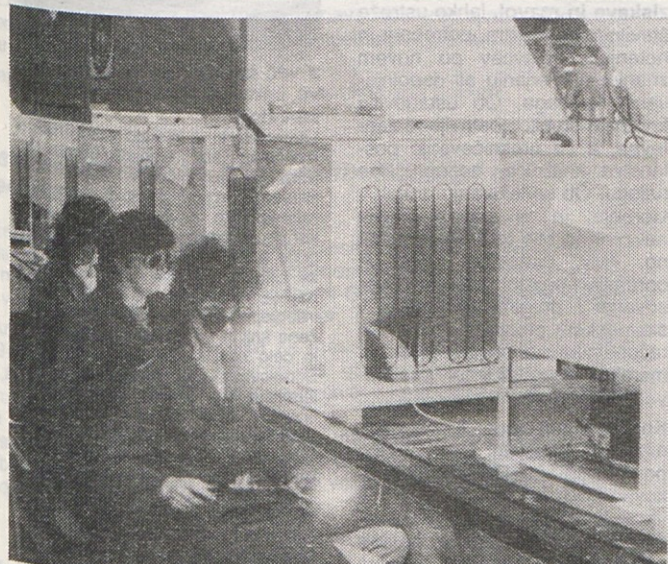


Velenje, 20. februarja 1991

Leto XXV.

Številka 7



Včeraj so v Kölnu odprli največjo svetovno razstavo izdelkov bele tehnike Domotechnica '91, na kateri bodo razstavljeni tudi naši tehnično in tehnološko izpopolnjeni hladilno-zamrzovalni aparati.

## V krajšem času naredili več

**Proizvodnja v Zamrzovalni in hladilni tehniki Gorenja Gospodinjski aparati v zadnjih letih narašča, izboljšujejo pa tudi kakovost končnih izdelkov in znano povečujejo produktivnost.**

Lani so v Zamrzovalni in hladilni tehniki izdelali 755.431 hladilno-zamrzovalnih aparatov, kar je za 7 odstotkov več kot leta 1989. Največ so lani izdelali zamrzovalnih omar, in sicer 280.758 ali 7 % več kot leto poprej. Hladilnikov so proizvedli 238.373, kar je v primerjavi z letom 1989 za 55 odstotkov več. Lani so zmanjšali proizvodnjo zamrzovalnih skrinj, vendar so jih še kljub temu izdelali 236.300.

4 %. Vselej je primerjava za leto dni poprej.

V Zamrzovalni in hladilni tehniki porabijo tudi vedno manj časa za izdelavo izdelkov. Tako se je ta čas lani zmanjšal kar za okrog 30 % v primerjavi z letom 1986. To tudi pomeni, da so porabili toliko manj učinkovitih ur oziroma povečali proizvodnjo z manjšim številom opravljenih ur. Zanimiv je tudi podatek, da so izredno zmanjšali število nadur. Medtem ko so jih še leta 1986 imeli kar okrog 260 tisoč, jih je že lani bilo le še okrog 80 tisoč.

H. J.

## Gorenje Gospodinjski aparati

Vedno višji je delež proizvodnje za izvoz in tudi ta se v zadnjih letih nenehoma povečuje. Tako je bilo leta 1986 za izvoz namenjenih 48,8 % proizvedenih zamrzovalnih in hladilnih aparatov, lani pa že kar 73 % vse proizvodnje. (Rast proizvodnje in delež izvoza je prikazan v tabeli.)

Produktivnost se je prav tako od leta 1986 nenehno povečevala. Tako se je na primer v letu 1987 povečala glede na leto 1986 za 6 %, v letu 1988 za 11 %, leta 1989 za 13 % in leta 1990 za

## Nova organiziranost za učinkovitejše delo

**Minuli petek, 15. februarja 1991 se je sestal upravni odbor Gorenja Gospodinjski aparati, ki je poleg predlaganih makroorganizacijskih sprememb tega podjetja obravnaval in tudi sprejel plan za letošnje leto.**

To je bila 2. seja tega organa upravljanja, katerega predsednik je **Andrej Kržič** podpredsednik PO Gorenja Koncern, v njem pa so še **dr. Dane Melavec** z Univerze Maribor, **Darko Zupanc**, Gorenje Finance, **Jure Toplak**, Gorenje Commerce, **Janez Živko**, Gorenje Glin, **Rafko Berložnik**, Ljubljanska banka in **Nada Jurko** iz A banke kot predstavnica Republike Slovenije, enega člana pa bo še imenovala skupščina podjetja.

Izhodišče za obravnavo predlaganih organizacijskih sprememb v Gorenju Gospodinjski aparati je bila strategija razvoja gospodinjskih aparatov, ki seveda neposredno vpliva tudi na plan za letošnje leto, zato dnevni red nikakor ni bil naključen.

**Gorenje Gospodinjski aparati** bo pokrivalo potrebe gospodinjstev na področju termične obdelave hrane, shranjevanja in hlajenja živil, nege posode in nege perila, pri čemer bo težilo k "vodilnim na domačem trgu in med najboljšimi na tujem trgu". Svoj proizvodni program bo dopolnjevalo na osnovi poslovno tehničnega sodelovanja in na trgu nastopalo kot celovit ponudnik.

Razvojna vizija bo grajena na marketinških osnovah, se pravi čedalje bolj postajati tudi oblikovalci trga. Te cilje pa naj bi dosegli tudi s predlaganimi organizacijskimi spremembami, po

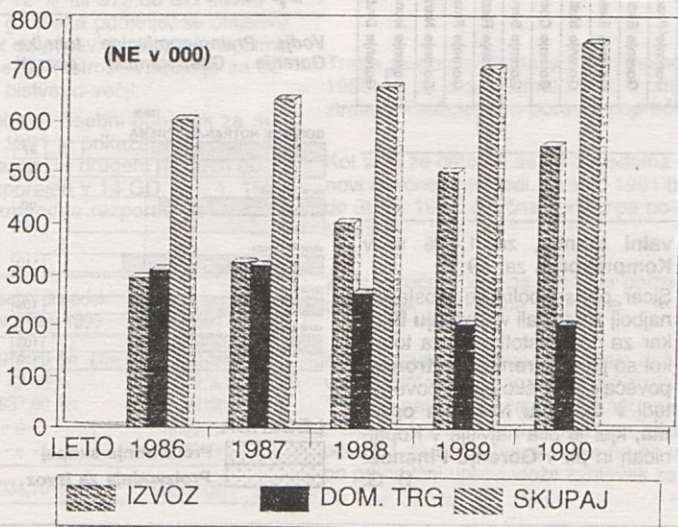
katerih naj bi vsaka organizacijska enota in vsak delavec postal odgovoren za kakovost svojega dela. Izboljšati učinkovitost poslovnega sistema, zagotoviti njegovo obvladovanje in odgovornost za izvajanje posameznih funkcij ter nenazadnje racionalizirati stroške neproizvodnih funkcij in doseči enoten nastop na trgu, to so cilji, ki naj bi jih dosegli z novo organiziranostjo. Organizacijske enote so tako oblikovane glede na svojo dejavnost, zaključenost procesa, strokovne sorodnosti nalog ter lociranost posameznih del.

Tako naj bi imeli v Gorenju Gospodinjski aparati tri programe in sicer **Kuhalni aparati** (vanj bo vključena tudi Galvana), **Pralno-pomivalni aparati** in **Zamrzovalni in hladilni aparati**, ki jih bodo vodili direktorji programov, le-te pa bo imenoval generalni direktor. Predlagana organiziranost teži k produktivni organiziranosti, se pravi, da so v treh programih poleg proizvodnje še funkcije razvoja, tehnologije, kontrole kakovosti, priprave proizvodnje in spremljanje stroškov. Ostale funkcije kot so nabava, prodaja, izvoz, finance in ekonomike, kadri, vzdrževanje in investicije ter podobno pa so organizirane na nivoju poslovnega sistema.

Tako organizirani, predlog mora obravnavati in potrditi tudi skupščina podjetja, naj bi v letošnjem letu z višjo produktivnostjo in ob zmanjšanju vseh vrst stroškov izdelali 1.681.219 gospodinjskih aparatov. To pomeni, da bomo fizični obseg proizvodnje povečali za 5 %, izvoz pa za 21 % v primerjavi z lanskim letom. Vrednostno naj bi se celotna prodaja v primerjavi z lanskim letom povečala za 11,6 %.

To pa so tudi osnovne izhodiščne številke plana dela Gorenja Gospodinjski aparati za letošnje leto, ki ga je upravni odbor obravnaval na svoji zadnji seji.

B. G.



## Potujemo lahko tudi s teletekstom

**Teletekst postaja tudi pri nas vse bolj iskana možnost hitrejšega dostopa do čimveč pomembnih in nujnih informacij. Da pa to ugodnost lahko izkoristimo, potrebujemo ustrezen televizor in predvsem dekoder teleteksta.**

V Gorenju Elektronika so se nujnosti razvoja obeh zavedli že pred leti. V novejši televizorje že nekaj let na željo posameznih kupcev vgrajujejo vedno bolj izpopolnjene dekodeerje. Za novo šasijsko G-2, ki je lani nadomestila

(Nadaljevanje na 2. strani)

(Nadaljevanje s 1. strani)  
starejšo K 11, so razvili tretjo precej izboljšano varianto. Seveda pa z doseženim niso nikoli zadovoljni, zato še naprej iščejo nove, boljše možnosti ter predvsem razširitev obsega ponujenih informacij.

Teletekst še nadalje razvijajo tako v svetu, kot tudi v **Gorenju Elektronika**, saj vsi želijo čimbolj olajšati iskanje in izbiranje informacij. Predvsem bi radi omogočili prikaz čimveč znakov ter čimboljše grafiko.

Marsikdo, ki se enkrat sreča s teletekstom, g. bi verjetno težko pogrešal, saj omogoča seznanjanje z aktualnimi novicami z veliko področij, s katerimi se srečujemo pri vsakodnevnem delu in življenju nasploh. Nekatere dodatne funkcije imajo prav vsi, tudi tisti prvi dekoderji teleteksta. Vsi ponujajo možnost nastavitve budilke, ki nas ob določenih uri spomni na kakšno obveznost, tudi vstavljanje točnega časa v sliko, dvojno višino znakov in seveda izbiro osnovne strani s kazalom.

Novejši dekoder, ki so ga razvili tudi v **Gorenju Elektronika**, pa omogoča še več. Koristna je zlasti **Flof** oziroma **Top funkcija**. S pomočjo funkcijskih, na daljinskem upravljalniku posebej ozna-

čenih in obarvanih tipk, "potujemo" po takoimenovani knjižnici informacij. Tako se izognemo vsakokratnemu zamudnemu odtipkavanju treh števil, za vsako posamezno stran teleteksta. Knjižnica pa je razdeljena še na posamezne registre blokov in polj, ki se kot statusna vrstica po vsakem pritisku na obavano tipko pokaže na vrhu ali dnu televizijskega zaslona. Takšen dekoder pa ima tudi spomin za dve ali štiri strani, tako da s tipkami "+" in "-" lahko takoj izberemo še eno stran teleteksta pred prikazano stranjo ter eno za prikazano stranjo. Nekaj strani s podatki, ki jih večkrat preverjamo (vreme, tečajna lista, borza itd.) pa lahko vnesemo v posebno tabelo strani. V tej tabeli je osem vrstic (bank) s po štirimi stranmi, ki jih lahko izbiramo s kombinacijo tipke bank ter števil od 0 do 7. V posamezne banke lanko nato preprosto preskočimo med predvajanjem kateregakoli programa.

Seveda pa strokovnjaki **Gorenja Elektronika** ne mirujejo nikoli. Vedno iščejo nove možnosti na vseh področjih in uspešno uresničujejo svoje ideje, ob tem pa s pridom izkoriščajo dosedanje izkušnje. In tako je tudi pri teletekstu, kjer ves čas hodijo vstric s svetovnimi dognanji.

Darinka Razdevšek

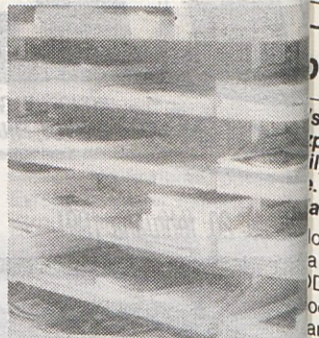
**Rad bi si izposodil slovar... Ali imate uvod v računalništvo? To sta le dve izmed mnogih vprašanj, odsev želja in namer delavcev Gorenja, ki so redni ali občasni obiskovalci Gorenjeve strokovne knjižnice.**

Ta knjižnica, ki je bila ustanovljena leta 1977 v okviru Indok centra Gorenja TGO, zdaj pa že četrto leto deluje v **Gorenju Raziskave in razvoj**, lahko ustreže številnim zahtevam, potrebam in hotenjem delavcev po novem znanju, preverjanju ali dopolnjevanju lastnega. Ob ustanovitvi knjižnice so bile postavljene zahtevne, a za uresničevanje poslanstva knjižnice, nepogrešljive naloge. Ob sodelovanju drugih v Gorenju in s povezovanjem navzven je bilo to tudi uresničeno. Nov, ustrezen urejen in opremljen prostor, delo in povezovanje z drugimi knjižnicami v slovenskem prostoru ob pomoči računalnika sta najbrž zelo pomembna dosežka v teh prizadevanjih.

Knjižnica ima sedaj 8.000 knjižnih enot. Revijalni fond, urejen po letnikih, pa Gorenjevo strokovno knjižnico uvršča med največje tovrstne knjižnice v Sloveniji. V letošnjem letu so naročili 120 tujih in 60 domačih strokovnih revij. Največ knjig in revij je s področja računalništva, strojništva, elektrotehnike, elektronike, prirodoslovnih in družbenih ved, vodenja in organizacije poslovanja, lesne industrije in kemije, za katera je seveda največje zanimanje.

Najbolj zvesti obiskovalci knjižnice so strokovnjaki raznih strok in delovnih področij, delavci, ki se izobražujejo ob delu in študenti. Imajo tudi veliko kaset za učenje nemščine, angleščine, francoščine in italijanščine 2000 S, za katere je prav tako veliko zanimanje.

Zadnje čase, kot pravi **Breda Pritrznik**, višja knjižničarka, jih obiskuje vse več delavcev, ki potrebujejo to ali ono knjigo. Glede na to bi morali knjižnico dopolniti



z več izvodi knjig o računalništvu, pravi ter novi gospodarski zakonodaji.

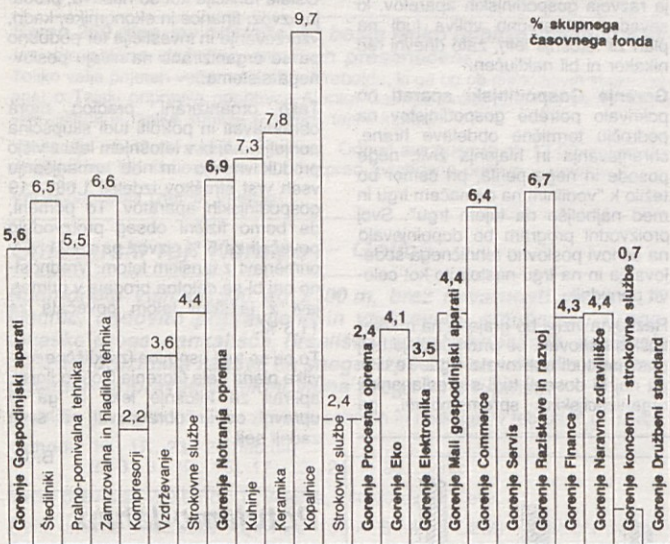
Literaturo, ki je nimajo v knjižnici, izposojajo, kot je dejala **Breda Pritrznik**, v najrazličnejših knjižnicah Sloveniji. Pri tem si veliko pomagajo računalniško povezavo po Jupaku, kar jim od sredine lanskega leta omogoča vstop v vzajemni knjižni katalog ali lokalne knjižnice, v katerih lahko najdejo vse podatke o knjigi, ki jo potrebujejo. Lahko preverijo ali je določena knjiga na voljo ali je izposojena in celo kdaj bo vrnjena v knjižnico. Sodelovanje med knjižnicami je vzajemno in tesno. Gorenjeva knjižnica, obenem največ sodeluje s **Centralno tehniško knjižnico, Narodno univerzitetno knjižnico v Ljubljani in Univerzitetno knjižnico v Mariboru**. Ta jim po potrebi posreduje izposojilne literature v večjih izposojalnih centrih v Londonu in Hannoveru.

**Strokovna knjižnica Gorenja** s temi povsem uresničuje svoje poslanstvo. Njeno delovanje ima številne prednosti. V njej je shranjeno obsežno knjižno bogastvo, ki je dostopno bistveno večjemu številu uporabnikov. Ni potrebna nakupov, predvsem pa je knjiga veliko bolj vpeta v spreminjajoče delovnih in strokovnih prijemov osvajanje novega znanja za delo. Enakovredno se uveljavlja tudi čitalnica z dvanajstimi sedeži, kjer lahko obiskovalci pregledajo strokovne priročnike in najnovejše številke revij, niso na posodo.

**Strokovna knjižnica in oddelek dokumentalistike** izdajata vsa dvakrat letno, odvisno od obsega novo nabavljene literature, interna **Obvestila Indok centra**. Z njimi seznanijo približno 200 prejemnikov v Gorenju in zunaj njega z novimi knjigami, ki so na voljo. Druga podjetja in ustanove na podlagi teh **Obvestil** naročajo kopiranje ustreznih člankov in si izposojajo knjige.

Dušanka Založnik

## Bolniški izostanki v januarju 1991



## Dober začetek leta

**Tudi januarja se je število bolniških izostankov skoraj povsod zmanjšalo.**

V **Gorenju Gospodinjiski aparati** je bil odstotek bolniških izostankov za 0,2 manjši kot decembra lani. Za en odstotek je bil tudi manjši od celoletnega lanskega poprečja. Še posebej so bolniško v primerjavi s prejšnjim mesecem zmanjšali v **Pralno-pomi-**

**valni tehniki**, za 1,1 % in v **Kompresorjih** za 1,9 %.

Sicer pa so bolniške izostanke najbolj zmanjšali v **Gorenju Eko**, kar za 1,8 odstotka ali za toliko kot so jih v **Gorenju Elektronika** povečali. Bolniško pa so povečali tudi v **Gorenju Notranja oprema**, kjer je bila najvišja v Kopalnicah in pa v **Gorenju Finance**.

B. G.

## Popravek!

**Vodja Pralno-pomivalne tehnike Gorenja Gospodinjiski aparati**

GORENJE NOTRANJA OPREMA	
obrat Pohištvu	97
obrat Embalaža	85
obrat Dolopot	110
obrat Keramika	109
	103
	128

### LEGENDA

- Proizvodnja skupaj
- Proizvodnja za izvoz

**Franc Košec je opozoril na napako v Informatorju pri uresničevanju operativnega delovnega načrta januar 1991. Skupno proizvodnjo Pralno-pomivalni tehniki so dosežili v višini 104 odstotka, izvoz pa 98 %, v Informatorju pa sta bili številki zamenjani.**

Seveda si vsi zaposleni v Pralno-pomivalni tehniki zaslužijo priznanje za lepe delovne uspehe in se jim iskreno opravičujemo za napako, ki je nastala pri izdelavi tabele.

V tabeli pa je izpadel podatek za uresničevanja plana v Embalažniškem oddelku, zato pregled uresničevanja januarja 1991 operativnega plana za Gorenje Notranjo opremo objavljamo ponovno.

Uredništvo

# Osebnih dohodki po novem

## - davek (dohodnina) in novi prispevki

**Sakdo, ki si je nekoliko bolje ogledal svojo kuverto ob zadnjem plačilu osebnih dohodkov oziroma plače, je lahko hitro ugotovi, da so razlike glede na decembrske osebne dohodke precejšnje. Drugačnji so prispevki in prvič smo imeli pri plačah obračunan davek oziroma akontacijo davka ali dohodnine.**

Novi prispevki in davki so posledica več zakonov (zakon o prispevkih za socialno varnost, zakon o dohodnini, zakon o davku na izplačani dohodek). Prav zaradi tega direktna primerjava med prejšnjimi osebnimi dohodki oz. bruto osebnimi dohodki ter sedanjimi plačami oz. bruto plačami ni možna.

Če pa bi bilo bolje, da to prikažemo kar s konkretnimi primeri.

### Osebnih dohodki in bruto osebni dohodki za december leta 1990

Januarju letos smo zadnjikrat prejeli osebne dohodke obračunane po starem. To so bili osebni dohodki za mesec december 1990. Vzemimo primer delavca, ki je bil razporejen v 14 GD ima 11 let delovne dobe in v decembru opravil 184 delovnih ur.

Bruto osebni dohodek delavca za mesec december 1990 je znašal 8.971,90 din. Od bruto OD so bili obračunani prispevki v višini 23,36 % ali 3.937,80 din. Tako je delavec neto OD znašal 5.034,10 din.

Bruto osebni dohodek delavca je moralo podjetje plačati še 6 % prispevkov ali 538,30 din. Če to vsoto prištejemo k bruto OD delavca, dobimo skupaj 9.510,20 din – in to je vsota, ki je predstavljala strošek podjetja za delavčev osebni dohodek.

### Plače in bruto plače po novem

Prej smo rekli, da neposredna primerjava med osebnimi dohodki po starem in plačami po novem ni možna. Osnovni razlog je v tem, da se po novem ne obračunavajo le prispevki in davki od delavčeve bruto plače. Po novem mora podjetje na delavčevo plačo plačati še dodatne prispevke in davke.

Če si enak primer kot prej. Delavec, ki je bil prej razporejen v 14 GD je bil s 1. 1. 1991 v Gorenju Gospodinjki aparati razporejen na 2. rang 3. tarifnega razreda, (koeficient zahtevnosti znaša 1,329. Gre za delavca z 11 leti delovne dobe, ki je v januarju opravil 184 rednih delovnih ur. (Če smo natančni: 168 delovnih ur, za 16 ur ali dva dni pa je delo obračunano nadomestilo, ki je enako kot plača za redne delovne ure.)

Bruto plača delavca, izračunana v skladu z omenjenimi zakoni o prispevkih in davkih, je za januar 1991 znašala 8.113,80 din.

Če te bruto plače je bilo delavcu obračunanih 23,36 % (22,70 + 0,66 %) prispevkov ali 1.895,40 din in še 12 % davka (najnižja davčna stopnja) ali 876,30 din. Pri izračunu davka smo upoštevali olajšavo 10 % za enega otroka oz. vzdrževanega člana družine! Skupaj torej 771,70 din davkov in prispevkov n tako je neto plača delavca za mesec januar znašala skupaj 5.342,00 din.

Delavčevo bruto plačo mora podjetje plačati dodatno še 22,70 % ali 1.841,80 din socialnih prispevkov in 12 % ali 973,60 din davka – skupaj torej 2.718,10 din. Pri davku, ki ga plača podjetje, se olajšave upoštevajo. Če to vsoto prištejemo k delavčevi bruto plači, dobimo neto 10.831,80 din in to je po novem skupni strošek podjetja za delavčevo plačo. Ta strošek je zdaj torej bistveno večji.

Dodatke prikazimo še enkrat v obliki tabele. Osebnih dohodke za mesec december 1990 in plača za januar 1991 je prikazana za delavca, ki ima 11 let delovne dobe in je imel v enem in drugem mesecu obravnavanih 184 ur. Do decembra je bil razporejen v 14 GD, s 1. 1. 1991 v 2. rang 3. tarifnega razreda (enakovredna razporeditev).

	Osebnih dohodek december 1990	Plača januar 1991
bruto vrednost	8.971,90 din	8.113,70 din
prispevki od bruto:		
- procent	43,89 %	23,36 %
- vsota	3.937,80 din	1.895,40 din
davek:		
- procent	---	12,00 %
- vsota	---	876,30 din
neto vrednost	5.034,10 din	5.342,00 din

Kot smo že povedali, mora podjetje na bruto vrednost OD plačati še dodatne prispevke in davke. Teh je bilo prej le 6 %, po novem pa jih je precej več.

	Osebnih dohodek december 1990	Plača januar 1991
bruto vrednost	8.971,90 din	8.113,70 din
prispevki od bruto:		
- procent	6,00 %	22,70 %
- vsota	538,30 din	1.841,80 din
davek:		
- procent	---	12,00 %
- vsota	---	973,60 din
skupaj strošek OD oz. plače	9.510,20 din	10.929,10 din

Zdaj, ko smo s konkretnim primerom prikazali, kakšna je razlika med decembrskim osebnim dohodkom in januarско plačo, bi bilo treba nekaj več povedati o dohodnini in davku na osebne prejemke oz. plače in o prispevkih. Tako bomo podrobneje pojasnili učinke teh novih dajatev na naše osebne prejemke.

## Dohodnina

Na podlagi zakona o dohodnini bodo obdavčeni skupni letni dohodki davkoplačevalcev. Z dohodnino bodo obdavčene vse vrste dohodkov: plače in drugi osebni prejemki, dohodki iz kmetijstva ali poslovne dejavnosti, dohodki od premoženja in premoženjskih pravic. To pomeni, da bomo dohodnino morali plačati praktično vsi odrasli državljani republike Slovenije, ki bomo v letu 1991 imeli kakršnekoli dohodke – seveda ob upoštevanju olajšav in nekaterih izjem.

Osnova za dohodnino je vsota vseh dohodkov med letom, ki se:

- zmanjša za plačane prispevke za socialno varnost (prispevki od bruto plač)
- zmanjša največ za 10 % na račun stroškov za stanovanje, zdravljenje, izobraževanje, knjige, članarine političnim strankam in sindikatu, nakup vrednostnih papirjev, določenih drugih denarnih prispevkov
- zmanjša za celotno vsoto plačanega samoprispevka
- zmanjša za 8 % od letnega poprečnega OD v republiki Sloveniji za prvega vzdrževanega člana družine in še za 2 % več pri vsakem nadaljnjem vzdrževanem članu.

O teh olajšavah bomo več zapisali v eni od naslednjih številok Informatorja. Zdaj velja opozoriti le to, da bo davčno olajšavo na račun stroškov stanovanja, zdravljenja, izobraževanja ipd. možno uveljavljati le na podlagi računov. Na računu mora biti zapisano ime in priimek in seveda datum plačila. Vse te račune je seveda treba skrbno hraniti do takrat, ko bo treba napisati davčno napoved.

Ko bomo od vseh dohodkov v enem letu odšteli vse zgoraj naštetje olajšave, bomo dobili osnovo za izračun dohodnine oz. davka. Ta se bo obračunaval progresivno: manj pri nižjih dohodkih in več pri višjih. Pri obračunu bodo upoštewane naslednje stopnje:

Če je letna osnova (din)	Znaša davek
nad do	
60.000	19 %
120.000	11.400 din + 28 % vsote nad 60.000 din
240.000	28.200 din + 35 % vsote nad 120.000 din
480.000	70.200 din + 40 % vsote nad 240.000 din
480.000	166.200 din + 45 % vsote nad 480.000 din

Treba je poudariti, da so bile mejne vsote postavljene v decembru 1990, ko se je sprejemal zakon o dohodnini in da se bodo zato valorizirale s koeficientom porasta poprečnega OD v republiki Sloveniji.

Kot smo že omenili, se bo dohodnina obračunavala enkrat letno na osnovi davčne napovedi. Za leto 1991 bo treba odloženo napoved izpolniti do 30. 6. 1992, davčna uprava pa bo nato izdala odločbo o odmeri dohodnine.

Že v tekočem letu pa smo vsi dolžni plačevati akontacijo dohodnine oz. davek na osebne prejemke.

Ko bo davčna uprava izračunala dohodnino za letošnje leto, bo od te vsote odštela celoten davek, ki ga je posameznik plačal že skozi leto 1991 in nato se bo razlika poračunala. Kdor bo med letom plačal premalo davka, bo moral razliko doplačati v 30 dneh po prejemu ustrezne odločbe davčne uprave. Kdor pa bo vplačal med letom preveč davka, bo pri davčni upravi vložil zahtevek za vračilo preveč plačane dohodnine.

## Davek od osebnih prejemkov

Po zakonu o dohodnini so vsi davkoplačevalci dolžni že med letom vsak mesec plačati davek, ki pomeni akontacijo dohodnine. Tako se mora pri vseh zaposlenih delavcih mesečno obračunati davek na bruto plačo, vključno z nadomestili. Davek obračuna podjetje. Pri delavcu, ki vzdržuje enega družinskega člana se osnova za izračun davka lahko zmanjša za 10 %, če pa delavec vzdržuje več družinskih članov, se lahko osnova zmanjša največ za 15 %. Davek je potem seveda ustrezno manjši.

Mesečni obračun davka oz. akontacije dohodnine določa 15. člen zakona o dohodnini. Stopnje davka so naslednje:

Bruto plača delavca (zmanjšana za olajšavo) glede na povprečno bruto plačo v Sloveniji v preteklem letu		Višina davka
nad	do	
	80 %	12 %
80 %	160 %	80 % popr. plače * 12 % + 22 % nad 80 % popr. plače
160 %	240 %	80 % popr. plače * 34 % + 25 % nad 160 % popr. plače
240 %		80 % popr. plače * 59 % + 30 % nad 240 % popr. plače

Tabela je videti zelo komplicirana, ker je pač podana v relativnih vrednostih. Če le-te nadomestimo s konkretnimi vrednostmi za mesec januar, dobimo vrednosti, s katerimi je bil obračunan davek za mesec januar 1991.

### Osnova OD za obračun davka

Znesek bruto plače (zmanjšane za olajšavo) v din		davek
nad	do	
	8.698	
8.698	17.397	1.044 din + 22 % nad 8.698 din
17.397	26.095	2.957 din + 25 % nad 17.397 din
26.095		5.132 din + 30 % nad 26.095 din

Na podlagi zakona o davku na izplačane OD plača podjetje za vsakega delavca še dodatno 12 % davka na njegovo bruto plačo. Ta davek sicer ni prikazan v delavčevi bruto plači, pomeni pa za podjetje dodatno obremenitev in tako večji strošek cene dela.

## Prispevki za socialno varnost

V primerjavi s prejšnjim sistemom je število prispevkov zdaj manjše. Kot prispevki se zdaj štejejo le prispevki za socialno varnost. Osnova za obračun prispevkov so bruto plače, vključno z nadomestili. Navidez so prispevki manjši kot prej, toda zdaj se prispevki plačajo najprej iz delavčeve bruto plače, nato pa jih plača še podjetje.

Višina prispevkov je naslednja:

Vrsta prispevka	Višina v procentih	
	plača delavec	plača podjetje
- za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	14,40 %	14,40 %
- za zdravstveno varstvo	6,60 %	6,60 %
- za zaposlovanje	1,70 %	1,70 %
- občinski prispevek za zdravstvo	0,66 %	-
	23,36 %	22,70 %

Prispevke, ki jih plača delavec, obračuna podjetje od njegove bruto plače mesečno. Prav tako pa mora podjetje mesečno plačevati drugi del prispevkov, ki se sicer ne prikaže v obračunu delavčeve bruto plače na kuverti, dejansko pa pomenijo dodatno obremenitev in višji strošek dela.

## Izračun dohodnine za leto 1991

V prvem delu tega prispevka smo podali konkreten primer obračuna osebnega dohodka delavca za december 1990 in obračun plače za istega delavca za mesec januar 1991. Zdaj, na koncu pa bomo prikazali še približen obračun dohodnine za tega delavca na celotno leto

1991. Dejanski obračun dohodnine bo seveda narejen šele v letu 1992 na osnovi delavčeve davčne prijave.

Izračun izhaja iz predpostavke, da bi delavec imel vse leto enak osebni dohodek in da ne bi bilo inflacije, ki bi spreminjale osnove in stopnje za izračun davka. Primer izračuna lahko torej služi le za splošno orientacijo.

- v letu 1991 bo delavec:

zaslužil	12 x 8.113,70 BOD	= 97.364,40 din BOD
plačal davka	12 x 876,30	= 10.515,60 din davka
plačal soc. pris. prisp.	12 x 1.895,80	= 22.744,80 din soc. pris. prisp.

- 30. 6. 1992 bo oddal davčno napoved za dohodnino za leto 1991. Osnova za dohodnino je letni BOD, zmanjšan za plačane prispevke t.j.

$$97.364,40 - 22.744,80 = 74.619,60 \text{ din}$$

za nakup zdravil v letu 1991 je delavec porabil 1.000 din, za nakup strokovne literature 3.000 din in še 4.000 din za vzdrževanje stanovanja, za kar ima seveda skrbno shranjeno vso potrebno dokumentacijo (ustrezno opremljene račune). Vse skupaj je delavca stalo 8.000 din, kar je več kot 10 % njegove davčne osnove, zato si lahko v celotnem znesku zmanjša osnovo le za 7.462 din

$$74.619,60 - 7.462 = 67.157,60 \text{ din}$$

prav tako se mu osnova za dohodnino zmanjša zaradi vzdrževanja dijaka v višini 12 % (8 % + 4 % zaradi šolanja izven kraja bivanja) poprečnega letnega OD v Sloveniji:

$$OD \text{ RS} \times 12 \times 0,12 = \text{zmanjšana osnova}$$

$$10.873 \times 12 \times 0,12 = 15.657,10 \text{ din}$$

Zmanjšana osnova v znesku 15.657,10 din pa se ne upošteva v celoti, saj se mora od tega odšteti še letni znesek štipendije, ki jo prejema sicer delavca v višini 500 din mesečno:  $12 \times 500 = 6.000 \text{ din}$ , osnova za dohodnino se torej zmanjša za 9.657,10 din ( $15.657,10 / 6.000,00$ ) in znaša sedaj 57.500,50 din.

Iz tabele STOPNJE DOHODNINE lahko razberemo, da je znesek 57.500,50 din obdavčen z najmanjšo stopnjo davka t.j. 19 %. Odmerna dohodnina za leto 1991 znaša torej:

$$57.500,50 \times 0,19 = 10.925,10 \text{ din}$$

Med letom plačani davki so znašali 10.515,60 din, zato bo delavec plačal še 409,50 din ( $10.925,10 - 10.515,60$ ) dohodnine. Tako odločbo mu bo davčni organ dostavil najkasneje do 31. 10. 1992, plačati pa bo moral v roku 30 dni.

## Naših 47 števil

**Ob letu velja, da se na kratko sprehodimo skozi 47 lani izdanih števil Informatorja.**

Kot že vrsto let, letos bo namreč Informator dopolnil četrto stoletja, je tudi lani naš časopis izhajal tedensko, razen v času kolektivnega dopusta. Obsega Informatorja namenoma nismo širili. Trudili pa smo se te 4 strani, katerih tiskanje nas je lani stalo 1 dinar in 20 par, čimbolj napolniti z raznovrstnimi članki. Koliko smo pri tem uspeli, boste najbolje ocenili bralci sami.

V 47 številkah smo lani objavili 856 različnih prispevkov ali 4,7 na vsaki strani in jih opremili s 578 fotografijami. Največ smo pisali seveda o proizvodnji in prodaji, temu je bilo namenjeno 109 prispevkov, nismo pa pozabili še na kakovost, inovacije, osebne dohodke in vse ostalo, povezano s poslovanjem naših podjetij.

Mesečno smo v Informatorju spremljali tudi plan in njegovo izpolnjevanje ter gibanje zaposlenih in bolniške izostanke. S sodelavci smo se srečali štiridesetkrat, toliko je bilo namreč naših Srečanj na delovnem mestu, ki pa niso edini razgovori s sodelavci, saj smo predstavljali tudi jubilarne in tiste, ki so odhajali v pokoj.

Svoj prostor so v Informatorju

našli tudi izobraževanje, kultura in rekreativna dejavnost, o katerih smo pisali sicer na kratko, vendar več kot dvestokrat.

Skoraj polovica prispevkov je obravnavala vprašanja, ki so skupna vsem podjetjem koncentrirano Gorenje, ostali pa so se navezovali na posamezna podjetja. Največ, 138, je bilo seveda prispevkov o Gorenju Gospodinjstvenih aparatih, ki je pač naše največje podjetje.

Prav je tudi, da zapišemo našim sodelavcem, ki so vsaj z enim prispevkom popestrili vaš in naš časopis. To so bili Drago Bahur, Stanko Blatnik, Irena Berložnik, Inge Čas, Zlata Golja, Izto Hudomalj, Janko Kapfer, Marjana Koren, Maks Korošec, Stane Koselj, Milan Krečič, Anica Kristan, Polona Kuder, Olga Logar, Jerneja Maček, Jože Meh, Blaž Nardin, Stanislav Pangeršič, Miro Pruš, Janez Pušnik, Vlado Rancigaj, Tom Ravnjak, Herman Rigelnik, Vlada Robida, Majda Rutar, Jože Stanič, Janez Sterkuš, Franjo Tamše, Jože Tomazič, Franko Turk, Gregor Verbič, Viki Vitežnik, Ivan Vitežnik, Irena Vodopivec in Jože Zupančič.

upanju, da nismo koga prezrli, našim sodelavcem in vsem, ki ste nas pri delu kakorkoli spodbudili ali zbudili, najlepše zahvaljujemo.

Dopisujte, sodelujte v Informatorju.

## Ob slovenskem kulturnem prazniku

**Slovenski narod, ko praznuje svoj kulturni praznik, se ozave svoje majhnosti, svoje drobnosti v svetu velikih narodov. Na hitro se prešteje in v mislih preleti čez čudovito naravno danost, čez doline in gore, čez polja, vse do morja. In ko se misel vrača, zadene tudi na ekološke rane, na bolezen družbe, ki zamira, a tudi na poganjke novega, ki zdravi narodno telo.**

Zgodovinski čas vsebuje na naši zemlji nemalo trpljenja in zaničevanja, družinskih dram in tragedij, alkoholizma in še in še. Pač majhen narod, ki si ni znal ali mogel odpreti perspektive, ki bi mu kot celoti dala dihati. Še danes ni končana igra, ki se imenuje "kdo bo koga". To je dejstvo, na katerem gradi svojo resničnost kultura, ki se napaja manj v trdi zemlji in bolj v obnebu misli, čustev in odseviv.

Kar si najbolj želimo, to je tudi danes mir in razumevanje, saj šele to omogoča zdravo rast tako narave, kot ljudi.

Seveda je naša moč omejena, gre le do posameznika, do tega ali onega. A tudi travnik z ducat cvetovi bo morda nekoč ves v cvetju. Tako je del kulture tudi v ustvarjanju upanja, v optimizmu, ki se napaja v duhovnem svetu. In ravno najtežje preizkušnje so priložnost, da se rodi nekaj zdravega in boljšega.

Vse, ves čas je le čas zorenja, pretakanja in stapljanja. Je združevanje in ločevanje, je danes in sedaj, je večnost.

Zaključil bi rad z mislijo našega znanega psihiatra dr. Brajše, ki je bil pred dnevi v Velenju. Dejal je: "Človek je genetsko programiran za smrt, a singenetsko, socialno za večnost. In kultura gotovo sodi v slednjo."

Bernard Krajnc

## Prodajna razstava

**Ob slovenskem kulturnem prazniku so v razstavnem prostoru Gorenja v Gorenju Serbis odprli prodajno razstavo likovnih del znanih jugoslovanskih slikarjev.**

Ljubitelji umetniških slik, grafik in tapiserij lahko izbirajo med izredno lepimi stvaritvami, med katerimi so: **Goran Horvat** (grafike po 75), **Rado Jerič** (olja od 950 do 1.100), **Leon Kaporc** (olje po 950), **Vojko Pogačar** (olja po 250), **Mersad Berber** (tapiserija – na sliki – 5.000, slike 2.500, 5.200), **Safet Zec** (mešana tehnika 1.500), **Ismar Mujezinović** (slike 800), **Božidar Jakac** (grafike).



Cene so v DEM, pristeti pa je treba še 26 % provizijo Kulturnega centra Ivan Napotnik Velenje.

H. J.

## Vež ostane še naprej



**Ob slovesu je Marija Krajnc, ki se je januarja po dveh desetletjih dela poslovila od Gorenja Elektronika, sodelavcem zaželela predvsem veliko uspeha.**

**"Ko se spomnim na leta, preživeta med temi čudovitimi ljudmi, se prepletajo v vež, ki ostaja še naprej," je zaokrožila misel na preteklo delo**

**Marija Krajnc.** Lepi bodo ostali njeni spomini na sodelavce, ki so ji ob odhodu tudi z darilom pokazali, kako so jo imeli radi. Še naprej jim želi, da bi iz njihovih rok prihajali tako kakovostni televizorji, kot je tisti, ki ji doma že 17 let brezhibno služi. Prav gotovo pa jih bo tudi še kdaj obiskala.

D. R.

## Aida v Ljubljani

**Vsem, ki bi si želeli ogledati operi Aida, sporočamo, da je možno cenovno vstopnice (500 do 600 dinarjev) odplačati v dveh obrokih (prvi v gotovini, drugi preko izjave).**

Predstava bo v soboto, 9. marca 1991, odhod avtobusa ob 17. uri, predstava pa traja 3 ure in 45 minut.

Ostale informacije: Sektor kulture, interneta 448 II ATC.

Stanislava Pangeršič

# Srečanje na delovnem mestu

## Pavla Žlender



**Včasih je kar težko začeti pisati o nekom, čeprav ga pri vsakdanjem delu velikokrat srečaš. Najtežje je najti tisti pravi začetek, iztočnico, po kateri nato beseda laže steče. Čeprav se razgovor običajno suče okrog dela, ki ga sogovornik opravlja, se vanj ves čas bolj ali manj vpletajo misli na preteklost, na začetke. In včasih je nato iz povedanega, iz kretenj, mimike kar težko izluščiti pravo, resnično podobo tistega, ki ga predstavljamo.**

Razgovor s **Pavlo Žlender**, ki je v Gorenju preživela 27 let, je tekel v prijetnem vzdušju pisarne, kjer kot kadrovik spremlja delovno pot zaposlenih v **Gorenju Elektronika**. Je ena tistih, ki so svojo delovno pot začeli še na starem jašku in skupaj s takratnimi sodelavci se je kmalu preselila sem, kjer je še zdaj. Le prvo halo in stiskalnico je po končani šoli zamenjala in poldrugo desetletje že dela v kadrovskih službah. V **Gorenju Elektronika** pa je prišla po reorganizaciji, ko so posamezne delovne organizacije oblikovale svoje kadrovske službe.

Čeprav je področje isto, pa se delo precej razlikuje od tistega skupnega dela, ko jih je bilo več in so si tudi lažje pomagali, se posvetovali. Če pa delaš sam, si odviseš večinoma le od sebe in je tudi vse, kar narediš, treba narediti bolj odgovorno. Sicer pa je delo raznovrstno. Veliko opravka ima z ljudmi, saj urejuje celotno kadrovsko dokumentacijo, kamor spada poleg spremljanja vseh vstopov in izstopov zaposlenih tudi urejanje regresov, prevozi na delo in še bi se verjetno našlo kaj. V pisarni je s sodelavci, ki opravljajo drugačno delo, zato

mora poznati, vsaj v grobem, tudi tisto, kar delajo drugi.

Največ dela je v takšni službi, pravi **Pavla Žlender**, kadar se pripravljajo kakšne spremembe, saj je treba celotno delo zastaviti na novo. Pa tudi zelo negotovi so, dokler ne vidijo, kako se bo nov način dela, pa kakršenkoli je že, obnesel. V vseh teh letih pa je bilo sprememb na pretek.

Da ima zelo rada morje, sem zvedela od sodelavke, saj **Pavla Žlender** nič kaj rada ne govori o sebi. Pa tudi sicer je bolj tihi opazovalec dogajanja okoli sebe. Tako kot morje, in njega ima rada morda prav zato, ima po razgibanem delovnem dnevu rada mir. Takrat ima čas za drobna zadovoljstva; tudi za branje, ki jo, kadar se ga loti, zasvoji in bere, dokler ne pride do konca.

Po tolikih letih ne razmišlja več o odhodu v drugo okolje, saj je le enkrat, pred davnimi leti, malo resneje razmišljala, da bi odšla iz Gorenja. Pa ji ni žal, da je ostala. Navadila se je obrazov in vsega, kar je doživela in še doživlja in bi se, z vsakim novim letom, ki ga začne v Gorenju, verjetno težje navadila na novo delo in sodelavce.

Darinka Razdevšek

## Odhod po dveh desetletjih

**"Če bi moral delovno pot prehoditi še enkrat, bi jo prav gotovo naredil na enak način," je ob odhodu na dopust in nato v pokoj zatrdil Valentin Dvornik, dve desetletji spremljevalec proizvodnje vedno novih in veliko različnih televizorjev v Gorenju Elektronika.**

Prav gotovo ni veliko ljudem dano, da bi sodelovali takorekoč pri postavitvi in zagonu ter nadaljnjem razvoju nove tovarne in proizvodnje. **Valentin Dvornik** pa je začel delati prav v letih, ko si je elektronika šele začela utirati pot. Zato ga najdemo med začetniki porajajoče se proizvodnje televizorjev pred več kot dvajsetimi leti tudi v Gorenju. Prav on je sestavil prvi črno-beli televizor, prvi je izdelal novo šasijo za barvni televizor. Bil je tudi med tistimi, ki so začeli proizvodnjo črno-belih televizorjev na Ptujju.



Zdaj, po mnogih letih zanimivega dela pa se je za odhod odločil, ko je še dovolj zdrav, da bo lahko mirno in brez skrbi užival v pokojju.

D. R.

## Razpis tečajev tujih jezikov Centra srednjih šol Velenje

**Center srednjih šol iz Velenja je z razpisom, ki ga danes objavljamo, popestril našo ponudbo jezikovnih tečajev v pomladanskem semestru.**

Posebnost ponudbe je v času izvedbe, planirane za petek popoldan in soboto dopoldan, v manjšem številu slušateljev v skupini (10 – 15) in dogovorjenem kraju izvedbe (v prostorih CSS ali po želji naročnika).

Za oblike, kjer ni naveden začetek predavanj, se bomo za datum dogovorili naknadno glede na število prijav (predviden začetek 15. 3. 1991).

### NEMŠKI JEZIK

- **nemška slovnica** (30 ur), prof. Marija Klemenšek  
ponovitev na nivoju srednje šole predavanja ob sobotah (od 8.00 do 12.00)  
začetek predavanj 16. 3. 1991
- **tečaj pogovorne nemščine** (30 ur), prof. Marija Klemenšek  
predavanja v petek od 16.00 do 20. ure, v soboto od 8.00 do 12. ure  
začetek predavanj 15. 3. 1991.
- **nemški pogovorni jezik** (30 ur), prof. Francka Stres  
zbirka nemških dialogov z vajami

### ANGLEŠKI JEZIK

- **angleška slovnica** (30 ur), prof.

Martina De Costa  
ponovitev angleške slovnice predavanja ob sobotah (od 8.00 do 12.00)

- **tečaj angleškega jezika IV. stopnje** (50 ur), prof. Martina De Costa  
učbenik: Haedway Intermediate II. del predavanja ob sobotah (od 8.00 do 12.00)  
začetek predavanj 16. 3. 1991
- **tečaj angleške slovnice – ponovitev časov** (30 ur), prof. Melita Vdovič  
predavanja petek popoldan, sobota dopoldan
- **tečaj angleškega jezika** (60 ur), prof. Silva Kuzman  
priprava na izpit za mednarodno priznanje jezika srednje stopnje (izpit se opravlja na Dunaju)  
predavanja ob sredah (od 16.00 do 20.00)

**Prijave sprejemajo službe izobraževanja v podjetju, kjer je kandidat zaposlen, do 1. marca 1991.**

Informacije dobite osebno pri Vidi Robida, IC Gorenje Koncern, soba 232 ali po telefonu ATC II. – 270.

## Izobraževanje



Izobraževanje	Kdaj	Kje	Izvajalec
Privatizacija podjetja in izdajanje vrednostnih papirjev	od 25. do 27. febr. ter 8. in 9. marca	Bohinj	PIC-GEA COLLEGE
Metodologija vrednotenja in ocenjevanja podjetja	4. in 5. marec	Ljubljana	PIC-GEA COLLEGE

Podrobnejše informacije v zvezi s tečaji dobite v Izobraževalnem centru, tel. 270 II. ATC.

## Interna 133

### Stop, rdeči semafor!

**Že pred časom nas je poklicala sodelavka Tatjana Cigale, da bi povprašali, zakaj zjutraj ob 7. uri, ko je prometna gneča pri Gorenju največja, semaforji ne delujejo.**

No, semaforje so medtem ponovno prižgali, čeprav je vse skupaj veliko bolj zapleteno kot zgolj pritisk na gumb. Semaforji so namreč prometna signalizacija in nikakor stvar, ki bi jo lahko postavljali, prestavljali, prižigali ali ugašali kdorsigabodi. Tako kot vse ostalo povezano s cestami in prometom, tudi to urejajo posebni zakoni in predpisi, sodijo pa v pristojnost občinskih ali kar republiških organov, če gre za regionalne ceste. Cesta, ki pelje mimo Gorenja in kjer so semaforji, na katere se tako pogosto hudujemo, zagotovo ni kakšna lokalna ali zakotna ulica. Zato naj bi zanj in za semaforje na njej poskrbeli odgovorni ljudje, to pa zagotovo niso ne naša služba varovanja, na katero se tako radi jezimo, kaj šele vzdrževalci, ki skušajo zastareli semafor vsake toliko časa popraviti.

Tudi tokrat so tega dvajsetletnega trookega zmaja uspeli ukrotiti, čeprav zanj ni nobenih nadomestnih delov in je bilo potrebno kar precej časa pa velika mera potrpežljivosti in iznajdljivosti.

Namesto treh programov ima semafor samo enega, osnovnega, a vsaj deluje. Kako dolgo, pa se ne ve. Kot sta dejala vodja Vzdrževanja v Gorenju Gospodinski aparati Zdenko Hriberšek in vodja splošnih poslov v Gorenju Servis Oto Zaverla, je pot do novega semaforja zelo zamotana in predvsem draga. Sploh pa zanj in njegovo delovanje ne more biti odgovorno Gorenje, zato bi morda poslej veljalo zaradi semaforja, zavrteti še kakšno drugo, ustrežnejšo številko.

B. G.

### Badminton

**Prvenstvo Gorenja v badmintonu za leto 1991 bo za moške v petek, 22. februarja, za ženske pa 1. marca 1991.**

Prvenstvo bo za štiri starostne skupine, začetek tekmovanja pa je ob 18. uri v telovadnici Centra srednjih šol v Velenju. Prijaviti se je treba do dneva tekmovanja, in sicer do 11. ure v sektorju rekreacije (tel. 428/II. ATC).

Na tekmovanje so vabljeni vsi delavci Gorenja, štipendisti in upokojenci.

H. J.



**Krofi so bili za malico že na predpustni ponedeljek, zato pa so naša dekleta v kuhinji marsikomu polepšala sneženi pustni torek.**

## Varna in zdrava hoja v planine

**Za planinsko sekcijo v Gorenju Servisu je bila v lanskem letu bogata ne le setev, ampak tudi žetev.**

Od štirinajstih izletov, kolikor smo jih načrtovali v našem programu, smo se delavci Gorenja Servis udeležili kar dvanajstih. V gore je šlo tako 327 ljubiteljev planin ali drugače, vsakega izleta se je udeležilo 27 delavcev. Pridobili smo tudi tri vodnike, ki so uspešno opravili vodniški tečaj v Bavščici. Tudi tako smo poskrbeli za varno hojo planincev in ljubiteljev gora po naših lepih planinah. Za zdravje

je na izletih skrbel dr. Lazar iz Štanjca, ki mu velja naša iskrena zahvala.

Vsako leto se srečujemo tudi s planinci sosednjih republik in letos naša skupna pot peljala na Maglič in Zeleno goro.

Upravni odbor planinske sekcije Gorenja Servis si tudi v tem letu želi, da bi na naše izlete šlo čimveč ljudi, saj jih veliko namenjenih predvsem družinam. Tako se krepijo prijateljske vezi med ljudmi in, kar je še posebej važno, v zdravem telesu ostane resnično zdrav duh.

Boris Mastnar

## Prvo povabilo v Pirineje

**Na željo mnogih, ki so bili preteklo leto z nami na Olimpu, smo se v Planinski sekciji Gorenje odločili, da letošnji desetdnevni planinski izlet v tujino organiziramo v Španijo, v Pirineje. Na pot bomo odšli 14. septembra 1991.**

S pripravi na izlet smo že pričeli. V Sloveniji iščemo najboljšo agencijo, ki nam bo po vzponu na dva vrhova pripravila še potovanje po Španiji (ustavili pa se bomo tudi v Andorji). Pogovorjamo se tudi s prevozniki. Kdor bo cenejši in bo imel boljše avtobuse, bo peljal.

Cena izleta bo znana v pričetku maja. Do takrat bo izdelan tudi točen program izleta. Takrat bomo začeli zbirati prijave, poravnati pa bo potrebno tudi del stroškov potovanja. Ostalo pa obročno do odhoda.

Pri izletu bodo imeli prednosti delavci Gorenja, čeprav se bo izleta lahko udeležil, kdor bo želel. Vsem, ki se boste odločili, da odidete z nami, pri-

poročamo, da se oglasite v sektorju turizma, telefon 452 II ATC in pričnete namensko varčevati (dopust in denar).

Na pot vas vabi Planinska sekcija Gorenje!

Milan Krečič

## Najboljši v šahu

**Šahisti v Gorenju vsako leto merijo svoje znanje na hitropoteznih turnirjih za pokal Gorenja, za leto 1990 pa sta si naslova zmagovalec med 19 šahisti in šahistkami priborila Darinka Skaza in Miki Djordjevič.**

Vrstni red: **Ženske:** Darinka Skaza 23 točk, Nada Stankovič 13, Andreja Cesar 10, Mihaela Sedovšek 9 točk.

**Moški:** Miki Djordjevič 94 točk, Gorgor Rupnik 90, Ivan Kovač 56, Robert Podlipnik 54, Rudi Merzdovnik 38, Srečko Ostruh 25, Drago Kristan 17, Vinko Hudej 17 itd.

H. J.

## Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Dušena govedina, svaljki, solata	Dušena govedina, svaljki, solata
Petek	Enolončnica z mesom, pecivo	Enolončnica z mesom, pecivo
Sobota	Kareji na žaru, mlinci, solata	Tečaja pečenka, mlinci, solata
Ponedeljek	Pasulj, rebrca, jogurt	Ričet, safalada, jogurt
Torek	Testenine z mesom, solata, fruta-bela	Testenine z mesom, solata, fruta-bela
Sreda	Kuhana govedina, pražen krompir, jabolčni hren	Kuhana govedina, pražen krompir, kompot
Četrtek	Pleskavice, džuveč, solata	Sekljana pečenka, dušen riž, solata

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja in gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7220 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.