

# informato**r**

Številka 17

Leto XX.

Titovo Velenje, 29. aprila 1986

List za obveščanje delavcev

**gorenje**

Gospodinjiski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Informatika in organizacija

## Ob

## jubileju

## dela

V petek, 25. aprila, so se na prisrčni slovesnosti zbrali sodelavci in sodelavke delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju, ki so v drugi polovici preteklega leta dopolnili trideset, dvajset ali deset let neprekinjenega dela v Gorenju. Ob praznikih, posebej pred mednarodnim praznikom dela, so proslavili svoj jubilej dela.

Denarna nagrada in priznanje v obliki plakete ni le plačilo za vloženo delo in velik prispevek k izgradnji Gorenja, temveč pomeni tudi potrjevanje in utrjevanje zvestobe kolektivu. Vztrajati v vseh teh letih, ob trdem delu, ob številnih takšnih in drugačnih preizkušnjah, je lahko ponos, ki ga je bilo moč slutiti na petkovi slovesnosti.

Moč dela in sposobnost, samoupravno odločanje, znanje in zanos prav v teh prazničnih dneh prevevajo naša občutja, še posebej slavljencev. Spletajo se z željo, da bi bil praznik lepši, prihodnost svetlejša.

*Maj v Gorenju*

GORENJE

*Naši koraki v prihodnost so naporni, a delamo jih varno in zanesljivo.*

*Smo v času tehnološke preobrazbe proizvodnje, organizacijskih in kadrovskih sprememb in tudi pri tem nas vodijo osnovne vrednote Gorenja: človek, znanje, delo.*

*Maj v Gorenju bomo praznovali v delovnem in pomladnem razpoloženju ponosni na naše uspehe.*

*V njih je delovni napor slehernega Gorenjčana. Gorenjčani! Za ves delovni napor, za vse dosežene uspehe prisrčno čestitajmo drug drugemu in vsem delovnim ljudem, ki so bili ob našem delu kakorkoli z nami.*

*Hkrati čestitamo k prazniku tudi vsem drugim delovnim ljudem.*



# Delovni jubilej - jubilej zvestobe



Andrej Kržič

Na petkovi slovesnosti, na kateri so jubilarji dela prejeli zaslužena priznanja in jubilejne nagrade za 30, 20 ali 10 let neprekinjenega dela v Gorenju, je zbranim spregovoril Andrej Kržič, podpredsednik poslovodnega odbora Gorenje SOZD.

Ko je ob čestitki v imenu vseh delavcev Gorenja slavljencem izrekal priznanja za delovni jubilej, je med drugim dejal:

„Deset, dvajset ali trideset let neprekinjenega dela v Gorenju je samo dokaz, da so pripadnost, zvestoba in predanost kolektivu tiste vrednote, ki jih v Gorenju hočemo, znano in zmoredno gojiti.“

Nato je podpredsednik poslovodnega odbora Gorenje SOZD nadaljeval: „Še zlasti so se te vrednote izkazale kot velika dragocenost v času najtežjih in usodnih preizkušenj Gorenja, ki ste bili pripravljene skupaj z vsemi delavci Gorenja strniti ustvarjalne sile, zategniti pasove, zavihati rokave ter nemalokrat tudi podaljšati svoj delovnik v naslednjo izmeno ali pa na prosto soboto, kadar je to narekovalo izpolnjevanje zahtevnih planskih nalog.“

Rezultati niso izostali. To lahko danes z zadovoljstvom ugotavljamo. Približno enako število zaposlenih delavcev dosega skoraj za polovico večjo proizvodnjo in izvoz kot pred tremi leti. Tekoče poslovanje prinaša pozitivne finančne učinke in uspeli smo pokriti domala vse izgube iz preteklosti in to na način, ki delavcu Gorenja vendarle še dopušča dovolj „sape“ tudi za uresničevanje temeljite razvojne preobrazbe, ki smo si jo načrtali z našimi razvojnimi plani za srednjeročno in dolgoročno obdobje. V naslednjih desetih letih moramo odplačati sanatorjem okrog 8 milijard dinarjev sanacijskih kreditov, hkrati pa načrtuje-

mo v tem obdobju tudi vlaganja okrog 60 milijard dinarjev v razvojno in tehnološko preosnovo Gorenja. Ob tem pa seveda vsi skupaj opravičeno pričakujemo, da bo imel delavec Gorenja tudi primeren osebni dohodek in družbeni standard.

Veliko dohodka bo potrebno ustvariti za doseganje teh ciljev. Znatno del tega dohodka bomo morali ustvariti na najbolj zahtevnih tujih tržiščih, kjer se srečujemo z močno konkurenco, kjer zahtevajo predvsem kakovost, neprestano inovativnost in visoko produktivnost.

V neizprosni gospodarski tekmi, ki vlada danes v svetu, lahko preživi samo tisti, ki je boljši. Za nas torej ni sprejemljivo nikakršno poprečje, neprestano moramo stremeti k cilju, da dohitimo in prehitimo najboljše. Samo to je prava pot v svetlejšo in zanesljivejšo prihodnost in samo na ta način lahko delavci Gorenja zagotavljamo socialno varnost sebi in našim otrokom. Seveda, če bomo pripravljene še vnaprej vlagati vse napore za premagovanje težav, ki nas bodo spremljale.



Marljivi in prizadrevni delavci Gorenja in naši doseženi rezultati so najbolj čvrst temelj dosedanje uspešne sanacije in garancija, da bomo kos tudi nalogam, ki so pred nami. Zato bomo še naprej gojili in negovali sistem vrednot v Gorenju, ki temelji na znanju, poštenosti, tovariških odnosih, pripadnosti kolektivu, prizadrevnosti, kreativnosti, kakovosti in odgovornosti slehernega in vseh skupaj za uspešno gospodarjenje. Ta naša odgovornost je še toliko večja, ker moramo z nadaljnjim delom in uspešnimi rezultati sproti dokazovati, da je bila odločitev slovenskega združenega dela za pomoč pri sanaciji Gorenja pravilna in družbenoekonomske opravičena.“

Nato se je Andrej Kržič zahvalil jubilarjem za trud in delo v Gorenju in nadaljeval: „Veliko svojih najboljših ustvarjalnih moči ste pustili v tem našem Gorenju, nabrali pa ste si bogatih izkušenj. Prenašajte jih na mlajše, nesebično jih sprejemajte medse in s svojim zgledom jih vzgajajte v predane in prizadrevne Gorenjčane. Želimo in pozivamo vas, da ostanete še naprej med nami, želimo vam trdnega zdravja ter neomajne in ustvarjalne volje, tako da boste v Gorenju lahko dočkali svojo zaslužno upokojeitev.“

*Maj v Gorenju*

Priznanje za zvestobo in nagrada za jubilej dela pomeni tudi odločen korak k utrditvi jutrišnjega Gorenja.

**gorenje**  
gospodinjski  
aparati

## Težji pogoji poslovanja

V Gorenju Gospodinjski aparati so v prvem četrtletju dosegli zadovoljive proizvodne rezultate, finančni rezultat pa je skromnejši od pričakovanega.

V temeljnih organizacijah Gorenja Gospodinjski aparati še niso uspeli v celoti nadomestiti proizvodnje hladilnikov, ki je bila prenešana v novo tovarno Gorenje Bira v Bihač. Poslovanje v prvem tromesečju je teklo tudi v bistveno težjih sistemskih pogojih gospodarjenja, predvsem na področju izvoza, ki predstavlja že okrog 50 % proizvodnje. Finančni uspeh je slabši zaradi restriktivne tečajne politike in preniknih in z zamudo plačanih izvoznih stimulacij. Nadalje vpliva na rezultat še vedno visoko naraščanje cen materiala, ki je znatno večje od porasta prodajnih cen. Kljub temu, da je na začetku leta vedno težje, pa je rezultat poslovanja ob koncu četrtletja pozitiven.

V delovni organizaciji Gorenje Gospodinjski aparati je celotni prihodek v prvem tromesečju letos 37.416.645 tisoč din. Po odbitku porabljениh sredstev v višini 34.528.457 tisoč din je doseženi dohodek 2.888.188 tisoč din. Davki in prispevki iz dohodka so bili 921.154 tisoč din, čisti dohodek pa je 1.967.034 tisoč din. Za bruto osebne dohodke so namenili 1.518.466 tisoč din. Za sklad skupne porabe za stanovanjske potrebe je namenjenih 90.871 tisoč din, za ostale namene iz sklada skupne porabe 60.089 tisoč din. Za poslovni sklad je odvojenih 195.433 tisoč din, za rezervni sklad 102.173 tisoč din.



# Naš pogovor

**Stefan Bačovnik: Z novimi oblikami dela do bolj-  
ših uspehov**

Ob prazniku dela smo se pogovarjali z enim izmed delavcev, ki se izkazujejo s svojim delom in aktivnostjo v sindikalni organizaciji. Stefan Bačovnik se je leta 1969 zaposlil v takratnem lesnoindustrijskem kombinatu LIK Šoštanj, ki se je nekaj let pozneje pridružil Gorenju. Stefan je najprej delal kot žagar in spoznal cel cikel obdelave lesa, bi dispečer in nazadnje, leta 1974, prevzel dela in naloge planerja v tozdu Embalažnica v Gorenju TGO. Danes je embalažnica organizirana kot obrat tozda Pohištvo v Gorenju Notranja oprema.

Štefan Bačovnik dela že dvanajst let kot planer, zato si je pridobil nedvomno že bogate delovne izkušnje. Takole je povedal: „Z leti res pridobiš veliko izkušenj, v tem času je bilo tudi veliko uspehov, pa tudi trpkih spoznanj. Največ težav je bilo vseskozi z materiali, z lesom in letvami. Včasih smo les, če je prišlo do zastojev pri oskrbi, nabirali po tovarni in ga kopali izpod snega. Pogoji dela so bili skoraj nemogoči. Prav lani pa smo zgradili nadstrešnico pri embalažnici. Izboljšali smo pogoje dela, zato pa je boljša tudi kakovost naših izdelkov. Izdelava je dobra, že nekaj časa ni bilo reklamacij. Nima mo zastojev v proizvodnji. V

našem obratu v Šoštanju, pri razrezu lesa, se še vedno srečujemo s problemom fluktuacije. Seveda so tam pogoji dela izredno težki.“

Ob pestrem delu planerja je bil Štefan vseskozi aktiven na samoupravnem področju in tudi pri mladinski sindikalni organizaciji je imel veliko dolžnosti. Že kmalu, ko je prišel v Gorenje, je delal v mladinski organizaciji. Nato je bil v tozdu Embalažnica predsednik delavskega sveta, pa delegat v zboru združenega dela in samoupravnih interesnih skupnostih predsednik osnovne organizacije sindikata v Embalažnici in pozneje v tozdu Pohištvo. Sedaj opravlja dolžnost predsednika konference osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije Gorenje Notranja oprema. „Lahko rečem, da so družbenopolitične organizacije v Gorenju od ukrepov družbenega varstva naprej odigrale svoj pomen v pravem smislu. Vključevali smo se v razreševanje vseh odprtih vprašanj in iz tega izhajajo tudi rezultati, ki so danes vidni na najrazličnejših področjih dela. Seveda nas ti uspehi ne smejo uspavati. Nasprotno, napeti moramo vse sile in znanje, da bomo delali še boljše in še več. Velik poudarek moramo dati novim investicijam, kajti s stari stroji ne bomo dosegli bistveno boljše kakovosti dela. Tudi inovacijam moramo nameniti večjo skrb in poskusiti vključiti čimveč delavcev. Vsako uspešno inovacijo pa moramo ustrezno nagraditi,“ je povedal Štefan in o izkušnjah pri delu v sindikatu nadaljeval:

„Povezovanje sindikalnih organizacij v Gorenju je tesno, saj imamo vsak petek posvete s predsedniki osnovnih organizacij. Posvete vodijo posa-

mesečnih načrtov. Velik poudarek izkoriščenosti delovnega časa v servisnih enotah.“

Sproti spremljamo popraševanje po naših uslugah. Tako se je tudi spremenil čas, potreben za popravila, delo pa smo sinhronizirali v vseh servisnih enotah v Sloveniji.

Po prvem četrletju ugotavljamo, da so rezultati spodbudni, saj smo načrt količinsko presegle za 2 odstotka. To hkrati pomeni 25-odstotno uresničitev letošnjega načrta.



Štefan Bačovnik

mezni predsedniki. Dogovorimo se o skupnih nalogah in skupno predlagamo izpolnjevanje le-teh. Povzetke s koordinacij dela prenesemo na delovne organizacije in se na ta način vsi enotno in uspešneje vključujemo v razreševanje nalog in usmerjamo delo.“

Ob tradicionalnem delavskem prazniku namenja Štefan Bačovnik vsem delavcem delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju naslednje besede: „Ob prazniku dela so povsod pripravili lepe programe in številne prireditve. V imenu konference osnovnih organizacij Zveze sindikatov Slovenije Gorenje Notranja oprema želim vsem delavcem Gorenja, da čim lepše praznujejo praznik dela in se vrnejo na svoja delovna mesta še z večjim delovnim elanom. Z novimi močmi si moramo vsi skupaj prizadevati za izpolnitev delovnih načrtov, ki smo jih sprejeli in jih jasno začrtali v vseh naših samoupravnih delovnih okoljih. Za praznik dela iskreno čestitam!“

Vsi zaposleni v servisnih izpostavah v Sloveniji so si namreč prizadevali, kljub težkim zimskim pogojem dela ter precejšnjim bolniškim izostankom, da svoje delovne naloge čimbolje uresničijo.

Ob takšnem prizadevanju vseh zaposlenih v izpostavah Gorenja Servis v Sloveniji, lahko podobne uspehe pričakujemo tudi v naslednjih mesecih. Seveda pa moramo čimbolje izkoristiti delovni čas.

Jože Pogorevc

**gorenje  
notranja  
oprema**

## Nova vlaganja

Z doseženim finančnim rezultatom seveda ne morejo biti povsem zadovoljni, vendar pa so v tem obdobju vložili veliko truda v priprave za tehnično izvedbo posodabljanje proizvodnje keramičnih ploščic in v uvažanje proizvodnje nove generacije kuhinj in bi ob enakih prizadevanjih v naslednjem četrletju lahko vsaj v tozdu Pohištvo pričakovali boljše rezultate. V tozdu Gradbeni elementi pa bo investicija zaključena predvidoma do konca junija.

V treh mesecih letošnjega leta smo torej v naši delovni organizaciji izpolnili načrt proizvodnje s 96-odstotki. Proizvodnja je nekoliko nižja kot v lanskem enakem obdobju, vendar je tudi razpoložljivi časovni fond letos nižji od lanskega za 2 delovna dneva.

Prodaja in oskrba je v tem obdobju potekala brez večjih težav.

Nedoseganje fizičnega obsega proizvodnje, nedoseganje planskih razmerij cen in sorazmerno visoka izvozna realizacija, ki ni stimulirana, so osnovni razlogi za slabšo finančno uspešnost naše delovne organizacije. Plan celotnega prihodka smo dosegli 23 odstotno. Nekoliko višje je doseganje plana porabljenih sredstev, tako da je plan dohodka dosežen le 19 odstotno.

Plan čistega dohodka je dosežen z 18 odstotki. 188 milijonov dinarjev čistega dohodka smo razporedili za osebne dohodke. V sklade smo začasno razporedili 58 milijonov dinarjev čistega dohodka in sicer 15 milijonov dinarjev v sklad skupne porabe, 35 milijonov dinarjev v poslovni sklad in 7 milijonov dinarjev v rezervni sklad.

**gorenje  
servis**

## Uresničitev ciljev

Po sprejemu načrtov servisne mreže Slovenije za letošnje leto so pričeli z aktivnostmi za doseganje



# Prejeli

## smo...

### POHVALA JE VEDNO DOBRODOŠLA

Pred kratkim se je na obisku v Gorenju v Titovem Velenju mudilo nekaj delavcev Industrije mašina i traktora iz Beograda. Ko smo končali strokovne razgovore, je eden izmed njih povedal: „Poročil sem se pred štirinajstimi leti. Takrat sem kupil vse aparate Gorenja za gospodinjstvo, štedilnik, hladilnik, pralni stroj... V vseh teh letih nismo imeli težav z njimi.

Pač! Pol meseca pred iztekom garancijskega roka je v hladilniku nastala večja okvara. V servisu so mi kljub skorajšnjemu izteku garancije pomagali, da sem dobil nov hladilnik, ker starega niso mogli popraviti, zamenjani hladilnik pa še danes deluje brezhibno.

Nadaljeval je: „Je tudi zdaj kakovost vaših aparatov na takšnem nivoju?“ Ali ni tega vprašanja zastavil vsem nam? Ali ni njegova pohvala in zapiranje obveza za vse delavce Gorenja?

Lepo je, kadar slišimo takšno pohvalo. Pa jo vedno tudi zaslužimo? Prav bi bilo, ko bi si takšno pohvalo vsakdo zapomnil in se odločil, da bo storil kar največ, da bomo kaj podobnega slišali tudi v prihodnje.

Jože Meh

## Izobraževanje

### POVIŠANJE ŠTIPENDIJ

Izvršni odbor skupščine podpisnikov samoupravnega sporazuma o štipendiranju je na seji dne 22. aprila 1986 sprejel sklep o povišanju štipendij s 1. majem 1986 za 25 odstotkov.

Vrednost točke je od 1. maja 1986 dalje 29,10 din.

Nove kadrovske štipendije za učence v srednjem usmerjenem izobraževanju:

Uspeh	št. točk	višina štipendije
zadosten	400	11.640,-
dober	480	13.968,-
prav dober	590	17.169,-
odličen	720	20.952,-

### za študente višjih in visokih šol

6,0 – 6,5	600	17.460,-
6,6 – 7,2	650	18.915,-
7,3 – 7,9	720	20.952,-
8,0 – 8,6	800	23.280,-
8,7 – 9,3	900	26.190,-
9,4 – 10	1080	31.428,-
Dodatek za deficitarnost 200 točk		5.820,-

## OBVESTILO LJUBLJANSKE BANKE

V Ljubljanski banki, Temeljni banki Titovo Velenje, so spremenili način obveščanja imetnikov tekočih računov o stanju sredstev na računih. Doslej smo izpiske v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja v Titovem Velenju dobili istočasno z mesečnimi obračunskimi kuvertami. Zdaj bomo te izpiske dobivali po pošti neposredno z banke.

V Temeljni banki vse lastnike tekočih računov prosijo, da vsako spremembo naslova pravočasno sporočijo Ljubljanski banki, Temeljni banki Titovo Velenje, ekspozituri v Gorenju, ker bomo le tako pravočasno in pravilno dobili izpiske.

Prav tako nas obveščajo o novih letnih obrestnih merah za vezane dinarske hranilne vloge, ki veljajo od 1. aprila naprej. Za vloge, vezane nad tri mesece, je letna obrestna mera sedaj 73 %, za vloge, vezane nad 12 mesecev 76 % in za vloge, vezane nad 24 mesecev 78 %.

Hranilne vloge, vezane nad tri mesece, obrestujejo po zmanjšani obrestni meri, ki jo uporabljajo pri predčasnem obračunu in izplačilu letnih obresti. Tako znaša pri letni obrestni meri 73 % zmanjšana obrestna mera 58,75 %, najmanjši znesek za vezavo pa je 50.000 dinarjev.



### OB PRAZNIKU DELA – 1. MAJU, ISKRENO ČESTITAMO!

Učenci in delavci osnovne šole  
Miha Pintar – Toledo

## Priznanja

Pred praznikom dela je bilo podeljenih več priznanj, med dobitniki pa so tudi delavci delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju.

Zlato plaketo Savinjsko – Šaleške gospodarske zbornice je prejel **Herman Rigelnik**, predsednik poslovodnega odbora Gorenje SOZD, za izredne zasluge pri razvoju gospodarstva.

Diplomi SŠGZ sta prejela **Rajko Pirc**, vodja sektorja Gorenje Gospodinjski aparati, in **Milan Jeršič**, vodja projekta Gorenje Bira Bihač.

Zlati znak Zveze sindikatov Slovenije je prejela **Marjana Koren**, srebrne znake pa so prejeli **Jože Angeli**, **Milica Lesjak**, **Jakob Tovrljan** in **Jurij Vaupot**.



Izobraževalni center Gorenje je 23. aprila 1986 pripravil Dan Gorenja, ki je bil namenjen velenjskim srednješolcem

**INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU.** Družbeni organi: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1986. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.