

2. zavzeti se, da bo splošna poraba le v okviru dovoljene porabe. Eventualne razlike bodo namenjene predvsem za gospodarske posege v občini in Ljubljani;

3. vložiti vse napore za boljšo organizacijo poslovanja in dela ter za strokovno usposabljanje kadrov.

IV. USTVARJANJE POGOJEV ZA RAZVOJ KADROV IN ZA ZAPOSLOVANJE

Družbeno dogovorjena kadrovska politika, opredeljena v določilih družbenih dogovorov o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji in družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na področju ljubljanskih občin ter družbenega dogovora o štipendiranju v SR Sloveniji in samoupravnega sporazuma o štipendiranju v občini, zavezuje udeležence dogovora za njeno dosledno izvajanje od vgrajevanja določil v samoupravne splošne akte do odgovornosti in obveznosti, ki jih sprejemajo s temi dogovori.

Udeleženci družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike bomo zagotovili vsestransko, pravočasno in objektivno informiranje delavcev in občanov o vseh problemih in nalogah s področja kadrovske politike ter jim tako omogočili, da bodo lahko tvorno sodelovali pri oblikovanju samoupravnih odločitev na področju evidentiranja, kadrovanja in oblikovanja kadrovske politike. Udeleženci dogovora bomo pri izbiri delavcev za odgovorne funkcije poleg strokovne usposobljenosti enakopravno vrednotili tudi odnos do samoupravljanja ter samostojnost in uspešnost opravljanja del oziroma nalog.

Ob koncu mandatnega obdobja bomo ocenjevali delovanje delegatskega sistema ter delovanje delegacij in delegatov in izvršili vse kadrovske priprave za izvedbo novih volitev v letu 1982 v skupščino družbenopolitične skupnosti in samoupravnih interesnih skupnosti.

Na osnovi enotno oblikovane kadrovske evidence in enotne metodologije bomo zagotovili stalno ažuriranje, spremljanje in posredovanje podatkov o kadrih uporabnikom kadrovske evidence.

Za učinkovito in dosledno uresničevanje načel kadrovske politike in za učinkovito izvajanje kadrovske funkcije se moramo zavzeti za oblikovanje kadrovske službe s strokovno usposobljenimi delavci v teh službah. Zagotavljali bomo tudi stalno strokovno izpopolnjevanje teh delavcev.

Zaposlovanje

Število zaposlenih delavcev na območju občine Ljubljana-Siška se bo povečalo za okrog 3.550 zaposlenih. Ob porastu števila zaposlenih po povprečni letni stopnji 1,9% računamo, da bo v letu 1985 v občini zaposlenih okrog 39.500 delavcev.

Dosedanje značilnosti bodo v največji meri zadržale tudi druge strukture zaposlenih. Razmerje med zaposlenimi v gospodarstvu in negospodarstvu se ne bo bistveno spremenilo. V dejavnosti industrije bo zaposlenih še nadalje več kot polovica vseh delavcev v občini. Uresničevali bomo zahtevo po produktivnem in racionalnem zaposlovanju s tem, da bomo že v zgrajenih zmogljivostih, povsod kjer bo možno, nadomeščali živo delo z mehanizacijo, avtomatizacijo in boljšo organizacijo.

V kvalifikacijski strukturi pričakujemo bistveno spremembo. Sedanji nekvalificirani in polkvalificirani naj bi se izobraževali ob delu in tako dosegli kvalifikacijo oziroma srednjo izobrazbo. Prav tako pričakujemo, da se bo povečalo število delavcev z višjo in visoko izobrazbo.

Kljub predpostavljeni hitrejši rasti zaposlenih in individualnem sektorju bo njihov delež v občini znašal 3,4% oziroma okrog 1.380 delavcev.

Struktura delavcev v združenem delu po stopnjah strokovne izobrazbe

	Stanje 1976	Plan v % 1985
Nekvalificirani	34,4	10
Kvalificirani	37,4	40
Srednja	19,2	35
Višja	3,5	6,5
Visoka	5,5	8,5
SKUPAJ	100,0	100,0

V. USMERITVE IN NALOGE NA PODROČJU VARSTVA IN ZBOLJŠAVA ČLOVEKOVEGA OKOLJA

V obdobju 1981—1985 se kažejo naslednji temeljni cilji:

— nosilci urbanizacije v občini bomo osredotočili svoje aktivnosti na območjih, ki jih zajema srednjeročni program stanovanjske, industrijske in druge gradnje;

— izvajali bomo politiko smotrnega izkoriščanja prostora, izgradnje prebivališč, izgradnjo proizvodnih objektov;

— pripravili bomo urbanistično dokumentacijo za naslednje srednjeročno obdobje;

— bolje bomo organizirali mrežo družbenih dejavnosti in ostalega urbanega standarda ter usmerjali leto v vsa zazidalna območja tudi manjše naseljene centre;

— upoštevali bomo policentrični razvoj mesta Ljubljane;

— skladno bomo gradili cestno omrežje in drugo prometno mrežo;

— na področju gospodarskega razvoja sledi tesnejše povezovanje komplementiranih delovnih procesov, skrajševanje medfaznih tovarnih manipulacij in zmanjševanje časovnih izgub ter s tem prihranek na prostoru in energiji;

— pri investicijskem programiranju bomo upoštevali racionalizacijo, tehnologijo in industrializacijo ter varčevanje z energijo in to na vseh nivojih od strukturnih do izvedbenih načrtov ter do uresničevanja projekta samega;

— preverjali bomo posege v prostor z vidika ekologije, zaščite kmetijskih zemljišč in vodnih virov;

— pri oblikovanju strnjениh naselij bomo skrbeli za uvajanje zelenih prodnikov med stanovanji in prometnimi komunikacijami, med industrijo in stanovanji itd., kar je sestavni del urejanja prostora v okviru krajinskih planov in prostorskih planov;

— začeli bomo s prenovo starih delov mesta;

— usmerjali bomo zasebno gradnjo v manjše preseljitvene centre in koncentrirali okoliško gradnjo v te centre;

— skrbeli bomo za varstvo okolja in človekove sredine, in sicer z vzgojo, nadzorom pa tudi s sankcijami. S statistično dokazanim informiranjem bomo dokazali velikanske škode, zaradi malomarnega odnosa do bivalne sredine, skrbeli bomo za človeka in prostor, za njegovo delovno okolje. Spoštovali bomo programe izobraževanja, raziskovanja, zdravstva, varstva, zaposlovanja in psihofizičnega razvoja človeka in osebnosti v danih pogojih, kljub zaostreni finančni situaciji);

— združevali bomo znanje, delo in sredstva za izdelavo novelacij in pripravo urbanističnih dokumentov za urejanje prostora, ter za raziskovalno dejavnost na tem področju (v okviru razvojno projek-

tantske dejavnosti organiziramo v okviru razvojno projektnih organizacij in TOZD, katere so organizirane v gradbene in komunalne OZD ter razvijajo tipologijo stanovanjskih in družbenih objektov, katere ustreza ekonomsko-tehničnim pogojem in razvoju mesta).

VI. SOCIALNI RAZVOJ

Ustava in zakon v združenem delu izhajata iz predpostavke, da je delo v družbenih dejavnostih sestavni del družbenega proizvodnega dela, lahko pa je tudi poraba, če ne vpliva na povečanje produktivnosti dela in na proizvodno sposobnost delovnega človeka v združenem delu sploh ter na njegovo delovno, socialno in kulturno okolje. Zato bo potrebno v tem planskem obdobju zlasti razvijati tista področja, ki neposredno v največji meri prispevajo k rasti proizvodnje in produktivnosti in utrjevati medsebojno odvisnost med ustvarjenim dohodkom v materialni proizvodnji in rasti sredstev družbenih dejavnosti, ki se bodo oblikovala s svobodno menjavo dela med delavci z enega in drugega področja družbenega dela. Na osnovi takšnih ciljev bodo prednost imela področja izobraževanja, otroškega varstva in tiste raziskovalne dejavnosti, ki so v funkciji teh ciljev. Dohodek v materialni proizvodnji je izvor dohodka v družbeni dejavnosti v njihovi medsebojni menjavi dela in lahko rase le v skladu s povečanjem dohodka v materialni proizvodnji. Zato je potrebno v socialnem razvoju upoštevati stanje in možnosti v materialni proizvodnji in ocenjevati družbene dejavnosti kot sestavni del in funkcijo proizvodnega dela. To je tudi pomemben kriterij in merilo za zavračanje vsakršnih pritiskov, kadar čez dovoljeno mejo zmanjšujejo tempo rasti skupnega proizvoda v občini in širši družbeni skupnosti.

Rast sredstev za družbene dejavnosti, ki se bodo oblikovala v svobodno menjavo dela v obdobju 1981 do 1985 bo zaostajala 10 % za rasto družbenega proizvoda, kar pomeni, da bodo rastla sredstva po 3,15 % povprečni letni stopnji.

Prispevne stopnje iz dohodka in iz osebnih dohodkov so enotne za vse pet ljubljanskih občin in opredeljene v samoupravnih sporazumih.

Sredstva za investicije bomo zagotovili s solidarnostnim združevanjem na osnovi sprejetih prioritet iz neposrednega prispevka občanov, samoprispevka II., dohodka TOZD, lastnih sredstev TOZD in OD delavcev. Zaradi vse večjih potreb po hitrejši in kvalitetnejši rasti družbenega standarda, bo potrebno kot dodaten vir sredstev za investicije razpisati nov samoprispevek.

V določilu 115. člena zakona o sistemu družbenega planiranja je opredeljeno kaj morajo vsebovati samoupravni sporazumi o temeljih plana SIS s področja družbenih dejavnosti. Tako so v predlogih samoupravnih sporazumov s področja izobraževanja, raziskovanja, zdravstva, otroškega varstva, socialnega skrbstva, zaposlovanja, kulture, telesne kulture, opredeljeni:

- obseg, vrsta, kvaliteta posameznih storitev, programov storitev ali dejavnosti, ki se uresničujejo v občinski, mestni ali republiški skupnosti in vrednost vseh programov;

- normativi in standardi, ki jim morajo ustrezati storitve;

- pogoji in kriteriji, pod katerimi bodo storitve na razpolago uporabnikom (razmestitev zmogljivosti itd.), všteti morebitna doplačila ob neposredni uporabi storitev;

- kriteriji in merila, po katerih se bo ugotavljala cena proizvoda oziroma storitve;

- objekti, ki se bodo pridobili po sporazumu z navedbo lokacije, zmogljivosti in rokom dograditve ter višine sredstev, ki se združujejo;

- programi za katere se združujejo sredstva po načelu solidarnosti, pogoji za uveljavitev pravice do solidarnosti ter znesek, ki ga udeleženci prispevajo v ta namen; opredelitev programa za katerega se združujejo sredstva po načelu vzajemnosti ter znesek, ki ga udeleženci sporazuma prispevajo v ta namen;

- skupne obveznosti udeležencev po sporazumu;
- osnove in merila za združevanje sredstev;

- ukrepi za odpravljanje motenj na področju družbenih dejavnosti, ki nastajajo zaradi nepredvidenih sprememb v gibanju dohodka pri uporabnikih ali zaradi sprememb materialnih in kadrovskih sposobnosti pri izvajalcih;

- postopek in način vračila oziroma poročna presežkov sredstev, potrebnih za izvedbo sprejetih programov družbene dejavnosti;

- v sporazumih skupnosti, ki zagotavljajo socialne pravice v obliki nadomestil so določbe o vrstah socialnih pravic; pogojih, kriterijih in merilih po katerih bodo uveljavljali te pravice ter višini sredstev, ki jih v ta namen združujejo;

- način nadzora nad izvajanjem sporazuma.

Razvoj družbenih dejavnosti po področjih

1. Osnovno šolstvo

V srednjeročnem obdobju 1981—1985 bomo na območju občine izvajali na področju izobraževanja dogovorjene naloge in cilje na osnovi sprejetih smernic in samoupravnega sporazuma družbenopolitičnih dokumentov, v katerih so opredeljeni osrednji cilji, ki jih bo potrebno realizirati na tem področju do leta 1980, upoštevajoč usmeritev, da naj bi se tudi področje izobraževanja razvijalo v Ljubljani v okviru usklajenega razvoja med ljubljanskimi občinami in izenačevanje družbenega standarda, katerega sestavni del sta tudi vzgoja in izobraževanje.

- Poglobljanje idejnosti vzgojnoizobraževalnega procesa.

- Kvalitetni razvoj izobraževalnega procesa v osnovni šoli, uvajanje sodobnejših oblik in metod v proces učenja, širjenja interesnih dejavnosti v tesni povezavi z življenjem in delom delovnih ljudi ter društev in organizacij v KS ter vsebinsko in organizacijsko prilagajanje dejavnosti OS potrebam in zahtevam usmerjenega izobraževanja. To je tudi pogoj za zmanjšanje osipa v OS ob sočasnem povečanju kvalitete izobraževanja.

- Razvoj COS in PB bomo zadržali na ljubljanskem povprečju. Z vsebinskim bogatenjem vzgojnoizobraževalnega dela v OS bomo zagotovili delovanje in oblikovanje OS kot kulturnoizobraževalno in zabavno rekreativno središče mladih in drugih kategorij prebivalcev v njenem stanovanjskem zalédju.

- Učinkovitejša in bolj organizirano bomo pristopili k oblikovanju skladov brezplačnih učbenikov in usposobitvi šolskih izposojevalnic učbenikov ter zagotovili šolsko prehrano vsem učencem.

- Poglobljali in krepili bomo samoupravno povezovanje in sodelovanje vseh vzgojnoizobraževalnih organizacij v smeri usklajevalnejšega in racionalnejšega dela ter gospodarne izrabe sredstev.

- Posebno skrb je potrebno nameniti načrtovanju, usmerjanju in pridobivanju ustrezno usposobljenih pedagoških delavcev.

Za izvedbo teh ciljev so za to področje pomembne naslednje naloge in ukrepi:

- Skupaj z DPO in KS pristopiti k ustanavljanju enot pri OS ter poiskati njihovo najbolj učinkovito organizacijsko obliko za povezovanje z ožjim in širšim družbenim okoljem.

- OS se bodo v okviru občinskih izobraževalnih skupnosti dogovorile glede povezovanja administrativno-računovodskih del ter povezovanje šolskih svetovalnih delavcev v strokovne skupine za celovito obravnavo učencev.