



avtotehna

GLASILO

Št. 2

LETO 3

FEBRUAR 1977

8. MAREC IN NAŠE ŽENSKE

Da, osmi marec je eno, naše ženske pa so povsem drugo. Osmi marec je kar v redu dan, ker nas cenjene tovarišice počastijo s pijačo, mi moški pa nje eventualno z rožico. Posebno letos je osmi marec v redu, ker pade na torek, ko imamo »sta dolgo«, bo dalj časa »luštno«. Živel osmi marec!

Kako lepo, kako sentimentalno — »praznik lahko gledate ali izvajate tudi v coloru« — saj se vse zavrti kot kaka oddaja na TV. In kot vsak dan mine tudi osmi marec. Pritisk na gumb, luč ugasne in... in ostane nam še 364 dni. Tistih dni, v katerih tako radi pozabimo na ženske, ki so razpete med obveznostmi v družini in obveznostmi na delovnem mestu, med željami in možnostmi.

Za našo OZD sicer ne moremo reči, da v samoupravljanju (točneje v samoupravnih organih) ni dovolj žensk. Kar pogledimo: V vseh delavskih svetih, odborih in komisijah (brez delegacij v SIS) imamo v naši OZD skupaj 277 delavcev podjetja. Od tega so 104 ženske, dve sta predsednici delavskega sveta, tri predsednice samoupravne delavske kontrole. Lepo in v redu, precejšen napredek v odnosu na prejšnjo mandatno dobo. Če vemo, da je v naši OZD zaposlenih 695 delavcev in od tega 275 žensk, to je 39%, je število 104 ženske v samoupravljanju lepo število. Številčno bi bil podatek še lepši, če bi dodali tiste, ki so v sindikatih in mladinskih vodstvih pri nas. Številčno dobra udeležba pa je lahko tudi rezultat »vzhoda v silo« ali drugače povedano, ker volimo v vse organe več kot tretjino vseh zaposlenih, »moramo voliti tudi toliko in toliko žensk«. Da se razumemo, osebno mišlim, da je prav tako. Pa vendar sem prepričan, da še nismo razčistili s pojmovanjem, npr. »pa kaj hočeš ženska glav« ali pa z »že spet ona«, tudi ženske še po starem reagirajo s »solzami« itd. Veliko je potrebno dobre volje, da v nas samih spremenimo gledanje in pristop k enakopravnosti ženske v vseh pogledih.

Danes ženske vse bolj prispevajo k ustvarjanju materialnih in duhovnih bogastev naše skupnosti. Za to moramo dnevu žena, 8. marcu posvetiti tudi po vsebinski plati več prizadevanja, ki je morda za koga prozaično, ki pa pravzaprav resnično pomaga delovni ženski in ženski sploh.

Še o avtu leta

V januarski številki Glasila smo objavili slike Kadetta Economy, ki je bil v anketi »Potrošač kog informator« izbran za avto leta 1976.

Danes objavljamo sliko pokala, ki ga je ob tej priliki dobila Avtotehna.

Ob tej priložnosti pa še tole: Oproščamo se tov. S. Obradoviću iz predstavništva v Beogradu, ker njegovega poročila o tem dogodku nismo objavili, to pa zato, ker je prišlo v uredništvo 14. 1. 1977, redakcija pa je zaključena 12. v mesecu. Drugič pa, ali ne bi bilo v redu in logično, da bi pokal stal v naši trgovini ob omejenem Kadettu od trenutka, ko smo ga prejeli?

Uredništvo

Pokal za avto leta 1976

DRUG PAVLICA JAVLJA IZ BEOGRADA

Prispevek pod tem naslovom preberite na strani 4.



VSEM BRALKAM IN SODELAVKAM GLASILO,
AKTIVISTKAM DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ
IN SAMOUPRAVLJALKAM

Čestitamo k 8. marcu, Dnevu žena

Uredništvo

Zakon o ljudski obrambi (3.)

CZ je del ljudske obrambe in družbene samozščite v SRS ter najširša oblika priprav in udeležbe delovnih ljudi in občanov za zaščito in reševanje prebivalstva in materialnih dobrin ob vojnih akcijah, ob naravnih in drugih hudih nesrečah in izrednih razmerah.

Dolžnost vključitve delovnih ljudi in občanov v CZ ne izključuje delovanja v vojni tudi v drugih oblikah odpora napadalcu. Družbenopolitične skupnosti, KS, TOZD, OZD, SIS in drugi so odgovorni za zaščito in reševanje prebivalstva in materialnih dobrin. V ta namen skrbijo za pripravljanje in usposabljanje delovnih ljudi za samozaščito, odredijo ukrepe in organizirajo štabe CZ. Za izvrševanje nalog CZ pa je posebno pomembno vključevanje organov tistih TOZD in drugih organizacij, katerih redna dejavnost je namenjena zaščiti.

CZ temelji na zaščiti delovnih ljudi in občanov, da po načelu vzajemnosti in solidarnosti pomagajo drug drugemu, varujejo in rešujejo svoje in družbene materialne dobrine in druge vrednote. Zahtevnejše akcije opravljajo enote CZ po navodilih svo-



jih štabov. Učinkovitost pa se zagotavlja:

- z množičnim pripravljanjem in usposabljanjem delovnih ljudi in občanov;
- z vključevanjem vseh obstoječih materialnih in tehničnih zmogljivosti družbe v zaščito in reševanje;
- z opremljanjem in pripravljanjem štabov in enot CZ za hitro izvajanje akcij ter ukrepov povsod, kjer je to potrebno;
- s preskrbo prebivalstva s sredstvi za osebno zaščito ter vseh organizacij za kolektivno zaščito.

Za vse te navedene naloge, za gradnjo zaklonišč in za izvajanje drugih ukrepov so potrebna finančna sredstva, ki jih morajo zagotoviti vsi družbeni dejavniki v družbenih planih.

Naravne in druge nesreče po tem zakonu so naravne katastrofe (potresi, poplave, zemeljski in snežni plazovi neurja in podobno) druge nesreče pa epidemije, veliki požari v naseljih, gospodarskih objektih in gozdovih, nesreče v rudnikih in drugih deloviščih, hude prometne nesreče, možne eksplozije, zastrupitev ozračja, voda, zemljišč in podobno.

Samozščita obsega ukrepe in postopke ob vojnih akcijah, ob naravnih in drugih nesrečah. V takih primerih pričnejo delovni ljudje in občani izvajati potrebne zaščitne in reševalne ukrepe. Za usposabljanje delovnih ljudi in občanov so odgovorne občine in KS, TOZD in druge organizacije ter zasebni delodajalci.

Kdor opazi, da grozi neposredna nevarnost oziroma, da je do nje že prišlo, mora takoj obvestiti najbližjo enoto milice ali štab CZ ali gasilsko enoto ali KS. Pri tem mu mora pomagati vsak, ki razpolaga s prevoznim sredstvom ali sredstvom za zveze. Upravljalci, uporabniki in lastniki družbenega in zasebnega imetja in drugih vrednosti morajo skrbeti za dosledno izvajanje ukrepov za zavarovanje in učinkovito reševanje.

Ukrepi CZ zajemajo najpomembnejše naloge v zvezi z zaščito in reševanjem in sicer:

- a) zaklanjanje prebivalstva in materialnih dobrin;
- b) evakuacija;
- c) preskrba ogroženega in prizadetega prebivalstva;
- č) zatemnitev
- b) maskiranje;
- e) radiacijska, biološka in kemijska zaščita;
- f) reševanje iz ruševin, ob poplavah, ter gašenje požarov;
- g) zaščita pred eksplozijami;
- h) prva medicinska pomoč;
- i) prva veterinarska pomoč;
- j) asanacija terena;
- k) ukrepi za red.

a) zaklanjanje prebivalstva in materialnih dobrin:

Ob nevarnostih se prebivalstvo in materialne dobrine zaklonijo v zaklonišča, zaklonilnike in druge zaščitne objekte, ki so v bližini ogroženega območja. Zaklonišča so zaklonišča osnovne zaščite, dopolnilne zaščite in močnejše zaščite. Glede na uporabnost pa poznamo zaklonišča za stavbe, za organizacije (TOZD, OZD itd.) in javna zaklonišča. Zaklonilniki so naravna in podobna zaklonišča. Za zaklanjanje pa se lahko uporabljajo tudi kletni in drugi prostori.

Zaklonišča morajo izpolnjevati pogoje za zaščito pred sodobnimi vojnimi sredstvi. Odgovornost za brezhibno stanje zaklonišč pa nosi lastnik zaklonišča.

b) evakuacija

Ob neposredni vojni nevarnosti in v vojni je obvezna evakuacija za občane, OZD in druge organizacije. Evakuacijo odredi IS skupščine SR Slovenije. Kjer pa so boji, pa vojaški

starešina, ki vodi vojne akcije. Evakuacijo načrtujejo in organizirajo občine, KS, TOZD in druge OZD. Navodila za evakuacijo prebivalstva izda republiški sekretar za ljudsko obrambo, za evakuacijo TOZD pa drugi republiški upravni organi.

c) preskrba ogroženega in prizadetega prebivalstva:

V vojni in drugih nesrečah se odredijo nujni ukrepi, da se prebivalcem preskrbi začasna nastanitev, prehrana in druge nujne potrebe. Ogrožene prebivalce sprejmejo pod streho občani, OZD in drugi po odredbi štaba CZ. Pri preskrbovanju morajo sodelovati občani, OZD, zdravstvo, gostinstvo, družbena prehrana, komunala, RK in druge človekoljubne organizacije.

c) zatemnitev:

V vojni in neposredni vojni nevarnosti se zatemnijo naselja, vsi objekti in prometna sredstva. Zatemnitev izvajajo komunalne organizacije za razsvetljavo, lastniki zgradb, stanovanj in prometnih sredstev.

d) maskiranje:

Občina s sodelovanjem pristojnega vojaškega organa določi objekte, ki morajo biti maskirani, kar izvedejo lastniki objektov sami.

e) RBK zaščita:

Ta zaščita se izvaja, da bi se omilile in odpravile posledice RBK učinkov na prebivalstvo, rastlinski in živalski svet ter na materialne dobrine.

f) reševanje iz ruševin, poplav ter gašenje požarov:

Občine, KS ter OZD organizirajo in vodijo reševanje prebivalstva in materialnih dobrin iz ruševin in s požarom zajetih objektov ter reševanje ob poplavah;

h) prva medicinska pomoč

Prvo medicinsko pomoč prizadetu prebivalstvu organizirajo delovni ljudje in občani, vse dokler se ne aktivirajo štabi CZ. Sodelovati pa morajo zdravstvene organizacije, RK in vsi tisti, ki so za to usposobljeni;

k) ukrepi za red

Ob zračnih napadih in drugih vojnih akcijah, med akcijami reševanja prebivalstva in materialnih dobrin skrbi občina za red s posebnimi ukrepi;

Mobilizacija ljudi in sredstev za izvajanje ukrepov CZ:

Za zgoraj navedene ukrepe CZ lahko občina odredi mobilizacijo občanov in njihovih sredstev, kakor tudi ljudi in sredstev OZD in drugih organizacij na območju občine. Predsednik IS občinske skupščine lahko odredi, da morajo pri odstranjevanju posledic vojne in drugih nesreč sodelovati:

- vsi- za delo sposobni občani, z delom;
- vsi občani z opremo, s stroji in vozili s katerimi razpolagajo;
- vse TOZD, OZD, SIS itd. s svojimi reševalnimi enotami, s strokovnjaki, opremo in drugimi sredstvi.



Mobilizacija ljudi in sredstev:

Za evakuacijo ostanitev in preskrbo ogroženega prebivalstva in materialnih dobrin, za reševanje iz ruševin, poplav, gorečih prostorov, za gašenje požarov, za izvajanje ukrepov RBK zaščite, za medicinsko in veterinarsko pomoč, za asanacije terena, lahko občina odredi mobilizacijo občanov in njihovih sredstev, OZD itd. na območju občine. V teh primerih in v primerih hudih posledic vojne itd. pa lahko predsednik IS občinske skupščine odredi, da morajo pri odstranjevanju posledic sodelovati:

— vsi, za delo sposobni občani, z delom, z opremo, stroji in vozili, s katerimi razpolagajo;

— vse TOZD, OZD, SIS itd. s svojimi reševalnimi ekipami, s strokovnjaki in sredstvi.

Za sodelovanje pri vseh akcijah in za škodo, ki jo pri tem utrpijo občani, TOZD itd., imajo pravico do povračil dejanskih stroškov in odškodnine.

Dalje prihodnjč



Prizadevne — delavne

Vprašanja - odgovori - razlage

V našem Glasilu smo v lanskem letu že pisali o problemu (ne)informiranosti v naši OZD. Ugotovili smo, da marsikdaj pristopamo k reševanju problema (zahteve, prošnje in podobno) včasih pozitivno, včasih negativno, včasih ne tako ne drugače, osebno, nedosledno itd.

Tako smo prepričani, da marsikdo med nami ne pozna GLAVNIH kriterijev politike izobraževanja v naši OZD. Zato postavljamo kadrovske socialnemu oddelku vprašanje: **ŠTUDIJI IN VSE OKOLI NJEGA?**

Vprašanje je sicer grobo in široko, zato smo ga razdelili na podvprašanja:

Vprašanje a): Kakšne vrste študije imamo v OZD? (npr. redne, pogodbene itd.)?

Odgovor: V naši OZD se delavci izpopolnjujejo z rednim in izrednim šolanjem na poklicnih, srednjih, višjih in visokih šolah, s podiplomskim študijem ter s strokovnim izobraževanjem in izpopolnjevanjem na delovnem mestu za delovno mesto (tj. udeležba na seminarjih, tečajih, predavanjih itd.).

Vprašanje b): Kako in kaj lahko naš delavec študira?

Odgovor: V prvi vrsti naj bi se šolali delavci, ki še nimajo ustrezne šolske izobrazbe za delovno mesto ne glede na vrsto in stopnjo šole. O prošnji delavca za izobraževanje pa odločajo Odbori za delovne pogoje in družbeni standard delavcev na podlagi 73. in 84. člena Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu.

73. člen pravi, da se na dopolnilno šolanje v prvi vrsti pošlje delavec, ki še nima ustrezne šolske izobrazbe za delovno mesto, na katerem že uspešno dela, in drugi delavec, ki pokaže poseben interes in sposobnost za šolanje in mu bo višja izobrazba omogočila uspešnejše delo na istem ali drugem delovnem mestu.

Na redno ali izredno šolanje se pošlje le delavec, ki je na svojem delovnem mestu pokazal dobre delovne rezultate, pravičen odnos do dela, do sodelavcev in do interesov TOZD oz. DSSS.

Odbori za delovne pogoje in družbeni standard pa so dolžni pri odločanju o prošnji delavca objektivno ugotoviti pogoje iz prejšnjega odstavka.

Poleg zgoraj navedenega pa morajo Odbori pri odločanju o prošnji posameznega delavca za izobraževanje in izpopolnjevanje upoštevati še zlasti naslednje kriterije po 84. členu Samoupravnega sporazuma:

1. Potrebe delovnega procesa TOZD oz. DSSS oz. podjetja kot celote po posameznih vrstah izobrazbe.

2. Delavčevo prizadevanost in uspešnost pri delu.

3. Delovno dobo in stalnost.

4. Željo delavca do izobraževanja in izpopolnjevanja ter izkazano zanimanje za novejša dosežke pri delu.

5. Nagnjenost in sposobnost delavca za določeno vrsto izobraževanja in izpopolnjevanja.

Torej na podlagi 73. in 84. člena Odbori za delovne pogoje in družbeni standard upravičenim delavcem odobrijo strokovno izobraževanje oz. šolanje, povrnitev stroškov šolanja ter izredne plačane študijske dopuste. Delavci pa so dolžni skleniti s kadrovske socialnim oddelkom Pogodbo o izrednem izobraževanju. Poleg tega še delavec po 79. členu Samoupravnega sporazuma, ki imajo pravičen odnos do dela in dosegajo dobre delovne uspehe; imajo ustrezne družbene, politične in moralne lastnosti, se uveljavijo v razvijanju socialističnih samoupravnih odnosov in uživajo ugled v svojem delovnem okolju, še posebej omogoči pridobivanje dodatnega, splošnega in strokovnega znanja, da bodo lahko kandidirali tudi na najzahtevnejša delovna mesta in za družbene funkcije.

Dalje je delavec po 76. členu Samoupravnega sporazuma lahko poslan na izobraževanje in izpopolnjevanje v tujino. Ob povratku pa je dolžan predložiti dokaz o uspešno končanem študiju oz. pridobljenem znanju in pisмено poročilo o poteku izobraževanja.

Vprašanje c): Kateri študij plačamo, katerega ne? (v stroki, izven nje, jezik ipd.)

Odgovor: Vsi delavci, katerim Odbori za delovne pogoje in družbeni standard upravičeno odobrijo sklenitev Pogodbe o izrednem izobraževanju za določeno vrsto študija, imajo po pogodbi tudi pravico do povrnitve stroškov šolanja ter izrednih pla-

čanih študijskih dopustov. Seveda pa jim te pravice prenehajo, če študij predčasno prekinje oz. če zapustijo delovno organizacijo. V tem primeru so dolžni vse do tedaj nastale stroške povrniti OZD. Poleg pogodbenega študija pa naša OZD plačuje delavcem na delovnih mestih, kjer je njihov proces dela povezan z zunanjetrgovinsko dejavnostjo, vse stroške šolanja za pridobitev zunanjetrgovinske registracije.

V skladu s potrebami po določenih vrstah izobrazbe je delavec lahko poslan tudi na strokovno predavanje, seminar, tečaj, strokovno eks-

kurzijo in druge podobne oblike strokovnega izobraževanja in izpopolnjevanja doma in v tujini. Tudi vse stroške takega študija krije naša OZD. Seveda pa se mora delavec po 88. členu Samoupravnega sporazuma obvezati, da bo po končanem izobraževanju združeval delo v OZD najmanj za dobo, enako času izobraževanja.

Vprašanje d): Koliko dopušta dobi študent? Kdaj ga dobi? (če se pravočasno prijavi pred izpitom, ali tudi za nazaj?)

Odgovor: Na podlagi prošnje za študijski dopust Odbori za delovne pogoje in družbeni standard odobrijo delavcem, ki imajo sklenjeno pogodbo o izrednem izobraževanju za šolanje na srednji

šoli 2 delovna dneva za izpit iz posameznega predmeta, in 15 delovnih dni za zaključne izpite. Za šolanje na višjih in visokih šolah 3 delovne dneve za izpit iz posameznega predmeta in 30 delovnih dni za diplomu. Pravila, koliko dni pred izpitom naj bi delavci oddali prošnjo za študijski dopust, nimamo, ker tudi delavci sami zaradi preobremenitve do konca ne vedo, ali bodo odšli na izpit ali ne. Seveda pa ne morejo dobiti študijskega dopusta za nazaj ali morda dvakrat za isti izpit.

Vprašanje e): Za kateri študij se odobri dopust?

Odgovor: Vsem delavcem, ki imajo Pogodbo o izrednem izobraževanju, pripada ustrezen študijski dopust, odvisen od šole, ki jo obiskujejo. Delavci, ki te pogodbe nimajo, pa lahko dobijo vsako leto do 7 dni izrednega plačanega dopusta za primer dopolnilnega šolanja — 150. člen Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu.

Vprašanje f): Katerih dokumentov se držimo pri potrjevanju vlog za študij? (sporazumi, zakon, št. člena, evtekst)

Odgovor: Na to vprašanje je odgovor dan že pod točko b). Vendar se žal vsi Odbori 73. in 84. člena ne držijo in pri izbiri študija posameznikov privolijo sklenitev pogodbe z njimi, čeprav vrsta šole, ki jo delavec namerava obiskovati, ne ustreza dejavnosti naše OZD.

Vprašanje g): Ali mora potrdjevalec (odbor, kadr. odd.) voditi kakšno evidenco in za kaj? (dopusti, stroški, spričevala)

Odgovor: Glavno evidenco o stroških, študijskih dopustih in o uspehih oz. spričevalih vodi Kadrovske-socialni oddelk, ki izvršuje sklepe Odborov za delovne pogoje in družbeni standard delavcev.

Vprašanje h): Se Vam zdi, da moramo kakšen člen v naših dokumentih, ki govori o izobraževanju, popraviti?

Na to vprašanje je vsekakor težko odgovoriti. Pojavila pa se že je potreba po usklajevanju notnih kriterijev pri vodenju politike odobravanja študija po vsebini itd. Zato je bil organiziran skupen razgovor vseh predsednikov odborov o VI. poglavju Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu.

Zanimivi podatki

Zaposlenih žensk v SFRJ 1.636.000 ali 34 %
v gospodarstvu jih dela 1.161.000
v negospodarstvu jih dela 475.000
v združenem delu jih dela 1.100.000 kvalificiranih
od tega — 183.000 z visoko in višjo strokovno izobrazbo
več kakor — 350.000 kvalificiranih in visoko kvalificiranih
več kakor — 400.000 s srednjo strokovno izobrazbo
več kakor — 3.000 pa jih ima naziv magistra in doktorja znanosti.

Dne 21. 1. 1976. leta je bilo v SOZD 52 direktorjev, od tega samo ena ženska.
V delovnih organizacijah z več TOZD 1.940 direktorjev, od tega 30 žensk.
V TOZD je bilo 12.962 direktorjev od tega 484 žensk.
V delovnih organizacijah brez TOZD 13.124 direktorjev, od tega 1.125 žensk.

Največ žensk — direktorjev je v Sloveniji (10 %).
Dalje pa po vrsti: Hrvaška (7 %), Vojvodina (6 %), Srbija in Makedonija (5 %), Bosna in Hercegovina (4 %), Kosovo (3 %) in Črna gora (1 %).

Statistika SFRJ

Pa še tole v razmišljanje. Po dosedanjih predpisih je sleherni delavec razporejen na delovno mesto, oziroma z dolžen za delo na določenem delovnem mestu. Za sprejem delavca na delo je torej osnoven pomen prosto delovno mesto. Nihče ne more biti »nerazporejen«.

Zakon o združenem delu pa ne omenja niti delovnih mest, niti sistematizacije, pa tudi ukinitve delovnega mesta ne. Namesto tega pa je potrebno s samoupravnim splošnim aktom določiti pogoje, ki jih mora delavec izpolnjevati, da bi lahko opravljal delo v TOZD. Seveda glede na dejavnost, tehnologijo, potrebe in druge pogoje. Namesto vodilnih delovnih mest opredeljuje zakon opravila in delovne naloge, pri katerih imajo delavci posebna pooblastila in odgovornost. Podlaga organizacije dela in poslovanja torej niso več delovna mesta, temveč delo in delovne naloge. Na podlagi takega sporazuma pa mora biti odločeno tudi število ljudi na podlagi načrta razvoja in potrebe. To pomeni, da za sprejem novega delavca v združeno delo ni več pogoj formalno prosto delovno mesto, temveč objektivna potreba za konkretno delo. Tudi o tem bomo morali razmišljati...

Iz zakona o združenem delu

UREDNIŠTVO

TOREK

8

DAN ŽENA

ŽIVEL OSMI MAREC - DAN ŽENA



9

ČETRTEK

10

40 MUČENIKOV

KI SE PRI MNOGIH ŠE TA DAN POZNA



NAŠI PRVAKI

Kot je bilo v Glasilu že objavljeno, se je namiznoteniška moška ekipa Avtotehne udeležila TRIM tekmovanja v namiznem tenisu v organizaciji TTKS Ljubljana-mesto in v zelo hudi konkurenci uspela osvojiti prvo mesto. Za tak uspeh je bila celotna ekipa povabljena na slovesnost v Klub delegatov, kjer so nam izročili lep pokal. To je vsekakor lep uspeh naše ekipe, saj so se tekmovanja udeležile skoraj vse organizacije združenega dela ljubljanskih občin. Ni potrebno posebej poudarjati, da ima tak uspeh ne samo velik športno rekreativni pomen znotraj organizacije, ampak tudi precejšen propagandni pomen zunaj Avtotehne, saj je lahko vsak prebral v Ljub-

športnorekreativno dejavnost in je poleg tega, da je odličan namiznoteniški igralec tudi dober smučar. Lahko bi bil za zgled vsem tistim, ki jim specifičnost delovnega mesta naloga osemurno sedenje, pa si kljub temu ne najdejo časa za rekreacijo niti enkrat tedensko.

Andrej Kastelic — 29 let — vodja prevzema OM — Fiat servisu. Tudi kilogrami ga niso ovirali, da bi ne bil najboljši igralec prvenstva, saj ni izgubil niti ene igre. Ob resnejšem pristopu k treningu ima celo možnost zmagati na prvenstvu Avtotehne.

Jože Cimperman — 34 let — vodja konsignacijskega oddelka elektronike. Da ne bi kdo mislil drugače, to je isti Cimperman, kot ga že poznate iz košarkaškega moštva Avtotehne pa tudi nogometna ekipa Center, za katero tekmuje v ljubljanski TRIM ligi, bi ga težko pogrešala. Njegova izkušnost se je posebej izkazala v finalnih dvobojih na Kodeljevem.

Jure Grintal — 35 let — vodja konsignacijskega skladišča OM — Fiat vozil. Tudi on je precej pripomogel k skupnemu uspehu, predvsem pa se je odlikoval z disciplino pri prihajanju na tekmovanja.

Ne bo odveč, če še pripomnim, da so vsi omenjeni tovariši tudi redni gostje vseh naših TRIM akcij, kakor tudi dvorane v Trnovem in dvorane ter bazena na Kodeljevem.

Še nekaj rezultatov finalnega dela tekmovanja:

Avtotehna — RTV	5:1
Avtotehna — Sadje zelenjava	5:0
Avtotehna — Slovenijales	5:0
Avtotehna — Jugotekstil	5:0

rd



V Klubu delegatov tik pred razglasitvijo. V ozadju levo tov. Kastelic

šport rekreacija

ljanskem dnevniku in Delu z »masti« črkami zapisano ime naše delovne organizacije v zvezi z osvojenim prvim mestom. Kolega Kastelic, ki je najbolj zaslužen za zmago našega moštva, mi je morda malo zlobno pripomnil, da je bilo ime Avtotehne dosti bolj vidno, kot pa naša kontinuirana reklama za BOSCHOVE pomivalne stroje v Ljubljanskem dnevniku.

Pa pustimo kritike in poglejmo, kdo so ti fantje, ki so nas tako prijetno presenetili.

Zvone Krese — 33 let — avtomehanik v Opel servisu; trener in vodja ekipe. Kljub temu, da precej »miga« na svojem delovnem mestu (norma), si vseeno najde čas za

Kaj vse smo naredili v letu 1976

Prvič je začela v letu 1976 delovati v Avtotehni tudi komisija za športno rekreacijo organizirano in lahko rečemo, da tudi dokaj strokovno. Za to sta poskrbela tudi dva člana omenjene komisije, ki sta se v začetku leta 1976 udeležila strokovnega seminarja za organizatorje športne rekreacije v OZD, za kar sta prejela tudi diplome VŠTK. To sta tovariši Končan Jože, predsednik komisije, in tovariš Dobriča Roman, referent za TRIM in rekreacijo. Njuno delo, ob pomoči ostalih članov komisije, se je poznalo tako pri organizaciji TRIM akcij v sodelovanju s TTKS v občinah, kot tudi pri raznih tekmovanjih — TRIM ligah ter pri najemu športnih objektov za redno tedensko rekreacijo članov naše DO. Ne nazadnje je bilo tudi 21 prispevkov v našem glasilu na temo šport in rekreacija.

V začetku leta je bilo organizirano smučarsko prvenstvo Avtotehne na Veliki planini, katerega se je udeležilo 30 naših delavcev. Še pred tem pa so se nekateri naši člani udeležili sindikalnih prvenstev v veleslalomu občine Šiška in Center ter mesta Ljubljane, kjer so osvojili kar zadovoljiva mesta. Skupaj se je smučarskih akcij udeležilo 40 delavcev, kar bi bilo še kar vzpodbudno, če ne bi bil pri tem tako slabo zastopan ženski spol.

Organiziranih TRIM akcij v sodelovanju s TTKS je bilo v letu 1976 pet. To so bile hoja na Rašico, dvakrat kolesarjenje v okolici Ljubljane, plavanje v bazenu na Kodeljevem in tek oziroma COOPERJEV test na stadionu Ljubljana. Vseh akcij se je udeležilo povprečno 16 naših delavcev. To je seveda odločno premalo z ozirom na to, da se je vseh akcij udeležilo približno povprečno 250 ljudi iz vse Ljubljane, pa niti ni tako slabo. Največ naših delavcev se je udeležilo skupaj z družinskimi člani hoje na Rašico pod geslom: »Pot pod noge za zdravo srcé«.

Tukaj ne gre prezreti, da se je 20 naših delavcev, od tega šest predstavnic šibkejšega spola, udeležilo »Pohoda po poteh partizanske Ljubljane«.

Za redno tedensko športno rekreacijo članov kolektiva je komisija najela telovadnico in zimski bazen na VŠTK in pa TRIM kabinet ter sauno v TVD partizan Trnovo. Posebno najem dvorane na VŠTK se je izkazal kot zelo uspešen, saj se le-tam redno vsak petek rekreira okoli 20 naših članov, ki se potem lahko še sprostijo s plavanjem v zimskem bazenu. Tudi sauna v Trnovem je vedno polna, le TRIM kabinet ni zaseden tako, kot je bilo pričakovati. Organizirana so bi-

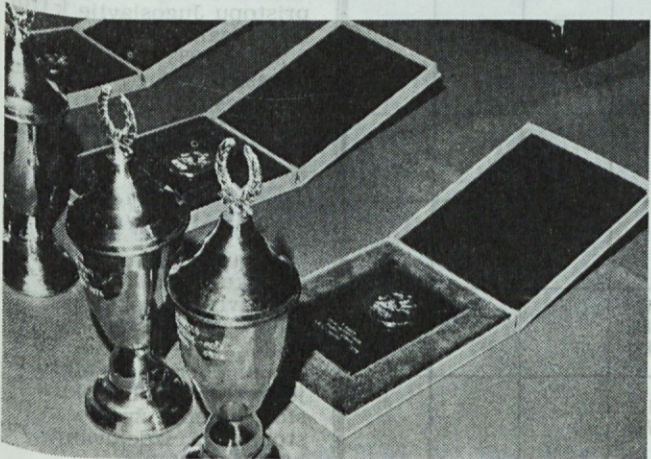
la še tekmovanja v TRIM ligah, v streljanju, košarki in namiznem tenisu. Tudi ta tekmovanja so zajela povprečno po 10 članov naše DO.

Če vse te številke pogledamo, ugotavljamo, da se je bolj ali manj pogosto rekreiralo približno 50 do 60 ljudi ali drugače rečeno 8%, kar pa ni ravno razveseljivo. Vzrok za to pa ni v neobveščeni, na katero se običajno tako radi sklicujemo, ampak predvsem v premalo razviti zavesti delovnega človeka, da je rekreacija nujno potrebna za zdravo življenje in za uspešno opravljanje dolžnosti na delovnem mestu in v okolju oziroma v družbi, v kateri živimo.

rd



Tov. Kastelic sprejema pokal



Pokali za prva mesta



Kadett — Economy s svojim pokalom

STRELA V STARIH VRAŽAH

Marsikatera vraža se v starem ljudskem verovanju družijo s koristnimi nasveti zoper nesreče.

Kogar dobi nevihta zunaj hiše, naj se skrije pod drevesa: jerebiko, gabre, bukev, brinov grm. V ta namreč nikoli ne udari strela. Najnevarnejši pa je hrast.

V Podjuni nikoli ne udari strela v staro hruško, ker je vanjo zabitih 12 žebeljev. Zato strela vedno zleži mimo hruške. V Prekmurju udari strela v snope, če jih postavijo s klasjem navzdol. Tam so tudi prepričani, da ne udari strela v posodo, če greš z njo tako, da jo držiš narobe. Če jo neseš prav, se ušede hudič vanjo in strela udari vanj in zadene tudi tebe.

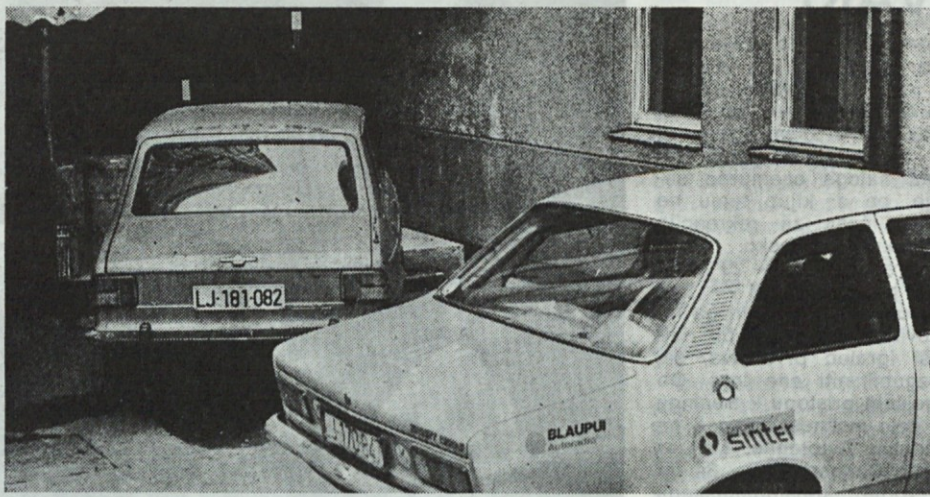
prišli ▶
◀ **odšli**

PRIŠLI

- 4. 1. 1977 KOŠČAK Tatjana, DSSS
- 4. 1. 1977 JELENIČIČ Ruža, DSSS
- 4. 1. 1977 Majhen Marija, DSSS
- 10. 1. 1977 KRANJAC Mirjana DSSS
- 12. 1. 1977 FILIPOVIČ Marjan, DSSS

ODŠLI

- 8. 1. 1977 GROZNIK Milan — TOZD V — sporazumno
- 15. 1. 1977 LONGO Nikolaj — TOZD III — sporazumno
- 31. 1. 1977 KOCMUR Marija — TOZD IV — upokojitev
- 31. 1. 1977 GROŠELJ Albin — TOZD V — sporazumno
- 31. 1. 1977 BORŠIČ Dušan — TOZD IV — sporazumno



UGANKA: Kako delavci blagovnice na Titovi 36 dostavljajo blago v prodajne prostore, če s svojimi vozili zaprejo pot do dvigala?

- 31. 1. 1977 PODGORŠEK Nadja — TOZD IV — sporazumno
- 15. 1. 1977 ŠIVEC Slavko — TOZD II — sporazumno
- 31. 1. 1977 SLAMIČ Franc — TOZD I — sporazumno

Glasilo izdaja Avtotehna Ljubljana. Glavni urednik Savo Zigon. Odgovorni urednik Zvone Ogrinc. Tiska Tiskarna Ljubljana. Glasilo je po sklepu sekretariata za informacije oproščeno prometnega davka.

* NA
9 CICERO

ZGODOVINSKI DOGODKI

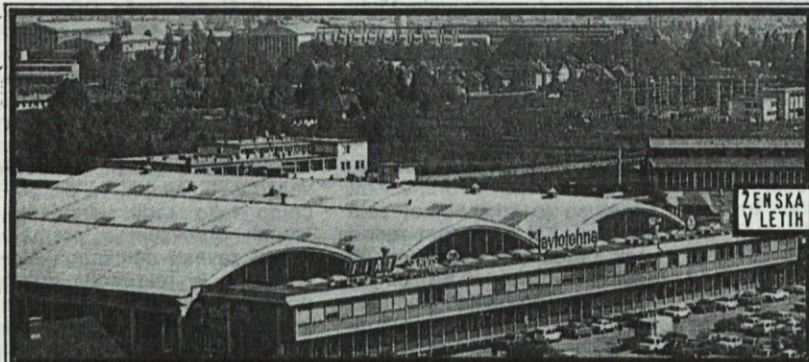
Prvi simpozij organizira škof Lamberger, ki zve, da se na grobu sv. Helene dogajajo čudeži. Eni so pravili, da tamkaj ponoči ogenj gledajo, drugi pa, da sama Helena v spalni srajci gor pa dol leta. Iz Ljubljane krene študijska skupina, ki v Krki deset dni in noči uživa in kroka ter na čudež čaka. Zapisnik od takrat sporoča, da so videli oboje. Takrat se vpeljejo simpoziji za najrazličnejše zadeve. Spominjamo se tudi na začetek novinarskih rac, kajti v tem času se je vitez Lamberger pred Pegamom podelal in se v svoj grad Kamen skrnil. Reporter pa je v verzih popisal, kako, da je Lamberger zmagal.

KOLENDARČEK ZA MAREC

- 1. 3. 1945 — NOV in POJ postanejo jugoslovanska armada.
- 7. 3. 1945 — Josip Broz — Tito sestavi prvo vlado DFJ.
- 8. 3. 1910 — Osmi marec razglasijo za mednarodni dan žena.
- 9. 3. 1945 — Ljubljana doživi letalsko bombardiranje.
- 10. 3. 1889 — umrl hrvaški pisatelj Ante Kovačić.
- 14. 3. 1883 — umrl Karl Marx.
- 18. 3. 1414 — na knežjem kamnu ustoličen zadnji ko-roški vojvoda.
- 19. 3. 1818 — rojen pesnik Petar Preradović.
- 20. 3. 1945 — IV. armada prebije nemško fronto v Liki.
- 21. 3. 1685 — rojen veliki glasbenik Johann Sebastian Bach.
- 23. 3. 1754 — rojen v Zagorici pri Vačah matematik Jurij Vega.
- 26. 3. 1943 — slovenske partizanske enote izvojujejo v Jelenovem žlebu veliko zmago nad Italijani.
- 27. 3. 1941 — v Beogradu velike demonstracije proti pristopu Jugoslavije k trojnemu paktu.
- 28. 3. 1968 — smrtno se ponesreči Jurij Gagarin, prvi vesoljec.
- 31. 3. 1727 — umrl začetnik moderne fizike Isaak Newton.

ZANIMIVOSTI

Nemški alkimist Johann Kunckel (1638—1703) je vse življenje iskal »kamen modrosti«, ki bi spremenjal kovine v zlato. To se mu ni posrečilo. Odkril pa je med svojimi poskusi fosfor, umetno žveplo in postopek za izdelovanje ru-binovega stekla.



LJUDSKI GODEC	NEHAKLO- NJENOST DO KOGA	ITAL. RTV	ALUMINIJ	KINEMA- TOGRAF	ITALEC	GL. MESTO ITALIJE	BAJESLOV- NI GRŠKI LETALEC	RDEČI KRIZ	BRANE OBLAK KOŠARKAR SOLMAN	JAPONSKI NAČIN URE- JANJA ŠOPKOV	JAPONSKI POLITIK
JAPONSKA OBLIKA SAMOMORA								UPANJE			ANDREJ JEMEC
EKSPERT ZA ANALIZO								SLIKARKA KOBILCA			
SKRAJNI KONCI KOPNEGA			SLOVENSKA BLAGOVNA HIŠA SLAVA					KRAJ NA KRASU NABRU- SENOST			
MILANO		ZADETEK PRI NOGOMETU GL. MESTO ARMENIJE				GRŠKA CRKA ČLAN ARMADE		SILICIJ		PROZORNA SNOV	PRŠNI KOŠ
TIP NEMSKIH AVTOMO- BILOV				DRAGAN BAJT	VARNOSTNO OBVEŠČEV. SLUŽBA KRAJ PRI ZADRU			ITAL. LUKA			
NACIO- NALNOST								OBER	SARAJEVO	KAZALNI ZAIMEK PRITISK	
REDKA KOVINA (V)							TISKARSKA MREŽA IGRALKA TAYLOR				
REDKA PTICA Z NOVE ZE- LANDIJE				ZENSKA, KI MALIVA 100 m ²							
OTOK CAROVNICE KIRKE					ZELEZNO VINO					PTIČ SEVERNIM MORIJ	
RANO- CELNIK					SESTAVIL: GALLUS	EGIPT				PTICA PEVKA	