

# Novembra že otvoritev

(mk) Vinko Hafner, predsednik Zveze sindikatov Slovenije je v sredo, 20. junija položil temeljni kamen za nove proizvodne prostore Mostovne, delovne organizacije v sestavu Železniškega gospodarstva Ljubljana.



Delavci Mostovne ob kamniški progi bodo v novih prostorih, ti bodo zajeli 1800 kvadratnih metrov, izdelovalo novo pretovorno mehanizacijo, ki je nujno potrebna za pretovor vagonov, z vagonov na tovornjake in obratno. Mehanizacija je namreč nujno potrebna za hitrejšo manipulacijo tovorov v integralnem transportu. Celotna investicija je 100 milijonov dinarjev, proizvodne prostore bodo delavci Tehnike zgradili že do letošnjega novembra.

Na slovesnosti ob kamniški progi so bili delavci in upokojenci Mostovne, republiški sekretar za industrijo Tone Kovič, podpredsednik gospodarske zbornice Lojze Fortuna, predstavniki občine Ljubljana-Siška, podpredsednik SO Božidar Kovačič in predstavniki Železniškega gospodarstva Ljubljana.

## 60 LET DEKORATIVNE

V okviru občinskega praznika so slavili tudi delavci Dekorativne. Pred 60 leti je bila na tukajšnji lokaciji ustanovljena šiviljska delavnica, ki je do vojne zaposlovala nekaj nad 100 delavcev.



Danes v delovni organizaciji Dekorativne združuje delo 1500 delavcev, organiziranih v 4 TOZD in skupne službe.

Na slavnostni seji delavskega sveta je zbranim spregovoril tudi Franc Dejak. (Foto: Jože Curin)

## OBČINSKO GASILSKO TEKMOVANJE ZA MLADINCE

(jk) V Polju pri Skaručni je bilo prve dni junija letošnje občinsko gasilsko tekmovanje za mladince. Nastopilo je 10 moških in 3 ženske ekipe. Mladinci so tekmovali v tridelnem napadu in štafeti 7 x 50 m z različnimi ovirami. Mladinke pa so se pomerile v vaji s hidrantom in štafeti 9 x 50 m z različnimi ovirami. Prvo mesto so osvojili mladinci iz Dravelj, drugi so bili mladinci iz Mednega in tretji iz Stanežič. Prvo mesto med mladinkami so osvojile gasilke iz Stanežič.

# NAŠI KLICAJI!!!

## Bo že družba...

Visoka stopnja rasti zaposlovanja, ki je presegla z letnimi resolucijami načrtana gibanja, velika fluktuacija kadra, pomanjkljivo načrtovanje kadrovskih potreb in nespoštovanje samoupravnega sporazuma o pogojih zaposlovanja in minimalnih standardih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju so osnovni problemi zaposlovanja v šišenski občini.

Visoka stopnja rasti zaposlovanja je predvsem posledica migracije, kajti naravni prirastek v občini se v celoti ne zaposluje doma. Temu je po eni strani vzrok struktura šišenskega gospodarstva, kjer prevladuje industrija s težkimi delovnimi mesti, po drugi strani pa tudi pomanjkljivo kadrovske načrtovanje. Ravno v industriji s težkimi delovnimi mesti imajo največji odstotek zaposlenih iz drugih republik in tudi največji odstotek fluktuacije. Združeno delo v Šiški še ni doumelo pomena kadrovskega načrtovanja, saj je več kot dve tretjini OZD med letom prijavljalo drugačne potrebe po kadrih kot v kratkoročnih planih. Takšno neisključeno načrtovanje, premajhna popularizacija nekaterih poklicev in tudi moralna ter materialna stimulacija nikakor ne prinašajo željenih rezultatov v sistemu usmerjenega izobraževanja in štipendiranja kadrov.

Tako se učenci še preveč usmerjajo v druge, »lažje« poklice in zgodi se, da se prijavi več kot dvajset kandidatov za prosto delovno mesto socialnega delavca, medtem ko tovarna Lek zamaš išče vajenca za ključavničarja.

Medtem ko delovne organizacije pokrivajo neskladje med ponudbo in povpraševanjem z zaposlovanjem delavcev iz drugih republik, kar jim prinaša večji odstotek fluktuacije, istočasno pa se pojavlja problem zagotavljanja minimalnih življenjskih pogojev. V organizacijah združenega dela in skupnostih se dejansko še premalo zavedajo, da morajo novo zaposlenim zagotoviti tudi primeren življenjski standard. Posledica tega so nova barakarska naselja, pa tudi delavci se ne vključujejo dovolj v našo samoupravno družbo.

Samoupravni sporazum o minimalnih standardih je podpisala komaj polovica delovnih organizacij, pa tudi te se ga ne držijo.

Tudi ustrezne institucije vse premalo ostro zahtevajo, da lahko zaposlujejo nove delavce le tiste delovne organizacije, ki imajo v programih zagotovljeno rešitev življenjskih pogojev delavcev do konca leta 1980. Nekatere organizacije danes zavračajo to odgovornost in jo vse prerade vračajo na pleča družbe.

Zato bo treba v naslednjem srednjeročnem obdobju z ostrimi ukrepi zagotoviti v prvi vrsti spoštovanje samoupravnega sporazuma, posvetiti več pozornosti kadrovskemu načrtovanju in štipendiranju kakor tudi izobraževanju ob delu in moralnemu ter materialnemu priznavanju pomembnosti nekaterih poklicev.

R. Erman

# Spomini živijo



V Rudniku, vasi sredi gozdov v bližini Volčjega potoka, kjer je leta 1943 začela delovati prva tiskarna na Gorenjskem, je bil v nedeljo, 24. junija v organizaciji OK SZDL Kamnik XI. zbor gorenjskih aktivistov. Slavnostni govornik na zboru je bil Albin Vengust, predsednik izvršnega sveta Skupščine mesta Ljubljane. Poleg številnih uglednih predstavnikov družbenopolitičnega življenja in krajanov so se srečanja udeležili predstavniki SO Ljubljana-Siška, ki je pokrajinskemu odboru OF za Gorenjsko podelila domicil. (Foto: J. Curin)