

IRDO

# MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 1/XVI, januar 2023

## IRDO Intervju: Intervju z zmagovalci in finalisti nagrade Horus 2022

Podelili smo nagrade, priznanja in certifikate na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Predstavljamo vam zmagovalce in finaliste.

---

str. 4

## Poročilo o stanju filantropije in družbene odgovornosti podjetij v Srednji in Vzhodni Evropi

Izdano je bilo poročilo, ki pojasnjuje stanje filantropije in družbene odgovornosti v Srednji in Vzhodni Evropi. Komentar je podal tudi Inštitut IRDO.

---

str. 10

## Zeleni Model M Slovenija Trajnostno podjetništvo za mlade

Za večjo trajnostno in podjetniško opismenjevanje mladih v Sloveniji se v prvem sklopu izobražuje več kot 30 mladih iz različnih statističnih regij.

---

str. 11

**Bodite seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevajte k trajnostnemu razvoju. Sodelujte z nami!**

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) in trajnostnega razvoja. Izvaja skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti v Sloveniji in globalno.

S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija ter organizacija v javnem interesu na področju dela z mladimi.

Vabimo vas, da postanete naši člani (če to še niste) in da namenite 1 % dohodnine v podporo našemu delu z mladimi v javnem interesu. Več: [www.irdo.si](http://www.irdo.si). Srčna hvala.

#### Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65a, SI-1261 Ljubljana-Dobrunje

E-pošta: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si) // [www.irdo.si](http://www.irdo.si)

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: [www.irdo.si](http://www.irdo.si), [www.horus.si](http://www.horus.si), [www.model-m.si](http://www.model-m.si)

#### Uredništvo:

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Simon Domajnko, Kaja Bračič in drugi mladi

Mentorstvo mladim: Barbara Bradač

Kontakt: [novice@irdo.si](mailto:novice@irdo.si)

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Anita Hrast

Fotografija na zadnji strani: Anita Hrast

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

# Vsebine

## 4 IRDO Intervju

Intervju s prejemnikoma certifikata za strateško celovitost Horus 2022

## 10 Poročilo

Poročilo o stanju filantropije in družbene odgovornosti v Srednji in Vzhodni Evropi

## 11 Zeleni Model M Slovenija

Trajnostno podjetništvo za mlade

## 13 Amazonija v tekmi s časom: kje in kako zaščititi 80 % ozemlja do leta 2025?

## 13 Sprejet svetovni dogovor za okrepljeno varstvo narave

## 22 DOP v Sloveniji

Novice in vabila

## 33 CSR Europe

Novice

## 34 Razpisi, priložnosti, seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014.

Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.

**IRDO INTERVJU:  
PREDSTAVLJAMO VAM  
ZMAGOVALCE RAZPISA HORUS  
2022 - SLOVENSKE NAGRADE ZA  
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN  
TRAJNOSTNI RAZVOJ**

V letu 2022 smo ponovno podelili nagrade, priznanja in certifikate Horus 2022, ki nagrajujejo odlično delo in trud organizacij ter posameznikov na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v Sloveniji. V tej številki IRDO Mozaik vam predstavljamo dva prejemnika certifikata za strateško celovitost organizacije Horus 2022.

**Poteka prvo usposabljanje za  
trajnostno podjetništvo mladih -  
Zeleni Model M**

Poteka prva izvedba trajnostnega podjetniškega usposabljanja za mlade. Skupaj lahko ustvarimo zeleni in digitalni prehod ter nove trajnostne podjetniške modele prihodnosti! Več si lahko preberete na strani 11.

**IZOBRAŽUJTE SE!**

Vključite se v izobraževanje za pridobitev osnovnega certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj ali izobraževanja na II. zahtevnostni stopnji - za pridobitev certifikata Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

Več si lahko preberete na strani 16.

## Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO!

»Mar ni res, da je najplemenitejši tisti, ki je ponižen, iskren, pošten in spoštljiv do vseh živih bitij?«

(Swami Radhanath)

V obdobju, ko našemu planetu zmanjkuje sape in lovi ravnotežje za obstoj v prihodnosti, se moramo vedno bolj odgovorno zavedati naših dejanj ter njihovih posledic.

Inštitut IRDO je v mesecu januarju pričel z izobraževanji za trajnostno podjetništvo mladih, pri čemer mlade izobražujemo o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju. Skozi Zeleni Model M Slovenija v mladih razvijamo in odkrivamo podjetniške potenciale in jih usmerjamo v trajnostni razvoj.

Naj bodo naša ravnanja odgovorna, naše presojanje konstruktivno in delovanje spoštljivo. Do nas samih, do ljudi, do okolja in celotnega sveta.

Veseli bomo, če lahko inštitutu IRDO namenite 1,0 % dohodnine, s katero boste podprli nadaljnji razvoj tega področja, zlasti pa naše delo z mladimi. Iskrena hvala za vso vašo podporo in pomoč. Vabljeni k sodelovanju!

Uredništvo revije IRDO Mozaik



# Predstavitev certificirancev Horus 2022

V letu 2022 smo ponovno podelili nagrade, priznanja in certifikate Horus 2022, ki nagrajujejo odlično delo in trud organizacij ter posameznikov na področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v Sloveniji.

V tej številki IRDO Mozaik vam predstavljamo dva prejemnika certifikata za strateško celovitost organizacije Horus 2022.



certifikat za  
družbeno odgovornost  
in trajnostni razvoj

[www.horus.si](http://www.horus.si)



foto: Mediaspeed

mag. Barbara Žgajner, direktorica  
Centra za pomoč na domu Maribor  
prejemniki Certifikata za strateško  
celovitost Horus 2022

### Kako v svojem podjetju spodbujate družbeno odgovornost med sodelavci?

Center za pomoč na domu Maribor že po naravi svojega dela izvaja družbeno odgovorne aktivnosti socialno varstvene oskrbe pomoči na domu. Izvajanje načel družbene odgovornosti razumemo kot prostovoljno zavezo delovanja vodstva in vseh zaposlenih ter zunanjih deležnikov. Del naše družbene odgovornosti je tudi spodbujanje naših sposobnosti, zaupanje med sodelavci, zaupanje v vodstvo in v sodelavce ter v poslanstvo in cilje našega zavoda, ki jih oblikujemo skupaj. To dosegamo z učinkovitim pretokom informacij prek interne komunikacije z in med zaposlenimi ter s spodbujanjem zaposlenih, da iščejo inovativne načine za doseganje teh ciljev.

### Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Dovolite, da povzamemo besede zasl. prof. ddr. Matjaža Muleja, ki med drugim izpostavlja »upoštevanje soodvisnosti namesto neodvisnosti, doseganje celovitosti namesto enostranskosti, kar je bistvo družbene odgovornosti«. Upoštevali to, bomo DO in TR znotraj našega sistema nadgrajevali, hkrati pa jo kot primer dobre prakse poskušali predstaviti sorodnim organizacijam.

### Kakšen pomen za vas predstavlja prejem nagrade Horus 2022?

Prejem certifikata Horus pomeni za nas zunanjo potrditev našega dela, usmeritev in vrednot - celovitosti našega zavoda na



slovenska nagrada in certifikat  
za družbeno odgovornost  
in trajnostni razvoj

[www.horus.si](http://www.horus.si)



**Center za pomoč  
na domu Maribor**



področju DO in TR. Letos smo obeležili 20 let delovanja zavoda in 30 let izvajanja storitev, namenjenih uporabnikom, ki se sami ali s pomočjo svojcev zaradi starosti, invalidnosti ali kronične bolezni ne zmorejo oskrbovati sami. Zavedajoč se, kaj pomeni posamezniku omogočiti življenje v toplini njegovega doma in domačega življenjskega okolja, si prizadevamo, da storitve z individualnim pristopom opravljamo čim bolj kakovostno.

Ni dovolj opraviti, pomembno je kako nekaj naredimo! – in to je dodatna spodbuda za razvoj DO in TR produktov in storitev, pri čemer postavljamo na eni strani v ospredje naše zaposlene ter njihovo delovno okolje, ki vsakemu zaposlenemu omogoča osebno rast in razvoj, upoštevajoč načela raznolikosti oziroma nediskriminacije, na drugi strani pa so v ospredju uporabniki naših storitev, ki so namenjene odpravljanju osebnih stisk, nudenju oskrbe, varstvu, vzgoji, družabništvu in usposabljanju.

### Kako vidite razvoj in prihodnost družbene odgovornosti v Sloveniji?

Družbena odgovornost v Sloveniji ima za seboj razgibano razvojno pot. Od samih začetkov, ko je v Zeleni knjigi (2001) bila opredeljena le družbeno odgovorna rast

podjetja, pa do trenutka, ko se je s standardom ISO 26000 razširila na vse oblike delovanja, od posameznika, NVO, zasebnih, javnih in civilnih organizacij ter celo družbe kot take. Vedno se vse se začne pri posamezniku. Posamezniki, zaposleni, prostovoljci, idr. so pomemben del organizacij in družbe, v kateri delujemo in živimo. Prav je, da se zavedamo, da bo okolje v najširšem pomenu besede takšno, kot ga ustvarimo. V našem oziru, družbeno odgovorno.

**Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti, ki jih v vaši organizaciji počnete? Katere so za vas najpomembnejše?**

Skrb za zaposlene in zaradi narave našega dela tudi skrb za uporabnike in njihove svojce so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti. Pri tem izpostavljamo pomen komunikacije med vsemi deležniki, ki služi za prenos vrednot, ki jih živimo v našem vsakdanjiku.

**Kako boste izkoristili to nagrado, da boste vplivali na druge in kako bo to vplivalo na vašo kariero ter nadaljnje delo?**

S sporočanjem navzven, da smo DO in TR naravnana organizacija, želimo tudi druge deležnike povabiti v družbo konkurenčnih organizacij, ki imajo v svojih strategijah razvoja z velikimi črkami zapisano: upravljanje organizacije, človekove pravice, dobre delovne prakse, spoštovanje okolja, poštene poslovne prakse, vprašanja povezana s kupci/potrošniki/uporabniki in vključenost v razvoj skupnosti. Kot javni socialno varstveni zavod smo dokazali, da se z drugačnim pristopom da. In lahko zgled ostalim deležnikom in izvajalcem tako v okviru javnega sektorja kot širše.

**Kdo je bila oseba oziroma prelomni dogodek, ki je na vas vplival, da ste pričeli aktivno delovati tudi na področju družbene odgovornosti?**

Odgovornost se začne pri posamezniku. To je nekaj, kar živiš. In iskreno verjameš. Ko dvigneš sebe, dvigneš svet. Kot kolektiv si danes prizadevamo, da individualno odgovornost širimo s pozitivnim pristopom in zgledom.

**Kaj bi še sporočili našim bralcem?**

Družbena odgovornost in trajnostni razvoj sta edina prava pot za izhod iz krize vrednot in istočasno konkurenčna prednost pred ostalimi. Izmenjava dobrih praks, znanja, izkušenj, povezovanje, sodelovanje in učenje drug od drugega so med pomembnimi cilji EU Agende 2030, ki jih v Centru za pomoč na domu Maribor sprejemamo za svoje.



foto: Mediaspeed



Andrej Vršič, direktor Javnega zavoda za turizem, kulturo in šport Občine Ormož

prejemniki Certifikata za strateško celovitost Horus 2022



**JAVNI ZAVOD ZA TURIZEM,  
KULTURO IN ŠPORT**  
OBČINE ORMOŽ

### Kako v svoji organizaciji spodbujate družbeno odgovornost med sodelavci?

Naš Javni zavod že od vsega začetka stremi k družbeni odgovornosti in zaposleni smo najprej odgovorni do samih sebe, naših turistov, ponudnikov turističnih storitev, s katerimi sodelujemo in uporabnikov (občanke in občani) naših storitev na področju športa, kulture in turizma. Vodilni vzor smo sodelavcem, ki z veseljem izpolnjujejo družbeno odgovorne cilje, kot so spoštljiv odnos do sodelavcev, pošten poslovni odnos do vseh naših strank, ki sem jih prej naštel. Zaposleni morajo delati, delovati in živeti s cilji ESG.

### Kakšni so vaši načrti za prihodnost?

Nagradili še bomo področja družbene odgovornosti, kjer smo še malo šibki. Ena zaposlena oseba se bo usposobila za strateginjo DOTR, kar bo nam omogočilo še boljše izvajanje in razumevanje ciljev ESG. Vključili se bomo kot člani v Inštitut IRDO. Trudili se bomo, da obdržimo certifikat Horus za DO in TR. Naš Zavod bo postal vzor vsem ostalim v regiji na področju DO in TR.

### Kakšen pomen za vas predstavlja prejem nagrade Horus 2022?

Za naš Zavod je certifikat veliko priznanje, da smo na pravi poti k uresničitvi ciljev ESG. Certifikat zahteva od nas, da se dalje trudimo in da dosežemo še višji nivo na

področju DO in TR, za kar smo tudi pripravljene, in na čem bomo tudi delovali.

### Kako vidite razvoj in prihodnost družbene odgovornosti v Sloveniji?

Ko smo se v Zavodu začeli ukvarjati s prijavo za pridobitev certifikata Horus za DO in TR, smo ugotovili, kako pomembno je biti družbeno odgovoren in bi morala vsa slovenska podjetja uvesti ESG agendo kot svojo nepogrešljivo osnovo poslovnega modela. Država bi morala uzakoniti področje DO in TR, da bi vsako podjetje to tudi spoštovalo, tako kot na primer varstvo pri delu. S tem bi bila družbeno odgovornost vpeljana v vse pore ne samo poslovanja podjetja temveč tudi v vsakega državljanja, kar bi nas dvignilo na najvišjo raven odnosov med ljudmi.

### Katere so ključne aktivnosti na področju družbene odgovornosti, ki jih v vaši organizaciji počnete? Katere so za vas najpomembnejše?

Odpri in pošteni odnosi med zaposlenimi in našimi mnogimi uporabniki storitev so temelj našega dobrinosa za srečnejšo in bolj pravično družbo.

### Kako boste izkoristili to nagrado, da boste vplivali na druge in kako bo to vplivalo na vašo kariero ter nadaljnje delo?

Certifikat je za nas veliko priznanje za dosedanje delo na področju DO in TR. Pri svojem poslovanju od prejema certifikata

dalje opozarjamo vse naše uporabnike, ki sem jih prej naštel, da delujemo in poslujemo samo v smeri DO in TR ter da naj to tudi oni upoštevajo. V Zavodu bomo stremeli k izboljšanju kazalnikov DO in TR, ker bi radi dosegli najvišji nivo DO in TR, kar je za naš Zavod možno.

**Kdo je bila oseba oziroma prelomni dogodek, ki je na vas vplival, da ste pričeli aktivno delovati tudi na področju družbene odgovornosti?**

V našem Zavodu imamo sprejeto strategijo na področju turizma, kjer je že kar nekaj DO in TR področja omenjenega, zato smo čutili in sklenili, da moramo še sami nekaj narediti in nadgraditi to področje, da bomo vzor v lokalnem okolju. Želimo si, da bi nam drugi sledili.

**Kaj bi še sporočili našim bralcem?**

Ne pridobivajte nagrad in certifikatov, samo da jih imate in krasijo stene pisarn, z njimi in za nje je potrebno tudi živeti in jih udejanjati!



foto: Mediaspeed





AmCham  
Slovenia

ketler/partners member of  
karanovic/

With support from  
Google.org

Social  
Impact  
Alliance  
FOR CENTRAL  
& EASTERN EUROPE



AmCham  
Slovenia

ketler/partners member of  
karanovic/

With support from  
Google.org

”

*Slovenian social impact ecosystem is developing very well but there is no national level coordinator who would include the voices of all stakeholders and overlook these topics cross-sectorial.*

**ANITA HRAST**

FOUNDER AT IRDO

– INSTITUTE FOR THE DEVELOPMENT  
OF SOCIAL RESPONSIBILITY



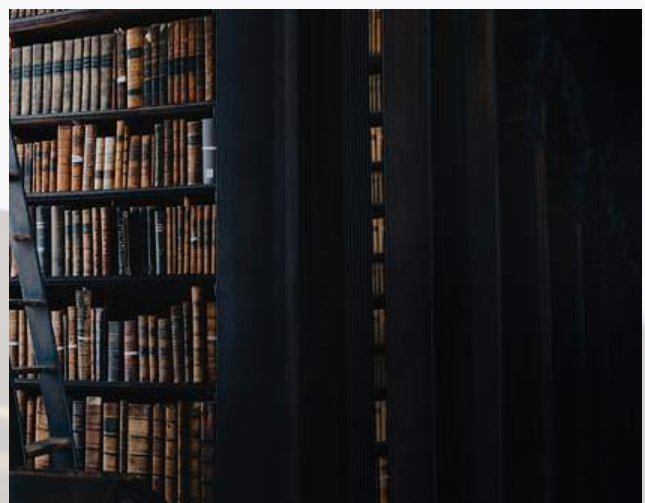
# FILANTROPIJA IN DRUŽBENA ODGOVORNOST PODJETIJ V SREDNJI IN VZHODNI EVROPI

## Social Impact Alliance for Central & Eastern Europe (CEE)

Posamezniki in podjetja imajo na razpolago čedalje več sredstev in so motivirani za spopadanje z najbolj perečimi družbenimi in okoljskimi izzivi. Podjetja so pričela delovati odgovorno in trajnostno ter so dodatno motivirana z vedno bolj ozaveščenimi zaposlenimi, vlagatelji in potrošniki. Razumevanje ovir na poti do večje družbene zavzetosti podjetij in posameznikov je v najboljšem interesu vseh nas.

Trajnostni razvoj zahteva sodelovanje, odločanje na osnovi dokazov in podporno okolje. Zdi se, da je danes – morda bolj kot kdaj koli prej – bistvenega pomena zavedanje, koliko dela nas še čaka, hkrati pa, da ustvarjamo najboljše možne pogoje za korporativne donatorje in fizične osebe kot donatorje, s čimer lahko zagotovimo rast in nadaljevanje našega sodelovanja. V regiji Srednje in Vzhodne Evrope (SVE) obstaja ogromen človekoljubni potencial. Anketa »Filantropija v Srednji in Vzhodni Evropi«, izvedena leta 2022 v Bolgariji, na Hrvaškem, v Estoniji, Latviji, Litvi, Romuniji in Sloveniji, jasno kaže, da bi bili državljani SVE z ustrežno motivacijo pripravljene donirati skoraj dvakrat toliko, kot donirajo trenutno. Tudi podjetja so začela delovati odgovorno in trajnostno, dodatno pa jih motivirajo vedno bolj ozaveščeni zaposleni, vlagatelji in potrošniki. Kar 35 % Slovencev je pripravljenih plačati več za izdelke in storitve družbeno odgovornih blagovnih znamk.

Dejstvo je, da imajo posamezniki in podjetja čedalje več sredstev ter da so pripravljene učinkovito podpreti nepridobitne organizacije in javno upravo pri spopadanju z najbolj perečimi družbenimi in okoljskimi izzivi. V interesu nas vseh je, da jim to olajšamo – naloga ni zahtevna, je pa zelo pomembna. Poročilo za Slovenijo, je del večje raziskave, ki je potekala v 11 državah Srednje in Vzhodne Evrope. Cilj je prepoznati ovire in potencialne spodbude za fizične osebe kot donatorje in korporativne donatorje ter priporočiti spremembe. Ključnim slovenskim akterjem in odločevalcem želijo zagotoviti močno orodje, da bodo lahko okrepili svoj ekosistem družbenega vpliva in da bodo njihove donatorske pobude bolj informirane, zavestne in vplivne. Do poročila lahko dostopate [TUKAJ](#).





# Pričeli smo z izvajanjem usposabljanjega trajnostnega podjetništva za mlade Zeleni Model M Slovenija

V času, ko se EU in Slovenija usmerjata v zeleni in digitalni prehod ter tako v ustvarjanje novih podjetniških modelov, želimo mlade usmeriti v trajnostno podjetništvo in iskanje zaposlitev pri družbeno-odgovornih delodajalcih.

18. januarja 2023 smo pričeli z virtualnim usposabljanjem mladih za podjetništvo, nevladništvo in aktivno iskanje zaposlitve.

V sredo, 18.1.2023 se je začelo usposabljanje v okviru projekta Zeleni Model M Slovenija – trajnostno podjetništvo za mlade. Zbiranje prijav je zaključeno. Prijavljenih je več kot 30 mladih iz različnih statističnih regij, katerih interes je skozi usposabljanje ustvariti poslovne in karierne priložnosti ter s tem izboljšati možnosti za hitrejšo zaposlitev.

Na usposabljanju se bodo mladi povezali s podjetniki, nevladniki in udeleženci projekta Model M Slovenija iz preteklih let. Program usposabljanja vključuje skupinska virtualna predavanja, individualne delavnice, svetovanja, mreženje in spoznavanje dobrih praks. Skozi program bodo udeleženci spoznali osnove družbene odgovornosti podjetja in trajnostnega razvoja, se poglobili v svojo osebno odgovornost ter pripravili poslovni oz. karierni načrt. Mrežili se bodo s prejemniki nagrad Horus, člani inštituta IRDO in nekdanjimi udeleženci projekta Zeleni Model M Slovenija iz preteklih let, ki so že uspešno zagnali svoja podjetja, organizacije ali se zaposlili drugje.

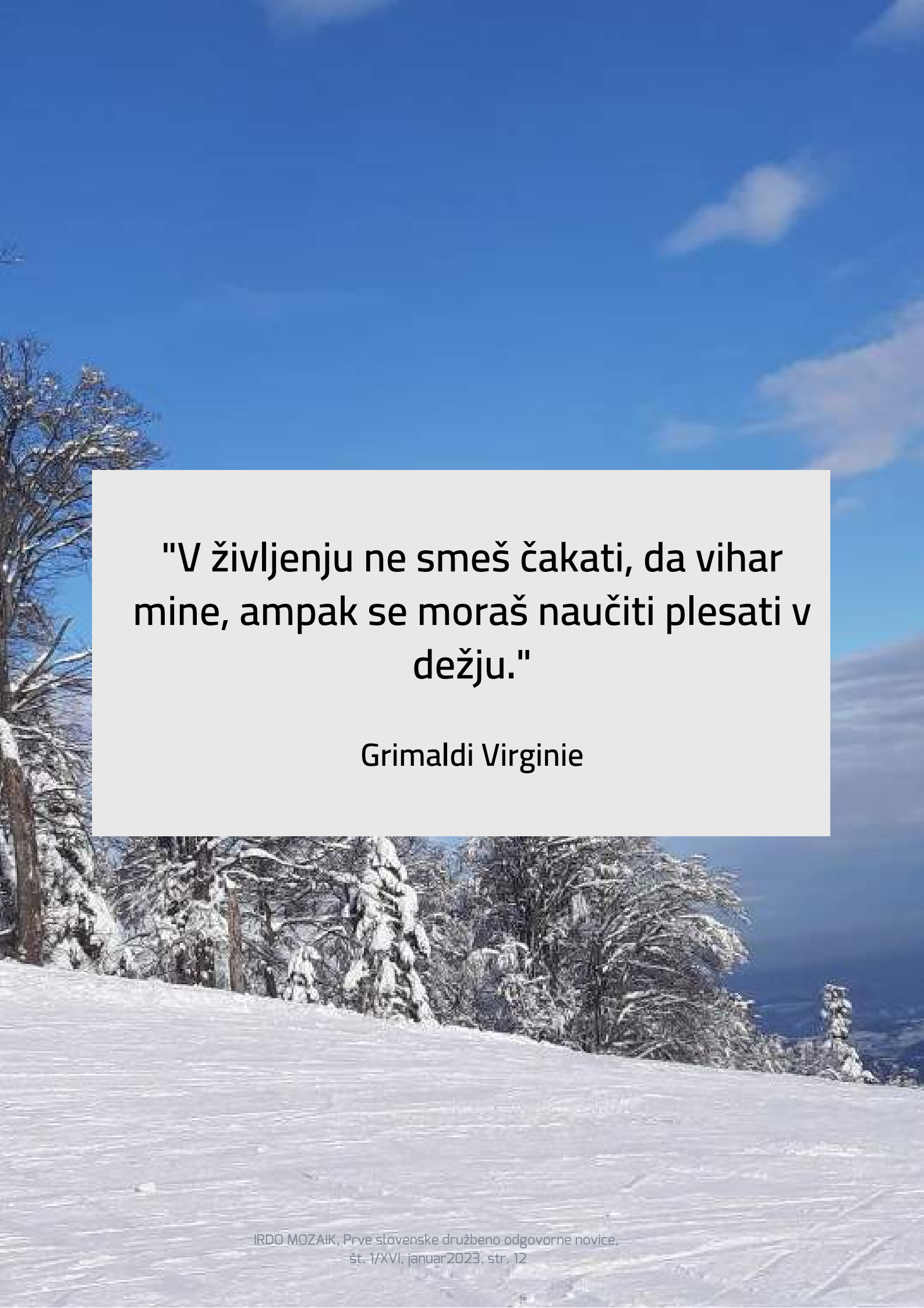
Usposabljanje bo potekalo vsako sredo od 18. do 21. ure, vse do 22. februarja 2023, ko bodo udeleženci na zaključnem srečanju predstavili svoje karierne in/ali poslovne načrte.

Usposabljanje izvaja Inštitut za razvoj družbene odgovornosti (IRDO) v sodelovanju s podpornimi partnerji v okviru projekta Zeleni Model M Slovenija – trajnostno podjetništvo za mlade. Program je sofinanciran s strani Urada Republike Slovenije za mladino in inštituta IRDO.



**ZELENI MODEL M**  
SLOVENIJA



A winter landscape with snow-covered trees and a clear blue sky. The scene is a snowy mountain slope with several trees heavily laden with snow. The sky is a vibrant blue with a few wispy clouds. The overall atmosphere is bright and crisp.

**"V življenju ne smeš čakati, da vihar mine, ampak se moraš naučiti plesati v dežju."**

**Grimaldi Virginie**

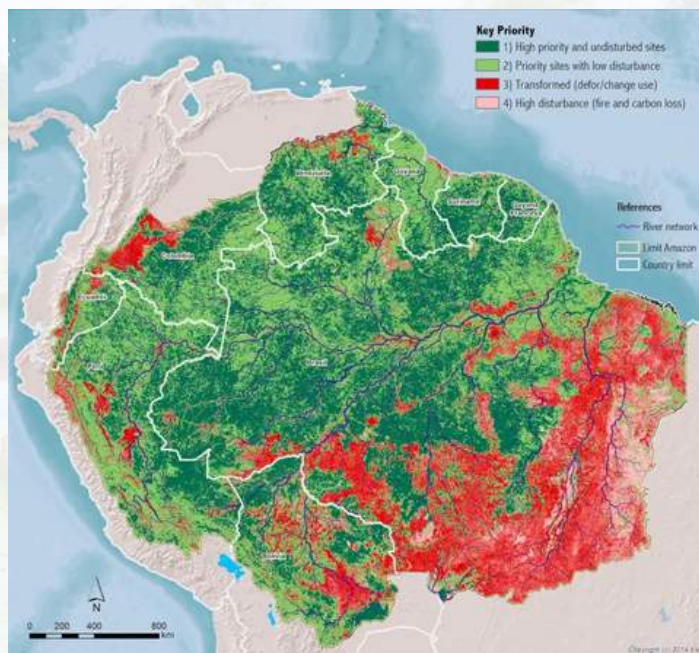
# Amazonija v tekmi s časom: kje in kako zaščititi 80 % ozemlja do leta 2025?

## Focus

### Kje smo?

Amazonski gozd se bliža točki preloma, saj že na 26 odstotkih hkrati potekata procesa krčenja in visoke stopnje degradacije gozda. Točko preloma je potrebno razumeti kot začetek nepovratnega uničenja ekosistema. Posledično na določenih območjih že poteka t. i. savanizacija (proces spreminjanja deževnega gozda v travišče, savano). Kljub temu je cilj ohranitve 80 odstotkov Amazonije do leta 2025 še vedno dosegljiv, čeprav glede na trenutno stanje v regiji predstavlja velik izziv. Za doseg cilja ohranitve 80 odstotkov regije so nujni ukrepi za zaščito 74 odstotkov (629 milijonov hektarjev) Amazonije, ki jih sestavljajo neokrnjena ključna prednostna območja (33 odstotkov) in območja z nizko stopnjo degradacije (41 odstotkov).

Raziskava v devetih državah porečja Amazonke, kaže, da se je proces preobrazbe v savano že začel na 34 odstotkih površine brazilske Amazonije, v bolivijski Amazoniji je ta delež 24 odstotkov, v Ekvadorju 16 odstotkov, v Kolumbiji 14 odstotkov ter v Peruju 10 odstotkov, kar so države z najvišjimi deleži. Na jugovzhodu regije, zlasti v Braziliji in Boliviji, kjer poteka kar 90 odstotkov deforestacije in degradacije gozdov, je savanizacija že realnost. Podatki kažejo, da sta ti dve državi odgovorni za 90 odstotkov deforestacije in degradacije gozdov v celotni regiji in da se v obeh državah dogaja prilaščanje ozemelj oz. kraja zemlje staroselskim skupnostim.



Ključna prednostna območja: neokrnjen gozd (temno zelena), nizka degradacija (svetlo zelena), visoka degradacija (rožnata) in deforestacija / sprememba namena rabe (rdeča). Vir: RAISG (<https://www.raisg.org/en/>)

GRAPHIC 2: CURRENT STATE OF THE AMAZON BY COUNTRY (IN PERCENTAGE)



Stanje Amazonskega gozda po državah (v odstotkih). Deforestacija / sprememba namena rabe (rdeča), visoka degradacija (rožnata), nizka degradacija (svetlo zelena) in neokrnjen gozd (temno zelena). Vir: RAISG (<https://www.raisg.org/en/>)



### Pravice staroselskih skupnosti

Ključno vlogo pri zaščiti Amazonije imajo ozemlja staroselskih skupnosti in zavarovana območja. Oba varstvena režima zaobjemata skoraj polovico (48 odstotkov) Amazonije, do 86 odstotkov krčenja gozdov pa je prišlo zunaj nacionalnih območij varstvenih režimov. Druga polovica (52 odstotkov) so območja brez določenih varstvenih režimov, ki jim grozi izginotje in brez zaščite katerih, je točka preloma neizogibna.

Stopnja ohranjenosti ozemelj staroselskih skupnosti je primerljiva in celo višja od zavarovanih območij, pri čemer se območja obeh režimov delno prekrivata. Vendar pa ozemlja staroselskih skupnosti niso deležna proračunskih sredstev svojih vlad. Na teh območjih se gozdovi ohranjajo samo zaradi svetovnega nazora in znanja več kot 500 različnih staroselskih ljudstev, ki že tisočletja naseljujejo Amazonijo in živijo v sožitju z naravo. Priznavanje pravic staroselskih ljudstev, na katerih temelji celovitost ekosistemov, je odločilen dejavnik pri spopadanju s podnebno krizo, ki ga je treba vključiti v politike ohranjanja gozdov.

### Biotska raznovrstnost

Staroselska ljudstva varujejo preostalih 80 odstotkov biotske raznovrstnosti na svetu. Amazonija je območje izjemne biotske raznovrstnosti: je habitat z največjo biotsko raznovrstnostjo na svetu, kjer se nahaja 5 izmed 17 držav z izjemno biotsko raznovrstnostjo. Po ocenah se v tem biomu nahaja vsaj 16.000 različnih drevesnih vrst. V njem so tudi območja, kot je nacionalni park Yasuni v Ekvadorju, kjer je povprečno okoli 260 različnih vrst na hektar površine. Če k temu dodamo še različne skupine organizmov, je na tem

območju 25 odstotkov vse kopenske biotske raznovrstnosti ter več kot 10 odstotkov vseh znanih rastlinskih in živalskih vrst na Zemlji.

### Dejavniki krčenja gozdov

66 odstotkov Amazonije je pod takšnim ali drugačnim stalnim pritiskom. Trenutni pravni okviri omogočajo državam, da podeljujejo licence za izkoriščanje nedotaknjenih gozdov ali ozemelj staroselskih skupnosti brez svobodnega, vnaprejšnjega in prostovoljnega soglasja ljudi, ki živijo na teh območjih. Sposobnost obnavljanja Amazonije se končuje. Potrebne so takojšnje spremembe.

84 odstotkov deforestacije v Amazoniji povzroči kmetijski sektor. Zasedanje ozemelj je skupaj s požari neposredno povezano s širjenjem kmetijskih površin. Iz tega niso izvzeta niti ozemlja staroselskih skupnosti in zavarovana območja. V obdobju 2001–2018 so se kmetijske površine na zavarovanih območjih povečale za 220 odstotkov, na ozemljih staroselskih skupnosti pa v istem časovnem obdobju za 160 odstotkov. V obeh primerih so gozd nadomestile druge vrste zemljišč. Največji povzročitelj deforestacije v Amazoniji je industrijska govedoreja. Krčenje gozdov, do katerega prihaja zaradi govedoreje v amazonskem pragozdu, predstavlja skoraj 2 odstotka svetovnih emisij CO<sub>2</sub> letno.

Rudarstvo je prisotno v vseh državah Amazonije in je razširjeno na 17 odstotkih območja. 9,3 odstotka se nahaja na zavarovanih območjih, še dodatnih 9 odstotkov pa na ozemljih staroselskih skupnosti. 85 odstotkov rudarjenja na ozemljih staroselskih skupnosti poteka na že priznanih tovrstnih območjih.



Trenutno je polovica rudarskih območij na zavarovanih območjih ter 68 odstotkov tovrstnih področij na ozemljih staroselskih skupnosti v fazi pridobivanja dovoljenja, kar pomeni, da bi jih še lahko razveljavili. Nezakonito, neregistrirano rudarjenje se širi po celotni Amazoniji.

Območja, kjer je dovoljeno pridobivanje nafte, zavzemajo 9,4 odstotka Amazonije (80 milijonov hektarov), pri čemer se jih 43 odstotkov nahaja na zavarovanih območjih in ozemljih staroselskih skupnosti. 89 % surove nafte, izvožene iz Amazonije, izvozi Ekvador, glavna ciljna država pa so ZDA. Območja, kjer je dovoljeno pridobivanje nafte, obsegajo več kot polovico (52 %) ekvadorske, 31 odstotkov perujske, 29 % bolivajske ter 28 % kolumbijske Amazonije.

Od 350 hidroelektrarn, ki delujejo v porečju Amazonke, jih je 483 predvidenih za razširitev, kar pomeni skupno 833 potencialnih hidroelektrarn. Z gradnjo hidroelektrarn se spreminja prosti tok več kot 1.100 pritokov, ki sestavljajo porečje Amazonke.

### Pogojni odpust dolga

Dolg je treba razumeti kot sistemski problem, ki prežema vse dejavnosti držav globalnega juga in severa. Ločeno analiziranje podnebnih sprememb, revščine, negotovosti preskrbe s hrano, dolga, izgube ekosistemov in biotske raznovrstnosti, nasilja ter gospodarstva na splošno razkriva pristranskost, ki omejuje možnosti reševanja krize, ki se kaže na različne načine. Dolg je eden od strukturnih vzrokov za uničevanje Amazonije in drugih ekosistemov, ki so ključnega pomena za človeštvo.

Med pandemijo bolezni Covid-19 so se države Amazonije spopadale z visokimi stopnjami zadolženosti – med najbolj zadolženimi so bile Brazilija (101 % BDP), Ekvador (65 % BDP) in Kolumbija (61 % BDP). Konec leta 2021 je bila Latinska Amerika najbolj zadolžena regija v vzponu na svetu. Do te posledice šoka zaradi epidemije pa je prišlo po petih desetletjih, ko so države v regiji doživele najmanj 50 državnih dolžniških kriz in prestrukturiranj državnega dolga. Po podatkih Ekonomske komisije Združenih narodov za Latinsko Ameriko in Karibe (CEPAL 2021) bruto javni dolg v Latinski Ameriki v povprečju znaša 78 % regionalnega BDP. Samo za servisiranje dolga je namenjenih 59 % izvoza blaga in storitev teh držav.

Vir: <https://focus.si/amazonija-v-tekmi-s-casom-kje-in-kako-zascititi-80-ozemlja-do-leta-2025/?cmid=15e17cef-aebb-45a4-9d68-cfa00a10b1f7>





# IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



**7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE  
PODJETJE - MAJHNE SKUPINE – POUK NA PRAKTIČNEM DELU  
(certifikat II. zahtevnostne stopnje)**

Izberite zimski termin!

Predpogoj: pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (I. zahtevnostna stopnja) ali drugo ustrezno dokazilo o temeljnem znanju

Pridružite se 17-tim imetnikom tega certifikata v Sloveniji tudi vi!

**Najbolj bomo veseli:**

- vizionarjev in raziskovalcev naprednih idej;
- sodelovalnih vodij timov;
- vseh, ki bi radi s svojim delom pustili pozitivne odtise v svetu;
- vseh, ki imate izostren čut za pravičnost, etiko in moralo;
- znanja željnih, ki načrtujete korak naprej pri strokovnem razvoju in ste za to pripravljeni delati;
- želite razumeti stališča drugih in najti participativne rešitve;
- vseh, ki se radi mrežite in ste odprti za nove izkušnje.

Kdo vse potrebuje znanja in kompetence, ki jih ponuja certifikat II. stopnje – Strateg?

- zaposleni v organizacijah in podjetjih, ki ste vključeni v projektno skupino za pridobivanje certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (DOD);
- strokovnjaki korporativnega komuniciranja, skladnosti in kadrovskega razvoja, ki želite vzpostaviti temelje trajnostnemu upravljanju v podjetju ali organizaciji;
- vodje projektih skupin in koordinatorji za trajnostno poročanje, ki želite vsebinsko izboljšati trajnostna poročila;
- komunikacijski eksperti, ki načrtujete CSR kampanje in/ali korporativna prostovoljstva in želite širiti svoja znanja;
- vsi navdušenci, ki načrtujete trajnostno upravljanje integrirati v samo poslovanje podjetja ali organizacije.

**Prijave so že odprte za leto 2023! Vaš interes za sodelovanje nam sporočite na naslov: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si).**



### Po 7-modulskem usposabljanju in opravljenem izpitu boste:

- postali uspešen/a strateg/inja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju;
- imeli več koristnih vsebin za celostni, strateški razvoj DO in TR vašega podjetja;
- prejeli gradivo z usposabljanja v e-obliki, ki jih lahko uporabite za delo in interno izobraževanje vaših sodelavcev;
- prejeli Certifikat STRATEG/INJA za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

### IZKORISTITE ČLANSTVO V IRDO

Kot člani inštituta IRDO lahko koristite še posebne ugodnosti, 20 % popust.... Postanite naši člani, če to še niste!

### PRIJAVITE SE ŠE DANES!

Oglejte si vabilo s predstavitvijo programa usposabljanja in se prijavite s prijavnico. Več: [www.irdo.si](http://www.irdo.si)

### KLJUČNE PREDNOSTI USPOSABLJANJA:

- Pridobili boste strokovno znanje in veščine, ki so ključne za celovito, razvojno naravnano strateško vodenje DO in TR področja v podjetju ali organizaciji;
- Napredovali boste od poročevalcev do strategov aktivnega upravljanja DO in TR področja znotraj vaše pravne osebe;
- Skozi usposabljanje se boste usposobili za trajnostno upravljanje - pasivni pristop boste zamenjali za aktivni pristop k trajnostnemu upravljanju;
- Primerjali boste delo v vaši organizaciji s praksami slovenskih in tujih podjetij;
- Opravili boste 6 praktičnih nalog, ki bodo koristile razvoju vašega podjetja oz. organizacije;
- Razvili boste vse ključne elemente strategije upravljanja DO in TR v vašem podjetju oz. organizaciji in izmenjali izkušnje na to temo s sodelujočimi na usposabljanju;
- Pridobili boste "vstopnico", da lahko kandidirate za naziv STRATEG/INJA LETA

### Termini usposabljanja za II. zahtevnostno stopnjo - Strateg/inja:

MODULI USPOSABLJANJA	POMLADNI	JESENSKI
	termin	termin
MODUL 1: ANALIZA IN POSTAVITEV TEMELJEV STRATEŠKEGA PRISTOPA K TRAJNOSTNEMU UPRAVLJANJU	14.4.2023	15.9.2023
MODUL 2: AKTIVACIJA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA V PRAKSI	21.4.2023	22.9.2023
MODUL 3: DOLOČANJE FOKUSA TRAJNOSTNEGA UPRAVLJANJA Z ORODJEM MATRIKE BISTVENOSTI	12.5.2023	29.9.2023
MODUL 4: PARTICIPATIVNE PRAKSE V KOMUNIKACIJI Z DELEŽNIKI	19.5.2023	6.10.2023
MODUL 5: MERJENJE DRUŽBENIH UČINKOV, ZUNANJA PRESOJA IN BENCHMARKING	26.5.2023	13.10.2023
MODUL 6: GRI STANDARDI IN DRUGI POROČEVALSKI OKVIRJI ZA POROČANJE	2.6.2023	20.10.2023
MODUL 7: ZAKLJUČNA KONFERENCA IN PODELITEV CERTIFIKATOV	16.6.2023	27.10.2023



Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji **IRDO Mozaik**.

Pošljite nam vaše novice, predstavitve, mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere dobrih praks, izdane publikacije, knjige...

na: [novice@irdo.si](mailto:novice@irdo.si)

Veselimo se vaših prispevkov.

POSEBNA PRILOŽNOST:

**ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE  
BREZPLAČNO!**



**Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji  
in kaj v daljni prihodnosti?**

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.

## IRDO novosti

## PRIDOBITE CERTIFIKAT v letu 2023

## VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ



- Potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?
- Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?
- Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

### CERTIFIKAT VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

Vabimo vas, da pridobite strukturiran vpogled v področje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, da boste to področje lažje vpeljali v svojo organizacijo.

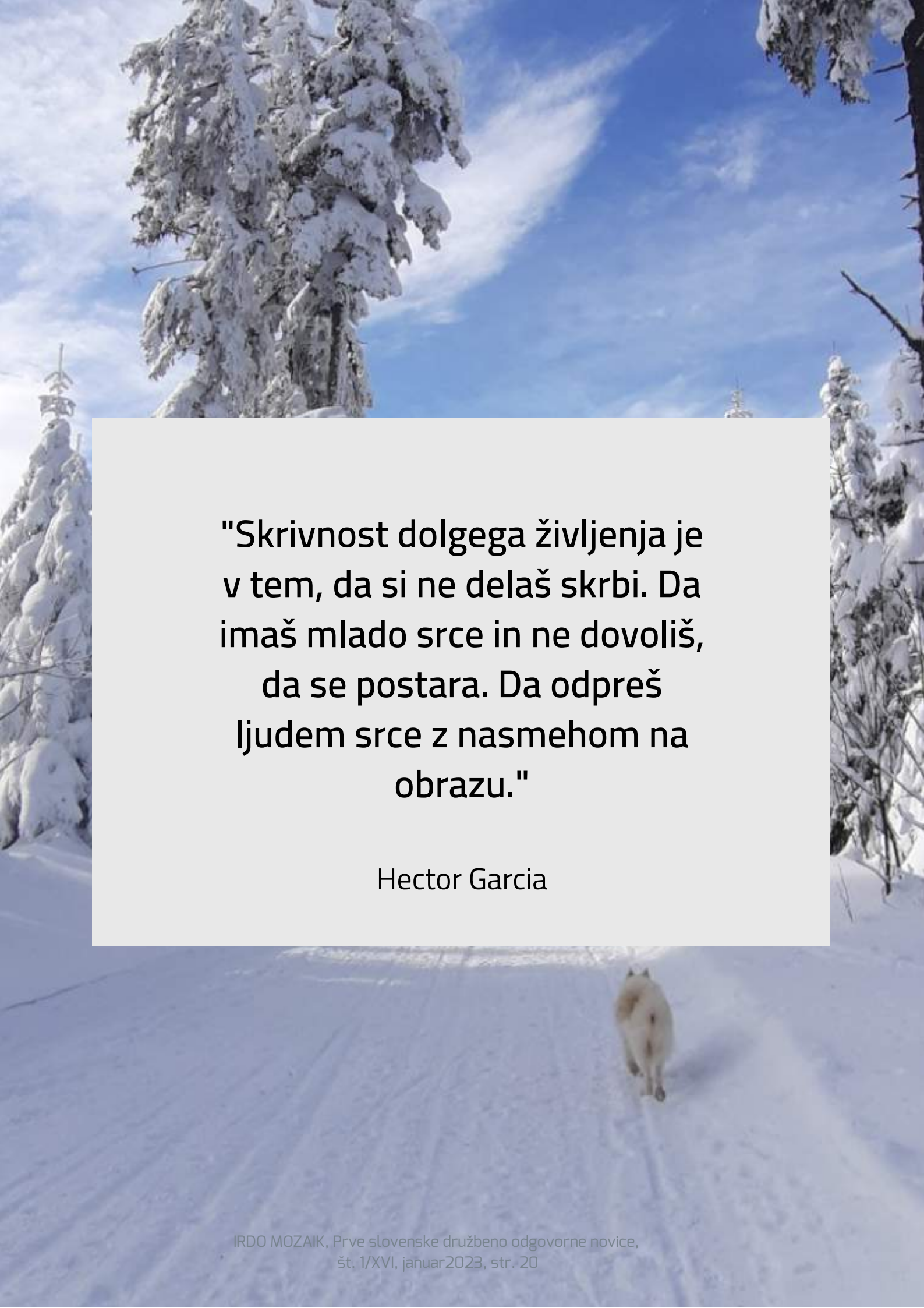
Pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja. Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že več kot **250 managerjev**, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi! Trajnostni razvoj in družbeno odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi.

Več: [www.irdo.si](http://www.irdo.si). Prijave: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)

#### Aktualni termini v letu 2023 - ONLINE IZVEDBA:

MESEC	DATUMI	IZBOR URE	
LETO 2023	DNEVI	URA DOPOLDAN	URA ZVEČER
Februar	<input type="checkbox"/> 9., 13., 16. in 23. 2. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00
April	<input type="checkbox"/> 6., 10., 13. in 20. 4. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00
Maj	<input type="checkbox"/> 11., 15., 18. in 25. 5. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00
September	<input type="checkbox"/> 14., 18., 21. in 28. 9. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00
November	<input type="checkbox"/> 9., 13., 16. in 23. 11. 2023	<input type="checkbox"/> 9.00-11.00	<input type="checkbox"/> 19.00-21.00





**"Skrivnost dolgega življenja je  
v tem, da si ne delaš skrbi. Da  
imaš mlado srce in ne dovoliš,  
da se postara. Da odpreš  
ljudem srce z nasmehom na  
obrazu."**

Hector Garcia

## Sprejet svetovni dogovor za okrepljeno varstvo narave

### Ministrstvo za okolje in prostor

V Montrealu se je z zaključnim plenarnim zasedanjem končalo zasedanje konference pogodbenic Konvencije o biološki raznovrstnosti.

V zgodnjih jutranjih urah je bil 19. 12. 2022 v Montrealu dosežen dogovor o potrditvi Svetovnega okvira za biotsko raznovrstnost. Kompromisni dogovor vsebuje veliko ključnih elementov, za katere se je zavzemala večina držav, pa tudi povečano finančno pomoč državam v razvoju, brez katere ni bilo pričakovati podpore s strani držav v razvoju.

Med ključnimi cilji dogovor določa zavarovanje vsaj 30 odstotkov kopenskih in 30 odstotkov morskih površin na svetovni ravni, še posebej tistih, ki so posebej pomembni za biotsko raznovrstnost, in obnovo vsaj 30 odstotkov degradiranih kopenskih, celinskih vodnih ter obalnih in morskih ekosistemov do leta 2030. V skladu z dogovorom bo treba zagotoviti nujne ukrepe za zaustavitev izumrtja ogroženih vrst ter zmanjšati in ublažiti vplive invazivnih tujerodnih vrst na biotsko raznovrstnost, med drugim tudi z zmanjšanjem vnosa za vsaj 50 odstotkov do leta 2030.

Določeno je tudi zmanjšanje negativnih vplivov onesnaževanja iz vseh virov do leta 2030 na ravni, ki ni škodljiva za biotsko raznovrstnost, vključno z

zmanjšanjem tveganja zaradi pesticidov ter prizadevanjem za odpravo onesnaževanja s plastiko. V povezavi s krizo podnebnih sprememb je predvideno iskanje močnejših pozitivnih sinergij z biotsko raznovrstnostjo tudi z uporabo na naravi temelječih rešitev. Za izvajanje dogovora je predvideno povečanje finančnih sredstev iz vseh virov, tako javnih kot tudi zasebnih, z mobilizacijo vsaj 200 milijard ameriških dolarjev na leto do leta 2030.

Glede mednarodne finančne pomoči državam v razvoju dogovor predvideva povečanje te na 20 milijard ameriških dolarjev letno do leta 2025 in 30 milijard letno povečanje do leta 2030. V ta namen je v naslednjem letu predvidena ustanovitev novega sklada v okviru Svetovnega sklada za okolje (angleško Global Environment Facility - GEF). Izvedba dogovora je podprta z dobrim okvirom za spremljanje in poročanje ter bo potekala z izvajanjem nacionalnih strategij in akcijskih načrtov za varstvo biotske raznovrstnosti ter rednih pregledov napredka do 2030.

Vir: <https://www.gov.si/novice/2022-12-19-sprejet-svetovni-dogovor-za-okrepljeno-varstvo-narave/?cmid=15e17cef-aebb-45a4-9d68-cfa00a10b1f7>



# DRUŽBENA ODGOVORNOST V SLOVENIJI IN PO SVETU

## POSVET O PRIPRAVI STRATEGIJE RAZVOJA PROSTOVOLJSTVA 2024-2028

Slovenska filantropija

2. 2. 2023, Hiša EU

Slovenska filantropija, Združenje za promocijo prostovoljstva, ki koordinira Slovensko mrežo prostovoljskih organizacij aktivno sodeluje pri pripravi nove Strategije razvoja prostovoljstva 2024-2028, ki se bo oblikovala in sprejemala v letošnjem letu.

Ob tej priložnosti vabijo, da prispevate svoja stališča in mnenja ter se pridružite na prvem posvetu, ki bo namenjen predvsem pregledu potreb prostovoljskega sektorja, izzivov in

priložnosti, ki naj bi jih naslovili ukrepi nove strategije, pa tudi pregledu uresničevanja tekoče Strategije razvoja NVO in prostovoljstva do leta 2023.

Posvet o oblikovanju prvih smernic strategije bo za prostovoljske organizacije in organizacije s prostovoljskim programom potekal v četrtek, 2. 2. 2023 v prostorih Hiše Evropske unije, na Dunajski 20, v Ljubljani, med 10. in 14. uro. Prijave [TUKAJ](#).

## MANAGERSKI DAN V PLANICI

Združenje Manager

23. 2. 2023, 9.00-18.00, Planica

Vabljeni na največji športni dogodek v letu 2023 - na strokovno srečanje managementa z ogledom tekem na FIS svetovnem prvenstvu v nordijskem smučanju Planica 2023, ki bo potekal v pravljичnem športnem rajju pod Poncami s čudovitim razgledom na Julijske Alpe. Teci, da letiš. Inspirirala vas bo Petra Majdič, ki se bo prvič preizkusila tudi v vlogi voditeljice pogovora. Vsi vemo, kaj in zakaj si želimo v naših podjetjih. Vprašanje je: kako?

Do zmage pridemo, ko naredimo tisto, kar moramo, ne le tisto, za kar menimo, da smo sposobni. In to tudi z zlomljenimi rebri.

VIP vstopnice: 90 EUR + DDV (velja le za člane!). V redni prodaji so VIP vstopnice 340 € - znižano vstopnico vam omogočata podjetji Telekom Slovenije in Tosidos.

Bodite del športne zgodovine skupaj z Združenjem Manager. [Prijavite se!](#)

## PILC 2023: "WHAT IS BROUGHT ABOUT BY THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION (IR4.0) LEADERSHIP? ECONOMIC, SOCIETAL AND EDUCATIONAL PERSPECTIVES"

P. A. R. Ltd.

31. 3. 2023 - 1. 4. 2023, Opatija

The PAR International Leadership Conference (PILC) is the only international conference on leadership in Croatia created in response to the need to connect theoretical knowledge and professional skills. The organiser of the PILC conference is PAR University College, alongside international partners.

PILC is unique in its program structure, considering it includes a scientific and professional program. Therefore, the conference offers an opportunity to present works from the field of leadership in the scientific program and the possibility of acquiring leadership skills in the professional part of the program.

Top economic experts, directors and managers, deans, academic professors, consultants, and students. The program offers various activities, from interactive panel discussions to seminars and workshops.

The goal of the conference is to provide experience and knowledge in the field of management and leadership, both necessary for the development of effective management skills, as well as to maximise the interaction of conference participants to increase the global competitiveness of organisations, institutions, and individuals. Find more information [HERE](#).

## NE ČAKAJTE NA JESEN! VKLJUČITE SE V ŠTUDIJO ŽE FEBRUARJA IN BODITE KORAK PRED DRUGIMI

### DOBA fakulteta

V prihodnosti bodo potrebna nova znanja in kompetence, ki bodo ključno vplivale na razvoj kariere in uspešno delo posameznikov v naslednjem desetletju. Na DOBA Fakulteti nudimo aktualne, praktične in sodobne študijske programe - programe prihodnosti.

Vsi študijski programi, ki jih izvaja DOBA Fakulteta, so akreditirani na Nacionalni agenciji RS za kakovost v visokem šolstvu. Ob diplomiranju prejmete javnoveljavno diplomo. Dobin model online študija je tudi edini online študij v Sloveniji in JV Evropi, ki ima mednarodno akreditacijo.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).



## The 7th International Scientific Conference: Strengthening resilience by the sustainable economy and business - towards the SDGs

Ekonomsko-poslovna fakulteta

15. - 19. maj 2023, Maribor

On 16 May 2023, the Faculty of Economics and Business of the University of Maribor will host the 7th International Scientific Conference as part of the 15th International Week, organized between the 15th and 19th May 2023.

The conference's theme, "Strengthening resilience by the sustainable economy and business - towards the SDGs," addresses the growing relevance and importance of implementing sustainability in economies and businesses toward achieving the Millennium Development Goals. We cordially invite you to contribute with your research to new knowledge on the many areas of the conference theme.

All accepted papers will undergo a double-blind review process and will be published in a Conference Proceedings with ISSN, issued by the University of Maribor Press (<https://press.um.si/index.php/ump>).

For more information about the conference, please visit <https://www.iwac-feb.eu/>. The International Week and International conference registration deadline is 15 April 2023.

Please be so kind and share this information with your colleagues who might be interested in participating. We look forward to welcoming you at the Conference 2023 in Maribor!

## Projekt HEARD: Anketa Vpliv epidemije covid-19

Fakulteta za organizacijske študije

anketa

Ali ste imeli občutek, da v času epidemije covid-19 niste bili slišani? Kakšno je vaše stališče glede upravljanja pandemije covid-19 v Sloveniji?

Sodelujte v anketah, kjer boste imeli priložnost izraziti svoje mnenje.

Anketa Vpliv epidemije covid-19 na demokratično razpravo: <https://bit.ly/3ZnOT8V>

Anketa Vpliv epidemije covid-19 na uživanje človekovih pravic in temeljnih svoboščin: <https://bit.ly/3GVZ37u>

Anketa Vpliv epidemije covid-19 na ravnovesje med delom in življenjem žensk z vidika enakosti spolov: <https://bit.ly/3GX0xNL>

Omenjene razprave in vaši odgovori v anketah bodo omogočili, da poiščemo ustreznejše rešitve, kako bi se lahko družba in vlada ustrezneje odzvali na podobno epidemično situacijo v prihodnje.

Bodite slišani! #BEHEARD

## 31. KONFERENCA KAKOVOSTI IN ODLIČNOSTI

Mislim ZELENO. Delujem MODRO.

Z odličnimi sodelovanji presegamo vizije.

SZKO

4. in 5. april 2023, Hotel & Resort Adria Ankaran

Kaj storiti, ko se že dogovorjeni pogoji spremenijo? Kako reagirati na slabe poslovne prakse? Verjetno se boste strinjali, da novo realnost izkoristimo za SPREMEMBE – NA BOLJE! Tako so tudi v Slovenskem združenje za kakovost in odličnost na neljubo situacijo odreagirali z izborom nove, še prijetnejše lokacije ter terminom, ki še bolj diši po pomladi. Meje kakovosti in odličnosti bodo premikali na 31. konferenci kakovosti in odličnosti. Več informacij najdete na: <https://szko.si/31-konferenca-kakovosti-in-odlicnosti/>

Višina in vrsta kotizacij za 31. konferenco kakovosti in odličnosti 2023:

1. Kotizacija udeleženci za dvodnevni dogodek, člani združenja: 380 eur
  2. Kotizacija udeleženci za dvodnevni dogodek, ne člani združenja: 470 eur
  3. Kotizacija udeleženci konference na dvodnevnem na dogodku: 225 eur
- 10% popust: Prijava na konferenco do 5.2.2023 z udeležbo 5 ali več udeležencev iz iste organizacije in plačilo kotizacije do 10.2.2023.
- 10% popust: Prijava na konferenco do 5.2.2023 upokojeenci in študentje in plačilo kotizacije do 10.2.2023.

## PORTOROŽ YOUTH HEALTH FORUM

SZKO

21. - 26. 2. 2023, Portorož

The Forum aims to empower youth activists that have the mission to improve the health of the population by strengthening their knowledge and skills on health prevention and promotion, research, networking, advocacy, campaigning and policy making. By introducing healthy policies, youth organizations can ensure a healthy environment, safe and secure spaces and encourage the innovative spirit of young people and help them develop their competences. We will work towards creating a declaration on European youth health work, supported by statements

and recommendations for governments, academies and international organizations, and a forum for cooperation and innovation in youth health, that will encourage and support youth participation, strengthen an international perspective and global understanding among participants on young people's health problems and inspire and empower participants to take action to promote the health of young people in their local communities and among peers. You can find more information [HERE](#).



## TEA WITH REASON: WHAT KIND OF EMPLOYEES ARE COMPANIES LOOKING FOR?

British-Slovenian Chamber of Commerce

1. 3. 2023, Ljubljana

Many Slovenian companies are facing shortage of personnel, lack of knowledge and skills, and aging workforce. In order to overcome these challenges, companies should turn to younger generations. But how can companies retain the best young talents at home and attract Slovenians living abroad?

More information and registrations will follow soon on the website, which is available <https://www.bscc.si/events/tea-with-reason-what-kind-of-employees-are-companies-looking-for/>.

## 31. KONFERENCA KAKOVOSTI IN ODLIČNOSTI

SZKO

22. in 23. 3. 2023, Portorož

Vizije nas navdihujejo in motivirajo, so podobe zelene prihodnosti, ki jo lahko organizacije dosežejo, ko razširijo svoja obzorja. Širše in višje kot seže ta pogled, več izbire imamo, da se lahko osredotočimo na tiste priložnosti, ki nas lahko resnično pripeljejo do uspeha.

V Slovenskem združenje za kakovost in odličnost si želimo, da se z odličnimi sodelovanji dvignemo tako visoko, da presežemo vizije.

Z novim zagonom zremo v prihodnost in vas vabimo, da se nam pridružite na letošnji konferenci.

Bodite z nami na 31. konferenci kakovosti in odličnosti v Grand hotelu Bernardin, 22. in 23. marca 2023, kot slušatelj ali v aktivni vlogi predavatelja in tako udeležencem delite vaše znanje, dobre prakse in sporočila za prihodnost.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).



## NA WORKPLACE INCLUSION CHAMPION IZOBRAŽEVANJE

### Listina raznolikosti

prijava do 13. 2. 2023

Razvila ga je slovenska Listina raznolikosti v partnerstvu s hrvaško in romunsko listino, s pomočjo evropskih listin ter pod skrbnim očesom nacionalnih strokovnih svetov.

Izobraževanje ponuja uporabna znanja, vsebine so prilagojene potrebam gospodarstva in drugih zaposlovalcev, ki želijo v svojih organizacijah, in tudi v odnosu do svojih ključnih deležnikov, v svojih poslovnih modelih implementirati vrednote raznolikosti, enakosti in vključenosti. Da bi dosegli boljše poslovne in trajnejše rezultate.

V letu 2022 se je izobraževanja v treh državah udeležilo prvih 73 oseb – 1. generacija WIC, ki so pohvalili aktualnost ter uporabnost znanj ter priložnost za mreženje, izmenjavo dobrih praks in iskanje skupnih rešitev na aktualne izzive delodajalcev.

Udeleženci v okviru izobraževanja za svoje organizacije, s pomočjo trenerjev in mentorjev, pripravijo akcijske načrte, ki jih lahko takoj udeležijo.

Več informacij najdete [TUKAJ](#).

## WEBINAR O TRAJNOSTNEM POROČANJU

### Mreža za družbeno odgovornost Slovenije

16. 2. 2023, online

V letu 2023 in sploh v letih 2024-2026 se bodo zgodile pomembne novosti na področju trajnostnega poročanja podjetij, to je poročanja o nefinančnih kazalnikih poslovanja podjetij registriranih v EU. Nekatero novost se tiče uporabe prostovoljnih standardov poslovanja, kot so posodobljen standard poročanja GRI, še bolj pomembne pa bodo obvezne novosti, ki jih vpeljuje v evropskem parlamentu sprejeta Direktiva o poročanju podjetij o trajnostnosti oziroma CRSD.

Zato je pomembno, da se podjetja pravočasno seznanijo z novostmi ter se organizacijsko in kompetenčno pripravijo na nove zahteve ki jih čakajo.

Tokratni webinar bo namenjen uvodnemu pogledu na področje trajnostnega poročanja ter bo na osnovni ravni orisal novosti. Bo prvi v seriji izobraževanj na to temo, ki bo stalnica izobraževanj na področju družbene odgovornosti podjetij v naslednjih letih. Udeležba je za člane MDOS brezplačna, za imetnike certifikata Družbeno odgovoren delodajalec znaša 30€, za vse ostale udeležence pa znaša 60€. DDV v ceno ni vključen.

Več informacij lahko najdete [TUKAJ](#).



# 18th IRDO International Conference

## INNOVATIVE SUSTAINABLE and SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2023:

### Empowering Society, Environment and Economy for Sustainability.

IRDO Institute for the Development of Social Responsibility

The conference SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY 2023 is also the 3rd IRDO & Citizens' Initiative for an Integral Green Slovenia National Conference.

8-9 June 2023, Maribor, Slovenia, European Union, ONLINE

#### Dates:

30 December 2022 – call for papers opening

10 February 2023 – abstract submission

20 February 2023 – information of acceptance

10 April 2023 – paper submission

10 May 2023 – conference programme

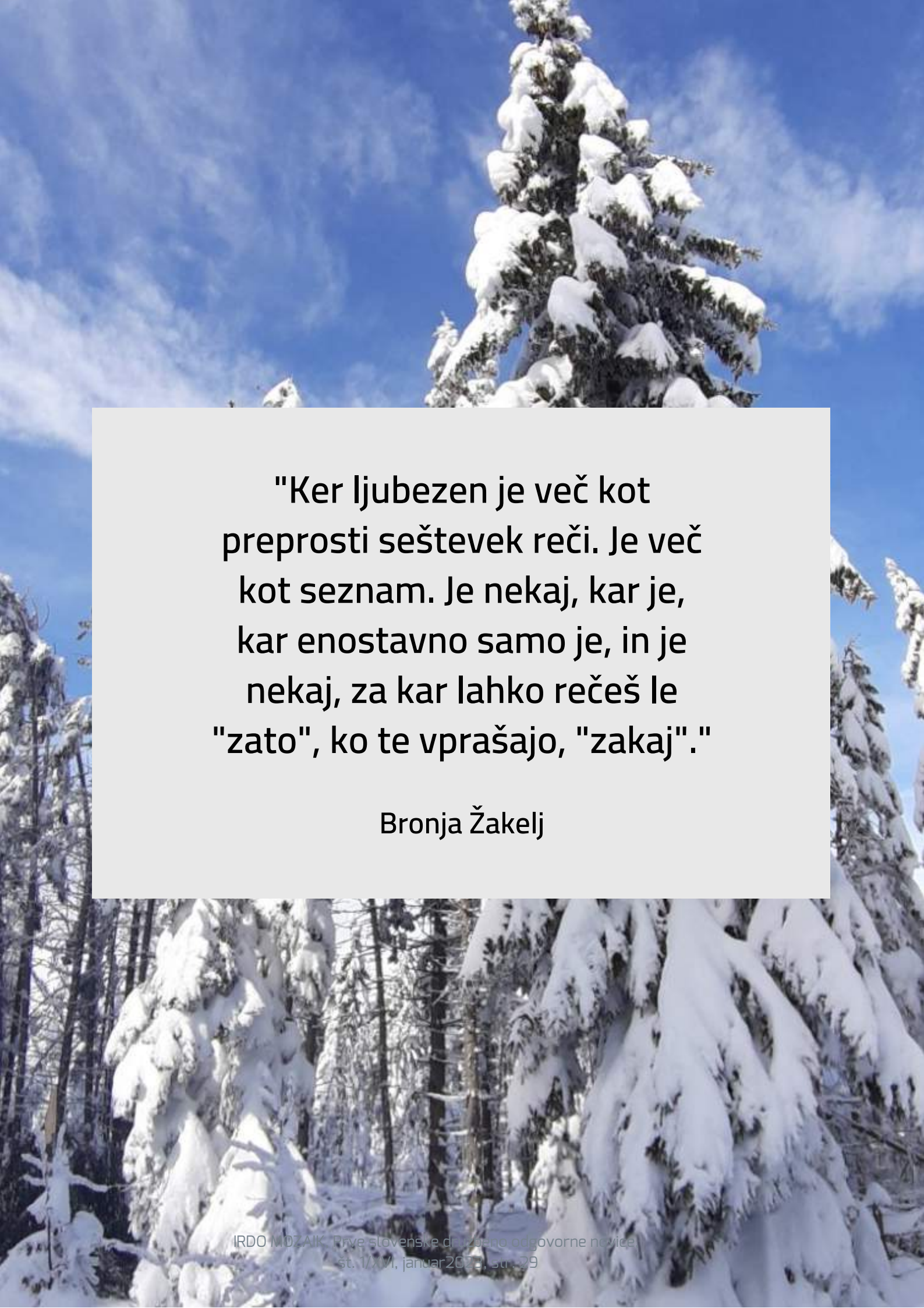
8-9 June 2023 – IRDO 2023 International Conference

In 2022 we have recognised that the current global environmental, social, economic, and political crisis is destroying life on Earth, including humankind. We need to accept this fact, and we must, and we can try to solve this disastrous development in order to enable the current and coming generations to survive. Action for a more innovative, sustainable, and socially responsible society is urgent. Join-in to the conference and suggest what and how to empower all segments of our socio-economic environment to support the ecosystems selfgoverning mechanisms.

A similar warning was also exposed at the 2022 UN conference on biodiversity. Nature requires human society to either be innovative, sustainable, and socially responsible or disappear from Earth. This trouble results from human lack of social responsibility, mostly. In 2022, the energy and gas supply crisis, a rise in food prices, inflation, and more than thirty war-like processes remind us to balance our needs and the planet's resources by innovation and respecting sustainability and social responsibility. Interdependence, holistic and systemic approach, and everyone's responsibility are not practiced enough (ISO 26000). You are asked to contribute, join us and report on your findings and suggestions, please.







"Ker ljubezen je več kot preprosti seštevek reči. Je več kot seznam. Je nekaj, kar je, kar enostavno samo je, in je nekaj, za kar lahko rečeš le "zato", ko te vprašajo, "zakaj"."

Bronja Žakelj

## V veljavo stopa novela Družinskega zakonika

### Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti

31. januarja 2023 bo stopil v veljavo Zakon o spremembah Družinskega zakonika, ki spreminja definicije zakonske zveze ter zunajzakonske skupnosti za raznospolne in istospolne partnerje. Zakon določa, da je zakonska zveza življenjska skupnost dveh oseb in ne več življenjska skupnost moža in žene.

Ustavno sodišče RS je 16. junija 2022 odločilo, da je zakonska ureditev v delu Družinskega zakonika ter prej veljavnega Zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, v katerem je določeno, da je zakonska zveza življenjska skupnost moža in žene, v neskladju z Ustavo. Odločilo je tudi, da je ureditev možnosti skupne posvojitve otroka, ki je bila določena le za zakonca v Zakonu o zakonski zvezi in družinskih razmerjih ter v Družinskem zakoniku, ki je možnost skupne posvojitve otroka določala le za zakonca ali zunajzakonska partnerja, v neskladju z Ustavo.

V skladu z odločitvijo Ustavnega sodišča RS je bil sprejet Zakon o spremembah Družinskega zakonika, ki je objavljen v Uradnem listu RS, številka 5/23 in začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu RS, to je 31. januarja 2023. Do začetka veljave zakona sicer velja ureditev, kot jo je sprejelo Ustavno sodišče, in sicer se šteje, da je zakonska zveza življenjska skupnost dveh oseb ter za skupno posvojitve s strani istospolnih partnerjev, ki živita v partnerski zvezi, veljajo enaka pravila, kot veljajo po

veljavni zakonski ureditvi za skupno posvojitve s strani zakoncev. Tako lahko istospolni partnerji že na podlagi odločbe Ustavnega sodišča sklenejo zakonsko zvezo in skupaj posvojijo otroka.

Novela Družinskega zakonika določa spremembo definicije zakonske zveze ter zunajzakonske skupnosti za raznospolne in istospolne partnerje. Zakon določa, da je zakonska zveza življenjska skupnost dveh oseb in ne več življenjska skupnost moža in žene. Enako velja tudi za opredelitev zunajzakonske skupnosti kot dalj časa trajajoče življenjske skupnosti dveh oseb.

S spremembo so partnerji v teh zvezah izenačeni v vseh pravnih posledicah, ki jih določa Družinski zakonik za zakonsko zvezo ter pravnimi posledicami na drugih pravnih področjih, med drugim so izenačeni tudi v pogojih, ki jih Družinski zakonik določa glede posvojitve otroka. Po določbah v Družinskem zakoniku lahko zakonca ali zunajzakonska partnerja skupaj posvojita otroka, lahko pa eden od njiju posvoji otroka svojega zakonca ali zunajzakonskega partnerja.

Ker sta z zakonom na enak način definirani obe obliki življenjske skupnosti za raznospolne in istospolne partnerje, posebna ureditev obeh oblik življenjske skupnosti samo za istospolne partnerje v Zakonu o partnerski zvezi ni več potrebna, zato je z novelo zakonika urejeno tudi prenehanje veljavnosti Zakona o partnerski zvezi, določeno pa je vmesno obdobje njegove uporabe.




Novela zakonika določa tudi način preoblikovanja sedanjih partnerskih zvez v zakonske zveze. Partnerska zveza se preoblikuje v zakonsko zvezo, če partnerja partnerske zveze v šestih mesecih po uveljavitvi tega zakona pred matičarjem izjavita soglasje, da želita preoblikovanje partnerske zveze v zakonsko zvezo. V ta namen upravna enota v petnajstih dneh po uveljavitvi tega zakona obvesti partnerja o preoblikovanju partnerske zveze v zakonsko zvezo (na podlagi izjave ali z razglasitvijo sklenitve zakonske zveze), o možnostih prenehanja partnerske zveze (z izjavo ali po uradni dolžnosti), o roku za podajo izjave o preoblikovanju partnerske zveze v zakonsko zvezo oziroma prenehanju partnerske zveze, o pravnih posledicah podane izjave in o pravnih posledicah, če izjave v predpisanem roku ne podata. Glede preoblikovanja partnerske zveze zakon določa:

- Če partnerja partnerske zveze v šestih mesecih po uveljavitvi tega zakona pred matičarjem izjavita, da želita izvesti preoblikovanje partnerske zveze v zakonsko zvezo s sklenitvijo zakonske zveze skladno z določbami Družinskega zakonika, se partnerska zveza preoblikuje v zakonsko zvezo z razglasitvijo, da je zakonska zveza med njima sklenjena.
  - Če partnerja partnerske zveze ali eden od njiju v šestih mesecih po uveljavitvi tega zakona pred matičarjem izjavita, da ne želita preoblikovanja partnerske zveze v zakonsko zvezo po tem zakonu, partnerska zveza preneha z dnem izjave.
  - Če partnerja partnerske zveze v šestih mesecih po uveljavitvi tega zakona pred matičarjem ne izjavita, da želita preoblikovanje partnerske zveze v zakonsko zvezo, partnerska zveza preneha šest mesecev po uveljavitvi tega zakona.
- Zakon tudi določa, da partnerska zveza ne preneha šest mesecev po uveljavitvi tega zakona, če partnerja partnerske zveze v tem roku iz opravičenih razlogov ne podata izjave o preoblikovanju partnerske zveze v zakonsko zvezo po tem zakonu. Partnerja partnerske zveze lahko podata izjavo o preoblikovanju partnerske zveze v zakonsko zvezo v dveh mesecih po prenehanju teh razlogov. V teh primerih pa se Zakon o partnerski zvezi uporablja tudi po preteku roka iz prvega odstavka tega člena.

Sklenjena zakonska zveza med osebama istega spola bo vpisana v matični register. Pravilnik o izvrševanju zakona o matičnem registru določa več različic izpiska iz matičnega registra o sklenjeni zakonski zvezi. Partnerji lahko izbirajo med obrazcem z navedbo spola (mož – mož / žena – žena) ali brez opredelitve spola (podatki o zakoncih). Izdaja listine o sklenitvi zakonske zveze ter izpiska iz matičnega registra o sklenjeni zakonski zvezi je takse prosta.

Za obveščanje partnerjev partnerske zveze, za vodenje postopka preoblikovanja partnerske zveze v zakonsko zvezo in za vpis preoblikovanja v matični register je krajevno pristojna upravna enota, pri kateri je bila partnerska zveza sklenjena oziroma vpisana.

Vir: <https://www.gov.si/novice/2023-01-30-v-veljavo-stopa-novela-druzinskega-zakonika/>



**"Žarite in ne boste izgoreli."**

**Matjaž Lunaček**





## SDG SUMMIT 2022 PUBLICATIONS

### CLIMATE EDUCATION TOOLKIT

The Toolkit for teachers and students aims at bringing the latest STEM skills needed by the industry into the classroom. The toolkit, developed by Together 4 STEM partners Amgen, Huawei, Johnson & Johnson and Toyota, facilitates the development of STEM talents who are equipped to tackle climate change successfully. [DOWNLOAD](#).

### BUSINESS FOR JUST TRANSITION

The publication features the European Sustainable Industry Barometer 2022 and the European Business Roadmap for Just Transition. The Roadmap supports enterprises in the strategic direction, methodologies, and tools to embed Just Transition within their purpose, strategy, and operations. The document stems from the engagement of CSR Europe's People Leaders Hub with the European Commission. [DOWNLOAD](#).

### STRATEGIC GUIDANCE TO BIODIVERSITY MANAGEMENT

This publication presents 15 cases of biodiversity management by companies - ranging from materiality analysis and prioritization to policymaking and third-party validation. The publication is developed by CSR Europe's collaborative platform Biodiversity & Industry. [DOWNLOAD](#).

### THE EUROPEAN SUSTAINABLE INDUSTRY BAROMETER 2022

Developed by CSR Europe and Moody's ESG Solutions, the Barometer 2022 shows how European sectors are positioned in terms of contributing to and managing social risks. [DOWNLOAD](#).

## EU PUBLIC AFFAIRS MEETING: THE EU GREEN DEAL: STEP FORWARD OR STEP BACK?

On 9th February 2023, CSR Europe's annual public affairs meeting is kicking off a 18-month journey aimed at building the network's policy position towards the next European Elections, taking place in spring 2024. The ultimate purpose is to strengthen the voice of proactive businesses for a European sustainability strategy that equally considers and pursues social equity, climate action, and nature preservation.

- Thursday, 9 February 2023
- 09:30 14:00

Find more information [HERE](#).



## RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

### KAKO VAM GREDO NOVOLETNE ZAOBLJUBE? E-SEMINAR Z INSIGHTS D.O.O.

Kako vam gredo vaše zaobljube?

- Drugo v seriji daril ob praznovanju 10. obletnice podjetja Insights, družbe za odkrivanje in razvoj potencialov d.o.o.: vidimo se 15. februarja, za dogodek - darilo se registrirate tukaj:  
<https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZEuc06trDsqE9aHhGocR3iUpm1YJ1cKglal>
- Tisti, ki ste sr(e)čni lastniki rokovnika, pa se vpišite v e podporni učilnici: <https://coachingtohappiness.si/moj-racun/lost-password/> (uporabniško ime je vaš e naslov, ki ste ga dali ob nakupu rokovnika; geslo pa ponastavite); za vas je celoletna podpora vključena v nakupu rokovnika
- Če niste kupili rokovnika Uvidi modrosti, si pa želite e podporo pri udejanjanju vaših želja, pričakovanj, ciljev skozi vse leto 2023, imate možnost nakupa tudi le-tega: <https://coachingtosuccess.si/izdelek/uvidi-modrosti-2023-e-usposabljanje/>

### MIKRO PROJEKTI OZ. "HITRI ODZIVI"

Nevladne organizacije lahko preko tega poziva zaprosijo za »hitra sredstva« (do 5.000 eur) za zagovorniško, pravno, komunikacijsko ali drugo akcijo, ki mora biti izvedena nemudoma.

Vrednost poziva: 70.000 evrov (sredstva bodo na voljo od objave poziva do porabe sredstev)

Rok za oddajo projektnih predlogov: od 3. 4. 2023 naprej

Organizacija ima lahko istočasno samo eno aktualno prijavo (v fazi ocenjevanja ali izvedbe). Ko projekt zaključi oziroma dobi obvestilo o zavrnitvi, lahko prijavi novega. Omejitev glede števila projektov, v katerih je organizacija partnerica, ni.

Zneski financiranja: od 1.000 do 5.000 evrov.

Maksimalni delež donacije na projekt: 100 % vseh upravičenih stroškov projekta.

Trajanje projekta: največ 6 mesecev.

Organizacije lahko zaprosijo za ta sredstva, ko potrebujejo »hitra sredstva« za zagovorniško, pravno, komunikacijsko ali drugo akcijo (npr. priprava strokovnih gradiv in predlogov, ko se sprejema nek predpis ali politika, priprava odgovora na napade na delo organizacije, organizacija protesta na posamezno aktualno tematiko ipd.).

Več informacij lahko najdete na: <https://acfslovenia.si/razpisi/poziv-za-mikro-projekte-oz-hitre-odzive/>



## PODIM 2022: 10 PRAKTIČNIH NASVETOV GLOBALNIH STROKOVNJAKOV ZA VSAKEGA PODJETNIKA

Štajerska gospodarska zbornica predstavlja nasvete za vsakega podjetnika, ki so jih globalni strokonjaki predstavili na konferenci Podim 2022. Od 16. do 18. maja 2022 so se v Mariboru ponovno zbrali idej polni startupi, aktivni investitorji, izjemni govorci, voditelji uspešnih podjetij in drugi podjetniški navdušenci z misijo, da se povežejo, nekaj novega naučijo in uživajo v ponovnem dogodku v živo po dveh letih digitalnih različic. Več kot 1000 poslovno naravnanih umov se je tako zedinilo v prepričanju, da podjetniška strast še vedno in kako gori. Program letošnjega Podima je bil pester z mednarodno priznanimi govorci, ki so množici udeležencev predali svoje bogato znanje in izkušnje. 10 najbolj ključnih ti predstavljamo [TUKAJ!](#)

## OBJAVLJEN RAZPIS SKLADA ZA POMOČ MSP NA PODROČJU INTELEKTUALNE LASTNINE ZA LETO 2023

Vir in informacije: Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport, Urad Republike Slovenije za intelektualno lastnino, 23. 1. 2023, [www.gov.si](http://www.gov.si)

Urad Evropske unije za intelektualno lastnino (angleško European Union Intellectual Property Office - EUIPO) je objavil razpis sklada za pomoč malim in srednje velikim podjetjem (MSP) za leto 2023.

Predmet razpisa je sofinanciranje dejavnosti na področju intelektualne lastnine, za katero lahko zaprosijo MSP s sedežem v Evropski uniji (EU). Potekalo bo v obliki vrednotnic:

- vrednotnica 1: storitev predhodnega pregleda intelektualne lastnine (storitev IP Scan),
- vrednotnica 2: varstvo znamk in modelov v EU in zunaj EU.

Urad za intelektualno lastnino pri izvajanju storitve IP Scan tudi v letu 2023 ne sodeluje, saj za inovativna MSP s sedežem v Sloveniji podobno storitev izvaja brezplačno. (Prva informacija o intelektualni lastnini - Prva i).

Skupni proračun, ki je v letu 2023 na voljo za sofinanciranje dejavnosti na področju vrednotnic 1 in 2, je 25 milijonov evrov. Vsako MSP lahko zaprosi za eno vrednotnico na posamezno vrsto dejavnosti intelektualne lastnine v okviru pravil in omejitev financiranja iz razpisa.

Na področju znamk in modelov je najvišji znesek pomoči do 1000 evrov na upravičenca, uporabljale pa se bodo naslednje stopnje sofinanciranja:

- varstvo znamk in modelov v EU (prijave na nacionalni in regionalni ravni ter ravni EU): 75 % povračilo upravičenih pristojbin,
- varstvo znamk in modelov zunaj EU (mednarodne prijave): 50 % povračilo upravičenih pristojbin.

Več informacij najdete [TUKAJ!](#)



# Novi člani IRDO Inštituta FORTENOVA GRUPA

Fortenova grupa posluje na pet ključnih tržišta jugoistočne Europe na koja plasira preko 4.000 proizvoda i pruža veliki broj usluga. S gotovo 45.000 zaposlenih, 29 proizvodnih pogona te više od 2.500 prodajnih mjesta i distribucijskih centara, Fortenova grupa je najveći privatni poslodavac u regiji, što govori o njezinoj snazi i utjecaju koji ima na gospodarstva država u kojima posluje. Ključne djelatnosti koje Fortenova grupa intenzivno razvija su regionalna maloprodaja, proizvodnja pića, proizvodnja jestivih ulja, proizvodnja svježeg mesa i mesnih preradevina, proizvodnja mlijeka i mliječnih proizvoda te poljoprivredna proizvodnja.

Svoj pristup održivosti kompanija temelji na ciljevima koje je tijekom 2021. postavila u području zaštite okoliša, društvene odgovornosti i korporativnog upravljanja tamo gdje smatra da je to najvažnije za poslovanje Fortenova grupe i gdje Grupa ima najveći utjecaj.

Usmjeravanjem na te ciljeve Fortenova grupa pokazuje kako pravovremeno prihvaća odgovornosti koje proizlaze iz Zelenog plana EU-a, a ujedno je postavila i organizacijske temelje potrebne kako bi se održivost integrirala u interni sustav upravljanja i postala dijelom dugoročne strategije portfelja Grupe.

Među brojnim kompanijama različitih djelatnosti koje posluju kao dio Grupe su i Mercator d.o.o. i Mercator Emba d.o.o. sa slovenskog tržišta.

**Mercator**

Mercator d.o.o. je najveći trgovac v Sloveniji in deluje v okviru Fortenova grupe. Tradicionalno znan kot 'najboljši sosed', nudi najsodobnejše koncepte trgovine, pri tem pa upošteva značilnosti lokalnega okolja in potrebe kupcev. Mercator temelji svoj razvoj na učinkovitih poslovnih modelih, ki vključujejo kupcem privlačno ponudbo in dolgoročna partnerstva z lokalnimi in regionalnimi dobavitelji. Tako spodbuja tudi gospodarski, socialni in družbeni razvoj, ustvarja širše gospodarske in družbene pozitivne učinke, oblikuje prijazna in urejena okolja za potrošnike in zaposlene ter povečuje kakovost ponudbe blaga in storitev. Mercatorjev poslovni uspeh temelji na ekonomski racionalnosti, uravnoteženem razvoju in vpetosti v naravno in družbeno

okolje, prizadevanje za trajnostno in družbeno odgovorno delovanje pa je pri tem eden ključnih dejavnikov.

**Mercator-Emba**  
Proizvodnja hrane d.o.o.

Mercator-Emba d.o.o. je podjetje z več kot 60-letno tradicijo na področju proizvodnje kakav instant izdelkov, desertnih prelivov, sirupov ter ostalih pripravkov za potrebe sladoledne, mlečne in pekarske industrije. Mercator-Emba d.o.o. je s svojo tradicijo, znanjem ter stalnim razvojem in modernizacijo proizvodnje postala eden izmed vodilnih proizvajalcev regije v prehrambni industriji, kot tudi priznan in pomemben dobavitelj nekaj največjim svetovnim podjetjem.



# Reorganizacija vlade - resorna ministrstva za pospeševanje zelenega prehoda v gospodarstvu

## Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo

je pristojno za naslavljanje izzivov sodobne slovenske družbe na področju okolja, energetike in podnebja. Skrbijo za učinkovito energetske preskrbo in uvajanje sodobnih energetskih politik, s posebnim poudarkom na pospešenem povečevanju deleža obnovljivih virov energije. Ti so ključni za varovanje okolja, energetske samooskrbo in blažitev podnebnih sprememb. Prav tako pokrivajo področja javnega potniškega prometa, trajnostno mobilnost in prometno politiko, ki so prav tako ključnega pomena za uspešen zeleni prehod slovenske družbe.

## Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport

je pristojno za podporo nadaljnji krepitvi mednarodne konkurenčnosti slovenskih podjetij in gospodarstva. Z različnimi ukrepi zagotavljajo čim bolj stabilno, predvidljivo in konkurenčno gospodarsko okolje za rast in razvoj slovenskih podjetij na slovenskem in tujih trgih. Delujejo na področjih različnih industrij, internacionalizacije, podjetništva, turizma, notranjega trga, lesarstva in športa.

## Ministrstvo za naravne vire in prostor

je pristojno za delovno področje ohranjanja narave, upravljanja voda, systemskega urejanja gospodarskih javnih služb, javnih služb ohranjanja narave, javnih služb urejanja voda, jedrske varnosti, varstva pred ionizirajočimi sevanji, opozarjanja in odprave posledic naravnih nesreč in investicij v okoljsko ter vodno infrastrukturo in naloge na področju prostorskega in urbanega razvoja, spremljanja stanja in trendov v prostoru, razvoja, spodbujanja in promocije urejanja prostora, zemljiške politike, državnega, regionalnega in občinskega prostorskega načrtovanja in graditve objektov ter rudarstva.

## Ministrstvo za infrastrukturo

je pristojno za neprestane izboljšave slovenske infrastrukture na področju prometa. Vzdržujejo, načrtujejo, urejajo in izboljšujejo področje železniškega, cestnega, zračnega, žičniškega in pomorskega prometa ter plovbe po celinskih vodah. Prizadevajo si za izboljševanje prometne varnosti in zagotavljanje pogojev za promet, ki bo sodobnejši, bolj ekonomičen in zelen.

## Ministrstvo za kohezijo in regionalni razvoj

je pristojno za skladen in trajnosten razvoj regij in zmanjševanje razlik med 12 slovenskimi regijami. V novem ministrstvu sta oblikovana dva direktorata, za kohezijo in regionalni razvoj.

## PREBERITE OTROKU PRAVLJICO

## Zmajček iz Žabje vasi in Miška Pariška



**Miška Pariška** / napisala Anita Hrast; [ilustrirala Tjaša Čuš]. - Maribor: Nabium, 2017. - (Zbirka Srečna vas) ISBN 978-961-285-647-2  
Cena: 19,99 EUR

**Zmajček iz Žabje vasi** / napisala Anita Hrast; likovno opremila Nadja Osojnik. - Ljubljana : Nabium, 2022. - (Zbirka Srečna vas) ISBN 978-961-07-1029-5  
Cena: 19,90 EUR

Za naročila pišite na naslov: [info@nabium.si](mailto:info@nabium.si) ali pokličite Kontakt 031 344 883

## Naročite svoj izvod Miške Pariške!

Miška Pariška je znana mišja gledališka igralka, ki že več let išče veliko ljubezen, da bi lahko bila srečna do konca svojih dni. Mišek Kravatnik jo osvaja že dlje časa, iz Srečne vasi v mesto pa pred gledališko predstavo pride neroden Mišek Pišek. Le za koga naj se odloči mlada mestna dama?

Odgovor poiščite v knjigi MIŠKA PARIŠKA, ki bo razveselila tako majhne, kot velike ljudi.

## Ali ste vedeli, da lahko mali Zmajček širi ljubezen?

Pa ne samo to, tudi povezuje družine, odganja skrbi in leti nad širnimi travniki, ko se z njim igrajo vesele družine z otroci. Knjiga vsebuje ob pravljici še Dejstva o žabah in Smernice za izdelavo papirnega zmaja. Fotografije je prispeval Dolar Media, Jan Dolar, s. p.

Povabite Zmajčka iz Žabje vasi v vašo družino in na vaš travnik!

## DR. ŽIVKO BERGANT JE IZDAL NOVO KNJIGO

## ZAVEDANJE DRUŽBENE ODGOVORNOSTI IN POSLEDICE: EKONOMIKA NA PODLAGI DODANE VREDNOSTI



Pri založbi Springer je izšla strokovna monografija Accountancy and Social Responsibility: An Innovative New Approach to Accountancy Theory and Practice. Je prva knjiga slovenskega avtorja o računovodstvu, ki je izšla v angleškem jeziku.

## IRDO članstvo

### POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 80 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojeanci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: [www.csreurope.org](http://www.csreurope.org)

# IRDO

Inštitut za  
razvoj  
družbene  
odgovornosti



## IRDO članstvo

### ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejetje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

Prispevajte 1 % dohodnine inštitutu IRDO za delo z mladimi in sodelujte v aktivnostih inštituta IRDO.



Namenite inštitutu IRDO 1 % dohodnine za delo z mladimi v javnem interesu pri IRDO in za razvoj družbene odgovornosti.

Več: [https://edavki.durs.si/EdavkiPortal/openportal/CommonPages/Opdynp/PageD.aspx?category=namenitev\\_dela\\_dohodnine\\_fo](https://edavki.durs.si/EdavkiPortal/openportal/CommonPages/Opdynp/PageD.aspx?category=namenitev_dela_dohodnine_fo)

**ZAHTEVA za namenitev dela dohodnine za donacije:**

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti;

Davčna številka: 46107657,

Odstotek (%): 1 % (ali manj, če nameravate 1 % razdeliti tudi med druge upravičence)

Prosimo vas, da bi izjavo oddali čimprej.

Iskrena hvala za vašo pomoč in podporo.





IRDO

# MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevajmo k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI  
ODGOVORNOSTI LAHKO  
POMEMBNO PRISPEVATE  
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,  
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A

1261, Ljubljana – Dobrunje

Tel.: 031 344 883

E-pošta: [info@irdo.si](mailto:info@irdo.si)

[www.irdo.si](http://www.irdo.si)

**IRDO**

Inštitut za  
razvoj  
družbene  
odgovornosti