

Višje plače in obveznice

Zadnje mesece so tudi naše plače zaostajale za tistimi, ki jih določa kolektivna pogodba. Vodstvo Gorenja, poslovodni odbor koncerna Gorenje in direktorji podjetij so se odločili, da zaradi naraščanja življenjskih stroškov storijo vse, da se plače približajo predvidenim s kolektivno pogodbo.

Kakovosti ne moremo kupiti

Kdor je v 36. številki Informatorja prebral nekaj razmišljanj o kakovosti, bo morda še z večjim zanimanjem in radovednostjo nekaj svojega časa in zanimanja namenil še nadaljevanju.

Istočasno zagotavljanje kakovosti izdelkov in uslug

Zagotavljanje kakovosti namesto njegove posledične kontrole ustvarja nesluhne možnosti za napredek celotnega poslovnega sistema podjetja.

Tako zastavljeni koncept kakovosti se uresničuje z uvajanjem sistema kakovosti po mednarodnih standardih ISO 9000. Uvajanje koncepta traja že približno dve leti. Na zahodu ugotavljajo, da so se v podjetjih, kjer so standarde že uvedli, stroški prepolovili, produktivnost se je povečala za polovico, dobiček pa za 30 do 40 odstotkov.

Novi koncept kakovosti je namreč zastavljen tako, da hkrati zagotavlja kakovost izdelkov in uslug, pa tudi kakovost poslovnih procesov ter varnost in zaščito zdravlja ljudi in okolja. Za vse to pa je potrebna uskladitev izdelkov in uslug z EN standardi. Laboratoriji, kjer atestirajo izdelke in institucije, ki opravljajo certifikacijo sistema kakovosti, pa morajo seveda imeti ustrezno pooblastilo.

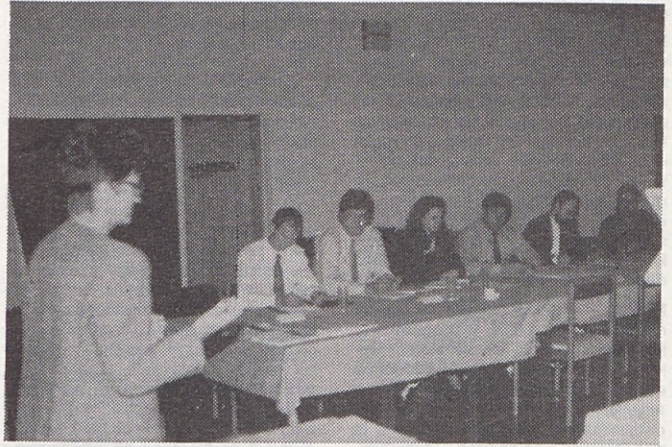
Kako naj kakovost postane najpomembnejša poslovna prioriteta?

Pred vse, zlasti pa pred politike, poslovneže, menedžerje, inženirje, tudi ekonomiste in nenazadnje novinarje se postavljajo vprašanja, kako naj kakovost postane najpomembnejša poslovna prioriteta. Kako naj kakovost pride na prvo mesto pri vseh odločitvah, kako naj postane posej številka ena za vse zaposlene. In dokler nanja ne bomo znali ali hoteli odgovoriti (Nadaljevanje na 2. strani)

Plače, ki smo jih prejeli te dni za mesec september 1991, so v podjetjih povečali za približno toliko, kolikor so se, po zadnjih podatkih, v mesecu dni zvišali življenjski stroški. To zadnje povišanje plač pa ni bilo enako v vseh podjetjih, saj je bilo treba, razumljivo, upoštevati možnosti posameznega podjetja.

Na račun poročna zaostanka plač za kolektivno pogodbo v zadnjih šestih mesecih pa smo vsi delavci Gorenja prejeli obveznice Gorenja (v vrednosti 251,13 DEM).

Vodstvo Gorenja je pripravljeno storiti vse, da bo odslej kolikor je mogoče najbolj dosledno in korektno uresničevalo določila kolektivne pogodbe. Zadnje odločitve to njegovo usmeritev potrjujejo!



Zaključna predavanja za prvo skupino mladih menedžerjev

Od četrta do sobote so bila v Topolšici predavanja v okviru tretjega, zaključnega modula prve generacije Poslovodne šole Gorenja. Med predavatelji sta bila tudi Tomaž Jančar, predsednik upravnega odbora koncerna Gorenje in dr. Danica Purg, direktorica Centra za usposabljanje vodilnih delavcev z Brda pri Kranju.

Na sliki: dr. Danica Purg je slušateljem Gorenjeve Poslovodne šole spregovorila o organizaciji lastnega dela menedžerja.

Dobili smo obveznice Gorenja

Te dni smo dobili ob plači tudi po 3 obveznice Koncerna Gorenje, katerih današnja skupna nominalna vrednost znaša 251,13 DEM (3 x 83,71 DEM), kolikor je tudi trenutna vrednost obveznic Gorenja za transakcije na Ljubljanski borzi vrednostnih papirjev.

Pojasnilo o tem, zakaj smo delavci Gorenja dobili obveznice, pa je zapisano v pismu predsednika PO Gorenja Koncern in direktorja podjetja.

Kaj je obveznica?

Obveznica v tržnem gospodarstvu je dolgoročni vrednostni papir, na osnovi katerega izdajatelj jamči kupcu, da mu bo v določenem roku izplačal posojena sredstva skupaj z obrestmi.

Za naše obveznice jamči Gorenje Koncern. Tudi obveznica Gorenje Koncern ima enake lastnosti kot vse ostale obveznice po svetu.

Gorenje Koncern je lani izdalo obveznice v skupnem znesku 5 milijonov DEM, ki so zdaj vplačljive in izplačljive v tolarjih.

Sredstva, vložena v obveznice Gorenje Koncern, bodo lastni-

kom obveznic vrnjena v 5 letih, v 10 letnih anuitetah, skupaj z desetodstotno letno obrestno mero.

Prvi kupon obveznic je zapadel 15. januarja 1991, zadnji pa zapade 15. julija 1995.

Glede na to, da je Gorenje Koncern do danes lastnikom obveznic že izplačalo dva zapadla kupona, je današnja nominalna vrednost obveznic za 100 DEM še 83,71 DEM. To je tudi vrednost obveznic, ki se uporablja za transakcije na Ljubljanski borzi vrednostnih papirjev, kjer so naše obveznice med najbolj tržnimi vrednostnimi papirji.

Kaj nam prinašajo obveznice Gorenja Koncern?

Vsak lastnik blaga ali storitve želi pridobiti korist, bodisi materialno ali kakršno koli drugo. Z lastništvom obveznic Gorenja Koncern je ta korist izražena v desetodstotnih letnih obrestih, ki se izplačujejo imetniku obveznic vsakega pol leta, in pa v varčevanju v nemških markah, saj se obveznice glasijo na trdo valuto.

Ker so obveznice Gorenja Koncern konvertibilne pomeni, da jih bo možno zamenjati v delnice, ko bo Gorenje postalo delniška družba. Imetnik obveznic bo takrat postal tudi solastnik Gorenja in s tem tudi eden od udeležencev v upravljanju in razporejanju dobička Gorenja.

Kje vnovčiti obveznice Gorenja Koncern?

Posamezni kuponi obveznic zapadejo vsakega pol leta, in sicer 15. januarja in 15. julija. Kupone odkupujejo na Ljubljanski banki Splošni banki Velenje. Za delavce Gorenja izven Velenja je vnovčenje obveznic organizirano preko Gorenja Finance.

Obveznice Gorenja Koncern kotirajo na Ljubljanski borzi vrednostnih papirjev. Torej so tržno blago in se njihova cena oblikuje na osnovi ponudbe in povpraševanja na borzi. Obveznice je na tak način mogoče po borzni ceni preko borznih posrednikov Ljubljanske banke in Gorenja Finance tudi predčasno prodati oziroma kupiti. Seveda pa je njihova nominalna vrednost v tem primeru nekoliko nižja.

Matjaž Jamnikar pomočnik direktorja Gorenje Finance

Kakovosti ne moremo kupiti

(Nadaljevanje s 1. strani)

riti, se celotnemu gospodarstvu in državi ne obeta nič dobrega.

Kaj strokovnjaki še ugotavljajo, kadar govorijo o sistemu kakovosti po ISO 9000? Za uvajanje kakovosti v podjetje sta marsikje največja ovira direktor in poslovodstvo, saj je funkcija kakovosti nekako na nivoju kontrole kakovosti. To je po njihovem mnenju dovolj. Podjetje je usmerjeno v reševanje težav, vsi – kupci in poslovodstvo ter zaposleni – pa so nezadovoljni. Kakovost v takšnem podjetju nima nobene možnosti, podjetje pa drvi v gotov propad.

Kako pa je tam, kjer direktor in poslovodstvo podpirajo uvajanje sistema kakovosti. Tu je funkcija kakovosti dodeljena osebi brez pooblastil ali dodana delu nekoga iz poslovodstva. Pri tem ima sistem kakovosti možnost, da se definira, uredijo dokumenti in se uvedejo nepomembna in obrobna področja. Tako so doseženi določeni učinki, izpostavljati se začnejo nekatere težave, kakovost izdelkov in uslug pa je dosežena z veliko napora odgovornih za kakovost.

Nasprotno pa vključevanje celotnega menedžerskega tima v program kakovosti omogoča, da se sistem kakovosti uvede do nivoja pridobitve certifikata. Funkcija kakovosti je postavljena kot neodvisna in je na nivoju ostalih funkcij, njen upravitelj pa je neposredno odgovoren direktorju. Kakovost izdelkov in uslug je v celoti dosežena, vendar pa cena za dosego cilja ni znana.

Program napredka kakovosti pa lahko postane centralni program celotnega menedžerstva in ne le funkcija kakovosti. Tako se podjetje približa totalnemu upravljanju s kakovostjo.

Posledica je kakovost izdelka in usluge, znižanje stroškov, večanje produktivnosti, profita, motivacija in dolgoročni obstoj.

Sistem kakovosti – prijatelj dobrega in sovražnik slabega direktorja

Zapišemo lahko resnico: Sistem kakovosti je prijatelj dobrega in sovražnik slabega direktorja. Vsekakor pa je kakovost rešitev gospodarstva. Morda za koga pretirano izpostavljena misel, ki pa je to lahko le za tiste, ki so vajeni svoje težave reševati preko vez v bankah, z višanjem cen in inflacijo, monopolum in še bi lahko naštevali. Ob vsem tem pa za težave v podjetju krivijo druge, rešitev pa iščejo izven podjetja in po možnosti na višjem nivoju.

Tako urejanje sistema kakovosti postaja tista prava priložnost za resnično pestrukturiranje celotnega poslovnega sistema podjetja in za inovacijo vseh drugih poslovnih funkcij, saj nastaja na standardiziranem izkustvu najrazvitejših držav. Uvedba pa je možna in vsakem podjetju, ne glede na njegovo dejavnost, lastništvo ali velikost. Najpomembnejše pa je, da je to aktualen program, ki ga prav zdaj uresničujejo v podjetjih razvitih držav in ni modni hit ali izmišljotina.

Pri nas pa še vedno ugotavljamo, da so naši izdelki, z izjemo posameznih svetlih primerov, dražji od tujih tako po proizvodni ceni, kot slabše kakovosti in v nižjih kakovostnih razredih. Zato na trgu dosegajo nizke prodajne cene, kar prinaša manjši dobiček in spet manj možnosti za razvoj.

Izobraževanje



Program	Kdaj	Kje	Izvajalec	Cena
Temeljni zunanjetrgovskega poslovanja (4 x 3 dni)	7. 8. 9. november '91 (1 vikend)	Topolšica, hotel Vesna	CZT Radenci	

Informacije dobite v Izobraževalnem centru Gorenje, int. tel. 337, 270, 319 II ATC.

Upokojili so se

Septembra, se je v podjetjih Gorenja v Velenju upokojilo nekaj manj delavk in delavcev kot v preteklih mesecih, vsega skupaj 13.

V Gorenju Gospodinjnski aparati so se štiri delavke upokojile invalidsko. Tehnična risarka in strokovnih službah Julita Abrič se je upokojila po nekaj manj kot dvajsetih letih dela; v Gorenju je delala 13 let. Pralno-pomivalne aparate sta zapustili sestavljalki Matilda Mihev po nekaj manj kot treh desetletjih skupnega dela in 27 letih dela v Gorenju in po 28 letih dela, ves čas v Gorenju, tudi Marija Lešnik. V Kuhalnih aparatih pa je po petih letih dela v Gorenju in dobrih 28 letih skupnega dela v pokoj odšla posluževalka naprav Erna Tepej. Sestavljalki v Pralno-pomivalnih aparatih Karolini Skledar pa so do polne osebne upokojitve pomagali z dokupom zavarovalnih let. Do starostne upokojitve pa so z dokupom pomagali tudi sestavljalki v Pralno-pomivalnih aparatih Rajku Vrhnjaku.

V Gorenju Notranja oprema se je invalidsko po nekaj manj kot treh desetletjih dela, v Gorenju je delal 27 let, upokojil keramik II Ivan Drev.

V Gorenju Servis so vsi štirje novi upokojevalci delali v Velenju. Voznik Mirko Završnik v sektorju Transport se je po 22 letih skupnega dela in skoraj dveh desetletjih od tega v Gorenju upokojil invalidsko. Vodja oddelka II v sektorju Komeriale Jožefa Dolinar pa se je upokojila predčasno po skoraj 35 letih skupnega dela in nekaj manj kot 24 letih dela v Gorenju. Skupinovodji III Stefanu Žoharju in pripravljalki dokumentacije Antoniji Žučko v sektorju Skupnih splošnih zadev pa so do polne osebne upokojitve pomagali z dokupom zavarovalne dobe.

V Gorenju Commerce se je invalidsko upokojila tajnica v notranji trgovini predstavništva v Beogradu Alojzija Mihalinec. V Gorenju je delala 23, skupaj pa 28 let.

Predčasno pa se je po treh desetletjih skupnega dela, skoraj ves čas v Gorenju, upokojila sestavljalka Marija Voduš v Gorenju IPC.

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinjnski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.



Gospa Slava Gale iz Splošne bolnišnice Trbovlje s Patricijo, oče Viki s Kristjanom, mama Mojca s Kevinom in Boža Bežan iz Gorenja Gospodinjnski aparati s Timotejem. 19. oktobra bodo prvi letošnji slovenski četverčki stari štiri mesece.

Darila za četverčke

Tudi v Gorenju smo se spomnili prvih letošnjih slovenskih četverčkov. Na Marnem nad Dolom pri Hrastniku so staršema Mojci in Viktorju Draksler predstavnik Gorenja v sredo izročili darila.

Družini Draksler je Gorenje Go-

spodinjnski aparati podarilo pralni stroj, saj ga pri tako številni družini resnično potrebujejo. Za njegovo nemoteno delovanje bo potlet skrbelo Gorenje Servis; vodja trboveljskega centra Branko Lavrin je zagotovil, da bodo morebitne okvare odpravili kar najhitreje. Gorenje Mali Gospodinjnski aparati pa so dodali še električni ročni mešalnik s podstavkom.

Gibanje zaposlenih v septembru 1991

Podjetje, organizacijska enota	Število zaposlenih 31. 8. 1991	Prišli							Odsli							Število zaposlenih 30. 9. 1991
		Stopnja izobrazbe							Stopnja izobrazbe							
		I	II	III	IV	V	VI	VII	I	II	III	IV	V	VI	VII	
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	4.802	21	3	10	3	5		26	15	2	3	6	2		4.808	
EMKOR	284	1	1					3	1					1	283	
PROGRAMATORJI	115														115	
GORENJE IPC	99	1			1			1	1						99	
GORENJE NOTRANJA OPREMA	555	2	1	1				3	2			1			554	
Pohištvo	277														276	
Emblažnica	35							1			1				34	
Kopalnice	56	2	1	1				1	1						57	
Keramika	129							1	1						128	
Strokovne službe	58														58	
GORENJE PROCESNA OPREMA	501							1			1				500	
TTE	218														218	
GORENJE EKO	7														7	
GORENJE ELEKTRONIKA	493							1			1				492	
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	575	14	8		4	2		1	1						588	
GORENJE COMMERCE	572 292							56	11	1	21	11	7	5	516 289	
GORENJE SERVIS	1.337 393	3			1	2		13	3		4	6	2		1.327 391	
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	26							4				3	1		22	
GORENJE FINANCE	45														45	
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	112							1			1				111	
GORENJE KONCERN – strokovne službe	48														48	
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	137							2			1	1			135	

Legenda: * – število zaposlenih v Velenju
Za gorenje Notranja oprema pri prihodih in odhodih niso prikazane notranje razporeditve

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Bograč, kisló mleko	Cvetačna oziroma zelenjavna enolončnica
Petek	Pečen puran, mlinci, solata	Pečen puran, mlinci, solata
Ponedeljek	Svinjski paprikaš, široki rezanci	Piščancji paprikaš, široki rezanci
Torek	Kuhana govedina, pražen krompir, kuhan hren	Kuhana govedina, pražen krompir, solata
Sreda	Dušeno kisló zelje, pečenice, jabolko	Štruklji, kompot
Četrtek	Pražena jetrca, krompir v kosih, solata	Pražena jetrca, krompir v kosih, solata

Zaradi morebitnih težav pri nabavi živil si pridržujemo pravico do spremembe jedilnika.