

Melaminove novice

Interno glasilo Melamin d.d. Kočevje

št.40

September 2010

Leto 10



Iz vsebine:

- Uvodnik
- Poslovanje družbe
- Presoja
- Nova politika vodenja
- Proizvodnja dušika v Melaminu
- Potep po Španiji
- Športne igre v Novi Gorici
- Razvedrilo

Uvodnik



Drage sodelavke in sodelavci,

Leto se počasi preveša v jesen in narava se bo počasi odela v žive barve ter se začela pripravljati k zimskemu počitku. Na gospodarskem in političnem parketu pa o kakšnih umirjanjih ni ne duha ne sluha. Bližajo se lokalne volitve, ki stopnjujejo politično temperaturo. Vlada z uvedbo reform neti dodatne požare v javnem sektorju, pa tudi v gospodarskem sektorju vlada nezadovoljstvo, saj ukrepi nekako ne primejo in se domači trg, predvsem na gradbenem in finančnem področju ruši sam vase.

Svetovna kriza se v Sloveniji odraža tudi v zatonu določenih finančnih imperijev, ki so na valovih konjunktore in prevelike želje po rasti šli predaleč in se tudi preveč in napačno zadolžili. Čas krize je vse te napake razgalil in prisilil marsikoga, da svoje preostalo premoženje čim prej skuša prodati, da reši lastno kožo.

Podobno situacijo imamo tudi mi, ko naš lastnik NFD išče kupce za svoje družbe, med drugim tudi za naš Melamin. Moj cilj pri pogovorih je predvsem, da se popolnoma ne ustavijo investicije ter ohranijo ključni programi in delovna mesta tudi v bodoče.

Ko bo znanega kaj več, bom o tem uradno obvestil sindikat in svet delavcev.

Prodajni rezultati so drugače precej boljši kot so bili lansko leto, saj beležimo cca. 32% rast prodaje na nivoju celotne družbe. Pri tem je PE KI prodajo povečala za 38 %, PE LI za 15 % ter PE OI za 20%. Žal pa rezultat pod črto predvsem v zadnjih dveh mesecih ne ustreza rasti prodaje, saj nismo uspeli vključiti vseh dvigov cen surovin v cene končnih izdelkov. Zelo so se dvignile cene vseh naših ključnih surovin in se bodo še naprej dvigovale do konca leta in v začetku naslednjega leta.

Bitka za ohranjanje že dosežene dodane vrednosti na enoto proizvoda bo zelo težka. Ob tem moramo izpeljati še nekaj najnujnejših investicij, ki nam bodo omogočile predelavo celotne kapacitete HMM iz ekstrudorjev ter omogočila normalno skladiščenje in odpremo vseh tipov smol. Da bi omogočili bolj normalno proizvodnjo HMM-a in krajše zastoje, smo se odločili tudi za ojačanje vzdrževalne ekipe. Upam tudi, da se bo v jesenskem času kaj povečala prodaja Melafilmov, tako kot je bil običajen trend vsa leta.

Pri PE Obutvena industrija pa si želim le to, da se ohrani ta visoki nivo prodaje še naprej.

V pripravi so tudi nova pravila obnašanja, ki so trenutno v pregledu pri sindikatu in svetu delavcev. Vsi skupaj si želimo več reda in discipline, kar je konec koncev za kemijsko tovarno nujno.

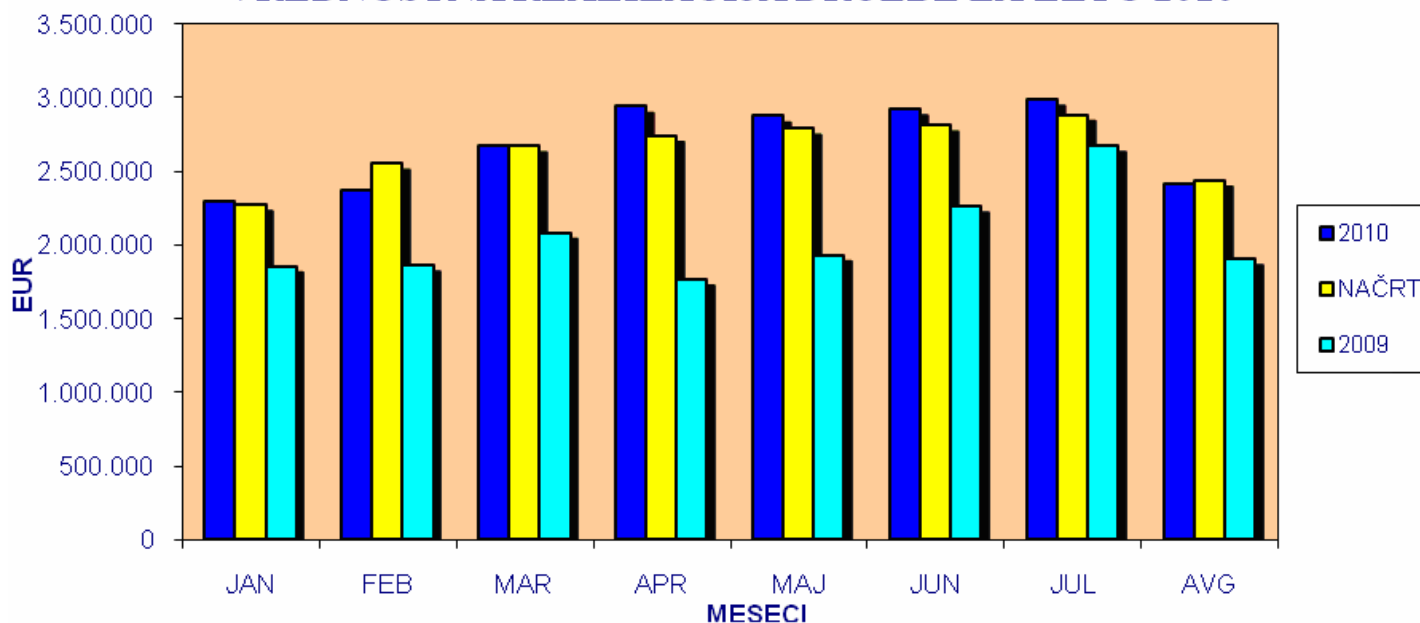
Kljub vsem problemom, ki nas pestijo, pa je dobro, da se še skozi udeležujemo tudi športnih prireditiv. Našima ekipama, ki sta se tako dobro odrezali na sindikalnih igrah KNG, pa iskreno čestitam.

Vaš direktor

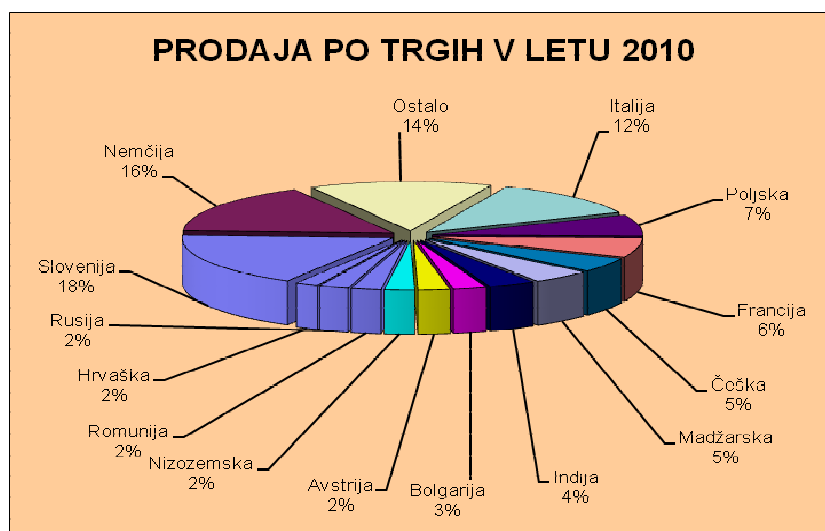
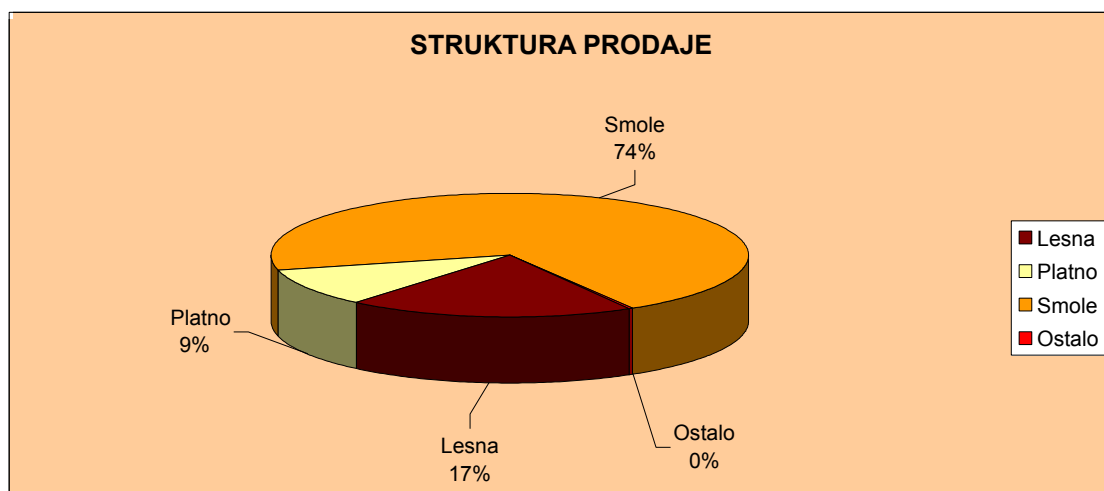
Poslovanje družbe jan. – avg. 2010

V prvih osmih mesecih letošnjega leta smo prodali za 22 milijonov EUR. V tem obdobju smo prodali 18 % na domačem ter 82 % na tujem trgu. Prodaja se je po posameznih mesecih gibala takole:

VREDNOSTNA REALIZACIJA DRUŽBE ZA LETO 2010



Med proizvodnimi programi imajo najvišji delež smole z 74 %. Struktura prodaje po programih je sledeča:



Obnovitvena presoja

28. in 29. junija 2010 so zunanji presojevalci iz akreditirane družbe SIQ izvedli obnovitveno presojo našega sistema vodenja po zahtevah standardov ISO 9001:2008 in ISO 14001:2004. V zaključku poročila so zapisali, da Melamin d.d. Kočevje izvaja, vzdržuje in razvija oba sistema vodenja ustrezno zahtevam obeh navedenih standardov.

Med presojo niso ugotovili neskladnosti z zahtevami standarda ISO 9001:2008 in standarda ISO 14001:2004.

Podali so več priporočil, ki ne predstavljajo neposrednih neskladnosti z zahtevami standardov, vendar lahko neupoštevanje priporočil privede do neučinkovitosti vodenja kakovosti oz. sistema ravnanja z okoljem in s tem do neskladnosti z zahtevo standarda ISO 9001:2008 oz. standarda ISO 14001:2004 v točki 4.1.

Priporočila pa predstavljajo za organizacijo tudi priložnost za izboljšanje učinkovitosti obeh sistemov vodenja.

Obvezni smo podati poročilo o analizi in upoštevanju podanih priporočil. Za sprejeta priporočila moramo izdelati plan uresničitve, za nesprijeta priporočila pa podati primerno utemeljitev. Še veliko možnosti za izboljšanje imamo na področjih vzdrževanja, informacijskega sistema, varnosti in zdravju pri delu, vodenju dokumentacije, zadovoljstvu zaposlenih itn.

Samo dobro opravljeno delo vsakega posameznika bo privedlo do zelenih rezultatov celotne družbe, kar pomeni, da moramo pokazati maksimalno odgovornost pri svojem delu, če želimo zagotoviti trajnostni razvoj družbe.



Nova politika vodenja

Drage sodelavke in sodelavci,

Preveril sem ali še vedno držijo cilji, ki sem jih definiral v prejšnji verziji POLITIKE VODENJA (izdaja iz leta 2005) in ugotovil, da vse trditve z manjšimi spremembami še vedno držijo. Z novo izdajo (september 2010) potrjujem, da so cilji in vrednosti ostali enaki. Nujno je, da se vsi zaposleni zavedamo pomembnosti zapisanih vrednot, ter s svojim delom prispevamo k uresnitvi le teh.

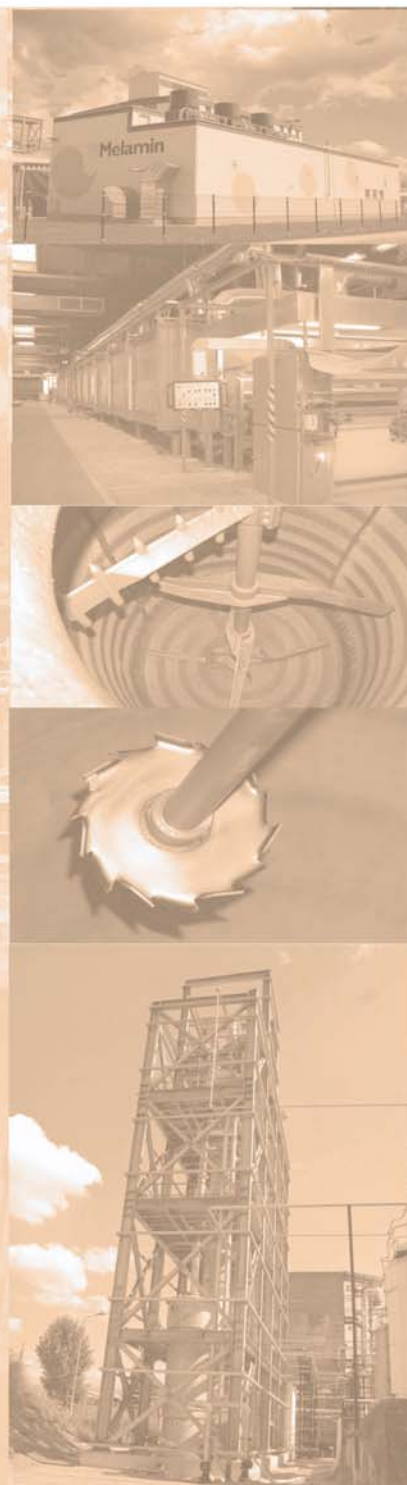


Politika vodenja

- ☛ Zadovoljen kupec je osnovni cilj, ki omogoča stabilen in dolgoročen obstoj družbe in posredno vpliva na vse ostale cilje družbe.
- ☛ Zdravo okolje pomeni za nas pomembno vrednoto, zato je celotno poslovanje družbe naravnano v spoštovanje zakonodaje, predpisov, standardov in drugih zahtev s področja kakovosti in varovanja okolja.
- ☛ S sistematičnim ugotavljanjem vplivov na okolje, postavljanjem ciljev, načrtovanjem in doslednim izvajanjem izboljšav ter stalnim merjenjem in vrednotenjem rezultatov preprečujemo in zmanjšujemo onesnaževanje okolja in porabo energetskih virov.
- ☛ Na področjih delovanja družbe sodelujemo in komuniciramo z vsemi zainteresiranimi partnerji in javnostmi.
- ☛ Z doseganjem pričakovane donosnosti lastniškega kapitala in s tem pozitivnega vpliva na rast vrednosti delnic na borzi izpolnjujemo pričakovanja lastnikov. S predstavniki lastnikov vzpostavljamo stalen dialog in jih z jasnimi argumenti prepričujemo v nadaljnje vlaganje v pospešen razvoj družbe tako na ekonomskem kot ekološkem področju.
- ☛ Zaposlenim omogočamo osebno rast znotraj družbe in spodbujamo njihovo inovativnost. S stalnim usposabljanjem in informiranjem izboljšujemo kvaliteto dela, povečujemo pripadnost družbi in dvigamo zavest o varovanju okolja ter zdravju in varnosti zaposlenih.
- ☛ Pri razvoju novih izdelkov, tehnologij in izboljšav ob uporabi lastnega znanja, izkušenj in vseh dosegljivih svetovnih tehnoloških dosežkov dajemo prednost okolju prijaznejšim surovinam in varčni rabi energije.
- ☛ Nenehno vzpodbujamo pozitiven, optimističen pristop pri reševanju vseh nalog in problemov, ki nastajajo pri rasti družbe.

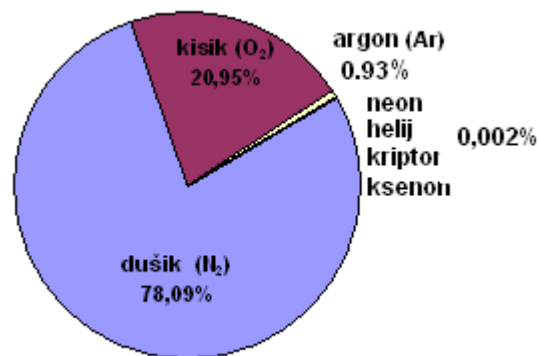
Direktor družbe: Srečko Štefanič

Kočevje, september 2010



Proizvodnja dušika v Melaminu

Z avgustom 2010 je prišlo do pomembne novosti na področju oskrbe z dušikom, in sicer je začela obratovati naprava za pridobivanje dušika. Dušik se v Melaminu v največji meri uporablja za inertizacijo reaktorjev, za zaščitno atmosfero za DETA, pri mletju HMM (KR1 in KR2) ter kot zaščitni plin pri ročnih delih, nekaj malega pa se ga uporablja tudi za laboratorijske analize. Do nedavnega se je v te namene uporabljal utekočinjen dušik, ki ga je bilo pred uporabo potrebno upliniti. Ta sistem se bo poslej ohranil zgolj kot rezerva ob morebitnih izpadih naprave za pridobivanje dušika.



Sestava suhega zraka v vol. %

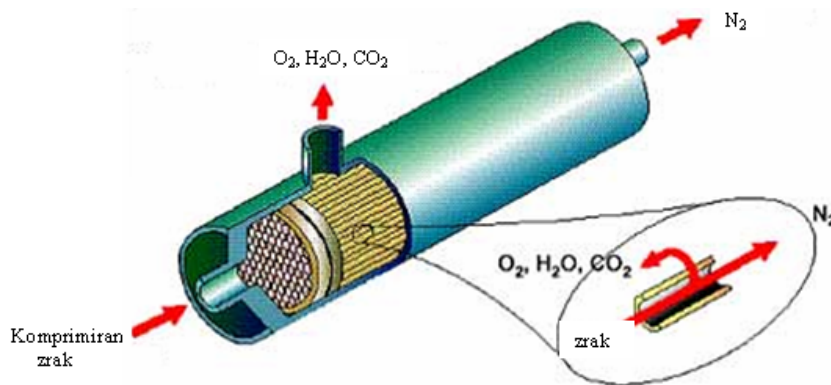


Naprava je locirana v prostorih hladilnega sistema in je sestavljena iz več sklopov. Glavni sklop predstavlja generator dušika – MG Generon HP 7203 C z membranskimi moduli v katerih poteka ločevanje dušika iz zraka. Moduli so sestavljeni iz cilindričnih snopov votlih vlaknastih membran iz polimernega materiala. Vsak snop vsebuje do 1,5 milijona vlaken približne debeline človeškega lasu. Princip delovanja je zastavljen tako, da stisnjen zrak vstopa v votla vlakna, kjer se zaradi selektivne prepustnosti membran ločijo molekule kisika, ogljikovega dioksida in vode od molekul dušika. Slednje izstopajo na koncu modula kot produkt. Zaradi zelo tankih vlaken obstaja velika možnost, da

se le ta zamašijo in postanejo neuporabna, zato mora imeti dovedeni komprimirani zrak ustrezne lastnosti, ki se dosežejo s pomočjo spremljevalnih sklopov – sistema oskrbe s komprimiranim zrakom ter sistema obdelave komprimiranega zraka. Kompresor mora zagotavljati zadosten pretok in ustrezen tlak zraka, ki se ga nato vodi skozi sušilnik in hladilnik zraka ter sistem filtrov, kjer se izločijo hlapi vode in olja. Tako pripravljen suh zrak brez vsebnosti prašnih delcev se nato vodi v napravo. Pridobljeni dušik se po izstopu iz membranskih modulov zbira v prehodni 9 m³ tlačni posodi, ki služi za pokritje neenakomernega odjema. Iz tlačne posode je speljan oskrbovalni cevovod dušika za Melamin.

Za zagotovitev ustrezne kvalitete dušika v plinastem agregatnem stanju se delu plina nenehno meri vsebnost kisika. V kolikor vsebnost kisika naraste nad 4,9 %, se samodejno odpre razbremenilni ventil in neustrezeni dušik se izpusti v okolico. Membrane se s povratnim prepihanjem zraka očistijo, vsebnost kisika pade pod 4,9 % in

ponovno se vzpostavi pridobivanje dušika. Vzrok za poslabšanje kvalitete pridobljenega dušika je največkrat v povečanemu odjemu. Velja namreč sorazmerje, da čim manjši je odjemni pretok dušika tem višja je koncentracija dušika in obratno. V času, ko se membrane čistijo, se oskrba z dušikom zagotavlja iz rezervnega sistema. Ob optimalnem delovanju naprave za pridobivanje dušika ter spremljevalnih sklopov, se pričakuje, da bodo stroški za dušik približno 5-krat nižji kot doslej.



Delovanja membranskega modula

Potepanje po Španiji

Potovanje smo začeli na Brniku. Z letalom smo se pripeljali do Girona in nato z avtobusom v Lloret de Mar. To je turistični kraj z veliko hoteli-turistično mravljišče.

Naš naslednji cilj je bil Barcelona. Tu smo si ogledali znamenito katedralo Sagrade Familie, ki jo je začel graditi znameniti arhitekt Antoni Gaudí leta 1883 in do danes še ni dokončno zgrajena.



Za nogometne navdušence smo si ogledali stadion FC Barcelone.



Nato smo se odpeljali na Montserrat, kjer smo si ogledali kip črne device Marije.



Ogledali smo si tudi znameniti park Park Güell, ki ga je projektiral Gaudí.



Sledila je vožnja proti vinski leti Freixenet, kjer proizvedejo 100 milijonov steklenic penine na leto. Po špansko se penina imenuje cava.



Od tu je sledila vožnja proti Figeresu, kjer smo si ogledali Dalijev muzej, v katerem je pokopan Dali. Nato pa nočna vožnja proti domu s postankom v Monaku.

9. Športne igre v Novi Gorici

Leto je naokoli in v soboto, 11.9. smo se udeležili letnih športnih iger sindikata KNG, tokrat v Novi Gorici. Ob 5.30 smo se kot običajno zbrali na Melaminovem parkirišču in tokrat brez zamude krenili proti Primorski. Prvi postanek za kavo smo naredili v Cerknici, na postajališču Ravbarkomanda smo se založili s sendviči, nato pa smo se po avtocesti odpeljali proti prizorišču. Na s soncem obsijan novogoriški Športni park smo prispeli med prvimi, pa še organizatorji so imeli zamudo, tako da smo na otvoritev iger čakali malo dlje kot ponavadi. Vsi udeleženci smo se zbrali na stadionu, kjer nas je nagovoril predsednik Zveze svobodnih sindikatov Slovenije g. Semolič, ki je seveda spregovoril tudi o novi pokojninski reformi ter nam zaželel veliko sreče na tekmovanjih in obilo zabave.



Sprehodili smo se tudi po mestu, občudovali lepo okolico, hotele, kazinoje, bare...Malo razočarani (namenoma sveže depilirani) smo bili le zato, ker so nam obljubili kohanje na bazenu, ki pa ga zaradi »slabega« (za kočevske razmere odličnega) vremena niso odprli.

Od 15.ure dalje smo lahko pojedli kosilo, pa tudi ansambel je že začel s plesno glasbo. Malo kasneje so podelili pokale za prve tri udeležene ekipe v posameznih panogah, od katerih smo mi dobili dva. Ker je bilo v »balonu« zelo vroče, smo se večinoma zadrževali ob zunanjem šanku. Nekateri so raje plesali kar zunaj, nekateri so odšli v bližnje lokale ali v kakšen kazino, ali pa so navezovali nove stike z udeleženci.

Kot ponavadi smo odšli med zadnjimi, vendar letos z obilo dobre volje. Vožnja je potekala mirno, z enim postankom na avtocesti, kjer smo eni odšli na minus, drugi na plus, tako da smo bili doma še pred polnočjo. V naprej vabimo vse omahljivce, da se nam ob naslednji priložnosti pa le pridružijo.



Hitro smo odbrzeli na športna prizorišča, saj smo bili že v zamudi. Ženska in moška kegljaška ekipa sta nastopili prvi ter zasedli 2. in 6. mesto. Nekateri so se udeležili pohoda na Kekec. Po malici smo odhiteli navijat za moško ekipo v odbojki, ki je na koncu dosegla odlično 2.mesto.



Razvedrilo

Nagradni SUDOKU:

	3			1				
8			2			4		
4					5			
		4			7		8	
	8						4	
	1	2				7		
			8					9
		9			2			4
				5			2	

Rešitev so številke v rumenih poljih. Zapišite jih na spodnjo črto od najmanjše do največje, da dobite rešitev.

Rešitev pošljite v zaprti kuverti do 30.11.2010 v SKS Mileni Klun. Med pravilnimi rešitvami bomo izžrebali tri nagrade: 1. nagrada 30 EUR, 2. nagrada 16 EUR in 3. nagrada 8 EUR. Vsak zaposleni lahko pošlje samo eno rešitev.

Rešitev pretekle številke je bila: Na dan 31.12.2009 je bilo v družbi zaposlenih 191 delavcev (138 ali 72 % moških in 53 ali 28 % žensk).

Izžrebani nagrajenci pa so:

1. nagrada: Bojc Romana
2. nagrada: Šemen Stane
3. nagrada: Šemen Hermina

Nagrajencem iskreno čestitamo!

Kakšna je razlika med slonom in mišjo?
Na slona se lahko nasloniš, na miš se pa ne moreš namišit!

Tri nenapisana pravila:

- 1.
- 2.
- 3.

Tale finančna kriza je še slabša kot ločitev, zgubiš pol denarja, žena je pa še kar doma."

