Letna seja občinskega sveta ZS Grosuplje

V ponedeljek, 25. januarja 1988, je v prostorih Družbenega doma v Grosupljem potekala letna seja Občinskega sveta ZS Grosuplje. Poleg 22 članov Občinskega sveta ZS so seji prisostvovali tudi predsedniki oziroma njihovi namestniki iz 35 OOZS in predsedniki svetov, odborov in komisij pri Občinskem svetu ZS. Seje sta se udeležila tudi sekretar Republiškega sveta ZS, tov. Franc Hribar, in predsednik Medobčinskega sveta zveze sindikatov, tov. Brane Pintar. Navzoči so bili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij občine Grosuplje ter predstavnik Izvršnega sveta SO Grosuplje.

Predsednik Občinskega sveta ZS, tov. Jože Perko, je v svojem uvodu k poročilu o delu Občinskega sveta ZS v letu 1987 ter programu dela občinske organizacije ZS v letu 1988 izpostavil nekatere najpomembnejše aktivnosti, s katerimi se je ukvarjala občinska organizacija ZS in s katerimi se bodo sindikalni aktivisti srečevali tudi v letu 1988.

Zaostrena gospodarska situacija v zadnjem obdobju se močno odraža v poslovanju organizacij združenega dela v naši občini. Pogoji gospodarjenja, o čemer v sindikatih največ razpravljamo, so se v letu 1987 tako zaostrili, da je vse več organizacij združenega dela, ki poslujejo z motnjami oziroma izgubami. Prihaja do organizacijskih sprememb (ukinjanja TOZD, drugačna organiziranost OZD).

Aktivnost OOZS je bila prvenstveno usmerjena v obravnavo družbenoekonomskega položaja delavcev. Po programu dela Občinskega sveta ZS so se okrepili stiki z OOZS tako, da so člani Predsedstva Občinskega sveta ZS večkrat prisotni na sejah OOZS. Kjer je bilo potrebno, se je predstavnik Občinskega sveta ZS udeležil tudi seje delavskega sveta.

Značilnost občine Grosuplje je veliko število obratov, katerih sedež matične DO je izven občine. Delavci v teh obratih so vse preveč odmaknjeni od dogajanja v občini, po drugi strani pa tudi občina ve o dogajanjih v obratih premalo, kar masikdaj povzroča velike težave. Občinski svet ZS tako že nekaj časa zahteva, da se v poročilih o poslovanju organizacij združenega dela, katera obravnava zbor združenega dela, več pozornosti nameni tudi obratom.

V letu 1987 je zaživelo delo službe pravne pomoči, pri čemer se opaža, da se na pravno pomoč obračajo tudi občani z vprašanji, ki ne izvirajo iz delovnega razmerja.

Občinski svet ZS posveča veliko pozornosti delovanju delegatov in delegacij v DPS in SIS, vendar ob tem ugotavlja, da je ob pogojih interventnih ukrepov med delegati vse več apatije, kar se kaže tako v slabi udeležbi na sejah skupščin kot tudi v zelo redkih razpravah.

V razpravi je sodelovalo več članov sveta in gostje. Tov. Rado Petrovič iz obrata UNIS Elkos je opisal situacijo v svojem kolektivu in opozoril, da so sindikalni aktivisti zelo težkem položaju ker morajo zastopati zahteve delavcev in o tem obveščati tudi Občinski svet, medtem ko je delavski svet sprejel sklep, da informacije lahko daje samo vodstvo DO.

Predsednik Komiteja za družbeno planiranje in gospodarstvo, tov. Miro Pavič je prisotne seznanil z nekaterimi ugotovitvami izvršnega sveta in oceno o poslovanju organizacij združenega dela v letu 1987. Opozoril je na nedoseganje resolucijskih usmeritev. Zmanjšuje se obseg proizvodnje, pada delež akumulacije v dohodku, pojavljajo se odstopanja v osebni porabi. Delovne organizacije, ki so se v preteklosti srečevale z težavami, niso uspele sanirati stanja. Slabša se položaj v gradbeništvu in tudi v organizacijah tekstilne in kovinsko predelovalne industrije. Interventni ukrepi so prizadeli vse naše OZD predvsem zaradi cenovnega udara na podlagi surovin in energije. Izvršni svet tudi sam pogreša več podatkov o poslovanju v dislociranih obratih.

Tov. Ranko Krašič je orisal položaj gradbeništva ter pri tem menil, da se kljub opozorilom gradbenih delavcev v resoluciji za leto 1988 nedoslednosti, ki so gradbeništvo pripeljale v tako težak položaj, nadaljujejo. Delavci ne zaupajo, da se bodo redki pozitivni ukrepi iz resolucije uresničili, saj se tudi do sedaj niso. Prav zato vlada med delavci negotovost in ostaja občutek zatišja pred viharjem.

Tov. Alibegovič je opozoril na razmere v DO Iskra Žmaj. Delavci še vedno niso zadovoljni z nekaterimi internimi rešitvami na področju poslovanja med TOZD.

Predsednik OK SZDL, tov. Janez Koščak, je v razpravi izpostavil nekatere bistvene naloge, ki so aktualne za delo vseh DPO v tem trenutku. Predsednike OOZS je pozval, da se vključijo tako v aktivnosti v zvezi z volitvami nosilnih funkcij v DPS in SIS kot tudi v razprave o ustavnih amandmajih.

Sekretar RS ZSS, tov. Franc Hribar, je v svoji razpravi opozoril predvsem na sledeče:

— vprašanja, o katerih smo govorili pred leti, so še vedno aktualna — tudi zaradi administrativnih ukrepov;

— aktivnost sindikata je bila prisotna na vseh področjih in lahko rečemo, da bi bile razmere veliko slabše, če ne bi pravočasno opozarjali na posamezne nepravilnosti;

— razvoj samoupravljanja ne bo možno graditi na revščini, ampak samo na dobri ekonomski osnovi;

— cenovni udari gredo v breme delavcev zlasti tam, kjer se ne dosega nivoja v osebnem standardu; voditi bo potrebno restriktivno politiko, tržno obnašanje pa bo potrebno tudi znotraj skupne in splošne porabe;

— v občinah je potrebno sprejeti program v zvezi s prikvalifikacijo ozir. prerazporeditvijo delavcev;

— sindikati bodo morali biti še bolj agresivni ter preko delegatov v zboru združenega dela agresivneje zastopati interese delavcev.

Pojasnil je tudi stališče slovenskih sindikatov ob sprejemanju zvezne resolucije. V Republiškem svetu Zveze sindikatov je bilo podprto stališče, da se mora skupna poraba zmanjšati, saj se ocenjuje, da je s tako oblikovano resolucijo OZD dan dovolj velik maneverski prostor za poslovne odločitve. Velikokrat se obnašamo kot država v državi (SIS in državna uprava), zato je nujno potrebno preveriti vse vrste porabe in zahteve po novih pravicah. Potrebno bo racionalno obnašanje tako uporabnikov kot tudi izvajalcev. Izenačiti bo potrebno osnovne pravice, predvsem to velja za zdravstvo, ter ugotavljati vzroke za posamezna odstopanja. V teh razmerah se bo potrebno odpovedati tudi posameznim investicijam, ki niso nujno potrebne.

Sekretar RS ZSS je navzoče seznanil tudi z osnutkom stavkovnih pravil, katere je Republiški svet ZS dal v javno obravnavo vsem OOZS. Pravila bodo v obravnavi do marca, ko naj bi jih dokončno sprejeli. Pristop slovenskih sindikatov, da mora biti sindikat vedno na čelu in da mora po potrebi voditi tudi štrajke po vnaprej dogovorjenih pravilih, pomeni neke vrste zgodovinsko prelomnico v delovanju sindikata. Za pravila se zanimajo tudi v ostalih republikah, tako da obstaja realna ocena, da bo možno podobna stavkovna pravila sprejeti tudi v zveznih sindikatih.

Po sprejetem programu delovanja Občinskega sveta ZS v letu 1988 bo pozornost v tem obdobju usmerjena predvsem v razreševanje naslednjih vprašanj:

1. družbenoekonomski položaj delavcev v občini Grosuplje in v zvezi s tem povezana socialna problematika, položaj družbenih dejavnosti, uresničevanje zdravstvenega varstva in zagotavljanje življenjskih in delovnih razmer;
2. dopolnjevanje ustave in vodenje razprav o predlaganih amandmajih;
3. spreminjanje samoupravne organiziranosti SIS in prilagajanje posameznih programov danim možnostim;
4. problematika varstva pri delu, inovativne dejavnosti, tehnološke posodobitve in prestrukturiranja gospodarstva;
5. uresničevanje programa za zmanjšanje inflacije in obravnava vseh aktov, ki urejajo družbenoekonomski položaj delavcev;
6. nadaljevanje, dela službe pravne pomoči in ocena zagotavljanja pravne pomoči v okviru DPS;
7. problematika kmetijstva in preskrbe ter razvoj drobnega gospodarstva in obrti;
8. proizvodno tekmovanje delavcev.

Poleg teh bistvenih vprašanj bo Občinski svet ZS program dela sproti dopolnjeval s programom dela Republiškega sveta ZS kot tudi ostalih družbenopolitičnih organizacij občine Grosuplje.

Občinski svet ZS bo tudi v letu 1988 nadaljeval z že utečenimi oblikami srečevanja delavcev. Tako se bodo delavci občine lahko srečali ob praznovanju 1. maja na Polževem, kot tudi na letnih in zimskih športnih igrah.

Po sprejemu poročila in programa dela za leto 1988 so člani Občinskega sveta ZS zaradi odhoda dosedanjega sekretarja tov. Franca Štibernika na novo delovno dolžnost, izvolili novo vodstvo Občinskega sveta ZS Grosuplje.

Za sekretarja Občinskega sveta ZS, ki svojo funkcijo opravlja poklicno, je bil izvoljen tov. Jože Perko, za predsednika Občinskega sveta ZS pa tov. Franc Štibernik.

OBČINSKI SVET ZVEZE SINDIKATOV GROSUPLJE RAZPISUJE

NATEČAJ ZA PODELITEV SREBRNEGA ZNAKA ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE V LETU 1988

Občinski svet Zveze sindikatov Grosuplje podeli vsako leto ob praznovanju 1. maja pet srebrnih znakov ZSS posameznikom in enega osnovnim organizacijam ZS.

Srebrni znak zveze sindikatov se podeli članu sindikata, ki je z dolgoletnim in požrtvovalnim delom dal pomemben delež k uresničevanju delavskih interesov pri uveljavljanju, razvoju ter delovanju sindikalne organizacije. Predlog za podelitev srebrnega znaka Zveze sindikatov Slovenije posameznemu članu sindikata lahko vloži OOZS potem, ko je bil o tem sprejet sklep na seji njenega izvršnega odbora ali na članskem sestanku.

Predlog za podelitev srebrnega znaka osnovni organizaciji zveze sindikatov lahko da konferenca OOZS v delovni organizaciji, občinski odbor ustrezne dejavnosti ali predsedstvo Občinskega sveta.

Predloge pošljite najpozneje do 25. marca 1988. Podrobnejša navodila in obrazci za predlaganje kandidatov so na voljo pri Občinskem svetu ZS Grosuplje.

KDOR TVEGA, PRIDOBI

Razgovor z direktorjem TOZD Tovarna armatur o realizaciji razvojnih projektov

»Potrdi se predlog Komisije za presojo investicij o financiranju prioritetnih projektov iz združenih sredstev SOZD IMP in informacija o razvojnih nalogah, ki se bodo financirale iz sredstev razvojnega sklada SOZD IMP,« je bila vsebina sklepa, sprejetega na 7. redni seji Delavskega sveta SOZD IMP, ki je potekala 16. junija 1987.

Pri četrti točki dnevnega reda so namreč delegati Delavskega sveta razpravljali o predlogu Komisije za presojo investicij o financiranju prioritetnih projektov v SOZD IMP in o informaciji o razvojnih nalogah.

V informaciji o razvojnih nalogah so bile navedene kar tri naloge, ki naj bi jih opravili v temeljni organizaciji Tovarni armatur (v sestavi DO LIVAR) v Ivančni gorici.

Za kakšne razvojne naloge gre?

— Gre za raziskavo, razvoj in pripravo proizvodnje — ročnega pogona — ročice za medprirobnične centrične lopute, za nazivne tlake do 25 barov in velikosti do DN 1000;
predračunska vrednost 11.117.000 din;

— raziskavo, razvoj in pripravo proizvodnje glavnih tesnil za cevno zaporno regulacijsko armaturo, za nazivne tlake do 25 barov in velikosti do DN 1000;
predračunska vrednost 61.782.000 din;

— raziskavo, razvoj in pripravo proizvodnje diskov, za cevno zaporno regulacijsko armaturo, za nazivne tlake do 25 barov in velikosti do DN 1000;
predračunska vrednost tega projekta pa je 123.037.000 din.

Rok za dokončanje vseh treh razvojnih projektov je bil konec leta 1987.

O tem so se pogovarjali z direktorjem TOZD Tovarne armatur, tov. Jernejem Kraljem.

Na postavljena vprašanja je povedal naslednje:

»Vsaka armatura opravlja svojo funkcijo takrat, ko z njo lahko nemoteno upravljamo. Zato pri krmiljenju loput (vrsta armature) uporabljamo tri načine upravljanja: ročni, pnevmatski, električni. Krmiljenje loput z ročnim pogonom uporabljamo za dimenzije DN 50 do DN 150 z ročico prestavnega razmerja 1 : 1. Vse ostale dimenzije loput, od DN 200 do DN 800, pa krmilimo s pomočjo polžastega ročnega pogona.

Pri prvem razvojnem projektu je bil naš namen, doseči rešitev krmiljenja loput dimenzij DN 50 do DN 150, ki smo ga sicer imeli že prej, vendar funkcionalno ni bil najbolje izpeljan, zato smo želeli razviti cenejšega in funkcionalno učinkovitejšega ter oblikovno lepšega.

Ta naloga nam je v celoti uspela. Realizirali smo jo do konca leta 1987 in sedaj smo že pripravljeni na njeno redno proizvodnjo. Glede na povpraševanje tržišča po medprirobničnih centričnih loputah za uporabnost podtlačnega delovanja in višjih tlakov PN 16 (PN 20, 25) smo v Tovarni armatur razvili »družino« loput od dimenzij DN 50 do DN 300. Odločili smo se le še razviti glavno tesnilo za cevno zaporno regulacijsko armaturo.

Namen drugega projekta je bil v tem, da se Tovarna armatur izogne uvozu teh komponent in da z lastno proizvodnjo pokrije potrebe tržišča.

Največja tehnološka sprememba, ki je bila narejena, je v vitalnem delu tesnenja z gumiranim vložkom, in to v dveh izvedbah, EPDM in perbonam, glede na zahtevane medije. Poleg tega smo nadaljevali z lastnim razvojem glavnih tesnil za lopute dimenzij DN 450 do DN 800. Pri tem smo želeli združiti tudi uporabnost tesnil za ostale tlake — to je PN 10 in PN 16, zato smo pričeli razvijati glavna tesnila z gumiranim vložkom tudi za te vrste.

Projekt razvoja glavnih tesnil še ni v celoti realiziran in se bo nadaljeval v prvem polletju leta 1988, saj je izvršitev te naloge pogojena z izdelavo večjega števila zahtevnih modelov in orodij. Pri tem pa je treba povedati, da so osvojena glavna tesnila za dimenzije DN 80, DN 125 in DN 500.«

Glede projekta razvoja prokrom diskov pa naslednje:

»V letu 1987 se je pojavilo večje povpraševanje po armaturah za potrebe procesne industrije (prehrambeno-živilska, farmacija, pivovarne itd.), za katere pa je nujno potrebna uporaba prokrom diskov za medprirobnične centrične lopute (kot že omenjeno, je ta vrsta armatur, ki nadomeščajo klasične armature). Zato smo začeli razmišljati o lastnem razvoju teh diskov.

Navedene diske (zapiralna telesa), naj nam bi od dimenzij DN 50 do DN 300, tip 9 in tip 10, kot odlitke izdelovala železarna Ravne. Ker pa Železarna Ravne ni imela dovolj kapacitet za izdelavo modelov in orodij, je na pomoč priskočila naša temeljna organizacija VIPO in po njihovi tehnično-tehnološki dokumentaciji prevzela izdelavo modelov in orodij za omenjene izdelke. Tako so modeli in orodja za izdelavo prokrom ediskov tipa 9 že v celoti izdelani. V zaključni fazi pa so tudi modeli in orodja za tip 10.

Celotna naloga bo po predvidevanjih opravljena do konca prvega polletja letošnjega leta.«

I. Munih

Pogovor z Ivanom Volkom, predsednikom skupščine KS Sp. Slivnica

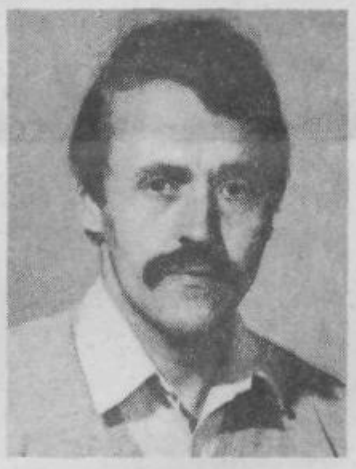
Krajevna skupnost Sp. Slivnica je že dolga leta ena aktivnejših KS v občini. O njenih uspehih in ciljih, ki so si jih zadali za prihodnje, sem se pogovarjal s tovarišem Ivanom Volkom, predsednikom skupščine KS Sp. Slivnica, in dolgoletnim aktivistom v tej KS.

— Za začetek povejte, kdaj ste se začeli družbenopolitično udejstvovati v KS, katere funkcije ste do sedaj opravljali in katere akcije, ki ste jih vodili ali v njih sodelovali, so vam najbolj ostale v spominu?

— V življenju KS sem pravzaprav prisoten od 15. leta starosti, ko sem bil predsednik osnovne organizacije ZSMS v KS. Ta čas sem bil tudi član Predsedstva OK ZSMS ter kasneje predsednik mladine v Kovinastroju. Potem se je ta moja aktivnost vseskozi nadaljevala, saj sem bil dva mandata predsednik KK SZDL, dva mandata član sveta KS ter predsednik sveta KS, sedaj pa sem predsednik skupščine. Vmes sem bil tudi dve mandatni dobi predsednik KUD-a Sp. Slivnica. V spominu mi je najbolj ostala akcija, ki jo je pripravila OO ZSMS Sp. Slivnica skupaj s krajevno skupnostjo Račna-Predole. Šlo je za dve enodnevni mladinski akciji pri trasiranju cestne povezave Sp. Slivnica — Račna. V sodelovanju s KS smo mladi vseskozi sodelovali pri razvoju kraja, na primer pri modernizaciji cestne povezave Sp. Slivnica—Grosuplje, napeljavi vodovoda za vsa gospodinjstva, modernizaciji krajevnih poti itd. V tem času smo tudi adaptirali družbeni dom, razširili javno razsvetljavo in izboljšali in povečali število telefonskih priključkov v KS. Takrat smo solidarno prispevali nekaj priključkov za KS Podtabor—Cerovo.

Kako so se krajani vključevali v akcije, ki jih je organizirala KS in kako se krajani vključujejo v delegatski sistem?

— Krajani so se z velikim odzivom udeleževali skupnih akcij, o čemer največ priča že trikrat izglasovani petletni samoprispevek. Ko sem bil predsednik sveta KS, je začel svet delovati na bolj demokratičnih osnovah, saj so bili na seje vabljeni vodje delegacij in predstavniki DPO. Na ta način so bili ljudje informirani in so lahko soodločali pri pomembnejših odločitvah. Iz tega tudi sledi, da je bilo zanimanje za akcije KS izredno in da so krajani poleg samoprispevka prispevali tudi izredno veliko prostovoljnih delovnih ur. Delegacije v naši KS delajo dobro. Za SIS-e nematerialne proizvodnje imamo dve delegaciji, za SIS materialne proizvodnje pa je enotna delegacija svet KS. Najaktivnejša pa je delegacija za zbor KS SO Grosuplje. Na splošno velja, da delegacija dela bolje na tistem področju, na katerem ima KS konkretne interese. Sodelovanje s SIS in pristojnimi službami je dobro in nedvomno tudi zelo koristno, saj SIS-i nudijo konkretno finančno in strokovno pomoč, ki je KS nedvomno zelo dobrodošla. Mislim, da je finančna pomoč občine KS v primerjavi s sosednimi občinami majhna, vendar se zadnjih nekaj let izboljšuje oziroma se v zdajšnjem težkem gospodarskem položaju zadržuje na isti ravni.



— Katere akcije tečejo trenutno v KS ?

— V končni fazi je izdelava adaptacije družbenega doma, v katerem naj bi dokončno dobile funkcionalne prostore vse družbenopolitične organizacije in še posebej ZSMS, ki naj bi odslej imela optimalne pogoje za nemoteno delovanje. Prav tako bodo pridobljeni prostori za organe KS ter za društva. Krajani so v to adaptacijo vložili že preko tri tisoč prostovoljnih ur dela. V jeseni smo tudi že opravili pripravljalna zemeljska dela za večnamensko športno igrišče, kamor smo že doslej vložili okrog štiri milijone lastnih sredstev in veliko število prostovoljnih ur gradbenega odbora. V prvih spomladanskih mesecih naj bi ta dela zaključili s položitvijo asfalta in izdelavo športnih rekvizitov. Pričakujemo pomoč ZTKO občine Grosuplje. Glede na porabljena sredstva samoprispevka mislimo, da so krajani z razvojem kraja zadovoljni, kar nam je tudi zagotovilo za naprej in potrdilo o dobri usmeritvi. Do izteka tretjega samoprispevka (1990) je v načrtu še izvedba kanalizacije meteornih voda in po potrebi nadaljnja modernizacija krajevnih poti.

— Ali se v aktivnosti KS aktivno vključujejo društva v kraju in kako bi ocenili njihovo aktivnost?

— Društva v kraju dobro delujejo, saj je KUD pred leti s pomočjo Občinske kulturne skupnosti v celoti obnovilo kulturno dvorano, ki od takrat služi svojemu namenu. Tudi Gasilsko društvo je aktivno sodelovalo pri ureditvi notranjosti in zunanjosti doma, zelo aktivna pa je tudi organizacija Rdečega križa. Upam, da bo s pridobitvijo športnega objekta zaživela tudi telesnokulturna aktivnost v kraju in mogoče tudi kakšno društvo s področja te dejavnosti.

Naj zaključim z naslednjimi besedami: če si nedelaven, se ti zdi, da si prepuščen samemu sebi, v nasprotnem primeru, ko kraj dela za svoj razvoj in so vsi organi in organizacije v KS aktivni in znajo poiskati prave oblike povezovanja, se najde pomoč tudi drugje. Predpogoj pa je seveda samoprispevek, ki nudi osnovno materialno podlago za razvoj določenega okolja.

B. Ž.

RAZPIS NATEČAJA

za predlaganje kandidatov za priznanja Zveze komunistov občine Grosuplje

1. Občinski komite ZK Grosuplje podeljuje vsako leto ob obletnici ustanovitve Komunistične partije Slovenije priznanja za uspešno delo v občinski organizaciji ZK Grosuplje. Priznanja se podelijo na svečani seji ob 27. aprilu — dnevu OF.

2. Priznanja se podeli:

— članom ZK za večletno prizadevno delovanje v osnovni organizaciji ZK oziroma občinski organizaciji ZK,

— osnovni organizaciji ZK za večletno učinkovito delovanje pri uresničevanju nalog ZK v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja.

Vsako leto se podeli skupaj do pet priznanj.

3. Predlog za podelitev priznanja posameznim članom ZK da osnovna organizacija ZK ter organi občinske konference, občinskega komiteja in predsedstva občinskega komiteja ZK Grosuplje.

Predlog za podelitev priznanja osnovni organizaciji ZK dajo oblike akcijskega povezovanja OO ZK v TOZD, DO in KS ter organi iz prvega stavka te točke.

4. Predlog za podelitev priznanja pošlje predlagatelj pisno Občinskemu komiteju ZKS Grosuplje, Kolodvorska ul. 2, najpozneje do 31. marca 1988.

Delo občinske skupščine v marcu 1988

Zbori Skupščine občine Grosuplje bodo spet zasedali 21. in 23. marca. Kot osrednje točke bodo obravnavali:

— predlog programa dela zborov Skupščine občine Grosuplje za leto 1988,
— poročila o delu občinskih upravnih organov za leto 1987 in program njihovega dela za leto 1988,
— osnutek odloka o razglasitvi trajno varovanih gozdov,
— predlog zaključnega računa davkov in prispevkov občanov za leto 1987,
— predlog odloka o proračunu občine Grosuplje za leto 1988,
— predlog usmeritev za hitrejši razvoj kmetijstva v občini Grosuplje,
— osnutek odloka o uskladitvi dolgoročnega plana razvoja občine Grosuplje ter o spremembah in dopolnitvah srednjeročnega plana razvoja občine Grosuplje,
— poročilo o delu sklada stavbnih zemljišč v letu 1987 in program sklada za leto 1988,
— poročilo o komunalnem gospodarstvu v občini Grosuplje.

V DECEMBRSKI ŠTEVILKI NAŠE SKUPNOSTI SMO PREBRALI:

Inovacijska dejavnost v občini Grosuplje

V članku je razčlenjeno delo in financiranje raziskovalnih nalog, dogajanja v OZD in razmišljanja v sindikalnih organizacijah ter občinskem svetu ZS Grosuplje in v Odboru za inventivno dejavnost. V tem prispevku bi se rad dotaknil nekaterih nevšečnosti pri uveljavljanju inovacij oz. koristnih predlogov.

Cilj raziskovalne skupnosti občine Grosuplje je približati znanost mladim, pomagati pri raziskovalnih nalogah splošnega pomena, podpirati inovatorje in prenašati znanost v OZD.

Nekatere zadane naloge so že v zakonu. Problem je še vedno pri inventivnem delu v v posameznih delovnih organizacijah. Večkrat se srečujem s predlagatelji koristnih predlogov oziroma inovacij, ki tožijo, da njihovi predpostavljeni nimajo pravega posluha za njihovo delo. Resda smo vsi obremenjeni s tekočim delom in reševanjem nalog, ki so nujno potrebne za nemoteno delo oziroma proizvodnjo. Vodstvena in vodilna struktura ne kaže nasprotovanj za inventivno dejavnost, ne daje pa tudi dovolj podpore v tej smeri.

Inovatorji oziroma predlagatelji koristnih predlogov so prepuščeni samemu sebi. Dostikrat pride do nesporazuma med predlagateljem in tehnologom. Večkratna srečanja in pogovori navzočih tehnologov, konstruktorjev in inovatorjev so pokazali, da se zelo radi odmaknejo tisti, ki bi mogli nuditi svojo pomoč. Razmišljanje me sili v dve smeri:

1. Tehnolog se čuti užaljenega, ker sam ni prvi predlagal izboljšave.
2. Posebno poglavje je nagrada za dano izboljšavo. Pri tem smo posebno občutljivi.

Mislim, da je tudi krivo nepoznavanje inventivne dejavnosti, ker ne gledamo prihranka vidimo le nagrado, ki je minimalna.

Pri razgovorih je prisotno nepoznavanje inovacijske kulture. Na predavanje o tej zadevi so bili povabljeni direktorji DO, TOZD, vodja razvoja in posamezniki, katerim je razvojna dejavnost poklicna dolžnost, seminarja se je udeležil le en direktor, pet pa se jih je opravičilo.

Temi sta bili: »Z inovacijo iz krize« in »Inovacijska kultura v OZD«, predavatelja pa dr. MULEJ in prof. HUDNIK. Da je delo inovatorja težko, dokazuje še en podatek — med inovatorji občine Grosuplje je nekaj izumiteljev, ki so prijavili svoje izume, a čakajo na odgovor ustreznih organov po šest ali sedem let.

Inventivno, izumiteljsko in raziskovalno dejavnost moramo prenesti v delovne organizacije, predvsem pa dobiti večjo podporo pri vodilnem kadru v združenem delu.

Štefan Horvat