



1.11.1978

9

Kako uresničujemo zakon o združenem delu ?

Program za uresničevanje Zakona o združenem delu je bil spejet na delavskem svetu podjetja v letu 1977 in takrat smo tudi imenovali komisijo za uresničevanje tega programa in ta komisija je na svoji seji 7.9.1978 pregledala do sedaj sprejete samoupravne akte ter sprejela nekatere ugotovitve o izvršitvi programa še v letošnjem letu. Ker je program v celoti objavljen, bomo opozorili le na tiste točke, ki so nam najbližje oziroma nas časovno preganjajo. To so splošni akti za posamezne TOZD in DS SS, ki morajo biti sprejeti do 11.12.1978, sprejemajo pa jih delavci na zborih. Med njimi so pravilnik o delovnih razmerjih, pravilnik o razvidu del oziroma nalog. Tu je tudi samoupravni sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med TOZD in DS SS, ki ga sprejemajo delavci z referendumom. Vendar za navedeni sporazum velja, da ga sprejemamo že od decembra 1977 in kje smo? - Skoraj tam, kjer smo začeli - pri delu v komisiji. Kaj je torej vzrok? Preveč prepričevanja, modrovanja in razhajanj pri izdelavi že prenekaterih delovnih osnutkov. Razprava že poteka, rok za sprejem smo predvideli, seveda v letošnjem decembru, če...

Isti rok je predviden tudi za razprave o programu o organiziranosti delovne skupnosti skupne službe ter predlog temeljne zamisli in ciljev delovne organizacije GIP GRADIS. O tem predlogu je koordinacijska komisija ugotovila, da je sedanja organiziranost Gradisa skladna z zakonom o združenem delu ter da je problematiko samoupravnega organiziranja potrebno reševati dolgoročno in istočasno upoštevati cilje, zastavljene s programom razvoja.

Tudi družbenopolitične organizacije smo na seji 29.8.1978, ko smo razpravljali o "Skupnih osnovah za usmerjanje aktivnosti organizacij in organov sindikata pri razdelavi ožjih meril za uveljavitev določenih pogojev iz zakona o združenem delu za samoupravno organiziranje združenega dela v gradbeništvu in IGM", podprle ugotovitev koordinacijske komisije s tem,



da se delovna organizacija GIP Gradis oblikuje v takšno delovno organizacijo, ki bi sčasoma prerasla v širšo asociacijo združenega dela, sposobno v interesu širše družbene skupnosti zgraditi doma in v tujini zahtevnejše objekte.

Vendar ob teh ugotovitvah ne moremo mimo določil Zakona o združenem delu, ki v svojih členih določa ureditev naslednjih vprašanj:

- ali sestavlja delovni proces pri naših TOZD več delov, v katerem bi bili lahko vsak zase organizirani kot TOZD?
- ali se v naši TOZD opravljajo poleg glavne dejavnosti še stranske dejavnosti, ki sicer izpolnjujejo pogoje za organiziranje novih TOZD?
- ali je mogoče za posamezne proizvodne - tehnološke dele celovitega delovnega procesa v okviru sedanjih TOZD organizirati več TOZD?
- ali je mogoče opredeliti rezultate dela delavcev določenega proizvoda tehnološkega dela delovnega procesa kot delež v vrednosti skupnega proizvoda ali storitve?
- ureditev in organiziranje Centralnega skladišča (- sedaj v sestavi DS SS)
- organiziranje in ustanovitev TOZD za zaposlovanje delavcev v inozemstvu itd.

To so vprašanja, o katerih bomo morali vsi odgovorni v Gradisu, zlasti pa družbeno politične organizacije, širše in čimprej razpravljati v TOZD in DS SS.

Kako se sindikat vključuje v uresničevanje Zakona o združenem delu?

Znano nam je, da je v Ustavi naštetih 18 temeljnih nalog in smeri delovanja, po katerih se "mora" sindikat gibati, da bi tako uveljavil svojo vlogo.

V Zakonu o združenem delu kar 55 členov neposredno govori o sindikatu. To sindikatu omogoča, da uresniči svoj ustavni položaj, hkrati pa zadolžuje druge družbene dejavnike, da vključijo sindikat v proces samoupravnega konstituiranja in odločanja v dohodkovne odnose, v uresničevanju zaščite in vseh drugih funkcij, ki jih ima.

Pri opredeljevanju vloge sindikata izhajamo iz vloge in nalog sindikata v združenem delu, da torej sindikat še naprej nastopa kot neposreden oblikovalec skupnih stališč v delavskem razredu v samoupravno združenem delu in v naši družbi.

Zato lahko v imenu konference osnovnih organizacij sindikata zatrjujemo, da smo pri uresničevanju Zakona o združenem delu izvajali iz teh nalog ter vstrajali, da jih uresničimo preko delegatov konference v izvršnih odborih osnovnih organizacij in v sodelovanju z družbenopolitičnimi organizacijami v GRADISU. Razumljivo je, da brez težav tudi uspehov ni, vendar se s tem nismo zadovoljili. Še nas čakajo naloge, predvsem pa konkretne akcije za izvedbo le teh.

Uveljavljanje delitve po delu in rezultatih dela ter nagrajevanje je osrednji problem ne samo v sindikatu temveč čutimo to v celotni delovni organizaciji.

Zato se bomo v sindikatu zlasti zavzemali, da bo osebni dohodek delavca ustrezal rezultatom njegovega dela in njegovega osebnega prispevka, ki ga je dal s svojim delom.

Zahtevali bomo, da bodo strokovne službe pripravile za odločanje takšne predloge in izhodišča, ter z njimi sodelovali pri iskanju osnov in meril za ugotavljanje prispevka k produktivnosti, ekonomičnosti in rentabilnosti delavcev v delovnih enotah in delovnih skupinah, da se bo prispevek delavca k živemu delu ugotavljal na podlagi sestavljenosti oziroma zahtevnosti del in nalog.

Zavračali pa bomo vse rešitve, ki temeljijo na subjektivnem ocenjevanju delavne učinkovitosti delavca.

JANEZ RAUŠL,
predsednik konference OOS GIP GRADIS
in predsednik koordinacijske komisije
za spremljanje in uresničevanje ZZD

Posnetek stanja izvedbe programa, ki je bil sprejet 29. marca 1977 v zvezi uresničevanja zakona o združenem delu.

Na seji dne 29. marca 1977 je delavski svet podjetja sprejel Program uskladi-
ditve splošnih aktov in sklenitve samoupravnih sporazumov v zvezi z ure-
sničevanjem Zakona o združenem delu. Določil je ustrezne organe za izvedbo
programa in s tem začel postopek, določen v Zakonu o združenem delu,
v katerem je tudi določen dveletni rok za njegovo uresničenje. Ker se ta
rok približuje, dajemo v naslednjem posnetek stanja in predvidene postop-
ke za sklenitev tistih aktov, ki še niso usklajeni ali na novo sprejeti.

Koordinacijska komisija je na svoji seji dne 7.9.1978 obravnavala celot-
en program in tudi sklenila ustrezne zaključke za izvedbo tega programa.
Vse to je navedeno v posnetku stanja in sicer:

1. Za vsako temeljno organizacijo združenega dela:

Zap. št.	Naziv akta po pro-gramu z dne 29.3.77	opomba
1	2	3
1.	SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU DELA DELAVCEV V TOZD	Samoupravni sporazum je sprejela vsaka TOZD za sebe na referendumu v decembru 1977.
2.	STATUT TOZD	Statut je sprejela vsaka TOZD za sebe v decembru 1973. Vskladitev je bila opravljena v vsaki TOZD na referendumu v marcu 1978. Potrebno je še urediti organizacijska vprašanja.
3.	PRAVILNIK O DELOVNIH RAZMERJIH TOZD	Po Zakonu o delovnih razmerjih (Ur.l.SRS št. 24/77) je rok za sprejem 11. december 1978. Za nosilca nalog pri sestavi vzorčnega delovnega osnutka je določena splošna in kadrovska - socialna služba Roki so naslednji: - sestava vzorčnega osnutka do 20.9.1978 - strokovna obdelava v splošni službi do 25.9.1978 - na podlagi vzorčnega delovnega osnutka so predvideni posamezni sestanki v TOZD s strokovnimi delavci - rok do 30.10.1978 - sestava osnutka pravilnika za vsako TOZD do 10.11.1978; osnutek sestavi komisija za delovna razmerja v vsaki TOZD. - usklajevanje do 20.11.1978 - sprejem predloga na DS TOZD do konca novembra 1978 - sprejem pravilnika v TOZD do 11.12.1978.
4.	PRAVILNIK O SISTEMATIZACIJI DELOVNIH MEST TOZD	Pravilnik, ki je bil tako označen v programu, se ne bo sprejemal pod tem nazivom, ampak bo vsaka TOZD sprejela Pravilnik o delih oziroma nalogah. (glej tč. 4a).

- 4.a. PRAVILNIK O DELIH OZIROMA NALOGAH TOZD
- Po zakonu o delovnih razmerjih (Ur.l.SRS št. 24/77) je rok za sprejem 11. december 1978. Vse priprave da bodo pravilnik v vsaki TOZD tudi sprejeti, prevzame kadrovsko-socialna služba. Vmesni roki za razprave naj bodo isti kot za Pravilnik o delovnih razmerjih pod točko/3.
5. PRAVILNIK O OSNOVAH IN MERILIH ZA RAZPOREJANJE ČISTEGA DOHODKA IN DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SKUPNE PORABE ZA DELAVCE TOZD
- Pravilnik je sprejela vsaka TOZD za sebe na referendumu v decembru 1977. Spremembe in dopolnitve so bile sprejete v juniju 1978.
6. PRAVILNIK O OSNOVAH IN MERILIH ZA VREDNOTENJE DELA ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN NAČIN IZKAZOVANJA OBRAČUNAVANJA IN IZPLAČEVANJA OSEBNIH DOHODKOV
- Pravilnik, predviden po programu ni samostojni akt. Vsebina je vključena v Pravilnik pod točko 5.
7. PRAVILNIK O ODGOVORNOSTI DELAVCEV V TOZD
- Pravilnik, predviden po programu ne bo samostojen akt. Vsebina bo zajeta v Pravilniku o delovnih razmerjih TOZD (glej točko 3).
8. PRAVILNIK O SPLOŠNI LJUDSKIH OBRAMBI IN DRUŽBENI SAMOZAŠČITI
- Pravilnik je potrebno uskladiti z Zakonom o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadev (Ur.l.SRS št. 23/76) in sicer do decembra 1978.
- Program je naslednji:
- nosilec sestave vzorčnega osnutka je splošna služba, rok: koncem septembra 1978
 - inštruktaža strokovnim delavcem v TOZD: rok? prva polovica oktobra
 - sestava osnutka pravilnika v vsaki TOZD po inštruktaži (sodeluje odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito) rok do sredine novembra 1978
 - sprejem v decembru 1978
9. PRAVILNIK O VARSTVU PRI DELU TOZD
- Pravilnik sprejet v vsaki TOZD na delavskem svetu TOZD v letu 1977
10. DRUGI SPLOŠNI AKTI:
- a. PRAVILNIK O DELOVANJU IN ORGANIZIRANJU SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE TOZD
- Pravilnik je sprejela vsaka TOZD za sebe na zboru delavcev v letu 1974.
- b. PRAVILNIK O VARSTVU PRED POŽAROM TOZD
- Pravilnik je sprejela vsaka TOZD za sebe na delavskem svetu v letu 1977.
- c. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSNOVAH IN MERILIH O STANOVANJSKI GRADNJI TOZD
- Samoupravni sporazum je sprejela vsaka TOZD za sebe na zboru delavcev konec leta 1977.
- d. PRAVILNIK O OBLIKOVANJU PRODAJNIH CEN STORITEV IN PROIZVODOV TOZD
- Pravilnik bo potrebno sprejeti v vsaki TOZD za sebe do konca leta 1978.

II. ZA vsako delovno skupnost:1. Za delovno skupnost - skupne službe:

- | | |
|---|---|
| 1. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU DELA DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE | Samoupravni sporazum je sprejela Delovna skupnost skupne službe na referendumu v decembru 1977. |
| 2. STATUT DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE | Postopek sprejemanja statuta delovne skupnosti skupne službe se izpelje po sprejetju samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih delovne skupnosti skupne službe in TOZD in skladno s predlogom organiziranosti delovne skupnosti skupne službe. |
| 3. PRAVILNIK O DELOVNIH RAZMERJIH DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE | <p>Po zakonu o delovnih razmerjih (Ur.l.SRS št. 24/77) je rok za sprejem 11. decembra 1978. Za nosilca naloge pri sestavi vzorčnega delovnega osnutka je določena splošna in kadrovsko-socialna služba. Roki so naslednji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sestava vzorčnega osnutka do 20.9.1978 - strokovna obdelava v splošni službi do 25.9.1978 - na podlagi vzorčnega delovnega osnutka so predvideni posamezni sestanki v DSSS s strokovnimi delavci - rok do 30.10.1978 - sestava osnutka pravilnika za DSSS do 10.11.1978; osnutek sestavi komisija za delovna razmerja v DSSS - usklajevanje do 20.11.1978 - sprejem predloga na delavskem svetu DSSS do konca novembra 1978 - sprejem pravilnika v DSSS do 11.12.1978. |
| 4. PRAVILNIK O SISTEMATIZACIJI DELOVNIH MEST DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE | Pravilnik, ki je bil tako označen v programu, se ne bo sprejemal pod tem nazivom, ampak bo delovna skupnost skupne službe sprejela pravilnik o delih oziroma nalogah (glej tč.4a). |
| 4 a. PRAVILNIK O DELIH OZIROMA NALOGAH DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE | Po zakonu o delovnih razmerjih (Ur.l.SRS št. 24/77) je rok za sprejem 11. december 1978. Vse priprave, da bo pravilnik sprejet prevzame kadrovsko socialna služba. Vmesni roki za razprave naj bodo isti kot za pravilnik o delovnih razmerjih pod tč./3. |
| 5. PRAVILNIK O OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SKUPNO PORABO DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE | Pravilnik sprejet na referendumu v decembru 1977. Spremembe in dopolnitve so bile sprejete v juniju 1978. |

6. PRAVILNIK O OSNOVAH IN MERILIH ZA VREDNOTENJE DELA ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE DELAVCEV IN NAČIN IZKAZOVANJA OBRAČUNAVANJA IN IZPLAČEVANJA OSEBNIH DOHODKOV DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE
- Pravilnik, predviden po programu ni samostojni akt. Vsebina je vključena v pravilnik pod tč.15.
7. PRAVILNIK O ODGOVORNOSTI DELAVCEV V DELOVNI SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE
- Pravilnik, predviden po programu, ne bo samostojni akt. Vsebina bo zajeta v pravilniku o delovnih razmerjih DSSS (glej tč./3.).
8. PRAVILNIK O SPLOŠNI LJUDSKI OBRAMBI IN DRUŽBENI SAMOZAŠČITI DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE
- Pravilnik je potrebno uskladiti z zakonom o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah (Ur.l.SRS, št. 23/76) in sicer do decembra 1978.
- Program je naslednji:
- nosilec sestave vzorčnega osnutka je splošna služba, rok je konec septembra 1978
 - inštruktaža strokovnim delavcem - prva polovica oktobra
 - sestava osnutka pravilnika v DSSS po inštruktaži (sodeluje odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito) rok do sredine novembra 1978 sprejem v decembru 1978.
9. PRAVILNIK O VARSTVU PRI DELU DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE
- Osnutek pravilnika je že v razpravi, Rok za sprejem na delavskem svetu delovne skupnosti skupne službe je konec leta 1978.
11. DRUGI SPLOŠNI AKTI:
- a. PRAVILNIK O SAMOUPRAVNI DELAVSKI KONTROLI DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE
- Pravilnik sprejet na zboru delavcev v letu 1974.
- b. PRAVILNIK O GIBLJIVEM DELOVNEM ČASU
- Pravilnik sprejet na delavskem svetu DSSS v letu 1976.
- c. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSNOVAH IN MERILIH O STANOVANJSKI GRADNJI DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE
- Samoupravni sporazum je bil sprejet na zboru delavcev delovne skupnosti skupne službe v letu 1977.
- d. PRAVILNIK O VARSTVU PRED POŽAROM DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE
- Pravilnik je bil sprejet na delavskem svetu delovne skupnosti skupne službe v letu 1978.

2. ZA DELOVNO SKUPNOST INTERNA BANKA GIP GRADIS

1. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU
DELA DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI IN-
TERNE BANKE GIP GRADIS
Samoupravni sporazum je sprejela
delovna skupnost intrerna banka
GIP GRADIS na referendumu v juniju
1978.
2. STATUT DELOVNE SKUPNOSTI INTERNA
BANKA GIP GRADIS
Rok za sprejem je koncem decembra
1978.
3. PRAVILNIK O DELOVNIH RAZMERJIH
DELOVNE SKUPNOSTI INTERNE BANKE
GIP GRADIS
- osnutek pravilnika že izdelan
- strokovna obdelava v splošni službi
- sprejem pravilnika delovne skupnosti
do 11.12.1978
4. PRAVILNIK O SISTEMATIZACIJI DE-
LOVNIH MEST DELOVNE SKUPNOSTI
INTERNE BANKE GIP GRADIS
Pravilnik, ki je bil tako označen
v programu, se ne bo sprejemal pod
tem nazivom, ampak bo vsebina vklju-
čena v pravilnik o delovnih razme-
rjih (glej tč.3).
5. PRAVILNIK O OSNOVAH IN MERILIH ZA
DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE
IN SKUPNO PORABO DELAVCEV DELOVNE S
SKUPNOSTI INTERNE BANKE GIP GRADIS
Pravilnik sprejet na referentudmu
v juliju 1978.
6. PRAVILNIK O OSNOVAH IN MERILIH ZA
VREDNOTENJE DELA ZA DELITEV SRED-
STEV ZA OSEBNE DOHODKE DELAVCEV IN
NAČIN IZKAZOVANJA, OBRAČUNAVANJA
IN IZPLAČEVANJA OSEBNIH DOHODKOV
DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI INTERNE
BANKE
Pravilnik, predviden v programu,
ni samostojen akt. Vsebina je vklju-
čena v pravilnik pod toč.5.
7. PRAVILNIK O ODGOVORNOSTI DELAVCEV
V DELOVNI SKUPNOSTI INTERNE BANKE
GIP GRADIS
Pravilnik, predviden po programu,
ne bo samostojni akt. Vsebina bo
zajeta v pravilniku o delovnih
razmerjih delovne skupnosti interna
banka (glej toč.3.)
8. PRAVILNIK O SPLOŠNI LJUDSKI OBRA-
MBI IN DRUŽBENI SAMOZAŠČITI IN-
TERNE BANKE GIP GRADIS
Pravilnik je potrebno sprejeti do
decembra 1978 glede na zakon o
ljudski obrambi in družbeni samo-
zaščiti, varnosti in notranjih zaš-
devah (Ur.l.SRS št. 23/76)
Program je naslednji:
nosilec sestave vzorčnega osnutka
je splošna služba, rok je konec
septembra 1978.

- inštruktaža strokovnim delavcem
- prva polovica oktobra
- sestava osnutka pravilnika po inštruktaži - rok do sredine novembra 1978
- sprejem v decembru 1978.

9. PRAVILNIK O VARSTVU PRI DELU DELOVNE SKUPNOSTI INTERNE BANKE GIP GRADIS

Pravilnik, predviden po programu ne bo sprejet kot samostojni akt, ampak bo določila o varstvu pri delu vseboval pravilnik o delovnih razmerjih (glej tč./3).

10. DRUGI SPLOŠNI AKTI:

a. PRAVILNIK O VARSTVU PRED POŽAROM DELOVNE SKUPNOSTI INTERNA BANKA GIP GRADIS

Rok za sprejem je do decembra 1978.

b. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSNOVAH IN MERILIH O STANOVANJSKI GRADNJI DELOVNE SKUPNOSTI INTERNA BANKA GIP GRADIS

Rok za sprejem je do decembra 1978.

c. PRAVILNIK O DELOVANJU in ORGANIZIRANJU SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DELOVNE SKUPNOSTI INTERNA BANKA GIP GRADIS

Rok za sprejem je konec leta 1978.

d. PRAVILNIK O GIBLJIVEM DELOVNEM ČASU DELOVNE SKUPNOSTI INTERNA BANKA GIP GRADIS

Rok za sprejem je konec leta 1978.

3/ ZA DELOVNO SKUPNOST UPRAVA DELAVSKIH DOMOV

1. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU DVA DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV

Samoupravni sporazum je sprejela Delovna skupnost uprava delavskih domov na referendumu v decembru 1977.

2. STATUT DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV

Rok za sprejem je do decembra 1978.

3. PRAVILNIK O DELOVNIH RAZMERJIH DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV

Po zakonu o delovnih razmerjih (Ur. l. SRS št. 24/77) je rok za sprejem 11. december 1978. Za nosilca naloge pri sestavi vzorčnega delovnega osnutka je določena splošna služba in kadrovska socialna služba.

Roki so naslednji:

- sestava vzorčnega osnutka do 20.09 1978
- strokovna obdelava v splošni službi do 25.9.1978
- na podlagi vzorčnega delovnega osnutka so predvideni posamezni sestanki s strokovnimi delavci - rok do 30. 10.1978
- sestava osnutka pravilnika za delovno skupnost uprava delavskih domov do 10.11.1978: osnutek sestavi komisija za delovna razmerja
- usklajevanje do 20.11.1978
- sprejem predloga na delavskem svetu delovne skupnosti do konca novembra 1978
- sprejem pravilnika v delovni skupnosti do 11.12.1978.

4. PRAVILNIK O SISTEMATIZACIJI DELOVNIH MEST DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV

Pravilnik, ki je bil tako označen v programu, se ne bo sprejemal pod tem nazivom, ampak bo vsebina vključena v pravilnik o delovnih razmerjih (glej tč./3.)

5. PRAVILNIK O OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SKUPNO PORABO DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV

Pravilnik sprejet na referendumu v decembru 1977. Spremembe in dopolnitve so bile sprejete v juniju 1978.

6. PRAVILNIK O OSNOVAH IN MERILIH ZA VREDNOTENJE DELA ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE DELAVCEV IN NAČIN IZKAZOVANJA OBRAČUNAVANJA IN IZPLAČEVANJA OSEBNIH DOHODKOV DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV

Pravilnik, predviden v programu ni samostojen. Vsebina je vključena v pravilnik pod točko 5.

7. PRAVILNIK O ODGOVORNOSTIH DELAVCEV V DELOVNI SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV

Pravilnik, predviden po programu, ne bo samostojen. Vsebina bo zajeta v pravilniku o delovnih razmerjih (glej točko 3).

8. PRAVILNIK O SPLOŠNI LJUDSKI OBRAMBI IN DRUŽBENI SAMOZAŠČITI DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV

Pravilnik je potrebno sprejeti do decembra 1978 glede na zakon o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zacevah (Ur.l.SRS št. 23/76)

Program je naslednji:

- nosilec sestave vzorčnega osnutka je splošna služba, rok je konec septembra 1978
- inštruktaža strokovnim delavcem
- prva polovica oktobra
- sestava osnutka pravilnika po inštruktaži - rok do sredine novembra 1978
- sprejem v decembru 1978.

9. PRAVILNIK O VARSTVU PRI DELU DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVA DELAVSKIH DOMOV
- Pravilnik, predviden po programu, ne bo sprejet kot samostojni akt, ampak bo določila o varstvu pri delu vseboval pravilnik o delovnih razmerjih (glej tč./3).

10. DRUGI SPLOŠNI AKTI:

- a. PRAVILNIK O VARSTVU PRED POŽAROM DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV
- Rok za sprejem je december 1978.
- b. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSNOVAH IN MERILIH O STANOVANJSKI GRADNJI DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV
- Rok za sprejem je december 1978.
- c. PRAVILNIK O DELOVANJU IN ORGANIZIRANJU SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE DELOVNE SKUPNOSTI UPRAVE DELAVSKIH DOMOV
- Rok za sprejem je december 1978.

11. Za delovno organizacijo

1. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽITVI TOZD V DELOVNO ORGANIZACIJO
- Samoupravni sporazum je bil sklenjen v času
- od 13. aprila do 20. aprila 1973 spremljen in dopolnjen pa v času
 - od 19. novem. do 23. novem. 73
 - od 10. junija do 14. junija 74
 - od 8. septem. do 13. oktob. 75
 - od 10. junija do 25. junija 76
 - in z referendumom
 - od 11. jan. do 5. maja 1977
 - od 28. do 30. dec. 1977 in 26. maja 1978
- Izdano je bilo prečiščeno oz. usklajeno besedilo maja 1978.

2. STATUT DELOVNE ORGANIZACIJE Statut sprejeli delavci TOZD na zborih delovnih ljudi, ki so bili v času od 19. junija do 17. julija 1974. Spremenjen in dopolnjen je bil z referendumom v času od 11. januarja do 5. maja 1977. Usklajeno besedilo izdano maja 1977. Spremenjen in dopolnjen je bil ponovno z referendumom v času od 3. marca do 17. mar.1978. Potrebna bo še vskladitev.
3. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O SKUPNIH OSNOVAH IN MERILIH ZA RAZPOREJANJE ČISTEGA DOHODKA Oba samoupravna sporazuma pod tč.3. in 4. sta združena. Sprejet je bil samoupravni sporazum o skupnih osnovah. (glej tč./4a).
4. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O SKUPNIH OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE
- 4.a.SAMOUPRAVNI SPORAZUM O SKUPNIH OSNOVAH IN MERILIH ZA UGOTAVLJANJE IN RAZPOREJANJE ČISTEGA DOHODKA TOZD
ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SREDSTEV ZA SKUPNO PORABO IN DRUGIH NADOMESTILIH TER O ZAGOTOVITVI MINIMALNEGA STANDARDA ŽIVLJENSKIH IN DELOVNIH POGOJEV DELAVCEV DELOVNE ORGANIZACIJE GRADIS Samoupravni sporazum je bil sprejet na referendumu v decembru 1977. Spremembe in dopolnitve so bile sprejete na referendumu v juniju 1978.
5. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSNOVAH PLANA DELOVNE ORGANIZACIJE Elementi za sklenitev samoupravnega sporazuma so bili sprejeti vna zborih delavcev v vsaki TOZD v sestavu GIP GRADIS, ki so se opravili v času od 30.aprila do 26. maja 76 .Samoupravni sporazum je bil sprejet v času od 10. junija do 25. junija 1976.
6. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O MEDSEBOJNIH PRAVICAH? OBVEZNOSTIH IN ODGOVORNOSTIH DELAVCEV DELOVNE SKUPNOSTI SKUPNE SLUŽBE IN TEMELJNIH ORGANIZACIJ GIP GRADIS Komisija za dohodkovne odnose je izdelala osnutek (avgust 78) obravnava v predhodnem postopku po skupinah v vsaki TOZD bo trajala do 16. oktobra 1978 vso strokovno pomoč daje komisija za dohodkovne odnose v smislu sklepa delavskega sveta podjetja z dne 11. maja 1978 usklajevalni postopek bo opravila komisija za dohodkovne odnose do 3. oktobra 1978 ter sestavila uskl.osnutek

- od 15. novembra 78 bodo dali delavski sveti TOZD svoja stališča na usklajen osnutek
 - delavski svet podjetja bo nato sprejel osnutek kot predlog in razpisal referendum
 - sprejem na referendumu v vsaki TOZD rok december 1978.
- 6.a. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O MEDSEBOJNIH PRAVICAH, OBVEZNOSTIH MED INTERNO BANKO GRADIS IN DELOVNO SKUPNOSTJO
- Samoupravni sporazum je bil sprejet v juliju 1978.
- 6.b. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O MEDSEBOJNIH PRAVICAH, OBVEZNOSTIH IN ODGOVORNOSTIH MED DELOVNO SKUPNOSTJO UPRAVA DELAVSKIH DOMOV IN TOZD
- Rok za sprejem je do konca leta 1978.
7. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O UREJANJU MEDSEBOJNIH RAZMERIJ TOZD PRI USTVARJANJU SKUPNEGA PRIHODKA
- Pod tč.7. in 8. se samoupravni sporazumi sprejemajo v okviru potreb po takšnem sporazumu med posameznimi TOZD v GIP GRADIS.
8. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O UREJANJU MEDSEBOJNIH RAZMERIJ TOZD PRI USTVARJANJU SKUPNEGA DOHODKA
9. DRUGI SPLOŠNI AKTI:
- SAMOUPRAVNI SPORAZUMI:
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽITVI V INTERNO BANKO GIP GRADIS
- Samoupravni sporazum je bil sprejet z referendumom v decembru 1977.
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM O INVENTIVNI DEJAVNOSTI V GIP GRADIS LJUBLJANA
- Samoupravni sporazum sprejet na zborih delavcev v maju 1978.
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU DELA IN SREDSTEV V DELOVNI ENOTI ZA IZGRADNJO DRUGEGA MOSTU PREKO REKE TIGRIS-AMARA II IRAK
- Samoupravni sporazum sprejet na zborih delavcev v juniju 1978.
- SAMOUPRAVNI SPORAZUM O RAZPOREJANJU DELAVCEV NA DELO IN O NA GRAJEVANJU V DELONI ENOTI ZA IZGRADNJO MOSTU PREKO REKE TIGRIS AMARA II IRAK
- Samoupravni sporazum sprejet na zborih delavcev v juniju 1978. Predlagane so spremembe in dopolnitve, ki so v osnutku.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O CENAH ŽAGARSKIH PROIZVODOV IN STORITEV V OKVIRU GIP GRADIS LJUBLJANA V LETU 1978 - 1980

Sprejet na zborih delavcev v decembru 1977.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU V SKUPNOST TOZD V SESTAVU GIP GRADIS LJUBLJANA

Samoupravni sporazum sprejele v letu 1974 gradbene TOZD in TOZD SPO, leta 1975 je pristopila k samoupravnemu sporazumu TOZD Gradnje Ptuj.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O SKUPNEM UPRAVLJANJU DELAVSKIH DOMOV NA LJUBLJANSKEM OBMOČJU

Samoupravni sporazum sprejele TOZD na ljubljanskem območju v letu 1974

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O RAZPoreditvi ZALOG CEVNEGA IN PODPORNEGA MATERIALA TER MEDSEBOJNEM POSLOVANJU S TEM MATERIALOM

Samoupravni sporazum v postopku sprejemanja.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU DELA IN SREDSTEV ZA RAZŠIRJENO REPRODUKCIJO TOZD SPO PO PRINCIPU UDELEŽBE NA DOHODKU

Samoupravni sporazum v postopku sprejemanja.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM MED TOZD GRADBENE ENOTE V GIP GRADIS IN DELAVCI TOZD SPO O DOLOČITVI INTERNIH CEN ZA OPRAVLJANJE STORITEV

Samoupravni sporazum v postopku sprejemanja.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU DELA IN SREDSTEV TER O MEDSEBOJNIH RAZMERJIH PRI USTVARJANJU SKUPNEGA PRIHODKA MED TOZD ŽELEZOKRIVNICA IN GRADBENIMI ENOTAMI V SESTAVU GIP GRADIS

Samoupravni sporazum v izdelavi osnutka.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O SKUPNEM UPRAVLJANJU DELAVSKIH DOMOV NA MARIBORSKEM OBMOČJU

Samoupravni sporazum v postopku sprejemanja. Udeleženci bodo TOZD na mariborskem območju.

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O RAZMERTJIVI SREDSTEV IN OBVEZNOSTI MED TOZD GRADNJE PTUJ, IN OSTALIMI TOZD V GIP GRADISU

Sprejet na zborih delavcev v letu 1976.

PRAVILNIKI:

PRAVILNIK O TERENSKEM DODATKU

Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1978.

PRAVILNIK O PREJEMKIH IZ MATERI-
ALNIH STROŠKOV

Sprejet na delavskem svetu podjetja
v letu 1978.

PRAVILNIK O OSEBNIH PREJEMKIH IZ
SREDSTEV SKLADA SKUPNE PORABE

Sprejet na delavskem svetu podjetja
v letu 1978.

PRAVILNIK O OPRAVILIH IN NALOGAH
KI JIH DELAVCI OPRAVLJAJO ZA ZU-
NANJETRGOVINSKI PROMET

Sprejet na delavskem svetu podje-
tja v letu 1978.

PRAVILNIK O UREJANJU IZDAJATELJ-
SKIH RAZMERIJ IN O IZDAJANJU IN-
TERNEGA GLASILA DO GRADISOV
VESTNIK

Sprejet na delavskem svetu podje-
tja v letu 1978.

PRAVILNIK O DELOVANJU ODBORA SA-
MOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE V
GIP GRADIS LJUBLJANA

Sprejet na delavskem svetu podje-
tja v letu 1977.

PRAVILNIK O KADROVANJU, VZGOJI
IN IZOBRAŽEVANJU

Sprejet na delavskem svetu podje-
tja v letu 1977.
Spremembe in dopolnitve pravilni-
ka sprejete na delavskem svetu
podjetja v letu 1978.

PRAVILNIK O FINANCIRANJU

Sprejet na delavskem svetu podje-
tja v letu 1976.

PRAVILNIK O KNJIGOVODSTVU

Sprejet na delavskem svetu podje-
tja v letu 1973.
Pravilnik vsklajen v letu 1975.
Potrebna je vskladitev pravilnika
teze so v izdelavi.

PRAVILNIK O POPISU
(INVENTARIZIRANJE)

Sprejet na delavskem svetu podje-
tja v letu 1973.
Potrebna je vskladitev pravilni-
ka teze so v izdelavi.

PRAVILNIK O NADOMESTILU OSEBNEGA
DOHODKA DELAVCEV GRADIS ZA PRVIH
30 DNI ZADRŽANOSTI OD DELA MED
ZAČASNO DELOVNO NEZMOŽNOSTJO ZARADI
BOLEZNI ALI NEGE OBOLELEGA DRUŽIN-
SKEGA ČLANA

Sprejet na delavskem svetu podje-
tja. Vsklajen v letu 1976.

PRAVILNIK O POSLOVANJU POČITNIŠKIH
DOMOV GIP GRADIS

Sprejet na delavskem svetu podje-
tja v letu 1976.

PRAVILNIK O STROKOVNI IZOBRAZBI IN

- PRAVILNIK O STROKOVNI IZOBRAZBI IN PRAKSI DELAVCEV, KI DELAJO INVESTICIJSKO-TEHNIČNO DOKUMENTACIJO IN OSEB, KI VODIJO GRADNJO POSAMEZNIH OBJEKTOV ALI POSAMEZNE VRSTE DEL NA TAKIH OBJEKTIH Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1969.
- PRAVILNIK O STROKOVNIH IZPITIH STROJNIH IN ELEKTRO STROKOVNJAKOV, KI IZDELUJEJO INVESTICIJSKO-TEHNIČNO DOKUMENTACIJO IN ONIH, KI VODIJO IN VZDRŽUJEJO STROJE IN STROJNE NAPRAVE IN ZAČASNI IZPITNI PROGRAM Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1973.
- PRAVILNIK O OSEBNIH VAROVALNIH SREDSTVIH IN OPREMI Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1974.
- PRAVILNIK O INFORMIRANJU IN OBVEŠČANJU Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1974.
- PRAVILA O GRADISOVIH NAGRADAH OZIROMA DIPLOMAH Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1973.
Spremembe sprejete na delavskem svetu podjetja v letu 1975.
Potrebne bodo dopolnitve.
- PRAVILNIK O DOLOČANJU TAJNIH PODATKOV LJUDSKE OBRAMBE IN NAČINU NJIHOVEGA ZAVAROVANJA Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1975.
Potrebna bo še vskladitev.
- PRAVILNIK O PLANIRANJU Izdelan delovni osnutek.
- POSLOVNIKI:
- POSLOVNIK O NEPOSREDNEM UPRAVLJANJU IN DELU ORGANOV UPRAVLJANJA Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1970.
Potrebna bo še vskladitev.
- POSLOVNIK O OPRAVLJANJU NOTRANJE KONTROLE INVESTICIJSKO-TEHNIČNE DOKUMENTACIJE Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1972.
- POSLOVNIK O NOTRANJI KONTROLI GRADNJE INVESTICIJSKIH OBJEKTOV IN NOTRANJI KONTROLI PRIPRAVE DELA Sprejet na delavskem svetu podjetja v letu 1972.
- POSLOVNIK O MEDSEBOJNIH ODNOSIH PRI KORIŠČENJU STROJEV IN VOZIL GIP GRADIS Sprejet v vsaki TOZD na delavskem svetu TOZD v letu 1978. Podpisnice so TOZD gradbene enote, TOZD SPO, TOZD Železokrivnica in TOZD OGP.

POSLOVNIK ODBORA ZA INVESTICIJE	Izdelan delovni osnutek.
POSLOVNIK ODBORA ZA RAZVOJ IN ORGANIZACIJO	Izdelan delovni osnutek.
MERILA ZA OCENJEVANJE PRIZADEVNOSTI IN USPEŠNOSTI NA PODROČJU VARSTVA PRI DELU GRADIS	Izdelane teze.
POSLOVNIK O POSLOVANJU UPRAVE DELAVSKIH DOMOV IN NASELIJ ZA LJUBLJANSKO OBMOČJE	Sprejet v l. 1974 na zborih delavcev v TOZD na ljubljanskem območju.
POSLOVNIK O MEDSEBOJNIH ODNOSIH PRI KORIŠČENJU STORITEV CENTRALNE ŽELEZOKRIVNICE V LJUBLJANI	Sprejet v letu 1973. Sprememba sprejeta v jan. 1974
POSLOVNIK O MEDSEBOJNIH ODNOSIH PRI KORIŠČENJU STROJEV SREDNJE IN LAHKE MEHANIZACIJE V GIP GRADIS	Sprejet v TOZD gradbene enote in TOZD strojno prometni obrat Lj. v letu 1974.

Poleg navedenih splošnih aktov (za vsako TOZD, za vsako delovno skupnost, za delovno organizacijo) so sprejeti številni samoupravni sporazumi z drugimi organizacijami, samoupravnimi interesnimi skupnostmi, h katerim so pristopile temeljne organizacije združenega dela posamezno ali skupno. Pregled ne zajema te samoupravne akte.

