



# Emajlirec

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE EMO CELJE

LETO XXXIII. - ŠT. 19-20 - 26. NOVEMBER 1983

## 29. november - rojstni dan naše republike

Kot že vrsto let doslej, bomo tudi letos 29. november - rojstni dan republike v naši domovini proslavili na svečan način. Spomnili se bomo prehojene poti, ki ni bila vedno lahka, prislunili pričevanju naših borcev, pa graditeljev povojne Jugoslavije.

29. november je dan, ko so sredi vojne vihre leta 1943 začrtali temelje nove svobodne Jugoslavije. Tedaj je bilo to pogumno dejanje, potrditev trdne vere jugoslovanskih narodov, da si bodo sami priborili svobodo in ustvarili lepši jutri.

Ta lepši jutri, v katerem živimo danes, je terjal mnogo žrtev. Sprva v vojni, ko so mnogi žrtvovali tudi življenja. Veliko volje in samoodpovedovanja pa je bilo potrebno tudi potem, ko je bila domovina sicer svobodna, a porušena. Pripravljenost ljudi, da z lastnimi rokami, udarniško, odstranijo ruševine in zgradijo nove tovarne, ceste, železnice in domove, je rodila bogate sadove. Sodobna država, kakršna je danes Jugoslavija, ki stopa po poti samoupravljanja in neuvrčenosti, ima velik ugled v svetu.

Sedanji gospodarski trenutek pa je za potrditev in ohranitev tega ugleda še kako pomemben. Utrditev gospodarstva je zdaj najpomembnejša naloga celotne družbe in vseh delovnih ljudi. Varčevanje, boljše gospodarjenje, tvornejše vključevanje v mednarodno delitev dela in s tem tudi izboljšanje devizne bilance, so naloge, ki jih zahteva sedanji trenutek. To terja od vseh nas precejšnje napore, predvsem pa drugačen način dela, mišljenja in ravnanja.

Pogum in smelost naših ljudi označujejo najpomembnejše mejnike v razvoju republike. Le ta pa bo najlepše darilo za rojstni dan republike tudi danes, ko z delom potrjujemo, da smo se odločili za pravo pot, za pot svobode in neodvisnosti na vseh področjih.



ČESTITAMO ZA DAN  
REPUBLIKE

# Naše poslovanje od januarja

Kljub dopustniškim mesecem (kolektivni dopust v mesecu juliju) ugotavljamo boljše rezultate poslovanja v tretjem kvartalu. TOZD, ki so v prvem polletju poslovale z izgubo, so izgubo v tretjem kvartalu bistveno zmanjšale, proizvodnja se približuje ciljem gospodarskega pla-

na, močno pa zaostaja izvoz za načrtovanim. Navedeno ne pomeni, da je potekalo poslovanje brez problemov, pomeni pa, da je prisotna večja aktivnost pri realizaciji zastavljenih ciljev.

Po področjih smo dosegli sledeče rezultate:

## PODROČJE PROIZVODNJE

Količinsko doseganje plana je 93 %, v prvem polletju pa 95 %. Na indeks doseganja vpliva nedoseganja plana v TOZD Radiatorji, ki je zaradi nenehnega prilagajanja proizvodnje delno opustil proizvodnjo EOR, ki za TOZD ni bil trenutno dohodkovno interesanten in povečal proizvodnjo ostalih grup, kar pa ni mogoče nadomestiti količinsko. Nedoseganje plana TOZD Posoda pa izhaja že iz prvega kvartala zaradi motene proizvodnje, ker je primanjkovalo materiala.

Navedene rezultate v proizvodnji smo dosegli z istim številom zaposlenih. Zaposleni, izračunani na podlagi vkalkuliranih ur, ki upoštevajo tudi nadure, znašajo letos 2946 zaposlenih, v enakem obdobju lani pa 2944 zaposlenih. Stanje zaposlenih se je v primerjavi s 1. 1. 1983 zmanjšalo za 50 zaposlenih. Plan zaposlenosti je torej realiziran 96 %, fizično produktivnost pa smo v istem dosegli 96,53 %. Poprečni osebni dohodek smo nasproti enakemu obdobju lani povečali za 16 % in znaša 14.387 din.

## PODROČJE EKONOMSKIH ODNOSOV S TUJINO

Izvoz v \$ smo dosegli komaj 78 %. Povečan porast napram planu je dosegel TOZD Orodjarna z izvozom v Irak in je po doseženem konvertibilnem izvozu takoj za TOZD Posoda, izvoz pa je presegel tudi TOZD Frite za 18 % in TOZD Radiatorji, ki pa predstavlja v izvozu DO mali delež. V planu izvoza je predviden kot drugi največji izvoznik TOZD Kotli, ki je dosegel izvoz le 48 % ter tretji izvoznik TOZD Emokontejner, ki je dosegel izvoz le 16 %. Dosežen izvoz dokazuje, da smo na tem področju odločno premalo storili in da se moramo že zdaj aktivno pripravljati za izvoz v letu 1984. Nedosežen izvoz nam je povzročal dodatne težave pri reševanju uvoza.

Fizični uvoz smo izpolnili 92 %. Zaradi primanjkljaja deviz smo bili primorani uvažati na kredit v višini 1,6 mio \$. Istočasno pa smo morali v tem obdobju odplačati tudi kredite v višini 1 mio \$.

Po stanju 30. 9. 1983 je naša devizna bilanca sicer pozitivna, vendar z neznatnim saldrom 72.622 \$.

## PODROČJE USTVARJANJA IN DELITVE DOHODKA

Celotni prihodek je v primerjavi s planom skoraj dosežen, indeks je 99 %, v enakem doseganju so tudi porabljen sredstva, kar pomeni, da smo našo realizacijo in materialne stroške uspeli »držati« v planiranem razmerju, saj je dosežen dohodek presežen za 1 %.

V razporeditvi dohodka pa se planirana razmerja bistveno menjajo, seveda na slabše, in je dosežen čisti dohodek le 89 %. Na tako doseganje so vplivale neprijetno višje obveznosti iz pogodb, predvsem pa zaradi dveh novih prispevkov, ki nista bila planirana in to:

- prispevek za konvertibilni izvoz, ki znaša za 9 mesecev za DO 7,8 mio din in
- prispevek za pospeševanje kmetijstva, ki znaša za DO 3,8 mio din.

Obveznost za ta dva prispevka je bila sprejeta v tekočem letu. Ogromno povečanje nasproti planu pomenijo tudi obresti, saj so presežene za 62 %, nasproti lanskemu letu so višje za trikrat. Res je, da so se v letošnjem letu povečale obrestne mere v mesecu februarju, res pa je tudi to, da smo močno povečali zaloge vseh vrst kot materiala, nedovršene proizvodnje in gotovih izdelkov. Zaloge vseh vrst zalog znašajo 30. 9. 1983 115 mio din, ker imamo zelo malo lastnih finančnih sredstev, finansiramo zaloge s krediti, ki pa so zelo dragi. Na vseh področjih je potrebna planska disciplina in tudi na tem, ker imamo za vse vrste zalog dogovorjene oziroma planirane dneve zave.

Maso za osebne dohodeke nismo nasproti planu preokračili, prispevek za stanovanjsko izgradnjo pa je

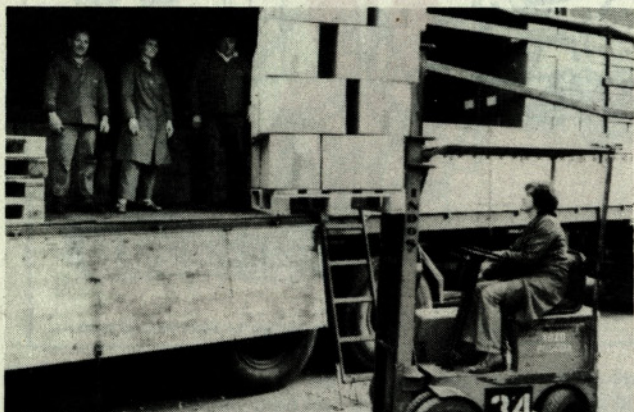
## ZAPOSLENI

### A. Stanje zaposlenih koncem meseca:

30. 09. 1982	31. 12. 1982	30. 09. 1983	Indeks	
			3:1	3:2
3.075	3.115	3.065	100	99

### B. FLUKTUACIJA:

Stanje zaposlenih 31/12 1982	3.115
Prišli I-IX/1983	256
Odšli I-IX/1983	306
Stanje zaposlenih 30/09 1983	3.065



## IZKORIŠČENOST DELOVNEGA ČASA

ELEMENTI	IZVRŠITEV I.-IX. 82		IZVRŠITEV I.-IX. 83		Indeks	
	1	2	3	4	4:2	5
0						
Poprečno število zaposlenih	3.065		3.073		100	
Število delovnih dni	192		199		104	
Število plačanih dni	207		206		99	
1. Opravljene ure	3.631.719	72,1	3.586.154	71,6	99	
- proizvodne	1.792.644	35,6	1.798.093	35,9	101	
- režijske	1.839.075	36,5	1.788.061	35,7	98	
2. Nadure	120.619		99.211			
- proizvodne	94.858		76.071			
- režijske	25.761		23.140			
3. Neopravljene ure	1.136.706	22,6	1.170.322	23,4	103	
- odmor	239.297	4,8	233.532	4,7	98	
- državni prazniki	135.593	2,7	160.415	3,2	118	
- redni letni dopust	469.794	9,3	458.225	9,2	99	
- hranarina do 30 dni	267.039	5,3	292.183	5,8	109	
- ostali plač. izost.	24.983	0,5	25.967	0,5	100	
4. Refundacije	7.840	0,1	7.119	0,1	100	
5. Neopravljene ure, za katere prejme delavec nadomestilo OD iz sred. zdrav. zavarov.						
- hranarina nad 30 dni	240.553	4,8	224.595	4,5	94	
6. Neopravljene ure, za katere ni nadomest. OD	21.012	0,4	21.819	0,4	100	
SKUPNO ŠTEVILO UR BREZ NADUR	5.037.830	100,0	5.010.009	100,0	-	
SKUPNO ŠTEVILO UR	5.158.449		5.109.220			

## UGOTOVITEV IN RAZPOREDITEV DOHODKA

v 000 din

ELEMENTI	IZVRŠITEV		PLAN		IZVRŠITEV		Indeks		
	I.-IX. 1982	I.-IX. 1983	I.-IX. 1983	I.-IX. 1983	3:1	3:2	3:1	3:2	
0	1	2	3	4	5				
<b>I. UGOTOVITEV DOHODKA</b>									
1. CELOTNI PRIHODEK	12.858.211	4.362.292	4.338.979	152	99				
2. PORABLJENA SREDSTVA	1.961.443	3.220.077	3.181.555	162	99				
3. DOHODEK	896.768	1.142.215	1.157.424	129	101				
<b>II. RAZPOREDITEV DOHODKA</b>									
Del dohodka za DSSS	133.034	161.016	162.016	122	101				
Amort. nad prep. st.	-	-	-	-	-				
Del doh. za obv. iz BOD	61.081	80.368	75.767	124	94				
Del doh. za obv. po odl.	2.722	3.021	3.711	136	123				
Del doh. za obv. po pog.	17.943	22.730	42.471	237	187				
Del doh. za dav. in pris.	48.580	67.959	62.456	129	92				
Del dohodka za obresti	70.319	130.738	211.881	301	162				
4. ČISTI DOHODEK	563.089	676.383	599.122	106	89				
<b>III. RAZPOR. ČISTEGA DOHODKA</b>									
Del ČD za OD	446.846	527.217	526.031	118	100				
Del ČD za stan. izgr.	24.796	30.132	23.667	95	79				
5. OSTANEK ZA SKLADE	91.447	119.034	83.909	92	70				
6. IZGUBA	-	-	34.485	-	-				
<b>IV. RAZPOR. OSTANKA ZA SKLADE</b>									
Rezervni sklad	19.409	25.580	11.697	60	46				
Sklad skupne porabe	11.248	24.119	5.224	46	22				
Poslovni sklad	60.790	69.335	66.988	110	97				
7. RAZLIKA	-	-	+49.424	-	-				

## STROŠKI

v din

ELEMENTI	IZVRŠITEV		PLAN		IZVRŠITEV		Indeks		
	I.-IX. 1982	I.-IX. 1983	I.-IX. 1983	I.-IX. 1983	3:1	3:2	3:1	3:2	
0	1	2	3	4	5				
Por. mat. in sur.	1.184.751.120	1.971.543.642	1.798.754.939	162	94				
- odmik pl. cen mat.	-34.178.892	-	62.198.469	-	-				
Porab. energija	130.018.298	160.572.777	174.638.003	134	109				
Transp. storitve	19.375.061	21.203.850	21.709.381	112	102				
Stroš. inv. vzdr. OS	73.937.406	74.487.405	70.298.546	95	94				
Druge proizv. stor.	384.361.415	538.740.300	593.290.849	154	110				
Amort. po prep. stop.	96.913.021	165.162.997	170.808.853	176	103				
STROŠKI SKUPAJ	1.962.810.123	3.092.019.240	3.031.794.091	154	98				

# do septembra

manjši od plana zaradi neobračunanega stanovanjskega prispevaka pri TOZD, ki so poslovale z izgubo.

Ob upoštevanju, da imamo izgube v obdobju I-IX 34,4 mio din in pozitivnega ostanka 83,9 mio din, znaša dejansko ustvarjen ostanek za sklade 49,4 mio din, namesto 119 mio din.

Z negativnim rezultatom sta zaključila TOZD Emokontejner v višini 18,7 mio din in TOZD Radiatorji v viš-

ni 15,7 din. Že v uvodu je zapisano, da smo zmanjšali izgubo in sicer v TOZD Radiatorji za ca. 20 mio din, v TOZD Emokontejner pa za 5,4 mio din.

Ker stopamo že v zadnji kvartal in se leto počasi izteka bi bilo potrebno še z večjo vnemo in odgovornostjo izpolnjevati sprejete plane za zadnji kvartal, ki lahko še bistveno izboljšajo dosežen finančni rezultat.



## KAZALCI USPEŠNOSTI POSLOVANJA I.-IX. 1983

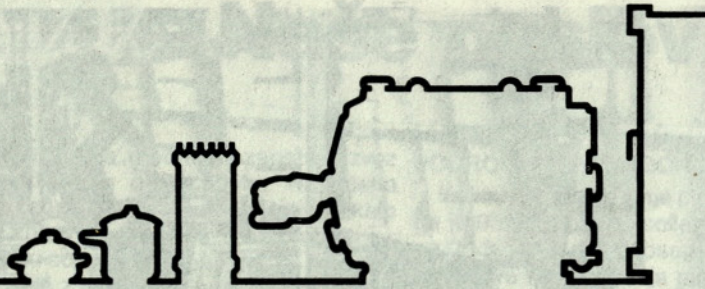
	FRITE		POSODA		RADIATORJI		KOTLI	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983
Proizvodnja - 000 din	227.020	344.414	1180.210	1392.749	219.884	324.552	284.224	448.293
Prodaja - 000 din	254.682	404.654	953.504	1209.644	205.636	367.374	324.071	639.912
IZVOZ skupaj \$	448.647	656.673	3988.782	4362.919	47.949	70.395	115.684	530.421
od tega konvertib. \$	28.697	137.923	3988.792	4362.913	47.949	70.395	115.684	162.182
UVOZ skupaj \$	701.122	649.479	1344.599	3278.919	715.300	775.918	1187.836	1134.142
od tega konvertib. \$	484.151	311.779	1344.599	2301.177	41.109	18.159	1185.870	1134.142
Celotni prihodek - 000 din	250.702	414.002	1001.424	1367.192	208.813	370.568	333.402	682.217
Dohodek - 000 din	59.420	93.655	326.412	393.100	45.283	46.231	103.567	181.095
Čisti dohodek - 000 din	42.118	59.518	210.235	219.421	23.784	11.754	48.974	46.816
Amortiz. za predp. st. - 000 din	2.219	2.575	34.732	43.888	897	22.637	3.871	27.150
Ostanek za sklade - 000 din	30.516	43.759	11.523	874	716	-	2.448	2.180
Akumulacija - 000 din	30.136	43.225	8.160	874	-	-	2.448	2.180
Popr. št. zap. - vkalk. del.	61	66	1.400	1.342	161	159	251	231
Popr. mes. neto OD - din	14.408	17.461	11.082	12.708	11.811	13.428	14.478	15.448
OD in SSP na vkalk. del. - din	196.393	246.864	144.339	162.851	143.279	173.006	185.361	193.228
Dohodek na vkalk. del. - din	974.098	1419.015	233.151	292.921	281.261	290.761	412.619	783.959
Čisti doh. na vkalk. del. - din	690.459	901.788	150.168	163.503	147.727	73.925	195.116	202.668
Akumulac. na vkalk. del. - din	494.033	654.924	5.828	651	-	-	9.753	9.440

	ODPRESKI		ORODJARNA		KONTEJNER		VZDRŽEVANJE	
	1982	1983	1982	1983	1982	1983	1982	1983
Proizvodnja - 000 din	160.401	248.491	67.925	83.318	324.651	358.764	289.690	358.401
Prodaja - 000 din	208.103	305.375	67.817	83.721	307.195	422.227	291.163	358.733
IZVOZ skupaj \$	-	109.053	148.908	253.747	140.097	165.385	-	-
od tega konvertib. \$	-	109.053	4.788	118.000	140.097	165.385	-	-
UVOZ skupaj \$	-	-	48.060	19.632	118.306	13.203	219.418	134.139
od tega konvertib. \$	-	-	48.060	19.632	118.306	13.203	219.418	134.139
Celotni prihodek - 000 din	210.621	301.448	68.896	87.764	315.025	429.156	291.108	367.447
Dohodek - 000 din	48.738	76.731	37.806	46.434	95.228	80.583	71.637	84.665
Čisti dohodek - 000 din	28.902	40.132	24.898	29.888	53.629	20.134	43.948	51.858
Amortiz. za predp. st. - 000 din	9.969	11.428	7.591	10.694	18.126	22.580	8.845	13.901
Ostanek za sklade - 000 din	14.467	21.489	2.507	4.462	21.669	-	3.357	4.060
Akumulacija - 000 din	13.856	20.802	1.487	3.479	20.282	-	1.791	2.167
Popr. št. zap. - vkalk. del.	88	93	127	122	200	207	219	222
Popr. mes. neto OD - din	12.647	15.198	14.333	16.516	12.843	15.050	13.935	16.106
OD in SSP na vkalk. del. - din	162.045	197.065	184.337	216.468	166.735	187.754	192.492	223.833
Dohodek na vkalk. del. - din	553.841	825.065	297.681	380.609	476.140	389.289	327.109	381.374
Čisti doh. na vkalk. del. - din	328.432	421.527	196.048	244.982	268.145	97.266	200.676	233.595
Akumulac. na vkalk. del. - din	157.454	223.677	19.742	28.516	101.410	-	8.178	9.761

	ERC		SIT		DSSS		SKUPAJ DO	
	1982	1983	1983	1983	1982	1983	1982	1983
Proizvodnja - 000 din	23.094	33.845	97.784	-	-	-	2.777.099	3.690.611
Prodaja - 000 din	23.102	33.845	97.784	150.599	184.064	2.785.872	4.107.333	
IZVOZ skupaj \$	-	-	-	-	-	-	4.890.067	6.148.587
od tega konvertib. \$	-	-	-	-	-	-	4.326.007	5.125.851
UVOZ skupaj \$	14.922	29.434	-	6.816	4.938	4.356.379	6.039.804	
od tega konvertib. \$	14.922	29.434	-	6.816	4.938	3.463.251	3.966.603	
Celotni prihodek - 000 din	23.288	34.451	99.475	154.932	185.240	2.858.211	4.338.980	
Dohodek - 000 din	10.589	14.128	30.122	98.088	110.678	896.768	1.157.424	
Čisti dohodek - 000 din	7.319	8.742	22.207	79.282	88.653	563.089	599.122	
Amortiz. za predp. st. - 000 din	5.853	7.583	1.232	4.810	6.939	96.913	170.607	
Ostanek za sklade - 000 din	1.474	1.478	5.466	2.770	141	91.447	83.909	
Akumulacija - 000 din	1.323	1.182	4.776	-	-	79.483	78.685	
Popr. št. zap. - vkalk. del.	30	30	74	410	400	2.944	2.946	
Popr. mes. neto OD - din	14.699	17.847	17.097	14.107	16.389	12.441	14.387	
OD in SSP na vkalk. del. - din	199.867	252.000	235.554	193.371	221.633	163.858	180.339	
Dohodek na vkalk. del. - din	352.967	470.933	407.059	239.239	276.695	304.299	392.879	
Čisti doh. na vkalk. del. - din	243.967	291.400	300.096	193.371	221.632	191.072	203.368	
Akumulac. na vkalk. del. - din	44.100	39.400	64.542	-	-	26.971	26.709	



## POSLOVNI DNEVI EMO '83



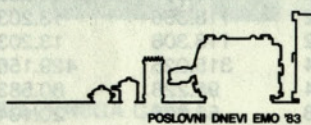
Ob letošnji prireditvi POSLOVNI DNEVI EMO '83 je bilo v petek 28. oktobra tudi prijateljsko srečanje in ogled razstavljenih naših novih proizvodov, dopolnjene s slikami na emajlu, umetnika Jožeta Horvata-Jakija. Srečanja so se udeležili številni vidni predstavniki gospodarskega in političnega življenja celjske regije.

## Novosti v letu 1984

Tradicionalni poslovni dnevi EMO, ki so bili letos organizirani že sedmič zapovrstjo, so za nami. Prireditve je bila tudi letos organizirana v prostorih rekreacijskega centra Golovec v času od 24. do 30. oktobra. V okviru te prireditve je bila organizirana tako kot je že v navadi, tudi razstava naših izdelkov s poudarkom na plan za naslednje leto in naših razvojnih usmeritvah, dopolnjena pa je bila s slikami na emajlu umetnika Jožeta Horvata - Jakija.

V sredo, 26. oktobra je bila organizirana predstavitev naših novih programov energetske opreme, kjer so se skupaj z gosti ob okrogli mizi reševala vprašanja energetske problematike.

Skupaj z vodstvom DO pa je bila v petek, 28. oktobra organizirana predstavitev celotne DO celjski politični in gospodarski javnosti. Ob tej priložnosti so naši vodilni delavci spregovorili tudi o nadaljnji usmeritvi naše



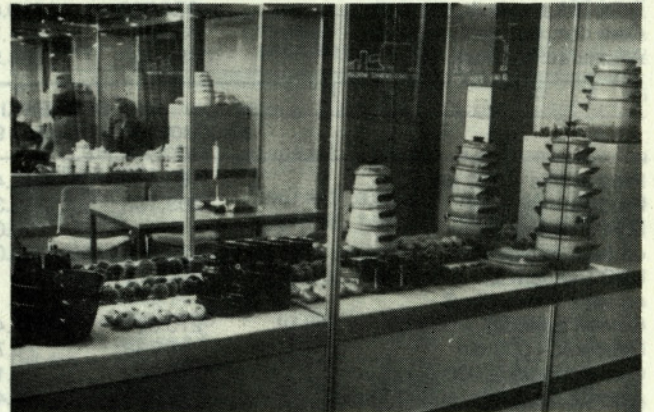
POSLOVNI DNEVI EMO '83

DO in o naložbah, ki jih načrtujemo. V ospredju je bila obnova oziroma posodobitev TOZD Posoda, s katero so bo pričelo že v kratkem in s katero bomo tudi obeležili 90-letnico, saj so naši začetki vezani prav na proizvodnjo posode.

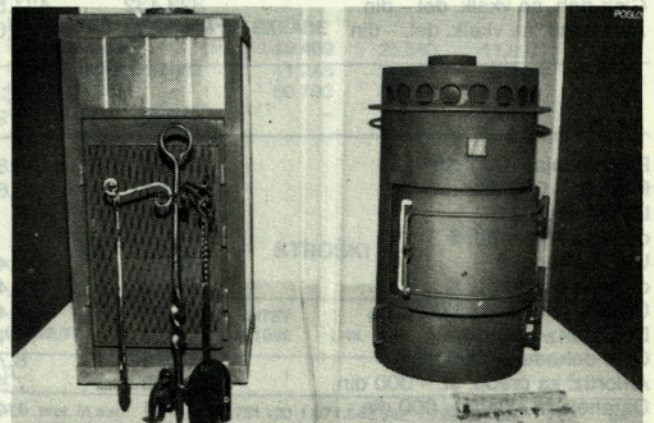
V popoldanskem času prireditvenih dni pa je bil organiziran ogled razstave za učence osnovnih šol in dijake srednjih šol iz Celja.

V preteklih letih sprejet program sanacije in razvoja DO dobiva v praksi iz leta v leto vse jasnejšo podobo, čeprav ni lahko na hitro izoblikovati programske usmeritve za tako heterogeno DO, kot je EMO. DO ima v svojem sestavu 10 TOZD in DSSS, od katerih je 7 proizvodnih TOZD, dve TOZD sta skupnega pomena, v letošnjem letu pa se je kot TOZD na novo oblikoval Servis in trgovina. Vsak izmed proizvodnih TOZD predstavlja tehnološko, programsko in ekonomsko celoto. Zato je potrebno za vsakega izoblikovati posebno programsko usmeritev ter iskati med njimi stične točke. Zaradi širine programa je razumljivo, da delo ni enostavno in hitro, marveč zahtevno in naporno ter dolgotrajno.

V letošnjem letu smo dosegli pomembne premike pri uresničevanju razvojnih nalog. Na vseh področjih smo večino nalog uspešno zaključili, nekatere so blizu zaključku, nekaj pa jih uspešno razvijamo in bodo v



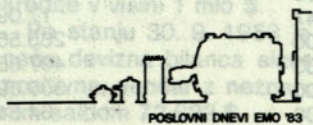
Za TOZD Posoda smo že v letu 1982 in 1983 pripravili program modernizacije proizvodnje poltežke in težke posode. Program se izvaja in bo celotna modernizacija zaključena v letu 1984.



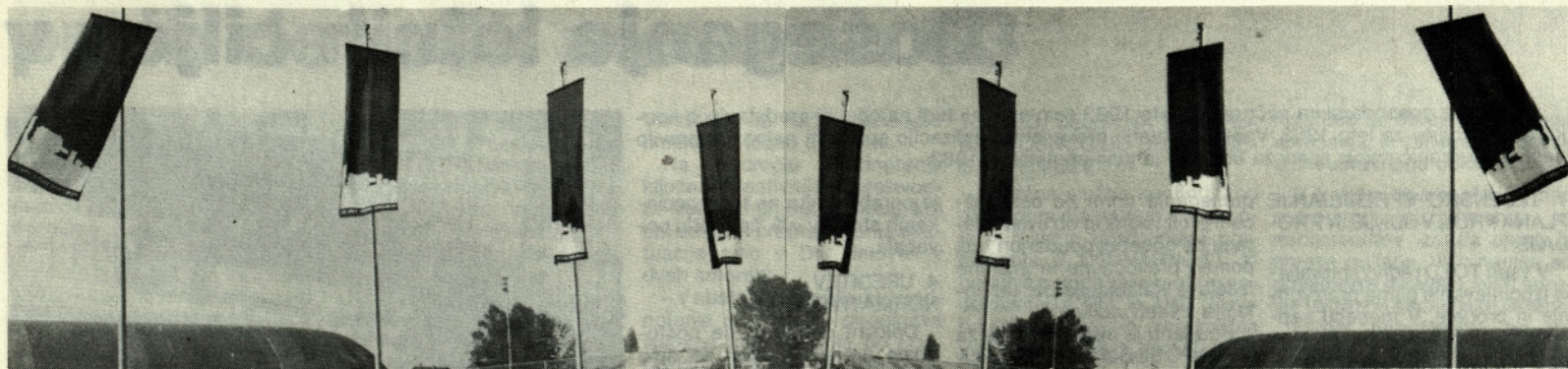
Kot vsa leta doslej, smo tudi tokrat predstavili vrsto novih proizvodov, ki jih bomo kmalu poslali na domače in tuje tržišče. Na področju toplotne tehnike sta tržno zanimivi predvsem kaminska peč Styria (moči 10 kW) in kaminska peč Skandy (moči 8 kW), kateri je projektiral ing. Miro Golčman iz naše razvojne službe.



Na srečanju sta glavni direktor naše DO tov. Franci Gazvoda in pomočnik glavnega direktorja tov. Ladislav Grdina gostom na kratko predstavila naše načrte, jih seznanila s proizvodnimi programi za prihodnje leto ter z našimi novimi proizvodi.



POSLOVNI DNEVI EMO '83



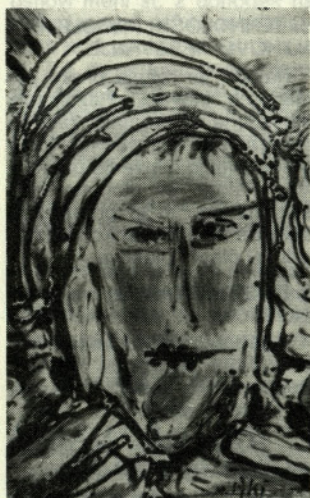
glavnem končane do konca leta. Na področju frit smo letos razvili in delno že uvedli v proizvodnjo frite za emajliranje aluminija, samočistilne emajle za peči ter uvedli nekaj novih keramičnih frit.

Za TOZD Posoda smo v letu 1982 in 1983 pripravili program modernizacije proizvodnje poltežke in težke posode. Program že izvajamo in bo celotna modernizacija zaključena v letu 1984. Poleg tega smo razvili nov ekonom lonec, v pripravi pa je nov set težke posode. Izdelana sta (po DIN standardih) straniščna izplakovalnika – nadometni in podometni. Razviti in osvojeni v proizvodnji so emajlirani vsadni umivalniki.

K že uveljavljenim proizvodom dodajamo nove, s katerimi počasi, vendar vztrajno prehajamo v bolj zahtevno proizvodnjo.

Na področju toplotne tehnike smo razvili predvsem naslednje tržno zanimive izdelke:

– kaminska peč Styria, moči 10 kW;



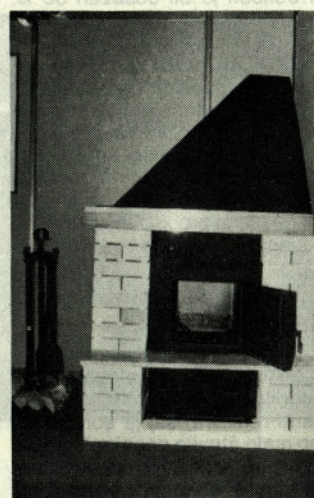
Razstava slik na emajlu slikarja Jožeta Horvata-Jakija je prijetno popestrila tudi letošnje »Poslovne dneve«.

pa trenutno razvijamo najbolj vitalni del teh naprav, pnevmatske vrtnalke ter stroje za modernizacijo proizvodnje posode.

Iz bežnega pregleda vidimo, da k že uveljavljenim proizvodom dodajamo nove, s katerimi počasi, vendar vztrajno prehajamo v bolj zahtevno proizvodnjo; to pa je pot, po kateri bomo prestrukturirali in obnovili proizvodni program celotne DO.

Tudi leto 1984 bo torej popestrilo našo ponudbo; zastavili smo vrsto nalog, ki bodo dobro izpeljane utrdile naše razvojno delo in postavile še bolj trdno osnovo za nadaljnjo preobrazbo delovne organizacije, v kateri bogata tradicija že v čim večji meri pomeni jamstvo za novo, sodobno, kakovostno.

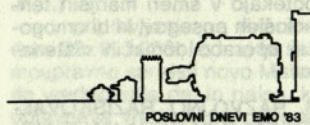
Poslovni dnevi EMO 1983 so za nami, pred nami pa so naloge, ki smo si jih ob podpisu pogodb zadali, ki izvirajo iz njih in jih moramo v prihodnje tudi čim uspešneje realizirati.



Najatraktivnejši eksponat na razstavi – obzidana kaminska peč Styria, opremljena s kompletom pribora, ki ga je izdelal kovač iz TOZD Orodjarna Fojs Ivan.



Na poslovnih dnevih EMO '84 so sodelovale vse poslovнице prodaje naših TOZD, poslovnice nabave in zunanje komercialne.



POSLOVNI DNEVI EMO '83

– kaminska peč Skandy, moči 8 kW.

Za etažno ogrevanje sta nova Central 24, moči 23 kW in Central 20, moči 18,6 kW (kuhinska izvedba).

Preizkušamo kotel za zgorevanje v zvrtni plasti, moči 0,5 MW, v pripravi pa sta še kotla moči 1,2 in 3,5 MW. Pripravljamo kotel z notranjo potujočo rešetko, moči 1–4 MW, razviti pa so tudi že toplotni izmenjevalci za izkoriščanje odpadne toplote dimnih plinov ali procesne tehnologije.

Program transportne tehnike smo obogatili z naslednjimi novostmi, ki so pripravljene za izdelavo prototipov:

- samonakladalci (6 tipov s skupno težo 11–26 t, s pripadajočimi kesoni), prostornine 12–40 m<sup>3</sup>,
- nakladalne ploščadi,
- kontejnerji s potisno ploščo, 8–24 m<sup>3</sup> koristne prostornine,
- kontejnerska akumulatorska postaja,
- kontejnerska energetska postaja (bio-plin).

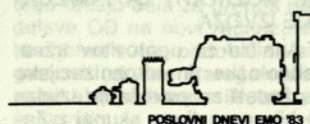
Na področju avtomatizacije tehnoloških procesov in strege



Cilj naših poslovnih dni je točno opredeljen; predstaviti javnosti in kupcem našo DO ter skleniti in realizirati čim več pogodb ter biti soliden poslovni partner.



Povabili smo preko sto poslovnih partnerjev iz vseh republik in pokrajin naše domovine, vabilu pa so se odzvali tudi nekateri partnerji iz tujine.



POSLOVNI DNEVI EMO '83



Rezultati sicer še niso v celoti znani, z gotovostjo pa lahko trdimo, da so letošnji poslovni dnevi upravičili svoj namen.

# Doseganje letnih ciljev v

Skupaj z gospodarskim načrtom za leto 1983 smo sprejeli tudi naloge, ki predstavljajo konkretizacije ciljev za leto 1983. Vsako četrletje preverjamo realizacijo sprejetih nalog. To pravilo ugotavlja uresničevanje ciljev za obdobje januar-september 1983.

## 1. TEDENSKO SPREMLJANJE PLANA PROIZVODNJE IN PRODAJE

V vseh TOZD redno spremljajo izpolnjevanje plana proizvodnje in prodaje. V mesecu septembru smo prešli na dnevno spremljanje plana proizvodnje, in uvedli tudi spremljanje preko grafikonov. Plan proizvodnje po vrednosti je bil dosežen 86 %, plan prodaje pa 101 %. Vse TOZD, razen TOZD KOTLI in TOZD EMOKONTEJNER so doseganje planskih nalog poboljšale. Da bi stimulirali povečanje proizvodnje, oziroma preseganje planskih nalog smo v zadnjem četrletju uvedli dodatno stimulacijo za dosežene operativne plane proizvodnje in pričakujemo, da nam je ta akcija uspešna.

## 2. UREJANJE TEHNOLOGIJE

V smislu zmanjševanja ocenjenih artiklov se naloga še naprej dokaj uspešno in kontinuirano realizira, saj je sorazmerno malo število ocenjenih artiklov (polizdelkov, izdelkov). Stanje se je normaliziralo tudi pri TOZD POSODA, kjer pa zaradi proizvodnje za izvoz prihaja do nenormalno velikega števila novih šifer in pripadajoče tehnologije, zato bo potrebno v drugem letu delati na sistemu kalkulacije, ki ne bo potrebovala za vsako najmanjšo spremembo na izdelku tudi celotne pripadajoče tehnologije. TOZD POSODA je vložil skupno s področjem za organizacijo in poslovno informatiko ter TOZD ERC zaradi velikega števila novih otvoritev, dodatne napore za ukinjanje starih šifer, pri čemer so bili ali pa še bodo bodisi ukinjeni ali pa pasivizirani ali artikli ali posamezne operativne šifre.

Še vedno pa ni pravih rezultatov pri vsebinski pravilnosti tehnologije in kalkulacij. V tabeli za ažuriranje planskih cen so bili označeni vsi materiali, ki nastopajo v normativih, vendar so v manjšini, kar pomeni, da uporabljamo nove materiale, s katerimi pa ne ažuriramo tehnoloških normativov. Enako velja za tehnološke čase. V teku je izdelava sistema kontrole

presejanja norm po uskladiščeni proizvodnji in ob uvedbi letnega bo posebej poudarjen tudi pomen pravočasne in pravilne izdelave kalkulacije oz. tehnologije z vseh vidikov.

Poudariti je treba, da se je za TOZD POSODO že pričela akcija preverjanja pravilnosti formalne pravilnosti tehnologije in odprava napak zua predviden proizvodni program leta 1984. Enaka akcija se bo pričela za vse ostale TOZD, z namenom pravične in pravočasne izdelave letne kalkulacije za leto 1984.

## 3. DOSEGANJE PLANIRANE KAKOVOSTI

Realizacija cilja v zvezi s predpisanimi normativi kakovosti repromateriala in kooperantskih delov se v celoti izvaja. V vsakem primeru odstopa predpisane kakovosti postavimo dobavitelju kakovostno reklamacijo. V obdobju od I.-IX. 1983 smo postavili domačim in tujim dobaviteljem 447 reklamacij kakovosti.

Nivo kakovosti naših izdelkov in storitev vzdržujemo na dogovorjenem nivoju, oziroma v mejah ustreznih standardov in predpisov. Ob eventualnih pojavih slabe kakovosti, takoj izvajamo ustrezne akcije z ustreznimi službami (tehnologija, proizvodnja), da takoj za izvoru preprečimo produkcijo izdelkov oziroma storitev neustrezne kakovosti.

Doseganje ciljev znižanja slabe kakovosti izdelkov in storitev oziroma stroškov zaradi slabe kakovosti je naslednje:

- TOZD POSODA je dosegla 18,6 mio din prihranka ali 54 % planiranega prihranka, kar je za 8 % boljše kot v prvem polletju.

- TOZD RADIATORJI ni dosegel planiranega prihranka, poslabšal je kakovost za 60.000 din (povečanje % slabe kvalitete od 6 % na 7,4 % pri EMOTERM radiatorjih).

- TOZD EMOKONTEJNER je pri porabi cinka še vedno daleč nad normativno porabo. Dejanska poraba je 95 kg/tono, to pomeni pri proizvodnji pocinkanih storitev 8.859 ton za 156 ton večjo porabo cinka. V prvem polletju je znašala poraba 94 kg/tono, kar pomeni, da se

je poraba cinka na tono pocinkanih storitev v III. četrletju povečala.

## 4. UREDITEV NORMATIVOV

Delovni normativi se postopoma urejajo, vendar še niso urejeni v okviru realnosti. Reševanje te naloge bo potekalo daljši čas.

## 5. TEHNOLOŠKI PROBLEMI IN NJIHOVO REŠEVANJE

Naloga se rešuje preko usmerjenih inovacij. Razpisanih inovacij je še premalo, zato so rezultati tudi zelo skromni in ne predstavljajo bistvenih prihrankov. Naloga se moramo lotiti sistematično in jo organizirati tako, da se bodo lahko vključevali vsi člani kolektiva.

## 6. POSPEŠEVANJE INOVACIJ

V obdobju januar-september je bilo 32 predlogov inovacij. Gospodarska korist je znašala 10.749.633 din.

## 7. ZAMENJAVA UVOŽENIH MATERIALOV Z DOMAČIMI

Nekatere uvožene materiale je že uspelo zamenjati z domačimi in to predvsem v TOZD KOTLI. Aktivnosti za preorientacijo nekaterih uvoženih materialov na domače materiale še potekajo v smeri manjših tehnoloških posegov, ki bi omogočili uporabo domačih materialov.

## 8. RAZVOJNO RAZISKOVALNO DELO IN OSVAJANJE NOVIH IZDELKOV

Na osnovi izvršene selekcije izbranih idej za izdelke in razvoj tehnologije poteka delo na razvoju izbranih izdelkov. Petletni program osvajanja novih izdelkov ni izdelan, ker so zbrane ideje preskromne za izdelavo programa. Rezultati niso zadovoljivi, zato bo v naslednjem obdobju najpomembnejša naloga razvoj novih izdelkov in tehnologije. Da bi dosegli boljše rezultate, so bile izvršene kadrovske ojačitve, tako v vodstvu, kot tudi pri razvojno-raziskovalnih kadrih.

## 9. DOSEGANJE PLANIRANEGA IZVOZA

Plan izvoza na konvertibilno področje je bil dosežen 70 %, na klirinško 180 % in skupaj 78 %. Doseganje planiranega izvoza je slabše kot v I. polletju, zato z rezultati ne moremo biti zadovoljni. Še vedno je delež izvoza TOZD POSODE preko 85 %, od skupnega izvoza DO EMO na konvertibilno področje. Razen posode nimamo dovolj za izvoz sposobnih izdelkov, kar ponovno potrjuje močno zastajanje pri razvoju novih in za izvoz sposobnih izdelkov.

## 10. UGOTOVITEV TRŽNE, TEHNOLOŠKE IN ORGANIZACIJSKE MOŽNOSTI ZA POVEČANJE IZVOZA

Analiza za ugotovitev tržne, tehnološke in organizacijske možnosti za povečanje izvoza je bila opravljena skupaj z Za-



vodom za produktivnost dela SRS. V naslednjih dneh bo analiza obravnavana na vodstvu DO, v strokovnih službah in kolegiju direktorjev TOZD.

## 11. OSKRBA

Oskrba se je izboljšala, tako da večjih motenj v proizvodnji zaradi pomanjkanja reprodukcijskega materiala v III. kvartalu ni bilo. Še vedno pa ni izdelana strategija oskrbe iz ocene trenutnih razmer in problematike razvoja oskrbe.

## 12. OBVLADOVANJE STROŠKOV

Redno se pošiljajo mesečna poročila o doseganju ali presejanju planiranih stroškov ter posebni komentarji za velike prekoračitve, ki posebej opozarjajo odgovorne osebe. Opaziti je vse več zanimanja za te podatke (na primer TOZD FRITE itd.), kar seveda pripomore k sprotneemu razčiščenju napak ali k sprotneemu reagiranju na odstopanja. Smatramo, da je obveščanje o odstopih doseglo svoj namen, vendar še premalo hitro in ostro reagiramo na odstopa, kar bi morali sprovesti v bodoče ter izpostaviti tudi odgovornost.

## 13. USKLAJEVANJE CEN

V obdobju od januarja do septembra smo pri Skupnostih za cene rešili zahteve za povečanje cen sledečim obstoječim proizvodom:

- jekleni radiatorji 17,5 %
- električni radiatorji EOR 17 %
- kovinska posoda 17 %
- kesoni za smeti (uskladitev in povečanje cen) ca. 24 %
- cene servisnih storitev ca. 40 %

Po režimu individualnih naročil se tekoče usklajujejo prodajne cene pri TOZD KOTLI, EMOKONTEJNER, ODPRESKI in AVTOKOLESA, ORODJARNA, FRITE in delno pri TOZD RADIATOR.

Po režimu prijave cen novih proizvodov smo uspeli rešiti sledeče proizvode:

- EMOCENTRAL PLAMEN 23
- EMOCENTRAL 20
- EMOCENTRAL 24
- EKONOMIK SOKOVNIK
- WC kotlič SPECIAL
- armature za WC kotlič
- priključni elementi za WC kotlič
- podometni WC kotlič TAJFUN

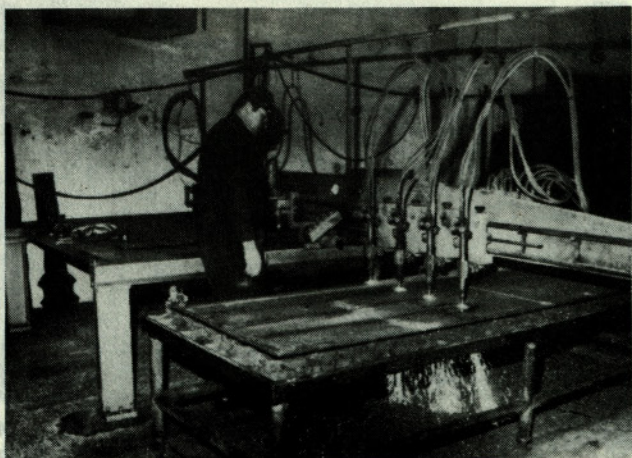
Upoštevati moramo, da je kljub odmrznitvi cen zelo težko uveljaviti cene posebno tistih proizvodov, ki imajo velik % povečanja cen proizvodov. V zadnjem času se zelo strogo pridržujejo togih predpisov pri uveljavljanju cen novih proizvodov. Neskladje med nabavnimi in prodajnimi cenami je še vedno pri radiatorjih, nekaterih sanitarnih proizvodih in kesonih za smeti. Za te proizvode so še vedno v veljavi ostri režimi kontrole cen, vendar v okviru veljavni predpisov delamo na tem, da bi ta neskladja odpravili.

## 14. ZAPOSLOVANJE

Zaposlovanje v prvih devetih mesecih je potekalo po dogovorjeni dinamiki. Delo je nastopilo 198 delavcev. V tem številu so zajeti tudi povratniki iz JLA, ki v dinamiki niso bili upoštevani.

Dinamika zaposlovanja po TOZD je razvidna iz tabele:

TOZD	Plan 1983	Stanje 30/0983	Zaposlili izven DO	RAZLIKA
1	2	3	4	5(2-3)
FRITE	65	65	12	-
POSODA	1512	1430	86	- 82
KOTLI	301	232	30	- 69
RADIATORJI	165	160	6	- 5
ODPRESKI	96	95	7	- 1
KONTEJNERJI	223	200	5	- 17
ORODJARNA	130	128	9	- 2
VZDRŽEVANJE	231	225	19	- 6
ERC	35	32	2	- 3
SIT	82	66	4	- 16
DSSS	426	426	18	-
SKUPAJ	3266	3065	198	-201



TOZD Odpreskov in avtokoles - Plamensko rezanje prirezov za odpreske

# prvih devetih mesecih 83

Še vedno pa nismo uspeli zagotoviti zadostnega števila delavcev za TOZD KOTLI in POSODA, kjer je fluktuacija najvišja in največje potrebe v odnosu do plana. Težavno kadrovanje je za TOZD KOTLI, ki zahteva predvsem kvalificiran in izoblikovan kader, ki je tudi sicer zelo deficitaren v celjski regiji.

V nekaterih TOZD kadrovanje novih delavcev le s težavo ali pa sploh ne pokriva izpad delavcev zaradi fluktuacije. Iz tega razloga je število zaposlenih na dan 30. 9. 1983 v primerjavi z 31. 12. 1982 padlo za 50 delavcev. Dočim je razlika do plana 1983 kar 301 delavec.

## 15. OMEJEVANJE FLUKTUACIJE

Strokovna služba je sproti spremljala in ugotavljala vzroke fluktuacije strokovnih in drugih kadrov.

V devetmesečnem obdobju je sklenilo delovno razmerje 198 novih delavcev, DO pa je zapustilo 248 delavcev.

Od delavcev, ki so odšli iz DO je 48 odhodov na odsluženje vojaškega roka, 58 upokojitev, 6 primerov smrti in 136 drugih odhodov na željo (krivdo) delavcev. Stopnja fluktuacije za DO je 4,11 %.

136 delavcev, ki predstavljajo čisto fluktuacijo v tem obdobju so prekinili delovno razmerje na naslednje načine:

- 62 – sporazumno
- 31 – samovoljno
- 1 – zapor
- 25 – disciplinski ukrep
- 2 – za določen čas

Kvalifikacijska struktura teh 136 delavcev je naslednja:

- VŠ – 3 (2 ing. elektrotehnike, ekonomist-pripravnik)
- VIŠ – 9 (7 stroj. ing., ekonomist, socialni delavec)
- SS – 9 (3 str. tehniki, 4 elektrotehniki, 2 gimnazija)

K – 19 (2 interno priznana kvalifikacija, 3 ključavničarji, 2 brusilca, 2 strugarja, rezkalec, 2 orodjarja, 2 avtokleparja, avtoelektričar, kmetovalec, trgovec, konfektionarka, administrator).

Brez kvalifikacije: 96 delavcev.

Od strokovnih kadrov, ki so fluktuirali z VŠ in VIŠ izobrazbo, je bilo kar 8 delavcev iz TOZD KOTLI in to predvsem strojni inženirji.

Med znanimi vzroki odhajanja prevladujejo še vedno zaposlitve v domačem kraju, nizek OD, odnosi na delu, ki so povezani z nezadovoljstvom pri delu (razna premeščanja iz enega dela na drugo delo). Sledijo pa manj pogosti vzroki kot: zaposlitev v svojem poklicu, možnost napredovanja, neopravičeni izostanki (problem alkoholizma).

Strokovni delavci pa navajajo predvsem nizek osebni dohodek, nerešene stanovanjske razmere.

Se vedno izvajamo dodaten ukrep za zmanjšanje fluktuacije tistih delavcev, ki že ob sprejemu ne zagotavljajo pričakovane stabilnosti in so možni kandidati za fluktuacijo v krajšem obdobju ali tudi sicer problematični glede delovnih navad, poslužujemo sprejema za določen čas.

Vendar je ta način zakonsko omejen in točno definiran.

Na področju vrednotenja ključnih kreativnih in proizvodno deficitarnih del in nalog, kot eni od oblik preprečevanja fluktuacije smo v DO delovali v dveh smereh:

– v obstoječem sistemu vrednotenja so zaživele dopolnitve sistema nagrajevanja po ugotavljanju delovne učinkovitosti, ki so bile v polletju tudi samoupravno verificirane: tako se na osnovi meril št. 2 dohodek na zaposlenega, št. 4. gospodarnost, št. 1. proizvodnost dela in št. 7.2. doseganje gosp. plana prodaje – IZVOZ masa za količnike uspešnosti dodaja, če merila presegajo svoj maksimum; poleg tega pa so odprta merila še št. 7 in 9. doseganje gosp. planov prodaje oz. proizvodnje in merilo št. 28. povprečje režije.

V tem času so se že pokazale nekatere pomanjkljivosti sprejetih dopolnitev, ki smo jih na Teamu za nagrajevanje sproti reševali (pri TOZD RADIATORJI oz. EMOKONTEJNER bomo morali upoštevati operativne piane, merilo št. 4.1. gosp. projektiranje v TOZD ERC je tudi odprto merilo, TOZD SIT je še vedno na pričakovanju, določena merila in pričakovanja smo na novo definirali in vskladili nekatere vezave organizacijskih enot na ustrežnejša merila in sicer v TOZD ERC, RADIATORJI...)

– v pripravljanju na referendum 29. 9. 1983, ko naj bi samoupravno sprejeli novo Metodo vrednotenja del in nalog, ki obravnava vrednostne razrede in resnično omogoča nagrajevanje po delu in skozi to stimulativnejše nagrajevanje, so bile opravljene določene aktivnosti: priprava materialov v zvezi s spremembami metode, tolmačenja nove metode samoupravnim delovnim skupinam v DO in aktivnosti v zvezi z odpiranjem zdaj zaprte mase OD, kar bi pomenilo še dodatno stimulacijo pri delu in višjo produktivnost.

## 16. DOPOLNJEVANJE KATALOGA DEL IN NALOG

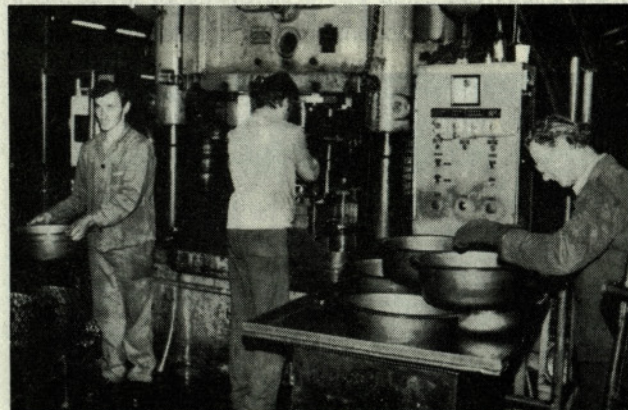
Naloga poteka po dinamiki in mora biti končana do konca leta skladno z dogovori in nalogami za doseg ciljev nove metode vrednotenja del in nalog. To pomeni poenoten in vsklajen katalog del, opremljen z vsemi potrebnimi podatki ter pripravljen za prenos na računalnik.

## 17. POSODABLJANJE INFORMACIJSKEGA SISTEMA

Naloga poteka z zakasnitvijo zaradi zakasnele izdobe opreme, ki še vedno ni v celoti izdobljena. Vendar pa delo ustrezno napreduje, tako da se že testira baza, predvidena za obvladovanje zalog in materialnega poslovanja. Neodvisno od tega tečejo dela za prenos obdelave OD na novi računalnik, ker bomo s tem pridobili na sigurnosti (okvare starega računalnika) in razbremenili stari računalnik.

## 18. RED, DELOVNA DISCIPLINA IN ODNOS DO DRUŽBENEGA PREMOŽENJA

Splošna služba kontinuirano skozi opravlja naloge s področja varovanja družbenega premoženja. Z DO VARNOST, ki opravlja naloge varovanja in sodelovanju s PM in UNZ Celje beleži, odkriva in preprečuje vse vrste kaznivih dejanj.



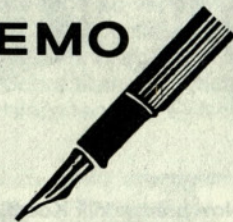
rezultate ter obravnavajo druga vprašanja, ki zadevajo procese samoupravnega odločanja.

V tretjem tromesečju so bila usmerjena prizadevanja za nadomestitev izpada plana iz prvega polletja. V ta namen so posamezni delavski sveti sprejeli ustrezne sanacijske ukrepe. Enaka prizadevanja so tekla tudi v organih družbeno-

političnih organizacij TOZD in delovne organizacije.

Pomočnik glavnega direktorja za plan in realizacijo nalog  
Drago MRAVLAK

EMO

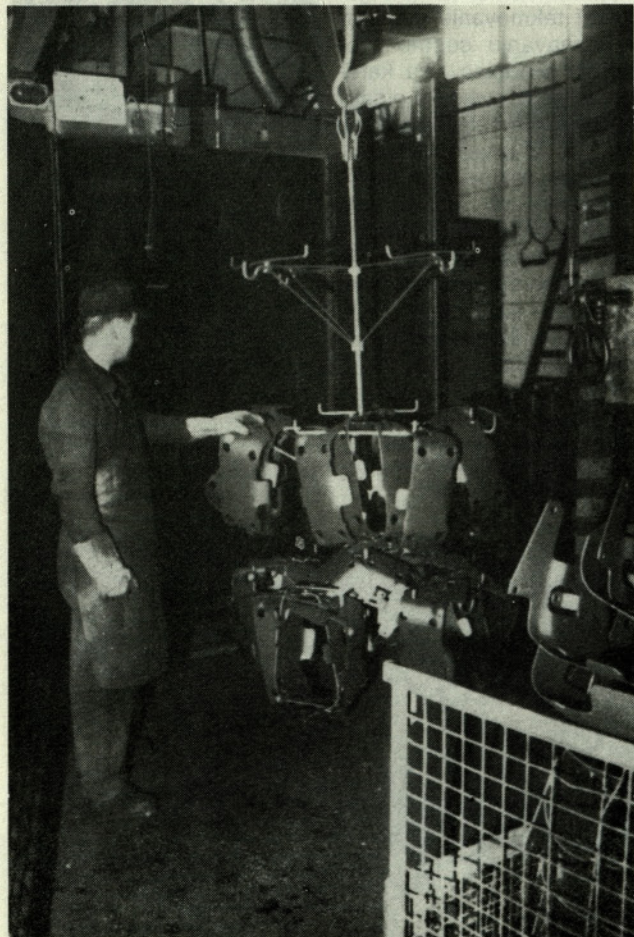


Dopisujte

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejemajo vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišaji AERO Celje.



TOZD Odpreskov in avtokoles – Peskanje odpreskov za industrijo traktorjev

## Aktivnosti mladine v obdobju 1982–1983

Uresničevanje akcijskega programa dela ZSMS v naši DO je potekalo dokaj dobro. Kljub temu pa z realizacijo določenih nalog iz programa še ne moremo biti zadovoljni, ker so se pogostokrat s tem ukvarjali le člani predsedstva ter nekateri aktivnejši mladinci TOZD in DSSS, ki so v komisijah, katere pokrivajo določena

področja dela mladih. S svojim aktivnim delom moramo nadaljevati in ustvariti takšne OO ZSMS, da bodo le-te mlademu delavcu opora za njegov samoupravni razvoj v naši družbi. Zavedamo se, da je v teh gospodarskih razmerah še težje kot dosedaj, zato se moramo še bolj povezati med sabo ter bolj ojačati sodelovanje z druž-

beno političnimi organizacijami in samoupravnimi organi. Cilj našega dela in vseh družbeno naprednih sil je boj za proces socialističnega samoupravnega razvoja, torej boj za tak družbeni položaj delavskega razreda, delovnih ljudi, v katerem bomo druženi obvladovali celotno družbeno reprodukcijo, pogoje, procese in rezultate lastnega dela. To pa bomo dosegli s krepitvijo dela samoupravnih organov, predvsem delavskega sveta, SDK itd...

V sodelovanju z ZK, ZS in ostalimi DPO se moramo še bolj boriti za razvoj dohodkovnih odnosov in vseh oblik svobodne menjave dela, za dosledno uresničevanje načel nagrajevanja po rezultatih dela, za dosledno izvajanje stabilizacijskih ukrepov, s katerimi krepimo materialne temelje socialističnega



Izredne seje volilne programske konference so se poleg delegatov iz vseh OOZSMS naših TOZD in DSSS udeležili tudi sekretar OK ZSMS Celje Platovšek Pavel ter nekateri predstavniki DPO in vodstva naše DO.



Delovno predsedstvo konference: Šumak Stanka (član), Slak Iztok (predsednik) in Jeler Liljana (član).

samoupravljanja pa tudi samo socialistično samoupravljanje.

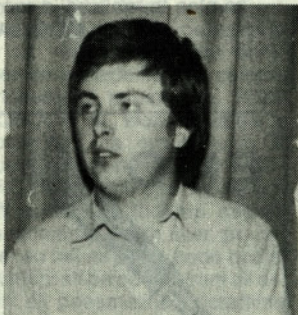
Z ozirom na dejstvo, da nimamo pri našem delu vključene večine mladih v naši DO, je potrebno omeniti še nekaj razlogov za neaktivnost mladih oz. zadržke za njihovo neaktivnost:

- veliko vozačev,
- fluktuacija,
- podvajanje funkcij v sa-

moupravnih organih in DPO, - aktivnost v raznih društvih,

- delo v OOZSMS v krajevnih skupnostih kjer prebivajo.

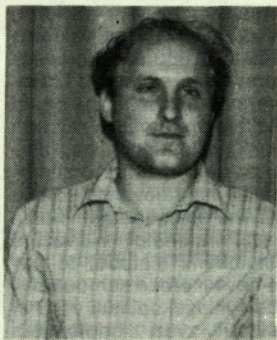
Kljub vsem naštetim razlogom pa se večina mladih le zaveda, da do svojega uspeha in lastnega položaja v družbi ne moremo brez sodelovanja z ostalimi DPO, predvsem ZK in sindikata.



Novi predsednik Koordinacijskega sveta ZSMS DO EMO Gaber Darko (24/6-1960), zaposlen v TOZD Orodjarna.



Predsednica komisije za informiranje pri KS ZSMS EMO Artiček Branka (26/2-1958), zaposlena kot oblikovalka v DSSS.



Predsednik komisije za šport in rekreacijo pri ZSMS Lipar Zoran (28/7-1959), zaposlen v TOZD Radiatorji.

## Novo vodstvo ZSMS EMO

V mesecu oktobru so delegati iz vseh OOZSMS naših TOZD in DSSS na izredni seji programske volilne konference ZSMS DO EMO izvolili za novega predsednika Koordinacijskega sveta ZSMS tov. Gaber Darka.

V dvorani delavskega sveta se je na tej pomembni seji zbralo precejšnje število mladih delegatov iz naše DO, prisostvovali pa so ji tudi sekretar OK ZSMS Celje tov. Platovšek Pavli, predsednica akcijske konference ZK DO EMO tov. Kovačič Jožica, predsednica Konference osnovnih organizacij zveze sindikatov

DO tov. Zupančič Breda, pomočnik glavnega direktorja tov. Ahačič Ingeborg in delegat iz Avto Celje.

V uvodu je podal tov. Samardič Sead poročilo o delu mladine v obdobju 1982–1983. V razpravi, ki je nato sledila, so delegati in gostje kritično ocenili minulo delo. Razpravljalci so se dotaknili predvsem problematike nagrajevanja v delovni organizaciji, štipendijske politike in pripravnosti, na koncu pa so soglasno sprejeli sklep, da bodo še naprej dosledno uresničevali zastavljeni akcijski program dela s tem, da v pri-

hodnje še konkretnije sodelujejo z ostalimi DPO in samoupravnimi organi v DO.

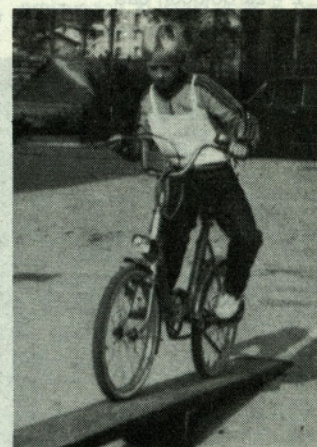
Sprejeli so razrešnico dosedanjega predsednika Koordinacijskega sveta ZSMS DO tov. Samardič Seada ter razrešnico predsednici komisije za šport in rekreacijo tov. Kos Majdi.

Za novega predsednika KS so izvolili tov. Gaber Darka, za predsednika komisije za šport in rekreacijo so izvolili tov. Lipar Zorana, za predsednika komisije za informiranje pri KS ZSMS DO pa je bila izvoljena tov. Artiček Branka.

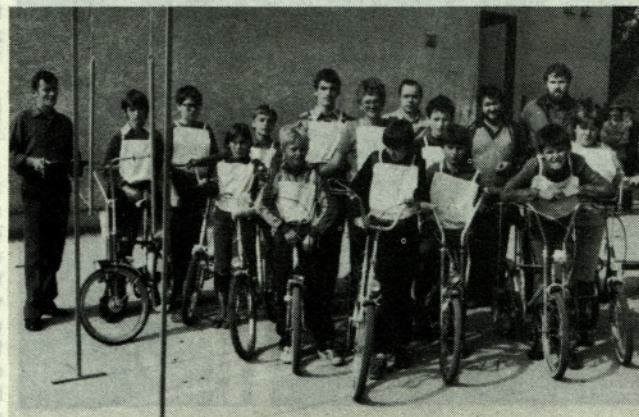
## Pionirji prometniki so tekmovali

V začetku oktobra je prometni krožek LT EMO organiziral tekmovanje pionirjev v poznavanju cestno prometnih predpisov, na katerem je sodelovalo 29 pionirjev iz raznih celjskih osnovnih šol. V prvem, teoretičnem delu tekmovanja so se preizkusili v poznavanju cestno prometnih predpisov, v drugem delu pa so se na parkirnem prostoru pred upravnim poslopjem naše DO pomerili tudi v spretnostni vožnji.

Vsi pionirji so prejeli za sodelovanje na tekmovanju posebna pismena priznanja, prvi trije najboljše uvrščeni pa tudi pokale.



Poleg teoretičnega preizkusa znanja so pionirji opravili tudi več spretnostnih voženj na parkirnem prostoru pred našo DO.



Tekmovanja v poznavanju cestnoprometnih predpisov se je udeležilo 29 pionirjev iz raznih celjskih osnovnih šol.



# Kegljaška sekcija RŠD v letu 1983

Kegljanje je stara ljudska igra, ki je nedvomno ena od najbolj sprejemljivih panog rekreacije. Je ena tistih redkih športnih panog, ki rabi tudi razvedrilu ne glede na starost in spol. Kegljanje, ki ga delimo danes v družbeno-razvedrilno in športno-tekmovalno, je zbralo širok krog privrženecv in povsem normalno je, da je tako tudi v naši DO. Z ustanovitvijo Rekreativnega športnega društva v naši DO se je organizirala tudi kegljaška sekcija, ki danes beleži že solidne rezultate. Organizira treninge in vzgaja igralce za ekipo, ki tekmuje v drugi

RKZ ligi, organizira prijateljska srečanja z drugimi klubi ter skrbi za vzgojo kadrov tako v tehnični kot tudi sodniški dejavnosti.

V letošnjem letu je naša kegljaška sekcija organizirala ekipno prvenstvo DO, na katerem je sodelovalo 8 ekip. Tekmovanje se je odigralo na kegljišču ŠRC Golovec.

### Rezultati:

Ekipno prvenstvo v mednarodnem slogu.

1. Vzdrževanje 2388, 2. SZP - Vranje 2227, 3. DSSS 2206, 4. Posoda 2166, 5. Kontejner 2082, 6. Kotli

- 1717, 7. ERC 1556 in 8. Orodjarna 1333 podrtih kegljev.

### Ekipno prvenstvo Delovne organizacije v borbenih igrah

1. DSSS 504, 2. SZP - Vranje 450, 3. Posoda 446, 4. Kontejner 426, 5. Vzdrževanje 417, 6. Radiatorji 373 in 7. Kotli 344 podrtih kegljev.

Orodjarna se kljub prijavi ni udeležila tekmovanja.

Razen tega je ekipa naših kegljačev uspešno nastopila tudi na dveh turnirjih. Na prvem, ki ga je ob svojem delovnem jubileju organiziral LIK »Savinja« so zasedli 1. mesto (člani - 100 lučajev), na drugem oziroma na memorialu Vlada Skočaja pa so že tretjič osvojili prehodni pokal.

Ekipa, ki tekmuje v II. RKZ ligi je štiri kola pred koncem tekmovanja praktično že osvojila prvo mesto, saj ima kar 5 točk prednosti pred drugo uvrščeno ekipo »Obrtnika«.

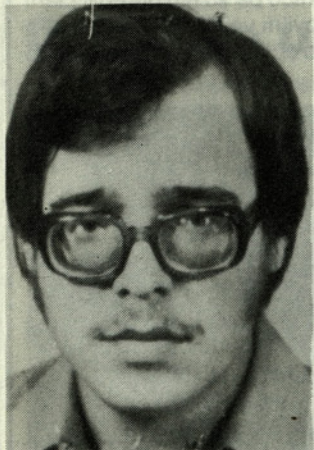
Z ozirom na dobre rezultate dosežene v letošnji sezoni bo tako prihodnje leto naša ekipa povsem zasluženno tekmovala v I. Regijski kegljaški ligi.



V naši delovni organizaciji se vse bolj širi krog privrženecv kegljanja. Cesnik Franc (na sliki) je eden izmed članov naše »udarne ekipe«.

# Prvenstvo v šahu

V sredo dne 19. 10. 1983 je bil v jedilnici DO EMO odigran 3. letošnji brzopotezni šahovski turnir za pr-



Škoberne Martin, naš sodelavec, ki sicer v ERC samostojno programira zahtevne aplikacije, je v prostem času izdelal vse potrebne programe in tako omogočil prisotnost oz. uporabo računalniške opreme na 3. letošnjem šahovskem turnirju za prvenstvo EMO.

venstvo EMO. Velika novost na tem tretjem turnirju je bila prisotnost računalniške opreme, katero smo dobili z nakupom novega računalnika - Honeywell. Tovariš Škoberne Martin, eden od udeležencev turnirja, je na pobudo predsednika šahovske sekcije Gubenšek Jožeta, naredil v prostem času vse potrebne programe za izračune parov in vmesnega ter končnega pregleda po točkah. Sam turnir se je igral po švicarskem sistemu. S pomočjo računalnika je bilo tako 9 kol odigrano mnogo hitreje, povsem onemogućena pa je bila možnost pojava napak. V jedilnici smo imeli terminal povezan s centralnim procesorjem ter linijski printer, s katerim smo celotni potek turnirja arhivirali na obrazce. Sami boji so bili ostri in zanimivi. Po treh turnirjih so se grupirali najboljši šahisti naše delovne organizacije.

### REZULTATI:

#### I. TURNIR:

1. Pertinač (DSSS) 15, 2/3. Brglez (ERC) 13,5, Gazvoda (DSSS) 13,5, 4/5. Đurđević (ERC) 11,5 in Gubenšek (ERC) 11,5 točk.

#### II. TURNIR:

1. Pertinač (DSSS) 11,5, 2. Đurđević (ERC) 10,5, 3. Gazvoda (DSSS) 9,5, 4/5. Brglez (ERC) 9 in Oprešnik (Radiat.) 9 točk.

#### III. TURNIR:

1. Pertinač (DSSS) 8, 2. Gazvoda (DSSS) 7, 3/4. Đurđević (ERC) 5,5, Brglez (ERC) 5,5 in 5. Lupše (ERC) 5 točk.

### VRSTNI RED NAJBOLJŠIH PO TREH TURNIRJIH:

1. Pertinač (DSSS) 0 kazenskih točk, 2. Gazvoda (DSSS) 4,5, 3. Đurđević



Demirovič Kemo iz TOZD Orodjarna je tako skrbno skrnil lisico (fička), da je ta ostala do konca lova neodkrita, s tem pa si je prislužil 200 starih tisočakov nagrade.

# Lov na lisico

Kot že vrsto let zapored, so tudi letos prizadevni člani moto krožka LT EMO organizirali sedaj že kar tradicionalni lov na lisico.

Lova, ki je bil organiziran na prosto soboto 9. X. 1983, se je udeležilo skromno število naših sodelavcev in sicer samo 36. Verjetno je potrebno iskati vzrok v »bencinski suši«, kljub temu pa to še vedni ni dovolj oprijemljiv razlog, saj so se lova udeležili lahko poleg avtomobilistov tudi motoristi, mopedisti, kakor tudi kolesarji.

Lovišče je bilo letos v okolici Ljubecne. Avtomobilisti so imeli na voljo, da odkrijejo »lisico« eno uro časa, medtem, ko so imeli ostali udeleženci na razpolago za lov uro in dvajset minut.

Organizator se je letos potrudil in »lisico« izredno domiselno skrnil. Skrivališče fička je bilo v neposredni bližini mesta, kjer naj bi bil po zaključku prireditve tudi piknik, kar je bil verjetno tudi glavni razlog, da je vozilo ostalo neodkrito, oziroma lisica na svobodi. Tako je nagrada 200 starih tisočakov pripadla Kemal Demiroviču iz TOZD Orodjarna, ki je vozilo tako večje prikril.

Kljub takšnemu zaključku lova, pa so vsi udeleženci le lahko prišli na svoj račun, saj so marljive članice gospodinjskega krožka LT EMO pripravile za konec še piknik, kjer ni manjkalo dobre hrane in pijače, za zabavo pa je poskrbel še udeleženec lova s »fraftonarico«.



Za prijeten zaključek so poskrbele članice gospodinjskega krožka LT EMO, ki so za vse udeležence - lovce pripravile še skromno zakusko.

- (ERC) 7, 4. Brglez (ERC) 7,5 nač, Brglez, Gazvoda, Đurđević, Škoberne, Gubenšek.

Ekipa EMO je skozi leto igrala v I. ligi v okviru občinskega prvenstva. V močni konkurenci najboljših celjskih sindikalnih šahistov so dosegli odlično 2. mesto, samo v jesenskem seštevku pa so bili celo najboljši. Barve EMO so zastopali: Perti-

- ### Končni vrstni red 1983
- 1 KOVINOTEHNA 36,5; 2 EMO 34,5; 3 INGRAD.

- Jesenski del
- 1 EMO 18,5; 2 KOVINOTEHNA 17,5; 3 KLIMA 16,5.
- K. V.

# Splošna ljudska obramba in družbena samozaščita

## Pregled aktivnosti v prvem polletju

V prvem polletju 1983 smo izvajali aktivnosti na osnovi programa Koordinacijskega komiteja za SLO in DS DO EMO, programa štaba CZ DO EMO in akcijskih programov za SLO in DS TOZD/DSSS.

Aktivnosti so se predvsem odvijale na nivoju DO kot skupen program, ki se posredno in neposredno odraža na dviganju skupne obrambne pripravljenosti vseh TOZD/DSSS oz. DO kot celote.

Aktivnosti so bile sledeče:

### Usposabljanje

– usposabljali smo 4 nove člane štaba CZ DO EMO preko centra za obrambo in samozaščitno usposabljanje občine Celje,

– usposobili smo vodjo izvidniške ekipe pri enoti za RBK,

– izvedli smo preko industrijskega gasilskega društva DO EMO usposabljanje dveh desetih obveznikov gasilske enote civilne zaščite,

– vodstvo štaba CZ DO EMO je izdelalo gradivo in izvedlo interno usposabljanje članov štaba CZ DO EMO.

### Sodelovanje s KS Gaberje

Dne 16. 5. 1983 smo organizirali sestanek vseh odgovornih nosilcev obrambnih priprav KS Gaberje in DO EMO, v cilju kvalitetnejšega sodelovanja v bodoče in usklajevanja obrambnih dokumentov. Sklenjen je dogovor, da bo organiziran s strani KS sestanek za začetek konkretnih aktivnosti.

### Opremljanje enot CZ in NZ

Po planu SLO in DS za I. 1983 smo nabavljali opremo v skladu s finančnimi možnostmi kar je v skladu s priporočili in določbami planskih dokumentov DPS.

### Dopolnjevanje struktur SLO in DS

Doslej smo uspeli vključiti zadostno število obveznikov CZ v specializirane enote CZ EMO. V jesenskem času bomo vključili v splošne enote CZ TOZD še ca. 30 obveznikov tako, da bo vsaka TOZD razpolagala z vsaj eno ekipo.

Vključevanje v NZ je v domeni TOZD/DSSS pri čemer doslej ni bilo evidentnih večjih problemov. Ostale kadrovske probleme oz. spremembe sprti ažuriramo na novoju DO TOZD in DSSS ter usklajujemo z organi občine za SLO in DS.

### Normativna ureditev

Glede na novo sprejeti zakon o SLO in DS SRS in zvezni zakon o SLO v I. 1982 je pravna služba izdelala osnutek, Pravidnika o organiziranju in uresničevanju SLO in DS, ki bo v kratkem verificiran s strani samoupravnih organov TOZD/DSSS. Omenjeni zakoni prinašajo novosti, ki smo jih uskladili z našimi internimi akti kar bo vplivalo na kvalitetnejše delo vseh odgovornih organov in posameznih nosilcev obrambnih priprav.

### Priznanja in pohvale

V I. 1983 smo predlagali občinski komisiji za priznanja in pohvale za področje SLO in DS doslej že 4. osebb odgovorno za obrambne priprave, ki si je to priznanje zaslužila z dolgoletnim delom na področju SLO in DS. Tokrat smo predlagali namestnika vodje obrambnih priprav DO EMO.

### Pomembni rezultati

V mesecu maju so nas zopet presenetili gasilci oz. gasilke, ki

so dostojno predstavili na Lipi pri Štorah CZ DO EMO.

Ženska desetina je osvojila prvo mesto kot že večkrat zapored doslej. Moška desetina je osvojila 3. mesto, za kar je prejela pismeno priznanje za razliko od ženske desetine, ki je obogatila naše vitrine z lepim pokalom. Člani industrijskega gasilskega društva in gasilci veterani so tudi dosegli zavidljive rezultate. Veterani so ponovno osvojili prvo mesto, mlajši člani IGD pa tretje mesto.

Omenjeni uspehi so tem bolj vredni ker so se omenjene desetine pričele pripravljati na občinsko tekmovanje GE CZ in gasilskih društev dokaj pozno, saj so imele tik pred tekmovanjem le šestkrat intenzivne vaje v slabih vremenskih pogojih in nenazadnje težave z prostorom za vaje.

V prvi polovici letošnjega leta smo uspeli razširiti in opremiti s funkcionalnim inventarjem skladišče CZ in pridobiti racionalno rasporeditev ter adapti-

rati prepotreben prostor za štab CZ DO EMO. Skupna in osebna oprema naših enot bo tako bolj varna pred poškodbami in preglednejše skladiščena.

V drugi polovici leta bomo z aktivnostmi nadaljevali v skladu z sprejetimi akcijskimi programi, planom ter v okviru finančnih možnosti. Naša glavna skrb do konca leta je, da naše enote usposobimo in da redno ažuriramo ter dopolnjujemo obrambne načrte.

E. O.



Vanovšek Viktor v krogu sodelavcev...

## Odšel v zasluženi pokoj

VANOVŠEK VIKTOR iz TOZD Posoda je odšel 31. 10. 1983 v zasluženi pokoj. Tako je odšel še eden tistih delavcev, ki je svoje osebno življenje najtesneje povezal z delom v naši delovni organizaciji.

Pri nas se je zaposlil 9. 8. 1951 in bil od prvega dne dalje vesten in marljiv delavec na vseh delih in nalogah, ki jih je opravljal.

Vanovšek Viktor je vedno rad pomagal mlajšim sodelavcem in nanje prenašal svoje bogate izkušnje, pri tem pa ni nikdar zanemarjal svojega dela. Uspešno je vseskozi sodeloval tudi na športnem področju, za kar je prejel tudi vrsto priznanj in nagrad. Ob odhodu iz DO so se od njega poslovili najbližji sodelavci iz TOZD Posoda, ki so mu v spomin izročili tudi darilo. Še posebej slovesno odhodnico pa so mu priredili člani kegljaške sekcije EMO, ki so v ta namen organizirali poslovilni večer, na katerem so zaslužnemu športnemu delavcu in odličnemu športniku izročili posebno spominsko darilo.



... in v krogu tovarišev iz kegljaške sekcije

## Emajlirec



Priloga

OKTOBER 1983

### POPRAVEK

V prilogi EMAJLIRCA št. 17-18 od 30. oktobra 1983 so bili objavljeni samoupravni akti, sprejeti na referendumu dne 20. 6. 1983.

V Pravidniku o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke in sredstev za skupno porabo Delovne skupnosti skupnih služb, je prišlo do napake v 76. členu, ki določa višino zneska nadomestila za čas odstranitve z dela.

Pravilni tekst glasi:

2.3.4. Nadomestilo za čas odstranitve z dela

76. člen

Za čas odstranitve z dela iz delovne skupnosti gre delavcu nadomestilo osebnega dohodka v višini, ki je enaka polovici zneska povprečne akontacije osebnega dohodka v preteklih treh mesecih.

## Prodajalna EMO opozarja

Naša prodajalna TOZD red prejemanjov posode lahko pri njih tudi razrešijo servis in trgovina na Mariborski cesti v Celju ugotavlja, da kljub večkratnim opozorilom naročnikom naše posode, še vedno ostaja precej le-te v njihovem skladišču, ne da bi jo naročnik dvignil.

O tem je bilo pred kratkim seznanjeno tudi predsedstvo Konference osnovnih organizacij zveze sindikata naše DO, ki je s tem v zvezi sprejelo tudi sklep, po katerem morajo naročniki dvigniti svojo posodo točno v roku določenem na seznamu. Po preteku tega roka se lahko prodaja ostalim kupcem.

Sezname oziroma vrstni



Naša prodajalna se že leta in leta ubada s prostorsko stisko. Da pa je prostora še manj, kot bi ga lahko bilo, poskrbijo nekateri naši neresni sodelavci, ki ne dvignejo pravočasno posode, ki so jo naročili.

## 50 let življenja in dela Marije Kumberger

Marija Kumberger iz svoj življenjski jubilej, 50-letnico rojstva. TOZD Odpreskov in avtokoles je 9. 7. 1983 praznovala

Rodila se je 9. 7. 1933 v Hotunjah, v naši DO pa se je zaposlila že leta 1952.

Tovarišica Marija ni doslej nikoli zanemarjala svojega dela. Kot vodja skupine površinske zaščite v TOZD, kjer dela, vedno rada s svojimi bogatimi delovnimi izkušnjami pomaga mlajšim sodelavkam, tako, da ni samo dobra delavka, vestna in predana svojemu delu, ampak je tudi dobra delovna tovarišica.

Ob srečanju z Abrahamom ji iskreno čestitamo in želimo veliko zdravja in sreče v krogu družine.



### Delavska univerza

Obvešča vse zainteresirane občane, ki še nimate končane osnovne šole, da v šol. letu 1983/84 vpisujemo v

#### 5., 6., 7. in 8. razred večerne osnovne šole

Izobraževanje organiziramo kot:

- večerna šola,
- tečajno-seminarska,
- in individualna oblika.

Vsem udeležencem, ki so uspešni v vzgojnoizobraževalnem delu, je omogočeno, da v enem šolskem letu končajo dva razreda osnovnega izobraževanja.

Za to področje izobraževanja imamo tudi ustrezno literaturo, ki je pomoč za uspešno delo. Pouk organiziramo v dopoldanskem in popoldanskem času.

Izobraževanje je za vse udeležence brezplačno. VSE INFORMACIJE DOBITE V TAJNIŠTVU DELAVSKE UNIVERZE, CELJE, Cankarjeva 1, ali po telefonu št. 25-620.

#### ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

#### ROMIH Franca

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Orodjarna za izkazano sožalje, darovani venec in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Žalujoči sin Franc

#### ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage sestre

#### ZABUKOŠEK MARIJE

se prav pristrčno zahvaljujem vsem delavcem iz oddelka montaže za darovani venec in cvetje. Še enkrat prav pristrčna hvala.

Žalujoča sestra Sajovic Ivanka z družino.

## Kadrovske vesti

od 1. 10. 1983 do 31. 10. 1983

#### Sprejeti na delo:

LALOŠEVIČ Janko, ARZENŠEK Leopold, ČAR-KIČ Esad, OLJAČA Duško, ŽERAK Franc, BLAGAJEVIČ Stojan, FRANGEŽ Olga - vsi TOZD Posoda; STAROVSKI Rafko, VUČINA Ivan, PALIR Marjan - vsi TOZD Odpreski; LUŽAR Srečko, TOMAŽIČ Valter, SENIČAR Srečko, MIKOLA Robert - vsi TOZD Radiatorji; ŠVAJGER Gregor, RISTIČ Nenađ, TACER Rajko - vsi TOZD Skupne službe; STEVANIČ Milivoj, BREŽNI Mirko, AGATIČ Stipo, SEKULIČ Mirko - vsi TOZD Frite; ŠKET Branko - TOZD Kontejner; JUG Milan, RUPNIK Marjan - oba TOZD Kotli; VRTAČNIK Vladislav, KORBAR Nenađ - oba TOZD Vzdrževanje;

#### Iz DO so odšli:

TRUPEJ Danica, VRTAČNIK Nada, SAVIČ Danica, ŠTEBIH Tanja, BELAK Boris, BREŽNIK Boštjan, MLAKAR Zvonko, ŠTIMULAK Janez, VNUČEC Ivan, PERC Alojz, ZAKOŠEK Branko, ĐAKOVIČ Milivoj, ANDRIČ Dragan, ŠIŠIČ Refik, SHTEFANI Krista - vsi TOZD Posoda; RAVNJAK Dušan, KRIVEC Jože - oba TOZD Orodjarna; POGORŠEK Milan, ŠTRAUS Ivan, STALETIČ-GIBE Dragoslav, PLANKO Vidomir, TEPEŠ Franjo, JAGER Jože, BOMBOK Borut, JELEN Janez, KOVAČIČ Srečko, BORLAK Marija, HRUŠEVAR Branko - vsi TOZD Kotli; SKALAR Andrej, VODOVNIK Marjan - oba TOZD Vzdrževanje; SMERKOLJ Franc, ROSAR Franc - oba TOZD Kontejner; KORITNIK Drago - TOZD Servis in trgovina; KERŠ Vili - TOZD Odpreski.

#### Upokojili so se:

PETERNEL Vida (16. 6. 1933) 1. 10. 1983, KOVAČ Antonija (7. 4. 1928) 1. 10. 1983, KRAJNC Štefanija (4. 10. 1933) 5. 10. 1983, SKAZA Vera (30. 10. 1938) 30. 10. 1983, ANTLEJ Franc (8. 6. 1935) 4. 10. 1983, TOČAJ Alojz (9. 6. 1931) 4. 10. 1983 - vsi TOZD Posoda; ŽIZEK Valentin (25. 1. 1936) 31. 10. 1983 - TOZD Odpreski.

#### Umrla sta:

GRAČNER Mirko (19. 7. 1961) 30. 10. 1983 - TOZD Kotli; PODHRAŠKI Jože (14. 3. 1937) 31. 10. 1983 - TOZD DSSS - nabava.

#### Premeščeni iz TOZD v TOZD s 1. 10. 1983

POČIVALŠEK Franc iz TOZD Frite v DSSS nabava.

ZUPANČIČ Breda iz DSSS v TOZD Radiatorji. STOPINŠEK Silvo iz TOZD Kontejner v TOZD Radiatorji.

#### Poročili sta se:

KOTNIK Zdenka-POGLADIČ - TOZD Posoda. KRČOVNIK Jožica-MURKO - TOZD Posoda.

#### ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage mame

#### Jožice VIHERNIK

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste jo spremili na njeni zadnji poti, darovali venec in godbi EMO za zaigrane žalostinke.

Žalujoči hčerki Anica Kiker, Franika Korajžija in ostalo sorodstvo

#### ZAHVALA

Ob izgubi dragega očeta

#### KRAJNC ŠTEFANA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem TOZD Radiatorji za darovana venca, izraženo sožalje ter spremstvo na njegovi zadnji poti. Posebej se zahvaljujem tudi godbi na pihala EMO.

Žalujoča sinova Franci in Stane Krajnc

# Nagradna križanka »DAN REPUBLIKE«

Izpolnjen kupon križanke morajo reševalci poslati v uredništvo Emajlirca do 30. decembra 1983.

Za pravilno rešitev so za izžrebane reševalce predvidene naslednje nagrade:  
1. nagrada 400 din, 2. nagrada 300 din, 3. nagrada 200 din, 4. nagrada 150 din.

1	2	3	4	5	DAN REPUBLIKE	INDIJSKI VRAČ	DEŽAVA V ZDA	GLAVNO MESTO JEMENA	1 30	SLOVENSKI TEHNIK	PREBIVALEC
IME IN PRIIMEK:					MEKDALJI INDIJSKI PREDSEDAK						
TOZD ALI NASLOV:					KRALJ VZHODNIH GOTOV						
					BOLEZEN, MACHJENJE, STRAST						
DAN REPUBLIKE	RUSKI VELEPOSREJESTNIK	POKOJNI SLOVENSKI TROBENTAC	STRMI PREDDEL HRUBA	ZNANI INDOZEJSKI SIR	DALMAT. STARI OČE	IRANSKI PRISTAV					
ODREBJENI RASTLINSKI ZEMELJSKI DEL						IRANSKI PRISTAV					
NEHŠKI OTOK V POMORJAN. ZALIVU						IRANSKI PRISTAV					
MUDARSKI BALETNI PEDAGOG RUDOLF						IRANSKI PRISTAV					
VRSTA VETRNICE, KOSMATINEC						IRANSKI PRISTAV					
ZAREBRNICA						IRANSKI PRISTAV					
<b>EMO</b>					IRANSKO PLEME						
	VELIK LETEC BALON					IRANSKO PLEME					
	ŠPORT Z ROKAVICAMI	TOVARNA TV ANTEN	MODNA POREBITEV								
IZBAZ ZA CIPRINIDNE RIBE			TROPSKA OVJALKA								
REKA PAD											
HOBOTNICA											
OLEPŠAVA											
DAN REPUBLIKE	ZIMSKI ŠPORTNI REKvizIT										
	24 UR										

## Modre in manj modre

Preden delavec pride do besede, je problem že zastarel.

V naši delovni organizaciji imajo nekateri sodelavci že sedaj drseči delovni čas: pridejo kadar hočejo in gredo, ko le morejo.

Če želiš dobro službo, moraš poznati najmanj dva tuja jezika, ali pa enega domačega direktorja.

Lenuhi nam bodo še naprej lahko svetel vzgled. V času, ko želimo dvigniti produktivnost, bomo še bolj obdavčili pri-dne.

Pravijo, da se na napakah učimo. Torej pomenijo števil-ne napake v naši DO že znak napredka?!

Danes nimamo več gospodov, imamo pa vplivne tovari-še.

Daleč so že tisti časi, ko smo govorili, da moramo delati. Zdaj razpravljamo le še o tem kdaj delati!

Laže je spraševati, kdaj bomo iz krize, kot za to kaj na-rediti.

Pametni gleda na sonce, »emovci« na nov delovni čas.

Košarkarji delajo napake pri korakih, mnogi drugi pa po-vsem napačne korake.

## Humor

V bolnico so pripeljali mor-narja, ki je bil tetoviran po vsem telesu.

»Ali je mogoče te vaše tetovi-rane slike zmiti z vodo?« je vprašala sestra.

»Ne vem,« ji je odgovoril mor-nar »še nisem poskusil.«

Zmikavt velikega formata je ležal doma hudo bolan, ko ga je obiskal njegov delovni tovariš in ga vprašal, kako se počuti.

»Slabo, zelo slabo«, je odvrnil bolnik, »žena je pravkar šla ukr-asti črno obleko!«

»Dragi, ali veš, da na stotisoč avtomobilskih nesreč pride ko-maj ena železniška?«

»Ja nič čudnega, draga, ali si že slišala, da bi strojevodja med vožnjo ščipal pomočnika v lička in ga grabil za kolena?«

»Ste videli mogoče kje v bliži-ni miličnika?«

»Ne! Žive duše nisem videl nikjer.«

»Potem pa mi izročite denar in bone za bencin.«

»Tovariš doktor, pred štirinaj-stimi dnevi sem požrl 500 din.«

»Pa ste šele zdaj prišli k meni?«

»Ja veste, dosedaj sem še imel denar!«

»Čemu bi se raje odpovedali – vinu ali ženskam?«

»Odvisno od letnika.«

»Jaz sem vse v življenju do-segel z eno samo roko.«

»Ne razumem?«

»Vedno sem vedel kdaj in za koga moram dvigniti roko!«

V frizerski salon vstopi »hipi« mladenič, z dolgimi zapuščeni-mi in mastnimi lasmi.

Ko se zavali v stol, ga frizer spoštljivo vpraša:

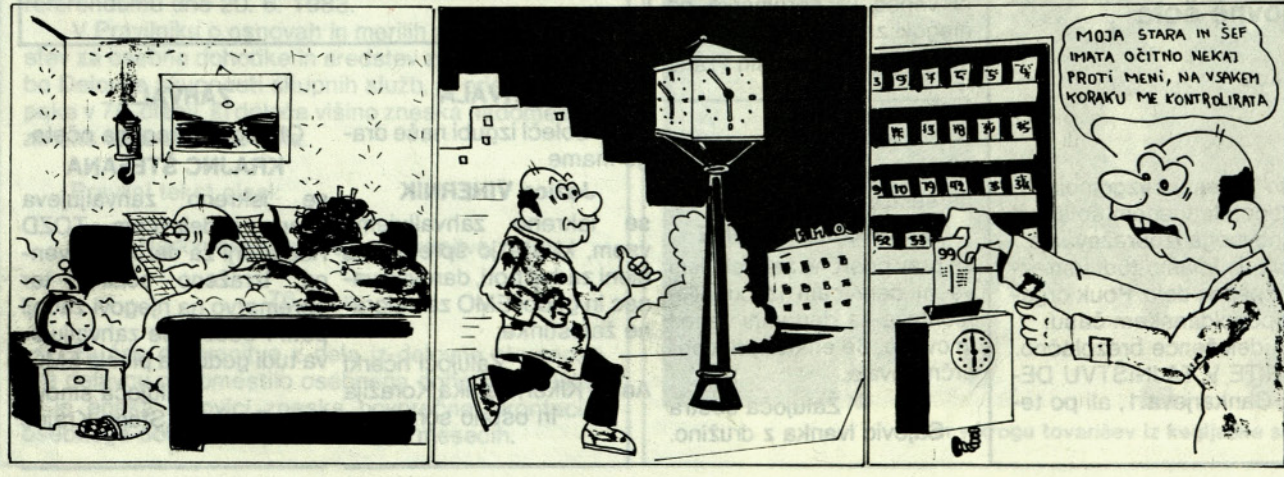
»Striženje ali samo menjava olja?«

## Izgubljeno

Na poti iz »baze« do sejne sobe sem izgubil nekaj stališč. Najditelje vljud-no naprošam, da jih obdržijo.

# GOSPOD NERGA

RIŠE V.ŠERC



»Odkar sem poročen, živim polovico ceneje, pa še žena me greje in tako znova varčujem... se pohvali prijatelj prijatelju.

»No pa še eno vzemi, pa boš imel življenje zastoj« mu ta svetuje.

»Hej, tovariš! Ste s tistim idio-tom mislili mene?«

»Vas?« Kaj si mislite, da ste edini idiot na svetu?«

»Lepo od tebe, da si me spre-mil do vrat!«

»Oh, saj ni nič! Hotel sem se samo prepričati, da si res od-šel...«