



VRELCI

Leto II. — Številka 8—9 GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI ZDRAVILIŠČA ROGAŠKA SLATINA September 1974

IZ POSLOVNEGA POROČILA ZA PRVO POLLETJE 1974

Indeksi pri fizičnem obsegu poslovanja za prvo polletje niso več tako visoki kot ob trimesečju — gibljejo se od 108 do 126. V primerjavi s prvim polletjem preteklega leta je bilo več 1407 zdravniških pregledov, 14.551 fizioterapevtskih postopkov, 16.976 nočitev, 33.564 litrov prodanih pijač v gostinstvu, 2.969.562 prodanih steklenic mineralne vode in 52.361 kg prodanega plina.

Ob takem obisku so bile hotelske kapacitete za 6,4 odst. boljše izkoriščene. Poprečna prodajna cena penziona znaša za to obdobje 105,85 din, skupni dohodek zdraviliške dejavnosti pa že presega 20 milijonov dinarjev.

V polnilnici je bilo v 1784 obratovalnih urah napolnjeno 19.304.894 steklenic mineralne vode, tj. 10.821 steklenic na obratovalno uro. V plinarni pa

je napolnjeno v jeklenke dnevno 3,7 tone plina. S prodajo dosežen skupni dohodek polnilnice znaša 18 milijonov dinarjev. Vzdrževalna dejavnost je obračunala storitve TOZD in drugim ter prodajo vrtnarije skupno za 5.403.000 din.

Skupni dohodki vseh dejavnosti znašajo 49 milijonov dinarjev in so za polovico večji kot v enakem obdobju lani. Žal pa so se še bolj povečali stroški za material in storitve drugih, tako da je dohodek povečan le še za eno tretjino, ter

znaša 19.643.000 din. Porabljen pa je že za zakonske in pogodbene obveznosti iz dohodka 3.357.000 din in za osebne dohodke 12.195.000 din. Ostanek dohodka je večji le še za 17 odst. Izplačanih osebnih dohodkov je za 32 odst. več kot v prvem polletju lani. Ker pa je bilo opravljenih 60.798 dodatnih delovnih ur, ter zato zaposlenih dodatnih 54 delavcev, je poprečni osebni dohodek povečan za 27,3 odst. in znaša 2.394 din.

A. HALUŽAN

KOLIKO SMO OPRAVILI OD JANUARJA DO JULIJA 1974

	1974	1973	Indeks:
ZDRAVSTVO:			
Zdravniški pregledi	15.663	13.923	112
Kopeli	80.711	64.410	125
Postopki	20.404	18.174	112
HOTEL:			
Nočitve skupaj	136.169	118.647	115
Nočitve domačih gostov	78.363	62.550	125
— od tega na državne stroške	35.692	26.915	133
Nočitve tujih gostov	57.806	56.097	103
Število gostov skupaj	13.310	11.757	113
Število domačih gostov	8.777	7.045	125
— od tega na državne stroške	2.117	2.084	102
Število tujih gostov	4.533	4.712	96
— od tega: avstrijskih	2.665	2.790	96
italijanskih	723	1.104	65
nemških	975	641	152
ostalih	170	177	96
NOČITVE PO NARODNOSTI:			
Avstrija	34.623	36.658	94
Italija	7.172	10.364	69
ZR Nemčija	14.964	7.510	199
Ostali	1.047	1.565	67
RESTAVRACIJE:			
Iztržek hrane po naročilu	1.618.514,00	1.277.625,10	127
POLNILNICA:			
Polnitev mineralne vode	25.231.590	21.125.315	119
Prodaja mineralne vode	25.065.284	21.164.880	118
— Donat	8.547.747	7.022.960	122
— Tempel	16.517.537	14.141.920	117
Polnitev CO ₂	820.531	759.032,25	108
Prodaja CO ₂	818.133	756.434,25	108
— od tega por. CO ₂ v kop.	45.694	37.931	120

Z doseženimi delovnimi rezultati smemo biti zadovoljni, manj pa s finančnimi. Nočitve avstrijskih gostov bi lahko bile višje, če bi imeli na voljo več sob. Vzroke za občuten padeč števila italijanskih gostov najdemo izključno le v težki go-spodarski krizi, ki vlada v Italiji.

Iz zapisnika komisije za družbeni standard z dne 29. julija

Naša organizacija združenega dela je doslej dodelila posojilo 132 koristnikom v vrednosti prek 281 starih milijonov. Pogoji za odobritev so si bili vsa leta precej podobni, večini prosilcev je bilo v celoti ali delno ugodeno. Letos je položaj nekoliko drugačen, saj so se posojila za individualno stanovanjsko izgradnjo odobravalna po točkovnem sistemu, ki je določen s pravilnikom o uporabi sredstev skupne porabe. Da ne bodo dogajanja okoli dodeljevanja posojil nepoznana, ne bo odveč nekaj informacij o delu komisije za dodeljevanje posojil in o ustreznih sklepih odbora za družbeni standard.

Komisija, ki jo je odbor imenoval 27. junija 1974, je delo opravljala 19., 23. in 26. julija. Delo komisije je bilo zelo naporno, saj je bilo v razpisnem roku vloženi 48 prošnji in je znašal skupni znesek zaprosenega posojila 1.728.000,00 din. Skupni znesek sredstev, ki so na razpolago za individualno stanovanjsko izgradnjo, pa znaša v letošnjem letu le 610.000,00 din. Kot sem

že omenila, so bila posojila odobravana po točkovnem sistemu, upoštevani za odobritev posojila pa so bili le tisti prosilci, ki so zbrali največ točk. Komisija je še imenovala posebno komisijo v sestavi: Stan-ko Tanšek, Marija Dolc in Erika Zupan. Naloga te komisije je bila, da si ogleda, do katere faze je gradnja stanovanjske hiše prosilcev, ki bi po točkovnem sistemu bili kandidati za posojilo. Ogled je bil potreben zaradi tega, ker je komisija že na prvem sestanku sklenila, da bo posojilo odobreno le tistim, ki so ga najbolj potrebni.

Po točkovnem sistemu ne morejo biti upoštevani za dodelitev posojila naslednji: Alojz Strašek, Marija Petek, Marija Matko, Anica Halužan, Milica Ulamec, Franc Strašek, Marija Klepec, Pepca Gobec, Erika Zupan, Silva Tratenšek, Edo Gretič, Regina Polajžer, Franc Plevnik, Bogomir Pohorc, Ivan Osek in Jože Martinčič.

Sprejet je bil sklep, da se prošnje, ki jih komisija zaradi (Nadaljevanje na 8. strani)

Pomenek pri 32 stopinjah Celzija

V prvih dneh avgusta je bila sparina, da že dolgo ne takšne. Zaman se oziraš po oblaku na nebu, ki bi vsaj za hip prekinil pripekajoče žarke.

Vsi hoteli so polni. Tudi sobe v zasebnih stanovanjih. V polnilnici tolčejo vse dosedanje rekorde. Vsak dan po 250 do 270 tisoč napolnjenih steklenic in do 60 naloženih kamionov s slatino.

V restavracijah, recepcijah, v pivnici in v oddelkih Terapije vzdušje kakor v Babilonu. Sonce nam je zaveznik, zato pa terja od nas visoko ceno. Izražena je v prepotenih bluzah, srajcah, obrazih in v izmučenih rokah in nogah.

Povprašali smo nekaj naših delavcev na delovnih mestih, kako kaj zmorejo delo in prenašajo hudo vročino. Nekateri so rade volje drugi pa zadržano odgovarjali na vprašanja. Prihajali so na kratek pomenek zmučeni, prepoteni, zasopli, drugi pa tudi stoično mirni. Vsem pa so žarele oči.

Kako vpliva silna vročina na delo in kaj bi bilo ukreniti zaboljšanje delovnih pogojev. Tako se je za vse enako glasilo dvoje vprašanj.

UMEK MIRA, točilka v točilnici Bohor: Pasji dnevi nam strežejo saj je naša točilnica vedno polna žejnih pivcev. Če bi bili prostori malo udobnejši in nekaj sence pa bi ne imela nobenih pripomb.

BLAZINA ANGELCA, kuharica pri Bohorju: Veseli smo, ker imamo dobro sezono in dosti dela. Naša kuhinja pa je izredno vroča, saj povzročajo premog in slabe peči čudno zmes sparine. Nujno bi bilo treba uresničiti planirano modernizacijo kuhinje. Rade delamo in še bolj z veseljem bi delale, če bi naši abonenti izkazali več razumevanja za trud v teh težkih delovnih prostorih.

FURMAN OLGA, delavka pri polnilnem stroju: Na delo se vozim 10 km daleč. Pri tej vročini se je težje zbrati pri delu. Doma me čaka vse gospodinjsko delo. Skoraj vsak dan sem na nogah po 18 ur.

Sem še mlada in še kar zmorem napore. Zdi se mi, da je delo v polnilnici dobro organizirano. Boljše bi moralo biti prezračevanje delovnih prostorov. Malice so še kar dobre za ta denar. Ustreženo bi nam bilo, če bi jih malo pojačali.

MLAKAR TEREZIJA, pregledovalka steklenic na traku: Puhtenje pare s tipičnimi neprijetnimi vonjavami, stanje pri delu in žuljenje škornjev so zelo neprijetni dodatki k 32^o vročine. Vsi komaj čakamo, da bi se delo zopet malo umirilo. Pa kaj, ko pa imamo, hvala bogu, mnogo naročil. Ob teh pogojih bi kazalo vpeljati še eno izmeno. O malici bi rekla, da krompir ne sodi zraven, ker je postan. V glavnem pa so dobre.

GAJŠEK STANKO, delavec pri razvozu kamionov: Dela imamo ogromno. Vročina nas zelo pesti, posebno na vožnji. Je pa le precej boljše kot je bilo v stari nalivalnici. Vztrajati je treba na uporabi palet za nakladanje nakladanje na kamione. Mi bi manj trpeli, bilo pa bi prej in več opravljenega. Malice nas včasih ne zadovoljujejo. So pa tudi vmes dobre.

DROFENIK JANEZ, fizioterapevt: Vsi v kopališčih čutimo močnejši napor zaradi vročine sonca. Vse to pa še slabša naprava za klimatizacijo prostorov, ker ne deluje. Letos imamo izredno mnogo postopkov. Gostje pa so kakor kdo in kakor kdaj. Potrebovali bi takoj še več kadi in večji fango mešalec. Prekourni delovnik nas še dodatno utruja. Ta čas bi morali bolj normalizirati.

VRHOVNIK IVO, hidroteapevt: Vročina in podaljšani delovnik me močno utrujata. Vsak večer sem fizično in duševno čisto pri kraju. Urejene klimatske naprave bi občutno dvignile delovni elan in moralo. Normalnejša razporeditev delovnega časa bi nas vse bolj okorajžila.

MAVRIN IMELDA, hidroteapevt: Strinjam se z vsem, kar je rekel Ivo. Naše delo bi moralo biti bolj vrednoteno

za posebne pogoje napora pri delu.

LIPNIK ROZA, hidroteapevt: Visok moj delovni staž, sopara, trda tla, plini iz slatine, včasih tudi sitni gostje pa še ta huda vročina — pri vsem tem včasih težko spravim na moj obraz obvezni in potrebni profesionalni nasmešek. Letni delovni čas me bolj utruja, kot pa se lahko pozimi spočijem. Dnevno opravim po 120 postopkov s pripravami kadi. Sedemurni delovnik bodo še vnaprej le naše pobožne želje v sezoni.

LESJAK TATJANA, sobarica: Imamo veliko dela, ker sva le dve. Pospravljava 60 do 70 postelj. Z gosti se dobro razumem. So pretežno zelo uvidevni. Je pa nekaj takšnih, ki se ne znajo pravilno obnašati. Vročina me ne moti toliko. Želim si vsaj še eno pomožno delavko. Jezim se na nekatere naše delavke, ker nam odnašajo perilo, ki ga moram potem sama plačati.

JAGODIČ MAJDA, administratorica TOZD investicijska dejavnost: Glede na novogradnjo je dela izredno mnogo. Proti vročini pa lahko odprem samo okno. To pa povzroča prepah. Druge izbire nimam. Čas doma mi le redko dovoljuje za malo predaha. Vsaj zdaj bi želela pomožno strojepisko, dokler traja gradnja.

KORES MARIJA, šivilja v pralnici: Delo težko opravljamo, ker neizolirane cevi za paro h kalandri povzročajo dodatno vročino. Tolažimo se, da bo boljše v novi pralnici. Naši delovni prostori so brez prezračevanja in ne ustrezajo. Glede na veliko iztrošenost strojev, bi moral biti plan ustrezno nižje postavljen. Ob uvedbi novih sodobnih strojev pa bomo rade pristale na večje planske obveznosti.

NOVAK ŠTEFKA, ročna likarica: Še posebej v tej sparinini nam delo v naših neprijetnih delovnih prostorih zelo slabo teče. Spričo vročine me še dodatno bole noge. Zračni in obširni prostori in moderni stroji nam bodo ze-

lo ustregli za še boljšo kakovost pranja in likanja. Po svoje bi tudi večji osebni dohodek pripomogel k boljšemu počutju.

TRAMŠEK POLDE, kvizdar: Delamo pri preureditvi kurilnice. Podiranje zidov s prahom in smradom je zelo neugodna zmes pri 30^o sončne vročine. Ker moramo delo izgotoviti do postavljenega roka, moramo delati v podaljšanem delovniku. Zvečer še komaj noge predstavljam. Dela se ne bojim in rad delam. Ob vsem tem pa si želim boljšo plačo.

TANŠEK STANKO, kurjač: Glede na svoj poklic sem vročine navajen. Ta čas je malo boljše, ker kurim le en kotel. Prepah pa je neznosen. Zaradi narave dela pa ga ne moremo odpraviti. Nujno pa ga bomo morali omejiti. Ze sedaj je nekaj kurjačev v bolniškem staležu. Napadajo nas obolenja nog. Boljše bi nas bilo treba nagrajevati za odgovornost pri delu, saj bi že lahko le majhna naša nepazljivost povzročila katastrofo.

KOZMAN FRANC, vključavničar: Vročina me ne moti toliko kot pomanjkanje orodja. Z ustreznim orodjem bi lahko hitro in kvalitetno izvrševali naročena popravila. Sposojanje orodja pri Rosli ali v avtomehanični delavnici pa je zamudno. Očitki pa dežujejo na nas delavce od »stranske«. Opravljene delovne ure bi bilo treba tekoče in takoj na javen način evidentirati. Morebitne razlike med delovdajo in med delavcem, bi takoj razčistili. Nekateri naši delavci zelo omalovažujejo delovno disciplino. To velja tudi za nadrejene delavce. Podpis opravljenih ur pri naročnikih popravil (največ v hotelih) je treba opraviti bolj ažurno. Naši samoupravni organi naj bi v dnevne rede sej vnesli kot točko tudi osebno problematiko delavcev. Vročino bomo že zmagovali.

BELCER MARTA, servirka v Pošti: Vročina me ne moti toliko kot pa živčni in

Delavski svet TOZD zdraviliška dejavnost je zasedal na svoji 7. redni seji dne 31. 7. 1974

Vprašanje cen za zdravstvene in penzijske storitve v letu 1975 je bilo rešeno s predlogi svetov zdravstvene in hotelske enote. Cene bodo zvišane za 10 %. K temu ukrepu nas silijo podražiti živil, ostalih stroškov poslovanja in pa tudi zvišanje osebnih dohodkov. Ob tem pa moramo nenehno skrbeti za konkurenčnost tako na domačem, kot tudi na tujem tržišču. Nekatera turistična območja v naši državi so pod vtisom rekordnih sezon v preteklih letih za letos močno dvignila svoje cene. Vsled tega so letos utrpela občutno poslovno izgubo, saj v predsezoni ni bilo pričakovanega števila tujcev in domačih gostov. Med samo sezono so morala svoje cene občutno znižati.

Hotel Donat bo imel penzijske cene, ki bodo nekoliko nižje kot pa jih imajo hoteli te kategorije v Sloveniji. V zimski sezoni bo znašala cena din 180, v pred- in v posezoni din 210, v glavni sezoni pa din 260. V tej ceni bo vključena tudi enkratna uporaba plavalnega kopališča vsak dan.

Cene za zdravstvene storitve bodo zvišane v enakem odstotku, treba pa bo spremeniti lestvico, ki stimulira plačilo storitev vnaprej.

Razpis za mesto upravnika hotela Donat vsaj glede prijav zunanjih interesov ni uspel. Zradi tega je delavski svet imenoval le v. d. upravnika tovariša Kene Martina, ki je že doslej zadolžen za naročila inventarja, pribora, opreme in ostalega materiala za ta hotel. To funkcijo bo opravljal dodatno k svoji funkciji na delovnem mestu upravnika hotelov.

V razpravi je bilo nakazanih nekaj umestnih predlogov, ki bi jih bilo treba uresničiti za reorganizacijo hotelskega dela TOZD. V reorganizaciji bomo morali vgraditi več elementov za popolnejšo poslovno samostojnost gostinskih obratov.

Sklenjeno je tudi, da se objavijo vodstvena delovna mesta za hotel Donat: šef recepcije, šef strežbe in šef kuhinje. Razumljivo je, da se lahko prijavijo tudi delavci iz naših obratov, ki izpolnjujejo pogoje iz razpisa:

Za šefa recepcije:

- višja šolska izobrazba gost. tur. smeri ali srednješolska izobrazba hotelska šola,
- znanje nemškega, italijanskega in po možnosti angleškega jezika,
- 3 do 5 let prakse na enakih ali podobnih delovnih mestih.

Za šefa strežbe:

- hotelski tehnik s predhodno končano gostinško šolo za natakarja ali VKV natakar,
- znanje nemškega, italijanskega in po možnosti angleškega jezika,
- 4 leta delovnih izkušenj v strežbi od tega najmanj 2 leti kot šef strežbe.

Za šefa kuhinje:

- hotelski tehnik s predhodno končano gostinško šolo za kuharja ali VKV kuhar ali KV kuhar.
- Znanje enega izmed svetovnih jezikov, po možnosti nemškega;
- hotelski tehnik — 5 let delovnih izkušenj kot šef kuhinje,
- VKV kuhar — 6 let delovnih izkušenj kot šef kuhinje,

— KV kuhar — 7 let delovnih izkušenj kot šef kuhinje.

Izbrane delavce bomo poslali na specializacijo v hotela A kategorije.

Vlogo predsednika IS Sob Šmarje pri Jelšah, s katero poziva delovne organizacije k določitvi prispevkov za ureditev kraja Rogatec in vlogo za podpis samoupravnega sporazuma o ustanovitvi komunalne skupnosti za zaposlovanje, smo odstopili v pristojno rešitev zboru delegatov.

Direktor TOZD je poročal o opravljenih službenih potovanjih v mesecu maju in juniju 1974.

Komisija za analitično ocenitev delovnih mest je predlagati v ocenitev tista delovna mesta, ki so z organizacijo TOZD prevzela dodatne zadolžitve.

Pod točko razno so člani razpravljali o pojavu malverzacije iztržkov v točilnicah, ki sta jih zagrešila dva gostinska delavca. Primere raziskujejo preiskovalni organi.

Po preselitvi lekarne bomo prevzeli te prostore in jih preuredili za novo centralno recepcijo.

neuidevni gostje. Sem zadovoljna, ker imam dovolj dela. Funkcioniranje prezračevalnih naprav bi marsikdaj izboljšalo »klimo« med nami in med gosti.

Občutno primanjkuje jedilnega pribora, posode, steklovine. Prepričan pri okencu ob točilnici je neznošen. Tudi delovne obleke so skrajno iztrošene.

TRAMŠEK ZDENKA, pomivalka posode: Sparina je huda. Še težje jo prenašam zaradi pare, ki jo oddaja pomivalni stroj. Bila pa bi rajši sobarica ali pa natakarica. To svojo željo hočem tudi uresničiti. Želela bi gumijasti predpasnik in zaščitne rokavice.

PODKORITNIK KRISTINA, šef kuhinje v Pošti: Kuhinjska vročina je že sama po sebi neprijetna. Pasji dnevi pa češče povzročajo glavobol in bolečine v nogah. Delo pa kljub temu opravljamo ob odrejenem času. Kuhinja prostorninsko zelo ustreza, popraviti pa je treba klimatske naprave. Prav zadovoljen sem, ker letos odlično sodelujemo s strežbo.

PAUŠER PAVLA, sobarica: Neugodna je sedanja vročina. Pospravljati moram vsak dan po 17 sob s sanitarijami. Gostje so uidevni in vljudni. Zelo pa bi potrebovali zadostno število sesalnikov. Z njimi si medsebojno pomagamo. Pa kaj, ko pa tu-

di tu velja staro pravilo: pri posojanju si pridejo tudi najboljši prijatelji navzkriž. Potrebovala bi še vsaj eno pomoč.

ŠTIH TEREZIJA, servirka v sindikalnem bifeju: Imam samo dve možnosti. Ali se kopljem v lastnem znoju, ali pa prepričan skozi odprto okno. Na tega pa sem zelo občutljiva. Zato si želim, da bi bil naš bife v večjih in zračnih prostorih.

Apeliram na nekatere naše abonente, naj bolj spoštujejo naš ljubi vsakdanji kruhek. Zakaj ga nepoužitega uničujejo? To me zelo jezi, ko ga tako uničenega spravljam v pomije. Morali bi tudi bolj ceniti napore kuharic, ki

nam v Bohorju pod zelo težkimi delovnimi pogoji pripravljajo tople obroke. Med tistimi, ki kritizirajo, je precej takšnih, ki kritizirajo kar tako. Ker je to »bolj nobel«.

OSEK JANEZ, kurir-nosač: Težki kovčki in vročina ne gre skupaj. Nimam primernih vozil. Pomagam si s kolesom, z vozičkom ali pa z mopedom, ki pa ne zmore vzpetin proti Soči. Marsikdaj mi gosti sami pomagajo nadomestiti manjkajoče konjske moči pri mopedu. Nujno potrebujemo primerno vozilo, ki bo zmoglo težke tovore in omogočilo hitrejšo dostavo. Leseni vozički so hrupni in sodijo v muzej. So me že slikali ob njem.

Sezona in polnitev mineralne vode ter plina CO₂

LE ČEMU BI O NJEJ GOVORILI, SAJ JO VSI OBČUTIMO, SEZONO NAMREČ! OBČUTI JO NATAKAR, KUCHARICA, RECEPTOR, ZDRAVNIK, FIZIOTERAPEVT, KOPALEC, DELAVKA V PRALNICI IN DELAVEC V POLNILNICI. VSEM JE SKUPNO, DA IMAMO V TEM ČASU MNOGO VEČ DELA, VEČ NAPORA, VEČ TEŽAV. PA SI JIH ŠE POVEJMO!

Pred skladiščem stoji vrsta tovornjakov, trije, štirje izmed njih so povrh še težki prikoličarji. Skladiščnik je ravno odložil telefonsko slušalko. Vznemirjenemu prodajnemu referentu v komerciali je zatrjeval, da bodo vsi naloženi pravočasno, bliža se namreč sobota, ko ne smejo več na cesto oziroma ne dosepejo na cilj. Pa je prišla, kot strela z jasnega, vest z komunale: »Popoldan verjetno ne bo vode, imamo defekt.« V trenutku se je celotna situacija obrnila na glavo, brez vodovodne vode ni pranja steklenic, brez opranih steklenic pa ni polnitve. Pa ravno sedaj, ko gre vsaka napolnjena steklenica sproti na avto! Bojni posvet ni mogel roditi čudeža, polnili pač bomo, dokler bo voda.

Ko je ob treh popoldan prišla na delo druga izmena, je pritisk vode na izpiralnih šobah že toliko padel, da pranje steklenic ni bilo več zadovoljivo. S polnitvijo mineralne vode smo morali prekiniti. Poleg praznih kamionov se je začela še druga neprijetnost — popolnoma razumljivo godrnjanje delavcev. Nekateri izmed njih so porabili samo za pot po uro ali še več, sedaj pa naj gredo zopet domov brez »šihata«. Če ostanejo, se bo krepko poznalo na učinku, za vse pa se tudi ne bi našlo dela, če polnilnica stoji.

Povpraševanje za mineralno vodo je veliko, pa še polnitev ene cele izmene je izpadla. Prišla je sobota, v ponedeljek bodo že navsezgodaj čakali kamioni, zaloge pa so ničeve. Kaj torej drugega kot odločitev, da bomo polnili v nedeljo! Glede na vse povedano torej nič čudnega, če slišimo, na pol za šalo, na pol zares, hudomušno ali pa tudi resno pripombo: »To je

torej delavčeva rekreacija!« Še junija je bilo čisto drugače, naročil je bilo tako malo, da smo delali samo v eni izmeni, delavci pa so se izmenjavali in koristili letne dopuste, da ne bi z urami prišli preveč v dolg.

Preobrat je bil nenaden, prišel je kar prek noči. Delati smo zopet začeli v dveh izmenah in še v podaljšanem delavniku po devet oziroma deset ur, od petih zjutraj do polnoči. Na malico smo hodili izmenoma, da so stroji ves ta čas lahko tekli nepretrgoma. S kratkimi prekinitvami od polnoči do petih zjutraj so tekli vse dni v tednu oziroma več tednov, prvi delovni nedelji je namreč zaporedoma sledilo še več drugih delovnih nedelj.

Potrebe in povpraševanje po mineralni vodi so narekivale tak tempo, pri samem delu pa seveda ni šlo brez pelina. Velik del le-tega je šel na rovaš embalaže, praznih steklenic. Včasih še uro pred koncem dela izmene nismo vedeli zagotovo, kako bo z embalažo prihodnji dan. Pogoste so bile situacije, ko so prazne steklenice direktno potovale s tovornjaka v pralni stroj. Če naslednji dan avtomobilov slučajno ni bilo, mineralne vode tudi nismo mogli polniti, ker je pač ni bilo kam. Tudi zaradi tega so nastale situacije, da so delavci prišli na delo, zaradi pomanjkanja embalaže pa niso mogli delati.

Često je šlo za las tudi z razpoložljivimi količinami mineralne vode za polnitev. V začetku povečane prodaje smo imeli na voljo zalogo v rezervoarjih akumulirane mineralne vode, ki je znašala 1.200.000 litrov. Precejšnja je bila tudi zaloga že vstekleničene mineralne vode v skladišču. V času povečane prodaje so se te zaloge

seveda začele hitro krčiti in je zbiranje vode bilo potrebno še bolj skrbno nadzorovati oziroma hraniti. Samo po sebi umevno ugotovitev želimo prikazati z naslednjega zornega kota.

Vsakodnevno se je dogajalo, da je skladiščnik potreboval obe vrsti vode, Donat in Tempel. Nekateri kamioni bi bili morali biti naloženi kombinirano, z obema vrstama, na voljo pa je bila le tista, ki so jo trenutno polnili, saj so jo pošiljali iz polnitve direktno na kamion. Skladiščnik je bil v nemogočem položaju, predelavci v polnilnici pa bi bili morali po večkrat na dan menjavati vrsto vode za polnitev. Pri vsaki menjavi pa je potrebno izprazniti v kanalizacijo ves sistem od impregnirnega do polnilnega stroja, to pa poleg velike časovne zamude (v za zamenjavo potrebnem času se lahko napolni do 6000 steklenic), pomeni tudi dokončno izgubo precejšnjih količin mineralne vode, saj se obe vrsti med seboj močno razlikujeta in se mora ves omenjeni sistem z naslednjo vrsto mineralne vode izprati. Ko smo skušali take zadeve pojasniti komerciali, nam je le-ta čisto preprosto dala vedeti, da potrošnika to prav nič ne briga, je v naših razgovorih kdaj pa kdaj prišlo do povišanja tonov, seveda brez zamere, saj smo očitno oboji imeli prav.

Bistveno drugačne niso bile težave plinarjev, polnilcev plina CO₂. Nekajkrat je tudi njihovo delo oviralo pomanjkanje vodovodne vode, večje težave pa jim je povzročala višja zunanja temperatura (zaradi povišane temperature v jeklenkah se zmanjša hitrost polnitve letih), predvsem pa pomanjkanje samega plina CO₂ ob večjem povpraševanju.

Spomniti se moramo, da del plina CO₂ porabimo že doma, v polnilnici impregniramo z njim mineralno vodo, v Novi Terapiji pa ga uporabljamo za pripravo mineralnih kopeli. Sezona je zajela obe strani, na obeh straneh hkrati je bila tudi večja poraba plina, manj ga je preostalo za polnitev v jeklenke za direktno prodajo. Istočasno pa so z večjimi željami prišli tudi kupci, kajti poletje je sezona tudi za marsikaterega izmed njih, kot so proizvajalci coca cole in drugih brezalkoholnih pijač. Neizdobiljen plin CO₂ bi pomenil zastoj v njihovih obratih. Tako so se tudi plinarji znašli čestokrat v težki dilemi: komu, koliko in kdaj. Zato so tudi polnili skozi 24 ur na dan vse dni v mesecu, da so lahko izkoristili vse razpoložljive količine plina CO₂, za katerega zaenkrat še nimamo možnosti za akumuliranje.

Ob koncu morda še nekaj zaključkov, ki izhajajo iz teženj normalizirati delo v polnilnici:

— zgraditi nove cevovode za mineralno vodo in plin CO₂ od vrelec v Podplatu in Gaberniku,

— instalirati še nove polnilne linije — stroje — v polnilnici mineralne vode,

— dokončno izpeljati letni sistem nakladanja in razkladanja v skladišču,

— razširiti in rekonstruirati plinarno,

— oskrbeti zadostne količine vodovodne vode.

O vseh zgornjih zadevah se je že veliko razpravljalo, tudi razna dela v tej zvezi so že intenzivno v teku, želeti je le, da terminov ne bi prehitel čas.

ČV

O čem je razpravljajal delavski svet skupne službe na svoji 9. seji 26/7-1974

Na dveurni seji je bil obravnavan obširen dnevni red. Člani so razpravljali o poročilu prodaje mineralne vode za prvo polletje, potrdili cene za storitve, ki jih nudi naš Center za razvoj in znanstveno raziskovanje mi-

neralnih vod v Mariboru, odobrili povračilo prevoznih stroškov na delo in z dela, potrdili predlog komercialnega sektorja, razpravljali o prošnjah za sprejem na delo ter o prošnji izvršnega sveta občinske skupščine Šmarje

pri Jelšah o odobritvi prispevka za ureditev trga Rogatec.

Tovariš Edi Kolar, predsednik, je podal poročilo o prodaji mineralne vode v prvem polletju letošnjega leta. Polletna prodaja po tere-

nih potnikov in založnih skladiščih je ugodna in je že iz tega možno ocenjevati uspešnost dela potnikov in komercialnega sektorja nasploh. Izjema od tega je le potnik Drago Broz.

Prodaja po potnikih in založnih skladiščih je v primerjavi s prvim polletjem 1973 naslednja:

Potnik oziroma založno skladišče	Plan		Prodaja		Prodaja v primerjavi s planom (1974) indeks	Indeks prodaje 74:73
	1973	1974	1973	1974		
Truglas Viljem	1,800.000	3,060.000	2,107.310	3,602.655	118	171
Skladišče Ljubljana	270.000	290.000	365.745	399.558	138	109
Kos Vili	2,080.000	870.000	2,411.670	922.581	106	38
Resnik Dušan	2,690.000	2,750.000	3,025.210	3,420.525	124	113
Salihbegovič Dževad	1,955.000	2,150.000	1,917.950	2,305.155	107	120
Skladišče Zagreb	915.000	1,160.000	1,349.205	1,774.030	153	131
Mikašek Đuro	1,500.000	2,220.000	2,418.290	3,047.025	137	126
Vurdelja Živan	860.000	1,240.000	1,042.005	2,005.920	162	193
Broz Drago	410.000	500.000	311.805	474.690	95	152
Skladišče Beograd	240.000	—	230.685	—	—	—
Izvoz in ostala prodaja	755.000	790.000	1,260.317	1,463.045	185	116
S k u p a j	13,475.000	15,030.000	16,440.192	19,415.184	129	118

Pri Viliju Kosu je dosežen indeks 38 le zaradi tega, ker je bil potnik upokojen in obdeluje v letošnjem letu le kupce v Mariboru in najbližji okolici.

Iz navedenih podatkov je razvidno, da se je prodaja povečala nasproti preteklemu letu za 2,974.992 steklenic oziroma 18 odst., kar pa je glede na pomanjkanje embalaže zelo uspešno.

Člani delavskega sveta so na seji potrdili predlog cen ekonomsko finančnega sektorja in Centra za razvoj in znanstveno raziskovanje mineralnih vod v Mariboru za storitve, ki jih le-ta nudi, in sicer:

— kemijske analize — določitev vsakega elementa od 150 do 180 din,

— režijski delovni čas magistra 150 din na uro,

— režijski delovni čas raziskovalca 120 din na uro.

V razpravi so člani menili, da bi glede na to, da je tovariš magister Vojko Ozim priznan strokovnjak in razni časopisi objavljajo njegove članke in intervjuje, morali bolj poudarjati, da je Center v sklopu Zdravilišča. Ta pa iz dosedanjega objavljanja v časopisih in stro-

kovnih revijah ni bilo možno zaslediti. Tako ostaja še vedno prepričanje, da je Center za razvoj in znanstveno raziskovanje mineralnih vod v Mariboru samostojna organizacija. Predlagano je bilo, naj strokovne službe poskrbe, da bo Center za razvoj in znanstveno raziskovanje mineralnih vod v Mariboru imel štampiljko ZDRAVILIŠČE ROGAŠKA SLATINA, Center za razvoj in znanstveno raziskovanje mineralnih vod Maribor. Prav tako pa je potrebno poskrbeti, da bodo tudi dopisi in ostala dokumentacija opremljeni s firmo Zdravilišča. Predsednik je seznanil člane, da je zbor delegatov na zadnji seji sprejel v skladu s sindikalno listo in samoupravnim sporazumom nov sklep o povračilu stroškov za prevoz delavcev na delo in z dela.

Kakšna so določila tega sklepa?

1. Znesek veljavne tarife v javnem potniškem prometu se povrne od odhodne postaje do Rogaške Slatine oziroma do delovnega mesta v založnem skladišču v obe smeri.

2. Za oddaljenost znotraj 6 km od naselja, kjer delavec stanuje, pa do Rogaške Slatine oziroma odhodne postaje, ne pripada nobena povrnitev. Za oddaljenost, ki presega 6 km v smislu prejšnjega določila, pa se povrne strošek vključno s 6 km. Kjer ne obratuje javno prevozno sredstvo, se smatra za odhodno postajo središče naselja, tam kjer delavec stanuje, in se obračuna po 0,40 din za km.

3. Delavci, ki menijo, da so upravičeni do povračila potnih stroškov za prihod in odhod z dela, morajo z osebno vlogo na pristojni delavski svet TOZD in SDS utemeljiti svoj zahtevek.

4. Sestavljen obračun je treba oddati do 5. v mesecu za prejšnji mesec na vodstvo TOZD. Pooblaščenec osebno mora potrditi skladnost obračuna z evidenco o opravljenih delovnih dneh.

5. Vsak upravičenec mora sam plačati 20 din na mesec za te stroške.

6. Ob sprejemu delavca na delo delavski svet po diskrecijski pravici odloča o upravičenosti do povračila teh stroškov.

7. Povračilo se izplača le

za tiste dneve, ko je bil delavec dejansko na delu. To določilo pa ne velja za delavce, katerim se povrne strošek za pavšalne mesečne vozovnice.

8. Plačilo stroškov velja: a) za delavce, ki jim bo obračun povračil znašal 100 din in več, od 1. marca 1974 dalje;

b) za vse ostale delavce od 1. junija 1974 dalje.

9. Delavec, ki na določen dan ne pride z javnim prevoznim sredstvom na sedež svojega delovnega mesta, ker potuje z lastnim prevoznim sredstvom na službeno potovanje, nima pravice do povračila teh stroškov. V teh primerih lahko obračuna kilometrinu za opravljeno službeno potovanje do kraja svojega stanovanja.

Na podlagi sklepa zbora delegatov so prosili za povračilo prevoznih stroškov na delo in z dela: Jožko Lojen, Mariji Žerdoner, Božo Kolar in Edi Kolar. Delavski svet je po krajši razpravi povračilo prevoznih stroškov odobril, in sicer: z lastnim osebnim avtomobilom Jožku Lojenu, Ediju Kolarju ter Božu Kolarju. Povračilo

(Nadaljevanje na 7. strani)

TABELARNI PRIKAZ NESREČ NA DELU ZA OBDOBJE OD 1. I. 1974 DO 30. VI. 1974

Kje se je zgodila nesreča	E N O T A																							
	Nalivalnica				Gostinstvo				Zdravstvo				Vzdrževanje				Parki				Uprava			
	St. nesreč	Bolniška do 30 dni	Bolniška nad 30 dni	Bolniška	St. nesreč	Bolniška do 30 dni	Bolniška nad 30 dni	Bolniška	St. nesreč	Bolniška do 30 dni	Bolniška nad 30 dni	Bolniška	St. nesreč	Bolniška do 30 dni	Bolniška nad 30 dni	Bolniška	St. nesreč	Bolniška do 30 dni	Bolniška nad 30 dni	Bolniška	St. nesreč	Bolniška do 30 dni	Bolniška nad 30 dni	Bolniška
Na delu	8	581	—	581	6	593	63	656	2	161	—	161	1	21	—	21	—	—	—	—	—	—	—	—
Na poti	5	756	131	887	—	—	—	—	1	28	—	28	1	119	—	119	—	—	—	—	—	—	—	—
S k u p a j	13	1337	131	1468	6	593	63	656	3	189	—	189	2	140	—	140	—	—	—	—	—	—	—	—

ISTO OBDOBJE 1973 LETA

Na delu	7	490	84	574	9	945	203	1148	3	232	—	232	2	350	1135	1485	1	21	—	21	—	—	—	—
Na poti	6	966	686	1652	—	—	—	—	1	182	—	182	1	182	28	210	2	259	98	357	—	—	—	—
S k u p a j	13	1456	770	2226	9	945	203	1148	4	414	—	414	3	532	1163	1695	3	280	98	378	—	—	—	—
1973/1974	100	0,92	0,17	0,66	0,66	0,62	0,31	0,57	0,75	0,51	—	0,51	0,66	0,26	—	0,087	—	—	—	—	—	—	—	—

Analiza nesreč pri delu za obdobje 1. I. 1974-30. VI. 1974

Nesreče na delu imajo znaten vpliv na izvrševanje planskih nalog. Ponesrečeni delavec je krajši ali daljši čas izključen iz delovnega procesa. V nekaterih primerih pa ostane invalid, da ne govorimo o smrtnem primeru, ki je tragičen za delovno organizacijo in za družino, saj očeta ali mater ne more nihče nadomestiti. Če se tega zavedamo, bomo svoje delo na naših delovnih mestih opravljali z večjo pazljivostjo, a na mestih, kjer je nujno uporabljati zaščitna sredstva, jih bomo uporabljali, saj jih tudi moramo uporabljati.

Uvajamo nove tehnične naprave, toda delavci ostajajo pri starih delovnih navadah, ker niso poučeni o nevarnostih, ki jim pri novi tehniki pretijo.

V naši organizaciji združenega dela se je v tem letu v prvih šestih mesecih pripetilo 24 nesreč na delu, od tega na poti na delo ali pa z dela sedem. Nesreče pri delu, ki so se zgodile na delu, niso terjale daljših izostankov z dela, gre za manjše poškodbe, ki jih pa lahko smatramo kot nepazljivost delavca na delu.

Poškodbe pri nesrečah na poti na delo ali z dela terjajo večje izostanke z dela. V priloženi tabeli, ki zajema organizacijske enote, je prikazana tudi komparacija nesreč za prvih šest mesecev leta 1974 in leta 1973. No, če pogledamo tabelarni prikaz, bomo zadovoljni, po vsej

verjetnosti pa ne vsi, najmanj pa služba varstva pri delu. V nekaterih organizacijskih enotah še vedno posvečajo premalo pozornosti varnemu delu. Planirano delo je izvršeno samo tedaj, če so delavci delo opravljali varno in da ni poškodb. Kot sem že omenil, poškodbe na delu so manjše narave, v glavnem so vrezi, ena pa je z lugi, ker delavec ni uporabljal zaščitnih sredstev, ki jih pri takem delu mora uporabljati.

V letu 1973 in 1974 so bili opravljeni inšpekcijski pregledi s področja varstva pri delu v celotnem Zdravilišču. Iz zapiskov je razvidno, da gre v glavnem za napake manjše narave. Vodilno osebje še vedno ne izpolnjuje predpisov s področja varstva pri delu. Ne skrbi, da so novospregjeti delavci poučeni za varno opravljanje dela na delovnem mestu. Pri popravilu električnih naprav se ne opravijo merjenja in tudi ne evidentirajo. Električne

omarice so odprte, varovalke krpane. Električne razvodne baterije nimajo zaščitne preproge. Varovalke nimajo napis potrošnika, vtičnice niso čvrsto pritrjene v zidu. Dogaja se, da električne instalacije opravlja oseba drugega poklica.

Za saniranje takšnega stanja so bila organizirana predavanja s področja varstva pri delu. Udeležba je bila obvezna za vse delavce Zdravilišča. Uspeh je, žal, slab. Tečaja in preizkusa znanja se je udeležilo ca. 60 % zaposlenih, a v eni TOZD se ga ni udeležilo vodilno osebje. Moramo vedeti to, da je zakon o varstvu pri delu predpisal organizacijam združenega dela najmanj enkrat v dveh letih izvršiti preizkus znanja s področja varstva pri delu. Inspektorat dela pa lahko naloži organizaciji združenega dela, da se preizkus znanja s področja varstva pri delu opravi vsako leto.

Leta 1973 je bil opravljen tudi tečaj za nudenje prve pomoči, ki je trajal 20 ur.

V letošnjem letu je bil opravljen že enodnevni tečaj za ravnanje z butan — propan plinom, ki so se ga udeležili ključavničarji TOZD vzdrževalna dejavnost.

V celoti gledano se stanje popravlja, uspeh je pa možno doseči le z združenimi močmi.

Za varstvo pri delu
JOSIP PUTANEC,
dipl. ing. rud.

Razprave delavskega sveta TOZD vzdrževalna dejavnost

Člani sveta so na svoji seji dne 14. avgusta 1974 razpravljali o poročilu posebne stalne komisije za obravnavo inventurnih razlik.

Ugotovljene so bile naslednje razlike v vrednosti:

	Višek	Manjko
— konto 310-37 — material vrtnarije	204,50	14,50
— konto 310-30 — tehnični material na zalogi	1.253,95	115,15
— konto 310-31 — tehnični material na zalogi (brez davka)	1.808,85	86,75
— konto 310-32 — gradbeni material na zalogi (brez davka)	32,50	
— konto 310-390 — odpadni material na zalogi	355,64	
— drobni inventar	1.000,00	
S k u p a j	4.655,44	216,40

Sprejet je bil sklep, da se vsi viški, ugotovljeni v TOZD vzdrževalna dejavnost knjižijo v breme izrednih dohodkov (skupni znesek 4.655,44 din) in pa vsi ugotovljeni manjki v breme izrednih izdatkov (znesek 216,40 din).

Tovariš direktor je seznanil člane, da je precej delavcev vložilo prošnjo za povračilo prevoznih stroškov na delo in z dela. Pri pregledu le-teh je bilo predlagano, da se imenuje komisija, ki bo presodila dejansko kilometrino in upravičenost pri posameznem delavcu za povračilo potnih stroškov. V to komisijo so bili imenovani: Anton Turnšek, Stanko Tanšek, Nada Turnšek, Slavko Novak in Danica Zdolšak.

BALNEOLOGIJA V SOVJETSKI ZVEZI

IZ POROČILA O VIII. MEDNARODNEM KONGRESU SITH V MOSKVI, KI GA JE NAPISAL PROF. DR. K. FRICKE, POVZEMAMO IZ REVIJE »HEILBAD UND KURORT«, STEV. 3/73, NEKAJ NAJZANIMIVEJŠIH NAVEDB:

Za pridobivanje, zajetje in oskrbovanje vseh zdravilnih vrelcev, prirodnih plinov, peloidov in muljev je v ZSSR pristojen inštitut za kurortologijo v Moskvi. K temu inštitutu spada tudi organizacija Geomindov z okoli tisoč geologov, inženirjev in središčih pa obstajajo še posebni regionalni inštituti. Za realizacijo predvidenih investicij je bilo v letu 1971 potrošeno na področju zdraviliških dejavnosti okoli 60 milijard DM, tj. okoli 36.000 milijard starih dinarjev.

V ZSSR je okoli 4000 mineralnih in termalnih vrelcev s skupno kapaciteto okoli 140.000 m³ dnevno. V letu 1971 je bilo izvrtano skupno za 45.000 m novih vrtin. Obstaja okoli 500 zdravilišč s 7000 zdravnikov. V petletki 1966—71 je bilo poslanih v zdravilišča okoli 67 milijonov odraslih oseb in 41 milijonov otrok. V razvojnem programu do leta 1976 je predvidena ureditev dodatnih 300.000 postelj v zdraviliščih.

Iz balneo-geološkega stališča je opazen v ZSSR trend za vse bolj globokimi vrtinami in izgradnja daljinskih cevovodov za mineralno vodo, celo na razdalje prek 40 km. V ZSSR gojijo balneologijo kot vedo že več kot 160 let, vendar so bila

zdravilišča delavcem dostopna šele po oktobrski revoluciji. Prvi balneološki inštitut je bil ustanovljen v letu 1920. V Zakavkazju, kjer so glavna zdravilišča v Pjatigorsku, Kislovodsku in Essentukih, je bilo v letu 1971 prek 500.000 gostov. Tu je 75 sanatorijev, 14 specialnih inštitutov in okoli 100 vrelcev, ki jih eksploatirajo. Skupna količina mineralne vode, ki se tod uporablja za balneologijo in polnitev v steklenice, znaša dnevno prek 5 milijonov litrov. Delajo na programu podvojitve kapacitet obstoječih zdravilišč, tj. za milijon gostov letno. Vrtine za termomineralno vodo so v splošnem globoke, v povprečju med 500—1000 m, posamezne so celo do 3000 m globoke.

Tudi v Sočiju na črnomorski obali, ki se je razvila v pomembno mednarodno zdraviliško naselje, je osnova mineralna voda. Tu je 220 sanatorijev z okoli 70.000 posteljami. Imajo 50 vrtin za mineralno vodo, od katerih je posebno pomemben kompleks znamenitih Mazesta vrelcev, ki vsebujejo visoke koncentracije H₂S, joda (do 2,5 mg/l) in broma (do 40 mg/l). V Mamaki (vzhodno od Sočija) nastaja novo zdraviliško središče s 7000 posteljami, medtem pa bodo v Sočiju samem kapa-

citete postopno razširili na 200.000 postelj. V Mamaiki vrtajo nove globoke vrtine do 3200 m globine, ki dajejo termalno vodo s 60° C in 400 mg/l H₂S pri mineralizaciji, ki dosega 40 g/l.

Posebno zanimivo je, da v ZSSR (zlasti v centralnem inštitutu za kurortologijo v Moskvi) posvečajo zelo veliko pozornost n mnogo truda proizvodnji umetne mineralne vode, ki jo uporabljajo za zdravilne kopeli. To utemeljujejo s tem, da kapacitete naravnih zdravilišč ne zadoščajo za vse obstoječe zdravstvene potrebe in da zaradi geografskih razsežnosti vsem zdravljenja potrebnim često sploh ni mogoče oditi v specialna zdravilišča. Zato tudi pripravljajo kopeli z umetno povzročeno radonsko aktivnostjo, tako npr. samo v Moskvi s prek 1000 postopki dnevno.

Kot je z navedenega kratkega povzetka razvidno, posvečajo v ZSSR balneologiji, eksploataciji mineralnih vrelcev in balneoterapiji zelo veliko pozornost in temu ustrezno tudi s primernimi strokovnimi kadri in finančnimi sredstvi skrbijo za njen daljnji razvoj v korist vseh delovnih ljudi.

Mgr. VOJKO OZIM

Druge športne igre jugoslovanskih proizvajalcev mineralnih vod

Letos bodo organizirane športne igre v Zdravilišču Radenci, in sicer od 19. do 22. septembra. Naša tekmovalna ekipa se bo udeležila tekmovanja najbrž v vseh tekmovalnih disciplinah. Tako bomo tekmovali: v malem nogometu, odbojki, šahu, namiznem tenisu, streljanju z zračno puško, pikadu, športnem ribolovu in košarki.

Za tekmovanje se že pripravljamo, saj se že dalj časa udeležujemo DSI na področju naše občine; v zadnjem času pa smo se organizirali treninje, da bi na tekmovanju dosegli čim boljše rezultate.

Kot smo obveščeni od organizatorja, to je Zdravilišča Radenci in poslovnega združenja proizvajalcev mineralnih vod Beograd, bo lahko posamezni

tekmovalci tekmovali le v dveh disciplinah.

Tekmovalne propozicije pričakujemo v naslednjih dneh in takrat bomo lahko še bolj temeljito usmerili naše priprave. Naši ekipi želimo veliko uspeha.

Referent za šport in rekreacijo

BRANKO PADJAN

(Nadaljevanje s 5. strani)

prevoznih stroškov za prevoz na delo in z dela velja od 1. marca 1974 dalje. Mariji Žerdoner je bilo odobreno povračilo prevoznih stroškov z javnim prevoznim sredstvom, in to od 1. julija 1974 dalje. Vsi navedeni morajo plačati minimalni del stroškov, tj. 20 din, sami.

Komercialni sektor je predlagal, da se tovarišici Zofki Zore odobri dodatek na OD v višini 100 točk, in sicer zato, ker opravlja del dela prodajnega referenta, katerega le-ta v glavni sezo-

ni ne zmore. Delavski svet je po daljši razpravi sprejel sklep, da se tovarišici Zofki Zore odobri dodatek na OD v višini 100 točk, in to od 1. maja do 30. septembra 1974. Istočasno pa je bilo predlagano, da komisija za analitično oceno delovnih čas tovariš Dragan Gruič, in sicer na delovno mesto namest na novo oceni delovno mesto prodajnega referenta.

Nadalje je bil sprejet sklep, da se sprejme v delovno razmerje za določen kladanje — razkladanje v založnem skladišču Zagreb.

Sprejet pa je bil tudi sklep, da se zaposli za nedoločen čas na delovno mesto pomožni delavec v ekonomsko finančnem sektorju tovarišica Alenka Prah.

Delavski svet je nato obravnaval še prošnjo izvršnega sveta občinske skupščine v Šmarju pri Jelšah o prispevku 12.000 din, katerega naj bi po mnenju navedenega sveta odobrila naša samoupravna delovna skupnost za ureditev trga Rogatec. V Rogatecu bo namreč 9. septembra praznovanje letošnjega občinskega praznika.

Visok sindikalni obisk

V ponedeljek, dne 29. junija 1974, sta nas obiskala tovariš Vinko Kastelic, predsednik republiškega odbora sindikatov družbenih dejavnosti in podpredsednik tega odbora tovariš Igor Ponikvar, ki je sicer predsednik občinskega odbora sindikatov družbenih dejavnosti v Celju.

Na sestanku so bili z naše strani tovariši Božo Kolar, predsednik sindikalne konference, Blagoje Padjan, podpredsednik sindikalne organizacije v TOZD polnilnica, Edo Turnšek, predsednik sindikalne organizacije v TOZD vzdrževalna dejavnost, Zinka Čugalj, tajnik sindikalne konference v tukajšnji OZD, in pisec tega članka.

Razgovor je potekal v medsebojni izmenjavi mnenj, ki sta jih tovariša dopolnjevala s praktičnimi izkušnjami iz nekaterih drugih sindikalnih organizacij iz Slovenije. Zanimala sta se prav posebno, če je sindikalna organizacija kot celota pripravila predlog za samoupravne organe, kako omiliti posledice podražitve nekaterih osnovnih živilskih artiklov — še posebno med našimi delavci z najnižjimi osebnimi dohodki. Razprava je nakazala tudi nekatere slabosti, ker nimamo programa dela v sindikalnih organizacijah, ki so nastale po reorganizaciji poprejšnje enovite organizacije. Ugotovljeno je bilo, da naša organizacija delavske kontrole ni zaživila. Sindikalna vodstva na višjem nivoju bi morala skrbeti za pouk članov. Živahna je bila razprava in ugodno ocenjena organizacija letnih dopustov. Pogovor je tekkel tudi o načinu in o merilih za delitev sredstev za stanovanjsko gradnjo in o akciji zbiranja denarne pomoči prebivalcem, ki jih je prizadel potres.

ŠČ

Ker je to območje nerazvito in kljub naporom in požrtvovalnosti sami njihovi člani ne morejo zbrati potrebnih sredstev za ureditev (kanalizacija, asfaltiranje servisne ceste itd.), apelirajo, da se tudi mi pridružimo organizacijam združenega dela in ustanovam, ki so v ta namen že odobrila sredstva.

Delavski svet je po krajši razpravi sprejel sklep, da se navedena prošnja posreduje v odločanju zboru delegatov.

CVETKA KRUMPAK

Iz zapisnika komisije za družbeni standard z dne 29. julija

(Nadaljevanje s 1. strani)
objektivnih razlogov ni mogla pozitivno rešiti, obravnavajo pri odobritvi posojila v letu

1975 kot »prednostne«, seveda — v kolikor bodo prosilci še zaintereseni za dodelitev posojila.

Posojila za individualno stanovanjsko izgradnjo so bila po daljši razpravi razdejena takole:

Prosilec	Prosil(a)	Odobreno posojilo	Predhodno odobreno posojilo
1. Šeligo Katica	30.000	20.000	7.000
2. Plemenitaš Milica	40.000	15.000	15.000
3. Blazina Angela	40.000	25.000	20.000
4. Turnšek Nada	40.000	20.000	15.000
5. Zorin Anton	30.000	20.000	14.000
6. Buzina Majda	60.000	30.000	—
7. Tramšak Albina	30.000	12.000	8.000
8. Polajžer Miha	20.000	10.000	30.000
9. Herček Marija	30.000	10.000	48.000
10. Skerbiš Kristina	10.000	7.000	20.000
11. Bedenik Marija	60.000	15.000	20.000
12. Krobat Anton	40.000	15.000	15.000
13. Beg Alojz	15.000	10.000	48.000
14. Štih Terezija	30.000	10.000	20.000
15. Stojnšek Ivan	15.000	15.000	30.000
16. Polajžer Ana	30.000	15.000	20.000
17. Zagoda Milan	60.000	30.000	—
18. Koražija Valentina	60.000	25.000	—
19. Šket Terezija	30.000	20.000	—
20. Turnšek Slavica	60.000	35.000	—
21. Bedenik Matilda	60.000	15.000	8.277,25
22. Križanec Rozika	45.000	20.000	15.000
23. Kidrič Marija	60.000	30.000	—
24. Brantuša Marija	20.000	20.000	25.000
25. Šrimpf Vinko	50.000	20.000	—
26. Stojnšek Neža	50.000	20.000	—
27. Krumpak Jože	30.000	20.000	18.000
28. Strmčnik Marjan	45.000	20.000	7.000
29. Smole Ivan	50.000	31.000	—
30. Jankovič Breda	40.000	20.000	20.000
31. Stojsavljevič Fanika	60.000	20.000	15.000
32. Trontelj Milica	35.000	15.000	20.000
Skupaj		610.000	

Za posojilodajalce, ki bodo pridobili pravico uporabe gradbenega zemljišča, tj. niso lastniki, velja obveza, da bodo dali najkasneje v enem letu po vselitvi v stanovanjski objekt, zgrajen s pomočjo odobrenega posojila, zavarovati ta stanovanjski objekt v korist Zdravilišča kot posojilodajalca: kolikor ne bodo izponili navede-

ne obveznosti, se jim odobreno posojilo spremeni v kratkoročno z rokom 3 let in 8-odstotni mi obrestmi.

Odbor za družbeni standard je na seji dne 29. julija 1974 odobril še posojila za gradnjo vodovodnih priključkov v najvišjem možnem znesku, tj. po 5.000,00 din, naslednjim: Jožetu Kobaletu, Ivanu Oseku,

Zdenki Krumpak, Danielu Plevčaku, Zinki Polajžer, Anici Halužan in Milici Trontelj.

V nadaljevanju je odbor za družbeni standard razpravljal in sprejel sklepe:

— da se tovarišu Marjanu Škorjancu posojilo za adaptacijo hiše ne more odobriti, ker še ne izpolnjuje pogojev, ki so določeni v razpisu za dodeljevanje posojila za individualno stanovanjsko izgradnjo, in pa ker niso na razpolago sredstva za adaptacijo stanovanjskih hiš;

— da se dr. Jožetu in Polonci Kokovnik odobri premostitveni kredit v znesku 15.000 din, s tem da posojilo vrneta do maja prihodnjega leta.

— da naša organizacija združenega dela postane podporni član občinskega odbora RK Šmarju pri Jelšah. V ta namen prispevamo znesek 500,00 din;

— da se odobri prispevek v znesku 2.000,00 din za ureditev spominske zbirke Borisa Kidriča na Knežcu;

— da se odobri tovarišici Brigiti Plemenitaš 14-dnevni stroški penziona v času zdravljenja v Zdravilišču Laško, ki ga ji je odobrila skupnost zdravstvenega zavarovanja delavcev Celje;

— da se odobri 14-dnevno nadomestilo na stroške zdravljenja tovarišici Pepci Ivančič, in sicer v Zdravilišču Dobrna.

Na koncu naj omenim, da je odbor za družbeni standard v letošnjem letu odobril zdravljenje še naslednjim: v Zdravilišču Dobrna — Tilčki Kidrič, Bredi Jankovič, Roziki Lesjak in Miri But; v Zdravilišču Čateške toplice — Amaliji Vodušek, Veri Tanšek, Francu Bračunu, Rezki Štih, Veri Došler in Vojku Novaku; v Zdravilišču Radenci — Veri Bratuš, na Pohorju — Anici Potočnik; v Zdravilišču Igalo Anici Ogrižek; v Zdravilišču Gozd Martuljk — Anici Brodnik; v Zdravilišču Laško — Minki Cverlin in v našem Zdravilišču — Malčki Rosi.

CVETKA KRUMPAK

Gostinske uzance v praksi

PLAČANJE PENZIONA V ČASU IZLETA ALI DRUGE ODSOTNOSTI GOSTA.

Dilema, ali je gost dolžan plačati nepoužite obroke v penzionu, je le navidezna. Obstojati ne bi smela, če bi hotel in gost upoštevala nekatere druge uzančne določbe.

S hišnim redom ali kako drugače je potrebno goste seznaniti, v katerem času in kje je možno veljavno odpovedati posamezne obroke v penzionu.

Gost, ki predvideva svojo odsotnost, mora to na predpisan način javiti za to določeni osebi, hotel pa mora zmanjšati ceno za tako odpovedane obroke. Če pa gost ne ravna tako, hotel ni dolžan zmanjšati ceno za nepoužiti obrok v penzionu.

KATERE GOSTINSKE USLUGE VSEBUJE PENZION?

Kaj je penzion in kaj se šteje za polpenzion (demi) v gostinstvu? Penzijska usluga je takšna vrsta pogodbe, s katero se stranki (hotel in gost) sporazumeta o koriščenju nastanitve in treh obrokov hrane na dan po nižji skupni ceni.

Polpenzion pa je usluga, ki vsebuje nastanitev z zajtrkom in še nega od obeh preostalih obrokov (kosilo ali večerjo), in tudi to po nižji skupni ceni.

Pojmovno pa se je naziv »penzion« udomačil tudi kot oznaka za gostinsko delovno organizacijo, ki nudi nastanitev skupaj s prehrano.

DO KATERIH OBROKOV JE UPRAVIČEN PENZIJSKI GOST NA DAN SVOJEGA PRIHODA?

Gost je dolžan, da v svoji rezervaciji navede približen čas svojega prihoda na določen dan, npr. v sredo, dne 7. avgusta 1974 dopoldne, popoldne, zvečer ali ponoči.

V prvem primeru prične penzion s kosilom, v drugem z večerjo, v slednjem pa gost ni upravičen zahtevati na dan prihoda nobenega obroka prehrane v penzionu.

Penzijskemu gostu pripada penzijska prehrana toliko dni, za kolikor je rezerviral sobo. Te pravice gost tudi ne more prenesti na drugo osebo.

Če gostu poteče penzijska pogodba npr. z zajtrkom, želel pa bi morda še kosilo ali večerjo, to lahko dobi le po naročilu (a la carte).

VRELCI — interno glasilo delovne skupnosti zdravilišča Rogaška Slatina. Glasilo izhaja mesečno v nakladi 600 izvodov in ga dobijo vsi člani delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik Stane Čujež. Tisk in klišaji: ČGP Mariborski tisk.