



Emajlirlec

Glasilno delavskega kolektiva Tovarne emajlirane posode

Izdaja Tovarna emajlirane posode vsako drugo soboto. Urejuje uredniški odbor: dr. Zupančič Franc, Emil Jejčič, Metka Rozman, ing. Danilo Fajsi in Vlado Smeš. Glavni in odgovorni urednik Vlado Smeš. Uredništvo Celje, telefon 39-21, interna št. 207. Rokopisov in slik ne vračamo. Časnik izhaja v nakladi 3.000 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Tisk in klišej CP »Celjski tisk« v Celju

LETO VII. — ŠTEV. 14

CELJE, 20. julija 1965

Razmišljajmo tudi o tem

Po 37. členu Ustave socialistične federativne republike Jugoslavije ima delavec pravico do omejenega delovnega časa.

Po ustavi je zagotovljeno, da traja delovni čas največ dvainštirideset ur v tednu. Z zakonom se lahko določijo pogoji za skrajšanje delovnega časa, izjemoma pa se lahko predpiše, da traja delovni čas v določenih dejavnostih ali v drugih z zakonom določenih primerih za omejeno dobo več kot dvainštirideset ur v tednu, če to terja posebna narava dela.

Čeprav z zakonom niso določeni pogoji za skrajšanje delovnega časa od sedanjih osemindeset ur na teden na dvainštirideset ur, je potrebno takoj začeti ustvarjati pogoje za ta prehod. Nedvomno je, da ne bodo vsa podjetja prešla istočasno na dvainštirideset urni delovni teden, ker so v vsakem podjetju pogoji za to več ali manj različni.

Naš upravni odbor je na seji dne 24. 6. 1965 razpravljal o prehodu na dvainštirideset urni delovni teden in sprejel sklep naj strokovne službe pripravijo do 31. 7. 1965 podrobnejše analize, kako se bodo vključile v pripravo za prehod na ta skrajšani delovni čas. Predpogoj za to pa je, da ostane dohodek podjetja in osebni dohodki na isti višini kot doslej. Pri tem pa je upravni odbor mnenja, da se fizični obseg dela ne bi smel povečati, temveč se mora to izravnati predvsem s tehničnimi izboljšavami v proizvodnji, uvajanjem novih strojnih kapacitet in izboljšanjem organizacije dela.

Nekateri tovariši iz ekonomske enote 2 so smoter sklepa upravnega odbora zelo hitro in pravilno dojeli ter dali predloge za izboljšave organizacije dela v njihovi ekonomski enoti.

Pri njih se namreč pojavljajo čedalje večje težave glede doseganja terminov za izvoz in glede kvalitete za izvoz in za domačo prodajo. Veča se tudi odstotek izmeta pri artiklih za domače tržišče, ki je iz dneva v dan zahtevnejše. Eden od večjih vzrokov tem pojavom so majhne serije, ki štejejo včasih celo izpod 100 komadov in ki vpadajo med redno proizvodnjo, kar močno moti in ovira tekoči proces proizvodnje. Na ta način se obrtna proizvodnja prepleta s serijsko proizvodnjo, kar ovira in onemogoča točno planiranje in zajemanje, ki je nujno potrebno pri sodobni organizaciji dela in strojnega obračunavanja. Dokler bo takšno stanje, pravijo v ekonomski enoti 2, ni mogoče misliti na obračun po sistemu luknjastih kartic, ker bi se zaradi ogromne dokumentacije in razdvojenosti zadušili v papirju.

Iz tega razloga je nujno, da se loči industrijska proizvodnja emajliranih predmetov od obrtne proizvodnje.

Male serije, ki se neprestano pojavljajo, so glavni vzrok slabe kvalitete emajliranih izdelkov, ker mora delavec neprestano menjavati orodje, barvo emajla in stematizirati emajl. Tako se komaj nauči izdelovati posamezno komado in ko bi najintenzivneje delal mu jih zmanjka. Delavce porabi tudi mnogo časa

za pripravo za izdelavo majhnih serij.

V takem stanju nastaja tudi vprašanje dela skupin vodje. Ta nima časa poučevati delavca o spretnosti in pravilnosti dela, ker je prezaposlen z razporejanjem malih serij.

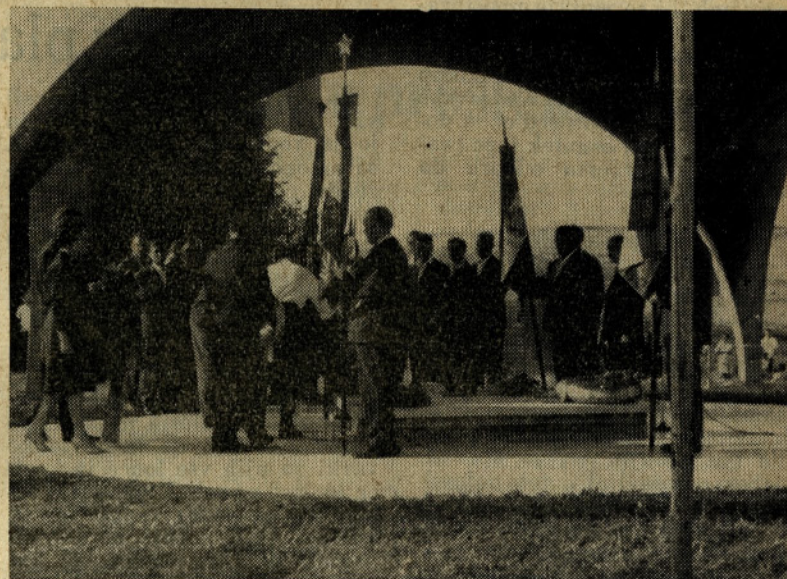
Pri takem sistemu dela tudi kapacitete peči niso pravilno izkoriščene zaradi neprestanega menjavanja asortimenta. Nanesli emajla kot že rečeno porabijo mnogo časa za pripravo izdelave malih serij, kar se vse odraža pri zasedbi peči.

Zaradi neprestanih dopolnil v emajlirnici tudi v ekonomski enoti 1 ne morejo delati enakomerno tako kot bi želeli ker jim ta dopolnila udarijo v redno proizvodnjo v kolikor ni artiklov na zalogi v skladišču polizdelkov.

Da bi se izognili vsem navedenim težavam, predlagajo tovariši iz ekonomske enote 2, da se izločijo iz emajlirnice vse neekonomične serije, ki močno ovirajo redno proizvodnjo. Te serije naj bi se izdelovale na električnih komornih pečeh, ki naj bi se postavile na določenem mestu, kar bi bilo morda primerno v dekor oddelku.

Dekor oddelk bi se tako povečal in osamosvojil, ker ne bi bil več odvisen od peči v emajlirnici.

Upravni odbor je o tem predlogu razpravljal na seji dne 1. 7. 1965 in sklenil, da se najpozneje v roku dveh mesecev predlog podrobno obdelava iz vidika rentabilnejše proizvodnje ter, da se tehnična dokumentacija predloži v dokončno odobritev.



Člani Zveze borcev našega terena v počastitev spomina padlih ob spomeniku na Golovcu

največjo skrb z blagajno, ki jo skrbno čuva. Denar vedno pravi pride, pravi on. Sicer pa organi delavskega samoupravljanja ra-



zumejo naše potrebe in nam pomagajo ker vedo, da znamo dobro gospodariti.

Predsednik ZB NOV tovariš



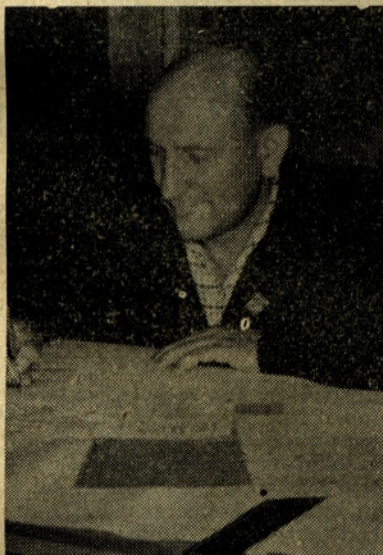
Res je. Tovariš Jože, čeprav ima mnogo skrbi, je namreč predsednik sindikalne podružnice in predsednik aktiva ZB NOV nam vedno rad postreže z informacijami.



Tovariš Lambert Kotnik pravi, da je potrebna nenehna skrb za naše borce, zlasti kar se tiče njihovega zdravstvenega stanja. Letos gre precej tovarišev na oddih na morje, pa tudi na izlet bodo šli. Po delu je potreben počitek in razvedrilo.

Proslavili smo dan borca

Tretjega junija ob devetnajsti uri je bila svečana proslava dneva borca v sejni dvorani delavskega sveta, ki jo je organiziral tovarniški odbor aktiva zveze borcev Narodno osvobodilne vojne. Po kratkem govoru, ki ga je imel predsednik aktiva tovariš Jože Podlinšek je bil navzočim predvajan dokumentarni film o potovanju predsednika republike tovariša Tita v Indijo in Burmo ter dokumentarni film Zakletva.



Proslave so se udeležili tudi zunanji in domači gostje. Med temi so bili tovariš Vovk, tajnik občinskega odbora ZB NOV Celje, Milan Kavčič, predsednik skupščine in Mirko Jančigaj, sekretar tovarniškega komiteja ZKJ.

Po končani proslavi je aktiv priredil za udeležence proslave dobro uspel družaben večer.

Ob tej priliki smo se pogovarili z nekaterimi člani našega ak-

tiva, zlasti tistimi, ki so bili med prvimi pri ustanovitvi aktiva ZB NOV v naši tovarni.

Tovariš Kurnik Stanislav nam je povedal, da je zadovoljen z delom aktiva vendar meni, da bo treba še marsikaj storiti glede izboljšanja stanja članov zveze borcev.

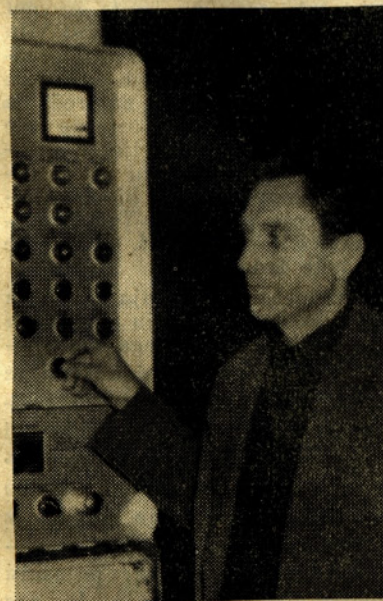
Tovariš Emil Jejčič meni, da se morajo bivši borci v čim večji meri udeleževati v družbenem življenju v kolektivu in izven kolektiva. Sedaj, ko bo dan statut podjetja v razpravo kolektivu je poželjno, da naši borci mnogo razpravljajo skupno s člani kolektiva o tem in dajo svoje pripombe ter predloge. Po mojem mnenju, pravi tovariš Jejčič ni pravilno mišljenje, češ naši borci so že mnogo storili, sedaj pa ni potrebno, da se morajo pobsod udeleževati. Tako mišljenje je zmotno. Naši borci s svojimi velikimi revolucionarnimi izkušnjami lahko mnogo pomagajo članom kolektiva na vseh področjih njihovega udejstvovanja.

Tovariš Albin Lesjak nam je povedal, da je zelo zadovoljen z delom aktiva ZB NOV. Naše borce vidim v vseh organih delavskega samoupravljanja ter imajo razne funkcije in opravljajo različne naloge v družbeno političnih organizacijah v podjetju.

Ivan Čater, dolgoletni blagajnik odbora aktiva ZB NOV, ima



Jože Podlinšek se je kar na kratko odrezal, ko ga je naš sodalavec vprašal, naj pove nekaj o delu aktiva. Dejal je: »Ali vam ni dovolj to, kar sem vam povedal in kar ste že objavili!?« Pri tem se je seveda prijazno nasmehnil.



Iz razprave na upravnem odboru

SPREMEMBE PRAVILNIKA O PREDNAKUPU STANOVANJSKE PRAVICE

Upravni odbor je razpravljajal o predloženem osnutku pravilnika o prednakupu stanovanjske pravice in na podlagi razprave ter predlogov, ki so jih dali člani upravnega odbora, sklenil naj kadrovska socialna služba osnutek pravilnika ponovno preštudira ter upošteva pripombe, ki jih je dal upravni odbor. Ena izmed pripomb, ki se morajo upoštevati je ta, da polovica stanovanjske površine, ki je v gradnji ali bo grajena, se oddaja na odkup stanovanjske pravice. Kadrovska socialna služba bo predložila dokončno izdelan osnutek tega pravilnika upravnemu odboru do 15. 8. 1965.

Zaklepajte kolesa

Na upravni odbor prihaja čedalje več prošelj za povračilo odškodnine za kolesa, ki so bila ukradena v kolesarnici. Posamezniki prosijo tudi naj se jim povrne škoda za ukradene diname in razne druge dele, ki so pritrjeni na kolesa in mopede. Na eni zadnjih sej je upravni odbor razpravljajal o teh pojavih tatvin in sklenil, naj vodstvo podjetja obvesti vse člane kolektiva, ki se vozijo na delo s kolesi, da morajo biti kolesa, ki jih spravljajo v kolesarnico medtem ko so na delu, dobro zaklenjena ter posamezni deli, s katerimi so kolesa opremljena dobro pritrjeni. Če člani kolektiva ne bodo upoštevali tega navodila in bo ugotovljeno, da se niso po njem ravnali, jim ne bo priznana odškodnina v primeru izvršene tatvine.

Pojavi tatvine koles v kolesarnici nas opozarjajo, da moramo biti na »uzmoviče« bolj pozorni. Če bomo vsi budno pazili na te nepravilnosti, bodo kmalu v pasti in bomo imeli mir pred njimi.

Predlog spremembe pravilnika o delitvi osebnih dohodkov

Na zadnji seji je upravni odbor razpravljajal o predlagani spremembi 148. člena pravilnika o delitvi osebnih dohodkov in sklenil, da se ta sprememba objavi kolektivno nakar bo o tem sklepala skupščina.

Sprememba se nanaša na nagrajevanje vajencev in je naslednja:

Učencem v gospodarstvu, ki opravljajo, učno dobo v poklicni šoli ali v delovni organizaciji, pripada mesečna nagrada, ki se določi na podlagi doseženega uspeha.

a) v prvem letu učenja:

	Din
— za odlično oceno	5.600
— za oceno prav dobro	5.400
— za oceno dobro	4.800
— za oceno zadostno	4.200
— za oceno nezadostno	4.000

b) v drugem letu učenja:

— za oceno odlično	7.000
— za oceno prav dobro	6.800
— za oceno dobro	5.800
— za oceno zadostno	5.200
— za oceno nezadostno	5.000

c) v tretjem letu učenja:

— za oceno odlično	8.500
— za oceno prav dobro	8.000
— za oceno dobro	7.000
— za oceno zadostno	6.200
— za oceno nezadostno	6.000

Višino nagrade učencem v gospodarstvu v okviru gornje tabele določa poklicna šola SIKC Štore, na podlagi mesečnega uspeha vsakega učenca, v času praktičnega dela v delovni organizaciji pa obratovodja na predlog delovodje v obratu.

Plačane nagrade po tem členu se izplačujejo iz sklada za izobraževanje. Iz istega naslova se izplačuje tudi šolnina za učence iz gospodarstva.

Petintrideset učencev

Kadrovska socialni sektor je predložil upravni odboru predračun za sprejem v uk 35 učencev v gospodarstvu, ki se bodo izučili za orodjarje. Pred-

račun znaša 5.149.235 din in ga je upravni odbor potrdil.

Ti učenci se bodo po končanem šolanju zaposlili v novi orodjarni, ki jo bomo začeli kmalu graditi.

Pripombe ekonomskih enot na predlog plana za leto 1963

Na seji, kateri so prisostvovali vsi vodje ekonomskih enot in jo je vodil ing. Rihard Pompe, so mnogo razpravljali o predloženem planu za leto 1964. O tem so razpravljali tudi delavski sveti ekonomskih enot. Na seji je potrebno elektro posodo osvojiti in v najkrajšem času pripraviti potrebno dokumentacijo predvsem zaradi pravočasnega naročila materiala.

Ročaji za elektro posodo naj bi bili varjeni na strojih znamke »Gabler«, katerih je potrebno nabaviti toliko, da bomo lahko varili na njih vse lonce in kozice ter vso posodo, ki ima iste ročaje kot se sedaj varijo na teh strojih. Tudi ročaji za »Ideal« posodo bi bili varjeni na teh strojih. Za elektro ali pastel posodo pa je potrebno pripraviti posebne brizgalne kabine ali nosilne skledje. Pri povečani dekor posodi bo treba v dekor oddelku postaviti žgalno peč tako,

da bi se zmanjšal transport in izboljšala kvaliteta.

Za proizvodnjo pocinkane posode so pripombe, da je treba dograditi kompletno lužilnico pocinkovalnice že v letošnjem letu in sicer tako, da se namesto dveh kadi vgradi ena kad določenih dimenzij.

V zvezi z izdelavo sanitarnih izdelkov je potrebno nabaviti novo stiskalnico v surovinskih obratih, pri kopalnih kadeh pa je treba rešiti nov način varenja.

Pripombe so tudi, da bo treba v radiatorskem oddelku urediti še v letošnjem letu lakirnico in sušilnico ter odstraniti skladišče radiatorjev iz proizvodnega prostora. V tem oddelku bo potrebno nabaviti še večtočkovni avtomat za varenje radiatorjev ter dva vpenjalna stroja in en brusilni stroj. Tudi glede kvalitete pločevine postavljajo pogoje.

Kvaliteta naših izdelkov

Na eni zadnjih sej je UO razpravljajal o normativih za odstotek sekunda posode. Ugotovljeno je bilo, da je emajlirnica doslej presešla dovoljeno količino sekunda izdelkov, dočim so ostale ekonomske enote shajale v okviru dovoljenega odstotka. V emajlirnici je bila norma res prehuda in je ni bilo mogoče doseči. Odstotek sekunda izdelkov je bil vedno večji od dovoljenega. Sedaj je UO potrdil normativ, ki je bil sestavljen na podlagi lanskoletnega dejanskega povprečja sekunda izdelkov.

Pri potrditvi je UO dal določene pripombe. Ena od njih je ta, da mora nova norma vplivati na znižanje sekunda izdelkov, kajti v obratnem primeru bi norma zopet znižali. Nova norma naj vzpodbuja naše delavce, da bodo delali boljše, ker bodo zato tudi bolje zaslužili.

Tudi DS EE 2 je pred kratkim razpravljajal o problemu sekunda izdelkov. Pogovor je bil zelo živahen in koristen, ker je dal precej misli in materiala za razmišljanje. Ugotovili so n. pr., da se po nepotrebnem dela škoda zaradi nepazljivosti nekaterih delavcev. Kaj pomaga, če se več ljudi trudi za izboljšanje kvalitete izdelkov, ko pa potem nekdo lahkomišelnost pokvari njihov izdelek. Zato se moramo ponovno spomniti, da je kvaliteta našega izdelka odvisna prav od vsakega posameznika, ki ta predmet obdeluje. Pri tem je zmotno mišljenje, da je za kvaliteto odgovoren samo nanašalec emajla. Prav vsak delavec v obratu mora paziti na kvaliteto, vsi pa smo zanj odgovorni. Vsi moramo čutiti to odgovornost in pobezanost med posameznimi opravili. Mnogo napak nastane zaradi nespretnosti in zaradi neznanja, torej ne samo zaradi malomarnosti ali porušnosti. Za odpravljanje teh napak pa moramo pokazati malo iniciative Vprašajmo svojega so-

delavca ali nadrejenega, ki nam bo pokazal kako se boljše in lepše dela! Vsak bo rad to povedal in pomagal svojemu tovarišu. Mislim, da pri nas ni človeka, ki tega ne bi hotel storiti, če se ga prosi.

Torej vzroki napak pri delu in načinu njihovega odpravljanja so nam znani.

Na koncu pa poglejmo še dve stvari, ki sta zelo enostavni in tehtni. Če delamo dobro, delimo več denarja v obliki presežka ekonomske enote! In drugo, če delamo dobro in lepo, smo bolj zadovoljni, ker se veselimo svojega izdelka in smo tudi nanj ponosni. Ni hujšega kot to, če se moramo sramovati svojega izdelka, ker je grd.

Zaradi tega je DS EE 2 dal tiho obljubo, da bo organiziral akcijo za izboljšanje kvalitete naših izdelkov s čimer bodo naši osebni dohodki boljši in večje zadovoljstvo. Od nas vseh in od vsakega posameznika pa je odvisno, če nam bo to uspelo, da se sedanje stanje izboljša.

Senčar

Hladen obrok

Ker je bilo dano članom kolektiva na izbiro, da se lahko naroče na topel ali na hladen obrok smo se pozanimali, kako so kaj zadovoljni s hladnim obrokom hrane. Večji del članov kolektiva, s katerimi smo razgovarjali, so s hladnim obrokom hrane zadovoljni. Tudi zoper topel obrok se ne pritožujejo tisti, ki so se nanj naročili.

Nekateri člani kolektiva bi bili zadovoljni, če bi bila pri hladnem obroku hrane tu pa tam kaka kisla kumarica ali nekaj podobnega. Mogoče bi ne bilo res to napačno saj taka hrana nekako poživi človeka.

V vročih dneh pijemo tudi precej kokte. Okrepčevalnica ima vedno mnogo obiskovalcev. Odkar je okrepčevalnica se tudi ne opaža več toliko steklenic po žepih kakor včasih prej.

Osnutek statuta podjetja v razpravi

Komisija, ki je bila postavljena za sestavo osnutka podjetja je dokončno izdelala in sestavila pismeni osnutek statuta ter ga predložila upravni odboru v razpravo. Upravni odbor je na seji dne 15. 7. 1963 pregledal osnutek, razpravljajal o vsebini osnutka načelno po posameznih poglavjih ter odobril način sestave osnutka in načela, po katerih je komisija sestavljala

osnutek. Določeno število izvodov osnutka je bilo razdeljenih družbenim organizacijam v podjetju ter članom upravnega odbora. Upravni odbor je na tej seji sklenil, da bo v kratkem na prihodnji seji razpravljajal o osnutku, pregledal osnutek v vseh podrobnostih ter nato dal svoje eventualne pripombe. Osnutek bo nato predložen delovnemu kolektivu na vpogled.

»Teško da bom še kdaj...«

Vlagačna naprava, ki jo je konstruiral Alojz Drogenik, že dni deluje kot dobra ura. Tov. Ramšak, vodja oddelka za proizvodnjo radiatorjev pravi, da je z njo docela zadovoljen, le pločevina mora biti ravna in lepo odrezana. Pri tem je možno dvoje: takšna pločevina, ali pa dodatna naprava, ki bo zvitno pločevino sproti ravnala. Vendar vsi sodijo, da je moč zagotoviti ustrezno pločevino.

Lani smo montirali novo stiskalnico v radiatorskem oddelku, ki je imela za varno delo montirano fotocelico, ki je vselej ustavila stiskalnico, kadar se je delavec približal z roko orodju. Kako je bilo to neprikladno, pove najbolje to, da je vlagalec, ki je delal pri stiskalnici, dejal: »Tega ne vzdržim več. Prenaporno je!« In ne le to. Mimo vsega napora je uspel v eni izmeni ujeti le dva tisoč petsto do tri tisoč vlekov.

Poleg tehniške dokumentacije in prospektov je bila še shematsko prikazana vlagalna naprava, ki bi jo bilo moč naročiti ali pa izdelati doma. Po mnenju naših strokovnjakov bi pa ta naprava bila predraga, neprikladna in bi ne zagotovila varnega dela. Zategadelj se je odločil tovariš Drogenik iz tehnološkega oddelka konstruirati napravo, ki bo delavcu olajšala delo, zagotovila varno delo in omogočila pet do šest tisoč vlekov v izmeni, kolikor je kapaciteta stiskalnice. V štirinajstih dneh je končal načrte.

Sprva je bila konstrukcija dokaj zapletena, vendar jo je med preizkušanjem postopoma poenostavil. Med izdelavo je imel nekaj težav. Predvsem zato, ker je moral večinoma vse opraviti sam brez sleherne moralne podpore. Ko sem se pogovarjal z njim, mi je dejal: »Če bi ne postoril vsega sam in priganjal, bi naprava še danes ne delovala.

Po plodni razpravi tudi sklep

Na vseh zasedanjih delavskega sveta ekonomske enote 1 pretresamo mesečne obračune ter ugotavljamo prihranke in presežke.

Do nedavnega so člani našega delavskega sveta bolj poredkoma razpravljali o proizvodnji ter o problemih, ki se pojavljajo v tekočem procesu dela. Včasih sem imel vtis, da že komaj čakajo kdaj bo konec zasedanja delavskega sveta. Zadnje zasedanje pa se je povsem razlikovalo od prejšnjih. Načeto je bilo namreč vprašanje vskladiščenja pločevine. Sicer je to delo, ki ga opravljajo skladiščniki, vendar se je tudi naš delavski svet nekoliko pogovoril o tem. V zadnjem času smo namreč opazili, da pločevina ni pravilno sortirana po debelinah kar povzroča v proizvodnji precej nevšečnosti. Večje število delovnih ur gre v nič, ker se po nekaj že opravljenih operacijah pokaže dvoplastnost pločevine.

Pomagali so mi le v ključavničarstvu.

In to je tisto, kar nas kaže v slabi luči. Namesto, da bi mu pomagali pri njegovem prizadevanju, smo stali ob strani in nekateri med nami so napravo kritizirali, četudi niso poznali njegovega delovanja. Še več. Tik pred zaključkom so celo hoteli dati napravo v dodelavo »Automatizaciji«, ki bi v tem primeru le za drag denar dokončala tisto, kar je napravil tudi Drogenik. Kaže torej, da je tudi nam več vredno delo tujega strokovnjaka, pa četudi je učinek povsem isti, kot da bi ga opravil doma s svojimi ljudmi.

Danes naprava deluje. Z njo so zadovoljni vsi razen konstruktorja. Tudi on je zadovoljen z napravo, nikakor se pa ne more sprijazniti z našim načinom »spodbujanja« in pomoči pri izvedbi koristnih zamisli, ki so naposled le v prid podjetju. To moremo sklepati iz njegove izjave: »Temeljito bom premislil, predno se bom spet česa lotil...«

Zvedeli smo, da imajo naši delavci in strokovnjaki še veliko zamisli. Ena med njimi je postopek vliivanja ekonomov, ki bi podjetju prihranil letno nekaj milijonov dinarjev. Predlog že nekaj časa leži v predalu. Zaradi nerazumevanja - tako trdijo - predloge raje zadržijo zase.

Vse kaže, da bomo morali pri tem nekaj spremeniti. Nočemo trditi, da posamezniki zavestno zavirajo to dejavnost, preprečeni pa smo, da le ni vse tako, kot bi moralo biti.

Z izboljšanjem odnosov in z večjim spodbujanjem ter moralno pomočjo konstruktorjem in avtorjem tehniških izboljšav, bi bilo moč prihraniti podjetju znatna finančna sredstva, omogočiti racionalnejšo proizvodnjo, zagotoviti varnejše delo in ga olajšati.

S.

Tudi oni imajo probleme

Problemov in težav je mnogo s katerimi se vsakodnevno bori- mo pravijo tovariši, ki delajo pri odpremi. V nakladalni hali nam primanjkuje prostora za postavljanje komisijonov, zaradi pomanjkanja prostora pa je še težava pri nakladanju vagonov in tovornih avtomobilov. Ženske, ki delajo pri odpremi so precej izčrpane od dela in je od vseh nakladalnih vagonov polovica v bolniškem staležu ali pa delajo lažja dela kot rehabilitantke.

Vzrok izčrpanosti ženske delovne sile pri njih, tako pravijo, je dodatno delo, ki nastaja zaradi tega, ker vagoni ne prihajajo pravočasno. Tudi samo delo je težavno, poleg tega pa imajo žene še svoje domače skrbi. Doma negujejo otroke in opravljajo raznovrstna gospodinjska dela. Tem delavkam bo potrebno v najkrajšem času posvečati več pozornosti ter poskrbeti za njihovo zdravje. O tem problemu bi se morala pogovoriti tudi komisija, ki je imenovana od skupščine in ki ima nalogo, da določi delovna mesta, na katerih je delo žene in mladine prepo- vedano.

Tudi na dvorišču, kjer se odvi- ja glavni promet imajo tovariši iz odpreme mnogo problemov. Primanjkuje jim industrijskih ti- rov nekateri od teh so pa pre-

kratki, še posebno pri skladišču tanke pločevine. Če bi bil ta tir daljši, bi bilo olajšano razkla- danje pločevine na notranjo stran skladišča, še posebno v slabem vremenu.

Ceste na dvorišču niso pri- merne za transportna vozila, kar otežkoča dostavo materiala v skladišča in v proizvodne obrate. Sedaj sicer tlakujejo del ceste med industrijskim tirom in dur- njem. Dobro bi bilo, če bi z delom nadaljevali do vratarnice. Potreben jim je tudi še en vi- ličar, toda zaenkrat ni sredstev. S sedanjim viličarjem se ne mo- rejo izvršiti vsa dela in pride čestokrat do okvar na njem, ker je preobremenjen, poleg tega kot že rečeno so dobršen del te- mu krive slabe ceste.

Že dolgo si želijo, da bi se namestil bojler za toplo vodo v umivalnici, toda doslej pravijo, da je ostalo samo pri obljubah varnostnega tehnika. Upajmo, da se bo varnostni tehnik spomnil na svojo obljubo.

V splošnem pravijo, da je delo v odpremi težavno ker morajo delati ob vsakem vremenu tudi na prostem ter ob nedeljah in praznikih posebno pa je delo intenzivno zadnje dni v mesecu, ko gre za izpolnitev plana.

P. F.

NOVICE IZ EE - 4

V letošnjem aprilu smo začeli lužiti v prvi polovici nove lu- žilnice za luženje s solno kislino. Lužilnica je zgrajena po najno- vejših tehniških izsledkih. Tla in stene so obložene s polivinil- lom, ki je vroče nalepljen na be- tonsko osnovo. Posamezni deli polivinila so na stikih zvarjeni tako, da so tla in stene zaščitene pred kislino. V sosednjem pro- storu ob lužilnici so nameščeni štirje ventilatorji iz plastične mase, ki preko kanala zračijo lužilnico. V lužilnici je od dva- najstih predvidenih, dosedaj us- posobljenih za luženje šest kadi. Stiri uporablja pocinkovalnica, dve pa pokositrarna. Med kadmi je gibljivo mastno dvigalo, ki ga je mogoče uporabljati pri vseh kadeh.

Do dograditve nove lužilnice bomo uporabljali staro le še za luženje večjih predmetov, pred- vsem pa za luženje predmetov za usluge. Med tem časom bomo imeli nedograjeni del nove lu- žilnice za skladišče surove po- sode.

Dne 12. aprila so nekateri de- lavci - predvsem novinci - po- galgi izpite za kvalificirane pocinkarje, pokositrarje in lužilce. Med osemnajstimi, ki so obisko- vali tečaj, jih je šestnajst us- pešno opravilo izpite.

To je že druga skupina pocin- karjev, ki je s tečajem pridobi- la in na izpitih tudi dokazala predpisano strokovno izobrazbo. Delavci so se na tečaju sezna-

nili tudi s predpisi higiensko tehnične varnosti, s predpisi po- žarne varnosti in z osnovnimi pojmi delavskega samoupravljanja.

Strokovnost kadrov se je z de- javnostjo centra za izobraževa- nje znatno izboljšala.

Usposobiti bi še bilo potrebno nekaj lužilcev za upravljanje z dvigalom. Problem pomanjkanja usposobljenih delavcev za upravljanje z dvigalom je nastal za- radi tega, ker so lužarji napre- dovali v pocinkarje.

Na občnem zboru sindikalne podružnice smo ponovno izvolili za predsednico tovarišico Vero Leskovšek, ki je to funkcijo do- sedaj vestno opravljala. Za taj- nico smo izvolili tovarišico Mari- rijo Cokan. Potem, ko smo pos-lušali poročilo o delu starega sindikalnega odbora in izvolili nov odbor, smo določili osnovne smernice nadaljnega dela na- še sindikalne podružnice. Pri diskusiji je prišlo predvsem do izraza težnja po dvigu storilno- sti, zboljšanju kvalitete in re- žijskih stroškov proizvodnje.

Zelo živahni so tudi naši se- stanki DS, ki jih vodi tovariš Stante Rudolf. V DS pretresemo vse tekoče probleme, ki nam jih narekuje proizvodnja, delitev dohodka z ozirom na prispevek posameznika ekonomske enote, ugotavljamo doseganje planov in odpravljamo razne napake pri njihovem izpolnjevanju.

E. M.

NATE ČAJ

Tovarna emajlirane posode, Celje bo v šolskem letu 1965/64 sprejela učence za kovinsko stroko in sicer:

Učencev	
orodjarji	30
strugarji	1
strojni ključavnič.	2
elektrikarji	2
Skupaj:	35

Pogoji za sprejem so naslednji:

1. dokončana 8-letka
2. starost največ 17 let
3. kandidat z bivališčem v bli- žini mesta Celja

Kandidati morajo predložiti za sprejem lastnoročno napisano prošnjo, zadnje šolsko spriče- valo, izpisek iz matične knjige in lastnoročno napisan življenjepis.

Učenci sprejmejo nagrado po Pravilniku o delitvi osebnih do- hodkov podjetja, oziroma po do- ločenih kriterijih šole ŠIKC Što- re. Rok prijave do 25. 7. 1965 na kadrovsko-soc. sektor podjetja.

V prvem letu učenja iz prakse in teorije bodo učenci ostali v ŠIKC Što- re. V drugem in tretjem letu pa bodo učno dobo nadalje- vali v delovni organizaciji, le- krajši čas pa v ŠIKC Što- re zara- di pouka iz teorije.

Namen rezervnega sklada v ekonomski enoti 1

Mnogo pripomb je že bilo sli- šati od članov EE-1 zakaj ven- dar nam hoče koristiti interni rezervni sklad. Res je, da je formiran iz presežka osebnih do- hodkov ter da je vsak član v EE-1 upravičen na del teh sred- stev.

DS EE-1 se zaveda, da je od- govoren za pravilno poslovanje s temi sredstvi zato pred vsakim sklepom temeljito razpravlja o namenu uporabe.

Od mesečnih presežkov se od- vajajo sredstva v rezervni sklad, da bi se iz njega lahko izplačevale nagrade za izvršene racionalizacije po izdelanih 6 mesečnih računih. Dotirajo se poučne ekskurzije ZP, za prevoz

z avtobusom ter nudi pomoč po- sameznim članom v primeru ele- mentarnih ali drugih nezgod.

Tako je EE-1 v letošnjem letu dotirala iz rezervnega sklada dve poučni ekskurziji v višini 35.000 din ter sprejela sklep, da plačajo prevoz za poučne eks- kurzije za vse ZP v EE-1.

Za izvršene racionalizacije sta bila v prvem tromesečju izpla- čani dve nagradi po 10.000 din ter ena akontacija v višini 20.000

din. Za pomoč članom zaradi nez- god, smrti in boleznih je bilo izplačanega 70.000 din.

EE-1 razpolaga še s 168.000 din v rezervnem skladu. Ta sklad je minimalen, vendar za določene namene trenutno za- došča.

Misliti bo potrebno, da se ta sklad poveča, kajti za rekreaci- jo naših članov naj bi skrbel sam DS, kar pa je vse vezano s finančnimi stroški.

Mladina v prostem času

Kam in kaj v prostem času, tako se vpraša mnogo naših mla- dih ljudi, ko po napornem delu zapušča svoja delovna mesta. V plesu in kinu marsikateri ne naj- dejo tistega kar si želijo. Mlad človek pa vedno hrepeni po no- vih razvedrilih. Želi si odpočiti in razvedriti. Kako pa nuditi mla- dini razvedrilo, ko je že vložila sile v proizvodnjo, je pa naloga nas vseh posebno pa poleg osta- lih Počitniške zveze.

Mnogi še ne poznajo dejavnosti Počitniške zveze, to pa je krivda vodstva družine, ki ne vložijo to- liko truda v svoje delo, da bi sle- herni mladinec in mladinka po- znala Počitniško zvezo.

Cilj Počitniške zveze je nuditi mladini vsestranske možnosti, da čim bolj spozna svojo domovino, zgodovino bojev naših narodov za samostojnost, velike uspehe in rezultate naše socialistične gradit- nje naše domovine, kulturne in zgo- ve, bogastva in naravne lepote dovinske znamenitosti naše deže- le. Poleg tega da spozna našo domovino, pa še, da preživi v najlepših turističnih krajih svoj letni dopust.

Počitniška zveza je mladinska specializirana organizacija, ki skrbi za mladinski turizem in rekreacijo. Svojim članom nudi velike ugodnosti za uresničenje gesla »SPOZNAVAJ DOMOVI- NO IN SE BOLJ JO BOŠ VZLJUBIL«. Član je lahko vsak mladinec in mladinka v starosti od 13. do 25. leta. Člani lahko koristijo svoj dopust v letoviščih Počitniške zveze širom po Jugos- laviji. Grupa petih članov ima 75% popust na železnici in lad- jah. Tudi cene v letoviščih in pre- nočiščih so minimalne.

V naši tovarni je Počitniška zveza zelo aktivna. V teh toplih

dneh odhajajo naši člani na do- pust v najrazličnejše kraje naše domovine. Največ se jih je še vedno letos prijavilo za letovišče v Makarski. Vsakih deset dni od- haja skupina v Makarsko. V Ma- karski ima svoje letovišče Izvršni odbor Počitniške zveze okraja Celje. O Makarski lahko rečem samo, da je prekrasna. Več o Ma- karski vam bom prihodnjič napi- sal, po povzetju članov, ki bodo letovali v Makarski. Pa ne samo v Makarsko, tudi v druga leto- višča se podajajo naši člani od Rovinja pa do Ulcinja, povsod najdemo naše emajlirce.

Poleg letovanj pa odhajajo na- ši člani v najrazličnejše kraje na izlete, kjer preživijo nepozabne dneve v mestu in naravi. Možno- sti za izlete so neizčrpne. Člani ki imajo željo videti in preživeti lep dan v določenem kraju se sa- mo dogovorijo in dvignejo ob- javo (s katero lahko kupijo karte po znižani 75% ceni) pri tov. Šarlah Antonu v upravnem po- slopju soba 28 in se podajo do- godivščinam nasproti. V letoš- njem letu je bilo že več lepih iz- letov, kjer imajo udeleženci ne- pozabne spomine. Naj omenim samo nekatere izmed mnogih: prvomajski izlet v Makarsko, iz- let na Pohorje, Kranj in okolico in Opatijo, Lisco, Zagreb, Roga- ško Slatino, Kumrovec itd. Z vsa- kega od teh izletov bi se dala na- pisati zanimiva daljša reportaža, toda to prepuščam udeležencem.

Prepričan sem, da bo v bodoče še več podobnih izletov in poto- vanj. Vsak mladinec in mladinka, ki bo spoznal ugodnosti, ki jih nudi Počitniška zveza, se bo vključil v naše vrste in uresničeval geslo »SPOZNAVAJ DOMO- VINO IN SE BOLJ JO BOŠ VZLJUBIL«.

Cirila je odšla v pokoj



Pred kratkim se je poslovila od svojih sodelavcev Cirila Spolena- kova, ki je delala v podjetju nad petintrideset let. Simpatično in marljivo delanko je poznal vsak član našega kolektiva. V skladi- šču gotovih izdelkov je prebila mnoga leta. Bila je vedno dobro razpoložena in nasmejana ter zelo priljubljena pri svojih sode- lavkah in sodelavcih, ki so se s težkim srcem poslovili od nje. Ob

njenem odhodu v zasluženi pokoj so se zbrali vsi njeni delovni to- variši in tovarišice v imenu vseh pa se je poslovil od nje vodja skladišča gotovih izdelkov tova- riš Stefan Kralj.

Slavo od tovarišice Cirile je bi- lo res pristrčno in lepo doživetje. Tudi naše uredništvo ji iskreno želi, da bi se v zaslužnem poko- ju dobro počutila.

EJ

MLADINA NA DELOVNEM MESTU

Na sejah TK ZMS pogosto raz- pravljamo o disciplini mladih na delovnih mestih. Tudi na sejah aktivov večkrat iznašamo razne disciplinske prekrške, ki jih pov- zroča mladina. Vedno zaključ- jemo seje s sklepi, da je treba disciplino mladih izboljšati, ven- dar ne uspemo mnogo. Še vedno prihajajo odločbe o kaznovanju, nekateri so kaznovani celo z de- narno kaznijo.

Vsi mladi pa se moramo zave- dati potrebe po disciplini in marljivosti pri delu v tovarni. Od tega zavisi v precejšnji meri produktivnost dela, doseganje plana, zmanjšanje nesreč in ma- terialne škode. Zato naj ne bo več zamujanja na delo, predčas- nega zapuščenja delovnega me- sta, neopravičenih izostankov itd. Naloge, katere smo si zadali pred našim voditeljem in ljubi- teljem mladine tov. Titom na VII. kongresu ZMJ v Beogradu smo dolžni izvrševati. Zato TK ZMS poziva vso mladino k aktiv- nejšemu delu in izboljšanju pri- jateljstva.

ZP

