



Vemo, kam hočemo priti

Ko potegnem črto pod tem, kar smo naredili v letošnjih sedmih mesecih, sem z rezultatom zadovoljen, vendar ne v celoti. Junija in julija smo poslovali pozitivno in izboljšali poslovne rezultate. Pričakujem, da bomo konec leta dosegli pozitiven rezultat. Glede na še vedno prisotno recesijo na trgu EU, zaradi česar smo morali znatno znižati naše prodajne cene, so ti rezultati vzpodbudni. Na prodaji še ne dosegamo načrtovanih rezultatov, uspešno pa zmanjšujemo direktne stroške pri nabavi blaga in storitev. Poleg tega nam močno škriplje na obvladovanju fiksnih stroškov, kjer največji delež predstavljajo plače, na področju ekonomične uporabe sredstev, s katerimi upravljamo, in organizaciji procesov znotraj podjetja.

Eden od razlogov za slabše obvladovanje teh področij je kompleksnost in izredno široka razvejanoost funkcij, ki jih mora sodobno podjetje uspešno obvladovati. V LIP-u se vse preveč naslanjamo na lastne sile, čeprav vemo, da zato nimamo

ustreznega znanja in drugih predpogojev. Zato bo ena glavnih usmeritev pri nadaljnjem poslovanju specializacija in vključevanje zunanjih resursov (»outsourcing«). Za vse dosedaj realizirane spremembe v podjetju kot so: zaustavitev obratovanja žage na Rečici, odprodaja počitniškega doma na Seči, zmanjšanje števila gasilcev, oddaja varovanja in priprava toplih obrokov zunanjima izvajalcema, lahko iz zgoraj povedanega ugotovimo vzrok, zakaj smo vpeljali določeno spremembo. Pri uvajanju nujnih novih načinov poslovanja se držimo osnovnega načela, da zaposleni obdržijo delo in da naših delavcev ne pošiljamo v odprto brezposlenost.

Do konca leta načrtujemo izpeljati še dve veliki spremembi. S 1. oktobrom bo vzdrževanje v Tovarni Bohinj prevzel Filbo d.o.o. Predvideno je, da bo 17 vzdrževalcev prešlo v Filbo, 3 pa bodo ostali zaposleni v Tovarni Bohinj in bodo nadzorovali dela Filba in drugih izvajalcev, planirali in organizirali vzdrževalna dela, koordinirali proizvodnjo in vzdrževalna dela, sodelovali pri razvoju tehnologije in odločali pri nakupu nove opreme, spremljali zastoje posameznih strojev, analizirali in pripravljali ukrepe za izboljšanje stanja in izobraževali zaposlene, ki upravljajo s stroji. Poleg vzdrževalcev bo Filbo odkupil tudi zaloge materiala za vzdrževanje. Cilj ukinitve oddelka za vzdrževanje in investicije je znižanje stroškov in vpeljava bolj vitke proizvodnje. Razlogov za to odločitev je več. Z razvojem proizvodne tehnologije se je zahtevnost vzdrževalnih del zelo povečala, tako da klasično vzdrževanje ni več zadostno. V svetu kot doma se uveljavlja praksa, da za vzdrževanje strojev in naprav podjetja poiščejo zunanje izvajalce, ki so specializirani za vzdrževanje proizvodne opreme. Filbo d.o.o. je do aprila 1996 posloval kot odvisna družba Koncerna LIP Bled. Takrat je prešel v zasebno last in od osamosvojitve uspešno posluje. Prepričan pa sem, da se bo s prevzemanjem naših vzdrževalcev in vzdrževalnih del v Tovarni Bohinj Filbo strokovno okrepil in bo lahko v prihodnje še bolj uspešno posloval, kar je garancija, da bodo naši delavci, ki bodo prešli v Filbo, v »dobrih rokah«, LIP pa bo imel kvalitetnega in zanesljivega zunanjega izvajalca vzdrževanja proizvodne opreme.

Naslednja strateška odločitev, ki je za celotni LIP izrednega pomena, je oddaja v najem Tovarne vhodnih in garažnih vrat Mojstrana in prevzem s strani zunanjega izvajalca. Tovarna Mojstrana posluje negativno v vseh letih od 1997 dalje. Razlogi za slabo poslovanje so notranji in zunanji. Za sanacijo stanja smo proučili tri možnosti:

- preselitev na lokacijo Rečica in iskanje sinergije s proizvodnjo notranjih vrat
- prevzem dejavnosti, opreme in prostorov s strani zunanjega izvajalca
- ukinitve Tovarne Mojstrana

Na osnovi podrobne analize je bilo ugotovljeno, da bi bilo za preselitev in posodobitev tehnološkega procesa z novimi avtomatiziranimi stroji, kar bi se odražalo v bistveno skrajšanih izdelavnih časih in dvigu kvalitete proizvodov, potrebno investirati 4.298 tisoč EUR. Najcenejša varianta selitve brez posodobitve opreme bi stala 2.840 tisoč EUR. Kolegij predsednika uprave se je na 24. redni seji dne 26.06.2002 na podlagi navedenih dejstev opredelil za drugo možnost, to je oddajo v najem zunanjemu izvajalcu, ki bo prevzel tudi vse zaposlene. Trenutno smo v fazi podrobnega opredeljevanja pogojev prevzema in področja prodaje, saj bo LIP Bled ekskluzivno tržil vhodna vrata pod blagovno znamko LIP v Sloveniji in bivši Jugoslaviji ter izbranim kupcem v Nemčiji in Avstriji.

Poleg teh dveh novosti bomo do konca leta in še v letu 2003 v podjetje uvajali delovne skupine, kar bo močno spremenilo notranjo organizacijo. Ključnega pomena bo na novo opredeljena vloga posamezne delovne skupine in predvsem vsakega posameznika znotraj delovne skupine. V središče organizacije bo postavljen sodelavec, ki bo bolj samostojen in bo prevzel širši spekter nalog. Organizacija bo usmerjena h kupcu (zunanjemu in notranjemu). S timskim delom bomo ustvarjali inovacijsko vzdušje in dosegli fleksibilnost v proizvodnji.

Kot sem že pri zadnjem intervjuju poudaril, bo leto 2002 leto preizkušenj za vse zaposlene. Naš cilj je v nekaj letih postati najboljšo veliko podjetje v lesni branži v Sloveniji. Ne bo lahko posebej zaradi razmer na trgu. Poti, kako do cilja, poznamo. Pri uvajanju sodobne organiziranosti v podjetje računam na aktivno sodelovanje vsakega posameznika. Prepričan sem, da smo s skupnim delom in zaupanjem v lastne sposobnosti sposobni cilj uresničiti

Alojz Burja



KADROVSKE SPREMEMBE

Mesec avgust nas je presenetil s katastrofalnimi poplavami pri naših severnih in zahodnih sosedih. Bilo je tako hudo, da je nekaj malega vode pricurjalo tudi k nam na Bled in nam odplaknilo poleg

nekaj dobrih mizarjev še Zupan Janeza, bivšega direktorja tovarne Rečica in nazadnje vodja razvojnega oddelka, Marolt Janeza, obratovodja sobnih vrat, Golja Damjana, koordinatorja in monterja vrat na terenu in Gerčar Braneta iz sektorja za informatiko. Ker so bili omenjeni dalj časa pri podjetju, bi se jim ob tej priliki zahvalil, saj so tvorno sodelovali v dobrih in slabih časih.

Njihova izpraznjena mesta so zasedli naslednji : obratovodja sobnih vrat je Kocjančič Igor (interna prerazporeditev)

vodja razvojnega oddelka je Cerkovnik Jože, ki je bil po prvem scenariju predviden za razvojnika za pohištvo in plošče razvojniki za sobna vrata pa je Turk Blaž, do sedaj zaposlen v marketingu.

Kakšni bodo rezultati, bomo kmalu videli, prepričan pa sem, da je bilo stanje pred » poplavo » boljše.

Sporočiti vam moram še novico, da se bo konec meseca septembra upokojil Blažič Henrik, svetovalec za organizacijo poslovanja, ki je veliko pripomogel k temu, da smo dobili ISO 9001 in 14 001. Organizacija poslovanja gre v sektor za informatiko, sistemizirano pa je novo delovno mesto » pooblaščenca za kakovost in varstvo pri delu », podrejeno predsedniku uprave, zasedel pa ga je Magister Srečko.

Upam, da bodo vse te spremembe in pa še tiste, ki so ta moment nevidne, pripomogle k boljšim pozitivnim rezultatom, čeprav imam občutek, da se vse preveč ukvarjamo s tem, kako bomo zmanjšali število zaposlenih (ne na račun produktivnosti, ampak z oddajo določenih dejavnosti) in s tem povečali bruto prihodek na zaposlenega. Menim, da se še vedno premalo posvečamo kupcu, še posebno domačemu, da bi naročene in plačane izdelke čim bolj kvalitetno in v najkrajšem času tudi dobil.

KAZALO:

| | |
|---|------|
| KADROVSKE SPREMEMBE | 2 |
| POSLOVANJE V MESECU JULIJU | 2 |
| LIP BLEDE V NOVI PODOBI | 3 |
| PREDSTAVITEV RAZVOJNEGA ODDDELKA | 4 |
| IZVEDBA KANALIZACIJE IN VODOVODA V TOVARNI BOHINJ | 5, 6 |
| LIP-OV JESENSKI HIŠNI SEJEM | 6 |
| BOLNIŠKA ODSOTNOST V LIP BLEDE | 7 |
| KADROVSKE SPREMEMBE V JULIJU IN AVGUSTU | 8 |
| KAKO SMO ZADOVOLJNI Z MALICO | 9 |
| GASILKE IN GASILCI TOVARNE BOHINJ | 10 |
| 1. OKTOBER-MEDNARODNI DAN STAREJŠIH | 10 |
| NAGRADNA KRIŽANKA | 12 |

Nakazal bi še nekaj kadrovske spremembe, ki se bodo zgodile do konca leta. Plan in analize se iz splošnega sektorja selijo v finančni sektor. V letošnjem letu bo tako delovno razmerje prenehalo svetovalcu za plan in analize Šlibar Antonu, pravniči Kunej Jelki in referentu za varstvo pri delu in požarno varnost Marolt Jožetu. Kakšna bo organiziranost sektorja za splošne zadeve v bodoče (v letu 2003) in kakšne rošade se predvidevajo v Trgovini, o tem pa več v naslednjem glasilu.

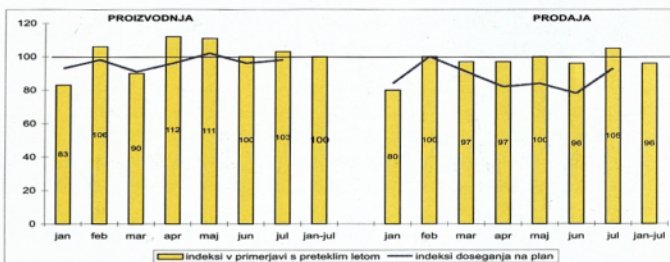
Peter Debelak

POSLOVANJE V MESECU JULIJU



Gospodarska zbornica Slovenije v konjunktivnih trendih navaja oceno mednarodnega statističnega inštituta, da se bo letošnje povpraševanje v večini držav Evropske unije le postopno izboljševalo.

V poslovnih pričakovanjih za Slovenijo pa je v kratkoročnih napovedih izražena skrb zaradi precejšnjega pomanjkanja bodočih naročil.



V LIP-u Bled je julijski fizični obseg proizvodnje presegl lanskoletno julijsko proizvodnjo, zaostal pa je za načrtovano. Tudi prodajna vrednost je bila višja od lanskoletne, zaostala pa je za načrtovano prodajno vrednostjo. Recesija na italijanskem in nemškem trgu je vplivala na nedoseganje načrtovanih ciljev.

V letošnjem juliju je proizvodnja **opažnih plošč** presegl lanskoletno julijsko proizvodnjo, presegl pa je tudi načrtovano. Presežena je tudi julijska načrtovana prodajna vrednost, ker smo uspeli poleg prodaje na italijanskem trgu pridobiti dodatna naročila še v Španiji in državah bivše Jugoslavije.

Prav tako je proizvodnja **pohištva** presegl lanskoletno julijsko proizvodnjo (skoraj za polovico), vendar je zaostala za načrtovano. Prodaja pohištva je prvič letos presegl mesečni prodajni načrt s prodajo kupcem na nemškem in ruskem trgu.

Proizvodnja **notranjih vrat** je presegl lanskoletno julijsko proizvodnjo, prav tako tudi načrtovano, medtem ko je prodaja zaostala za načrtovano. Recesija se na nemškem trgu vedno bolj zastruje in naročil je bistveno manj kot v preteklem letu kljub pospešeni prodaji v Sloveniji in na trgih bivše Jugoslavije.

Proizvodnja in prodaja **vhodnih in garažnih vrat** je zaostala za pričakovanimi rezultati. Tovarna Mojstrana se še vedno srečuje s težko situacijo na trgu; dodatno pa se kaže tudi slaba produktivnost dela v tovarni.

Irena Cepič

UREDNIŠKI ODBOR:

Glavni urednik: Debelak Peter,

ČLANI:

Koncilija Anton, Ulčar Stojan, Lakota Maja, Šefman Martina, Kraigher Ciril

Celostna grafična podoba (CGP) je temelj komunikacij znotraj podjetja in podjetja z okoljem. Njena prenova je znak, da se je podjetje sposobno in voljno prilagoditi času in razmeram, v katerih deluje, kljub vsem nevšečnostim, ki ga pri tem lahko spremljajo.



V podjetju LIP BLED smo že nekaj časa razmišljali o prenovi CGP, razlogov za to pa je več: dosednji grafični simbol je v uporabi že od leta 1971 in je bil prvotno namenjen podjetju v tekstilni industriji, kar pomeni, da nima neposredne povezave z dejavnostjo podjetja LIP BLED in je zato brez prave sporočilne vrednosti njegova oblika je precej zapletena, kar otežuje uporabo, poleg tega pa si ga je težko zapomniti zaradi zapletenosti in nedorečenosti prihaja do neenotne uporabe pri različnih komunikacijskih oblikah (oglasih, upodobitvah)

Sprememba je bila torej neizbežna. Potrebno je bilo le še določiti cilj in začrtati pot, torej oblikovati znak, ki bo dosegel naslednje:

dvigniti ugled in prepoznavnost podjetja v Sloveniji in svetu približati podjetje in njegove izdelke potrošnikom na jassen in enostaven način prikazati vizijo in filozofijo podjetja: nenehno zagotavljanje konkurenčne moči, zagotavljanje kakovosti v celotnem poslovnem procesu, visoka kakovost in dolgoročna uporabnost izdelkov in storitev, povezanost z naravnim in družbenim okoljem, lasten razvoj, usmerjenost v prihodnost na temeljih tradicije poenotiti in poenostaviti uporabo znaka

V natečaju za izbor znaka je sodelovalo sedem agencij oziroma posameznikov z enim ali več predlogi, zmagal pa je tipografski simbol, ki je zadostil vsem kriterijem izbora in navdušil največje število v interni anketi sodelujočih zaposlenih:

Nov tipografski simbol s preprostimi elementi zelo jasno izraža usmerjenost podjetja:

skupaj pisani besedi: enotnost in povezanost, pozitivna povezava dejavnosti in kraja ohranitev rdeče in črne barve ter vrste pisave: kontinuiteta delovanja, tradicija

lipbled®

nagib črk v desno: napredek, razvoj, dovezetnost za spremembe

Z novim znakom se bo podjetje prvič predstavilo javnosti na Ljubljanskem pohištvenem sejmu v začetku novembra 2002. Temu pa bo sledil 3-mesečni prehodni rok. Postopek prenove naj bi bil zaključen do konca januarja 2003.

Prenovitev CGP podjetja je velika sprememba, ki je povezana z osnovnimi elementi njegovega delovanja – vizijo, filozofijo, cilji, ugledom in komunikacijami. Podjetje LIP BLED, d. d., je s svojo odločitvijo za prenavo CGP sprejelo izziv sodobnega trga in ponovno dokazalo svojo usmerjenost v prihodnost, k sodobnemu potrošniku.

Maja Lakota

Osebna izkaznica

Ime in priimek: **Jože CERKOVNIK**
Starost: 32 let
Stalno bivališče: Brod v Bohinju

Jože Cerkovnik je univerzitetni diplomirani inženir lesarstva, ki se je marca 1966 zaposlil kot pripravnik v tovarni Bohinj. Delal je na različnih, predvsem na razvojnih področjih. Kot razvojni tehnolog je sodeloval tako pri projektnih nalogah, kot kasneje tudi pri načrtovanju in izvedbah



posameznih projektov, ki so se v glavnem nanašali na obrat opaznih plošč. Z opravljanjem dela vodje tehnološkega razvoja je razširil svoje delovanje na področje razvoja tehnologije za celotno tovarno Bohinj. Od 1. aprila letos je začel delati kot razvojni tehnolog za področje opaznih plošč in pohištva v na novo ustanovljenem razvojnem oddelku. Po odhodu g. Janeza Zupana iz podjetja je prevzel vodenje razvojnega oddelka.

Za razvojni oddelek želi, da bi bil vedno odprt za nove ideje ter da bi deloval ciljno usmerjeno in načrtno. Za razvoj izdelkov bo potrebno pridobivati informacije s trga, jih sistematično in študijsko obdelati v posameznih razvojnih programih, pri čemer pa bo potrebno intenzivno sodelovanje med razvojnim oddelkom, prodajo in proizvodnjo. Hkrati bo potrebno sodelovanje tudi z zunanjimi institucijami tako pri pridobivanju vhodnih podatkov, kot tudi pri razvoju posameznih izdelkov oz. tehnologij. S skupnim vključevanjem v razvoj verjame, da bomo tržišču ponudili izdelke, ki bodo kupce zadovoljevali v vseh njihovih potrebah. Prednost naših izdelkov pred drugimi pa vidi tudi v tem, da bodo izdelani na tehnologiji, ki bo sledila času in bo zato svoje izdelke lahko ponudila s prednostjo pred konkurenco.

Martina Šefman

PREDSTAVITEV RAZVOJNEGA ODDELKA

Razvojni oddelek je bil v LIP-u Bled d.d. na novo ustanovljen aprila letos z namenom, da bi bolj celostno obvladovali razvoj izdelkov in tehnologije. Njegovo delovno področje je zelo široko zastavljeno pri čemer bo glavni del:

- pridobivanje vhodnih podatkov in izdelava razvojnih programov,
- vodenje in koordinacija razvojnega dela pri razvoju izdelkov in tehnologije ter
- obvladovanje kemijskega in ekološkega področja.

Poleg tega bo potrebno sodelovanje tudi na veliko drugih področjih, ki so prav tako povezana z razvojem, gre za:

- pridobivanje potrebnih dovoljenj, a-testov in certifikatov za tržni nastop na ciljnih trgih – zagotavljanje skladnosti med zakonodajnimi predpisi, tehničnimi normativi in ekološkimi standardi,
- obvladovanje sprememb v postopku razvoja, ažuriranje in arhiviranje razvojne dokumentacije
- sodelovanje z zunanjimi institucijami v panogi in izven panoge (RCL, GZS, inštituti, univerza, občina, ...),
- poznavanje, spremljanje in izvajanje zakonodajnih zahtev, standardov in tehničnih normativov za posamezne programe izdelkov,
- strokovno podporo tržni in marketinški dejavnosti pri uvajanju novih izdelkov na trg,
- sodelovanje na področju standardizacije in usklajevanja z zahtevami evropske zakonodaje v panogi,
- izobraževanje novih strokovnih kadrov,
- vodenje postopka inovacij.



Zaenkrat razvojni oddelek deluje z dvema zaposlenima:

- vodja razvojnega oddelka, ki poleg vodenja pokriva še področja razvoja za opažne plošče in pohištvo,
- razvojniki za vrata, ki pokriva področja razvoja za notranja vrata.

Po aktu o sistemizaciji je razvojni oddelek direktno podrejen predsedniku uprave, v njem pa je predvidenih 6 zaposlenih in sicer:

1. Vodja razvojnega oddelka
2. Razvojniki (vrata)
3. Razvojniki (opažne plošče, pohištvo)
4. Razvojniki (kemija, ekologija)
5. Arhitekt - oblikovalec
6. Administrator

Razvojno delo bodo izvajali posamezni razvojni teami, ki bodo za svoje razvojno delo dobivali usmeritve oziroma razvojne naloge od krovnega teama. Krovni team bo tako tisti, ki bo definiral razvojne strategije in konkretne razvojne naloge ter sprejemal važnejše odločitve na področju sprejemanja novih programov izdelkov in pri sprejemanju novih tehnologij.



V krovnem teamu bodo delovali:

- vodja RO, ki bo vodil in koordiniral delovanje krovnega teama,
- predsednik uprave,
- direktor tovarne (vsak za svoje področje),
- direktor trgovine,
- vodja marketinga,
- vodja programa prodaje – VPSI (vsak za svoje področje),
- razvojniki (za posamezno področje).

Pri razvoju izdelkov gre za razvoj pohištva, notranjih vrat, opažnih plošč. Za vsak program izdelkov so oblikovani posamezni razvojni teami, katerih nosilci bodo razvojniki za



posamezno področje. Seveda pa bo pri razvoju izdelkov treba upoštevati tudi alternativne nove izdelke.

Razvoj tehnologije je neposredno povezan z razvojem izdelkov ter s stanjem obstoječe tehnologije in ostale infrastrukture v tovarnah. Zato bodo nosilci razvoja tehnologije direktorji tovarn v okviru posameznih razvojnih teamov, medtem ko bodo razvojniki za posamezno področje sodelovali kot člani oziroma koordinatorji, kar bo odvisno tudi od značilnosti posameznega razvojnega teama.

Razvoj je proces in je ključnega pomena za obstoj vsake firme. V novo ustanovljenem razvojnem oddelku bo treba zato v prvih korakih vzpostaviti temeljne poti sploh za sleherni razvoj, ki je v vseh teh letih od razpustitve prejšnjega projektivno razvojnega biroja v letu 1993 pa vse do danes bolj ali manj bil prepuščen vsaki tovarni posebej.

Jože Cerkovnik



IZVEDBA KANALIZACIJE IN VODOVODA V TOVARNI BOHINJ

V tovarni Bohinj so več let potekala prizadevanja za ureditev problematike odvajanja sanitarnih in tehnoloških odpadnih vod ločeno od meteornih vod, ki so se stekale skupaj v tovarniško kanalizacijo in po njej v potok Belca.

Obstoječa meteorna kanalizacija je prevzemala tako meteorne vode, kot v greznicah očiščene fekalne vode ter v vsedalnikih grobo očiščene tehnološke vode, ki so nastajale pri postopkih lakiranja in nanašanja lepil.

Tovarna pa je že imela na javno kanalizacijo priključene sanitarne vode iz kuhinj in upravne stavbe.

Po Odloku o komunalnih dejavnostih v občini Radovljica bi morala tovarna izvesti priključitev odpadnih vod v celoti na čistilno napravo že pred mnogimi leti. Zaradi tega je podjetje v letu 1994 naročilo idejni projekt »Investicijsko sanacijski program ekološke sanacije za zmanjševanje emisij škodljivih snovi v okolje s tehnološkimi odpadnimi vodami«. Izdelal ga je Hidroinženiring d.o.o. iz Ljubljane. Ta projekt je predvideval ukinitve devetih greznic, izgradnjo novega kanalizacijskega omrežja, izgradnjo črpališča in priklop na javno kanalizacijo. Projekt danes v celoti ni bil več sprejemljiv, saj smo v temu času s različnimi ukrepi v tehnologiji zmanjšali obremenitev voda, precej pa se je v tem času spremenila tudi zakonodaja za odpadne vode.

Inšpekcija za okolje je z odločbo v letu 1997 odredila, da se morajo komunalne in tehnološke vode odvajati v kanalizacijo, vendar se stvari iz mnogih vzrokov niso premaknile naprej.

Odločilen korak je bil storjen, ko smo si v podjetju v okviru pridobivanja OKOLJSKEGA STANDARDA ISO 14001 v letu 2001 postavili okoljski program s ciljem »Priklopiti odpadne vode na javno kanalizacijo in preko nje na čistilno napravo«. Z navedenim programom je bil v Gospodarskem načrtu za l. 2002 sprejet načrt porabe sredstev za ekološko sanacijo - Sanacija kanalizacijskega omrežja v tovarni Bohinj v višini 140.000 EUR.



Priprave so stekle. Komunala Radovljica je v juniju 2001 izdala soglasje k priklopu komunalnih in tehnoloških vod na čistilno napravo v Boh. Bistrici. Iz Okoljsko svetovanja je Alenka Markun izdelala »ŠTUDIJO VRST, KOLIČIN IN RAVNANJA Z ODPADNIMI VODAMI«. Ta študija je poleg geodetskega posnetka služila kot osnova za izdelavo projekta

»KANALIZACIJA ODPADNE VODE«. Projekt je izdelal Blaž Hrastnik iz HB Inženiringa, projektiral pa priznani strokovnjak na tem področju Igor Kos. Na novo kanalizacijo naj bi se po projektu priključile sanitarne odpadne vode (brez predhodnega čiščenja v greznicah) in delno očiščene tehnološke odpadne vode.

Izvedbo projekta smo planirali na edini možen termin, ko poteka v celi tovarni kolektivni dopust. Glede na obseg del so se pripravljala dela in izvedba posameznih odsekov pričela že prej, takoj po izboru izvajalcev del in podpisu pogodbe.

Istočasno z izvedbo kanalizacije smo načrtovali tudi obnovo oziroma zamenjavo dotrajanega do 50 let starega vodovodnega omrežja v tovarni. Propustnost omrežja ni več ustrezala kriterijem požarne varnosti. Stalno so nas pestile tudi okvare in puščanja, kar je povzročalo velike izgube in stroške. Trase glavnih vodov so potekale v veliki meri tudi pod današnjimi objekti in s tem močno oteževale odkrivanje in sanacijo okvar. Iz analiz preteklih obdobij je razvidno, da je bila poraba vode že leta 1984 približno 8000 m³/mesec, leta 2001 pa že približno 10500 m³/mesec. Predvidevamo, da se bo poraba po izvedeni I. fazi rekonstrukcije zmanjšala za približno 50%, po končani obnovi pa še za dodatnih 10 do 15% in tako znašala okrog 4000 m³/mesec. Projekt vodovoda je izdelal projektant Milan Lepetič iz Klimal inženiringa.

Glede na to, da so bili izvedeni izkopi do vseh pomembnih objektov v tovarni, smo po trasi vodovoda izvedli še kabelsko kanal-

izacijo za interno telefonijo.

Nekaj osnovnih podatkov o projektu:

| | |
|-----------------------------------|-------------------------|
| Skupna dolžina kanalov | cca 580 m |
| Največja globina izkopa | 3,5 m |
| Največji premer cevi kanalizacije | 350 mm |
| Vrsta materiala za cevi in jaške | Polietilen (PE 80) |
| Število ukinjenih greznic | 9 |
| Količina izkopanega materiala | cca 2000 m ³ |
| Količina pripeljanega gramoza | cca 850 m ³ |
| Skupna dolžina vodovodnih cevi | cca 1000 m |
| Največji premer cevovoda | 150 mm |
| Vrsta materiala za cevovode | LTŽ duktilna litina |
| Število novih nadzemnih hidrantov | 14 |
| Število priključkov na objekte | 12 |

Predračunska vrednost del 36.000.000 SIT

Dela so se v polnem zamahu pričela 3. avgusta in bila zaključena 17. avgusta 2002. Glavni izvajalec del GRATEL d.o.o. je opravičil naše zaupanje in je skupaj s podizvajalci: Rešet Kranj - gradbena dela in polaganje kanalizacije, Minerva Žalec - vodovodno omrežje, Občina Bohinj - Režijski obrat - priklopi na omrežje in vsi priklopi objektov, GP Bohinj - gradbena dela, dela končal solidno in v dogovorjenem roku.



Projekt je bil dokaj zahteven glede na vsa podzemna križanja z obstoječo infrastrukturo meteorne kanalizacije, elektrike in vročevoda. Še posebno zahtevni sta bili dve križanji pohodnega instalacijskega kolektorja. Na gradbišču je bilo do 60 delavcev s specializirano opremo in stroji, ki so delali vse dni v tednu po cel dan. Vmes je močno ponagajalo tudi deževno vreme.

Z izredno angažiranostjo in dobro organizacijo izvajalcev in vseh sodelujočih, je bil projekt zaključen v roku, tako da je proizvodnja prvi dan po zaključenem kolektivnem dopustu neovirano stekla.

Izvajalcem del, kot vsem, ki so kakorkoli pripomogli pri realizaciji tega obsežnega projekta, se najlepše zahvaljujemo.

Z izvedbo navedenih projektov je bil storjen velik korak k izboljšanju ekoloških in požarnovarnostnih razmer tovarne in prispevek tudi k racionalnejši rabi pitne vode.

Pavel Sedlar



LIP-ov JESENSKI HIŠNI SEJEM

Jesenski utrip v podjetju in s tem tudi v Maloprodaji bo tudi v letošnjem letu zelo živahen, saj se bodo prodajne in promocijske akcije vrstile ena za drugo. Najprej pa je pred nami že tradicionalni LIP-ov jesenski hišni sejem. Za naše

stranke in poslovne partnerje ga tokrat organiziramo že osmo leto zapored. Vodilo pri organizaciji hišnih sejmov LIP Bled je predvsem poglobljen stik z našimi strankami in poslovnimi partnerji. Zato jim v tem času le-tem predstavimo novosti v našem prodajnem programu, nadgrajujemo njihovo poznavanje našega proizvodnega programa, s tem pa seveda tudi povečujemo zanimanje in prodajo.

Prav pospeševanje prodaje pa je glavni namen organizacije hišnih sejmov LIP Bled. Z intenziviranjem marketinških aktivnosti poskušamo v naše poslovalnice privabiti kar največje število strank in jim ob teh obiskih čimbolje predstaviti naš prodajni program.

LIP-ov jesenski hišni sejem bo letošnje leto potekal od 16. do 30. septembra. V Maloprodaji bomo v tem času našim kupcem nudili 10% sejmski popust za masivno pohištvo, notranja in vhodna vrata ter za opažne plošče. V sodelovanju z našimi dobavitelji pa bomo enak, 10% sejmski popust nudili tudi kupcem našega dopolnilnega prodajnega programa. Popusta bodo deležni kupci posteljnih setov (posteljni vložek + ležišče) dobavitelja DOMA-KO, vzmetnic dobavitelja Dor, pisarniških stolov dobavitelja Rainbow, izbranih kljuk in varnostnih garnitur dobavitelja Norica, oken dobavitelja K Les. Predvidoma pa se bodo naši prodajni akciji priključili še nekateri drugi dobavitelji. Vse naše kupce pa bo v poslovalnicah čakalo tudi presenečenje.

Za nakupe z gotovino bomo našim kupcem nudili še dodatni 5% gotovinski popust. Trenutno pa pripravljamo tudi možnost brezobrestnega nakupa na več obrokov (do 12).

Vsi ste vljudno vabljeni na ogled in nakup.

Primož Debelak

POPUST
10%

LIP-ov jesenski
hišni sejem

od 16. do 30. septembra 2002

- masivno pohištvo
- vhodna vrata
- notranja vrata
- opažne plošče

Pesem gozda v vašem domu.

lip bled

LIP lesna industrija Bled, d. d., Ljubljanska 32, 4260 Bled, www.lip-bled.si

Prodajni saloni LIP Bled:
BLED 04 579 5230, KRANJ 04 234 0090

BOLNIŠKA ODSOTNOST V LIP BLED

Spremljanje bolniške odsotnosti zaposlenih delavcev je pomembno iz različnih vidikov. Pomaga nam pri ugotavljanju vzrokov za bolovanje, kaže nam skupine bolezni, zaradi katerih zaposleni največ bolujejo, kaže nam obdobja, v katerih je bolovanje največje, nenazadnje nam kaže tudi skupine, v katerih je bolovanje največje. Naloga delodajalca namreč ni, da preprečuje bolniško odsotnost, ampak da ustvari take pogoje dela, da do bolniške odsotnosti ne pride.

Statistični podatki zadnjih deset let kažejo, da je v LIP Bled odstotek bolovanja med 6,5% do 7,8%, vendar lahko ugotovimo, da odstotek bolovanja iz leta v leto rahlo narašča, predvsem bolniška odsotnost nad 30 dni, kar pomeni, da zaposleni bolujejo dalj časa. Leta 1994 je bilo povprečno trajanje bolniške odsotnosti 13 dni, v zadnjih letih pa se je povečalo na 14 dni.

V letošnjem letu je bilo uvedenih kar nekaj ukrepov za zmanjšanje bolniške odsotnosti, kot so:

- kontrola bolniške na domu, ki jo izvaja firma Evroožman
 - razgovori z delavci po končani bolniški odsotnosti.
- Uvesti pa bo potrebno še nekatere druge ukrepe :
- sprememba delovnih pogojev (ureditev delovnih mest tako, da bo čim manj težkega fizičnega dela)
 - ekološka sanacija - zmanjšati emisijo lesnega prahu in urediti delovna mesta, pri katerih delavci pridejo v stik z laki in lepili
 - za fizično težka in zdravju škodljiva dela izdelati program zdravstvene preventive
 - izobraževanje zaposlenih, kaj lahko naredijo za svoje zdravje (zdrava prehrana, telesna aktivnost, škodljivost tobaka, alkohola in mamil)
 - razgovori z zdravniki o posameznih primerih

V LIP Bled se pripravljamo tudi na uvedbo delovnih skupin. Iz

| LIP BLED | | | | |
|----------------------|--------|------------|------------------|--------|
| | 30 dni | nad 30 dni | nesreče pri delu | skupaj |
| 1992 | 3,82% | 2,79% | 0,43% | 7,04% |
| 1993 | 4,32% | 2,75% | 0,45% | 7,52% |
| 1994 | 4,84% | 2,48% | 0,66% | 7,78% |
| 1995 | 4,95% | 1,89% | 0,72% | 7,55% |
| 1996 | 4,17% | 1,68% | 0,69% | 6,54% |
| 1997 | 4,07% | 1,94% | 0,49% | 6,49% |
| 1998 | 4,26% | 1,97% | 0,60% | 6,83% |
| 1999 | 4,61% | 2,33% | 0,72% | 7,66% |
| 2000 | 4,47% | 2,52% | 0,60% | 7,59% |
| 2001 | 4,10% | 2,61% | 0,63% | 7,33% |
| I - VIII 2002 | 3,46% | 2,84% | 0,61% | 6,90% |

V tabeli izstopajo leta 96, 97 in 98. V tem obdobju smo imeli » dodatek za nebolovanje ». Zaradi tega je bil bolniški stalež manjši za dober odstotek, ko pa smo ga decembra 1998 ukinito, je ta ponovno narasel.

Odstotek bolniške odsotnosti v LIP Bled je primerljiv z ostalimi podjetji v lesni industriji, je pa nad povprečjem Slovenije in gorenjske regije. Podatki za leto 2001 so naslednji :

| | % |
|--------------------------------|------|
| LIP Bled | 7,33 |
| Slovenija | 6,40 |
| Gorenjska regija | 5,08 |
| Predelovalne dejavnosti | 5,76 |

izkušen podjetij, ki so tak način organizacije proizvodnje že uvedli, pa je bila ena izmed pozitivnih posledic takega načina organizacije proizvodnje tudi zmanjšanje bolniške odsotnosti.

Tone Koncilja



KADROVSKE SPREMEMBE V JULIJU IN AVGUSTU

| | PRIŠLI | ODŠLI | POROČILI | UMRLI | RODILI SO SE |
|------------------|---------------------|---------------------|----------------|---------------|--------------------|
| BOHINJ | Pohar Andrej | Ambrožič Marko | Korošec Tončka | Selan Leopold | |
| | Vragolovič Valentin | Debec Marjan | | Zupan Anton | |
| | Bolčina Primož | Arh Marko | | | |
| | Vidic Jakob | Štros Zora | | | |
| | Sodja Boštjan | Cesar Ljudmila | | | |
| | Rozman Andrej | Jeklar Aleš | | | |
| | | | | | |
| REČICA | Ambrožič Marko | Vragolovič Valentin | | Hikel Boris | Gračner Sašu - sin |
| | | Pohar Andrej | | | Černe Janezu - sin |
| | | Černe Marjeta | | | |
| | | Maček Peter | | | |
| | | Janša Jože | | | |
| | | Jarkovič Klemen | | | |
| | | Marolt Janez | | | |
| | | Ivanež Pavel | | | |
| | | Koren Jože | | | |
| | | Vidic Jakob | | | |
| | | | | | |
| MOJSTRANA | | Kovačec Leopold | | | |
| | | | | | |
| TRGOVINA | Smukavec Nika | Cesar Maja | | | |
| | Bajič Gordana | Pezdir Roman | | | |
| | Vlahek Janja | Markelj Tanja | | | |
| | Mohorč Anita | Turk Blaž | | | |
| | Dovč Gašper | | | | |
| | Vidic Miha | | | | |
| | | | | | |
| KR. PODJ. | Turk Blaž | Vidic Miha | | | |
| | | Zupan Janez | | | |
| | | | | | |


SIQ
 ISO 9001 št.-130
 ISO 14001 E-052



ANKETA

KAKO SMO ZADOVOLJNI Z NOVO MALICO ?

Že tri mesece nam malico pripravlja podjetje Sodexho. Vsak dan lahko izbiramo med tremi obroki poleg solatnega krožnika in sadja.



Zanima nas, kako ste s ponudbo Sodexha zadovoljni vi. Prosimo, če lahko odgovorite na spodnjo anketo in jo pošljete do **18. oktobra 2002** na uredniški odbor Novega Glasila. Hvala za sodelovanje !

Anketa o novi malici

| | ZELO ZADOVOLJEN | ZADOVOLJEN | NISEM ZADOVOLJEN |
|----------------|-----------------|------------|------------------|
| 1. KVALITETA | | | |
| 2. KOLIČINA | | | |
| 3. RAZNOLIKOST | | | |
| PRIPOMBE | | | |



GASILKE IN GASILCI TOVARNE BOHINJ SO SODELOVALI NA DRŽAVNEM PRVENSTVU V MORAVSKIH TOPLICAH

Gasilsko društvo LIP Bohinj je bilo ustanovljeno že leta 1957 za potrebe varovanja in gašenja proizvodnih dvoran, saj vemo, da je v lesni industriji velika požarna nevarnost. Vsa ta leta so uspešno delovali tako na preventivnem kot na operativnem področju. Gasilci pa se morajo ob uvajanju nove tehnologije v proizvodnji dodatno izobraževati in imeti dovolj fizične kondicije.

Znanje in kondicijo prinesejo razni tečajji in seveda tekmovanja v gasilskih veščinah. V društvu že več let tekmujejo veterani – to so gasilci,

starejši od 63 let, potem tekmujejo še člani – gasilci od 18 do 63 let, lani pa so se nam pridružile še članice, ki so še v istem letu dosegle velik uspeh – uvrstitev na državno tekmovanje, ki se je odvijalo letos v Moravskih toplicah.

Da prideš na tekmovanje na državni ravni, je potrebno dosti treningov in vaj. Najprej mora enota tekrovati na nivoju gasilske zveze Bled – Bohinj in osvojiti eno od prvih treh mest. Vsi naši tekmovalci – člani, članice in veterani so zasedli prva mesta in se s tem uvrstili na področno tekmovanje za celo gorenjsko regijo. Tu so članice zasedle tretje mesto, člani pa so bili drugi. Veterani so za malenkost zgrešili in osvojili nehvaležno četrto mesto.

Pred končnim tekmovanjem je eno leto premora in v tem času naj bi se ekipe še bolj izpopolnile in poskušale izboljšati svoje čase, zato je potrebno veliko treninga. V tovarni Bohinj je zaradi proizvodnje zelo težko uskladiti termine za vajo, zato smo se dogovorili z neposrednimi vodji, da vaje potekajo od 13.30 do 15.00, ker v tem času najmanj trpi proizvodnja.

Končno je prišel čas, ko smo se odpeljali s kombiji v Prekmurje. Ekipe iz cele Slovenije so se zbrale v Moravskih toplicah. Bile so podobno pripravljene kot naši dve ekipi. Vse je bilo odvisno od dobrega starta in malo športne sreče. Naše članice so se uvrstile na odlično petnajsto mesto. Člani so imeli nekaj smole, napravili preveč napak in vseeno zasedli solidno mesto.

Z udeležbo na vidnejših tekmovanjih v naši državi posredno tudi mi, gasilci, reklamiramo podjetje LIP Bled.

Vsem članicam in članom se zahvaljujem za vztrajanje pri napornih treningih in za uspehe, dosežene na tekmovanjih.

Marjan Smukavec

1. OKTOBER - mednarodni dan starejših

V zadnjem času je dokazano, da se življenjska doba ljudi daljša. Na to vpliva več dejavnikov. Izogibamo se besedi "starost", raje uporabljamo izraz tretje življenjsko obdobje.

Pomemben odstotek prebivalstva živi več kot 100 let. V ZDA je kar 50 000 stotnikov. Pokojna angleška kraljica - mati je leta 1952 poslala 255 čestitk stotnikom, leta 1996 pa je napisala že 5218 voščil.

Tudi v našem društvu mnogi zmorejo s svojo aktivnostjo prelagati starost na kasnejše obdobje. Radi hodijo na izlete po naši prelepi deželi, v okviru pohodniške skupine pa se vsakih 14 dni podajo na pohod v gore. Na domačem balinišču balinajo, v slabem vremenu se družijo ob biljaru, 14 članov pa je redno obiskovalo jezikovni tečaj angleščine in od oktobra dalje bo potekal tudi računalniški tečaj.

Največ svoje življenjske moči so pokazali pri prostovoljnem delu, s katerim smo zmanjšali stroške pri popolni obnovi strehe in letos je 5 prostovoljcev prepleskalo fasado našega doma. Delo so opravili brezplačno in s tem prihranili društvu mnogo denarja.

Imamo navado, da se v avgustu zberemo na pikniku, kjer se poveseimo. letos smo že drugič pripravili tudi srečolov. Ker je kar nekaj upokojencev dočakalo penzijo v LIP-u, so naši poverjeniki obiskali tudi vaše podjetje. Niso ostali praznih rok. Zahvaljujemo se za darila, s katerimi ste razveselili kar nekaj naših članov, ki so potegnili pravo srečko ali pa bili deležni darila za dosežen uspeh pri športnih in družbenih igrah.

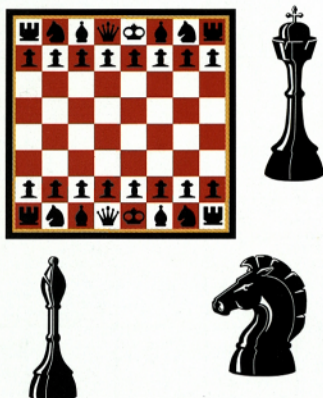
Želimo vam mnogo delovnih rezultatov in čim večje plače, da boste deležni dobre penzije, ki je poleg zdravja tudi pogoj za lepo tretje življenjsko obdobje.

Knaflič Katka





Ob krajevnem prazniku Gorje, so se krajani poklonili postreljenim talcem s kratkim kulturnim programom, ki so ga izvedli učenci osnovne šole Gorje in oktet "LIP Bled".



ŠAHOVSKA OLIMPIJADA BLED 2002 - tik pred zdajci

Šahovska olimpijada Bled 2002 počasi dobiva svoje dejanske dimenzije in ponovno lahko ugotovimo, da bo največja športna prireditev, ki je bila kadarkoli organizirana v Sloveniji.

15. avgusta se je zaključil rok prijav za udeležbo na olimpijadi in kongresu Svetovne šahovske federacije, ki bo prav tako potekal na Bledu vzporedno s tekmovalnim delom prireditve. Prijavljenih je 137 držav pri moških in 94 pri ženskah, prav tako pa je od povabljenih 100 članov svojo udeležbo na kongresu potrdilo že 92 delegatov. Skupaj je že sedaj prijavljenih preko 1600 uradnih udeležencev, ki bodo naši gostje 17 dni.



Bled je bil od 3. - 8. septembra gostitelj SP v Castingu - muharjenju na suhem, ma katerem so največ odličij odnesli tekmovalci iz Nemčije. Svetovnega prvenstva so se udeležili tekmovalci iz 22 držav Evrope, Amerike, Kanade, Azije in Afrike.

ODBOJKARSKI KLUB MERKUR LIP BLED


Članska moška ekipa MERKUR LIP BLED je že v začetku Avgusta pričela s pripravami na letošnjo sezono.

V ekipi letos ne bo državnega reprezentanta Roka Satlerja, ki je prestopil k aktualnim državnim prvakom Calcitu Kamnik, Matjaža Šiftarja, kateremu se je iztekla pogodba oz. se je odločil da zaključi kariero, Edina Bakoviča, ki je odšel v Nemčijo, ekipe pa ne bosta več vodila prvi trener Iztok Kšela, s katerim so se v klubu sporazumno razšli ter drugi trener Matjaž Silič, ki bo odslej vodil združeno ekipo Bleda in Žirovnice, ki nastopa v tretji DOL, vodil pa bo tudi treninge najmlajših selekcij. Okrepitev v vrstah Bleda letos ni, iz druge ekipe je k prvi prestopil le Primož Tomše. In kako bo izgledala ekipa letos?



Iz poletne TV oddaje MAVRICA - zabavne igre med ekipama Bled - Grosuplje v zanimivi "šahovski" disciplini. Zmagala je ekipa Bleda z rezultatom 3 : 2.

NAGRADNA KRIŽANKA

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------------|---------------------|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
|  | | | AVTOR KRIŽANKE: ACI PETERNEL | SLOVITA KNIŽNICA V MILANU | V KOPNO SEGAIČOČ DEL MORJA | IMO SVETINA | LICE (MANJ-SALNICA) | lip bled | BIVANJE, BIT, BISTVO V FILOZOFIJI | ENOTA ZA MERJENJE PROSTORNE | SLOVENSKA POROČEVALKA TODOROVSKI | BARVA KOŽE POLT | STARO-ZIDOVSKI KRALJ |
| | | | POLITIČNO ZATOČISČE | | | | | IZBRANA DRUŽBA | | | | | |
| | | | GESLO ▶ | | | | | IZVIR | | | | | |
| | | | BOŠTJAN LAJČIČ | | | JASA | | | | | | | |
| | | | SL. GLASBENI PEDAGOG DARIAN | | | NIKALNICA | | | | | | | |
| lip bled | KRATKA ULANSKA SUKULJA | GORSKA RESEVALNA PRIPRAVA AMERIŠKA GOSTILNA | | | | | | | GLAVNI ŠTEVNIK | | | POKRAJINA V FRANCIJI: ALZACIJA | SLOVENSKI HOKEJIST ZUPANČOČ |
| | | | | | | | | PREDPRAŽNIK | | | | | |
| OSEBA, KI VERJAME V NEZBEZNOŠT USODE | | | | | | | | VRTIČAST VIKAR | | | | | |
| | | | | | | | | FINSKA PARNA KOPEL | | | | | |
| MADŽARSKI PISATELJ KASSAK | | | | | ANTIČNO IME REKE GUADIANE V ŠPANJI | ESTONEC | | | | SLOVENSKI IGRALEC RANER | | | |
| | | | | | | NINA JERANČIČ | | | | KRAJ PRI MARIBORU | | | |
| DANSKI OTOK V MALEM BELTU | | | | BRITANSKI PISATELJ FLEMING | | | ZRAK, OZRAČJE | | | | SMUČARSKI KLUB | | |
| | | | | NEKDANJI ATLET CLARK | | | REKA V FRANCIJI | | | | HREBTNA STRAN NOŽA | | |
| GESLO ▶ | | | | | | | | | | | | | ANA KARENINA |
| PLAST SONČEVE ATMOSFERE | | | | | | | RAZLIČICA, VARIANTA | | | | | | |
| SLADEK TROPSKO SADEŽ | | | | | | | ČELNI JERMEN | | | | | | |

SLOVARČEK: AMBROSIANA - knjižnica v Milanu, LAJOS - madžarski pisatelj Kassak, ALSACE - francoska pokrajina, KORONA - plast sončeve atmosfere

 **Novo Glasilo**

Gesla iz nagradne križanke pošljite na naslov : LIP Bled, Ljubljanska 32, Bled (za Novo Glasilo) do **petka, 18. oktobra 2002.** Nagrade so : 1. vikend v koči v Vratih, 2. majica, 3. majica

Pravilna rešitev nagradne križanke iz 3. številke Novega Glasila :

OVCA, PAMPA, SHOD, OLEIN, LOPA, HAJKA, EDAM, BRINA, NTIMA, LEŠ, ŽI, DAKTIL, ESTETIK, EVA, NADDAVKAR, SR, NADA, VOSKAR, KAŠA, AKNE, OSNE, ATAL, RANC, TATA.

Izžrebani so bili :

1. nagrada - TROJAR Stane iz Zg. Gorij,
2. nagrada - HODNIK Marija iz Boh. Bistrice,
3. nagrada - STOJAN Metka iz Zg. Gorij.

Čestitamo !

Pesem gozda v vašem domu!