



TRIKOTAŽER

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI „BETI“, METLIKA

LETO IV
ŠTEVILKA 4-5

Iz poslovnega poročila za I. tromesečje 1968 leta

Podjetje kot celota je doseglo planirano proizvodnjo s 25 % kar pomeni, da je plan dosežen. V istem razdobju pa je bila dosežena fakturirana realizacija z 31 % iz česar je razvidno, da je bila presežena za 6 %. Ta preseg izhaja predvsem iz prodaje zalog, ki so bile v skladišču z dne 31. 12. 1967. Celotni dohodek je dosežen z 18 %, kar je za 7 % pod planom. Tako nizki realizaciji dohodka botruje med drugim neredno plačevanje kupcev. Podatki nam kažejo, da je dolg kupcev porastel na približno eno milijardo starih dinarjev, kar je mnogo več kot v lanskem prvem tromesečju. Omenjena vsota je toliko bolj zaskrbljujoča, ker je še vedno v porastu in je zelo malo izgledov, da se bo v kratkem času zmanjšala na planirano višino, dočim se gibljejo upniki še vedno v mejah normale, če jih primerjamo z dolžniki. Podjetje dolguje upnikom cca 500 milijonov iz česar se da sklepati, da imamo več dolžnikov kot upnikov. V kolikor bi kupci v redu plačevali svoje obveznosti bi to pozitivno vplivalo na rezultat celotnega dohodka. Materialni stroški so doseženi z 18 %, kar je v sorazmerju in mejah celotnega dohodka.

Neto proizvod je dosežen z 20 %, kar pomeni, da je za 5 % pod planom. Ravno tako je dosežen tudi dohodek z 20 %. Osebni dohodki so za 6 % izpod plana, dočim so neto osebni dohodki doseženi z 20 %. Za nedoseganje izplačanih osebnih dohodkov so predvsem glavni vzroki nedoseganje plana, pomanjkanje materiala, premala storilnost, padanje

cen in spremenjena delitev dela predvsem tudi večji odstotek bolniške, kot je to predvideno s planom.

Upoštevač dejstvo, da je bilo povprečje osebnega dohodka v prvem tromesečju lanskega leta nekoliko višje, nam nalaga dolžnost, da poiščemo vzroke in podvzamemo vse ukrepe, da ostanemo na lanskoletni ravni in izkoristimo pogoje, ki jih imamo, da bodo isti v letošnjem letu še porasli. Na takšno stanje je med drugim vplivala tudi gospodarska reforma, katera v naši stroki neusmiljeno deluje.

V tem razdobju je bila dosežena zaposlenost s 93 %. Da je bil izvoz dosežen z 18 % je med drugim glavni vzrok, da izvoz poteka v dogovorjenih rokih in bo večji v naslednjih mesecih.

Razmerje med osebnimi dohodki in skladi je doseženo z 71 : 29 %. V kolikor bi površno ocenili rezultate v I. tromesečju bi bili mogoče z njimi zadovoljni spričo situacije na tržišču in ker so prvi meseci vsakega gospodarskega leta bolj kritični. Menimo, da se nam bi tako samozadovoljstvo lahko krepko maščevalo.

Delavski svet je o omenjenem zelo odgovorno razpravljal. Njegova stališča, sklepe in priporočila moramo vzeti za našo odgovorno nalogo in jih sprejati v življenje, predvsem zaradi tega, ker se v polni meri zaveda, da stoje pred nami zalo težki časi.

Izid volitev v delavski svet podjetja in svete enot

Datum volitev 17. 4. 1968 je določil delavski svet podjetja na svoji seji dne 27. 3. 1968. Na tej seji je DS podjetja določil da voli:

volilna enota	štev. članov v DS podjetja	DSDE
I. konfekcija	4	4
II. pletilnica	2	3
III. skupne službe	1	4
IV. barvarna	—	3
V. obrat družbene prehrane	—	4
VI. obrat II. Črnomelj	3	3
VII. obrat III. Mirna peč	2	3
VIII. obrat IV. Dobova	3	3

Volilno komisijo je določil delavski svet podjetja na seji dne 27. 3. 1968 in sicer:

1. Bevc Anton, predsednik
2. Milošević Slavo, član
3. Jankovič Marija, član

Volilna komisija je prejela od vseh osem volilnih odborov celotni volilni material. Volilna komisija je ugotovila, da so bile volitve na vseh volilnih mestih pravilne in v redu izvršene in ni bilo nepravilnosti, ki bi vplivale na rezultate volitev.

Po pregledu volilnega materiala je volilna komisija pregledala udeležbo pri volitvah, tako za posamezne enote, kakor za celotno podjetje. Tako je:

Volilišče	po seznamu volilo % izvolilo %				
I. konfekcija	322	285	89	37	11
II. pletilnica	146	131	89,7	15	10,3
III. skupne službe	194	183	94,3	11	5,7
IV. barvarna	43	39	93,23	4	6,77
V. obrat družb. preh.	13	15	100	—	—
VI. obrat Črnomelj	180	165	91	15	9
VII. obrat Mirna peč	86	81	94	5	6
VIII. obrat Dobova	110	105	95,24	5	4,76
Skupaj celotno pod.	1096	1004	93,3	92	6,7

VOLILNA ENOTA I. KONFEKCIJA

Skupno število upravičencev je bilo po volilnem seznamu 322, volilo je 285 volilnih upravičencev, volilo ni 34 volilnih upravičencev.

Volilna komisija je pregledala celoten volilni material in ugotovila, da je volilni odbor preštel glasove za posamezne kandidate.

Volilna enota I. konfekcija je predlagala za DS podjetja naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Mrvar Stane,	245	87,5
2. Avguštin Marija,	233	83,2
3. Režek Terezija	228	81,4
4. Cekuta Elizabeta,	185	66,0
5. Gosenica Tončka,	181	63,3

Volilna enota I. konfekcije je volila 4 člane v DS podjetja. Izvoljeni so:

1. Mrvar Stane, 245 glasov
2. Avguštin Marija, 233 glasov
3. Režek Terezija, 228 glasov
4. Cekuta Elizabeta, 185 glasov

Volilna enota I. konfekcija je predlagala v DSDE konfekcije naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Gosenica Antonija,	165	57,9
2. Jaklič Marija,	173	61,1
3. Janžekovič Olga,	179	63,2
4. Simonič Jože,	186	65,7
5. Vardijan Marija,	201	71,0

Od predlaganih petih kandidatov se je volilo štiri člane. Izvoljeni so:

1. Vardijan Marija, 201 glas
2. Simonič Jože, 186 glasov
3. Janžekovič Olga, 179 glasov
4. Jaklič Marija, 173 glasov

Z ozirom, da je Željko Ana prekinila delovno razmerje s tovarno »BETI«, ki je bila član DSDE konfekcije zasede njeno mesto Jaklič Marija in je izvoljena za dobo enega leta.

VOLILNA ENOTA II. PLETILNICA

Skupno število volilnih upravičencev je bilo po volilnem seznamu 146, volilo pa je 131 volilnih upravičencev, volilo pa ni 15 upravičencev.

Volilna komisija je pregledala celoten volilni material in ugotovila, da je volilni odbor pravilno preštel glasove za posamezne kandidate.

Volilna enota II. pletilnica je predlagala za DS podjetja naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Kokalj Milica	47	36,9
1. Lisak Vlado	100	76,9
3. Novogradac Janko	52	30,0
4. Peričak Jože	48	36,9

Ker se je od predlaganih štirih kandidatov volilo dva za člana DS podjetja iz II. volilne enote pletilnice so bili izvoljeni:

1. Lisak Vlado z 100 glasovi
2. Novogradac Janko z 52 glasovi

Volilna enota II. pletilnica je predlagala v DSDE pletilnice naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Milakovič Lidija	60	48,03
2. Molek Ivan	58	45,6
3. Rakar Štefka	75	59,06
4. Ribarič Emil	79	62,2
5. Spudič Štefan	66	51,96

Od predlaganih pet kandidatov v DSDE pletilnice se je volilo tri kandidate. Izvoljeni so bili:

1. Ribarič Emil z 79 glasovi
2. Rakar Štefka z 75 glasovi
3. Spudič Štefan s 66 glasovi

Volilna enota III. skupne službe

Skupno število volilnih upravičencev je bilo po volilnem seznamu 194, volilo pa je 183 volilnih upravičencev. Volilo ni 11 volilnih upravičencev.

Volilna komisija je pregledala celoten volilni material, ki ga je prejela od volilnega odbora skupnih služb in ugotovila, da je volilni odbor pravilno preštel glasove za posamezne kandidate.

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Brinc Anton	152	83,06
2. Čebular Nada	49	26,77
3. Gornik Dragica	99	54,09
4. Horvat Marija	96	52,46
5. Medved Ivanka	85	46,45
6. Škof Ružica	127	69,39
7. Štrucelj Anton	113	61,74

Ker se je od predlaganih sedem kandidatov volilo štiri so bili izvoljeni:

1. Brinc Anton z 152 glasovi
2. Škof Ružica z 127 glasovi
3. Štrucelj Anton z 113 glasovi
4. Gornik Tončka 99 glasov

Volilna enota IV. barvarna

Volilna enota barvarne je predlagala v DSDE naslednje kandidate:



Tako so prihajale delavke na volišče v delovni enoti »Konfekcija«

Volilna enota III. skupne službe je predlagala v DS podjetja naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Kovačič Nada,	32	17,4
2. Kozjan Viktor	53	28,9
3. Vardijan Karel	98	53,7

Ker se je od predlaganih treh kandidatov volilo enega za člana DS podjetja je bil izvoljen

1. Vardijan Karel z 98 glasovi

Volilna enota III. je nadalje predlagala v DSDE skupnih služb naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Kabur Mihael	28	75,67
2. Malešič Jože	27	72,97
3. Petrič Darinka	29	78,37
4. Železnjak Franjo	27	72,97

Ker je volilna enota volila tri kandidate so bili izvoljeni naslednji člani:

1. Petrič Darinka z 29 glasovi
2. Kabur Mihael z 28 glasovi
3. Malešič Jože z 27 glasovi

Volilna enota V. obrat družbene prehrane

Skupno število volilnih upravičencev je po volilnem imeniku 15, volilo je vseh 15 volilnih upravičencev. Volilna komisija je pregledala celoten volilni material, ki ga je prejela od volilnega odbora volilne enote V. in ugotovila, da je volilni odbor pravilno preštel glasove za posamezne kandidate.

Volilna enota V. obrata družbene prehrane je predlagala v DSDE naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Urbas Nada	15	93,3
2. Šoštarič Rezka	13	86,6
3. Ožetič Francka	13	86,6
4. Sušanj Ivanka	11	73
5. Turk Tončka	7	46,6

Ker voli volilna enota V. štiri člane, od tega dva za dobo 2 leti in 2 za dobo 1 leta so bili izvoljeni naslednji:

1. Urbas Nada z 14 glasovi
2. Šoštarič Rezka 13 glasovi
3. Obžetič Francka 13 glasov
4. Sušanj Ivanka 11 glasov

Za dobo dveh let so bili izvoljeni:

1. Urbas Nada
2. Šoštarič Rezka

Za dobo enega leta pa so bili izvoljeni:

1. Obžetič Francka
2. Sušanj Ivanka

Volilna enota VI. obrat Črnomelj

Skupno število volilnih upravičencev je po volilnem seznamu 180, volilo pa je 165 volilnih upravičencev. Volilo ni 15 volilnih upravičencev.

Volilna komisija je pregledala celoten volilni material in ugotovila, da je volilni odbor pravilno preštel glasove za posamezne kandidate.

Volilna enota VI. obrata II. Črnomelj je predlagala v DS podjetja naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Mokrovič Anica	131	79
2. Pavliha Darinka	104	63
3. Planinc Danica	116	71
4. Rajgelj Ivica	113	69

Ker se je od predlaganih štirih kandidatov volilo tri so bile izvoljene naslednje:

1. Mokrovič Anica s 131 glasovi
2. Planinc Danica s 116 glasovi
3. Rajgelj Ivica s 113 glasovi

Volilna enota VI. je nadalje predlagala v DSDE obrata Črnomelj naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Andrejašič Romana	100	61
2. Kljajič Anica	107	65
3. Kvas Marica	75	46

4. Prijanovič Peter	79	48
5. Žunič Anica	88	54

Ker se je od predlaganih pet kandidatov volilo tri člane so bile izvoljene:

1. Andrejašič Romana s 100 glasovi
2. Kljajič Anica s 107 glasovi
3. Žunič Anica z 88 glasovi

Volilna enota VII. obrata III. Mirna peč

Skupno število volilnih upravičencev je bilo po volilnem seznamu 86, volilo je 81 volilnih upravičencev. Volilo ni 5 volilnih upravičencev.

Volilna komisija je pregledala celoten volilni material, ki ga je prejela od volilnega odbora iz obrata Mirna peč. Ugotovila je, da je volilni odbor pravilno preštel glasove za posamezne kandidate.

Volilna enota VII. je predlagala v DS podjetja naslednje:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Cesar Ivanka	43	29
2. Galič Štefka	24	16
3. Novak Ana	27	18
4. Pate Venčeslav	54	37

Ker se od predlaganih kandidatov volita dva sta bila izvoljena naslednja:

1. Pate Venčeslav s 54 glasovi
2. Cesar Ivanka s 43 glasovi

Volilna enota je nadalje predlagala v DSDE obrata Mirna peč naslednje kandidate:

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Čanželj Jože	65	29
2. Krevs Amalija	22	10
3. Pate Hemka	46	20
4. Pust Albina	28	12
5. Sukovič Jože	67	29

Ker se voli v DSDE tri kandidate so bili izvoljeni naslednji kandidati:

1. Sukovič Jože s 67 glasovi
2. Čanželj Jože s 65 glasovi
3. Pate Hemka s 46 glasovi

Volilna enota VIII. Dobova

Skupno število volilnih upravičencev je po volilnem seznamu 110, volilo pa je 105 upravičencev. Volilo ni 5 volilnih upravičencev.

Volilna komisija je pregledala celoten volilni material in ugotovila, da je volilni odbor pravilno preštel glasove za posamezne kandidate.

Volilna enota VIII. je predlagala naslednje kandidate za DS podjetja iz obrata Dobova.

	Dobil je glasov	Izraženo v %
1. Glas Marija	75	71,4
2. Kerin Marija	28	24,7
3. Kuševič Karlo	82	—
4. Peterkovič Jožica	55	—
5. Stanjko Katica	50	—

Ker se od pet predlaganih kandidatov voli tri so bili izvoljeni naslednji člani:

1. Kuševič Karlo z 82 glasovi
2. Glas Marija s 75 glasovi
3. Peterkovič Jožica s 55 glasovi

Volilna enota je nadalje predlagala v DSDE obrata Dobova naslednje kandidate:

1. Glas Marija dobila 77 glasov
2. Kerin Marija dobila 29 glasov

2. Glas Marija z 77 glasovi
3. Stanjko Katica z 54 glasovi

Ker je Kavčič Fanika prekinila delovno razmerje s tovarno »Beti« je pa bila član DSDE je izvoljena na njeno mesto Stanjko Katica za dobo enega leta.



Novi člani delavskega sveta podjetja so se prvič sestali na svoji seji

3. Kuševič Karlo dobil 86 glasov
4. Peterkovič Jožica dobila 52 glasov
5. Stanjko Katica dobila 54 glasov

V DSDE obrata Dobova se voli tri kandidate. Izvoljeni so bili naslednji člani:

1. Kuševič Karlo z 86 glasovi

Metlika, dne 23. 4. 1968

Člani volilne komisije:

1. Milošević Slavoljub
2. Jankovič Marija

Predsednik vol. komisije
Anton Bevc

Povprečni osebni dohodek v mesecu marcu

Ob obravnavi doseganja proizvodnega plana za I. tromesečje v letu 1968 je tekla beseda o osebnem dohodku. Predvsem zaradi tega, ker je v letošnjem prvem tromesečju nekoliko nižji kot v istem obdobju lanskega leta. Ob tem so bili navedeni tudi določeni vzroki objektivnega značaja, mnogo je bilo izrečenega tudi na račun lastne krivde. V polni meri se zavedamo, da je v letošnjem letu naša stroka v jugoslovanskem in slovenskem področju v težji situaciji kot v lanskem letu, zato tudi naše podjetje ni in ne more biti povsem izjema. Če ravno nam tabela kaže, da so osebni dohodki skoraj v vseh obratih nad osnovnimi postavkami, pa to ne pomeni, da ne bi bili lahko višji, predvsem zaradi tega, ker so individualne plače naših sode-

lavcev v velikem razkoraku. Gibljejo se celo med 350 in 800 din na istem ali sorodnem delovnem mestu. Tako velik razkorak je odraz storilnosti in pridnosti ali nepridnosti sodelavcev na določenih delovnih mestih.

Tov. direktor podjetja je v svoji ponovni prijavi na položaj direktorja med drugimi pogoji postavil tudi pogoj, da se osebni dohodki dvignejo v letošnjem letu za 10%. Kakor smo lahko zvedeli, da je ta pogoj izvedljiv predvsem z večjo aktivnostjo operative, večjo storilnostjo sodelavcev in selekcijo. Veliko je tistih, ki zatrjujejo, da se da z določeno selekcijo in istim številom sodelavcev dvigniti proizvodnjo tudi do 20%. O tem se je do sedaj več ali manj samo govorilo, menimo pa, da bo treba preiti od besed k dejanjem, če že imamo določene

možnosti, zakaj ne bi teh tudi izkoristili. Napak bi bilo meniti in razumeti, da bodo osebni dohodki dvignjeni ali lahko porastli s sklepom delavskega sveta ali upravnega odbora, brez tega da bi več

proizvedli. Oni so in bodo vedno bolj odvisni od storilnosti in realizacije proizvodnjega plana.

Spodnja tabela nam kaže izplačani OD v mesecu marcu za vse obrate kakor tudi upravo.

Obrat	Neto zasluški izdel. del.	Zasluški rež. del.	Izdelavne ure	Režijske ure	Povp. OD izdel. del.	Povp. OD rež. del.	Povp. OD
PLETILNICE	66.085,97	30.196,80	21.178	6.900	624,00	876,00	686,00
BARVARNA	15.917,00	15.940,35	4.948	3.600	644,00	886,00	746,00
KROJILNICA	13.647,09	4.721,90	4.528	1.392	602,00	678,00	620,00
ŠIVALNICA	145.848,95	21.613,75	52.204	5.000	558,00	864,00	586,00
ČRNOMELJ	69.049,35	9.722,55	27.739	3.440	498,00	566,00	506,00
MIRNA PEČ	37.784,25	7.459,45	14.600	2.000	518,00	746,00	546,00
DOBOVA	46.802,02	8.232,42	17.700	2.232	528,00	738,00	552,00
LJUBLJANA	-	17.577,10	—	5.028	—	698,00	698,00
UPRAVA	-	100.882,10	—	23.088	—	874,00	874,00

POVPREČNI OSEBNI DOHODEK V PODJETJU:

626,00

Spremembe nekaterih členov pravilnika o delitvi dohodka in osebnega dohodka podjetja

Objavljamo predlog komisije katerega sta potrdila tudi UO in DS podjetja. Pripominjamo, da so bili spremenjeni nekateri predlogi komisije s strani UO in DS podjetja ter osvojeni tako kot objavljamo.

Komisija ugotavlja, da je delitev dohodka zelo zahtevna, zapletena in problematična naloga ter da se ga ne da kompleksneje in sekundarno rešiti, temveč mora to postati sestavni del planiranja in spremljanja ter gibanja, bodisi to iz naslova zahtevnosti delovnega mesta, njegove širine, vpliva, tehnoloških in proizvodnih izboljšav itd. Posebno to velja za našo gospodarsko organizacijo, katera se po obsegu proizvodnje in modernizacije iz leta v leto spreminja.

Take občasne spremembe so samo izseki uravnovešenja in izboljšav delitve dohodka na intervencijo prizadetih, ne rešujejo pa kompletnega in proučenega delitvenega razmerja in nagrajevanja.

Menimo, da bi bilo potrebno za to področje postaviti eksperta, ki bi spremljal in registriral določene činitelje, ki vplivajo na spremembe delitve dohodka, komisija naj bi bila pa samo v pomoč sondiranju zbranega gradiva.

Ker tega kompleksnega gradiva nimamo na razpolago, predlogi in problemi pa so se pokazali smo mnenja:

1. Da se črta zaporedna številka 8. točka A s tem, da celotni razvojno-tehnični oddelek v pogledu nagrajevanja tretiramo kot režijsko enoto tehničnega sektorja. Njegova naloga pa mora biti:

a) Izdelava vzorcev, krojev, modelov in šablon za vse izdelke tovarne z vsemi tehničnimi podatki (probne kalkulacije in norme).

b) Sodelovanje pri uvajanju nove kolekcije v proizvodnih obratih in odstranjevanje eventualnih pomankljivosti, ki bi se pokazale v proizvodnji.

c) Izdelava kolekcije katera mora biti gotova najmanj 6 mesecev pred sezono, odnosno mora biti na razpolago ob vsakem času.

d) Skrbi za sodelovanje na sejnih in izdelava eksponatov.

e) V ostalem dela izdelke redne proizvodnje, manjše od 5.000 komadov.

Nagrajevanje razvojno-tehničnega oddelka:

Do sedaj so strojne šivilje v omenjenem oddelku bile plačane režijsko in sicer 650 din, to je relativno nekoliko več kot so plačane šivilje z osnovno postavko v ostalih obratih tega podjetja. Relativno ugotavljamo vsled tega, ker pri njih ni bilo možno doseči presega norme kot se to dogaja v ostalih naših obratih. Vemo pa, da so to predvsem sposobnejše šivilje in jim je naložena vedno bolj zahtevnejša naloga. V bodoče pa bo ta zahtevnost še večja v odnosu na to, da smo modna industrija in bodo potrebni vedno večji naporji za izdelavo modnih vzorcev.

Osipitev tega modnega oddelka bi povzročila tovarni velike težave, katere bi bilo zelo težko nadoknaditi.

Menimo, da bi bili zaslužki omenjenih šivilj, v kolikor bi delale po ceniku in normah v naši šivalnici v odnosu na njihovo sposobnost mnogo višji kot so danes, ko so oovkirjeni z režijsko postavko.

Upoštevajoč te komponente predvsem vrednost, ki ga ima oddelek za našo tovarno, je komisija mnenja, da se zviša osebni dohodek šiviljam v vzorčnem oddelku iz sedanjih 650 din na 750 din in da se izplača od 1. maja 1968.

2. Zaporedna številka 2. točka C, člen 5., to je gradbena skupina je bilo s sklepom DS že črtana in preimenovana v vzdrževalno skupino, ter gre v tem primeru le za formalne spremembe pravilnika.

3. Posebno vprašanje pa je K2, ki vpliva pozitivno ali negativno za OD režije, ko je K1 nad ali pod 100 %.

Dosedanje odločbe so predvidevale, da bo delitev s tem dokaj stimulatívna, vendar so se pokazali preveliki razponi in razkoraki, ko je bil K1 nekoliko nad 100 % kot kaže tabela izvlečka za mesec januar, februar in marec.

Predlagamo, da se K2 ne upošteva 100 % temveč le 50 %.

4. Pri odvisnosti OD se predlaga:

<i>Splošna uprava:</i>	<i>Tehnični sektor:</i>
30 : 70	30 : 70
<i>Prodajni oddelek:</i>	<i>Nabavni oddelek:</i>
45 : 55	35 : 65

Do takšne odločitve je komisija in upravni odbor vodilo dejstvo, da je spričo situacije na tržišču potrebno zavarovati gospodarsko organizacijo in čimvečje število ljudi, vezati na realizacijo. Zato tudi daje predlog soudeležbe večji na račun realizacije tudi pri tistih oddelkih, ki nimajo tako odločujočega vpliva na proizvodnjo.

Pri prodajnem oddelku je sicer nasprotno, vendar menimo, da so tudi v prodajnem oddelku nekateri sodelavci, ki je njihov vpliv na realizacijo nepomemben.

V pravilnik bi kazalo vnesti, da dobi vsak, ki gre v upokojitev enomesečni osebni dohodek, če ima v podjetju najmanj 5 let neprekinjene delovne dobe.

Za povračilo nočnine se predlaga, da se priznajo do višine 50.00 din.

Komisija
Upravni odbor
Delavski svet

Obrat	mesec	K ₁ %	K ₂ %	K ₁ + K ₂	70 % K ₂	50 % K ₂
Dobova	januar	95	104,50	95 + 4,5 = 99,50	103,15	102,25
Mirna peč	januar	101	116	101 + 16 = 117 %	111 %	108 %
Črnomelj	januar	92,50	109	92,50 + 9 = 101,50	106,50	104,50
Pletilnica	januar	111	126	111 + 26 = 137 %	118 %	113 %
Krojilnica	januar	93,50	101	93,50 + 1 = 94,50	100,70	100,50
Šivalnica	januar	91,50	90,50	91,50 - 9,50 = 82 %	93,30	95,25
Črnomelj	februar	115,50	134,50	115,50 + 34,5 = 150 %	124,50	117,25
Šivalnica	februar	95	99	95 - 1 = 94 %	99,30	99,50
Dobova	marec	98,50	109	98,5 + 9 = 107,50	106,50	104,50
Črnomelj	marec	93	86	93 - 14 = 79 %	90,20	93 %
Krojilnica	marec	89	102	89 + 2 = 91 %	101,40	100 %

Peter Vujčič ponovno izvoljen za direktorja

Težko se je danes odločiti za direktorja podjetja se šestokrat sliši v pogovorih gospodarskih krogov, v občinskih skupščinah, kakor tudi družbeno-političnih organizacijah. Za to je več vzrokov, katerih ne menimo opisati. Naj omenimo, da je to delovno mesto zelo zelo odgovorno in izpostavljeno ter da je na njihov račun izrečenih mnogo nevmesnih besed in mnenj. Vsled tega se vrsta direktorjev ni prijavila na ponovni razpis ob priliki reelekcije,

ali pa so se prijavili na številne intervencije raznih forumov.

Tako je bilo tudi v našem primeru. Dovoljemo si objaviti pismo Petra Vujčiča ob eventualni ponovni kandidaturi za mesto direktorja razpisni komisiji, ki je bila edina prijava za mesto direktorja. To pa iz razloga, ker se razlikuje od formalnih vlog na razna razpisana delovna mesta.

Po večletnem ocenjevanju in intenzivnem spremljanju razvoja podjetja želim ob eventualni kandidaturi izraziti nekaj sledečih ugotovitev:

Podjetje se je razvijalo v veliki meri na diletantskih osnovah in v objemu velike konjunkturo doseglo znatne uspehe. Znano je, da so se razmere od takrat do danes, bilo v podjetju ali izven njega, bistveno spremenile. Podjetje ne da je našlo svoje mesto samo v domačem gospodarstvu, temveč se je upoštevano vključilo v mednarodno delitev dela in v relativno kratkem času našlo svoje mesto tudi tam. Navedena dejstva povzročajo, da ni mogoče nadalje računati samo na entuzijazem določenih članov kolektiva, temveč stopa v ospredje znanje, poslovnost ter jasne in dolgoročne projekcije razvoja ali celo obstoja podjetja.

Ne želim omalovaževati prizadevnost sodelavcev v preteklosti, saj so nekateri vlagali nadčloveške napore za razvoj podjetja. Današnja situacija nam tega ne dopušča upoštevati, da bi kdorkoli vedril v sijaju svojih zaslug ter s tem omejeval nadaljno ekspanzijo tovarne.

Ugotovljeno je, da se določeni člani kolektiva odpovedujejo večjim poslovnim uspehom, da bi se izognili eventualne medsebojne zamere. To dejstvo je prisotno večkrat celo v organih upravljanja. Rezultat tega je, da se uspe uveljaviti uravnilovka, kjer se z zelo veliko težavo umikajo občutki razuma. Takih ugodnosti nam svetovna recesija ne dopušča in se jih moramo odločno odpovedati.

Nedopustno je namreč prezreti dejstvo, da je podjetje precej dislocirano od rezervoarjev strokovnih kadrov, zaradi česar bo uravnilovka vzrok, da v našo sredino nikoli ne bomo dobili sposobnejših kadrov, čeprav jih nismo nikoli tako potrebovali kot jih potrebujemo danes. Spoprijazniti se moramo z dejstvom, da tako mali odstotek čeprav izredno izkušenih strokovnjakov fizično ne zmore vnesti v podjetje industrijske mentalitete, ki je za današnji čas predpogoj za uspešno poslovanje. Še bolj boleče pa je to vprašanje če v kolektivu vlada mlačnost ali celo nedisciplinarnost. Možno je, da nam ti povsem ustrezni kadri odnehajo, kar bi potisnilo podjetje v brezizgledno situacijo.

Naš povprečni osebni dohodek še zdaleč ni v skladu z obstoječim pontencialom.

Naša neodločnost je velikokrat vzrok zmanjšanja poslovnih uspehov. Na vsakem koraku mora stopiti v ospredje osebna odgovornost, kjer se bomo morali izogniti slehernemu znaku sentimentalnosti. Naš dohodek je permanentno plen šibke organizacije dela, bodisi v obliki prevelikega odpadka, nesmoterne priprave dela v širšem smislu, slabega faktorja obračanja dinarja ali predolgovalne preorientacije v pogledu prilagajanja tržišču. Z navedenimi problemi se stalno ubadamo in ne pridemo do razmišljanja, kje zmanjšati konstantne stroške, ki so mnogokje neobičajno visoki.

Zavedati se namreč moramo, da je podjetje še vedno v izgradnji in da bo v kratkem moralo odločiti o več dolgoročnih zadevah od katerih bo odvisno ali bo podjetje ostalo krajevne ali evropske formate. Te odločitve ne bodo lahke in bodo

zahtevale temu primerno znanje, odgovornost, dinamičnost ter veliko dozo poslovne sposobnosti in poguma.

Čeprav sem se trdo odločil, da se umaknem iz položaja direktorja primernejši osebnosti, sem pripravljen na številne intervencije članov kolektiva, družbeno-političnih organizacij in raznih drugih faktorjev ponovno kandidirati pod sledečimi pogoji:

1. Da organi upravljanja brezpogojno upoštevajo predloge strokovnega kolegija glede popolnjenja ključnih, strokovnih delovnih mest.

2. Da organi upravljanja v roku 8 dni potrdijo vsakokratno interno zamenjavo sodelavcev na predlog strokovnega kolegija v skladu s predpisi in po načelu sposobnejšega na odgovornejše mesto.

3. Da se v roku treh mesecev izvrši selekcija delovne sile, ki ne dosega adekvatnih rezultatov na opremi, ki ji je zaupana. Pri temu mora biti vsekakor upoštevan faktor vrhunske kvalitete naših proizvodov.

4. Da povečamo osebni dohodek delavcem v letu 1968 za najmanj 10 % s tem, da so krite vse obveznosti podjetja iz naslova osnovnih in obratnih sredstev ne vključujoč amortizacije.

5. Da organi upravljanja potrdijo predloge strokovnega kolegija o nameščanju strokovnih sodelavcev tudi pogodbeno, v kolikor ti ne pristanejo na postavke, ki so določene s Pravilnikom o delitvi OD podjetja.

6. Zahtevam osebni dohodek 1 : 5 vsakokratnega povprečnega osebnega dohodka v celotnem kolektivu s tem, da moj osebni dohodek ne sme preseči mesečno 4.000 din.

7. V kolikor ti pogoji ne bodo realizirani vztrajam na razrešitvi ob obravnavi zaključnega računa za leto 1968. Ta pogoj ne bi bil uveljavljen le v primeru višje sile.

Morda bodo člani razpisne komisije odnosno faktorji, ki bodo mojo vlogo obravnavali smatrali, da so moji pogoji nesprejemljivi ali da je moja vloga za kandidacijo neobičajna. Na tem mestu želim poudariti, da sem se izogibal vsakih formalnosti zavedajoč se, kako izredno veliko odgovornost direktorja zahteva to relativno majhno podjetje.

Povdarjam, da je delovno mesto direktorja »BETI« v primerjavi z enakimi delovnimi mesti v industrijskih centrih izredno težko zaradi česar mi bo zelo ustrezno, če bo padla odločitev za ponovni razpis.

Svojih strokovnih in ostalih kvalifikacij v moji vlogi nisem navajal, ker smatram, da so te ustreznim faktorjem, ki bodo mojo vlogo obravnavali znane.

S tovariškimi pozdravom!

Peter Vujčič

Delavski svet je na svoji seji dne 10. 5. 1968 obravnaval vlogo ter sprejel pogoje in enoglasno imenoval Petra Vujčiča za direktorja podjetja »BETI« Metlika.

Zakaj je propadla prvomajska proslava mladinske organizacije

Dalj časa se je mladina naše mladinske organizacije pripravljala za proslavo prvega maja. Po zatrjevanju odgovornih tovarišev je bilo vse v najlepšem redu, tako program kot tudi ureditev prostorov, obveščенost in zainteresiranost za to proslavo. Iz svojega spoznanja sem menil, da je res temu tako, ker sem dobil tudi vabilo za proslavo in zgoraj omenjeno informacijo.

S tovarišem direktorjem sva na omenjeno proslavo tudi prišla. Moram reči, da sva bila zelo razočarana, ko sva v dvorani videla le nastopajoče.

Sprašujem se, kje so vzroki, kje so bili organizatorji proslave, kje je bila mladina in ostali vabljeni ter sodelavci?

Večkrat hodim na razne sestanke in poslušamo o materialnih težavah in problemih naše mladine. Pri omenjeni proslavi ne bi mogel reči, da je propadla vsled tega.

Zgradili smo tudi klub za družabno življenje, ki je sorazmerno lepo opremljen, toda žal vedno prazen. Kako in kje naj še pomagamo, da ne bo tako, ampak tako kot želimo in govorimo.

Franc Vrvišar

Gibanje proizvodnje v mesecu marcu in aprilu 1968

V mesecu marcu je napravila proizvodnja precejšen skok v količini proizvodnje v primerjavi z prvima dvema mesecema tega leta, saj je porast za celotno podjetje v mesecu marcu za 20,8 % v primerjavi z proizvodnjo v februarju, kar velja isto tako za mesec april. Proizvodnja v mesecu marcu in aprilu je skupaj porasla v primerjavi z januarjem in februarjem za 24,7 %. Tako znaša celotna proizvodnja za prve štiri mesece 103 % v primeri z planirano. Dnevna proizvodnja je znašala povprečno za januar 13.500 komadov, v februarju 16.500 komadov, a v marcu in aprilu 18.700 komadov.

V mesecu marcu 68.533 kom.

V mesecu aprilu 99.889 kom.

Skupaj 168,422 kom.

Izvoz za prve štiri mesece znaša 348.694 kom.

O povečani proizvodnji v naši konfekciji in ob večji uporabi polizdelka — pletiva, so nam na drugi strani kapacitete osnovnih strojev, zlasti snutečnih in okroglih interlock strojev premajhne, saj poraba pletiva že presega proizvodnjo iz teh strojev za cca. 5.000 kg mesečno, kar bo treba dopolniti z nabavo, že gotovega polizdelka.

DOSEŽENA PROIZVODNJA V MESEČU MARCU IN APRILU PO OBRATIH IN CELOTNO PODJETJE

Obrat	Plan št. zaposleni	Plan. komadov	Plan. finančno/ND	Dejansko št.	Ustvar. delav.komadov	Ustvar. finančno/ND	Poraba plet.	% doseg.
Konfekcija								
Metlika	347	258.000	3.073.000,00	273	283.021	3.088.792,00	19.950	
Črnomelj	171	42.000	477.000,00	159	28.024	591.020,00	4.150	
Mirna peč	78	75.000	436.000,00	76	111.173	811.520,00	10.840	
Dobova	77	29.000	440.400,00	98	45.790	629.847,00	5.200	
Skupaj v marcu:		404.000	4.426.400,00		468.008	5.121.179,00	40.340	116 %
Konfekcija								
Metlika	347	258.000	3.073.000,00	273	271.993	2.985.243,00	22.400	
Črnomelj	171	42.000	477.000,00	158	36.236	645.801,00	5.060	
Mirna peč	78	75.000	436.000,00	75	115.802	808.447,00	11.300	
Dobova	77	29.000	440.400,00	98	43.447	643.366,00	5.500	
Skupaj v aprilu:		404.000	4.426.400,00		467.505	5.082.857,00	44.260	116 %
Proizvedeno za prve štiri mesece tega leta:		1.616.000	17.703.600,00		1.656.542	18.233.386,00	159.600	103 %

Tabela kaže, da so vsi proizvodnji obrati dosegli svoj proizvodnji plan kakor komadno, tako tudi finančno, le Črnomelj zaostaja komadno zaradi specifičnosti proizvodnje — (še nepopolna preusmeritev v konfekcijo).

Od skupne proizvedene količine konfekcijskih izdelkov, prikazanih v tabeli, je bilo izdelanih za izvoz:

Še tesnejše grlo se nam pojavlja v barvarni zaradi še premalih kapacitet barvnih kadi, kar bo nujno potrebno v kratkem času povečati zmogljivosti ali iskati usluge v tujih barvarnah.

Proizvodnja polizdelka v mesecu marcu in aprilu:

Obrat	Pletilnica	Barvarna
V mesecu marcu	44.800 kg	38.900 kg
V mesecu aprilu	43.000 kg	40.340 kg
Skupaj:	87.800 kg	79.240 kg

Proizvodnja polizdelka v pletilnici je v mesecu aprilu nekoliko manjša, to pa zaradi pomanjkanja helance 70/2 den ter sintetike 40 den, katere dobava je vezana na uvoz. V teh količinah polizdelka se nahaja 25 % pletiva t. j. čipkasto blago in čipke, katero se v teh mesecih ni konfekcioniralo ter se

je izdelovalo za prodajo, ker so artikli iz tega pletiva za letno sezono. Iz tabele vidimo, da moramo mesečno cca 6.000 kg pletiva barvati ali beliti v tujih barvarnah kljub tri-izmenskemu delu naše barvarne preko celega meseca.

Elementi, ki so negativno vplivali na še večjo proizvodnjo, bodisi polizdelka ali konfekcijskih izdelkov, so v glavnem bili, pomankanje osnovne surovine ter raznega reprodukcijskega materiala, katerega izdobjavni roki postajajo vse daljši.

Metlika, 17. V. 1968

Malešič Ivan

Informacija o osejanju norm v mesecu marcu

Iz naslednjih tabel je razvidno, da se je doseganje norm nekoliko izboljšalo. To stanje se izredno lepo vidi v naši šivalnici. Namreč v mesecu januarju je doseglo 126 delavk normo, 128 pa jih je bilo izpod, dočim je v mesecu marcu doseglo že 162 delavk normo 83 ne. Vsekakor za tak uspeh ni samo pripravljenost delavca in njegova volja, temveč sposobnost organizacije. Še vedno so primeri, da delavka dela od 15—45 različnih faz zato je nemogoče, da bi bil njen uspeh zadovoljiv. 15 % delavk pa absolutno ne dosega zadovoljivih rezultatov, zato se obrat pripravlja na selekcijo delovne sile, predvsem v času, ko pride prva generacija iz naše šole.

Glede doseganja norme pri paranju in rezanju čipk je obratvodja povedal, da se je zmanjšala delovna sila, da so delavke bolj sproščeno delale, vsekakor so se pa tudi privadile na svoje delo. Z ozirom na dobro delo naše barvarne in z nabavo raztezalnega stroja je povsem razumljivo, da se je procent presejanja norm pri paranju in rezanju precej povečal. To je razlog boljše kvalitete, hitrejše izdobjave in večje proizvodnje. Zaradi tako velikega presejanja smo morali pri čipkah normo dvigniti.

Vsekakor tudi v drugih delovnih enotah ni stanje najboljšo, vendar v šivalnici in pri čipkah je najbolj pereče. Skrb vsake posamezne delovne enote je, da razpravlja o vzroku za neuspešno delo.

KROJILNICA

Naziv operacije	% doseganja
Polaganje pletiva	121
Strojno krojenje	122
Vežanje skrojjenih kom.	119
Poprečno dosežene norme	121

od — do	doseglo normo	št. del.	udel. v %
do 90 %	1	4	
90—100	1	4	
100—110	5	20	
110—120	3	12	
120—130	6	24	
130—140	6	24	
140—150	3	12	
Skupaj:	25	100	
do 100 %	2	8	
od 100 %	23	92	

Polag. plet.	% doseganja
Vukšinič Stanka	131
Škoflič Ana	122
Tončič Marica	109
Tkalčič Rozalija	112
Vukinovac Marica	140
Starc Marija	125
Nemanič Marija	148
Popovič Danica	102
Predovič Zlata	100

Muhič Vera	113	od — do	udel.
Mirič Milka	131	doseglo normo	št. delav. v %
Mavretič Anica	108	40—60	5 2
Lebar Marija	125	60—70	10 4
Kočevar Milena	122	70—80	15 6
Fafandjel Ljubica	140	80—90	23 9
Badovinac Dragica	118	90—100	30 13
		100—110	37 15
		110—120	40 16
		120—130	31 13
		130—140	15 6
		140—150	15 6
		150—160	12 5
		160—170	4 2
		170—180	8 3
		Skupaj:	245 100
		do 100 %	83 34
		od 100 %	162 66

ŠIVALNICA	% doseganja	Strojno šivanje	% doseganja
Naziv operacije		Žugečič Dragica	84
strojno šivanje	107	Zlogar Pepca	108
ročno šivanje	108	Žvab Angela	88
strojno čiščenje	134	Žugečič Dragica	84
likanje	105	Zalec Ana	129
pregled	134	Znidaršič Martina	106
pisanje etiket	125	Zunič Marjana	58
adjustiranje	130	Zgurič Jana	112
poprečno dosež. norme	11	Zugelj Milena	65
		Zmaič Marica	112

Zorn Olga	104	Petrušič Ana	100	Kočevar Anica	104
Zvonkovič Katica	138	Per Sonja	141	Kolenac Viktorija	119
Zore Marija	116	Pezdirc Marija	117	Klemenčič Marica	120
Zvonarič Marica	177	Pezdirc Darinka	110	Jakljevič Olga	79
Vrbanek Zdenka	115	Plut Nada	129	Jakobčič Ana	91
Weiss Nada	77	Prijanovič Tončka	111	Janjac Stanka	104
Vujčić Danica	101	Peričak Marija	116	Janjac Ana	108
Vukšinič Ivanka	92	Peričak Katica	150	Jaklič Marija	114
Vardijan Rezka	76	Pirkovič Marija	116	Janžekovič Olga	128
Vukčević Ljubica	98	Peršin Zlata	126	Jerčinovič Zofija	104
Vrbančič Dragica	170	Priselac Barica	97	Južina Ana	105
Vukin Ivanka	121	Nemanič Jožica	159	Ivančič Katica	87
Vukšinič Marica	159	Novak Jožica	140	Ivaniš Dragica	132
Tomc Marija	124	Nemanič Marica	140	Jakobčič Polda	112
Tončič Dragica	94	Novosel Dragica	139	Hrestak Verica	109
Trstenjak Alojzija	129	Nemanič Kristina	84	Hrestak Ljubica	118
Težak Marija	87	Nastav Milka	138	Garapič Marica	138
Švajger Milena	50	Mlačak Marica	96	Rakas Marija	88
Šus Milka	72	Muc Slavica	119	Govednik Anica	81
Šegina Ivanka	133	Markovič Slavica	138	Gašperič Boža	100
Švajger Malka	110	Malerič Jožica	77	Gorenc Biserka	89
Šalinger Zdenka	176	Malerič Vida	98	Gornik Marija	72
Šavor Marica	67	Milakovič Marica	156	Dukmanič Dragica	82
Smukovič Marica	114	Matkovič Vera	85	Djurašević Marica	97
Spudič Marica	111	Matkovič Majda	67	Dujmešič Štefka	111
Sedlar Marija	70	Mlačak Ana	126	Fink Anica	114
Strugar Jožefa	121	Madjar Majda	88	Filak Marija	100
Sušanj Ana	86	Mikešič Ana	67	Dragovan Katica	116
Stariha Stanka	69	Mateljan Ana	95	Črnič Dragica	93
Stariha Olga	68	Novak Dragica	108	Črnugelj Martina	74
Stojnič Zlata	88	Avguštin Marija	122	Čaroga Danica	168
Rajakovič Marica	52	Mravinac Štefka	89	Črnič Ljubica	108
Rakar Marica	118	Mršič Dragica	90	Cerjanc Zdenka	69
Ramuta Tončka	104	Muže Ljubica	80	Car Marjeta	157
Stipanič Zorka	99	Milavec Tončka	177	Črnič Ana	114
Spudič Tonka	121	Lucijančič Ljubica	74	Cunjak Marica	136
Stokuča Ljubica	95	Lipoščak Štefka	101	Cvijič Ljubica	114
Strgar Danica	112	Lončarič Marica	93	Badovinac Marija	134
Selan Zinka	115	Lončar Ana	100	Brunski Ljubica	115
Skala Marija	103	Radešič Zlata	85	Brkle Štefka	108
Stipanič Silva	173	Luzar Ana	99	Belavič Slavica	67
Stepan Milka	108	Leskovšek Ana	107	Bonjekovič Barica	106
Rajakovič Marija	99	Mlinarič Ljubica	79	Basara Anka	116
Radman Dragica	163	Matjašič Koviljka	157	Borkovič Dragica	160
Rakar Anica	122	Mesnik Danica	125	Bajuk Ivanka	117
Rakar Milica	107	Maršič Slavica	74	Bradica Ana	96
Razumič Milka	104	Markovič Dragica	120	Bulič Ljubica	149
Razumič Marija	96	Lipoščak Katica	84	Bukovac Ljubica	108
Horvat Zofija	118	Logar Marija	106	Aračič Marinka	114
Gorše Marica	123	Ladika Barica	123	Bajuk Marija	105
Grubač Ana	121	Kočevar Martina	98	Jenič Vera	95
Ribarič Vika	115	Klobučar Radmila	117	Ročno šivanje	% doseganja
Ribarič Ana	125	Križan Jožica	98	Zmaič Ana	126
Razumič Ana	71	Kovač Pavla	87	Tuškar Barica	112
Rus Jožica	102	Kočevar Marija	124	Šegina Anica	57
Rahija Barica	103	Komidar Dragica	109	Štajcer Ljubica	132
Žlogar Ivanka	42	Katunič Ana	98	Smičiklas Marta	128
Pašič Anica	85	Kožar Ljubica	84	Ružič Anica	100
Pereško Nada	75	Klobučar Vera	142	Maršič Barica	82
Pruščević Marta	96	Kraševc Neža	96	Klemenčič Marija	142
Piškurič Marica	122	Križan Marija	115	Dojčinovič Drenka	118
Potočnik Cilka	69	Knezetič Slava	118	Belanek Marija	77
Pečarič Ivanka	141	Konda Tončka	96	Božič Zorica	112

Str. čiščenje niti	% doseganja	Vetrnik Majda	90	od — do	udeležba	
Sečen Katica	129	Trstenjak Tinka	150	doseglo normo	štev. del.	v %
Priselac Vikica	170	Radoš Anita	125	60—70	3	3
Mikešič Marica	145	Milič Darinka	116	70—80	1	1
Reba Marija	98	Kikelj Vera	121	80—90	1	1
Likanje	% doseganja	Kralj Anica	148	90—100	12	13
Vardijan Marija	94	Humljan Vladka	135	100—110	18	19
Brajdič Rozalija	147	Henigman Vera	112	110—120	25	26
Zmaič Ljubica	82	Bičak Anica	109	120—130	19	20
Vouk Marija	77	Brdar Jelka	136	130—140	8	9
Požek Ana	153	Adjustiranje	% doseganja	140—150	7	7
Orlič Cvetka	111	Volf Anica	136	180—190	1	1
Kolenac Ana	68	Švajger Ljubica	101		95	100%
Hudorovac Olga	139	Starešinič Ivanka	137	Strojno šivanje	% doseganja	
Grašin Barica	104	Režek Terezija	177	Belošević Marija	112	
Pregledov.	% doseganja	Avguštin Jasna	140	Ročno šivanje	% doseganja	
Novogradac Ana	96	Kočevar Martina	140	Bratina Rozalija	116	
Štampfelj Marija	121	Gršič Vida	146	Str. krojenje	% doseganja	
Luzar Ana	99	Dragovan Marija	94	Cetin Ivan	121	
Ružič Mira	152	Črnič Martina	116			
Nemanič Marta	129	Milek Marija	120			
		Cajnar Ana	117			



V začetku meseca marca 1968 smo v obratu Črnomelj začeli z interno kvalifikacijo. Ko je tov. Žalec izvedela za tečaj, se je sama prijavila. Želijo si, da bi bilo takih primerov še več

Lilič Barica	151
Kapušin Angela	127
Jaklič Angela	84
Jaklič Marija	107
Ivičič Marica	138
Gosenca Tončka	174
Čavlovič Helica	142
Črnugelj Pepca	158
Brodarič Pepca	165
Bevk Ana	145
Pisanje etiket	% doseganja
Suljič Ana	113

»BETI« OBRAT DOBOVA

Naziv operacija	% doseganja
polaganje pletiva	124
vezanje strojenih kom.	117
krojenje pletiva	120
strojno šivanje	113
ročno čiščenje	107
pregledovanje	124
likanje	165
etikiranje	123
izdelovanje škatelj	109
Poprečno dosežene norme	117%

Pregledovanje	% doseganja
Cetin Ivka	141
Izdel. škatelj	% doseganja
Cvetkovič Veronika	109
Str. krojenje	% doseganja
Cvetkovič Vlado	119
Cvetkovič Pavla	110
Ročno čiščenje	% doseganja
Čančer Olga	108
Črnič Marija	146
Vezanje komadov	% doseganja
Drugovič Ana	129

Strojno šivanje	% doseganja	Ogorelc Jožefa	113	Strojno šivanje	% doseganja
Drugovič Jožefa	114	Ročno čiščenje	% doseganja	Vidmar Irena	115
Ferenčak Fanika	105	Ogorelc Kristina	124	Pregledovanje	
Adjustiranje II.	% doseganja	Strojno šivanje	% doseganja	Vogrin Marija	100
Furlan Pavla	132	Ogorelc Marija	95	Ročno čiščenje	% doseganja
Adjustiranje I.	% doseganja	Pavlovič Albina	111	Vogrin Ana, st.	61
Gašperin Rozalija	128	Adjustiranje I.	% doseganja	Strojno šivanje	% doseganja
Strojno šivanje	% doseganja	Pavlovič Jožefa	99	Vogrin Ana	86
Gašperin Stanka	113	Strojno šivanje	% doseganja	Volčanjšek Slavica	116
Gerjevič Elza	116	Pernar Ana	139	Ročno čiščenje	% doseganja
Adjustiranje I.	% doseganja	Petelinc Marija	131	Vračun Branka	121
Glogovič Djurdja	108	Petelinc Marjana	123	Strojno šivanje	% doseganja
Strojno šivanje	% doseganja	Polaganje pletiva	% doseganja	Vučajnk Zdenka	120
Glas Marija	172	Peterkovič Jožefa	135	Ročno čiščenje	% doseganja
Gramc Terezija	117	Adjustiranje I.	% doseganja	Vukovič Pavla	99
Etiketiranje	% doseganja	Petrinčič Terezija	137	Strojno šivanje	
Haler Danica	124	Strojno šivanje	% doseganja	Zupančič Jožica	106
Ročno čiščenje	% doseganja	Pilpah Ana	61	Ročno čiščenje	% doseganja
Haler Zofija	119	Vežanje komadov	% doseganja	Žibert Marta	108
Hauer Vera	98	Poček Pavla	120	Strojno šivanje	
Strojno šivanje	% doseganja	Strojno šivanje	% doseganja	Znidarič Marija	115
Hotko Ana	114	Polovič Marija	137	PLETILNICA	
Jakovina Jožefa	119	Povh Jožefa	116	Naziv operacije	% doseganja
Ročno čiščenje	% doseganja	Preskar Ana	93	snovanje	134
Jakovina Marija	104	Polaganje pletiva	% doseganja	pletenje čipk	112
Strojno šivanje	% doseganja	Radanovič Cilka	129	snutkovno pletenje	105
Jakovina Štefka	126	Strojno šivanje	% doseganja	pletenje bombaža	114
Jamnik Tončka	98	Rožman Ivanka	99	navijanje	130
Jovanovič Pavla	78	Soltič Marija	104	paranje čipk	113
Jurkas Ana	101	Stanjko Katica	140	pregled čipk	129
Jurkas Helena	146	Stergar Marija	129	rezanje čipk	135
Ročno čiščenje	% doseganja	Šavrič Jožefa	108	šivanje bal	117
Jurkas Kristina	93	Šepec Ana	104	popr. dosežene norme	118
Likanje	% doseganja	Šepetavc Marija	128	od — do	udel.
Katič Pavla	186	Šetinc Albina	105	doseglo normo	št. del. v %
Ročno čiščenje	% doseganja	Pregledovanje	% doseganja	90—100	1 1
Kelher Marija	66	Šetinc Zofija	115	100—110	14 15
Strojno šivanje	% doseganja	Strojno šivanje	% doseganja	110—120	65 60
Kerin Marija	123	Škaler Helena	103	120—130	9 10
Kežman Marija	109	Škaler Marija	136	130—140	7 8
Kočnar Vera	96	Ročno čiščenje	% doseganja	140—150	3 3
Etiketiranje	% doseganja	Škof Ana	147	150—160	3 3
Kelman Erika	115	Pregledovanje	% doseganja	Skupaj	92 106
Strojno šivanje	% doseganja	Špoler Antonija	121	do 100 %	1
Kopinč Jerica	106	Strojno šivanje	% doseganja	do 100 %	91
Kovačič Marija	121	Šrol Ana	131	BARVARNA (poprečno dosežene norme)	
Ročno čiščenje	% doseganja	Polaganje pletiva	% doseganja	Kalandriranje	100%
Kovačič Štefka	113	Šumlaj Rozika	108	Kosmatenje	122%
Strojno šivanje	% doseganja	Strojno šivanje	% doseganja	Kalander	% doseganja
Krejačič Marinka	117	Topolovec Marija	124	Bajuk Stanko	100
Likanje	% doseganja	Ročno čiščenje	% doseganja	Kosmat. stroj	% doseganja
Kržan Ana	145	Urek Marija	97	Režek Ivan	94
Strojno šivanje	% doseganja	Pregledovanje	% doseganja	Horvat Jožefa	124
Lipej Milka	120	Urek Ivanka	143	PLETILNICA	
Lubšina Silva	116	Strojno šivanje	% doseganja	Snovanje	% doseganja
Miler Anica	115	Vahčič Ana	110	Cindrič Zorka	140
Močan Jožefa	99	Vežanje komadov	% doseganja	Javorščak Danica	147
Novak Irena	98	Vrbančič Marija	101		
Novak Rozalija	113				

Ivičič Marica	113	Rez. čipk	% doseganja	Skupaj	142	100
Fir Nada	126	Barber Dragiča	146	do 100%	53	37
Pletenje čipk	% doseganja	Kočevar Anica	151	do 100%	89	65
Belopavlovič Dragica	112	Novosel denka	115			
Bošnjak Jože	112	Nemanič Marija	132	Pletenje	% doseganja	
Budački Jože	112	Novak Anica	125	<i>Zunič Anica</i>		123
Ferk Edo	112	Vrban Barica	150	Zunič Pepca		126
Drkušič Milenka	112	Vraničar Anica	132	Vranešič Milena		111
Drkušič Marta	112	Videtič Anica	134	Vrga Jožica		60
Kozjan Stjepan	112	Paranje čipk	% doseganja	Vipavec Rezka		91
Kirin Mijo	105	Kotar Anica	111	Veselič Anica		147
Matešič Blaž	112	Režek Marija	122	Vrščaj Anica		98
Mikešič Slavo	112	Renko Ivanka	99	Veselič Marija		145
Mušič Anton	112	Meze Marija	122	Štravs Angela		116
Molek Ivan	112	Muc Anica	120	Šimec Anica		123
Novosel Blaž	112	Milakovič Lidija	118	Šimec Marija		64
Tuškan Drago	112	Lalič Smilja	115	Špelič Ivanka		104
Štulac Lovro	112	Skradski Ljubica	107	Šorli Nada		84
Šilc Dragica	112	Karas Francka	104	Škorič Magda		42
Štefanič Ivan	112	Rakar Štefka	129	Švajger Tončka		105
Stepan Anton	112	Šivanje bal	% doseganja	Štukelj Anica		143
Slobodnik Vilma	112	Mikešič Slavica	112	Šterk Tončka		105
Radakovič Stjepan	112	Pezdirc Darinka	123	Špehar Tončka		114
Zvonkovič Ivan	112	Bakarič Marija	116	Stupar Fanika		92
Strojno pletenje	% doseganja	Navijanje	% doseganja	Simonič Duša		132
Knezetič Franjo	105	Zvonkovič Slavica	128	Štrucelj Milka		116
Lukežič Ivan	105	Slobodnik Berta	112	Šober Rezka		75
Mušič Marija	105	Vuk Monika	114	Šegina Pepca		88
Novosel Niko	105	Sudac Marica	132	Špelič Darinka		117
Nemanič Jože	105	Rajakovič Marija	157	Smrekar Katica		103
Novogradec Janko	105	Petrič Katica	138	Simonič Marija		74
Zvonkovič Tone	105	Kambič Marija	125	Selič Angela		54
Vraničar Avgust	105	Bakarič Marija	137	Pečnik Ivanka		98
Starešinič Mirko	105	Mateljan Nada	134	Plevnik Anica		76
Spudič Stjepan	105			Peganc Zinka		102
Režek Franc	105			Pavliha Darinka		104
Plet. bomb.	% doseganja	OBRAT II. ČRNOMELJ		Plut Angela		111
Jurajevčič Stane	114	Naziv operacije	% dos. norme	Mali Milena		116
Hočevar Ivan	113	pletenje	101	Muhič Frida		83
Grubač Tomo	114	navijanje	122	Murn Zdenka		83
Gornik Ana	114	likanje I.	117	Milek Anica		130
Cigič Stanka	114	pregled I.	131	Majerle Katica		85
Brodarič Anton	114	krojenje I.	128	Medoš Ivanka		121
Bukovac Zlatko	114	ketlanje	123	Metelko Milka		130
Kočevar Ana	114	strojno	110	Sukanič Sonja		58
Zvonkovič Blaž	114	ročno	106	Kuzma Anica		104
Zmaič Ivan	114	adjustiranje	85	Lozar Štefka		75
Zvonarič Anton	114	vezanje skr. kom.	115	Lamut Tončka		114
Vrtačič Jože	114	likanje II.	98	Komerički Marija		73
Vukšinič Anton	114	pregled II.	142	Kralj Anica		112
Starešinič Josip	114	popr. dos. norme	107	Kljajič Anica		132
Starešinič Drago	114			Jančar Nada		114
Režek Martin	114	od — do	udeležba	Grahek Tinka		98
Ribarič Emil	114	doseglo normo	št. del. v %	Govednik Malči		73
Resjan Alojz	114	60—70	11	Gavrilovič Danica		124
Petrušič Ivan	114	70—80	10	Gašperič Marija		101
Povše Stanislava	114	80—90	11	Ilenič Štefka		63
Petrušič Anka	114	90—100	21	Ilenič Tinka		63
Novosel Stjepan	114	100—110	24	Ferkula Marica		128
Nemanič Josip	114	110—120	25	Gregorič Fanika		163
Mušič Julij	114	120—130	18	Časar Milica		99
Kočevar Marija	114	130—140	9	Butala Mici		97
Novak Franc	114	140—150	6	Bajt Silva		158
		150—160	7	Cimerman Cvetka		94

Butala Marija	78	Ročno	% doseganja	130—140	6	8	
Butala Anica	102	Šušarič Danica	100	140—150	2	3	
Bermen Milena	68	Skočir Jožefa	133	150—160	1	1	
Balkovec Marica	106	Srečkovič Romana	116	Skupaj	73	100	
Birkelbah Breda	38	Radosavljevič Majda	109	Poprečno dosežene norme 114 ⁰ / ₀			
Andrijašič Romana	119	Ritonja Pepca	118	Strojno šivanje	% doseganja		
Butala Mimica	94	Rožman Zorka	113	Ajdič Jelka		134	
Butala Štefka	77	Muhič Marija	72	Ročno čiščenje	% doseganja		
Agnič Katica	96	Lukačič Marija	110	Avbar Ana		96	
Adlešič Tinka	95	Kralj Anica	122	Pregled.	% doseganja		
Adam Marjanca	92	Kure Zinka	170	Avbar Jožefa		128	
Avguštin Katica	53	Jankovič Milena	109	Strojno krojenje	% doseganja		
Milek Vanda	81	Jakša Fanika	141	Avguštinčič Štefka		129	
Naviljanje	% doseganja	Jurejevčič Olga	91	Strojno čiščenje	% doseganja		
Semen Marija	139	Čadonič Marica	111	Ajdič Rozalija		104	
Palič Tončka	104	Bolšec Jožica	99	Strojno šivanje	% doseganja		
Kump Milena	107	Avpič Marija	76	Avbar Milka		124	
Brunskole Zdenka	91	Adjustiranje	% doseganja	Brezar Marija		100	
Doltar Marija	161	Perušič Marija	63	Brinjevec Slavka		100	
Likanje I.	% doseganja	Kavčič Justi	98	Adjustiranje	% doseganja		
Šavor Štefka	111	Jakofčič Marica	89	Bukovec Milka		114	
Fabjan Anica	123	Flajnik Marica	93	Strojno šivanje	% doseganja		
Pregled	% doseganja	Vez. skroj. kom.	% doseganja	Cesar Milka		126	
Šilar Nada	128	Vuličević Marica	124	Cesar Ivanka		119	
Turka Elka	134	Švajger Mici	89	Cesar Marija		127	
Krojenje	% doseganja	Rems Zvonka	121	Strojno čiščenje	% doseganja		
Zore Alojzija	104	Matko Milka	120	Červan Slavka		109	
Vinski Milka	147	Bilič Ljubica	124	Strojno šivanje	% doseganja		
Ketlanje	% doseganja	Likanje	% doseganja	Grah Ana		123	
Šonc Rozi	127	Košele Helena	115	Likanje	% doseganja		
Planinc Danica	128	Gimpelj Marija	87	Gole Ljudmila		157	
Plevnik Marija	130	Švajger Marija	92	Strojno šivanje	% doseganja		
Mihaljevič Marija	120	Pregledov.	% doseganja	Galič Štefka		146	
Malerič Nežka	114	Štravs Fanika	185	Pregled.	% doseganja		
Kramarič Rezka	157	Mokrovič Anica	140	Gašperin Ana		116	
Curk Dragica	114	Klemenc Rezka		Strojno šivanje	% doseganja		
Strojno	% doseganja	Kočevar Anica	182	Grlica Tončka		122	
Zunič Elica	165	OBRAT III. MIRNA PEČ			Likanje	% doseganja	
Žugelj Malči	84	Naziv operacije	% doseganja	Gorenc Joža		97	
Weiss Nada	98	polaganje pletiva	119	Strojno šivanje	% doseganja		
Vidovič Anica	99	strojno krojenje	126	Grah Ana		117	
Tomc Nada	108	strojno šivanje	114	Gorenc Pavla		96	
Šikonja Pepca	105	ročno čiščenje	86	Gorenc Slavka		126	
Šterk Martina	125	strojno čiščenje	106	Adjustiranje	% doseganja		
Štrugar Zofija	131	repasiranje	120	Ivkovič Milka		111	
Smrekar Marija	117	pregled	121	Likanje	% doseganja		
Papež Fanika	108	likanje	111	Jankelj Ana		99	
Pičulin Marija	105	pisanje etiket	138	Strojno šivanje	% doseganja		
Nagode Majda	106	adjustiranje	116	Jaklič Marina		125	
Milek Ani	82	od — do	udeležba	Strojno krojenje	% doseganja		
Munčič Magda	111	doseglo normo	v %	Kostelic Francka		122	
Milek Angela	106	do 90 %	6	8	Strojno šivanje	% doseganja	
Kvas Marica	111	90—100	9	13	Krevs Amalija		136
Križan Danica	108	100—110	14	19			
Grahek Marija	98	110—120	16	22			
Gizdavec Anica	114	120—130	19	26			
Bahor Pepca	100						

Delo organov samoupravljanja

Pri Dolenjski banki in hranilnici Novo mesto se oroči 10 milijonov S din iz sklada skupne porabe za dobo 13 mesecev.

Odobri se nabava sledečih osnovnih sredstev:
za obrat Črnomelj:

- 1 kom. žage za krojenje
- 66 kom. električnih motorjev za šivalne stroje
- 1 kom. mizo za krojenje in stalažo
- 60 kom. plošč za šivalne stroje
za transformatorsko postajo v Metliki:
- 4 kom. kondenzatorjev za kompenzacijo električne energije
za obrat družbene prehrane in mladinski klub »Beti«:

nabava osnovnih sredstev v vrednosti 13.000,00 din.
1 kom. elektromotor za centrifugo
2 kom. elektro aparat za varjenje polivinil vrečk
Za predsednika delavskega sveta je bil ponovno izvoljen Jure Matekovič za namestnika pa Anton Vraničar.

Za člana upravnega odbora sta bila izvoljena Stane Mrvar in Štefka Brinc.

Odobri se izplačilo prispevka za socialno zavarovanje za obrat Dobova in Ljubljana in sicer 50 % iz skupnih sredstev podjetja, 50 % pa plača obrat sam.

Odobri se nabava hladilnika za menzo v Črnomlju in pralnega stroja za počitniški dom v Seči pri Portorožu.

Za individualno gradnjo se odobri 13 milijonov S din, hkrati se zadolži računovodski sektor, da skuša najeti kredit pri banki še za 2 milijona S din.

Ukine se delovno mesto vodje snovanja.

Pooblasti se tov. direktorja, da se pogovori s predstavniki kulturno-prosvetnih organizacij občine Metlika o višini finančne pomoči.

Delavski svet je imenoval naslednje komisije za njihove člane:

Kadrovska komisija:

- 1. Gašperič Stane, predsednik
- 2. Štefančič Martin, član
- 3. Flajnik Jure, član
- 4. Vrviščar Franc, član
- 5. Malešič Ivan, član

Komisija za varstvo pri delu:

- 1. Guštin Peter, predsednik
- 2. Pezdirc Jože, član
- 3. Štupar Ignac, član
- 4. Milošević Slavko, član
- 5. Brodarič Ivan, član

Komisija za določevanje del. mest na katera se ne morejo razporediti delavke in delavci zaradi škodljivih vplivov posebnih pogojev dela.

- 1. Merlič Marija, predsednik
- 2. Petrič Jožica, član
- 3. Dular Silva, član
- 4. Vrščaj Zinka, član
- 5. Popovič Anica, član

Stanovanjska komisija:

- 1. Kure Zinka, predsednik
- 2. Vrviščar Franc, član

- 3. Barbič Franc, član
- 4. Mitevski Drago, član
- 5. Požar Vera, član

Komisija za splošne akte:

- 1. Malešič Ivan, predsednik
- 2. Šilar Slavko, član
- 3. pravni referent, član
- 4. Dular Silva, član
- 5. Vrviščar Franc, član

Odbor izobraževalnega centra:

- 1. Kopinič Jožica, predsednik
- 2. Bevc Anton, član
- 3. Vardijan Karel, član
- 4. Malešič Ivan, član
- 5. Škof Ružica, član

Komisija za reševanje sporov s kupci:

- 1. Vujčić Peter, predsednik
- 2. Štefančič Martin, član
- 3. Jankovič Jože, član
- 4. Flajnik Jure, član
- 5. Metekovič Jure, član

Štipendistkam, ki še niso opravile diplome, se da možnost, da same določijo rok do katerega bodo opravile diplomu. O tem naj obvestijo DS podjetja.

Spremeni se vezava OD skupnih služb v odnosu na OD proizvodnih enot ter v odnosu na realizacijo kot sledi:

Splošna uprava:

70 % od OD proizvodnje

30 % od realizacije

Tehnični sektor:

70 % od OD proizvodnje

30 % od realizacije

Prodajni oddelek:

55 % od OD proizvodnje

45 % od realizacije

Nabavni sektor:

65 % od OD proizvodnje

35 % od realizacije

S tem sklepom se spremeni 22. člen pravilnika o delitvi dohodka in OD.

Od 1. 5. 1968 dalje se priznajo nočnine do 50,00 din s predložitvijo računa.

Delavcem, ki odhajajo v pokoj, se izplača eno-mesečni OD, če so bili v podjetju zaposleni nepretrgoma najmanj 5 let.

Počitniški dom v Seči se s 1. 5. 1968 registrira kot dom odprtega tipa. Pri okrožnem gospodarskem sodišču se registrira tudi frizerski salon v Metliki.

Odobri se nabavna kombija Furgon Super BE 1, 5 ton v vrednosti 37.550 din. Za potrebe konfekcije v Metliki se nabavi loščilec za parket in sesalec za prah v skupni vrednosti cca 2.500 din.

Ponovno se razpiše delovno mesto pravnika, pod pogoji, ki so navedeni v statutu podjetja.

Razpiše se delovno mesto vodje proizvodnje pod pogoji, kot jih predvideva Statut podjetja.

Osnovni šoli Metlika se podari 60 komadov pulijev iz velurja.