

V prvih treh mesecih letos je poslovni rezultat zadovoljiv

Glavne značilnosti poslovanja v letošnjih prvih treh mesecih tega leta se kažejo v močnem upadu domače prodaje in izvoza, povečanju zaloga gotovih izdelkov ter slabši izkoriščenosti proizvodnih kapacitet. Kljub temu je doseženi poslovni rezultat zadovoljiv zaradi večje uravnoteženosti nabavnih in prodajnih cen, katera je v lanskem letu povzročila izgubo prvih treh tromesečjih leta.

Prodaja v letošnjih prvih treh mesecih ni dosegla predvidenih količin. Na domačem trgu je prodano 8,1 milijona kosov baterij, 98 tisoč svetilk in 66 ton mletega manganovega dioksida. To pomeni v primerjavi s preteklim letom pri baterijah 30 odstotno zmanjšanje, pri svetilkah 40 in pri manganu 45 odstotno zmanjšanje. Vzroki za manjšo prodajo so v visoki lanski prodaji zaradi redukcije električne energije in upadu kupne moči potrošnikov baterij.

Nezadovoljiv je tudi obseg letošnjega izvoza, ki je v primerjavi s preteklim letom nižji za 75 odstotkov. Izvozili smo le 240 tisoč baterij in 36 tisoč svetilk. Zaradi hude zime je za 77 odstotkov zmanjšan izvoz glavnega izvoznega izdelka baterije 4R 25, za katera imamo urejeno dolgoletno pogodbo.

Posledice znižane prodaje so močno izražene tudi v proizvodnji. Kljub povečanim zalogam gotovih izdelkov je obseg proizvodnje v TOZD Baterije zaradi omejevanja zmanjšan za 34 % in v TOZD Specialne baterije za 33 %. S tem se je znižala tudi produktivnost dela, ki je nekaj let hitro naraščala.

V TOZD Baterije je izdelanih 11 milijonov baterij in 135 tisoč kosov svetilk kar predstavlja 64 % doseženih količin v letu 1984. V TOZD Specialne baterije je bilo izdelanih 795 tisoč kosov baterij, 15

tisoč kosov svetilk, 209 ton depol paste in 60 ton mletega mangana. Povečana je proizvodnja 9 voltnih baterij 4R 25.

Kljub zmanjšani proizvodnji je število zaposlenih računano iz ur večje za 9 delavcev. To povečanje izvira predvsem iz zmanjšanih bolniških izostankov nad 30 dni, ki znaša kar 40 %. Skupno število zaposlenih po stanju na koncu meseca je enako preteklemu letu in znaša 465 delavcev. Povprečni mesečni osebni dohodek znaša 30.076 dinarjev in je 50 % večji od primerjalnega obdobja preteklega leta.

Finančni rezultat zaradi navedenega izpada prodaje ni dosegel planirane višine. Kljub temu je ugodnejši od preteklega leta. Celotnega prihodka smo dosegli 468,5 milijona din ali 47 % več kot leto poprej. Dohodek znaša 117,6 milijona din ali 48 % več in čisti dohodek 70 milijonov din ali 137 % več. Tako nam je poleg 6,5 milijona din začasno razporejenih sredstev za skupno porabo ostalo še 9,1 milijona din akumulacije.

Največje povečanje stroškov v letošnjem letu beležimo pri obrestih. Te so se povečale iz lanskih 15 milijonov din na letošnjih 62 milijonov din. Vzroki za tako povečane obresti so v povečanju obrestne mere, povečanju zalog in podaljšanju brezobrestnega kreditiranja domačih kupcev iz 35 na 60 dni.

Pogoji gospodarjenja v prvem tromesečju so nam tako omogočili doseči pozitiven rezultat z neko minimalno akumulacijo. Nismo pa si s tem ustvarili potrebne rezerve za sezonsko znižanje prodaje v drugem tromesečju. Zato bodo potrebni veliki napor v tem obdobju, če se hočemo približati pozitivnemu zaključku prvega letošnjega polletja.

R.Čope

Prodajni program

Že vrsto let nismo v našem glasilu objavili naš prodajni program. Zato smo se odločili, da zaradi številnih novih sodelavcev in bralcev glasila predstavimo seznam artiklov in kot je razvidno, so razvrščeni v tri skupine: baterije, svetilke in trgovsko blago.

BATERIJE:

3R 12 S
3R 12 E
R 6 S
R 6 C
LR 6 alkalne
R 20 S
R 20 C
R 20 P
R 14 S
R 14 C
R 14 P
LR 14 alkalne
2R 10 S 3 voltna
6PF 22 9 voltna
4R 25 E 6 voltna
S 4 element
6S 4 za elektr. pastirje
13,5 voltna za železnico
R 40 okrogli element
specialne baterije po naročilu
Mn O₂ mangan dioksid

SVETILKE:

Z 10 L /2 bateriji R 6/
Z 20 /baterija 3R 12/
Z 22 /bater. 3R 12/kooperant
Z 11 /2 bateriji R 6/
Z 40 /2 bateriji R 14/
Z 50 /1 baterija 4R 25/
Z 52 /1 baterija 4R 25/

TRGOVSKO BLAGO:

Gong A na elektr. priključek
Gong elektronski na el. prikl.
Horizont svetilka /4 bater. 4R 25/
žarnice 3,5 V
žarnice 4,8 V
žarnice 2,2 V z lečo

/obe vrsti gongov izdeluje
tovarna meril TRISO iz Slovenj
Gradca/

z naslovne strani

O pripravi, poskusih in celo izdelavi alkalnih baterij LR6 kot proizvodu "novega" stroja ne pišemo nič. Praktično, tudi nimamo kaj, čeprav so že bili dnevi velikih pričakovanj. S tem pa ni rečeno, da se problem ne rešuje aktivno z novimi ugotovitvami ali celo spremembami. O tem bomo v kratkem morali napisati kaj več. Tokrat pa le pogled na linijo SALJUT z delavkami: z desne proti levi: Manova Vena, Petrovič Koviljka, Recek Majda in Glavan Joža.

Delegatsko vprašanje naslovljeno vodstvu SOZD - ISKRA

Ker se prodajna funkcija ne izvaja v skladu s programskimi zasnovami /s poslovnimi cilji SOZD Iskra, srednjeročnim planom 81 - 85 ter letnimi plani - poslovno poročilo SOZD/ je kolektiv ISKRA - BATERIJE ZMAJ prisiljen razmišljati o dezintegracijskih posegih na tem področju, ker le v njih vidi takojšen vpliv na tržiško organiziranost, kajti sedanja organiziranost oziroma neučinkovitost je pretežni krivec za že dalj časa trajajočo slabo poslovno uspešnost kolektiva. Lanski razlogi za tako nizko akumulativno sposobnost delovne organizacije so v pretežni meri zaradi cenovnih neskladij med surovinami, repromateriali in prodajno ceno proizvodov kot tudi zaradi prodajne politike konkurenčnih firm, ki so bile znatno manj agresivne na trgu kot letos.

V letošnjem letu, ko so se razmere na trgu normalizirale, ko je CROATIA postala zopet agresivna na trgu, pa se je naša prodajna neučinkovitost pokazala v pravi luči, saj beležimo v I. kvartalu v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta realni padec prodaje pri:

- baterijah za 30 %
- pri svetilkah za 40 %
- izvozu za 75 %
- tržnem razmerju od 56 % na komaj 39 %.

Pričakujemo, da bo vodstvo SOZD, ki je odgovorno za usklajeno delovanje integriranih poslovnih funkcij, pojasnilo dosežanje pasivnosti in neangajiranost za ureditev stanja na tem področju oziroma, da bo opredelilo ukrepe za zagotovitev učinkovitejšega delovanja združenih poslovnih funkcij.

Delavski svet DO
ISKRA - BATERIJE ZMAJ

Ker je že dalj časa proizvodnja baterij okrnjena v skladu s šibko prodajo naših izdelkov, prihaja do motenj in zastojev pri normalnem zaposlovanju proizvodnih delavcev. Zato se ni čuditi, da je že dober mesec ekipa baterijskih delavk zaposlena s štetjem in pakiranjem "Legu" elementov v vrečke in envelope kot proizvodom "Poligalanta".



U Ljubljani i Beogradu zajednički osvojena proizvodnja litijumskih baterija

BATERIJA ZA 21. VEK

OD ČASOVNIKA DO VRHUNSKIH SISTEMA
DA LI ĆE FABRIKA U GNJILANU KORISTITI STRANU TEHNOLOGIJU ?

Ima pronalazaka posle kojih je nauka primorana da menja svoje, do tada, dugo godina usteljene zakone. Promenu te vrste izazvala je i litijumska baterija Ćiju je tehnologiju, do danas, mali broj zemalja uspeo da osvoji. Ipak, odskora, domaća nauka uĀinila je da se litijumska baterija pored Japana, SAD, SR NemaĀke proizvodi i u Jugoslaviji.

ReĀ je o hemijskom institutu "Boris KidriĀ" iz Ljubljane i Tehnološko-metalurškom fakultetu iz Beograda gde je posle više godina saradnje proizvedena prva domaća litijumska baterija. U istraŀivanju uĀestvovao je i nauĀni institut "Joŀef ŀtefan" iz Ljubljane, u kome je rešen problem uvoznog repromaterijala za baterije. Bilo je prirodno, da u ovom nauĀnom projektu uĀestvuje i neka od fabrika baterija. Tako Āe domaća, litijumska baterija nositi zaštitni znak ljubljanskog "Zmaja".

PREDNOSTI MALE BATERIJE

Docent dr. Milan VojnoviĀ veĀ skoro deset godina, na Katedri za fiziĀku hemiju i elektrohemiju, Tehnološko-metalurškog fakulteta u Beogradu, neposredno uĀestvuje u istraŀivanju.

- Osnovna prednost litijumske baterije je da se iz jedinice zapremine i mase dobija dva do šest puta više energije nego kod klasiĀne baterije - naglašava dr. VojnoviĀ. Istovremeno, ona je otpornija na temperaturne razlike, tako da joj ne smeta ni niska i do minus 50 stepeni,

ni visoka Āak do 75 stepeni, te je postojanost ovih baterija veĀa od klasiĀnih, koje osnovna svojstva gube veĀ na minus 15 stepeni. TakoĀe, litijumsku bateriju moŀete dugo skladištiti, Āak do deset godina.

Kako je ostvarena saradnja ljubljanskih i beogradskih nauĀnika, saznali smo od prof. dr. Staneta Pejovnika, direktora hemijskog instituta "Boris KidriĀ" iz Ljubljane.

- Pre par godina podelili smo posao u istraŀivanju, i svu snagu usmerili na jedan sistem.

NAŠA POSLA

Dobra organizacija i koordinacija rada uz obostrani entuzijizam, rezultirao je i prototipskom serijom litijumskih baterija, da bi veĀ ove godine bilo proizvedeno 10.000 baterija koje Āe naĀi primenu u profesionalnim delatnostima. Prototipska serija litijumskih baterija, drugog sistema, za široku potrošnju /kalkulatori, časovnici, svi merno-kontrolni instrumenti, sistemi veze/ biĀe izraĀena do kraja ove godine na Tehnološko-metalurškom fakultetu u Beogradu.

Pogled v nov proizvodni oddelek in na linijo suhah komor /drybox/, v katerih pod doloĀenimi klimatskimi razmerami poteka montaŀa oziroma sestavljanje litijevih baterij. StrojnĀ KeršĀ Leon in kemijski tehnik LavrenĀiĀ Nadja ob preizkušanju suhah komor.

Ako se i u ovom sluĀaju potvrĀuje pravilo da strategija društvenog razvoja, bilo koje zemlje, zavisi i od nauke i tehnologije, liniju tog procesa Āesto seĀkaju "naša posla". Jer, kako drugaĀije protumaĀiti primer iz Gnjilana, gde bi sredinom sledeĀe godine trebalo da se otvore vrata nove fabrike litijumskih baterija, Āiju Āe halu krasiti strana, licenĀna tehnologija. Ovaj potez moŀda i nije toliko neuobiĀajen, kada se zna da stranih licenci imamo maltene koliko i fabrika baterija.

-- Ako ništa drugo, mogli smo bar da budemo konsultovani - pomirljivo primeĀuje dr. Pejovnik - tim pre što smo sistem koji Āe se verovatno proizvoditi u Gnjilanu, ostvarili u našem institutu.

Ipak, vremena za dogovor joŀ ima, kako bi se ishitrena odluka o kupovini licence izbegla.

Zanimljiva je joŀ jedna napomena dr. Pejovnika:

- U osvajanju tehnologije litijumskih baterija neposredno su uĀestvovali i struĀnjaci fabrike baterija "Zmaj", tako da se i na taj naĀin ostvarila uŀteda, jer neĀe biti potrebno da idu na školovanje u inostranstvo.

M. ĀoliĀ

Ālanek je bil objavljen v časopisu "Politika ekspres" 19. aprila 1985 na strani 7 v rubriki AKTUELNE TEME.



V Zmaju smo izdelali prve litijeve baterije!

Napoved, da bo še pred letošnjim poletjem stekla v Zmaju polindustrijska proizvodnja litijevih baterij, se tokrat uresničuje. V novem delovnem prostoru, v katerega je vstop po stopnicah iz oddelka alkalnih baterij in za katerega le malokdo ve, kako izgleda, so v zadnjih dneh meseca aprila pospešeno zaključevali montažna dela vseh naprav, ki so potrebna za to izredno zahtevno in precizno izdelovanje baterij. Vodja strokovne ekipe, ki uvaja litijeve baterije za polindustrijsko proizvodnjo Friedric Franc, mag.dipl.ing. je za bralce glasila odgovoril na vprašanje, kako je uspelo izdelati prve litijeve baterije v novih delovnih prostorih v tovarni ZMAJ.

Vsekako smo pri delu izhajali iz dejstva, da je treba upoštevati osnovno pravilo pri osvajanju novega proizvoda, da teče razvoj postopoma, po vrstnem redu od osnovnih raziskav, polindustrijskega uvajanja do industrijske proizvodnje. V preteklih nekaj letih smo se seznanjali z osnovnimi problemi samega elektrokemijskega sistema Li/SOCl_2 na Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo - kemijska tehnologija in na Kemijskem inštitutu Boris Kidrič. Vpeljali smo tudi nekatere metode testiranja in karakterizacije in naredili že nekaj sto vzorcev različnih tipov Litijevih baterij za Vojnoteh-

nični inštitut /oz. JLA/, ki je v precejšnji meri ta razvoj tudi financiral.

Intenziven razvoj je v lanskem letu pripeljal do odločitve, prenesti spoznanja osnovnih raziskav v tovarno in začeti v bistvu novo polindustrijsko fazo razvoja, ki naj bi pokazala nekatere nove tehnološke rešitve oziroma ugotovitve in bi bila že do neke mere ekonomsko upravičena. Odločitev je potegnili v proces izdelave ne samo tehnično razvojno področje ZMAJA, temveč vsa ostala področja. S pospešenim tempom smo ustrezno pripravili prostor, vanj postavili linijo suhih

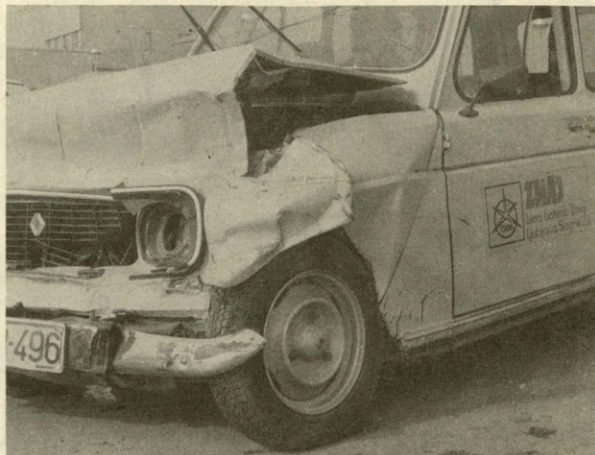
komor in usposobili /in še usposabljam/ pogoje za nemoteno delo na tej lokaciji. Povedati je treba, da smo trenutno še locirani na treh mestih in sicer še na FNT - kemijska tehnologija in KIBK, kar predstavlja svojevrsten problem. Stike s temi institucijami bomo seveda še poglobljali, vendar bomo z racionalno delitvijo programa razbremenili "naše" ljudi z nenehnimi "potovanji" od lokacije do lokacije.

Glede na pomembnost programa je odmerjeni prostor v tem trenutku rešitev v sili. Pravo vrednost bo dobil šele ob postavitvi suhe sobe in pomožnih prostorov v neposredni bližini.

Kakorkoli že, osnovni pogoji za montažo baterij so postavljeni. Da ne bi preveč kasnili z roki smo letošnje delavske praznike in praznik OF praznovali skupaj s kolegi iz Kemijskega inštituta Boris Kidrič kar ob delu na liniji. Mislim, da smo delo sprejeli kot dolžnost, zaupanje, način medsebojnega zблиževanja in skupnega interesa in zato tudi rezultat ni izostal. Ob vzporednem pripravljanju vseh polizdelkov za LT 25-50 litijevo baterijo smo lahko že 15. maja izdelali prve vzorce namenjene testiranju samih izdelkov kakor tudi linije.

Tako nam je povedal sodelavec Friedrich, mi pa dodajmo, da bomo delo strokovne ekipe in vse druge zanimivosti okrog litijevih baterij redno spremljali v našem glasilu. Že zdaj pa lahko trdimo, da bo 15. maj 1985 zapisan v naši zgodovini kot dan, ko so bile izdelane v tovarni ZMAJ prve litijeve baterije z našimi strokovnjaki brez kakršne tuje licence. To velja še zlasti poudariti ob ugotovitvi, da je Jugoslavija po številu licenc, ki jih je kupila v zadnjih 20 letih, med prvimi na svetu.

Iačen se potožiti nekomu, ki te potem nasiti s kosom kruha in pri tem obdržati svoj človeški ponos, je odlika revnih. Pokazati se javnosti v vsej veličini iznakaženega ponosa pa le ni vredno pomoči in je tudi ni moč pričakovati, pač pa le posmeh in pomilovanje. Zapraviti ponos in ugled z blatenjem, užaljenostjo, prizadetostjo in raznim obtoževanjem svoje lastne firme pomeni, da se tudi kot posameznik, ki je delček celotnega kolektiva, predoči v celi svoji negativni osebnosti. Mar nam je tokrat vse to uspelo z odliko?! - Tako bi sodili po četrtku 16. maja letos, ko smo se v elitnem času v prvem prispevku večernega televizijskega TEDNIKA ob 20. uri znašli na ekranu, v oddaji za slovensko javnost. Događka, ki se je pričel ob 6. uri zjutraj v sredo 15. maja z dopoldansko izmeno proizvodnih delavcev tako, da so ob mirujočih strojih



zahtevali sestanek zaradi pojasnil obračuna osebnih dohodkov - izplačanih dan prej - in do katerega je prišlo ob pol osmih, se je dobro uro kasneje nenadoma udeležila tudi snemalna ekipa televizije. Posnetki razburljivega sestanka, intervjuji s posamezniki in komentarji novinarke Vesne Marčič so bili oblikovani v prvem prispevku TEDNIKA in je trajal 15 minut in 30 sekund. Prispevek objavljamo po magnetofonskem zapisu v originalu tako, kot so ga slišali televizijski gledalci. -Ur.

Z izsiljenim sestankom smo se brez ponosa predstavili javnosti v počenem ogledalu

Turk Jože: (na sestanku)

Ker je delavski svet sprejemal tista merila in če se da tu popraviti ali pa spremeniti kaj, da to delavski svet odloči. Ali se strinjate s tem...

Novinarka: (komentar)

V jugoslaviji je bilo lani po



statistiki zveznih sindikatov 384 prekinitev dela, za dobrih 14 odstotkov več kot leto prej. Povečalo se je tudi število delavcev, ki so v njih sodelovali od 21.700 na 29.000 ali za 33 odstotkov. V večini prekinitev je sodelovalo od 20 - 300 delavcev, v dveh primerih od 400 do 500, edino v TOZD Zdravila v zagrebški Galeniki preko 1000.

Medklici Mujčič Fazide in Petrovič Kobiljke - ... dajte mi to, kje je plača, ki piše v časopisu 3 milijone... govorjenje povprek kot podlaga k prejšnjemu in naslednjemu komentarju novinarke ter posnetki sestanka.

Novinarka: (komentar)

V primerjavi z letom so po številu časa prekinitve trajale dvakrat dlje, vsaj 2500 ur. V večini primerov od 3 do 8 ur, najdaljša prekinitev v Ignini v Kratovem pa kar 58 delovnih dni ali 3 mesece. Največ prekinitev je bilo v Sloveniji, okoli sto, devetdeset v Makedoniji, 84 v

Hrvatski, drugod manj. To je le nekaj statističnih podatkov, ki niso popolni, ker se ti pojavi ponekod bolj, drugod manj še vedno prikrivajo in tako izognejo tudi sindikalni statistiki. Vendar kljub temu dovolj prepričljivo kažejo trende rasti tega načina reševanja konfliktnih situacij.

Tratnik Jani: (na sestanku)

... to se pravi, imajo 8 ur več, pa so manj dobile. To je treba razčistiti, po moje, in tudi zahtevajte, kaj je treba narediti, da bodo delavke dobile tisti osebni dohodek. Dobro je, če je tam 50 jurjev manj, se ne bo nobena razburjala, ne pa 300, 400 jurjev manj...

Novinarka: (komentar)

Tako je bilo včeraj na izsiljenem sestanku okoli 100 proizvodnih delavcev, kar je celotna dopoldanska izmena v TOZD-u Baterije v delovni organizaciji ISKRA - ZMAJ v Ljubljani. Delavci so prejšnji dan dobili sicer

višje osebne dohodke kot mesec prej, vendar nižje kot so pričakovali.

Bosnič Šefik: (intervju)

Vse to se je začelo v glavnem, kako bi rekel, jaz sem tu prišel, sem mislil, da še ta stroj popravljam do konca, ker stojimo že nekaj časa, ker sploh nimamo kaj delati, sem mislil, da se do konca pobarva. Tam sem šel proti pisarni in v glavnem ... ta, ta dva stroja običajno delata oziroma trije stroji. Nobeden ni delal. Potem je Jež prišel in je rekel, da se gre delati, dokler se ne skličejo tisti vodilni, da nam pridejo dol pojasniti, za kaj se gre. Nobeden ga ni hotel poslušati. Vsi smo, tudi jaz sem bil v tej grupi, sem tam sedel. Tako smo se zbrali vsi, vsi kar nas je tu. Vsi smo tam dol sedeli in čakali, da pridejo vodilni delavci. Je rekel nekje, do pol osmih, da bodo prišli in se tudi tega roka niso držali. Nato so začeli delavci v koloni odhajati proti pisarni gor in so takoj potem prišli dol in so rekli, da se gremo zbrati v ta prostor tu...

Jež Zdravko: (na sestanku)

Mislim, da ves problem oziroma vsa vprašanja, ki so izhajala iz vaše razprave, se vrtijo okoli teh nenormalnih pogojev, ki se tičejo kvalitete baterij. Govorim za linijo R 6. Se strinjate s tem načinom? - Se pravi, tisto, kar ste zahtevali. Tam, kjer je bil gibljivi del poteg-njen zaradi tehnoloških problemov, da se to spravi na sto, se pravi, da dobite tisti preseg norme, ki ste ga izkazali na posameznih linijah. Je tako? In bi potem, v kolikor se strinjate tovariš predsednik sindikata, zaključil tole skupino. - Se strinjate? - Prosim, dajmo to samoupravno, torej kot velja za zbor, da se to potrdi.

Turk Jože: (na sestanku)

Prosim, ali se vsi strinjate s predlogom, ki ga je tovariš Jež dal...

Novinarka: (komentar)

Povod je bil nov sistem nagrajevanja, ki ga je pripravila posebna komisija delavskega sveta in ki so ga aprila delavci sprejeli z referendumom. Novost je bila ta, da se je povečal gibljivi del osebnega dohodka. Prej so lahko proizvodni delavci nanj vplivali le s količino dela v mejah 13 odstotkov, za kolikor v povprečju presegajo normo. Po novem pa bi poleg tega nanj vplivali še s kvaliteto za 10

odstotkov. Ko so sistem pripravljali, so tudi izračunali, koliko bi vsak posameznik po takem sistemu nagrajevanja zaslužil. Upoštevali pa visoko kvaliteto in povprečno preseganje norme v zadnjem četrtletju lanskega leta. Kvaliteta pa je bila ta mesec nizka, zato je bil velik izpad na proizvodni liniji in zato se osebni dohodki niso povečali za 10, ampak zmanjšali za 5 odstotkov.

Bosnič Šefik: (na sestanku)

Kaj pa če spet pride do takega problema. Recimo, da imamo tak material, s katerim se ne dajo dosegati normativi. Ker sami vemo, da ne moremo mi vplivati na napetost baterije, če jo mi mehansko naredimo dobro. In jaz ne morem biti za to, recimo, da nam gre za 10 procentov dol zaradi kakšne paste, ker vsaka pasta je za nas črna.

Vezjak Franc: (na sestanku)

Kriteriji kvalitete se morajo urediti. Ne pa, da bodo delavci za tisto krivi, kjer je tehnološka napaka. Delavec je odgovoren za izmet, pa za mehanski del baterije, ne pa za tehnološki del, da bo on zdaj posledice nosil. Zato je nekdo drugi odgovoren. To se mora urediti.

Turk Jože: (na sestanku)

A se strinjate s tem, da gre na delavski svet, da prouči še enkrat vse vplive in kaj mora biti delavec vezan in na kaj ne. Prosim, kdo je za ?

Novinarka direktorju DO: (intervju v pisarni)

Delavci pravijo, da ste jim pred referendumom ta sistem drugače prikazovali, kot je potem izpadlo.

Direktor DO Vavpotič:

Ne bi rekel. Tudi diskusija je povedala, torej to, da samo nagrajevanje ni problem. Problem je ta, da je bila pravzaprav kakovost v tem času, ko ni bilo rednega, normalnega obratovanja in kjer nas je na področju tehnologije - verjetno je bil vpliv zime tudi prisoten. Torej, surovine so tu zelo občutljive na negativne temperature in skozi to je verjetno prišlo, da pri določenem procesu, na določenih linijah nismo dobili pravih kakovostnih vrednosti. Zaradi tega je bilo del izpada.

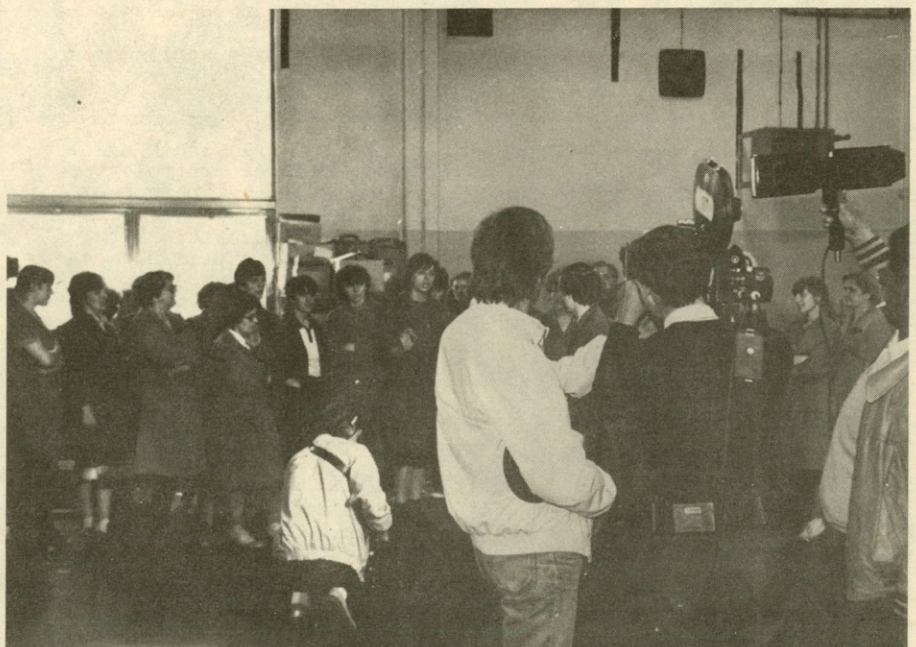
Novinarka:

Ampak, delavci pravijo, da oni na kakovosti v tem smislu ne morejo vplivati. Udari ji po žepu.

Direktor Vavpotič:

To je res. Torej, kakovost je kompleksno vprašanje. Kakovost se pričinja od surovin, polizdelkov in potem šele pride do strojev, koder se vrši montaža baterij in zaradi tega ima delavec res delno vpliv. Vendar, ko smo gradili sistem, je bila izredna tendenca, da ne samo, da s petimi procenti kakovost vpliva, ampak so terjali 10 procentno kakovost.

(naslednja stran)



(s prejšnje strani)

Novinarka Hatzetu: (intervju)

Pa zakaj tega niste poskušali rešiti po rednih poteh, recimo na seji delavskega sveta, po samoupravnih aktih ?

Hatze Bojan:

Torej, sama teorija je kazala, da bo faktor kvalitete kazal v plus na podlagi podatkov zadnjega četrletja, ki pa so bili izjemno ugodni. V začetku letošnjega leta pa se je pokazalo, da ti podatki morda so bili preveč izkazani pozitivno in...

Novinarka:

Pa zakaj niste šli po rednih poteh, recimo na delavskem svetu, na samoupravnih organih ?

Hatze Bojan:

Ja, torej - nevem...

Novinarka:

Zakaj ste izbrali ta način ?

Hatze Bojan:

Verjetno je bilo nezadovoljstvo pač tako veliko, da... mislim, to je bilo čisto spontano. Zdajle slučajno, to bi bilo danes, takšen dopoldan, samo mislim, da bomo uredili tako, kot se dela. Je pa to čisto, pač ena oblika v današnjem času, sicer žal, ali pa dobro, ampak, je to en način boja za delavske pravice.

Novinarka Turku: (intervju)

Vi ste vodja izmene, hkrati ste pa tudi predsednik osnovne organizacije sindikata. Ali ste tak način reagiranja delavcev pričakovali ?

Turk Jože:

Pričakovali...zdej pričakovali...? Reagiranje je bilo že večraj recimo po delitvi osebnega



dohodka. Po delitvi pričakovati ni bilo, ker to je včeraj bilo, recimo, ob enih - delitev. Nezadovoljstva so pa bila, to pa lahko rečem.

Novinarka:

Ali kot sindikat niste nič ukrepali ?

Turk Jože:

Smo ukrepali že včeraj. Zato sem tam tudi že povedal danes delavki, da smo tiste, ki so bile ekstremke - tam pravi 2.400, in smo takoj šli pogledat plačilne liste in smo delavko ob pol dveh poklicali še eno drugo, točno tisto, ki z njo dela. V pisarni smo razložili, je tam res ena dejanska napaka nastala. Pri enem strojevodju smo takoj ugotovili tudi, da je napaka. To so ti novi izračuni in to se je zelo na hitro delalo da je, kot so tam povedali. Mi smo imeli tule izračune vse po starem sistemu, ko pa je referendum bil sprejet, ker pa je pozno bil 24., je pa se to šlo v novo izvedbo in so to zelo na hitro to naredili. Zato pa je tudi možno, da je prišlo do teh napak.

Češnovar Pavle: (intervju)

Jaz sem kot predsednik samoupravne delovne kontrole sprožil več vprašanj, samo meni niso dali delat. A veste, kako je. To je težko reči. Da bi s prstom kazal na primer na enega človeka, to je nemogoče. Ampak lahko pa rečem, da mi niso dali delat ker, na primer, smo sprožili eno situacijo in so nas naganjali z vandali, da smo vandali. Mislim, po, po... naših "cajtengih" so nas vlačili, pa tako naprej.

Novinarka Turku:

Ali ste se kaj spraševali, zakaj so delavci protestno ustavili delo? Zakaj niso opravili vseh možnosti, denimo v okviru sindikata, v okviru mladine,

delavskega sveta, samoupravnih organov in tako naprej ?

Turk Jože:

Torej tisto, kar smo se dogovarjali tudi na sindikatu in DPO - jih, mislim, da je v neki meri uresničeno, ker smo rekli, da najnižji osebni dohodek naj bi bil 2.500. To je pri izrednih primerih, kot so bolniške, pa to, to je dokazano.

Novinarka:

Ampak to pomeni določeno nezupanje delavcev v vse te organe ?

Turk Jože:

To je tudi res. Samo, največ je povzročil negotovanje tisti vzorčni izračun, ki pa ni bil... je bil predstavljen tako, kot je bil takrat - izračun, po novem sistemu, ko je pa res ta kvaliteta tako izrazito udarila zdaj, pa to ni nobeden pričakoval. Vsi so nekako računali, da bo le tisto, kar je bil vzorčen izračun.

Šalja Nasuf: (intervju)

In jaz sem večkrat opozoril direktorja, da tak nekaj sistem ne gre. Saj nismo mi proti strokovnjakom, mi strokovnjake želimo, samo sposobne strokovnjake! Ker tisti dobri strokovnjaki do- bijo tudi dobro plačo. A oni tu "mutijo" neko stvar drugo, ker mislijo, da je delavec slep. Mi nismo slepi, ker jaz sem 25 let v Zmaju, ampak tega še nisem doživel. So bile krize, nižje baterije, mesec, dva ampak januar, februar, mi smo praznili skladišče, ampak danes pa imamo polno skladišče baterij. Od decembra meseca baterije nismo prodali. Odkod osebne dohodke toliko povečati.

Novinarka: (komentar)

Najbrž so zelo visoke pregrade med vodilnimi in strokovnimi delavci na eni in proizvodnimi

na drugi strani. In takšne niso mogle zrasti čez noč zaradi te, v bistvu drobne pomanjkljivosti načelno dobrega sistema nagrajevanja. Če bi bili odnosi med njimi bolj človeški, če bi se o skupnih težavah več pogovarjali, najbrž do tako ostrih očitkov na račun strokovnih in vodilnih delavcev nikoli ne bi prišlo. Ker sodeč po tem, kako je prihodnost tovarne začrtal glavni direktor, niso povsem upravičeni.

Vavpotič: (dir. DO - intervju)

Predvidevam, da je globalno vprašanje našega kolektiva v novih programih in v novih naložbah. Stara ekonomija nam ne daje tega. To pomeni, da bo treba v celotni družbeni reprodukciji najti sredstva in vložiti v nove programe, ki imamo razvite, vendar nimamo denarja za opremo.

Novinarka:

Ali bo ta prekinitev te procese pospešila ali zavrla?

Vavpotič:

To je težko reči. Bojim se, da jih bo zavrla.

Novinarka:

Zakaj?

Vavpotič:

Zato, ker v družbi ni za to denarja.

Novinarka:

Ja, ampak prekinitev dela najbrž v tem nima nobene zveze?!

Vavpotič:

Ja... ima. Neposredno ima, kajti, program Leclanche, jaz trdim, da v naslednjih petih letih ne bo mogel dati takih ekonomskih pogojev, da bi z zadosti boljšimi

osebnimi dohodki lahko izhajali. Torej, treba bo iti v nove programe, katere vemo, torej imamo stvari obdelane do ničelne serije, celo že ničelne serije peljemo, vendar, to gre za naložbe do 30 milijard dinarjev v nove programe, koder bi mi po eni strani nivo znanja bistveno popravili, če danes govorimo, da je celotno vloženo delo in znanje komaj 15 procentov, bo potem ravno obraten procent, da bo to znanje in ta vrednost dela, predvsem znanja predstavljalo 60 procentov v strukturi. Tu mislim na litijev program.

Novinarka: (komentar)

Zares, škoda, bi rekli, da ima tovarna s tako jasno razvojno perspektivo tako skaljene medčloveške odnose. Tako kot sicer ubran kolektiv brez perspektivnih proizvodnih programov ne bo uspeval, ne bo uspeval tudi razglašen kolektiv z idealnimi programi, sodobnimi stroji, novimi proizvodnimi halami.

Novinarka: (direktorju DO)

Zakaj mislite, da delavci niso ubrali normalnih poti? - Zakaj so izsilili sestanek?

Vavpotič:

Ja, verjetno je politično in drugo vodstvo, samoupravno, praktično, ni dovolj poslušalo imelo za to, da bi spremljalo to zadevo in so potem delavci to vprašanje izpostavili.

Novinarka:

Se vam zdi to prav?

Vavpotič:

Pravzaprav... prav.

Za zaključek je sledilo še nekaj posnetkov z izsiljenega sestanka v oddelku alkalnih baterij. (Sestanek je bil zaključen ob 9. uri in 15 minut)

ZMAJ

Izvršni odbor sindikata TOZD Baterije je te dogodke obravnaval naslednji dan in ugotovil, da so bili pglavitni vzroki za izsiljeni sestanek naslednji:

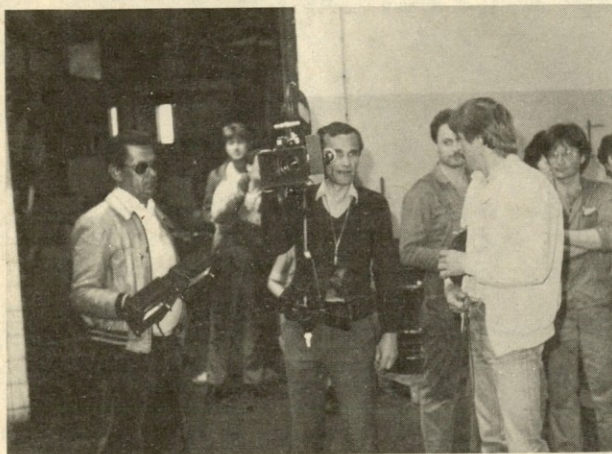
- domenjeno je bilo, da bo najnižji izplačani osebni dohodek ob doseganju povprečnih rezultatov in polni mesečni prisotnosti znašal 25.000 din, dejansko pa je bil izplačan 24.078 din

- pomanjkljiva izdelava kriterija za kvaliteto in odstopanje v doseganju količnika v TOZD in DSSS.

- premajhna zaposlenost delavcev.

Ocena Izvršnega odbora sindikata TOZD Baterije je, da take poti reševanja sporov ne zagovarja in ne odobrava ter priporoča delavcem, da se v podobnih primerih s problemi obrnejo direktno na Izvršni odbor sindikata. Ta bo probleme reševal pravilno po zakoniti poti.

O ugotovitvah in vzrokih izsiljenega sestanka je razpravljajal tudi delavski svet TOZD Baterije dne 17. maja. Posebej je bilo izpostavljeno vprašanje nenormalnega poteka proizvodnje v zadnjem obdobju. Od oktobra 1984 se postavljeni plan prodaje ne realizira, zato se je proizvodnja zaustavljala zaradi prilagajanja prodaji in zaradi zmanjševanja zalog. Zaposlenosti delavcev ni bilo mogoče zagotoviti, padla je produktivnost dela. Delavski svet je menil, da je to eden od glavnih vzrokov - zagotovitev nemotene poteka dela v proizvodnji in s tem zagotovitev socialne varnosti delavcev. Delavski svet je zato ponovno sprejel zadolžitev do vodstva podjetja, komercialnega področja, da v povezavi z Iskra Commerce storijo vse potrebno, da se planirani rezultati prodaje dosežejo ter s tem zagotovi nemoteno zaposlenost.



Sredi "vročega" izsiljenega sestanka se je nenadoma pojavila še televizijska snemalna ekipa, ki je vstopila v proizvodno halo ne skozi glavni vhod, ampak kar skozi stranska vrata.

Kaj je z našim razumevanjem o delitvi osebnih dohodkov

K temu pisanju me je ponovno spodbudilo kaj "čudno gledanje" na razumevanje sistema delitve sredstev za osebne dohodke. Ob tem si tako postavljam tudi vprašanje, kaj nočemo ali res nekateri ne zmorejo dojeti nekaterih družbenih norm s tega področja (dogodki v TOZD Specialne baterije in nekateri "simptomi" tudi v Ljubljani).

Že v enem od prejšnjih številki našega glasila sem pisal, da je v naši družbi za delitev novoustvarjene vrednosti, to je za tisti del, ki si ga delavci prisvajajo za osebno porabo, uveljavljeno načelo delitev po delu in rezultatih dela.

Namreč, to načelo je v samoupravni socialistični družbi dopolnjeno z vlogo delavca, ki kot upravljalec celotnega procesa družbene reprodukcije skupaj z drugimi delavci odloča o vseh vprašanih družbene reprodukcije in torej ne samo o prisvajanju sredstev za osebno porabo.

Nedvomno je osebni dohodek izredno pomembna družbena kategorija. Tu se križajo in medsebojno usklajujejo interesi družbene skupnosti, kolektivov in posameznih delavcev.

Seveda čim bolj so interesi vseh treh udeležencev medsebojno usklajeni, tembolj osebni dohodek spodbuja doseganje večje materialne osnove dela in večja blagostanje celotne družbene skupnosti. Kajpak pa se delitev sredstev za osebne dohodke kot tako sila pomembni aktivnosti v procesu družbene reprodukcije ne more in ne sme prepustiti samovoljni posameznikov ali nekaterim skupinam, ki včasih za vsako ceno želijo v kolektivu uveljaviti "svoje" lastne interese, pa čeprav z uporabo nekaterih sa-

moupravnih metod in postopkov, ker si jih pač na svojstven način razlagajo in tudi postopajo.

Osebni dohodek je torej merilo delavčevega prispevka in s tem materialna podlaga njegovega statusa in družbenega položaja. Za vsak delovni kolektiv je osebni dohodek izjemno pomemben motivacijski faktor, saj omogoča usmerjanje aktivnosti delavcev k izvajanju skupaj dogovorjenih poslovnih ciljev.

Torej delavcem pripada iz dohodka temeljne organizacije osebni dohodek, ki ustreza rezultatom njegovega dela, ki ga je k povečanju dohodka dal s svojim živim in minulim delom. V delitvi sredstev za osebne dohodke je delavec udeležen na podlagi osnov in meril, ki omogočajo ugotavljanje deleža k povečanju dohodka. Za ugotavljanje delavčevega delovnega prispevka je pa seveda najbolj pomembno kaj je delal in nato še kako je opravil svoje delo. Odgovor na prvo vprašanje daje vedno zahtevnost dela ali zahtevnost nalog, ki jih delavec opravlja, dočim daje odgovor na drugo vprašanje način ugotavljanja delovne uspešnosti, ki mora zajeti količino dela, kvaliteto dela, gospodarnost dela oz. tudi ustvarjalnost. Ugotavljanje zahtevnosti dela smo pri nas ugotovili po "Iskrini" metodi, ki je družbeno verificirana, kar pomeni, da upošteva vse elemente vrednotenja, ki jih določajo družbene usmeritve. Possebna komisija, ki je to delo opravljala na podlagi izobli-

kovanih posameznih nalog, je opravila svoje delo po najboljših močeh (saj je bila strokovno vodena). Seveda pa je mogoče, da pri vrednotenju posamične naloge le ni zadostno upoštevala celovitosti vplivov pri vrednotenju. Kot je tov. Zrimšek že v zadnji številki našega glasila pojasnil, bo vsak delavec na "posamičen akt" lahko terjal varstvo pravic, to pomeni, da bo vsak delavec, ki bo sodil, da analitično vrednotenje posamezne naloge, ki je v delovnem področju, na katerega je delavec razporejen, pomankljivo vrednoteno, lahko zahteval varstvo pravic in se bo ugotovilo, da kakšen element vrednotenja ni bil zadostno upoštevan, bi delavec prejel poročun za nazaj od uveljavitve novega sistema, posebej pa bi želel poudariti, da se ob tem lahko izoblikuje in razvija tudi politika nagrajevanja.

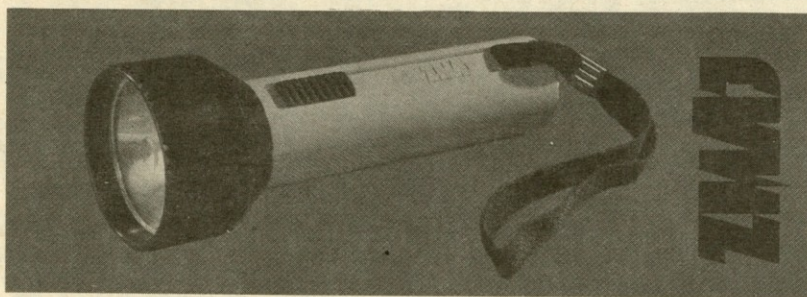
Na enak oz. sličen način bomo lahko presojali uporabnost začetega sistema vrednotenja delovne učinkovitosti, ki smo jo ob nastajanju sistema nekoliko z "levo roko" obravnavali, sedaj pa želimo zlivati žolč na sistem.

Mislím, da to ni korektno za nobenega samoupravno mislečega delavca, zato bo pač treba počakati, da poteče obdobje prvega kvartala (april, maj, junij), v katerem bomo beležili odklone od začrtanih usmeritev, morda ugotovili tudi neskladja in jih s sklepom delavskega sveta korigirali.

Želel bi, da ob teh začetkih uvajanja novega sistema, ko ima vsak sistem takozvane "porodne težave", pokažemo neko mero strpnosti, hkrati pa tudi discipliniranost v tem, da bomo za eventualne nejasnosti iskali informacije na pravem mestu, ne pa, kot se dogaja, da se pustimo voditi od nekaterih namišljenih "strokovnjakov".

A.K.





Ročna baterijska svetilka Z 40

V reprezentančnem katalogu, ki smo ga izdali za 60 letnico obstoja tovarne ZMAJ leta 1983 smo v sliki že predstavili našo novo svetilko z oznako Z 40. Vendar smo to svetilko, sodeč po današnjih ugotovitvah napovedovali preuranjeno, saj je bilo zaznati precej zapletov okrog plastičnih in kovinskih polizdelkov, predno nam je uspelo zmontirati prve prototipne komade.

Predstaviti javnosti nov proizvod in ga ponuditi tržišču šele čez dve leti, verjetno ni najboljša reklama za proizvajalca. Zato se ni bilo čuditi naši

prodajni službi, ki je izvajala pritisk predvsem na proizvodnjo /?/, da izdela čimveč prototipnih svetilk za trgovine, čeprav je bila naša ocena za kakovost in zanesljivost še vprašljiva. Precej odmevnosti je bilo potem s tržišča še zlasti ob neznanki, kako zamenjati žarnico, če omenimo le ta problem za potrošnika. Zato bo v prihodnje sleherni svetilki priloženo navodilo /iz tiskarne smo prejeli 14. maja letos/, kako zamenjati baterije in žarnico.

Ročna baterijska svetilka Z 40 je torej tu. Namenjena je za domače in tuje tržišče, čeprav v tem trenutku še nismo odpravili vseh zatikanj. Tudi to bo treba storiti čimprej, da bi se lahko odločili za velikoserijsko proizvodnjo, ob kateri bi bila zagotovljena zahtevana kakovost in zanesljivost.

Pa še to!

"Na vsak način moramo zaostri kontrolo kvalitete" je izrek, ki ga je mogoče slišati velikokrat in ob tem se misli le na neposredno proizvodnjo. Seveda pa je vsako zaostrovanje kontrole večplasten pojem, ki zahteva zelo obširno razlago. Tokrat naj omenimo le kakovost nekega pisnega navodila /ki je tudi naš izdelek/ in pri katerem je kontrola tudi nad znanjem in doslednostjo sestavjalca teksta "zatajila".

Poglejmo si primer:
Za menjavo baterij in žarnice v svetilki Z 40 smo pripravili navodilo, ki bo priloženo vsaki

svetilki. V navodilu pa uporabljamo kar tri različne izraze in sicer:

- ploščica za utrditev žarnice
- utrjevalna ploščica
- pritrdilna ploščica

Da pa je zadeva še bolj zanimiva, pa imamo v tehnični dokumentaciji še četrti izraz

- kontaktna plošča.

Komentar, da imamo kar štiri različne izraze za majhno kovinsko ploščico, je na tem mestu res odveč.

Navodilo za uporabo

TEHNIČNI PODATKI:

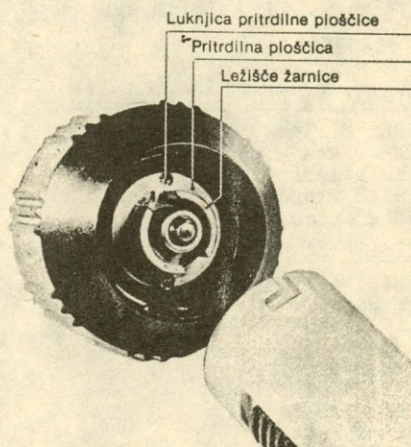
Vir energije	2 bateriji R 14
Odbojno zrcalo	Ø 50 mm
Žarnica	2,5 V / 0,3 A

MENJAVA BATERIJ IN ŽARNICE:

Baterijsko svetilko Z 40 razstavimo tako, da telo svetilke rahlo zasučemo v levo za okoli 5 milimetrov, ga izvlečemo, oziroma snamemo svetilo. Novi bateriji namestimo tako, da sta njuna pozitivna pola obrnjena proti žarnici.

Če hočemo zamenjati žarnico vtaknemo konico kemičnega svinčnika ali kakšno podobno konico v eno od luknjic na ploščici za utrditev žarnice in jo zasučemo v nasprotni smeri urnega kazalca. Utrjevalno ploščico in žarnico enostavno iztresemo. V ležišče vstavimo novo žarnico, namestimo utrjevalno ploščico in jo s pomočjo kemičnega svinčnika z zasukom v smer urnega kazalca ponovno utrdimo.

Če svetilke dalj časa ne bomo uporabljali vzamemo bateriji iz svetilke in ju shranimo posebej, na suhem mestu in pri normalni temperaturi.



Izvolili smo nove samoupravne organe

25. aprila smo delavci v Zmaju volili delegate in člane v samoupravne organe delovne organizacije, delovne skupnosti in temeljnih organizacij. Vsi kandidati ki smo jih volili, so dobili večino glasov vseh delavcev v posameznem subjektu ter nas bodo v naslednji dveletni mandatni dobi zastopali v samoupravnih organih.

Sestav samoupravnih organov je naslednji:

na nivoju delovne organizacije

DELAVSKI SVET

JAMNIK Ljubq, predsednik
ŠTRAUS Ivo
CERAR Franc
KRANJAC Zdenko
GROSELJ Oto
SRŠA Anica
MRAMOR Justič
PODGORELEC Angelca
ŽAGAR Anton
ZADEL Peter, namestnik
RESNIK Vilma
KRISTAN Jožica
CIRKVENČIČ Zvone.

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

ŠMIGIČ Zoran
GORŠE Franc
BOSNIČ Suada
KONČAR Anton
GORIŠEK Vida
KOLENČ Anica
MARGUČ Milan
FRIEDRICH Franc
MILIČIČ Ljubica

Delavski svet delovne organizacije je na svoji prvi seji imenoval svoje komisije, katerih sestav je naslednji:

KOMISIJA ZA DRUŽBENI STANDARD

FRIŠEK Mirjana
GERBEC Jana
TRATNIK Jani
KRISTAN Franc
KONČAR Anton

KOMISIJA ZA USTVARJALNO DELO

PREBIL Boštjan
ČOPE Rado
CERAR Franc
PRIMOŽIČ Bojan
JEŽ Zdravko
LAVRIN Jože
ALIBEGOVIČ Fadil
GRČAR Borut
DREMELJ Jože

KOMISIJA ZA SPREMLJANJE IN URE- SNICEVANJE DELITVE PO DELU

OROŽIM Anton
HOSTNIK Daria
PETAČ Marija
TURK Jože
ŠRIBAR Slavica
DRČAR Jernej
SEVER Božidar
JOVANOVIČ Marija
KRISTAN Jožica

UREDNIŠKI ODBOR

KREK Tončka
TRATNIK Jani
MUSIČ Ksenija
ZRIMŠEK Veljko
MATIČ Silva
JOVANOVIČ Milivoj

KOMISIJA ZA VARSTVO PRI DELU IN HUMANIZACIJO DELA

VARNOSTNI INŽENIR -
KARANOVIC Breda
CUKJAŤI Franc - zdravnik
KAJDIŽ Andrej
JEŽ Zdravko
DREMELJ Jože
PREBIL Boštjan

KOMISIJA ZA ODPIS OSNOVNIH SREDSTEV IN DROBNEGA INVENTARJA

SREBOTNIK Franc
KOSTADINOVIC Mile
ZADEL Peter
CERAR Franc

KOMISIJA ZA ODLIKOVANJA IN PRIZNANJA

JELEN Jože
ŽAGAR Anton
BAVDEŽ Matjaž
OROŽIM Tone
KOCMAN Marija.

v TOZD Baterije Ljubljana

DELAVSKI SVET

ŠTIH Milan, predsednik
RUS Marija
HÄTZE Bojan
LEBAN Dragan
HASANAGIČ Sevda
DRČAR Jernej
GROSELJ Oto, namestnik

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

VINKLER Rezka
GORŠE Franc
ERJAVEC Slavica
LIČOF Boris
JERANT Pavla
KOSTADINOVIC Mile
SLUGA Slavko

DISCIPLINSKA KOMISIJA

VOJSKIČ Lado, predsednik
MRAMOR Justič, namestnik
PRIMC Bogo
STRAH Dragica
ERBEŽNIK Lado
LAMPIC Ciril, zun. član
GRABNAR Bojan, zun. član

Delavski svet je na prvi seji imenoval v:

KOMISIJO ZA DELOVNA RAZMERJA

JELEN Jože
TOMŠIČ Miran
KERZAR Marija
ŠRIBAR Slavica
PUC Anica

STANOVANJSKA KOMISIJA

VEZJAK Franc, predsednik
JELEN Jože, namestnik
KERZAR Marija
GERDINA Anton
ERBEŽNIK Lado

v TOZD Specialne baterije

DELAVSKI SVET

JOVANOVIČ Milivoj
SEVER Božidar, predsednik
MEDVED Alojz, namestnik
PLANINŠEK Jožica
GORIŠEK Fani
RETAR Anica
RUS Nuša

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

MATIČ Silva
DREMELJ Jože
TUREK Jože
SIRK Milka
VERBIČ Lojzka
JERIN Andreja
ČEBULAR Anica

DISCIPLINSKA KOMISIJA

KRAŠEVEC Miro, predsednik
ULČAR Franc, namestnik
KANC Milan
GORIŠEK Vida
TUREK Jožica
ARBITER Anica, zun. član
BALTIČ Jože, zun. član

Delavski svet TOZD Specialne baterije je na prvi seji imenoval:

KOMISIJO ZA DELOVNA RAZMERJA

PAJEK Franc
KASTELIČ Vida
MEDVED Marija
ZADEL Peter
KRISTAN Franc

STANOVANJSKO KOMISIJO

LOKAR Jelka
STRNAD Lizika
MEDVED Ivan
MOSTAR Nada
SIRK Milka



v delovni skupnosti skupnih služb

DELAVSKE SVET

SITAR Marija, predsednik
LENERO Franc, namestnik
RESNIK Renato
ŠTEFANČIČ Marija
KARANOVIČ Breda
SMRDEL Aleš
ZALETEL Katarina

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

ZALETEL Peter
ZRIMSEK Veljko
NOVAK Anica
ERZIN Cvetka
BESAL Igor
KALIŠEK Jožica
ŽAGAR-ŠILC Jožica

DISCIPLINSKA KOMISIJA

STRAŽIŠAR Vesna, predsednik
ŽNIDARŠIČ Danica, namestnik
SMERAJČ Jožica
MARINKO Lojzka
VARDJAN Mara
LAMPIC Cyril, zun. član
GRABNAR Bojan, zun. član

Delavski svet delovne skupnosti

je na prvi seji imenoval v

KOMISIJO ZA DELOVNA RAZMERJA

PETAČ Marija
KONČAN Jure
MILOVIČ Stanka
STOJANOVIČ Aleksander
SEDEJ Zalka

STANOVANJSKO KOMISIJO

GERMŠEK Simona
SMERAJČ Zdenka
KOPAČ Marija
PANJTAJ Rajko
ZRIMSEK Veljko.

Opomba: pri organih ki so že konstituirani, smo navedli kdo je predsednik in namestnik, za ostale organe pa bomo podatek o tem objavili v naslednjem glasilu.

Z referenduma v aprilu

Delavci v delovni organizaciji smo na referendumu dne 24.4.1985 z neposrednim izjavljanjem odločali o sprejemu naslednjih aktov:

- Samoupravnem sporazumu o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka
- Samoupravnem sporazumu o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo
- Pravilniku o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka (v delovni skupnosti, TOZD Baterije, TOZD Specialne baterije),
- Pravilniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo (v delovni skupnosti, TOZD Baterije, TOZD Specialne baterije),
- Pravilniku o normah in normiranju (v TOZD Baterije in TOZD Specialne baterije)
- Pravilniku o spodbujanju in vrednotenju ustvarjalnega dela (v delovni skupnosti)
- Spremembah in dopolnitvah pravilnika o spodbujanju in vrednotenju ustvarjalnega dela (v TOZD Baterije in TOZD Specialne baterije).

Referendum v TOZD Baterije in delovni skupnosti je uspel, saj se je večina delavcev odločila za sprejem navedenih aktov.

Ni pa uspel referendum v TOZD Specialne baterije, saj je za sprejem aktov glasovalo le 35 % delavcev te temeljne organizacije.

Samoupravni organi in družbeno politične organizacije so se takoj sestale ter ugotovile da je vzrok za neuspeh referenduma v TOZD Specialne baterije nerazumevanje primer-

jalnega izračuna ki je bil napravljen za mesec februar po novem sistemu nagrajevanja. Delavci so se v TOZD Specialne baterije, potem ko so bila na zboru delavcev 26.4.1985 podana ponovna, obširnejša in razumljivejša tolmačenja primerjalnega izračuna, odločili, da se referendum takoj ponovi. Glasovanje se je opravilo isti dan, ter se je večina delavcev v temeljni organizaciji - skokraj 90 %, odločila za sprejem samoupravnih splošnih aktov in novega sistema nagrajevanja.

Delavski sveti so tako na podlagi poročil komisij za izvedbo referenduma v posameznih subjektih lahko ugotovili, da so v uvodu navedeni sporazumi in pravilniki sprejeti in veljavni.

Število zaposlenih

TOZD Baterije Ljubljana

moških	76
žensk	142
Skupaj	218

TOZD Specialne baterije

moških	44
žensk	92
Skupaj	136

Delovna skupnost

moških	45
žensk	52
Skupaj	97

Dne 30. aprila 1985 je bilo v delovni organizaciji ZMAJ skupaj 451 zaposlenih, od tega 165 moških in 286 žensk.

V mesecu juniju regres za letni dopust

Regres za letni dopust smo v Zmaju izplačevali doslej vedno že v zgodnjih pomladanskih mesecih, največkrat aprila. Letos pa bomo regres prejeli v juniju, kajti tako je določeno s Samoupravnim sporazumom o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo, v katerem 166. člen določa:

Regres za letni dopust bomo izplačevali letno:

- v mesecu juniju za tiste delavce, ki so si to pravico pridobili do 31. maja in
- ob izplačilu osebnih dohodkov za mesec december za tiste delavce, ki so si pravico do izplačila regresa pridobili kasneje.

In kolikšen bo regres?

Po planih sredstev skupne porabe za leto 1985 bo izplačano 9.717.-

din. Za delavce, ki poleg splošnih pogojev izpolnjujejo še naslednje kriterije pa dodatno še:

- a/ težji materialni in socialni položaj delavca in njegove družine /delavci, ki prejema-jo družbeno denarno pomoč otrokom/ din 2.776.-
- b/ zdravstveno stanje delavca /status invalida/ še 1.388.- din.
- c/ delo v težjih delovnih pogojih /vrednotenje pogojev dela s 6 ali več točkami dodatno še 1.388.- din.
- d/ doseženi izjemni rezultati /posebne nagrade nad en povprečni osebni dohodek ali pomembno priznanje v preteklem letu/ še 1.388.- din.

Najvišji izplačani regres, ki ga dobi delavec po dodatnih kriterijih pa ne sme presegati 13.881.- dinarjev.

V času dopoldanske malice smo opazovali, da so tudi zelenice pred glavnim vhom bile deležne spomladanskega čiščenja in lepšanja.



Nov uredniški odbor

Fluktuacija, upokojitev ali daljša odsotnost zaradi bolezni in porodniškega dopusta so razlogi, ki so privedli do občutnih sprememb v članski sestavi uredniškega odbora. Zato je delavski svet delovne organizacije v sredo 15. maja letos imenoval v uredniški odbor po dva člana iz skupnih služb, dva iz TOZD Baterije in dva iz TOZD Specialne baterije in sicer:

KREK Antonija
TRATNIK Jani
MUSIČ Ksenija
ZRIMŠEK Veljko
MATIČ Silva
JOVANOVIČ Milivoj

Nov uredniški odbor se bo trudil izdajati naše glasilo redno vsak konec meseca tudi v prihodnje. Vedeti pa je treba, da je sodelovanje drugih dopisnikov še kako pomembno in v veliki meri odvisno od njih, da ne prihaja do motenj pri redni izdaji ali celo do dvomesečnega nezaželjenega premora. Menimo, da bi v vsakem sektorju ali področju vsaj včasih pomislili, kaj je zanimivo objaviti, informirati in popestriti vsebino slehernega glasila. Prav zato vas vabimo k sodelovanju !!!

Uredništvo

Kam s pokali ?

Tako smo se spraševali v tem času pred petimi leti v našem glasilu ob priliki, ko so naši fantje v ekipi bowling kluba Iskra-Zmaj postali slovenski prvaki. Na to vprašanje, na katerega še do danes nismo dobili odgovora, smo se spomnili pred kratkim, ko je Zmajeva ekipa spet slavila zmago kar z dvema pokaloma, ki bosta - tako kaže, pristala nekje globoko v zasebni kleti!?

prišli - odšli

V mesecu aprilu je bila sprejeta v delovno razmerje:

ORLANDIČ Edina, planer-analitik v skupnih službah, za določen čas, dne 15.4.1985.

Delovno razmerje so prekinili:

JAKOMIN Aleksander, opravila strojnega brušenja v strojni delavnici TOZD Baterije, dne 30.4.1985,

KANC Marko, skladiščni delavec v TOZD Baterije, dne 30.4.1985,

CENCEL Branka, proizvodna baterijska delavka v TOZD Specialne baterije, za določen čas dne 31.3.1985,

KLEMENČIČ Olga, proizvodna baterijska delavka v TOZD Specialne baterije, za določen čas dne 31.3.1985,

KOREVEC Marija, proizvodna baterijska delavka v TOZD Specialne baterije, za določen čas dne 31.3.1985,

ŠTAJNAR Marija, proizvodna baterijska delavka v TOZD Specialne baterije, za določen čas dne 31.3.1985,

OZIMEK Jožica, proizvodna baterijska delavka v TOZD Specialne baterije, za določen čas dne 14.4.1985,

RAHNE Franc, voznik v skupnih službah, dne 31.3.1985,

MANDIČ Verica, proizvodna baterijska delavka za TOZD Baterije, dne 24.4.1985,

BEGO Žarko, strojno vzdrževalna dela v TOZD Baterije, dne 4.4.1985,

PEČNIK Gabrijel, kemijski delovodja v TOZD Specialne baterije, dne 12.4.1985,

PETRIC Amalija, referent plačilnega prometa v skupnih službah, dne 14.4.1985,

MIŠKOVIČ Radmila, proizvodna baterijska delavka v TOZD Baterije, dne 20.4.1985.

Kako smo proslavili maj

Pod tem naslovom smo že pred prazniki izobesili na hodniku pred jedilnico nekaj "ostarelih" fotografij z opisom predstavitve, ki so pri sodelavcih vzbudile veliko pozornost in zanimanje. Starejši je bil datum, bolj je bila slika zanimiva še posebej za tiste, ki so se spoznali deset in petnajst let mlajše.

"Tukaj smo bili v dežju na pohodu po poteh ob žici okupirane Ljubljane, tukaj je skupinska slika, tam spet športne igre Baterijada in tam Kumrovec. Glej, glej, še ta je bil z nami" in tako dalje je bilo slišati številne komentarje in vprašanja, koga od teh ni več v Zmaju. Sodelavci v pisarnah izza tanke lesene stene vedo povedati, da je skromna, vendar do zdaj edinstvena predstavitev že zgodovinskih fotografij izredno uspela. Mnenja so, da bi takšno predstavitev kazalo ponoviti ob kakšni drugi priliki in na drugo temo oziroma drugo področje. Pogoji so dani, saj obstaja dokaj bogat slikovni arhiv.

POPRAVEK

V letnem koledarju delovnih sobot smo opazili napako v koloni "plačano dni/ur" za mesec julij. Pojasnjujemo, da plačanih dni ni 22 - kot je bilo objavljeno, ampak 23 dni, kar je 184 ur (ne 176) in se za napako pri izdelavi koledarja opravičujemo. -Ur.

Rojeni v

J U N I J U

Nura ČOVIČ
Ivanka ZAJEC
Boris GRABNAR
Alojz SIRNIK
Marija PROSEN
Ivanka STARE
Ivan NOVAK
Safet ČERENIČ
Slavica ERJAVEC
Marija ŠKRABEC
Zvonka HOČEVAR
Vida GORIŠEK
Zdenka SMERAJC
Leopold ŠTREMPELJ
Dosta ILIČ
Marija TURK
Jožefa OZIMEK
Mira ZAKARIČ
Peter ČULK
Franc SREBOTNIK
Pavla JERANT
Amalija KRALJ
Marija RUPNIK
Zinka KOSTREŠEVIČ
Rozina PETEK
Marija ŠKOF

čestitamo

Da bi se v okviru delovne organizacije ZMAJ udeležili letošnjega 29. Pohoda po poteh partizanske Ljubljane, ni bilo nobenega zanimanja, je povedal Besal Igor, ki je bil zadržan za zbiranje prijav. Zvedeli pa smo, da so se nekateri sodelavci udeležili pohoda z družinami.

Letošnje praznovanje Dneva Iskre bo v soboto 29. junija v Novi Gorici po geslom: "Dobrodošli na Primorskem, Iskraši in prijatelji!" Tako že zdaj lahko načrtujemo prijeten izlet v naše najmlajše mesto. Kot vsako leto doslej se bomo tudi zmajevci udeležili te Iskrine prireditve.

