

STEKLAR

Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE

Leto 12

Rogaška Slatina

Februar 1984

Celje - skladišče

D-Per

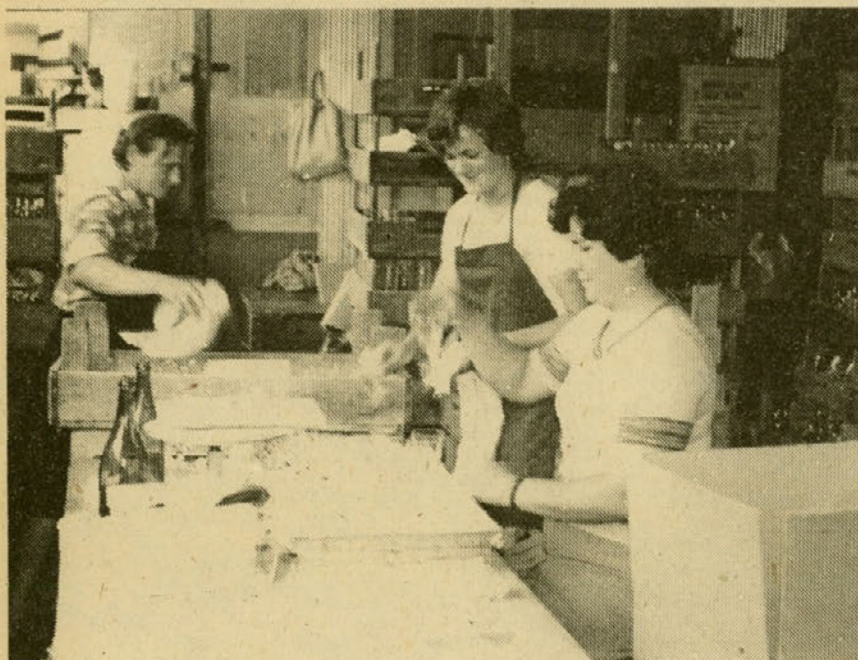
545/1984



1119841187, FEB

COBISS o

OSREONJUG KNJ. CELJE



Voščilo za 8. marec

Vsem materam in ženám,
sodelavkam v Steklarni »Boris Kidrič«
in v Steklarski šoli
ter vsem ženám širom po Jugoslaviji,
ki kakor koli s svojim delom
gradite novo družbo
in vzgajate nove rodove samoupravljalcev,
iskreno čestitam za vaš praznik –
8. marec!

Organi samoupravljanja,
družbenopolitične organizacije
Steklarne »Boris Kidrič« in Steklarske šole
ter uredništvo časopisa »Steklar«

Preberite!

Kako smo startali v letu
1982? 2

Lahko bi bilo še boljše! 2

64 zaslužnih 4

Voli bomo! 4

Nagrada našim inovator-
jem 5

Predstavili smo časopis
Steklar 6

Kako varno delamo? 8

Pomemben prispevek ko-
munistov 9

Veliko storjenega 11

Učno in vzgojno delo v Ste-
klarski šoli 12

Pišite nam! 14

V januarju 1443 delavcev 14

Regina Lepan 14

Ivan Kidrič 14

Franc Prevalšek 15

Ivan Halužan 15

Nagradna križanka 113 16

Prve ocene

Kako smo startali v letu 1984?

Prvi mesec dela v novem proizvodnem letu je že za nami, zato je prav, da vsaj v glavnih obrisih poskusimo oceniti naš letošnji proizvodni start... Nenapisano pravilo pomeni, da je dober začetek ogodno znamenje tudi za naslednje obdobje!

Spomniti se je treba, da smo pri načrtovanju našega letnega programa pa tudi programa za daljše obdobje, posvetili kar največjo skrb naporom za uresničitev našim smelo zastavljenim izvoznim programom. Vemo, da si lahko le ob uspešnih nastopih na zunanjih trgih obetamo tudi boljše poslovne rezultate, obenem pa ugodno klimo in pozicijo za bodoča obdobja. To je še toliko bolj pomembno, ker bomo tudi z novimi proizvodnimi kapacitetami še v večji meri prisotni na zahtevnih zunanjih trgih. Zato je tudi prav, da so vsa naša razmišljanja in vsi naši napori namenjeni prav v to smer!

Kljub temu, da operiranje s številkami glede uspešnosti poslovanja ni najbolj priljubljen način, saj tudi ne povedo številke vsega, vseeno le prikazujejo neko zaokroženo vrednost. Na tem mestu so uporabljeni podatki in rezultati o proizvodnji za januar 1983 in 1984!

Iz navedenih podatkov je razvidno:

- Število izdelanih kosov je bilo v primerjalnih obdobjih približno enako.

- Povprečna teža uskladiščenega kosa je bila letos za 13% višja v primerjavi s povprečno težo v lanskem januarju.

- Struktura spremembe proizvodnega programa se je v teku lanskega leta odločno spremenila v korist proizvodnje kristala.

- Finančni kazalci kažejo 100% rast prihodka. Seveda je taka razlika posledica predvsem spremenjene vrednosti tujih valut, spremenjenega proizvodnega programa in le delno posledica proizvodnosti.

Ob teh, navidezno dobrih poslovnih uspehih, bi se ne smeli zadovoljiti. Razlog za to so še vedno previsoki proizvodni odpadki; kljub temu, da zahteva spremenjeni proizvodni program zahtevnejše kakovostne kriterije. Iz grobe primerjalne analize lahko ugotovimo, da smo letos delali precej več odpadka. Še najbolj očitne so te težnje v osnovni proizvodnji; še posebno v od-

padku zaradi nekvalitetne steklene mase.

Zato morata biti naš cilj in obveznost: kar najhitrejše ukrepati za izboljšanje takih usmeritev. Le z največjo zavzetostjo vseh in vsakega posameznika v okviru njegovih pristojnosti bomo uspeli tudi te težave premostiti. Vedeti moramo, da pomeni zmanjšanje odpadka za 1% povečanje mesečnega prihodka za več kot 100 milijonov starih dinarjev! Taki napori pa ne zahtevajo dodatnih fizičnih naporov, temveč zahtevajo samo odgovornejši in strokovnejši pristop pri opravljanju naših delovnih nalog. Z zmanjševanjem odpadka pa se dosega tudi boljše specifične normative porabe, kar še dodatno povečuje uspešnost poslovanja. Zato se moramo potruditi, da bodo poslovni rezultati še boljši, saj nam to zagotavlja tudi ustrezno visoke osebne dohodke!

MAKS MRCINA

Proizvodnja	1983		1984	
	Kosi	kg	Kosi	kg
Kristal	123.720	57.382	178.395	78.523
Kristalin	264.758	44.454	210.307	36.399
Skupaj	388.478	101.838	388.702	114.923
Finančni rezultat (v dinarjih!)	55.471.296		112.222.045	

Ob obravnavanju zaključnih računov...

Lahko bi bilo še boljše!

Kljub temu, da že velja naša pozornost bolj letošnjem letu, je vendarle prav, da še enkrat v kratkem analiziramo naše delo in poslovanje v lanskem letu in poskušamo na tej osnovi nakazati najpomembnejša področja delovanja letos, če želimo, da bodo poslovni dosežki tudi v tem letu zadovoljivi. Četudi smo finančno sklenili minulo poslovno leto zares uspešno, vseeno ni potekalo vse, kot smo si zamislili...

Nekaj osnovnih statističnih kazalcev...

Izvozili smo za 6.324.715 ZDA dolarjev, kar je za 3% manj kot v preteklem letu, a so ti dosežki vendarle občutno boljši kot ob lanskem polletju in triče-

trtletju. Nov, zahteven izvozni program, je najpomembnejši vzrok za zaostajanje izvoza za dosežki v letu 1982 in za zaostajanje za planom (indeks 81,9).

Fizični obseg proizvodnje, merjen s kilogrami, je bil 1.387.284 kg in je za 1,6% nižji kot v 1982. letu. Pri tem se je

teža uskladiščenega svinčenega brušenega in gladkega stekla povečala za 17,4%, zmanjšala pa se je proizvodnja kristalina.

Število zaposlenih je po stanjih konec mesecev poraslo na 1.389 zaposlenih oziroma za 2,6%.

Beležili smo slabšo izkoriščenost delovnega časa, saj so se povečali bolniški izostanki za 20,7%, oziroma so bili poprečno dnevno v bolniškem staležu v Steklarni 103 zaposleni, kar predstavlja 7,4% od povprečnega števila zaposlenih (brez dalmatinskih tozdov!)

Povečal se je delež izdelkov II. in III. vrste; pri proizvodnji kristalina od 12

na 15,5% in pri proizvodnji kristala od 13,1 na 20,5%. Celotni prihodek se je povečal v primerjavi z dosežki leto prej za 45,7%.

Porabljena sredstva so porastla za 55,6%, oziroma so rastle za 9,9 odstotnih točk hitreje od celotnega prihodka. Dohodek je na ravni delovne organizacije dosegel 762 milijona dinarjev in je bil večji od dohodka v letu 1982 za 36,7%.

Čisti dohodek je porastel za 35,6% in bil 621 milijonov dinarjev.

Sredstva za reprodukcijo se bodo, predvidoma po končani delitvi čistega dohodka povečala za okrog 75% in bodo 235,9 milijona dinarjev.

Masa sredstev za bruto osebne dohodke se bo povečala za 23,9% in bo za 35% zaostajala za rastjo dohodka, kar je v skladu z zahtevami družbenega dogovora o usmerjeni delitvi dohodka.

Hitra rast vrednosti porabljenih sredstev in tečajev...

To sta dve značilnosti poslovanja v preteklem letu. Fizični obseg porabe surovin, repromaterialov in energije kaže, da je nekoliko porastle poraba nekaterih osnovnih surovin (pepelike, minija, kalijevega nitrata) in repromaterialov (šamotni lonci, diamantne brusne plošče in ostala diamantna brusna sredstva, poraba žveplene kisline). Vendar so največji vpliv na rast porabljenih sredstev vendarle imele cene predvsem energetskih goriv (mazuta) ter surovin in repromaterialov iz uvoza. Vemo, da smo bili v 1983. letu priča hitri rasti vrednosti tujih valut proti dinarju in to je pomenilo res hitro rast cen.

Istočasno smo pa občutno več kot smo načrtovali iztržili za naše izdelke, ki smo jih prodali na tuje. Vendar smo bili pri izvozu v \$ manj uspešni, kot smo načrtovali, fizična rast porabljenih sredstev pa je bila večja glede na obseg uskladiščene proizvodnje kot v preteklem letu. In predvsem tu kaže med drugim iskati vzroke za razkorak med rastjo celotnega prihodka in porabljenih sredstev. Nič manj pomembna pa je ugotovitev, da domače cene močno zaostajajo za rastjo stroškov energije in repromaterialov.

Zato lahko trdimo, da bi ob uspešnejšem proizvodnem procesu in ob večjem izvozu lahko zabeležili še ugodnejše poslovne rezultate. Torej ugotavljamo, da imamo še precej notranjih rezerv, ki jih bo letos treba izkoristiti. Predvsem zaradi tega, ker se bo precej poslabšal položaj izvoznikov. Ostali bomo brez pozitivnih tečajnih razlik in razpolagali bomo z minimalnim – reprodukcijsko ugotovljenim deležem deviz za lastne potrebe.

Ko smo v decembru ocenjevali poslovne dosežke za preteklo leto, smo napovedovali manjši celotni prihodek in dohodek, kot je bil dejansko dosežen. Precej večji so bili dinarski prihodki na tujih tržiščih, pa tudi pozitivne tečajne razlike in ostali prihodki, pri tem pa je bila manjša neplačana realizacija in nekateri stroški. Napako gre pripisati avtorju tega prispevka!

Uskladiščiti več kosov I. vrste in povečati izvoz...

Zato bi pa na kratko lahko strnil osnovne naloge v letošnjem letu. Direktor delovne organizacije Jože Pel-

ko, inž., je na kratko strnil osnovne naloge oziroma ukrepe katerim moramo posvetiti vso pozornost, če hočemo tudi letos doseči določene pozitivne premike. Menimo, da je prav, da se še enkrat vsi seznanimo z njimi, kajti od uspešnosti na teh področjih bodo odvisni rast dohodka, akumulacije in osebna ter skupna poraba. Ti ukrepi in področja delovanja so:

- Doseči moramo izvozni plan v vrednosti 7.500.000 ZDA dolarjev, kar je naša najpomembnejša naloga, kajti predvsem od tega bodo odvisni naš dohodek, čisti dohodek in tudi osebni dohodki.

- Stroški energije in surovin so zelo poskočili. To zahteva od nas, da moramo uskladiščiti več dobrih kosov. Več črepinj je treba vračati v ponovno predelavo in doseči boljši izplen. Racionalneje moramo porabljati repromaterialne!

- Dvigniti moramo strokovno usposobljenost delavcev. Glede na zahteven izvozni program nismo več dovolj uspešni. V januarju smo pri kristalinu, namenjenem izvozu, proizvedli le 47% I. vrste izdelkov in kar 53% II. vrste! Za kos I. vrste smo prejeli 192 din, za kos II. vrste pa le 38 din. To pomeni, da iztržimo za I. vrsto petkrat več kot za II. vrsto. Zato bo nujno pri pečeh kakšno prosto sboto ali nedeljo uvesti oblike praktičnega usposabljanja, da bi izpilili obstoječe tehnike dela in se seznanili z nekaterimi novimi.

- Pri nagrajevanju po delu moramo uvesti določene spremembe in v večji meri nagrajevati kvaliteto dela, kajti le tako bodo doseženi pozitivni premiki pri izplenu in v kvaliteti uskladiščene stekla.

- Izboljšati moramo izkoriščenost delovnega časa in zmanjšati bolniške izostanke, ki so se v letu 1983 (glede na leto 1982) povečali za 20,7%, oziroma je bilo v Steklarni dnevno v bolniškem staležu 103 delavcev.

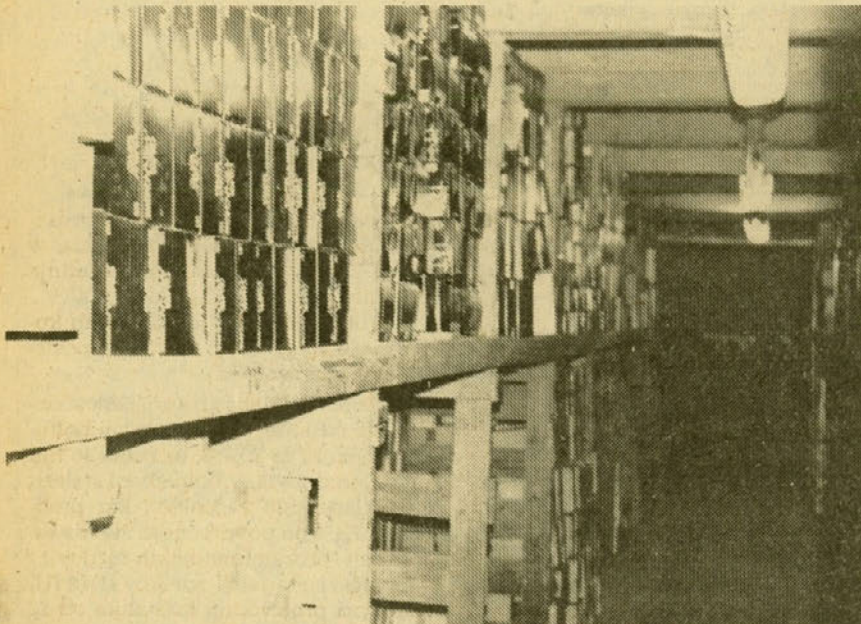
- Osebne dohodke bomo prilagajali uspešnosti proizvodnje in izvoza.

- Zmanjšati moramo odpadke v vseh fazah proizvodnje, še posebej pa v tozdu Osnovna izdelava. V skladišče moramo spraviti več kosov I. vrste.

- Zmanjšati neskladnje med vhodnimi cenami surovin, repromaterialov in energije ter med cenami končnih izdelkov na domačem tržišču.

ZLATKO NOVAK

Osrednja naloga našega kolektiva v tem letu je: uskladiščiti čim več izdelkov I. vrste! – foto Z. Novak



Jubilejne nagrade sodelavkam in sodelavcem

64 zaslužnih

V ponedeljek, 20. februarja, smo imeli v steklarni skromno svečanost. Podelili smo jubilejne nagrade za dvajset in trideset let dela. Do konca leta 1983 je izpolnilo 30 let delovne dobe enaindvajset delavk in delavcev, 20 let delovne dobe pa je v tem času izpolnilo trinštirideset delavk in delavcev. Jubilejne nagrade je prejele 64 zaslužnih sodelavk in sodelavcev...

To je lep jubilej, še posebej, ker je velika večina teh delavk in delavcev dosegla to delovno dobo v kolektivu Steklarne »Boris Kidrič«!

Tridesetletniki

Tozd Osnovna izdelava

1. Tomo Bastasič
2. Nikola Bursać
3. Bernard Cerovski
4. Franc Ingolič
5. Ludvik Matko
6. Slavko Močnik
7. Janez Plavčak
8. Miroslav Žekar

Tozd Dodelava

1. Franc Berk
2. Josip Boršič
3. Franc Hrepevnik
4. Slavko Ivič
5. Franjo Lapan
6. Stanko Verk

Tozd Servisne dejavnosti

1. Konrad Belcer
2. Rudolf Boršič

Delovna skupnost skupnih služb

1. Josip Kunštek
2. Ivan Mikša
3. Franc Sajko
4. Mirko Trunkelj

Dvajsetletniki

Tozd Osnovna izdelava

1. Štefan Bercko
2. Drago Boršič
3. Stanislav Colnarič
4. Josip Javorič
5. Franc Kamenšek
6. Ivan Kamenšek
7. Anton Korošec
8. Alojz Korže
9. Janez Kunštek
10. Ivan Ogrizek
11. Vinko Plavčak
12. Štefan Potočnik
13. Franc Rajher
14. Anton Širec
15. Eduard Špiljak
16. Janko Verdcl
17. Milan Živičnjak

Tozd Dodelava

1. Milica Bračun
2. Angela Führer
3. Jurij Fric
4. Vida Grobin
5. Marija Halužan
6. Marija Mlinar
7. Regina Sajko
8. Angela Vinkler

Tozd Kristal

1. Terezija Boršič
2. Anton Drofenik

3. Franc Drofenik
4. Marijana Kahrmanović
5. Nada Kunštek
6. Dragica Otorepec
7. Marija Pelko
8. Marija Pšajd

Tozd Dekor

1. Karel Gmajnič
2. Terezija Tiselj

Tozd Servisne dejavnosti

1. Jože Ogrinc

Tozd Delavska restavracija

1. Nežika Županič

Delovna skupnost skupnih služb

1. Veronika Anderlič
2. Greta Jugovar
3. Vilma Ogrizek
4. Alojz Siter
5. Terezija Siter
6. Magdalena Stojnšek

Vsem jubilantom iskreno čestitamo z željo, da bi v nadaljnjem delu dosegli še čim več uspehov, predvsem pa da bi zdravi dočakali upokojitev!

Pred odgovorno nalogo...

Volili bomo!

V marcu, točneje 31. marca letos, se izteče dveletni mandat delegatom v organih samoupravljanja na ravni delovni organizacije in tozdov. S tem je pred nami ponovno izredno odgovorna naloga – evidentiranje možnih delegatov. Nikakor to ne sme biti nekakšna rutinska, nebodijetna naloga. Lotiti se je moramo kar najbolj odgovorno, predvsem pa samoupravno. Evidentirati in nato v razpravah po samoupravnih skupinah moramo predlagati takšne delegate, ki bodo zares delegati delavcev in ki bodo to zaupano nalogo opravljali z vso odgovornostjo, saj samoupravno odločanje zahteva, da kar najbolj poznajo tokove gospodarskih gibanj, predvsem pa samoupravne pravice in dolžnosti.

Če na kratko in površno ocenimo delovanje delegatov v preteklem mandatu, lahko ugotovimo, da problemom s sklepčnostjo nismo imeli. Delegati so s polno odgovornostjo sodelovali v procesu odločanja, ter zastopali interese delovnih okolij, iz katerih izhajajo. Pogrešamo pa še vedno povratno informiranje, kar kaže, da bo treba o samoupravnih odločitvah še bolj dosledno, predvsem pa bolj široko, obveščati temeljna delegatska okolja – rekli bi delegatsko bazo.

Ugotovimo lahko, da smo že v preteklem obdobju izbrali dobre delegate, zato upamo, da bomo v tem mandatu, ki je pred nami, po vseh predhodnih izkušnjah evidentirali in izbrali še boljše.

Volitve v organe samoupravljanja naj bi bile v sredo, 21. marca, in do takrat bomo morali opraviti zares obsežno delo. Volili bomo delegate v delavski svet, v samoupravno delavsko kontrolo in v disciplinsko komisijo, organizacije združenega dela, v delavske svete tozdov in v njihove samoupravne delavske kontrole.

Koordinacijski odbori za kadrovska vprašanja in evidentiranje delegatov so že imenovani in upamo lahko, da bodo to odgovorno nalogo opravili čim bolj uspešno

FRANC VEHOVAR

Zaslužijo si pohvalo...

Nagrada našim inovatorjem

Na osnovi prijavljenih inovacij je delavski svet steklarne sprejel sklepe o dodelitvi nagrad našim inovatorjem. To je prvič, da so prejeli naši delavci nagrade za svoje ideje na področju izboljševanja tehnologije in organizacije dela, sistema nagrajevanja, racionalizacije v proizvodnji in izboljševanja delovnih razmer!

Nagrade in priznanja so dobili naslednji delavci:

Mito Dolšak

Naziv inovacije: SKRAJŠANJE POSTOPKA IZDELAVE OBLAGANIH KELIHOV

Opis inovacije: Po prvotnem načinu izdelave smo noge kelihov izdelovali v dveh fazah in sicer tako, da se je najprej nabralo stekleno maso za zgornji del noge in obdelovalo v lojevcu, nakar je sledilo ponovno oblaganje in oblikovanje ravnega dela noge. Po novem postopku pa sta operaciji združeni v eno. Sedaj je potrebno le enkratno oblaganje in enkratno oblikovanje v lojevcu. Z uvedbo takšnega načina dela kelihovih nog v naši proizvodnji se je zelo skrajšal celotni čas izdelave in povečala se je storilnost brigad.

Nagrada: Za to urušenično inovacijo je dobil Mito Dolšak enkratno nagrado 150.000 dinarjev.

Franc Škorjanc in Anton Jug, st.

Naziv inovacije: PRIPRAVA ZA ODNAŠANJE LONCEV

Se en utrinek z rekreacijskega razgibavanja med delom v naši brusilnici! - foto Z. Novak



Opis inovacije: Z omenjeno pripravo so se bistveno spremenili delovni pogoji pri odnašanju šamotnih loncev in zmanjšali stroški njihove zamenjave.

Nagrada: Nosilec ideje Franc Škorjanc je dobil enkratno nagrado 8.000 dinarjev, Glavni izvajalec inovacije Anton Jug st. je dobil enkratno nagrado 4.000 dinarjev.

Stanko Krofl in Milan Levstik

Naziv inovacije: NAPRAVA ZA OBDELAVO LOJEVCA

Opis inovacije: S pomočjo naprave za obdelavo lojevca se je skrajšal čas izdelave kalupov, zmanjšal se je odpadek materiala in bistveno so se spremenili delovni pogoji.

Nagrada: Stanko Krofl je kot glavni pobudnik uresničene inovacije dobil enkratno nagrado 10.000 dinarjev. Milan Levstik kot strokovni sodelavec in koordinator je dobil enkratno nagrado 5.000 dinarjev.

Jože Božiček

Naziv inovacije: OBLIKOVANJE NOVEGA VZORCA SOČA ŠT. 2500

Opis inovacije: S spremembo desena (element prostih krivulj) pri brušenju smo dobili nov izdelek sodobnih oblik, izredno dobro sprejet na domačem tržišču. Dokaz za to je, da je ta desen razvit kot serija na 18 različnih artiklih in da spada v naš redni proizvodni program.

Nagrada: Božiček Jože je dobil kot idejni nosilec sprejetega vzorca enkratno nagrado 5.000 dinarjev.

Jože Božiček

Naziv inovacije: REORGANIZACIJA PROIZVODNEGA PROCESA IN NOV NAČIN NAGRAJEVANJA V TOZDU »DEKOR« KOZJE.

Opis inovacije: Iz našega znanega brigadnega sistema brušenja je organizirano delo po razviti tehnologiji, uveden je bil fazni postopek. S tem postopkom se omogoča pri večji proizvodnji z manj zahtevno delovnim sestavom kadrov opraviti vse faze bruše-

nja. Na osnovi te, fazne tehnologije, je vpeljal novi, posamezni - fazni sistem nagrajevanja.

Nagrada: Jože Božiček je dobil kot idejni avtor in nosilec uvedbe novega postopka brušenja in nagrajevanja enkratno nagrado 5.000 dinarjev.

Franc Lovrenčak

Naziv inovacije: PREUREDITEV BRUSNIH VRETEN IN DELOVNIH MIZ

Opis inovacije: Na osnovi spremenjene konstrukcije delovne mize in ločitve pogona (električnega motorja) brusnega vretena od delovne mize so se bistveno zmanjšali tresljaji na brusnem vretenu, s tem pa so se izboljšale delovne razmere pri brušenju.

Nagrada: Franc Lovrenčak je za idejo in izvedbo predlagane inovacije dobil enkratno nagrado 15.000 dinarjev.

Stanko Habijanič

Naziv inovacije: IZBOLJŠAVA AVTOMATIKE ZA TEMPIRANJE ŠAMOTNIH LONCEV

Opis inovacije: Z izboljšavo obstoječe avtomatike na tempirkah so zagotovljeni: večja varnost tempiranje loncev, zmanjšana poraba goriva in zmanjšanje vzdrževalnih stroškov.

Nagrada: Stanko Habijanič je dobil kot nosilec navedenih izboljšav enkratno nagrado 25.000 dinarjev.

Milan Levstik

Naziv inovacije: NADOMESTITEV UVOŽENEGA MATERIALA Z DOMAČIM

Opis inovacije: Na osnovi zamenjave uvoženega filterskega platna z domačim za potrebe naših filterskih stikalnic so se zmanjšali stroški nabave, prihranjene so devizne in olajšana je nabava.

Nagrada: Za navedeno inovacijo je dobil Milan Levstik enkratno nagrado 5.000 dinarjev.

Razen navedenih nagrajenih inovacij ima komisija za inovacije že nove predloge za izboljšavo nekaterih postopkov!

upamo, da bodo te nagrade in ta priznanja spodbuda ostalim delavcem za razmišljanja o novih inovacijah za izboljšanje proizvodnih in ostalih dejavnosti v naši tovarni!?

JOSIP ŽNIDAREC

Steklarna na srečanju novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu

Predstavili smo časopis Steklar

Na 6. srečanju novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu, ki je bilo 2. in 3. marca v Cankarjevem domu v Ljubljani, je naše uredništvo predstavilo časopis »Steklar« s poročilom »Večletno spodbujanje steklarjev s časopisom o kakovostnem delu za izvoz«. Skoraj 300 udeležencem smo pripravili poročilo, ki ga ponatiskujemo tudi v tej izdaji časopisa, in v tematski razpravi predstavili s filmskimi projekcijami, kako poročamo o izvozu... Organizatorji bodo uvodni referat sekretarja CK ZKS Miha Ravnika in osemnajst poročil – med njimi tudi naše – predstavili v posebni publikaciji centra Delavske enotnosti za razvijanje obveščanja v združenem delu.

Steklarna »Boris Kidrič« iz Rogaške Slatine je poznana kot dolgoletna izvoznica svojih izdelkov iz kristalnega in kristalin stekla predvsem na zahodno konvertibilno tržišče.

Prvi izvoz je bil zabeležen že v letu 1929 in sicer v ZDA za trgovsko hišo, ki še sedaj kupuje pri nas. Vendar pa pot na zahtevna zahodna tržišča nikakor ni bila lahka. V povprečju je steklarna v vseh letih po vojni, predvsem pa po drugi polovici petdesetih let, izvažala kakšnih 40% svoje proizvodnje.

To so bili časi, v katerih smo izvažali v čisto izgubo; predvsem zaradi bojazni, da domači trg ne bo mogel kupiti vseh količin kakovostnega stekla. Zlasti so se razmere zaostrile sredi sedemdesetih let, ko je bilo izvažati skoraj sramota in ko smo rogaški steklarji izgubili ne samo sloves dobro stoječega kolektiva z zelo dobrimi osebnimi dohodki, temveč smo močno zaostali za vsemi, še posebej pa za tistimi, ki so delali samo za domači trg.

Takšne razmere so, to je povsem normalno, sprožale vse bolj pogoste reakcije delavcev na svojih organih samoupravljanja in na zborih delavcev. Delavci so zahtevali, naj opustimo izvoz, češ da imamo od tega samo izgubo, in naj se rajši preusmerimo v proizvodnjo za domači trg.

Mnogo je bilo treba dokazovati, da moramo pri izvozu vztrajati, in končno se je tudi družbena klima začela spreminjati. Proti koncu sedemdesetih let je začel postajati izvoz vse pomembnejši. V veliko pomoč nam je bilo vsekakor dejstvo, da smo v naši družbi pričeli priznavati izvoz, ga vse bolj poudarjati kot gospodarsko nujnost. Tudi zakonska regulativa je postala ugodnejša za izvoz. In končno smo dočkali čas, ko smo začeli pobirati sadove svoje dolgoletne izvozne politike.

Nastali pa so drugi problemi, saj je bilo treba za vse večji izvoz preusmeriti proizvodnjo in jo prilagoditi vse zahtevnejšemu proizvodnemu programu,

ki so ga narekovali tuji kupci. In spet smo bili priče negotovanju, saj so zahteve po vse boljši kakovosti izdelkov postajale iz leta v leto ostrejšje.

Ves ta čas smo poizkušali predvsem na zborih in na sejah delavskih svetov delavce prepričevali o pomembnosti izvoza ter o potrebi, da delamo bolj kakovostno. Vse bolj smo pogrešali celovitejšje informacije o pomembnosti izvoza, o pomembnosti kvalitete izdelkov, o prodaji naših izdelkov v tujini, o kakovostni ravni, ki jo dosegamo v ostri konkurenci slovečih proizvajalcev stekla.

Prav zaradi tega je uredniški odbor časopisa »Steklar« sklenil, redno s sestavki o pomembnosti izvoza, o kvaliteti dela za izvoz, o slovesu, ki ga dosegamo med kupci na tujem, o prodaji in reklamiranju naših izdelkov v tujini celoviteje seznanjati delavce steklarne in krajanje ter tudi s to obliko informiranja vplivati na zavest delavcev, da je izvažati nujno potrebno.

Naša prizadevanja so bila podkrepjena z vse boljšimi izvoznimi rezultati, z doseganjem vse boljših cen, ki so sedaj že tudi do trikrat višje, kot so doma! Sestavke o pomembnosti izvoza, o izvoznih uspehih in nujnosti, da delamo kvalitetno, smo uvrščali in jih uvrščamo na prvo stran časopisa ali med najpomembnejše sestavke. Pri tem poskušamo delavce čim bolj celovito seznanjati z načinom prodaje naših izdelkov, kje se naše steklo prodaja, kako ga trgovci reklamirajo, v kateri kakovostni razred sodimo med ostalimi priznanimi proizvajalci, predvsem pa nenehno poudarjamo kakovost dela.

Vse sestavke v zvezi z izvozom opremljamo tudi s slikovnim gradivom iz kupčevega propagandnega materiala ter z mnenji kupcev o naših proizvodih, enako pa tudi predstavljamo naše proizvodne in praktične izkušnje, ki jih pridobivajo naši predstavniki na obiskih pri tujih partnerjih.

Ocenjujemo, oziroma trdimo lahko, da se velika večina naših delavcev zaveda pomembnosti izvoza – tako za steklarno kakor tudi za družbo kot celoto – in da so dobro seznanjeni z vso problematiko, ki spremlja naše skupne napore za nadaljnje povečevanje izvoza, in da smo v teh prizadevanjih dosegli svoj namen.

Časopis »Steklar«, ki izhaja kot mesečnik letos že dvanajsto leto v nakladi 1.800 izvodov, pa nudi na svojih šest-

Urednik Steklarja Franc Vehovar (drugi z leve) je predstavil, kako smo spodbujali delo za izvoz.



najstih straneh formata A4 z obsegom rokopisa okrog 50 tipkanih strani tudi druge informacije, ki delavcem olajšujejo opravljati vsakdanja delovna opravila, gospodariti in upravljati v steklarni, politično in družbeno delovati ter se ustvarjalno vključevati tudi v urejanje pomembnih zadev svojega kraja.

Kako smo v nekaj preteklih letih spremljali naša izvozna prizadevanja, kažejo tudi naslovi sestavkov v nekaterih izdajah časopisa »Steklar«

1975/6: **Ni razlogov za preplah** (Pogovor z direktorjem Djinovskim o prodaji na domačem tržišču in na tujih tržiščih)

1975/12: **»Gospodarstvo vodijo komunisti...« je rekel Tito** (Poročilo o letni konferenci komunistov in v njem poudarek velikemu deviznemu prilivu iz izvoza izdelkov)

1876/8: **Odpovedalo je domače tržišče** (V polletnem finančnem obračunu je ugotovitev o nazadovanju prodaje na domačem tržišču za tretjino in povečanju izvoza za dve tretjini)

1978/6: **Kje lahko kupimo v tujini naše steklo** (Izčrpno direktorjevo poročilo, kdo vse so kupci izdelkov rogaških steklarjev)

1980/6: **Uspešno, kot že dolgo ne** (V oceni poslovnih rezultatov prvega polletja poudarjeno povečanje izvoza za 27,3% in obeti, da steklarna izvozi v letu 1980 za 7 milijonov ZDA dolarjev)

1980/6: **Rogaška steklarna v Ameriki** (Izvoz v ZDA predstavlja sedaj že kar 82% vsega izvoza, v letu 1980 predvideno, da steklarna izvozi na tržišče ZDA za 4.900.000 ZDA dolarjev, nadroben prikaz razmer za prodajo stekla v ZDA)

1981/3: **Zahteven plan izvoza za letos!** (Poudarjena prvenstvena naloga

izvoz, ki naj bi dosegel 8,250.000 ZDA dolarjev)

1981/9,9: **Doseči planiran izvoz** (Ugotovitev, da SR Slovenija zaostaja za načrtovanimi izvoznimi obveznostmi, medtem ko steklarna planske obveznosti na tem področju presega ter s tem odpravljati tudi težave pri uvažanju repromateriala)

1981/8: **Opravljen prvi krog pogovorov** (Poročilo o pogovorih s tujimi kupci, ki naročajo rogaške izdelke zaradi dobre kakovosti)

1981/12: **...Še bolj izboljšati kakovost izdelkov!** (Poročilo o drugem krogu pogovorov s tujimi kupci, tokrat v ZDA, in prikaz novih dogovorjenih oblik za pospeševanje prodaje na tujem)

1982/3: **Izvoziti moramo za 8,943.000 dolarjev** (Nadroben prikaz obveznosti steklarne v izvozu vseh slovenskih steklar, katere delež je 43,5%)

1982/6: **Da bo dovolj deviz, izvoziti še več!** (Prikaz o likvidnostnih razmerah Jugoslavije in Slovenije, o združevanju deviz in ugotovitev, da steklarna v petih mesecih leta zaostaja za izvoznim planom)

1982/9: **Kako obdržati dosedanje ravne izvoza?** (Ugodni poslovni dosežki v prvem polletju, zaostajanje izvoznega plana za 1,5%, napoved o povečanih potrebah za združevanje deviz, odločna zahteva po še bolj kakovostnem delu)

1982/10: **Za izvoznike dodatna spodbuda** (Reakcija na nedavno devalvacijo dinarja za 20% in napoved njenih učinkov za steklarno na eni strani ter za žepe delavcev na drugi strani)

1982/11: **Razmerje jasnejše...** (Poročilo po obisku predstavnikov steklarne v ZDA: na ameriškem trgu vlada

strahoviha konkurenca, zato delegati še bolj zavzeto, kakovostno, do rokov in s čim manj izmeta. In pospeševati prodajo z močnejšim propagiranjem naših izdelkov)

1982/11: **Dolga in zahtevna pot...** (Izčrpno pročilo, kako potekajo prvi pogovori s tujini kupci do uresničitve zahtevnega izvoznega posla...)

1982/12: **25 let Gallije (nazoren prikaz, kako je potekala akcija za pospeševanje prodaje v ZDA)**

1983/11: **Čaka nas še veliko dela** (Napovedi za izvoz v letu 1984, kakor jih obeta prodajni teden v New Yorku)

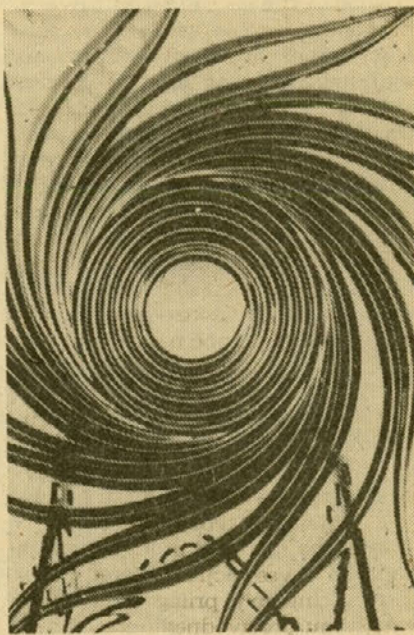
1983/12: **Že drugič uspešni v Ameriki** (Zapis s potovanja zastopnikov steklarne - steklobrusilcev, ki sta v Los Angelesu, San Diegu, Denverju in Portlandu v ZDA v velikih trgovinah propagandno brusila izdelke rogaške in propagirala ročno delo)

1983/12: **Macy'sova nagrada brigadi mojstra Ludvika Matka!** (Zanimiva gesta dolgoletnega kupca iz ZDA - trgovske hiše Macy's iz ZDA, ki je nagradila brigado steklarjev, ker so najbolj uspešno izdelovali izdelke zanjo, zlasti serijo Gallia)

1983/1: **Zadovoljiv dohodek le v izvozu** (Dejstvo, da so se vrednosti tujih valut v razmerju do dinarja v enem letu povečale za 10 do 100 odstotkov, sili k razmišljanju, kaj sploh še delati za domače tržišče. Nekatere izdelke prodajo steklarji v ZDA, preračunano v dinarje po realnem kurzu dinarja, trikrat dražje, kot jih prodajo doma!) V tematski razpravi smo prikazali z grafoskopsko projekcijo fotokopije nekaterih izmed navedenih sestavkov in odgovarjali na vprašanja v zvezi s prikazano uredniško politiko!

FRANC VEHOVAR

Več kot 250 novinarjev in organizatorjev obveščanja v združenem delu se nas je zbralo v Cankarjevem domu.



Nekaj ugotovitev in podatkov o varstvu pri delu

Kako varno delamo?

Človek se nahaja v okolju, v katerem nanj stalno delujejo najrazličnejši vplivi, ki so lahko zanj ugodni ali neugodni. Varne delovne razmere je mogoče uresničevati le s sodobnimi tehničnimi, zdravstvenimi, organizacijskimi, socialnimi in drugimi ukrepi. To je treba uresničiti in pospeševati vzporedno z organiziranjem in posodabljanjem produkcijskega, tehnološkega in delovnega procesa. Organizacija in politika varstva pri delu pa morata ustrezati posebnim zahtevam proizvodnje, posebnim delovnim pogojem glede na obremenitve pri delu, razvejanosti delovnega področja, obsegu in stopnji nevarnosti ter drugim razmeram, ki vplivajo na uspešno zagotavljanje varstva pri delu v delovni organizaciji.

S povezavo vseh navedenih ukrepov in s pravilno začrtano politiko mora biti naš cilj, da si zagotovimo takšne delovne razmere, ki bodo slehernemu delavcu v kolektivu zagotavljale določeno stopnjo varnosti, ki je med najpomembnejšimi pogoji za napredek delovne organizacije.

POŠKODBE NA DELU IN NA POTI

Evidenca o poškodbah pri delu, na poti na delo in na poti z dela za leto 1983 kaže, da je bilo 144 nezgod. Od teh je bilo 120 poškodb na delu, 13 poškodb na poti na delo, 8 poškodb na poti z dela in 3 poškodbe na službeni poti.

OBLIKA IN VZROKI POŠKODB NA DELU

Glede na obliko poškodb na delu in na poti je njihova večina lažjega značaja, predvsem pa prevladujejo: ureznine, ubodi, stisnine, padci, opekline in podobno. Vzroki za poškodbe pri delu so predvsem: nesmotrn oziroma nezanesljiv način posameznikovega dela, slabe lastnosti materiala, ki se ga obdeluje, neuporaba osebnih zaščitnih

sredstev, neupoštevanje predpisov in navodil iz varstva pri delu, pomanjkljiva organizacija dela, nepoučenost.

POŠKODBE PO DELIH TELESA TER POGOSTNOST IN RESNOST POŠKODB

Po delih telesa in po njihovi pogostnosti ter resnosti so bile poškodbe v letu 1983, kakor kaže naslednji pregled:

DEL TELESA	
Oči	31
Glava	2
Roka	6
Roka v zapestju	9
Prsti na roki	62
Noga	9
Stopalo	11
Prsti na nogi	2
Več delov telesa	9
Trup	1
Skupaj	144

Iz pregleda je razvidno, da je največ poškodb na prstih na roki in sicer zaradi loma stekla in padcev tujkov v oko!

Pogostnost nesreč oziroma poškodb pri delu in na poti na delo za leto 1983 kaže, da se je na 100 zaposlenih poškodovalo 10 delavcev. Resnost poškodb

pa kaže, da je bilo v letu 1983 povprečno izgubljenih na eno nesrečo 5,5 delovnih dni.

Obdobni zdravstveni pregledi delavcev so namenjeni predvsem tistim, ki opravljajo dela in naloge s povečano nevarnostjo za poškodbe oziroma za zdravstvene okvare. Na zdravniških pregledih je bilo v lanskem letu 162 delavcev, ki delajo na ogroženih delih in nalogah.

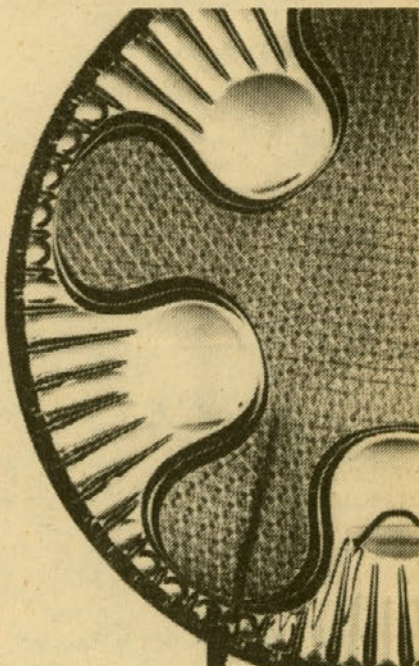
V letu 1983 je bilo invalidsko ocenjenih 22 delavcev, od teh v I. kategorijo 6 delavcev, v II. kategorijo en delavec in v III. kategorijo 15 delavcev. Največ invalidsko ocenjenih je bilo zaradi posledic bolezni, in sicer 19 primerov, zaradi poškodb zunaj dela so bili invalidsko ocenjeni 4 delavci, en delavec pa je bil invalidsko ocenjen zaradi nesreče pri delu. Dva delavca sta bila ocenjena zaradi dveh vzrokov, in sicer zaradi bolezni in nesreče pri delu, bolezni in poškodbe zunaj dela.

NEKATERE NOVOSTI NA PODROČJU POKOJNINSKEGA IN INVALIDSKEGA TER ZDRAVSTVENEGA ZAVAROVANJA

Spremenjena zakonodaja in samoupravna ocenitev na področju pokojninskega in invalidskega ter zdrav-

Tabela 1: Pregled nad poškodbami v letu 1983 in podatki o izgubljenih delovnih dnevih

Tozdi	Število vseh nesreč	Število nesreč		Izpadlih delovnih dni
		pri delu	na poti	
Osnovna izdelava	32	24	8	214
Dodelava	23	22	1	116
Kristal	58	50	8	251
Dekor	15	11	4	92
Servisne dejavnosti	11	9	2	72
Delavska restavracija	3	2	1	30
DSSS	2	2	-	6
Skupaj	144	120	24	781



stvenega zavarovanja narekujejo uskladitev samoupravnih splošnih aktov organizacij združenega dela s to novo ureditvijo.

Zakon o zdravstvenem varstvu in ustreznemu samoupravni sporazum prenašata uresničevanje večine pravic iz zdravstvenega varstva na delovno organizacijo oz. tozde tudi stroške zdravljenja zaradi nesreč pri delu in poklicnih obolenj, pa tudi pretežni del nadomestil do 30 dni in nad 30 dni zadržanosti z dela zaradi zdravstvenih razlogov. Tako bo, npr., stoodstotno nadomestilo osebnega dohodka od osnove samo v primerih, če je delavec zadržan zaradi poškodb pri delu ali poklicne bolezni in če le-ta ni posledica neuporabe zaščitnih sredstev in naprav ter delavčeve malomarnosti pri delu. Tako bo, npr., zaradi poškodbe na delu, za katero se bo ugotovilo, da je vzrok neuporaba zaščitnih sredstev ali delovčeva malomarnost pri delu, izplačano nadomestilo osebnega dohodka kot za ostale bolezni.

SEMINARJI IZ VARSTVA PRI DELU

Poučevanje in vzgajanje delavca za njegovo delo ima velik pomeh za preprečevanje delovnih nezgod in obolenj. Namen poučevanja in vzgajanja ljudi o varstvu pri delu je, da vsaka oseba na delu spozna pravilne načine in postopke za uspešno in varno delo. V ta namen smo, upoštevajoč zakonska določila, organizirali seminarje s tega področja, ki še potekajo.

Do sedaj so bili štirje seminarji, na katerih so uspešno opravili preizkus znanja naslednji sodelavci:

Tozd Dekor, Kozje

1. Planinc Bojan
2. Zupan Anton
3. Ljubej Srečko
4. Kozole Darja
5. Zakošek Marija
6. Čebular Cecilija
7. Brečko Marija
8. Tutnjevič Milan
9. Centrih Marjana
10. Belinc Alojz
11. Ulčnik Drago
12. Ljubej Venč
13. Levstik Vlado
14. Kunst Vlado
15. Mramor Drago
16. Kolar Željko
17. Brilej Marija
18. Zakošek Daniel
19. Kunst Marta
20. Lupše Milica
21. Križnik Anton
22. Vertovšek Romana
23. Simunič Anica
24. Bezamovski Štefan
25. Reberšek Slavko
26. Kuković Zdenka
27. Klavžer Slavko

28. Videnšek Dragica
29. Bratuša Jože
30. Kotnik Stefka
31. Hladin Jože
32. Bratuša Jožica
33. Štrlek Slavica
34. Grujič Andja
35. Kukič Borinka
36. Kodrin Lidija
37. Pajk Branko
38. Sinkovič Albin
39. Reberšak Martina
40. Volavšek Nevenka
41. Žlender Andrej
42. Štus Daniel
43. Jug Franc

Za nami so programsko-volilne konference osnovnih organizacij ZKS

Pomemben prispevek komunistov

V obdobju med 10. decembrom lani in 20. januarjem letos so v vseh osnovnih organizacijah ZKS Steklarne potekale programsko-volilne konference. Njihov glavni namen je bil, obračunati delo v preteklem letu, izvoliti nove organe in pripraviti delovne načrte za letos...

Iz poročil o delu osnovnih organizacij ZKS in ocen družbenopolitičnih in samoupravnih družbenoekonomskih razmer je bilo razvidno, da so se komunisti vseh osnovnih organizacij v preteklem mandatnem obdobju uspešno vključevali v razreševanje problemov na področju gospodarjenja, pridobivanja dohodka in njegove delitve. Največ pozornosti so namenjali pravičnejšemu in ustrežnejšemu nagrajevanju po delu, vendar je bilo sporazumevanje med posameznimi tozdi težko; predvsem zaradi njihovih lastnih interesov ali interesov posameznih skupin delavcev.

Družbenoekonomski položaj delavcev je bil ugoden, saj je Steklarna v preteklem obdobju uspešno poslovala, pa se je to tudi neposredno odražalo. Kljub takšnemu stanju pa še vedno ostajajo nerazrešena vprašanja na področju dohodkovnih odnosov, zato jim bo v bodoče treba posvečati še več pozornosti.

Družbenopolitične razmere so kljub določenim slabostim v preteklosti zadovoljive. Več kot doslej pa bo treba urediti na področju idejnopolitičnega usposabljanja in marksističnega izobraževanja delavcev-komunistov, ker je to pogoj za še uspešnejše delo v vseh okoljih in razmerah, ki jih v času zaostrenih gospodarskih razmer lahko pričakujemo.

Podobno kot vedno, je bilo tudi tokrat kritično ocenjeno delovanje delegatskega sistema oziroma posameznih delegacij in delegatov. Kljub vidnemu napredku je še vedno očitna slaba udeležba na skupščinah posameznih samoupravnih interesnih skupnosti, prav tako pa ni pravega pretoka informacij med delegati in delegatsko bazo.

Skladno s statutom ZKS se bomo morali čimprej pripraviti na akcijsko konferenco na ravni Steklarne. Konferenca naj bi pripomogla k hitrejšemu usklajevanju posameznih vprašanj in k še uspešnejšemu delu osnovnih organizacij ZKS.

Po razpravah in razrešnici dosedanjim vodstvom osnovnih organizacij so bili izvoljeni novi sekretariati in sekretarji. Tako je v tozdi Osnovna izdelava novi sekretar Josip Mališ, v tozdu Kristal je ostal sekretar Milorad Kračun, v tozdu Dekor Kozje je sekretar Andrej Žlender, v delovni skupnosti skupnih služb pa je sekretar Branimir Gajšek.

Novoizvoljenim sekretariatom in sekretarjem želimo uspešno delo.

ALOJZ JUHART

STEKLAR

44. Štefančič Zinka
45. Bratuša Marjana
46. Mramor Fanika
47. Čepin Cvetka
48. Jug Marta
49. Centrih Marija
50. Majerič Anton
51. Čepin Alojz
52. Gmajnič Drago
53. Klavžar Viktor
54. Gmajnič Janez
55. Klavžar Vida
56. Ferlin Boža
57. Jug Feliks
58. Jurak Sidonija
59. Tutnjevič Štefica
60. Vrhek Jože
61. Pristušek Marija
62. Halužan Ana
63. Pristušek Zinka
64. Žibert Marjana
65. Topolovec Dragica
66. Drenški Vidica
67. Matevž Štefica
68. Klakočer Vladimir
69. Novak Franc
70. Sotošek Irena
71. Sikošek Ivan
72. Kovačič Jelka
73. Bašič Osman
74. Klavžar Cvetko
75. Planinc Jože
76. Kodrin Jože
77. Uršič Dušan
78. Selimi Bejruš
79. Čebular Josipa
80. Resnik Martin
81. Planinc Anton
82. Gmajnič Dragica
83. Klavžer Branko
84. Tutnjevič Milica
85. Birus Lidija
86. Polajžer Vinko
87. Bezamovski Srečko
88. Jagrič Karl
89. Fridl Jože
90. Klavžar Slavica
91. Zagorščak Nada
92. Klakočer Janez
93. Resnik Lidija
94. Resnik Silvo
95. Bračun Stanko
96. Možek Vlado
97. Zagorc Antonija
98. Halužan Štefica
99. Šošterič Jožefa
100. Kunej Jože
101. Franko Jože
102. Bračun Marjana
103. Bratuša Franjo
104. Strnad Albin
105. Centrih Peter
106. Bračun Milena
107. Kladušek Zdenka
108. Bezamovski Anton
109. Vodeb Marija
110. Osojnik Alojz
111. Turk Dragica
112. Čebular Herman
113. Ivanc Milena
114. Strnad Cecilija



Kozjanski motiv... foto Z. Novak

115. Fenrih Vlasta
116. Gradišek Jože
117. Rajgl Marjan
118. Kladošem Marija
119. Šumej Franc

Tozd Servisne dejavnosti

120. Habijanič Stanko
121. Mlinar Drago
122. Koradžija Viktor
123. Žgajner Ivan
124. Koradžija Anton
125. Cvetko Franc
126. Anderlič Janez
127. Jug Anton
128. Ogris Jože

129. Humski Josip
130. Rusl Vlado
131. Štruklec Vjekoslav
132. Bastašič Roman
133. Rusl Jože
134. Pirš Karel
135. Križanec Franc
136. Škrabl Jože
137. Kovačič Branko
138. Lipnik Avgust
139. Inkret Janez
140. Šimek Marjan
141. Janžek Martin
142. Peer Marjan
143. Halužan Štefan
144. Podhraški Franjo

145. Murko Anton
146. Kamenšek Mirko
147. Belcer Konrad
148. Kunštek Vlado
149. Štruklec Milan
150. Murko Anton
151. Plavčak Miha
152. Žgajner Franc
153. Zbil Jože
154. Lampret Herbert
155. Plavčak Janez

Tozd Osnovna izdelava

156. Širec Anton
157. Hrepevnik Branko
158. Drogenik Franc
159. Drogenik Anton
160. Krumpak Anton
161. Boršič Mirko
162. Špiljak Vinko
163. Humski Jože
164. Herček Ivan
165. Bedenik Jože
166. Živičnjak Milan
167. Bele Karl
168. Sabljak Mato
169. Petreski Dušan
170. Kamenšek Ivan
171. Bračun Anton
172. Mikša Anton
173. Anderlič Vinko
174. Podhraški Stanko
175. Boršič Drago
176. Krušič Jože
177. Čanaki Zvonko
178. Galun Franc
179. Godec Albin
180. Kidrič Franc
181. Strašek Jože
182. Stančin Franjo
183. Ozvaldič Anton
184. Furjan Ivan
185. Ivankovič Ilija
186. Očko Ivan
187. Bursac Nikola
188. Županič Franc
189. Srbčič Vinko

Tozd Kristal

190. Hrup Vlado
191. Kračun Milorad
192. Kampuš Martin
193. Terčič Maks
194. Sekirnik Alojz
195. Šestan Ivan
196. Holešek Karl
197. Kubale Alojz
198. Pelko Leopold
199. Barič Milan
200. Gorišek Anton
201. Melcer Rihard
202. Masnec Milica

Tozd Dodelava

203. Obradovič Vojo
 204. Starček Zlatko
 205. Mikša Vjekoslav
 206. Boršič Josip
- Delovna skupnost**
207. Pešič Zora



Polletna konferenca domske skupnosti Steklarske šole

Veliko storjenega

»Namen domskega samoupravljanja je doseči zavest o vključevanju učencev v domsko življenje in v širše okolje doma. Domska skupnost mora učence oblikovati za samoupravljanje, kar pomeni, da morajo v domovih tudi samoupravno živeti.« Tako se glasi 1. člen Statuta domske skupnosti učencev Doma Steklarske šole, v katerem so podrobneje opisane naloge skupnosti in njenih šestih komisij!

V lanskem septembru so učenci izvolili člane domske skupnosti in članke komisij. Kot je že povedano, deluje šest tričlanskih komisij, ki na posameznih področjih vodijo in usmerjajo delo. Devetčlansko predsedstvo skupnosti sestavljajo: predsednik predsedstva, predsednika 1. in 2. vzgojne skupine ter predsedniki komisij – učne, socialno gospodarske, kulturne, higiensko-zdravstvene in športne komisije ter komisije za medsebojne odnose.

V prvi polovici tega šolskega leta je imelo predsedstvo skupnosti štiri seje. Posamezne komisije pa so se sestale najmanj enkrat mesečno ali po potrebi. Največkrat obravnavana vsebina na sestankih je bila: učni uspeh, delovanje posameznih komisij, problemi glede hrane, obravnava predlogov za pohvale in nagrade, sprejem letnega načrta vzgojnega dela v domu in pravilnika o postopkih in merilih za izrekanje vzgojnih ukrepov, volitev delegata za svet Steklarske šole.

Na polletni konferenci domske skupnosti, ki je bila 16. februarja, smo analizirali svoje delo ter zaslužne učence nagradili s knjižnimi nagradami in pisnimi pohvalami ter priznanji. Posamezniki pa so bili na konferenci ustno pohvaljeni.

Knjižne nagrade so prejeli: Darko Rupret, Ksenija Gorjup, Zinka Zmajšek, Slavko Posilovič in Milica Mikša. Priznanja in pohvale so prejeli: Marija Firšt, Branka Cesarec, Rudi Ceraj, Ivan Zakošek, Marija Bah, Elizabeta Zakošek in Anica Krofl.

Na konferenci je bilo predloženih

devet poročil devetih članov predsedstva, torej: predsednika domske skupnosti, predsednika 1. in predsednika 2. vzgojne skupine ter predsednikov šestih komisij!

Iz poročil je namreč razbrati, da je bilo veliko storjenega. Toda tudi napake, ki so se vtihotapile v naše delo in življenje, niso bile zamolčane. Zavedamo se namreč, da je napake treba najprej priznati in jih nato odpravljati.

Glede udeležbe tovarišev, ki smo jih povabili na konferenco, pa smo bili razočarani. Konference so se poleg učencev udeležili le še sekretar osnovne organizacije ZK Steklarske šole,

predsednik osnovne organizacije ZSMS – zaposlenih, pedagoški vodja in vzgojitelj.

Vprašujemo se, zakaj ni bilo nobenega predavatelja, nobenega učitelja praktičnega pouka in še nekaterh vabljenih? Ali vas delo nas, mladih, res ne zanima? Vam je vseeno, kaj delamo? Ali pa gledate na nas in naše delo podcenjujoče?

Ta vprašanja seveda ne veljajo za tiste, ki se iz opravičljivih razlogov niste odzvali našemu vabilu!

MARIJA BAH,
predsednica domske skupnosti

Polletno poročilo

Učno in vzgojno delo v Steklarski šoli

Prédstavljamo kratek pregled o delu in uspehih učencev Steklarske šole v prvem polletju šolskega leta 1983–1984.

Prvo polletje na Steklarski šoli

Ob koncu prvega polletja naredimo analizo polletnega dela učencev in učiteljev. Z uspehom učencev seznanimo starše in štipenditorja, učenci pa svoj učni uspeh lahko spremljajo že med šolskim letom. Analiza polletnega dela je tudi priložnost, da sprejmemo ukrepe, ki bodo omogočili boljše delo in boljši učni uspeh učencev.

Na šoli je izdelalo 80% učencev. To je bistveno več kot ob prvi redovalni konferenci. Najbolj problematičen je učni uspeh v 2. letniku, v katerem se pri posameznikih število nezadostnih ocen povzpne celo na 5. Posebej problematični so naslednji predmeti: matematika, fizika, kemija in tehnologija stekla v 2. razredu. Pri teh predmetih bodo morali učenci in učitelji vložiti mnogo truda, da bodo premagali nastale težave.

Na redovalni konferenci so bili sprejeti naslednji ukrepi:

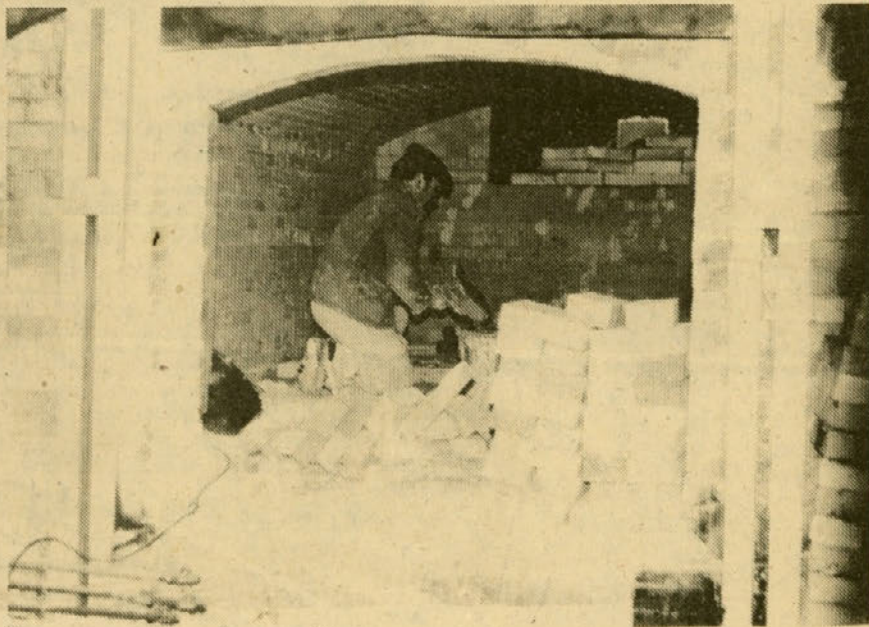
1. Opraviti pogovore s starši, učenci, predstavniki štipenditorja in šole. Ti pogovori so bili med zimskimi počitnicami. Rezultati: preusmeritev dveh učencev – štipendistov Steklarske šole – v manj zahteven program in spremljanje učnega uspeha učencev, ki so štipendisti steklarne »Boris Kidrič«. Ti učenci so morali do 29. februarja popraviti polovico nezadostnih ocen. Za spremljanje so zadolženi razredniki in pedagoški vodja.

2. Obvestiti štipenditorja o vseh učencih z nezadostnimi ocenami, da bi o tem razpravljali v samoupravnih organih.

3. Dopolnilni pouk za učence z nezadostnimi ocenami.

4. Omogočiti učencem popravljanje nezadostnih ocen že v polletnih počitnicah.

Zidar-samoter Mirko Kamenshek pri remontu komore za predgrevanje steklarskih loncev – foto Z. Novak



Sodelovanje šole s starši

V prvem polletju smo imeli dva roditeljska sestanka. Prvi je bil skupen. Na njem smo staršem predstavili tudi pomen in potek učenja. Po skupnem delu so starši dobili tudi informacije razrednikov. Drugi roditeljski sestanek so sklicali razredniki. Na njem pa so s starši obdelali predvsem probleme, ki so značilni za posamezen razred.

Proizvodno delo – delovna praksa

V prvem polletju so opravljali proizvodno delo učenci 2. in 3. letnikov. Na proizvodno delo so odšli k svojim štipenditorjem. Tudi nagrajevanje proizvodnega dela je letos poenoteno, saj se vsi organizatorji proizvodnega dela držijo usmeritev posebne izobraževalne skupnosti za kemijo, farmacijo, gumarstvo in nekovine in gospodarske zbornice.

V drugem polletju bodo opravljali proizvodno delo še učenci 1. letnikov. Za njih bo to prvi stik z delom, za katerega se usposablja. Če bodo učenci tudi v vašem delovnem okolju, brigadi..., pomagajte jim in jim svetujte, saj bodo že čez nekaj let to vaši sodelavci!

Pogled na Steklarsko šolo – foto F. Pak

Kako je potekalo delo v domu učencev v 1. polletju?

Učni uspeh učencev

V domu je 59 učencev (24 fantov in 35 deklet. Srednji program obiskuje 43 učencev, skrajšan program pa obiskuje 16 učencev. Ob prvem polletju je razred izdelalo 47 učencev ali 81% (ocenjeno 58 učencev). V primerjavi s prvo redovalno konferenco se je učni uspeh izboljšal za 13,2%.

Po prvi redovalni konferenci smo uvedli dodatne učne ure za učence, ki so imeli negativne ocene, pomoč boljših učencev slabšim učencem (skupinsko učenje), redno spremljanje učnega uspeha (vzgojitelj in učna komisija), posamični pogovori z učenci, ki so imeli negativne ocene, organizacija dopolnilnega pouka v šoli in podobno.

Sodelovanje učencev v uresničevanju vzgojnega programa

Učenci so sodelovali pri pripravi načrta vzgojnega dela za vzgojno skupino. S tem so izbrali oziroma predlagali teme za pogovorne ure. Vzgojni program smo uresničevali z dokaj delovnim vključevanjem učencev v delo vzgojne skupine.

Sodelovanje učencev v interesnih dejavnostih

Večina domskih učencev je vključena v enega ali več krožkov in sekcij. V

prvem polletju smo organizirali medskupinska tekmovanja v šahu in streljanju.

Naš dom je organiziral področno tekmovanje v šahu (meddomsko tekmovanje celjske regije), udeležili pa smo se področnega streškega tekmovanja, ki ga je organiziral Dom učencev kmetijske šole Šentjur pri Celju.

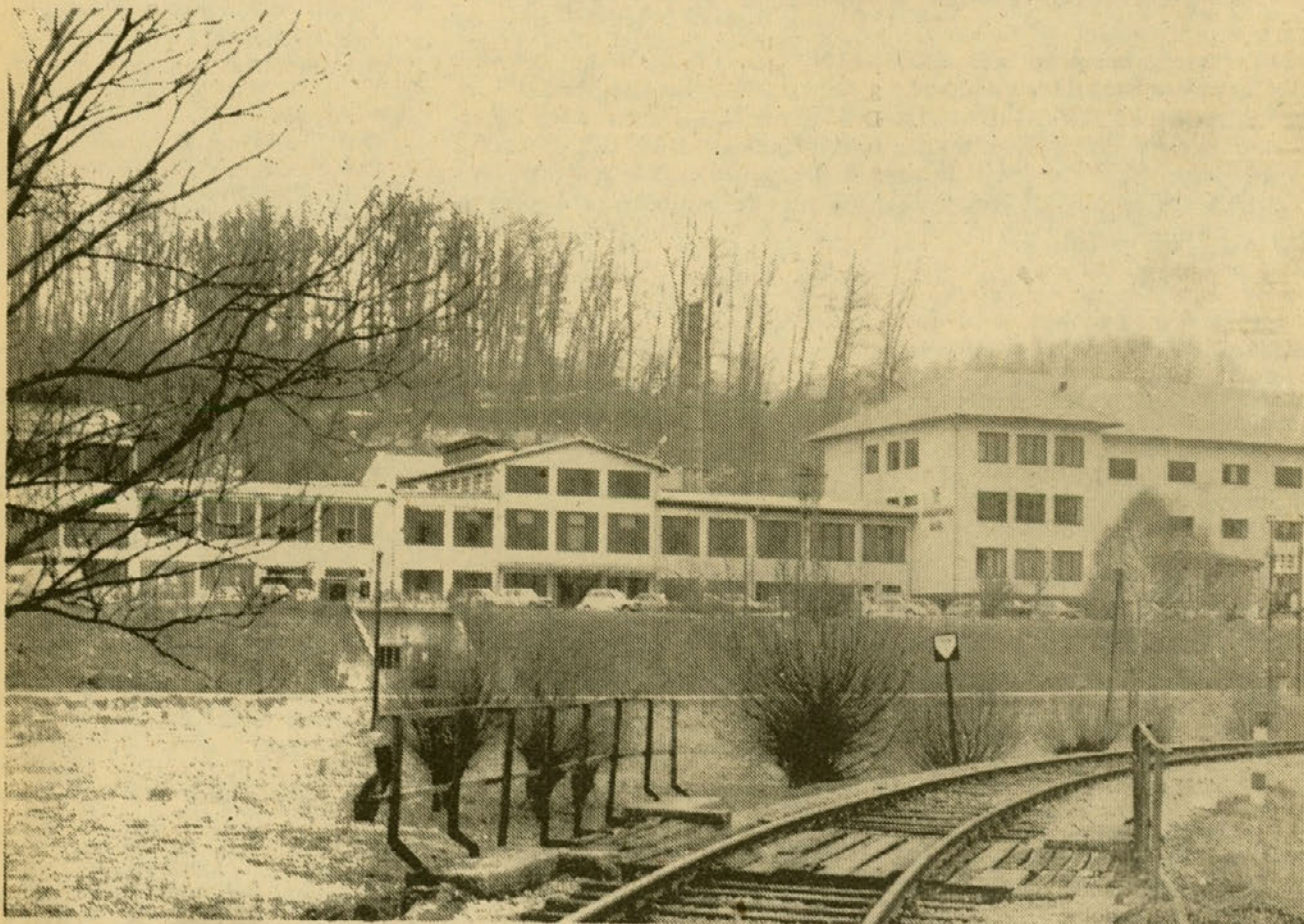
Na kulturnem področju so učenci sodelovali pri pripravi programa za novoletni ples ter pripravljali mesečne plese z zabavnim programom.

Samoupravna organiziranost učencev

Temeljna enota domske skupnosti je vzgojna skupina, ki ima svojo organizacijsko obliko in organe. Na sestankih vzgojnih skupin, predsedstva domske skupnosti in komisij so obravnavali vsa vprašanja iz življenja in dela doma.

Na polletni konferenci domske skupnosti so predsedniki vzgojnih skupin, domske skupnosti in predsedniki komisij poročali o delu v prvem polletju. Iz poročil je razvidno, da so vzgojne skupine, predsedstvo skupnosti in komisije dobro delale v prvem polletju ter izpolnile zastavljeni program dela.

MARJANA BRADIČ, prof.-pedagoški vodja



Rubrika za naše vojake

Pišite nam!

Ponovno se je nabralo nekaj pozdravov od naših delavcev, ki služijo vojaški rok. Kljub temu, da smo pripravljene uvesti stalno rubriko za naše vojake, pa se le-ti ne oglašajo s pozdravi ali prispevki.

Tokrat so prispeli le dve razglednici in krajše pismo. Njihovo vsebino objavljamo v celoti:

Vsi skupaj prejmite lepe pozdrave od vojaka Branka Posiloviča iz Požarevca.

Prejmite lepe pozdrave iz Bara od nekdanjega sodelavca, sedaj vojaka Jožeta Laha. Uredništvo »Steklarja« prosim, da mi pošilja Steklar na moj naslov!

Ob tej priložnosti pozdravljam vse sodelavce – pihalce pri II. peči in tudi druge. Pozdravljam tudi vse člane TIGD steklarne in vam želim, da bi še naprej uspešno delovali in bili vedno pripravljeni pomagati v nesreči.

Na koncu vas še enkrat prijateljsko pozdravlja čuvaj mejâ Jože Lah!

Zdravo tovariši in tovarišice!

Najprej vsem lep pozdrav, ko vam ga pošilja vojak Moma Nikolovski. Oprostite, ker se nisem tako dolgo javil. Lahko napišem, da mi za sedaj še kar hitro minevajo vojaški dnevi. Želim si, da mi pošiljate »Steklarja«!

Za enkrat toliko od mene. In še lep pozdrav!

Momo Nikolovski, Ribnica

Poročila se je

V januarju se je poročila naša sodelavka Marjana Borsič – poročena Hrepevnik.

Želimo ji mnogo sreče na novi življenjski poti!

ZDENKA SITER

Upokojili so se...

Regina Lepan

Decembra je odšla v zasluženi pokoj naša dolgoletna sodelavka Regina Lepan.

Regina se je rodila 4. septembra 1935 v Rjavici, druga med tremi otroki v rudarski družini. Že v ranih otroških letih je okusila, kaj pomeni izguba enega izmed staršev, ko ji je umrla mati. S štirinajstimi leti se je zaposlila v našem kolektivu kot stekloslikarka. Bila je vestna in marljiva. Kljub težavam, ki jih vsakomur prinaša življenje, je imela Regina za vsakogar prijazno in toplo besedo; do vseh je imela enako lep in human odnos. Zato jo bomo obdržali v prijetnem spominu!

Regini želimo, da bi svoj zasluženi pokoj še mnoga leta uživala v svojem prijetno urejenem domu, ki si ga je ustvarila z možem, ter v krogu otrok in vnučkov!

Kadrovske zanimivosti

V januarju 1443 delavcev

V januarju letos je bilo v Steklarni »Boris Kidrič« zaposlenih 1.443 delavk in delavcev, od teh v tozdu Osnovna izdelava 434, v tozdu Dodelava 163, v tozdu Kristal 384, v tozdu Dekor 170, v tozdu Servisne dejavnosti 76, v tozdu Delavska restavracija 22, v tozdu Naše steklo 12 in v delovni skupnosti skupnih služb 182. V januarju je prišlo med nas 5 novih delavk in delavcev, zapustilo pa nas jih je 17.

Prišli

V januarju so prišli med nas: v tozdu Osnovna izdelava za odnašalca Jože Podhraški in Franc Žerak; v tozdu Krista za steklobrusilca Ivan Pavlekovič in Josipa Žlabravec ter v delovno skupnost skupnih služb za skladiščno delavko Djusta Junčaj ter za prevzemno kontrolorko I Dragica Turk, ki je bila premeščena iz tozda Dekor.

Vsem novim sodelavkam in sodelavcem želimo, da bi bili pri delu kar najbolj uspešni in da bi se prijetno počutili v našem kolektivu!

Odšli

V januarju so zapustili naš kolektiv: iz tozda Osnovna izdelava odnašalec: Drago Benedikovič in Zdravko Krklec, ki sta odšla v JLA ter Drago Fideršek in Dušan Tanšek, ki sta bila izključena; krogličarji: Jože Lah, Albert Rep, Josip Solman in Martin Solman, ki so vsi odšli v JLA, ter pomoč-

nik na stiskalnici Ivan Halužan, ki je umrl; iz tozda Kristal steklobrusilec II Franc Strašek in steklobrusilca II Branko Posilovič ter Marjan Staroveški, ki so odšli v JLA, in označevalka II Marija Vozlič, ki je odšla po odpovedi; iz tozda Dekor steklobrusilca II. delovnega področja Milan Polutnik in Miroslav Trunk ter steklobrusilec I. delovnega področja Anton Kramer, ki so vsi odšli v JLA; iz delovne skupnosti skupnih služb prevzemna kontrolorka I Rozalija Pereti, ki je odšla po odpovedi.

Rodili so se

V januarju so se rodili našim sodelavkam in sodelavcem tile nasledniki: Valentina Bele – Zlatica hči, Matej Gradecki – Marijin sin, Melita Jug – Marinin sin, Zlatica Kecur – Brankina hči in Danijel Poredski – Ljubičin sin.

Staršem čestitamo za veseli dogodek, novorojenčkom pa želimo mnogo sreče!

Ivan Kidrič

Osmega februarja letos se je od našega kolektiva poslovil naš Ivan. Iztekla se je tudi njemu delovna doba...

Ivan Kidrič se je rodil 13. decembra 1935 v Spodnjem Sečovem pri Rogoški Slatini v družini s petimi otroki. Tudi njemu ni bilo lahko v otroštvu. Oče je sam preživljal številno družino, zato je moral Ivan kot štirinajstletni fantič že zarana na delo. Ker je Steklar na takrat rabila mlade fante, se je tam tudi zaposlil.

Delati je začel 2. januarja 1950 kot odnašalec pri peči. Zdravstvene raz-



Tudi mojster-brigadir Ivan Kidrič se je upokojil

vale, da se je leta 1951 Ivan začel učiti novega poklica. Priučeval se je v takratni učni brigadi v brusilnici. Hitro se je vključil v delo mladinske organi-



Dolgoletna sodelavka Regina Lepad se je tudi upokojila...

zacije ter sodeloval tudi na brigadirskem delu na progi Banja Luka-Doboj in sicer kar dva meseca. Bil je tudi udarnik.



Upokojil se je nevtralizator odpadnih vod Franc Prevalšek

Kot dvajsetleten fant je Ivan odšel v vojsko. Po dveh letih se je vrnil v svoj kolektiv. Tako je delal vse do leta 1974, ko je bil postavljen za delovno mesto mojstra-brigadirja. To svoje delo je opravljal uspešno vse do upokojitve.

Ivan je deloval tudi v družbenopolitičnem življenju. Tako je bil večletni odbornik v skupščini občine Šmarje pri Jelšah. V kolektivu pa je bil večkrat član delavskih svetov. Zadnji dve leti je zelo uspešno opravljal funkcijo predsednika izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata tozda »Kristal«.

Ivan se je poslovil od nas in mu želimo v nadaljnjem življenju zdravja in zadovoljstva v krogu svoje družine in da bi se še večkrat oglasil v kolektivu!

Sodelavcu v spomin

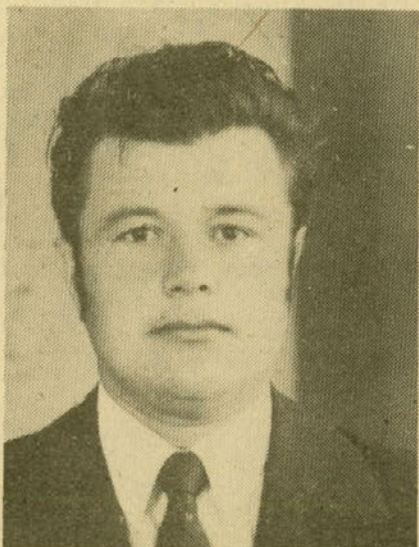
Ivan Halužan

S trpko bolečino v srečju smo vsi, ki smo ga poznali, sprejeli vest, da je umrl Ivan Halužan...

Ni dolgo tega, 13. januarja, smo se za vedno poslovili od sodelavca, ki je delal v tozdu Osnovna izdelava.

Pokojni Ivan se je rodil leta 1943 v mali vasi Poredje. V zelo skromni kmečki družini, kjer je bilo več otrok, je bil prisiljen, poiskati si zaposlitev, da je preživel sebe in pomagal staršem. Njega prva zaposlitev je bila v Straži leta 1958, dve leti pozneje pa je Ivan dobil delo v steklarni »Boris Kidrič« v Rogaški Slatini. Začel je pri peči kot stiskalec in odnašalec stekla.

Volja in ljubezen do steklarskega poklica sta Ivana dokaj hitro pripeljali do krogličarja. To delo je opravljal vse do služenja vojaškega roka. Po končani vojaški obveznosti 1964. leta je postal nabiralec dna, vendar je imel željo postati pomočnik oziroma nekaj več v svojem poklicu. Tudi ta želja se je pokojnemu Ivanu uresničila, tako da je bil zadnji dve leti pomočnika na stiskalnici. To delo je zelo cenil in ljubil, toda usoda je odločila, da tega dela ni



opravljal dolgo, saj je umrl mnogo prezgodaj, poln ambicij in delovne zagnanosti.

Pokojni Ivan Halužan je dokaj hitro ustvaril dom in družino v Prišlinu, toda prerana smrt mu ni dovolila, da bi užival sadove svojega dela, ki jih je ustvaril s pridnim in trdnim delom.

Našega sodelavca smo poznali kot dobrega tovariša in pridnega delavca, posebej pa se ga spominjajo in pogrešajo delavci iz skupine, v kateri je delal.

V spominu vseh, ki smo ga poznali, nam bo ostal Ivan takšen, kot je bil; iskren, skromen ter skrben za dom in družino!

FRANC ŽUPANIČ

Franc Prevalšek

Franc Prevalšek se je rodil leta 1928 v Stojnem selu. Že kot mlad fant je moral prijeti za delo. Najprej se je zaposlil v steklarni Straža v sosednji republikli, nato je odšel v Hrastnik, kjer je delal v rudniku. Domači kraj pa ga je prikladal nazaj, tako da se je zaposlil v naši steklarni. Najprej je delal v grobi brusilnici, potem pa je delal v stari kislinski polirnici, kjer so steklo še namakali z roko.

Ko smo dobili nov obrat za kemično poliranje, je bil Franc premeščen kot nevtralizator odpadnih vod. Tu se je tudi upokojil...

Želimo mu, da bi mnogo let užival v pokoju!

SODELAVCI

Za razvedrilo...

Nagradna križanka 113


Med reševalce nagradne križanke št. 113 bomo z žrebom razdelili za 490 dinarjev nagrad in sicer prvo nagrado 200 dinarjev, drugo nagrado 160 dinarjev in tretjo nagrado 130 dinarjev. Prosimo reševalce, naj vsakdo odda le po eno rešitev!

Rešitev nagradne križanke pošljite na naslov: Uredništvo časopisa »Steklar«, steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1 ali pa najpozneje do 15. marca jo oddajte v skrinjico za časopis »Steklar« pri vhodu v steklarno. Pri tem ne pozabite pripisati na ovojnico: ZA NAGRADNO KRIŽANKO ŠT. 113

Za nagradno križanko št. 112 je žreb namenil prvo nagrado 200 dinarjev Lidiji Ljuljdjuraj, drugo nagrado 160 dinarjev Lojzetu Korezu in tretjo nagrado 130 dinarjev Ljudmili Mašera. Nagrajencem čestitamo!

Rešitev križanke št. 112 – vodoravno: brušenje grl, Akita, alka, karate, Ops, animator, T, Z, Branik, pire, avto, Anam, jek, marmor, Rafael, Arabija, Ita, DE, šipa, akacija, N, EL, ovira, Fani, kes, Beba, marec, Caracas, Irene.

UREDNIŠTVO

				KISIK	SLOV. SLIKAR (LOJZE)	ZAVEST, NRAVNOST	NAŠI DAVNI PREDNIKI	PREBI-VALCI SLOV. MESTA	REKA V ANGLIJI	FILM. IGRALKA (ITA)	GLAVNI ŠTEVNIK	CENTRALNI KOMITE	NADAJEVANJE GESLA
ZA OSMI MAREC					DOLOČENA NOTA PO TRAJANJU								
				ZVEZNA DRŽAVA V ZDA							DUSIK		
											DUNOV-SCINA		
4. ČRKA	UŽIVALEC MAMIL	IME ZA JULIJ IN AVGUST	STEKLAR	UVOZNA TAKSA KLUB KNJIŽEVNIKOV						KRIŽEVCI			
										ZIDNA OBLOGA			
V FILOZOFIJI BITJE, STVAR			GRAD-BENI DELOVODJA TEK					BOGINJA MASCE-VANJA	KSKIK PRI BIKOBOR-BI GOZDNA ZVER				
OKUŠNA MORSKA RIBA						USNEN TRAK							
						PLES							
MUČENIK					LITERARNA ZVRST	PREGRADA, OVIRA							
						RIHNSKA BOGINJA							
BAJE-SLOVNI PRVI LETALEC				IGRALEC KLAVIRJA							PREBI-VALKA IRŠKE	DRUGO IME ZA TAJLAND	
				OTOK V INDOZE-SIJU									
GLAS, ZVOKI			NEMŠKO MESTO							DUŠA UMRLEGA PRI STARIH SLOVANI	IZVRŠNI SVET 4. RIHNSKI KRALJ		
			ZADETEK PRI KOSARJI										
AMERICIJ		BLA-GAJNA					PEČ	FINSKO JEZERO IVAN LIKAR					
		KARLOVAC											
KRAJ PRI ŠTATENBERGU						PIJANA ZENSKA							
						RIHNSKA ŠT. 500							
NADAJEVANJE GESLA													

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Zvezdana Dangubič, Boris Firer, Anton Jost, Magda Jurjec, Zlatko Novak, Franc Vehovar in Franc Županič. Predsednik izdajateljskega sveta Alojz Juhart. Predsednik uredniškega odbora Boris Firer. Glavni in odgovorni urednik Franc Vehovar. Tajnica uredništva Vida Juhart – Likovna zasnova in oblikovanje Aljoša Rebolj – Uredništvo »Steklarja«: Steklarna »Boris Kidrič« 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1, telefon (063) 811-611 – Glasilo izdajata steklarna »Boris Kidrič« in Steklarska šola – Rokopisov in fotografij uredništvo ne vrača – Naklada 1800 izvodov – Tiska ČGP »Delo«, Ljubljana