

# TOSAMA

Izhaja od  
meseca ok-  
tobra 1965

List, ki ga  
člani kolektiva  
dobijo  
brezplačno,  
izhaja en-  
krat mesečno.

Leto izhajanja: XV.

Št. 4  
april  
1979

GLASILO DELAVCEV TOSAME

## Ob prazniku dela

Približuje se 1. maj — praznik dela; praznik, ki ga bomo praznovali v miru, brezskrbnosti. Spominimo pa se 1. maja v letu 1886, ko so delavci v Chicagu izvedli množično demonstracijo, z upravičeno zahtevo — izboljšanje nevzdržnega položaja izkoriščenega delavca, zahteva po osemurnem delavniku, zahteva boljših socialnih pogojev. To seveda »ni bilo všeč« policiji oz. takratni režim je zahteval pokor-

ščino delavcev. Demonstracija je bila neusmiljeno zatneta, ubitih je bilo 6 delavcev, mnogo delavcev pa polovljenih in aretiranih.

Kljub temu žalostnemu dogodku zahteve delavcev niso zamrle, to je samo še podžigalo delavce, da se povežejo v skupnem boju, skupno nastopajo v borbi za svoje pravice.

1. maj praznujemo od leta 1889, ko ga je II. internacionala progla-

sila za mednarodni delavski praznik.



rPeden pa je 1. maj res postal praznik, je padlo še mnogo žrtev, dolgo so ga delavci praznovali skrivaj. Toda njihova zavest je rasla, vedeli so, da bojujejo pravičen boj za svoje pravice in jih tudi dosegli. Toda žal ne še povsod. Kapitalistični in podobni režimi še mnogokje po svetu zatirajo delavca, peščica tovarnarjev jim odžira kruh in si z njihovim denarjem polni žepe.

Tudi jugoslovanska samoupravna družba nam ni bila podarjena. Potreben je bil boj, boj delavcev, kmetov, vseh delovnih ljudi domovine. Delovni človek je vedel, da si bo lepši jutri priboril lahko le sam. Svoj obstoj in srečo je videl le, če bo sam svoj gospodar, ne podložnik.

1. maj ne bo samo dela prost dan, to bo praznik delovnih zmag, praznik dosežkov, ki jih je skozi zgodovino dosegel delavski razred oz. vsi delovni ljudje in ti uspehi naj bodo tudi vodilo za bodočnost.

Štafeta mladosti - prisrčne misli in želje  
za Titov rojstni dan



### Planiranje v OZD

Planiranje je ena najpomembnejših in osrednjih faz upravljalnega procesa z vidika razvoja in poglobljanja samoupravnih socialističnih odnosov v združenem delu ter predstavlja samoupravno aktivnost, s katero delavci neposredno usmerjajo proces družbene reprodukcije.



# Dan osvobodilne fronte

Komaj dober teden dni po kapitulaciji in razkosanju ter okupaciji kraljevine Jugoslavije (18. april 1941) s strani nemških, italijanskih, bolgarskih in madžarskih fašistov, je bila 27. 4. 1941 v Ljubljani v hiši Josipa Vidmarja na pobudo in pod vodstvom komunistične partije Slovenije ustanovljena osvobodilna fronta slovenskega naroda, ki je že tega usodnega ustanovnega dne pozvala slovenski narod v osvobodilni in socialni boj zoper tujca-fašističnega okupatorja. OF so ustanovili: KPS, levo krilo krščanskih socialistov, demokratično krilo sokola in napredni kulturni delavci. Gonilna sila nove revolucionarne osvobodilne fronte slovenskega naroda sta bila Edvard Kardelj in Boris Kidrič.

Na tem sestanku so sprejeli daljnosežne sklepe — temeljne točke OF — ki so še danes v veljavi. Z Dolomitsko izjavo 1942. leta je bil program OF še bolj poenoten in dopolnjen. V samo osvobodilno fronto pa se je v tem času vključilo še več deset raznih demokratičnih organizacij, skupin in grup, ki so se odločile za vstajo oz. oboženi boj proti okupatorju.

Za rastjo NOG, večanjem partizanske vojske ter širjenjem os-

vobojenega ozemlja so povsod nastajali in se širili ter utrjevali odbori OF od krajevnih prek okrajnih, rajonskih, okrožnih do pokrajinskih ter se tako tudi čvrsto med seboj povezovali kot nova izvirna oblast bojujočega se slovenskega naroda, v okrilju vseh jugoslovanskih narodov.

Na zgodovinskem zboru odpolancev slovenskega naroda, ki je bilo od 1. do 3. oktobra 1943 v Kočevju pride poleg OF do bolj začrtanega nastajanja ljudskih odborov kot osnovnih celic revolucionarne delavsko-kmečke oblasti tako na osvobojenem ozemlju kakor tudi v krajih, ki so bili okupirani. Na tem zboru so svobodno izbrani delegati izvolili prvo slovensko vlado SNOS (slovenski narodnoosvobodilni svet) in delegacijo za odhod na II. zasedanje AVNOJ-a.

SNOS se je sestel na prvem zasedanju od 19. do 20. februarja 1944 v Črnomlju kot revolucionarna slovenska narodna vlada. Na tem zasedanju so izvolili in določili strezne oblastne organe, odseke, sekcije in komisije za posamezna področja dejavnosti kot npr. za vojsko, prosveto, gospodarstvo, finance in drugo. SNOS je deloval ves čas NOB in se dokončno ob-

likoval za delo v svobodni domovini in sicer 5. maja 1945 v Ajdovščini z Borisem Kidričem kot predsednikom vlade na čelu, ki je bil borec, organizator in graditelj osvobodilne fronte od njenih prvih začetkov do prerane smrti. Prav te dni mineva 26 let, ko je Boris Kidrič poln volje, načrtov in ciljev a telesno strt zaradi bolezni umrl v 43. letu starosti in nam zapustil bogato dediščino svojega revolucionarnega in teoretičnega dela, še več pa je ostalo le v njegovih načrtih nedokončanja; posebno pomembno je še dejstvo, da je bil prvi, ki je govoril in pisal o samoupravi delavcev. Zato bosta njegova dediščina in spomin, revolucionarne pridobitve ostali vgrajeni v naši družbi in socialistični zvezi delovnih ljudi, ki nadaljuje tradicije in pot iz NOB pri izgradnji samoupravnega socialističnega sistema. V SZDL nadaljujemo z razvijanjem tradicij in nadalje gradimo fronto socialističnih sil v samoupravnih socialističnih pogojih. Že od začetka zasnovana širina OF, se danes vnovič potrjuje v vsakodnevni politični praksi.

Tovariš Kidrič je takoj ob koncu vojne poudaril široko in demokratično vlogo OF pri izgradnji naše nove domovine.

## Planiranje v OZD

Pravica in dolžnost delavcev v združenem delu do planiranja je opredeljena s temeljni samoupravnega sistema planiranja, ki so bili postavljeni z zveznim zakonom o planiranju v začetku leta 1976 in zakonom o združenem delu. Tekom leta pa bo sprejet republiški zakon o planiranju.

Srednjeročni plan je temeljni plan ekonomskega in družbenega razvoja in se po zakonu sprejema za obdobje petih let. Vsi nosilci planiranja (TOZD, DO, SOZD) so dolžni sprejemati planske akte za isto časovno obdobje in tako zagotoviti, da se ob sočasnem planiranju usklajujejo plani. Najmanj enkrat letno pa je treba analizirati uresničevanje srednjeročnega plana in na podlagi analize dolo-

čiti konkretne naloge za prihodnje leto.

V naši delovni organizaciji smo že pričeli s pripravami razvojnega programa za srednjeročno obdobje 1981 — 1985. Delo moramo izvajati z vso resnostjo, tako da bodo planski dokumenti izdelani pravočasno in v skladu z zakonom. V ta namen s delavski sveti na svojih sejah že potrdili imenovanje komisij, ki so odgovorne za pripravo razvojnega programa. Program dela, ki se ga moramo pri pripravljanju planskih dokumentov držati, je opredeljen v zveznem zakonu o planiranju.

Nosilke planiranja so delovna organizacija in temeljni organizaciji. Po sklepu delavskih svetov o pripravljanju plana mora strokovna služba v bližnji prihodnosti skupaj s komisijo za pripravo plana določiti delovni program, ki bo vseboval zadolžitve in roke za posamezne naloge. Nadaljna pomembnejša naloga je priprava smernic za plane temeljnih organizacij. Smernice naj bi vsebovale cilje razvoja, ki jih bo temeljna organizacija dosegla v planskem razdobju, ukrepe za doseganje teh ci-

(Nadaljevanje na 3. strani)

Ob prazniku dela  
čestitamo vsem delavcem  
Josame

Samoupravni organi in družbena politične  
organizacije



(Nadaljevanje z 2. strani)

ljev, razporejanje dohodka in čistega dohodka, sredstva za razširjeno reprodukcijo ter rezultate, ki morajo biti doseženi s poslovanjem. **Z elementi za sklepanje samoupravnega sporazuma o temeljnih plana** bomo določili osnove za delo in razvoj na tistih področjih, ki jih bomo sporazumno usklajevali med obema temeljnima organizacijama v okviru delovne organizacije. Oba akta bodo delavci sprejeli na referendumu z osebnim izjavljanjem.

Na podlagi teh dveh aktov moramo nato po zakonu pripraviti **samoupravni sporazum o temeljnih plana**, ki bo vseboval skupne naloge, pravice in obveznosti obeh temeljnih organizacij in bo osnova za pripravo plana. Sprejemajo ga delavski sveti.

**Plana temeljnih organizacij** bomo torej začeli pripravljati po sprejetju samoupravnega sporazuma o temeljnih plana. Vsebinsko določa zakon, ki zahteva naslednje elemente: plan proizvodnje, pridobivanje

dohodka in njegovo delitev, ustrezen investicijski plan, plan združevanja dela in dohodka, obveznosti do organizacij in skupnosti v kateri je temeljna organizacija združena, obveznosti do družbe, obveznosti v odnosih svobodne menjave dela, strukturo delitve osebnih dohodkov na podlagi tekočega in minulega dela, skupno porabo temeljnih organizacij, itd.

**Plan delovne organizacije** bomo pripravili v sodelovanju s temeljnima organizacijama, sprejemal pa ga bo skupni delavski svet po predhodnem sprejetju delavskih svetov temeljnih organizacij. Delavci temeljnih organizacij bodo torej ureničevali pravico in dolžnost planiranja tako, da bodo samostojno sprejemali plane v temeljnih organizacij in sklepali samoupravne sporazume o osnovah planov na zborih delavcev. Tako samostojno načrtujejo svoj razvoj in imajo pravico ter dolžnost, da enakopravno z drugimi delavci načrtujejo razvoj delovne organizacije v katero se združujejo.

O. J.

## Montaža sušilno - razpenjalnega stroja

Majhne zmogljivosti in iztrošenost obstoječega sušilnega stroja so narekovali nabavo novega, zmogljivejšega sušilno-razpenjalnega stroja. Dobavljen stroj je vzhodnonemške izdelave firme Textima-TEB Textilmaschinenbau Gera.

**Nekaj karakteristik sušilno-razpenjalnega stroja:**

Funkcionalno lahko stroj razdelimo na odvijalno napravo, foulard,

sušilni del in navijalno napravo.

Odvijalna naprava je prilagojena na našo dosedanjo tehnologijo t.j. odvijanje s perforiranih bobnov. Foulard je sestavljen iz umakalnega korita in ožemalnih valjev. Tkanino prepojimo z impregnirnimi sredstvi, stopnjo ožemanja pa reguliramo z ožemalnimi valji. Foulard bomo uporabljali predvsem za impregniranje z optičnimi belilnimi sredstvi.

Sušilni del je sestavljen iz petih sušilnih polj. S parnimi grelci segret zrak se transportira do vpihovalnih šob. Vpihovanje vročega zraka na tkanino je izvedeno preko šob, ki so ob površini tkanine. Tkanina se osuši v razpetem stanju na iglicah členov razpenjalne verige.

Navijalna naprava skrbi za pravilno navijanje in zamenjavo navitkov. Napetost navijanja je mogoče regulirati.

Za vsklajeno delovanje posameznih funkcionalnih delov stroja pri različnih režimih dela skrbijo električne krmilne naprave. Hitrost stroja je od 16 do 160 m/min, odvisno od gostote tkanine, teže in ostalih parametrov.

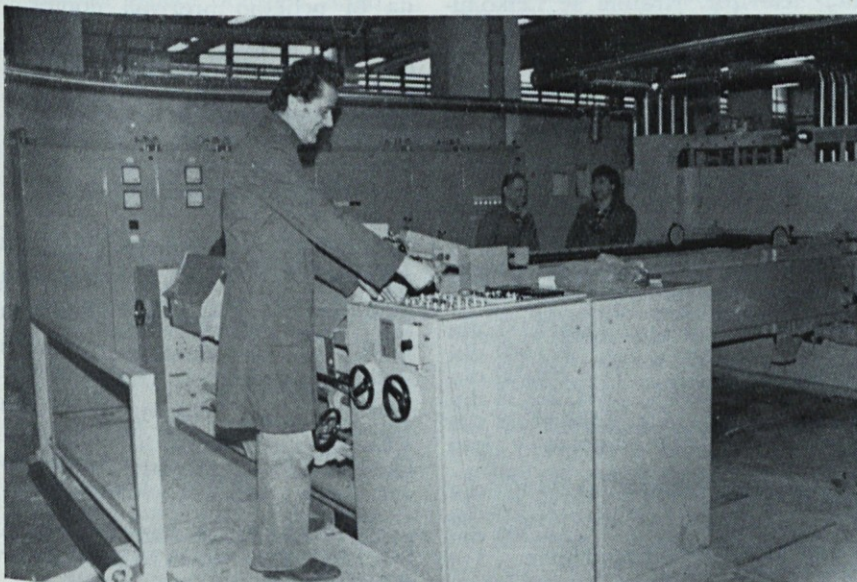
### Montaža

Pred samo montažo je bilo potrebno izvesti pripravljalna dela. Pripravljalna dela so obsegala podrtje vmesne stene in izdelavo temeljev in jaškov.

Montaža se je pričela v drugi polovici meseca januarja, ko je prispel monter omenjene firme. Dela so potekala hitro. Tako so bila glavna moneterska dela sušilnega stroja končana do konca meseca februarja.

Delo na starem sušilnem stroju je teklo do konca februarja neprekinjeno. Delalo se je vse proste sote tako v mesecu januarju kot februarju. Uspeli smo napraviti tritedensko zalogo. Uslugo beljenja tetra in kalika blaga nam je v tem času vršilo podjetje BPT — Tržič. Da so se dela lahko nadaljevala, smo morali demontirati obstoječi sušilni stroj. Rok za izdelavo temeljev, za postavitev foularda, za napeljavo električne instalacije in ostalih del je bil odvisen od zalog beljene gaze. Z vestnim delom in pripravljenostjo vseh, ki so karkoli sodelovali pri tej nalogi, smo lahko 20. marca posušili prve metre beljene gaze. Naj omenim še, da je bilo potrebno napeljati na desetine metrov kablov, montirati dvigalo, napeljavo za paro in vodo ter opraviti nešteto drugih del, ki so ravno tako potrebna za nemoteno obratovanje.

Dela, ki jih bo še potrebno izvršiti so: namestitev odvijalne naprave, namestitev dozirne posode, podaljšati nosilno tračnico dvigala in ostala dela okoli ureditve prostora.





# Kako in kje bomo letovali

Tudi v letošnjem letu bomo letovali v VRSARJU, ČERVARJU, NOVIGRADU, IZOLI, KRANJSKI GORI in VELIKI PLANINI.

**V VRSARJU** bomo letos imeli sedem avtoprikolic, cena na dan je 50.- din. Turistična taksa se bo plačala v recepciji v avtokampu. Tam boste dobili tudi ključ od avtoprikolice, katera vam je dodeljena. Ko se vračate, vrnete ključ v recepcijo. Šest avtoprikolic ima po pet ležišč, ena pa štiri ležišča. Vse so opremljene s posodo oz. jedilnim priborom. Kuhali boste lahko sami na plinskem ali električnem štedilniku. Posteljino (samo rjuhe) morate vzeti s seboj. Drugih posebnih novosti v Vrsarju ni.

**V ČERVARJU** so štiri garsonjere, cena na dan je 60.- din. Tri garsonjere imajo po štiri ležišča, ena 6 ležišč. Tudi tu boste lahko kuhali na plinskem ali električnem štedilniku. S seboj morate vzeti rjuhe, posoda oz. ves ostali jedilni pribor je v stanovanju. Nakupovali pa boste v samem naselju.

Ko pridete v Červar se morate javiti v recepciji, kjer boste morali plačati turistično takso. Ključ od stanovanja boste prejeli v kadrovske službi, kamor jih boste tudi vrnili takoj naslednji dan, ko se boste vrnili z letovanja.

**V NOVIGRADU** imamo tudi letos sedem hišic, od tega tri popet ležišč in štiri po štiri ležišča. Hrana je obvezna v menzi. Pri prihodu v naselje se morate javiti v recepciji, kjer boste dobili ključ od hišice, posteljino (vračunana je že v pensio) in plačati turistično takso. Pension se prične s kosilom in konča z zajtrkom. Pri odhodu morate vrniti v recepcijo posteljino in ključ. Če boste dobili na obisk prijatelje ali znance, se morajo obvezno javiti v recepcijo zaradi evidentiranja gostov.

## CENE V NOVIGRADU SO NASLEDNJE:

Člani kolektiva v sezoni na dan pension	80.- din
Člani družine v sezoni na dan pension	160.- din
Otroci družine v sezoni od 4 do 14 let na dan pension	96.- din
Otroci družine v sezoni do 4 let na dan	7.- din
Člani kolektiva izven sezone na dan pension	80.- din
Člani družine izven sezone na dan pension	128.- din
Otroci družine izven sezone od 4 do 14 let na dan pension	77.- din

Otroci družine izven sezone do 4 let na dan 7.- din

Sezona se prične 1. 7. in traja do 31. 8. 1979.

Izven sezone se prične od 10. 6. do 30. 6. in od 1. 9. do 9. 9. 1979.

**V IZOLI** imamo dve hišici. Obe imata po štiri ležišča. Cena hišice

di v samem mestu Kranjski gori, kjer lahko izbirate gostišča. Stanovanje je oddaljeno od mesta približno 500 m. Tudi nakup vse hrane imate v mestu.

**NA VELIKI PLANINI** sta dve hišici. Zlatorog z 8 ležišči in Irenca s 4 ležišči. Cena za Zlatorog je 50.- din za Irencu 40.- din. Kuhate lahko sami na plinskem kuhalniku ali na štedilniku na drva. **HRANO MORATE** prinesiti vso s seboj, prav tako tudi posteljino (rjuhe). Ključ boste dobili v kadrovske službi, kamor jih boste tudi vrnili, ko se vrnete.



je 40.- din na dan. Hranite se po želji (hotel, menza). V hišici je samo plinski kuhalnik. Ko pridete tja, se morate javiti pri upravniku naselja, kjer dobite ključ, posteljino in plačate tudi turistično takso. Ko se vrnete morate vrniti ključ in posteljino v recepcijo.

**V KRANJSKI GORI** sta dve garsonjeri, obe imata po tri ležišča, cena na dan je 60.- din. Kuhali boste lahko sami na plinskem ali električnem štedilniku. V sobi je tudi televizor. Hranite se lahko tu-

Vsi koristniki počitniških domov v Novigradu, Vrsarju, Červarju, in Izoli morajo pred odhodom dvigniti usputnico katero bodo morali predložiti v recepciji. Menjava za vse koristnike bo od ponedeljka do ponedeljka in sicer od 9 do 10. ure dopoldne.

V Kranjski gori in na Veliki planini bo lahko, kdor bo želel, letoval tudi manj kot sedem dni.

Seznani smo vas z možnostmi in pogoji za letovanje in želimo, da bi prijetno preživeli dopust.

## Sklad skupne porabe '79

### RAZDELITEV SKLADA SKUPNE PORABE (združena sredstva)

<b>Združena sredstva SSP v letu 1979</b>	
Saniteta	467.131 din
Filtri	273.000 din
DSSS	260.000 din
Saldo 1. 1. 1979	583.268,35 din
<b>SKUPAJ:</b>	<b>1.583.399,35 din</b>
Ze porabljen sredstva v letu 1979:	
2 kom avtoprikolice	214.100 din
stroški za leto 1978	122.200 din
<b>SKUPAJ:</b>	<b>336.300 din</b>
Sredstva za plan delitve	1.247.099,35 din

### POČITNIŠKA DEJAVNOST

NOVIGRAD	skupaj: 158.00 din
VRSAR	skupaj: 175.000 din
ČERVAR	skupaj: 25.000 din
IZOLA	skupaj: 22.000 din
KRANJSKA GORA	skupaj: 18.000 din
VELIKA PLANINA	skupaj: 27.000 din

**SKUPAJ VSEH SREDSTEV ZA POČITNIŠKO DEJAVNOST JE — 440.000 din.**



**DRUŽBENO POLITIČNE ORGANIZACIJE**

Sindikalna konferenca (vračunana sindikalna dejavnost: socialna dejavnost, šport in rekreacija, oktet TOSAMA)	90.000 din
Zveza borcev	15.000 din
Zveza socialistične mladine	20.000 din
Zveza komunistov	10.000 din
Industrijsko gasilsko društvo	20.000 din
Društvo inženirjev in tehnikov	10.000 din
Društvo knjigovodij	775.000 din
<b>SKUPAJ:</b>	440.000 din
Počitniška dej.	1.215.000 din
Nerazporejena sredstva:	32.099,35 din

Praznik žena 8. marec	170.000 din
Novoletna jelka	80.000 din
Pomoč upokojencem	180.000 din
Kolektivno zavarovanje	90.000 din
Okrevanje	80.000 din



Glede na minimalna sredstva, ki so združena v tem skladu se bo potrebno obnašati varčno.

**Prenos osebnih dohodkov na tekoče račune**

V zvezi s prenosom osebnih dohodkov na tekoče račune nam je Banka Domžale poslala naslednji prispevek.

Delavci Tosame ste že v februarju 1976. leta pričeli z izplačevanjem osebnih dohodkov preko hranilnih knjižic Banke Domžale.

Iz meseca v mesec se je ostane sredstev na knjižnicah povečeval in sedaj znaša 10.742.217,05 din. Da bi prišli do svojih OD, ste morali vsak mesec vsaj enkrat priti v banko.

Sedaj vam Banka Domžale nudi možnost novega načina prejetja osebnih dohodkov. S tekočim računom, na katerega bi bil nakazan vaš osebni dohodek, vam nudi Banka Domžale možnost:

- da kljub vaši odsotnosti oziroma službene zadržanosti prejmete na izplačilni dan osebni dohodek na vaš tekoči račun. S tem vam je omogočeno, da koristite sredstva svojega OD tudi, če ste odsotni. S tekočega računa Banke Domžale lahko izplačujete na območju cele Jugoslavije. Za manjše potrebe lahko dvignete gotovino v vseh poslovnih bankah in službah družbenega knjigovodstva v Jugoslaviji.
- da poleg vas z vašimi sredstvi lahko razpolaga sorodnik ali oseba, ki jo boste pooblastili.
- da Banka Domžale na vašo zahtevo in na osnovi vašega pooblastila poravnava vaše redne mesečne izdatke, kot so: računi za stanarino, elektriko, razne mesečne naročnine, obroke za plačila knjig, namensko varčevanje ipd.
- v kolikor pa predvidevate, da bodo vaši izdatki presegli višino OD, vam Banka Domžale nudi posojilo v višini vašega polletnega povprečnega dohodka oziroma priliva na tekoči račun za dobo 6 mesecev.
- o stanju sredstev na vašem te-

kočem računu vas bo Banka Domžale redno obveščala.

Poleg prednosti, ki jih imate delavci — imetniki tekočih računov, ima tudi vaša delovna organizacija olajšano poslovanje pri izplačevanju OD. Tako vašim sodelavcem, ki delajo na obračunu in izplačevanju OD, ne bo treba:

- prenašati, prešteti in kuvertirati gotovine,
- izdelovati in razdeljevati »nalogov za vpis« osebne dohodka
- ne bodo ostajali neizplačani osebni dohodki zaradi odsotnosti delavcev,
- na tekoči račun lahko delovna organizacija nakazuje imetniku

tudi povračila za potne stroške, ločeno življenje, terenski dodatek.

Banka Domžale vam je s svojo novo ekspozituro na Viru omogočila hitro in kvalitetno poslovanje. Odprta je vsak dan od 6.30 do 18.00 ob sobotah pa od 6.30 do 11. ure. Delavke Banke vam bodo na vašo zahtevo dale vse informacije in pojasnila, kako se posluje s tekočim računom oz. čekom. Poleg tega boste dobili tudi informacije o stanovanjskem in potrošniškem kreditiranju ter o ostalih bančnih poslih za občane.

V pričakovanju vašega obiska v ekspozituri Vir, se vam zahvaljujemo za zaupanje.

**Prispevek: Interesenti za tekoče račune naj se prigrasijo v finančni službi.**

**Kolektivno zavarovanje**

TOSAMA je že pred časom pisala o zavarovanju delavcev, ker pa je bilo na enem od zborov delavcev organizacijskih enot dne 23. februarja postavljeno vprašanje, ki se nanaša na to problematiko, objavljamo naslednji članek.

Vsi delavci Tosame so kolektivno zavarovani pri Zavarovalni skupnosti TRIGLAV, Območna skupnost Ljubljana za primere invalidnosti oziroma smrti. Zavarovanje je namenjeno za navedene primere, če ti nastopijo kot posledica nesreče ne glede kje je leta nastala. To pomeni, da za izplačilo ustreznih premij ni pomembno kje in kdaj je prišlo do poškodovanja, pač pa kakšna je posledica nesrečnega primera. S tovrstnim zavarovanjem so torej zavarovanci zavarovani za 24 ur dnevno, pri čemer je zavarovanje za posledice nesreče, ki imajo status poškodovanj pri delu izenačeno s poškodovanji izven dela. V tem smislu sklenjeno

kolektivno zavarovanje nima neposredne povezave s pojmi nesreč v okviru varstva pri delu, ki razlikuje nesreče pri delu ter druge nesreče. Pri tem je treba povedati, da imajo status nesreč pri delu, vse tiste nesreče, ki se pripetijo pri delu, poleg tega pa še nesreče na službeni poti, na poti na delo, oziroma z dela ter še v nekaterih primerih (naročeni zdravniški pregledi), medtem ko ostali dogodki spadajo v kategorijo nesreč izven dela.

V namen kolektivnega zavarovanja plačuje delovna organizacija za posameznega zavarovanca 72 din na leto. Najvišje izplačilo zavarovalne pripada zavarovancu-poškodovancu, ki je zaradi posledic poškodovanja ostal trajni invalid, nesposoben za delo in sicer v višini 43.437 din. V vseh drugih primerih invalidnosti zaradi ponesrečenja gre za manjše zneske, ki se izračuna

(Nadaljevanje na 6. strani)



(Nadaljevanje s 5. strani)

vajo na podlagi stopnje invalidnosti.

Stopnjo invalidnosti ugotavlja zdravnik in jo določi s takomimovanam odstotkom invalidnosti, ki je posredovan zavarovalni skupnosti zaradi izračuna pripadajočega zneska.

V primeru smrti, do katere je prišlo zaradi ponesrečenja, pripada svojcu ponesrečenega zavarovo-

valnina v višini 21.718 din.

Zavarovanec, ki meni, da je prišlo pri njem do izpolnitve pogojev, da lahko uveljavlja pravice iz kolektivnega zavarovanja, je dolžan postopek prijave in uveljavljanja svojih pravic izvesti sam. Zavarovanec zato dvigne pri Zavarovalni skupnosti obrazec »Prijavo nezgode« in ga izpolni z vpisom potrebnih podatkov ter ga da v delovni organizaciji v potrditev. Obrazec se odda v kadrovske službi, da se

izvede potrditev in vpis številke zavarovane police. Tako izpolnjeno prijavo skupaj s podatki o invalidnosti posreduje zavarovanec v nadaljnje reševanje zavarovalni skupnosti.

Če ima delavec sklenjena še druga zavarovanja, s katerim uveljavlja enake ali podobne pravice, tedaj uveljavlja pravice, ki mu grede iz vseh zavarovanj, ker se le ta med seboj ne izključujejo.

## Žgečljiva tema

(Samo naslov je iz Avto revije)

Z razglasno postajo je urejeno zvočno signaliziranje menjave izmen, ki določa enotni čas menjave osemurnih delavnikov za celo delovno organizacijo. Kljub tako urejenemu seznanjanju delavcev o menjavi izmen, pa je vseeno videti, da znak po ozvočenju kljub svoji precejšnji glasnosti ni v zadostni meri upoštevan. Predčasno zapuščenje dela, čeprav v časovnem smislu, ne veliko (merjeno le v minutah) pa je kazalo na to, da je to je tudi eno izmed področij kjer je treba povečati delovno disciplino.

Kljub takim ugotovitvam, med drugim, tudi na sestankih različnih samoupravnih organov pa do kakih pomembnejših sprememb ni prišlo na tem področju.

Ze nekaj časa se zato ob menjavi izmene za krajši čas zapira vhod oziroma uvesti »izhod« pri vratarici. S takim ukrepom se je hotelo doseči doslednejše upoštevanje časa, ki je določen za začetek oziroma za končanje dela v določeni izmeni.

Čeprav je bil to nekoliko nepopularen ukrep, smo se nanj hitro privadili, in sicer vsak na svoj način. Dobršen del Tosamovcev zadeva sploh ne moti, saj mirno počakajo pred zaprtimi vrati, do znaka izhoda z dela. Včasih je sicer nekoliko nerodno zaradi nenapovedanih padavin, ker človek nima s seboj dežnika, vendar pa tistih nekaj minut pred vrati tudi ni tako težko potpeti. Važno je, da se čimprej pride do svojega vozila in potem postavi ali pa tudi ne, saj so vendar nekateri tako slabi šoferji, da jih je treba zato prehiteti, v vrsto za vključitev v promet na glavni cesti ali pa (recimo) čimprej pride na avtobusno postajo, da se nato lahko v miru čaka na odvoz z avtobusom.

Gotovo so to tisti motivi, ki nas silijo, da se ne držimo delavnika za katerega smo se samoupravno dogovorili, med drugim tudi v pravilnikih o delovnih razmerjih, kjer je v poglavjih, ki govorijo o delovnem času, zapisano, da delavci delajo v eno, dvo ali trozmenem delu in sicer od 6. — 14. ure, od 14.

do 22. ure in od 22. — 6. ure zjutraj. Čeprav pripomb, ki bi se nanašale na delovni čas v okviru sprejemanja omejenih aktov ni bilo, pa praksa le kaže, da so nekateri tedaj menili (in tudi še menijo), da določbe ne veljajo zanje, ampak le za njihove sodelavce.

K temu je treba še dodati, da je po določbah obstoječih samoupravnih aktov, tako ravnanje sankcionirano. V pravilniku, ki obravnava disciplinsko odgovornost delavcev je v dvanajstem členu pri poglavju, ki navaja lažje kršitve

delovnih obveznosti navedeno: zamujanje na delo, predčasni odhod z dela ali neopravičeno predčasno zapuščenje nalog in del. Če se lažje kršitve ponavljajo, se to po trinajstem členu istega akta jemlje kot dejanje, ki spada v okvir hujših kršitev delovnih obveznosti.

Predčasno zapuščenje dela, zamujanje dela iz navad (kot se temu pravi) torej ni le element in produktivnost dela, (čeprav je tudi to) ampak je tudi in predvsem element delovne discipline.

To pisanje je nastalo kot posledica razgovora o delovni disciplini na enem od zborov organizacijskih enot in naj bi bilo osnova za razmišljanje nas vseh o tej problematiki — o delovni disciplini torej.

## Upokojitev

Na Področjih smo obiskali našo dolgoletno sodelavko, sedaj pa upokojenko tov. TILKO ZABRET, ki je rada pripovedovala o počutju v Tosami in o svojem življenju.

Takoj je povedala, da se ji toži po tovarni in komaj čaka, da jo kdo obišče in ji pove kaj novic. Drugače pa se rada spominja tudi tistih težkih začetkov.

»Zaradi takratnih slabih razmer

doma sem se morala že kot trinajstletna deklica zaposliti. Doma ni bilo dovolj hrane, kruha skoraj poznali nismo. Služila sem v Ljubljani na Ižanski cesti pri neki družini, kjer mi ni bilo hudo, vendar je bila moja največja želja, da bi se lahko zaposlila v tovarni. Zato sem to službo takoj odpovedala, čeprav so me neradi pustili, ko mi je svak prišel povedat, da grem lahko delat h Kocjančiču.

Tako sem 1934. leta pričela delati na trakotkalskih statvah, kjer

(Nadaljevanje na 7. strani)





(Nadaljevanje s 6. strani)

me je učil nek češki mojster. Dobro se še spominjam, kako je bilo takrat strogo. Nekoč sva s sodelavko malo poklepetali in v tem času so se mi potrgale na stroju ves nit. Ko je mojster to videl, mi je takoj zagrozil z odpovedjo, v kolikor se mi to še kdaj zgodi. Od takrat se od stroja nisem hotela več premakniti in za svojo pridnost sem dobila 2 din več na uro.

Plačo smo dobivale vsak teden. Sodelavka Grlica, ki je navijala o-voje, nam je sproti povedala koliko jih imamo in smo si že same izračunale koliko bomo dobile. Najbolj hudo je bilo spomladi, ko ni bilo naročil in smo bile tudi do 3 mesece doma in čakale kdaj nas bodo spet potrebovali. Tako sem delala do 1942. leta. Takrat sem bila precej agilna, se udeleževala raznih sestankov in shodov in tov. Kocjančič nas je odpustil, oziroma poslal v Kamnik. Od tam so nas poslali delat v Jarše, kjer pa sem bila le štiri mesece. Takrat so namreč v Jaršah postrelili nekaj talcev zaradi domačega izdajalca. Tudi sama sem bila aktivna in vsled strahu, da bom izdana, sem šla za 3 mesece v Ljubljano, kjer sem se zaposlila 1947. leta, da sem imela denar za nakup njive.

Težko si zamisliš kako hudo mi je bilo, ko sem z otrokoma hodila mimo tovarne in poslušala brnenje strojev. Tako rada bi se zaposlila, a nisem želela prikrajšati otrok za topel dom. Saj veš, da si doma vedno zapostavljen in počasi izgubiš vse samozaupanje, čeprav sem tudi doma delala in robila plenice iz Tosame, robila robce za Univer-sale, servete za Induplati in celo sestavljala stikala za Elmo.

1959. leta pa sem le ponovno postala član Tosaminega kolektiva. Takoj sem se v tkalnici počutila kot doma. Bila sem brez treme in delo mi je šlo takoj dobro izpod rok. Prav zaljubljena sem bila v te stroje, zato sem rada delala vedno in natančno. Tudi s sodelavkami smo se takoj razumele, čeprav sem bila sprva kar nekam bo-prav sem bila sprva kar nekam bo-ječa, nisem si upala iti na kakšno praznovanje. Še vedno sem mislila, da moram biti le doma. Kasneje pa sem tudi na to pozabila. Raje da imam odkritost in ne prenesem nevoščljivosti, saj vsak človek lahko dela po svoje, le drugim ne sme škodovati.«

Ob njenem pripovedovanju takoj spoznaš, da je to sodelavka, ki je lahko prijateljica, saj pozna šalo, ne zameri vsega, pa tudi pomaga rada. Na koncu je nekam otožno povedala:

»Sedaj, ko sem doma, se včasih počutim kot da nisem nikomur več potrebna. Zvečer gledam luči v tovarni in v mislih spremljam sodelavke, ki delajo med stroji in postane mi dolgčas. Tudi sli-

ka na steni, katero so mi podarile, me vedno spomni nanje. Najboljše zdravilo za preganjanje dolgega časa pa so mi rože in vrt. Te spremljam od semena, od sadike pa do cvetenja, do zorenja. Z rožami se

moraš pogovarjati, da še lepše uspevajo.«

Želimo ji, da bi še dolgo let zdrava gojila dehteče rože in bila zadovoljna med svojimi, pa čeprav brez ropotajočih strojev.

## Večer z jubilanti

Skoraj polna dvorana v Kulturnemu domu na VIRU, jubilentov, delavcev Tosame, z 30, 20 in 10 let dela.

Pozdravni govor, v katerem je na kratko orisala razvojno pot in mesto — Tosame — je imela predsednica skupnega del. sveta, tov. Helena Breznikova.



Prijeten kulturni program so izvedli učenci osnovne šole Martin Koželj iz Doba, nobena prireditelj pa seveda ne sme mimo prijete- ga petja našega okteta.

Glavni direktor, tov. Slavko Bajec je nekaj več besed naklonil jubilentom, ki so že 30, 20 ali 10 let zaposleni v Tosami, in v svojem govoru dejal:

Stejem si v veliko čast in zadovoljstvo, da vas smem pozdraviti in vam čestitati v imenu celotne delovne organizacije in v svojem imenu, ko skupaj proslavljamo tako pomemben delovni jubilej.

Vaše živo delo, ki se je začelo ustvarjati pred tridesetimi, dvajsetimi in desetimi leti, je bilo za nadaljnji razvoj naše družbene skup-

nosti izrednega pomena. Današnji jubilej, ki ga praznujete, je jubilej minulega dela v Tosami ali v drugih delovnih organizacijah, kjer ste z družbenimi sredstvi za produkcijo ustvarjali dohodek za izboljšanje in razširitev materialne podlage dela ter tako prispevali svoj delež k še hitrejšemu družbeno ekonomskemu razvoju naše družbene skupnosti.

Posebno pozornost pa moramo danes posvetiti našim delavkam in delavcem, ki že 30, 20 ali 10 let združujejo delo v Tosami. Ostali so zvesti s svojim neprekinjenim živim in minulim delom ter tako doprinašali k napredku in razvoju naše Tosame.

To so jubilanti 30-letniki, ki so zvesti Tosami od leta 1949, ko so se začeli ustvarjati pogoji za nadaljnji razvoj taktatne majhne delovne organizacije.



S svojo umsko in fizično sposobnostjo so največ doprinesli k nadaljnjemu razvoju Tosame. To je generacija, ki se je morala spoprijeti z zaostalo tehnologijo pro-





izvodnega procesa, z odpravo življenjsko nevarnih težkih pogojev dela, v neurejenih socialnih razmerah in v velikem pomanjkanju za življenjske potrebne dobrine. V dobi te generacije smo izpeljali prvo rekonstrukcijo delovne organizacije in občutno povečali število zaposlenih delavcev. To je generacija, ki je z lastnimi sredstvi, v obliki osebnih dohodkov in s prostovoljnimi delom, veliko doprinesla k razvoju naše Tosame.



Tu so jubilarji, 20-letniki, ki so zvesti Tosami od leta 1959. Prišli so v pravem času, v dobi izvajanja prve rekonstrukcije. S svojim delom so prispevali k še hitrejšemu nadaljnjemu vzponu in razvoju tehnologije in tehnoloških postopkov. Za izvršitev II. faze rekonstrukcije in razširitve naše delovne organizacije v letu 1970 imaravno ta generacija velike zasluge.

Tu so še jubilarji 10-letniki, ki so zvesti Tosami od leta 1969. Prišli ste v delovno organizacijo, ko smo začeli izvajati II. fazo rekonstrukcije. Potrebovali smo mlade in

sveže moči, da bi s skupnim delom postali močnejši v ustvarjanju naših programskih ciljev. S to generacijo v novi tehniki in tehnologiji proizvodnje ter novimi družbenoekonomskimi pogoji dela in ustvarjanja, se je Tosama razvijala iz meseca v mesec, iz leta v leto, v močno in pomembno delovno organizacijo.

Vsa ta generacija in njihovi predhodniki so s svojim živim in minulim delom doprinesli k razvoju današnje Tosame. Tosama je danes srednje velika delovna organizacija, v kateri združuje delo preko 1000 delavcev, vrednost letne proizvodnje pa je bila dosežena v preteklem letu že blizu 60 milijard starih dinarjev. To nas uvršča med največje tovrstne delovne organizacije v Jugoslaviji in Evropi. Naši proizvodni oddelki so skoraj v večini opremljeni z modernimi stroji in tehnologijo. Tretja faza rekonstrukcije in modernizacije, katero pravkar končujemo, nam je dala zaključene tehnološke celote. S to rekonstrukcijo smo dosegli cilje, ki smo si jih zadali kot nalogo v našem srednjeročnem planu razvoja 1976-1980. Vrednost teh vlaganj predstavlja več kakor 20 starih milijard dinarjev in to predvsem lastnih sredstev.

Tako velik in hiter napredek v obsegu razvoja ter razvoja tehnike in tehnologije gre zasluga vsem našim delavcem, dobri organiziranosti ter enotnosti akcije in dela. Moramo pa tudi priznati, da je bilo vse to delo povezano z nešteti problemi in težavami, katere smo odklanjali in uspešno reševali v timskem delu in medsebojnem dialogu.

Tosama, kakršna je danes, je čvrsta osnova za še hitrejši razvoj in za še večjo socialno varnost naših delavcev. Za to so tudi garancija naši sposobni strokovni kadri in tudi dobra poslovna usmerjenost. Delavci TOSAME moramo v bodoče posvetiti več pozornosti naši nadaljnji samoupravni organiziranosti in ureditvi dohodkovnih odnosov. Našim delavcem moramo zagotoviti družbeno ekonomske in samoupravne pravice, da neposredno odločajo o svojem delu in rezultatih dela. Samo z dobro samoupravno organiziranostjo bomo dosegli boljše poslovne rezultate, večji dohodek in osebne dohodke, hitrejši razvoj in večjo socialno varnost delavcev v Tosami.

Drage tovarišice in tovariši, tudi v naprej moramo biti za vzgled našim mlajšim generacijam, ki bodo nadaljevale naše delo, za vzgled na vseh področjih dela in samoupravljanja, predvsem pa v zavesti, da delamo za naš boljši jutrišnji dan. Naj vam bo priznanje, ki vam ga daje Tosama, vzpodbuda pri vašem nadaljnjem delu in

razvijanju naše samoupravne socialistične skupnosti!

### 30 LET

Arnus Rozka, Babnik Janez, Bešter Terezija, Blažević Marija, Burkeljca Alojzija, Capuder Albert, Cerar Ivanka 1932, Debevc Marjan, Dolenc Justina, Dolinšek Jože, Gaberšek Ciril, Galič Nada, Ganič Ani, Hribar Marija, Jeretina Francka, Juteršek Bogdan, Kerč Franc, Keršič Jože, Kokolj Cilka, Kos Ivan, Kramberger Stane, Kušar Nežka, Lekan Francka, Lenček Amalija, Morela Milka, Paliska Antonija, Pavlič Reginca, Pevec Kancijanila, Pirnat Vinko, Podbevšek Marija, Povirk Francka, Prelovšek Zinka, Prislán Kristina, Rode Zinka, Šarc Leona, Urbanija Pavla, Tekavc Antonija, Volkar Ivan, Zmrzlikar Milka.

### 20 LET

Avman Mihaela, Barle Jožefa, Bokal Franc, Bizilj Franc, Brodar





(Nadaljevanje z 8. strani)

Franc, Cerar Marija (1937), Cerar Marija (1942), Cerar Marta, Cerar Ivanka (Rahne), Cencelj Ani, Dimič Mitar, Dimič Ani, Drešar Pavla, Gabrič Marija, Hanzlovsky Tine, Hribar Kati, Kasagič Alojzija, Kaplja Zofka, Klopčič Ivanka, Klopčič Bernarda, Kocjančič Jožefa, Koprivnikar Rozka, Korošec Francka, Košir Ani, Maček Cilka, Mandelj Marija, Mavrin Ema, Marčun Ema, Murič Ivo, Merkužič Franc, Miklavčič Francka, Osolin Franc, Peterka Marija, Poljak Pavla, Potočnik Avgust, Poznič Francka, Prelesnik Julka, Prstec Darinka, Račič Martin, Rems Janez, Rems Ljudmila, Rokavec Marija,



Rozman Janez, Rožič Ana, Sedeljšak Franc, Slapar Maksa, Smolnikar Mihaela, Strehar Karol, Stupica Mija, Selja Ljubica, Tosič Marija, Tratnik Janko, Udovč Avgust, Vodnjav Jakob, Vrbančič Marija, Zalokar Janez.

**10 LET**

Adamič Alojzija, Andrejka Marija, Avbelj Olga, Banko Vida, Barišič Ivanka, Barlič Marjeta, Babič Stanka, Balazič Marija, Birk Francka, Blatnik Marija, Brodar Jože, Brodar Dani, Brodar Francka, Burja Olga, Burja Marija, Burja Dragica, Baloh Zorislava, Bubanj Marija, Breznik Mihaela, Cerar Ivanka 1952, Cerar Francka, Cerar Marija, Cerar Vida, Cerar Franc, Cvetkovski Boris, Cvetkovič Stanka, Česen Slavka, Černič Marija, Črnhorski Vukosava, Dečman Albin, Dečman Pavla, Drolc Janez, Dimič Janez dipl. ing. Dolinar Franc, Drčar Milan, Ferlič Cilka ml. Florjančič Vasilija, Ficko Zora, Grošelj Angelca, Grošelj Marija 1951, Gotar Joži, Gorjup Antonija, Gorjup

Franc, Gorjup Ivanka, Grčar Ivana, Gregorič Elizabeta, Glušič Ana, Grintal Joži, Guberinič Darinka, Gerlica Ana, Hafner Marjan, Hafner Joži, Hribar Antonija, Hribar Alojz, Hribar Jože, Hrovat Marija, Homar Marija, Jančar Ivanka, Janžič Erna, Jarc Mojca, Jelnikar



Terezija, Jenko Metka, Kamenšek Marjeta, Kerč Francka, Kerč Jože, Kerč Štefka, Keršič Pavla, Kodba Fani, Kosmač Francka, Kovač Urška, Korant Dragica, Kovačič Ani, Kovač Ivanka, Križnik Ivanka, Kvas Ivanka, Krajc Janez dipl. oec. Koželj Štefan, Kveder Milena, Kveder Nikolaja, Kuzmonovski Vasile, Korošec Marija, Limoni Ana, Limoni Vlasta, Lavrič Vera, Lavrič Stanka, Lavrinc Pavla, Lončar Francka, Lebar Marija, Marolt Magda, Marolt Franc, Marinšek Marija, Marinšek Justina, Mav Francka, Marič Cveta, Mladenovič Rozi, Milanovič Kati, Novak Joži, Novak Slavka, Novak Kristina, Nemeč Julijana, Ocvirk Valentina, Pavli Slavka, Pavli Janez, Pavovec Olga, Peterc Cveta, Pele Ivanka, Pestotnik Milka, Pevec Julijana, Pervinšek Marjan, Pervinšek Jožefa, Pichler Marija, Pižmoht Janez, Pojbič Ma-

rija, Podmiljšak Jožefa, Podpeskar Jože dipl. ing. Poharič Franc, Prašnikar Ani, Prelovšek Ani, Premože Marija, Prosenc Darinka, Radež Peter, Ravnikar Ivanka, Ravnikar Francka, Rems Breda, Repnik Marta, Rožič Antonija, Rojc Dragica, Rudolf Joži, Stare Anton, Stare Olga, Stopar Marija, Sankovič Stanka, Sitar Marija, Smolnikar Štefka, Strehar Zvonka, Smrekar Anton, Sušnik Ivanka, Štempihar Majda, Štempelj Danica, Škrbe Andrej, Šorn Janez, Šuštar Pavla, Trdina Marija, Ulčakar Francka, Urbanija Marija, Urankar Štefka, Urbanija Francka, Us Danica, Vidmar Jože, Vidovič Ivan, Vidovič Marija, Ves Viktor, Verbič Marija, Volkar Marija, Volkar Pavla, Vlahinja Pepca, Varaždinac Antonija, Zupančič Miran, Zupan Francka, Zabret Silva, Zajc Metoda, Žendar Edvard, Žebalc Antonija, Zavbi Marija.



Podelitvi priznanj in nagrad, je sledila zakuska, ki so jo zelookusno pripravili sodelavci iz obra-

ta družbene prehrane. Nekateri so se tudi zavrteli ali zapeli kako domačo.



# Alkoholizem je skrajna stopnja človekove odtujitve

Alkoholizem je v razvitem svetu tretja glavna bolezen človeštva (za boleznimi srca in ožilja ter rakom). Če pa upoštevamo, da z vsakim alkoholikom propadajo povprečno trije družinski člani in je prizadetih še toliko drugih ljudi, potem je nedvomno med boleznimi na prvem mestu.

V Sloveniji imamo približno 80.000 alkoholikov. Ker pri vsakem trpijo vsaj trije družinski člani, je v Sloveniji zaradi alkoholizma prizadetih približno 300.000 ljudi.

Tudi ekonomska škoda je velika, nad 10 % nacionalnega dohodka požre alkoholizem (izostanki z dela, boleznine, invalidnine, prometne in obratne nezgode, stroški zdravljenja itd.). Škoda, ki jo utrpijo svojci, predvsem še otroci alkoholikov, se sploh ne da materialno izraziti.

Alkoholiki so v treznem stanju zaradi občutkov krivde brez pravega jaza (ko pa so pijani, so seveda korajžni), zato se v naša samoupravljalna dogajanja ne morejo vključevati kot tvorni subjekti — vsakdo z njimi zlahka manipulira.

Alkoholik skuša svoje ravnanje opravičiti. Sprva se brani tako, da pitje sploh zanika oziroma zatrjuje, da lahko neha, kadar hoče. Potem skuša dokazati, da pije manj kot mu očitajo in da je to povsem normalna stvar, saj pijejo vsi in vsepovsod. Ko alkoholik že ne more več prikriti svojega alkoholizma, prične iskati vzroke zanj. Te vzroke vedno najde in jih obvezno projecira izven sebe: krivi so žena, tašča, služba, usoda, politika itd. Če ga potem okolje stisne v precep, mu naenkrat postane jasno, da lahko (nekaj časa) zdrži brez pijače in potem s temi kratkimi obdobji treznosti poskuša zbrisati vsa druga daljša (in za družinsko okolje uničujoča) obdobja, ko je pil.

Bistvo alkoholizma ni v pitju alkoholnih pijač (čeprav brez alkohola seveda ni alkoholizma), temveč v spremenjeni osebnosti, ki je za okolje, zaradi alkoholičnega obnašanja (sebičnost, površnost, prepirljivost, zanemarjenost, agresivnost itd.) težavna tako v vinjenem kakor v treznem stanju. Temeljni vzrok za deformacijo alkoholikove osebnosti pa je odvisnost od alkohola.

## V čem je bistvo odvisnosti od alkohola?

Človek, ki je (že) odvisen od alkohola, ne zmore vsakdanjih težav, stisk, napetosti in življenjskih obremenitev prebiti brez alkohola. Ob vsaki obremenilni situaciji gre pit, ne samo ob neuspehu, jezi, razočaranju, prepiru, temveč tudi ob uspehu, veselju, pohvali, itd.

Postopoma postane alkoholik tako zasvojen, da ne more več ne misliti ne delati in ne živeti brez alkohola. To pomeni, da se zjutraj kar ne more zmigati in mu misli ne stečejo, dokler ne popije toliko, kolikor potrebuje.

Temeljna značilnost alkoholizma je stopnjevanje alkoholne odvisnosti in pojemanje življenjskih interesov, ki se v končni fazi alkoholizma zreducirajo na željo: biti omamljen. Tako pride alkoholik v situacijo, ko je njegova zadnja

misel večera in prva misel jutra namenjena alkoholu. Uničil je družino, izgubil prijatelje, zapravljal zaupanje in sedaj lahko le še živi kot razčlovečeno in z alkoholom prepojeno bitje. Ta zadnja faza alkoholizma je pravzaprav skrajna stopnja človekove odtujitve.

Alkoholizem je dolgotrajna bolezen, ki traja pet, deset, dvajset in več let. Gre skozi dve fazi:

Se nadaljuje

## Šport - Šport - Šport - Šport - Šport

### 12. republiška Tekstiliada v smučanju

XII. republiške tekstiliade v smučanju se je udeležila tudi naša ekipa — ekipa Tosame.

Organizator tekstiliade je bila tovarna Almira iz Radovljice. Tekmovanje je bilo planirano na smučišču Kobla nad Bohinjsko Bistrico, vendar pa zaradi slabih snežnih razmer tega tekmovanja v celoti ni bilo mogoče izvesti. Tako so bila tekmovanja v smučarskih tekih na Kobli veleslalom pa na Soriški planini.

Tekstiliade se je udeležilo okoli 80 ekip oziroma 786 posameznikov. Letos so prvič v tekmovalni program uvrstili tudi smučarske teke, na katerih je bilo prijavljenih 120 tekmovalcev in tekmovalcev med katerimi sta bila tudi naša tekmovalca — Premože Marija in Kos Martin. Dne 16. 3. smo odšli na Koblo, kjer so se ob 15. uri pričeli teki. Vreme je bilo deževno in pogoji za tekmovanje zelo slabi. Kljub vsem nevesočnostim so organizatorji tekmovanje zelo dobro peljali.

Ko smo dobili rezultate tekov ženski na 2 km, smo bili vsi zelo presenečeni, saj je Premože Marija zasedla 1. mesto v svoji skupini in tako priborila Tosami zlato medaljo, kar je največji uspeh Tosame v zgodovini zimskih tekstiliad. Pri moških pa je Kos Martin na 4 km dolgi progi v svoji skupini zasedel 24. mesto. Tako se je ekipa Tosame v skupnem seštevku plasirala na odlično 13. mesto izmed 40 ekip.

Dne 17. 3., takoj po zajtrku, je naša ekipa za veleslalom odšla na Soriško planino. Štart je bil napovedan ob 10. uri. Tudi na Soriški planini nismo imeli sreče z vremenom, ker je bila zelo gosta megla. Postavljene so bile tri proge za veleslalom. Na prvi progi so

tekmovali mlajši člani in člani, na drugi progi starejši člani in seniorji, na tretji pa ženske. Za Tosamo je nastopilo 13 tekmovalcev in tekmovalcev v vseh starostnih skupinah. Zaradi odjuge in novo zapadlega snega je bila proga zelo mehka in zato za tekmovalce z višjimi startnimi številkami zelo težka in nevarna. Posledica vsega je bilo pet zlomov nog in več zlomov smuč. Tako je tudi član naše ekipe zlomil smučko, kar nas je stalo generalne uvrstitve in ekipne uvrstitve v veleslalomu.

Mesta, ki so jih zasedli naši tekmovalci pa so naslednja:

#### MOŠKI VELESALOM

##### I. kat. — mlajši člani:

Štrukelj Zdravko	44 mesto
Klančar Tine	48 mesto
Arnuš Franc	55 mesto
Kerč Janez	66 mesto
Nastopili so 103 tekmovalci.	

##### II. kat. — člani:

Kerč Jože	66 mesto
Soren Janez	88 mesto
Nastopilo je 160 tekmovalcev.	

##### III. kat. — seniorji:

Vodnik Vencelj	54 mesto
Nastopilo je 90 tekmovalcev.	

#### ŽENSKÉ VELESALOM

##### I. kat. — mlajše članice:

Primc Helena	63 mesto
Nastopilo je 85 tekmovalk.	

##### II. kat. — članice:

Štrukelj Minka	34 mesto
Prosenec Darinka	48 mesto
Kerč Joži	70 mesto
Nastopilo je 90 tekmovalk.	

(Nadaljevanje na 11. strani)



**III. kat. — seniorke:**

Breznik Helena 37 mesto  
Nastopilo je 60 tekmovalk.

**TEKI ŽENSKÉ****II. kat — članice:**

Premože Marija 1 mesto  
Nastopilo je 41 tekmovalk.

**TEKI MOŠKI****II. kat. — člani:**

Kos Martin 24 mesto  
Nastopilo je 30 tekmovalcev.

**Vrstni red ekip v veleslalomu:**

1. Bombažna predilnica Tržič
2. MTT Maribor
3. IBI Kranj

**Vrstni red ekip v tekih**

1. Vezenina Bled
2. Universale Domžale
3. Tekstilindus Kranj
13. Tosama Domžale

**Generalna uvrstitev veleslalom in teki:**

1. Bombažna predilnica Tržič
2. Tekstilindus Kranj
3. Sukno Zapuže

Štrukelj Zdravko

**Posamezni rezultati:**

DITT Jarše : DITT Tržič  
Božič : Bizjak 2 : 0  
Hajdinjak : Kapel 1 : 1  
Hafner : Polajnar 2 : 0  
Kotnik : Papov 1,5 : 0,5

Ker se je vsaka dobljena disciplina točkovala z dvema točkama, je DITT Jarše premagal DITT Tržič z rezultatom 10:2 in tako osvojil prehodni pokal za leto 1979.  
Drovc Janez

**Sportno srečanje DITT Jarše - DITT Tržič**

Že v lanskem letu smo se domenili z DITT Tržič za športno srečanje z našim društvom, katero naj bi ostalo tradicionalno. Zato smo se domenili, da z letom 1979 pričnemo ta medsebojna srečanja, katera naj bi nas še bolj povezala in s tem tudi povečala aktivnost društva še na športno področje, kar je največkrat velika pomanjkljivost pri vseh tovrstnih društvih. Vsi se dobro zavedamo, da se z rekreacijo ukvarjamo premalo in tovrstna srečanja naj bi vsaj delno dopolnila druge aktivnosti društva.

Tako smo se člani obeh društev zbrali 30. marca na kegljišču INDUPLATI Jarše in po kratki slovesnosti pričeli s tekmovanjem v kegljanju.

Tekmovali so moški in ženske. V obeh konkurencah smo bili boljši in tako zanesljivo osvojili prve štiri točke.

Rezultati so bili naslednji:

**1. Moški 6 x 100 lučaje v**

	keglj.	DITT
1. Štrukelj Marjan	413	Jarše
2. Cakič	398	Tržič
3. Polajnar	382	Tržič
4. Hafner Marjan	380	Jarše
5. Kogoj	380	Tržič
6. Andromanko	378	Jarše
7. Aljančič	363	Tržič
8. Zupan	363	Jarše
9. Repnik Franc	359	Jarše
10. Furlan	354	Tržič
11. Kerč Miha	343	Jarše
12. Bečan	325	Tržič
Skupaj: DITT Jarše	2236	: DITT Tržič 2102.

**Ženski ekipi sta metali 3 x 50 lučaje v**

	keglj.	DITT
1. Štrukelj Minka	177	Jarše
2. Kerč Joži	154	Jarše
3. Rožič	136	Tržič
4. Zajec Fanika	129	Jarše
5. Sajovic Sonja	129	Tržič
6. Dolgan Francka	93	Tržič
Skupaj: DITT Jarše	460	: DITT Tržič 358 kegljev.

2. V streljanju smo se ravno tako pomerili v moški in ženski konkurenci. Pri tem smo izgubili pri moški ekipi, zmagala pa je naša ženska ekipa.

**Rezultati ženske 4 x 5 metkov**

	kg.	DITT
1. Seliškar Zdenka	128	Jarše
2. Rožič Ana	115	Tržič
3. Podboj Daliborka	112	Jarše
4. Porenta Slavka	103	Jarše
5. Martič Magda	85	Tržič
6. Sajovic Sonja	37	Tržič
Skupaj: DITT Jarše	343	: DITT Tržič 237 krogov.

**Rezultati moški:**

	kg.	DITT
1. Rihtar Franc	161	Jarše
2. Kapelj	158	Tržič
3. Teran	153	Tržič
4. Berdnik Franc	123	Jarše
5. Cerar Ivan	123	Jarše
6. Bodlaj	119	Tržič
7. Sešek Ivo	118	Jarše
8. Gregorc	107	Tržič
9. Hafner Marjan	98	Jarše
10. Furlan	95	Tržič
Skupaj: DITT Jarše	623	: DITT Tržič 632 krogov.

3. Razburljiv je bil dvoboj v namiznem tenisu, kjer so igrale le moške ekipe, ki so bile popolnoma izenačene. Več sreče je imela ekipa DITT Jarše.

**Rezultati:**

1. Štrukelj : Aljančič	0 : 2
2. Maver : Omerovič	2 : 1
3. Kavčič : Furlan	2 : 0
4. Kurzweil : Teran	1 : 2
5. Dolenc : Polajnar	1 : 2

1. Štrukelj : Omerovič	0 : 2
2. Maver : Furlan	2 : 0
3. Kavčič : Teran	2 : 0
4. Kurzweil : Polajnar	2 : 1

4. Moški ekipi sta se pomerili tudi v šahu in pri tem so bili naši člani veliko boljši, saj so zmagali z rezultatom 6,5 : 1,5.

**12. Tekstiliada v kegljanju**

Skupni delavski svet je na predlog Konference osnovnih organizacij sindikata sprejel sklep o tem, da Tosama prevzame pokroviteljstvo nad organizacijo finala dvanajste tekstiliade v kegljanju. Poleg sklepa o prevzemu pokroviteljstva je bil tedaj tudi imenovan organizacijski odbor za pripravo in izvedbo finala. S tem je postala Tosama uradno prireditelj letošnjega finala tekmovanja kegljačev tekstilcev Slovenije, katero ji je bilo ponujeno že lani ob zaključku enajste tekstiliade v Ljubljani.

Izbor za izvedbo tega velikega športnega tekmovanja ni naključen, saj je izbira organizatorjev finalnega srečanja zadnja tri leta, ko zaradi velikega števila udeležencev poteka po regijah, podvržena abecednemu zaporedju regij tako da se vsako leto seli zaključno tekmovanje iz regije v regijo. Po drugi strani pa v okviru regije pomeni taka odločitev priznanje dosedanjim uspehom kegljaške ekipe Tosame.

In kako bo potekala letošnja tekstiliada?

V aprilu bodo izvedena regionalna tekmovanja, katerih zmagovalci se bodo poleg ekipe organizatorja finala udeležili zaključnih tekmovanj, ki bodo koncem maja izvedena v Tosamini organizaciji na kegljišču v Kamniku. Tekmovanje bo potekalo v 7 disciplinah in sicer bodo s štirimi zastopani moški in s tremi ženske.

Glede na dosedanje izkušnje iz prejšnjih tekstiliad, se bo letos udeležilo letošnjega tekmovanja od 800 do 900 tekmovalcev in tekmovalk, delavcev, ki združujejo delo v slovenskih tekstilnih organizacijah združenega dela. Število udeležencev torej ni majhno, temveč nasprotno kaže, da je ta vrst rekreativnega udejstvovanja med tekstilci ena najbolj razširjenih, pa tudi v kvalitetnem smislu na dosti visoki ravni.

(Nadaljevanje na 12. strani)



(Nadaljevanje z 11. strani)

Finačno je zlasti zaključek, to je finale tekstiliade, urejen tako, da ga sofinancirajo vsi udeleženci zaključnega tekmovanja, s čemer je omogočeno, da ga lahko organizira vsaka organizacija združenega dela, saj organizatorju tako ni potrebno nositi vseh stroškov, ki z organi-

zacija nastanejo.

Na kraju je treba poudariti, da se je Tosaam udeležila vseh republiških kegljaških tekstiliad doslej in zaželeli organizacijskemu odбору ter nastopajočim, da bi zaključno tekmovanje bilo uspešno tako v organizacijskem kot tudi športnem smislu. F. V.

## V spomin



Franc Belcijan

V zadnjih nekaj mesecih smo se poslovili od dveh naših upokojencev, **JURIJA KOSMATINA** in **FRANCA BELCIJANA**.

Cutimo dolžnost, da se jima v Tosami — zahvalimo za njihovo del in doprinos k razvoju, katere sadove uživamo mi.

Jurij Kosmatin je delal v mizarski delavnici, rad se je pošalil, pomagal sodelavcem in tak bo ostal v spominu tistih, ki so delali z njim.

Franci Belcijan se je upokojil kot zidar tudi njegovo delo so sodelavci cenili, saj ga je opravljal vestno, z veseljem, delil dobro in slabo s svojimi tovariši. Ostala nam bosta v spominu.



Jurij Kosmatin

živali, 30 % stroji in 20 % ljudje. Danes pa 98 % dela opravijo stroji, 2 % pa ljudje in živali. Ogromno je narasla proizvodnja; primer je torej dovolj prepričljiv zakaj so se sploh pojavili računalniki in kasneje, oz. se še, tako hitro razvijajo. Računalniki nadomeščajo administrativno osebje, ki je potrebno za upravljanje administrativno-upravnih poslov, ki so vzporedno povezani s proizvodnjo.

Računalnik je bil uspešna rešitev proti neenakomernemu razmerju med delavci v proizvodnji in v administraciji.

V preteklosti so merili moč nekega naroda po številu prebivalcev, vojaške sile ipd., danes merijo ekonomisti t.im. kompjutersko moč. Uporaba računalnikov prihrani delovno silo, njihov pomen pa je predvsem v ogromnem številu podatkov, ki si jih lahko zapomnijo (kapaciteto pomnilnika v računalniku izražamo s K) in v ogromni hitrosti računanja. Ugotovili so, da sodoben računalnik lahko izračuna toliko kot dober matematik v 4.000 letih. Zanimiv je tudi naslednji primer: znana, velika angleška bančna hiša je ugotovila, da bi, glede na obseg in zahtevnost svojih del, lahko zaposlili vse Angleže, če bi opustili računalnike.

Računalnik je lahko zelo sposoben, vendar nobeden ne zna misliti. Kljub temu ni dvoma, da so računalniki sedaj nenadomestljivi in jih že nekaj let vse bolj uspešno uvajamo tudi pri nas. Danes je cena samih osnovnih računalnikov vse nižja, raste pa cena opreme. Razvoj računalniške opreme je doživel silen razvoj. Za razvoj od nekdanjih velikih, težkih in počasnih mehanskih računalnikov z majhno kapaciteto, do današnjih elektronskih z veliko kapaciteto; je minilo relativno malo časa. Zelo narašča hitrost računanja, kapaciteta pomnilnikov, zanesljivost; padajo pa dimenzija, teža, cena in poraba energije. Uvajajo se tudi novi programske jeziki. Rezerve v razvoju še niso izčrpane. Znanstveniki odkrivajo vedno nove tehnologije in napredek je očiten. Trenutno najmodernejši teleprocessing računalniški sistem je S-38.

Tov. Zajc je na kratko razložil dva računalniška sistema, ki se uporabljata: t.im. paketni sistem, ki je tehnološko že star in teleprocessing sistem (glavni računalnik in terminali). Za ilustracijo nam je prikazal kako lahko poteka sodobno naročilo pri teleprocessing računalniškem sistemu.

Po končanem predavanju smo si ogledali še RC-Induplati. Računalnik IBM-5203 (paketni sistem, 16 K spomina), so kupili leta 1971, pri njem pa je zaposlenih 15 ljudi.

Tone Cerar

## Računalniki vse bolj cenjeni

Člani DITT Jarše smo se v torek, 20. marca v sejni sobi Induplati Jarše udeležili predavanja: Sodobni način uporabe računalnikov. Predaval nam je sodelavec Centra za računalništvo iz univerze v Ljubljani, dipl. inž. Janez Zajc, po naslednjem programu: kaj je računalnik, kakšne računalnike uporabljamo sedaj in kaj je dejanska interaktivna obdelava podatkov.

Najprej smo slišali najpomemb-

nejše o uvajanju in zgradbi računalnika. Računalnik je naprava, ki mu naenkrat posredujemo vsa potrebna navodila za izvajanje kakega izračuna, nato pa naprava sama izvede izračun, na koncu prebere mo le rezultat. Groba definicija računalnika je: vhod, obdelava in izhod.

Mehanizacija in avtomatizacija sta dala našemu času svoj pečat. Samo primer: pred približno 100 leti so 50 % vsega dela opravile



# Osebnosti vesti

Rojstni dan praznujejo od 12. 4. do 11. 5. 1979

## TOZD SANITETA

### Otroška konfekcija

5. 5. Galič Nada, 9. 5. Jančar Ivanka, 28. 4. Križnik Ivanka, 18. 4. Milič Ivanka, 25. 4. Urbanija Pavla, 18. 4. Žebalc Tončka, 6. 5. Prašnikar Stanka, 23. 4. Križman Nada,

### Sanitetna konfekcija

21. 4. Gostinčar Francka, 24. 4. Gregorin Danica, 12. 4. Gabrič Marija, 29. 4. Hrovat Marija, 28. 4. Keršič Ema, 26. 4. Miklič Monika, 6. 5. Poznič Francka, 17. 4. Peterc Cveta, 3. 5. Popovič Radmila, 24. 4. Stojc Darinka, 4. 5. Selja Ljubica, 18. 4. Tepež Angelca, 27. 4. Vrečar Ivanka, 18. 4. Pavlič Reginca, 2. 5. Hribar Mimi;

### Mikalnica

26. 4. Merkužič Franc, 20. 4. Flis Ani, 10. 5. Grošelj Angelca, 22. 4. Gregorin Milena, 4. 5. Kern Dani, 24. 4. Kovič Rezka, 26. 4. Kerč Alma, 26. 4. Moneta Francka, 25. 4. Novak Slavka, 3. 5. Pohorič Monika, 16. 4. Rožič Ani, 8. 5. Rems Ivanka, 7. 5. Stupica Joži, 19. 4. Sterle Branka;

### Tkalnica ovojev

16. 4. Ganič Ani, 15. 4. Gotar Helena, 26. 4. Belcjan Pavla, 23. 4. Sajevec Helena, 1. 5. Svigelj Ančka, 16. 4. Kočar Angelca, 6. 5. Svetlin Ivanka;

### Avtomatska tkalnica

3. 5. Kovač Janko, 4. 5. Kovač Jaka, 16. 4. Pestotnik Ivan, 1. 5. Štim Robert, 3. 5. Cerar Ivanka, 1. 5. Barle Joži, 18. 4. Lipovšek Marija;

### Pripravljalnica

15. 4. Kuhar Danica, 7. 5. Tosič Marija, 7. 5. Modlić Hinko, 24. 4. Cerar Ivanka, 24. 4. Rode Peregrin.

### Belilnica

4. 5. Djurašević Rajko, 2. 5. Pestotnik Janko;

### Vlaknovinski oddelek

22. 4. Klopčič Slavko, 23. 4. Jere Miro, 29. 4. Merkužič Jože,

### Vodstvo sanitete

25. 4. Podpeskar Jože dipl. ing. 20. 4. Kurnik Dragica, 15. 4. Urbanija Marija;

## TOZD FILTRI

28. 4. Keršič Kati, 16. 4. Kovač Dragi, 18. 4. Narobe Majda, 16. 4. Prašnikar Marinka, 21. 4. Trlep Majda, 24. 4. Volčini Jelka, 27. 4. Svarc Sonja,

## DSSS

### Pomožni obrati

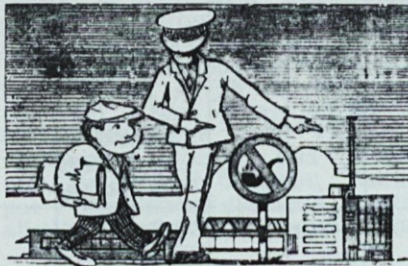
28. 4. Cerar Jože, 24. 4. Cerar Marko, 13. 4. Kotnik Jože, 6. 5. Marinšek Dani, 29. 4. Rožič Zdravko;

### Uprava

9. 5. Brodar Ivanka, 1. 5. Keršič Jože, 18. 4. Lipovšek Marinka, 9. 5. Marolt Franc, 14. 4. Podbrežnik Tončka, 10. 5. Ristič Stanka, 24. 4. Rožič Stane, 10. 5. Vrenjak Elica, 7. 5. Vrenjak Milena, 9. 5. Pirc Breda;

### Komerciala

22. 4. Babnik Janez, 13. 4. Blatnik Brane, 28. 4. Drobne Ljuba, 27. 4. Frankovič Boris, 20. 4. Kramberger Stane, 10. 5. Kocjančič Franc, 3. 5. Močnik Rajko, 2. 5. Miculinič Dušan, 19. 4. Rožič Jože, 30. 4. Šarc Levi;



## PRISLI V DEL. ORGANIZACIJO:

Kosmač Branko — avtomatska, Rusjan Silvo — avtomatska, Jančar Terezija — otr. konfek. Hafner Marta — otr. konfekcija, Flis Marija — otr. konfekcija, Fekonja Silva — otr. konfekcija, Jemec Stanislava — otr. konfekcija, Jasenc Jože — vlaknovinski oddelek, Žordani Stanko — vlaknovinski oddelek.

### Odšla iz delovne organizacije:

Grčar Iva — inv. upokojena, Zabret Tilka — upkojenka.

### Rodili so se:

Cerar Bredi — sin, Kovač Jaku — sin, Kotnik Mileni — sin, Pavlič Dragi — hči, Videmšek Andreju — hči, Račič Zinki in Martinu — dvojčka sin in hči.

### Poročil se je:

Kos Franc

## S knjižnih polic

### Margot Schubert — Rob Herwig: CVETJE DOMA

Avtorja sta znana storokovnjaka na področju domačega vrtnarjenja. Avtor besedila je Margot Schubert, 340 barvnih fotografij pa je delo Roba Herwiga. Knjiga je namenjena zahtevnim ljubiteljem cvetja, prinaša pa izbor najzanimivejšega cvetja z vseh koncev sveta. Uvodna poglavja vsebujejo splošna navodila o gojenju rastlin in druge podrobnosti. To obsežno in izčrpno delo je primerno darilo za vsakogar.

Iz vsebine: Cvetje doma — slike in primeri: Ideal in resničnost. Rastline, ki stoje na oknu. O cvetličnih oknih. Vodna kultura in umetna svetloba. Treba je vedeti: Svetloba, zrak in prostor. Kdaj in kako presajamo? Veselo razmnoževanje. Vrtniček v steklenici. Varstvo rastlin: preprečevanje in zdravljenje. Velika abeceda na 240 straneh. Kratek slovarček.

368 strani, pl. 360 din.

### Jože Maček:

200 nasvetov za varstvo rastlin v vrtu in sadovnjaku.

Avtor knjige je zbral 200 vprašanj, na katera najpogosteje iščejo odgovor naši vrtničarji in sadjarji. Knjigi so dodani škropilni načrti za sadne, zelenjadne in okrasne rastline, vinsko trto ter navodila za varstvena opravila po mesecih.

206 strani, kart. 185 din.

### Aleksander Šiftar: Vrtno drevje in grmovnice

Vsebinsko težišče pričujoče knjige je v zajetem opisnem delu, v katerem je avtor predstavil skrbno sestavljen izbor vrtnega drevja in grmovnic. V uvodnem delu so zanimiva o lastnostih, rabi, saditvi in obrezovanju, posebno vrednost pa dajejo knjigi številne črno-bele in barvne ilustracije. 80 barvnih fotografij, 90 črno belih fotografij. 290 strani, pl. 280 din.

### Margot Schubert: V domačem vrtu

Že več kot petnajst let spremlja knjiga V domačem vrtu z vedno novimi ponatisi dogajanja na vrtu. Vrtna tehnika se vsak dan hitreje razvija, zato mora ljubitelj vrta hoditi v korak z napredkom. Domači strokovnjaki so za novo izdajo izbor rastlin, kemijskih pripravkov in orodja prilagodili domačim razmeram.

380 strani, pl. 240 din. Navedene priročnike za pomladanska opravila lahko kupite v vseh knjigarnah, na obroke pa jih lahko naročite pri: Državni založbi Slovenije, Mestni trg 26, Ljubljana



		CESTNA ŽELEZNIČARICA	PREGOVOR	PRIJEM	UDAV	KEM. SIMB. ZA ERBU	NIKOLA TESLA	NAUČ. O NAČINU BOJEVANJA	PREBIV. IGA	DELI VODOV. OMREŽJA	MED. OZ ŠPANIJE
		POROČANJA									ALEKSANDRSKI KLEMENT
		GLAV. MESTO GANE				GUMIJAST OBROČ Z ZRAC NICO	POŽIVILO	KEM. SIMB. ZA URAN			
TOSAMA	AV. OZ. CETINJA ZOBO-ZDRAVNIK	PROMETNA MILICA		MED. OZ. ITALIJE		SRBSKI VOJNI HING (BRATKO) SOSS KAREL					
		TONA		LITER							
PRIVRŽENEC SVETOV-LJANSVA									RAZLIČNA SAMOGLASNIKA		
POLT		AV. OZ. MAKARSKA		FIGURA PRI ČETVEZKI					KARLO CASSOLA PRONOSITI VLADAR		
PESTNER		AV. OZ. LJUBLJANE ŠESTAVINA GORIL. PLINA		DROBEN PESEK UMRLI POLITIK EDVARD						VARJENO MESTO	KEM. SIMB. ZA LISIK
METER	ZEVSOVA MATI TEUME COLNOV			12. ČRKA	ŽLAHTEN PLIN	NIHAJLOV ALEKSANDR TANY FERENC			VOZILO KDO JE OPRAVLJAL TLAKO		
100m <sup>2</sup>		TRGAR DRAGO OGLAS RAZSLAG		ZVEZA MED DRŽ. KARAT							VZHOD
MILADIČ GOVEDA			SLOV. PIS. IN BEŽIS. (BRATKO) T. M. IME						LJUDSKA REPUBLIKA		16. ČRKA PRVA ŽENSKA
ELEMENT GORENJA				SOLIMZAC. ZLOŠ MED. OZ. NEMČIJE		RIMSKA 1		AMPER	ČRKA	GLAVNI ŠTEVNIK	
OKDA J. ZA LATINSKO		RAJ PARADIŽ VOLNI ODSEK				SLOV. PREČITANJE KILOGRAM				VAGILIJ ČUJKOV	
TRAVA DRUŠE KOŠNJE				RIMSKA 50	Ž. IME					1. IN 2. SAMOGLAS	1. ČRKA
KUŠČAR TROPSKIH DEŽEL				STRAN NEBA				RADE-NINA			MED. OZ. KAMBODŽE

**ZAHVALA**

Sodelavkam v konfekciji se toplo zahvaljujem za izkazano pozornost, ki ste mi jo izkazale ob odhodu v pokoj.

Hvaležna Iva Grčarjeva

**ZAHVALA**

Predstavnikom sindikalne organizacije se najtopleje zahvaljujem za večkratne obiske in denarno pomoč med mojo dolgotrajno boleznijo.

Kos Marjan

**REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE št. 3**

Skupaj je prispelo 69 rešitev nagradne križanke, žreb pa je bil naklonjen:

1. nagrada JERETINA FRANCKI Mikalnica,
2. nagrada PIRNAT MIMI — Otroška konfekcija,
3. nagrada KEBERT CVETI — Filtri.

Čestitamo!

**Dopisujte!**

Izdaja: TOSAMA

Uredniški odbor:

Franc Arnuš — OZK

Franc Kerč — KOOS

Janez Kerč — OZSM

Jože Podpeskar — dipl. ing.

Mojca Jarc, Julijana Avbelj,

Martin Kos

Tone Stare — fotograf

Marija Presekar — korektor

Dušan Borštinar

Glavni urednik:

Vladka Berlec

Naklada: 1400 izvodov.

Tisk: Papirkonfekcija Krško