

REPUBLIKA SLOVENIJA  
ZAVRATA KARDELJA  
V PRU

Celje - skladišče

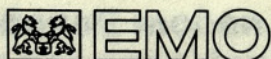
D-Per

214/1987

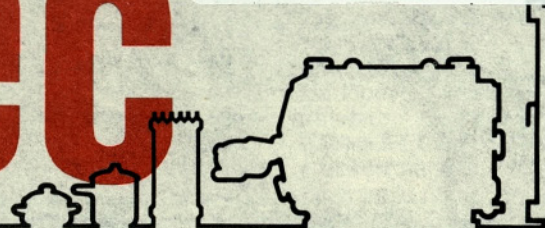


1119870997,8/9

COBISS



# Emajlirec



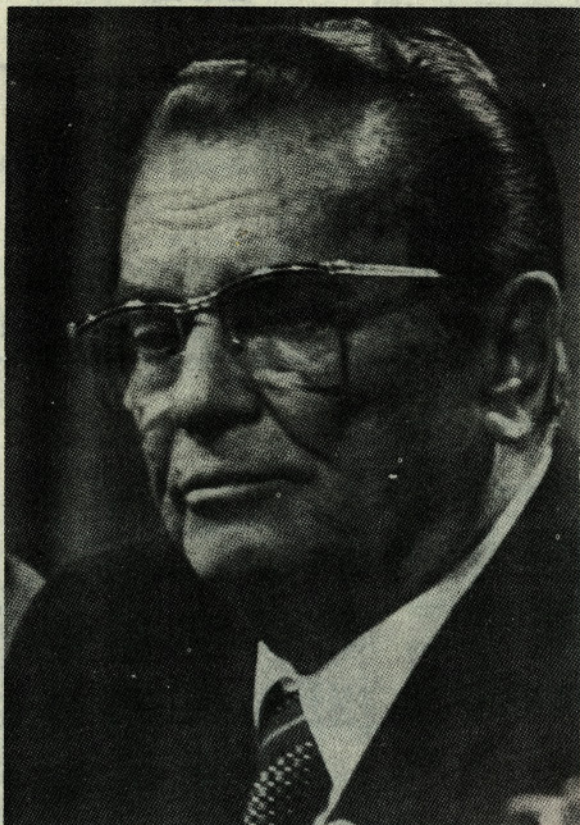
glasilo delovne organizacije emo celje

LETO XXXVII - ŠT. 8-9 - 24. APRIL 1987



**ČESTITAMO OB DNEVU OF  
IN PRAZNIKU DELA!**

OSREDNJA KNJ. CELJE



## Tito – Naša preteklost, sedanost in prihodnost

4. maj 1987

**Mineva 7 let od smrti Josipa Broza – Tita, toda v naših srcih je še kakor živ. S spoštovanjem gledamo njegove stvaritve in beremo njegova dela.**

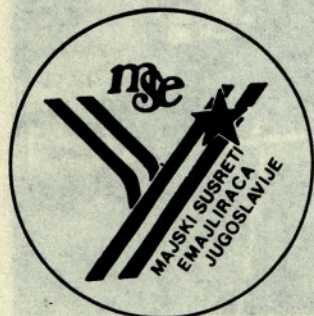
**Ko se bodo 4. maja ob 15.05 oglasile sirene po vsej državi se bomo spomnili, da so posvečene njemu – tovarišu Titu.**

**Vemo, da ljudje, ki živijo častno in plodno življenje ne umro s smrtjo. Tako bosta ime Tito in njegov duh živela med nami.**

## VI. majsko srečanje emajlircev Jugoslavije bo letos v Čačku

**Sodelovala bo tudi naša ekipa.**

Tradicionalne, VI. športne igre emajlircev – športnikov sorodnih delovnih organiza-



cij bodo letos v ČAČKU. Organizira jih delovna organizacija Sloboda, katera je lani na igrah v Šibeniku osvojila tretje mesto.

Športniki – emajlirci se bodo v dneh od 29. do 31. maja pomerili v malem nogometu, odbojki, šahu, streljanju, namiznem tenisu, vlečenju vrvi, ribolovu, kegljanju, dekleta pa bodo tudi letos merila moči v samo petih disciplinah in sicer v odbojki, namiznem tenisu, kegljanju, streljanju in pikadu.

Iger, na katerih smo doslej sodelovali že štirikrat in na

## Naš Maj

Ko izrečemo besedico maj, pomislimo na svobodo, mladost, ljubezen, nežno otroško ročico in svobodno ptico pod vedrim nebom . . .

In tedaj vemo; da je modro nebo res modro; oči zaljubljenih so zopet najlepše zvezde, žitna polja v pomladanskem vetriču valovijo kot zeleni morski valovi. Mandeljev cvet da slutiti bogato letino; zemlja puhti in s svojim vonjem priamla ptice in zaljubljene; polna bodo dvorišča otrok in pšenice.

Ko rečemo maj – se spomnimo:

na rdeči uporniški maj, plapojoče zastave na zelenih gmajnah, povorke in stisnjene pesti, ognjene zublje, ki napovedujejo borbo, prestrašene otroške oči za varno zaprtimi okni.

Nato pa maj vojakov, otožne pesmi deklet, lačne oči ne vidijo češnje v cvetu, pohodi, kolone, bosonogi otroci in vzkliki »Ali je tudi to mogoče?« . . .

Pred dvainštirideset leti pa:

»Živela svoboda!« »Živel 1. maj!«

Prišla je svoboda, za katero nikoli ni bila in tudi nikoli ne bo nobena cena previsoka.

Dvainštirideset let miru, ustvarjanja, izpolnjenega življenja. Kako velika sreča je, ko rečemo maj in vemo, da je to svoboda, brezskrbna mladost, ljubezen in tople otroške ročice v varni roki . . .

## Nasvidenje na Gričku

del praznovanja. Zagotovljen bo tudi tradicionalni golaž.

Organizatorji tradicionalnega prvomajskega srečanja na Gričku so poskrbeli za prijetno praznovanje, nedogovorjeno je ostalo le vreme. Upajmo, da se bo do takrat tudi to spremenilo v lepše in toplejše!

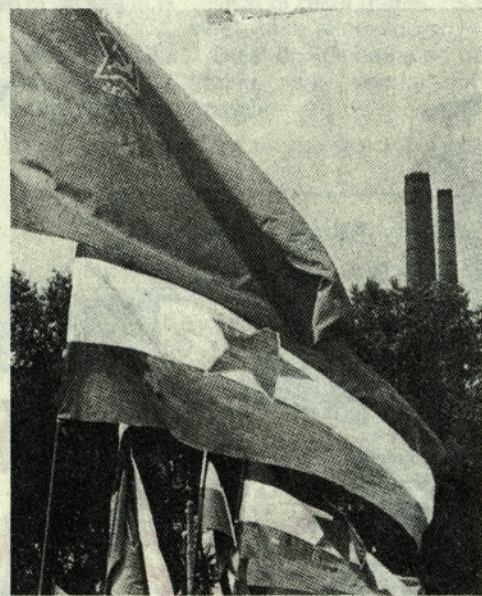
– Tako kot prejšnja leta se zabavnim programom ob tudi letos obeta sproščeno njem, ki ga bodo pripravili prviomajsko praznovanje. mladi, nadaljevale pa 1. Priveditve na Gričku se bodo začele na večer pred 1. programom in slavnostnemu majem z velikim kresom in govoru bo sledil sproščen

## Prvomajska

Toliko mladega zelenja, da oči zaskale. Nad nami jasni se nebo in pride tovariš in ti stisne roko. Naj živi naš delavski praznik!

Naj plapolajo v vetru zastave! Naj se širijo naša srca in naj zadoni pesem mogočna iz naših delavskih grl!

Kako lepa je danes jutranja zarja, vsa rdeča žari. Mi nismo barka brez krmarja, mehka so naša srca in trde naše dlani . . .



## Skupščina ustanoviteljev INDOK centra Celje

– V sredini marca je bila uspela skupščina ustanoviteljev INDOK centra Celje, na kateri so delegati ne samo potrdili delo centra v lanskem letu, marveč tudi predlog programa za letos. V razpravi je bilo med drugimi nekaj spodbudnih besed o izdajanju INDOK informacij, predvsem v tem smislu, da bi bilo v njih ponovno več prispevkov iz dela organizacij združenega dela pa tudi s krajevnih skupnosti. Skupščina je soglašala tudi s ponovnim imenovanjem Mirka Vrečka za vodjo INDOK centra Celje.

V. K.

**EMO je dovolj močan, da premaga zaostrene razmere gospodarjenja**

## Tone Zimšek, predsednik razvojno sanacijskega sveta DO o razmerah v našem kolektivu

Kmalu bo minilo leto dni odkar je delavski svet naše delovne organizacije na osnovi obsežnih razprav o intenzivnejšem sodelovanju med našo DO in organi družbenopolitičnih skupnosti občin Celje in Šentjur ustanovil za pomoč pri razreševanju problemov in ureditev razmer v kolektivu razvojno sanacijski svet.

O tem, kako je potekalo delo sveta, kakšna so bila naša skupna prizadevanja, za uresničevanje postavljenih ciljev, kakšni problemi so spremljali delo sveta, kako je potekalo izvrševanje zadanih nalog, kako ocenjuje naše nadaljnje usmeritve, pa še o tem in onem smo se za naše glasilo pogovarjali s predsednikom razvojno sanacijskega sveta DO EMO magistratom Tonetom Zimškom, sicer tudi predsednikom celjske občinske skupščine.

**EMAJLIREC:**

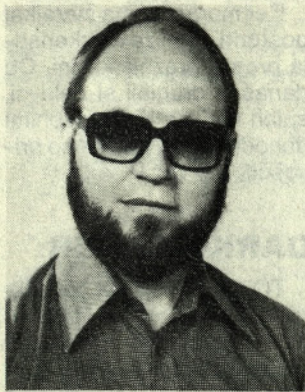
Za EMO oz. našo tovarno kotlov v Šentjurju je veljalo mnenje celjske družbenopolitične skupnosti, da sam nima dovolj moči, da lahko izpelje sprejete sanacijske ukrepe. Ustanovljen je bil razvojno sanacijski svet. Ali je bila ta odločitev takrat najprimernejša, je zajela bistvo problema in ali se je pokazala kot pravilna?

**ZIMŠEK:**

Odločitev je bila vsekakor pravilna. Temeljila je na spoznanju, da ima EMO dovolj moči, le da je potrebno podpreti notranje pozitivne sile ter oblikovati višjo raven sodelovanja med EMO in obema družbenopolitičnimi skupnostima. To je bilo potrebno zlasti zaradi urejanja odnosov z banko. Seveda pa smo od vsega začetka poudarjali, da ne more nihče od zunaj karkoli bistvenega postoriti namesto vas v EMU. Razvojno sanacijski svet pa lahko odigra, tako smo dejali, vlogo »jezička na tehtnici«. In to se je tudi v pozitivnem smislu zgodilo.

**EMAJLIREC:**

Že na začetku je bilo jasno, da je za uresničitev sanacijskega programa potrebna temeljita ocenitev in proučitev naših proizvodnih programov in ukinitve vseh tistih, ki so tržno in dohodkovno nezanemivi, skratka vseh tistih, ki ne dajejo pravih učinkov. Ali je razvojno sanacijski svet pri razreševanju tega dela problemati-



**Magister TONE ZIMŠEK, predsednik skupščine občine in predsednik razvojno sanacijskega sveta EMO**

ke naletel na kakšne posebne probleme? Katera so bila najbolj problematična vprašanja?

**ZIMŠEK:**

Načrtno in postopno, vendar nenehno ukinitve poslovanja in razvojno nezaželenih delovnih mest, torej delovnih mest, ki omogočajo zgolj životarjenje ljudem in ozdom, je temeljni pogoj kakršnegakoli resnega prestrukturiranja. Brez odmiranja ni rojevanja, brez rojevanja pa ni življenja. To velja za naravo, družbo in tudi podjetja. Tovrstni problemi so bili in so še prisotni v EMO, saj gre za najbolj boleče procese. Pri izvrševanju dogovorjenih akcij na tem področju imam osebno slabe občutke. Formalno in v poročilih je vse v redu. Vendar se bojim, da bo prišlo v praktičnem izvajanju do oportunističnih odstopanj. Sami dobro veste, da je največji problem na področju proizvodnega programa radiatorjev.

**EMAJLIREC:**

Številni očitki oz. kritike so se nanašale na kadre, pomanjkljivo znanje, predvsem na področju konstruiranja, tehnologije, trženja. So sedaj dani pogoji za normalno, predvsem pa uspešnejšo delo?

**ZIMŠEK:**

Tako kot vrsta drugih v tradicijo zazrtih organizacij, tudi EMO še ni uspel primerne motivirati in stimulirati svojih strokovnih kadrov. O tem smo se veliko pogovarjali na razvojno-sanacijskem svetu. Z vsemi silami smo podprli in dopolnjevali novo kadrovske politiko, ki jo uveljavlja vaše vodstvo. Seveda pa ne gre zgolj za boljše materialno stimuliranje. Strokovnjaki morajo biti stimulirani predvsem s takš-

nimi odnosi v organizaciji, ki omogočajo, cenijo in aktivno razvijajo strokovno delo in razvojne dejavnosti. Takšni odnosi do strokovnjakov, razvojnikov in inovatorjev pri vas še zdaleč niso prevladujoči. Verjetno stojijo za EMO na tej poti najtežje naloge: Pri vas je še zelo prisotno nekakšno malikovanje težaškega industrijskega dela. Premalo je še prodrlo spoznanje da moramo delo za strojem nenehno plemeniti z razvojnimi in marketinškim delom in tako preprečiti razvrednotenje neposrednega proizvodnega dela.

**EMAJLIREC:**

Kako je potekalo oz. kako še poteka sodelovanje med našo DO, organi šentjurske in celjske družbenopolitične skupnosti in razvojno sanacijskim svetom?

**ZIMŠEK:**

V času delovanja razvojno sanacijskega sveta je bil poudarek na pobudah le-tega, čeprav je to le ena od oblik sicer zelo razvejanega sodelovanja. V razvojno sanacijskem svetu smo mnenja, da je naš svet dal dovolj »pospeškov« sodelovanju, tako da menimo, da lahko s koncem tega polletja zaključimo s svojim delom.

**EMAJLIREC:**

Kako ste vi kot predsednik sveta občutili vključevanje našega kolektiva v skupno razreševanje problemov oz. prizadevanja za sanacijo razmer v DO EMO?

**ZIMŠEK:**

Na samem začetku ni bilo

veliko časa za razmišljanje. Bilo je namreč očitno, da moramo zelo hitro oblikovati kvalitetnejšo raven odnosov med obema družbenopolitičnimi skupnostima, EMO in banko. Pozneje, ko se je izkazalo, da je to možno doseči z intenzivnim dialogom ter doslednim skupnim iskanjem rešitev, sem to delo opravljal z veseljem. Od vsega začetka sem bil priča izredne zagnanosti, pa tudi neke nove odprtosti vašega vodstva delovne organizacije. Imel sem prijeten občutek, da smo se vendarle vsi skupaj v preteklosti marsikaj naučili in da bomo zmogli odgovoriti na sicer težke izzive, ki stojijo na področju prestrukturiranja pred vašim kolektivom in občino v celoti.

**EMAJLIREC:**

Kako ocenjujete položaj EMO danes, kako se ta način razreševanja problemov vključuje v program prestrukturiranja celjskega gospodarstva?

**ZIMŠEK:**

Prepričan sem, da je EMO dovolj močan, da bo preživel, vse interventne ukrepe, ki že in bodo še bolj zaostriili okoliščine gospodarjenja. Pri tem je pomembno, da se vsi skupaj opredelimo v osnovi pozitivno do teh ukrepov. Saj je njihov namen uvajanje tržnega gospodarjenja, obvladovanje inflacije in odpravljanje nakopičenih razvad na vseh delovnih mestih. Ocenjujem, da so v EMO podane vse možnosti, da prevladajo pozitivne sile, sile razvoja in učinkovitega gospodarjenja. Zato so tudi podane možnosti, da odigra EMO novo vlogo v prestrukturiranju celjskega gospodarstva. Še več! Ne znam si prav predstavljati prestrukturiranja celjskega gospodarstva, če pri tem ne bo našel svoje ofenzivne vloge EMO!

Zato ne gre zgolj za poslovanje brez izgub. EMO mora postati v podskupinah dejavnosti vodilna organizacija v Sloveniji in Jugoslaviji. Prej ali slej pa se bo potrebno privaditi na primerjanje z zapadnoevropskim gospodarstvom.

**EMAJLIREC:**

Kakšen naj bi bil po vašem mnenju proizvodni program EMO? S tem mislimo predvsem na perspektiven program, ki bi ga bilo možno izvajati z lastnim znanjem, kadri, tehnologijo..., hkrati pa bi bil njegov pomen dolgočnejši ob vsem tem pa naj bi prinašal tudi zanesljiv dohodek?

**ZIMŠEK:**

Na to vprašanje vam ne bom mogel odgovoriti celovito in dorečeno. Posredujem vam lahko le del stališč do katerih smo se dokopali v razvojno-sanacijskem svetu; vse s pomočjo ekspertov. Vsekakor smo dokazali, da je zelo perspektivna proizvodnja kotlov, seveda pod pogojem, da boste v EMO sposobni razumeti posebno tehnološko, organizacijsko in drugo naravo te proizvodnje, ki se bistveno razlikuje od vaših tradicionalnih proizvodnih programov. Eden od takšnih bistvenih pogojev je sistematična odprtost za nova znanja in sodelovanje z drugimi organizacijami.

Tudi posoda in vse kar sodi k tej proizvodnji ima perspektivo, vednar pod enim velikim pogojem. To je namreč proizvodnja, ki zahteva na osnovi dobre tradicije letni ritem izboljšav in tržno poslovne prilagodljivosti. Pri tem mislim na sestavo ponudbe, dizajn, kvaliteto, poslovno solidnost in ne nazadnje na spretno uravnavanje vhodnih in izhodnih cen te proizvodnje.

Klenovšek Viki

## Razširitev sodelovanja na razvoju kotlov in druge energetske opreme

V drugem letu izvajanja nalog na sanaciji programa proizvodnje energetske opreme v DO EMO, smo uresničili še en pomemben cilj. 27. marca smo v Šentjurju podpisali Samoupravni sporazum o medsebojnem dolgoročnem sodelovanju na raziskovalnem, strokovno-tehničnem izobraževalnem, projektantsko-konstrukcijskem področju in izvajanju inženiringa na področju termoenenergetike oziroma pri proizvodnji, uporabi in obratovanju termoenenergetskih postrojev in naprav. Sporazum so sklenili Univerza Edvarda Kardelja. Fakulteta za strojništvo v Ljubljani, katero je zastopal dekan prof. Leskovar, v koordinacij-

skem odboru pa sta dr. Novak in mag. Gruden, Republiški komite za energetiko, ki ga je zastopal sekretar mag. Pavel Kunc, v odboru je Hegedič Alojz, dipl. ing., glavni energetski inšpektor ter Industrijski biro Elektroprojekt, katerega je zastopal gl. direktor Gorazd Pust, dipl. ing. in sta v odbor delegirana Jeriha Peter, dipl. ing. in Hrvatini Franc, dipl. ing.

DO EMO je zastopal glavni direktor Gazvoda Franci, dipl. oec., v odboru sta Milač Tomaž, dipl. ing. ter Herman Igor, dipl. ing.

Sporazum predstavlja temeljni okvir za poglobitev že dosedaj plodnega medsebojnega sodelovanja na področju termoenenergetike in

pomeni v današnjih zaostrenih pogojih gospodarjenja, kakor tudi v izredno zahtevnem času izvajanja sanacijskih nalog na programu energetske opreme znotraj DO EMO, čvrsto oporo za nadaljnji intenzivnejši razvoj tega programa.

Tudi plodna razprava vseh sodelujočih pri podpisu je pokazala pravo pripravljenost in veliko skladnost v izhodiščih za nadaljnji razvoj, tako da želimo, da se ta naša naravnost čimprej operacionalizira preko dela koordinacijskega odbora.

O tem pomembnem dogodku je bila obveščena tudi širša javnost preko javnih občil.

Tomaž Milač



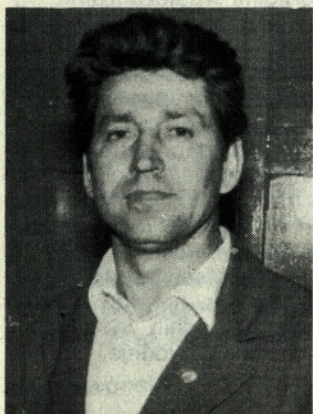
## Naši prvomajski pogovori

**Še nekaj dni in zakoračili bomo v najlepši pomladni mesec – maj. Najlepši mesec zato, ker se v njem narava odene v svoje najlepše oblačilo iz cvetja in zelenja. Na poljih in vrtovih je živahno, saj vsakdo želi obdelati svoj košček zemlje in pridelati čimveč za svoje potrebe. V današnjih stabilizacijskih časih je to še kako pomembno. Po drugi strani pa nam predvsem prvi dan v maju pomeni veliko, saj je to praznik dela, ki ga praznujejo delavci v vseh naprednih deželah sveta. Takrat z raznimi manifestacijami obudimo spomine na čase, ko so bili delavci zapostavljeni, izkoriščani in brez pravic.**

Pri nas, v naši delovni organizaciji bo tudi letošnji praznik dela za marsikoga minil delavno, saj je treba v teh dneh postoriti marsikaj, da bomo lahko tudi v prihodnje kos težavam s katerimi se srečujemo in kar se da zadovoljivo reševati zadene naloge. O tem, kako doživljajo ta dan, ali so se sprijaznili s težavnejšimi življenjskimi razmerami, kako jih doživljajo in kakšno je njihovo osebno priporočilo za delo in ravnanje, da bi izšli iz krize, smo se pogovarjali z nekaterimi sodelavci iz naših TOZD in DSSS.

### ANTON MATKO

TOZD Posoda, obrat emajlirnice: »Prvi maj je praznik dela, ki so si ga priborili delavci v hudem boju s svojimi delodajalci za os-



novne pravice, za boljše pogoje dela in boljše vrednote. Generacije pred nami so ta dan resnično doživljale, mi pa mu v zadnjem času, vsaj tak občutek imam, ne dajemo več takega poudarka oz. ne pripisujemo takšnega pomena kot bi si zaslužil in še malo, pa se bo pozabilo za kaj so se borili naši predniki.

Od prostih dneh za 1. maj si seveda vsi želimo, da bi jih čimbolj izkoristili. Nekateri za počitek, drugi za sprostitev v naravi, tretji bodo postorili to in ono okrog hiše, vikenda.

Na ta dan bom izobesil zastavo in tudi na izlet bom šel. Verjetno, seveda, če bo lepo vreme, se bom udeležil pohoda na kakšno planinsko postojanko, kar počenjam že vrsto let.

Nikakor pa se ne morem sprijazniti s težavnimi življenjskimi razmerami. Dvainštirideset let po zmagi nad veliko močnejšim sovražnikom, na tisoče padlih, nešteto ur udamiškega dela, na tisoče litrov znoja, vse to smo žrtvovali za boljši jutri, za napredek, za razvoj, za nove tovarne. Danes pa...

Vse preveč tovarn gre v stečaj ali pa slabo gospodarijo. Ali so bili vsi naši napori v preteklosti zaman?

Nimam namena kritizirati, vendar mislim, da bo treba v prihodnje bolj pošteno delati, manj administrirati, na vodilna in vodstvena mesta v delovnih organizacijah, v občini, v republikah in federaciji pa postavljati sposobnejše, odločnejše in bolj poštene ljudi. Ob vsem tem mislim, da je postalo že vsakomur jasno, da lahko težko situacijo preživimo le s kar največjim vključevanjem v delo in aktivnosti.

### SLAVKO ADAMIČ

Služba družbenega standarda in splošnih zadev: »Prebujanje narave – cvetenje dreves – žvrgolenje ptic – kristalna rosa na mladih svežih travah človeka nehoče prepriča, da je premagana



pusta zima in da se rojeva novo življenje. Zato niti ni slučaj, da praznovanje »Praznika dela« spada v ta letni čas. Kako ponosno in svečano so v preteklosti ljudje odhajali na praznovanje delavskega praznika. Nagelj v gumbnici in pesem na ustih je razvedrilo še tako zgubano čelo, saj so praznovali svoj praznik. Tudi celjski »Griček« ima velik pomen za vse nas delavce

Celja. Kot vsako leto, bomo tudi letos pohiteli na praznično predpoldne na skupno slavlje. Verjetno pa bo ob letošnjem praznovanju prisotna misel na naše težke gospodarske razmere. Moramo imeti dovolj moči, volje in optimistično zreti v prihodnost. Dosledno delo pa tudi samoodrekanje bo potrebno, da bomo kos vsem težavam. Delati in ustvarjati moramo tako, da nam bo v prihodnosti vsak delovni praznik lepši.

### IVANKA HROVATIČ

TOZD Posoda, skladišče gotovih izdelkov: »Prvi maj je predvsem praznik vseh delovnih ljudi. Z njim smo pridobili pravice do samoupravljanja, svobodno lahko izražamo svoje misli, čutim pa, da dajemo temu prazniku,



prav tako pa tudi delavcem v zadnjem času premalo pozornosti. Pred leti smo 1. maj praznovali kolektivno, z različnimi shodi, proslavami, sedaj pa je na žalost to vse bolj na papirju.

Veliko razmišljamo o sedanjem težkem trenutku, o svojem delu, o naših skupnih prizadevanjih, da bi življenje vrnili v normalne tokove, vendar sem prepričana, da se ob takšni stopnji inflacije, s takšnim načinom dela oz. z nedelavnostjo in tako pogostem spreminjanju zakonov, nikakor ne bomo rešili krize, ob vsem tem pa izgublja svoj pomen praznik dela in z njim vred naše samoupravne pravice. Številne spremembe in dopolnitve zakona o cenah, prav tako pa tudi same cene so naš življenjski standard že zelo

resno ogrozile. Osebnost mislim, da bi se morali za rešitev iz krize v prihodnje obnašati bolj delovno, vendar pa ne samo v delovnih organizacijah, temveč tudi vsi delavci zaposleni v raznih forumih, začeni od sindikata, ZK, SZDL pa do naših vodilnih politikov.

Ker moram doma marsikaj postoriti, bom za to izkoristila proste praznične dni. Ob današnji draginji si delavci, sploh tisti z nižjimi osebnimi dohodki tudi ne moremo privoščiti kaj več.

### DARKO GABER

TOZD Orodjarna, operativna priprava dela: »Mislim, da mi mlajši ne doživljamo teh dni več tako, kot generacije pred nami. Na ta dan tudi v Celju ni čutiti večjega poudarka, razen organizira-



nega srečanja na Gričku, zato ga tudi doživljamo vsak po svoje. Če bo vreme lepo, se bom udeležil prireditve na Gričku ali pa bom odšel s prijatelji na izlet kam v naravo.

Mislim, da je stanje v kakršnem smo zaskrbljujoče. Napisanega oz. zapisanega imamo veliko, na žalost pa premalo tega realiziramo v praksi. Vse prevečkrat razpravljamo na različnih ravneh o eni in isti stvari, tako da rešitve zastarijo ali pa izgubijo svoj pomen. Izhodov iz težkega gospodarskega stanja je sigurno več, vendar menim, da moramo predvsem več delati in boljše gospodariti.

### SUZANA ŠTRUKELJ TOZD

Frite: »Kot vsi dobro vemo, je 1. maj praznik vseh delovnih ljudi in je to dela prost dan v vseh naprednih deželah sveta.

Na ta dan so organizirana razna zborovanja in delovni ljudje se spominjajo časov, ko so se naši predniki borili za svoje pravice, katere izvirajo iz njihovega dela. Pri nas imamo delovni ljudje ve-

liko pravic, vendar pa jih veličina ne zna ali pa tudi ne upa realizirati.

Kot vsak dan, tudi ob tem dnevu pomislimo na narode, ki so še vedno izkoriščani in upam, da bo kmalu prišel



čas, ko na svetu ne bo več izkoriščanja, vojn in drugačnih političnih in gospodarskih nasprotij in bomo vsi živeli v miru in slogi.

Sedaj namreč živimo v času, ko so življenjske razmere vsak dan težje, sploh za našo mlajšo generacijo. Zato mislim, da se s takšnim stanjem ne moremo in ne smemo sprijazniti. Strmeti moramo za čimboljšim jutri, več narediti, več realizirati in manj zapravljati za nepotrebne stvari, saj bomo le tako lahko prišli iz sedanje krize, v katero se vse bolj potapljam.

Vsem delovnim ljudem želim lepe praznične dneve, da bi si odpočili ter nabrali novih moči za bolj učinkovito delo.

### JANKO VINDIŠ

TOZD Orodjarna, kovačnica: »Prvi maj me spominja na preteklost, ko se je delavski razred boril za svoje pravice. Prvi maj, to je naš, delavski praznik. Razumljivo je, da mi pomeni več kot ostali. Pred prvim majem okrasimo delavnico, drugod po domovini pa ga obeležimo z različnimi proslavami, delavniki dosežki kot npr. otvoritvijo novih tovarn, cest, šol ipd. Prvi maj veliko naših delavcev preživi v naravi, na kakšnem izletu. Sam že vrsto let na ta praznični dan z družino



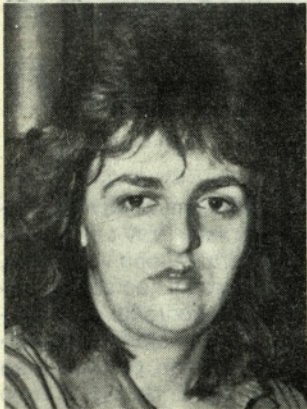
zahajam na Boč, kjer je tradicionalni shod planincev, seveda pa tudi drugih delovnih ljudi.

Včasih je veliko naših ljudi preživelo nekaj dni tudi ob morju, sedaj pa si to lahko malokdo privošči. V sedanjih razmerah, ob vse večjih življenjskih stroških, ljudje ostajajo bolj doma.

Življenjske in gospodarske razmere so se v zadnjih letih zelo zaostrole, vendar mislim, da se nikakor ne moremo sprijazniti s stanjem kakršno je. O krizi, v kateri smo, razmišljamo na vsakem koraku vsi delovni ljudje. Mislim, da bi v naši DO morali nekoliko več odgovornosti za svoje delo nositi tudi vodilni delavci. Da bi izšli iz krize predlagam predvsem preproste in vsakomur jasne oz. razumljive ukrepe: vsak naj si na svojem delovnem mestu, najsi bo v proizvodnji ali v režiji, kar največ prizadeva za dobro vseh s svojim delom, za katerega naj tudi resnično odgovarja.

**DRAGICA CAREVIČ**

TOZD Posoda, obrat kovinske predelave: »Prvi maj mi pomeni veliko več kot ostali prazniki. To je predvsem praznik delovnih ljudi in tudi sama ga doživljam tako. Na



ta dan še posebej oživijo spomini na dogodke in trpljenje, ki so ga doživljali naši predniki v boju za svoje pravice, za boljši, večji kos kruha.

Sama veliko razmišljam o svojem delu, o naših skupnih prizadevanjih za uresničitev zadanih ciljev, pri tem pa se nikakor ne morem kar tako sprijazniti s težavnejšimi življenjskimi razmerami, saj mislim, da je za ostalo situacijo še najmanj kriv delavec.

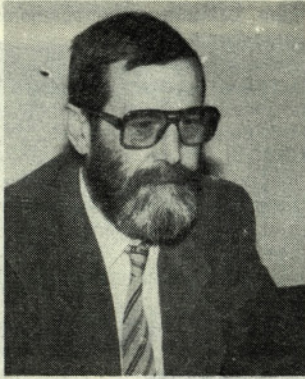
Mislim, da je že skrajni čas, da zaostriamo odgovornost na slehernem delovnem mestu, v sleherni delovni sredini, predvsem pa je potrebno da to velja za naše vodilne in vodstvene delav-

ce, ki nam bi morali vsekakor biti za vzgled.

Praznične dni bom preživela skupaj z družino, izkoristili jih bomo za izlete v bližnjo okolico.«

**ADI KOZOVINC**

DSSS, služba nabave: »Praznik dela zadnja leta ni več dovolj posvečen delu in delavcem. Prireditve in pro-



slave okoli 1. maja so preveč okrašene z različnimi spolitiziranimi govori, ki samemu delu niso kaj prida v korist. Delo in rezultati dela so danes nekako v službi ciljev, ki jih ne določajo delavci in prav tako v službi reševanja krize, ki jih prav tako niso povzročili delavci. Menim, da je v preteklosti veljal praznik dela nekaj več, morda zaradi tega, ker je bil boj za delavske pravice težji in je delavstvo vsak uspeh v tem boju upravičeno praznovalo z večjim ponosom.

Danes so pravice dela lepo zapisane, morebiti celo prelepo, saj v vsakdanjem življenju spoznavamo, da jih največ ne moremo uresničiti.

Sedanje težave – gotovo ni drugega izhoda, kot da jih premagamo s poštenim in predvsem pametnim delom. Družba kot celota pa bo najbrž morala opraviti selekcijo želja in ciljev približati možnostim. Praznični dnevi naj bi bili namenjeni sprostitvi, počitku, toda marsikdo bo v teh dnevih postoril kaj delovnega v svojem vrtu, okoli hiše, nekaj svojemu veselju pristnega, lastnega. Tudi sam bom gotovo kaj brkljal na svežem zraku.«

**SLAVKO VIZJAK**

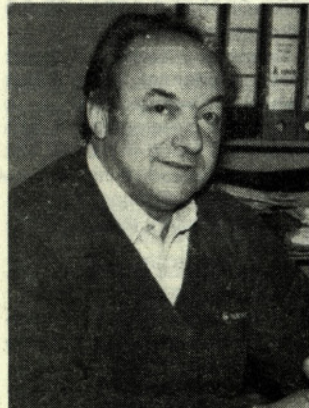
DSSS, služba planiranja in izobraževanja kadrov: »Če je 1. maja lepo vreme se že v tem občuti praznično ozračje in sproščenost, zato tudi večji poudarek na ta dan kot sicer ob ostalih posebno prazničnih dneh.

Mislim, da premalo ali skoraj nič več ne razmišljamo ne o boju prednikov, ne o

prizadevanjih za boljše življenje, razen kolikor nas na to spominjajo javna občila kot je tisk, posebno RTV.

Vedno smo govorili prizadevajmo si za boljši jutri, vendar kot nam kruta resničnost kaže se ta »boljši jutri« čedalje bolj oddaljuje. Naša generacija veliko lažje prenaša težavne razmere, ker smo takšne ali še slabše že preživljali, veliko težje je in za mlado generacijo nerazumljivo, ker je odrasčala v izobilju iz katerega preiti v pomanjkanje je veliko težje.

Smatram, da bi morali, zavvedajoč se krize v svojih sredinah kjer delamo, bolj gospodarno ravnati. Ogromno je tudi na oko drobnih stvari, ki lahko vplivajo na zniževanje stroškov in s tem na višji dohodek. Nasprotno pa opažam, da težji ko so časi, ljudje bolj težijo k razsipništvu, tako, da imam vtis, da tekmujemo kako bi ustvarili čim več stroškov, ne pa kako bi iste zniževali na najmanjšo možno mero in s tem pripomogli k boljšim delovnim rezultatom naše DO.



Praznične dni bom, če bo lepo vreme, predvsem izkoristil tako da bom odšel v naravo in se nadihal čistega zraka, ki ga je v našem mestnem okolju čedalje manj.

Želim vsem sodelavcem prijetne in sproščene proste dni ob delavskem prazniku, da bi si nabrali novih moči za premagovanje težav, ki nas še čakajo.«

**MARJANA KOROŠEC**

TOZD Posoda, notranji transport: »1. maj je praznik vseh delovnih ljudi, to je dan, ko se prirejajo razne proslave, srečanja, prireditve, praznuje pa se tudi kot začetek najlepšega dela pomladi. Prvi maj, praznik dela pojmem nekoliko drugače kot druge praznike, saj je to dan, ki vsekakor zasluži večji poudarek in večjo veljavo. To je potrdila tudi zgodovina.



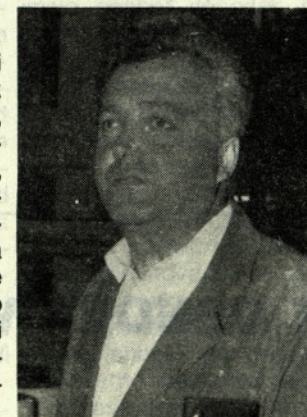
Ob prvem maju tudi morda bolj kakor sicer razmišljamo o svojem delu in o naših skupnih prizadevanjih, na raznih svečanostih se spomnimo svojih prednikov, ki so se borili za delavske pravice in boljšo vrednotenje dela, spomnimo pa se tudi tistih, ki so še danes marsikje v svetu ponižani in izkoriščani.

Želim si tako, kot verjetno večina mojih sodelavcev, da bi se rešili iz težkih gospodarskih razmer, da bi se nekoliko izboljšali naši delovni pogoji, predvsem pa, da bi živeli še naprej v miru in prijateljstvu.

Praznične dni ponavadi izkoristimo za počitek, sprostitve, izlete in podobno. Kako bom storila sama, tega sedaj še ne vem.«

**FRANC DIMEC**

TOZD Posoda, obrat emajlirnica: »Prvi maj je že od nekdaj pomemben delavski praznik, ki ga praznujejo delavci v vseh naprednih deželah sveta. Pri nas ga lahko proslavljamo v miru in svobodi, na žalost pa ni povsod tako, saj se morajo v mnogih deželah sveta delavci še vedno boriti za svoje pravice, za priznanje svojega položaja. Ponižanih in izkoriščanih je še vedno dovolj. Prvi maj je še vedno »pravi« delavski praznik, čeprav ga v zdajšnjih zaostrenih gospodarskih razmerah pač praznuje vsak po svojih možnostih. Mislim, da se je včasih ta praznik slavil bolj sve-



čano, slovesneje. Tudi delovna mesta so bila včasih bolj okrašena in tudi okolje bolj urejeno.

Praznične dni ponavadi izkoristimo za sprostitve, počitek. Sam bom v jutranjih urah prazničnega dne proslavil 1. maj z igranjem budnice občanom našega mesta, preostali del dneva pa bom izkoristil za izlet v naravo. Seveda z družino in s prijatelji.

Življenje je boj za obstanek, ta pa kakor vemo nikoli ni bil lahek. Komur je kaj do življenja se bori, dela, ustvarja in se, zato nikoli in nikakor ne sprijazni z razmerami, ki ga dolete.

Iz sedanje krize bi se sigurno lahko rešili z boljšo organizacijo dela, z večjo produktivnostjo družbeno potrebne dela, z ustrežnejšo politiko nagrajevanja, tako osebnega kot inovativnega dela, s stabilizacijo cen in zaježitvijo inflacije. Skratka, da bi prebrodili sedanjo krizo bi morali predvsem več delati in manj govoriti. Potem pa se bomo spet lahko znova sproščeno veselili ob delavskem prazniku!«

**DRAGO ŠIBANC**

TOZD Vzdrževanje in energetika, strojni obrat: »Delavski praznik prvi maj mi pomeni več kot katerikoli drugi praznik, vendar mislim, da so v preteklosti ta praznik slavili bolj svečano, boljše. Danes mu dajejo večji poudarek edino še nekateri naši starejši sodelavci.



Zaradi zaostrene gospodarske situacije je prišlo do sprememb v našem vsakdanjiku, vendar se še nisem povsem sprijaznil s težjimi razmerami življenja in gospodarjenja, saj mislim, da se da še marsikaj storiti, predvsem pa z več in boljšim delom tudi boljše gospodariti. Na žalost je usoda nas delavcev v Vzdrževanju ponavadi takšna, da preživimo praznik ob remontih kar v DO in tako bo po vsej verjetnosti tudi letos.«

Viki Klenovšek

## Inventivni zvezki – opravičili nastavitve

V TOZD Posoda smo nastavili 15 inventivnih zvezkov na vsa delovna področja in že prvi pregled je pokazal, da so določene sredine zelo inventivne.

Vsak začetek je težak, ljudje se težko navadijo na novo obliko prijavljanja svojih idej, prepričani pa smo, da bo že v naslednjem pregledu slika še bolj ugodna.

Pri prvem popisu inventivnih predlogov iz inventivnih zvezkov je bilo registriranih 19 invencij in sicer:

1. KONTI III – nič predlogov
2. KONTI II – nič predlogov
3. KONTI I – nič predlogov
4. EKO I – 2 predloga
5. EKO II – nič predlogov
6. LUŽILNICA – 8 predlogov
7. MLIN – nič predlogov
8. MONTAŽA »A« + ZAVIJALNICA – nič predlogov
9. MONTAŽA »B« + ZAVIJALNICA – nič predlogov
10. ROČAJNICA + VTISKOVALNICA – 2 predloga
11. VLAČILNICA + PRIREZOVALNICA – 5 predlogov
12. KLEPARNICA + OBLIKOVALNICA – nič predlogov
13. ALU ODDELEK – nič predlogov
14. OPP – nič predlogov
15. TPP – 2 predloga.

Naj ponovimo, da je to stalna oblika prijavljanja in da ni to samo akcija za kratko obdobje. Inventivni zvezki bodo postali odraz boljših razmišljanj in napredka v delovnih sredinah, kjer so nastavljeni. Vsi se moramo zavedati in ne smemo biti zadovoljni z obstoječim ampak moramo stalno iskati nove rešitve za boljše, hitrejše in lažje delo ob stalnem zmanjševanju stroškov.

Inventivnost mora postati eden od pogojev za napredovanje. Sredina, kjer se ne dogaja nič novega, morajo dokazati, da pri njih ni problemov. Le tako lahko pričakujemo, da si bomo jutri rezali boljši kruh!

ŽVIŽEJ ADOLF

## Akcijska konferenca ZK

# Oblikovanje konference

Sedanji gospodarski trenutek, ocena uresničevanja sanacijskega programa, odgovornost za doseganje ciljev, ukrepi za izboljšanje gospodarske in politične situacije v našem kolektivu, oblikovanje konference ZK v delovni organizaciji, to so bile osrednje teme razprave akcijske konference Zveze komunistov EMO, ki je bila v torek, 31. marca 1987 ob 14.00 uri v dvorani delavskega sveta. Komunisti v naši delovni organizaciji se zavedamo, da je za uspešno reševanje dolgoročnih stabilizacijskih nalog še kako potrebna trajna in načrtna politična aktivnost za ustvarjanje množične zavesti, da se moramo v sedanjih težkih razmerah

najbolj nasloniti na lastne sile in se dosledno boriti proti vsem vzrokom, ki so nas pripeljali do sedanjega stanja.

V zvezi s tem je bil tudi sprejet sklep, s katerim komunisti EMO zahtevamo dosledno izvajanje in uresničevanje sanacijskih ukrepov ter zaostritev odgovornosti v zvezi z doseganjem oziroma nedoseganjem zastavljenih ciljev.

Na nivoju delovne organizacije bo posebej delovala tudi konferenca ZK DO v katero je bilo izvrst članov OOK TOZD in DSSS izvoljenih 33 delegatov. Ti bodo na prvi seji konference iz svojih vrst izvolili 11 člansko predsedstvo konference in predsednika.

Konferenca ZK EMO bo tako v prihodnje po poprejšnji javni razpravi v osnovnih organizacijah ZK TOZD in DSSS upoštevala pri tem sklepe, stališča in usmeritve kongresov in višjih organov ZK, sprejemala za članke ZK in osnovne organizacije sklepe in stališča o vprašanih in nalogah skupnega pomena, opredeljenih v samoupravnem sporazumu o združitvi TOZD v DO. Ob sprejemu obvezujočih sklepov bo konferenca ZK dolžna opredeliti način njihovega uresničevanja, roke in nosilce ter zagotoviti način spremljanja in ocenjevanja uresničevanja.

V. K.

## Nagrade za najboljše pripravniške naloge v letu 1986

UO DIATI EMO je na svoji seji sklenil, da vsako leto nagradi 3 pripravniške naloge. Nagrajene naloge morajo biti za EMO uporabne, po svoji vsebini tehnično izvirne in na stopnji izobrazbe na dostojnem nivoju.

Komisija v sestavi: Kukovič Vlado, Gubenšek Jože, Bajuk Ivanka in Drogenik Alojz je za leto 1986 pregledala 14 pripravniških nalog in izbrala, kot najboljše naslednje naloge:

1. Čepertin Boštjan dipl. ing.

Tema: Toplotni izračun na računalniku

Mentor: Božič Zoran dipl. ing.

2. Stoklas Anton str. tehnik

Tema: Delo z autom. nanosilnimi stroji in njih preventivno vzdrževanje

Mentor: Merkez Edi str. tehnik

3. Majger Darinka kemijski tehnik

Tema: Sestava ustrezne aparature za jemanje vzorcev dimnih plinov, ki vsebujejo fluor in določanje fluora v njih.

Mentor: Dimec Nuša dipl. ing.  
Izbrane naloge so se na občnem zboru DIATI EMO nagradile s 15% povprečnega OD v letu 1986, kar je zaokroženo znašalo 20.000.– din. Komisija je ugotovila, da je veliko pripravniških nalog na razmeroma nizkem nivoju ter da je marsikatera narejena zato, ker pač mora biti nekaj narejenega. Veliko je prepisanih stvari in zelo malo je izvirnega in uporabnega. Za slab nivo niso krivi vedno pripravniki, ampak predvsem mentorji, ki se pripravniku ne posvetijo dovolj in tudi teme niso vedno najboljše izbrane.

Vedeti moramo, da bo pripravnik pozneje naš sodelavec in ga moramo zato že na začetku njegove službene poti vzeti zelo resno.

**Na občnem zboru so sprejeli knjižno nagrado naslednji sodelavci:**

– za tehnično informativno inovacijo

Gubenšek Jože, dipl. ing. el.  
in Košir Leon ing. el.

– kot najmnogičnejši inovator: Petelinšek Marjan str. tehnik

– za največjo gospodarsko korist

Štampe Rudi ing.

– za aktivnost na področju inovativne dejavnosti

Reberšak Ferdo – delavec  
– za stroj za pranje biskvita  
Cerar Anton ing. org.  
Korent Jože str. tehnik  
Drogenik Alojz

## Nujno je racionalnejše obveščanje

Svet za informativno dejavnost pri predsedstvu OK SZDL je ob koncu minulega meseca izpostavil slabšanje materialnega položaja Novega tednika in Radia Celje. V minulem letu je bil njihov povprečni osebni dohodek najnižji med 16 slovenskimi novinarskimi kolektivi. Na takšne razmere je vplivalo tudi dejstvo, da je dogovorni delež občin celjske regije v celoti prispevala le celjska občina.

Svet je menil, da se Titovo Velenje ne more odreči ustanoviteljstvu, regijskega Novega tednika in Radia Celja. Ocenil je tudi, da SZDL na ravni regije doslej še ni uspela razrešiti razlike med

delegatskim in javnim obveščanjem. Prav tako je ostalo nerazrešeno vprašanje, kaj je v regiji nacionalno ohraniti na področju obveščanja. Vsega najbrž ne bo mogoče obdržati, pri tem pa se lahko zgodi, da bosta Novi tednik in Radio Celje prenehala obstajati pred katerikoli občinskim glasilom, čeprav sta regijskega pomena.

Ob tej priložnosti so obravnavali še vprašanje celjskega dopisništva Radia Ljubljane. Le-to bo urejeno v mesecu maju, kar naj bi izboljšalo obveščanje slovenske javnosti o dogajanjih na celjskem območju.



**DELO JE OSNOVA VSEGA DRUŽBENEGA RAZVOJA**

# Računalniško izobraževanje

**Pridobiti osnovna znanja na področju računalništva in poslovne informatike, seznanitev naših delavcev z možnostmi uporabe računalnika v vseh fazah poslovnega procesa ter na koncu tudi usposobitev za tovrstno delo – to je osnovni namen programa izobraževanja, ki se je pričel konec marca v naši DO.**

Izobraževanje je namenjeno širokemu krogu zaposlenih v našem kolektivu, prilagojeno pa je določenim specifičnosti poslovanja na različnih področjih dela.

Kot prvi so se udeležili izobraževanja delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, sledili pa so jim vodje samostojnih služb. Izobraževanje poteka po

funkcionalno oblikovanih skupinah v dvorani delavskega sveta ali pa v prostorih delovne sredine, katere problematika se obravnava.

Za organiziranje in vodenje celotnega izobraževanja ter za predavanja na področju za kadre, organizacijo in poslovno informatiko, za tehnično izvedbo demonstracije na terminalih ter za predavanja na področju tehnične informatike skrbijo sodelavci TOZD ERC in službe razvoja DSSS, medtem ko o specifičnosti posameznih področij dela predavajo strokovni sodelavci s teh področij, oziroma direktorji TOZD.

Program obsega izobraževanje 21 skupin s povprečno 25 do 30 delavci, odvisno od področja dela, skupaj pa to pomeni, da se bo do konca leta tako izobrazilo okoli 500 naših sodelavcev in sodelavk. Udeležba je relativno visoka, program sam pa je zastavljen tako, da lahko snov obrav-



Izobraževanje je podprto z grafično predstavitvijo snovi, oziroma problematike preko folij s pomočjo grafoskopa, prav tako pa potekajo praktične demonstracije preko terminalov in personalnega mikroročunalnika.

navajo bolj ali manj podrobno pri različnih skupinah. Mnogičnost je potrebna predvsem zaradi tega, da miselnost o potrebnosti in nujnosti nadaljnega razvoja informatike prodre resnično na vsa področja našega poslovanja.

Bistveni pogoj za uspeh tako široko zasnovane akcije, kot je program izobraževanja s področja računalništva in informatike v naši DO pa je brezkompromisna podpora in zgled vseh vodij področij, direktorjev TOZD, pa tudi vodij služb – tako pri udeležbi, sodelovanju na predavanjih, kakor tudi pri preizkusu znanja. Ta bo v bodoče uveden tudi za vse

novozaposlene, podobno kot je to urejeno na področjih varstva pri delu.

Le tako bomo lahko v celoti obvladali položaj in izkoristili možnosti, ki jih daje sedanji in bodoči razvoj informatike v DO na vseh področjih odločanja in razvoja. V preteklosti so bili namreč že doseženi veliki premiki in tudi določeni uspehi, vendar dokaj internemu urejanju novitet in interaktivnih obdelav ni v celoti sledilo izobraževanje in utrjevanje znanja (možnost uporabe), zato je večkrat prišlo in še prihaja do nepotrebnih težav in nesporazumov prav zaradi tega.



Izobraževanje poteka po funkcionalno oblikovanih skupinah. Kot prvi so se ga udeležili naši delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, do konca leta pa se bo predvidoma izobrazilo okoli 500 sodelavcev.

Program izobraževanja je možno prilagajati različnim nivojem znanja, oziroma po oblikovanih skupinah predstaviti le tisti del, ki ustreza nivoju znanja posamezne strukture. Struktura je sicer obširna, vendar gre le za predstavitev osnovnih pojmov, ki so v predavanju omenjeni in bolj ali manj podprti v tekstovnem materialu.

Ob koncu izobraževanja sledi tudi preizkus znanja v obliki testa (obkroževanje pravih odgovorov).

## Razmišljanja ob IV. samoprispevku

Iniciativni odbor za uvedbo IV. samoprispevka v celjski občini je za bližnjo sejo občinske skupščine pripravil informacijo o razmišljanju za uvedbo IV. samoprispevka v občini in v 25-ih krajevnih skupnostih.

1. V celjski občini bi uvedli samoprispevek za sofinanciranje nabave opreme za zdravstvo in osnovno šolstvo ter komunalno infrastrukturo v krajevnih skupnostih. Samoprispevek bi trajal 5 let od 1. avgusta do 31. julija 1992.

2. S Sredstvi zbranimi s samoprispevkom bi sofinancirali:

- nabavo opreme za zdravstvo v višini 1.200 milijonov din
- nabavo opreme za osnovno šolstvo v višini 850 milijonov din
- komunalno infrastrukturo v KS v višini 1.550 milijonov din.

V komunalno infrastrukturo bi vključili tudi vodo oskrbo in bogatenje podtalnice v Medlogu. Rešitev problema

kvalitete vode vidimo v izvedbi bogatenja podtalnice s prečiščeno Savinjo, ki ne vsebuje nitratov. To bogatenje podtalnice predstavlja za kratko in srednjeročno preskrbo Celja s pitno vodo eno od osnovnih alternativ nadaljnega razvoja preskrbe s pitno vodo.

Navedene vrednosti opreme in komunalne infrastrukture temeljijo na cenah iz konca 1986 leta ter se vsako leto revalorizirajo z višini vsakoletno zbranih sredstev.

3. Pri financiranju opreme za zdravstvo in osnovno šolstvo ter izgradnjo komunalne infrastrukture v KS sodelujejo samoupravne skupnosti in podjetja v katerih domeno spadajo posamezne dejavnosti. Višina sofinanciranja bo odredena za vsak objekt posebno:

4. Nosilci investicij za referendumska vlaganja so: Zdravstveni center Celje za nabavo opreme za zdravstvo,

Združene osnovne šole Celje za nabavo opreme za

osnovno šolstvo in krajevne skupnosti občine Celje za komunalno infrastrukturo.

5. Samoprispevek plačujejo delovni ljudje in občani, ki stalno prebivajo na območju občine Celje po stopnji 1,4 % od osnov:

- delovni ljudje, ki prejema osebne dohodke iz delovnega razmerja ali na podlagi pogodbe o delu, oziroma, če prejemajo nadomestila osebnega dohodka od neto prejemkov. Za osebne dohodke se štejejo tudi jubilejne nagrade in odpravnine ob upokojitvi,
- upokojeni od neto pokojnin v višini 1 %,
- kmetje, ki opravljajo kmetijsko dejavnost od katastrskega dohodka,
- delovni ljudje in občani, ki samostojno opravljajo obrtno ali drugo gospodarsko dejavnost, samostojno opravljajo intelektualne storitve, so zavezanci davka od avtorskih pravic, patentov in tehničnih izboljšav ali, ki plačujejo davek po odbitku od dohodka zmanjšanega za davek in prispevek po povprečni stopnji za posamezno leto,
- za izvršitev komunalnih del lahko KS uvedejo tudi prispevek v delu.

6. Samoprispevek ne pla-

čujejo od socialnih podpor, invalidnin, pokojnin z varstvenim dodatkom, otroškega dodatka, štipendij učencev in študentov ter od nagrad, ki jih prejema učenci v gospodarstvu. Samoprispevek ne plačujemo od registra za letni dopust.

Samoprispevka tudi ne plačujejo:

- delovni ljudje, ki prejema osebni dohodek iz delovnega razmerja ali pokojnine, ki ne presega 100.000 din neto mesečno
- kmetje, če njihov letni katastrski dohodek ne presega 50.000 din na gospodarstvo in jim je kmetijstvo edini vir preživetja.

7. Samoprispevka bodo na zahtevo oproščeni tudi delovni ljudje in občani, ki imajo osebni dohodek ali nadomestilo osebnega dohodka iz delovnega razmerja, od kmetijske, obrtne ali druge gospodarske dejavnosti ter od pokojnin, če dohodek na enega družinskega člana ne presega 60.000 din mesečno. Pri tem se v dohodek vštejejo vsi dohodki, ki so osnova za odmero samoprispevka.

8. Zneske od katerih se samoprispevek ne plačuje, bomo letno valorizirali glede na porast življenjskih stroš-

kov, ki ga vsako leto ugotavlja pristojni republiški organ.

9. Sredstva samoprispevka bomo zbirali na posebnem žiro računu pri SIS za izgradnjo objektov posebnega družbenega pomena in jih bomo uporabljali izključno za namene določene v 2. točki te informacije. Za zbiranje sredstev samoprispevka in nakazovanje nosilcem investicij iz tega programa, skrbi odbor, ki ga sestavljajo predstavniki skupnosti, v katerih področje sodijo objekti, ki jih gradimo s sredstvi samoprispevka, ter predstavniki občinskih družbenopolitičnih organizacij in občinske skupščine ter izvršnega sveta občinske skupščine.

10. Samoprispevek zavezancev obračunavajo in odtegujejo izplačevalci osebnih dohodkov, nadomestil in pokojnin ter občinska uprava za družbene prihodke.

11. Družbeni nadzor nad zbiranjem in uporabo s samoprispevkom zbranih sredstev opravlja občinska skupščina.

Pravilnost obračunavanja samoprispevka pri izplačevalcih OD kontrolira SDK in občinska uprava za družbene prihodke v okviru svojih pristojnosti.

Pravilnost obračunavanja samoprispevka pri izplačevalcih OD kontrolira SDK in občinska uprava za družbene prihodke v okviru svojih pristojnosti.

Pravilnost obračunavanja samoprispevka pri izplačevalcih OD kontrolira SDK in občinska uprava za družbene prihodke v okviru svojih pristojnosti.

Pravilnost obračunavanja samoprispevka pri izplačevalcih OD kontrolira SDK in občinska uprava za družbene prihodke v okviru svojih pristojnosti.

Pravilnost obračunavanja samoprispevka pri izplačevalcih OD kontrolira SDK in občinska uprava za družbene prihodke v okviru svojih pristojnosti.

Pravilnost obračunavanja samoprispevka pri izplačevalcih OD kontrolira SDK in občinska uprava za družbene prihodke v okviru svojih pristojnosti.

Pravilnost obračunavanja samoprispevka pri izplačevalcih OD kontrolira SDK in občinska uprava za družbene prihodke v okviru svojih pristojnosti.

Pravilnost obračunavanja samoprispevka pri izplačevalcih OD kontrolira SDK in občinska uprava za družbene prihodke v okviru svojih pristojnosti.

## Sindikat je pregledal svoje delo

V ponedeljek, 23. marca 1987 so se zbrali delegati Konference osnovnih organizacij zveze sindikatov naše delovne organizacije na redni letni seji konference. Poleg članov OOZS so se je udeležili tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov DO ter nekateri naši vodilni in vodstveni delavci.

Člani konference so kritično pregledali svoje delo in aktivnosti v minulem letu, se v razpravi dotaknili posameznih problematičnih področij, na koncu pa se dogovorili za program dela v prihodnje.

### Delovni obračun Konferen- ce sindikata

Program dela izraža pripravljenost, da bodo tudi v bodoče v ospredju predvsem tista vprašanja, ki se nanašajo na uresničevanje temeljnih delovnih in življenjskih interesov naših sodelavcev in sodelavk.

Na splošno lahko ocenimo, da je sindikat v preteklem obdobju svojo z zakoni in političnimi dokumenti opredeljeno družbeno vlogo opravil kar se da zadovoljivo, čeprav pa bo moral za dosledno uresničevanje interesov delavcev našega kolektiva še marsikaj storiti.

### POROČILO O DELU KOOZS DO EMO ZA OBDOBJE JANUAR 1986 – FEBRUAR 1987

Ob oceni uresničevanja nalog v tem obdobju je potrebno upoštevati programske usmeritve katere smo si zadali na volilni konferenci v preteklem letu. Za usmeritve in nadaljnje delo v KOOZS od osnovne celice, to je sindikalne skupine pa do predsedstva KOOZS je potrebno poudariti leto 1986, ki je bilo leto kongresov tako v zvezi

sindikatov Slovenije kot zvezi sindikatov Jugoslavije.

Naloge, ki so jih postavili v svojih zaključnih dokumentih kongresi, kažejo, da brez trdnih gospodarskih osnov ne moremo uspešno reševati nakopičenih problemov v razvoju družbenopolitičnega sistema in ne moremo graditi samoupravnega in socialnega položaja delavcev. Prav to pa je v vsebini in razpravi nakazala »kritična analiza delovanja družbenopolitičnega sistema.« Kljub jasno nakazanim in ugotovljenim problemom in težavam v delovanju družbenoekonomskega sistema se še vedno kot v letu 1986 vrtimo v začaranem krogu neizprosne delovanja pritiskov na cene, spiralnem razvoju inflacije, visokem zaostajanju v izvozu na tuja tržišča in predvsem, v lažnem, zavajajočem prikazovanju rezultatov gospodarjenja, ki ga je veljavna zakonodaja omogočila.

Vsi nakopičeni problemi so še kako vplivali na gospodarjenje v naši DO. Sanacijski programi za DO in za dva TOZD v preteklem letu jasno kažejo, da smo se morali v teh zaostrenih gospodarskih pogojih spoprijeti s številnimi težavami tudi mi, ter da tako kot doslej ni več mogoče delati. Zelo pomembno je to, da je bil pri

sprejemanju sanacijskih ciljev in ukrepov ves kolektiv enoten, zavedajoč se, da le boljše delo in boljši rezultati gospodarjenja v DO kot celoti lahko izboljšajo materialni položaj DO in vsakega posameznika.

Posebno pomembna ugotovitev ob vseh teh naporih je, da se naš kolektiv zaveda težav, kar je bilo tudi jasno izraženo pri diskusijah na letnih sejah OOZS v TOZD. Na teh sejah je bilo izrečeno mnogo kritičnega na račun slabega dela, nediscipline, nespoštovanja dogovorjenih nalog in podobno.

Uspešno gospodarjenje v preteklem letu je pogojevalo tudi rast OD v naši DO, kar je pozitivno vplivalo tudi na vse zaposlene.

Žal pa je ta trend proti koncu leta upadel, vendar je treba upoštevati dejstvo, da smo v tretjem kvartalu povprečni OD v branži že dosegali. Ti pokazatelji pa so se v zadnjem kvartalu zopet porušili. V letošnjem letu, v katerem smo že krepko zakoračili smo priče še bolj resni situaciji kot leto poprej. Pogoji gospodarjenja se še bolj zaostrejo, zato bo še bolj kot doslej potrebno dosledno in trdo delo vsakega posameznika v DO. Po samoupravni poti smo sprejeli gospodarski plan za leto 1987, v njem smo se jasno



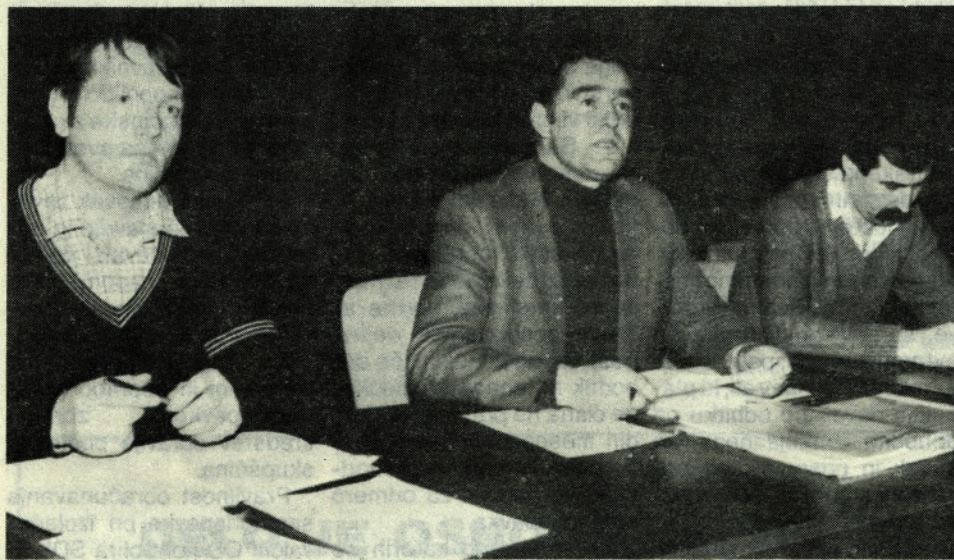
Nenehno in z vso močjo moramo utrjevati delo in do kraja uresničiti načelo: »Delu čast in oblast.« To pomeni, da moramo deliti tisto, kar smo ustvarili in da moramo našo porabo strniti v normalne okvire. To tudi pomeni, da moramo breme bitke za stabilizacijo nositi vsi enako, ne glede na poklic ali položaj v družbi.

izrekli o 5 % povečanju produktivnosti, o 15 % večjem izvozu na oba področja ter 2,5 % rasti OD ob nespremenjenem številu zaposlenih. Prav sindikalni aktivisti moramo s svojo aktivnostjo doseči v kolektivu, da bodo poslovne usmeritve vodilnih in vodstvenih delavcev in strokovnih služb pravilne, in kvalitetne, da jim bomo lahko zaupali tudi vnaprej ter od njih zahtevali, da redno in z resničnimi podatki obveščajo kolektiv o tekočih dogajanjih v zvezi z gospodarjenjem DO. Z vso odgovornostjo sindikat zahteva od vseh pristojnih ostro sankcioniranje neizpolnjenih zadanih nalog in nediscipline, kajti le to je prava pot za doseganje ciljev katere smo si zastavili. Sindikat je odločen boriti se za višje OD, ki pa morajo biti resnično rezultat našega dela. Podpiramo politiko stimulativnega nagrajevanja kreativnih in vodstvenih ter strokovnih kadrov, ki pa se morajo pri svojem delu tudi izkazati z nadpovprečnimi rezultati.

Mnogo več kot doslej moramo kontaktirati s posamezniki, predvsem pa moramo delo sindikalnih aktivistov usmeriti v delovanje sindikalnih skupin. Aktivnost sindikalnih skupin po vseh OOZS v TOZD moramo pripeljati na tak nivo kot je to v TOZD Posoda, ki je kljub temu, da je največja po številu zaposlenih, najbolje organizirana. Ta uspeh gre pripisati kordiniranemu delu vodstva in vseh DPO v tej sredini, nenazadnje pa je ta uspeh pripisati izredni aktivnosti posameznikov. Pod-

ročje izobraževanja sindikalnih aktivistov smo v preteklosti precej zanemarjali, posledice neaktivnosti pa so danes dokaj opazne, saj nam primanjkuje ustreznih kadrov za prevzem ključnih funkcij. V preteklem letu smo kadrovali enega slušatelja v republiški sindikalni izobraževalni center v Radvljico, program usposabljanja, katerega je organiziral občinski sindikalni svet Celje pa smo obiskali vsi aktivisti, razen redkih izjem. Delegatski sistem in delo delegatov nam ne more biti ravno v ponos, saj se srečujemo tako kot že v preteklosti z neaktivnostjo posameznikov. Pri minulih volitvah smo izkoristili ponujeno možnost, da število delegatov zmanjšamo, ob prepričanju, da bodo združene delegacije bolj uspešne in aktivne, vendar nam tega ni uspelo v celoti popraviti. Dejstvo je, da so aktivni delavci mnogokrat preobremenjeni oz., da opravljajo več funkcij in mnogokrat je prav to vzrok za neudeležbo na posameznih skupinah. V prihodnjem obdobju nas torej čaka poleg velike aktivnosti pri premagovanju gospodarskih težav tudi ogromno političnega dela. Zavedati se moramo, da nam bo pri uresničevanju planskih obveznosti vsak dan prinašal nove napore, da bodo ti vse težji in večji, kljub temu pa moramo zreti v prihodnost z optimizmom, saj nam trdo delo in dosledno izvajanje zadanih nalog zagotavljata lepši jutrišnji dan.

Adamič Slavko



Kotnik Friderik, Adamič Slavko, Stanimirovič Ljubo: »Tudi v prihodnje bo težišče aktivnosti našega sindikata v bitki za gospodarsko stabilizacijo, ter v doslednem uresničevanju izvajanja delegatskega sistema in krepitvi samoupravnih odnosov.«

## Preventivna dejavnost socialnega področja

Na področju socialne dejavnosti se je delo in s tem reševanje socialne problematike realiziralo na način,

ki ga določa stroka za to področje. Planiranje in izvedba vseh aktivnosti so na nivoju celotne DO. Vir fi-



nančnih sredstev predstavljata SSP in materialni stroški.

Spremljanje zdravstvenega stanja in potreb delavcev nas vodi k smeješemu načrtovanju preventive in funkcionalnih oblik socialnih pomoči, ki skupaj z drugimi panogami tvorijo celoto socialnega področja. Minili so časi, ko se je pod socialnim delom razumelo dodeljevanje pomoči v naravi ali kupčkom denarja.

Socialne pomoči kot izplačila v gotovini bi se naj že po dosedanjih priporočilih OOZS omejila na minimum. Vedno več je poudarka usmerjenega v razširitev funkcionalnih oblik pomoči, ki imajo določene, oz. trajnejše koristi. Po navodilu Zveze sindikatov Slovenije, Republiškega sveta smo v preteklem letu iz materialnih stroškov financirali zdravstveno programirani aktivni oddih in preventivno zdravljenje naših delavcev. Zdravstveno programirani aktivni oddih je bil namenjen delavcem z najtežjimi delovnimi pogoji in je bil prvič izveden v zdravilišču LIPIK v Slavoniji.

Udeležilo se ga je 23 delavcev in sicer iz TOZD Frite, TOZD Kontejner in TOZD Posoda.

Za letošnje leto načrtujemo razširitev števila upravičencev in možnost vključitve svojcev, ki bi svojo plačilno obveznost poravnali v obrokih. Iz materialnih stroškov je planirano 16.000.000.- din.

Preventivnega zdravljenja v zdraviliščih Laško, Rogaška Slatina, Radenci, Atomske Toplice in Dobrna se je udeležilo 48 delavcev. Za leto 1987 vključujemo še zdravilišče LIPIK, ki je po indikacijah blizu Atomskemu Toplicam, in je cenejši za ca. 50 %. Čeprav je zdravilišče oddaljeno 250 km nam ob zadostnem številu prijav tudi prevoz ne bo neizvedljiv. Iz materialnih stroškov je za to planiranih 6.600.000.- din.

Iz SSP je planirano financiranje socialnih pomoči, katerih 40 % je namenjeno gotovinskim izplačilom za pomoč delavcem v daljšem bolniškem staležu in pomoč ob elementarnih in drugih izjemnih okoliščinah delavcev. To pomoč je prejelo 12 delavcev.

Kot funkcionalno obliko pomoči smo organizirali letovanje otrok naših delavcev v Makarski in Poreču. Za izvedbo tega letovanja smo se povezali z Občinsko zvezo prijateljev in mladine iz Celja, pri katerih smo bili edina DO, ki je organizirano

pristopila in s tem omogočila letovanje otrokom svojih delavcev.

Udeležilo se ga je 23 otrok, ki smo jim sofinancirali 40-50 % stroškov. Za leto 1987 je za socialne pomoči v SSP planiranih 1.568.000.- din, od tega 60 % za letovanje otrok naših delavcev.

Prav je, da izrečemo pohvalo OOZS naše DO, s katero se povezujemo in sodelujemo.

## Reševanje stanovanjske problematike

Na področju reševanja stanovanjske problematike se kaže močno zaostajanje, še posebej pri nakupu družbenih stanovanj za naše delavce. Vzrok za takšno trenutno stanje je prav gotovo premalo ustvarjenih sredstev za nakup družbenih stanovanj, katerih cena m<sup>2</sup> močno narašča.

V letu 1986 je bilo na sejah komisije za reševanje stanovanjskih zadev delavcev DO Emo, opravljenih 8 prenosov stanovanjskih pravic, na svojce zaradi smrti.

Desetim delavcem smo dodelili nestandardna stanovanja, ki so začasnega značaja, šestim delavcem pa smo podelili standardna stanovanja.

Poleg omenjenih stanovanj je bilo eno stanovanje dodeljeno za potrebe kadrov, na predlog DO sta bila dva stanovanja dodeljena iz fonda stanovanj za delavce širšega družbenega interesa v občini Celje.

Enemu delavcu smo omogočili rešitev stanovanjskega problema s sofinanciranjem, enemu delavcu pa tako, da mu je dodelila stanovanje druga DO, mi pa smo dovolili razpolagalno

V svojem konceptu s posluhom sledi planu strokovne službe. Kar organiziramo preventivno zdravljenje se vključuje tudi s finančno soudeležbo, s čemer se zmanjša lastni prispevek delavca.

Pričakujemo, da bomo zastavljene naloge realizirali tudi v letu 1987, sodelovanje v smislu pomoči delavcu pa negovali še v bodoče.

Muhovec Darinka  
Bračun Marta

pravico nad našim obratovanjem drugi DO.

V letu 1986 smo odpisali stanovanja v Kovinarski 8/a, zaradi dotrajanosti, tako da sedaj znaša skupni stanovanjski fond DO Emo 840 enot.

V lanskem letu se je izčrpala lista za dodelitev dolgoročnih posojil za novogradnjo (29 upravičencev) in adaptacijo (7 upravičencev).

Prav tako se je v oktobru na natečaj za dodelitev dolgoročnih kreditov za novogradnjo prijavilo 60 upravičencev. Dodelitev se bo pričela v letu 1987.

Žal je zaskrbljujoč podatek, da še nismo izčrpali liste za dodelitev stanovanj iz leta 1983 in da je na njej še 50 kandidatov za dodelitev in 13 kandidatov za zamenjavo.

Delavci, ki imajo stanovanjski problem pa niso na listi za dodelitev standardnega stanovanja, pošiljajo na komisijo za reševanje stanovanjskih zadev delavcev DO Emo vloge za rešitev tega problema vsaj začasno z nestandardnim stanovanjem, katere se evidentirajo in zbirajo v strokovni službi. Takšnih vlog je 110.

Besednjak Sonja

### Obvestilo

Zaradi inflacijskih gibanj, nominalnega povečanja osebnih dohodkov in v cilju zmanjšanja števila dokumentov v plačilnem prometu je Združenje bank Jugoslavije sprejelo naslednje spremembe po poslih dinarskega varčevanja in vodenju tekočin računov občanov, ki začnejo veljati s 30. 3. 1987:

1. Najnižji znesek na katerega lahko glasi izdani ček se poveča od 500.- na 1.000.- din.
2. Najvišji znesek za izdani ček se zviša od 25.000.- din na 50.000.- din pri brezgotovinskem poslovanju in od 10.000.- na 20.000.- din pri gotovinskih izplačilih za druge banke. V vseh enotah Ljubljanske banke lahko imetniki tekočin računov Ljubljanske banke dvigujejo do 50.000.- din.
3. Po poslih dinarskega varčevanja se spremeni dnevna omejitev za izplačilo dviga s hranilne vloge druge banke brez predhodne primerjave od 30.000.- din na 60.000.- din.
4. Znesek minimalnega stanja, ki mora ostati na hranilni knjižici se poveča od 100.- din na 500.- din.

Ljubljanska banka  
Splošna banka, Celje

### PROGRAMSKA USMERITEV DELA KOOZS DO EMO za leto 1987

Program vsebuje skupne interese vseh OOZS in vsebinske smeri delovanja KOOZS. Program dela KOOZS je prilagojen usmeritvam in določilom katere so bila sprejeta na kongresih v preteklem letu.

1. Program dela OOZS in KOOZS zajema naslednja področja:

#### Samoupravni odnosi

1. Spremljanje in uresničevanje samoupravnih aktov, sodelovanje pri usklajevanju in izvajanju le teh.
  2. Nenehno spremljanje dela delegatov in delegacij na vseh nivojih.
  3. Sodelovanje pri pripravi in oblikovanju stališč za seje samoupravnih organov.
  4. Spodbujanje inventivne dejavnosti.
- stalna naloga

#### II. Samoupravni družbeno ekonomski odnosi

1. Razprava o osnovah letnih planov
  2. Spremljanje izvajanja planov in sanacijskega programa
  3. Razprave o kvartalnih – polletnih in zaključnih računih
  4. Urejanje dohodkovnih odnosov
  5. Vzodbujanje uresničevanja delitve po rezultatih dela.
- stalna naloga

#### III. Sindikalna organiziranost

1. Utrjevanje položaja sindikalnih skupin
  2. Naloga KOOZS in njenih komisij pri delu IO OOZS TOZD
  3. Usklajevanje stališč med IO OOZS TOZD in KOOZS
- stalna naloga

#### IV. Izobraževanje

1. Sodelovanje pri pripravi in izdelavi programov izobraževanja na vseh nivojih in področjih.

#### V. Družbeni standard

1. Aktivno spremljanje stanovanjske politike
  2. Aktivno spremljanje problematike družbene prehrane
  3. Aktivno spremljanje preventivnega zdravljenja
  4. Aktivno spremljanje aktivnega oddiha
- stalna naloga

#### VI. Kulturna dejavnost

1. Sodelovanje in organiziranje kulturnih prireditev – povezovanje komisije za kulturo pri KOOZS in komisij v drugih DPO v DO
- stalna naloga

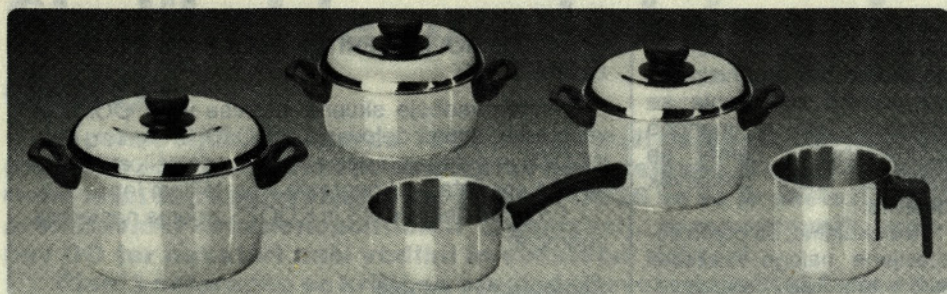
#### VII. Ljudska obramba in družbena samozaščita

1. Sodelovanje na področju obrambnih načrtov
  2. Razvoj in podružbljanje ljudske obrambe in družbene samozaščite
  3. Vodenje vojnih odborov pri IO OOZS TOZD.
- stalna naloga

#### VIII. Ostale naloge

1. Organizacija pravne pomoči delavcem v DO
  2. Sodelovanje z vsemi DPO v DO
  3. Sodelovanje s sindikati na nivoju občine in dalje
  4. Izvrševanje nalog, katere so dogovorjene na višjih nivojih sindikalne organiziranosti
  5. Tekmovanje kovinarjev interno – občinsko, republiško
  6. Sodelovanje s športnim društvom EMO
  7. Sodelovanje z društvom DIATI EMO
  8. Poživitev dela komisij pri KOOZS
- stalna naloga

Potek naštetih nalog bo KOOZS DO skupaj z IO OOZS TOZD izpolnjevala naloge, katere bodo v danem trenutku najbolj aktualne.



S Frankfurtskega sejma

## Kuhalna posoda

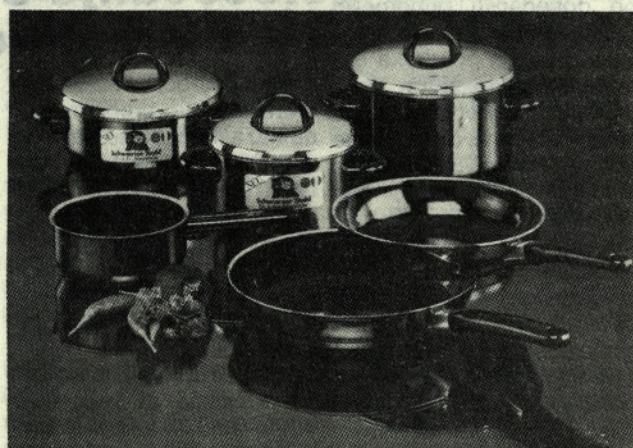
S kuhhalno posodo označujemo sklop kozic, loncev in ponev s katerimi pripravljamo jedi na plošči štedilnika. Kljub imenu pa ne gre samo za kuhanje, temveč tudi za dušenje, pečenje, cvrenje in slično. Kuhhalna posoda je opremljena s pokrovi in različnimi oprijemali. V ta sklop ne uvrščamo namenskih izdelkov, kot so kotlič za vodo, friteza, pekači za pečico, kavna ročka, servirne skodele in slično.

### Kuhhalna posoda

Kuhhalna posoda je osnovni sestavni del gospodinjstva, zato ji izdelovalci vseh vrst posode posvečajo največ pozornosti. Tudi na frankfurtskem sejmu je kuhhalna posoda zavzemala največ prostora. Predvsem so izstopale premišljeno sestavljene garniture iz nerjaveče pločevine ter po barvi in dekorju zaključene garniture emajlirane posode. Odlične lastnosti kuhhalne posode iz nerjaveče pločevine poznamo verjetno vsi zato, nekaj več besed o emajlirani.

Zraven lepim oblik, barv in dekorjev se moderna kuhhalna posoda ponaša tudi z izjemno uporabnostjo kvaliteto v vsakem pogledu, še posebej pa pri prenosu toplote iz kuhhalne plošče na hrano. Vedeti moramo, da so letos v ZRN izdelali že več kot milijon štedilnikov s steklo-keramičnimi ploščami in s sevalnimi gredi. Takšne štedilnike bomo lahko pri nas kupili šele letos. Zraven drugih dobrih lastnosti je predvsem novost steklo-keramične plošče tista, ki omogoča najboljši prenos toplote, seveda ob kvalitetni posodi. Z

namenom optimiranja celotnega sistema (grelno telo, kuhhalna plošča, kuhhalna posoda), je vodilni nemški izdelovalec steklo-keramičnih plošč (komercialna oznaka - CERAN) izdelal lastno metodo preizkušanja kvalitete dna posode, določil kriterije kvalitete dna posode, omislil tudi svoj znak kvalitete. Devet kriterijev kvalitete dna (navedeni so v prilogi k SCHOTT INFORMACIJAM št. 2/1984) se nanaša predvsem na gibanje dna posode pri segrevanju. Gibanje je omejeno le proti izvoru toplote in ne sme



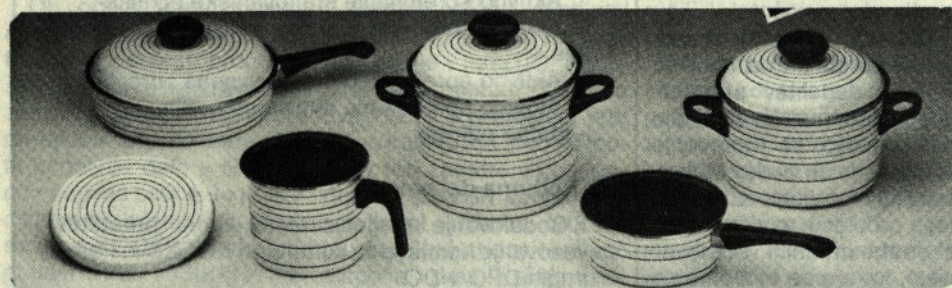
presežati vbočenosti v hladnem stanju. Da pa ne bi bila vbočenost že v hladnem stanju prevelika, določajo kriteriji tudi maksimalne čase »nakuhavanja« vode od 15° do 90 °C (AT = 75 °K) in pa minimalne vrednosti izkoristka. Zanimivo je da DIN kriteriji, ki opredeljujejo dno, niso tako zahtevni kot prej navedeni Schottovi. Rečemo lahko, da je posoda s CERAN znakom resnično kvalitetna.

Značilno za posodo te vrste je tudi, da so vsi važnejši

podatki navedeni na zunanji strani dna, vse skupaj pa je likovno rešeno še z različnimi krogi ali drugimi liki.

Oprema te kuhhalne emajlirane posode je različna glede na garnituro. Tako imamo emajlirane, nerjaveče in steklene pokrove in oprijemala iz toplotno odpornega bakelita, nerjaveče pločevine, nerjaveče žice, trde keramike in lesa. Ročaji so večinoma pritrjeni z vijakom ali matico, držaji in gumbi pa na vzmet.

Ignac Jevnišek



## LETOVANJE 1987

V sezoni 1987 je delavcem DO Emo omogočeno letovanje v naslednjih počitniških objektih.  
- POČITNIŠKI DOM CRUKVENICA - 53 ležišč (17 ležišč v domu in 36 najetih ležišč)  
- KAMP PRIKOLICE:

8 velikih za 4 do 5 oseb v kampih Lanterna, Vrsar, Selce,  
4 male za 3 osebe v kampu Kačjak,

1 velika v kampu Atomske toplice.

Pričetek sezone je 20. 6. 1987, organizirano je 8 izmen po 10 dni do 8. 9. 1987 s tem, da je možno sezono podaljšati v odvisnosti od samih prijav.

Prijave za letovanje se sprejemajo na podlagi izpolnjenega obrazca, ki ga dobite v službi družbenega standarda in

splošnih zadev, s pričetkom vpisa v četrtek 16. 4. 1987 in do vključno srede 6. 5. 1987. V skladu s pravilnikom o letovanju se prijave točkujajo, na podlagi točkovanja se izvede zaplnitev počitniških objektov ter se rezultati objavijo na oglasnih deskah - 11. maja 1987.

Letovalci, ki so uvrščeni za letovanje, so dolžni, da izvršijo končni vpis od 12. 5. do 20. 5. 1987 s plačilom akontacije 10 % celotnega zneska letovanja. Vsem je omogočeno, da preostali znesek odplačajo obročno na 6 mesecev za letovanje v poč. domu Crikvenica in 3 mesece za koriščenje kamp prikolice, s prvim odtegljajem 18. 6. 1987 in zadnjim 18. 11. 1987 oz. 18. 8. 1987. Po 20. 5. 1987

bomo proste kapacitete ponudili ostalim koristnikom.

Pri razporejanju letovalcev se bo prvo razporedilo letovalce, ki niso letovali v letu 1986 v počitniških objektih DO Emo, nakar bomo proste kapacitete popolnili z letovalci, ki so letovali v sezoni 1986. Vsi, ki se bodo odločili za letovanje, naj pri prijavi navedejo več terminov tako, da so termini izpisani po vrstnem redu želja:

### IZMENE

I. izmena 20. 6. do 30. 6. 1987  
II. izmena 30. 6. do 10. 7. 1987  
III. izmena 10. 7. do 20. 7. 1987  
IV. izmena 20. 7. do 30. 7. 1987  
V. izmena 30. 7. do 9. 8. 1987  
VI. izmena 9. 8. do 19. 8. 1987  
VII. izmena 19. 8. - 29. 8. 1987  
VIII. izmena 29. 8. do 8. 9. 1987

Služba družbenega standarda in splošnih zadev DO EMO CELJE

### CENIK ZA LETOVANJE - 1987

	od II. do VII. izmene	I. in VIII. izmena
- delavci DO Emo, upokojeanci in otroci nad 12 let	5.900	4.700
- zakonski partnerji, zaposleni v drugi DO	6.850	5.250
- otroci od 3 do 12 let	4.400	3.300
- ostali koristniki	8.000	6.500

Cena je za 1 polni penzion brez turistične takse.

### KAMP PRIKOLICE

	od II. do VII. izmene	I. in VIII. izmena
- LANTERNA, VRSAR, SELCE		
- delavci DO in upokojeanci	5.000	4.000
- ostali koristniki	6.500	4.700

### KAČJAK

- delavci DO in upokojeanci	2.800	2.240
- ostali koristniki	4.000	3.200

### ATOMSKE TOPLICE

- delavci DO in upokojeanci	3.000	2.400
- ostali koristniki	4.200	3.360

Cena je določena za koriščenje prikolice za 1 dan. V ceni ni zajeta turistična taksa, ki se vplača po osebi v samem kampu.

## Razpis ugodnosti šolanja ob delu za šolsko leto 1987/88

### TOZD POSODA

- dipl. ing. strojništva (2)
- dipl. ing. org. dela (1)
- ing. strojništva (7)
- ing. org. dela (2)
- ing. kem. tehnologije (2)
- strojni delovodja (2)

### TOZD RADIATORJI

- ing. organizacije dela (1)
- ing. strojništva (2)
- strojni tehnik (1)
- oblikovalec kovin (2)

### TOZD EMOKONTEJNER

- ing. strojništva (1)
- ing. metalurgije (2)
- strojni tehnik (1)
- metalurški tehnik (1)

### TOZD ERC

- ing. računalništva (1)

### TOZD FRITE

- ekonomist (1)

### TOZD ORODJARNA

- dipl. ing. strojništva (4)
- ing. strojništva (4)
- ing. računalništva (1)
- ekonomist (1)
- strojni tehnik (1)

### TOZD VZDRŽEVANJE

- dipl. ing. elektronike (1)
- ing. strojništva (1)
- ing. računalništva (1)
- ing. gradbena smer (1)
- ing. kemije (1)

- strojni tehnik (1)
- elektro tehn. - elektronik (2)
- oblikovalec kovin (strojni mehanik) (3)

### DSSS

- dipl. ing. strojništva (3)
  - dipl. ing. elektrotehnike (1)
  - dipl. ing. org. dela (1)
  - dipl. ekonomist (2)
  - ing. strojništva (3)
  - ing. elektrotehnike (2)
  - ekonomist (1)
  - ing. računalništva (1)
  - ing. metalurgije (1)
  - strojni tehnik (2)
  - elektro tehnik (2)
  - upravni tehnik (2)
  - ekonomski tehnik (2)
- Vloge naslovite na Komisijo za delovna razmerja TOZD oz. DSSS do 30. 6. 1987.

## Kadrovske vesti

OD 1. 3. 1987 DO 31. 3. 1987

### Sprejeti na delo:

BORNŠEK Sonja, ZORKO Rajko, TEMNIK Milan, ZABUKOVŠEK Mihael, ŠKOBERNE Franc, ŠTRAUS Milan, STEBLE Edi, AHTIK Andrej - vsi TOZD Posoda; VRAŽIČ Stanislav, TRŽAN Marjan, RAVNIKAR Viljem, JURKOŠEK Kondrad - vsi TOZD Kotli; VEZENŠEK Andrej, CERAJ Zdravko, NOVAK Janez - vsi TOZD Orodjarna; GRADIŠNIK Bojan, PEVEC Marjan, ŠTRAUS Igor - vsi TOZD Vzdrževanje; OLENŠEK Peter, TEPEŠ Boris, PERKLIČ Jernej, KRAJNC Marjan, JANIČIJEVIČ Zvonko - vsi TOZD Radiatorji; KOSIČ Petra - DSSS-kadr. sl; PEČAR Borut - DSSS-razvoj; TRAJKOVIČ Žika - TOZD Kontejner.

### Iz DO so odšli:

TURNŠEK Fanika, BOBNAR Tatjana, ROT Brigita, HRIBERŠEK Jože, ARLIČ Edmund, ANDERLUH Sandi, GRUJIČIČ Slavko, GORIČAN Slavko, FRECE Slavko, JAZBEC Stanislav, FERLIČ Marjan - vsi TOZD Posoda; VODUŠEK Mitja, ZUPANC Franc - oba TOZD Kotli; PLAJHNER Franc, PLANK Aleš, ČEPERLIN Boštjan, BOŠNAK Mirko, TRUPEJ Jurij, RESNIK Miro - vsi TOZD DSSS; URANKAR Sašo - TOZD Orodjarna; SAMADŽIČ Sead - TOZD Frite; BREZNIK Branko - TOZD Radiatorji.

### Upokojili so se:

VINDER Terezija - 24. 8. 1933 - 28. 2. 1987, NOVAK Franciška - 1. 5. 1934 - 28. 2. 1987, STOPINŠEK Marija - 30. 3. 1932 - 29. 3. 1987, MESARIČ Jožefa - 19. 3. 1932 - 19. 3. 1987 in PLEVNIK Franc - 29. 4. 1942 - 28. 2. 1987 - vsi TOZD Posoda; DREU Zdenka - 10. 2. 1933 - 27. 2. 1987 - DSSS; ARNŠEK Ivan - 15. 7. 1935 - 18. 3. 1987 - TOZD Odpreski.

### Premeščeni iz TOZD v TOZD:

BEDNJIČKI Marjan iz Odpreski v Kontejner s 1. 2. 1987; STRAŠEK Jože iz Posode v Frite z 2. 3. 1987; GALUN Vida iz Posode v DSSS-kontr. z 2. 3. 1987; BREZNIK Margareta iz Posode v DSSS-kontr. z 2. 3. 1987; GUBENŠEK Jože iz ERC v DSSS-vodstvo z 2. 3. 1987; MUTEK Ignac iz Kontejner v Odpreski z 2. 3. 1987.

### Poročile so se:

PILKO Danica - JAZBEC, KRIŽAN Biserka - GABROVEC, ŠKORJANC Rozalija - VERBOVŠEK - vse TOZD Posoda.

### ZAHVALA

Ob srečanju z »Abrahamom« se prisrčno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam iz TOZD Posoda - obrat emajlirnica za izkazano pozornost in dragoceno darilo, ki me bo ob pogledu nanj vedno spominjalo na ta pomemben življenjski jubilej - petdesetletnico mojega življenja.

Vsem skupaj se še enkrat prav lepo zahvaljujem in želim, da bi se še naprej prav tako dobro razumeli, hkrati pa seveda želim, da bi bili vsi zdravi in bi skupaj dosegli čimboljše rezultate pri delu.

Ograjenšek Jože

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage žene, mame in sestre

### MAČEK Dragice

se iskreno zahvaljujem za izraze sožalja in pomoči.

Žalujoči mož z otroki in sestra Anka Vidovič

## Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišei AERO Celje.

### Leta pa kar »tečejo«

V večini delovnih sredin so manjše slovesnosti ob jubilejnih posameznikov že kar običaj. Ne glede na to ali gre za upokožitev ali za visok osebni jubilej. Seveda je to prav, saj to pomeni priznanje za dolgoletno delo in nenazadnje tudi več pozornosti do osebnih praznovanj ali slovesu od aktivnega dela v naši tovarni.

## Poslovila se je



Stopinšek Marija (30. 3. 1932) - TOZD Posoda, obrat emajlirnica (univerzal). Zaposlena v DO EMO od 8. 7. 1957. Upokojena 29. 3. 1987.

### Srečali so se z »Abrahamom«

V zadnjem času je slavilo pomemben življenjski jubilej - 50-letnico kar nekaj naših sodelavcev oz. sodelavk. Bližnji sodelavci so slavljencem pripravili presenečenje, k čemur so sledila tudi domiselna spominska darila, seveda pa so ob tako pomembnem osebnem prazniku tudi pokramljali o tem in onem. In da bi bilo vse tudi »uradno«, so sledili še »gasilski« posnetki.



VEBER Jožica (31. 3. 1937) - TOZD Posoda, - skladišče gotove posode. Zaposlena v EMO od 12. 6. 1959.



Potočan Ferdinand (1. 4. 1937) - TOZD Posoda, obrat emajlirnica (izdelava šablon). Zaposlen v DO EMO od 24. 9. 1962.



Sabađija Đuro (1. 4. 1937) TOZD Kontejner (prototipni oddelek). Zaposlen v EMO od 22. 10. 1962.

**Humor**

Vzneseno zasanja Mojca: »Ko bi moja plesna obleka znala pripovedovati.« Prijateljica jo cinično prehititi: »Ne bi kaj prida povedala, saj je večinoma ni bilo poleg!«

- 0 -

Zakonski mož kriče pridri v spalnico in zakliče ženi v postelji:

»Gori, gori! Hitro se obleči!«

Glas iz omare pa: »Rešite pohištvo, rešite pohištvo!«

- 0 -

»Ali ni čudno,« pravi Jožek prijatelju, »zammraš besedo na magistratu - in že si oženjen!«

Prijatelj mu pritrdi:

»Da, da in zamrmaš besedico v spanju - in že si ločen.«

Zdravnik je bil po dežurstvu lačen in je stopil v gostilno.

»Imam dušena pljuča in kisle ledvice...« je začel natakari.

»Če vas kaj boli, pridite v ordinacijo. Tu ne ordiniram!«

- 0 -

»Kako si kaj? Si končno našel službo?«

»Da končno. Zelo, zelo sem se namučil preden sem jo našel...«

»No, ampak sedaj je vse v redu, mar ne?«

»Da, da, zdaj se lahko vsaj malo odpočijem!«

- 0 -

»Kaj si danes skuhala draga?«

»Po kuharski knjigi, stran 95, peti recept!«

»In kje je zdaj ta specialiteta?«

»Za vogalom hiše, prvi smetnjak levo...«

- 0 -

»Kako ljubek otrok! Koliko pa je star?«

»Leto in pol...«

»Ali že dolgo hodi?«

»Štiri mesece.«

»O to pa mora biti že zelo utrujen revček...«

- 0 -

Močno nadelan se vrača Ivan s keglanja. S težavo najde v bloku svoje stanovanje, nikakor pa ne ključavnice vhodnih vrat. Ropot, ki ga pri tem povzroča, zdrami soseda, ki mu hoče pomagati:

»Dajte mi ključ, pa vam bom jaz odprl!«

»Odpreti, ne sosed, to pa že zmorem sam. Če mi pa že hočete narediti uslugo, mi pa prosim za hip pridržite vrata!«

- 0 -

»Ti pa se mi lahko smejiš, Janezek, ko pa sploh ne veš kaj je to maček, saj ga še nikoli nisi imel!«

»O pa sem ga imel stric, pa ga mi je avto povozil!«

- 0 -

Voditelj kviza: »Torej tovariš kandidat, izbrali ste si temo nogomet.«

Kandidat: »Tako je!«

Voditelj kviza: »In menite, da ste dovolj poučeni?«

»Seveda, prepričan sem!«

Voditelj kviza: »Torej, prvo vprašanje: Koliko lukenj ima mreža v vratih?«

- 0 -

Mlada žena jezno pravi svojemu možu: »Tako, ljubček, danes pa ne boš nergal nad kosilom!«

Mož se zasmeji: »Ali si tako prepričana o tem?«

»Absolutno. Danes nisem nič skuhal!«

- 0 -

»Mihec, ali si ti razbil šipo na garažnih vratih?«

»Da, sem. Ampak po nesreči!«

»Kakšni nesreči?«

»Čistil sem fračo, pa se je sprožila...«

- 0 -

»Tomi, povej mi zakaj odletijo štoklje v jeseni v Afriko?«

»Tudi črnici morajo imeti otroke, tovariš učitelj.«

- 0 -

»Moje sposobnosti so velike. Lahko vas berem kot odprto knjigo...« se hvali fant pred dekletom.

»Potem pa roke k sebi, ker nisem napisana s pisavo za slepe...«

- 0 -

»Kako se počutiš pred izpitom?«

»Moja glava je ena sama puščava.«

»Ne skrbi tudi v puščavi so oaze.«

»Vem, ampak je vprašanje, če bo kamela našla oazo!«

- 0 -

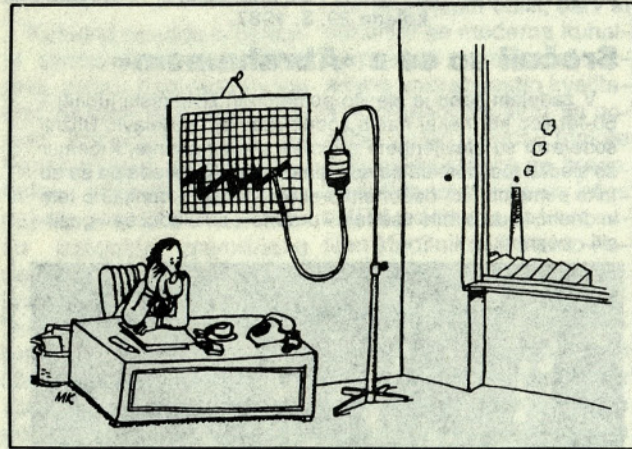
»Zakaj pa si danes tako dobre volje?«

»Pri zobozdravniku sem bil...«

»To pa res ni vzrok za takšno veselje!«

»Seveda je, zobozdravnik-a ni bilo!«

- 0 -



**Prvomajska nagradna križanka**

Pravilno izpolnjeno križanko morajo reševalci poslati v uredništvo EMAJLIRCA do junija 1987. Za pravilno rešitev so za izžrebane reševalce predvidene naslednje nagrade: 1. nagrada: 3.000.- din, 2. nagrada: 2.500.- din, 3. nagrada: 2.000.- din in 4. nagrada: 1.500.- din.



SESTAVIL JEVNIŠEK		UKRADNI SOVJETSKI SAHIST PAUL	STAR PLUG	GOVITELJ KOZ	JAPONSKI DROBIŽ	ZASTRU - PITEV S KISLINO	EMAJLIREC !		INDIJSKO ŽENSKO OBLAČILO	DEL LETALA	LITIJ	DEL VOZA	POLOŽAJ PRI SAHU
GORENSKA REKA							SREDOJ. RASTLINA	SESTAVA VEČ DELOV					
BEETHOV. DIFONIJA								OPERNI SPEV					
PLANINSKO DRUŠTVO								REKA		LATINSKI VEZNIK			
								ODISEJEV OČE		DRŽAVA V ZDA			
					SAMSONOVA LJUBICA								ŽIVEL 1. MAJ
EMAJLIREC !		DOMAČA PERNATA ŽIVAL	OZEK PRED EL MÖRIA	IME PEVKE MOFFO	LATRIJ	STALEŠI IUDONEZ. SAHIST	PARIŠKA UNIVERZA		OSKAR LANGE			LOVSKO PODROČJE	
	ŽIVEL 1. MAJ	MISELNA OŠT	ZASTAVIN AUTO			REDK. MOŠKO IME	VELIKA SKUPINA LJUDI	PRIPADNIK AZTEKOV		VSTOPNICA			EMAJLIREC !
								CANKAR		ALOIZ REBULA			
										POKRAJINA V VIETNAMU			
ZELENA CELINA									NEMŠKI PISATELJ Wilhelm				KARENINA
SEČ					NATURA, PRIRODA								
AFRIŠKA DRŽAVA					TEHNIŠKI POKLIC								
OŠEBNI ZAJNEK					TOME SVETINA								

