

### Kvalitetno delo, disciplina in varčnost



V soboto, 26. januarja, je bil na pobudo glavnega direktorja sklican sestanek strokovnega kadra, kateremu je prisostvovalo preko 200 delavcev. Na njem so se pogovorili oz. seznanili z nalogami, ki nas čakajo v letošnjem letu z ozirom na izpolnjevanje gospodarskega načrta, katere bodo seveda spremljali ostri ukrepi za izvajanje politike gospodarske stabilizacije.

Glavni direktor je opozoril na vrsto pomembnih nalog, katere bomo morali dosledno izpolnjevati pri našem vsakdanjem delu. Poudaril je, da bomo koncem januarja na zborih delavcev sprejemali stabilizacijske programe. Ob tem je opozoril, da je potrebno vsem delavcem te programe temeljito obrazložiti, da se bodo seznanili z nalogami, kajti le s kolektivnim prizadevanjem in večjo osebno odgovornostjo slehernega delavca imamo možnost za dober uspeh. Osnovno prizadevanje v vseh stabilizacijskih programih je skrb za zmanjševanje stroškov, predvsem na področju energije, ki za nas predstavlja 15 % vseh stroškov, pa tudi štednja na vseh ostalih področjih, kakor npr. skrbno poslovanje s pomožnim materialom. Niti najmanj ni smešno, če opozorimo na ugašanje luči, zapiranje radiatorjev, vodovodnih pip, itd., kajti če bomo disciplinirani, se nam bo še kako poznalo pri našem dohodku.

Popraviti bomo morali tudi delovno disciplino (zamujanje na delo, predčasen odhod z dela, izhodi med delovnim časom, nepotrebno zadrževanje na drugih delovnih mestih, ipd.). Pri tem

je treba poudariti, da moramo spremeniti naše navade in postati bolj samodisciplinirani, kajti vedeti moramo, da vratar in kadrovski sektor nista tista, ki naj edina skrbita za izboljšanje delovne discipline, temveč tudi mojstri, vodje oddelkov, skupin, največ pa seveda mi sami.

Najpomembnejša naloga pa je vsekakor dosledno izpolnjevanje rokov, kvalitete in asortimenta v proizvodnji. Potrebno bo dnevno spremljanje proizvodnih realizacij in utrditi večjo povezanost med obrati oziroma TOZD-i. Določene probleme bomo morali reševati skupno, zato moramo poskrbeti za več enotnosti, za boljše medsebojne odnose ter povečati osebno odgovornost

Osnovno vodilo oziroma izhodišče nam mora biti uspeh delovne organizacije kot celote, ne pa samo uspeh posamezne TOZD.

Pomemben člen v naših prizadevanjih pa so tudi naloge s področja družbene samozaščite, predvsem da si zagotovimo varnost našega dela in družbene imovine.

V razpravi je bilo nakazanih tudi več umestnih predlogov, ki naj še v večji meri doprinesejo k uspehu stabilizacijskih prizadevanj:

— sestanke med delovnim časom, predvsem družbeno-političnih organizacij, naj se organizira izven delovnega časa;

— zaostri naj se dovoljenja za izhode med delovnim časom. V zvezi s tem naj se predlaga skupščini občine, naj prilagodi delovni čas proizvodnji tako, da

bodo delavci lahko uredili razne nujne opravke izven delovnega časa. Prav tako naj se skuša prilagoditi tudi čas dovoljenih obiskov v bolnicah (konkretno bolnica Golnik);

— velik izostanek z dela predstavlja tudi varstvo bolnih predšolskih otrok, ki obiskujejo vzgojno-varstvene ustanove. Vzgojno-varstvenim ustanovam naj se priporoči, da proučijo možnost organiziranja posebnih oddelkov, kjer bi bili v varstvu lažje bolni otroci (z vročino, prehladom), da ne bi bilo potrebno njihovim materam zaradi tega ostajati doma.

In končno — sprejeta stališča, smernice in naloge, naj ne ostanejo le kot kup napisanega pa-

pirja, pač pa moramo to sprejeti kot del naših vsakdanjih obveznosti in jih tudi dosledno uresničevati. To bo letos še kako potrebno in pomembno, če hočemo doseči načrtovane rezultate. Te pa bomo morali tekom leta budno spremljati in za neizpolnjene naloge ugotoviti tudi vzroke in jih odpraviti. Če bomo složni v naših prizadevanjih in imeli pravičen odnos do dela, to ne bo težko in tudi uspeh nam je zagotovljen. Naš delovni kolektiv je znal premagovati že večje težave, pa se nam zato ni potrebno bati neuspeha, če bomo dobro in disciplinirano delali ter skrbno gospodarili.

R. S.



### 1980 – v znaku stabilizacije

Stopili smo v novo poslovno leto, polni upov in načrtov, za boljše produktivnost, za boljše gospodarjenje. Dejstvo je, da smo lani dobro gospodarili in da bomo za leto 1979 beležili pozitivni finančni rezultat. Vse to pa nas ne sme uspraviti, kajti letošnje leto bo z ozirom na dosledno izvajanje politike gospodarske stabilizacije izredno težko. Ukrepe in naloge, začrtane v resoluciji o politiki uresničevanja družbenega plana SRS v letu 1980, ki je bila sprejeta 26. decembra lani — moramo vsi poznati in jih tudi dosledno izpolnjevati, če hočemo doseči, da se gospodarsko okrepimo in stabiliziramo, kar nam bo v končni fazi zagotovilo ekonomsko

trdnost, pa tudi krepitev socialne varnosti slehernega izmed nas.

Kakšne glavne naloge oz. izhodišča prinaša resolucija?

Na vseh področjih moramo sprejeti programe varčevanja in sprejeti ukrepe za zmanjšanje stroškov poslovanja, racionalnejšo izrabo stroškov poslovanja, racionalnejšo izrabo energijskih virov, boljše izrabo delovnega časa, optimalno izkoriščenost delovnih naprav, ipd.

Med najpomembnejša izhodišča resolucije sodi tudi zateva po počasnejši rasti vseh oblik porabe, kamor sodi počasnejša rast osebnih dohod-

(Nadaljevanje na 2. strani)

# S 1. januarjem višji OD

Na pravkar minulih zborih delavcev smo poleg Samoupravnega sporazuma za izvajanje srednjeročnega načrta za obdobje 1976-80 v letu 1980 potrdili tudi predlog odbora za koordinacijo nagrajevanja, in sicer, da se 1. 1. 1980 povišajo osebni dohodki za 10 %.

Zadnje povišanje je bilo oktobra lani in sicer so se osebni dohodki povišali za 5 %. Povišanje je bilo izvedeno na račun povečane vrednosti točke. Takrat je bil tudi sprejet sklep, da se to povišanje ob prvi naslednji priložnosti vključi zraven in prenese na obračunske vrednosti del oz. nalog.

Tako je odbor za koordinacijo nagrajevanja pripravil predlog, da se s 1. 1. 1980 povišajo obračunske vrednosti del oz. nalog za 15 % in to na način zaokroževanja po matematičnem pravilu. Izjema ob tem povišanju velja le za dela oz. naloge »čiščenje prostorov« v DE gravura, TOZD Prehrana in odih, ter DS Skupne službe, katerim se povišalo obračunske vrednosti za 10 %, to pa zaradi uskladitve z enakim delom oz. nalogo v ostalih TOZD.

Istočasno s povišanjem osebnih dohodkov pa se poveča tudi nočni dodatek in sicer od 50

na 60 %. Z ozirom na število delavcev, ki opravljajo nočno delo v posamezni TOZD, pa je različen tudi % povišanja cenika za enoto proizvoda, ki je za posamezno TOZD oz. DE naslednji:

## TOZD Predilnica:

Cenik za enoto proizvoda se poviša za 11,45 %; od tega 10 % za povišanje obračunskih vrednosti, 0,5 % zaradi povišanja vrednosti točke od 0,0660 na 0,0698 din za minulo delo in stalnost zaposlitve ter 0,95 % za povišanje nočnega dodatka.

## TOZD Tkalnica:

— DE tkalnica I: cenik za enoto proizvoda se poviša za 10,82 odstotka; od tega 10 % za povišanje obračunskih vrednosti, 0,5 % zaradi povišanja vrednosti točke od 0,0660 na 0,698 dinarjev za minulo delo in stalnost zaposlitve ter 0,32 % za povišanje nočnega dodatka.

— DE tkalnica II: cenik za enoto proizvoda se poviša za 10,51 %; od tega 10 % za povišanje obračunskih vrednosti, 0,5 % zaradi povišanja vrednosti točke od 0,0660 na 0,0698 dinarjev za minulo delo in stalnost zaposlitve ter 0,01 % za povišanje nočnega dodatka.

na manj razvitih območjih. Na razvitih območjih pa je treba prenehati z zaposlovanjem, ki presega okvire naravnega prirastka aktivnega prebivalstva.

Med zaostrene pogoje gospodarjenja je vnešena tudi zahteva po počasnejši rasti cen in življenjskih stroškov.

Resolucija obširno zastruje tudi naloge s področja ekonomskih odnosov s tujino, od katere je odvisna naša zunanjetrgovinska bilanca. To področje je zelo pomembno in je v zvezi s tem sprejeta vrsta ostrih ukrepov.

Resolucija nas tudi obvezuje, da moramo sprejeti program varčevanja s surovinami in reprodukcijskim materialom iz uvoza, nadalje skrbeti za znižanje prevoznih stroškov in zaradi varčevanja s tekočimi gorivi preusmerjati transport blaga s ceste na železnico.

Prednostna naloga pa je v resoluciji vsekakor nadaljnje razvijanje samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov, povezano z zaostreno osebno in kolektivno odgovornostjo, ki naj zagotovi dosledno izvajanje sprejete stabilizacijske politike.

Skratka, na vseh področjih našega dela in življenja se bomo morali obnašati kot dobri in skrbni gospodarji ter tekoče spremljati izvajanje oz. uresničevanje sprejetih nalog in smernic.

## TOZD Plemenitilnica:

— DE plemenitilnica I: cenik za enoto proizvoda se poviša za 11,04 %; od tega 10 % za povišanje obračunskih vrednosti, 0,5 % zaradi povišanja vrednosti točke od 0,0660 na 0,698 dinarjev za minulo delo in stalnost zaposlitve ter 0,54 % za povišanje nočnega dodatka.

— DE plemenitilnica II: cenik za enoto proizvoda se poviša za 10,97 %; od tega 10 % za povišanje obračunskih vrednosti, 0,5 % zaradi povišanja vrednosti točke od 0,0660 na 0,698 dinarjev za minulo delo in stalnost zaposlitve ter 0,47 % za povišanje nočnega dodatka.

— DE gravura: cenik za enoto proizvoda se poviša za 10,50 %, od tega 10 % za povišanje obračunskih vrednosti, 0,5 % zaradi povišanja vrednosti točke od 0,0660 na 0,0698 dinarjev za minulo delo in stalnost zaposlitve.

## TOZD Prehrana in odih

Osebni dohodki se povišajo za 10,50 %, od tega 10 % za povišanje obračunskih vrednosti ter 0,5 % zaradi povišanja vrednosti točke od 0,0660 na 0,0698 dinarjev za minulo delo in stalnost zaposlitve.

## DS Skupne službe

Osebni dohodki se povišajo za 10,72 %, od tega 10 % za povišanje obračunskih vrednosti, 0,5 odstotka zaradi povišanja vrednosti točke od 0,0660 na 0,0698 dinarjev za minulo delo in stalnost zaposlitve ter 0,22 % za povišanje nočnega dodatka od 50 na 60 %.

Poleg zgoraj naštetih sprememb pa se je spremenil in dopolnil tudi naslednji del

## SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O OSNOVAH IN MERILIH ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE

(ki se v prečiščenem besedilu glasijo)

### 13. a) člen

Delavec, ki mora zaradi narave dela oz. po odločitvi organizacije združenega dela delati deljen delovni čas, mu za vsako uro opravljenega dela pripada naslednji dodatek z ozirom na čas prekinitve:

- nad 1 do 2 uri 0,32 točk/uro
- nad 2 uri 0,58 točk/uro

Če delavec v deljenem delovnem času dela samo v prvem ali samo v drugem delu deljenega delovnega časa, mu dodatek za ta dan ne pripada oz. se mu ne obračuna.

### 14. člen

Za vsako uro nočnega dela opravljenega med 22. uro zvečer in 6. uro zjutraj, pripada delavcem v neposredni proizvodnji in vzdrževalcem, ki vplivajo na proizvodnjo, dodatek v višini 60 % obračunske vrednosti dela oz. naloge.

Ostalim delavcem, ki ne delajo v neposredni proizvodnji in zaposleni v strokovnih službah, prejemaajo za vsako uro nočnega dela, opravljenega med 22. uro zvečer in 6. uro zjutraj, dodatek v višini 50 % obračunske vrednosti dela oz. naloge.

Poleg gornjega dodatka pripada delavcu še posebni dodatek 2,25 din za vsako uro opravljenega nočnega dela pod pogoji prejšnjega odstavka kot nadomestilo za regresiranje nočne malice.

### 36. člen

Delavcem z visoko, višjo ali srednjo strokovno izobrazbo, ki se po določilih Samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev, razporedijo kot pripravniki, se osebni dohodek obračuna po naslednjih obračunskih vrednostih:

- z visoko izob. 452 točk/uro
- z višjo izob. 385 točk/uro
- s sred. izob. 319 točk/uro

Poleg obračunskih vrednosti se pripravnika še lahko nagraduje po splošnem prizadevanju, rezultatih izvrševanja določenih delovnih nalog, nadomeščanje delavca itd., s tem, da se mu obračunska vrednost poviša:

- po 3 mesecih pripravniške dobe do 10 %
- po 6 mesecih pripravniške dobe do 15 %
- po 9 mesecih pripravniške dobe do 20 %

O višini povišanja obračunske vrednosti odloča odbor za osebne dohodke. Povišanje odpade v primeru, če pripravnik v roku 3 mesecev po izteku določene pripravniške dobe, ni uspešno opravil predpisanega izpita.

Pripravnika se lahko nagraduje tudi z vezanim učinkom, če prispeva s svojim delom k boljšim rezultatom dela oddelka, izmene, obrata ali organizacije združenega dela. Ali se pripravnika vključi v to nagrajevanje, kakor tudi o višini tega nagrajevanja, odloča odbor za osebne dohodke.

### 37. člen

Osebni dohodek učenca tekstilne stroke in nagrada vajenca se obračuna oz. ugotavlja po naslednjih merilih:

Obračunska vrednost za nagrajevanje učenca in vajenca znaša:

- |                       |          |
|-----------------------|----------|
|                       | točk/uro |
| — v prvem letu učenja | 114      |
| — v 2. letu učenja    | 133      |
| — v 3. letu učenja    | 153      |

Poleg obračunske vrednosti se učenca in vajenca še posebej nagraduje po šolskem uspehu internih oz. poklicnih šoli in posebej pri praktičnem delu v delavnici, oddelku ali obratu po sledeči tabeli:

## 1980 — V ZNAKU STABILIZACIJE

### (Nadaljevanje s 1. strani)

kov, kakor tudi sredstev za skupno in splošno porabo. Vse to ima namen okrepiti materialne osnove združenega dela oz. sredstev za razširitev materialne osnove dela.

Resolucija točno opredeljuje dovoljeno rast deleža sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo. Tako je določeno, da morajo sredstva za osebne dohodke v organizacijah združenega dela naraščati za 25 % počasneje od rasti dohodka in rasti čiste ga dohodka.

Osebni dohodki na zaposlenega v neproizvodnih dejavnostih (družbenih dejavnosti, delovnih skupnosti organov družbenopolitičnih skupnosti, bankah in drugih finančnih organizacijah, SIS, poslovnih skupnostih in drugih asociacijah) bodo rasli v skladu z rastjo osebnih dohodkov na zaposlenega v materialni proizvodnji, vendar v masi največ za 16 % v primerjavi z letom 1979.

Sredstva za skupno porabo v organizacijah združenega dela se bodo povečala največ za 15 % glede na leto 1979.

Vse to mora biti načrtovano v naših planih za leto 1980, zato bomo morali skrbno spremljati te usmeritve ter jih tudi dosledno izpolnjevati.

Resolucija tudi zastruje način zaposlovanja. Hitrejša rast zaposlenosti bo možna le

| Uspeh          | I. | II. | III. |
|----------------|----|-----|------|
| (1) nezadosten | 0  | 0   | 0    |
| (2) zadosten   | 12 | 14  | 15   |
| (3) dober      | 22 | 26  | 31   |
| (4) prav dober | 29 | 33  | 39   |
| (5) odličen    | 35 | 40  | 46   |

Šolski uspeh se upošteva po vsakokratni konferenci oz. po vsakokratnem šolskem spričevalu. Uspeh praktičnega dela pa se določi za vsak mesec posebej. O oceni praktičnega dela odloča odbor za osebne dohodke na predlog vodja izobraževalnega centra oz. vodja delavnic.

Nagrajevanje po uspehu pripada učencu in vajencu samo v primeru, če sta oba uspeha (šolski in za praktično delo) pozitivna, v nasprotnem primeru se mu obračuna osebni dohodek oz. nagrada samo po obračunski vrednosti.

Vrednost točke se učencu in vajencu obračuna mesečno v višini, kot se obračuna delavcem v organizaciji združenega dela oz. v samoupravni organizaciji, kamor za čas učenja spada.

44. člen

Praktikant, ki začasno dela v organizaciji združenega dela ali samoupravni organizaciji in s svojim delom prispeva k uspehu, lahko prejme mesečno nagrado za polni delovni čas (184 ur) v znesku 1.800 do 2.400 din. V kolikor pa praktikant ne dela poln delovni čas, pa mu pripada le sorazmerni del, upoštevajoč pri tem prizadevanje praktikanta.

Sezonski delavec prejme za svoje delo plačilo v višini od 14,00 do 20,00 din na uro. Višina plačila je odvisna od prizadevanja posameznika.

O višini nagrade praktikan-tu in o višini osebnega dohod-

ka za sezonskega delavca odloča odbor za osebne dohodke.

49. člen

Članu gasilskega društva naše delovne organizacije pripada za čas, ko opravlja de-žurno gasilsko službo in ko je na obveznih vajah, nagrada v višini 25,00 din na uro.

50. člen

a) Honorarji za pismene prispevke

Osnova za honorarje pismenih prispevkov je tiskana enostolpna vrstica glasila, široka 4,1 cm. Honorar za vrstico je odvisen od vsebine sestavka in sicer:

– prispevki, ki zahtevajo veliko zbiranja in samostojnega obdelovanja gradiva: izvirni uvodni članki, reportaže, literarni sestavki, analize o poslovanju posameznih dejavnosti v delovni organizaciji in razprave ter vsi prispevki delavcev, zaposlenih na NK, PK, KV in NS delih oziroma analogah 0,70 din

– samostojni prispevki oziroma komentarji o delu samoupravnih organov in družbenih organizacij, članki o problemih življenja kolektiva in občine, prevodi zahtevnejših strokovnih tekstov ipd. 0,60 din

– prispevki, ki zahtevajo delno samostojno obdelavo gradiva kot: poročilo o poslovanju organizacije združenega dela ali delovne organizacije s sestankov samoupravnih organov, iz življenja in dela kolektiva na samoupravnem, političnem, družbenem in športnem področju – 0,50 din

– prispevki manjšega značaja in pomena, ki ne zahte-

vajo večjega angažiranja avtorja, kot: izvlečki iz zapisnikov prevodi preprostejših tekstov ipd. – 0,40 din

– zanimiv kratek prispevek do 10 vrstic za posebno rubriko – 8,80 din  
– šala s poljubno tematiko – 8,80 din

b) Honorarji za slikovno gradivo:

Honorar za posamezno slikovno gradivo je naslednji:

|  |            |
|--|------------|
| – originalne fotografije   | 9,90 din   |
| – odškodnina za uporabo fotografije ali slike, povzete iz revij, brošur in razglednice | 3,55 din   |
| – risana glava za posamezno rubriko  | 28,00 din  |
| – naslovna glava   | 88,00 din  |
| – prosta karikatura ali risana šala  | 44,00 din  |
| – slikanica čez celo stran formata A-3   | 660,00 din |
| – slikanica čez pol strani formata A-3   | 330,00 din |
| – shema stroja ali strojne naprave   | 49,00 din  |
| – shema dela stroja ali strojne naprave  | 22,00 din  |
| – samostojno pripravljeni grafikoni ali diagrami                                       | 22,00 din  |
| – modna ilustracija za eno kreacijo  | 11,00 din  |
| – sestava križanke, vretena, satovnice (1 kvadrat)                                     | 0,70 din   |
| – sestava skandinavske križanke (1 kvadrat)  | 0,90 din   |

c) Nagrade, ki se dele z žrebanjem:

V vsaki številki glasila se lahko razpiše ena nagradna križanka ali uganka, magični lik, rebus, ipd. Nagrade za pravilne rešitve se dele z žrebanjem, ki ga opravi posebna komisija za žrebanje, imenovana od odbora za informiranje.

– Križanke:  
1. nagrada 66,00 din  
2. nagrada 55,00 din  
3. nagrada 44,00 din  
– Uganke, magični liki, rebus ipd.:

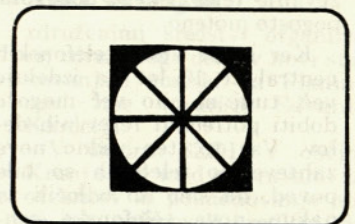
1. nagrada 33,00 din  
2. nagrada 22,00 din  
3. nagrada 11,00 din

Za nagradno križanko v glasilu, ki izide pred državnim praznikom 1. maj, 29. november in v novoletni številki, se posamezne nagrade povišajo za 33,00 din.

Honorar oz. nagrade za sodelavce lista obračunava in je odgovoren kadrovski sektor.

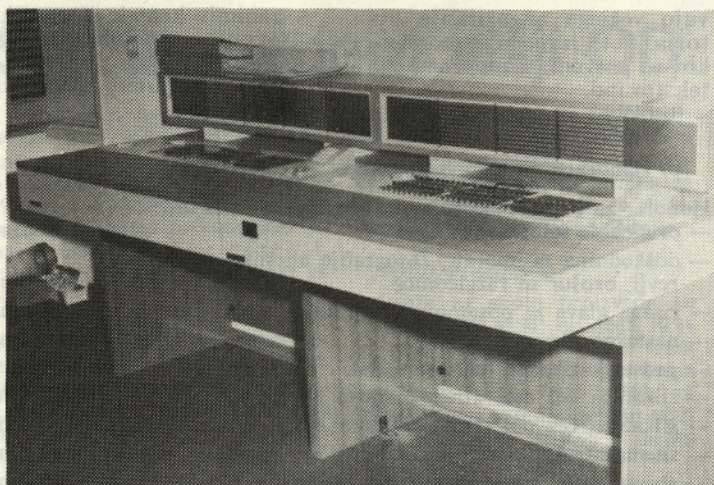
Honorarji oz. izdatki za izhajanje tovarniškega glasila se plačujejo iz dela sredstev, ki se po določenih Pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka oz. dohodka predvideva za skupne izdatke.

Spremembe in dopolnitve členov so veljavne od 1. januarja 1980, razen 3. odstavka 14. člena, ki je veljaven od 15. 1. 1980 dalje.



## OD v letu 1979

| Mes.      | TOZD Predil. | DE tka. I | DE tka. II | TOZD tkalnica | DE plem. I | DE plem. II | DE gravura | TOZD Plemen. | TOZD PO | DS Skup. sl. | SKUPAJ DO |
|-----------|--------------|-----------|------------|---------------|------------|-------------|------------|--------------|---------|--------------|-----------|
| I.        | 4. 562       | 4. 616    | 4. 606     | 4. 610        | 4. 958     | 4. 889      | 5. 914     | 5. 020       | 5. 126  | 6. 208       | 5. 098    |
| II.       | 4. 979       | 5. 034    | 5. 023     | 5. 027        | 5. 422     | 5. 323      | 6. 673     | 5. 505       | 5. 550  | 6. 888       | 5. 584    |
| III.      | 5. 278       | 5. 289    | 5. 272     | 5. 279        | 5. 772     | 5. 558      | 7. 110     | 5. 845       | 5. 979  | 6. 994       | 5. 824    |
| IV.       | 5. 477       | 5. 546    | 5. 538     | 5. 541        | 6. 026     | 5. 791      | 7. 304     | 6. 083       | 6. 060  | 7. 455       | 6. 121    |
| V.        | 5. 027       | 5. 100    | 5. 107     | 5. 104        | 5. 501     | 5. 388      | 6. 894     | 5. 591       | 5. 588  | 6. 763       | 5. 598    |
| VI.       | 5. 781       | 5. 833    | 5. 880     | 5. 861        | 6. 362     | 6. 220      | 8. 111     | 6. 475       | 6. 345  | 7. 809       | 6. 451    |
| VII.      | 5. 411       | 5. 553    | 5. 499     | 5. 520        | 6. 100     | 5. 840      | 7. 437     | 6. 157       | 5. 774  | 7. 598       | 6. 169    |
| VIII.     | 5. 423       | 5. 511    | 5. 551     | 5. 535        | 6. 111     | 5. 958      | 7. 437     | 6. 193       | 5. 921  | 7. 516       | 6. 151    |
| IX.       | 5. 806       | 5. 830    | 5. 816     | 5. 822        | 6. 409     | 6. 300      | 7. 742     | 6. 499       | 6. 439  | 7. 711       | 6. 431    |
| X.        | 5. 862       | 5. 891    | 5. 869     | 5. 878        | 6. 442     | 6. 339      | 7. 926     | 6. 544       | 6. 484  | 7. 754       | 6. 484    |
| XI.       | 5. 360       | 5. 610    | 5. 505     | 5. 548        | 5. 934     | 5. 840      | 7. 163     | 6. 018       | 6. 039  | 7. 209       | 6. 022    |
| XII.      | 7. 408       | 7. 621    | 7. 635     | 7. 629        | 8. 018     | 7. 890      | 9. 084     | 8. 081       | 8. 305  | 9. 395       | 8. 127    |
| Ø<br>1979 | 5. 517       | 5. 602    | 5. 590     | 5. 595        | 6. 072     | 5. 923      | 7. 385     | 6. 151       | 6. 084  | 7. 420       | 6. 153    |



## Nova telefonska centrala

V obratu naše delovne organizacije smo dobili novo naročniško telefonsko centralo.

Stara telefonska centrala je bila postavljena leta 1956 in je torej 24 let bolj ali manj dobro opravljala svoje delo. Posebno zadnja leta pa so se začele na centrali pojavljati pogoste okvare in je bilo normalno posluževanje telefonskega pogovora pogosto moteno.

Ker se te vrste telefonskih central že 10 let na izdeluje več, tudi ni bilo več mogoče dobiti potrebnih rezervnih delov. Vse to, ter vedno nove zahteve po telefonih so bile povod, da smo se odločili za nakup nove telefonske centrale.

Nova telefonska centrala, izdelale kranjske Iskre, ima 300 notranjih priključkov ter 36 zvez z javno telefonsko centralo. S tako zmogljivostjo bo nova telefonska centrala v prihodnjem obdobju v celoti ustrezala potrebam obrata I. Seveda je za boljše povezavo z javno telefonsko centralo potrebno obnoviti in povečati tudi zunanje kabelsko omrežje, kar bomo napravili v teku leta.

Predvidevamo, da bo šla nova telefonska centrala v obratovanje že v začetku februarja, kar je izredno hitro, če upoštevamo, da je bila odločitev o nakupu centrale sprejeta šele v lanskem juliju.

S pričetkom obratovanja nove telefonske centrale bodo izdani novi telefonski imeniki, pri uporabi sami pa bo tudi nekaj sprememb.

Nove značilnosti pri uporabi telefonske centrale so predvsem:

### 1. Lokalna vmesna zveza

Lokalni naročnik lahko med pogovorom v javni odhodni ali

dohodni zvezi vzpostavi lokalno vmesno zvezo. Pri tem ostane javni naročnik iz prve zveze v čakanju in ne sliši pogovora. Za vzpostavitev lokalne vmesne zveze mora naročnik pritisniti na ozemljitveno tipko. Ko zasliši znak lokalne centrale, začne z izbiranjem željenega naročnika. Po končanem pogovoru naročnik, ki je vzpostavil lokalno vmesno zvezo, ponovno pritisne na ozemljitveno tipko. Vmesna zveza se prekine, vzpostavi pa se prvotna zveza s čakajočim javnim naročnikom.

### 2. Nočna zveza

Da je omogočen normalen telefonski promet z javno centralo tudi izven delovnega časa, ko posredovalca ni na njegovem delovnem mestu, se takrat centrala preveže na nočno zvezo, kar opravi posredovalec ročno ali pa se to opravi podoločenem času avtomatično.

### 3. Prometne možnosti centrale so naslednje:

- avtomatski lokalni promet
- avtomatski javni odhodni promet
- posredovani javni odhodni promet
- lokalna vmesna zveza
- javna vmesna zveza
- predaja pogovora drugemu uporabniku
- predaja pogovora posredovalcu
- verižni pogovori
- naročnikova priključitev na pogovor
- avtomatsko čakanje
- nočna zveza

Ob koncu naj povemo še to, da se predvideva tudi zamenjava telefonske centrale v obratu II ter se s tem namenom že iščejo ustrezni predlogi in ponudbe.

## Gradnja večnamenske hale v Savskem logu

V občini Kranj, ki šteje preko 65.000 prebivalcev, z razvito industrijo in drugimi dejavnostmi, že dalj časa ugotavljamo potrebo po večjem prireditvenem prostoru, ki bi lahko nudil možnost organiziranja različnih prireditev za večje število obiskovalcev.

Zamisel o izgradnji večnamenskega objekta je že dobila svoj neposredni izraz s sklenitvijo samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev pri izgradnji večnamenske hale v Savskem logu, v katerega se je vključilo 19 delovnih organizacij s 77% vseh zaposlenih v občini Kranj.

Večnamenska hala bo nudila ustrezne možnosti za vrsto gospodarskih, predvsem sejmskih, športnih in rekreacijskih dejavnosti, za množične kulturne in zabavne prireditve, proslave, lahko pa bi se uporabljala tudi v primeru elementarnih nesreč za evakuacije in preselitve delovnih organizacij v določenih primerih. Posebnega pomena bo izgradnja drsališča, ki bo na razpolago za rekreativno drsanje in razvoj drsalnega športa 6 mesecev letno, saj bo kot pokrit objekt z umetno ledeno ploskvijo zavarovan pred vplivom vremena. Večnamenska hala bo za gospodarske dejavnosti služila šestino časa

letno, v ostalem pa bodo prostori na razpolago za druge prireditve.

Izgradnja drsališča v naši občini je vključena v program gradnje družbenih objektov v letih 1975–1980 v krajevnih skupnostih. Program je sestavni del družbenega dogovora o združevanju sredstev za gradnjo družbenih objektov v krajevnih skupnostih, v finančni konstrukciji pa je za izgradnjo drsališča namenjenih 19.000.000,00 din.

Že začeta gradnja večnamenske hale v Savskem logu, ki vključuje tudi izgradnjo drsališčne ploščadi, omogoča najbolj racionalno vlaganje družbenih sredstev, ki so po programu namenjena za izgradnjo drsališča.

Zato koordinacijski odbor podpisnic samoupravnega sporazuma predlaga, naj sporazum podpišejo tudi OZD, ki doslej še niso pristopile, in s tem prispevajo k hitri izgradnji večnamenske hale z drsališčem, skupščina pa naj predlaga koordinacijskemu odboru za gradnjo družbenih objektov v KS, da nameni sredstva, ki so po programu gradnje družbenih objektov namenjena za izgradnjo drsališča, za izgradnjo pokritega drsališča v okviru večnamenske hale v Savskem logu.

## Odgovor na delegatsko vprašanje

Na 19. seji zbora združenega dela dne 24. oktobra 1979 je delegacija Tekstilindusa Kranj zahtevala ureditev cestnega odseka Sejmišče–Klavnica. Delegacija je pravilno ugotovila, da ta cestni odsek ne ustreza zahtevam motornega prometa ter, da kamenje, ki ga voda nanosi na Savsko cesto, ogroža varnost prometa.

Navedeni cestni odsek bi bilo mogoče ustrezno urediti le z rekonstrukcijo, vendar pa zaradi velikih potreb in številnih zahtev za ureditev cest v občini ta rekonstrukcija ni zajeta v Programu ukrepov na cestnih odsekih v občini Kranj za obdobje 1979–1985.

Glede na to, da je pritok sredstev za izvedbo programa

precej manjši kot je bilo ob sprejemanju programa predvideno, je izvajanje programa v zaostanku, zato je težko pričakovati, da bi lahko v obdobju 1981–1985, za katerega se sprejemajo temeljni planovi, upoštevali poleg že dogovorjenih ukrepov še rekonstrukcijo ceste Klavnica–Sejmišče. Strokovne službe ter vzdrževalci te ceste se zavedajo, da samo z rednim vzdrževanjem ne morejo zagotoviti varnega prometa na tem odseku, zato se bo morala Komunalna skupnost z organizacijami združenega dela in drugimi organizacijami, ki imajo sedež v bližini Sejmišča, dogovoriti o združevanju sredstev za asfaltiranje tega odseka in parkirnih prostorov na Sejmišču.

Dopisujte  
v glasilo

## 60-letnica Vinka Hafnerja

Predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije tovariš VINKO HAFNER je 21. januarja dopolnil 60 let svojega življenja.

Rodil se je v Stražišču pri Kranju, kot sin delavske družine. Že pri trinajstih letih je izgubil očeta in ker v družini ni bilo sredstev za preživljanje, se je moral zaposliti. Kot šestnajstleten fant je začel delati v barvarni Jugobruna, prednici naše delovne organizacije. Kot pristaš naprednih idej je z devetnajstimi leti postal skojevec, leto dni kasneje pa je bil sprejet v KPS. Zaradi naprednega političnega delovanja so ga odpustili iz službe. Takoj po okupaciji je s člani partijskega aktiva v Kranju sodeloval pri zbiranju orožja in vzpostavljanju ilegalne tehnike. Tudi njegova družina se je pridružila osvobodilnemu gibanju, saj se je nahajala v njihovi hiši ilegalna partizanska tehnika. V začetku leta 1942 so bili izdani gestapu. Vinku in sestri Ančki se je zadnji hip posrečilo umakniti v partizane, mater, sestro in brata pa so gestapovci prijeli, mučili v Begunjah in aprila 1942 ustrelili.

V partizanih je bil najprej kurir štaba I. grupe odredov, potem sekretar okrožnega komiteja KPS Kranj, oktobra 1942 pa je prevzel naloge politkomisarja prve grupe od-

redov. Mesec dni kasneje ga je Boris Kidrič imenoval za člana pokrajinskega komiteja KPS za Gorenjsko in Koroško in za politkomisarja prve grupe odredov. Oktobra 1944 je bil imenovan za politkomisarja XVIII. divizije.

Po vojni se je vrnil v Kranj, kjer je nato vrsto let opravljal pomembne funkcije kot predsednik občinskega ljudskega odbora in predsednik okrajnega ljudskega odbora, imel pa je tudi pomembne funkcije v ZK in drugih družbenopolitičnih organizacijah ter bil republiški in tudi zvezni poslanec. V letih 1961-67 je bil državni podsekretar in nato namestnik zveznega sekretarja za industrijo, v letih 1973-74 pa tudi član predsedstva ZKJ. Od leta 1972-78 je bil sekretar mestne konference ZKS v Ljubljani, sedaj pa opravlja funkcijo predsednika republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije.

Kot dober poznavalec življenjskih problemov delovnih ljudi uživa med njimi velik ugled, saj so vsa njegova prizadevanja usmerjena za boljše življenjske in delovne pogoje, za boljši jutri delavcev. Tovarišu Vinku Hafnerju smo kot uglednemu družbenopolitičnemu delavcu ob njegovem rojstnem dnevu poslali brozjavno čestitko.



## Pobuda za spomenik Edvardu Kardelju

V letu 1980 bomo delovni ljudje in občani naše samoupravne socialistične skupnosti proslavljali 70-letnico rojstva tovariša Edvarda Kardelja, marksista, znanstvenika in revolucionarja, ideologa, stratega in taktika našega narodnoosvobodilnega boja in socialistične revolucije, graditve naše samoupravne socialistične družbe in sistema neposredne demokracije, enakopravnih mednarodnih odnosov in gibanja neuvrčenosti.

Tovariš Edvard Kardelj je bil kot družbenopolitični delavec, pa tudi kot ljubitelj narave, močno navezan na Gorenjsko, rad pa je prišel tudi k nam v Kranj, bodisi da je v razgovorih s samoupravljalci razčističeval odprta vprašanja, nakazoval rešitve in snoval razvojne usmeritve našega družbenopolitičnega in družbenoekonomskega sistema, bodisi da se je na svečanostih ožjega in širšega pomena srečeval z delovnimi ljudmi in občani. Bil je tudi častni občan naše občine.

Skupščina občine Kranj je na žalni seji vseh zborov skupaj s predstavniki samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih organizacij, dne 12. 2. 1979, sprejela predlog, da se nova, celodnevna osnovna šola, ki jo občani Kranja gradimo s sredstvi zbranimi s samoprisklopom delovnih ljudi in občanov in

zdrženimi sredstvi organizacij združenega dela, v novi stanovanjski soseski na Planini, nosi ime tovariša Edvarda Kardelja.

V okviru SZDL v občini Kranj so se med pripravami za otvoritev in poimenovanje nove šole oblikovali predlogi, da delovni ljudje in občani Kranja počastimo spomin Edvarda Kardelja, snovalca nove vizije socializma, revolucionarja, humanista in državnika, s postavitvijo spominskega obeležja na kompleksu nove, sodobne, celodnevne osnovne šole na Planini.

Tato je predsedstvo občinske konference SZDL Kranj delo pobudo občinski skupščini, kot najvišjemu organu samoupravljanja v občini, da sprejme predlog za postavitev spominskega obeležja tovarišu Edvardu Kardelju in se s tem vključi v proslavo ob 70-letnici njegovega rojstva in zboru združenega dela, da sprejme pokroviteljstvo in organizacijo akcije v združenem delu za postavitev spominskega obeležja in s tem izrazi globoko spoštovanje delovnih ljudi in občanov do osebnosti, misli in dela tovariša Edvarda Kardelja ter njihovo pripravljenost za uresničitev njegove vizije samoupravnega socializma. Zbor združenega dela bo za izvedbo te pobude imenoval odbor za postavitev spominskega obeležja.



Tovariš Vinko Hafner leta 1975 na obisku v naši predilnici

Na podlagi 18. in 47. čl. zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije (Ur. list SFRJ 6/76) ter 24. čl. samoupravnega sporazuma o temeljih samoupravnih planov delovne organizacije Tekstilna industrija »Tekstilindus« Kranj sklepajo spodaj navedene podpisnice naslednji

## SAMOUPRAVNI SPORAZUM o izvajanju srednjeročnega načrta 1976–1980 v letu 1980

### 1. SPLOŠNE DOLOČBE

Izhajajoč iz temeljev sistema družbenega planiranja in z namenom zagotavljanja družbeno-ekonomske kontrole razvoja in usklajevanja odnosov v tekočem poslovanju določajo temeljne organizacije združenega dela Predilnica, Tkalnica in Plemenitilnica ter Delovna skupnost Skupne službe (v nadaljnjem besedilu: podpisnice sporazuma) osnovne postavke letnega gospodarskega načrta za leto 1980.

Podpisnice sporazuma si s tem gospodarskim načrtom zastavljajo naslednje cilje:

— nadaljnjo izgradnjo organizacijskih in samoupravnih odnosov na podlagi ustave in zakona o združenem delu,

— izboljšanje življenjskih pogojev in zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delavcev,

— dvig proizvodnje na višjo kakovostno raven in povečanje dohodka z večanjem proizvodnosti, gospodarnosti in donosnosti poslovanja,

— ustvaritev pogojev gospodarjenja, s katerimi se zagotavlja uravnoveženost, stabilnost in optimalnost poslovanja vseh temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote.

Doseganje teh ciljev se bo zagotavljalo z:

— izpopolnjevanjem organizacije dela,

— izpopolnjevanjem proizvodnega programa in uvajanjem novih proizvodov,

— ohranjanjem obstoječega tržišča in iskanje novih tržišč,

— optimalnim izkoriščanjem proizvodnih zmogljivosti,

— izpopolnjevanjem sistema finančnega prometa.

Zaradi smotrnega upravljanja svojega dela, družbenih sredstev in dohodka, bodo podpisnice sporazuma stalno spremljale in ocenjevale svoje dosežke preko določenih razmerij med učinki, stroški in vložnim delom, ter jih primerjale s svojimi dosežki v predhodnem obdobju, s sprejetim načrtom in z dosežki drugih sorodnih organizacij.

### 2. DELAVCI

V letu 1980 je predvideno naslednje število zaposlenih delavcev:

|                            |       |
|----------------------------|-------|
| TOZD Predilnica            | 455   |
| Tkalnica I                 | 315   |
| Tkalnica II                | 485   |
| TOZD Tkalnica              | 800   |
| Plemenitilnica I           | 374   |
| Plemenitilnica II          | 108   |
| Gravura                    | 43    |
| TOZD Plemenitilnica        | 525   |
| Vzdrževalno energetska sl. | 253   |
| Strokovne službe           | 265   |
| Delovna skupnost skup. sl. | 518   |
| Skupaj                     | 2.298 |

Zaostritev delovne discipline in boljše izkoriščanje delovnega časa bo ena glavnih nalog, ki bo z večjo storilnostjo omogočila doseganje zastavljenih ciljev.

### 3. IZOBRAŽEVANJE

Za boljše usposobljenost delavcev, ki naj pripomore k uresničenju zastavljenih ciljev, se načrtuje naslednje vrste in stroške izobraževanja:

| Vrsta izobraževanja                      | Štev. ljudi  | Stroški v 000 din |
|--|--------------|-------------------|
| Štipendije                               | 46           | 520               |
| Poklicna šola v podjetju                 | 4            | 23                |
| Šole za odrasle izven podjetja           | 75           | 240               |
| Priučevanje za delovne naloge            | 294          | 460               |
| Tečaji in seminarji v podjetju           | 321          | 10                |
| Tečaji in seminarji izven podjetja       | 133          | 192               |
| Družbeno-ekonomsko in politično izobraž. | 235          | 27                |
| Ostali stroški izobraževanja             |              | 828               |
| <b>Skupaj</b>                            | <b>1.108</b> | <b>2.300</b>      |

### 4. GOSPODARSKE NALOŽBE

Vrednost načrtovanih vlaganj v osnovna sredstva je takale:

|                       | TOZD Predil.  | TOZD Tkal. | TOZD Plemen. | Skupne naprave | Skupaj   |
|-----------------------|---------------|------------|--------------|----------------|----------|
| Uvozna opr. US \$ 000 | 783           | 1.042      | 740          | —              | 2.565    |
| Cl. \$ 000            | —             | 32         | —            | —              | 32       |
| <b>SKUPNO</b>         | <b>\$ 000</b> | <b>783</b> | <b>1.074</b> | <b>740</b>     | <b>—</b> |

|             |         |        |        |        |   |        |
|-------------|---------|--------|--------|--------|---|--------|
| deviz. str. | din 000 | 15.380 | 20.680 | 14.180 | — | 50.240 |
| dinar. str. | din 000 | 6.150  | 8.270  | 5.680  | — | 20.100 |

| SKUPAJ UVOZNA OPREMA |                |               |               |               |               |                |
|----------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
|                      | din 000        | 21.530        | 28.950        | 19.860        | —             | 70.340         |
| Domača opr.          | din 000        | —             | —             | —             | 71.000        | 71.000         |
| Oprema               | din 000        | 21.530        | 28.950        | 19.860        | 71.000        | 141.340        |
| Zgradba              | din 000        | —             | —             | 36.000        | —             | 36.000         |
| <b>SKUPNO</b>        | <b>din 000</b> | <b>21.530</b> | <b>28.950</b> | <b>55.860</b> | <b>71.000</b> | <b>177.340</b> |

### 5. STANOVANJSKA GRADNJA

Za pridobitev stanovanj se v letu 1980 namenja naslednja sredstva:

| Kategorija                                 | Površina m <sup>2</sup> | Število stanovanj | Udeležba DO v 000 din |
|--|-------------------------|-------------------|-----------------------|
| <b>Nakup najemniških stanovanj</b>         |                         |                   |                       |
| — dvosobna                                 | 66                      | 12                | 990                   |
| — enosobna                                 | 48                      | 7                 | 420                   |
| — garsoniere                               | 30                      | 3                 | 113                   |
| — skupaj                                   |                         | 22                | 1.523                 |
| <b>Posojila za nakup v etažni lastnini</b> |                         |                   |                       |
| — dvosobna s kabinetom                     | 80                      | 5                 | 750                   |
| — dvosobna                                 | 66                      | 2                 | 350                   |
| — enosobna                                 | 43                      | 3                 | 450                   |
| — garsoniere                               | 30                      | 1                 | 100                   |
| — skupaj                                   |                         | 11                | 1.650                 |
| <b>Soudeležba drugim OZD</b>               |                         |                   |                       |
| — dvosobno                                 | 66                      | 1                 | 100                   |
| Vezava sredstev v banki                    |                         |                   | 1.000                 |
| Rezervna sredstva                          |                         |                   | 377                   |
| <b>SKUPNO</b>                              |                         |                   | <b>4.650</b>          |

### 6. PROIZVODNJA

Količinski obseg proizvodnje se sporazumno določa glede na:

— možnosti prodaje skupnih izdelkov,

— možnosti obstoječih zmogljivosti, oskrbe z reprodukcijskim materialom in razpoložljivimi delavci,

— akumulativnost posameznih proizvodov,

— zagotovitev sigurnosti in likvidnosti poslovanja.

Posamezne temeljne organizacije se obvezujejo izvršiti naslednji obseg proizvodnje — z dinamiko po medsebojno usklajenih operativnih planih:

| TOZD — skupina izdelkov | Merska enota                      | I      | II     | Skupno                      |
|-------------------------|-----------------------------------|--------|--------|-----------------------------|
| <b>Predilnica</b>       |                                   |        |        |                             |
| Bomb. česana pr.        | tona                              |        |        | 747.—                       |
| Bomb. mikana pr.        | tona                              |        |        | 1.236.3                     |
| Sintetična pr.          | tona                              |        |        | 515.5                       |
| Stanična pr.            | tona                              |        |        | 839.7                       |
| Skupaj preja            | ef. tona<br>bb. tona<br>popr. tex |        |        | 3.338.5<br>5.533.—<br>20.74 |
| <b>Tkalnica</b>         |                                   |        |        |                             |
| Tkan. iz bombažnih vl.  | 000 m                             | 5.065  | 9.195  | 14.260                      |
| Tkan. iz kemičnih vl.   | 000 m                             | 5.860  | 3.680  | 9.540                       |
| Skupaj tkanine          | 000 m                             | 10.925 | 12.875 | 23.800                      |
|                         | mio. vot.                         | 27.150 | 35.190 | 62.340                      |
|                         | popr. gost. vot./cm               | 24.85  | 27.33  | 26.19                       |
| <b>Plemenitilnica</b>   |                                   |        |        |                             |
| Tkanine: tiskane        |                                   |        |        |                             |
| — rulo                  | 000 m                             | 11.020 | 630    | 11.650                      |
| — roto                  | 000 m                             | 5.200  | 300    | 5.500                       |
| — film                  | 000 m                             | 1.400  | —      | 1.400                       |
| Skupno tiskane          | 000 m                             | 17.620 | 930    | 18.550                      |
| Pisano tkane            | 000 m                             | —      | 2.010  | 2.010                       |
| Barvane                 | 000 m                             | 280    | 2.275  | 2.555                       |
| Bele                    | 000 m                             | 30     | 545    | 575                         |
| Surove                  | 000 m                             | 70     | 40     | 110                         |
| Skupaj tkanine          | 000 m                             | 18.000 | 5.800  | 23.800                      |
|                         | 000 m <sup>2</sup>                | 16.813 | 6.332  | 23.145                      |
|                         | popr. šir. cm                     | 93.4   | 109.2  | 97.2                        |

Načrtovana proizvodnja tkanin je po skupnem obsegu nekaj nižja od dosežene v letu 1979 zaradi nadaljnje drobljenja in večje zahtevnosti izbora.

Naloga proizvodnih enot je, da z izboljšanjem organizacije

dela in večjim izkoriščanjem zmogljivosti dosledno izpolnjujejo zahtevane roke in po možnosti še presežejo planske obveznosti hkrati pa poboljšajo kakovost izdelkov.

**7. POSLOVNI IZID**

**OBLIKOVANJE CELOTNEGA PRIHODKA**

Z zunanjo prodajo bo delovna organizacija dosegla naslednji celotni prihodek:

|                                     |                     |                        |
|-------------------------------------|---------------------|------------------------|
| Prodaja tkanin                      |                     |                        |
| — iz tekoče proizvodnje             |                     |                        |
| — domači trg                        | m 18.800.000        | din 758.900.000        |
| — izvoz                             | m 5.000.000         | din 125.000.000        |
| <b>Skupaj iz tekoče proizvodnje</b> | <b>m 23.800.000</b> | <b>din 883.900.000</b> |
| iz zalog — domači trg               | m 1.200.000         | din 37.100.000         |
| <b>Skupno prodaja tkanin</b>        | <b>m 25.000.000</b> | <b>din 921.000.000</b> |
| Prodaja preje                       | kg 34.000           | din 5.000.000          |
| <b>Skupaj</b>                       |                     | <b>din 926.000.000</b> |

Od skupne prodaje tkanin je namenjenih za izvoz po količini 20 % in po vrednosti 13,6 %.

Po predvidenem obsegu prodaje tkanin zaloge gotovih tkanin ob koncu leta praviloma ne bi smele presežati 2.800.000 m.

nin ob koncu leta praviloma ne bi smele presežati 2.800.000 m.

**RAZDELITEV CELOTNEGA PRIHODKA IN DOHODKA**

Pridobivanje dohodka temeljnih organizacij po določilih samoupravnega sporazuma o urejanju medsebojnih razmerij pri skupnem ustvarjanju dohodka temeljni na osnovi deleža pri skupnem prihodu.

Delovna skupnost Skupnih služb pridobiva dohodke s svobodno menjavo dela kot delež iz dohodka temeljnih organizacij. Program del in nalog delovne skupnosti se določi sporazumno s temeljnimi organizacijami, za katere delovna skupnost opravlja te posle. Upoštevajoč gornja načela in izhajajoč iz predvidenega celotnega prihodka na ravni delovne organizacije načrtujejo podpisnice sporazuma takole razdelitev celotnega prihodka in dohodka v 000 din:

|   | TOZD<br>Predil. | TOZD<br>Tkal. | TOZD<br>Plemenitil. | Skup.<br>TOZD | Del.<br>skup.<br>skup. sl. | Skupaj    |
|---|-----------------|---------------|---------------------|---------------|----------------------------|-----------|
|   | 1               | 2             | 3                   | 4             | 5                          | 6         |
| <b>CELOTNI PRIHODEK</b>                     | 326.600         | 245.200       | 354.200             | 926.000       | 105.500                    | 1.031.500 |
| Material                                    | 180.190         | 32.400        | 153.890             | 366.480       | —                          | 366.480   |
| Proizvodne storitve                         | 5.050           | 5.120         | 11.260              | 21.430        | —                          | 21.430    |
| Neproizvodne storitve                       | 1.070           | 1.870         | 1.410               | 4.350         | —                          | 4.350     |
| Razni osebni izdatki                        | 210             | 370           | 270                 | 850           | —                          | 850       |
| Razni ostali stroški                        | 3.180           | 5.840         | 5.070               | 14.090        | —                          | 14.090    |
| <b>MATERIALNI STROŠKI</b>                   | 189.700         | 45.600        | 171.900             | 407.200       | —                          | 407.200   |
| <b>DRUŽBENI PROIZVOD</b>                    | 136.900         | 199.600       | 182.300             | 518.800       | 105.500                    | 624.300   |
| <b>AMORTIZACIJA</b>                         | 11.400          | 12.600        | 11.800              | 35.800        | —                          | 35.800    |
| <b>DOHODEK</b>                              | 125.500         | 187.000       | 170.500             | 483.000       | 105.500                    | 588.500   |
| Prisp. za republ. izobraž. skup.            | 1.830           | 2.190         | 2.660               | 6.680         | —                          | 6.680     |
| Prisp. za republ. razisk. skup.             | 390             | 460           | 570                 | 1.420         | —                          | 1.420     |
| Prisp. za nesreče pri delu                  | 800             | 1.390         | 1.040               | 3.230         | 1.350                      | 4.580     |
| Prisp. za SIS zdravstva                     | 20              | 20            | 20                  | 60            | 20                         | 80        |
| Prisp. za star. zavar. kmetov               | 150             | 180           | 230                 | 560           | 220                        | 780       |
| Dod. prisp. za inval. pok. zavar.           | 390             | 690           | 510                 | 1.590         | 670                        | 2.260     |
| Pos. prisp. za inval. pok. zavar.           | 1.900           | 1.100         | 1.200               | 4.200         | —                          | 4.200     |
| Prisp. za zaposlovanje                      | 120             | 210           | 170                 | 500           | 210                        | 710       |
| Republ. davek iz dohodka TOZD               | 1.040           | 1.230         | 1.530               | 3.800         | —                          | 3.800     |
| Vodni prispevek                             | 1.200           | 950           | 3.050               | 5.200         | —                          | 5.200     |
| Prisp. za požarno varnost                   | 160             | 280           | 210                 | 650           | 280                        | 930       |
| Prisp. in članar. združenja                 | 220             | 230           | 210                 | 660           | —                          | 660       |
| Prisp. za LO in družb. samozaščito          | 50              | 100           | 70                  | 220           | 90                         | 310       |
| Sodni stroški, takse, kazni                 | —               | —             | —                   | —             | 20                         | 20        |
| Zavarovalnine                               | 1.830           | 870           | 1.500               | 4.200         | —                          | 4.200     |
| Stroški bančnih storitev                    | 320             | 200           | 40                  | 560           | —                          | 560       |
| Stroški plačilnega prometa                  | 200             | 160           | 240                 | 600           | 100                        | 700       |
| Prisp. za stavbno zemljišče                 | 970             | 1.520         | 1.140               | 3.630         | 810                        | 4.440     |
| Prisp. za komunalno dejavnost               | 360             | 640           | 470                 | 1.470         | 620                        | 2.090     |
| Prisp. za solidarnost                       | 60              | 80            | 90                  | 230           | —                          | 230       |
| Prisp. za izpad doh. železnice              | 1.320           | 1.570         | 1.920               | 4.810         | —                          | 4.810     |
| Prisp. SIS za ekonom. odnose s tujino       | 100             | 10            | 50                  | 160           | —                          | 160       |
| Prisp. za gradnjo zaklonišč                 | 30              | 20            | 30                  | 80            | —                          | 80        |
| Izd. za strok. izobraž. delavcev            | —               | —             | —                   | —             | 300                        | 300       |
| Nagrade vajencev                            | —               | —             | —                   | —             | 800                        | 800       |
| Nagrade za delo štud. na praksi             | 10              | 10            | 40                  | 60            | 40                         | 100       |
| Štipendije študentov in dijakov             | —               | —             | —                   | —             | 500                        | 500       |
| Štipendiranje po sporazumu                  | 240             | 430           | 320                 | 990           | 420                        | 1.410     |
| Razne ostale obveznosti                     | 300             | 520           | 350                 | 1.170         | 360                        | 1.530     |
| Obresti od najetih kreditov                 | 3.600           | 4.500         | 13.900              | 22.000        | —                          | 22.000    |
| Del dohodka za del. skup. skup. sl.         | 27.400          | 40.900        | 37.200              | 105.500       | —                          | 105.500   |
| <b>DEL DOHODKA ZA SPLOSNE IN</b>            |                 |               |                     |               |                            |           |
| <b>SKUPNE POTREBE TER OSTALE OBVEZNOSTI</b> | 45.010          | 60.460        | 68.760              | 174.230       | 6.810                      | 181.040   |
| <b>ČISTI DOHODEK</b>                        | 80.490          | 126.540       | 101.740             | 308.770       | 98.690                     | 407.460   |
| Osební dohodki                              | 49.030          | 85.890        | 64.190              | 199.110       | 83.290                     | 282.400   |
| Rezerzni sklad                              | 3.140           | 4.680         | 4.260               | 12.080        | —                          | 12.080    |
| Poslovni sklad                              | 16.600          | 15.370        | 19.210              | 51.180        | —                          | 51.180    |
| Stanovanjski prispevki                      | 3.140           | 5.510         | 4.110               | 12.760        | 5.340                      | 18.100    |
| Sklad skupne porabe                         | 8.580           | 15.090        | 9.970               | 33.640        | 10.060                     | 43.700    |

Podpisnice sporazuma se obvezujejo, da bodo pri razporejanju dohodka in čistega dohodka izhajale iz načela izpolnjevanja zakonskih obveznosti ter zagotavljanja potrebne akumulacije za razširjanje materialne osnove dela v skladu z določbami resolucije o politiki uresničevanja družbenega plana Jugoslavije v letu 1980 oziroma resolucije o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije v letu 1980 ter v skladu z določbami srednjeročnega načrta razvoja delovne organizacije, družbenega dogovora in samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo.

Da bi se okrepila materialna osnova združenega dela in dosegli skladnejši odnosi v reprodukciji, se podpisnice sporazuma obvezujejo pri razporejanju ustvarjenega dohodka in oblikovanju sredstev za osebne dohodke ravnati tako, da bo delež sredstev, ki se iz čistega dohodka oblikuje za razširitev materialne osnove dela, rasel hitreje od rasti osebnih dohodkov ter da bo rast sredstev za osebne dohodke in skupno porabo počasnejša od rasti dohodka.

Prednja razdelitev v celoti upošteva vsa ta načela.

Delitev dohodka je izvedena v skladu z resolucijo o politiki izvajanja družbenega plana SR Slovenije v letu 1980, po kateri morajo sredstva za osebne dohodke naraščati za 25 % počasneje od rasti dohodka in počasneje od rasti čistega dohodka ter da se sredstva za skupno porabo smejo povečati največ za 15 % glede na leto 1979. Tako se v primerjavi s pričakovanimi rezultati v letu 1979 v naši delovni organizaciji načrtuje za leto 1980 porast dohodka za 27,1 %, porast čistega dohodka za 28,1 %, porast sredstev za osebne dohodke za 20,7 % in rast sklada skupne porabe za 15 %.

Delavci vseh temeljnih organizacij in delovne skupnosti so sporazumi, da bodo dosledno spoštovali navedena načela o delitvi dohodka in s tem se obvezujejo, da bodo skupno s samoupravnimi organi in družbenopolitičnimi organizacijami med letom stalno preverjali izvajanje teh načel, ki morajo biti dokončno uresničena na ravni delovne organizacije do sprejema zaključnega računa.

*(Nadaljevanje na 8. strani)*

**TEKSTILEC** — glasilo delovnega kolektiva Tekstilindus Kranj — ureja glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Brane Skubic — predsednik, Sonja Ječnik — namestnik predsednika in člani: Marija Varacha, Pavla Peranovič, Žvokelj Milan, Marjica Krefl in Niko Srabočan. Tisk: GP »Gorenjski tisk« v Kranju. Oproščen prometnega davka po pristojnem mnenju štev.: 421/72  
**POŠTNA PLAČANA V GO-TOVINI**

### 8. ZUNANJETRGOVINSKA MENJAVA

#### Uvoz

V letu 1980 se predvideva po posameznih področjih naslednji obseg uvoza reprodukcijskega materiala:

|                      | US \$             |
|----------------------|-------------------|
| Zahodne države       | 3,712.000         |
| Države v razvoju     | 3,173.000         |
| Konvertibilne skupaj | 6,885.000         |
| Vzhodne države       | 3,571.000         |
| <b>SKUPNO</b>        | <b>10,456.000</b> |

#### Izvoz

Vrednost izvoza gotovih tkanin bo takale:

|                      | US \$            |
|----------------------|------------------|
| Zahodne države       | 4,450.000        |
| Države v razvoju     | 700.000          |
| Konvertibilne skupaj | 5,150.000        |
| Vzhodne države       | 450.000          |
| <b>SKUPNO</b>        | <b>5,600.000</b> |

V primerjavi s predhodnim letom se leta 1980 znatno izboljšuje devizni učinek zunanjetrgovinske menjave v celoti, zlasti pa še pri konvertibilnih deviznih sredstvih, kjer se stopnja pokrivanja uvoza z izvozom povečuje od 56,3 % na 74,8 %.

### 9. KONCNE DOLOČBE

V okviru prizadevanj za izvajanje politike gospodarske ustalitve sprejemajo vse podpisnice sporazuma svoje ukrepe za boljše gospodarjenje v letu 1980, s katerim se zagotovi predvsem vsestransko varčevanje z zmanjševanjem poslovnih stroškov, skrajšano štednjo pri uporabi energije, boljše izkoriščanje delovnega časa, smotrnejšo uporabo sredstev v vseh oblikah, izboljšanje kakovosti izdelkov in večje izkoriščanje notranjih rezerv.

Delavski sveti podpisnic sporazuma so odgovorni za uresničevanje načrta in za izpolnjevanje

nje obveznosti, prevzetih s tem sporazumom.

Delavski sveti so dolžni redno spremljati, analizirati in ocenjevati izpolnjevanje gospodarskega načrta ter ostalih obveznosti tega sporazuma ter po potrebi sprejemati ukrepe za njihovo izvrševanje.

Če bi se z analizo ugotovilo, da se načrt ne more izpolniti ali da so se bistveno spremenili pogoji ali elementi, na podlagi katerih je načrt sestavljen, se pristopi k spremembi ali dopolnitvi načrta oziroma sporazuma.

Ta sporazum stopi v veljavo, ko ga po sprejemu na zborih delavcev podpišejo pooblašteni predstavniki podpisnic sporazuma. Sporazum se uporablja za vse leto 1980.

Podpisnice sporazuma:  
TOZD Predilnica  
TOZD Tkalnica  
TOZD Plemenitilnica  
Delovna skupnost  
skupne službe

## Dušan Horjak



Nenadna smrt je koncem decembra prekinila življenjsko pot našemu bivšemu glavnemu direktorju – tovarišu Dušanu Horjaku.

Našo delovno organizacijo je vodil najprej od 1958. do 1962. leta in nato od 1970. do 1974. leta. Bil je človek z bogatimi življenjskimi izkušnjami, predvsem pa tekstilec, takšen pač, kakršnega smo najbolj potrebovali v letih, ko smo modernizirali naše proizvodne obrate in načrtovali naš nadaljni razvoj in proizvodno usmeritev.

Skromno, pa vendar resnično priznanje za njegove zasluge v našem kolektivu smo mu izrazili leta 1975, ko smo ga na proslavi ob občinskem prazniku Kranja in otvoritvi fizično združene in modernizirane predilnice, proglasili za prvega častnega člana kolektiva.

Čeprav je odšel na nove službene dolžnosti, pa se je še vedno zanimal za naš kolektiv in nas tudi večkrat obiskal.

Zdaj je žal odšel za vedno od nas. Ohranili ga bomo v najlepšem spominu, takšnem, kakršnem si ga je s svojim bogatim delom, strokovno sposobnostjo in ugledom tudi zaslužil.

R. S.

## Zahvale

Ob smrti drage tete

ANTONIJE PIKŠ

se zahvaljujem sodelavkam ekspedita tkalnice I za darovano cvetje ter izrečeno sožalje.

Tončka Gašperlin

Ob boleči izgubi najine drage mame se iskreno zahvaljujema vsem sodelavcem in sodelavkam tkalnice I in plemenitilnice I ter UO IGD Tekstilindus za podarjeno cvetje in izrečeno sožalje.

Vsem še enkrat iskrena hvala.

Janez in Martin Pičman

Iskrena hvala vsem sodelavcem vzdrževalno energetske službe I in tkalnice I, ki ste mi ob smrti mojega dragega očeta izrekli sožalje, podarili vence in ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Jurjevec Marjan

Ob nenadni smrti moje mame

MARIJE GRAŠIČ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem tkalnice I za poklonjeni venec in izrečena sožalja. Iskrena Hvala.

Marija Grašič

Ob smrti mojega očeta

ALOJZA ŠTEFE

se najlepše zahvaljujem sodelavcem plemenitilnice I za podarjeni venec. Posebna zahvala pa velja tovariščama Mariji Zupan in Rezki Pavlič. Slavka Grašič

Vsem sodelavcem, še posebej oddelku čistilnice blaga iz tkalnice II se lepo zahvaljujema za vso pomoč in tako številno slovo od naše mame Franciške Gantar.

Žaluoči hčerki  
Majda Kogovšek in  
Danica Mede

## Zahvale

Ob smrti najine mame

FRANČIŠKE SLAK

se lepo zahvaljujema sodelavcem PO in tkalnice I za podarjena venca, izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Vsem še enkrat iskrena hvala.

Pepca Slak in  
Francka Jaklič

Ob boleči izgubi moje mame

ANE VIDMAR

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem previjalnice II za izrečeno sožalje in denar, ki so mi ga poklonili za venec; vsem še enkrat prisrčna hvala.

Tilka Kuralt

Ljubil sem svojo mater, in zato je njena smrt kakor težak kamen pritisnila na moje srce. Boleče je bilo poslednje slovo in takrat ste mi stali ob strani vi, dragi sodelavci, me tolažili in bili žalostni z menoj.

Veliko mi pomeni vaša tolažba in cvetje. Prisrčna hvala vsem dobrim prijateljem iz tkalnice I, ki ob bolečini niste pustili prijatelja samega.

Franc Rozman

Ob odhodu v pokoj se lepo zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem plemenitilnice I za lepa poklonjena darila in jim želim še mnogo uspehov pri nadaljnem delu.

Česen Valentin

Ob odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in tovarišu Isteniču za poklonjeno darilo, ki mi bo ostalo v trajnem spominu. Vsem kolektivu pa želim še mnogo uspehov in zadovoljstva pri delu.

Alojzija Mrak