

P v agisu

ZDAJA UREDNIŠTVO GLASILA »V AGISU«. IZHAJA TEDENSKO. UREJA MAKS MENONI. RAZMNOŽUJE SPLOŠNI SEKTOR

Št. 60

Datum: 14.2.1985

Leto izdaje: I

S SEJE IZVRŠNEGA ODBORA KONFERENCE SINDIKATA (12.2.1985)

Končani so letni članski sestanki osnovnih organizacij in seje konference. O konferenci smo že poročali. Čeprav je vse to že za nami, pa to seveda nikakor ne pomeni, da je sedaj prišlo obdobje "počitka" sindikata. Lahko bi celo rekli, da je s padanjem življenjskega standarda delavcem v sindikatu vedno več dela. Predvsem pa bodo prizadevanja tekla v smeri zagotavljanja socialne varnosti delavcev.

Na seji je razprava najprej stekla o poslovanju DO v preteklem letu. Direktor DO je v kratkih črtah orisal poslovni uspeh DO ter poudaril, da je ocena ugodna, saj so vse TOZD in DSSS uspešno zaključile poslovno leto. Rdeče številke lahko pričakujemo le v TOZD Kovinska obdelava. Obstaja pa možnost, da jih tudi tukaj ne bo. V sindikatu pa smo lahko najbrž zadovoljni ob ugotovitvi, da se bo sklad skupne porabe letos povečal in tako omogočal višje izplačilo regresa za letni oddih ter vseh postavk, ki se izplačujejo iz tega naslova.

IO konference je razpravo posvetil obravnavi zaključnih računov, ki naj bodo letos izpeljane resnično vsebinsko bogatejše kot je bila običajna praksa. Predvsem se moramo zavzemati, da ob razpravi zaključnih računov noben "zakaj" ne ostane brez "zato". Torej nam naj ne bo škoda časa za razreševanje slehernega vprašanja.

Da bi se člani IO konference sindikata lažje pripravljali na seje, je bil predlagan, usklajen in potrjen rokovnih rednih sej tega organa do konca tega leta. Redne seje IO konference sindikata bodo vedno vsaki zadnji torek pred petnajstim (15.) v mesecu. To pa preprosto zato, da se lahko sindikat lažje vključuje v eventualna razreševanja likvidnostnih težav, ki bi morebiti lahko nastopile ob izplačilu OD, takrat pa so znani tudi podatki poslovanja v preteklem mesecu. Sicer pa je bila to tudi praksa v lanskem letu.

Zaradi prerazporeditve dosedanjega predsednika odbora SDK DO tov. Ivana Kolarja v DSSS mu je prenehal mandat v odboru SDK, ker ima DSSS že popolnoma delegatska mesta. IO sindikata je bil mnenja, da naj funkcijo predsednika SDK prevzame do izteka mandata dosedanji namestnik predsednika tov. Ivan Kelenc iz TOZD Vzmetarna. Njegovega namestnika pa bodo izvolili na seji odbora samoupravne delavske kontrole.

Ker se je februar že skoraj prevesil v drugo polovico, je bilo treba razmisliti o 8. marcu, dnevu žena. Izmed predlogov je dobil največ podpore predlog, da se sredstva, namenjena za obdaritev žena ob 8. marcu, združijo in nakažejo za nakup prepotrebne diagnostične naprave za zgodnje odkrivanje rakastih obolenj na dojkah - Mamograf. Združili bi 50 din po zaposlenem, kar bi znašalo približno 85.000 din. Najbrž je znano, da je lanska akcija sicer obrodila bogate sadove, res pa je, da ta sredstva niso zadostovala za nakup naprave.

Prepričani smo, da bodo ženske pozdravile takšen predlog, saj je MAMOGRAF namenjen resnično samo njim.

Resnici na ljubo pa se tako izognemo kritikam o neustrezni izbiri daril, ki jih je bilo vsako leto doolj. Letos pa še toliko bolj, ker bi denar, katerega bi lahko uporabili za nakup daril, ne zagotavljal prevelike izbire.

Za tovariško samopomoč združujemo 40 din OD za pomoč ob smrti svojcev. Ker se je letos pojavil ostanek teh sredstev, je IO sindikata sprejel sklep, da poviša postavke izplačil, in sicer:

- v primeru smrti člana kolektiva 10.000 din (prej 7.000)
- v primeru smrti zakonca člana kolektiva, njegovega otroka in staršev 10.000 din
- v primeru smrti otroka, ki ga vzdržuje član kolektiva (posvojenec, rejec) 10.000 din
- v primeru smrti tasta, tašče 3.000 din (prej 2.000).

Sklep začne veljati s 15.2.1985.

Razprava je tekla o pripravah na pohod po poteh revolucije ter pripravi proslave ob 1. maju.

Sprejet je bil sklep, da letos ti dve akciji izpelje mladina. Prisoten je bil tudi predsednik SAK ZSMS tov. Boris Kosednar, ki se je s sklepom strinjal. Proslavo ob prazniku DO in dnevu republike pa pripravi sindikat.

IO sindikata opozarja vse zaposlene na javno razpravo o dveh pomembnih samoupravnih aktih, in sicer SaS o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje sredstev za osebne dohodke in skupno porabo ter SaS o združitvi v DO Agis.

Javna razprava traja do vključno 19.2.1985 in prav bi bilo, da bi se vsa vprašanja in pripombe v času trajanja javne razprave razrešile oziroma da se pravočasno posredujejo pripombe. To je pravica in dolžnost zaposlenih.

Ker si iz leta v leto vse težje zagotavljamo kurjavo, je bil podan predlog, da bi akcija stekla preko sindikata. To pa je vse prej kot enostavno, ker trgovske organizacije, ki se ukvarjajo s prodajo kurjave, ne kažejo za to nobenega interesa. V nobenem primeru pa akcija ne more steči za to kurilno sezono, ampak obstaja možnost za organizirano nabavo kurjave za sezono 1985/86. O poteku dosedanjih razgovorov s trgovinami s kurivom bo poročal tov. Murko na naslednji seji IO sindikata.

IO konference predlaga delavskemu svetu DO, da sprejme sklep, da naša DO avtomatsko, torej brez dodatnega sklepanja sledi spremembam (dviganju) najnižjega OD, ko je le-to sprejeto na republiški ravni. V letu 1985 se predvideva povišanje najnižjega OD na 22.000 din.

M.

S POSVETA POSLOVODNIH ORGANOV (11.2.1985)
(11.2.1985)

Razprava je tekla o masi OD za mesec januar. Poslovodni organi so se dogovorili, da masa OD za mesec januar ostane po TOZD in DSSS enaka kot je bila v decembru 84, ob upoštevanju internih prerazporeditev. Ker pa proizvodne TOZD v januarju niso dosegle planov približno za 16 %, je bil dogovorjen tudi sklep, da je treba razliko odstopanja od plana pokriti v prvem kvartalu.

(13.2.1985)

V našem glasilu smo že pisali o težavah, ki jih povzročajo nekatere službe s svojim nestrokovnim, malomanim in neodgovornim delom. Tu smo omenjali TOZD Komercialo. Danes lahko k temu dodam še eno ugotovitev več. In sicer gre za likvidnostne težave TOZD Kovinska obdelava, ki so se k sreči dobro iztekale. Gre pa za to, da bi lahko bil finančni rezultat te TOZD veliko boljši, če bi v Komerciali sledili rasti cen satovju za oljne hladilnike. Zaradi tega lahko danes ugotovimo 3.000.000 din izpada dohodka, kar pa nikakor ni malo.

Zaradi neobvladovanja situacije se je dogajalo, da smo nekatere fakture plačevali dvakrat, kar seveda pomeni dodatno (nepotrebno) finančno breme. Resnici na ljubo moramo zapisati, da je del krivde tudi v računovodstvu, posebni finančni službi in še kje?

Sedaj, ko vemo za krivce za nastale težave, bomo morali najbrž tudi primerno ukrepati?

Ker gre za hudo malomarnost, ki ima za posledico precejšnjo škodo, bo uvedba disciplinskega postopka najbrž nujna. Naj bo tako ali drugače, napake, ki jih delamo in malomarnosti nas dosti stanejo in morali bomo začeti drugače ...!

Velik del razprave na posvetu je tekkel o poslovnih rezultatih TOZD in DSSS ter o skladu skupne porabe. Bralce ob tem opozarjamo, da bomo temu posvetili posebno številko našega glasila, ki bo izšla v ponedeljek, 18.2.1985.

M.

URESNIČEVANJE SOCIALNOVARSTVENIH PRAVIC PO NOVEM

Samoupravne interesne skupnosti s področja socialnega varstva v Sloveniji so leta 1984 sprejele samoupravni sporazum o uresničevanju socialnovarstvenih pravic. Z njim so določile enotne osnove in merila za uresničevanje vseh vrst socialnovarstvenih pravic in enotne postopke za uveljavljanje pomoči. Ta samoupravni sporazum pomeni velik napredek pri uresničevanju socialne politike, še zlasti zato, ker izhaja iz načela, da je socialno varnost potrebno zagotavljati predvsem z delom, socialne pomoči pa dodeliti le tistim, ki jih v resnici nujno potrebujejo.

V letu 1985 bodo občani uveljavljali socialnovarstvene pravice z novim obrazcem "Vloga za uveljavitev socialnovarstvenih pravic" z oznako SPN-1 in z oznako Državne založbe Slovenije Obr. 8,4C. Naprodaj je v vseh knjigarnah v Sloveniji. Z njim se uveljavljajo vse socialnovarstvene pravice:

- družbene pomoči otrokom (otroški dodatek),
- delna nadomestitev stanarine,
- denarna pomoč na brezposelnost,
- štipendija iz združenih sredstev in razlika h kadrovski štipendiji,
- enkratna in začasna denarna pomoč,
- denarna pomoč, kot edini ali dopolnilni vir preživetja,
- plačilo oziroma doplačilo oskrbnih stroškov v zavodu ali na domu,
- rejnina,
- oprostitev prispevka k ceni zdravstvenih storitev,
- in pravica do uvrstitev na listo za dodelitev solidarnostnega stanovanja.

Občan z enim obrazcem SPN-1 uveljavlja sočasno pravico do ene ali več naštetih socialnovarstvenih pomoči. Za uveljavitev pravice do štipendije izpolni učenec ali študent isti obrazec posebej samo za to pomoč.

Varstveni dodatek k pokojnini se uveljavlja na dosedanji način v Skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja. Za doplačilo oskrbe v vzgojnovarstveni organizaciji pa bo na voljo drug obrazec.

Delavci vložijo obrazec SPN-1 v svoji organizaciji združenega dela, drugi delovni ljudje in občani pa v krajevni skupnosti, kjer živijo. Obrazec se lahko vloži tudi v Centru za socialno delo ali v strokovni službi samoupravnih interesnih skupnosti zdravstvenega in socialnega varstva v občini, v kateri občan prebiva.

Zahteвке za družbene pomoči otrokom občani vložijo na novih obrazcih najkasneje do 28. februarja. Obrazcu so priložena navodila za izpolnjevanje, strokovne službe pa so dolžne občanom po potrebi pomagati pri izpolnjevanju vloge.

RS ZSS za obveščanje
v združenem delu

PRESENEČENJA

V ponedeljek zjutraj gotovo ni bilo nikogar, ki ne bi bil presenečen. Zima nas je vnovič "obdarila" z debelo snežno odejo. Enim je seveda to prineslo veliko veselja. Seveda pa je več tistih, ki jim je to prineslo veliko težav in dela. Prav slednje pa velja za delavce, ki skrbijo za urejanje transportnih poti. Gotovo je, da je imela tudi naša čistilna skupina s snegom obilico dela. Trditi bi upal, da jim je v veliki meri čiščenje tudi uspelo. Veliko več težav so imeli v TOZD Servisi, kjer je treba vozila premikati, to pa pomeni, da rabijo več očiščenega prostora. Z usklajeno akcijo, v katero so bili vključeni tudi zaposleni v TOZD, jim je to tudi uspelo.

Upajmo le, da je bila letos to zadnja večja "pošiljka" snega ...

M.

VARSTVU PRI DELU TUDI V SINDIKATU DATU VEČ POZORNOSTI

Ko govorimo o varstvu pri delu, ponavadi mislimo na organizirana prizadevanja za varovanje zdravja in počutja ljudi, vzdrževanje delovne kondicije, skratka skrb za čimboljše delovne razmere. Pri tem gre tako za vplive okolja, delovnih naprav, ter tudi za samo ravnanje ljudi pri delu - vse to z vidika, da bo le-to kar najbolj varno in s tem tudi bolj produktivno. Seveda pa varstva pri delu ne moremo obravnavati kot socialno-varstvenega problema, pač pa kot problem gospodarjenja, modernizacije tehnologije in zaščite okolja.

Stanje na tem področju pa je zaskrbljujoče. Kljub uspehom, ki se kažejo pri padanju števila poškodb pri delu, pri večjem številu zaposlenih delovnih invalidov, pa podatki kažejo, da se varnost pri delu slabša. Število poklicnih bolezni in delovnih invalidov namreč narašča. Zavest o ekonomski nujnosti humanizacije delovnih razmer očitno še ni na taki ravni, da bi vsi pristojni organi in službe, pa tudi večina delavcev ustrezno skrbeli za varnost pri delu. Kljub temu, da so v nekaterih ozdih uspeli natančno izračunati, koliko jih stane varstvo pri delu, pa jim očitno ni uspelo izračunati, koliko njih in širšo družbo stanejo posledice neupoštevanja predpisov s področja varstva pri delu. Da je le-to res zanemarjeno, kažejo tudi podatki, da 80 % ozdov ne opravlja predpisanih periodičnih preiskav delovnega okolja.

Samoupravni organi v ozdih tega niso kaj dosti obravnavali. Sindikalna stališča so predvidevala ustanovitev odborov za varstvo pri delu, vendar so le-ti, tam kjer so jih ustanovili, ostali bolj na papirju, pa tudi sindikalne podpore niso imeli ravno v izobilju. Ti odbori lahko vplivajo na razvijanje zavesti o pomenu varstvenih ukrepov, obravnavajo stopnjo škodljivosti delovnih razmer ter vzroke poškodb pri delu in poklicnih bolezni. Strokovna služba za varstvo pri delu pa lahko najde v odborih močno samoupravno oporo.

Varstvo pri delu, kot pomemben del humanizacije dela, je treba upoštevati že pri načrtovanju in izbiri tehnologije. Poleg tega pa morajo samoupravni organi pretehtati tudi učinke ukrepov, kot na primer: skrajševanje delovnega časa, začasno ali trajno prerazporejanje delavcev na lažja dela in naloge, dodatni odmori in počitki med delom (ponekod so z uspehom uvedli aktivni odmor med delom), ustrezna prehrana, podaljšan letni dopust ipd. Tudi redne nadzore ekoloških razmer in preventivne zdravstvene preglede delavcev je treba analizirati, da bi lahko ugotovili vse možne nevarnosti za zdravje delavcev in na tej podlagi preventivno ukrepali.

Na število poškodb pri delu pa v veliki meri vplivata tudi delovna disciplina in alkoholizem. Zato morajo strokovne službe izvajati sprejete programe varstva pri delu, delavci pa dosledno uporabljati opremo in sredstva za osebno zaščito pri delu. Nespoštvanje teh predpisov je treba tudi ustrezno disciplinsko preganjati ter organizirano preprečevati alkoholizem. Letos bo v slovenski skupščini tekla tudi beseda o spremembah in dopolnitvah zakona o varstvu pri delu, o čemer naj razpravljajo tudi sindikalne organizacije ter ob tem dajo tudi pobude za ukrepanje v lastni delovni organizaciji.

RS ZSS za obveščanje
v združenem delu

IZREČENI DISCIPLINSKI UKREPI

Na podlagi določil 181. člena pravilnika o delovnih razmerjih objavljamo ukrepe, katere je skupna disciplinska komisija izrekla na obravnavah.

TOZD ORODJARNA

1. HREPEVNIK Albin: zaposlen na delih in nalogah transportiranja, je odgovoren, ker je:
 - dne 4.6.1984 ob 14. uri samovoljno zapustil svoje delovno mesto in se ni vrnil do 16. ure.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti navedeno v 45. točki 165. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep

JAVNI OPOMIN.

2. LAČEN Janez: zaposlen na delih in nalogah rezkalec, je odgovoren, ker je:

- dne 7.6.1984 na nedovoljen način zapustil delovno mesto.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti po 45. točki 165. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

Istočasno je izrekla, da ukrepa ne bo izvršila, če delavec v 6 mesecih od dneva pravnomočnosti te odločbe ne bo huje kršil delovne obveznosti.

3. PEČNIK Marjan: zaposlen na delih in nalogah strugar specialist, je odgovoren, ker je:

- dne 15.6.1984 ob 16. uri samovoljno zapustil delovno mesto in se ni vrnil do 22. ure.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 45. točki 165. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep

JAVNI OPOMIN.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi matere Adele Učakar se zahvaljujeva sodelavcem DO Agis za darovano cvetje, izrečena sožalja ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Emil in Martin Učakar