

aluminij



Glasilo delovne organizacije Tovarna glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo



Težki časi

Nič kaj rožnata gospodarska situacija, ki iz dneva v dan pretresa svetovno gospodarstvo, se občuti tudi na jugoslovanskem tržišču, in to predvsem pri OZD, ki so v večji meri povezane s svetovnim tržiščem preko mednarodne menjave blaga in storitev.

Plačilnobilančni problemi Jugoslavije so v takšni situaciji dodatno breme za OZD, katere morajo zraven svojih tekočih obveznosti, pokrivati še zapadle stare obveznosti, kajti politika zadolževanja zaradi odplačevanja kreditov ima svoje meje.

Težavna gospodarska situacija po svetu in pri nas se odraža tudi pri poslovanju naše DO. Vsakdanjim problemom pri zagotavljanju deviznih sredstev, surovin in reprodukcijskega materiala, so se pridružili še likvidni sicer s pridom izkoriščamo, nostni problemi. Izvozne možnosti naša poslovna usmeritev iz preteklih let nam narekuje primarno zadovoljevanje potreb domačih kupcev, brez izvažanja primarnega aluminija, domači kupci pa so dolžni zagotoviti potrebna devizna sredstva za uvoz surovin, opreme in ostalega reprodukcijskega materiala, potrebnega za tekoče poslovanje. V današnji tržni situaciji nam večina domačih kupcev ne more zagotoviti potrebnih deviznih sredstev, tako da je izhod le v direktnem izvozu naših proizvodov. V normalnih tržnih pogojih to ne bi smelo predstavljati problema. Ker pa je tržišče primarnega aluminija in tudi njegovih polproizvodov v zadnjih nekaj letih precej nestabilno (za ilustracijo: cena primarnega aluminija na svetovnem tržišču je v I. kvartalu

(Nadaljevanje na 2. strani)

1980 znašala cca 2.200 US \$/t, danes pa je manj kot 1.000 US/\$, in ker smo zaradi že omenjene poslovne usmeritve prekinili sodelovanje s tujimi partnerji, predstavlja danes sklenitev ugodnih izvoznih poslov precejšen problem.

Vse napovedi sicer kažejo na skorajšnje povečanje cen primarnega aluminija na svetovnem tržišču proti koncu letošnjega leta oziroma v naslednjem letu. Skok cen naj bi bil skokovit, toda natančnega odgovora, kdaj naj bi to bilo, nihče ne daje, kajti korenine recesijskih gibanj so tako globoko, da onemogočajo natančnejše predvidevanje bodočih gospodarskih tokov. Povečana potrošnja primarnega aluminija na zunanjih tržiščih in s tem povezan dvig cen, bi do neke mere ublažili deviznobilančni primanjkljaj SOZD Unial, oz. naše DO. Izvoz za vsako ceno je parola, ki nas spremlja na vsakem koraku, vendar je njeno uresničevanje zaradi težkih pogojev gospodarjenja bolj počasno. Huda konkurenca na mednarodnih tržiščih, ter slaba naša organiziranost, in premajhna diferenciranost naših izvoznih proizvodov, oz. premajhna stopnja zadovoljevanja zelo diferenciranih želja tujih potrošnikov, so zagotovo ovire, ki jih je možno premostiti le z dolgoročno načrtovano in izvozno usmerjeno proizvodnjo. Priznati moramo, da smo zadnjih nekaj let izvažali le zaradi boljše izkoriščenosti proizvodnih kapacitet in zaradi zagotovitve deviznih sredstev potrebnih za tekočo proizvodnjo, izvozno usmerjene industrije pa v Jugoslaviji skoraj ni bilo oz. je bila zelo redka.

Vedno znova prihajamo do spoznanja, da smo se v preteklosti mnogo preveč ukvarjali sami s seboj, zanemarjali pa odnose z okoljem. Žal bi nam mo-

ralo biti za zapravljeno »energijo« pri usklajevanju posameznih manj pomembnih problemov med TOZD. Še danes posvečamo največjo pozornost delitvi skupnega prihodka v DO, zelo malo ali pa skoraj nič pa nas ne zanima, kaj smo storili oz. bi morali storiti, da bi skupni prihodek povečali.

Zaskrbljujoče je tudi spoznanje, da je splošno mnenje o naši DO v javnosti prej slabo kot dobro. Vzroki so različni, predvsem pa:

— očitki za monopolistično obnašanje v preteklosti,

— zaradi konstantnega pomanjkanja primarnega aluminija na jugoslovanskem tržišču nismo mogli zadovoljiti vseh potreb potencialnih potrošnikov,

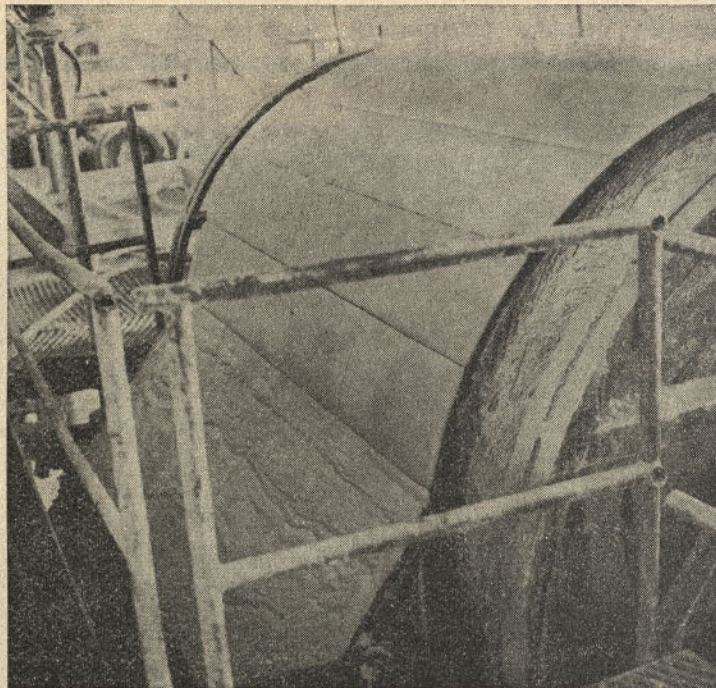
— nesposobnost razreševanja problemov v okvirih DO, oz. njihovo razreševanje na največkrat zelo »neroden« način. Vsakdanja praksa je, da potrebujemo za vsak bolj ali manj pomemben problem razsodnika, razne tožbe na sodiščih združenega dela se vrstijo na dnevnem redu, pravobranilci samoupravljanja pa so naši redni gostje. Pred leti smo vse skupaj še popestrili s TV oddajo v živo, ki zagotovo ni prikazala dejanskega stanja v DO, ampak ga je močno izkrivila.

V normalnih okoliščinah je potrebno odnose z javnostjo (public relations) graditi iz leta v leto, nam pa to najboljše ne uspeva. Pomembnost odnosov z javnostjo, oz. splošnega imena (image) OZD pride v samoupravno organizirani družbi še bolj do izraza, saj o posameznih problemih, ki so lahko vitalnega pomena za posamezno OZD, razpravljajo široki krogi delegatov na najrazličnejših nivojih (občinska skupščina, republiška skupščina, gospodarska zbornica, SISEOT, SIS materialne proizvodnje itd.).

Pri tem pa ne mislim na zavajanje javnosti, oziroma na olepšani prikaz dejanskega stanja, ampak samo na realno informiranje ob pravem času in zadostni količini.

Zavedati se moramo, da je na splošno primarna proizvodnja v zadnjem času manj priljubljena, saj je v primerjavi s predelovalno industrijo mnogo manj atraktivna in fleksibilna,

torej manj prilagodljiva na hitro spreminjajoče se pogoje gospodarjenja. Popolnoma jasno je, da vsi ne moremo biti predelovalci in da brez primarne proizvodnje tudi predelovalna industrija nima prave bodočnosti. Dohodkovne povezave na realnih osnovah (v praksi jih je malo) lahko dejansko povežejo primarno in predelovalno industrijo, ter obema panogama omogočijo nadaljnji razvoj. [q



Proizvodnja zeolita



Triindvajsetega julija je našo delovno organizacijo obiskal Janez Zemljarič, predsednik Izvršnega sveta SR Slovenije.

Na sestanku, ki je bil pri glavnem direktorju Franju Gnilšku, so sodelovali še: Herman Rigelnik, Slavko Kleindinst, Ivan Kukovec, Ida Berložnik, Franc Tetičkovič, Janko Bezjak, Milan Knežević, Simon Pešec, Stanko Lepej, Edi Kupčič, Franc Potočnik, Jože Botolin, Marica Fajt, Janez Vrečar, Erika Feguš, Franc Korošec, Ivan Potočnik, Danilo Toplek, Jože Kuzma, Sergej Pavličev, Janko Vuk, Marjan Gorčenko, Stanko Debeljak, Boris Urbančič, Milan Klajnšek, Marjan Skaza.

Gostje in predstavniki družbenopolitičnih organizacij ter vodstva so se pogovarjali o gospodarskem položaju naše delovne organizacije in si ogledali del proizvodnih prostorov.

Med razgovorom v Kidričevem

Kako dolgo še tako?

Glede na trenutno stanje v našem gospodarstvu in kakršnem se nahajamo bi bilo vsekakor prav, da se ozremo po poteh naše ekonomske stabilizacije in si pri vsem tem zastavimo tudi še vprašanje, zakaj in čemu še kar naprej razmetavamo družbeno bogastvo? To kar mislim v tem krajšem sestavku napisati, se ne nanaša le na našo delovno organizacijo temveč predvsem še na mnoge druge, ki jih pestijo enaki ali še hujši gospodarski problemi. V 31. številki glasila Komunist je tovariš Danilo Bokič med drugim obravnaval tudi pota naše ekonomske stabilizacije, ki je tako konkretna, da bi se mnogi morali vprašati, če se v njihovih sredinah ne dogaja kaj podobnega in se lotiti reševanja notranjih problemov. Med njimi je tudi vprašanje, kako pri nas izkoristimo svoj delovni čas, saj je brez dvoma eden najpomembnejših problemov našega gospodarjenja vsekakor vprašanje učinkovite izrabe delovnega časa, predvsem še v proizvodnji. To vprašanje je zanimivo predvsem zato, ker dobro vemo, kako izkoristimo svoj delovni čas, ki je prav v času odločilnega boja za ekonomsko stabilizacijo. Če je kdo zasledoval podatke že prej je med drugim zasledil tudi to, da pri nas (mislim v državi) učinkovito delamo le po štiri ali pet

ur v povprečju, ker preostali del delovnega časa porabimo za pripravo dela, za razna popravila, kot tudi za razna opravila svojih osebnih zadev, za sestanke ter bolezenske izostanke in podobno. Izredno zanimiv je tisti podatek, ki govori o tem, da od 5,3 milijona zaposlenih, več kot pol milijona zaposlenih vsak dan ne pride na delo. Tudi pri nas lahko ugotovimo, da skoraj vsak dan veliko število delavcev izostane bodisi iz takega ali drugega razloga, saj vemo, da nekateri kar lepo izkoriščajo delovni čas za svoje osebne opravke. Če bi podkrepil to moje razmišljanje bi lahko podaril to, da na primer nekateri delavci, ki delajo v izmeni in imajo tako tudi med tednom proste dni za svoje opravke, večkrat storijo tako, da tisti dan, ko pride v službo ali na delo po svojih prostih dnevih išče propustnico za svoje opravke. Če se mu že ne smilijo izgubljene ure, pa bi moral misliti vsaj na to, da je prišel v tovarno zato, da opravi svoje delo in s tem tudi sam doprinese k reševanju ne le skupnih, ampak tudi naših lastnih problemov in težav. Vem, da nekaterim beseda stabilizacija ne gre preveč v račun in se nekateri med njimi (tudi pri nas so taki) norčujejo iz vseh prizadevanj, ki jih moramo v zoženih pogojih gospodarjenja uvajati tu-

di pri nas, saj nismo v naših družbi nobena izjema. Sprašujem se le to, kako dolgo nekdo misli, da bo rešitev našega težkega položaja prišla sama od sebe ali bo jo prinesel nekdanji »stric iz Amerike!«

Tudi pri nas smo si zastavili stabilizacijske programe take ali drugačne, vendar bo le-te potrebno še bolj prilagoditi našim trenutnim razmeram in možnostim. Predno pa si bomo v lastni zavesti postavili vprašanje, kako dolgo še tako, pa moramo pri vsem najprej spremeniti tudi svoje vedenje. Zavedamo se, da so naše gospodarske razmere zares zapletene — vendar pa to še nikakor ne pomeni, da so tudi nerešljive. Zares je nujno potrebno, da si poleg prizadevanj za povečanje naše proizvodnje in racionalnejšega gospodarjenja vnesemo zavest o tem, da nam samo prazno fraziranje ne pomaga nič. Sprejeti bo potrebno samo take rešitve, ki bodo zanesljivo in resnično (pa čeprav tudi počasneje) vodile k izhodu iz sedanjega zapletenega gospodarskega položaja. Razumljivo bomo morali ugotoviti, katere pomanjkljivosti nam najbolj ovirajo naša prizadevanja, da speljemo tudi tiste pogoje, ki smo si jih zastavili ob sklepih za delo v zoženih pogojih gospodarjenja. Kritično, samoupravno ter odločno

bomo morali ugotoviti, kaj nas ovira in to tudi s skupnimi močmi odpraviti.

In, če sem ob vsem tem omenil problematiko, kako izrabimo svoj delovni čas na svojem delovnem mestu, potem je nujno, da aktiviramo tudi vse tiste, ki še vedno radi stojijo ob strani in jim je kaj malo mar, če mora njegov sodelavec, ki dela z zavestjo, opraviti tudi precejšnji del dela, ki bi pripadalo takim delavcem. Mislim in v to sem končno tudi trdno prepričan, da danes niso več časi, ko je marsikdo dejal, »pusti ga saj bomo tudi brez njega opravili to delo«. Res je, da bo delo opravljeno, vendar pri tem ni vložena dela tistega, ki ob mesecu prav tako prejme osebni dohodek. Tiste, ki ob izplačnem dnevu tarnajo, da je plača mala in za sedanje razmere neprimerna bo treba spodbuditi k temu, da ne bodo poznali tovarne oz. svojega delovnega mesta in okolja le na dan, ko sprejmejo listič o zaslužku v preteklem mesecu, ampak da bodo le sprevideli, da je rast dohodka odvisen tudi od njega samega in njegovega vložena dela in truda. Dokler ne bomo dosegli tega, pa si bomo še vedno lahko le postavljali vprašanje kot je v naslovu — »Kako dolgo še tako?«

France MEŠKO

Opreti se moramo na svoje lastne sile

Skoraj vsak dan smo nenehno priče naših gospodarskih težav, ki še kako pestijo tudi našo delovno organizacijo oz. našo sestavljeno organizacijo združena dela. To pomeni, da mora sleherni naš TOZD, seveda v skupnem interesu DO in SOZD imeti pred seboj povsem konkretne naloge in zastavljen cilj nadaljnega uspeha našega dela, kar bi lahko in najbolje in enostavno rekli, da se moramo vsi skupaj končno le opreti na svoje lastne sile. To pa bolj konkretno povedano pomeni, da je učinkovito ter uspešno obvladovanje sedanjih neugodnih gospodarskih razmer ter za mnoge težkih posledic mogoče samo na samoupravnih temeljih sedanjega stanja. Prenehati je namreč treba s prakso, ki je omogočala, da smo hiter gospodarski razvoj zagotavljali z nepokritimi denarnimi sredstvi in s krediti iz tujine (kar se nam danes že krepko maščuje).

Razvoj moramo in bomo tudi gradili na ustvarjenem dohodku in spoštovanju ekonomskih zakonitosti ter na delitvi po vložnem delu. Že na 9. kongresu Zveze komunistov Slovenije je med drugim bilo poudarjeno tudi to, da bomo morali iz razvojne politike odstraniti vse dejavnike inflatornega finansiranja razširjene reprodukcije, z ukre-

pi ekonomske politike pa ustvarili pogoje za uresničevanje ključnih razvojnih nalog in onemogočiti vse vrste porabe, ki nimajo pokritja v realno ustvarjenem in razpoložljivem dohodku, in ki ne prispevajo k uresničevanju ključnih razvojnih nalog.

Vsi dobro vemo, da je gospodarski položaj v državi in tudi v TGA precej težak. Zato nas samo največja možna aktivnost lahko reši večjih prekinitev v proizvodnji, zaostajanja osebnih dohodkov, nezaposlenosti in padanja standarda. Le z dobro obveščenostjo, jasnimi cilji in veliko pametnega ter načrtnega dela bomo lahko v nekaj letih izboljšali stanje v gospodarstvu. Seveda pa bo za to treba veliko volje, odrekanja in borbenosti, kar pa smo v minulih letih že dokazali tudi v naši delovni organizaciji. Vsi namreč tudi dobro vemo, da so vzroki za nastali položaj notranji kot tudi zunanji, saj večina svetovnega gospodarstva tiči v hudi krizi, ki bo pa skorajda trajala še nekaj nadaljnjih let. Vse, kar danes pretresa svet, logično udarja tudi nas. Naša edina rešitev je v tem trenutku nadaljnji razvoj socialističnega samoupravljanja in takšna gospodarska politika, ki se vključuje v mednarodno delitev dela in po-

spešno usmerja naše izdelke na svetovni trg. Mi v naši delovni organizaciji sicer tudi izvažamo, vendar kot sami vidimo, še precej premalo in bo prav v tej smeri potrebno posvetiti veliko več pozornosti, saj prav v tem vidimo veliko pridobitev, kar pomeni, da se moramo zares povsem opreti na svoje lastne sile. Znebiti se namreč moramo nekdanje miselnosti ter vrste razvad, predvsem pa te, da bi dobivali vse na kredit, kajti le na ta način bomo večali dohodkovno povezovanje in skupne naložbe bodo rasle hitreje. Mi dobro tudi vemo, da je utrjevanje ustavne vloge temeljne organizacije združenega dela pogoj za dosledno uresničevanje koncepta delovne organizacije. Kdor je sledil 9. kongresu Zveze komunistov Slovenije je slišal, kakšen je bil osnutek resolucije v kateri so bile opredeljene naloge članov ZK za delovanje po končanem kongresu. Čeprav so bile v resoluciji dobro zastavljene naloge za naše nadaljnje delo pa smo na to resolucijo kaj prehitro pozabili. Če se bomo res hoteli dosledno opirati na lastne predvsem notranje sile, potem se bomo morali v vseh TOZD in tudi v DSSS držati nekega enotnega koncepta našega prihodnjega dela. Pri

tem velja omeniti tudi to (kar sem v sestavku v prejšnji številki Aluminija o stabilizaciji pozabil omeniti), da se bomo tudi pri zaposlovanju nove delovne sile v sedanjih razmerah gospodarjenja morali dosledno držati tistega, kar smo ob razpravah o gospodarjenju v zoženih razmerah govorili in tudi sklenili. To velja tudi za novo zaposlovanje v tem trenutku, kar se pa, kot je videti, vsi tega ne držijo. V rubriki »Kadrovske vesti« je vsakemu takoj padlo v oči, koliko delavcev je v kateri TOZD odšlo oziroma predvsem prišlo ter so delavci videli, da je največji priliv bil v DSSS, medtem pa v TOZD zelo malo ali skoraj nič. Smatram, da bi pri vsem tem morala biti tudi obrazložitev ali so nekateri od navedenih prišli iz JLA ali pa je (in seveda zakaj) bila potreba po novi zaposlitvi. Videti je le, da so odšli trije, na novo pa so jih zaposlili kar 19. Seveda to našim delavcem v TOZD takoj pade v oči, kajti rečeno je, da se ne bo sprejemalo novih delavcev v TOZD. Če je za to upravičena potreba se naj poda obrazložitev, saj nenehno samo govorimo o dobri obveščenosti od nje pa imamo bore malo in to prav takrat, ko bi to najbolj potrebovali.

(Nadaljevanje na 4. strani)

O pokojninskem in invalidskem zavarovanju

(Predlog za izdajo zakona)

Verjetno ste že zasledili več prispevkov za novi zakon o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Zaradi tega ne želim ponavljati že navedenega in zapišanega.

Do tega, da napišem nekaj vrstic v našem časopisu Aluminij me je privedlo naslednje: iz razgovora z nekaterimi našimi delavci sem ugotovil, da se zelo zanimajo za novosti in spremembe zakona. Imajo tudi že tehtne pripombe, oziroma so mi jih že nekaj povedali.

Naj na začetku povem, da je predlog za izdajo zakona (oziroma prva faza sprejemanja zakonskega akta) s tezami za osnutek zakona (slednje je druga faza sprejemanja zakonskega besedilo predloga zakona in te akta) že v javni obravnavi in je že osnutka zakona so objavljeni v Prilogi poročevalca Skupščine SR Slovenije, od 2. 7. 1982 — Priloga V. Javna obravnava je do septembra in koncem septembra bo v Republiški skupščini razprava in sprejemanje prve in druge, ali pa posebej prve in potem za določen čas druge, faze zakona.

Smatram, da bi bil organizator in koordinator javne razprave v TGA, naš sindikat. Na odobru za družbenoekonomске odnose Zbora združenega dela Skupščine SR Slovenije smo delegati imeli v obravnavi besedilo Predloga za izdajo zakona in teze za osnutek zakona, 15. julija 1982. Posebno stališče odbor ni zavzel do gradiva zaradi tega, ker je prva in druga faza zakona v javni obravnavi.

Prvi temeljni razlog za sprejetje novega republiškega zakona je usklajitev sistema z ustavo in zakona o združenem delu.

Drugi razlog je praksa izvaja-

nja, ki opozarja na neustreznost nekaterih rešitev v republiškem zakonu.

Tretji razlog pa je celovita revizija sistema starostnega zavarovanja kmetov v smeri graditve enotnega sistema pokojninskega in invalidskega zavarovanja delavcev in kmetov.

Novosti, ki jih prinaša novi zakon, delimo v dve skupini: v eni skupini so novosti, ki se bodo začele uporabljati 1. 1. 1983, tj. s pričetkom uporabe zakona, v drugi skupini so novosti, katerih uresničitev je odložena na kasnejši čas.

S 1. 1. 1983 bodo uveljavljene te nove novosti: 1. zajamčena najnižja pokojnina, 2. obvezna medletna usklajitev pokojnin, 3. predčasna pokojnina, 4. opuščenje gostote zavarovalne dobe, 5. pravice borcev NOV, 6. izplačevanje pokojnin za nazaj, 7. zakonska opredelitev invalidnosti.

Mislím, da bi se v javni razpravi v naši delovni organizaciji osredotočili na dve zadevi, in sicer: predčasna pokojnina in zakonska opredelitev invalidno-pokojnino so določeni v zveznem zakonu: zavarovanec mora dopolniti starost 55 let in imeti 35 let pokojninske dobe, zavarovanka pa mora dopolniti 50 let starosti in imeti 30 let pokojninske dobe. Z republiškim predpisom bo določeno zmanjšanje pokojnine za »predčasnost«. Vedeti moramo, da zakon ohranja sedanje splošne vstopne pogoje za pokojnino: starost 60 let za zavarovanca in 55 let za zavarovanko ob pokojninski dobi vsaj 20 let. Ne glede na starost pridobi zavarovanec pravico do starostne pokojnine ko dopolni 40 let pokojninske dobe in zavarovanka 35 let.

Druga zadeva na katero bi se

osredotočili v naši delovni organizaciji pa je: zakonska opredelitev invalidnosti. Bistvena novost je ureditev invalidskega varstva. Definicija invalidnosti vsebuje pojme: zmanjšanje delovne zmožnosti, preostala delovna zmožnost in izguba delovne zmožnosti. Zmanjšanje ali izguba delovne zmožnosti pa se določa glede na dela in naloge, ki jih je zavarovanec opravljal pred nastankom invalidnosti, in glede na dela in naloge, ki jih je zavarovanec opravljal pred nastankom invalidnosti, ki ustrezajo njegovim strokovnim izobrazbi ali s delom pridobljenimi delovnimi sposobnostmi. To pomeni občutno zožitev pojma invalidnosti v primerjavi z dosedanjjo ureditvijo, kajti ustrezna razporeditev delovnega invalida pomeni razporejanje k delom in nalogam v skladu s samoupravnim splošnim aktom v delovni

Predlaga se uvedba možnosti predčasne upokojitve. Do konca leta 1973 je bil institut predčasne upokojitve uveljavljen v sistemu pokojninskega in invalidskega zavarovanja, kot pravica zavarovanca z zveznim zakonom. V sistem je bil uveden leta 1965 kot izjema za omilititev strožjih pogojev za pridobitev pravice do pokojnine.

V skladu s svojimi specifičnostmi so ga republike Srbija, Hrvatska, Makedonija in obe AP uvedle, republika Slovenija, Črna gora ter Bosna in Hercegovina pa ne. Prav to pa je povzročilo v javnosti dosti polemike z obrazložitvami, da gre za neenotne temeljne pravice.

Uvedba tega instituta sicer pomeni zniževanje pokojnin in s tem padec socialne varnosti, večje pritiske na varstveni datek kot edini socialni korektiv v sistemu pokojninskega zavarovanja ali potrebo večji obre-

menitvi združenega dela in večji solidarnosti znotraj sistema. Vendar so številne pripombe in predlogi, zlasti ob sprejemanju zveznega zakona in pri pripravi republiškega zakona apel za ponovno uvedbo predčasne pokojnine, z obrazložitvami, da je pred upokojitvijo tista povojna generacija, ki je mnogo prispevala k osvoboditvi in obnovi domovine ter je zaradi tega izčrpana, tudi zato, ker ni uživala bonitet višjega standarda, ki se je gradil postopoma.

Osnovni pogoji za predčasno organizaciji in od tega trenutka dalje delovni invalid ni več invalid v smislu gornje definicije.

Vsebinsko popolnoma nova je določba zakona, ki določa, da uveljavlja delovni invalid vse svoje pravice (pravica do dela s skrajšanim delovnim časom, pravica do razporeditve na druga ustrezna dela, pravica do prekalifikacije in pravica do denarnih nadomestil) v delovni organizaciji, v kateri je delal v času nastanka invalidnosti. Delovni invalid, ki v času uveljavljanja pravic ni v delovnem razmerju, pa uveljavlja gornje pravice v skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Ta korenita sprememba v primerjavi z dosedanjjo ureditvijo bo narekovala organizacijam združenega dela sprejetje samoupravnih splošnih aktov, kjer bo moralo biti urejeno uveljavljanje teh pravic.

Predpisi zakona, ki določajo obveznosti organizacijam združenega dela pri zagotavljanju pravic na podlagi invalidnosti, se bodo uporabljali za primere, ki bodo nastali po 1. 1. 1983.

Seveda so ostale spremembe enakovredne tema dvema, ki sem ju na kratko opisal.

Imre Varju

(Nadaljevanje s 3. strani)

V proizvodnji že v mnogih TOZD primanjkuje precej delavcev pa za njih ni nadomestila oziroma novih sprejemov, saj vemo, da so ponekod v TOZD že pripravljene razpise umaknili, ko je nastopila sedanja gospodarska kriza oz. tudi naše notranje težave. V TOZD imamo že primere, ko mora v času bolniških in letnih dopustov (sedaj pa že tudi tako) delavec opravljati delo dveh. Seveda se v proizvodnji tega zavedamo, vendar pa ne tudi za vsako ceno, kajti, če se resnično borimo za udržitve našega gospodarstva oziroma njegove vrnitve nazaj, potem se moramo sprejetih stališč in raznih sklepov držati prav vsi in ne le nekateri, kajti to ne pelje nikamor s stare poti, ampak še bolj otežuje že tako težko stanje v delovni organizaciji.

Ob koncu bi ponovno poudaril to, da prizadevanja le v ne-

katerih sredinah ne bodo niti malo zadev premaknile z mrtve točke, če v skupnem prizadevanju ne bo prevladala miselnost, da se moramo enotno in skupno boriti za premagovanje sedanjih težav in to od TOZD do DSSS, saj vemo, da nam bo delo in premagovanje sedanjih težav mnogo lažje, če jih bomo skupno in sprotno reševali po naprej dogovorjenih nalogah in sprejetih stališč ter sklepov. Če se že moramo opreti na lastne sile — potem naj bodo to zares naše skupne lastne sile v delovni organizaciji in tudi v samem sozdu. Pot pred nami je sicer težka in naporna ter odgovorna in zahteva od nas vseh tudi mnogo samoodrekanja, vendar v teh trenutkih druge pomoči in poti ni, ampak še enkrat poudarjam opiranje na svoje lastne sile!

France Meško



Premajhna aktivnost članov ZK

Večkrat smo v našem glasilu že poročali o mnogo premajhni aktivnosti (nekaterih) članov Zveze komunistov, ki so kaj prehitro pozabili na svoje dolžnosti, misleč, da je plačilo članarine že dovolj za to, da je nekdo član te organizacije. Poskušal bom spregovoriti v premajhni aktivnosti članov ZK v krajevnih skupnostih. Delo člana ZK v delovni organizaciji je namreč še kako tesno povezano z njegovo aktivnostjo v krajevni skupnosti, v kateri le-ta živi in dela. Že v predkongresni aktivnosti smo tudi pri nas ugotavljali, da je še precej članov ZK, ki se nikakor ne vključujejo v razne aktivnosti v svoji krajevni skupnosti. Morda bo kdo ob prebiranju tega sestavka tudi dejal, kaj pa imamo mi opraviti z delom krajevnih skupnosti. Seveda bi vsak, ki bi tako mislil zabredel v veliko zablodo, če bi menil, da je s svojim opravljenim delom v DO in na sestanku v podjetju že opravičil svoje članstvo v tej organizaciji. Ni namreč nobena redkost, ko ob nekaterih organiziranih akcijah, naletijo aktivisti tudi na očitke češ »najprej napravite red v svojih vrstah, potem pa nas pridite prepričevati«. Strinjam se s takimi h katerim pa ne priključujem kritizerjev, ki imajo drugačno mnenje o organizaciji in jim je interes le napeljava vode ali bolje rečeno dogodkov na lastni mlin (ker žele ribariti v kalnih vodah). Dosedanja praksa je že dokazala, da je aktivnost članov ZK v KS mnogo premajhna in tudi to, da so prevelike KS veliko bolj neučinkovite, kot pa premajhne. Ugotovljeno je tudi to,

da je delegatski sistem in krajevna samouprava veliko bolj učinkovita v takozvanih vaških — manjših krajevnih skupnosti. Krajane je še kako potrebno podrobno in seveda na ustrezen način seznanjati z nekaterimi motivi in perspektivami našega družbenega razvoja in podobno. Pri vsem tem je namreč treba vedeti, koliko sploh občane v KS zanimajo politični motivi in perspektiva našega nadaljnjega delovanja v KS. Razumljivo pa je z vsemi temi vprašanji tesno povezano delo komunistov v KS. Vse dosedanje izkušnje namreč kažejo, da je prav v krajevnih skupnostih zaslediti veliko neaktivnost članov Zveze komunistov, saj mnogi v tem temeljnem okolju sploh niso aktivni oziroma kažejo le navidezno aktivnost ter discipliniranost. Mogoče se bo kateri izmed članov kolektiva, ki vsaj delno prebere v glasilu Aluminij tisto, kar ga zanima, spomnil tudi na to, da sem že nekajkrat postavljaj vprašanje aktivnosti članov ZK, predvsem takih, ki živijo zunaj območja naše delovne organizacije in nj konkretnejšega pregleda o njihovi aktivnosti, pa o vsem tudi danes ni moč podati konkretnejše slike, ker tudi sekretarji OO ZK v naši DO nimajo prav nobenega pregleda o aktivnostih svojih članov zunaj delovne organizacije (če kateri ima, mi naj oprostijo), da bi bilo moč vedeti, če je sploh kje aktiven. Ne bi rad ponavljal tistega, kar sem že večkrat zapisal in tudi povedal ter celo zahteval na sestanku svoje OO ZK da se dobijo konkretni podatki o aktivnosti članov ZK iz KS, kje

delajo (če sploh kaj delajo) in kakšna je njihova aktivnost!. Seveda se mnogi izgovarjajo, da je do takih podatkov težko priti, sam osebno pa mislim, da temu ni tako. Če član ZK v svoji OO ZK odkloni neko določeno dolžnost z izgovorom, da je preobremenjen v svoji KS, potem se naj to preveri in skuša zadevo urediti tako, da bo član resnično delal tam, kjer preživi največji del svojega prostega časa — to je v svojem kraju — v svoji krajevni skupnosti. Smešno je namreč dejstvo, da se mnogi člani izogibajo predvsem akcij, ko je potrebno konkretnega stika bodisi s svojimi sodelavci ali sovaščani. Ali jih morda takrat le ne zapeče določena vest, kakšno mnenje imajo oni o njegovi aktivnosti v kraju. Že v predkongresnih razpravah in aktivnostih je bilo mnogo poudarka dano prav problemom vključevanju oz. aktivnosti in delovanju članov ZK v krajevnih skupnostih. Mnoge razprave so namreč opozorile na številne probleme in še nerešena vprašanja na področju samoupravne organiziranosti delovnih ljudi in občanov v krajevni skupnosti ter o mestu, ki ga ima krajevna skupnost v delegatskem sistemu. Še posebno so bile zanimive razprave o mestu, ki ga ima KS v dosedanjih izkušnjah v svojih prizadevanjih za reševanje tekočih problemov. Zlasti pomembne so bile misli razpravalcev o dosedanjih izkušnjah pri preoblikovanju krajevne skupnosti v naravne življenske celote, v katerih so interesi krajanov veliko bolje zaživel, saj se lažje in učinkovite-

je izražajo in usklajajo. Vse dosedanje izkušnje namreč kažejo, da v preoblikovanju krajevne skupnosti interesi postajajo vse bolj realni, manj egoistični in lokalistično obarvani. Čeprav se pri preoblikovanju krajevnih skupnosti še vedno srečujemo z velikimi težavami, saj za oblikovanje delovnih organizacij razpolagamo z ustreznimi kriteriji, ko jih za (pre)oblikovanje krajevnih skupnosti še nimamo ali pa zelo, zelo skromne. Pri vsem pa moramo resno razmisliti tudi o zbrih občanov. Kot se je že pokazalo, da v nekaterih krajevnih skupnostih ne upajo sklicati zbrih občanov, ker se prav na njih prično mnoge žolčne in mučne razprave, saj krajani (to je tudi prav) hočejo konkretne odgovore na svoja vprašanja, na katera pa jim največkrat ne zna nihče (ali pa iz kakršnegakoli vzroka) odgovoriti konkretno in natančno. Mnogi so menili in še vedno menijo, da morajo biti do krajanov vsi, ki o čem razpravljajo, skrajno pošteti in odkriti ter jim obrazložiti vse probleme o katerih se razpravlja in na katere si želijo konkretne odgovore. Zato pa bo potrebno v bodoče še kako posvetiti pozornost aktivnosti družbenopolitičnih organizacij — predvsem ZK v takj smeri, v kateri bo občan ne le zadovoljen z podanim odgovorom, ampak bo videl tudi rezultate aktivnosti članov ZK v krajevnih skupnostih. Vsi smo občani in krajani bodisi v eni ali drugi KS, pa zato moramo tudi aktivno sodelovati v vseh akcijah v KS.

France MEŠKO

Poletje



LABORATORIJ

*Laboratorij,
le kaj naj bilo bi to,
morda kaj strašnega,
morda kaj milega.*

*Ko stopiš noter,
bodi hiter in previden
in ne naslanjaj se preveč,
ker nevarnosti je več.*

*Ventilatorji po celi dan brnijo,
pa bučke se po tleh valijo,
to ne moti prav nikogar,
vsak direktorja uboga.*

*Na kuhalniku se venomer kaj kuha,
vendar snovi so polne strupa,
iz čaš strupena para puha,
prijetnega ni duha.*

*Analiza je končana,
steklovina mora biti sprana,
hitro minil je ta dan,
nevarnosti predan.*

Mojca Cafuta

Kako smo poslovali?

Iz tabele I in II je razvidno, kako smo poslovali v mesecu juliju. Kolona indeks v tabeli I prikazuje odnos dosežene proizvodnje tekočega leta v primerjavi s proizvodnjo v istem obdobju preteklega leta in odnos dosežene proizvodnje v primerjavi z začasnim planom poslovanja 1982.

I. DINAMIKA PROIZVODNJE — INDEKSI FIZIČNEGA OBSEGA

TOZD/PROIZVOD	Enota mere	Začasni plan poslovanja		DOSEŽENO				INDEKS				
		VII	I-VII	1981		1982		1982:1981		1982		
				5	6	7	8	9	10	11	12	
TOZD TOVARNA GLINICE												
Al hidrat — Al 203	t	9.916	66.201	9.044	64.211	7.967	59.573	88	93	80	90	
Kalcinirana glinica	t	8.957	61.256	9.087	61.026	9.631	61.885	106	101	108	101	
Prodani hidrat	t	660	4.511	170	3.177	127	1.358	74	43	19	30	
Skupaj (kalc. gl. + pr. hydr.)	t	9.617	65.767	9.257	64.203	9.758	63.243	105	99	101	96	
TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA												
Elektr. alum. — hala A	t	1.701	11.631	1.625	11.783	1.831	12.041	107	102	102	104	
Elektr. alum. — hala B	t	2.160	14.769	2.192	14.784	2.149	14.798	98	100	99	100	
Anodna masa	t	2.315	16.205	2.340	15.497	1.734	14.864	74	96	75	92	
TOZD PREDELAVA ALUMINIJA												
E — Aluminij	t	—	—	258	1.558	—	—	—	—	—	—	—
Al formati	t	842	11.018	2.040	13.215	1.584	12.824	78	97	188	116	
Al trak — široki	t	573	2.977	—	—	688	3.346	—	—	120	112	
Al trak — ozki	t	421	848	—	—	15	220	—	—	4	26	
E Al žica	t	600	2.598	—	—	561	2.776	—	—	94	107	
Rondelice	t	151	251	—	—	2	4	—	—	—	—	
Zlitine:												
gnetne	t	583	3.986	419	3.642	565	3.846	135	106	97	96	
livarske	t	927	6.337	1.158	8.720	427	4.410	37	51	46	70	
Predzlitine:												
lastne	t	94	642	59	528	66	459	112	87	70	71	
za prodajo	t	—	—	—	19	23	76	—	400	—	—	
Drogi za kline	t	9	63	—	60	7	58	—	97	78	92	
Stikala	t	—	3	—	—	—	19	—	—	—	—	
LIVARNA SKUPAJ	t	4.200	28.723	3.934	27.742	3.938	28.038	100	101	94	98	
Pretapljanje Al	t	255	1.742	102	256	580	3.809	—	—	227	219	

TOZD TOVARNA GLINICE

V mesecu juliju smo proizvedli 7.967 ton Al hidrata Al 203, kar je za 1.949 ton manj kot smo planirali v začasnem planu poslovanja (indeks 80) in 1.077 ton manj kot isti mesec preteklega leta (indeks 88). V obdobju I-VII. smo proizvedli 59.573 ton Al hidrata Al 203, to pomeni 6.628 ton manj od planirane proizvodnje (indeks 90) in 4.638 ton manj od lanske proizvodnje v istem obdobju (indeks 93).

Proizvodnja kalcinirane glinice znaša v juliju 9.631 ton, kar je za 674 ton več od predvidene v začasnem planu (indeks 108) in 544 ton več kot isti mesec preteklega leta.

Skupna proizvodnja (kalcinirana glinica in prodani hidrat) znaša v juliju 9.758 ton, to pomeni da je za 141 ton večja od planirane v začasnem planu poslovanja (indeks 101) in 501 tona večja od proizvodnje v istem mesecu preteklega leta (indeks 105). V času od januarja do julija smo skupno proizvedli 63.243 ton in s tem nismo dosegli planirane proizvodnje za 2.524 ton oz. 4 %, glede na lansko proizvodnjo v istem obdobju pa smo proizvedli 960 ton oz. 1 % manj.

Iz tabele II je razvidno, da smo pri proizvodnji Al hidrata Al 203 v obdobju I-VII. porabili 1 % manj boksita, 4 % manj pare, 10 % več električne energije in 24 % manj žganega apna kot smo planirali. Pri proizvodnji kalcinirane glinice smo v času od I-VII. porabili 98 % mazuta, 108 % pare, 64 % Al fluorida in 92 % električne energije.

TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA

Proizvodnja el. aluminija znaša v hali A v juliju 1.731 ton, to je 30 ton oz. 2 % več kot smo planirali in 106 ton oz. 7 % več kot isti mesec preteklega leta. Od januarja do julija smo proizvedli 12.041 ton in s tem presegli planirano proizvodnjo za 410 ton (indeks 104), glede na isto obdobje preteklega leta pa smo proizvedli 258 ton več (indeks 102).

V elektrolizi B smo v juliju proizvedli 2.149 ton el. aluminija, to pomeni 11 ton manj kot v začasnem planu (indeks 99) in 43 ton manj kot isti mesec preteklega leta (indeks 98). Komulativna proizvodnja od I-VII. znaša 14.798 ton in je za 29 ton večja od planirane (indeks 100) in 14 ton večja od lanske proizvodnje v istem obdobju. Poraba surovin v hali A je v obdobju I-VII. manjša od planirane pri anodni masi za 1 %, kriolitu za 7 %, električni energiji za 2 %, poraba Al fluorida pa je večja za 3 %.

V hali B je od I-VII. poraba vseh surovin enaka oz. manjša od planirane in sicer: glinice in anodne mase je porabljeno 100 %, kriolita 99 %, Al fluorida 96 % in električne energije 99 %.

Proizvodnja anodne mase znaša v juliju 1.734 ton, kar pomeni, da je za 581 ton manjša od planirane v začasnem planu (indeks 75) in 606 ton manjša od proizvodnje v istem mesecu preteklega leta. Od januarja do julija smo proizvedli 14.864 ton anodne mase, to je 1.341 ton

II. PREGLED PORABLJENIH SUROVIN NA ENOTO PROIZVODA

TOZD/SUROVINA	Enota mere	Osnutek let. plana 1982	DOSEŽENO		INDEKS	
			VII	I-VII	4:3	5:3
1	2	3	4	5	6	7
TOZD TOVARNA GLINICE						
Al hidrat — Al 203						
— boksit	t *	2,665	2,847	2,644	107	99
— NaOH — 100 %	t *	0,10815	0,11292	0,10964	104	100
— para	t	4,450	4,53520	4,27500	102	96
— el. energija	kWh	323,256	377,873	356,824	117	110
— žgano apno	t	0,042	0,05576	0,03189	133	76
Kalcinirana glinica						
— tekoče gonivo	t	0,12165	0,121039	0,119319	99	98
— para	t	0,04185	0,04153	0,04524	99	108
— Al fluorid	t	0,00025	0,00014	0,00016	56	64
— el. energija	kWh	33,349	27,808	30,633	83	92
TOZD PROIZVODNJA ALUMINIJA						
El. aluminij — hala A						
— glinica	t	1,920	1,91982	1,91988	100	100
— anodna masa	t	0,585	0,57546	0,58168	98	99
— kriolit	t	0,035	0,03073	0,03215	88	93
— Al fluorid	t	0,035	0,03850	0,03605	110	103
— el. energija	kWh	18,037	18,054	17,723	100	98
El. aluminij — hala B						
— glinica	t	1,920	1,91989	1,91517	100	100
— anodna masa	t	0,570	0,56841	0,56790	100	100
— kriolit	t	0,035	0,03274	0,03271	94	99
— Al fluorid	t	0,035	0,03355	0,03355	96	96
— el. energija	kWh	17,357	17,299	17,133	99	99
Anodna masa						
— petrolkoks	t	0,67165	0,31488	0,63102	47	94
— katranska smola	t	0,338015	0,17074	0,31976	51	95
— mazut	t	0,0048	—	0,00473	—	99
— el. energija	kWh	150	69	128	46	85
* — programiran normativ						

manj kot smo planirali (indeks 92).

Pri proizvodnji anodne mase smo v obdobju I-VII. porabili 94 % petrolkoks, 95 % katranske smole, 99 % mazuta in 85 % električne energije.

TOZD PREDELAVA ALUMINIJA

V livarni in obratu predelave smo v juliju proizvedli 3.938 ton različnih livarskih proizvodov, kar je za 262 ton manj kot smo planirali (indeks 94). V juliju (Nadaljevanje na 7. strani)

Iznajditeljstvo

Inventivni predlog št. 254 — PREUREDITEV OBEŠANJA POLNILNE GLAVE NA 70-TONSKEM SILOSU ZA GLINICE ZA POLNENJE CISTERNE — je prijavil inovator Stane HOJAK, mat. št. 3219, elektromehanik iz TOZD Vzdrževanje.

Na polnilni glavi za polnjenje cisterne za elektrolizo A in B 70-tonskega silosa za glinico so bile zelo pogoste okvare, in sicer zaradi neustrezne rešitve obešanja polnilne glave je bilo ca. 30 cm krmilnega kabla nezaščitenega in to v notranjosti, kjer je pretok glinice, zato se je krmilni kabel zelo pogosto poškodoval. Zaradi poškodbe krmilnega kabla je prišlo do električnega preboja na železno ohišje, kar je imelo za posledico uničenje elektronskih končnih stikal na zasunu, katera so zelo občutljiva za tokovno preobremenitev. Krmiljenje polnilne naprave je bilo izvedeno z napetostjo 220 V, kar je bilo glede varnosti neustrezno.

Avtor je predlagal izvedbo krmiljenja z ločilnimi transformatorji 220/24 V in 380/220 V.

S spremembo obešanja polnilne glave na 70-tonskem silosu za polnjenje cisterne je bilo možno zaščitno cev krmilnega kabla namestiti tako, da je v enem kosu iz notranjosti do zunanega dela polnilne glave. S to spre-

membo je izločena možnost uničenja krmilnega kabla, ki napaja mehansko tipalo na spodnjem delu polnilne glave, katera pri polnjenju cisterne avtomatsko izklopi polnjenje, ko je glinica v posodi dosegla nivo propeler stikala; od tod dalje se nato vrši avtomatsko zapiranje zasuna in dvig vreče skupaj s polnilno glavo.

Nadalje je bilo s spremembo obešanja polnilne glave možno spremeniti notranjost polnilne cevi tako, da je manjša možnost zamašitve pretočnega dela cevi na tistem delu, kjer je notranja nilne glave. Dosegla se je tudi popolna varnost posluževalca glede poškodb z električnim tokom ob poškodbi izolacije kabla in odpadli sta elektronski stikali, ki sta bili nameščeni ob zasunu za daljinsko otipavanje položaja zasuna, ker je inovator predlagal vgraditev kontaktorja, ki poslužuje tuljavo zasuna.

Predlog je bil realiziran ob remontu polnilne naprave. Prej zelo pogoste okvare so sedaj popolnoma izločene.

Služba za inventivno dejavnost je pripravila predlog, enkratne odškodnine avtorju za uporabo njegovega inventivnega predloga, ker bi bilo zelo težko ugotovljati letno gospodarsko korist. Komisija za inventivno dejavnost je predlagala delavskemu svetu

TOZD Tovarne glinice, da potrdi inventivni predlog oz. njegovo uporabo in prizna avtorju enkratno odškodnino v znesku 8.892,— dinarjev. Delavski svet je predlog potrdil.

Stane HOJAK se je doslej med inovatorje vpisal dvakrat. Obakrat zelo uspešno. Pri nadaljnjem delu mu želimo veliko uspeha. V naši službi ga še pričakujemo!

Inventivni predlog št. 255 — IZBOLJŠAVA ZA OBDELOVANJE — PEHANJE KOKIL — je prijavil inovator Jože ZEMLJAK, mat. št. 2077, VKV strugar iz TOZD Vzdrževanje.

Avtor je izdelal pripravo — podaljšek z leve in desne strani za vpenjanje noža, ki se uporablja za obdelovanje — pehanje kokil. Izboljšava je v tem, da ni potrebno pri tej pripravi ponovno premikati že vpete in scentrirane kokile in ni potrebno ponovno centriranje, kar jemlje več časa in povzroča več napora pri premikanju delovne mize ročno sem ter tja.

Naknadno je avtor podal še dodatni predlog za izdelavo priprave za centriranje kokil. Priprava se vtakne v odgovarjajoči žleb na mizi za vpenjanje obdelovanca ter drsi po žlebu od ene do druge strani. Pri tem se primerja na kokili zarisana črta, po kateri se obdeluje na določene mere. Z uporabo te naprave se

izognemo pomikanju mize preko vretena z ene na drugo stran, kar je bolj naporno in zamudno.

V TOZD Vzdrževanje so realizirali oba predloga. Ugotovili so, da je z uporabo centrirne naprave predvsem manjši fizični napor delavca, ki izvaja centriranje, z uporabo vpenjalne naprave pa je omogočena obdelava kokil takšnih dolžin, kakršnih po prejšnjem postopku sploh ni bilo mogoče obdelati. Ker pa je število obdelanih kokil v enem letu malo, so predlagali, da se avtorju prizna odškodnina v obliki enkratne nagrade.

Služba za inventivno dejavnost je sledila temu predlogu. Komisiji za inventivno dejavnost je predložila predlog izračunane odškodnine v skladu s 57. in 58. členom SaS. Komisija je predlagala delavskemu svetu TOZD Vzdrževanje, da potrdi inventivni predlog, avtorju pa prizna odškodnino v obliki enkratne nagrade v znesku 8.618,— dinarjev. DS je predlog potrdil.

ZEMLJAK Jože je v TGA Kidričevo zaposlen neprekinjeno 25 let. To je njegov prvi inventivni predlog. Upamo, da bo pri svojem delu »pogruntal« še kaj koristnega, s čimer bo sebi in svojim sodelavcem olajšal vsakodnevne napore.

C. P.

Kadrovske vesti

Delavci, ki so se zaposlili v TGA Kidričevo v juliju 1982

V TOZD LLBK TRBOVLJE:

Jože Hribovšek, Jusuf Imamović, Mevludin Šabić, Martin Frajle, Bojan Rajšek, Franc Abram, Refija Hodžić, Brana Marinović, Boja, Čereković, Amalija Starc in Zvonko Hlade

Iz JLA se je vrnil:

Krešimir Gabaj

Delavci, ki so zapustili delovno organizacijo v juliju 1982

Iz TOZD Tovarna glinice:
Franc Vajzam

Iz TOZD Vzdrževanje:
Jože Žumer

Iz DSSS:
Anica Nemeč, Marija Sukanec in Terezija Zelenik

V JLA so odšli:

Franc Štuhec, Branko Kline, Janez Ivančič, Marjan Muraj, Ja-

nez Liponik, Jožef Rajh, Avgust Ros, Janko Majcen, Anton Fideršek, Jožef Leskovar, Stanislav Hriberšek, Tomaž Janež, Nusret Imamović, Radoš Potokar in Rado Smrkolj

Upokojeni

Anton Kmetec iz TOZD Promet

Umri

Jože Vek iz Delovne skupnosti skupnih služb

TURISTIČNI

Jaka je prvič zašel na Jadran. V svojem navdušenju je prosil ribiča, naj mu v steklenico zajahe nekaj morja, da ga bo pokazal radovednim sosedom. Ribič mu ustreže in zaračuna.

Pred odhodom se je Jaka še enkrat podal k obali. Bila je oseka in morska gladina je bila znatno nižja kot opoldne. Pa reče ribiču:

— Danes ste pa že veliko morja prodali!

večja za 296 ton oz. 1 %.

Od januarja do julija smo pretopili 3.809 ton aluminija in tako preseglj planirano proizvodnjo za 2.067 ton (indeks 219).

Gradivo pripravila:
Dragica Leskovar

Oktobra 10. kongres Zveze sindikatov Slovenije

Deseti kongres Zveze sindikatov Slovenije bo 11., 12. in 13. oktobra letos v kulturnem domu Ivana Cankarja v Ljubljani. Udeležilo se ga bo 786 delegatov ter številni gostje in novinarji.

Kongres bo delal v petih komisijah, ki bodo obravnavale naslednje tematske sklepe:

— Zveza sindikatov Slovenije v boju za uresničevanje politike gospodarske stabilizacije na podlagi socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih odnosov

— Zveza sindikatov Slovenije v boju za odločilno vlogo delavcev v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja

— Zveza sindikatov Slovenije v boju za uresničevanje politike združevanja dela in sredstev na socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih osnovah

— Zveza sindikatov Slovenije v boju za uresničevanje socialističnih samoupravnih družbenoekonomskih načel pridobivanja in razporejanja dohodka in čiste- ga dohodka ter delitve sredstev

za osebne dohodke po rezultatih dela

— Politična, organizacijska ter kadrovska izgradnja in statut Zveze sindikatov Slovenije.

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je že sprejel osnutke kongresnih gradiv: osnutek poročila o delu Zveze sindikatov Slovenije med 9. in 10. kongresom, osnutek sprememb in dopolnitev statuta Zveze sindikatov Slovenije ter osnutek resolucije »Naloge Zveze sindikatov Slovenije v boju za nadaljnji družbeno ekonomski razvoj na socialističnih samoupravnih temeljih«. Kongresni dokumenti so že objavljeni kot priloge Delavske enotnosti, javna razprava o njih pa bo trajala do 15. septembra. Javna razprava bo pokazala, ali je osnutek sklepnega dokumenta 10. kongresa dovolj mobilizacijski in ali sindikalno delo usmerja v reševanje temeljnih problemov gospodarjenja na samoupravnih socialističnih osnovah.

Informiranje po ozvočenju

Kako smo zadovoljni z informiranjem prek ozvočenja?

Pred časom smo v naših jedilnicah namestili zvočnike. Tam, kjer osnovne napeljave za ozvočenje ni bilo, ozvočenja nismo naredili. Vendar je večina jedilnic dobila svoje ozvočenje.

Namenov, zakaj je do ozvočenja prišlo, je več. V prvi vrsti je bilo namenjeno sprotne in hitre informiranju delavcev naše DO o tekočih zadevah, obvestilom in drugemu. Tudi za dobro počutje delavcev v času malice smo želeli poskrbeti in to s predvajanjem različne glasbe med informacijami.

Zdaj je od začetka takšnega načina informiranja poteklo že precej časa. Nekateri delavci so ob tem izražali zadovoljstvo, drugi pa ne. Večina delavcev se je pritoževala predvsem zaradi jakosti zvoka, zaradi hreščanja v zvočnikih in zaradi nerazumljivosti govora po ozvočenju.

Zato smo se odločili, da s pomočjo ankete dobimo odgovore na nekatera vprašanja. Zanimalo nas je:

1. Kakšna je kvaliteta zvoka (glasnost, hreščanje, razumljivost govora)?
2. Ali je čas oddajanja informacij ustrezen?
3. Kakšno je vaše zadovoljstvo s sedanjimi informacijami preko ozvočenja?
4. O katerih problemih je premalo informacij?
5. Kakšni so vaši predlogi za izboljšanje informiranja preko ozvočenja?

Na vprašanje v vprašalniku je odgovorilo 87 delavcev. Največji odziv je bil iz DSSS, TOZD Vzdrževanje, TOZD Promet in TOZD Predelava. Iz ostalih TOZD je vrnilo izpolnjene vprašalnike malo delavcev. Odgovarjali so delavci vseh starosti in različnih izobrazbenih struktur. Največ je bilo KV delavcev in delavcev s srednjo strokovno izobrazbo. Večina anketiranih delavcev se hrani v jedilnicah, kjer je napeljavano ozvočenje, le 4,8 % v jedilnicah, kjer še ni ozvočenja. O jakosti informacij in glasbe imajo anketirani delavci različna mnenja. 31,3 % jih navaja, da se informacije in glasba dobro slišijo. To menijo predvsem tisti anketirani delavci, ki se hranijo v jedilnicah DSSS, KK in avtomacije. Da je ozvočenje pretiho in da se zato glasba ter informacije slabo slišijo, menijo predvsem delavci, ki se hranijo v jedilnicah hale B, strojnega vzdrževanja glinice in v sanitarni. 14,5 % anketiranih delavcev meni, da obstajajo glede ozvočenja še druge motnje, ki v vprašalniku niso bile napisane. Te so: nepravilna namestitve zvočnikov (v jedilnici strojnega vzdrževanja glinice), neakustičen prostor (nova livarna) in nerazumljivost govora ter hreščanje skoraj v vsaki jedilnici, le da so to pripombo imeli le redki posamezniki. Glede razumljivosti samih informacij preko ozvoče-

nja meni večina anketiranih delavcev, da so le-te pretežno razumljive. Le 26 % anketiranih delavcev z razumljivostjo informacij preko ozvočenja ni zadovoljnih. To menijo predvsem PKV, KV in VKV delavci ter delavci s srednjo strokovno izobrazbo. Z razumljivostjo informacij preko ozvočenja niso zadovoljni predvsem delavci, ki malicajo v jedilnici v sanitarni.

Tudi čas oddajanja informacij preko ozvočenja je za večino anketiranih delavcev ustrezen. Le nekateri delavci iz TOZD Predelava, TOZD Vzdrževanje in TOZD KK bi želeli krajši časovni interval med posameznimi oddajami informacij (vsakih 10 minut). Oddajati naj bi se začele že ob 8.30. Z vsebino informacij preko ozvočenja pa večina delavcev ni zadovoljna. To velja za vse starostne in kvalifikacijske strukture anketiranih delavcev. S sedanjim informiranjem preko ozvočenja je zadovoljnih le 20 % anketiranih delavcev, 40 % anketiranih delavcev je s sedanjim informiranjem preko ozvočenja le delno zadovoljnih. Menijo, da so obveščeni le o manj pomembnih zadevah. Ostalih 40 % anketiranih delavcev pa sploh ni zadovoljnih s sedanjimi informacijami preko ozvočenja. Menijo, da je informacij premalo, predvsem o perečih problemih. Anketirani delavci bi želeli biti bolje informirani predvsem o gospodarskem položaju TGA (proizvodnja aluminija, prodajo aluminija, prodajo novih proizvodov), o finančnem poslovanju in o modernizaciji primarne proizvodnje aluminija, vendar tudi o družbenem standardu (stanovanjih, letovanjih, rekreaciji) in o odnosih znotraj UNIAL-a. Glede predlogov za izboljšanje informiranja preko ozvočenja so anketirani delavci menili, da je kakršenkoli predlog težko dajati do tedaj, dokler ne bo urejeno ozvočenje samo. Nekateri anketirani delavci pa so navedli predloge, ki bi jih bilo smiselno upoštevati. Ti so npr.: možnost individualne izključitve zvočnikov, kar bi bilo smiselno predvsem v času sestankov, dati besedo tudi vodilnim delavcem in da se naj ne predvajajo programi radijskih postaj.

Raziskava nam je pokazala, da obstaja nekaj tehničnih pomanjklivosti pri našem ozvočenju. Dokazano je, da ozvočenje v jedilnici hale B, v jedilnici strojnega vzdrževanja glinice in v sanitarni, ni ustrezno. Ta neustreznost se kaže v tem, da je ozvočenje pretiho. Zato se glasba in informacije slabo slišijo. V jedilnici nove livarne pa bi morali s pravilno prerazporeditvijo zvočnikov izboljšati akustiko. Tudi o napeljavi ozvočenja v jedilnice, kjer ga še ni, bi morali razmisliti in poiskati ustrezne tehnične rešitve, saj se delavci pritožujejo, ker še ni v vseh jedilnicah napeljavano ozvočenje.

Vzporedno z razreševanjem teh tehničnih problemov ozvočenja moramo razmisliti tudi o vse-

bini informacij preko ozvočenja, saj smo ugotovili, da večina delavcev z njimi ni zadovoljna. Pritožujejo se predvsem zaradi zastarelosti informacij in zaradi premajhne pomembnosti le-teh za DO.

Našteti odgovori anketiranih delavcev so nas spodbudili k razmišljanju o predstavi, ki jo imajo delavci o vsebini in načinu informiranja preko ozvočenja. Informacije bi naj bile posredovane čim večjemu številu delavcev v čimkrajšem času in predvsem naj bi bile sveže. Delavce zanima tako količinska proizvodnja kot finančna plat gospodarjenja, surovine, investicije, družbeni standard in ostalo. Vsakodnevne informacije preko ozvočenja bi naj vsebovale:

— dnevno obvestilo o količinski proizvodnji po posameznih obratih (v smislu udarništa) glede na pretekle dneve oz. tedne,

— vsako novo dobavo katerikoli surovin za naš proizvodni proces (boksit, petrokok, silicij), koliko so te nabave stale, kolikšen delež je bilo treba plačati v devizah,

— stanje zalog posameznih surovin,

— podatke o časovni zagotovljenosti surovin,

— podatke o pomanjkanju in vzrokih za to pomanjkanje surovin,

— sprotno obvestilo o poteku MPPAI,

— do kod smo prispeli s to investicijo, kje so ovire zanjo,

— obvestilo o pogovorih naših predstavnikov zunaj naše DO,

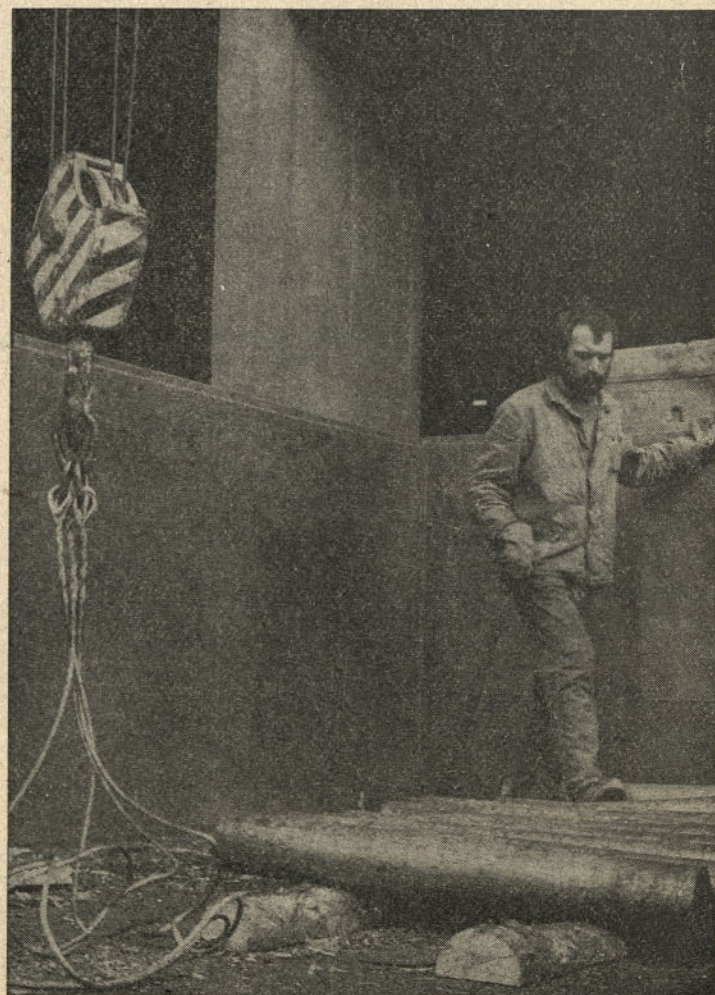
— obvestilo o obiskih predstavnikov drugih DO v naši,

— obvestilo o delovanju naših samoupravnih organov, o njihovih odločitvah in sklepih.

Tu so bili navrženi le nekateri predlogi glede informacij. Poskrbeti je treba le še za pravičen način izbiranja in prenosa le-teh, torej za organizacijo tega. Živimo v času gospodarske negotovosti za jutrišnji dan. Vsaka negotovost pa pripelje do strahu, do strahu za lastni obstanek. Premalo je, da delavci le vsake tri mesece zvedo za težak gospodarski položaj, v katerem se nahajamo. Za redno predstavo je potrebno sprotno obveščanje o vedno večjih težavah gospodarjenja.

Brigita Aćimović, dipl. psih.
Alenka Gorup, dipl. soc.

Razkladanje vagona



Kraj je takšen kot so njegovi krajanjani

Kljub vsem pomanjkljivostim, ki bodo opisane v tem sestavku, spada naše naselje v najlepša naselja v ožji in širši domovini. To ugotavljajo tisti, ki nas prvič obišejo, kot tudi mi sami, ki tukaj živimo in ga ne bi menjali za noben kraj ali mesto.

Načrtovalcem in graditeljem Kidričevega gre vsa čast in priznanje za prizadevanje, da so pri gradnji ohranili veliko originalne narave, ki je lepša od kakršnegakoli umetno narejenega nasada. Posebej jim je uspelo doseči skladnost med zgrajenimi objekti in gostoto oz. razporeditvijo gozda. Žal smo pozneje z neusmiljenim sekanjem, brez ustreznega obnavljanja nasada to skladnost nekoliko porušili. To velja zlasti za prostor za restavracijo, okrog pekarnice, otroško igrišče in med nekaterimi bloki, kjer je gozd dobesedno izkrcen, kar je močno skvarilo prvotno podobo teh delov naselja. Zanimivo je, da nekateri stanovalci, ali točneje stanovalke pritiskajo na KS, da bi posekali in odstranili drevesa med bloki. Verjetno jih moti, ker ne morejo gledati skozi okna sosednjega bloka. Kar se tiče urejenosti in čistoče naselja, pa je treba povedati, da je le-ta odvisna od delavcev komunalnega podjetja, ki urejajo naselje in pa stanovalcev samih, saj oboji prispevajo k urejenosti pa tudi neurejenosti okolja.

Žal nekateri to dejstvo razumejo enostransko in vso krivdo za nered valijo na delavce komunalnega podjetja. Ne da bi hoteli dajati potuho za slabo delo teh delavcev, vendar lahko trdim, da si, če že ne vsi, pa vsaj nekateri od njih močno prizadevajo obdržati red in čistočo naselja. Toda, kaj ko ponekod izostaja ta drugi del skrbi, ki bi jo morali imeti sami stanovalci. To se najboljše vidi po tem, da so zelenice okrog nekaterih blokov in vhodov in to vedno istih, skoraj vedno »oskrbljeni« z razno-raznimi okraski, kot so kosi kartona, vrečke, cigaretne škatle itd., čeprav vse naselje urejajo isti delavci kom. podjetja. Brž, ko ti

delavci pokosijo in pograbbajo travo in z njo razmetane smeti, pa se najde nekdo, ki z odmetavanjem predmetov, ki niso »nujno potrebni« poskrbi, da zelenica dobi »prvotni videz«. Nekateri stanovalci kljub lepo urejenim parkirnim prostorom svoje pločevinaste konjičke še vedno niso uspeli navaditi, da bi ostali na njih, ampak jim pogosto uidejo na zelenico pod hrast. Poseben, ne samo estetski, ampak tudi zdravstveni problem za naselje predstavljajo potepuški psi in mačke, ki zlasti pozimi pri iskanju obračajo kante in razvlačijo smeti.

Naselje in njegovo širšo okolico obdajajo gozdovi, kar daje Kidričevu posebno značilnost. Toda »mesto sredi gozda« je bilo nekoč, danes bi na žalost morali reči »mesto sredi smetišča«, kajti kidričevski gozdovi so postali prava smetišča. Kamorkoli se obrneš, lahko v gozdu naletiš na odvrgen star štedilnik, pralni stroj, avtomobilsko in drugo pločevino ali kateri-koli drugi presežek našega standarda. V ne tako davni preteklosti smo lahko hodili po gozdu in si ob opazovanju narave na čistem zraku spočili od dela prenapete živce. Danes si takšnega luksuza Kidričani ne moremo privoščiti, kajti sprehod skozi naravo, v kateri na vsakih nekaj metrov naletiš na kak odpadke ali celo kup smeti, je vse prej kot duševni mir in sprostitve živcev. Nekateri tak brezčuten odnos do narave imenujejo posledice civilizacije, kar bi se dalo razumeti, da so tisti, ki to počenjajo civilizirani ljudje. V resnici pa so to posledice primitivizma in nekulture. Kajti takšnega početja do narave je zmožen samo primitiven in nevzgojen človek, ki se je sicer dokopal do materialnih dobrin, tako da ima tudi viškov za odmetavanje, vendar v bistvu ostaja to, kar je. Lansko leto so učenci osnovne šole zbirali odpadne materiale in surovine in na ta način prispevali k urejenosti naselja (vsa čast organizatorju) in so med drugim in tretjim garažnim boksom na

šli za grmom potovalko naloženo s praznimi steklenicami, na katerih so bile etikete z napisi »Scotch Whisky« in original »Cognac«. Potovalka bi sicer bila čisto v redu, če ne bi bila pokvarjena zadruga in če ne bi bila močno umazana. Sodeč po vsebini, je potovalko morala odložiti kaka »gospa« ali »gospod« izmed enega prvih blokov Kidričevega. Nič ne spremeni, če so to naredili njihovi otroci, saj so jih starši tako naučili. Verjetno se ta »gospa oz. gospod« uvršča v razred visoke družbe, saj si vendar le-taki v tem času lahko privoščijo whisky in cognac. No to še ni niti tako narobe, saj visoka družba obstaja povsod po svetu, zakaj potem ne bi tudi pri nas. Narobe pa je to, da ta gospa ali gospod iz prvega, drugega ali katerega koli drugega bloka ne ve, da grmi in gozd niso mesta za skrivanje odpadkov in nesnage, ampak imajo svoj drugi namen.

Verjetno v bližini ni naselja ali celo mesta, ki bi imelo tako urejeno sprehajalno stezo oz. peš-

pot kot jo ima Kidričevo od naselja I do naselja II. Ta pot je zgrajena in urejena z ne malimi sredstvi krajanov in delavcev tovarne. To pomlad so ob poti nameščeni koši za odpadke, ki jih delavci komunalnega podjetja redno praznijo. Toda kaj, ko je spet odpovedala ta druga stran. Medtem ko večina, ki hodj po tej poti (to so večina delavci tovarne) vidi s temi koši pridobitev in prispevek čistejšemu okolju in se jih poslužujejo drugim (na srečo manjšini) to ne predstavlja ničesar in odmetavajo po starem, kjer uspejo in kjer se jim zljubi, po stari navadi.

Tako zelenice ob peš poti kmalu po košnji spet »cvetijo« s smetmi in če jih ne bi nekajkrat letno kosili in grabljali, bi ta zelenica hitro postala smetišče v pravem smislu. Tudi tukaj se kaže pomanjkanje čuta do narave in osnovne kulture, do katere je nekaterim zelo težko priti, kljub temu, da za njo niso potrebne niti devize niti uvozna dovoljenja. P.A.

Pošta v Kidričevem



Kaktus



Zahvali

Ob nenadni izgubi moža in očeta

Franca Goloba

iz TOZD Tovarna glinice — rdeči del, se iskreno zahvaljujemo delovnemu kolektivu TGA za vso pomoč, vence in cvetje.

Lepa hvala guverniku, godbi in pevcem ter vsem, ki ste ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Ob boleči izgubi moje drage žene in mamice

Bernarde Emeršič

(1939 — 1982)

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste nam izrekli sožalje, posebej pa godbi TGA Kidričevo, ki jo je pospremila na njen zadnji dom.

Zahvaljujem se svojim sodelavcem iz hale A in vsem, ki ste jo pospremili na hajdinsko pokopališče in ji darovali cvetje.

Žalujoci: mož Martin, otroci in ostalo sorodstvo

Prav luštno je res na deželi...

Čas, v katerem živimo in delamo, v katerem bi morali delati še več in ustvarjati trdna tla tudi za jutri, se nam zdi kot polarna noč. Da bi lahko preživel ta polmrak in da bi lažje pričakali čisto sonce, si kot Rimljani želimo poleg kruha tudi iger. Toda kakšnih iger, da nas ne bi te dolge sence ovirale?

TTG Maribor nam je poslal ponudbo, da se lahko priključimo veselemu vlaku na praznik češenj v Goriška Brda. Sindikalisti se zavedamo, da mora biti tudi zabava del dela, če hočemo še večje učinke, zato smo letos za spremembo prenesli jesenski izlet že na konec maja, pred čas rednih letnih dopustov, saj smo bili sprostivne vsi potrebni, zato smo ponudbo z veseljem sprejeli in ni nam žal. Žal na je le to, da se je izleta lahko udeležilo premalo število naših delavcev.

Kaj nam je prinesel ta vesel vlak?

Veliko zabave, spoznanje drugih krajev- ljudi (saj je bila v vlaku združena skoraj vsa Sloveni-

ja) in običajev — praznik češenj je manifestacija kmečkega življa na drugem koncu Slovenije in zato za nas toliko bolj zanimiv, pokazali so nam veliko zanimivosti (razstava peciva, vinska klet, mimohod kmečkih izdelkov — hrane in pijač (katere smo si vtisnili v spomin in jih bomo pomnili. TTG pa velja vsa zahvala za dobro organizacijo, prijazno vodenje in skrb za čimboljše počutje, za nas pa spoznanje, da je izlet še kako potreben in koristen za dobro počutje in večji elan pri delu, saj zbližuje ljudi in jih dela strpnejše.

Taka oblika zблиževanja bi bila zelo priporočljiva tudi za kroge, kjer nikakor ne morejo poenotiti mnenj in se zbližati pri delu, toda žal ti krogi se zapirajo vase in ignorirajo vse, kar je družabno, ne udeležujejo se ne izletov, ne proslav, ne želijo letovati z delavci, zato nastajajo še večje konfliktna situacije, katerih pa ne bodo rešili nobeni štabi, če ne bodo našli ljudje skupnega jezika za dobro in slabo.

ANA



prijatlje povabil,



En hribček bom kupil...



še sam ga bom pil.



in še češnje sadil,



Prijatliji veseli vsi

Ponovno so se odprla šolska vrata

Počitniški dnevi se počasi iztekajo. Treba bo razmisliti kaj vse otrok rabi za šolo. Knjige in zvezke so starši kupili že junija. Sedaj bo treba nabaviti še primerno obleko in obutev, saj so stare hlače prekratke, čevlji pretesni.

Ob vsakodnevnih skrbih pa mnogi starši pozabljajo na najpomembnejše, kako zagotoviti otroku varno pot v šolo.

Velika večina otrok hodi v šolo peš, nekateri pa se vozijo z avtobusi in s kolesi. Ko začne otrok hoditi v šolo, se njegovo življenje bistveno spremeni. Brezskrbno igranje zamenjajo šolske skrbi. Najtežavnejša pa je gotovo otrokova pot v šolo in domov, saj ga na poti čakajo številne in čestokrat zelo nevarne prometne okoliščine. Zaradi vseh teh predvidenih nevarnosti na poti v šolo in domov, je treba otroka pravočasno in temeljito pripraviti, da se bo znal sam varovati in da ne bo povzročal težav in nevarnosti drugim udeležencem v prometu.

Starši so otrokov prvi in najbolj naravni vzgojitelji in učitelji. Na življenje v prometu morajo pričeti pripravljati otroka že zelo zgodaj. Vsak trenutek je treba izkoristiti in dopoljevati otrokove predstave o prometu. Otrok zelo dobro opazuje in nenehno sprašuje, zakaj. Na vsako vprašanje želi odgovor. Igraje in nevsiljivo bo pričel razumevati tudi prometne zakonitosti. Otrok si z različnimi prometnimi igrači sicer ustvari svojo podobo o prometu. Žal pa je ta navadno daleč od resničnosti. Le če bomo otroka vodili na sprehode, izlete in ga soočili z resničnim prometom, se bo nanj polagoma navadil in ga pričel obvladovati. Ne smemo pa pozabiti, da bo otrok posnemal sleherno ravnanje staršev. Mati otroku govori, da je potrebno cesto prečkati na prehodu za pešce. Vendar, če bo le enkrat prekršila prometno pravilo, si bo otrok to veliko bolj zapomnil kot vse njene nasvete. Ob prvi priložnosti bo namesto

prehoda za pešce ubral nevarno bližnjico. Zato je zelo pomembno, da se starši v prometu vedno tako, kot zahteva prometna morala in humanost v odnosih med ljudmi.

Prav je, da starši otroku že pred vstopom v šolo izberejo najvarnejšo pot v šolo in ga z njo dodobra seznanijo. Najvarnejša pot ni vedno najkrajša pot. Če je le mogoče, se izognemo nevarnim prehodom čez zelo prometne ceste. Otrok mora pot, ki smo jo izbrali, dobro obvladati. Na poti v šolo in nazaj do doma prežijo na otroka, razen prometnih, še druge nevarnosti. Ustavi se ob gradbišču, igrišču, jezu, ribniku. Vse hoče videti in preizkusiti. Tudi o teh možnih nevarnostih so dolžni starši otroka poučiti.

Staršem je v veliko pomoč pri njihovih vzgojnih prizadevanjih šola. V šoli skrbijo, da bi njihovi varovanci prišli varno do doma. Najmlajše šolarje oskrbijo z rumenimi ruticami, da so bolj opazni na prometnih površinah. Učitelji praktično seznanijo učence z najvarnejšimi prehodi na njihovi poti do doma. Šola oskrbi tudi pionirsko prometno službo. S pomočjo postaje milice in narodne zaščite iz krajevne skupnosti nadzirajo prehode za pešce, ki jih uporabljajo učenci na poti v šolo in domov.

Vsako leto že pred pričetkom pouka napravijo načrt prometne vzgoje in preventivnih dejavnosti predstavniki šole, postaje milice, narodne zaščite iz krajevne skupnosti in sveta za preventivo in vzgojo v cestnem prometu. S tem načrtom seznanijo starše, učence in učitelje. Na učiteljskih konferencah in na zborih staršev ugotavljajo njegovo realizacijo in ga tudi dopolnjujejo.

Starši in šola, ki pripravljata otroke za življenje, jih morata najprej naučiti tudi to, kako naj si ga ohranijo.

Svet za preventivo in vzgojo v cestnem prometu



Češnje so rodile



po pesmi in plesu



prišlo je slovo.

POJASNILO VSEM, KI STE SPRAŠEVALI, ZAKAJ SMO V DSSS V MESECU MAJU IN JUNIJU 1982 SPREJEMALI NOVE DELAVCE

V mesecu maju in juniju 1982 je združilo delo v delovni skupnosti skupnih služb 19 novih sodelavcev in to:

- za letno kopalnišče — sezonski — 7 delavcev
- za počitniški dom v Crikvenici — sezonski — 3 delavci (razen teh sta bili 2 delavki začasno razporejeni iz OPD in splošne službe)
- za določen čas 60 dni (za čiščenje in pomivanje posode — nadomeščanje odsotnih delavk) — 4 delavke
- pripravniki za določen čas do končanja pripravniške dobe — 2 delavki
- za nadomeščanje delavk v času porodniškega dopusta (v splošni službi in službi AOP) — 2 delavki
- za nedoločen čas — čiščenje poslovnih prostorov upravnega poslopja — 1 delavka

Štirim delavkam pod tč. 3 (del. razmerje za določen čas 60 dni) je delovno razmerje že prenehalo, 7 delavcem na letnem kopalnišču preneha delovno razmerje 10. 9. 1982, 3 delavcem v počitniškem domu pa preneha delovno razmerje 1. 10. 1982.

Razpis za podelitev zlatega in srebrnega znaka

Komisija za priznanja TGA je na seji dne 18. 8. 1982 razpravljala o podelitvi zlatega znaka in v navzočnosti 6 od skupnega števila 8 delegatov soglasno sprejela naslednji

razpis za podelitev zlatega znaka

1. Komisija za priznanja TGA na osnovi določil 25. člena Pravilnika o priznanjih in odlikovanjih.

objavlja

razpis za podelitev zlatega znaka, ki se bo podelil ob tovarniškem prazniku.

2. V letu 1982 bodo na osnovi določil 6. člena pravilnika podeljeni 4 zlati znaki. Po en zlati znak se lahko podeli posamezniku, ki je zaposlen v delovni organizaciji in je dober delavec, discipliniran, družbenopolitično aktiven v delovni organizaciji in izven nje ter ima pravilne tovariške odnose, za naslednja področja dejavnosti:

- gospodarsko,
- samoupravno,
- ljudske obrambne in družbene samozaščite,
- družbenopolitičnih organizacij.

Zlati znak se lahko podeli tudi delovnim skupinam, samoupravnim organom ter družbenopolitičnim organizacijam.

3. Zlati znak se podeli delavcem, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- da ima 25 let delovnega staža v delovni organizaciji,
- da je prizadeven in dober delavec,
- da ima zasluge pri razvoju delovne organizacije,
- da je družbenopolitično in samoupravno aktiven v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah delovne organizacije,
- da je aktiven v širši družbenopolitični skupnosti.

Izjemoma se lahko podeli zlati znak tudi osebi izven delovne organizacije za posebne zasluge pri razvoju delovne organizacije, samoupravljanja in družbenopolitične aktivnosti.

4. Pismen predlog za podelitev zlatega znaka lahko pošljejo komisiji za priznanja TGA v razpisnem roku:

- vsak poslovodni organ,
- izvršni odbori osnovnih organizacij sindikata v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb,
- osnovne organizacije zveze komunistov temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb,
- vsak delavski svet,
- osnovna organizacija zveze socialistične mladine Slovenije,
- aktiv zveze borcev NOV TGA »Boris Kidrič« Kidričevo.

5. Predloge za podelitev zlatega znaka dostavite komisiji najpozneje do 1. 10. 1982.

Komisije za priznanja TOZD in DSSS in delavski svet TOZD kontrola kvalitete na osnovi določil 25. člena Pravilnika o priznanjih in odlikovanjih objavljajo

razpis za podelitev srebrnega znaka, ki se bo podelil ob tovarniškem prazniku.

V letu 1982 bo na osnovi določil 14. člena navedenega pravilnika v posameznih TOZD in DSSS podeljenih:

- v TOZD tovarna glinice
4 srebrni znaki
- v TOZD proizvodnja aluminija
6 srebrnih znakov
- v TOZD predelava aluminija
2 srebrna znaka
- v TOZD livarna lahkih barvnih kovin
3 srebrni znaki
- v TOZD vzdrževanje
6 srebrnih znakov
- v TOZD promet
2 srebrna znaka
- v TOZD kontrola kvalitete
1 srebrni znak
- v DSSS
4 srebrni znaki

Srebrni znak se podeli posameznikom, lahko pa tudi delovni skupini.

Srebrni znak dobijo delavci, ki imajo:

- najmanj 10 let delovnega staža v delovni organizaciji,
- da so prizadevni in dobri delavci in si pri delu posebno prizadevajo,
- da so aktivni v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah v delovni organizaciji.

Pismen predlog za podelitev srebrnega znaka lahko pošljejo komisijam za priznanja TOZD oz. DSSS in delavskemu svetu TOZD KK v razpisnem roku:

- poslovodni organ TOZD oz. glavni direktor in direktorji sektorjev za DSSS
- izvršni odbori osnovnih organizacij sindikata TOZD oz. DSSS
- osnovne organizacije ZK TOZD oz. DSSS
- delavski svet TOZD oz. DSSS
- osnovna organizacija ZSMS oz. DSSS
- aktiv ZB NOV TGA »BORIS KIDRIČ« Kidričevo.

Predloge za podelitev srebrnega znaka dostavite najpozneje do 1. 10. 1982.

