

informator

21.7.1972 - št.14

Konferenca ZK

NA KONFERENCI ORGANIZACIJE ZK
ENOTE VELENJE SO SPREJELI
NADALJNI DELOVNI NAČRT.
PROGRAM JE OBDELAN V OSMIH
TOČKAH IN ZAHTEVA OD KOMUNISTOV
ENOTEN PRISTOP K AKCIJI.
POVDARILI SO, DA LE ENOTNOST
AKCIJE UTRJUJE PRIPADNOST!

Konferenca je bila v sredo,
19. julija 1972, in je na njej
sodeloval tudi generalni direktor
Ivan Atelšek.

PROBLEME REŠEVATI S SREDSTVI

V razpravi na konferenci je
generalni direktor naložil
komunistom odgovorne naloge. Čas v
današnjem trenutku je bistveno
drugačen. Po kvalitetnih premikih v
proizvodnji je tudi situacija na
tržišču zahtevnejša.

Cilje bomo mogli uresničevati z
uspešnim sodelovanjem nas vseh. Na
osnovi medsebojnega spoštovanja več
ko pet tisoč ljudi.

Naši cilji so jasni, čisti in
oprijemljivi. Borimo se za pogoje,
da bo vsak zaposlen v letu 1973
zaslužil 2.000 N din na mesec.
Plane izvršujemo, eni bolj, drugi
manj. Delati pa bi morali vsi. Vsi
enako!

Koliko problemov je. Toda teh ne
moremo reševati z obljubami, pač pa
s sredstvi.

Od naše discipline in reda je
odvisna tudi kvaliteta izdelkov.
Masa ljudi naj vodi, vidi in
komandira! To zahteva delavski svet.

Danes so pred Gorenjem odgovorne
naloge integracije. Pri tem smo
pripravljeni pridružiti tista
podjetja, pri katerih bo integracija
koristila nam in njim.

Skrbi je danes mnogo več. Generalni
direktor je na sejah že večkrat
omenil, da mora vladati v naši
zavesti tisti egoizem in spoznanje,
da je tovarna naša. Ob taki zavesti
bomo sposobni premagovati težave.
Vemo, da jih je na tisoče. Poznamo
jih. Poglejmo samo skopsko
železarno! Dobavlja nam tako slabo
pločevino, da je zaradi neustrezne
debeline vedno več odpadkov.

Takih kritičnih točk je še več.
Zato pa:

Ne samo organizacija Zveze
komunistov, tudi Zveza mladine in
sindikata naj bosta prisotna pri
reševanju kritičnih problemov.

Naša vlada daje lepa navodila,
sprovajajo pa jih po svoje. Tudi
v tovarni je tako!

Novih 100 milijard je pred nami!
To je veliko!

PROGRAMIRATI POTREBO PO KADRIH

Člani konference so opozorili na
potrebo po programiranem kadrovanju
v podjetju. Prav tako bi moralo
redno šolanje in funkcionalno
izobraževanje v občini biti bolj
usmerjeno v profile kadrov, ki jih
zaposluje naša bela tehnika.

PODPORA ZAHTEVAM ZA CESTO

Zaprto dolina zaradi slabih cest
vedno bolj hromi hiter gospodarski
razvoj občine. Komunisti Gorenja
odločno podpirajo zahteve za
ureditev cestnega omrežja.

VSEM SODELAVCEM ČESTITAMO ZA
PRAZNIK - DAN VSTAJE

22. JULIJ !

ODDELKI ORGANIZACIJE ZK

Na konferenci so sprejeli sklep o organiziranju oddelkov organizacije ZK. To bi lahko bila boljša samoupravna organiziranost v okviru temeljne organizacije združenega dela. Volitve vodstev oddelkov bi naj bile opravljene do 15. 9. 1972.

OBSOJATI KRITIZERSTVO

Pojave notranjega razdiranja enotnosti, kritizerstvo in podobne negativne pojave v kolektivu bi naj delavski svet obravnaval kot hujšo kršitev delovne dolžnosti.

ORGANIZACIJA ZK O INFORMIRANOSTI

Obveščanje kolektiva je izboljšano. Vendar je še preveč posplošeno. Informiranje je treba organizirati tako, da bo dobra obveščenost vseh članov kolektiva v spodbudo pri organiziranem uresničevanju zastavljenih ciljev.

Otroci sveta

Velenje je za mesec dni postalo mestece mednarodnega sožitja otrok.

Iz enajst držav so prišli. Vsak dan srečujemo mlade iz Japonske, Amerike, Filipinov, Avstrije, Italije, Anglije, Belgije, Danske, Švedske in ZR Nemčije.

Otroci so si skupaj z vodiči in vzgojitelji v ponedeljek, 17. julija, ogledali našo tovarno.

NEOBVEŠČENOST VZBUJA

Obveščena delovnih ljudi o proizvodjalno-socialnih problemih delovne skupnosti je eden poglobitvenih pogojev za uspešno vlogo proizvodjalca in vlogo upravljalca oziroma za proces stajanja teh vlog.

Proizvajalno obnašanje je pogojeno s strokovnostjo proizvodjalca, pa tudi z njegovim odnosom do dela. Ta odnos je odvisen poleg vrste drugih primarnih dejavnikov tudi od obveščenosti o celoti proizvodjalnega procesa in poslovanju delovne organizacije.

Učinkovito obveščanje ima tele funkcije:
- zadovoljuje vrsto socialnih in osebnih motivov, se pravi, povzroča občutek varnosti, samozaupanja in pripadnosti delovni skupnosti, posledica tega pa je, da se posameznik ne

čuti anonimen. Nezaostna ali nepravilna obveščena zbujajo pri delavcih nezadovoljstvo, sumničanje in negotovost, to pa lahko povzroči slabe medljudske odnose, razne oblike spopadov, nastajanje klik in razne oblike skupin za pritiske. Nekateri avtorji pojasnjujejo ustavitve dela med drugim tudi z neprimernim sistemom informiranja;

- je pogoj za učinkovito delovanje podjetja; prispeva k večji zainteresiranosti, motiviranosti za delo, večjemu in aktivnejšemu prizadevanju posameznika pri reševanju problemov v podjetju, s tem pa tudi problemov družbene skupnosti;

- je eden poglobitvenih pogojev za uveljavljanje samoupravljanja, ker je eden od dejavnikov kolektivnega sprejemanja odločitev in vse širše in bolj množične udeležbe pri odločanju.

Močnejši traktorji
Gorenja

Dolgoročna pogodba z avstrijsko tovarno Steyr o sodelovanju

VELENJE, 18. jul. — Včeraj sta generalni in finančni direktor avstrijskega Steyerja Rabus in Recessler z generalnim direktorjem Gorenja Ivanom Atelškom podpisala dolgoročno pogodbo o poslovno tehničnem sodelovanju pri srednjetežki kmetijski mehanizaciji.

Tovarna Gorenje, ki je svoj čas za proizvodnjo malih traktorjev, sklenila pogodbo s švicarskim Rapidom, bo tako osvojila tudi proizvodnjo srednjetežkega traktorja z zmogljivostjo 30 konjskih moči.

D. HRIBAR

ZANUSSI DELA Z IZGUBO
(po Delu)

Zanussi, eden izmed velikanov italijanske "bele industrije" je končal poslovno leto 1971 z 10,8 milijarde lir izgube. Vrednost lanske proizvodnje je sicer znašala 161,3 milijarde lir (v letu 1970 pa 134,7 milijarde lir), vendar so nastale izgube zaradi čedalje slabše prodaje izdelkov in zaradi velike izgube delovnih ur, ki so jih povzročila stavkovna gibanja. V tej tovarni vidijo rešitev v preusmeritvi proizvodnje v novo dejavnost - gospodinjsko elektroniko.

OBČUTEK ANONIMNOSTI

Z UČINKOVITIM OBVEŠČANJEM mislimo OBSEG, se pravi, informiranje o problemih same tovarne in o problemih širšega družbenega pomena ter njegove PRILAGOJENOSTI potrebam kar največjega števila raznih posameznikov.

S prilagojenostjo informacij se razume, da informacija ustreza problemu, da je torej natančna, aktualna in dana na primeren način, to je, da je pregledna, jasna in zanimiva.

Obveščena proizvodjalca potemtakem spodbuja njegov konstruktiven odnos do dela in družbenih delovnih sredstev. Na podlagi obveščenosti kontrolira proizvodjalec pogoje proizvodnje, s tem pa tudi lasten družbeni položaj.

Udeležba v procesu odločanja zahteva hkrati, da se proizvodjalci obveščeni o predmetu odločanja in sicer na ustrezen način v vseh fazah sprejemanja odločitev.

Jugoslovanski inštitut za novinarstvo