



Delavci iz administracije opravljajo predvsem lažja dela v svečarni



Okrog petnajst delavcev starih nad osemnajst let bi takoj zaposlili v svečarni Ilirije.

LANI IN LETOS V ILIRIJI-VEDROGU

## 32.352 ur boja za proizvodnjo

Okrog 890 delavk in delavcev združuje delo v Industriji kozmetičnih in kemičnih izdelkov ILIRIJA-VEDROG. Po okrog 200 jih je v Iliriji, Kozmetiki in DSSS ter 150 v Marketingu in nadaljnih 120 med trgovskimi potniki in vozniki tovornjakov.

Za celotni proizvodnji del delovne organizacije je že dalj časa značilno, da zaradi motenj pri oskrbi s surovinami in reprodukcijskim materialom ne more ustaljeno in enakomerno izpolnjevati letni plan proizvodnje.

Zato so že lani uvedli delo administrativnih delavcev na hitro priučljivih delovnih mestih v proizvodnji sveč. K temu jih je prisililo tudi pomanjkanje delavcev na težjih delovnih mestih in vse močnejša fluktuacija. Odhod delavcev iz svečarne sta npr. pospešila troizmensko delo in nizki osebni dohodki. Sicer nevalificirani ali priučeni delavci so na težkih delovnih mestih (dvigovanje do tri tisoč kilogramov parafina v delovniku) zaslužili manj od deset tisoč dinarjev.

Z uspelim referendumom (30. 6. 1983) naj bi se znatno izboljšal osebni dohodek prav na teh delovnih opravilih in nalogah. Delavci bodo lahko dosegli do 15 tisoč dinarjev osebnega dohodka.

Stari morajo biti najmanj osemnajst let, zaključeno pa naj imajo osemletko.

»Lani smo opravili delavci iz DSSS in delavci iz tozovskih administrativnih služb 19.500 delovnih ur po rednem delovnem času. Režijci smo morali zapolniti po osem delovnikov, vzdrževalci in vozniki pa po štiri delovne dneve. Delali smo le v TOZD Ilirija oziroma v svečarni. Plačani smo bili po opravljenem delu. Te obveznosti nismo čutili kot nadlogo,« je vzpostavila primerjalne podatke vodja kadrovskega oddelka Milka Burnik.

Letos je bilo delo v prvem in drugem četrtletju še bolj moteno. Tri mesece skoraj nismo imeli dela, v drugi trojki mesecev pa bi se lahko zadušili v delu. Izjemne ukrepe so vpeljali v zadnjem tednu maja. Takrat se je pričel boj za nadomestilo izpadlega ter zagotovitev tolikšne izdelave sveč in kozmetike, da bi dosegli ob polletju pozitivne finančne rezultate. Po ocenah, ki so jih izrekli na delavskem svetu 5. julija, jim je to tudi uspelo.

»Ker so nastale izjemne okoliščine, smo uporabili določila zakona o delovnih razmerjih in z odločbami premeščali delavce iz administracije po sedem dni v proizvodnjo.

DELOVNA USPEHA  
PLUTALA

## Orodjarji v novih prostorih

1. julija so v počastitev Dneva borca v Industriji zapiralne embalaže in grafičnih storitev PLUTAL, Cesta v Gorice 8, izvedli slovesnost, s katero so odprli nove delovne prostore za orodjarno in začeli poskusno proizvodnjo v obratu za predelavo plastike.

Obrat za predelavo plastike ima izvorno tehnologijo, ki so jo delavci TOZD Zapiralna embalaža razvili v sodelovanju s strokovnjaki kemičnega inštituta »Boris Kidrič« v Ljubljani.

Nova orodjarna je sedaj velika 1500 kvadratnih metrov. Prejšnje prostore pa so namenili mehanični delavnici. Gradbena dela so veljala okrog deset milijonov dinarjev, še enkrat večja pa je naložba v stroje. Za okrog 20 milijonov dinarjev so

kupili koordinatni stroj WMW-Dalma-stroj z opremo, brusilni in rezalni stroj, profilni projektor, obnovili stružnice ter poskrbeli posebno opremo za ročne orodjarje. Pričakujejo še »borwerk« in stroj za elektro erozijo.

Obrat za predelavo plastike in orodjar-

no s stroji so delavci Plutala kupili s sredstvi delovne organizacije oziroma TOZDA Zapiralna embalaža.

Na slovesnosti pred novo orodjarno in obnovljeno mehanično delavnico sta mešani pevski zbor Plutal in recitatorka izvedla prigržen kulturni program.

