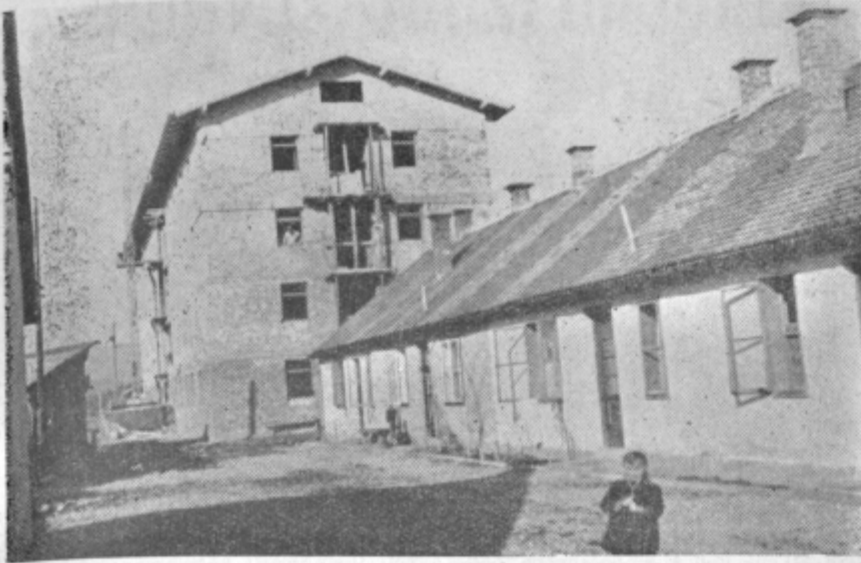


## Dom za 140 samcev



Stanovanja za samce... Gradbeno podjetje »Ingrad« gradi ob Dečkovi cesti blok za samske delavce. Pri gradnji tega doma so s prostovoljnimi delom priskočili na pomoč tudi uslužbenec, zlasti pa mladi delavci, ki bodo v tem domu dobili stanovanja. V blok, ki ga vidimo na sliki, se bo še letos vselilo 140 samskih delavcev »Ingrada«.

## Dobro razporejeno delo - prihranek na času

Veliko je število tistih žena, ki vzdihujejo pod bremenom vsakodnevnih poslov: vsa sem že bolna, vsa živčna in nikakor ne zmorem več sama vseh hišnih del. Te žene si dostikrat po lastni krivdi spremenjajo vsakdanje delo v breme. Toda, če bi te žene opravljale svoje delo z ljubeznijo, bi bil zanje tudi najtežji posel zanimiv. Prečesto se gospodinja pritožuje, da nima zase prav nič prostega časa, da z enega dela leti k drugemu in niti svoje zunanosti ne utegne spraviti v red.

Pri takih jamrajocih ženah je največje po sredi nepravilno porazdeljeno delo in čas. Nered v delu izčrpa gospodinjino in ji v resnici ne more delati veselja. Razume se, da pri gospodinjstvu ne moremo govoriti o nekem gotovem razporedju časa. Toda razpored si mora gospodinja sama napraviti. Če misli gospodinja, da bo prištedila na času, če bo delala istočasno več del, se moti. Bolje je, da vsako delo, ki si ga je že naprej pripravila, tudi zaključi in šele potem gre na drugo delo. Opazujte samokritično, pa boste videli, koliko časa porabite za to nepotrebno hojo in skakanje z enega dela na drugo. Mnoge gospodinjine imajo navado, da istočasno pripravljajo za kuhanje kosila, pri tem pa letajo iz sobe v sobo in pospravljajo stanovanje. Mnogo bolj pravilno bi bilo, če bi najprej pospravile stanovanje in se šele potem pripravile za kuho, saj med pospravljanjem prav gotovo nimate čistih rok, ki jih kuhinja tako potrebuje. Če pa si vmes še umivate roke, boste po nepotrebem izgubile še več časa.

Možno je, da boste s tem racionalnejše izkoriščenim časom prištedile dnevno samo 20 minut na času — toda teh 20 minut je dovolj, če jih posvetite vsakodnevni te-

lesni negi, za katero navadno pravite, da nimate nikoli časa. Negovano telo prinaša svežost, čilost in odpornost in taki gospodinjini bo tudi delo šlo hitreje od rok. Najvažnejše pa je, da delate vsako delo z voljo in z radostjo.

Res je prava radost imeti lepo in čisto stanovanje, a da to dosežete, zavisi samo od vas. Ako ste zdravi, imate dovolj moči in lahko res delate z veseljem. Razume se, marsikatera žena je včasih preutrujena in ni razpoložena za delo. Takrat je najbolje spremeniti posel. Če ste pri likanju ali pranju in se čutite nerazpoloženi in preutrujeni, pustite to delo in se lotite drugega. Sprememba dela mnogokrat poživlja. Razume se, da ne morete vedno odložiti gotovega dela. V takem primeru pa se mirne duše odpočijte 10 do 15 minut, ležite na divan, odprite okno in globoko dihaite. Ne obžalujte že vnaprej teh 15 »izgubljenih minut«. Po tem kratkem odmoru boste dobili več volje za delo in izgubljeni čas boste z lahkoto nadoknadili.

### LEPO VREME JE ŽE PRIVABILO V VINOGRADU KOPAČE!

Izredno lepo vreme v februarju je že privabilo v vinograde prve kopače, ki začenjajo s pomladnim kopanjem. Rez je bila opravljena že v preteklih tednih, s kopanjem pa so pričeli v glavnem šele ta teden. Seveda, če bo še nekaj časa tako toplo, bo možno pričeti tudi z drugimi poljskimi deli. Za sadjarje pa je v tem času najbolj nujno čiščenje in škropljenje sadnega drevja. Pri tem jim pomagajo zadruga s svojimi ekipami, ki to delo opravijo s traktorskimi škroplilnicami.

## Mnenje o teharski šoli in njenih absolventih

Sola za delavsko in družbeno upravljanje na Teharjih zasleduje cilj, da bi šolsko odnosno seminarско teorijo čim tesneje povezala s prakso v gospodarskih organizacijah. Zato je skupno z OSS Celje že nekajkrat organizirala posvetovanja s predstavniki gospodarskih organizacij, delavskih svetov, sindikalnih podružnic in osnovnih organizacij ZKS, da bi le-ti povedali svoje mnenje o šoli in njenih absolventih.

Na zadnjem takem posvetovanju so se skristalizirala mnoga mnenja in so zastopniki kolektivov ter absolventi seminarjev iznesli vrsto koristnih predlogov, v glavnem pa zelo objektivno podali svoje mnenje o tej nepotrebni šoli. Naj navedemo nekaj primerov v izvečkih:

Tov. Pirš, TEP Celje: »V jeseni sem se sam udeležil seminarja v Teharski šoli, zato lahko povem nekaj osebnih vtisov. Program je zelo obširen in menim, da je 3 tedne le prekratek čas za obravnavanje obširne problematike. Program, predavatelji in sploh organizacija so nam bili zelo všeč in smo osebno imeli mnogo koristi od šole. Zato sem mnenja, da bi podjetja morala množično prijavljati kandidate za seminarje, ker bomo le na ta način lahko sistem delavskega samoupravljanja razvijali in krepili.«

Tov. Veber, direktor TEP: »Teharska šola je dobra in zelo koristna, saj so absolventi teh seminarjev resnično aktivnejši in sposobnejši pri konkretnem delu v samoupravnih organih.«

Tov. Ferlan, direktor Metke, Celje: »Tudi jaz sodim enako. Naše podjetje je poslalo v šolo že več kandidatov, ki so sedaj v stanju drugače gledati in presojati probleme in naloge svojega podjetja. Vsekakor pa je potrebno, da se seminarška teorija čim bolj poveže z našo prakso, ker je življenje in celotno poslovanje v podjetjih dokaj dinamično.«

Tov. Sešek: »Zdi se mi potrebno, da končno že rešimo uprašanje enotnega sistema izobraževanja naših delavcev v celjskem okraju. Mnenja sem, da bi lahko teharsko šolo in njene izkušnje izkoristili v celoti ter v njenem okviru začeli z izobraževanjem ne samo članov samoupravnih organov, marveč tudi vodilnih uslužbencev in strokovnih delavcev na sploh. S takim enotnim sistemom izobraževanja v našem okraju bi morda imeli več uspehov, prihranili nekaj stroškov ter ne bi bili več odvisni od drugih zavodov, kamor pošiljamo toliko število vodilnega in drugega kadra.«

Tov. Marčijan, direktor tekstilne tovarne Prebold: »Sodim, da je program šole dober. Posebej pa bi rad poudaril, da se premalo izobražujejo in usposablajo za nove odnose med ljudmi, ki jih je sprožil sistem delavskega samoupravljanja, predvsem vodilni kadri v podjetjih. Vsakdo pozna primere, ko se ti kadri ne udeležijo v zadostni meri v nove odnose, niti ne skušajo prevzgojiti sami sebe. Zato predlagam, da bi z ostalimi člani delavskih svetov vred pošiljali v seminarje v večjem

številu tudi vodilne kadre.«

Tov. Lojze Selan, predsednik Občinskega sindikalnega sveta v Zalcu: »Sola za delavsko in družbeno upravljanje na Teharjih ne more v celoti prevzeti izobraževanja na vseh področjih. Ljubljanski in drugi seminarji, ki so namenjeni vodilnim kadrom — da bodo laže kos svojim vodstvenim nalogam — bodo morali ostati oddvojeni od teharske šole. Seveda pa je potrebno, da v kadrovskega pogledu več napravimo za seminarje v Teharjih ter da tja pošiljamo res samo tiste, ki bodo v stanju naprej razvijati ves sistem in sami sebe. Skrajno neodgovorno je pošiljanje takšnih ljudi v Teharje, ki jih najlaže pogrešamo v podjetju. Primerno kadrovanje kandidatov bo torej v bodoče za nas vse zelo važna naloga, če hočemo doseči uspehe, ki jih lahko s pomočjo teharske šole dosežemo.«

Zastopnik rudnika Velenje: »Naše podjetje stalno pošilja člane v Teharje — mlajše člane pa v seminarje v Bohinj. Dosedanje izkušnje so pokazale, da je to izobraževanje nujno potrebno. Na prejšnjih zasedanjih DS je vladalo precejšnje mrtvilo. Oglašali so, se samo dva do trije diskutanti, ostali pa so molče spremljali zasedanje. Danes pa se nam že kaže drugačna slika: člani postavljajo različna vprašanja, zahtevajo podatke, preudarno glasujejo, predvsem pa več razpravlajo in iščejo najboljše rešitve. Mnenja smo, da so jim te sposobnosti dali predvsem seminarji.«

## Osem jubilarantov pri Upravi za ceste in kanalizacije



Jubilaranti pred objektivom: Številke v oklepajih pomenijo število let neprekinjene službe pri Upravi za ceste in kanalizacije: Jože Brglez (20) Alojz Ahtik (10) Mira Lajk (10) Jože Krajnc (25) Ivan Križnik (30) ravnatelj Pavel Javornik (30) Ivan Amon (30) Martin Turk (20)

Pretekli teden je bila pri Upravi za ceste in kanalizacije v Celju skromna, toda zelo pomembna svečanost. Osem članov tega kolektiva je obhajalo delovne jubileje in sicer od 10 do 30 let stalnega in požrtvovalnega dela pri podjetju.

K svečanosti se je zbrala večina članov tega kolektiva, ki ima nemajhni delež pri slovesu, ki ga Celje spričo urejenosti cest in ulic uživa. Predsednik sindikalne podružnice tov. Jurij Bajanovič je v svojem referatu ob tej svečanosti opisal zaslu-

vseh osmih jubilarantov, hkrati pa je na kratko spregovoril o vseh važnejših uspešnih kolektivih, o težavah, s katerimi so se morali spoprijemati, in o nalogah, ki jih še čakajo.

Predsednik upravnega odbora ustanove tov. Modec pa je v svojem pozdravu in čestitkah izrekel zelo pomembno misel, ko je dejal, da so jubilaranti lahko za vzor delovnim ljudem ne samo v tem podjetju, temveč tudi izven njega. Kdor vztraja in požrtvovalno dela v nekem podjetju tako dolgo vrsto let, je s tem našel svoje osebno zadovoljstvo ter hkrati s svojo privr-

ženostjo in ljubeznijo do dela storil velike koristi skupnosti.

Te besede so omembe vredne ravno zaradi tega, ker je pri nas vse premalo takih ljudi, ki bi se z vso vnemo oklenili svoje- ga poklica in podjetja. Problem fluktuacije delovne sile je pri nas zelo pereč. Če bi ljudje, kot je osem jubilarantov pri Upravi za ceste in kanalizacije, imeli več posnemalcev, bi podjetja imela veliko število »strokovnjakov«, ki jih je izobrazil prak-

Vsi jubilaranti so dobili pismena priznanja, trije pa, ki so v podjetju že trideset let, so dobili v dar tudi ročne ure.

## Ne odlašati na zadnji dan

Vse štiri kmetijske zadruga v konjski občini so imele za letošnjo pomlad v načrtu za kooperacijo preko 400 ha zemljišč, od tega največ v travništvu, ostalo pa pri koruzi in krompirju. Največ od tega odpade na Kmetijsko zadru- go v Konjicah, ki je plan najvišje dosegla. Sklepanje pogodb najboljše poteka pri travnikih, kjer je doseženo že nad 60 % s planom predvidenih pogodb, dočim pri ostalih dveh kulturah je plan dosežen skoraj s 40 %. Razen Konjic akcija dobro uspeva še v zgornjih predelih občine, slabše pa v spodnjem delu.

Dosedanji uspehi v tej akciji kažejo, da se bodo za samo izvedbo morali v večji meri zavzeti člani zadrughnih svetov. Ni namreč dovolj, če na seji tega organa sprejmejo in potrdijo celotni plan zadruga, temveč bi morali v akciji biti člani svetov med prvimi, kar pa ni

vedno tako. Površen pregled kaže, da imajo že člani vseh zadrughnih svetov v občini blizu toliko površin, kot je bil načrt za letošnje leto, samo izvajanje pa pove, da se ti ne zavzemajo dovolj za njegovo uresničitev. Sem in tja se pojavljajo tudi različne negativne parole, ki skušajo akcijo ovirati. Ljudje takim parolam ne verjamejo, vendar pa vplivajo na nekatere, da še čakajo s sklepanjem. Drži tudi to, da je za to še nekaj tednov časa, toda odlašati na zadnji dan ni najbolj pametno.

Pri izvajanju akcije bodo morali še bolj sodelovati zadrughni strokovni kadri. Na nedavni občinski konferenci SZDL je bil prav spričo te važnosti dan poseben poudarek, da mora biti kmetijski strokovnjak istočasno na terenu tudi politični delavec, ker le takrat lahko zagotovi primeren uspeh.

## Več razumevanja za gasilske organizacije

Organizacija gasilskih društev je v celjskem okraju precej razširjena, saj šteje 154 društev, ki zajemajo okrog 8000 članov, med katerimi je precej mladine. Le-to bi lahko vključili še v večjem številu, če bi imeli na razpolago potrebno gasilsko opremo in orodje. Zelo slabo materialno stanje je zlasti v društvih bivših občin, ki s svojimi skromnimi proračuni niso mogla nuditi društvom skoro nikake podpore. Z reorganizacijo občin bodo v bodoče dotacije dobila vsaj tista društva, ki imajo prilično velik teritorij. Posebno težavno materialno stanje je v društvih vojniškega, kozjanskega in šentjurskega predela, kjer jim manjka gasilsko orodje, zaradi česar

čestokrat ne morejo uspešno varovati ljudsko imovino.

Da bi krila najnujnejše potrebe, je lani Okrajna gasilska zveza nabavila 3 motorne črpalke ter tipiziran gasilski avto v Slovenskih Konjicah. Del teh sredstev je prispeval tudi tamkajšnji občinski odbor. Letos je iz okrajnega gasilskega sklada bilo šentjurski občini dodeljenih 2,6 milijona dinarjev za nabavo tipizirane opreme.

Na področju celjskega okraja je prav tako pereče vprašanje gradnja gasilskih domov, ki jih je 20 delno že dograjenih. Ker pa sredstev za dograditev ni, domovi zaradi vremenskih neprilik propadajo. Značilen primer je v Preboldu, kjer gradijo gasilski dom že 4 leta.



## Kovinotehna Celje

VELETRGOVINA S TEHNIČNO ŽELEZNO IN KOVINSKIM BLAGOM

CELJE, MARIBORSKA 17

išče zaradi povečanega obsega poslovanja in zaradi razširitve zunanje-trgovinske dejavnosti ter specializacije delovno silo za naslednja delovna mesta:

SAMOSTOJNE REFERENTE TER REFERENTE ZA ZUNANJO TRGOVINO Z ZNANJEM TUJIH JEZIKOV

DAKTILOGRAFKE, STENODAKTILOGRAFKE IN KORESPONDENTKE

SAMOSTOJNE KNJIGOVODJE ZA FINANČNO-MATERIALNO KNJIGOVODSTVO, ki bi se želele usposobiti za strojno knjizenje

KALKULANTE ZA PANOGO 114 IN 117, KI IMAJO PRAKSO V KNJIGOVODSKI IN KOMERCIALNI SLUŽBI

Plača po dogovoru.

**Kovinotehna**  
CELJE