



# *Novoteks*

GLASILO DELAVSKEGA SVETA

LETO III. ★ 1962 ★ ŠT. 6

## NOVOTEKS

glasilo delavskega sveta

Tekstilne tovarne

NOVOTEKS

Novo mesto

1962

Letnik III.

Št. 6 (21)

Junij

Izdaja:

delavski svet

Ureja:

uredniški odbor

Odgovorni urednik:

Samo Medic

Naslov uredništva:

Novoteks, Novo mesto

Foersterjeva 10

telefon 31, 71

Zunanja oprema:

Bojan Brovet

Tisk naslovne strani

in vezava:

Valvazorjeva tiskarna

Videm-Krško

Naklada:

700 izvodov

## VSEBINA:

Iz zasedanj samoupravnih organov

Norma in normiranje

Problematika nabave surovin in ostalega materiala  
v prvih petih mesecih 1962

Nesreče pri delu

Razvoj našega gasivskega društva

Dosegli smo prve uspehe

Nekaj navodil o zdravstvenem zavarovanju

Če se vam rodi otrok

Slovo od tovariša

Mladinski izlet na Pohorje

Balinarji „Novoteksa“

Naša kronika

Za razvedrilo

## IZ ZASEDANJ SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Na svoji 2. seji je naš upravni odbor razpravljajal o pripombah komisije o zaključnem računu podjetja za leto 1961 ter analiziral izvajanje delitve čistega dohodka.

Na osnovi ugotovljenih pomanjkljivosti je sprejel sklep, da predlaga delavskemu svetu naslednje ukrepe:

- 1) od uprave mestnih nepremičnin naj se izterja sporni znesek, ki izvira še od priključitve TKALNICE Šmihel k našemu podjetju;
- 2) s 1. julijem naj se preneha dajati mladoletnim delavcem brezplačno enolončnico. Enolončnico oziroma mleko naj bi brezplačno dobivali le še vajenci in delavci na delovnih mestih, ki so določena v pravilniku o HTZ;
- 3) vpelje naj se evidenca strokovnih knjig.

Pri analizi o izvajanju delitve čistega dohodka je upravni odbor na osnovi pripravljene dokumentacije ugotovil, da naša pravilnika o delitvi čistega dohodka in delitvi osebnih dohodkov v glavnem odgovarjata svojemu namenu ter sta v skladu z Navodilom o izvajanju načel in splošnih meril za delitev čistega dohodka v pravilnikih gospodarskih organizacij. Priporočil pa je ustrezni komisiji, da izdela predlog vskladitve pravilnika o delitvi osebnih dohodkov ter popravek členov 54, 56 in 68 v tem smislu, da odpadejo vsi pavšali tako za vožnje z lastnimi osebnimi avtomobili kakor tudi pavšalne dnevnice za službena potovanja v obrat II v Metliki, ostala pa naj bi pavšalna dnevnicca za šoferja, ki vozi v ta obrat.

Službene vožnje z lastnimi osebnimi avtomobili naj bi se odslej vršile le na osnovi izdanih potnih nalogov ter naj bi se obračunavale po naslednji tarifi: za avtomobile do 800 ccm 35.-din, za avtomobile 800-1200 ccm 40.- din, za avtomobile nad 1200 ccm 45.-din/km.

Potne naloge za lastne osebne avtomobile in avtomobile družbene lastnine naj bi v bodoče podpisoval direktor, za direktorja pa predsednik upravnega odbora.

Pri obširni obdelavi analize o delitvi čistega dohodka je predlagal upravni odbor delavskemu svetu, da delitev sredstev po zaključnem računu za leto 1961 ostane nespremenjena, ter je mnenja, da so osebni dohodki v primeri z doseženim rezultatom in skladom podjetja pravilno formirani.

Delavski svet je na svojem drugem zasedanju dne 8. junija razpravljajal o predlogih upravnega odbora ter jih v celoti soglasno sprejel.

Pri analizi formiranja čistega dohodka in njegovi delitvi na osebne dohodke in sklade je ugotovil, da so se poslovna sredstva podjetja povečala za 12 %, število zaposlenih pa se je v letu 1961 dvignilo za 5 %. Vrednost proizvodnje pa je v primerjavi z letom 1960 porasla za 18 %. V zvezi s tem so narasli tudi osebni dohodki za 16 %, kar pomeni povprečni porast v primerjavi leta 1960 in 1961. Dejanski porast pa je bil v zadnjih mesecih preteklega leta po sprejetju ustreznega pravilnika višji, kar pa je tudi v skladu z Navodili in postavljenimi osnovami in merili v pravilniku.

Skladno z dvigom proizvodnje in novim načinom delitve čistega dohodka so se dvignili skladi podjetja za 141%. Od zneska 439,282.032 din, kolikor je bilo v zaključnem računu odvedeno v sklade, je bilo izločeno v sklad skupne porabe, ki je namenjen za gradnjo stanovanj, 144 milijonov din. O teh sredstvih je delavski svet ponovno razpravljajal, ker gre tu le za bistveno odstopanje od ustreznih navodil, ki predvidevajo povečanje teh sredstev le za toliko, kolikor so se procentualno povečali osebni dohodki.

Ker pa je naš delavski svet v prejšnjih letih vlagal skoro vsa razpoložljiva sredstva v razširitev proizvodnje in le skromna sredstva za dvig standarda, je delavski svet na predlog upravnega odbora soglasno sklenil, da potrdi prvotno razdelitev sredstev tako, da bomo v letošnjem in prihodnjem letu s pomočjo posojila, ki smo ga dobili od Sklada za zidanje stanovanjskih hiš ObLO Novo mesto, lahko zgradili 44 stanovanj.

Nadalje je delavski svet razpravljajal o izvršenih inventurah v mizarški delavnici, električarski delavnici, strojni delavnici, kotlarni, pri zidarjih, v obratu II, pri nedovršeni proizvodnji, v skladiščih gotovih izdelkov, menzi in pri surovinah. Iz poročila inventurista je razvidno, da je nastalo za 178.720.- din viškov in za 135.280.-din manjkov. Viški in manjki v skladiščih so opravičljivi, medtem ko so nastali viški v delavnicah zaradi netočnega poslovanja,

Sprejet je bil tudi sklep, da se v pravila podjetja vnese potrebna določila o tovarniškem tisku.

Z ozirom na kritično stanje naše zunanje trgovine

je delavski svet na predlog Združenja volnarjev sprejel sklep, da povečamo izvoz našega blaga, ki je bil planiran za letošnje leto. V letošnjem letu bomo izvozili blaga v vrednosti 67,500.000 deviznih dinarjev, obračunanih na bazi 1 dolar = 300 deviznih dinarjev.

Ker se nahajamo pred mrtvo sezono, je delavski svet sprejel sklep, da se lahko po potrebi uporabi rezervni sklad za izplačilo osebnih dohodkov. Prav tako se lahko najame kredit 150 do 200 milijonov din za nabavo surovin.

Dela na novem proizvodnem objektu gredo h koncu. V del tega objekta se bo preselila tudi apretura in skla - dišče gotovega blaga. Zaradi boljšega transporta je delavski svet sklenil, da za potrebe apreture nabavimo ustrezno število transportnih vozičkov.

Jože Udovič

## NORMA IN NORMIRANJE

O normiranju je bilo že mnogo napisanega, vendar so bile obdelane le posamezne točke tehničnega normiranja. S tem sestavkom pa želimo, da bi bralci norme v vseh vidih spoznali.

Danes si le težko predstavljamo organizirano plansko delo brez študija dela oziroma tehničnega normiranja. Ni vseeno, če delo opravimo v krajšem ali daljšem delovnem času, če je pravilno ali nepravilno, če ga opravimo z večjim ali manjšim naporom. Norma je tista, ki nas opozarja, da nekje nekaj ni bilo dobro opravljeno. Tako lahko pravočasno ukrenemo vse, da bi se nepravilnosti odpravile.

Sicer pa pogledjmo kaj so pravzaprav norme.

### Delovne norme

Fojem delovnih norm: Delovna norma je delovni učinek za določeno količino in kvaliteto, ki jo doseže eden ali več delavcev v odrejenem času ob racionalnem koriščenju proizvodnih sredstev (obratnih naprav, surovin, energije itd).

Delitev delovnih norm: Delovne norme delimo v norme časa in norme izdelave. Norma časa je čas, ki je potreben

delavcu, da izvrši nalogo na enoto proizvoda ob doseganju pogojev kvalitete pri organizacijsko tehničnih pogojih dela. Norma izdelave pa je ona količina proizvoda, ki jo delavec izvrši v enoti časa.

Primer: V normi izdelave se izraža količina kilogramov, metrov ali votkov, izdelanih v času ene izmene. Norma časa pa nam pove, koliko časa je potrebno za izdelavo 1 kg ali 1 m ali 1000 votkov.

Delitev delovnih norm z ozirom na postavitev: Norme delimo z ozirom na ugotavljanje le teh na:

- 1) Iskustvene norme
- 2) Statistične norme
- 3) Empirične norme
- 4) Norme, določene z grobim snemanjem
- 5) Tehnične norme

Iskustvene norme se postavljajo pri delih, kjer se delo stalno menjava ali ponavlja v določenih serijah dela. Te norme se v tekstilni industriji uporabljajo pri pomožnih delih, v obratnih delavnicah, v obratu pri večjih popravilih, kot recimo na primer pri remontu tkalskih statev itd.

Statistične norme se ugotavljajo na osnovi statističnih podatkov, ki jih vodijo v obratnih pisarnah o času in izdelani količini artikla v tem času. Te norme nam služijo kot pokazatelji že doseženih rezultatov in kot kontrola tehničnega normiranja.

Empirične norme predstavljajo kombinacijo iskustvenih in statističnih norm. Pri vzorčni proizvodnji spremlja evidenca oddelka dosežene rezultate kakor tudi čas, ki je porabljen za to. Tako lahko ne samo pri ponovljeni izdelavi istega artikla temveč tudi pri izdelavi podobnih artiklov po iskustvih in s pomočjo statistike odredimo novo normo. Iskustvo nam koristi za primerjavo sličnih izdelkov, statistični podatki pa nam dajo določen čas izdelave.

Norme, določene z grobim snemanjem so norme cele operacije brez razčlenjevanja na sestavne elemente in brez priprav pred začetkom snemanja in analize rezultatov po snemanju. Čas za počitek, prirodne potrebe in oskrbovanje delovnega mesta se doda normi po iskustvu brez meritve.

Vse norme, ki smo jih do sedaj omenili, imenujemo v širšem smislu iskustvene. Njihova točnost ni dognana. Takšne norme niso v obratih stimulatívne, ker ne dajejo dovolj

poleta za večjo produktivnost. Rezultati so vedno v povprečju že doseženih norm.

Tehnične norme. Da bi se določila tehnična norma ni dovolj izvršiti samo merjenje, temveč se moramo na snemanje dela temeljito pripraviti, po snemanju pa napraviti analize.

Za izpolnitev teh pogojev je nujno sledeče:

- a) Podatke za normo vzamemo pri delavcih, ki znajo delati, dobro poznajo tehniko proizvodnje, razpolagajo s potrebnimi strokovnimi kvalifikacijami in imajo prakso na določenem delovnem mestu.
- b) Nujno je omogočiti dobro organizacijo dela, usposobiti strojne naprave, izbrati najpovoljnejše brzine stroja in zagotoviti orodje in pribor, ki ga moramo racionalno namestiti.
- c) Zagotoviti pravilen notranji transport surovin pri donašanju (votka, materiala) in pri odpremi polproizvodov (surova tkanina).
- d) Z razčlenitvijo operacije na elemente, izključitvijo nepotrebnih elementov kakor tudi naknadno analizo, pri kateri črtamo nerealne čase trajanj posameznih operacij, in z izračunavanjem časa, ki je stvarno potreben za določeno delo, je potrebno koristiti iskustva najboljših delavcev in jih pozneje prenesti pri proučevanju na ostale delavce.
- e) Pripraviti moramo surovine (votek) za nemoteno delo.
- f) Zagotoviti moramo najboljše higijensko tehnične pogoje dela.

Tehnične norme moramo postaviti na vseh delovnih mestih tehnološkega procesa tekstilne proizvodnje, kjer se tehnične norme dajo postaviti. Stremeti pa moramo za tem, kjer se tehnična norma ne da postaviti, postavimo empirično normo.

#### Delitev delovnih norm v odnosu na število delavcev in strojev na delovnem mestu

Posamezne norme postavljamo pri takšnih delih, na katerih dela samo en delavec na enem stroju ali na enem delu, kjer se učinek posameznika lahko meri na enostaven način s števcem na stroju ali pa z merjenjem izdelane količine.

Sestavljene norme postavljamo pri takšnih delih, kjer delavec dela na večih strojih, njegova proizvodnja pa se da prav tako meriti na enostaven način s števcem na samih strojih ali z meritvijo izdelane količine (dve in več statev, en tkalec isti ali različni artikli).

Skupinske norme postavljamo tam, kjer je potrebno, da skupno dela več delavcev, a ni mogoče meriti učinek posameznikov (primer v apreturi).

Poleg norm za posamezna dela, sestavljenih norm in skupinskih norm imamo še norme z indirektnim merjenjem učinka. Za odrejeno delo obstoja ena izmed omenjenih norm ali praktično ne obstoja možnost variacije učinka tega dela; učinek za to delo se meri na drugem delovnem mestu.

Primer: Raznašalec votka ima svojo posamezno normo, ker je z normo odrejena količina votka, ki jo lahko transportira v eni izmeni, in število strojev, ki jih oskrbuje z votkom. Učinek njegovega dela se meri po skupinskem uspehu tkalcev, katere oskrbuje.

Načeloma se zahteva, da povsod, kjer obstoja možnost enostavnega merjenja učinka posameznika, postavljamo posamezne ali sestavljene norme.

#### Dokumentacija

Pismene izvore, iz katerih črpamo podatke za sestavljanje tehnične norme, imenujemo dokumentacijo. Sem spada:

- 1) fotografija delovnega dne
- 2) kronometraža (kronokarta)
- 3) strojni podatki
- 4) tabela osnovnih vrednosti.

Fotografija delovnega dne ima namen proučiti razdelitev delovnega časa enega delavca ali grupe delavcev ali pa časa izkoriščenja stroja. S fotografijo se ugotovijo razne izgube časa, ki so nujne za sestavo norme, kakor tudi čas, ki je potreben za začetek oziroma konec določene operacije. Snemanje se izvrši v večih dneh in ni nujno, da na enem stroju in v eni izmeni. Za zbiranje podatkov (fotografiranje) uporabljamo navadne ure in ne kronometre (štoparice). Rezultate pa izrazimo zaokroženo na minute.

Če hočemo dobiti dobre povprečne rezultate za različne izgube delovnega časa in dopolnila, moramo sešteti več rezultatov fotokarte za neko vrsto dela. Pri tkanju zberemo podatke za dela kot so: mazanje stroja, snemanje komada,



priprave stroja, čiščenje stroja in drugo.

Kronometraža se uporablja zaradi študija posameznih elementov operacije. Na osnovi tega ugotovimo povprečen čas tkanja posameznih elementov. Cilj kronometraže je, da se določena operacija razstavi na časovne elemente in da se potem na osnovi večkratnega merjenja časa teh elementov s pomočjo kronometra dobijo povprečne vrednosti trajanj teh elementov. Da bi lahko točno merili posamezne elemente, moramo vedeti, kdaj se začne in kdaj se končajo. Zato moramo, predno pristopimo k kronomiranju, določiti tako imenovane točke, ki nam točno odrede začetek in konec elementa. V tekstilni industriji se pri delu na večjih strojih posamezni elementi hitro vrstijo, tako da je večkrat težko opisovati čas trajanja vseh del. V takšnih slučajah uporabljamo snemalne liste, kjer vpisujemo samo ponavljanje podatkov v času opazovanja in to za vsak stroj posebno. To delamo s pomočjo črtic, ki jih vpisujemo v rubriko, takoj ko se neki od vpisanih postopkov pojavi. Če število črtic razdelimo s produkcijo v tem času, dobimo povprečno število ponavljanj elementov na enoto produkcije (1000 votkov). Če množimo povprečno trajanje enega elementa s povprečnim številom teh elementov, ki odpadejo na enoto produkcije, dobimo povprečno trajanje teh elementov za enoto produkcije.

V tehnoloških operacijah tekstilne proizvodnje, ki je popolnoma mehanizirana, so posamezni elementi zelo kratki in se hitro menjavajo. Zaradi tega in zaradi težkega določanja fiksnih točk, sestavimo več elementov, ki so povezani s tehnološkim zaporedjem v en element, in dobimo tako za izračun tehnične norme tehnološko sestavljene elemente.

Primer: Tehnološko sestavljeni element je menjava čolnička, kadar se stroj sam ustavi zaradi pretrga oziroma izteka votka. Ta element je sestavljen iz sledečih elementov, če je statev pravilno nameščena:

Poiščemo rahlo nit (zev);  
Izvehemo čolniček iz čolničnika;  
Vstavimo čolniček v čolničnik;  
Dvignemo zatiko povratnega hoda (jermen);  
Poženemo stroj.

Za vsak sestavljeni element se odredijo fiksne točke. Čas trajanja elementa se začne s trenutkom, ko delavec naredi gib z namenom, da odstrani zastoje stroja, oziroma izvrši delo med tekom stroja (polnjenje čolnička), do trenutka, ko spravimo stroj v obratovanje, oziroma od trenutka, ko je

delavec prost, da lahko izvrši naslednji element brez prekinitve predhodnega dela (elementa). Skupni čas trajanja vsakega elementa v času izdelave enote norme (1000 votkov) je sestavljen iz povprečnega časa trajanja enega elementa in iz povprečnega števila ponavljanj določenega elementa v času izdelave enote norme.

(se nadaljuje)

Danilo Kovačič

#### PROBLEMATIKA NABAVE SUROVIN IN OSTALEGA MATERIALA V PRVIH PETIH MESECIH 1962

Za izdelavo česanih volnenih tkanin uvaža naše podjetje česanec že od leta 1958, to je od pričetka obratovanja predilnice česane volnene preje v Metliki. To osnovno surovino oziroma polizdelek uvažamo izključno iz zapadnih držav: Anglije, Francije in Italije.

V letošnjem letu je česanec na listi prostega uvoza, vendar nam je Svet za tekstilno industrijo FLRJ postavil točen letni količinski plan, ki bazira na planirani proizvodnji podjetja.

Za prvo polletje letošnjega leta je naše podjetje zaključilo s tujimi dobavitelji preko uvoznih podjetij večjo količino česanca, od katere pa smo do 15.6.1962 prejeli cca 65 %, cca 35 % pa še nismo prejeli ali pa je delno na poti. Poleg tega pa smo prejeli v istem obdobju še manjšo količino česanca, katerega smo zaključili že v letu 1961. Dobava istega se je realizirala največ v mesecu aprilu in maju. Do tako kasne dobave pa je prišlo največ zaradi tega, ker so se v začetku leta menjali razni predpisi glede uvoza. Največje težave, ki nastopajo pri nabavi česanca, pa so v tem, da moramo pošiljke plačevati vnaprej, včasih celo mesec dni pred dospeljem pošiljke v tovarno. Tako nenormalno poslovanje pa nam veča prepotrebna obratna sredstva. To se prav posebno odraža v primerih, ko je več različnih pošiljk istočasno na poti ter je njih plačilo praktično nemogoče. Prav zaradi takega poslovanja smo bili primorani najeti kredit, da bi vse te obveze lahko pravočasno poravnali.

Prav tako važen problem, ki nastaja v zvezi nabave česanca, pa je v tem, da so dobavni roki skoraj vedno preokračeni. Podjetje je zato praktično brez vsakih prehodnih zalog česanca. Poraba se giblje enakomerno z dohodom.

Kljub porastu cen volne na inozemskih tržiščih v primerjavi z lansko povprečno ceno, je naše podjetje v prvem polletju obdržalo nabavno ceno iz leta 1961. Najnižja nabavna cena v letu 1962 odstopa od povprečne cene za 7,5 % najvišja pa za 11,5 %. Če upoštevamo dejstvo, da podjetje nabavlja že več let iste standardne tipe česanca in da je cena volni, kot je že omenjeno letos v porastu, potem lahko ugotovimo, da smo zaključevali letos posamezne količine česanca v najugodnejših trenutkih.

Poleg česanca smo v istem obdobju letošnjega leta nabavili iz uvoza še manjšo količino razne sintetike. Nabava te surovine se je odvijala normalno. V prvih petih mesecih smo nabavili še nekaj ton staničnega vlakna domače proizvodnje in domače neprane volne. Od domačih voln smo kupovali predvsem grobejše tipe, medtem ko merinke in polmerinke nismo nabavljali.

Iz uvoza smo naročali še razne barve in rezervne dele, ki so vezani na generalno dovoljenje. Ker nam je bilo generalno dovoljenje dostavljeno šele ob koncu prvega tromesečja, večina naročenih artiklov še ni izdobljena. Poseben problem pa predstavlja nabava strojne opreme za novo halo, ker se je dobavni rok zaradi raznih ovir zelo zavlekel. Kljub temu pa računamo, da bo dobava posameznih strojev v najkrajšem času le realizirana.

Poleg ostalega materiala smo iz uvoza v prvih petih mesecih uvozili večjo količino anilinskih barvil in raznih pomožnih sredstev. Dobavni roki pri barvilih so v večini primerih prekoračeni zaradi raznih težav, ki so nastale med uvoznimi podjetji in dobavitelji. Nabava ostalega materiala je potekala v glavnem normalno in zaradi tega ni prišlo do zastojev v proizvodnji.

B.B.

-----

Neka londonska firma je dala na trg novo vrsto srajce, ki jo po uporabi ni treba vreči med umazano perilo za pranje, temveč v košaro za odpadke. Srajca je izdelana iz papirja, ki je ojačan z nylonom in stane okoli 2.000 din. Imenujejo jo "srajca enodnevnica".

-----

## NESREČE PRI DELU

konec aprila, v maju in v začetku junija

21. aprila se je ponesrečila pri delu Marija Ribarič, predilka v obratu II Metlika.

Imenovana je med obratovanjem stroja čistila valjčke na pogonski glavi stroja, pri tem pa jo je jermen prijel za prstanec leve roke ter ji ga lažje poškodoval.

Vzrok poškodbe: neupoštevanje higiensko tehničnih predpisov. Imenovana bi morala čistiti stroj v stoječem stanju.

7. maja se je ponesrečila pri delu Marija Nosan, sušilka blaga.

Imenovana je vlekla za seboj poln voziček mokrega blaga iz mokre apreture v sušilnico, pri tem pa ji je prišla leva noga pod kolo vozička ter si je tako poškodovala prst.

Vzrok poškodbe: nepravilno premikanje vozička. Imenovana bi morala riniti voziček pred seboj.

8. maja se je ponesrečila pri delu Anica Možina, predilka v obratu II Metlika.

Imenovana je prenašala zaboj za cevke. Ko je hotela postaviti zaboj na voziček, ji je po neprevidnosti padel zaboj na palec leve noge ter ji ga poškodoval.

Vzrok poškodbe: naglica pri delu.

14. maja se je ponesrečil pri delu Marjan Turk, strojni ključavničar.

Imenovani je pri demontiranju starega pralnega stroja sekal vijak, s katerim je bil stroj pričvrščen, pri tem pa se je stroj premaknil ter stisnil ponesrečencu mezinca leve roke ter mu ga lažje poškodoval.

Vzrok poškodbe: naglica pri delu.

16. maja se je ponesrečil pri delu Franc Ljubi, transportni delavec.

Imenovani je z ostalimi sodelavci prenašal pločevino iz kamiona v kotlarno. Pri prenosu pa se je vrezal v dlan desne roke.

Vzrok poškodbe: neupoštevanje higiensko-tehničnih predpisov. Imenovani bi moral pri prenosu pločevine uporabljati usnjene rokavice.

23. maja se je ponesrečila pri delu Fani Blatnik, sušilka volne.

Imenovana je skupaj s sodelavci prenašala prazni zaboj za volno. Ker je bilo delovišče pri barvalni kadi založeno z oprano volno, pod pa je bil moker, je ponesrečenki spodrsnilo, tako da je padla ter si zlomila nogo v členku. Ponesrečenka je takoj iskala zdravniško pomoč v novomeški bolnici.

Vzrok poškodbe: moker pod ter natrpano delovišče.

31. maja se je ponesrečila pri delu Jožefa Franko, delavka na česalnem stroju.

Imenovana je čistila česalni stroj, ko ta ni bil v obratovanju. Med tem pa je prišel mojster, da bi pripravil stroj za drugo partijo. Ker mojster ni bil pazljiv ter ni videl, da delavka čisti stroj, je tega ročno obrnil, pri čemer je ponesrečenko stroj zagrabil za kazalec leve roke ter ji ga težje poškodoval, tako da je morala iskati zdravniško pomoč v novomeški bolnici.

Vzrok poškodbe: nepazljivost mojstra.

1. junija se je ponesrečil pri delu Jože Judnič, mazač v obratu II Metlika.

Imenovani je skupaj s sodelavcem nakladal kamen na kamion, pri tem pa mu je pritislilo dlan desne roke ob drugi kamen ter mu jo lažje poškodovalo.

Vzrok poškodbe: neprevidnost in naglica pri delu.

Miro Jakša

## RAZVOJ NAŠEGA GASIVSKEGA DRUŠTVA

Naj na kratko povem, kdaj je bilo naše društvo ustanovljeno in kako se je razvijalo po ustanovitvi. Industrijsko gasivsko društvo NOVOTEKS je bilo ustanovljeno že leta 1946, ko smo delali še v bivši tovarni Penca in Povh. Ustanovna člana sta bila tov. Ivan Intihar in pokojni Ivan Barantin. Prav dobro se spominjam, da smo bili tedaj brez vsakega orodja in opreme, imeli smo le nekaj cevi in hidrantni nastavek. V letu 1947 nam je uspelo dobiti malo motorno brizgalno in več cevi. Od takrat naprej se je pravzaprav šele začela razvijati naša gasivska dejavnost. Vsako leto se je društvo boljše opremljalo, prav tako pa se je tudi večalo zanimanje članov kolektiva za to organizacijo. Delavci so se začeli v vedno večjem številu vključevati v naše društvo in gasivska organizacija je tako postajala vedno močnejša.

V letu 1948 je izšel zakon o gasivstvu, nato pa razna strokovna literatura in predpisi, katere je bilo treba proučevati in izvajati. Ker pa tedaj še ni bilo strokovnega kadra, je takratni upravni odbor gasivskega društva začel razmišljati o šolanju svojih članov za podčastnike oziroma desetarje in je to tudi izvedel. Od leta 1949 pa do leta 1960 je naše društvo s pomočjo uprave podjetja izšolalo 5 podčastnikov, v letu 1962 pa nameravamo poslati enega gasivca v podčastniško šolo v Medvode.

V letih 1952 do 1960 smo imeli največ težav, ker se je članstvo tako hitro menjavalo, da društvo ni moglo dosti napredovati v pogledu strokovnosti, kajti komaj so se nekaj naučili, so že odstopili, mi pa smo morali spet iskati nove člane in učenje se je začelo iznova. Organizirali smo tri tečaje za isprašane gasivce, na katerih je opravilo izpite 30 članov. Od teh jih je danes samo še pet, ostali pa so se izmenjali.

Razne težave so bile tudi v tem, da so prihajali novi predpisi ali pa so bili stari izpopolnjeni. Naši vodilni gasivci so se morali vedno nekaj na novo naučiti in svoje člane poučevati. Imeli smo tudi žensko desetino, ki je bila zelo dobra, toda v par letih se je čisto razšla in od takrat nam več ne uspe organizirati nove.

V letih 1959 in 1960 je aktivnost našega društva precej upadla. Člani se niso več udeleževali vaj in tako je delo gasivskega društva v pogledu strokovnosti zelo pešalo. To pa predvsem zaradi tega, ker so bili člani preveč obreme-

njeni z delom v raznih drugih organizacijah, delno pa je padala tudi njihova zavest. Da bi društvo spet nekako spravi-  
li v prejšnjo aktivnost, smo našli skupaj z upravo podjetja  
to rešitev, da se članom izgubljen prosti čas nadomesti. Ta-  
ko je naše gasivsko društvo zopet zaživelo in začelo boljše  
delovati. Že v letu 1961 smo dosegli lepe uspehe, saj smo  
se toliko naučili, da smo bili sposobni stopiti pred ocenje-  
valno komisijo občinske gasivske zveze. Na tem ocenjevanju  
smo dosegli toliko točk, da smo se plasirali v okrajno tek-  
movanje. V letu 1962 pa smo spet organizirali tečaj za iz-  
prašane gasivce, ki je lepo uspel, saj je opravilo izpite  
14 članov.

### Letos smo se udeležili okrajnega tekmovanja

Za to tekmovanje smo začeli vaditi en mesec pred  
tekmovanjem. Čas nas je zelo lovil, ker naši gasivci dela-  
jo v izmenah in so zato lahko vadili samo vsak drug teden.  
Disciplin je kar osem in v trodelnem napadu 7 funkcij, kate-  
re mora vsak znati, ker na tekmovanju določi žreb, kaj bo  
kdo pri trodelnem napadu delal.

Da se je naša desetina vse to v tako kratkem času  
naučila, je morala trdo zgrabiti za delo, kar tudi je, saj  
so v zadnjem tednu vadili vsak dan od 3 - 6 ur, čeravno so  
bile vaje z nadomestilom predvidene samo za 3 ure. Tu se  
vidi zavest članov in njihovo željo po večjem znanju. Svo-  
jo sposobnost je naša gasivska desetina pokazala na okraj-  
nem tekmovanju v Krškem dne 10. junija 1962. Lahko trdim,  
da je naša desetina delala najlepše od vseh, čeravno ni do-  
segla prvega ali drugega mesta, to pa zato, ker je pri prak-  
tični mokri vaji izgubila približno 300 točk, ker motorna  
brizgalna ni povlekla vode. Če pogledamo rezultate, pa lahko  
ugotovimo, da bi naša desetina sicer gotovo dosegla drugo  
mesto. Prvo mesto je dosegla desetina iz Celuloze Videm  
Krško s 1325 točkami, drugo mesto je zasedla desetina Želez-  
ničar Novo mesto s 1160 točkami, tretje mesto pa je zasedla  
naša desetina z 933 točkami. Če torej upoštevamo, da bi do-  
bili približno 300 točk, če bi motorna brizgalna potegnila  
vodo, lahko ugotovimo, da bi pripadlo drugo mesto naši dese-  
tini. Tudi vse ostale discipline bi verjetno še bolje iz-  
vedli, če se ne bi zgodilo že takoj v začetku tekmovanja, da  
smo zgubili 300 točk, zaradi česar je padla morala za ostale  
discipline. Kljub vsemu pa smo lahko zelo zadovoljni z uspe-  
hi, ki jih je dosegla naša desetina.

Zato se zahvaljujem vsem članom I. desetine za njihovo

požrtvovalnost, istočasno pa se zahvaljujem desetarju I. desetine tov. Stanku Vaupotiču, ki je svojo desetino tako dobro izvežbal, in želim še večje uspehe njemu in njegovi desetini. Naša desetina se namreč pripravlja za tekmovanje, ki bo 24. junija 1962 v Jaršah. To bo republiško tekmovanje vseh gasivskih društev tekstilne stroke. Tu ne pričakujem, da bomo dosegli prvo mesto, ker imajo nekatere tovarne tudi poklicne gasivske enote in s takimi se je težko meriti. Prepričan pa sem, da bo naša desetina dosegla lep uspeh, če le ne bo kakšne take nesreče, kot je bila v Krškem.

Franc Sitar

#### DOSEGLI SMO PRVE USPEHE

Pred nekaj meseci je bila ustanovljena Avto-moto sekcija NOVOTEKS. Napravili smo program dela, da bomo organizirali tečaj za voznike amaterje in uredili delavnico za popravila vozil članov.

Po ustanovitvi sekcije smo takoj pričeli z delom. Prva skrb odbora je bila, da nabavi motorno kolo in avto za učenje. Pri nabavi smo imeli težave s tem, da nismo mogli najti primernih vozil za sredstva, ki smo jih imeli na razpolago. Po enem mesecu iskanja vozil, nam je uspelo nabaviti osebni avto Fiat 600 in motorno kolo Jawa 175 ccm. Z nabavo vozil so bili dani pogoji za organizacijo tečaja za voznike. Objavili smo razpis in prijavilo se je 65 kandidatov. Odbor sekcije je že skrbelo, če bo mogoče vsem ustreči, ker je bilo za prvi tečaj preveč prijavljenih. Na sestanku se je tudi to uredilo in za prvi tečaj je bilo izbranih 30 tečajnikov. Toda med temi niso bili vsi resni kandidati in jih je kar v začetku odstopilo 6, redno pa je obiskovalo tečaj 24 članov.

Tečaj se je delil v učenje cestno prometnih predpisov, motoroznanstvo in praktične vožnje. Pri poučevanju cestno prometnih predpisov pa se je kar v začetku zataknilo. Odbor je namreč angažiral instruktora, s čimer se pa ni strinjalo Avto-moto društvo Novo mesto, ker takrat niso imeli tečajev za voznike in so bili instruktorji pri AMD slabo zaposleni. Po burnih razpravljanih pa se je tudi ta problem uredil in tečaj se je redno vršil. Teoretska predavanja je podajal instruktor Avto-moto društva in skupno je bilo



50 ur predavanj. Istočasno se je pričel praktični pouk vožnje. Poučevali so instruktorji Miha Udovč, Peter Štamfelj in Herman Koprivnik, ki so morali predhodno opraviti izpit za instruktora. Tečajniki so vozili z avtom povprečno po 17 ur.

Po končanem tečaju smo prijavili tečajnike k izpitu. 15 prijav je bilo za kategorijo A (za motorno kolo) in 19 za kategorijo B (osebni avto). Izpitna komisija pri oddelku za notranje zadeve pri okrajnem ljudskem odboru je določila 24. maj za opravljanje izpitov. Čeprav so bili tečajniki dobro pripravljani, so bili v skrbeh, kako bo. Posebno so bili v skrbeh za izpit iz cestno prometnih predpisov, ki se opravljajo pismeno. Na vprašalni poli je bilo 36 vprašanj in za pozitivno oceno jih je bilo treba pravilno rešiti 32. Od 24 prijavljenih je uspešno opravilo izpit iz cestno prometnih predpisov le 18 kandidatov, ki so nato opravljali izpit še iz praktične vožnje. Tudi tu ni šlo vse gladko in dva nista opravila izpita z motorjem, dva pa z avtom. Takoj po opravljenem izpitu iz praktične vožnje so tečajnikom izdali vozniška dovoljenja za A in B kategorijo. Za tiste, ki niso opravili izpita, smo organizirali ponavljanje znanja, ki je potrebno za izpit. Ponovni izpiti so bili 11. junija in takrat so jih vsi uspešno opravili. Tako smo v 1. tečaju izšolali 24 članov sekcije, ki so dobili pravico voziti motorno kolo ali avto.

Naše podjetje ima obrat tudi v Metliki. Ker je bil v tem obratu velik interes, smo organizirali tečaj za voznike tudi tam. Tečajnikov je nad 40 in so tečaj iz cestno prometnih predpisov že končali. Sedaj pa se redno in vztrajno učijo praktične vožnje. Izpiti bodo predvidoma prve dni meseca julija. Upamo, da bo tudi tokrat sreča naklonjena tečajnikom in da jih bo čimveč že prvič opravilo izpit in s tem dobilo vozniško dovoljenje.

Odbor sekcije je tudi razpisal tečaj za voznike mopedov. V začetku ni bilo zadostnega zanimanja, sedaj pa je prijavljenih 18 kandidatov in se bo tečaj pričel 15. junija. Kakor smo informirani, bodo verjetno še to jesen zahtevali od voznikov mopedov iste izpite kot za voznike motornih koles. To pa predvsem zato, ker postaja moped z novimi konstrukcijami modelov vedno hitrejši in vozniki mopedov v zadnjem času povzročajo največ kršenj prometnih predpisov in prometnih nesreč.

Kot je razvidno, smo po programu učenja voznikov

uspešno začeli z delom in zadovoljivo izpolnjujemo postavljene naloge. Sedaj pa imamo še nalogo, da čimprej organiziramo delavnico za vzdrževanje vozil. Prva dela so že končana, pripravljen je prostor za delavnico in zgrajeno perišče. Moramo pa še nabaviti potrebno orodje in najti primerno osebo, ki bo vodila delavnico. Upamo, da bomo to v kratkem uredili in lahko kmalu opravljali članom usluge.

Ko smo ustanavljali sekcijo, je marsikdo dvomil v njeno uspešno dejavnost. Iz sedanjih rezultatov dela pa je sekcija vsekakor opravičila svojo ustanovitev, saj je njen cilj pomagati članom kolektiva in nuditi usluge po primer- nih cenah.

V.M.

#### NEKAJ NAVODIL O ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU

##### 114. člen

Družinski člani pridobijo pravico do družinske pokojnine ob zavarovančevi smrti:

- 1) če je imel zavarovanec delovno dobo skupaj najmanj 5 let, s pogojem, da je imel v zadnjih petih letih pred smrtjo delovno dobo najmanj po osem mesecev vsako leto ali v teh petih letih najmanj štiri leta in dva meseca, ali
- 2) če je imel zavarovanec ob smrti dopolnjeno pokojninsko in delovno dobo, ki sta predpisani za pridobitev osebne pokojnine, ali je imel dopolnjeno pokojninsko in delovno dobo za pridobitev invalidnine ob invalidnosti kot posledici bolezni po predpisih o invalidskem zavarovanju, ali
- 3) če je zavarovanec umrl za posledicami nesreče pri delu ali poklicne bolezni, ali
- 4) če je zavarovanec umrl kot osebni upokojenec, ali
- 5) če je zavarovanec umrl kot uživalec invalidnine ali oskrbnine po predpisih o invalidskem zavarovanju.

Da je zavarovanec izpolnil pogoj določene delovne dobe v zadnjih petih letih pred svojo smrtjo v smislu 1. in 2. točke prvega odstavka tega člena, se šteje tudi tedaj, ko je dopolnil določeno delovno dobo v obdobju, daljšem kot pet

let. Če v zadnjih petih letih pred smrtjo nekaj časa ni bil v delovnem razmerju, pa gre za primere, ki so navedeni v 1. do 3. točki 22. člena tega zakona, ali za primer, ko je delovno razmerje prekinil zaradi odslužitve vojaškega roka v jugoslovanski armadi, ne glede na to, koliko časa ni bil v delovnem razmerju.

#### 115. člen

- 1) Pravico do družinske pokojnine pridobijo predvsem zakonec, otroci (zakonski, nezakonski, posvojeni ter pastorki) ter vnuki brez staršev, ki jih je zavarovanec preživeljal.
- 2) Če ni ožjih družinskih članov ali če s pokojnino, ki gre ožjim družinskim članom, ni izčrpana osnova za odmero družinske pokojnine pridobijo pravico do družinske pokojnine tudi zavarovančevi starši, očim, mačeha in posvojitelj, ki jih je zavarovanec preživeljal, zavarovančevi bratje in sestre, ki jih je preživeljal zaradi tega, ker so bili brez staršev, ter otroci brez staršev, ki jih je zavarovanec vzel k sebi in jih preživeljal.
- 3) Zvezni izvršni svet določi s svojimi predpisi pogoje, kdaj se šteje, da zavarovanec preživelja družinskega člana.

#### 116. člen

Zavarovančeva vdova ima pravico do družinske pokojnine, če je do zavarovančeve smrti dopolnila 45 let starosti.

#### 117. člen

Vdova, ki na dan zavarovančeve smrti še ni stara 45 let, ima pravico do družinske pokojnine:

- 1) če ji je po zavarovančevi smrti ostal otrok mlajši kot 15 let, ki ima pravico do družinske pokojnine, ali starejši otrok, ki ima pravico do družinske pokojnine zato, ker je popolnoma ali trajno nezmožen za delo;
- 2) če ji po zavarovančevi smrti ostane troje ali več otrok, ki imajo pravico do družinske pokojnine, vse dotlej, dokler troje otrok uživa pravico do te pokojnine;
- 3) če se ugotovi, da je vdova invalid I. kategorije invalidnosti v smislu predpisov o invalidskem zavarovanju ali če postane tak invalid v enem letu po zavarovančevi smrti ali med uživanjem pokojnine po 1. ali 2. točki tega odstavka, in sicer od dneva zavarovančeve smrti oziroma od dneva poznejšega nastanka take invalidnosti pa vse dotlej, dokler

taka invalidnost traja. Vdova ima pravico do družinske pokojnine po 1. in 2. točki prejšnjega odstavka le tedaj, če je izpolnjevala roditeljske dolžnosti do otrok pred zavarovančevo smrtjo in le dotlej, dokler jih izpolnjuje po zavarovančevi smrti.

Pravico do družinske pokojnine ima vdova tudi v primeru, če se rodi zavarovančev otrok po zavarovančevi smrti. To pravico ima vdova od zavarovančeve smrti, uveljavljati pa jo more od dneva, ko je ugotovljena nosečnost; pri tem se do otrokovega rojstva odmeri pokojnina za enega družinskega člana. Če se rodi otrok mrtev ali če umre, preden dopolni 15 dni, gre vdovi ta pokojnina do poteka 45 dni po porodu.

Zavarovančeva vdova, ki dopolni med uživanjem družinske pokojnine po prejšnjih odstavkih 45 let starosti, obdrži pravico do družinske pokojnine.

Vdova, ki ji je prenehala pravica do družinske pokojnine, potem ko je dopolnila 40 let starosti, ker je odpadel kakšen pogoj, na podlagi katerega je imela to pravico, pridobi znova pravico do družinske pokojnine, ko dopolni 45 let starosti.

#### 118. člen

- 1) Vdova, ki je bila na dan zavarovančeve smrti stara 40 let, toda še ne 45 let, in zaradi tega ni pridobila pravice do družinske pokojnine ter tudi ne izpolnjuje pogojev iz 117. člena tega zakona, pridobi pravico do družinske pokojnine, ko dopolni 45 let starosti.
- 2) Vdova iz prejšnjega odstavka, ki ni v delovnem razmerju in se ukvarja s samostojnim delom, ima pravico do odpravnine, ki znaša:
  - a) trojen znesek povprečne pokojninske osnove X. zavarovalnega razreda, če ni ožjih družinskih članov, ki bi imeli pravico do družinske pokojnine;
  - b) šestmesečen znesek razlike med družinsko pokojnino, do katere bi imeli pravico ožji družinski člani, če bi bila tudi vdova souživalec družinske pokojnine, in med družinsko pokojnino, ki se dejansko izplačuje tem družinskim članom, če so ožji družinski člani, ki imajo pravico do družinske pokojnine.
- 3) Odpravnina se izplača v treh oziroma v šestih enakih mesečnih obrokih, začenši od prvega dne prihodnjega meseca po zava-

rovančevi smrti, če ne pridobi medtem vdova pravice do družinske pokojnine.

Mimica Seničar

### ČE SE VAM RODI OTROK

Precej so zamotana pota, predno roditelja uveljavita svoje pravice, kadar se jima rodi otrok. Tu je cel niz administrativnih poslov od raznih potrdil do uveljavitve otroškega dodatka. Vse to nepoučene malo vznemirja in često ne vedo, kaj bi napravili.

Zato dajemo nekaj navodil z željo, da pomagamo roditeljem, ki so ali bodo dobili otroka.

Ako se rodi otrok v bolnici, mora roditelj najprej dostaviti poročni list, nato povedati ime otroka, ki ga je izbral. Uprava bolnice da te podatke na matični urad; če se pa otrok rodi doma, mora roditelj sam dostaviti matičnemu uradu te podatke. Tam dvigne roditelj dva izvoda poročila o rojstvu otroka. Da bi uveljavil pravico do zdravstvene zaščite, dostavi podjetju en izvod poročila, na podlagi katerega dobi zdravstveno izkaznico, drugo poročilo pa priloži k pri-  
glasnici za otroški dodatek. Priglasnico kupi v papirnici, izpolnjena pa mora biti čitljivo s črnilom ali pisalnim strojem. Na prvi strani priglasnice potrdi podjetje zaposlitev, na drugi strani jamčita dve priči s podpisom resničnost podatkov, ne smeta pa biti z roditeljem v sorodstvu. Tretjo stran potrdi uprava za dohodke o premoženju in četrto občinski ljudski odbor o skupnem gospodinjstvu. Vse te dokumente pošljemo na zavod za socialno zavarovanje, nakar izda ta odločbo, na podlagi katere se izplačuje otroški dodatek. Če zavarovanka še ni dobila izplačane podpore za opremo otroka pred rojstvom, mora dobiti od matičnega še en izvod poročila o rojstvu, na podlagi katerega dobi opremo, ki znaša za enega otroka 8.000 din, za dvojčke 16.000 din, za trojčke pa 24.000 din.

Mimica Seničar

## SLOVO OD TOVARIŠA

Dne 5. junija 1962 se je poslovil od svojih starih in mladih sodelavcev v predilnici mikane preje tov. Jože Brulc. Naš Pepi, kot smo ga vsi klicali, se je rodil v Gotni vasi v kmečki družini. Ker pa ni vedno za vse otroke prostora, ko dorastejo, si je moral tudi on ustvariti svoj dom. Ker ni bilo v prejšnjih časih tako lahko najti zaposlitve kot je danes, je moral tudi on večkrat menjati delo, da se je prebijal skozi življenje. Spoznal sem ga nekako leta 1937, ko se je zaposlil v takratni predilnici Povh, in kmalu je postal med delavci zelo priljubljen, kajti vedno je bil nasmejan. Bil je tudi dober harmonikaš, kar je posebno ugajalo nam mladini. Skupaj smo delali in se ob nedeljah tudi skupaj veselili, če se je le dalo. Minevala so leta in prišla je druga svetovna vojna. Tako se je nekega dne zgodilo, da je moral tudi on pod orožje. Kmalu nato je bila Jugoslavija napadena in tudi kmalu premagana in naši vojaki so se vračali domov. Spraševali smo, če ve kdo kaj o našem Brulcu in zvedeli, da je padel v nemško ujetništvo. Tam je prebil celo vojno in se po njej spet vrnil na delo v predilnico in delal tam do svojega zasluženega pokoja. Bil je vedno skromen in dober tovariš, vesten pri svojem delu in zato smo ga imeli vsi radi. Ustvaril si je svoj dom v Regerči vasi, v katerem mu vsi želimo, da bi prebil še mnogo let zdrav in zadovoljen.

Vsi se ga bomo še dolgo spominjali, čeprav ne dela več med nami, in ga povabili v svojo sredino, kadar se bomo kje razvedrili in razveselili. Tak je moj spomin na tovariša Jožeta Brulca, ki sem ga spoznal pred 25 leti, ko sva začela skupaj delati.

Stane Židanik

## MLADINSKI IZLET NA POHORJE

V planu dela za leto 1962 smo predvideli več izletov, s katerimi smo začeli že v jeseni v lanskem letu. Na prvi pomladanski izlet smo se odpravili letos 12. maja. V začetku smo si imeli namen ogledati Logarsko dolino, vendar smo zaradi snega, ki je še bil na Kamniškem sedlu, to zamisel opustili in si izbrali drug cilj, to je Pohorje. Za izlet se je prijavilo zadostno število udeležencev (27), vendar

se je zaradi slabega vremena marsikdo ustrašil in raje ostal doma, tako da se nas je izleta udeležilo samo 17. Podjetje nam je dalo na razpolago kamion za brezplačen prevoz.

Peljali smo se skozi Sevnico do Hoč, odkoder smo zavili na Pohorje. Bil je že mrak, ko smo se ustavili pred Zidanškovo kočo. Razgled s kamiona je bil slab, vendar so bili nekateri zelo navdušeni, zlasti tisti, ki so se peljali mimo krajev, ki so jih prvič videli.

Tisti večer na Pohorju smo lahko mislili samo še na okrepčilo in počitek, saj je bila cesta zelo vijugasta, vožnja sama pa naporna.

V koči smo se dobro podprli z jedjo in pijačo, ki je blagodejno vplivala na splošno razpoloženje, saj ni nihče več pomislil, da je utrujen. Vsakdo si je poiskal plesalko in se zasukal ob prijetnih zvokih gorenjskih polk in valčkov. Večer nam je minil v prijetnem kramljanju in skoraj smo pozabili, da je že davno čas za počitek.

Upali smo, da se bomo prebudili v lepem sončnem jutru, vendar ni bilo tako. Ob 8 uri, ko smo vstali, je še vedno rosilo, dolina in okoliški vrhovi pa so bili zaviti v gosto meglo.

Pohorje je gosto posejano s kočami in z domovi za oddih, ki s svojimi slikovitimi pročelji že od daleč vabijo goste, vendar je v lepem vremenu prava umetnost dobiti prenočišče. Mi smo verjetno ravno zaradi dežja dobili prenočišče že v tretji koči, kjer smo se ustavili. Fo zajtrku smo se povzpeli do Železniškega doma, nato pa dalje do razglednega stolpa. Na vrhu stolpa so bile puščice, ki so kazale smeri v meglo, kjer se v sončnih dneh vidijo Alpe, Koroška, Dravsko in Ptujsko polje, vinorodne Slovenske gorice in drugi kraji.

Kljub neugodnostim, ki so nas spremljale, nas veselo razpoloženje ni zapustilo, saj smo našli dovolj razvedrila z ogledovanjem koč: železniškega doma, Merinke, Jelke, Poštarskega doma, Planike in drugih. V vsaki koči smo se zadržali nekaj časa in se ob 13 uri spustili v Maribor.

Maribor sam je po svoje zanimiv, vsaj za nekatere, ki so ga prvič videli. Ogledali smo si Mariborski otok, ki je posebnost Maribora. Zlasti se nismo mogli nagledati divjih brzic Drave, ki dere krog in krog otroka. Kopališče v sredi otoka ima tri bazene, ki jih na novo oblagajo s ploščicami. Po ogledu otoka smo si ogledali še hidroelektrarno, za kar pa nismo imeli dovoljenja, zato smo smeli samo do prve

ograje na mostu. Tudi tu je bilo nekaj zanimivosti, posebno za tiste, ki hidroelektrarne še niso videli. Zanimivo so speljani kanali, ki omogočajo potovanje rib iz zgornjega dela Drave v spodnjega in obratno. Ogled je bil hiter in morali smo se kmalu posloviti.

Namenjeni smo bili, da si ogledamo še akvarij. V njem je bilo dosti zanimivosti, saj smo videli vse od najmanjših ribic, rakov, morskih zvezd pa do sladkovodnih rib.

Po ogledu akvarija smo se spet naložili na kamion in se ustavili v Št. Petru v Savinjski dolini. Ogledali smo si izkopenine rimskega grobišča, kjer nam je vodič opisal pomen in vlogo posameznih kamnov in grobnic.

Čeprav nas je ves čas spremljalo slabo vreme in se nas je izleta udeležilo le peščica, smo se imeli lepo. Za pestrost izleta pa se moramo zahvaliti tudi našemu vodiču, staremu planincu tov. Kovačiču, ki je skrbel, da smo videli čim več in da smo od izleta res nekaj imeli.

Želimo, da se drugič, ko bomo šli v Logarsko dolino in na Jezersko, udeležite izleta tudi vsi tisti, ki ste to pot ostali doma.

M.Č.

### BALINARJI "NOVOTEKSA"

Lansko leto je bil v našem podjetju ustanovljen balinarski krožek "Novoteks", katerega prva naloga je bila zgraditev lastnega sodobnega balinišča, ki bi odgovarjalo vsem pravilom balinarskega pravilnika.

Balinišče so zgradili člani krožka s prostovoljnim delom. Ves za to potreben material pa je dala na razpolago uprava podjetja, za kar se ji vsi balinarji najlepše zahvaljujemo.

Zahvaljujemo se tudi upravnemu odboru sindikata za finančno pomoč, ki nam je omogočila nabavo dveh garnitur predpisanih balinarskih krogel.

Balinarski krožek ima 16 članov, ki so registrirani pri balinarski podzvezi Novo mesto in pri zvezi balinarjev Slovenije.



V lanskem letu je krožek odigral več prijateljskih tekem, katerih rezultati so bili zadovoljivi. Ravno tako smo tekmovali na delavskih športnih igrah Novega mesta, na katerih je naš krožek zasedel drugo mesto. V medobratnem tekmovanju pa se je pokazala velika navdušenost za ta lepi šport, saj je bila udeležba vseh obratov polnoštevilna.

Letos se je tudi začelo tekmovanje za ligo Novega mesta, pri katerem sodeluje tudi naš krožek. Rezultati dose-  
danjih tekem so sledeči:

I. ekipa		II. ekipa	
Novoteks : Poštar	3:1	Novoteks : Pošta	2:0
Železničar : Novoteks	2:2	Pionir : Novoteks	1:1
Novoteks : Borac	3:1	Novoteks - Železničar	1:1
Pionir : Novoteks	4:0	ONZ : Novoteks	0:1
Novoteks : ONZ	0:2		

Končni rezultati tekem so za zdaj še nejasni, ker tekmovanje še poteka, vendar smo z rezultati lahko še kar zadovoljni.

Sedaj se vršijo tudi tekmovanja med obrati. Rezultati teh tekmovanj pa bi bili lahko boljši, če bi člani krožka pokazali več zanimanja za posamezne tekme kakor tudi za trening, kar bi gotovo vplivalo na boljše rezultate vseh tekem.

Edi Pikl

### NAŠA KRONIKA

V mesecu juniju so se poročili:

Branko Pogeljšek, Anica Kočijaž - poročena Novak in Dragica Bekelja - poročena Furjanič.

Rodile so:

Vida Galič - deklico, Zlata Bošnjak - dečka in Marica Siročič I-dečka.

Novoporočencem, mladim mamicam in novorojenčkom želimo veliko zdravja in najlepše čestitke!

V podjetje so prišli:

Angel Pelc, Janez Plantan, Marija Milenkovič, Anica Golob, Tončka Adamič, Marija Božič, Ana Radež, Avgušтина Stipič, Lela Bubalo, Martin Klobučar, Anton Turk, Marija Žunič, Janez Turk, Nikola Magovec, Gabrijel Badovinac, Bučar, Stanislav Rudman, Slavo Nemanič, Zlatko Stubljar, Martin Matjašič, Jože Nemanič, Jože Slanc, Francka Kobe, Anton Dragovan in Jože Nemanič.

Vsem novim članom našega kolektiva želimo mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva!

Podjetje so zapustili:

Ana Krevs, Jože Brulc, Martin Klobučar, Joža Osolnik, Dragica Zmaič, Marica Siročič in Katarina Žoman.

Dne 30/6-1962 je stanje zaposlenih v našem podjetju 737. Od tega je 235 moških in 502 žensk.

#### ZA RAZVEDRILO

Nov števnik

V delavski knjižici nekega našega delavca, ki je bil pred nastopom zaposlitve pri nas zaposlen pri Okrajni pošti v Novem mestu, piše, da je trajala njegova skupna zaposlitev do nastopa dela pri nas: eno leto, nič mesecev in desetindvajset dni.

Tega števnik žal novi slovenski pravopis ni upošteval.

-----

Koliko mesecev šteje leto?

Kmetijsko posestvo v Metliki je izdalo neki delavki potrdilo, da je bila pri njih zaposlena nič let, dvanajst mesecev in enaindvajset dni.

-----

Preveč marljiv

Delavec, ki je bil na poizkušnji, je dobil pred potekom poizkusne dobe odpoved.

Na vprašanje, če ve zakaj je odpuščen, je izjavil, da najbrže zato, ker je bil preveč priden.

Ta ugotovitev drži. Roke je namreč bolj pridno uporabljal drugje kot pa pri stroju.