

Titovo Velenje, 7. junija 1989

Leto XXIII.

Številka 21



Nenehne tehnične izboljšave in prilagoditev novim enotnim evropskim standardom omogočajo tržno uspešnost pralnih strojev tudi po letu 1992

## Na poti v Evropo '92

Razvoj Gorenjevih pralnih strojev nenehno sledi tehničnim zahtevam razvite Evrope, v zadnjem času pa predvsem zahtevam evropskega tržišča po letu 1992.

Za doseganje enotnih standardov, ki bodo veljali v Evropi po letu 1992, so Gorenjevi razvojniki skupaj s strokovnjaki Verband Deutscher Elektrotechniker iz Zvezne republike Nemčije v mesecu maju v laboratoriju Gorenja Raziskave in razvoj testirali vse inačice pralnih strojev iz družine z 800 in 1000 vrtljaji centrifuge v minuti na napetost 230 V, ki bo enotna nazivna napetost po novih standardih v evropski skupnosti po letu 1992. Med testiranimi stroji so tudi stroji za priključitev na mrzlo in toplo vodo ter stroji z vgrajeno alarmno napravo, ki se vklopi takoj, ko zazna vlago pod pralnim strojem in hkrati

zapre dotok vode. Po končanem pranju pa elektronska naprava, razvili so jo razvojniki elektronike v Gorenju Gospodinjski aparati, s prijetno melodijo opozori na konec pranja.

S tem uspešnim testiranjem za pridobitev VDE znaka so Gorenjevi pralni stroji po besedah Srečka Piriha, vodje razvojnega programa z vsemi svojimi tehničnimi in funkcionalnimi lastnostmi, ki jih narekuje Evropa leta 1992, najbrž prvi veliki gospodinjski aparati v Sloveniji in Jugoslaviji, ki so enakovredni tovrstnim izdelkom v Zahodni Evropi.

S temi dosežki razvoja pralnih strojev dokazuje Gorenje svojo odločno usmerjenost v razvit svet ter pripravljenost za uspešno trženje izdelkov tudi po letu 1992.

Dušanka Založnik

## Večja proizvodnja za večjo porabo

Povpraševanje kupcev po izdelkih Gorenja Eko je delavce v tej organizaciji spodbudilo k presežanju proizvodnih planov.

Tako so odločili, da bodo do kolektivnega dopusta v proizvodnji delali tudi režijski delavci. Namesto, da bi dodatno zaposlili 52

delavcev, kolikor bi jih potrebovali za izpolnitev povečanih delovnih načrtov, bodo v proizvodnji mehanskih komponent dva delovnika opravili tudi režijski delavci. V Gorenju Eko si obetajo, da bodo tako presežali majske delovne načrte za 31 odstotkov in ugodili povečanemu povpraševanju kupcev.

## Osebnih dohodkov za maj

Osebnih dohodkov za maj bomo prejeli v ponedeljek 12. junija.

Vrednost točke (enote enostavnega dela) bo višja za 22% v primerjavi z vrednostjo točke, ki je bila obračunana in izplačana za april.

V maju je bilo skupnih ur več kot v aprilu. Poleg opravljenih delovnih ur bo pri mayskem izplačilu osebnih dohodkov obračunano še nadomestilo osebnega dohodka za praznike, zato bodo naši osebni dohodki tudi zaradi tega višji za kakšen odstotek.

## Regres za letni dopust

V ponedeljek, 5. junija 1989 smo prejeli regres za letni dopust v zneskih oziroma razponih izračunanih po 75., 76. in 77. členu Pravilnika o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke ter v skladu z republiško sindikalno listo.

Za oblikovanje mase sredstev za regres je bil uporabljen povprečni čisti OD dosežen v gospodarstvu SR Slovenije v prvem tromesečju, znašal je 1.814.213 din. Po sindikalni listi se sme namreč vzeti 60% od tega zneska za oblikovanje mase, tako oblikovana masa pa se deli na delavce po kriterijih iz Pravilnika.

Regres za letni dopust je bil izplačan v naslednjih zneskih:

1. zahtevnost del in nalog do GD 13	200 točk	1.050.000 din
2. zahtevnost del in nalog od GD 14 do GD 20	170 točk	900.000 din
3. zahtevnost del in nalog od GD 21 do GD 30	140 točk	740.000 din
4. zahtevnost del in nalog od GD 31 dalje	110 točk	580.000 din

Delavcu pripada še dodatno število točk za:

- ekonomsko nesamostojnega otroka do 7 let, ki je zavarovan po delavcu	40 točk	210.000 din
- za ekonomsko nesamostojnega otroka nad 7 let, ki je zavarovan po delavcu	50 točk	260.000 din
- ekonomsko nesamostojnega otroka do 7 let starosti, če je roditelj samohranilec in, če je otrok zavarovan po njem	50 točk	260.000 din
- ekonomsko nesamostojnega otroka nad 7 let starosti, če je roditelj samohranilec in, če je otrok zavarovan po njem	60 točk	310.000 din

## Priznanja našim emajlircem

Na 21. strokovnem mayskem posvetovanju emajlircev Jugoslavije z mednarodno udeležbo v Osijeku so strokovnjaki Gorenja Gospodinjski aparati sodelovali kar s tremi predavanji, za kar so prejeli visoke ocene in pohvale Zdrženja emajlircev Jugoslavije.

Letos se je drugi zapored s svojimi dvajsetletnimi izkušnjami s področja tehnologije emajliranja predstavila Milena Sekavčnik, tokrat z referatom "Izkušnje o vplivu sestave veznega sloja na prijem emajla". Metalurški del je prispeval Jože Lah. Vasilij Kandič je govoril o metodah elektrostatičnega nanašanja mokrega emajla z napravami nove generacije, Vilma Fece pa o reševanju problema odpadnih emajlov v Gorenju z ekološkega vidika.

Naj kot zanimivost povemo, da so na letošnjem posvetovanju v Osijeku, kjer so bile tudi športne igre emajlircev, obeležili 25-letnico Zdrženja emajlircev Jugoslavije. Milena Sekavčnik še naprej ostaja v upravnem odboru združenja, ker je še nova uveljavitev in priznanje strokovnjakom Gorenja. Gorenje Gospodinjski aparati, kot največji porabnik emajla v Jugoslaviji,

z okrog 1800 tonami na leto, naj bi bilo gostitelj enega prihodnjih posvetovanj in športnega srečanja emajlircev Jugoslavije.

H. J.

## Prenova sindikata

Ta četrtek, 8. junija 1989, se bodo v Gorenju v Titovem Velenju sestali člani celjskega Aktiva novinarjev in organizatorjev obveščanja v podjetjih. S članom Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Dušanom Reboljem in predsednikom Medobčinskega sveta ZSS Celje Francem Kramerjem se bodo pogovarjali predvsem o prenovi sindikata ter delovanju družbenopolitičnih organizacij v podjetjih. Po končanem razgovoru si bodo ogledali še proizvodno gospodinjskih aparatov.

D. R.

## Računalnik – novi pomočnik v proizvodnji

V delovnih okoljih Gorenja postaja računalnik vse bolj nepogrešljiv pomočnik. Strokovnjaki pripravljajo vedno nove programe, stare pa prilagajajo obstoječim in tudi novim nalagam.

Skladiščnega poslovanja in lansiranja proizvodnje si brez pomoči računalnika tudi v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika ne znajo več predstavljati. Za to uporabljajo program VS +, ki so ga programerji prilagodili dejanskim potrebam proizvodnje. Seveda pa je, po besedah Milana Javornika, vodje priprave proizvodnje v obratu Hladilniki, kjer imajo urejene tudi ustrezne prostore za računalnike, programe treba še naprej dograjevati. Ob tem pa je seveda nujno tudi sodelovanje vodij proizvodnje, plansko-analitskih služb, pa teh-

nologov, skladiščnikov, komisio-narjev. Čimprej pa bo preko ETERNET računalniške mreže treba povezati prav vse proiz-vodne obrate, saj se bodo le ta-ko lahko skrajšale poti od naroči-la do končnega izdelka.

V obratu Hladilniki so sredi maja začeli preko računalnika poskusno spremljati tudi dnevno prisot-nost delavcev in delo, ki ga opravljajo. Kot pravi Jana Zor-ko, poenterka v tem obratu, se zdaj zaradi večje količine vneše-nih podatkov, ker je delovni čas v proizvodnji zelo razdrobljen, srečujejo še s precejšnjimi težavami. Tudi programerji si za takšno sprotno spremljanje de-lovnih opravil šele nabirajo po-trebne izkušnje, zato bodo mora-li ta program še ustrezno pril-a-goditi in izboljšati.

D. R.



Vnašanje podatkov v računalnik je le del novega načina skladiščnega poslovanja in lansiranja proizvodnje, opravita pa ga Betka Miklavčič in Valčka Ledinek

## Kultura v podjetju – da

V petek, 2. junija 1989, je bila v Titovem Velenju okrogla miza, ki smo jo pripravili v Gorenju v sodelovanju z občinskim svetom Zveze sindikatov in na kateri naj bi odgovorili na vprašanje ali nam je v podjetju potrebna kulturna dejavnost.

Dokaj provokativna tema naj bi razkrila probleme, ki nas v okviru te dejavnosti motijo – ne glede na to, da smo na tem področju kulturne dejavnosti v Gorenju dosegli ogromno in da smo po raznovrstnosti dejavnosti daleč pred drugimi – in nakazala možne rešitve. Zato smo povabili strokovnjake, ki se s tem ukvarjajo dalj časa.

Če ta dejavnost izhaja iz resničnih potreb, potem morajo biti nekatere stvari drugače organizirane, kulturna dejavnost pa mora imeti svoje mesto v razvojni politiki podjetja. Njena vsebinska zasnova mora izhajati iz tovrst-

nih planov, organizacijska opredelitev te dejavnosti mora biti bolj posrečena in urejena profesionalna zasedenost delovnega mesta. Usklajeno in koordinirano mora biti delo med službami, ki prispevajo istemu cilju – med kulturno dejavnostjo in propagando, značilnim stilom, izobraževanjem, socialnopsihološko službo ter informiranjem.

Pogovor v okviru mize je zajel veliko različnih tem. Splošno mnenje je bilo, da je organizirana kulturna dejavnost v podjetju potrebna, vendar mora vsebinsko temeljiti na novih konceptih.

Če v tovarni zaživi koncept korporacijske kulture, to je skupka vrednostnih predstav, ki oblikujejo obnašanje sodelavcev na vseh stopnjah in na ta način podoba podjetja, bo imela svoje pravo mesto tudi kulturna dejavnost.

S. P.



Študent Gorenja Gospodinjki aparati Jurica Šafarič je za svojo raziskovalno nalogo poleg republiške prejel v ponedeljek, 5. junija 1989, tudi občinsko nagrado.

## Brez znanja težko, z znanjem lahko

Prejšnji teden so na Centru srednjih šol v Titovem Velenju predstavili raziskovalne naloge, s katerimi so se mladi vključili v gibanje Mladi raziskovalec za razvoj občine Velenje. Med 27 nalogami je svoje posebno mesto našla naloga Jurice Šafariča, študenta Gorenja Gospodinjki aparati, ki je za svoje delo prejel tudi najvišje republiško in občinsko priznanje.

Za njegove bodoče sodelavce v Gorenju Gospodinjki aparati nagradi nista presenečenje. Jurica Šafarič je namreč svojo nalogo Programski paket za računalniški emulator programatorja pralnega stroja zasnoval prav pri njih, natančneje v okviru posebne razvojne dejavnosti elektronike za gospodinjke aparate. Tam je lani opravil svojo počitniško prakso in kasneje z delom nadaljeval tudi v svojem prostem času, seveda ob pomoči mentorja, diplomiranega inženirja elektrotehnike, Jakoba Koželjnika. Svoje znanje je tako Jurica Šafarič, učenec 3. letnika računalniške usmeritve na Centru

srednjih šol, koristno združil z izkušnjami in tako je nastal povsem uporaben program. S pomočjo tega programskega paketa v Turbo Pascalu 4 bodo lahko neposredno krmilili vzorčni pralni stroj in preizkusili časovni potek programa še preden bodo posredovali tehnične zahteve proizvajalcem programatorja za osvoboditev novih, bolj sodobnih programatorjev.

Seveda Jurica Šafarič, ki je sodeloval tudi pri nastajanju učnega robota v Centru srednjih šol, ni edini uspešen študent Gorenja. Tako je na primer njegov sošolec Vili Jakob, študent Gorenja Procesna oprema, osvojil tretje mesto na republiškem tekmovanju srednješolcev v računalništvu. Vsekakor bomo o naših bodočih strokovnjakih še pisali in podrobneje predstavili tudi vlogo Centra srednjih šol pri njihovem razvoju. Tokrat pa naj veljajo naše čestitke Jurici Šafariču za njegovo raziskovalno in delovno vnemo ter vsem drugim, ki so tokrat morda ostali malo v ozadju.

B. G.

## Utrjevanje poslovnih in prijateljskih vezi

V Gorenju Gospodinjki aparati so meseca maja prejeli povabilo poslovnega partnerja Tehnomont iz Pulja, ki jih je povabil od 26. do 29. maja 1989 na "druženje poslovnih prijateljev".

Skupino 13 delavcev Gorenja so predstavnik Tehnomonta (poleg generalnega so bili na sprejemu prisotni še direktorji tozdov) najprej seznanili z delovno organizacijo, v kateri je zaposlenih okrog 2.000 delavcev. Glavne dejavnosti Tehnomonta so ladjedelništvo, proizvodnja kovinskih konstrukcij in montaža ter proizvodnja kovinskih izdelkov. Za Gorenje Gospodinjki aparati izdelujejo nosilce pokrovov gorilnikov za tozd Štedilniki, tečaje jermenice za pralni stroj in pokrove

cilindra za kompresorje. To proizvodnjo so si predstavniki Gorenja ogledali še s posebnim zanimanjem.

Naslednji dan je bil namenjen športu in razvedrilu. Čeprav rezultat ni bil niti najmanj pomemben, pa je Gorenjeva vrsta gostitelje presenetila v malem nogometu in kegljanju, medtem ko so v šahu in igrah s kartami bili boljši domačini. Športno srečanje so sklenili s slovesno podelitvijo pokalov, celotno srečanje pa v nadaljevo z ogledom znamenitosti Pulja in Brionov.

Miran Suhadolnik, ki je vodil to Gorenjevo skupino, je povedal, da takšna srečanja resnično koristijo utrjevanju poslovnega sodelovanja.

H. J.

### Veljko Tomović

Med letošnjim 5. srečanjem delavcev Gorenjeve maloprodaje v Lipiku, sem spoznala našega današnjega sogovornika, 39-letnega Veljka Tomovića, vodjo razstavno prodajnega centra Gorenja v Mostarju.

Daleč od hribovite Hercegovine, v ravni in zeleni Slavoniji, sva se pogovarjala prisrčno, sproščeno, kot stara znanca, o Veljkovem druženju z Gorenjem, Gorenja s Hercegovino, z Mostarjem, s prebivalci lepega mesta pod Bijelim bregom in iz okoliških krajev.

Veljkova pripoved je navidez podobna drugim, vendar ima nek poseben zven in barvo, ki jih vsiljuje geografska oddaljenost od matične delovne organizacije Gorenja. Vendar v tej pripovedi ni nobene grenkobe ali občutka zapostavljenosti, je le rahla nostalgija kot za rojstnim domom. Pripoved preveva njegovo spoznanje, da je druženje z Gorenjem polno obvez, odgovornosti, delovne vdanosti in medsebojnega zaupanja, zaupanja ljudi v ljudi, v prijatelje firme in njene podaljšane roke v Mostarju. Preveva jo tudi hotenje Mostarcev, da Gorenjeva prizadevanja še trdneje vtkejo v svoj delovni vsakdan, in graditev imagea in zanesljive poti v jutri. Da jim to uspeva dokazuje doseganje letne prodaje, s katero so že nekaj let četrti med 41 maloprodajnimi centri Gorenja v Jugoslaviji. Dokazuje veliko zaupanje kupcev, ki pogosto prihajajo v prodajalno po najrazličnejše informacije iz Gorenja, da pohvalijo ali grajajo. Vedno iskreno kot prijatelj prijatelju. In v tem vidi Veljko Tomović prihodnost Gorenja v teh krajih. V zaupanju in pričakovanju vedno novega iz Gorenja. Gorenjevo dobro ime so, je poudaril Veljko, gradili že njegovi predhodniki, ki so danes povezovalna nit med Gorenjem iz Titovega Velenja in njegovimi prodajnimi centri v Bosni in Hercegovini.



Delo, ki ga Veljko Tomović opravlja, zahteva od njega polno vdanosti, ki jo je že v času šolanja, ko je uspešno "prestal" vse praktične, takrat zelo zahtevne preizkuse poklicne žilice. "Nisem zgrešil poklica, ni mi žal niti 13-letnega druženja z Gorenjem, ki je postalo še bolj tvornom. To mi veliko pomeni, zato si prizadevam s svojo osebnostjo in lastnim vedenjem prispevati še več k popolnejši podobi Gorenja v mojem kraju."

Veljko je nanzal tudi nekaj misli o nujnosti bolj ustaljenega pretoka informacij, povezovanja delavcev po vsej Jugoslaviji, še bolj prožnega reševanja njihovih stanovanjskih vprašanj, bolj ustrezno zadovoljevanja popraševanja po kuhinjah, kopalnicah stavbnem pohištvi, ki je brez ustreznega prehodnega skladišča otežkočeno.

Na koncu je poudaril osebno zadovoljstvo z razvojem, uspešnim delovanjem in statusom maloprodaje v Gorenju Commerce, kar je vidno zlasti v zadnjem času. Očitno gre za ustrezno razumevanje vodstva delovne organizacije, maloprodaje in predstavništva.

O že tradicionalnih srečanjih delavcev Gorenjeve maloprodaje pa je Veljko Tomović menil, da so "priložnost, da vsaj dan dva preživimo skupaj, se družimo, načrtujemo delo, tehtamo doseženo, da še bolj začutimo sožitje. Dobro bi bilo, če bi se teh srečanj udeležilo še več vodilnih delavcev, ki bi nas kar najbolj podrobno seznanili s potmi Gorenja in prihodnost". Dušanka Založnik

### Interna 133

V 20. številki Informatorja smo objavili vprašanje Ingeborg Čas o članarini in vključevanju v društvo invalidov. Zaradi pomanjkanja prostora v prejšnji številki, objavljamo odgovor, ki smo ga poiskali pri predsednici Aktiva invalidov Gorenja Anki Melanšek, v današnjem Informatorju.

Anka Melanšek je povedala, da je v Gorenjev aktiv, ki deluje v sklopu Društva invalidov Titove Velenje, vključenih okrog 480 članov. Zaradi tako velikega števila so že pred leti v posameznih tozidih in delovnih skupnostih izvolili poverjenike, katerih naloga

je bila tudi pobiranje članarine in vključevanje novih članov v aktiv. Vendar je to potekalo dokaj neenotno in tudi težavno, zato so na društvu in v aktivu sklenili, da bi članarino enkrat letno odtegnili od osebnega dohodka. Na tak način je bil znesek 1.000 dinarjev odtegnjen vsem, ki delajo 4 ure ali imajo 2 dneva dopusta zaradi invalidnosti, kakor tudi vsem, ki imajo invalidnega otroka.

O tem so člane aktiva obvestili s predhodno objavo v Informatorju, kjer so lani objavili tudi program dela aktiva in društva invalidov.



Trgovci iz Zagreba med ogledom naših tovarn

### V prid boljši prodaji

V torek, 30. maja 1989, so obiskali Gorenje Gospodinjke aparate delavci maloprodaje zagrebške trgovske organizacije Elektropromet.

Po ogledu proizvodnje bele tehnike, ki je pomembna sestavina ponudbe v Elektroprometovi razvejani maloprodajni mreži, so se

gostje v Topolšici sestali s prodajnimi delavci Gorenja Commerce, s katerimi že vrsto let uspešno sodelujejo. V razgovoru so izmenjali mnenja o stanju na domačem tržišču in medsebojnem še tesnejšem sodelovanju v prid boljši ponudbi in prodaji Gorenjevih izdelkov.

D. Z.

### Včasih so blizu poti

Planinska sekcija v Gorenju Servis pripravlja v soboto, 10. junija 1989, že tradicionalni družinski izlet na Uršljo goro.

Tokrat so s seboj povabili tudi učence in delavce osnovne šole

Bratov Mravljakov, katere pokrovitelj so, in delavce Jugobanke ekspoziture v Titovem Velenju, s katerimi že vrsto let uspešno sodelujejo. Obetajo si lepo vreme, predvsem pa dobro razpoloženje.



Gasilska enota Gorenja Servis – vselej v pripravljenosti

### Izkazali so se...

Varčujemo, so dejali zaposleni v gasilski enoti Gorenja Servis in se odločili za udarniško delo.

Sami po poskrbeli za olepšanje svojega delovnega okolja in prepleškali prostore orodišča in hodnikov. Počistili so tudi tla in sobo dežurnega gasilca obložili s stenski oblogami.

To delo doslej ni bilo njihovo edino udarniško in tudi v bodoče bodo sami še marsikaj postorili.

V gasilski enoti so zaposleni delavci z najrazličnejšimi poklici, kvalifikacijo gasilca so si pridobili s kasnejšim šolanjem. Tako imajo v svojih vrstah kvalificiranega pleskarja, mizarja, strojnika, ključavničarja... Zato so strokovno usposobljeni za najrazličnejša vzdrževalna in podobna dela, ki jih v večini primerov opravijo prostovoljno.

H. J.

# Gibanje zaposlenih v maju 1989

Delovna organizacija, toz, dsss	Število zaposlenih 30. 4. 1989	Prišli							Odsli							Število zaposlenih 31. 5. 1989		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I	II	III	IV	V	VI	VII		I	II	III	IV	V		VI	VII
<b>GORENJE GOSPODINJSKI APARATI</b>	<b>5.458</b>	<b>15</b>	<b>6</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>5.454</b>	
Štedilniki	865	1			1					7	1	2	2	1			859	
Pralno-pomivalna tehnika	905	2	1				1			2	2						904	
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.527	4	3		1					2	1	1					1.530	
Galvana	244																243	
Kondenzatorji	289	3	1			1		1									292	
Kompresorji	178									3	2		1				175	
Vzdrževanje	383									2	2						381	
Gostinska enota	109																109	
dsss	958	5	1			1	1	1	1	3	1				2		961	
<b>GORENJE NOTRANJA OPREMA</b>	<b>616</b>	<b>2</b>				<b>1</b>	<b>1</b>			<b>9</b>	<b>7</b>	<b>1</b>		<b>1</b>			<b>609</b>	
Pohištvo	285	2				1	1			7	6			1			280	
Gradbeni elementi	239									2	1	1					237	
dsss	92																92	
<b>GORENJE PROCESNA OPREMA</b>	<b>572</b>	<b>2</b>						<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>			<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>569</b>	
<b>GORENJE EKO</b>	<b>606</b>	<b>1</b>								<b>19</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>2</b>		<b>588</b>	
<b>GORENJE ELEKTRONIKA ŠIROKA POTROŠNJA</b>	<b>424</b>	<b>2</b>				<b>2</b>				<b>26</b>	<b>23</b>		<b>2</b>		<b>1</b>		<b>448</b>	
<b>GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI</b>	<b>476</b>	<b>6</b>	<b>4</b>			<b>2</b>				<b>4</b>	<b>2</b>		<b>1</b>	<b>1</b>			<b>478</b>	
<b>GORENJE COMMERCE</b>	<b>1.035</b>	<b>3</b>	<b>2</b>				<b>1</b>			<b>8</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1.030</b>	
	<b>*607</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>1</b>			<b>6</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>603</b>	
<b>GORENJE SERVIS</b>	<b>1.539</b>	<b>5</b>	<b>1</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>18</b>			<b>12</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		<b>1.526</b>	
	<b>*497</b>	<b>5</b>								<b>7</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>495</b>	
<b>GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ</b>	<b>72</b>																<b>72</b>	
<b>GORENJE INTERNA BANKA</b>	<b>71</b>	<b>2</b>					<b>1</b>	<b>1</b>									<b>73</b>	
<b>GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE</b>	<b>109</b>	<b>1</b>							<b>1</b>	<b>1</b>							<b>109</b>	
<b>GORENJE DSSS SOZD</b>	<b>96</b>	<b>2</b>					<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>							<b>1</b>	<b>97</b>	

Legenda: \* - število zaposlenih v Titovem Velenju

## Upokojili so se

**Maja se je v delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju upokojilo 12 delavk in delavcev.**

V Gorenju Gospodinjski aparati sta se v tozdu Pralno-pomivalna tehnika upokojili **Vida Dolenc**, ki se je v Gorenju zaposlila pred 26 leti, skupaj pa je delala kar 36 let. Po 23 letih dela v Gorenju pa se je s 26 delovnimi leti upokojila **Franciška Žakelj**. V tozdu Kompresorji je bila 9 let zaposlena **Veronika Jeram**, ki se je upokojila po 21 letih dela. **Miroslav Stropnik** se je v tozdu Vzdrževanje upokojil po 25 letih dela, od tega v Gorenju 23, po 10 letih dela v Gorenju pa se je v tem tozdu upokojil tudi **Franc Zdovc**, ki je skupaj delal 20 let.

V Gorenju Notranja oprema sta se v tozdu Pohištva upokojili **Kristina Bračič**, ki je v Gorenju de-

lala skoraj 18 let, skupaj pa je imela 30 let delovne dobe, in **Ana Seferović**, ki se je upokojila prav tako po 30 letih dela, v Gorenju pa je od tega delala 20 let in pol. V tozdu Gradbeni elementi pa se je po 30 letih dela upokojil **Anton Hriberšek**, ki je v Gorenju delal 23 let.

V Gorenju Servis v Titovem Velenju se je po 35 letih dela upokojila **Marija Mavsar**, v Gorenju je delala 20 let, **Jožica Ivanuša** pa se je upokojila po skupaj 30 letih dela, od tega v Gorenju 15.

**Peter Stankovič** iz servisne izpostave v Vranju se je po 17 letih dela v Gorenju upokojil s 33 leti delovne dobe, **Trajče Veselinovski** iz Skopja pa se je upokojil po 34 letih dela, od tega je v Gorenju delal 23 let.

## Ribiči, pozor!

**V nedeljo, 11. junija 1989, se bo ob 7. uri pričelo tekmovanje v ribolovu za leto 1989.**

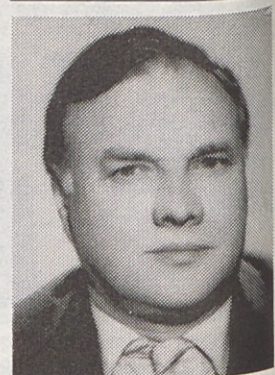
Tokrat bodo ljubitelji ribolova namakali trnke s plavcem v velenjskem Jezeru, grami in točke pa bodo štele za pokal delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju.

## Malica

	Redna	Dietna
<b>Četrtek</b>	Hrenovke, kumarična omaka pecivo	Pečena jajca, mleko
<b>Petek</b>	Vratovina, fižolova solata	Posebna salama, solata
<b>Ponedeljek</b>	Kare na žaru, francoska ali zelena solata	Dušen piščanec, solata
<b>Torek</b>	Goveji golaž, testenine, jabolko	Goveji golaž, testenine jabolko
<b>Sreda</b>	Pleskavica, zelena solata	Sekljani zrezek, zelena solata
<b>Četrtek</b>	Piščancja obara, pecivo	Piščancja obara, pecivo

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje in Gorenja Naravno zdravilišče Topolišča. Družbeni organ: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno premetnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poštnina plačana pri pošti Titovo Velenje.

## Franjo Glas



**Težko je sprejeti resnico, da se vsako življenje konča. Se težje in bolj boleče je spoznanje, da smrt pokonča življenje, človeka prezgodaj. Tako kot našega tovariša, sodelavca in prijatelja Franja.**

**Neusmiljeno in nepričakovano. Komaj 51 let je dopolnil. Poletje njegovega življenja je šele začelo zoreti.**

**Delavci Gorenjevega servisa iz Krapine in Varaždina smo bili z našim Franjom povezani z nevidnimi, a trdnimi vezmi, ki so se stkale ob našem 17-letnem skupnem delu in druženju. Ob naših prizadevanjih, skrbeh, neuspehih in uspehih, ob radostih. Franjo je bil človek, ki je na svoj način skrbel za vse nas, saj je bolj kot drugi živel z vsemi našimi skrbi in problemi, jih skušal ali pomagal reševati kot vesten sodelavec, član delavskega sveta, zanesljiv serviser.**

**Zato nas je žalostna vest o njegovi smrti globoko pretresla in prizadela, saj smo izgubili resnično zanesljivega sodelavca in dobrega tovariša, človeka. Spomin nanj bo ostal trajno v naših srcih.**

**Delavci Gorenja Servis iz Krapine in Varaždina**

## Prodaja na obroke!

**V kiosku Gorenja bo 13., 14. in 15. junija Inteks prodajal tekstilno blago na tri mesečne obroke.**

Ob nakupu blaga morate s seboj prinesiti potrdilo o poprečnem osebnem mesečnem dohodku in odtegljajih. Obrazec zanj dobite pri poenterkah ali pri predsednikih osnovnih organizacij sindikata.