

Vrsta strojništva  
odbor — Glavni  
in-odg. urednik  
Dušan Rebotj —  
tel. 20-71, lok.  
25 — Tisk in  
križni CP »Go-  
renjski glas«

# Sava



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GUMIJEVIH IZDELKOV SAVA KRANJ

KRANJ, ČETRTEK, 28. NOVEMBRA 1963

LETO V — 19. ŠTEVILKA

## Da ne bomo pozabili, kaj praznujemo 29. novembra

Namesto običajnih uvodnih člankov ob praznikih in raznih obletnicah smo se odločili za letošnji 29. november — dan republike — nekoliko osvežiti spomin na tiste zgodovinske dni pred dvajsetimi leti.

Narodno — osvobodilni boj je trajal že tretje leto, ko je 29. novembra 1943 prišlo v Jajcu do drugega zasedanja Antifašističnega sveta narodov Jugoslavije — AVNOJ-a. Na zasedanju so ugotovili, da je

prišlo v Jugoslaviji med narodno-osvobodilnim bojem proti okupatorju in domačim reakcionarnim silam do korenitih družbeno-političnih sprememb. Narodi Jugoslavije so pod vodstvom delavskega razreda in komunistične partije osnovali v tem boju svojo novo oblast in novo vojsko ter s tem ustvarili pogoje za dokončno zmago nad okupatorjem. Reakcionarne sile stare kraljevine Jugoslavije so bile politično in vojaško poražene v okviru boja proti okupatorju.

Na osnovi teh sprememb in izbojevanih zmag je drugo zasedanje AVNOJ-a proglasilo

(Dalje na naslednji strani)

## Boste prišli na zabavno prireditev „150 minut za vas“

● Morda še ne veste! Informativna služba pripravlja v sodelovanju s sindikalno podružnico, propagandno službo in referatom za oddih in rekreacijo zabavno prireditev »150 MINUT ZA VAS«. Ta bo 14. decembra v Kranju.

Zaenkrat lahko povemo samo to, da bodo skoroda zagotovo sodelovali veliki plesni in jazz orkester iz Kranja, Aveniki, pevca Marjana Deržaj in Peter Ambrož. Za konferanso in humor pa bomo skušali pridobiti Frana Milčinskega — Ježka.

Program bomo popestrili z več nagradnimi tekmovanji v ročnih in drugih spretnostih. Se posebej bo privlačno nagradno tekmovanje »KAKO POZNAS SVOJ KOLEKTIV SKOZI ČASOPIS SAVA«. Nagrade bodo vabljive — eden ali dva tranzistorja, več kolekcij gramofonskih plošč, pisalni pribori, knjige in seveda tudi spominski svinčniki.

Vse zainteresirane za tekmovanje »KAKO POZNAS KOLEKTIV« (Dalje na naslednji strani)

## Novoizvoljeni tovarniški komite ZKS je izbral za sekretarja Antona Šterna

● Novi sekretar tovarniškega komiteja organizacije Zveze komunistov je Anton Štern iz službe kakovosti proizvodnje. To odgovorno nalogo mu je zaupal novoizvoljeni komite v sredo, 20. novembra na svoji prvi seji. Prisostvovala sta tudi sekretar občinskega komiteja ZKS Ivo Krč in predsednik občinskega odbora SZDL Vili Tomat.



Novi sekretar tovarniškega komiteja ZKS Anton Štern

Po izvolitvi Antona Šterna za novega sekretarja so se člani komiteja menili o metodah dela v tovarniški organizaciji Zveze komunistov. Posamezne komisije, ki delujejo pri komiteju, bodo pripravile programe svojega dela, tako da bodo lahko že na naslednji seji sprejeli akcijski program dela organizacije Zveze komunistov.

O metodah dela novoizvoljenega tovarniškega komiteja ZKS je spregovoril tudi sekretar občinskega komiteja ZKS Ivo Krč. Poudaril je, da naj bo osnova vsega dela v organizaciji sodelovanje celotnega članstva. Tisti, ki imajo naloge, pa naj bodo o njihovi vsebini pravočasno obveščeni, saj jih sicer ne bo mogoče klicati na odgovornost zaradi nedelavnosti. Svetoval je tudi, naj se komite pogosteje obrača za izmenjavo mnenj na občinski komite ZKS.

(Dalje na naslednji strani)

## Kdor bi rad dopisoval v naš list, pozor!

V okviru sprejetega plana perspektivnega razvoja informativne službe je pripravilo uredništvo našega lista poseben seminar za tiste, ki bi se radi naučili pisanja za naš list. Program obsega vsega skupaj okrog 20 ur praktičnega dela. Delovni sestanki bodo po dogovoru med obiskovalci seminarja, vedno pa v popoldanskem času.

Program obsega naslednje teme:

- Dopisnik in njegova vloga pri oblikovanju javnega mnenja.
- Kakšne zahteve mora izpolnjevati dobro napisano obvestilo ali prispevek za časopis.
- Kaj je časniška novica in kako nastane.
- Kako pišem sestavke za časopis »Sava«.

(Dalje na naslednji strani)

O naših novih gumarskih tehnikah smo pred nedavnim zapisali že nekaj besed. Tokrat pa vam predstavljamo tiste med njimi, ki so se v ponedeljek, 18. novembra udeležili svečane razdelitve diplom. Od leve proti desni stojijo: Feher, Krčeva, Mitrović, Flander, Silc, Štular, Zupančičeva, Petelinšek, Jovanović, Seliceva, Furlan, Grčar, Rolih, Markovič in Krničar



## Intenzivnost subjektivnih činiteljev naj se odraža v konkretnem delu...

V aprilski številki našega lista smo pisali o uspehih mladine, ki je z akcijo za povečanje produktivnosti dosegla spodbudne uspehe. Takrat smo tudi povedali o tekmovanju za dvig produktivnosti, ki ga je razpisal okrajni komite ZMS Ljubljana. Traja že od 1. maja, končalo pa se bo 20. de

cembra. Vanj smo se vključili tudi mi in sedaj sproti obveščamo okrajni komite o rezultatih svojega dela. Ko je tovarniški komite ZMS analiziral dosedanje delo na tem področju ter samo učinkovitost akcije za povečanje produktivnosti, smo se odločili tudi, da organiziramo interno tekmovanje med posamezniki aktivni, prav tako pa med posamezniki. Glavni namen tekmovanja je ob sodelovanju slehernega mladince odkrivati možnosti za povečanje produktivnosti. Zal pa ugotovljamo, da so se vanj vključili sila redki člani mladinske organizacije.

Na zadnji seji tovarniškega komiteja ZMS smo podrobneje razpravljali o tem in sprejeli med drugim tudi sklep, da se prične s tekmovanjem 1. decembra 1963. Kriteriji za ocenjevanje so v glavnem količina, kakovost in predlogi za izboljšave. Razprava o tekmovanju se bo vršila te dni in to na proizvodnih konferencah, ki jih pripravlja klub mladih proizvajavcev. Razpravljali smo tudi o nagradah in sklenili nagraditi pet najboljših aktivistov in najboljši aktiv.

Drage mladince in mladince! Dokažimo, da smo sposobni in (Dalje na naslednji strani)

## Že prihodnje leto bi se lahko povprečni osebni dohodki povzpeli na več kot 50.000 dinarjev mesečno

- V četrtek, 21. novembra je bila redna seja upravnega odbora.
- Na njej so člani komisije za prehod na skrajšani delovni čas predlagali, naj bi v prihodnjem letu postopoma uvedli v proizvodnji delo s štirimi posadami v treh izmenah. Zaradi neprimerno večje izkoriščenosti strojev in razpoložljivega delovnega časa bi se lahko sklad osebnih dohodkov povečal toliko, da bi se povprečni osebni dohodki zaposlenega dvignili na 50.000 dinarjev.

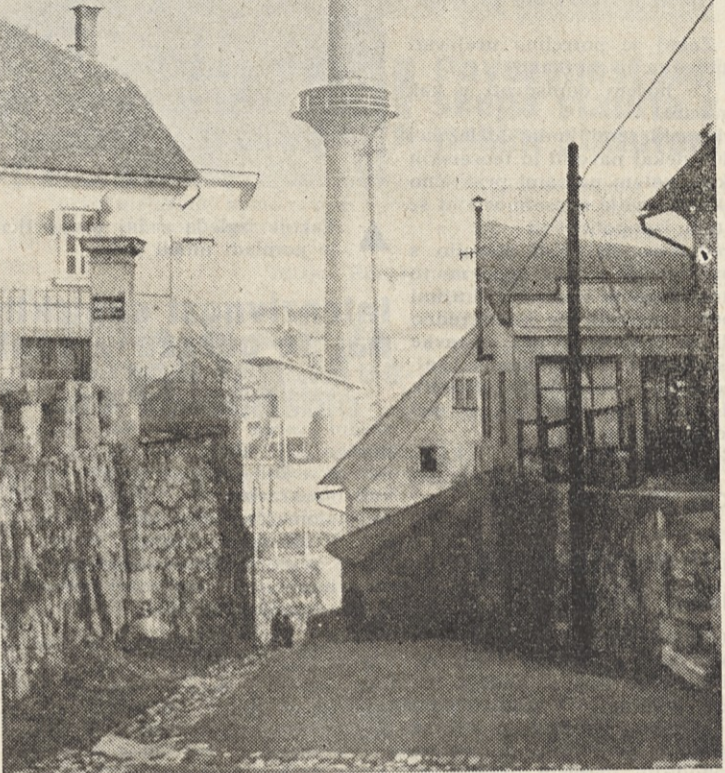
Značilno za tak sistem dela, ki so ga s pridom vpeljali v »Lesonitu« Ilirska Bistrica in nekaterih drugih jugoslovanskih podjetjih in ki so ga prinesli k nam s Švedske, je hitrejša prehajanje iz ene v drugo izmeno. Vsaka delovna posada — bile bi štiri — bi delala po dva zaporedna dneva v vsaki

izmeni, nato pa bi bila dva dneva prosta. Tako bi na primer delala posada A v ponedeljek in torek dopoldne, posada B popoldne, posada C ponoči, posada D pa bi bila prosta. V sredo in četrtek bi delala posada A popoldne, posada B ponoči, posada C bi počivala in posada D bi delala dopoldne. V petek in soboto bi delala posada A ponoči, posada B bi imela prosto, posada C bi delala dopoldne, posada D pa bi delala popoldne. V nedeljo in naslednji ponedeljek pa bi bila posada A prosta, posada B bi delala dopoldne, posada C bi delala popoldne, posada D pa bi delala ponoči. Izmenjevanje v izmenah in prosti dnevi bi se vrstili po tej zakonitosti naprej.

Upravni odbor je predlog obravnaval in zadolžil komisijo, naj čimprej pripravi nadrobnejše analize. Te naj pokažejo vse potrebne organizacijske rešitve in gospo-

(Dalje na naslednji strani)

K 29. novembru dnevu republike vam čestitajo...



▲ Vsakomur posebej žal za dan republike ne moremo čestitati. Zato smo se odločili za tole razglednico našega obrata v Kranju, ki smo jo naredili nalašč za to priliko. Čestitkam uredništva se pridružujejo delavski sveti ekonomskih enot, skupščina kolektiva, upravni odbor, plenum in izvršni odbor sindikalne podružnice, tovarniška organizacija Zveze komunistov ter seveda tudi tovarniška organizacija Zveze mladine in organizacija Zveze borcev.

## o statutu

## Povezanost občinskega statuta z našim statutom

V četrtek, 21. novembra sta oba zbora občinske skupščine skupaj z občinskim odborom SZDL obravnavala osnutek občinskega statuta in sklenila, da ga dasta javno razpravo. Ta bo trajala do 28. februarja 1964, kajti le tako bodo lahko občani, delovne in druge organizacije res temeljito proučile to materijo in pripravile svoja stališča ter predloge o ureditvi posameznih področij.

Morda ste se začudili, ker govorimo v rubriki, ki običajno prinaša prispevke o statutu našega podjetja, tokrat o občinskem statutu. Toda to je vseeno! Statut občine in statuti delovnih organizacij so namreč tesno povezani. Celoten občinski mehanizem lahko učinkovito deluje le, če se v njem na hiter in ustrezen način nepretrgano usklajujejo posamezni in skupni interesi s splošnimi interesi.

V četrtekovi razpravi so se govorniki lotili številnih vprašanj od (Dalje na naslednji strani)

## Koliko časa bom moral še čakati?

- Po daljšem premišljevanju sem se odločil napisati članek ter tako na nek način podpreti urednika našega časopisa in njegov članek o »Kralju Matjažu«. V njem namreč navaja precej zanimivosti o reševanju problemov racionalizatorstva v drugih državah in kakšne uspehe imajo pri tem. Če je uspeh pri »General Motors« tako velik, se pač ne čudim, ker rešujejo predloge hitro, pa ljudje radi pošiljajo svoje racionalizacije v pretres ter s tem pripevajo velik delež pri izboljševanju poslovnega uspeha tovarn tega koncerna, sebi pa izboljšujejo življenjske pogoje.

Kako hitro rešuje predloge racionalizacij naša komisija za izume in tehnične izboljšave? Najbolje bo, če navedem svoj primer!

V oddelku veloplaščev — pnevmatikarna I — smo imeli velike izgube pri obrezovanju surovcev, pa tudi kvaliteta gotovih izdelkov je bila slaba. Specifikacije, po katerih smo morali delati, niso odgovarjale. Da bi izgube odpravili, sem predlagal zoženje korda od tedanjih 125 na 118 milimetrov. S tem je bil prihranek na vsakem vložku v širini 7 milimetrov. Če upoštevamo, da potrebujemo za izdelavo enega veloplašča dva kordna vložka, dobimo širino prihranjenega vložka 14 milimetrov. Ker porabimo pri vsakem narejenem veloplašču 1.900 milimetrov dolg kos (Dalje na naslednji strani)



## Kdor bi rad dopisoval v naš list, pozor!

- Kaj zagotavlja jasno, preprosto in razumljivo izražanje
- Kako nastane časopis »Sava« od priprave vsebinskega programa do izida
- Kaj je fotografija, karikatura, fotokarikatura, strip in kako se pripravljajo slikovna ponazorila.
- Nekaj o intervjuju in reportaži
- Zakaj je potrebno urejevati dokumentacijo in kako
- Če hočem dopisovati v kak drug list

Pri vsaki temi bodo udeleženci zvedeli nekaj navodil in teoretskih vidikov, potem pa sami praktično preskušali svoje sposobnosti in se pri tem izpopolnjevali.

Uredništvo lista bo sklenilo s tistimi udeleženci, ki bodo na to pristali, posebne pogodbe. Z njimi se bodo zavezali, da bodo redno pisali za časopis krajše sestavke ali seznanjali uredništvo o najrazličnejših pomembnih stvareh. Za to pa bodo imeli stalne mesečne honorarje.

**PRIJAVE SPREJEMA UREDNIK »SAVE« — SEMINAR SE BO PRICEL ZE 9. DECEMBRA!**

## Novi predsednik Anton Štern

(Nadaljevanje s 1. strani)  
Tovariš Krč je svetoval tudi, naj člani za lažje delo v bodoče nadrobno preštudirajo gradivo tretjega plenuma CK ZKJ in naj se udeležijo seminarjev, ki jih bo v prihodnjih mesecih organiziral občinski komite ZKS.

Na prvi seji so člani komiteja tudi sklenili, naj bi bil sekretar tovarniškega komiteja predvsem koordinatore dela v komiteju. V bodoče ne bo več zastopal komiteja kot njegov predstavnik. Kadar bo šlo za reševanje perečih problemov v podjetju, bo moral predhodno s člani komiteja in komisij izmenjati mnenja ter zagovarjati stališča organizacije Zveze komunistov v podjetju.

DUSAN REBOLJ

## Boste prišli na zabavno prireditvev „150 minut za vas“

(Nadaljevanje s 1. strani)  
**SKOZI CASOPIS SAVAE** vam bomo, da se zglasijo čimprej v uredništvu našega lista. Tam bodo zvedeli za vse podrobnosti ter dobili za študij primerno gradivo.  
Dragi bravci! Upamo, da vam bodo s prireditvijo »150 MINUT ZA VAS« ustreli. Potrudi se bomo, kolikor bo le mogoče. Seveda pa pričakujemo, da nič ne bo izostal. Ne pozabite namreč, da bo prireditve za vas in to kot nagrada za viševredni trud in dosežene uspehe v tem letu!

UREDNIŠTVO



Takole izgleda sedaj prenovljeni oddelek stiskarne, ki nam ga je pomlad uničil požar

## Intenzivnost subjektivnih činiteljev naj se odraža v konkretnem delu..

(Nadaljevanje s 1. strani)

vredni vsega tistega, kar nam družba daje. Prizadevati si moramo, da v kolektivu odpravimo vse krali birokratizma in individualnega malomeščanskega gledanja na naš družbeno-gospodarski razvoj. To še posebej, ker so se pokazale na minuli letni konferenci tovarniške organizacije ZKS.

Če hočemo uspešno uresničiti načrte sedemletnega perspektivnega razvoja, potem nam mora biti vsem jasno, da živimo in delamo v kolektivu »Sava« in da

## V obdelavi so določila o organizaciji dela in delavskega upravljanja v našem podjetju

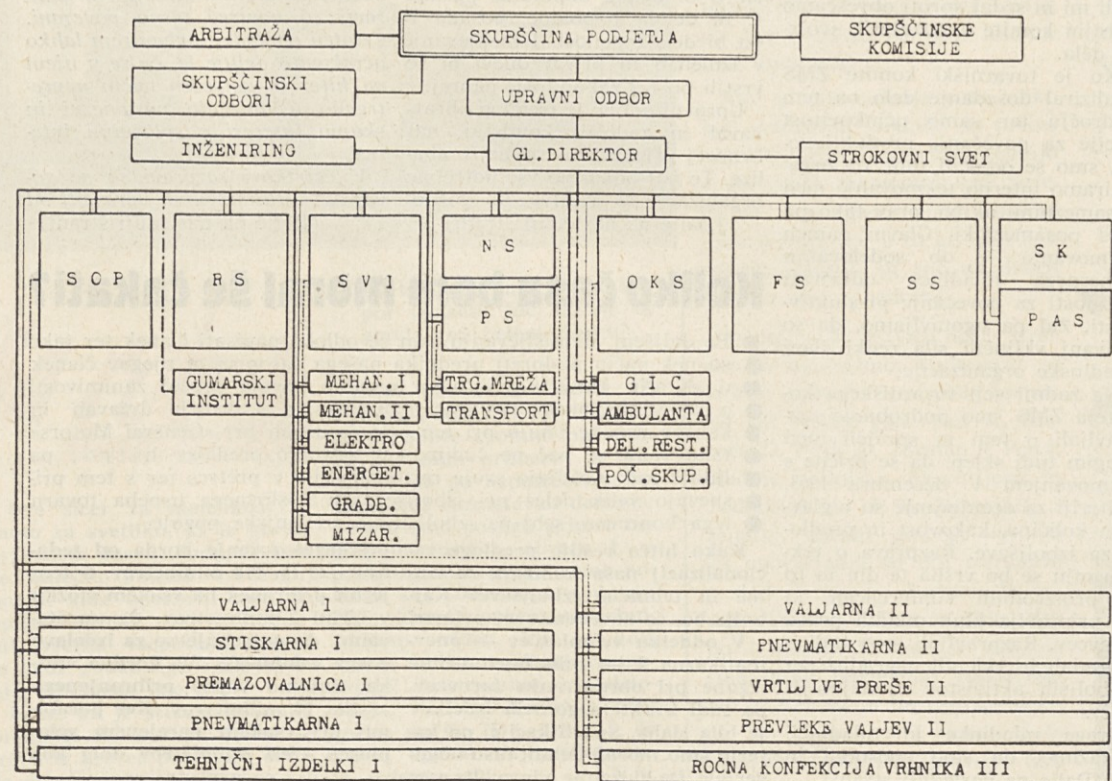
- V zadnji številki smo objavili pod tem naslovom članek in odgovarjajočo funkcionalno shemo podjetja ter delavskega upravljanja, kar je za časopis pripravil Stefan Marčijan. Zal pa zaradi obširnosti in zapletenosti prispevka v celoti nismo mogli objaviti. Zato danes ponovno objavljamo shemo ter preostali del članka!

Strokovne službe bodo proučevale, planirale in pripravljale vse činitelje, ki tvorijo proizvodni proces, in zato tudi operativno koordinirale svoje delo s samostojnimi zavodi in enotami pomožnih ter stranskih dejavnosti, ki so zaradi operativnega dela namenoma zato ustanovljene (pogled pikčasto linijo, ki to ponazarja). Te službe so:

- RS — razvojne službe (in gumarski inštitut, ki bo sedaj reorganiziran in po obsegu dela ter kadrov skrčen)
- SVI — službe vzdrževanja in investicijske izgradnje (in mehanična delavnica I, mehanična delavnica II, elektrodelavnica, energetika, gradbena skupina in mizararska delavnica)
- NS — nabavne službe (in transport)
- PS — prodajne službe (in trgovska mreža)
- OKS — organizacijsko-kadrovske službe (in gumarski izobraževalni center, obratna ambulanta, delavska restavracija in počitniška skupnost)
- FS — finančne službe
- SS — splošne službe

Osredno pripravljalo funkcijo opravljajo službe organizacije proizvodnje — SOP. Le-te s sodelavci služb planirajo in operativno ter vanjem prej naštetih strokovnih tehnoloških pripravljajo proizvodnjo za vse proizvodne delovne enote. Sistem njihovega dela bo tak, da bodo zajeli in kombinirali proizvodna sredstva, predmete dela, kadre, tehnološke in delovne predpise in potrebe organizacijske ukrepe v delovni dokumentaciji, po kateri bodo lansirali

Functionalna shema podjetja in delavskega samoupravljanja v »Savi«



## Kako dolgo bom moral še čakati?

(Nadaljevanje s 1. strani)

korda, znaša pri vsakem najemnem plašču prihranek 14 x 1900 = 26.600 kvadratnih centimetrov ali 266 kvadratnih centimetrov korda. To pa ni malo. Če ta prihranek pomnožimo s številom veloplaščev, ki jih naredimo v enem letu, dobimo prihranek okrog 12 milijonov dinarjev!

Prvotno nisem imel namena predložiti svoje racionalizacije komisiji. Sele na prigovarjanje sodelavcev sem se odločil in napisal predlog, čeravno so po mojem predlogu takrat — to je bilo 9. novembra 1962 — delali že en mesec.

Komisija je moj predlog obravnavala. Ker njeni člani niso bili enotni misli, so predlog za nekaj časa odložili v predal ter raje reševali druge predloge. Po približno desetmesečnem premoru so moj predlog vzeli ponovno v pretes. Od najrazličnejših služb so zahtevali izračun porabe korda za obdobje desetih mesecev pred dnem, ko sem prijavil racionalizacijo, ter porabo korda potem, ko je bil moj predlog uveljavljen v proizvodnji. Od kontrolne službe pa je komisija zahtevala dokumentacijo o kvaliteti izdelanih velopnevmatik pred uvedbo mojega predloga in po uvedbi. Ko so imeli že vse zahtevano v rokah, se je nekdo spomnil in zahteval še, naj ohranimo fotografske snemke korda za vsakega izdelanega velopnevmatika, ko sem prijavil racionalizacijo. Dobro, da se ni spomnil in

zahteval izračun porabe korda še za dvajsetmesečno obdobje po prijavi racionalizacije, kajti pred dobrimi štirinajstimi dnevi sem praznoval že obletnico vložitve svojega predloga, oziroma prijavo svoje racionalizacije! Za dodatek naj omenim, da se je z zožitvijo korda, ki ga sedaj že vseskozi uporabljamo pri izdelavi veloplaščev, zmanjšal tudi odstotek ne-kvalitetnih izdelkov za polovico, kar tudi ugodno vpliva na rentabilnost proizvodnje veloplaščev! Od lanskega novembra do letos sem vložil še tri racionalizacijske predloge. Nanje nisem dobil še nobenega odgovora?! Začel sem že premišljevat, koliko časa bom moral sploh čakati, da bo komisija vse moje predloge proučila in, ali se sploh izplača še nadalje iskati nova pota, prijeme ter ukrepe, ki bi pomagali k večjim prihrankom in boljšim gospodarskim uspehom kolektiva?

Iz navedenega primera je moč ugotoviti, da naša komisija za izume in tehnične izboljšave vse premalo počasi rešuje vlozene predloge ter s tem nehoti zavira razmah racionalizatorstva v kolektivu in širjenje števila tistih, ki se s to dejavnostjo pečajo!

Mihael Čuhalev

## Če bi morda rad silvestroval v Trstu ali Devinu se prijavi

- V sodelovanju s potovalnim uradom »Izletnik« Kranj pripravljamo dvodnevni izlet v Trst, ki bo 31. decembra in 1. januarja. Cena izleta je 6.000 dinarjev — všteti so potni in stroški, strokovno vodstvo izleta, večerja, prenočišče in zajtrk v Devinu.

Odhod iz Kranja s posebnim, za taka potovanja opremljenim avtobusom bo v torek, 31. dec. ob 6. uri zjutraj izpred obrata I. Potovali bomo skozi Ljubljano, Postojno in Sežano do Trsta. Tam bomo predvidoma okrog pol desete ure. Nato si bomo ogledali mesto, ob 14. uri pa se odpeljali proti Devinu in si spotoma ogledali grad Miramar. V Devin bomo prispeli okrog 18. ure in tam tudi večerjali. Po večerji pripravljamo skupaj s Slovensko prosvetno zvezo iz Trsta silvestrovanje, na katerega bodo prišli tudi tamkaj živeči Slovenci. Prenočili bomo v Devinu.

Drugi dan izleta si bomo ogledali pokopališče v Doberdolu, kjer leže posmrtni ostanki okrog 40 tisoč vojakov, ki so padli tamokrog v prvi svetovni vojni. V dopoldanskih urah se bomo odpeljali proti Gorici, si ogledali njene znamenitosti ter grad, pozno popoldne pa se vrnilo skozi Ajdovščino, Postojno in Ljubljano v Kranj.

Tisti sodelavci, ki imajo še veljavne pošne liste, bodo plačali poleg zneska 6.000 dinarjev za izlet še 1.100 dinarjev za italijansko vizo. Vsi ostali udeleženci, ki nimajo veljavnih potnih listov, pa bodo plačali poleg zneska 6.000 dinarjev za izlet za italijansko vizo 2.100 dinarjev. Vsak izletnik bo moral pravočasno predložiti tudi štiri osebne fotografije. S seboj pa bo lahko vzel hrano in pijačo za dva dni ter zamenjal 4.500 dinarjev za 3.800 lir.

Upravni odbor je predlagano adaptacijo potrdil in svetoval skupščini kolektiva, da jo dokončno odobri. S povečanjem prenočitvenih zmogljivosti bi omogočili letovanje nadaljnim 120 članom kolektiva, z razširjenimi zmogljivostmi kuhinje pa bi lahko tudi pripravljali hrano za prehodne

PRIJAVE ZA IZLET SPREJEMA PETER ZIGANTE, referent za družbeni standard, obrat I — telefon 25 — NAKASNEJE DO 10. DECEMBRA!

Stefan Marčijan

## Da ne bomo pozabili, kaj praznujemo 29. novembra

(Nadaljevanje s 1. strani)

nastanek nove države na demokratskih in federativnih načelih, odvzelo pobegi vladni kraljevine Jugoslavije pravice zakonite vlade, prepovedalo kralju vrnitev v domovino in osnovalo Nacionalni komite osvobodjenja Jugoslavije kot prvo revolucionarno vlado nove Jugoslavije.

## Morda „novoletne počitnice“ šest dni

Skupščina kolektiva je na ponedeljkovem zasedanju 25. novembra sprejela sklep, da bi v pripravah za prehod na 42-urni delovnik tudi meseca decembra povečali plan podobno kot v oktobru. V kolikor bomo tako povečane obveznosti izpolnili, bomo imeli eno ali celo dve soboti prosti. No, potem bomo lahko nedeljo, 29. decembra, ko imamo namen delati, nadomestili z eno izmed tistih dveh sobot in odšli na novoletne počitnice že v soboto, 28. decembra!



## Letos samo 190 tisoč din izgube

Na zadnji seji upravnega odbora je bil v obravnavi tudi obracun poslovanja počitniškega doma v Crikvenici za preteklo sezono. Letošnja izguba je bila 189.741 dinarjev, dočim je bila lani kar 2.205.000 dinarjev! Upravni odbor je ocenil letošnjo poslovanje doma kot vzorno, za kar gre zaslu ga samemu osebju doma ter referentu za družbeni standard, ki je vseskozi težil pokrivati izgubo z usmerjanjem tujih letovavcev in izletniških skupin izven sezone v naš dom.

Na seji so tudi razpravljali o predvideni adaptaciji doma. Za investicijski znesek 7 milijonov bomo modernizirali kuhinjo, povečali jedilnico, teraso, uredili lične bife, z nadzidavo pa pridobili devet novih ležišč. V kletnih prostorih bo drvarnica, shramba jedilni in pijače, posebna soba pa bo prirejena za prenočevanje osebja samega doma.

Upravni odbor je predlagano adaptacijo potrdil in svetoval skupščini kolektiva, da jo dokončno odobri. S povečanjem prenočitvenih zmogljivosti bi omogočili letovanje nadaljnim 120 članom kolektiva, z razširjenimi zmogljivostmi kuhinje pa bi lahko tudi pripravljali hrano za prehodne

## V akcijskem programu mladine so tudi proizvodne konference...

- Eden izmed zaključkov zadnje letne konference tovarniške organizacije ZMS obravnava tudi vlogo proizvodnih konferenc po aktivnosti v vlogi kluba mladih proizvajalcev. Naslednji, ki je nič manj pomemben, pa se nanaša na pripravo statuta podjetja.

4. SKLEP: Pri organiziranju sleherne akcije ali pri reševanju nekoga določenega problema je nujno potrebno zagotoviti tudi pogoje, ki omogočajo uresničitev. Zato je treba uvesti v delo organizacije take metode dela, ki so v danih razmerah najprimernejše. Ena izmed doslej najbolj učinkovitih je prav gotovo praksa proizvodnih konferenc po mladinskih aktivnih. Delo teh pa bo treba v bodoče še bolj organizacijsko in metodološko, s pa tudi kadrovsko izpopolniti.

Svojo vlogo mora odigrati tudi klub mladih proizvajalcev, ki je tista interesna dejavnost, v kateri delujejo mladinci zaradi izrednega zanimanja za proizvodne probleme. V klubu mladih proizvajalcev naj se člani mladinske organizacije sestajajo, analizirajo določene pojave in probleme v proizvodnji, dajejo predloge za njihovo razreševanje itd. Svoja stališča naj sporočajo članstvu mladinske organizacije na proizvodnih konferencah, sami pa do sledno izvajajo sklepe, ki jih te konference sprejemajo.

### AKCIJSKI PROGRAM

● Proizvodne konference je treba še nadalje prirediti in pripravljati programe vnaprej ter jih pravočasno posredovati tovarniškemu komiteju, ki jih daje aktivno v razpravo in dokončno potrditev. Gradivo za proizvodne konference je treba pripraviti vnaprej.

● V akciji in pripravah za organiziranje proizvodnih konferenc naj sodelujejo tudi strokovnjaki podjetja, zlasti pri reševanju proizvodnih problemov. Proizvodne konference naj služijo tudi kot priprava za zasedanja samoupravnih organov.

● Sklicati je treba posvetovalne vse mladincev, ki bodo sode-

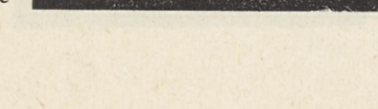


## Letos samo 190 tisoč din izgube

Na zadnji seji upravnega odbora je bil v obravnavi tudi obracun poslovanja počitniškega doma v Crikvenici za preteklo sezono. Letošnja izguba je bila 189.741 dinarjev, dočim je bila lani kar 2.205.000 dinarjev! Upravni odbor je ocenil letošnjo poslovanje doma kot vzorno, za kar gre zaslu ga samemu osebju doma ter referentu za družbeni standard, ki je vseskozi težil pokrivati izgubo z usmerjanjem tujih letovavcev in izletniških skupin izven sezone v naš dom.

Na seji so tudi razpravljali o predvideni adaptaciji doma. Za investicijski znesek 7 milijonov bomo modernizirali kuhinjo, povečali jedilnico, teraso, uredili lične bife, z nadzidavo pa pridobili devet novih ležišč. V kletnih prostorih bo drvarnica, shramba jedilni in pijače, posebna soba pa bo prirejena za prenočevanje osebja samega doma.

Upravni odbor je predlagano adaptacijo potrdil in svetoval skupščini kolektiva, da jo dokončno odobri. S povečanjem prenočitvenih zmogljivosti bi omogočili letovanje nadaljnim 120 članom kolektiva, z razširjenimi zmogljivostmi kuhinje pa bi lahko tudi pripravljali hrano za prehodne



in plavutmi po Kornatih

lovali v akciji za povečanje produktivnosti.

5. SKLEP: Pri izdelavi statuta in v razpravi o njem morajo sodelovati tudi člani ZMS. Aktivno se morajo vključiti v prizadevanja, da sprejmemo tak statut, ki bo zagotovil organizirano poslovanje podjetja in organizirano, poglobljeno delavsko samoupravljanje. Le tak statut, ki bo zagotavljal slehernemu članu kolektiva kar najbolj neposredno odločanje o vseh vprašanih njegovega dela in družbenega položaja, ki bo usklajeno na najustreznejši način njegovih individualne interese s skupnimi interesi ter interesi naše družbene-politične skupnosti, bo zares sprejemljiv. Zato naj člani mladinske organizacije aktivno sodelujejo v razpravi o statutu, v njegovem sprejetju pa naj se vedno in povsod zavzemajo za spoštovanje njegovih določil.

### AKCIJSKI PROGRAM

● Ko bodo predloženi posamezni deli osnutka statuta kolektivno v razpravo, je treba organizirati debato o njegovih posameznih delih ter vse pripombe registrirati za delo posredovati komisiji za izdelavo statuta pri skupščini kolektiva.

Tovarniški komite ZMS

## V oktobru so se zaposlili - izstopili

V mesecu oktobru se je zaposlilo 18 sodelavcev, izstopilo pa 14. ZAPOSLENI SO SE: Albin Aljaž, Andrej Kosce in Milan Miklavčič v valjarni II, Marija Muri v organizacijsko-kadrovskih službah, Ljudmila Kern v finančnih službah, Ljudmila Pogacnik v splošnih službah, Miloš Varl v službah za organizacijo proizvodnje, Marjan Djak v mehanični delavnici I, Alojz Tomc v pnevmatikarni II, Franca Jenko v tehničnih izdelkih, Rafael Perko v premazovalnici, Soča Jenko v sektorju za teoretični pouk, Franc Kristanc v valjarni I, v gumarskem inštitutu pa Stanislava Medic, Ivanka Zevnik, Desanka inž. Dobrevska in Janez Krištof. Vsem novozaposlenim članom kolektiva želimo na novih delovnih mestih mnogih delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva! IZSTOPILI PA SO: Franc Bredula, Miroslav Srakar, Marjeta Sonc, Alojz Testen, Danica Dolenc, Alojz Tomc, Ana Behek, Albin Hafner, Vinko Dolinar, Franc Mohorčič, Blaž Studen, Janez Sotlar, Jože Sinkovič in Marija Pečnik.

SLAVKA HORVAT



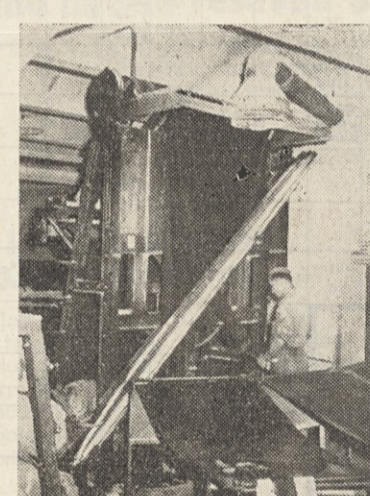
## Že prilodnje leto bi se lahko povprečni osebni dohodki povzpeli na več kot 50.000 dinarjev mesečno

(Nadaljevanje s 1. strani)

darski učinek dela na tak način. Pomisleki bodo morda med ne-poznavci zaradi tega, ker bi morali v primeru, če se odločimo za tak sistem dela, povečati število zaposlenih toliko, kolikor ljudi bi dodatno potrebovali za sestavo četrte posade v proizvodnih ekonomskih enotah. Nekateri člani kolektiva bodo morebiti negodovali tudi zato, ker bi se pri takem načinu dela vsakemu članu kolektiva primerilo enkrat v mesecu, da bi delal v nedeljo.

Predloga pa ni treba vreči v košarico! Računi so pokazali, da bi zaradi popolne izkoriščenosti strojev lahko povečali proizvodnjo, delih ter vse pripombe registrirati za delo posredovati komisiji za izdelavo statuta pri skupščini kolektiva.

Tri desetletja daje od sebe ta vertikalni stroj in pozna se, da je že potreben zamenjave



Angela Brezar

## Povezanost občinskega statuta z našim statutom

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ko bodo pripravljene podrobnejši materiali, bomo o njih sprotno in do potankosti pisali!

Dušan Rebolj

## Starec, ki si je že zdravjal zaslužil dobro nadomestilo

Ce nanese pogovor in pnevmatikarni o njenih problemih, skorda nikdar ne prezremo našega glavnega dobavitelja polizdelkov — vertikalnega stroja. Kar je človekovemu organizmu srce, to je za pnevmatikarno vertikalni stroj. Ko človeku srce opesa, pravimo, da je obolel ali, da se je postaral. Tudi z vertikalnim strojem je tako.

Postavljen je bil še precej let pred vojno. Spominjajo se ga še naši najstarejši sodelavci, ki bodo šli kmalu v pokoj. Kdo ve, kolikokrat se je že izplačal, pa še vedno dela. Ni kot človek, ki delo določeno dobo, trideset ali petintrideset let, nato pa v miru umre zaradi zaželeni počitek. Vertikalni stroj dela neumorno po dve izmeneni na dan, če pa je stiska, obratuje nepretrgoma kar vse tri izmene.

Zadnja leta pa je stroj pričel opozarjati nase z raznimi hibami. Pravimo, da je pričel bolehati. Zdi se, kot da bi rad povedal, kako mu je utrujen ter potreben po tu II. Ce bi vzeli v roke svinčnik zlasti v nedeljah in ob državnih praznikih. Zaradi zastojev smo imeli zato že precejšnje izgube, zlasti v končnih izdelkih. Od njegovega obratovanja sta odvisni povprečno naše dve ekonomski enoti

### IZ KOMISIJE ZA PRIPRAVO STATUTA

— stiskarna in pnevmatikarna II. Ce nam naenkrat odpove, se zna zgoditi, da ostane brez dela več kot sto sodelavcev.

Skrajni čas je že zato, da nabavimo nov, modernejši diagonalni stroj, kakršnega imamo v obratitu II. Ce bi vzeli v roke svinčnik zlasti v nedeljah in ob državnih praznikih. Zaradi zastojev smo imeli zato že precejšnje izgube, zlasti v končnih izdelkih. Od njegovega obratovanja sta odvisni povprečno naše dve ekonomski enoti

MIHAEL ČUHALEV

## Oglašam se na vaš naslov zaradi časopisa

Sredi meseca novembra smo prejeli pismo naše nekdanje sodelavke Angele Brezar. Sedaj je že upokojena. Takole piše:

Podpisana Angela Brezar iz Kranja, Jelenčeva 27 sem bila zaposlena v vašem podjetju od leta 1932 do 1954. Z nekajkrat sem se namenila prositi vas, da bi mi redno pošiljali časopis »Sava«. Upam, da boste mojo skromno željo upoštevali. Zelo me zanima življenje v tovarni, njen razvoj in kaj delajo nekdanji sodelavci.

Za uslugo se vam najlepše zahvaljujem in vas toplotno pozdravljam!  
Angela Brezar



Predno greš v vodo, moraš se enkrat preveriti delovne podvodne puške

Potem sem ribi zlomil vrat in, morate razumeti, pohitel nazaj k barki. V navdušenju se opazil nisem, da sem eno konico temeljito zvil. Torej sem prišel plenu preblizu...

(Dalje prihodnjič)



