



Predsedstvo ZSSS sprejelo dogovor o financiranju

Kot nam je povedal Dušan Semolič, je predsedstvo ZSSS na tokovi seji sprejelo dogovor o financiranju centrale in območnih organizacij. S tem je narejen šele prvi korak, saj bodo potrebni še operativni dogovori. Dogovor o financiranju centrale in območnih organizacij je zelo pomemben, saj je od razpoložljivega denarja odvisna moč in s tem uspešnost organizacije in njenih delov.

Sprejetje dogovora omogoča odpravo ključnega problema ZSSS – financiranja stroke. ZSSS bo skladno z dogovorom takoj okreplila strokovno službo za področje kolektivnih pogodb.

Po Semoličevih besedah je centrala ZSSS od 1000 tolarjev članarine prejela le 33 tolarjev, kar

je oviralo normalno poslovanje. Novi dogovor pa omogoča, da bo vsak organ dobil toliko, da bo lahko opravljal vse svoje naloge in pri tem ne bo odvisen od dobre volje drugih. Tudi sindikati dejavnosti bodo po novem v enakopravnem položaju, še posebej, ker naj bi pri financah v ZSSS poslej vladala red in disciplina.

Razmerja, zapisana v dogovoru, bodo veljala tri mesece. To bo nekakšno prehodno obdobje, v katerem bo strokovna služba spremljala, kako se dogovor uresničuje in kakšne so njegove posledice. Po treh mesecih pa bo predsedstvo sprejelo odločitev o dokončnih delitvenih razmerjih.

F. K.

SGiT proti zapiranju in preoblikovanju prostocarinskih prodajaln



Karmen Leban,
sekretarka SGiT

Na tiskovni konferenci to sredo so Karmen Leban, sekretarka Sindikata gostinstva in turizma Slovenije (SGiT), in predsedniki sindikatov nekaterih podjetij sporočili, da nasprotujejo zapiranju in preoblikovanju prostocarinskih prodajaln (popularnih duty freejev). Izpolnitev te obljube prejšnje slovenske vlade s 1. 1. 2001 bi namreč ogrozila približno 1000 delovnih mest. Poleg tega bi na nekaterih območjih, kjer je brezposelnost že zelo visoka, povzročila hujše socialne pretrese. Nenazadnje bi država s tem izgubila približno 30 odstotkov deviznih prihodkov od turizma, česar verjetno ne more nadomestiti.

Evropska unija Sloveniji še ni dala nobe-

nega denarja iz svojih strukturnih skladov, ki bi pomagal prebroditi težave podjetij s prostocarinskimi prodajalnami. Breme zapiranja ali preoblikovanja prostocarinskih prodajaln bi tako padlo le na lastnike, ki so v ta namen rezervirali nekaj denarja ali ga naložili v druge objekte. Vendar ta podjetja sama problemov ne morejo odpraviti. Slovenska vlada pa za zapiranje in preoblikovanje v proračunu še ni rezervirala nobenega denarja.

Lebanova in predsedniki sindikatov so prepričani, da morajo naši pogajalci dose-

Gospodarska zbornica ni legitimen socialni partner



Predsedstvo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije je na seji ta torek obravnavalo odnos Gospodarske zbornice Slovenije do pogajanj o spremembah dogovora o politiki plač in predloga zakona o delovnih razmerjih. Pri tem je ugotovilo, da Gospodarska zbornica Slovenije načrtno ruši socialno partnerstvo, ki je eden izmed temeljev ekonomskih in socialnih odnosov v naši državi in Evropski uniji.

Predsedstvo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije je tudi ugotovilo, da po pravilih Evropske unije delodajalske in delojemalske organizacije z obveznim članstvom niso legitimen partner v socialnem dialogu. Tudi Evropska unija opozarja, da je treba v Sloveniji urediti reprezentativnost delodajalskih organizacij, saj so edini socialni partner v naši državi, ki nimajo urejene reprezentativnosti v skladu z mednarodnimi normami.

Če sindikati s prostovoljnim članstvom v pogajanjih naredijo napako, se jim to lahko hitro pozna pri številu članstva, Gospodarski zbornici Slovenije pa se pri obveznem članstvu to ne more zgoditi. Socialni partnerji v dialogu torej niso v enakopravnem položaju.

Gospodarska zbornica Slovenije, organizacija z obveznim članstvom, se pojavlja v socialnem dialogu in sodeluje v ekonomsko-socialnem svetu na podlagi še veljavnega starega zakona o delovnih razmerjih. S sprejetjem novega zakona pa bo ta pravna podlaga ugasnila in verjetno je v tem razlog, da GZS ovira pogajanja o predlogu novega zakona o delovnih razmerjih.

Predsedstvo ZSSS bo obnašanje Gospodarske zbornice Slovenije, ki ruši socialno partnerstvo v Republiki Sloveniji, internacionaliziralo.

Mag. Dušan Semolič, predsednik ZSSS

či, da bo rok za zaprtje prostocarinskih prodajaln premaknjen na začetek leta 2003, ko naj bi pri nas začela veljati tudi evropska davčna zakonodaja. "Dokler nismo v EU," so povedali udeleženci tiskovne konference, "se nismo dolžni ravnati po njenih normah."

Za 1000 delavcev, ki nimajo možnosti za alternativno zaposlitev in bi bili prisiljeni oditi na zavod, naj vlada prej odpre nova delovna mesta, sporočajo predstavniki SGiT. Vladi tudi priporočajo, naj na meji s Hrvaško pospeši odprtje novih prostocarinskih prodajaln, ki bi prispevale tudi k hitrejšemu razvoju teh v glavnem nerazvitih območjih.

SDE

Opozorilna stavka energetikov

Kot je vodstvo SDE ta ponedeljek napovedalo na tiskovni konferenci, se je dan kasneje tudi zgodilo. Člani sindikata SDE so po vsej državi izvedli dveurno opozorilno stavko. Ta je po besedah Franca Dolarja, predsednika SDE, povsem uspela. Po pismu, ki je na sindikat prispelo z ministrstva za gospodarske dejavnosti, pa lahko sklepamo, da se želi vlada seznaniti s stavkovnimi zahtevami in začeti pogajanja ter se tako izogniti pravi stavki, napovedani za 19. oktober.

Kot je na ponedeljkovi tiskovni konferenci povedal **Franc Dolar**, se je po opozorilnem protestnem shodu v Dolgi vasi vodstvo SDE prejšnji petek sestalo s predstavniki ministrstva za gospodarske dejavnosti. Predstavniki ministrstva so za začetek zahtevali poročilo s protestnega shoda. Še posebej jih je zanimalo, ali je bil dogodek politično obarvan. Čeprav je bil takšen začetek zelo neprijeten, je vodstvo SDE vse to sprejelo v upanju, da se bodo pogledi obeh strani lahko vseeno začeli zblíževati. Ker vladna stran ni imela nobenih pooblastil za rešitev katere od sedmih stavkovnih zahtev, je bil pogovor le informativnega značaja. Za rešitev stavkovnih zahtev pa bo potreben pogovor s tistimi, ki bodo imeli tudi kakšne kompetence.

Ker do reševanja stavkovnih zahtev še ni prišlo, se je konferenca SDE ta ponedeljek odločila za opozorilno dveurno stavko, izvedena je bila dan kasneje. Izvedli so jo povsod, kjer ima SDE članstvo – to je v elektrogospodarstvu, premogovništvu in naftnoplinškem gospodarstvu. Delavci so stavkali različno, ponekod dve uri med delom, drugje med prvo in drugo izmeno ...

Med stavko se je SDE ravnal po zakonodaji. To pomeni, da so delavci opravljali le tista dela, ki so predvidena za delo ob nedeljah in praznikih. Če bo prišlo do prave splošne stavke, bodo stavkajoči pazili, da zaradi tega ne bodo ogrožene bolnišnice in druge ustanove, pomembne za življenje ljudi.

Po besedah **Iztoka Cilenška** bo



Na tiskovni konferenci ta ponedeljek so govorili (od leve proti desni): Iztok Cilenšek, Franc Dolar, Valter Vodopivec in Jože Kopinja.

SDE predlagal vladi oblikovanje ekonomsko-socialnega sveta za energetske področje. Cilenšek vladi tudi očita, da ne izpolnjuje obveznosti iz zakona o zapiranju rudnikov Kanižarica, Senovo in Zagorje. Tudi po letos sprejetem zakonu o sanaciji Zasavja vlada še ni zagotovila v proračunu predvidenih sredstev.

Valter Vodopivec je dodal, da sindikat zahteva sodelovanje v pripravah na prestrukturiranje elektrogospodarskih podjetij. Bojijo se, da bo zaradi prestrukturiranja lahko kar 30 odstotkov presežnih delavcev. Če bo vlada proti sodelovanju sindikata, bo nasprotovala socialnemu dialogu, kar ni

skladno s prizadevanji za vstop v EU. Elektrogospodarstvo je po Vodpivčevih besedah javna dejavnost, v kateri ne more odločati le ena stran. Nobena od evropskih listin ne pravi, da je privatizacija elektrogospodarstva obvezna.

Franc Dolar in **Jože Kopinja** sta zanikala trditve, ki so se pojavile v nekaterih medijih o 16-odstotnem povečanju plač v Nafti Lendava. Resnica je, da so se plače letos povečale za osem odstotkov. Vodopivec pa je dodal, da so bile plače v elektrogospodarstvu pred leti za 34 odstotkov nad povprečjem države, sedaj so višje le še za 12 odstotkov.

F. K.

Ta ponedeljek je **Metka Roksandič**, koordinatorka slovenskega sindikalnega odbora za evropsko združevanje, organizirala posvet o listini o temeljnih pravicah v EU. Na posvet je povabila predstavnike ministrstev za delo in za mednarodne zadeve ter s Pravne fakultete. Na ta način je želela pridobiti stališča in poglede različnih organov in strokovnjakov na listino, ki naj bi jo vrh EU sprejel na zasedanju decembra v Nici.

Temeljna listina o pravicah v EU je kompromis, s katerim v naši državi ne moremo biti zadovoljni. Temeljni vzrok za nezadovoljstvo je v tem, da listina ne bo pravno zavezujoča in delavci na njeni podlagi ne bodo mogli iztožiti svojih pravic. Člani sindikalnega odbora za evropsko združevanje so se zato zavzeli, naj ta listina postane pravno zavezujoča. Izpostavili so med drugim pravico delavcev do stavke v multinacionalkah, sedaj so delavci dolžni spoštovati le nacionalno zakonodajo. Menili so tudi, da bi bilo v listino treba vgraditi pravico do kolektivnih pogajanj na evropski ravni. V listino bi bilo treba dosledno vključiti že sprejete konvencije, zlasti revidirano evropsko socialno listino.

Čeprav se s temi stališči strinja tudi Evropska konfederacija sindikatov, jih bo skoraj nemogoče uveljaviti. V predlogu listine so namreč upoštewane različne stopnje varstva pravic v

Tiskovna konferenca Alberta Vodovnika

Vlada ubija paradnega konja

Predsednik SKEI je ta ponedeljek na tiskovni konferenci opozoril na probleme v zvezi s pomočjo Gorenju, prodajo Armatur Muta in pri pogajanjih o plačni politiki.

Obnašanje vlade glede Gorenja je Vodovnik primerjal z ubijanjem paradnega konja. Denarno pomoči za odpravljanje posledic požara v Galvani vlada pogojuje z dezin-

vestiranjem, le tako je namreč mogoče označiti njeno zahtevo, da Gorenje prej prodaja delnice Dela. Vodstvo Gorenja tega ne bo naredilo in se bo vladi za takšno pomoč raje zahvalilo. Vlada bi se lahko zgledovala po območni organizaciji SKEI, ki je za odpravo posledic požara že nakazala 300.000 tolarjev.

Po Vodovnikovih besedah se v

vladi obnašajo, kot da ne vedo, da na prostoru, ki ga na trgu sprosti eno podjetje, čaka najmanj deset konkurentov. Vlada bi, sodeč po obnašanju pri odpravljanju posledic katastrofalnega požara Gorenje kar uničila. V Velenju so se razširile govorice, da za delavce, ki praznujejo 50-letnico podjetja, ni denarja za nagrado, v upravi pa so si nagrade izplačali.

Posvet o listini o temeljnih pravicah v EU

različnih državah. Listina mora biti sprejemljiva tudi za Veliko Britanijo, ki glede pravic precej zaostaja, veliko jih sploh še ni uzakonjenih. Sindikat lahko v podjetju v Veliki Britaniji deluje le, če se s tem strinja delodajalec. Sicer pa po besedah Metke Roksančič v EU nič ne gre hitro, za vsako spremembo so potrebni drobni koraki.

O tej listini se bodo v oktobru na zasedanju v Bratislavi posvetovali predstavniki sindikatov iz držav kandidat. Primerjali jo bodo z razmerami v njihovih državah. Čeprav o listini ne morejo odločiti, bodo zasedanje v Bratislavi izkoristili, da izrazijo svoje mnenje, je dejala Roksančičeva.

F. K.



Na posvetu so sodelovali predstavniki ministrstva za delo in Polona Končar s Pravne fakultete, predstavniki ministrstva za zunanje zadeve pa so se opravičili.

Vodovnik je obveščen, da so to ni res.

V Armaturah Muta so se delavci pod vodstvom SKEI odločili zaradi neobveščenosti o prodaji njihovega podjetja Krombachu iz Nemčije organizirati zbor delavcev. Na njem pričakujejo informacije o vsebini ku-poprodajne pogodbe, še posebej o presežnih delavcih. Delavci Armatur se bojijo, da jih bodo kmalu poslali na čakanje in da bo novi lastnik zaposlil samo njemu všečne delavce. Armature so preveč odvisne od Krombacha, lastnika trgovskega podjetja, ki je lani od njih zahteval, da so zanj delali tudi nadure in tako ustvarili zaloge, s katerimi jih je letos izsiljeval.

Zaradi zastoja na pogajanjih o plačni politiki lahko pride do

zastoja tudi pri pogajanjih v dejavnostih, meni Vodovnik. SKEI pa se je pred dopusti, ko je dosegel 2,8-odstotno povečanje izhodiščnih plač, dogovoril za nadaljevanje pogajanj v jesenskem obdobju. Na njih so želeli doseči zlasti dogovor o gibanjih pač v prihodnjem letu. SKEI bo delodajalce pozval k nadaljevanju pogajanj. Če se ne bodo odzvali, se bo za izboljšanje plačne politike moral bojevati.

Po Vodovnikovih besedah si delodajalci prizadevajo sindikatom vsiliti projekt socialne plače (ta je enaka minimalni), o večjih plačah pa naj bi se bili pripravljene pogajati le v posameznih podjetjih. Če bi pri tem uspeli, bi razbili dobro organizirano delavstvo, zlasti močne sindikate.

F. K.

Sindikat gozdarstva Slovenije (SGS)

Dr. Andreju Bajuku, predsedniku Vlade Republike Slovenije

Republiški odbor SGS je 29. septembra v skrbi za nadaljnjo usodo delovnih mest v gozdarstvu obravnaval UREDBO vlade o spremembah in dopolnitvah uredbe o koncesijah za izkoriščanje gozdov v lasti Republike Slovenije in sprejel

zahtevo, naj Vlada Republike Slovenije umakne oziroma zadrži izvajanje te UREDBE

Obrazložitev:

Peti člen UREDBE grobo posega v avtonomno pravico pogajalskih partnerjev do pogajanj o višini pravic delavcev, vključno s ceno delovne sile. S tega vidika je člen protiustaven. Kakršno koli limitiranje zgornje ravni stroškov delovne sile je nedopustno in sramotno dejanje, toliko bolj, ker gre za dokument vlade, da o limitu, vezanem na kolektivno pogodbo gradbene dejavnosti, sploh ne govorimo. Vsaka kolektivna pogodba namreč vsebuje osebno veljavnost, zato gradbena kolektivna pogodba ne more pravno učinkovati na delavce v gozdarstvu. Peti člen popolnoma anulira podjetniške kolektivne pogodbe

Dikcija zadnjega odstavka 5. člena vodi v likvidnostne težave podjetij – v povečane stroške za premostitvene kredite.

Iz opozoril gospodarske zbornice izhaja, da nekatere rešitve vodijo v nepotrebno večanje stroškov pri koncesionarjih. Tudi te rešitve ocenjujemo kot nadaljevanje zlonamernega pritiska na izvajalce.

Limitiranje plač in večanje stroškov posledično vodita v slabšanje socialno-ekonomskega položaja zaposlenih, s tem pa se SGS ne bo in se ne more strinjati.

Gospod predsednik!

Glede na kratek čas, odkar ste ministrski predsednik, mor-da še niste v celoti seznanjeni z dogajanjem na področju gozdarstva v Sloveniji. Želimo Vas opozoriti, da pred odločitvami o tej problematiki pretehtate vsako svetovano rešitev. Odgovornost nosite Vi, kot predsednik Vlade. Tudi prisega, da boste delovali v dobro vseh državljanov in državljanov, Vas zavezuje. Verjemite, da Vas na to ne bi opozarjali, če ne bi zaposleni v gozdarstvu bili nenehna žrtev v tem pismu večkrat omenjene zlonamernosti. Omogočite nam, da do določenega leta 2016, ko bo konec prednostnega obdobja, častno opravimo svoje delo, brez strahu, da bomo že jutri pristali na cesti.

Kadar koli smo pripravljeni na skupen dialog. Pričakujemo, da boste našo zahtevo upoštevali.

Marjan Ferčec, sekretar republiškega odbora

(Poudarke iz obširnejšega pisma SGS predsedniku vlade dr. Andreju Bajuku izbral: F. K.)



7. oktober

– dan trgovcev

Sindikat, ki pušča sledove

Prejšnjo soboto je drugi največji sindikat v ZSSS – Sindikat delavcev trgovine Slovenije (SDTS)

– praznoval desetletnico svoje ustanovitve. V Kulturnem domu v Žalcu so se zbrali sindikalni za-

upniki in funkcionarji tega sindikata, pridružili so se jim tudi Rajko Lesjak, Pavle Vrhovec, Tone

Rozman, Srečko Čater, Doro Hvalica, Bojan Hribar, Danilo Šipoš, Miloš Mikolič in še nekateri predstavniki sindikatov.

V slavnostnem govoru je predsednik **Franci Lavrač** ugotovil, da je desetletno delo SDTS pomembno vplivalo na položaj tr-



Proslava se je začela z *Internacionalo*.



Marko Simčič

Prejemniki kipca zlatega Merkurja:

– **Sindikat podjetja Centromerkur**. Sindikat je kljub zaostrenim pogojem gospodarjenja in denacionalizaciji pomembno prispeval k ohranjanju socialnega in gmotnega položaja delavk in delavcev. V podjetniški kolektivni pogodbi je predvsem delavcem v najnižjih plačilnih razredih izbral višje plače. Vodstvo sindikata podjetja je občutljivo do socialnih stisk svojih članov in jim po svojih močeh pomaga.

– **Sandi Bartol**, sekretar Sindikata delavcev trgovine Slovenije. Bartol je od leta 1995, ko je nastopil delo, odpravil pomanjkljivosti, na katere so opozarjali člani. Objavil je več strokovnih člankov in izdal nekaj brošur, s katerimi je pomembno prispeval k osveženosti članstva. Vzpostavil je javnost dela SDTS ter na ta način promoviral sindikat. Sodeloval je v akciji za spremembo izrazito liberalnega pravilnika o obratovalnem času prodajaln, ki delavkam in delavcem te dejavnosti ni zagotavljal dnevnega in tedenskega počitka. Aktivno se je vključil v reševanje problemov delavcev v večjih trgovskih sistemih in bil pogajalec pri sklepanju kolektivnih pogodb.

– **Franci Kuzma**, predsednik sindikata podjetja Mercator Dolenjska. Kuzma je ob reorganizaciji v tej največji trgovski družbi na Dolenjskem odigral odločilno vlogo za zaščito interesov delavcev. Že v letu 1998 je po pogajanjih z upravo podjetja podpisal podjetniško

kolektivno pogodbo, ki nekatere pravice delavcev urejuje na višji ravni, kot je to urejeno v kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije. Dokazal je, da brez sindikata nihče ne sme poseči v pravice delavcev.

– **Stanislav Lesjak**, predsednik sindikata Avto Celje. Lesjak je uspel člane svoje organizacije iz Sindikata obrti Slovenije prečlaniti v Sindikat delavcev trgovine Slovenije. Posebno skrb in pozornost je namenil varovanju pravic zaposlenih v primerih prezaposlovanja v nove družbe ali k drugim delodajalcem, pa tudi maloštevilnim presežnim delavcem, ki jim ni bilo možno zagotoviti dela.

– **Marija Lukman**, nekdanja sekretarka Sindikata delavcev trgovine Slovenije. Lukmanova se je zavzeto angažirala pri ustanovitvi





Rajko Lesjak

Po proslavi so se udeleženci zbrali še na tovariškem srečanju.

govk in trgovcev (govor objavljamo v posebnem okvirju). Udeleženci so si ogledali kratek film o delu in uspehih SDTS v zadnjem obdobju, ki je prikazoval zlasti akcije za zaščito interesov delavcev. Za razpoloženje je kitarični orkester Glasbene šole Zalec zaigral nekaj prijetnih melodij. Program je povezoval igravec MGL Marko Simčič, recital je dve pesmi Vinka Mödendorferja, posebej je vžgala tista o treh časih.

Igravec Gašper Tič pa je zaigral odlomek iz svoje monokomedije Joj, kako sem prišel na svet.

Predsednik SDTS Franci Lavrač je na predlog Marjete Benko,

predsednice komisije za kadre in sindikalna priznanja pri republiškem odboru, podelil zlati kipec Merkurja eni organizaciji in devetim posameznikom (imena in utemeljitve za priznanja objavljamo posebej).

Udeležence proslave je v imenu ZSSS pozdravil sekretar **Rajko Lesjak**. Dejal je, da mu je v čast, da lahko pozdravi organizacijo, ki pušča globoke sledi in tudi sooblikuje politiko ZSSS. V imenu koordinacije sindikatov javnega sektorja pa je udeležence pozdravil **Bojan Hribar** in SDTS zaželel uspešno delo tudi v prihodnje.

Francšek Kavčič

in konstituiranju Sindikata delavcev trgovine Slovenije leta 1990. Kljub načetemu zdravju se je v zadnjih letih dela posvetila problematiki delavcev v posameznih družbah, delavcem, ko so želeli njeno sodelovanje in pomoč, je bila vedno na razpolago. Zagotovo je pustila pečat predane sindikalne delavke.

– **Zvonko Mlakar**, predsednik sindikata v podjetju Mercator SVS Ptuj. Mlakar se je dosledno zavzemal za uveljavitev interesov zaposlenih v družbi, kjer je zaposlen, in tudi širše. Med kolegi sindikalisti in člani je priljubljen in cenjen, saj se dosledno zavzema za uveljavitev in spoštovanje zapisane pogodbi in delovnopравни zakonodaji.

– **Franc W. Petek**, predsednik območnega odbora SDTS Podravske. Petek se je takoj po prvi zaposlitvi začel aktivno ukvarjati s sindikalnim delom. Vedno je bil vsakemu članu pripravljen pomagati z nasveti pri reševanju njegovih problemov. Med člani in kolegi velja za človeka, ki svoja stališča neomajno zagovarja. Znan je tudi po kritičnem odnosu do nepravilnosti, ki se dogajajo v posameznih trgovskih družbah in tudi na državni ravni.

– **Jože Ružič**, predsednik sindikata Potrošnik Murska Sobota. Je dolgoletni član sindikata in že več mandatov predsednik sindikata delavcev pri Veletrgovini Potrošnik Murska Sobota. Med zaposlenimi in člani sindikata je zelo priljubljen. Je vesten in marljiv pri delu, ki ga opravlja. Posebno skrb je posvečal zadovoljstvu zaposlenih, še posebej pravičnemu in poštenemu plačilu za opravljeno delo.

– **Iztok Špolar**, predsednik območnega odbora SDT Ljubljana in okolica. Je dolgoletni sindikalni aktivist v žlahtnem pomenu te besede. V letu 1991 je bil izvoljen za predsednika območnega odbora in to funkcijo opravlja že tretji mandat. Eno mandatno obdobje je bil tudi član pogajalske skupine delojemalcev za panožno kolektivno pogodbo. Njegovo večletno delovanje v različnih organih sindikata trgovine je nedvomno vtakno v današnjo podobo Sindikata delavcev trgovine Slovenije.

– **Viljem Vidmar**, član republiškega odbora. Zaposlen je v Planiki Slovenska Bistrica in bil kar štirikrat predsednik sindikata v podjetju. Vseskozi se je zavzemal za pravice delavcev v podjetju. Zadnjih 10 let je bil član izvršilnega odbora sindikata Planike. V letošnjem letu zapiše podjetje, saj izpolnjuje pogoje za upokožitev. Polnih 40 let je delal pri istem trgovskem podjetju.

Franci Lavrač: **Solidarnost je največja vrednota**

Danes je za delavke in delavce dejavnosti trgovine zelo pomemben dan in pravico ga imamo dostojno proslaviti. V SDTS vemo, da se naša zgodovina ni začela pred desetimi leti, saj naše korenine segajo desetletja nazaj. Tradicija delavskega uporništva v Sloveniji sega v 19. stoletje in v prva desetletja 20. stoletja.

Toda pred 10 leti se je zgodilo nekaj posebnega, nekaj, kar je vredno naše posebne pozornosti, še več – posebnega slavlja.

V letu 1990, letu velikih sprememb, ki so zajele Slovenijo, je bila delavstvu Slovenije ponujena možnost, da se je na novo organiziralo v Sindikat delavcev trgovine Slovenije v okviru Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

To je bil čas, ko so se množično zapirali večji trgovski sistemi. Na tisoče delavk in delavcev je izgubilo delo. Edina organizacija, ki se je upirala takšni usodi, smo bili sindikalisti. Toda v nas je bilo in je toliko uporništva, da nismo klonili.

Naših deset let je tako deset let boja za pravice trgovk in trgovcev, delavske pravice, za demokracijo, ki pozna tudi delavca, za pravno državo, za ohranitev delovnih mest, za večjo veljavo sindikatov. Nič nam ni bilo podarjeno.

SDTS je po članstvu drugi največji sindikat v ZSSS. S podpisano kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije, reprezentativnostjo na ravni države, evropsko naravnanim statutom, skladi, razvejano mrežo območnih odborov z območnimi sekretarji in njihovimi pravniki je SDTS postal zupanja vredna organizacija delavcev, ki je pripravljena in sposobna nuditi zaščito in pomoč slehernemu članu.

Ta sindikat je med najbolj odmevnimi v tej državi.

Moč Sindikata delavcev trgovine Slovenije je v vse močnejših in vplivnejših sindikatih družb ter območnih odborih, ki članom nudijo pomoč tam, kjer živijo in delajo. In moč naše organizacije je v solidarnosti – v zavesti, da si moramo med seboj pomagati, pomagati tistemu, ki mu je najtežje. Solidarnost pomeni, da ne vidiš le sebe, pač pa tudi tistega poleg sebe in mu pomagaš, ko mu je težko. To je največja vrednota, ki jo moramo varovati z vsemi sredstvi.

Naše geslo "Da bi kupec lahko bil kralj, trgovec ne sme biti revež", postaja, žal, iz dneva v dan bolj aktualno.

Cilje smo dosegli skupaj z našimi številnimi kolegicami in kolegi, ki bijejo bitko v sleherni trgovski družbi, pa tudi s kolegi v Zvezi svobodnih sindikatov Slovenije in sindikatov dejavnosti.

Hvala vsem, ki ste pomagali soustvarjati naš sindikat, hvala vsem, ki ste s svojo prisotnostjo danes dali pečat današnjemu slavlju.





SDTS

Dogovor z inšpekcijo dela

Prejšnjo sredo smo predstavniki SDTS imeli delovni pogovor z Inšpektoratom Republike Slovenije za delo. Sindikat smo zastopali: Franci Lavrač, predsednik, Nevenka Knapič, podpredsednica, podpisani in sekretarji območnih odborov: Stane Drobnič (Ljubljana z okolico), Ladislav Kaluža (Celje), Andrej Kranjc (Velenje). Iz inšpektorata pa so sodelovali: Borut Brezovar, glavni inšpektor, Jana Uran, namestnica glavnega inšpektorja, Mojca Burger, pomočnica glavnega inšpektorja, in Ivan Maleš, inšpektor.

Glavni inšpektor **Borut Brezovar** je najprej predstavil pravne okvire, v katerih deluje inšpekcija za delo, njeno kadrovske zasledbo in organiziranost. V zvezi z zakonom o delovnih razmerjih in kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije je Brezovar izrecno poudaril, da so bile v zadnjem letu aktivnosti inšpekcije pomembno intenzivirane, kar je nedvomno tudi rezultat povečane aktivnosti Sindikata delavcev trgovine Slovenije. Poudaril je, da se ocene inšpekcije o pravnem varstvu delavcev dejavnosti trgovine Slovenije bistveno ne razlikujejo od sindikalnih, saj tudi inšpektorji ugotavljajo, da sodniki za prekrške zaradi velikega števila družb in zasebnikov (preko 30.000), ki se ukvarjajo s trgovsko dejavnostjo, niso ažurni. Po Brezovarjevi oceni je glede na vse okoliščine delo inšpektorjev dobro, lahko pa bi ga z boljšim medsebojnim informiranjem in sodelovanjem s SDTS, predvsem pa večjo ažurnostjo sodnikov za prekrške, pomembno izboljšali.

Sekretar SDTS je pozitivno ocenil pripravljenost vodstva Inšpektorata Republike Slovenije za pogovor. Sodelovanje med sindikatom in inšpekcijo za delo je sicer zgledno, vendar ga je potrebno glede na vse večji obseg kršitev delodajalcev še izboljšati.

SDTS je v letu 1999 med pogajanjmi v zvezi s spremembo izrazito liberalnega pravilnika o obratovnem času prodajaln pogrešal pristnejše sodelovanje z inšpekcijo. Vodstvu inšpekcije je predstavil tudi organiziranost SDTS ter kadrovske sestavo, ki zagotavlja natančen vpogled v položaj delavcev dejavnosti trgovine v vseh 16 območnih odborih in v vsej Sloveniji. Vodstvo inšpektorata za delo je spomnil tudi na nekatere pisne pobude sindikata, na katere žal ni bilo odziva (poročilo o nadzoru v dejavnosti trgovine, pobuda za nadzor v družbi Rudnidis d. o. o. Ljubljana).

Sekretarji območnih odborov, predsednik in podpredsednica so vodstvo inšpektorata seznanili s svojimi ugotovitvami glede kršenja zakonodaje in kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije. Kot najpogostejše kršitve delodajalcev so navedli:

- delodajalci delavcem pred pričetkom dela ne dajo pogodb o zaposlitvi (predvsem v zasebnem sektorju) ali pa so pogodbe pomanjkljive in neskladne z 10. členom kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije,
- z vsemi nanovo zaposlenimi delavci sklepajo pogodbe za določen čas, ki ji obnavljajo in s tem ustvarjajo pri delavcih strah in poslušnost,
- vse več določb internih aktov (pravilni-

kov) posameznih delodajalcev večjih trgovskih družb ni skladno z delovnopravno zakonodajo in kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije,

- delavcem pri spreminjanju njihovega zaposlitvenega in delovnopravnega statusa ne posredujejo ustreznih sklepov,
- obračunski oz. plačilni listi večinoma niso skladni z 51. členom kolektivne pogodbe dejavnosti trgovine Slovenije,
- ne vodijo evidence o delovnem času ali vodijo dvojno evidenco, zaradi česar ni mogoče nadzirati pravice delavcev do dnevnega, tedenskega in letnega počitka,
- brez disciplinskih postopkov, s katerimi bi ugotavljali subjektivno odgovornost delavcev zaradi inventurnih mankov, delavcem odtegujejo od plač,
- pri ugotavljanju večjega števila preseženih delavcev delodajalci ne sprejemajo ustreznih programov, kar so dolžni po 35. členu zakona o delovnih razmerjih,
- zavestno opuščajo razvrščanje delavcev v plačilne razrede znotraj tarifnih razredov in na ta način določajo osnovne plače le v višini izhodiščnih plač posameznih tarifnih razredov,
- predvsem v zasebnem sektorju v večini primerov ne izplačujejo regresa za letni dopust, za prehrano med delom, povračila stroškov prevoza na delo; del nizkih plač pa delavcem izplačujejo na roko.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

Po razpravi smo sprejeli te zaključke

- Zaradi hitrejšega odkrivanja delodajalcev, ki kršijo delovnopravno zakonodajo in kolektivno pogodbo dejavnosti trgovine Slovenije, se bosta SDTS in inšpekcija za delo medsebojno sproti obveščala in sodelovala pri reševanju posameznih primerov.
- Inšpekcija za delo bo inšpekcijski nadzor pri delodajalcu takrat, ko ji bo Sindikat delavcev trgovine Slovenije dal pisno in utemeljeno pobudo o domnevni kršitvi pravic delavcev, opravila prednostno.
- Sindikat delavcev trgovine Slovenije bo pripravil predlog besedila, ki naj bi prišlo v novi zakon o delovnih razmerjih, po katerem bo inšpekcija dela o svojih ugotovitvah in ukrepih pri inšpekcijskem nadzoru pri delodajalcu dolžna pisno obvestiti tudi reprezentativni sindikat.
- Zaradi pogostega zastaranja predlogov inšpekcije za delo pri sodnikih za prekrške bo vodstvo SDTS organiziralo pogovor z republiškimi senatom za prekrške. Na pogovoru bomo sodnikom za prekrške predlagali, naj prijave inšpekcije za delo o kršenju delovnopravne zakonodaje in kolektivne pogodbe obravnavajo prednostno.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

Predstavniki SDTS smo vodstvo inšpekcije informirali o konkretnih trgovskih družbah, ki domnevno grobo in stalno kršijo pravice delavcev. Od inšpekcije za delo pričakujejo večjo javnost dela, predvsem takrat, ko delodajalci zavestno kršijo pravice delavcev.

PRAVNI SVETOVALEC



Lučka Böhm, svetovalka Predsedstva ZSSS

Po novem se ženske ne upokojujejo prej

Vprašanje: **Rojena sem bila 10. septembra 1952. Zaposlila sem se 19. avgusta 1968 in sem od takrat dalje redno zaposlena. Sem mati dveh otrok. Kdaj se bom lahko upokojila?**

Tako imenovano polno pokojninsko dobo boste dopolnili 19. maja 2004, ko je boste zbrali že 35 let in 9 mesecev. S tem boste izpolnili prvega od dveh nujnih pogojev za upokojitev. Morate namreč dodatno izpolniti tudi še potrebno upokojitveno starost. Ta pa bo za ženske leta 2004 znašala že 54 let in 8 mesecev. Vi pa boste septembra 2004 stari šele 52 let. Toda potrebna splošna upokojitvena starost se ženskam lahko zniža na račun rojenih otrok in zavarovanja pred 18. rojstnim dnevom. Oba pogoja za znižanje vi izpolnjujete.

Ko ste se prvič zaposlili, ste bili stari šele 15 let in 11 mesecev in 9 dni. Pred 18. rojstnim dnevom ste bili torej zaposleni 24 mesecev in 23 dni oziroma 24,76 meseca. Če sta oba vaša otroka slovenska državljanina in ste zanju skrbeli vsaj pet let, pa lahko uveljavljate znižanje upokojitvene starosti tudi zaradi materinstva. Upoštevajte pa, da se v nobenem primeru z obema znižanjema vred starostno ne morete upokojiti pred 53. rojstnim dnevom. Tako je veljalo že od leta 1992 dalje. Marsikatera ženska, ki je začela delati stara 15 let, je že doslej morala oddelati do 38 let pokojninske dobe, ker enostavno ni bila dovolj stara za upokojitev.

Ker boste z obema možnima znižanjema vred tako leta 2004 kot leta 2005 še vedno premladi, se boste lahko starostno upokojili šele leta 2006. Takrat bo splošna upokojitvena starost za ženske s polno pokojninsko dobo že 55 let in 4 mesece. Na račun 24,76 meseca dela pred 18. rojstnim dnevom se vam bo tega leta ta potrebna starost lahko znižala že za 10,32 meseca, na račun dveh otrok pa za dodatnih 8,75 meseca. Skupno znižanje znaša torej 19 mesecev in 3 dni. Upoštevajoč obe znižanji bo zato lahko vaša upokojitvena starost torej 53 let 8 mesecev in 27 dni. Toliko pa boste stari 6. junija 2006. Takrat se boste lahko upokojili.

Junija 2006 boste imeli že 37 let in 10 mesecev pokojninske dobe. Zato vas čaka visoka odmera pokojnine. Za 31 let zavarovanja, ki ga imate do konca leta 1999, ste upravičeni do 77 % odmere. Za zavarovalno dobo od leta 2000 dalje do junija 2006 pa še dodatnih 9,75 %. Skupno torej kar 86,75 %. Če pa boste zdržali na delu še do 19. avgusta 2006, ko boste dopolnili okroglih 38 let pokojninske dobe, bo vaša pokojnina do smrti znašala kar 87,5 %. Ni slabo! To je namreč več, kot bi dobili pred pokojninsko reformo!

Naj pojasnim še nekaj, kar ljudje pogosto napačno razumejo. Mislijo namreč, da se ženske po novem na račun materinstva lahko upokojujejo prej, kot je do konca leta 1999 bilo možno brez upoštevavanja materinstva. Resnica pa je drugačna. Vse ženske se po novem upokojujejo starejše, kot je to veljalo pred reformo. Razlika je edino v tem, da se matere lahko upokojujejo določeno število mesecev prej kot ženske brez otrok.

Pri določanju plačne politike v Evropski uniji je veliko podobnosti

(Povzetek primerjalnega pregleda oblikovanja plač v Evropski uniji avtorja Braneta Mišiča)

Plačna politika v večini držav EU je decentralizirana, skoraj v vseh državah se plače usklajujejo zlasti z rastjo družbene produktivnosti. Ker v zadnjem desetletju rast plač zaostaja za rastjo produktivnosti (bruto domačega proizvoda), si sindikati prizadevajo, da bi rasle skladno z njo. Minimalno plačo nekatere države določajo z zakonom, druge pa s kolektivnimi pogodbami. Plače so precej različne, na vrhu po prejemkih so delavci v Belgiji in Nemčiji, na dnu pa na Portugalskem in v Grčiji.

Stroški dela v Nemčiji so najvišji in na uro znesejo povprečno 26,6 evra, na Portugalskem, kjer so najnižji, pa znašajo le 6,1 evra. V Sloveniji so ti stroški desetinko evra višji kot na Portugalskem. Plače v Belgiji, kjer so najvišje, znašajo 2500 evrov, v Nemčiji (brez bivše Nemške demokratične republike) 2400, v Grčiji 840 in na Portugalskem 580 evrov.

V Italiji in Nemčiji zaslužijo fizični delavci nekoliko manj kot uradniki. Pri nas in v več drugih državah je ravno obratno. Najmanjše razlike v plačah so v skandinavskih državah in na Nizozemskem. Na splošno velja, da višja stopnja izobrazbe omogoča višjo plačo. Francoz z visoko izobrazbo zasluži v povprečju za 57 odstotkov več kot njegov kolega s srednjo izobrazbo. Podobno je v Nemčiji in Italiji.

Delavci predelovalnih dejavnosti v Nemčiji in na Finskem imajo za tri odstotke večje plače od delavcev v storitvenih dejavnostih. V Luksemburgu, Italiji in na Danskem pa imajo večje plače delavci v storitvenih dejavnostih. Po podatkih za leto 1997 so bile v Sloveniji plače v storitvenih dejavnostih kar za 30 odstotkov večje od plač v predelovalnih dejavnostih.

NAJ SE VE ...

Število točk za ocenjevanje delavčeve obremenitve, ker mora pri delu ročno premeščati bremena, se izračuna upoštevajoč različne dimenzije obremenitve. Prva od teh dimenzij je časovna opredelitev obremenitve. V spodnji razpredelnici je zato posebej navedeno, koliko točk je treba prišteti za delo, kjer delavec kratak čas, pa pogosto premešča bremena. Posebej pa je hkrati navedeno število točk glede na število minut premeščanja bremena, če delavec breme nosi dalj časa.

Periodično ponavljajoče se gibanje s kratkotrajnim premeščanjem bremena oziroma število opravil v delovnem dnevu	Dolgotrajno premeščanje oziroma seštevek časa delovanja človekove sile pri premeščanju bremen v delovnem dnevu	Vrednost v točka
Manj kot 10-krat	Manj kot 30 minut	1
10- do 40-krat	Od 31 do 60 minut	2
41- do 200-krat	Od 61 do 180 minut	4
200- do 500-krat	Od 181 do 300 minut	6
več kot 500-krat	Več kot 300 minut	8

Vir: Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja pri ročnem premeščanju bremen (Uradni list RS, št. 30/2000), s katerega zahtevami morajo delodajalci uskladiti delovna mesta najkasneje do aprila 2001.

Povprečni menedžer v Italiji prejema dvakrat več, kot znaša povprečna plača, podobno je v Franciji, Španiji in Luksemburgu. V Sloveniji pa menedžerji zaslužijo v povprečju tri povprečne plače.

Sindikati v Skandinaviji, Nemčiji in Franciji se zavzemajo za evropske dogovore o plačah. Značajna je ena kolektivna pogodba na evropski ravni, ki se uporablja za železnice ter proizvodnjo in distribucijo električne energije. Pomemben cilj sindikatov je postopno približevanje višine plač v manj razvitih državah s tistimi v razvitih državah.

Plače v posameznih državah se morajo usklajevati z rastjo produktivnosti in inflacije, upoštevati pa je treba tudi politiko zaposlovanja in davčno politiko, gospodarske razmere, stopnjo dobička, gibanje plač v širših okvirih ...

Le Belgija, Finska in Irska vodijo centralizirano politiko plač, v vseh drugih državah je to področje decentralizirano. Enotnega modela plač pa ni. Najpogostejša metoda določanja plačne politike so pogajanja v dejavnostih.

Posebnosti posameznih držav so zlasti:

V Avstriji so leta 1957 ustanovili komisijo za plače in cene, v kateri sodelujejo predstavniki sindikatov, različnih zbornic in minister za ekonomske in socialne zadeve. Sklepi komisije niso obvezujoči, vendar se praviloma iz-

vajajo. Komisija usklajuje kolektivna pogajanja, vanje pa ne posega.

Kolektivne pogodbe se sklepajo za dejavnosti, vsako leto praviloma dopolnjujejo le njihov tarifni del. Podjetniške kolektivne pogodbe praviloma ne urejajo plač, ampak le dodatke, naprimer za uspešnost. Kolektivne pogodbe zajemajo 90 odstotkov delavcev.

Minimalno plačo določajo kolektivne pogodbe dejavnosti.

Nekatere kolektivne pogodbe od leta 1998 dalje vsebujejo "distributivno metodo", po kateri je mogoče v podjetjih skleniti kolektivne pogodbe o nižjih plačah, pri čemer so izvzeti mladi delavci, ključni kadri in ženske.



Brane Mišič

Plače se povečujejo na podlagi gospodarske rasti, rasti produktivnosti, višine dobička in inflacije.

Večina dejavnosti pri povečevanju plač upošteva rast plač po pogodbi za kovinarje. Kolektivne pogodbe vsebujejo tudi možnost povečevanja plač na lokalni ravni, vendar to praviloma velja le za najslabše plačane delavce.

Plače v Avstriji so do leta 1994 rasle skladno z rastjo produktivnosti, od takrat dalje pa zaostajajo, s čimer ta država izpolnjuje kriterije monetarne unije in vodi politiko zmanjševanja brezposelnosti.

Od leta 1989 v Belgiji velja zakon o industrijski konkurenčnosti, po katerem so se plače morale obvezno primerjati s plačami v sosednjih državah. Od leta 1996 da-

lje pa plače primerjajo le z izplačili v sosednjih državah Franciji, Nemčiji in Nizozemski. Kolektivne pogodbe zajemajo vse delavce.

Minimalna plača je določena z zakonom in se usklajuje vsaki dve leti. Kolektivna pogajanja potekajo le na nacionalni ravni, plače so določene v zneskih. Kolektivne pogodbe dejavnosti upoštevajo usmeritev, sprejeta na nacionalni ravni. Hitrejša rast je mogoča le, ko gre za nova delovna mesta in izvajanje izobraževalnih aktivnosti.

Čeprav pri sklepanju kolektivnih pogodb veljajo nacionalni dogovori, si sindikati prizadevajo, da bi plače ohranile svojo realno vrednost, da bi delavci zanje dobili približno enako blaga. Ker je bila plačna politika v zadnjih letih bolj v prid delodajalcem, si sindikati prizadevajo, da bi plače rasle tudi v povezavi s produktivnostjo in inflacijo.

Nacionalne kolektivne pogodbe na Danskem določajo predvsem pravila za sklepanje kolektivnih pogodb na nižjih ravneh. Kolektivne pogodbe "zajemajo 60 do 80 odstotkov delavcev. Kolektivne pogodbe dejavnosti določajo minimalne plače, o dejanskih plačah pa se pogajajo v podjetjih.

Sindikati zadnja leta namenjajo več pozornosti zmanjševanju brezposelnosti in varnosti zaposlitve ter uveljavitvi šesttedenskega dopusta kot plačam.

Eskalacijo so leta 1981 ukiniteli. Pri rasti plač upoštevajo gospodarski položaj, plače v sosednjih državah in ustvarjeni dobiček podjetij.

Centralizirane kolektivne pogodbe na Finskem določajo smernice za sklepanje kolektivnih pogodb na nižjih ravneh. Pri določanju rasti plač upoštevajo rast produktivnosti in načrtovano inflacijo. Pri določanju rasti plač težijo k solidarnosti in zato ne upoštevajo le rasti produktivnosti v posamezni dejavnosti, ampak tudi družbeno produktivnost. Rast plač je povezana tudi z davčno politiko.

(Se nadaljuje)

Pripravil: F. K.



Erih Šerbec: Stavka je bila usmerjena proti aroganci oblasti, ki zdravstvenim delavcem že od aprila niso odgovorile na pobude in predloge.

Šerbec je opozoril na nevzdržne razmere v zdravstvu, saj znaša izhodiščna plača po kolektivni pogodbi za to dejavnost 46.176 tolarjev bruto, minimalna plača v državi pa 80.783 bruto. Tako v bolnišnicah in zdravstvenih zavodih praktično že vsi delavci v prvih štirih tarifnih razredih od snažilk in pomožnih delavk v kuhinjah do bolničarjev, reševalcev in drugih zdravstvenih delavcev prejema enake, torej minimalne plače, kar destimulativno vpliva na delo. Sodu nezadovoljstva med zdravstvenimi delavci pa je izbila dno obljuba ministrstva za zdravstvo o dvigu plač zdravnikom in delavkam ter delavcem v zdravstveni negi, medtem ko naj bi vsi drugi še naprej prejeli plače po kolektivni pogodbi, ki se že štiri leta niso povečale in zaostajajo za rastjo življenjskih stroškov.

Šerbec je opozoril, da bi zdravstveni delavci raje delali kot stavkali, vendar so bili prisiljeni poseči po skrajni metodi sindikalnega boja, ker se ministrstvo za zdravstvo na njihove pobude in predloge do napovedi stavke sploh ni odzivalo. Trditve, da so se pogajanja po napovedi stavke začela, pa je Šerbec zavrnil, saj nasprotna stran na sindikalne predloge do opozorilne stavke ni odgovorila in se o njih izrekla. Tako Šerbec še dan pred stavko ni imel nobenega pisnega predloga ali pogajalskih izhodišč ministrstva, dobil pa je vabilo na pogovor o tem, kdaj in kako bi začeli pogajanja.

Stavka Sindikata zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije

Zdravstveni delavci ne morejo delati samo zaradi poklicne etike

Prejšnji petek je Sindikat zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije pripravil dveurno opozorilno stavko. Kot je pred stavko povedal predsednik tega sindikata Erih Šerbec, stavka ni bila uperjena proti vodstvom zavodov, temveč proti aroganci oblasti, ki zdravstvenim delavcem že od aprila oziroma maja niso odgovorile na predloge za spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe. Prav tako pristojni niso pripravili pravilnika o napredovanju zaposlenih na področju zdravstva in socialnega skrbstva, čeprav so sindikati in pristojna ministrstva dogovor o tem dosegli že leta 1998.

Opozorilna stavka je trajala dve uri

Člani Sindikata zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije so opozorilno stavko izvedli v petek, 6. oktobra, od 8. do 10. ure. V mnogih zavodih in lekarnah so se delavci v tem času zbrali na zborih delavcev, na katerih so spregovorili o problemih, ki jih pestijo, ter o razlogih za stavko.

Ker v času stavke nismo mogli obiskati vseh zavodov, smo spremljali le stavko v Splošni bolnišnici Maribor, ki je največji zavod, v katerem je Sindikat zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije reprezentativen.

Sindikat v mariborski bolnišnici je pripravil sestanke s člani sindikata in drugimi delavci po oddelkih. Med stavko so se sestali sindikalni zaupniki iz vse bolnišnice

in medse povabili tudi novinarje.

O razlogih za stavko je najprej spregovorila predsednica Sindikata zdravstva in socialnega skrbstva v Splošni bolnišnici Maribor Darinka Auguštiner, ki je tudi podpredsednica Sindikata zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije. Povedala je, da sindikati v zavodih na področju zdravstva in socialnega skrbstva v vsej Sloveniji ugotavljajo številne kršitve ali neizvajanje določil kolektivne pogodbe. Največ problemov je pri izplačevanju nadurnega dela, pri plačevanju mentorskega dela, pri izplačilu solidarnostnih pomoči in pri omogočanju počitka, marsikje pa ne izvajajo tudi določil o strokovnem izobraževanju delavcev, o rednih in preventivnih pregledih delavcev, o zavarovanju zaposlenih in podobno.

“V sindikatu Splošne bolnišni-

ce Maribor smo ocenili, da dodatnih stavkovnih zahtev ne bomo izoblikovali, saj v tem zavodu uresničujemo dogovor o izpolnjevanju stavkovnih zahtev, ki so ga podpisali 4. maja 1999. Direktor sindikatu zagotavlja, da bo dogovor uresničen do sredine oktobra,” je dejala Auguštinerjeva.

Po besedah Auguštinerjeve Sindikat zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije in Sindikat zdravstva in socialnega varstva Slovenije zastopata vse zaposlene v slovenskem zdravstvu in socialnem skrbstvu. Skupna prizadevanja za ureditev socialno-ekonomskega položaja zaposlenih segajo v obdobje priprave in podpisa panožne kolektivne pogodbe. Ob podpisu prve kolektivne pogodbe sta sindikata poskušala razumeti razmere, v katerih je bila mlada država. Člani sindikatov so pričakovali, da se bo stanje na področju plačne politike uredilo in da zdravstvenim delavcem ne bo treba delati samo in zgolj zaradi poklicne etike Z zakonom o razmerjih plač je bil narejen poskus uskladitve plač. Kmalu pa so se razmerja porušila do take mere, da je plačno področje popolnoma nepregledno.

“Sindikati smo pripravili predlog sprememb in dopolnitev kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega skrbstva.

Sindikalni zaupniki, ki so se sestali v času stavke, so medse povabili tudi novinarje.



Predlog sprememb ima 52 členov, ki bi, če bi jih delodajalska stran sprejela, zagotovili povečanje plač, prav tako pa bi prispevali k ureditvi razmerij med plačami. Spremembe bi odpravile tudi neuskkljenost plačne politike z zakonom o varstvu in zdravju pri delu in neuskkljenost višin posameznih prejemkov, prav tako pa bi odpravile nejasnosti pri izvajanju posameznih členov kolektivne pogodbe in podobno. Žal iz ministrstva sindikati na predlog, ki smo ga pripravili, nismo dobili nobenega odgovora," je poudarila Augušterjeva.

Z zakonom o razmerju plač je bila uvedena možnost napredovanja delavcev za pet plačilnih razredov, razen za zdravnike, ki bi lahko napredovali za sedem plačilnih razredov. Posamezni ministri so imeli nalogo pripraviti izvedbenih aktov. Tako je leta 1994 minister izdelal pravilnik o napredovanju, ki pa ni določal možnosti napredovanja zaposlenih v skladu z zakonom o razmerjih plač ("Na is-

posleni v VI. tarifni skupini pa za en plačilni razred. V aprilu smo predlog predložili ministru, vendar z ministrstva, žal, ni bilo nobenega odgovora, je povedala Augušterjeva.

Po njenih besedah so zahteve delavcev za sprejem normativov in standardov za izvajanje zdravstvenih in socialnih storitev že stare. Oboji so potrebni tako pri določanju števila zaposlenih kot tudi pri financiranju.

Augušterjeva je obrazložila tudi skrb za paciente med stavko. Zdravstveni delavci so med stavko pomagali vsem pacientom, ki so zdravstveno oskrbo nujno potrebovali. Številni pacienti pa so pokazali razumevanje za težave zdravstvenih delavcev in se z njimi solidarizirali.

Zaposleni v delavci v zdravstvu so po besedah Augušterjeve žal razdrobljeni, saj imajo 7 sindikatov. Zato je zavzemanje posameznih sindikatov za pravice vseh delavcev premalo učinkovito.

Kot so poročali sindikalni zaupniki, so se člani sindikata in drugi zaposleni med stavko zbrali na zbiorih, trajali so od deset minut do ure in pol, odvisno tudi od narave dela na oddelku. Na nekaterih oddelkih so na zборе prišli tudi zdravniki ter podprli stavkovne zahteve. Sindikat je vodstvo bolnišnice in predstojnike oddelkov seznanil s potekom stavke, njihov odnos do stavkajočih pa je bil z redkimi izjemami korekten, saj stavkajoči niso čutili pritiskov. Korekten odnos do stavke so pokazali tudi drugi sindikati v bolnišnici, ki pri stavki niso sodelovali. Po mnenju sindikalnih zaupnikov to dokazuje, da so stavkovne zahteve realne in da je njihova uresničitev v interesu vseh zaposlenih.

Podobno kot v mariborski bolnišnici so stavko izvedli tudi v številnih drugih zdravstvenih zavodih v Sloveniji. Po besedah predsednika Sindikata zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije Eriha Šerbca so zdravstveni delavci povsod v času stavke pacientom zagotovili nujno medicinsko pomoč, v skladu z zakonom o zdravniški službi pa so zagotavljali normalne zdravstvene storitve tudi otrokom in mladoletnim pacientom do 18. leta starosti ter starejšim od 60 let. Lekarne pa so bile, razen dežurnih, zaprte.

Sindikat zdravstva in socialnega skrbstva Slovenije je z izvedbo opozorilne stavke pristojne dovolj glasno opozoril, katere naloge in probleme je treba prednostno rešiti. Če opozoril ne bodo slišali, bodo, kakor je dejal Šerbec, zdravstveni delavci prisiljeni uporabiti še ostrejša oblike sindikalnega boja.

T. K.

Sindikalna lista

Oktober 2000

Gospodarske dejavnosti
(temelj je SKP
za gospodarstvo)
SITJavni sektor*
(nekdanje
negospodarstvo)
SIT

Prvi del

1. Dnevnice

– cela dnevnic		
(nad 12 do vključno 24 ur odsotnosti)	3.500,00	4.012,00
– polovična dnevnic		
(nad 8 do 12 ur odsotnosti)	1.750,00	2.005,00
– znižana dnevnic (od 6 do 8 ur)	1.218,00	1.397,00

2. Kilometrina (od 27. 6. 2000 dalje)	49,83	49,83
(od 22. 8. 2000 dalje)	47,91	47,91
(od 5. 9. 2000 dalje)	48,81	48,81
(od 19. 9. 2000 dalje)	50,13	50,13

3. Ločeno življenje*	75.520,00	58.562,00
-----------------------------	-----------	-----------

4. Prenočišče – povračilo stroškov prenočevanja do višine zneska po predloženem računu, ki ga odobri delodajalec

5. Regres za prehrano (od 1. 7. 2000)		
– po SKPGD (na delovni dan)	582,00	582,00

Drugi del

1. Jubilejne nagrade

– po SKPGD (delo pri zadnjem delodajalcu)		
– za 10 let	57.912,00	49.232,00
– za 20 let	86.868,00	73.848,00
– za 30 let	115.824,00	98.464,00

2. Odpravnina ob upokojitvi	377.604,00	571.569,00
ozioroma dve plači delavca, če je to zanj ugodneje		ozioroma tri plače delavca, če je to zanj ugodneje

3. Solidarnostne pomoči*

– po SKPD – ob smrti delavca	113.281,00	98.464,00
– ob smrti v ožji družini	56.641,00	–

4. Minimalna plača (od 1. 8. 2000)	80.783,00	80.783,00
-------------------------------------------	-----------	-----------

5. Zajamčena plača	42.456,00	42.456,00
---------------------------	-----------	-----------

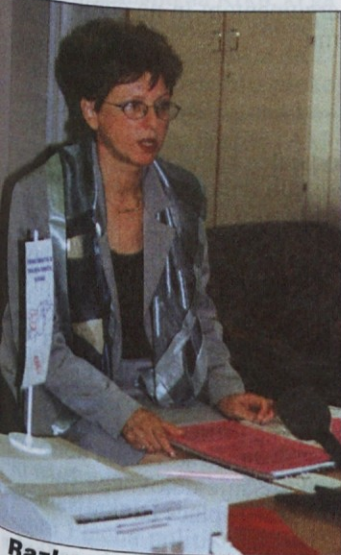
6. Regres za letni dopust

– najmanj	107.712,00	107.712,00
– ali največ	133.366,00	
(70 % povprečne slovenske plače)		

1. Javni sektor tudi v okviru gospodarskih dejavnosti izplačuje ločeno življenje po zakonu (Uradni list RS št. 87/97).

2. V javnem sektorju se uporablja zakon, za jubilejne nagrade in solidarnostno pomoč pa kolektivna pogodba.

Strokovna služba ZSSS



Razloge za stavko je podrobno osvetlila predsednica sindikata bolnišnice Darinka Augušterjeva.

tem delovnem mestu je možno napredovati največ za pet plačilnih razredov"). Da bi vsem delavcem zagotovili možnost napredovanja za pet plačilnih razredov, so sindikati leta 1998 v okviru stavkovnega vala s pristojnima ministroma podpisali dogovor o uresničevanju stavkovnih zahtev. Ta dogovor je vseboval tudi določilo, po katerem naj bi ministrstva pripravila predloge sprememb pravilnika o napredovanju tako, da bo ta omogočal napredovanje delavcem v letu 2000. Ker ministra nista pripravila predloga sprememb pravilnika, je predlog pripravil sindikat. V skladu z njim bi lahko delavci od I. do IV. tarifne skupine napredovali še za dva plačilna razreda, za-

Sodišče je nekdanjim delavcem Elektrokovine priznalo prerokane terjatve

Sindikrat je dobil spor, ki bo zaznamoval sodno prakso

Pred dnevi je blizu 3000 nekdanjih delavcev Elektrokovine razveselila novica, da jim je delovno sodišče v Mariboru priznalo terjatve v stečajnem postopku, ki jih je stečajni upravitelj Mirko Žagar prerokal. Razveselili so se, saj so sedem let čakali na poplačilo terjatev iz stečajnega postopka.

“Sodba sicer še ni pravnomočna, vendar v naši območni organizaciji upamo, da se stečajni upravitelj Mirko Žagar zoper njo ne bo pritožil. V enakem sporu, ki ga je pred tem vodil eden izmed delavcev Elektrokovine, je namreč delovno sodišče v Mariboru že razsodilo v prid delavca, sodbo pa je potrdilo tudi Višje delovno in socialno sodišče v Ljubljani. Zaradi tega v naši območ-

ni organizaciji menimo, da bi morebitna pritožba stečajnega upravitelja pomenila samo nadaljevanje zavlačevanja stečajnega postopka,” pravi sekretarka območne organizacije ZSSS v Podravju Vekoslava Krašovec.

Strokovna služba območne organizacije ZSSS v Podravju je v tem postopku zastopala in še vedno zastopa 2562 delavcev Elektrokovine. Za vodenje postopka pred sodišči pa je območna organizacija pooblastila odvetnika Albina Ploja in ta je vso zadevo uspešno izpeljal.

“Tožba se je nanašala na delno prerokane terjatve delavcev, ki jih stečajni upravitelj Mirko Žagar na naroku za preizkus terjatev aprila 1995 ni priznal. Po vsebini so

se prerokane terjatve nanašale na prikrajšanje pri izplačilu osnovnih plač delavcem in so za vse delavce znašale skupno nekaj več kot 547 milijonov tolarjev. V povprečju to pomeni še okoli 25 odstotkov več kot že priznane terjatve delavcev,” pojasnjuje Krašovec.

“Poleg tega, da se bo z navedeno odločitvijo sodišča povečal delež sredstev, ki ga bodo iz stečajne mase prejeli delavci, je navedena sodba pomembna tudi zaradi uveljavljanja kolektivnih pogodb na splošno. S postopkom pred sodiščem je strokovna služba območne organizacije ZSSS Podravja z odvetnikom Albinom Plojem namreč dokazala, da se v osnovno plačo delavcev ne morejo vste-

vati izplačila na osnovi individualne ali skupinske uspešnosti, kot je to menil stečajni upravitelj,” poudarja Krašovec. “Glede na to, da se je stečajni postopek za Elektrokovino začel 7. oktobra 1993 in da se je spor glede pravic delavcev vodil od leta 1995, pričakujemo, da bodo delavske terjatve čimprej poplačane. V vseh navedenih letih so delavci zaradi socialne ogroženosti večkrat negativno reagirali tudi na našo organizacijo, saj so bili mnenja, da bi do poplačila njihovih terjatev že prišlo, če ne bi vztrajali pri sporu. Verjamemo, da bodo sedaj razumeli našo vztrajnost v tem sodnem postopku, ne samo zaradi lastnih poplačil, temveč tudi zaradi koristi, ki jih bodo na osnovi tega primera imeli delavci v podobnih težavah.”

Območna organizacija ZSSS Podravja je torej imela prav, saj je pri zastopanju interesov delavcev izhajala iz določil kolektivne pogodbe in zakonov ter dajala prednost stroki in strokovnim argumentom in ne čemu drugemu.

T. K.

PRAVNI NASVETI



Piše:
Lidija Jerkič, univ. dipl. iur.

Ugotavljanje presežnih delavcev

Prenehanje potreb po delu delavcev je v zadnjih nekaj letih največkrat uporabljen institut delovnega prava. Na novo ga je uredila novela zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 5/91 in 71/93). Naša kolektivna pogodba dejavnosti vsebuje podrobnejšo ureditev postopka v zvezi z ugotavljanjem presežnih delavcev.

Razlikujemo dve kategoriji presežnih delavcev:

– začasno presežne delavce, katerih delo je začasno nepotrebno zaradi razlogov, ki trajajo 6 mesecev ali manj, in

– trajno presežne delavce, katerih delo pri delodajalcu postane trajno nepotrebno.

Začasno presežni delavci

Začasno presežne delavce ureja zakon o delovnih razmerjih v 30. in 31. členu. Delodajalec lahko za primer začasno presežnih delavcev uporabi naslednje ukrepe:

– začasno, vendar najdalj za 6 mesecev razporedi delavca pri delodajalcu na drugo delovno mesto, za katero se zahteva eno stopnjo nižja strokovna izobrazba,

– začasno, vendar najdalj za 6 mesecev razporedi delavca k drugemu delodajalcu na delovno mesto, za katero se zahteva enaka ali eno stopnjo nižja strokovna izobrazba,

– napoti delavca na do- ali prekvalifikacijo, s pravico do nadomestila plače,

– zagotovi delavcu nadomestilo plače za čas čakanja na delo doma, v višini, določeni s kolektivno pogodbo ali splošnim aktom, vendar najmanj v višini zajamčenega nadomestila plače,

– uvede delo s skrajšanim delovnim časom, ki se šteje za polni delovni čas.

Nadomestilo za do- ali prekvalifikacijo je določeno v 2. točki 63. člena kolektivne pogodbe dejavnosti v višini 100 % osnovne plače, povečane za dodatek na delovno dobo. Nadomestilo za čas čakanja na delo doma znaša najmanj 70 % osnovne plače, povečane za dodatek na delovno dobo. Višina zajamčenega nadomestila plače iz predzadnje alineje bo prišla v poštev le, če bi 70 % osnovne plače delavca, povečane za dodatek na delovno dobo, znašalo manj, kot je zajamčeno nadomestilo plače. Zajamčeno nadomestilo plače znaša 80 % zajamčene plače.

Zakon o delovnih razmerjih določa tudi, da ima delavec v primerih iz 1., 2., in 5. alineje pravico do plače po dejanskem delu. Plača mora biti najmanj 20 % višja od nadomestila, določenega za čas čakanja na delo na domu. Ob tem je potrebno upoštevati tudi določilo 15. člena kolektivne pogodbe, ki določa, da delavec, ki je razporejen začasno k drugemu delodajalcu, ne more prejemati manjše osnovne plače, kot jo je prejemal pred razporeditvijo.

Kadar delodajalec kot ukrep pri reševanju začasno presežnih delavcev uporabi delo s skrajšanim delovnim časom, se tako skrajšani delovni čas šteje kot polni delovni čas. Če je delovni čas krajši od 36 ur, je delavec upravičen do nadomestila plače v višini 70 % osnovne plače, povečane za dodatek na delovno dobo. Ob tem je treba upoštevati tudi določbo zadnjega odstavka 24. člena, ki določa, da so delavci upravičeni do nadomestila iz prejšnjega stavka do 40 ur tedensko (polni delovni čas), razen če se večina delavcev strinja, da se skrajšanje delovnega časa izvede brez nadomestila plače za skrajšani delovni čas.

Organ, ki odloča o ugotavljanju začasno presežnih delavcev, mora pred odločitvijo zahtevati mnenje sindikata in ga skupaj z njimi obravnavati. Pri večjem številu delavcev je za odločanje pristojni organ upravljanja. Začasno presežni delavci niso posebej varovani s kriteriji, kot je to določeno za trajno presežne delavce. Le sindikalni zaupnik in član sveta delavcev sta delno varovana, ker ju med začasno presežke ni mogoče razvrstiti brez soglasja sindikata oziroma sveta delavcev. Pri zaasnih presežkih tudi ni mogoče zahtevati arbitraže. Vsak delavec seveda ima možnost individualnega varstva. Ugovor delavca zoper sklep zadrži njegovo izvršitev, razen ko je delavcu odrejeno čakanje na delo doma (106. člen zakona o delovnih razmerjih).

O začasno presežnih delavcih, razen zadnjega odstavka 19. člena kolektivne pogodbe, ki določa kriterije za ugotavljanje začasno presežnih delavcev, in dolžnosti obveščanja po 20. členu, kolektivna pogodba nima natančnejših določb.

(Nadaljevanje prihodnjic)



Alenka Žnidaršič Kranjc predstavlja pokojninsko reformo, kot jo razlagajo v Prvi pokojninski družbi, ki je na tem področju najbolj dejavna.

Posvet SKEI o izvajanju pokojninske reforme

Ta ponedeljek so se člani republiškega odbora SKEI posvetovali o treh zanimivih temah. Gorenjska borznoposredniška hiša jim je predstavila prvi pokojninski sklad in pokojninske bone, Prva pokojninska družba je predstavila pokojninsko reformo, še posebej dodatno prostovoljno pokojninsko zavarovanje, Zavarovalnica Adriatic pa jih je seznanila z nezgodnim zavarovanjem. Kot nam je po posvetu povedal Oskar Komac, sekretar SKEI za to področje, je bil posvet le informativne narave. To, kar so na posvetu slišali, bodo člani republiškega odbora skušali uporabiti tudi na pogajanjih o spremembah kolektivne pogodbe dejavnosti.

Seminar v Omišlju

Korak k sistemu stalnega izobraževanja

Tradicionalnega jesenskega seminarja v Omišlju na Krku, ki ga je pred dnevi že sedmič zapored organiziral SKEI – Sindikat družbe TAM, se je udeležilo preko osemdeset sindikalnih zaupnikov iz SKEI – Sindikata družbe TAM, Metalne, Taluma, Gorenja, Dornela, Rudnika Mežica, Železarske Ravne, Mure, Iskre Avtoelektrike, Zavoda Dornava ...

Seminar je potekal v obliki delavnic in okroglih miz. Prvi dan seminarja je bila okrogla miza na temo Slovenija in Evropska unija, ki jo je vodila Metka Roksančič, izvršna sekretarka ZSSS, gost pa je bil Igor Bavčar, donedavna minister za evropske zadeve. Delavnici z delovnim nazivom Plačna politika in SKEI mladi pa sta vodila Bogdan Ivanovič, vodja pogajalske skupine za usklajevanje kolektivne pogodbe, in Branko Amon, predsednik komisije za vprašanja mladih pri republiškem odboru SKEI.

Drugi dan so obdelali še temi Varnost in zdravje pri delu ter strategijo in promocijo SKEI. Prvo je vodil Vili Švab, predsednik komisije za varnost in zdravje pri delu pri republiškem odboru SKEI, gost delavnice pa je bil Borut Brezovar, predstojnik Inšpektorata za delo. pri drugi temi sta sodelovala Albert Vodovnik in Lidija Jerkič.

V času seminarja smo si ogledali mesto Krk, kjer je potekala prirediteljski forum s pestro ponudbo in zanimivim programom. Večere pa smo preživeli v Omišlju in Vrbniku, kjer sta za dobro

počutje in glasbene užitke poskrbela ansambla Quatro kolega Francija Žaberla in rockerji z imenom The Unimogs band.

Kaj o seminarju menijo udeleženci:

Robert Vojska – SKEI Domel: Seminar je bil zanimiv in izobraževalen. Obdelali smo strategijo in promocijo SKEI ter pri tem izmenjali veliko mnenj, izkušnj in idej. Vsakdo se je sam odločil, v kateri delavnici bo sodeloval, kar je zelo dobro, saj na ta način zadovoljiš svoj interes.

Delavnice so bile zanimive, gostje prav tako, kar je imelo za posledico izredno zanimanje in visoko delovno vnemo udeležencev.

Pomembno se mi zdi druženje s člani drugih sindikatov iz vse Slovenije, ker ob takih priložnostih najdemo tudi nekaj časa za sproščen pogovor in izmenjavo izkušenj.

Darja Jelen – SKEI Gorenje:

Seminar je bil odlično organiziran. Vsako leto so vsebine delavnic bolj zanimive, uvajajo se nove teme pa tudi predavatelji so iz leta v leto zanimivejši. Vsem svojim kolegicam in kolegom bom priporočila takšno obliko seminarja, saj izmenjava mnenj v prijetnem okolju in družbi pusti v človeku prijetne spomine.

Brane Plavec – sekretar KSP

SKEI Metalne: Teme v delavnicah so bile izredno zanimive, pa ne samo zaradi aktualnosti, ampak predvsem zaradi tega, ker so jih predstavili predavatelji, ki so neposredno vezani na omenjene projekte. Za delavnice je bilo izredno zanimanje in v razpravah smo sodelovali skoraj vsi.

Nobenega dvoma ni, da se naslednje leto ponovno dobimo.

Edmund Ozimič – sekretar OO

SKEI za Podravje: Seminar v Omišlju je po izboru tematike in kakovosti predavanj velik korak



O Evropski uniji sta govorila Metka Roksančič in Igor Bavčar.

k zastavljenemu cilju – sistemu stalnega usposabljanja in izobraževanja sindikalnih aktivistov SKEI. V Podravju dajemo pridobivanju uporabnega znanja velik pomen, saj se zavedamo, da bomo le tako kos problemom.

Pohvaliti velja vse slušatelje za vzorno disciplino in vedenje ter SKEI – Sindikat družbe TAM za dobro organizacijo seminarja.

Franci Milošič – sveže upokojeni: Organizacija, vsebina in eminentnost gostov se iz leta v leto stopnjuje, kar povečuje raven seminarja. S takim načinom dela velja nadaljevati saj pozitivna ocena udeležencev kaže pravilnost usmeritve.

Drago Gajzer



O varstvu pri delu je govoril tudi Borut Brezovar.

Predsednica sindikata Upravne enote Kranj Marija Pisk je prejšnji teden kolege iz drugih upravnih enot iz Gorenjske povabila na pogovor o problemih delavcev in organizacijskih vprašanjih. Sodelovala sta tudi predsednik in sekretar SDDO Lazo Radjenović in Drago Ščernjavič.

Po besedah Marije Pisk se število članov sindikata zmanjšuje. Vzrok naj bi bil zlasti v zaostajanju plač v primerjavi z zdravstvom in šolstvom. Menila je, da je sindikat na pogajanjih o plačah premalo učinkovit, saj je kar 70 odstotkov zaposlenih prejelo draginski dodatek. V sindikat Upravne enote Kranj so povezani tudi delavci kranjske občine, zaposleni v davčnem uradu v Kranju pa so se izločili v posebno organizacijo v Dursu.

Ker je Piskova med novimi sindikalisti, pogreša seminarje, na katerih bi se naučila, kako mora delati. Rada bi podrobneje spoznala tudi celoten Sindikat delavcev v državnih in družbenih organih (SDDO).

Sestanek predsednikov sindikatov delavcev državnih in družbenih organov Gorenjske

Kako izboljšati organiziranost in uspešneje delati

SDDO sicer redno sklicuje konference za posamezne dejavnosti, vendar je na njih bolj malo dialoške razprave.

Kot predsednica sindikata je v težkem položaju, saj člani nanjo pritiskajo, naj reši njihove probleme. Pri tem se sooča z delodajalci, ki ji to preprečujejo. Delavci so naprimer nezadovoljni, ker so počitniške zmogljivosti, za katere so pred leti tudi prostovoljno delali, prešle v last občin. Počitniški dom na Krvavcu je po delitvi

premoženja med občinami postal last občine Cerklje (župan ga je oddal v najem za 99 let) in delavci od tega nimajo nič.

Po pogodbi o pogojih za delo sindikata ima sicer pravico do določenega števila ur, vendar mora delo na delovnem mestu vseeno opraviti. Za to pa ne prejema nobenega dodatka k plači. Njena kolegica iz upravne enote v Škofji Loki je dodala, da se novi delavci bojijo včlaniti v sindikat. Tudi ona je menila, da bi SDDO sin-

dikalne zaupnike morali stimulirati za delo, saj delodajalci tega ne morejo. Zavzela se je za izobraževanje za sindikalno delo, saj so načelniki upravnih enot dobro izobraženi in se tudi dodatno izobražujejo. Konferenca delavcev občin je pri republiškem odboru oblikovana, a še ni zažvela.

Boris Sodja iz Radovljice je dodal, da so pogodbo o pogojih za delo sindikata že trikrat pripravili, vendar je nasprotna stran noče podpisati. Razlog je zmanjšana delovna obveznost predsednika sindikata in njegova stimulacija. Pohvalil je pravno službo republiškega odbora SDDO, saj jim je pri delu zelo pomagala. V Radovljici pridobivajo člane s svojimi delom. Nikogar se v sindikat ne splača siliti. Tudi o je nasprotoval delitvi sedanjih enotnih sindikalnih organizacij na več manjših, saj se tako zmanjšuje moč in drobi tudi denar.

Jože Klofutar iz Trziča je menil, da so sindikalne organizacije preveč prepuščene same sebi. Če bi med bazo in vodstvom

Po čem smo (pre)živeli? Ocenjeni življenjski stroški tri- in štiričlanske družine

SEPTEMBER 2000

Skupina dobrin iz košarice	Tričlanska delavska družina			Štiričlanska delavska družina			Indeks cen življenjskih potrebščin IX.00/IV.00	Indeks cen življenjskih potrebščin IX.00/VIII.00	Indeks cen življenjskih potrebščin IX.00/XII.99
	povprečna košarica	minimalna košarica	mini. mes. košarica	povprečna košarica	minimalna košarica	mini. mes. košarica			
1. Hrana	65.280,33	49.930,95	49.930,95	80.503,36	60.958,46	60.958,46	101,2	101,3	103,9
2. Pijača	9.046,80	3.442,55	3.442,55	9.090,02	3.461,07	3.461,07	101,0	100,0	101,6
3. Kajenje	7.585,00	4.100,00	4.100,00	7.585,00	4.100,00	4.100,00	100,0	100,0	104,9
4. Oblačila	32.487,94	20.128,51	1.072,69	39.497,92	24.476,00	1.183,12	101,5	100,4	103,1
5. Obutev	9.293,13	7.159,84	0,00	11.048,61	7.907,79	0,00	102,0	100,5	104,0
6. Stanovanje	28.234,48	20.253,28	16.480,61	34.481,32	24.391,24	19.824,33	103,9	100,7	108,6
7. Ogrevanje, razsvetljava	33.165,55	23.195,20	20.438,37	40.884,51	27.702,24	24.387,02	114,6	106,9	121,5
8. Gospodinjska oprema	15.677,50	8.278,76	0,00	18.824,82	9.678,54	0,00	102,5	100,6	104,2
9. Higijena, zdravstvena nega	21.190,07	17.886,62	11.172,73	23.489,09	19.590,99	12.855,84	102,5	100,4	105,1
10. Izobr., kultura, razvedrilo	46.170,70	16.661,44	8.067,97	52.200,22	18.906,15	8.306,06	103,4	101,0	106,0
11. Prometna sr. in storitve	52.559,91	17.527,43	8.000,60	65.029,63	23.105,47	8.953,38	105,5	101,4	110,5
12. Razni predmeti in storitve	5.232,92	3.053,03	0,00	6.524,33	3.390,65	0,00	103,7	101,4	107,0
13. Drugi izdatki	51.990,26	13.191,52	11.804,26	55.557,49	13.587,88	11.804,26	103,7	101,4	107,0
SKUPAJ (v SIT)	377.914,69	204.809,13	134.510,72	444.826,32	241.256,48	155.833,54			
Stopnja rasti košaric IX. 00/IV. 00	3,85	3,78	4,05	3,90	3,81	4,07			
Stopnja rasti košaric IX. 00/VIII.00	1,48	1,55	1,87	1,51	1,57	1,90			
Stopnja rasti košaric IX. 00/IX. 99	9,28	9,59	10,68	9,42	9,59	10,77			

Struktura življenjskih stroškov (september 2000)

1. Hrana	17,27	24,38	37,12	18,10	25,27	39,12
2. Pijača	2,39	1,68	2,56	2,04	1,43	2,22
3. Kajenje	2,01	2,00	3,05	1,71	1,70	2,63
4. Oblačila	8,60	9,83	0,80	8,88	10,15	0,76
5. Obutev	2,46	3,50	0,00	2,48	3,28	0,00
6. Stanovanje	7,47	9,89	12,25	7,75	10,11	12,72
7. Ogrevanje, razsvetljava	8,78	11,33	15,19	9,22	11,48	15,65
8. Gospodinjska oprema	4,15	4,04	0,00	4,23	4,01	0,00
9. Higijena, zdravstvena nega	5,61	8,73	8,31	5,28	8,12	8,25
10. Izobr., kultura, razvedrilo	12,22	8,14	6,00	11,73	7,84	5,33
11. Prometna sr. in storitve	13,91	8,56	5,95	14,62	9,58	5,75
12. Razni predmeti in storitve	1,38	1,49	0,00	1,47	1,41	0,00
13. Drugi izdatki	13,76	6,44	8,78	12,49	5,63	7,57
SKUPAJ:	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00

Vir: Statistični urad Republike Slovenije

Izračun: Strokovna služba Predsedstva ZSSS

KOMENTAR:

Septembra letos je bila v Sloveniji kar 1,4-odstotna inflacija, kar je največ v tem letu. Letna rast cen znaša kar 8,9 %. Že tretji mesec zapored se povišujejo cene v zvezi s stanovanjem (tokrat za 4,4 %). Cene kurilnega olja so se povišale kar za 19,1 %. Trda goriva so se podražila za 14,6 %, daljinsko ogrevanje za 2,4 %, zemeljski plin pa za 1,4 %. Pogonsko gorivo se je podražilo za 5,4 %. Hrana in pijača sta se podražili za 1,2 %, zelenjava na primer, za 4,8 %.

Strokovna služba

Območna organizacija ZSSS Domžale

SDDO bil kakšen povezovalni člen, bi bilo lažje delati. SDDO je sedaj preveč centraliziran. Sindikalno delo na občinah je zelo oteženo, saj se vanj politika preveč vmešava. Klofutar pozna župana, ki je v svoji občini sindikat prepovedal.

Drago Ščernjavič je pojasnil, da je SDDO svojo organiziranost prilagodil organiziranosti uprave. Pripravljen se je udeležiti vseh zborov članstva in na njih v prisotnosti načelnika obrazložiti posamezne zadeve. Glavni problem pa je po Ščernjavičevem mnenju v aktih o sistemizaciji, na katerih temelji vrednotenje dela posameznikov.

Sindikalno delo v državni upravi je oteženo tudi zaradi tega, ker v njej deluje kar šest reprezentativnih sindikatov. Največji uspeh SDDO je to, da doseže spremembo kakšnega za delavce neugodnega predpisa. Že deseta različica zakona o javnih uslužbencih je posledica dela SDDO, saj jih je devet zavrnil. Proti uredbi o dodatkih je SDDO zbral 5000 podpisov in prepričal njeno uveljavitev. Na pogajanjih o plačni politiki v prihodnjem letu si bo SDDO prizadeval za povečanje enke, še več pa lahko doseže pri dodatkih, naprimer za stalnost. Pri dodatku za omejeno pravico do stavke se je sindikat na pogajanjih prodal prepeconi, je dejal.

Ščernjavič je udeležence vprašal, kaj je mogoče narediti, če se večina članov sindikata ne strinja s stopnjevanjem pritiska. O pogodbi o pogojih za delo sindikata je prepričan, da je treba narediti boljše. Zatrdil pa je, da vodstvo obvešča predsednike sindikatov v bazi prav o vsem. Zgodilo se je tudi, da so načelniki pri sindikalistih dobili akte, ki jih niso prejeli po redni poti. Za vse predsednike sindikatov pripravljajo v republiškem odboru komplet predpisov o delovnih razmerjih. Da bi glede počitniških zmogljivost v Ljubljani lahko kaj naredili, bi morali imeti pregled nad tem, je dejal. Tudi republiškem odboru, ki si pet let prizadeva za vrnitev doma v Barbatu na Rabu, to še ni uspelo. Vodstvo SDDO bo za sindikalne organizacije pripravilo tudi vzorec pravilnika o finančnem poslovanju.

Lazo Radjenović je dodal, da bo republiški odbor v bližnji prihodnosti pripravil načrt izobraževanja za sindikalno delo. "Boje z načelniki upravnih enot pa morate dobiti sami," je menil. V Domžalah, kjer dela, problemov nimajo.

Franček Kavčič



Območni odbor Sindikata VIR podpira povečanje dodatkov

Sekretar republiškega odbora VIR Bojan Hribar je člane območnega odbora Domžale prejšnji teden seznanil s predlogom sprememb in dopolnitev kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja. S tem predlogom sindikat zahteva povišanje dodatkov za vse zaposlene v vzgoji in izobraževanju in povišanje izhodiščnih plač.

Člani območnega odbora so predloge za povišanje plač podprli, obenem pa zahtevali:

- izpolnitev obveze iz lani podpisanega dogovora med ministrstvom za šolstvo in šport in sindikatom o spremembi pravilnika o napredovanju v plačilne razrede, s katero bo uveljavljena možnost napredovanja vseh zaposlenih v vzgoji in izobraževanju za pet plačilnih razredov;

- odpravo kršitev pravilnikov o napredovanju v nazive tako, da bodo odločbe o napredovanju izdane v zakonitem roku 30 dni, ne pa šele po enem letu, kot se dogaja sedaj.

Opozorili pa so tudi na velike zamude pri izplačilu sredstev za opravljanje dela v zvezi z opravljanjem eksternih preverjanj znanja.

Člani so postavili tudi vprašanje dodatnega prostovoljnega pokojninskega zavarovanja. Predlagali so, da o tem čimprej razpravlja republiški odbor in prouči možnost vključitve dodatnega pokojninskega zavarovanja v pogajanja o dopolnitvah kolektivne pogodbe.

Justi Arnuš

Popravek

V prejšnji številki se je v poročilo z iger delavcev varnostnih služb prikradla napaka. Kot nam je sporočil direktor Sineta Miran Grohar, so organizatorji po ponovnem preračunu doseženih rezultatov ugotovili, da je bil prvotni vrstni red ekip napačen. Po končnih podatkih je tretje mesto zasedla ekipa Varnosti iz Ljubljane in ne Sineta, kot smo tudi mi objavili. Za napako se opravičujemo.

Uredništvo

Uspešna počitniška sezona

V objektivih domžalske območne organizacije ZSSS je letos letovalo 333 oseb, ki so imeli 2618 nočitev. Naše počitniške prikolicice so v Luciji, Fiesi, Stella Marisu, Premanturi, v Njivicah in Ježevcu na Krku. Člani pa lahko letujejo tudi v garsonjeri v Bohinjski Bistrici in v Porentovem domu v Kranjski Gori.



Ker je poletje čas morja in sonca, je bila večina nočitev v obmorskih krajih, kjer je letovalo 84 družin. Največ na Krku in v Luciji, od koder se večina vrne zelo zadovoljna, tako s počitniško prikolicico kot urejenostjo okolja. Letovalci nam svoje vtise o letovanju napišejo na razglednicah ali pa ob vrnitvi ključa v naši pisarni. Po številu pritožb in kritik merimo uspešnost sezone. Po teh letos ni bilo veliko, je bila sezona uspešna. Več je bilo pohval oz. prijaznih besed, kot so: "Imeli smo se lepo in upamo, da bomo drugo leto še lahko letovali pri vas." Ob zaključku sezone ugotovljamo, da smo prijeten dopust omogočili kar nekaj družinam, ki so si tako nabrale svežih moči za nove delovne podvige.

R. J.

Humoreska

"Končno se bo tudi v naši državi začelo počasi obračati na bolje," je pred dnevi pri malici v naši tovarniški menzi dejal praktikant Bojan, ki so ga kot bodočega univ. dipl. ing. s fakultete poslali na obvezno prakso v proizvodnjo. "Sicer pa je zadnji čas, da se začne krivulja naše gospodarske uspešnosti ponovno vzpenjati, saj gospodarska kriza pri nas zares traja že predolgo. Poglejte, danes imam 25 let – odkar pomnim, pa sta oče in mama ugotovljala, da gre naši družini podobno kot vsem delavskim družinam v Sloveniji iz leta v leto slabše. Res bi bil torej že čas, da bi se začel delavecem v tej deželi življenjski standard ponovno dvigovati, ali ne?"

"Čas bi že bil za to," je zamišljeno dejal rezkar Vili. "Vendar še nič ne kaže, da je ta čas že napočil. Kdo ve, če ga bo moja generacija delavcev sploh dočakala?"

"Zakaj ste tako črnogledi, gospod Vili?" je dejal Bojan. "Ali ne opazite, da se zadnje čase pri nas vse obrača na bolje? Boste videli, vsi skupaj bomo kmalu dočakali čas, ko bomo zaživel lepše in bolj bogato!"

"Mladenič, lepo te prosim, tisto besedico gospod pa pri tej mizi kar izpusti," je še vedno zamišljeno dejal Vili. "Če bi bil kdo med nami gospod, potem mu ne bi bilo treba ves dan trdo delati in pri tej mizi za malico jesti ričeta, temveč bi lagodno živel ter se ukvarjal s politiko in lobiral zase, zdajle pa bi z naročilnico v rokah sedel v kakšni dragi restavraciji na poslovnem kosilu."

"Vili, ne bodite, no, tako črnogledi. Jaz mislim, da bomo prej kot slej pri nas vsi gospodje," je odvrnil Bojan. "Saj vidite, da se je začelo v tej deželi počasi vse obračati na bolje."

"Je že prav, da ste mladi optimisti," je počasi dejal Vili. "Tudi mi smo bili optimisti, ko smo bili v vaših letih, čeprav so bili takrat - roko na srce - časi mnogo težji kot dandanes. Bojan, zato me veseli, da si optimist, samo za hudiča to mi povej, kje v tej deželi vidiš, da se kaj obrača na bolje?"

"To tudi nas zanima?" smo povprašali vsi v en glas.

"Ali nič ne gledate televizije?" je presenečeno povprašal Bojan. "Pred nekaj dnevi je denimo naš premier dejal, da bo vlada še letos pokrila privatizacijsko luknjo, da bo zapolnila vrzel v pokojninski blagajni in da bo izvirtala dodatna sredstva za zdravstvo, šolstvo in raziskovalno dejavnost, pri tem pa sploh ne namerava dvigniti davkov in prispevkov."

"Ne tega pa res nihče od nas ni slišal!" je z zateglim glasom dejal Vili in nehal jesti ričet. "No, povej, kaj je še tako spodbudnega!"

"Ali zares niste slišali?" je z veselim glasom nadaljeval Bojan. "Naš bivši premier je pred dnevi dejal, da bo država uredila plačno politiko in da se bodo začele socialne razlike zmanjševati. Tiste, ki imajo najvišje plače, bodo dodatno obdavčili, delavcem v najnižjih tarifnih razredih pa bodo plače dvignili. Ali ni to lepo?"

"Kaj takega a?" je z resnim glasom dejal Vili, odložil žlico in dvignil pogled. Tudi vsi ostali smo se zazrli v Bojana. "In kakšna dobra reforma nas še čaka?"

"Pred dnevi sem po televiziji spremljal okroglo mizo, na kateri so se predstavniki vlade in opozicije pogovarjali o novem zakonu o delovnih razmerjih," je navdušeno nadaljeval Bojan. "Ne boste verjeli! Vsi so podprli delavske oziroma sindikalna predloge. Vsi so opozarjali, da morajo biti delavci bolj zaščiteni, da je treba čim več njihovih pravic zapisati v zakon in da je nenazadnje treba dvigniti tudi plače."

"A tako?" je sedaj že z nasmehom na ustih dejal Vili in nas vse skupaj ošinil s hudomušnim pogledom. "Ali so naši politiki zadnje čase povedali še kaj lepega?"

Iz dnevnika delavca Jožeta

Gradovi v oblakih

"Seveda!" je kar planil Bojan. "Do leta 2004 naj bi pri nas končali z izgradnjo avtocestnega križa. Ali ni to pomembna stvar!"

Vsi smo prasnili v smeh. Skladiščnik Rudi se je začel tako krohotati, da se je z rokami kar tolkel po kolenih. Ko je prišel k sebi, je dejal: "Tudi jaz sem pred dnevi po televiziji spremljal soočenje med strankami. Vsi politiki po vrsti - tisti na oblasti in tisti v opoziciji - so se zavzeli za zmanjšanje javne porabe in za izravnane proračun. Privarčevana sredstva pa naj bi država namenila za hitrejši razvoj in tehnološko posodobitev gospodarstva, ha, ha, ha ..."

Vsi smo se smejali.

"Jaz pa sem slišala, kako so se naši politiki eden čez drugega zavzemali za to, da bi ženskam podaljšali porodniški dopust, he, he, he a" je med smehom dejala kuharica Špela.

"Ne boste verjeli, hi, hi, hi" se je zasmehoval mizar Tone. "Pred dnevi sem slišal naše politike govoriti celo o tem, da so državni interesi nad strankarskimi, hi, hi, hi ..."

"Ha, ha, ha ..." se je za-

krohotal strugar Lojze. "Slišal sem še nekaj hujšega, ha, ha, ha ... Pomislite, na včerajšnjem soočanju so se naši strankarski veljaki zavzemali za moralo v politiki, ha, ha, ha a"

"Ne vem, zakaj se smejete?" je presenečeno povprašal praktikant Bojan. "Saj naši politiki zadnje čase govorijo same pozitivne in dobre stvari. Očitno so prisluhnili kritikam ljudstva in bodo začeli ravnati drugače. To je znak, da se pri nas stvari vendarle obračajo na bolje!"

"Ha, ha, ha ...!" smo se sedaj že vsi tako smejali, da smo se tolkli po kolenih in eden drugega po ramenih.

"Kaj tako smešnega pa že dolgo nisem doživela, he, he, he" se je od smeha zvijala Špela.

"Od smeha mi bo počil želodec, ha, ha, ha" se je krohotal Rudi. "Pa naj še kdo reče, da mladost ni norost, hi, hi, hi" se je hihital mizar Tone.

"Ljudje božji, zakaj se tako smejite in krohotate?" je užaljeno vprašal praktikant Bojan.

"Ha, ha, ha ... Bojan, zato, ker ti verjameš, da se bo tisto, kar naši politiki povedo, zares zgodilo," je med smehom izdabila kuharica Špela. "Veš, tako naivni smo bili pred leti, ko nas življenje še ni izučilo, tudi mi!"

"Kako, ne razumem!?"

"Zdaj smo v Sloveniji pred volitvami," je pojasnila Špela. "Ne samo pri nas, temveč povsod po svetu politiki pred volitvami ljudem obljublajo gradove v oblakih, po volitvah pa ravnajo tako, kakor njim najbolj ustreza!"

"Ali to pomeni, da nam po volitvah v Sloveniji ne bo šlo bolje, kakor obljublajo domala vsi politiki?" je presenečeno povprašal Bojan.

"To drži samo delno!" se je zarežal Rudi. "Dejansko bo šlo nekaterim boljše, drugim pa tako kot doslej ali pa še slabše."

"Komu bo šlo boljše?" je zanimalo Bojana.

"I, komu! Tistim vendar, ki jih bomo izvolili za poslance," se je zopet zarežal Rudi.

"Zakaj?" je še bolj začudeno vprašal Bojan.

"Le zakaj? Zato, ker si bodo najprej dvignili plače, nato si bodo razdelili službena stanovanja, potem se bodo oskrbeli z novimi avtomobili ter računalniki in tako naprej," je pojasnil Rudi.

"Kaj pa bo od vsega, kar so politiki pred volitvami obljubljali, ostalo ljudstvu?"

"Gradovi v oblakih!"

Iskrena žena

"Žena, ali me je kdo iskal, ko me ni bilo doma!"

"Da!"

"Kaj pa je hotel!"

"Nič! Rekel je, da te bo ubil, ko te dobi."

"In kaj si rekla ti?"

"Da te žal ni doma!"

Povabilo

"Halo, halo, draga moja! Ravno kar sem zadel na srečolovu. Ali te lahko povabim za tri dni na morje!"

"Seveda!"

"Potem pa se jutri zjutraj dobiva pred mojo hišo."

"Že, že, samo povej, kdo si in kje te najdem!"

Mobitel

"Halo, si ti draga!"

"Da, dragi!"

"Ali ni čudovito, da sem ti kupil mobilitel. Zdaj te lahko pokličem, kadar si zaželim slišati tvoj mili glas!"

"Že, že, samo to mi povej, kdo ti je povedal, da sem ravnokar pri prijateljici!"

Konj

"Draga, o kakšnem možu si sanjala pred poroko!"

"O princu na konju!"

"Odkrito povej, če so se ti sanje izpolnile!"

"Polovično!"

"Kako?"

"Konja že imam!"

Razpis seminarja

Sindikati in vključevanje v EU

Seminar bo 9. novembra 2000 od 9. do 16. ure v Domu sindikatov v Ljubljani, Dalmatinova 4, sejna soba 16 v I. nadstropju.
Seminar priporočamo: funkcionarjem in strokovnim delavcem ZSSS, sindikatov dejavnosti in območnih organizacij ZSSS ter sindikalnim zaupnikom in članom svetov delavcev.
Pogoj za udeležbo na seminarju je članstvo v enem od sindikatov, ki so združeni v ZSSS.

PROGRAM

- Organi EU, organizacije sindikatov, organizacije delodajalcev
- Socialni dialog v EU (pravne podlage, postopek sprejemanja zakonodaje EU in sodelovanje evropske konfederacije sindikatov in evropskih panožnih zvez pri tem, socialno partnerstvo – delodajalci in sindikati)
- Evropski socialni model
- Obveščanje in posvetovanje z delavci v evropski družbi in podjetjih
- Evropski sporazum Slovenije – podlaga za njen proces pridruženju EU

Predavateljica: *Metka Rokсандić, izvršna sekretarka v ZSSS.*

- Obstoječe svetovne in evropske sindikalne organizacije
- Nastanek Evropske konfederacije sindikatov
- Članstvo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije v Evropski konfederaciji sindikatov
- Organi EKS
- Panožni sindikati v EKS
- EKS in socialno partnerstvo

Predavatelj: *Pavle Vrhovec, izvršni sekretar v ZSSS.*

Metode: predavanja, razprava, obravnava konkretnih primerov.

Prijave za seminar na izpolnjeni prijavnici pošljite na naslov: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije, Ljubljana, Dalmatinova 4, najkasneje do 3. novembra 2000. Cena seminarja je 8000 tolarjev za posameznega udeleženca. Prijavnici za seminar je treba priložiti potrdilo o plačilu kotizacije. Kotizacijo nakažite na ŽR Zveze svobodnih sindikatov Slovenije št. 50101-78-47511. Na virmanu pod namen nakazila dodatno priložite "Seminar XVI., sklic na številko 24".

Vanda Rešeta, vodja izobraževanja pri ZSSS

Opomba: Prosimo, da podatke v prijavnici izpolnite natančno in čitljivo, ker smo vam po zakonu o DDV dolžni izstaviti račun o plačilu kotizacije. Hvala za razumevanje

PRIJAVNICA za izobraževalni seminar SINDIKATI IN VKLJUČEVANJE V EU 9. novembra 2000 v Domu sindikatov, Ljubljana, na Dalmatinovi 4, soba 16/I

Ime in priimek:

Datum rojstva:

Profesionalna stopnja izobrazbe:

Naslov doma:

Ime in naslov družbe:

Ime in naslov plačnika:

Identifikacijska številka plačnika:

Delovno mesto:

Naziv sindikata dejavnosti, katerega član ste:

Funkcije v sindikatu dejavnosti (navedite):

Funkcije v območni organizaciji ZSSS (navedite):

Član sveta delavcev: DA NE

Predsednik sindikata podjetja: DA NE

Druge funkcije (navedite):

Telefonska št.: – doma: – v službi:

Žig in podpis odgovorne osebe:

Nova, ugodna ponudba

KREDIT ZA NAKUP KURILNEGA OLJA

ČLANICE IN ČLANI SINDIKATOV
LAHKO V ČASU KURILNE SEZONE NABAVITE
KURILNO OLJE S KREDITOM DELAVSKE
HRANILNICE.

Pogoji:

- Kredit je namenski in se lahko dobi z rokom vračila: 6, 7, 8, in 9 mesecev.
- Obrestna mera je **T + 3 %** letno, oziroma 2,4 % letno, če pri zavarovanju kredita sodeluje sindikat kreditateljca.
- Stroški zavarovanja so 1 % oziroma 0 %, če pri zavarovanju kredita sodeluje sindikat kreditateljca.
- Stroški odobritve in vodenja kredita so 2000 SIT.
- Znesek kredita je lahko **največ do 320.000 SIT**, kolikor znaša cena olja skupaj s stroški prevoza za 3000 l.
- Kredit dobi kreditateljalec izplačan v gotovini.
- Kreditno dokumentacijo in druge informacije dobijo kreditateljalec na sedežu območne organizacije sindikatov, v njenih krajevnih pisarnah ali pri svojem sindikalnem zaupniku.
- Kreditno dokumentacijo in informacije lahko dobijo kreditateljalec tudi na sedežu hranilnice v Ljubljani, tel. 01/ 30 00 200 ali na sedežu njene glavne podružnice v Mariboru, tel. 02/ 23 43 030.
- Kreditateljalec mora za pridobitev kredita izpolnjevati pogoje, ki jih določa interno navodilo o odobritvi kredita.
- Izpolnjeno kreditno dokumentacijo pošlje kreditateljalec (lahko tudi sindikat za vse kreditateljalce) na sedež hranilnice oz. na sedež njene podružnice.
- Kurilno olje dostavi prodajalec kupcu-kreditateljalcu po dogovoru.



DELAVSKA HRANILNICA d.o.o.
Ljubljana, Dalmatinova 4

NE BODITE ZASKRBLJENI, DELAVSKA
HRANILNICA PONUJA REŠITEV
DA BO VAŠ DOM TOPEL IN PRIJETEN

Uprava

