

Zakaj javna razprava

Ceprav so vse SIS obravnavale predloge družbenega dogovora z dne 6. 3. 1975, se je vendar v končnih pripravah izoblikovalo stališče, da ne kaže ločevati osebne porabe od skupne. Zato smo sprejeli na predlog občinskega sveta ZSS Velenje odločitev, da gremo v celokupen tekst in tako obenem opravimo razpravo o:

— izvenbilančnih sredstvih za financiranje celodnevne šole;
— investicije na področju otroškega varstva, vzgoje in izobraževanja;

— regionalne prioritete naloganj v zdravstvo in predlog predložene družbenega dogovora v celoti, ki zajema lanskoletno vsebino družbenega dogovora.

Obenem naj razprava tudi opozori vse delovne ljudi, da je financiranje teh dejavnosti grajeno na sistemu obračuna bruto OD. S tem bo vsak delavec vedel in odločil o tem, kaj od tega je pripravljen financirati za skupne namene: otroško varstvo, šolstvo, kulturo, telesno kulturo, socialno skrbstvo, zdravstvo, zaposlovanje in pokojnine.

Poleg tega bodo odločitve zborov delavcev pomembne tudi za naložbe na teh področjih, kjer kljub velikim naporom zamujamo. Manjka nam otroških vrtcev, šol itd.

Leto dni je preteklo, odkar smo delovni ljudje in občani občine Velenje podpisali prek svojih pooblaščenih predstavnikov samoupravne sporazume o programiranju in uresničevanju financiranja skupne porabe. Od takrat pa do danes smo spoznali marsikaj. Sistem, ki ga šele uvajamo, dobiva nove kvalitete. Delegati ne pristajajo več na polovično pripravljene materiale. Zahtevajo odgovore, samoupravni red in odgovornost. Zavedamo se svojih z ustavo določenih pravic in obveznosti, predvsem pa odločitve o celotni delitvi dohodka v TOZD.

Prav tako tudi na področju družbenih dejavnosti ali tako imenovani skupni porabi.

Ceprav načelo tudi letos se ni v celoti izvedeno, je vendar ta javna razprava na tak način korak naprej k izpopolnjevanju sistema samoupravljanja. Pokazal se je večji interes delavcev in občanov, ko smo obravnavali programe samoupravnih interesnih skupnosti, ko smo dali v javno razpravo samoupravne sporazume o ustanovitvi SIS, in to pričakujemo tudi sedaj.

Rokovnik javne razprave

4. 4. 1975 izid posebne priloge „Naš čas“ — gradivo za javno razpravo;

do 15. 4. 1975 izvedba javne razprave o predlogu družbenega dogovora in dajanje pismenih pripomb predlagateljem;

15. 4. 1975 seja koordinacijskega odbora, usklajevanje pripomb, sprememb in dopolnitev javne razprave in oblikovanje dokončnega teksta;

18. 4. 1975 svečani podpis družbenega dogovora (dokončno besedilo).

Naj bodo zbori delavcev ob obravnavi te problematike resničen odraz demokratičnega obravnavanja družbene problematike na področju osebne in skupne porabe, obenem pa temeljita priprava na izvedbo referendumov o uvedbi samoprispevka občanov občine Velenje.

Kam pripombe, dopolnitve, spremembe?

Javna razprava DRUŽBENEGA DOGOVORA O RAZPOREJANJU DOHODKA, OSEBNIH DOHODKOV IN NEKATERIH DRUGIH OSEBNIH PREJEMKOV TER GIBANJU, OBSEGU IN STRUKTURI SKUPNE PORABE V LETU 1975 V OBČINI VELENJE bo dosegla svoj namen, če bodo vsi delovni ljudje v občini resnično dojeli pomen tega akta.

Največ pričakujemo od pismenih pripomb, dopolnitev in sprememb. Zato so vsi organizatorji zborov delavcev in drugih oblik samoupravnega združevanja v TOZD, OZD idr. odgovorni, da posredujejo te pripombe.

Pripombe pošljite v pismeni obliki najkasneje do 15. 4. 1975 na naslov:

OBČINSKA IZOBRAŽEVALNA SKUPNOST VELENJE,
63320 VELENJE, p. p. 1

V pripombah naj bo točno navedeno:

- za kateri člen gre, kateri odstavek in točka in
- kakšna naj bi bila po vašem mnenju nova formulacija.

Nosilec te pomembne družbenopolitične akcije je občinski svet Zveze sindikatov Slovenije Velenje, prek svojih osnovnih sindikalnih organizacij. Pomembno mesto bodo imele tudi organizacije ZK in vodstva samoupravnih organov. Zato pričakujemo koordinirano akcijo.

Delavci in občani!

Vključimo se v te razprave čimbolj številčno, množično in uporabimo svojo pravico in dolžnost, da odločamo o pomembnih nalogah v letu 1975, saj je od tega odvisna tudi naša osebna in skupna poraba.

Tako na samoupravni osnovi sprejet družbeni dogovor bo dejansko pomenil osnovni družbeni dokument v občini Velenje, s katerim urejamo in se obvezujemo za izvajanje samoupravno dogovorjene politike na področju osebne in skupne porabe.

Družbeni dogovor o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebnih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975 v občini Velenje, je objavljen v posebni izdaji tednika „Naš čas“, dne 4. aprila 1975 — Pripravi in oblikoval Center za informiranje, propagando in založništvo v ustanavljanju Velenje — Zanj odgovarja Ljuban Naraks — Naklada 14.000 izvodov — Tisk: Ljudska pravica, Ljubljana — Fotografija: Foto Pajk, Velenje

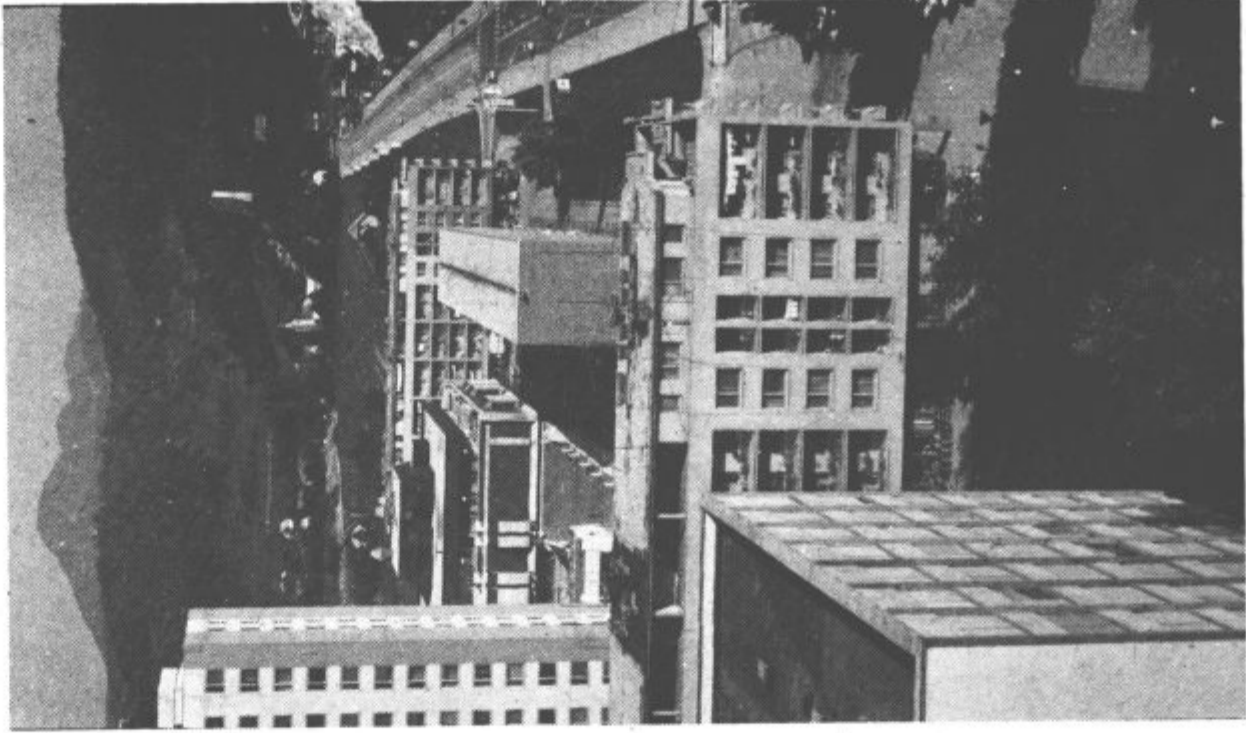
POSEBNA IZDAJA

Gradivo za javno razpravo

N

naš čas

Družbeni dogovor o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebnih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975 v občini Velenje



„DELAVCI IN DRUGI DELOVNI LJUDJE S SAMOUPRAVNIM SPORAZUMOM IN DRUŽBENIM DOGOVOROM SAMOUPRAVNO UREJAJO MEDSEBOJNA RAZMERJA, USKLAJUJEJO INTERESE IN UREJAJO ODNOSE SIRSEGA DRUŽBENEGA POMENA.“

(143. člen Ustave SRS)

Samoupravne interesne skupnosti na območju občine Velenje, Skupščine občine Velenje oziroma njen izvršni svet, Občinska konferenca SZDL Velenje in občinski svet zveze sindikatov Velenje predlagajo vsem delavcem in delovnim ljudem v TOZD v občini Velenje, da organizirajo javno razpravo predložene družbenega dogovora.

JAVNA RAZPRAVA BO DO 15. APRILA 1975, skupno s problematiko o referendumu.

POROČILO IN STALIŠČA

koordinacijskega odbora družbenega dogovora o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in drugih osebni prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975 v občini Velenje

Koordinacijski odbor, katerega sestavljajo predstavniki vseh samoupravnih interesnih skupnosti v občini Velenje, Skupščine občine Velenje oz. njenega izvršnega sveta, občinske konference SZDL Velenje in občinskega sveta zveze sindikatov Slovenije Velenje je v pripravah na družbeno dogovarjanje v letu 1975 deloval od srede oktobra 1974 dalje.

Do srede novembra je koordinacijski odbor programiranja za leto 1975, nato do srede decembra akcijo za sprejem samoupravnih sporazumov o ustanovitvi samoupravnih interesnih skupnosti, njih izvolitev na delegatski osnovi ter konstituiranje. Vseskozi, do zadnje seje, ki je bila dne 27. 3. 1975, je usklajeval pri družbenem dogovarjanju za skupno porabo celotna prizadevanja na tem pomembnem družbenem področju. Med samim potekom usklajevanja je prišlo do vrste sprememb in dopolnitev, ki so nam povzročale silne težave pri dokončnem oblikovanju občinske bilance skupne porabe. Zato smo se seje na sejah svojih skupščin sprejele upravne interesne skupnosti so na sejah svojih skupščin sprejele nekatere dopolnitve in spremembe, ki so upoštevane v tabelah I/1, I/2 in II pri prispevnih stopnjah in prispevnih za SIS v občini Velenje za leto 1975 in v predvidenih dohodkih SIS v občini Velenje za leto 1974 in 75 iz družbenega sektorja, ki sta sestavni del družbenega dogovora.

Spremenjeno je bilo tudi besedilo 3. člena predloga družbenega dogovora z dne 6. 3. 1975 in sicer v tem smislu, da postane sestavni del tega družbenega dogovora tudi samoupravni sporazum o razporejanju osebnega dohodka in nekaterih drugih prejemkov za občino Velenje.

6. člen je dobil povsem novo besedilo in sicer izključno za sredstva izvedbe programa celodnevne šole v občini Velenje v znesku 0,15 % iz dohodka TOZD (kot osnova službi bruto OD), kar znaša 1.275.000 dinarjev. Iz teh sredstev bi pokrili postopen prehod na celodnevno šolo na osnovi šoli Biba Roček v Soštanju s l. 2. 1975 za nižje razrede, s l. 9. 1975 pa za 5. razrede in podružnici Bele vode in Ravne. Celokupna potrebna sredstva za izvedbo celodnevne šole na nižji stopnji na centralni šoli Biba Roček Soštanj bodo predvidoma znašala 935.916 din, od tega za osebne dohodke za stimulacijo učiteljem v znesku 235.916 din, nabavo učil, opreme, preureditve prostorov, kuhinje, jedilnice v znesku 700.000 din. Preostali znesek 339.084 din pa bo potreben za začetno uvajanje s l. 9. 1975 za 5. razrede na šoli Biba Roček in podružnicah Bele vode in Ravne na nižji stopnji.

Skupščina občinske izobraževalne skupnosti je sprejela sklep, da je potrebno zaradi drugega pristopa k zbiranju sredstev za gradnjo dijaškega doma RSC Velenje, angažirati vse družbene dejavnike v občini Velenje, celjski in koroski regiji, ker dom RSC ni samo dom za potrebe učencev naše občine in da je zato treba akcijo reševati republiško. Zato je tudi 2. točka 6. člena izpadla iz teksta družbenega dogovora.

Poleg tega smo takoj po podpisu republiškega družbenega dogovora, ki je bil dne 19. 3. 1975, prejeli nekatere dopolnitve in spremembe, s tem da je bilo potrebno tekst našega predloga dopolniti s temi spremembami.

Prav tako tudi prvotno predložene tabele, ki jih v celoti zamenjamo z navedenimi tabelami I/1, I/2 in II.

Koordinacijski odbor predlaga Skupščini občine Velenje, da sprejme predložene tabele, ki nakazujejo prispevne stopnje in prispevke SIS za leto 1975 in da pooblašča koordinacijski odbor, da za naloge, ki so izvenbilančnega značaja — obremenitev preko 29,60 % iz bruto OD — kot je celodnevna šola in pa sredstva za prioritete na občinskem nivoju za področje otroškega varstva, vzgoje in izobraževanja ter regionalne prioritete za bolnišnico Slovenj Gradec, ki se bodo financirale iz 1,00 % stopnje dohodka

TOZD (kot osnova službi bruto OD vseh zaposlenih) po samoupravnem sporazumu o uresničevanju programa in o osnovah za financiranje zdravstvenega varstva in zavarovanja v letu 1974, ki je bil sklenjen za dobo petih let in da izvede javno razpravo. Delitev sredstev bi bila naslednja:

- 0,91 % iz dohodka TOZD za investicije na področju otroškega varstva, vzgoje in izobraževanja v znesku 10.920.000 din kot sofinanciranje teh objektov v letu 1975 in
- 0,09 % za regionalne prioritete na področju zdravstva do višine 1.000.000 din.

Istočasno naj koordinacijski odbor predlaga v javno razpravo povsem nov tekst družbenega dogovora o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebni prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975 v občini Velenje, v skladu s stališči zadnje seje koordinacijskega odbora, ki je bila dne 27. 3. 1975, na kateri je bila sprejeta naslednja odločitev:

1. da gremo v enoten družbeni dogovor, ki naj zajame celotno področje osebne in skupne porabe v skladu z naslovom:
2. da naj predstavniki koordinacijskega odbora uskladijo stališča s predlagatelji OS ZSS Velenje v zvezi s samoupravnim sporazumom, ki postane sestavni del tega družbenega dogovora,
3. da so vse SIS sprejele svoje stopnje kot je v predlogu oz. tabelah prispevnih stopenj razvidno. Celokupna obremenitev iz bruto OD ne presega dovoljene porabe 29,60 %.

4. Takšno stališče je odbor zavzel iz naslednjih razlogov:

— ker želimo, da bi že v letu 1975 prešli na celokupno obravnavo problematike v skladu z načeli resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter neposrednih nalogah v letu 1975 (Ur. l. SRS št. 39/74);

— z obvezo, da izvajamo zastavljeno politiko gospodarskega in družbenega razvoja občine Velenje v letu 1975, usklajeno s srednjeročnim načrtom razvoja občine Velenje do leta 1980 in da — usklajujemo našo politiko z ustreznim družbenim dogovorom na republiški ravni.

5. Da damo skupno z družbenim dogovorom v javno razpravo tudi odločitve o izvenbilančnih sredstvih za celodnevno šolo in investicije iz dogovorjene občinske prioritete na področju otroškega varstva, vzgoje in izobraževanja:

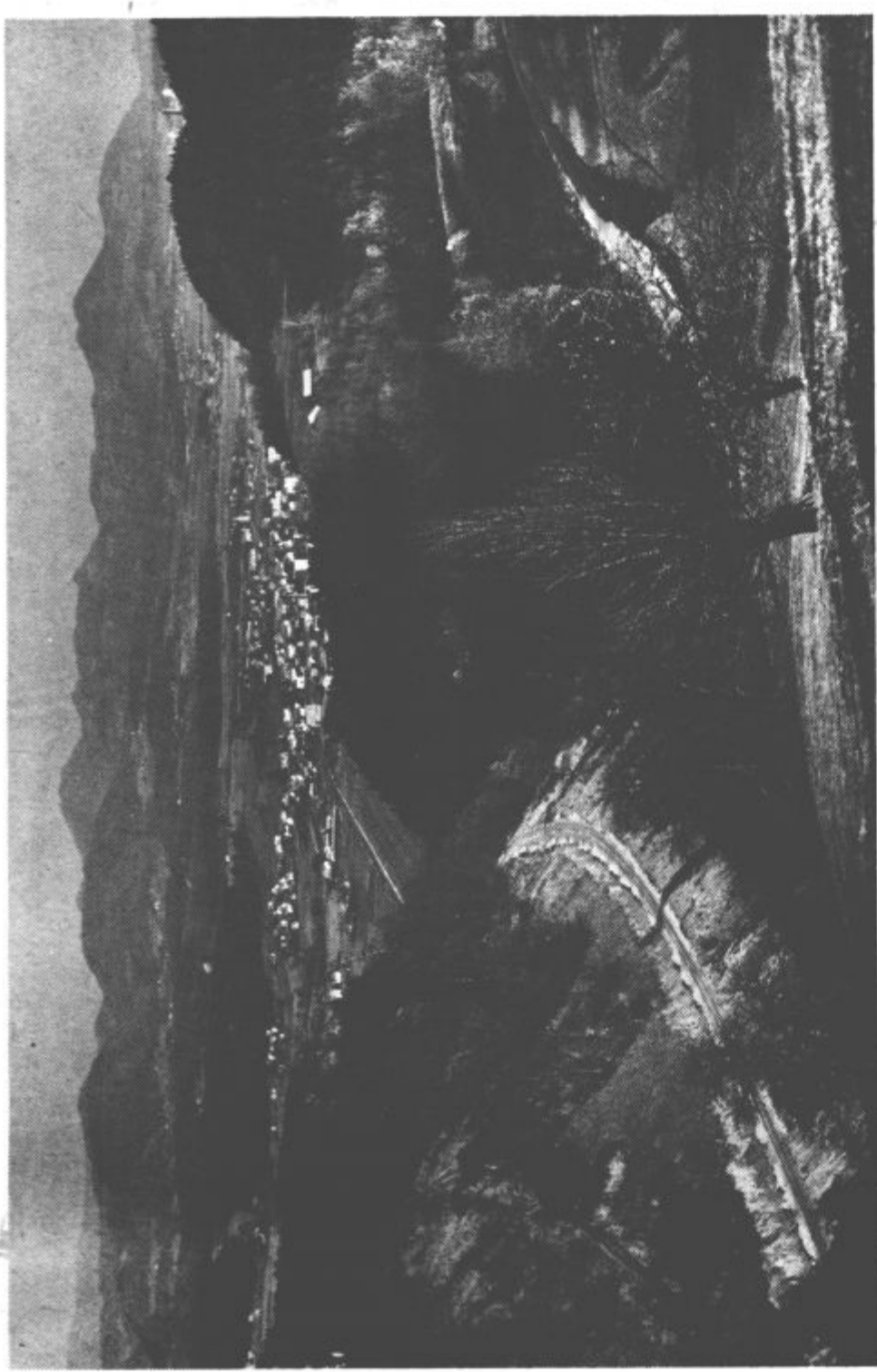
- vzgojno varstveni zavod Pesje do 1.000.000 din
- vzgojno varstveni zavod Velenje do 2.900.000 din
- vzg. varstv. zavod in šola Topolšica do 1.500.000 din
- posebna osnovna šola Velenje do 1.500.000 din
- IV. osnovna šola Velenje do 4.020.000 din

kot oblika sofinanciranja za realizacijo programa investicij.

6. Odbor je obravnaval tudi stališča delegacij center levi breg Velenje in IGO Gorenje Velenje do nekaterih stališč v zvezi s delegatskim uvajanjem skupščin SIS. Ugotovil je, da se strinja s stališči SIS, in da se je pospešeno potrebno prizadevati, da delegatski sistem steče čim hitreje, organizirano in koordinirano.

7. Splošna ugotovitev je bila: da je bila letošnja akcija družbenega dogovarjanja o skupni porabi vse preveč odložena od odločitve delavcev kot porabnikov dobrin in ustvarjalcev sredstev. Zato so SIS predlagale občinski konferenci ZKS Velenje, da eno izmed svojih sej posveti problematiki dela SIS, uveljavljanju delegatskih skupščin in problematiki financiranja. Na teh sejah naj bi sodelovali tudi delegacije posameznih SIS.

8. Občinske interesne skupnosti za kulturo, telesno kulturo in socialno skrbstvo so določile samo svojo skupno stopnjo. Koliko bodo prispevale za realizacijo skupnih republiških potreb, se bodo



PREDLOG 27. III. 1975

Na podlagi 143. do 152. člena ustave SR Slovenije (Uradni list SRS, št. 7/74), 29. člena zakona o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke (Uradni list SRS, št. 26/73), družbenega dogovora o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975 v SR Sloveniji in na osnovi sindikalne

liste za leto 1975 temeljne in druge organizacije združenega dela ter delovne skupnosti z območja občine Velenje, skupščina občine Velenje, občinska konferenca SZDL Velenje, občinski svet Zveze sindikatov Slovenije Velenje, občinske interesne skupnosti za otroško varstvo, izobraževanje, kulturo, telesno kulturo, raziskovanje, socialno skrbstvo, socialno varstvo, skupnost za zaposlovanje in zdravstvo (v nadaljnjem besedilu: podpisnice)

sklenejo

DRUŽBENI DOGOVOR

o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebni prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975

I. SKUPNE DOLOČBE

1. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo v letu 1975 delovale tako, da bo s samoupravnimi sporazumi in s samoupravnimi akti o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov ter o gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975 zagotovljeno uresničevanje politike, ki je opredeljena z resolucijo o družbenoekonomski politiki in raz-

voju v SR Sloveniji ter neposrednih nalogah v letu 1975, s smernicami gospodarskega in družbenega razvoja občine Velenje v letu 1975 ter določili tega družbenega dogovora.

2. člen

Podpisnice se obvezujejo, da bodo s svojim delovanjem ustvarjale pogoje, v katerih se bodo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela lahko v skladu z dogovorjenimi cilji družbenoekonom-

skega razvoja in ekonomske politike odločili o razporejanju dohodka na podlagi svojih in družbenih interesov ter konkretnih informacij o ekonomskem položaju svoje temeljne organizacije združenega dela, njenih razvojnih programih, programih samoupravnih interesnih skupnosti in krajevnih skupnosti.

3. člen

Skupščina občine Velenje oziroma njen izvršni svet ima v skladu s svojo odgovornostjo za ureditev in sprejete družbenoekonomske politike, družbenih načrtov in zakonov vloge pobudnika za usklajevanje ukrepov in akcij na področjih, ki jih ureja ta dogovor. V primeru odstopanj od sprejetih ciljev resolucije o družbenoekonomski politiki in razvoju SR Slovenije za tekoče leto in smernic skupščine občine Velenje ter dogovorjenih okvirov osebne in skupne porabe bo skupščina občine sprejela ali predlagala ustrezne ukrepe.

4. člen

Obcinska konferenca socialistične zveze delovnega ljudstva Velenje se bo še posebej zavzemala za uspešno konstituiranje in dovrjanje delegatskih odnosov v samoupravnih interesnih skupnostih, za javno obnavljanje njihovih programov in celovito informiranje delavcev, delovnih ljudi in občanov o izvajanju programov in o delovanju samoupravnih interesnih skupnosti.

5. člen

V skladu z ustavno opredeljeno vlogo sindikatov v procesu družbenega dogovaranja in samoupravnega sporazumevanja ter na podlagi sprejetih kongresnih sklepov se bo občinski svet ZSS Velenje prizadeval, da bodo imeli delavci v temeljnih organizacijah združenega dela možnost odločati o oblikovanju in razporejanju celotnega dohodka. Ob tem se bo zavzemal za odločitve, ki omogočajo usklajeno rasti družbenega in življenjskega standarda delavcev in njihovih družin, uravnavanje socialnih razlik ter enakopraven položaj delavcev v združenem delu na podlagi rezultatov dela.

II. RAZPOREJANJE DOHODKA

6. člen

Pri ustvarjanju in razporejanju dohodka se bodo organizacije združenega dela prizadevale, da bodo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela upoštevali predvidena izhodišča smernic: gospodarskega in družbenega razvoja občine Velenje v letu 1975:

- družbeni proizvod se bo v poprečju povečal za 33% v primerjavi z letom 1974;
- sredstva za pokrivanje bruto osebnih dohodkov se bodo v poprečju povečala za 33,6% v primerjavi z maso sredstev za osebne dohodke leta 1974;
- sredstva za stanovanjsko graditev se bodo v letu 1975 v poprečju povečala za 32% v primerjavi z letom 1974;
- sredstva gospodarstva za reprodukcijo (amortizacija in poslovni skladi) se bodo povečala za 37,7% v primerjavi z letom 1974, posamezna TOZD pa bo namenila za reprodukcijo najmanj stopnjo akumulacije dogovoreno s samoupravnim sporazumom dejavnosti;
- število zaposlenih se bo povečalo za 6,6% v primerjavi z letom 1974.

Pri ustvarjanju in razporejanju dohodka se bodo organizacije združenega dela prizadevale, da bodo delavci v temeljnih organizacijah združenega dela upoštevali predvidena izhodišča smernic: gospodarskega in družbenega razvoja občine Velenje v letu 1975:

- družbeni proizvod se bo v poprečju povečal za 33% v primerjavi z letom 1974;
- sredstva za pokrivanje bruto osebnih dohodkov se bodo v poprečju povečala za 33,6% v primerjavi z maso sredstev za osebne dohodke leta 1974;
- sredstva za stanovanjsko graditev se bodo v letu 1975 v poprečju povečala za 32% v primerjavi z letom 1974;
- sredstva gospodarstva za reprodukcijo (amortizacija in poslovni skladi) se bodo povečala za 37,7% v primerjavi z letom 1974, posamezna TOZD pa bo namenila za reprodukcijo najmanj stopnjo akumulacije dogovoreno s samoupravnim sporazumom dejavnosti;
- število zaposlenih se bo povečalo za 6,6% v primerjavi z letom 1974.

III. RAZPOREJANJE OSEBNIH DOHODKOV IN NEKATERIH DRUGIH OSEBNIH PREJEMKOV

7. člen

Podpisnice dogovora bodo na področju delitve osebnih dohodkov delovale tako, da se bodo uresničila naslednja dogovorjena stališča:

- da se bodo sredstva za osebne dohodke izplačevala v okviru razpoložljivega dohodka;

- da se bodo nominalni osebni dohodki na zaposlenega lahko povečali hitreje od rasti življenjskih stroškov le v tistih temeljnih organizacijah združenega dela, ki bodo povečale produktivnost dela in izboljšale razmerja v delitvi dohodka v korist skladov;
- da bodo tiste temeljne organizacije združenega dela, ki ne bodo ustvarile potrebnega dohodka oziroma ga ne bodo mogle povečati skladno z rastjo proizvodnje, in so imele v letu 1974 nominalne osebne dohodke na pogojno nekvalificiranega delavca:
 - pod ravnilo, doseženo v slovenskem gospodarstvu, lahko povečale nominalne osebne dohodke na zaposlenega največ do stopnje povečanja življenjskih stroškov;
 - nad ravnilo, doseženo v slovenskem gospodarstvu, povečale nominalne osebne dohodke na zaposlenega počasneje, kot se bodo povečevali življenjski stroški.

8. člen

Pri izvajanju stališč resolucije in smernic, citiranih v 1. členu tega družbenega dogovora, naj se sredstva za razširjeno reprodukcijo povečujejo hitreje kot sredstva za osebne dohodke oziroma da rastejo realni osebni dohodki bolj počasi kot produktivnost dela, bodo podpisnice dogovora uprabljale naslednje primere:

- stopnja rasti sredstev za osebne dohodke do največ 90% dejanske stopnje rasti dohodka;
- stopnja povečanja dohodka za razporeditev in sredstev za osebne dohodke se ugotavlja za enaka obdobja s primerjavo podatkov tekočega in preteklega leta;
- stopnje povečanja realnih osebnih dohodkov in produktivnosti dela bodo ugotavljali za enaka obdobja tekočega in preteklega leta in
- enote za spremljanje fizičnega obsega proizvodnje in produktivnosti dela določijo udeleženci v svojih samoupravnih sporazumih o razporejanju dohodka.

9. člen

S tem družbenim dogovorom podpisnice za območje občine Velenje sporazumno določajo in usklajujejo zlasti:

- osnove in merila za določanje tiste višine osebnega dohodka in tistega obsega drugih pravic, s katerimi se zagotavlja socialna varnost in stabilnost delavcev, ki je odvisna od splošnih razmer okolja, v katerem delavci delajo, živijo in ki odločilno vplivajo na njihovo socialno varnost in na socialno varnost njih ovih družin;
- osnove in merila za oblikovanje, uporabo in delitev sredstev za skupne potrebe (sklad skupne porabe).

10. člen

- Ta družbeni dogovor temelji na bruto osebnih dohodkih. Podpisnice morajo zagotoviti svojim delavcem v skladu s samoupravnim aktom o delitvi osebnih dohodkov odločbo o oblikovanju njihovega osebnega dohodka, ki je izražen v bruto znesku.

11. člen

- Najnižji osebni dohodek je ekonomska kategorija, ki zagotavlja delavcu materialno in socialno varnost. Najnižji osebni dohodek delavca, ki opravlja najbolj enostavno delo in dela poln delovni čas v normalnih razmerah ter dosega normalen delovni uspeh, mora znašati najmanj 60% poprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v občini Velenje v preteklem kolektarskem letu, ki pa ne more biti nižji od najnižjega osebnega dohodka v SR Sloveniji, določenega v sindikalni listi za leto 1975.

Poprečni mesečni osebni dohodek na zaposlenega v občini Velenje v preteklem kolektarskem letu ugotovi Služba družbenega knjigovodstva — podružnica Velenje, objavi pa koordinacijski odbor tega družbenega dogovora. Normalen delovni uspeh delavca pomeni dosežen stodoletni individualni učinek delavca ob sočasno doseženem normalnem poslovnem uspehu podpisnice družbenega dogovora, ki ga opredeljujejo samoupravni sporazumi po dejavnostih.

Vsaka podpisnica družbenega dogovora je dolžna v svojem letnem planu predvideti svoj normalni poslovni uspeh in ob tem določiti najnižji osebni dohodek, ki pa ob normalnem poslovnem

TABELA I/1
PRISPEVNE STOPNJE IN PRISPEVKI ZA SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI V OBČINI VELENJE ZA LETO 1975
— stopnje v %
— zneski v 000 din

SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI	Družbeni sektor	znesek	Zasebni sektor	Prispevki od pokojnin	Drugi dohodki	Skupaj (3+4+5+6)
PRISPEVKI IZ BRUTO OD		850.000	16.000			
I. Obcinske skupnosti:						
1 Skupnost otroš. varstva	0,41	3.459	65	232	450	4.206
2 Izobr. skupnost skupaj od tega:	5,51	46.872	882		70	47.824
— za občinsko skupnost	4,80	40.798	882			41.750
— za solidarnost	0,71	6.074				
3 Kulturna skupnost	0,54	4.590	86		40	4.716
4 Telesnokulturna skupnost	0,38	3.219	61			3.280
5 Skupnost social. skrbitva	0,58	4.895	93		920	5.908
S k u p a j	7,42	63.035	1.187	232	1.480	65.934
— dohodki iz solidarnosti za izobraževalno skupnost						
II. Regionalne skupnosti:						
1 Zdravstvena skupnost	8,01					
III. Republiške skupnosti:						
1 Zveza skupnosti otroškega varstva SRS	2,37					
2 Skupnost pokojniškega in invalidskega zav. v SRS	11,80					
S K U P A J (I+II+III)	29,60					

SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI

PRISPEVKI IZ DOHODKA:

- Osnova: bruto OD
- 1 Zdravstvena skupnost
- 2 Skupnost za zaposlovanje
- 3 Skupnost pokojniškega in invalidskega zavarovanja v SRS
- S K U P A J

- Osnova: korrigirana davčna osnova
- 1 Izobraževalna skupnost Slovenije
- 2 Raziskovalna skupnost Slovenije
- S K U P A J

- Osnova: poslovni sklad
- 1 Skupnost pokojniškega in invalidskega zavarovanja v SRS

PREDVIDENI DOHODKI SAMOUPRAVNIH INTERESNIH SKUPNOSTI V OBČINI VELENJE V LETU 1974 IN 1975 IZ DRUŽBENEGA SEKTORJA

TABELA II.

SAMOUPRAVNE INTERESNE SKUPNOSTI	Dohodki po valoriziranem družbenem dogovoru 1974	Predvideni dohodki 1975	Indeks 2:1
Skupnost otroškega varstva	3.528	3.459	98,00
Izobraževalna skupnost	31.869	40.798	128,01
Kulturna skupnost x	4.500	4.590	102,00
Telesnokulturna skupnost x	2.854	3.219	112,78
Skupnost socialnega skr. x	4.510	4.895	108,53
S K U P A J	47.261	56.961	120,52

Pri označenih SIS je v predvidenih dohodkih za leto 1975 zajeto sofinanciranje republiških potreb, za katere bodo sklenjeni samoupravni sporazumi (pogodbe) med republiškim in občinskim SIS.

cijskega odbora zbor podpisnic na svoji prvi seji.

V poslovniku je treba opredeliti predvsem naslednje:

- način izvolitve predsednika zbora podpisnic, koordinacijskega odbora in sestav koordinacijskega odbora;
- naloge podpisnic pri delegiranju v koordinacijski odbor;
- pristojnosti zbora in koordinacijskega odbora glede na določila 22. in 23. člena tega družbenega dogovora;
- ukrepe proti kršiteljem tega družbenega dogovora in postopek za ugotavljanje kršitev in izrekanje ukrepov;
- priprava predlogov zboru podpisnic;

— odnosi zbora in koordinacijskega odbora podpisnic do podpisnic z ozirom na postopek usklajevanja predlogov za zbor podpisnic;

- sklic seji, dnevni red, predsedovanje na zboru, vzdrževanje reda, potek seje in odločanje;
- sklic seji, dnevni red, potek seje in odločanje na seji koordinacijskega odbora;
- pisanje zapisnika in formuliranje sklepov;
- obveščanje javnosti o delu zbora in koordinacijskega odbora podpisnic tega družbenega dogovora;
- sedež zbora in koordinacijskega odbora, kdo opravlja naloge za organe podpisnic ter financiranje teh nalog.

25. člen

Vsaka podpisnica je lahko pobudnik za obravnavo vprašanj, ki se pojavljajo v zvezi z izvajanjem tega družbenega dogovora.

26. člen

Koordinacijski odbor je dolžan obravnavati vsako vprašanje oziroma zahtevo posamezne podpisnice, ki izhaja iz skupnih obveznosti pri izvajanju tega dogovora. Če ne more doseči soglasja o rešitvi postavljenega vprašanja oziroma zahteve, jo predloži zboru podpisnic.

27. člen

Koordinacijski odbor mora nemudoma razpravljati o vsaki kršitvi tega družbenega dogovora.

Ce ugotovi, da gre za kršitev tega družbenega dogovora, predlaga ustreznemu organu podpisnico, ki krši ta dogovor, da takoj odpravi posledice kršitve. Če ustrezni organ podpisnice v postavljenem roku ne odpravi posledic kršitve, predloži koordinacijski odbor zahtevo zboru podpisnic, ki mora ukrepati v skladu z ustavo in zakoni.

VI. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

28. člen

Določila tega družbenega dogovora se nanašajo neposredno na organizacije združenega dela, če v njih niso ustanovljene temeljne organizacije.

Določila tega družbenega dogovora, razen II. poglavja ter določil, ki se nanašajo na ugotavljanje in delitev dohodka, pa se nanašajo tudi na delovne skupnosti.

29. člen

Prispevne stopnje za skupno porabo iz bruto osebnega dohodka in iz dohodka sprejemajo delavci preko svojih delegatov iz splošnih delegacij na skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti, razen v primeru združevanja sredstev po 16. in 17. členu tega družbenega dogovora.

30. člen

Podpisnice tega družbenega dogovora se zavezujejo, da bodo določbe svojih samoupravnih splošnih aktov uskladile z določbami tega družbenega dogovora v roku treh mesecev od dneva njegove sklenitve. Kolikor samoupravni splošni akti ne bodo usklajeni v postavljenem roku in so določbe takega splošnega akta podpisnice družbenega dogovora v nasprotju z določbami družbenega dogovora, se neposredno uporabljajo določbe tega družbenega dogovora.

31. člen

Družbeni dogovor, njegove spremembe in dopolnitve se javno objavijo, tako da je dosegljiv vsakemu delavcu. V ustreznem številu se pošlje tudi komisiji za presojo samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov.

32. člen

Za podpisnice družbenega dogovora prenehajo s podpisom veljati vsa določila samoupravnega sporazuma dejavnosti, ki so vsebina tega družbenega dogovora.

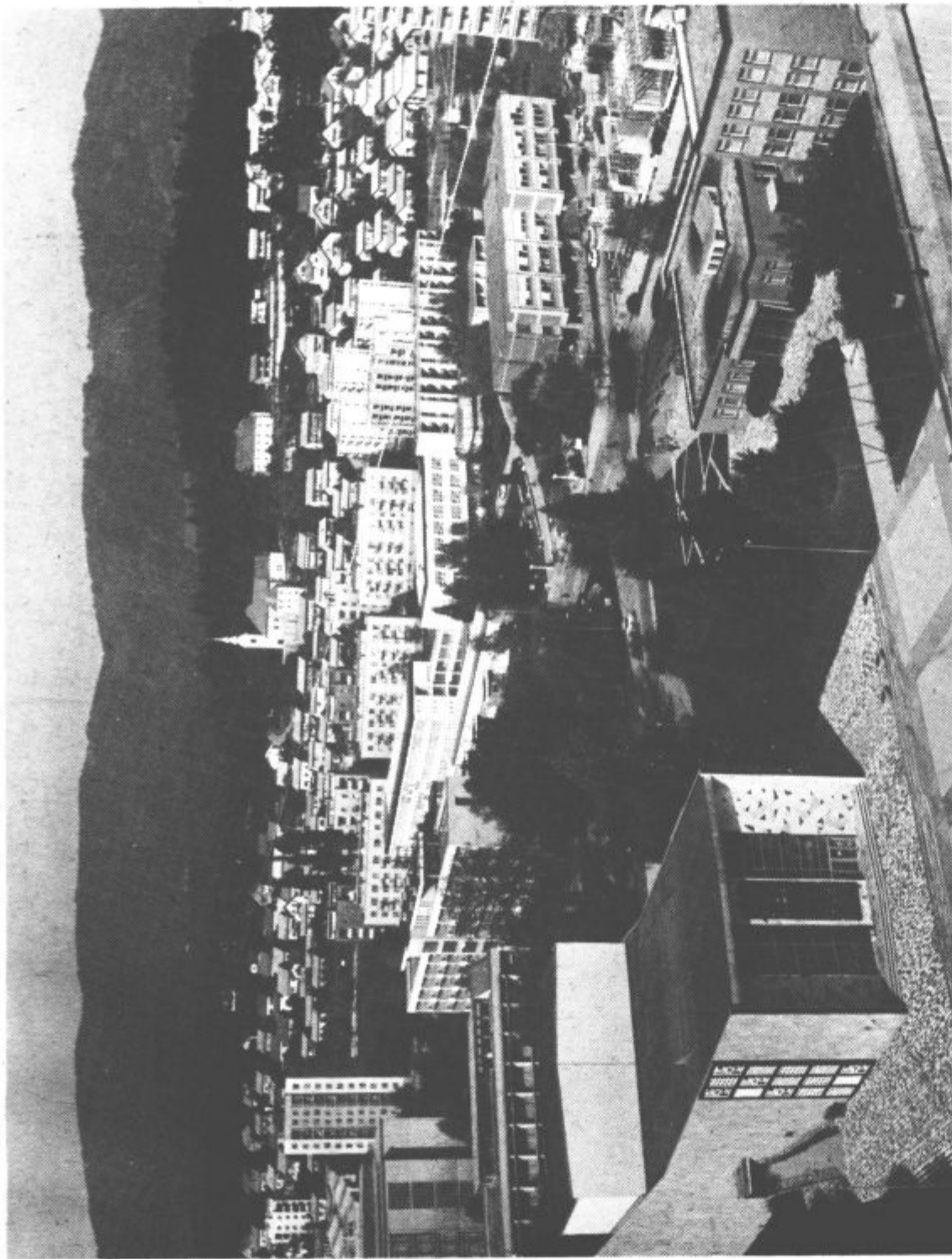
33. člen

Samoupravne interesne skupnosti v ustanavljanju, ki pristopijo k temu družbenemu dogovoru po podpisu, prevzamejo vse obveznosti in pravice, ki izhajajo iz tega družbenega dogovora.

34. člen

Ta družbeni dogovor začne veljati z dnem, ko ga podpišejo podpisnice, uporablja se od 1. 1. 1975 in se objavi v Uradnem vestniku občine Velenje.

PODPISNICE



uspehu ne sme biti nižji, kot je določeno v sindikalni listi za leto 1975.

Najnižji osebni dohodek se med letom usklajuje z gibanjem življenjskih stroškov po določilih 3. točke 11. člena tega družbenega dogovora.

glede možnosti povečanja osebnih dohodkov in

— usklajeno metodologijo izračuna rasti življenjskih stroškov v SR Sloveniji po 3. točki sindikalne liste za leto 1975.

Upoštevajo elemente iz prvega odstavka se ustrezno usklajuje le zneske iz 2. in 4. točke 11. člena tega družbenega dogovora.

4. Osebni dohodek delavcev — pripravnikov

Delavcu — pripravniku gre akontacija osebnega dohodka v višini: — delavcu-pripravniku s srednjo izobrazbo pripada akontacija v višini 70 % povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu;

— delavcu-pripravniku z višjo izobrazbo pripada akontacija v višini 90 % povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu;

— delavcu-pripravniku z visoko izobrazbo pripada akontacija v višini 105 % povprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu.

Ce imajo podpisnice izdelana merila za ugotavljanje individualnega uspeha pripravnika in le-ta dosega postavljena merila, se lahko pripravniku povečajo osnove iz prvega odstavka do 20 %.

Akontacija osebnega dohodka iz prvega in drugega odstavka se poveča za odstotke za teže delovne razmere skladno z določili samoupravnega sporazuma dejavnosti o merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke.

Skladno z določili 3. točke 11. člena družbenega dogovora se uskladi tudi osebne dohodke delavca — pripravnika.

5. Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezn

Znesek nadomestila osebnega dohodka v času odsotnosti z dela zaradi bolezn do 30 dni znaša 90 %, zaradi odsotnosti z dela zaradi

2. Najvišji osebni dohodek

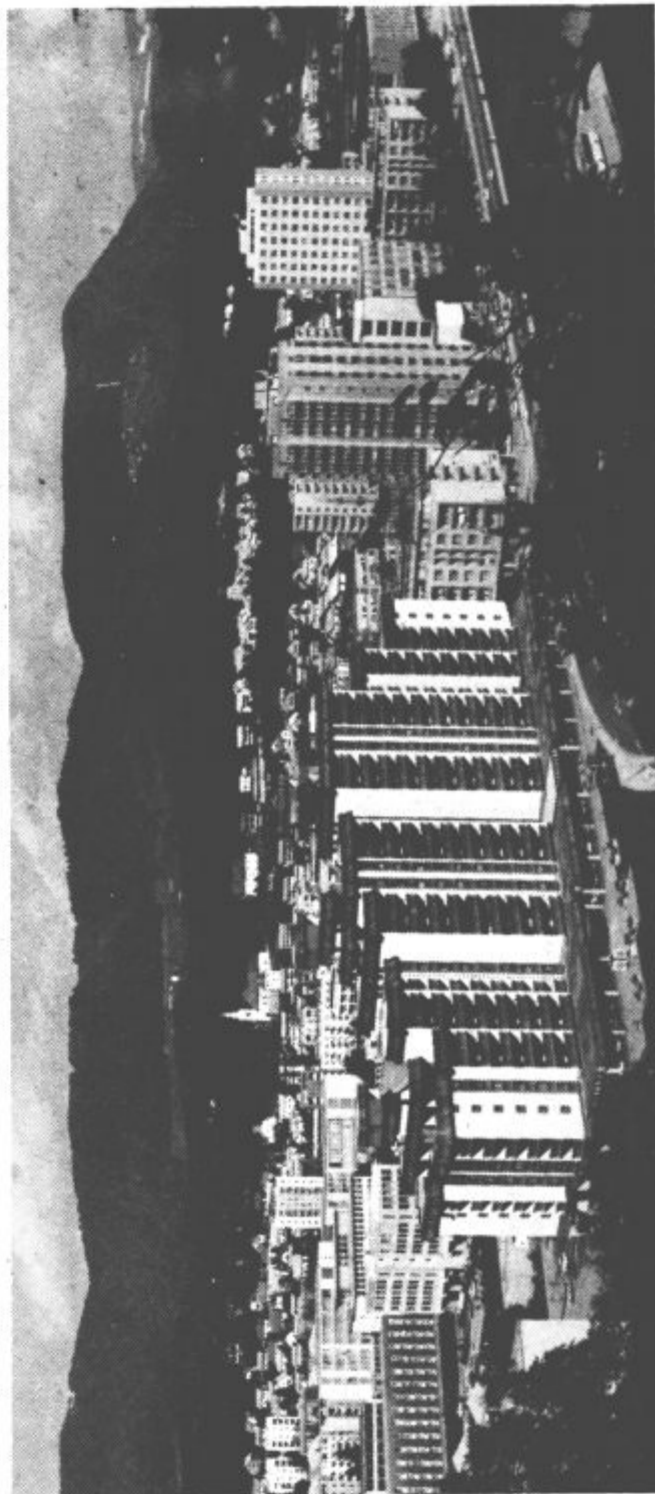
Najvišji osebni dohodek je rezultat in kazalec uspešnosti gospodarjenja podpisnice samoupravnih sporazumov o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke posameznih dejavnosti. Najvišji osebni dohodek zato izhaja iz osnov in meril, ki jih opredeljujejo podpisnice v samoupravnem sporazumu dejavnosti na podlagi dinamične odvisnosti zlasti tistih kazalcev, ki opredeljujejo razporejanje dohodka.

Podpisnice tega družbenega dogovora periodično obravnavajo kriterije in izplačila najvišjih osebnih dohodkov v občini Velenje in po potrebi tudi ukrepajo za odpravljanje neskladij v gibanju najvišjih osebnih dohodkov.

3. Življenjski stroški in osebni dohodki

Pri usklajevanju osebnih dohodkov z rasio življenjskih stroškov mora koordinacijski odbor tega družbenega dogovora in vsaka podpisnica upoštevati:

- uresničevanje družbenoekonomske politike SR Slovenije in občine Velenje v tekočem letu;
- vpliv gibanja življenjskih stroškov na realne osebne dohodke;
- že doseženo raven povprečnega osebnega dohodka pri podpisnici tega družbenega dogovora;
- delovanje samoupravnega sporazuma posamezne dejavnosti



poškodbe pri delu pa 100% mesečnega neto osebnega dohodka delavca.

Osnova je izplačani osebni dohodek delavca v preteklem kalendarškem letu. Podpisnice določijo v svojih samoupravnih aktih konkretna merila, višino in ukrepe, s katerimi zavarujejo realno vrednost nadomestil osebnega dohodka za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe pri delu, v primeru preve zapostavitve, dalje v času zdravljenja v hospitalni ustanovi, skrajšanem delovnem času in drugih primerih.

V vsakem primeru določeno nadomestilo osebnega dohodka ne more biti večje od osebnega dohodka, ki bi ga dosegel delavec, če bi delal.

Borcem NOV, ki imajo čas udeležbe v NOV ali čas aktivnega in organiziranega dela pri NOV priznan v dvojnem trajanju najmanj od 1. januarja 1945 do 15. maja 1945, gre nadomestilo osebnega dohodka v vsakem primeru in vselej v višini 100% od osnove.

6. Nadomestilo osebnega dohodka za čas, ko delavec brez svoje krivde ne more delati

Podpisnice se sporazumno, da dobi delavec nadomestilo osebnega dohodka za čas, ko brez svoje krivde ne more delati.

Primeri, za katere pripada delavcu nadomestilo osebnega dohodka so:

- elementarne nesreče;
- prekinitev dobave elektricne energije, tehnološke pare in vode;
- ostali primeri višje sile in primeri, ko delavec ne dela brez lastne krivde.

Če delavec v času iz drugega odstavka te točke ne dela in ni bilo mogoče s preizpovedljivo delovnega časa ali preizpovedljivo izpadlega delovnega časa nadomestiti izgubljenega časa ali razporediti delavca na drugo delovno mesto, pripada delavcu nadomestilo osebnega dohodka v višini najmanj 80% osebnega dohodka po osnovah in merilih za poln delovni čas iz tekočega meseca.

Zaradi specifičnosti poslovanja so možna odstopanja od višine odstotka nadomestila iz tretjega odstavka te točke v gradbeništvu in gradbeni dejavnosti komunalne in kmetijske. Odstotek nadomestila v teh primerih ne sme biti nižji od 70% osebnega dohodka delavca.

Ne glede na prejšnje določbe te točke pa nadomestilo osebnega dohodka za čas, ko delavec brez svoje krivde ne more delati, ne sme znašati manj, kot znaša najnižji osebni dohodek po 1. točki 11. člena tega družbenega dogovora.

Podrobnejša določila meril, kriterijev in višin določijo podpisnice v svojih samoupravnih aktih.

7. Letni dopust

Za čas, ko je na letnem dopustu, pripada delavcu nadomestilo osebnega dohodka, izračunano iz poprečja zadnjih treh mesecev. Dolžino letnega dopusta podpisnice določajo glede na naslednje kriterije:

- na dolžino delovne dobe, kot temeljni kriterij;
- na pogoje in zahtevnost dela, stopnjo fizičnega in psihičnega napora;
- na posebne socialne pogoje delavca.

Glede na posebne socialne pogoje delavca veljajo ti kriteriji za dodatne dni letnega dopusta:

- | | |
|--|-----------------|
| — invalidi II. in III. kategorije | 3 delovne dneve |
| — mati samohranilka — za vsakega otroka do 7 let | 2 delovna dneva |
| — mati za vsakega otroka do 7 let | 1 delovni dan |

Neodvisno od vseh kriterijev imajo udeleženci NOB 30 delovnih dni letnega dopusta.

8. Druga nadomestila

V nekaterih primerih odsotnosti z dela ima delavec pravico do nadomestila osebnega dohodka po osnovah in merilih za poln delovni čas iz tekočega meseca.

Primeri in čas trajanja odsotnosti, v katerem je delavec upravičen do nadomestila iz prvega odstavka, so:

- ob sklenitvi zakonske zveze
 - če rodi žena
 - ob smrti zakonca, otroka, staršev, brata, sestre
 - ob smrti očima, macehe, starih staršev, tačke in tasta, ki je živel z delavcem v skupnem gospodinjstvu
 - ob preselitvi v kraj zaposlitve
 - na dan darovanja krvi
- 3 delovne dni
1 delovni dan
3 delovne dni
2 delovna dneva
do 2 delovna dneva

9. Nadomeščanje odsotnega delavca

Delavec, ki je začasnoro razporejen s svojega delovnega mesta na drugo delovno mesto zaradi nadomeščanja odsotnega delavca, ima pravico do udeležbe pri delitvi sredstev za osebne dohodke po osnovah in merilih za to drugo delovno mesto, če nadomeščanje traja več kot 30 delovnih dni in če je to zanj ugodnejše.

Podrobnejša določila določijo podpisnice v svojih samoupravnih aktih.

10. Regres za prehrano med delom

Udeležba regresa v ceni organizirane prehrane med delom znaša največ 200 din na delavca mesečno. Ne glede na konkretno višino ekonomske cene organizirane prehrane med delom na mesec znaša lahko participacija delavca največ do ene tretjine polne ekonomske cene.

Po prvem odstavku omenjene organizirane in registrirane prehrane med delom se smatra tudi prehrano, ki jo podpisnica zagotovi svojim delavcem po pogodbi z ustreznim obratom druge delovne organizacije.

V primerih, ko delavci podpisnice nimajo organizirane prehrane po prvem in drugem odstavku te točke, znaša regres za prehrano med delom 100 dinarjev na delavca mesečno.

Regres za prehrano se ne sme izplačati v gotovini. Veljavnost regresa za prehrano v obliki vrednostnih bonov mora biti omejena na tekoči mesec. Regres za prehrano gre tudi učencem v gospodarstvu, dijakom in študentom na praksi, skratka vsem, ki so v delovnem razmerju pri podpisnici.

Natančnejša določila za registriranje prehrane med delom določijo podpisnice v svojih samoupravnih aktih.

11. Odkodnine izumiteljem, racionalizatorjem in novatorjem

V svojih samoupravnih aktih morajo podpisnice opredeliti konkretna določila, ki bodo kar najbolj spodbujala uspešnost delavcev in merila za pravilne odkodnine in nagrade izumiteljem, racionalizatorjem in novatorjem ter način zagotovitve potrebnih sredstev.

Pri oblikovanju določil iz prvega odstavka bodo podpisnice usklajevale zlasti tiste določbe, ki opredeljujejo kriterije in višino za izplačevanje teh nagrad.

12. Nagrade učencem v gospodarstvu

Nagrade za čas praktičnega dela učencem v gospodarstvu znašajo mesečno najmanj:

- v I. letniku 600 din neto;
- v II. letniku 700 din neto;
- v III. letniku 850 din neto.

V času teoretičnega pouka prejmejo učenci v gospodarstvu štipendije na osnovi samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov.

Podpisnice določijo v svojih samoupravnih aktih na osnovi prvega odstavka te točke konkretno višino mesečne nagrade, osnovne in merila za dodatne nagrade, odvisne od učenčevega učnega uspeha in uspešnosti pri praktičnem delu ter ostale pravice po določilih samoupravnega sporazuma dejavnosti in tega družbenega dogovora.

13. Nagrade študentom in dijakom na praksi

Nagrade študentom in dijakom na obvezni praksi ne smejo biti nižje od 600 din neto mesečno in ne višje od 60% poprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem kalendarškem letu, zmanjšane za prispevke iz osebnih dohodkov.

porabe v letu 1976, skupščine samoupravnih interesnih skupnosti pa bodo na tej podlagi sprejele programe, prispevne stopnje ter sklenile samoupravne sporazume in pogodbe.

Podpisnice se obvezujejo, da bodo pri usklajevanju upoštevale republiške rokovnice in v primeru zakasnitve pospeševale dogovaranja za leto 1976, da bo pravčasno in dosledno v skladu z določili tega člena.

21. člen

Podpisnice družbenega dogovora se zavezujejo, da bodo v letu 1975 na podlagi izkušenj pri dosedanem družbenem dogovaranju in na izhodiščih za oblikovanje družbenega plana srednjeročnega razvoja SR Slovenije in na izhodiščih za oblikovanje družbenega plana srednjeročnega razvoja občine Velenje začele postopek za sklenitev družbenega dogovora o temeljnih načelih in splošnih obveznostih podpisnic pri sklepanju in izvajanju družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov na področju razporejanja dohodka in delitve sredstev za osebne dohodke ter na področju splošne in skupne porabe, s katerim bodo usklajevali odnose na tem področju za celotno srednjeročno plansko obdobje do leta 1980.

V. IZVRŠEVANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

22. člen

Podpisnice tega družbenega dogovora oblikujejo zbor podpisnic, ki ga sestavljajo kot delegati združenega dela:

- zbor združenega dela skupščine občine Velenje; po enega delegata skupščina občine Velenje, občinska konferenca SZDL, ob-

činski svet ZSS, občinske samoupravne interesne skupnosti in občinske enote regionalnih samoupravnih interesnih skupnosti. Zbor podpisnic skrbi za izvajanje tega družbenega dogovora, sprejema izvršna tolačenja tega družbenega dogovora in najmanj dvakrat letno obravnava poročilo koordinacijskega odbora za spremljanje in izvajanje tega družbenega dogovora.

23. člen

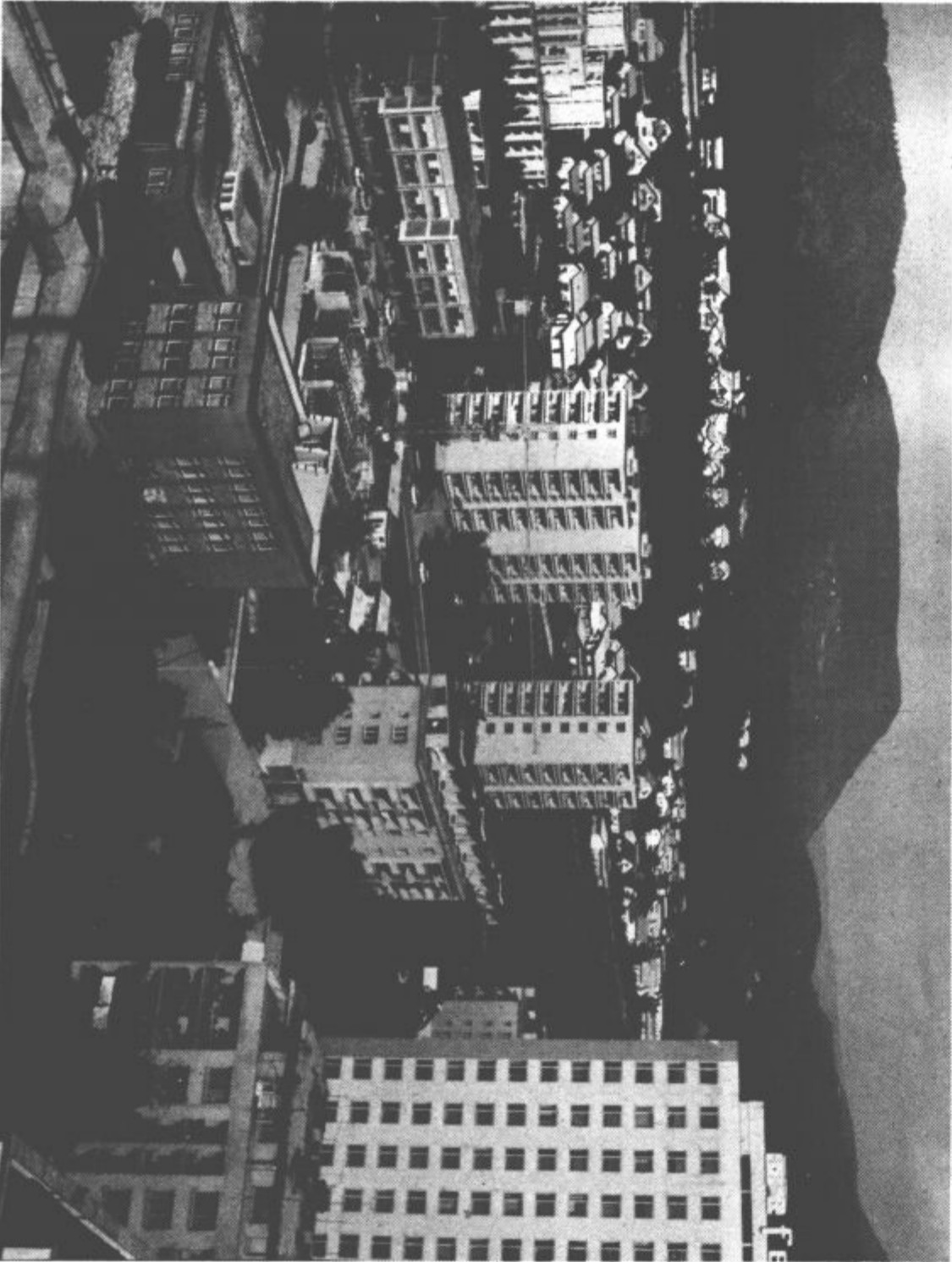
V koordinacijski odbor za spremljanje in izvajanje tega družbenega dogovora imenuje zbor podpisnic pet članov izmed delegatov zbora združenega dela in po enega člana izmed delegatov ostalih podpisnic v zboru podpisnic tega družbenega dogovora.

Koordinacijski odbor:

- daje izvršna tolačenja;
- spremlja uresničevanje z družbenim dogovorom sprejetih nalog in s svojimi ocenami in stališči seznanja samoupravne interesne skupnosti in druge udeležence tega dogovora ter zbor podpisnic;
- skrbi za ocenjevanje gibanj na področju osebne in skupne porabe po enotni metodologiji;
- predlaga zboru podpisnic ukrepe za usklajevanje gibanj na področju osebne in skupne porabe s cilji sprejete družbenekonomske politike;
- obravnava vprašanja, ki jih postavljajo udeleženci in jim predlaga rešitve v skladu s tem družbenim dogovorom;
- koordinira akcijo udeležencev;
- deluje na sežani.

24. člen

Način izvolitve, delo in sestav organov podpisnic tega družbenega dogovora ureja podovnik, ki ga sprejme na predlog koordinacijskega odbora.



- občinska telesnokulturna skupnost Velenje 0,38 %
- občinska zdravstvena skupnost Velenje 8,01 %
- občinska skupnost za socialno skrbstvo Velenje 0,58 %
- skupno torej na občinski ravni 15,43 %

Podpisnice ugotavljajo, da znašajo prispevne stopnje iz bruto osebnih dohodkov za:

- skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja SR Slovenije 11,80 %
- zvezo skupnosti otroškega varstva SR Slovenije 2,37 %

Tako da znaša celotna prispevna stopnja iz bruto osebnega dohodka v občini Velenje 29,60 %

Podpisnice ugotavljajo, da se iz sredstev občinske izobraževalne skupnosti Velenje, zbranih po stopnji 5,51 % iz bruto osebnih dohodkov, odvede za solidarnost izobraževalni skupnosti Slovenije 0,71 % iz bruto OD, kar znaša do 6.074.000 din.

15. člen

Podpisnice ugotavljajo, da znašajo prispevne stopnje iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela:

1. Po osnovi: **bruto osebni dohodek za**
 - Skupnost za zaposlovanje Slovenije 0,16 %
 - Zdravstveno skupnost Slovenije in občinsko zdravstveno skupnost Velenje 1,47 %
 - Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji 1,00 %
2. Po osnovi: **korigirana davčna osnova za**
 - Izobraževalno skupnost Slovenije 8,63 %
 - Raziskovalno skupnost Slovenije 1,83 %
3. Po osnovi: **poslovni sklad za**
 - Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji 0,27 %
 - Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja v SR Sloveniji 1,27 %

16. člen

Za uresničevanje posebnih nalog izven okvirov v 14. in 15. členu navedenih virov se po 3. odstavku 7. člena republiškega družbenega dogovora določijo izvenbilančna sredstva za izvedbo programa celodnevne šole v občini Velenje iz dohodka TOZD po stopnji 2,15 % (kot osnova služi bruto osebni dohodek), kar znaša do 1.275.000 dinarjev.

Sredstva za te namene se zbirajo na posebnem računu občinske izobraževalne skupnosti Velenje in se bodo porabila za **postopen prehod na celodnevno šolo v letu 1975** na osnovi šoli Biba Roek Sostanj in njenih podružnicah v Belih vodah in Ravnah.

17. člen

Podpisnice se sporazumejo, da se sredstva s samoupravnim sporazumom o uresničevanju programa in o osnovah za financiranje zdravstvenega varstva in zavarovanja v letu 1974 (člen 14.), dogovorjena za financiranje investicij v zdravstvo v višini 1 % iz dohodka TOZD (kot osnova služi bruto osebni dohodek vseh zaposlenih) za dobo pet let, v letu 1975 prenesejo v višini 0,91 % v korist občinske izobraževalne skupnosti Velenje. Preostanek 0,09 % pa za regionalne prioritete na področju zdravstva.

Sredstva po 4. odstavku 7. člena republiškega družbenega dogovora se zbirajo:

- a) iz osnove 0,91 % na posebnem računu sredstev občinske izobraževalne skupnosti Velenje za naložbe v letu 1975 do višine 10.920.000 din;
- b) iz osnove 0,09 % na posebnem računu izven bilančnih sredstev regionalne zdravstvene skupnosti Ravne na Koroskem.

Sredstva pod točko a) se bodo koristila za naslednje naložbe:

- Ime objekta
- Sofinanciranje iz tega naslova (programa)
- VVZ Pesje 1 do 1.000.000 din
 - VVZ Velenje do 2.900.000 din
 - VVZ in šola Topolšica do 1.500.000 din
 - posebna šola Velenje do 1.500.000 din
 - IV. osnovna šola Velenje do 4.020.000 din

SKUPAJ za naložbe na področju otroškega varstva, vzgoje in izobraževanja 10.920.000 din

Sredstva pod b) se bodo koristila za regionalne prioritete na področju zdravstva, in sicer za bolnišnico Slovenj Gradec do višine 1.000.000 din.

Številke žiro računov bodo določene naknadno v skladu z veljavni predpisi.

Podpisnice se sporazumejo, da se ta družbeni dogovor smatra kot sklenjene pogodbe za financiranje občinskih prioritet na področju otroškega varstva, vzgoje in izobraževanja ter regionalnih prioritet na področju zdravstva.

18. člen

Podpisnice se sporazumejo, da bodo zaradi ohranitve realne ravni obsega skupne porabe izvedle revalorizacijo (ponovno ugotovitev vrednosti) sredstev v posameznih samoupravnih interesnih skupnostih, če bodo to zahtevala drugačna gospodarska gibanja od načrtovanih, vendar tako, da bodo tudi po revalorizaciji ohranjena razmerja v delitvi družbenega proizvoda, kot to določata resolucija in smernice iz 1. člena tega dogovora.

19. člen

Ko posamezna samoupravna interesna skupnost doseže dogovorjeni oziroma valorizirani (ponovna določitev vrednosti) obseg sredstev, se opravi poračun in preneha obveznost plačevanja prispevkov.

Ce se v teku leta pokaže, da bodo na podlagi uporabe prispevnih stopenj prispevki delovnih ljudi oziroma temeljnih organizacij združenega dela presegli dogovorjeni obseg sredstev za posamezno samoupravno interesno skupnost, so organi samoupravnih interesnih skupnosti dolžni začeti postopek za korekcijo prispevnih stopenj za naslednje mesece, tako da skupne obveznosti uporabnikov za leto 1975 ne bodo večje od dogovorjenih po tem dogovoru.

Služba družbenega knjigovodstva spremlja izpolnjevanje obveznosti delovnih ljudi in temeljnih organizacij združenega dela, opozori samoupravne interesne skupnosti, če izplačila presegajo dogovorjena sredstva v skladu z dinamiko potrebno za izpolnitev dogovorjenega programa in pozove udeležence dogovora k izpolnitvi obveznosti, ki izhajajo iz tega člena.

Ce s prispevki zbrana sredstva kljub tem ukrepom presežejo dogovorjeni okvir sredstev, se presežek sredstev posamezne samoupravne interesne skupnosti obračuna kot akontacija za naslednje leto.

Podpisnice bodo ravnale tako, da bodo zagotovljena predvidena sredstva za uresničitev zastavljenih nalog v letu 1975.

Skupščina občine Velenje oziroma njen izvršni svet se bo zavezal za večjo produktivnost dela in na ta način večji ustvarjeni dohodek, kar bo omogočalo na področju skupne porabe financiranje v opredeljenih okvirih.

20. člen

Samoupravne interesne skupnosti in skupščina občine Velenje se zavezujejo, da bodo usklajevale posamezne dejavnosti po naslednjem redu:

— ob zaključnem računu priprave poročila o izvajanju programa in porabljenih sredstev;

— ob polletju pripravile oceno izvajanja družbenega dogovora in pripravile predloge za uskladitev, s prehodom na enoten družbeni dogovor za vse oblike porabe v letu 1976;

— v septembru izdelale izhodišča za programe posameznih dejavnosti kot osnovo za javno razpravo in samoupravno sporazumevanje o menjavi dela v naslednjem letu;

— v oktobru opravile predhodno dogovarjanje o programih dela z uporabniki storitev družbenih dejavnosti, o cenah storitev in o drugih za načrtovanje pomembnih kazalcev in kriterijev za naslednje leto;

— v novembru na podlagi razprave izdelale predloge programov, ki bodo usklajeni med seboj z bilančnimi možnostmi za naslednje leto, pri katerih se njihovi elementi preverijo na osnovi ocen devetmesečne analize gibanj tekočega leta;

— v decembru sprejele programe samoupravnih interesnih skupnosti, usklajene z resolucijo o družbenoekonomski politiki SR Slovenije za leto 1976 in s smernicami gospodarskega in družbenega razvoja občine Velenje v letu 1976, izvedle sklenitev družbenega dogovora o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebnih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne

Te nagrade ne izključujejo izplačila štipendij za šolanje.

Osebnih prejemki, ki jih podpisnice izplačajo dijakom in študentom, ki niso na obvezni praksi, za njihovo delo med šolskimi počitnicami, se štejejo za sredstva osebne porabe, dogovorjena s samoupravnim sporazumom dejavnosti. Podpisnice določijo v svojih samoupravnih aktih na osnovi prvega odstavka te točke konkretno višino mesečne nagrade, osnove in merila za dodatne nagrade, odvisne od uspešnosti pri delu na praksi ter ostale pravice po določilih samoupravnega sporazuma dejavnosti in tega družbenega dogovora.

14. Namenska sredstva za stanovanjsko izgradnjo

Namenski znesek za stanovanjsko gradnjo znaša 9 % od bruto osebnega dohodka, kot je sklenjeno v samoupravnem sporazumu o razpolaganju, izločanju in oročanju sredstev za stanovanjsko gradnjo v občini Velenje.

15. Sredstva za izobraževanje

Podpisnice določijo v svojih samoupravnih aktih merila, s katerimi bodo zagotovile sredstva za financiranje dogovorjenih programov splošnega, strokovnega in družbenega izobraževanja in usposabljanja svojih delavcev. Namenski znesek za izobraževanje znaša najmanj 1,5 odstotka bruto osebnega dohodka.

Podpisnice se zavezujejo, da bodo vsem delavcem, ki se v njihovem interesu strokovno, družbeno ali splošno izobražujejo, zagotovile enake možnosti za pridobitev izobrazbe.

Za pripravo in opravljanje izpitov podpisnice zagotavljajo naslednje število dni plačane odsotnosti z dela:

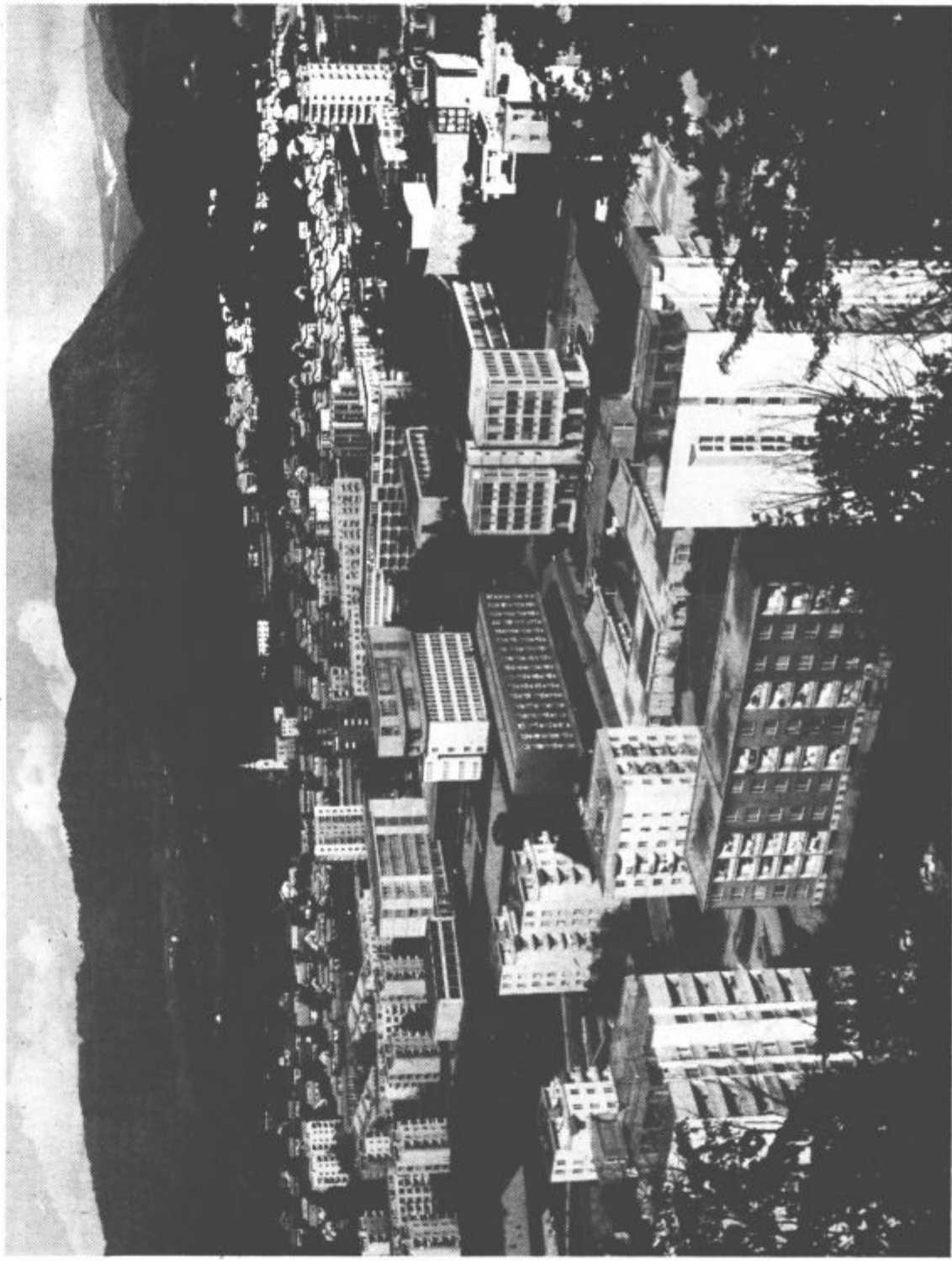
- izpit na srednji in poklicni šoli 1 delovni dan
- izpit na višji ali visoki šoli 2 delovna dneva
- zaključni izpit na srednji in poklicni šoli 5 delovnih dni
- diploma na višji šoli 7 delovnih dni
- diploma na visoki šoli 14 delovnih dni
- magistriraj 14 delovnih dni
- za strokovni izpit 5 delovnih dni

Pravica do odsotnosti z dela po določilih tega odstavka je enkratna in je delavec ne more uveljaviti za ponavljanje izpita ali diplomskega izpita. Delavec ima za primere iz četrtega odstavka pravico do:

- nadomestila osebnega dohodka po osnovah in merilih za poln delovni čas iz tekočega meseca za čas odsotnosti z dela zaradi izobraževanja;
- povračila najmanj 50 % stroškov šolnine;
- povračila prevoznih stroškov, če je kraj šolanja izven kraja bivanja.

16. Oblikovanje družbeno dogovorjenega dela sredstev sklada skupne porabe

Podpisnice oblikujejo sredstva sklada skupne porabe tako, da leta ne presežejo 70 % višine povprečnega mesečnega bruto osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, pomnoženega s povprečnim številom delavcev ali po stanju ob koncu minuloga leta pri podpisnici, pri čemer morajo le-te zagotoviti, da bo poraba sredstev za sklad skupne porabe rasta za 25 % počasneje



kot doseženi dohodek podpisnice, povečan za obracunano amortizacijo:

- podpisnice morajo oblikovati sredstva sklada skupne porabe najmanj v taki višini, da lahko krijejo izdatke regresa za letni dopust;
- sklad skupne porabe, oblikovan po merilih prvega odstavka te točke, podpisnice lahko koristijo po naslednjem prioritetenem vrstnem redu te za:

- a) regrese za letni dopust
 - b) odpravnine
 - c) solidarnostne pomoči in
 - d) nagrade ob delovnih jubilejih.
- Izven določil prvega, drugega in tretjega odstavka te točke podpisnice oblikujejo tudi namenska sredstva sklada skupne porabe za:
- regres za letni dopust učencev v gospodarstvu;
 - stanovanjsko izgradnjo;
 - gradnjo počitniških domov in rekreacijskih objektov ter njihovo vzdrževanje najmanj v višini 10 % izplačanih regresov za letni dopust v tekočem letu;
 - preventivno zdravstveno varstvo;
 - otroško varstvo;
 - humanitarne organizacije;
 - pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu.

17. Regres za letni dopust

Glede izplačevanja regresov za letni dopust podpisnice

- za izračun dovoljene mase regresa za letni dopust določijo osnovno v mejah, h katerim se pristojejo tudi učenci v gospodarstvu. Tako oblikovana sredstva se povečajo s prispevnimi stopnjami, določenimi z zakonom ali samoupravnimi sporazumi;
 - pri razdelitvi mase sredstev regresa upoštevajo socialne in zdravstvene kriterije in le-te ovedno bolj z absolutnimi številkami; — najnižji znesek regresa, ki se izplača zaposlenemu, določijo v višini 600 din. To izplačilo je lahko neposredno (na roko) ali preko registriranja osebne dne v počitniškem domu.
- Do regresa za letni dopust je upravičen vsak delavec, ki ima pravico do dopusta, med njimi tudi učenci v gospodarstvu.
- Regres za letni dopust bremeni sredstva prvega odstavka 16. točke, razen regresa za učence v gospodarstvu, ki bremeni sredstva četrttega odstavka 16. točke.
- Podpisnice morajo v svojih samoupravnih aktih konkretno opredeliti določila registriranja letnega dopusta.

18. Solidarnostne pomoči

Za solidarnostne pomoči se štejejo:

- pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgode pri delu v višini pogrebnih stroškov po računni pristojne organizacije;
 - ob smrti v ožji družini in v primeru daljše boleznin delavca lahko znatna denarna pomoč do enega poprečnega mesečnega neto osebnega dohodka zaposlenih pri podpisnici v preteklem letu;
 - enkratna pomoč ob elementarnih nesrečah ali požarih, ki so prizadeli delavca in njegovo družino;
 - enkratne letne obdaritve upokojencev;
 - enkratne pomoči ob nastanku težje invalidnosti;
 - druge solidarnostne pomoči.
- Predlog in konkretna določila za te solidarnostne pomoči, razen pod točko a), poda in izdela osnovna organizacija sindikata, bremenijo pa sredstva iz prvega odstavka 16. točke 11. člena tega družbenega dogovora.

19. Odpravnina

Odpravnina ob odhodu delavca v pokoj znaša najmanj dva in največ tri poprečne mesečne bruto osebne dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, zmanjšane za prispevke iz osebnih dohodkov. Enak znesek gre ob smrti delavca najnižjim članom družine.

V primeru smrti delavca, kot posledice nezgode pri delu, pripada najnižjim članom njegove družine odpravnina v višini treh poprečnih mesečnih osebnih dohodkov po določilih prvega odstavka, ne glede na pokojninsko dobo tako umrlega delavca. Enako višino odpravnine se izplača tudi delavcu, ki je invalidsko upokojen zaradi nezgode pri delu ali poklicne bolezni.

Podpisnice v svojih samoupravnih aktih določijo konkretne kriterije za uporabo do odpravnine, pri čemer zlasti upoštevajo dolžino delovne dobe in pogoje, pod katerimi je delavec pretežno delal.

Odpravnine bremenijo sredstva prvega odstavka 16. točke 11. člena tega družbenega dogovora.

20. Nagrade ob delovnih jubilejih

Podpisnice v svojih samoupravnih aktih določijo nagrade za delovne jubileje po naslednjih osnovnih kriterijih:

- a) za 10 let delovne dobe v delovni organizaciji do 1.800 din;
- b) za 20 let delovne dobe v delovni organizaciji do 2.400 din;
- c) za 30 in več let delovne dobe v delovni organizaciji do 3.200 din.

Tako oblikovana sredstva se povečajo s prispevnimi stopnjami, določenimi z zakonom ali samoupravnimi sporazumi. Ob začetku uporabe določil o nagradah za delovne jubileje se lahko upošteva tudi delavca, ki je že prekoracil enega takih jubilejev. V tem primeru se lahko izplača nagrada samo za en delovni jubilej.

Katera delovna doba se upošteva pri določanju delovnega jubileja in konkretno višino ter obliko nagrade za posamezne delovne jubileje, določijo podpisnice v svojem samoupravnem aktu.

Te nagrade bremenijo sredstva iz prvega odstavka 16. točke 11. člena tega družbenega dogovora.

21. Obdaritev ob novem letu in 8. marca

Podpisnice določajo dovoljeno maso izplačil za morebitne obdaritve ob novem letu (npr.: za otroke in bolne člane kolektiva ipd.) in za obdaritev žena za 8. marec.

Osnova za izračun dovoljene mase teh izplačil je poprečno število zaposlenih pri podpisnici v tekočem letu, pomnoženo s 5 % poprečnega mesečnega osebnega dohodka v poprečnega mesečnega osebnega dohodka v občini Velenje v preteklem letu.

Osnova za izračun dovoljene mase za obdaritev žena za 8. marec je poprečno število zaposlenih žena pri podpisnici v tekočem letu, pomnoženo s 5 % poprečnega mesečnega osebnega dohodka v občini Velenje v preteklem letu.

Obdaritve ob novem letu in 8. marcu bremenijo sredstva prvega odstavka 16. točke 11. člena tega družbenega dogovora.

21. Nacrtovanje delovnih sobot

Podpisnice soglašajo, da so pri nacrtovanju delovnih sobot na osnovi 42-urnega delovnega tedna delovne sobote — praviloma prve sobote v mesecu.

22. Usklajevanje rednih kolektivnih letnih dopustov

Zaradi usklajevanja bodo podpisnice, ki nameravajo uvesti kolektivne dopuste, svojo namero sporočile ostalim podpisnicam do 28. februarja tekočega leta.

Dokončen datum kolektivnih dopustov bodo podpisnice objavile najkasneje do 31. marca tekočega leta.

Kolektivni dopust ne more znašati skupaj več kot 15 delovnih dni.

IV. SKUPNA PORABA

12. člen

Samoupravne interesne skupnosti bodo svoje programe uskladile z nalogami, opredeljenimi z resolucijo in splošnicami iz 1. člena tega dogovora in z obsegom sredstev za skupno porabo po tem družbenem dogovoru.

Samoupravne interesne skupnosti posameznih področij bodo svoje programe medsebojno uskladile, da se zagotovi čimbolj celovito opravljanje njihovih nalog.

V svojih programih morajo samoupravne interesne skupnosti upoštevati načelo racionalnosti, izhajati morajo iz prioritetenih usmeritev, določenih v resoluciji in splošnicah tega dogovora, pri tem pa morajo predvsem upoštevati, da je treba najprej zagotoviti

13. člen

uresničevanje pravic delovnih ljudi, ki so določene z ustavo in zakoni, v ostalem pa dati prednost tistim dejavnostim, ki neposredno vplivajo na porast produktivnosti v gospodarstvu.

Samoupravne interesne skupnosti se zavazujejo, da bodo ob sprejemanju odločitev hkrati zagotovile:

- opredelitev nalog in programov v skladu s sprejeti timi prispevnimi stopnjami;
 - finančno izraženo vrednost programov in možnosti za njihovo izvedbo v letu 1975;
 - način združevanja sredstev za izvedbo teh programov;
 - dinamiko izvajanja in način ugotavljanja izvršitve dogovorjenih obveznosti.
- Pri programiranju investicijskih nalog se samoupravne interesne skupnosti zavazujejo:

Podpisnice ugotavljajo, da so nominalna sredstva za skupno porabo posamezne občinske samoupravne interesne skupnosti izračunana v skladu z načeli 7. člena republiškega družbenega dogovora o razporejanju dohodka, osebnih dohodkov in nekaterih drugih osebnih prejemkov ter gibanju, obsegu in strukturi skupne porabe v letu 1975

Prispevne stopnje in prispevki za samoupravne interesne skupnosti v občini Velenje za leto 1975 (tabela I/1 in I/2) in predvideni dohodki samoupravnih interesnih skupnosti v občini Velenje v letu 1974 in 1975 in družbenega sektorja (tabela II) so sestavni del tega družbenega dogovora.



— da bodo medsebojno usklajevale programe investicij;

— da bodo upoštevale prednostne naloge na področju otroškega varstva, vzgoje in izobraževanja;

— da bodo investicijski programi izhajali iz razvojnih programov posameznih dejavnosti in družbenega plana občine Velenje do leta 1980.

— da bodo kompletni investicijski programi družbeno verificirani v skupščini samoupravne interesne skupnosti in zagotovljena samouprava občanov nad trošenjem teh sredstev.

Podpisnice se zavazujejo, da bodo za sredstva solidarnosti in financiranje skupnih republiških nalog zahtevale od republiških interesnih skupnosti jasno opredeljene programe, obratne sredstev in obvezo za realizacijo programov na samoupravnih osnovi.

14. člen

Podpisnice bodo z dogovorjenimi odločitvami opredelile naloge in programe, ukrepe za racionalno in smotno porabo družbenih sredstev, uskladile medsebojne programe, da bodo s tem zadovoljene osnovne potrebe občanov na teh področjih, predvsem pa upoštevale prioritete naloge na področju redne investicijske dejavnosti otroškega varstva, vzgoje in izobraževanja.

Podpisnice ugotavljajo, da ob upoštevanju globalnih okvirov skupne porabe in medsebojno usklajenih programov samoupravnih interesnih skupnosti, skupščine določijo prispevne stopnje iz bruto osebnega dohodka do višine:

- občinska izobraževalna skupnost Velenje 5,51 %
- občinska kulturna skupnost Velenje 0,54 %
- občinska skupnost otroškega varstva Velenje 0,41 %