

Iz občinske skupščine

V ospredju - telesna kultura

JANUARJA je bila deveta seja obeh zborov Skupščine občine Ljubljana-Siška in kot prva v tem letu se je od dosedanjih razlikovala v tem, da so odborniki obsežni dnevni red opravili le s tri- ali štirikratnim dviganjem rok. Ta seja namreč sodi med tiste, na katerih odborniki poslušajo poročila o opravljenih lanskeoletnih nalogah in o problematiki institucij, za katere je treba seči v proračun.

Tako je bila zelo živahna razprava o delu občinske zveze za telesno kulturo. Dobro uro pa je tekla razgovor o poročilu sodnika za prekrške Ljubljana in o poročilu dela občinskega javnega tožilstva Ljubljana.

V zvezi s to problematiko s področja pravosodstva so odborniki opozorili na nujnost izpopolnitve zakonodaje — življenje namreč teče hitreje kot pa usklajevanje zakonov z ustavo — in opozorili so tudi, da je dokajšnja vrzel med naraščajočim številom primerov, ki naj bi jih v skladu s predpisi čimhitreje obravnavali pristojni organi, in številom delavcev, ki so zaposleni v teh organih. Pojavljajo se tudi anomalije pri izreku mandatnega kaznovanja, kar povzroča administraciji večje stroške kot je denarna vrednost in namen mandatne kazni.

Gre tudi še za eno vprašanje: praksa namreč kaže, da bo potrebno kaznovano politiko tesneje povezati z delom socialno-varstvenih organov in obratno. S tem je v vzročni zvezi vprašanje ureditve zavodov za delikventno mladino, ki bi jo bilo moč z delovno terapijo pripeljati na pravo pot.

O čem se je govorilo ob informaciji občinskega odbora Rdečega križa o poteku krvodajalske akcije v Šiški, ki jo je podal predsednik občinskega odbora RK dr. Janez Klobučar, boste brali v članku na 7. strani.

*

LETA 1966 je bil izdelan program za razvoj telesne kulture v občini Ljubljana-Siška in je dejavnost te veje družbenega dogajanja v minulemu letu rodila bogate sadove. Občinska zveza za telesno kulturo je odbornike občinske skupščine, ki so se konec januarja zbrali na svojo prvo letošnje zasedanje, presenetila z lepimi uspehi in jih tudi seznanila s problemi in nalogami telesne vzgoje. Iz te informacije povzemamo le nekaj podatkov.

V občini Šiška deluje 28 športnih društev in klubov, trije mladinski klubi, 14 šolskih športnih društev, eno planinsko društvo (štiri planinska društva delujejo zunaj dejavnosti občinske zveze za telesno kulturo) in 13 de-

lovnih kolektivov goji razne športne panoge. Tako je vključenih v telesno kulturo več kot 10.000 občanov. Za začetek sistematične dejavnosti je to lep podatek, vendar pa je videti, da bi lahko vključili v njene vrste še nekaj tisoč pionirjev, mladincev in članov obojega spola.

Na razpolago je 43 športnih objektov, to so telovadnice, igrišča, steze, nadalje štirje domovi in pet smučarskih skakalnic. Zal pa je brez telovadnic 10 šol.

Kako velika je želja po razmahu telesne kulture, dokazuje podatek, da je 184 vaditeljev in več kot 400 članov vodstev organizacij v minulemu letu opravilo delo, vredno približno 75 milijonov starih dinarjev. Le skromna vsota denarja je bila porabljena za požrtvovalne telesno-vzgojne delavce, kajti pri delu za množičnost in kakovost jim je največja nagrada uspeh. Kljub temu pa so dobili skromna spominska darila. Lani je bilo pri izgradnji in popravilih športnih objektov in naprav opravljenih 18.450 prostovoljnih delovnih ur v vrednosti več kot 16 milijonov starih dinarjev.

Leta 1967 je bilo 10.200 vadenih ur in 2.868 nastopov in tekmovalcev na vseh ravneh. Občinski prvenstev se je udeležilo 9.782 občanov in lani se je naučilo plavati 530 šolskih otrok. Razen tega je občinska zveza za telesno kulturo v minulemu letu ustanovila aktiv predavateljev telesne vzgoje na šolah, komisijo za kadre, komisijo za društva in finančna vprašanja ter judo komisijo.

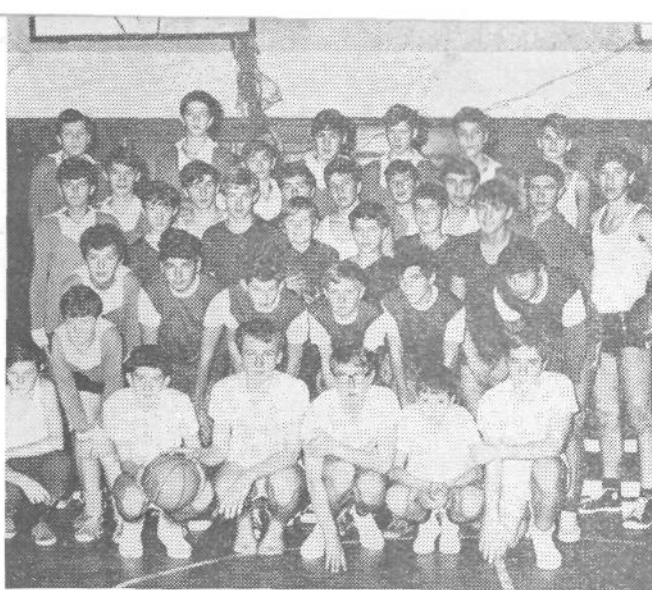
Odborniki občinske skupščine so z veseljem sprejeli podatek, da je bil vsak dinar, ki ga je skupščina dala za razvoj telesne vzgoje in kulture, zelo gospodarno izkoriščen.

Toda ta informacija je odprla vrsto novih vprašanj. Pojavila se je zahteva po usklajitvi potreb za nadaljnji razvoj telesne kulture v občini in možno količino dinarjev, da bi bil perspektivni program zveze realiziran.

V razpravi so odborniki podarili, naj bi letošnji proračun obsegal vsoto, ki bi omogočila stimulacijo razvoja telesne kulture nasploh, nadalje delo vadijskega kadra, pospešila naj bi tempo zidave novih športnih objektov in objektov za rekreacijo, kakor tudi omogočila redno vzdrževanje že obstoječih športnih objektov in financiranje kvalitetnega športa.

Skratka, gre za razgrnitev kart:

1. Letošnji predračun kaže, da bo potrebnih kar 56 milijonov starih dinarjev za izdatke občinske zveze za telesno kulturo. (Za popravila in vzdrževanje 10 milijonov, za uspešnejše delovanje orga-



Tekmovalci košarkaških ekip osnovnih šol

nizaciji 23, za strokovne kadre 8,5, za petero planinskih društev 1,5, za izboljšanje kakovosti 3 milijone in za koordinacijsko delo občinski zvezi za telesno kulturo 10 milijonov starih dinarjev.)

2. Telesna kultura sodi med najpomembnejše kreatorje socialističnega človeka in zaradi tega so se tudi odborniki Skupščine občine Ljubljana-Siška pridružili mnenju, da bo potrebno najti sredstva za razvoj te dejavnosti, ki lahko množično pritegne občane — od predšolskih otrok do starejših občanov — k eni izmed najbolj zdravih oblik rekreacije ter večanja njihovih fizičnih sposobnosti.

*

KONEC minulega leta je Skupščina občine Ljubljana-Siška imela sedmo in osmo redno sejo obeh svojih zborov. Na sedmi, ki je bila novembra, je med drugim obravnavala odlok o rebalansu občinskega proračuna, o delu občinskega sodišča, ki je pri-

stojno tudi za območje Šiške, o problemih mestnega javnega pravobranilstva, o požarni varnosti in civilni zaščiti ter še o nekaterih aktualnih občinskih zadevah, na katere so opozorili odborniki.

Na osmi seji, ki je bila zadnja v minulemu letu, je bila ena izmed osrednjih točk dnevnega reda razprava o problematiki delovnih organizacij pri izvajanju gospodarske reforme. Razprava je dala poudarek temeljitejšemu obravnavanju odnosov med dejavniki, ki neposredno vplivajo na boljše gospodarjenje, to je delovna disciplina, organizacija dela, smotrnost iskanja optimalnega načina gospodarjenja, kakor tudi vprašanje izvozne-uvodne politike in carinske službe, ki mora biti tvorni regulator pri stabilizaciji gospodarstva. Razen tega so odborniki razpravljali tudi o vključevanju mladine v delovna razmerja, o problematiki temeljne izobraževalne skupnosti v Ljubljani in drugih aktualnih vprašanjih s področja zdravstva, prehrane in obrtništva.

Kri je vir življenja

TA KLIC JE vsak dan prisoten med nami. Vendar ga slišimo šele, ko kri sami potrebujemo, kajti takrat, ko bi z lastno krvjo lahko pomagali rešiti življenje sosedu, smo kaj brezbrizni. Mislimo si: zakaj bi dal kri. Saj meni transfuzija ni potrebna. Toda čez nekaj ur bremo v časopisih: »Zgodila se je nesreča. Življenje hudo ranjenih je bilo rešeno tudi zato, ker so ob pravem času dobili kri, ki jo je dan prej dal znani ali neznan prijatelj prek akcije Rdečega križa in Zavoda za transfuzijo krvi.«

Potrebujemo kri! Tega mnemnja so bili tudi odborniki občinske skupščine v Šiški, ko so minuli teden obravnavali informacijo o krvodajalski akciji.

Predsednik občinskega odbora Rdečega križa dr. Janez Klobučar je zaskrbljeno izjavil, da se prebivalci Šiške vse premalo zavedajo pomembnosti dajanja krvi za reševanje in zdravljenje soobčanov.

Lansko jesen je občinski odbor Rdečega križa organiziral pogovor s predstavniki gospodarskih in družbenih organizacij. Povabilo na pogovor je dobilo 180 občanov, ki

opravljajo vodilne funkcije, vendar se je pogovora udeležilo komaj 42 oseb.

Na sestanku je bilo ugotovljeno, da je največ krvodajalcev iz vrst delavcev. Nadalje je bilo rečeno, da bi lahko zbrali v naši občini vsaj 2.400 krvodajalcev, pa še to in ono glede organizacije. Na primer — kakšno je dejansko povračilo za izgubo delovnega časa, za prevoze od delovnega mesta ali stanovanja do kraja odvzema krvi in nazaj itd. Gre za dve stvari:

a) če že daš kri, zakaj moraš marsikdaj sam plačati stroške za humano delo in zakaj imaš težave v odnosih do delovnega razmerja v času, ko daješ svojo kri na razpolago skupnosti;

b) zakaj mora večkratni krvodajalec, ki je že oddal več litrov krvi, plačati kri, ki jo je dobil, da bi si podaljšal življenje, zgolj zato, ker ni zavarovan.

Po drugi plati pa se pojavlja vprašanje, kako izpolniti plan, da bo v občini Šiška 2.400 krvodajalcev.

Doslej jih je bilo 1.226.

Glede na število zaposlenih se je krvodajalske akcije udeležilo:

— do 5 odstotkov zaposlenih devet delovnih kolektivov, med njimi tisti, ki štejejo več kot 55 do 630 zaposlenih;

— do 15 odstotkov zaposlenih 29 delovnih kolektivov;

— več kot 15 odstotkov zaposlenih pa je bilo v šišenski komuni zabeleženih komaj 9 delovnih kolektivov.

Kaj pa drugi delovni kolektivi? In zakaj v omenjenih ni večjega odziva za prostovoljno dajanje krvi?

Vzrok je verjetno v tem:

1. premajhna propaganda za krvodajalske akcije med občani in člani delovnega kolektiva, in to kljub temu, da je ta propaganda obsežno zajeta v občinskih in republiških forumih;

2. krvodajalska akcija uspeva predvsem tam, kjer se člani delovnih kolektivov zavedajo, da je takšna pomoč soobčanu življenjsko nujno potrebna.

Naj končamo z ugotovitvijo: vsega priznanja so vredni delovni kolektivi podjetja Krovstvo-kleparstvo, Galvana, Color, Elektro-mehanika, Dekor, Skip kakor tudi kolektivi RTNZ SRS Vikrče (68,42%), Železniške elektrokovinarske šole (42,65%), godba milice (22%).

Med krvodajalci je bilo tudi več kot sto članov krajevnih skupnosti.

To so skopi podatki v trenutku, ko krvodajalska akcija prehaja v drugo fazo izpolnjevanja plana. Ta plan je obsežen, vendar vse kaže, da se prebujajo zavest med občani in zato lahko z optimizmom trdimo, da bo v Šiški letos več kot 2.500 krvodajalcev.