

NAŠA ORGANIZACIJA ZA JUTRI

Projekt ORGANIZACIJSKA KONSOLIDACIJA je zaključil s prvim mesecem svojega dela. Pred nami ostaja še pet mesecev, v katerih naj bi okrog 40 delavcev DO AGIS v šestih delovnih skupinah (TIMIH) v sodelovanju z Zavodom za produktivnost Ljubljana izoblikovali predlog reorganizacije DO AGIS.

V dosedanjem delu so se že pokazale smeri in cilji nove organizacije oziroma bistvene razlike med sedanjim in bodočim stanjem:

- predvideni bodoči trije TOZD-i bodo postali kolikor toliko zaključene tehnološke produktivne enote
- pripravljalne in servisne funkcije, ki so sedaj raztresene po TOZD (npr. tehnologija, konstrukcija, planiranje), se bodo združile v močnih in učinkovitih centralnih funkcijah DO AGIS, ki bodo delovale po proizvodih in tehnologijah
- bistven poudarek se daje na proizvodnjo in pripravo proizvodnje
- vse poslovne odločitve se bodo sprejemale s poudarkom na skupnem interesu; pripravljani pa so tudi temelji za stalno in kvalitetno koordiniranje dela in odločitev
- kvalitetne metode dela bodo zajemale celo DO, ne samo posamezne TOZD
- število vodstvenih nivojev je zmanjšano, pri tem pa je upoštevana koncentracija kadrov na področjih, kjer so najbolj potrebni dejavnosti, delo in odgovornost bodo z novo organizacijo natančno opredeljene.

Zavedamo se, da je oblikovanje predloga reorganizacije DO AGIS zahtevno in strokovno delo. Ob polnem angažiranju vseh odgovornih članov projekta smo trdno prepričani, da bomo do konca februarja 1986 (ko se izteče sodelovanje z Zavodom za produktivnost) izoblikovali učinkovit in primeren organizacijski model. Sledila bo faza javne razprave in šele takrat, ko bodo razjasnjene vse nejasnosti in dvomi v učinkovitosti predlagane nove organizacije, in ko bomo predlog sprejeli za svoj, bomo pristopili k samoupravnemu odločanju.

Vabimo tudi vas, ki berete te vrstice, da se aktivno vključite v delo projektnih skupin: vprašajte kar vas zanima, informirajte se, zahtevajte pojasnila, predlagajte svoje zamisli

Na podlagi izkušenj v preteklosti smo namreč prepričani, da je mogoče samo z vsestranskim sodelovanjem vseh oblikovati in uresničiti organizacijo za vse.

To mora biti naše geslo in vodilo!

RB

PRI DLT JE BILA USTANOVLJENA SEKCIJA INOVATORJEV

V četrtek, 3. oktobra 1985 je bil ponovno sklican ustanovni sestanek sekcije inovatorjev pri Društvu ljudske tehnike DO Agis. Kljub ponovnemu sklicu je bila udeležba na ustanovnem sestanku nezadovoljiva.

Ob dilemi, speljati sestanek ali ne, je obveljala ugotovitev, da naj pač sekcija šteje toliko članov kolikor jih je pripravljenih v njej resnično delati. Po obravnavi in potrditvi poslovnika o delu sekcije je bil izvoljen tudi njen prvi predsednik. Prvi mandat, ki traja eno leto, bo sekcijo inovatorjev pri DLT vodil Dušan Žnidarič. V sekcijo se lahko vključijo vsakdo, ki ga zanima inovatorstvo in ki je, ali pa se včlani v DLT.

Torej sekcija je ustanovljena, meni pa ostane le to, da jim zaželim čim več uspehov.

M

NAŠA POT V INOVACIJSKO DRUŽBO

"NAŠA ŽELJA JE, DA SE Z INVENTIVNIM DELOM UKVARJA VSAK DELAVEC"

V petek, 4.10.1985 je bilo že drugič letos v okviru inventivne dejavnosti organizirano posvetovanje, ki je tokrat potekalo pod imenom "NAŠA POT V INOVACIJSKO DRUŽBO".

Poudariti moram, da je bila razprava kljub skromni udeležbi živahna in zanimiva. Nanizala je vrsto problemov, ki ovirajo večji prodor inovacij v naš vsakdanjik. Nakazala pa je tudi nekatere rešitve.

Predvsem je bil tokrat poudarek k realizaciji dogovorjenih stališč in ukrepov, dogovorjenih na prvi "okrogli mizi" spomladi letos. Iz poročila referenta za inovacijsko dejavnost je bilo razvidno, da je inventivna dejavnost v naši DO v porastu in do danes beležimo že 115 inventivnih predlogov, ali 6,7 na 100 zaposlenih. Ob tem je seveda pomembno povedati, da je gospodarska korist že doslej dosegla 8 milijonov din od 9 milijonov planiranih v letošnjem letu. Izračunavanje dohodka in OD od inovacij najbrž ni lahko. To nam pove že dejstvo, da je treba pri tem napraviti celi niz kalkulacij in analiz stroškov. Skratka, gre za sistematično spremljanje delovnega naloga pred, med in po uveljavljeni inovaciji. To je seveda zelo široka problematika. Predvsem pravilnikov in SAS, s pomočjo katerih urejamo to področje. Pri tem je pomembno povedati še to, da bi morali imeti jasno opredeljeno in seveda kasneje na plačilnem listu razvidno, koliko OD izhaja prav iz inovacij. To je iz tistega dela naše dejavnosti, ki je izven naših delovnih obveznosti.

Zavedati se namreč moramo, da je finančni učinek inovacije še največja motivacija za pospeševanje oziroma popularizacijo.

Jasno pa je, da se ta korist vedno ne da lahko izračunati oziroma se korist le sluti, ali z drugimi besedami, z inovacijo smo lahko dosegli kvaliteto, ki nam je omogočila boljši plasma izdelkov.

V srednjeročnem planu razvoja smo ti tudi zapisali, da v prihodnje želimo imeti 20 predlogov na 100 zaposlenih, oziroma da bo vsak delavec, zaposlen na delih in opravih za katere se zahteva visoka oziroma višja izobrazba, moral podati letno vsaj en inventivni predlog. Ob tem bi seveda lahko kdo pomislil, da ni sposoben svoj inventivni predlog tudi tehnično opremiti. To pomeni izrisati ali predlagati vso spremno dokumentacijo, ki je za to potrebna. Tu je zadeva popolnoma jasna, kajti strokovne službe so dolžne predlagatelju inventivnega predloga pomagati, s ciljem čimprejšnje realizacije inventivnega predloga.

Problemov je veliko, rešitev pa je le v tem, da bo naše delo in miselnost postala inventivnost. Za prehod v inventivno družbo ni bližnjice, ampak dokaj težavna pot in pa dejstvo, da vse, kar delamo zdaj, mora biti boljše od tega kar smo delali včeraj. To je tisto kar želimo! In to mora biti v bodoče naš stil dela.

Decembra bo okrogla miza na temo

INOVACIJA V ADMINISTRACIJI

Menim, da je tema dovolj zanimiva in da bo udeležba tudi temu primerna.

M.

OBRAČUN NADOMESTIL OD ZA INVALIDE POSLEJ KVARTALNO!

NADOMESTILA OD za invalide II. in III. kategorije in za delavce s spremljeno delazmožnostjo se bo do poslej obračunavala kvartalno. Razlog za takšen sklep odbora za spremljanje sistema delitve dohodka in OD je več kot jasen in upravičen. Doslej so se nadomestila poračunavala enkrat letno, kar pa je v današnji stopnji inflacije nesprejemljivo. V tem smislu pa se bodo tudi podale in vnesle pripombe k SaS o skupnih osnovah in merilih za razporejanje sredstev za osebne dohodke, ki bo te dni dan javno razpravo, o čemer bomo še posebej poročali.

M.

KADITI ALI NE KADITI, TO BO POSLEJ VPRAŠANJE ...

Lahko bi rekli, da se je zadnje čase vsaj enkrat možno pokadilo, in sicer takrat, ko se je začelo govoriti okoli osnutka novega republiškega zakona o varstvu pri delu. Ta bo namreč prepovedal kajenje na delovnih mestih, sestankih, zborovanjih, drugih prireditvah in javnih prevoznih predstavah ... Se nam, nekadilcem, obetajo bolj zdravi časi?

Sekakor pa bi na to temo bilo zanimivo slišati kadilce in nekadilce. Bojci imajo dovolj tehtne argumente za svoje trditve. Prvi predvsem to, da si cigarete kupujejo sami, da so se le-ti podražili za čez "normalne" cene, da se iz cene cigaret napaja zvezni proračun, da bi zakon ogrozil običajno industrijo, in še bi lahko naštevali. Drugi pa se bodo oprli predvsem na to, da nihče nima pravice "zastrupljati" drugega. Dejstvo,

da je nekadilec v prostoru kjer se redno kadi, v bistvu kadilec, s tem pa seveda nehoti potencialni kandidat za bolezn, ki jih povzroča kajenje.

Razprava na to temo bi lahko bila zelo dolga, zato želim reči le to, da se bo treba začeti dogovarjati. Lepo strpno in razsodno. Gre predvsem za obzirnost kadilcev do nekadilcev in to v interesu splošnega zdravja. Poskusimo se dogovoriti, da delovne hale, sejne sobe, čakalnice in drugi prostori, kjer poteka delo, sestanki in seje, ne bodo komore za zavestno uničevanje zdravja. Najbrž tudi teh prostorov poslej ne bo treba deliti na kadilce in nekadilce. Prepričan sem, da bo zmagal razum. Saj gre vendar za naše zdravje.

M.

OZIMNICA, OZIMNICA ...

Na seji konference sindikata 8.10.85 so morali žal tudi letos ugotoviti, da se je ozimnica od lani do letos močno podražila in da je treba kakorkoli pomagati olajšati pot do nje. Torej letos bomo lahko kupili na dva obroka in na način, kot je bil to običaj doslej. Naročila bodo do vključno 15.10.1985 sprejemali predsedniki IO sindikata TOZD in DSSS.

V ETI, od koder smo dobili ponudbo, so menili, da ne bodo več ponudili velike ozimnice (?), tako bomo lahko izbirali med MALO OZIMNICO - 12 kozarcev za 1900.- din in MINI OZIMNICO - 6 kozarcev za 980.- din, itd.

Na sestanku je tekla razprava tudi o jabolkih, ki jih je mogoče kupiti v Hladilnici KK Ptuj. Ker ne ponujajo nobenih olajšav ali sindikalnih popustov, so bili prisotni mnenja, da si tako lahko vsak sam nabavi jabolka v trgovini ali pa v Hladilnici KK Ptuj (tja pridete čez dvorišče Koroščevega mlina ob Ptujskih toplicah). Nakup je možen vsak dan do 16. ure in soboto do 12. ure do vključno 20. oktobra 1985. Cena jabolk je od 60 do 100 din.

Mesec oktober je tudi mesec občnih zborov OOS TOZD in DSSS. Dokončno so dogovorjeni tudi datumi izpeljave občnih zborov. Ker menimo, da bi bilo prav, da bi se občnih zborov udeležilo čimveč zaposlenih, tudi na tem mestu objavljamo datume:

AVTOOPREMA - TAP	11.10.	velika jedilnica
PRECIZNA MEHANIKA	11.10.	jedilnica na Bregu
DELOVNA SKUPNOST SK. SLUŽB	18.10.	velika jedilnica
KOVINSKA OBDELAVA	18.10.	mala jedilnica
SERVIS MOTORNIH VOZIL	25.10.	mala jedilnica
ORODJARNA	25.10.	velika jedilnica
VELIKA OPREMA	25.10.	jedilnica na Bregu
VZDRŽEVANJE	30.10.	velika jedilnica
KOMERCIALA	30.10.	mala jedilnica
VZMETARNA	25.10.	na Forminu
KONFERENCA SINDIKATA DO	15.11.	velika jedilnica.

Brez dvoma je bočni zbor sindikata pravo mesto za reševanje med letom nakopičenih problemov, s ciljem skupnega reševanja. Sindikat, to smo mi vsi, prav zato ne bi smelo biti slabe udeležbe na sindikalnih občnih zbora, kjer bomo volili novo vodstvo sindikata in načrtovali naloge za prihodnje.

M.

... novo!

NOVLJENA IZLETNIŠKA SKUPNOST DELAVCEV DSSS

... po spoznavanju naravnih lepote, ogledu kulturnih znamenitosti in ...
... da še kaj je vodilo delavce DSSS, da so začeli razmišljati o usta-
... izletniške skupnosti, s katero bi nam bilo omogočeno na prijet-
... in organiziran način potovati po domovini in po možnosti tudi v
... . Pobuda je s časom dobivala vse konkretnije oblike in prišlo je
... daleč, da je pristopno izjavo in s tem obveznost, da se jim z ok-
... skrim izplačilom OD začne odtegovati 1.000 din mesečno, podpisalo cca
... članov. Da bi bili člani, pa tudi ostali, bolje seznanjeni z dejav-
... skupnosti, so bila v ta namen izdelana pravila izletniške skupno-
... ki jih objavljamo:

1. člen

... skupnost ima namen organizirati izlete za svoje člane doma in v tujini.

2. člen

... se organizirata dva izleta, praviloma eden v Jugoslaviji, drugi pa
... tujini.

3. člen

... skupnosti mesečno odvajajo dogovorjeni znesek na skupno hranilno
... knjižico, ki jo otvori blagajnik skupnosti. Blagajnik vodi evidenco o
... vlaganjih in deležih posameznih članov.

4. člen

... med sebe izvolijo blagajnika in koordinatorja, ki skrbita za iz-
... izletov.

5. člen

... član suvereno razpolaga s svojim deležem združenega denarja. Če
... dvigne svojo vlogo, se mu obresti ne obračunavajo. Obresti se upo-
... za skupne potrebe.

6. člen

... se odločijo za izlet najmanj 2 meseca pred izletom. Na sestanku
... govorijo tudi o možnem povečanju mesečnega zneska.
... nemotenega poteka delovnega procesa se izleti organizirajo pravi-
... ob vikendih oz. državnih ali republiških praznikih.

7. člen

... število udeležencev za konkreten izlet že določeno, je možna odpo-
... zaradi izrednih dogodkov (bolezen, smrtni primer, neodločljiva
... naloga, višja sila). Možna pa je zamenjava. Prosta mesta v pre-
... sredstvu se ponudijo ostalim delavcem DSSS oz. DO in družinskim
... članov skupnosti.

B.M.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi očeta Stanka VIDOVIČA se
zahvaljujem sodelavcem DO AGIS za izrečena
sožalja, darovano cvetje, denarno pomoč ter
sprejemstvo na njegovi zadnji poti

Stanko Vidovič

ALKOHOLIZEM - UNIČEVALEC DRUŽIN

Začenjamo s serijo člankov, ki bi vas naj v kratki, ciljani, enostavni obliki povedali čimveč o najmnožičnejši omami Slovencev in tudi eni množičnejših omam nasploh v svetu.

Približuje se mesec "boja proti alkoholizmu". Vsako leto v novembru potekajo določene aktivnosti v vseh naših občinah, ki jih običajno vodijo občinski koordinacijski odbori za boj proti alkoholizmu in narkomaniji v sodelovanju z OO Rdečega križa Slovenije. Tudi v Ptujju smo aktivni na tem področju in se pripravljajo aktivnosti za letošnji november.

Da pa ne bi samo čakali križem rok na to, kaj nam bodo pripravili drugič, sem se odločil, da vas v prijetni obliki kviza seznanim z nekaterimi temeljnimi spoznanji o alkoholni odvisnosti.

Pred alkoholizmom je varnih vsega 4 % prebivalstva Jugoslavije in to so izključno abstinenti. Vsi pa, ki na kakršenkoli način morda sedaj še v tako neznatnih količinah, uživajo etilni alkohol, so kot člani činske skupine takozvanih zmernih pivcev (preko 80 % prebivalcev) v večni nevarnosti, da nekoč postanejo alkoholiki.

In kaj se dogaja z alkoholiki?

O tej in številnih drugih dilemah v zvezi z alkoholizmom se bomo seznanili v kvizu, ki ga je v celoti pripravil Rdeči križ Slovenije in ga z nekaterimi dopolnitvami začenjamo objavljati danes.

Kot vsak kviz, ima tudi naš vprašanja in odgovore. Pa začnimo s prvim vprašanjem:

1. Katere dežele v Evropi porabijo največ alkohola?

Odgovor: Med največjimi potrošniki alkohola je Francija, kjer potrošijo 22 litrov alkohola na prebivalca, sledi ji Italija z 18 litri čistega alkohola na prebivalca, za njo pa je Jugoslavija s 15 litri alkohola na prebivalca letno (15 litrov čistega alkohola pomeni približno 150 litrov vina). Vendar potroši Francija od skupno 22 litrov le okrog 2,5 litra žganih pijač, Slovenija pa od skupno 15 litrov kar 12 litrov "ŽGANIH PIJAČ".

Rajko Brglez

OBJAVA IZREČENIH UKREPOV

TOZD AVTOOPREMA TAP

CAFUTA Alojz	- javni opomin
MAJAR Martin	- pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo enega leta
ZUPANIČ Janez	- pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo enega leta
BELE Franc	- pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo treh mesecev
PRIGL Ciril	- pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo šest mesecev
MAJERIČ Janez	- pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo šest mesecev
ČREŠNIK Franc	- javni opomin
NOVAK Martin	- javni opomin
GOLOB Martin	- javni opomin
CIGLAR Stanko	- pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo enega leta
LAH Alojz	- javni opomin