

#### Vsebina:

#### Obalna skupnost Koper

- ODLOK o razporeditvi prihodkov Obalne skupnosti Koper za leto 1981

#### Občina Ilirska Bistrica

- DRUŽBENI DOGOVOR o temeljnih kadrovske politike v občini Ilirska Bistrica

#### Občina Koper

- SKLEP o začasnem ukrepu družbenega varstva v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos Koper
- SKLEPI o proglasitvi častnih občanov Koper

#### Skupnost za cene občine Ilirska Bistrica

- NAVODILO o pošiljanju cenikov Skupnosti za cene občine Ilirska Bistrica v potrditev

- NAVODILO o pošiljanju obvestil o cenah Skupnosti za cene občine Ilirska Bistrica zaradi spremljanja

#### Območna SIS za PTT promet Koper

- SKLEP o prispevku za pospešeni razvoj telefonskega omrežja v višini 30% vrednosti izgradnje telefonskega priključka

#### Samoupravna stanovanjska skupnost občine Postojna

- SKLEP o povišanju stanarin

#### Kulturna skupnost Postojna

- SKLEP o ugotovitvi veljavnosti samoupravnega sporazuma o temeljih plana Kulturne skupnosti občine Postojna za obdobje 1981-1985

## OBALNA SKUPNOST KOPER

Na podlagi 68. člena statuta Obalne skupnosti Koper (Uradne objave št. 13/78) je skupščina obalne skupnosti Koper na seji zboru združenega dela in na seji zboru krajevnih skupnosti dne 7. maja 1981 sprejela

### ODLOK

#### O RAZPOREDITVI PRIHODKOV OBALNE SKUPNOSTI KOPER V LETU 1981

##### 1. člen

S tem odlokom se zagotavlja financiranje skupščine Obalne skupnosti Koper in njenih organov ter financiranje upravnih organov Obalne skupnosti Koper.

##### 2. člen

Skupni prihodki Obalne skupnosti v letu 1981 znašajo 20.369.025,20 in se stekajo iz naslednjih virov:

— prispevek proračuna občine Izola	2.760.000,00 din
— prispevek proračuna občine Koper	11.175.800,00 din
— prispevek proračuna občine Piran	4.615.000,00 din
— prispevek proračuna SR Slovenije	700.000,00 din
— prihodki iz dejavnosti upravnih organov Obalne skupnosti Koper	500.000,00 din
— drugi prihodki in refundacije	600.000,00 din
— ostanek prihodka iz prejšnjega leta	18.225,20 din

Zneski, ki jih zagotavljajo občine Izola, Koper in Piran ter SR Slovenija, se lahko med letom povečajo ali zmanjšajo skladno z obsegom dejavnosti organov Obalne skupnosti, z dotokom sredstev v proračune in skladno z ukrepi družbenopolitičnih skupnosti na področju splošne porabe.

##### 3. člen

Pregled razporeditve prihodkov je sestavni del tega odloka.

##### 4. člen

Sredstva so med letom enakomerno razporedijo med vse uporabnike v okviru doseženih prihodkov, če ni drugače določeno s posebnim aktom skupščine ali izvršnega sveta oziroma s pogodbo med financerjem in uporabnikom sredstev.

##### 5. člen

Izvršni svet skupščine obalne skupnosti lahko začasno zmanjša zneske razporejenih sredstev ali začasno zadrži uporabo teh sredstev, če

niso med letom prihodki doseženi v predvideni višini.

O ukrepih iz prejšnjega odstavka izvršni svet obvesti skupščino ter predlaga spremembo tega odloka.

##### 6. člen

Izvršni svet lahko med letom spremeni namen in višino sredstev za delo organov Obalne skupnosti v skladu z delom in nalogami posameznih organov.

Če se med letom ugotovi, da razporejena sredstva za določene namene ne bi bila porabljena oziroma ne bi bila v celoti porabljena, izvršni svet lahko zadrži neporabljena sredstva v rezervi ter o njih nadaljnji razporeditvi odloča skupščina obalne skupnosti z zaključnim računom.

##### 7. člen

Izvršni svet odloča o osebnih prejemkih in povračilih, ki se priznavajo med materialne stroške in o njihovi višini ter o obsegu in načinu zagotovitve sredstev za usklajevanje osebnih dohodkov in skupne porabe delavcev v združenem delu, upoštevajoč dosežene rezultate pri delu ter družbeno dogovorjena finančna sredstva za te namene.

##### 8. člen

Organi in drugi uporabniki sredstev iz tega odloka morajo izvrševati svoje naloge v mejah in po namenih odobrenih sredstev ter ne smejo prevzemati obveznosti, s katerimi bi presegali odobrena sredstva ali pa spreminjali namen njihove razporeditve.

Delavci delovnih skupnosti upravnih organov lahko s pogodbami ali samoupravnimi sporazumi prevzemajo le obveznosti v breme osebnih dohodkov in sklada skupne porabe.

##### 9. člen

Izvršni svet skupščine obalne skupnosti je nosilec sredstev za dejavnost skupščine in izvršnega sveta.

Predstojnik upravnega organa je kot odredbodajalec odgovoren za zakonito in smotno uporabo sredstev, ki so dodeljena upravnemu organu.

Za zakonito uporabo sredstev je odgovoren tudi vodja računovodstva.

##### 10. člen

Prihodki, ki jih s svojo dejavnostjo ustvarijo organi Obalne skupnosti, kakor tudi morebitne refundacije osebnih dohodkov, nadomestil in drugih stroškov, so prihodek Obalne skupnosti po tem odloku, tako pridobljeni prihodki se uporabljajo kot sredstva za delo upravnih organov Obalne skupnosti.

## 11. člen

S predračunom sekretariata za javno upravo, proračun in informiranje se razporedijo vsa sredstva, ki jih ni mogoče razporejati uporabnikom neposredno po tem odloku.

Prav tako sekretariat za javno upravo, proračun in informiranje Obalne skupnosti, kot pristojen upravni organ, opravlja nadzor in kontrolo finančnega, materialnega in računovodskega poslovanja uporabnikov z deljenimi sredstvi.

## 12. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnih objavah, uporablja pa se od 1. januarja 1981 dalje.

Št.: 400-3/81.

Koper, 7. maja 1981.

Predsednik  
ALOJZ CEGLAR, l.r.

PREGLED  
RAZPOREDITVE PRIHODKOV  
OBALNE SKUPNOSTI KOPER V LETU 1981

## I. PRIHODKI

## II. RAZPOREDITEV PRIHODKOV

## A. SREDSTVA ZA DELO UPRAVNIH ORGANOV

— sredstva za delo sekretariata za javno upravo, proračun in informiranje	2.968.125,20
— sredstva za delo komiteja za družbeno planiranje	2.197.500,00
— sredstva za delo inšpekcijskih služb	8.656.500,00
— sredstva za delo geodetske uprave	4.546.900,00

## B. SREDSTVA ZA DELO SKUPŠČINE IN IZVRŠNEGA SVETA

— osebni dohodki profesionalnih funkcionarjev skupščine in izvršnega sveta ter drugi izdatki v breme sredstev za osebne dohodke	1.380.000,00
— materialni izdatki v zvezi z delom skupščine in izvršnega sveta	560.000,00
— reprezentančni stroški	60.000,00

## C. SKUPAJ RAZPOREDITEV PRIHODKOV 20.369.025,20

## OBČINA ILIRSKA BISTRICA

Na podlagi zvezne in republiške ustave, 579. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53, 76), 47. člena družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji, stališč skupščine občine in družbenopolitičnih organizacij v občini o kadrovske politiki, smo delovni ljudje in občani združeni v: temeljnih organizacijah združenega dela, delovnih skupnostih in drugih organizacijah in skupnostih, občinski konferenci SZDL, občinski skupščini, občinski konferenci ZKS, občinskemu svetu ZSS, občinski konferenci ZSMS, zvezi združenj borcev NOV, samoupravnih interesnih skupnostih iz področja družbenih dejavnosti in gospodarstva (v nadaljnjem besedilu: udeleženci) (priloga k družbenemu dogovoru je poimenski seznam organizacij združenega dela, samoupravnih interesnih skupnosti, oziroma ostalih organizacij in skupnosti), sklenili

DRUŽBENI DOGOVOR  
O TEMELJIH KADROVSKE POLITIKE  
V OBČINI ILIRSKA BISTRICA

## I. TEMELJNE DOLOČBE

## 1. člen

Udeleženci družbenega dogovora o temeljih kadrovske politike v občini Ilirska Bistrica (v nadaljnjem besedilu: dogovor), s tem dogovorom določamo smotre, načela in naloge, za katere se bomo zavzemali pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike.

## 2. člen

Na vseh nivojih si bomo prizadevali uresničevati načela samoupravno dogovorjene kadrovske politike, ki so v skladu z načeli samoupravne socialistične družbe, uresničujejoč tista načela, ki izhajajo iz vse-

bine Titove pobude o kolektivnem delu, odločanju in odgovornosti.

Dosledno bomo preprečevali negativne pojave v kadrovske politiki, kot so na primer: neobjektivno ocenjevanje, familiarnost, izbira kadrov na najodgovornejša delovna mesta, ki nimajo moralnopolitičnih kvalitet itd.

## 3. člen

Udeleženci dogovora bomo pri uresničevanju temeljnih smotrov in načel kadrovske politike skrbeli zlasti za:

- vzgojo, razvoj in uveljavitev človeka kot svobodne socialistične osebnosti, ki v združenem delu, skladno z družbenimi potrebami in svojimi sposobnostmi ter pridobljenim znanjem tvorno sodeluje pri ustvarjanju, delitvi in porabi ustvarjenih dobrin,
- organizirano in sistematično spremljanje razvoja kadrov, programiranje vzgoje kadrov, usklajeno kadrovanje, razporejanje in napredovanje kadrov,
- za samoupravno zasnovanost in organiziranost kadrovske politike,
- razvijanje kolektivnega dela, odločanja in odgovornosti v organih in telesih družbenopolitičnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih interesnih skupnosti in drugih družbenih organizacij in skupnosti, vključujoč tudi individualno odgovornost vsakega člana kolektivnega organa ali telesa oziroma vsakega posameznega nosilca javne funkcije za svoje delo,
- za dolgoročno načrtovanje potreb po kadrih v okviru planskih aktov samoupravnih organizacij in skupnosti ter družbenopolitičnih skupnosti,
- za dolgoročno načrtovanje izobraževanja in usposabljanja kadrov,
- za enovitost ciljev in celovitost meril kadrovske politike, demokratičnost in doslednost pri njihovem uresničevanju,
- za demokratičnost in javnost kadrovskih postopkov,
- uveljavljanje odlikovanj in družbenih priznanj kot oblike družbenega priznanja za delo in dejanja, ki naj vzpodbujajo delovne ljudi, občane, organizacije združenega dela in druge organizacije in skupnosti za še večji splošni napredek socialistične samoupravne družbe,

## 4. člen

S tem dogovorom udeleženci samoupravno urejemo naslednje naloge kadrovske politike:

- izdelavo, usklajevanje in dopolnjevanje skupnih osnov in kriterijev razvidov del, oz. nalog v združenem delu,
- načrtovanje potreb po kadrih, v skladu s razvojnimi programi v združenem delu in oblikovanje celotnega razvoja usmerjenega izobraževanja,
- funkcijo vzgoje in izobraževanja v usklajevalnem zadovoljevanju kadrovskih potreb,
- zagotavljanje enotnega izvajanja načel in meril pri izbiri in kadrovanju kadrov za najodgovornejše funkcije in naloge v družbenopolitičnih skupnostih in drugih samoupravnih skupnostih v družbenopolitičnih organizacijah in organizacijah združenega dela,
- zagotavljanje enotnega in doslednega izvajanja načel in meril pri kadrovanju kadrov za področje splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite,
- strokovno delo pri uresničevanju kadrovske politike ter nudenje pomoči pri oblikovanju in usposabljanju kadrovskih služb.

## II. RAZVIDI DEL OZIROMA NALOG V TEMELJNIH ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA IN V DELOVNIH SKUPNOSTIH

## 5. člen

Delavci v TOZD in v delovnih skupnostih bomo s samoupravnimi splošnimi akti določili razvid del in nalog.

## 6. člen

Prizadevali si bomo za čimbolj ustrezno razporeditev delavcev in delo oziroma k nalogam v skladu s tekočimi organizacijskimi, poslovnimi in tehnološkimi potrebami.

## 7. člen

Razvidi del in nalog nam bodo služili za:

- racionalno in smotro delitev dela ter razmejitev dolžnosti, pravic in odgovornosti,
- načrtovanje, pridobivanje, izobraževanje, strokovno izpopolnjevanje delavcev v skladu z naravo del oziroma nalog,
- izbiro, zaposlovanje in razporejanje delavcev po njihovi stro-

kovni izobrazbi in v skladu z njihovimi delovnimi zmožnostmi, pridobljenimi z delom ter morebitnimi zahtevami glede na naravo del oziroma nalog,

- za vrednotenje in nagrajevanje dela,
- smotrno organizacijo in izvajanje varstva pri delu.

#### 8. člen

Določevanje razvida del in nalog je trajna naloga in ga je potrebno nenehno dopolnjevati in usklajevati z organizacijskimi in tehnološkimi spremembami.

#### 9. člen

Prizadevali si bomo za strokovno, samoupravno, idejnopolitično in družbeno-ekonomsko usposabljanje in napredovanje delavcev ter s tem zagotovili nenehno rast storilnosti, uspešno poslovanje in ekonomsko stabilnost temeljne organizacije združenega dela in drugih organizacij združenega dela, kakor tudi osebno zadovoljstvo in socialno varnost delavcev.

#### 10. člen

Pri določanju dela in nalog posameznim delavcem bomo udeleženci upoštevali zlasti naslednja načela:

- a) naloge morajo biti po vsebini in potrebnem znanju čimbolj izenačene,
- b) delavec praviloma ne sme opravljati dela in nalog, ki terjajo višjo raven znanja, kot se zahteva za to skupino dela in nalog,
- c) čutne in spretnostne zahteve za opravljanje posameznih nalog morajo biti čimbolj izenačene,
- d) naloge, ki niso značilne za pretežni del opravil, terjajo pa izredno sposobnost glede na umske in fizične pogoje dela, jih je treba izluščiti v posebne skupine dela in naloge ter jih razporediti drugim delavcem.

#### 11. člen

Pri razporeditvi del in nalog med posamezne delavce je treba dosledno upoštevati, katera dela in naloge so vsakodnevne ter kolikšen je njihov obseg (količina), katera dela in naloge so le občasna, oziroma se pojavljajo le v določenih obdobjih in njihov obseg (količina).

#### 12. člen

Udeleženci bomo izdelali osnovna izhodišča za oblikovanje del in nalog, ki bo realna osnova za funkcionalno organizacijo dela, za načrtovanje potreb po kadrih, za vrednotenje in delitev po delu, za izobraževanje in varstvo delavcev.

Zato mora razvid del in nalog obsegati:

- a) opis del in nalog, ki izhajajo iz dejavnosti temeljne organizacije združenega dela po vrstnem redu njihove pomembnosti, sorodnosti in časovne razsežnosti, da bi lahko dela in naloge razporedili med posamezne delavce,
- b) popis pristojnosti in odgovornosti,
- c) opis potrebnega znanja in sicer za:
  - potrebno šolsko in strokovno znanje, šolska stopnja in strokovna smer,
  - specifično funkcionalno znanje, ki zahteva delo in naloge,
  - družbenopolitična usposobljenost.
- d) opis psihofizičnih zahtev za opravljanje dela in nalog, ki mora zajeti fizične, čutne, spretnostne, umske in osebnostne zahteve,
- e) opis delovnih pogojev: ropot, temperatura, vlaga itd.

#### 13. člen

Udeleženci bomo realno ocenili, kakšno znanje je potrebno za opravljanje dela in nalog. Le v izjemnih primerih, to je za dela in naloge, za katera je obseg zahtevanega funkcionalnega znanja vsaj enako pomemben kot šolska izobrazba, bomo v razvidu postavili stopenjsko alternativo. Dopustne so ustrezne alternative glede študijske smeri. Udeleženci ne bomo dvigali zahtev po šolski izobrazbi samo zaradi višjega vrednotenja dela in nalog.

#### 14. člen

Udeleženci bomo realno ocenili, kakšne delovne izkušnje so potrebne za opravljanje posameznih del in nalog. Pri tem bomo upoštevali, da so za uspešno delo poleg ustrezne izobrazbe pomembne delovne sposobnosti človeka, medtem, ko so leta prakse le eden izmed kriterijev usposobljenosti. Zato tudi za opravljanje najzahtevnejših strokovnih in ključnih del in nalog ter del in nalog individualnih poslovnih organov, delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, zahtevana praksa ne sme presegati 3 leta, razen če za posamezna dela in naloge ni s posebnimi predpisi ali družbenimi dogovori drugače določeno.

#### 15. člen

Udeleženci se zavezujejo, da bomo v samoupravnih splošnih aktih opredelili tista dela in naloge, ki so primerna za zaposlovanje invalidov in za delo manj zmožnih oseb.

### III. NAČRTOVANJE KADROV

#### 16. člen

Glede na poseben pomen načrtovanja kadrov, zavedajoč se dejstva, da so kadri nosilci in hkrati realizatorji vseh planov razvoja, da sta gospodarski razvoj in kadri medsebojno pogojena in ozko povezana v svoji rasti, se udeleženci dogovora zavezujejo, da bomo izdelali letne, srednjeročne in dolgoročne načrte po kadrih.

#### 17. člen

Udeleženci dogovora smo se dogovorili, da bodo načrti potreb po kadrih sestavni del razvojnih načrtov.

#### 18. člen

Udeleženci dogovora se zavezujejo, da bodo načrti kadrovskih potreb vsebovali:

- a) kadrovske potrebe, natančneje opredeljene in prikazane po objektivnih strokovnih in poklicnih zahtevah glede na tekoče razvojne naloge temeljnih organizacij združenega dela in drugih organizacij in skupnosti,
- b) program predvidene zagotovitve potrebnih kadrov,
- c) program stalnega in dopolnilnega strokovnega družbeno-ekonomskega in splošnega izobraževanja kadrov,
- d) program za urejanje stanovanjskih in socialnih razmer ter drugih vprašanj družbenega standarda,
- e) program evidentiranja in priprave možnih kandidatov na vseh ravneh za potrebe v občini, republiki, federaciji in na področju mednarodnih odnosov v tujini,
- f) program štipendiranja in zaposlovanja pripravnikov,
- g) program funkcionalnega izobraževanja.

#### 19. člen

Udeleženci se zavezujejo, da bomo načrte kadrovskih potreb sprejeli najkasneje v enem letu od sprejema tega družbenega dogovora ter da bodo ti načrti sestavni del srednjeročnega plana za obdobje 1981—1985.

### IV. FUNKCIJA VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA V USKLAJENEM ZADOVOLJEVANJU KADROVSKIH POTREB

#### 20. člen

Udeleženci se obvezujemo, da bomo postopek in pogoje za sprejemanje pripravnikov uredili z ustreznim samoupravnim aktom. Pripravniško delo mora biti sestavni del kadrovanja v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela.

Pripravnikom je treba zagotoviti mentorje, ki naj organizirano delo usmerjajo in vodijo po ustreznih programih.

#### 21. člen

Posebno pozornost bomo posvetili zaposlovanju pripravnikov, da bi dvignili optimalno število visokostrokovnih kadrov.

#### 22. člen

Eden od osnovnih pogojev za uspešno izvajanje kadrovske politike je razvito poklicno usmerjanje. Udeleženci dogovora se zavedamo pomena usklajevanja interesov, želja in sposobnosti mladine in odraslih s potrebami združenega dela po kadrih. Zato se bomo udeleženci dogovora dosledno zavzemali za uresničevanje usmerjenega izobraževanja na vseh področjih združenega dela in občine kot celote.

#### 23. člen

Udeleženci dogovora smo se dogovorili, da bomo v samoupravnih splošnih aktih najkasneje v enem letu od sprejetja tega dogovora opredelili obveznosti in pravice pri izobraževanju zaposlenih delavcev.

#### 24. člen

Družbeni dogovor in samoupravni sporazum o štipendiranju učencev in študentov sta sestavni del kadrovske politike. Zato bomo udeleženci pri vodenju štipendijske politike upoštevali določila teh družbenih aktov.

#### 25. člen

Udeleženci bomo vsestransko podpirali študij ob delu tako na poklicnih, srednjih, višjih in visokih šolah, kakor tudi na III. stopnji. Ob sodelovanju občinskega sveta, občinske kadrovske službe, ob-

činske skupnosti za zaposlovanje ter delavske univerze »Tone Tomšič« iz Ilirske Bistrice, bomo pripravili program obveznega izobraževanja delavcev, ki so mlajši od petintrideset let in ki nimajo dokončane osnovne šole, da bodo končali ustrezno stopnjo usmerjenega izobraževanja.

Prizadevali si bomo, da bodo vsi zaposleni, mlajši od 50 let, končali ustrezno stopnjo usmerjenega izobraževanja.

#### 26. člen

Udeleženci dogovora bomo omogočili študij ob delu vsem tistim, ki to želijo, če so bili pri dosedanjem delu uspešni ter prizadevni in če je to v skladu s potrebami organizacije združenega dela, druge samoupravne organizacije in skupnosti.

#### 27. člen

Udeleženci dogovora sklenejo z delavcem, ki so ga napotili na šolanje ali dopolnilno izobraževanje ustrezno pogodbo, v kateri natančneje določijo pravice in obveznosti delavca in organizacije združenega dela ali skupnosti.

#### 28. člen

Ustrezna strokovna služba (kadrovska služba) mora spremljati uspešnost izobraževanja in usposabljanja delavcev, ki se izobražujejo in usposabljujejo. Ustrezni samoupravni organ tega dogovora bo najmanj enkrat na leto obravnaval problematiko izobraževanja in usposabljanja.

#### 29. člen

Udeleženci dogovora smo se dogovorili, da bomo posvetili posebno pozornost izobraževanju ob delu in iz dela. Zaradi tega bomo kadrom, ki imajo pozitiven odnos do dela in dosegajo dobre delovne uspehe, imajo ustrezne družbenopolitične in moralne lastnosti, uživajo ugled v svojem okolju in so evidentirani kot perspektivni kadri še posebej omogočili pridobivanje dodatnega splošnega in strokovnega znanja, da bodo lahko kandidirali tudi za najzahtevnejše funkcije.

Spodbujali bomo k predlaganju mladih delavcev in otrok delavcev za štipendiste Titovega sklada na podlagi samoupravno dogovorjenih smotrov in kriterijev tega sklada.

#### 30. člen

Udeleženci pojmujejo družbenopolitično izobraževanje kot sestavni del celotnega vzgojnoizobraževalnega procesa. Postopoma in v skladu s planom izobraževanja in zaposlovanja bomo kadrovali v te oblike vse zaposlene delavce in delovne ljudi.

#### 31. člen

Delavci s posebnimi pooblastili so se dolžni permanentno izobraževati in usposabljevati. Udeleženci bomo sistematično pošiljali v družbeno dogovorjene oblike izobraževanja in usposabljanja vse delavce s posebnimi pooblastili in tiste kadre, ki smo jih evidentirali v skladu z načeli tega dogovora za prevzem najodgovornejših nalog.

#### 32. člen

Izhajajoč iz potreb po kadrih in ob upoštevanju dolgoročnih potreb po kadrih, bomo udeleženci namenili ustrezna finančna sredstva za strokovno in družbenopolitično izobraževanje, ki bodo v finančnem načrtu prikazana v posebni postavki.

#### 33. člen

O kadrovski politiki in o prizadevanjih udeležencev družbenega dogovora o kadrovski politiki v občini bomo dijake in študente občine Ilirska Bistrica sproti obveščali o stanju in problematiki kadrov, zaposlenosti in zaposlovanju v občini.

#### 34. člen

V skladu z načrtom kadrov in potreb po visoko strokovnih kadrih, bomo zagotovili finančna sredstva za kadrovske štipendije. Razpisne kadrovske štipendije bomo posredovali občinski skupnosti za zaposlovanje najkasneje do meseca marca tekočega leta.

### V. KADROVANJE IN IZBIRA KADROV ZA OPRAVLJANJE NAJODGOVORNEJŠIH NALOG IN FUNKCIJ

#### 35. člen

Udeleženci smo se dogovorili, da bomo dosledno uveljavili načelo demokratičnosti in javnosti, celovitost idejnopolitičnih in moralnih kriterijev ter ustreznih znanj in zastopanosti neposrednih proizvajalcev in drugih delovnih ljudi in občanov, žensk ter mladine neposredno iz združenega dela ter družinskega življenja, za najodgovornejše naloge in funkcije na vseh nivojih združenega dela in občine kot celote.

#### 36. člen

Načela iz prejšnjega odstavka tega člena se uporabljajo tudi za področje splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite.

#### 37. člen

Udeleženci dogovora bomo pri izbiri kadrov za najodgovornejše naloge in funkcije upoštevali:

— da kandidat s svojim delom izpričuje svojo opredeljenost za socializem,

— da ustvarjalno razvija socialistične samoupravne družbenoekonomske odnose na podlagi ustave in zakona o združenem delu in po glablja odločujoči vpliv delavskega razreda v družbi,

— da uveljavlja pridobitve NOB in socialistične revolucije in koncept splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, krepitev bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti ter politiko miroljubne koeksistence in enakopravnega sodelovanja držav in narodov,

— da dokazuje svoje sposobnosti in znanje ter ustvarjalno zavzetost pri graditvi socialističnega samoupravnega sistema, pri kolektivnem delu, pri kolektivnem vodenju in da se zaveda odgovornosti za opravljanje svojih nalog, da je vzgleden in uspešen delavec in občan v svojem delovnem in življenjskem okolju, kjer uživa ugled in zaupanje.

— da odgovorno izpolnjuje sprejete delovne in družbene naloge.

#### 38. člen

V skladu z ustavno opredeljeno vlogo SZDL bomo udeleženci dogovora obravnavali in usklajevali v okviru koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL kadrovanje in izbiro kadrov za najodgovornejše naloge in funkcije v telesih družbenopolitičnih organizacij, družbenopolitičnih skupnostih, v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih, družbenih organizacijah in društvih ter v vseh drugih organizacijah in skupnostih.

Zaradi tega bomo pismeno obveščali koordinacijski odbor o kadrovskih postopkih pri izbiri kandidatov za najodgovornejše naloge in funkcije.

#### 39. člen

Pri kadrovanju in izbiri delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi bomo upoštevali celovitost njihovih strokovnih znanj, moralnopolitičnih kvalitete in sposobnosti za razvijanje socialističnih samoupravnih odnosov.

Povečali bomo število del in opravil, za katera bo izveden postopek reelekcije.

#### 40. člen

Udeleženci se obvezujemo, da bomo v svojih samoupravnih aktih določili dela in naloge, na katerih imajo delavci posebna pooblastila in odgovornosti.

Udeleženci menimo, da je potrebno opredeliti zlasti dela in naloge, pri katerih delavci izvršujejo najodgovornejša opravila v temeljnih organizacijah združenega dela in družbenopolitičnih skupnosti.

#### 41. člen

Udeleženci dogovora bomo pri kadrovanju in izbiri kadrov iz 37. člena zahtevali najmanj višjo izobrazbo, kadar to zakon ne določa drugače. Izjemoma bomo kadrovali delavce s štiriletno srednjo izobrazbo v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih, upoštevajoč predmet poslovanja, število zaposlenih delavcev in število zaposlenih strokovnih oseb. To določilo velja tudi za delavce, ki v času sprejetja tega dogovora opravljajo naloge in opravila poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili, imajo petintrideset let pokojninske dobe in je samoupravni organ ocenil, da so v delu uspešni.

#### 42. člen

Udeleženci dogovora smo se dogovorili, da bomo na osnovi, v občini izdelanih kriterijev, v skladu s tem dogovorom spremljali in najmanj enkrat na leto ocenili uspešnost individualnih poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

Dogovorili smo se, da bomo takšno oceno naredili en mesec pred razpisom za dela in opravila individualnih poslovnih organov in delavcev s posebnimi pooblastili. Preverjena uspešnost dela teh delavcev v minuli mandatni dobi pa naj bo eden izmed kriterijev za ponovno izbiro.

#### 43. člen

Udeleženci dogovora bomo stalno evidentirali možne kandidate za delo na področju mednarodnih odnosov na podlagi kriterijev, ki so določeni v družbenih aktih.

## 44. člen

Predloge kandidatov bomo posredovali k koordinacijskemu odboru za kadrovska vprašanja pri občinski konferenci SZDL, ki daje oceno skladnosti posameznih evidentiranih kandidatov s kriteriji, zapisanimi v družbenih aktih.

## VI. DRUŽBENA PRIZNANJA

## 45. člen

Sestavni del kadrovske politike je tudi skrb za to, da postane politika oblikovanj SFRJ in drugih družbenih priznanj sestavni del kadrovske politike.

Udeleženci dogovora si bomo prizadevali, da bomo v organizacijah združenega dela in v drugih organizacijah in skupnostih ustanovili stalna ali občasna telesa, ki bodo skrbela za izvajanje družbeno dogovorjene politike odlikovanj in družbenih priznanj.

## 46. člen

Udeleženci dogovora bomo spremljali dela in aktivnosti delovnih ljudi in občanov, organizacij združenega dela in drugih organizacij in skupnosti kar naj bo podlaga za pravočasno in ustrezno dajanje pobud za odlikovanja in družbena priznanja. Zavzemali se bomo za enotna merila pri oblikovanju pobud in izbiri ustrezne vrste in stopnje odlikovanj in družbenih priznanj. Pri tem bomo sodelovali z organi, organizacijami in s skupnostmi, kjer predlagani prebiva, dela ali se aktivno vključuje. Zavzemali se bomo za svečano izročanje odlikovanj, ki naj ga praviloma opravijo ustrezni funkcionarji v družbenopolitičnih skupnostih. Zavzemali se bomo za primerno obveščanje javnosti o podeljenih odlikovanjih in družbenih priznanjih.

## VII. STROKOVNO DELO PRI URESNIČEVANJU KADROVSKE FUNKCIJE

## 47. člen

Občinska kadrovska služba mora postaviti strokovni povezovalni in usklajevalni člen v občini, da bo sposobna razvijati kadrovske dejavnosti. Skupščina občine in njeni organi družbenopolitične organizacije v občini si morajo prizadevati, da se bo občinska kadrovska služba ustrezno organizacijsko in vsebinsko razvijala.

## 48. člen

Udeleženci dogovora se obvezujemo, da bomo ustrezno organizirali in usposobili kadrovske službe, ki bodo odgovorno in strokovno opravljale naloge na področju kadrovske politike v skladu s tem dogovorom in smernicami samoupravnih organov.

Kadrovske službe bomo organizirali tako, da bomo zagotovili racionalizacijo in strokovnost dela ter upoštevali razpoložljivi kader.

## 49. člen

Pri zaposlovanju delavcev v kadrovskih službah bomo upoštevali, da imajo le-ti najmanj srednjo izobrazbo in usposobljenost za delo na kadrovskem področju.

## 50. člen

Dogovorili smo se, da bo število zaposlenih delavcev v kadrovske službi tako, da bo ustrezno pokrivalo funkcije kadrovske službe.

## 51. člen

Temeljne organizacije združenega dela in druge samoupravne organizacije in skupnosti, ki nimajo pogojev za ustanovitev lastne kadrovske službe, se bodo dogovarjale za skupne kadrovske službe, pri tem pa morajo upoštevati samoupravni vidik izvajanja kadrovske funkcije v TOZD.

## 52. člen

Udeleženci dogovora smo se dogovorili, da bomo kadrovske evidenco, kot del kadrovske informacijskega sistema vodili ažurno in dosledno. Postopoma bomo zajeli v kadrovske evidenco poleg delavcev z visoko, višjo in srednjo izobrazbo, tudi delavce z VKV in KV.

## 53. člen

Družbenopolitične organizacije in občinska skupščina se bodo zavzemale, da ta dogovor sprejmejo vsi nosilci kadrovske politike v občini, da bi se kadrovska politika oblikovala in izvajala po demokratični poti v skladu s tem dogovorom.

## VIII. IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

## 54. člen

Udeleženci dogovora smo se dogovorili za izvajanje vseh posameznih nalog dogovora, spremljanje izvajanja, javno obveščanje o izvajanju nalog in omogočanje kontrole izvrševanja obvez.

## 55. člen

Samoupravni organi udeležencev bodo najmanj enkrat letno obravnavali izpolnjevanje nalog s področja kadrovske funkcije in sprejemali ukrepe.

Udeleženci dogovora smo družbeno politično odgovorni, če se ne ravnamo po obveznostih iz tega dogovora.

## 56. člen

Udeleženci dogovora bomo za spremljanje izvajanja tega dogovora izvolili odbor.

Odbor iz prejšnjega odstavka bo spremljal uresničevanje tega dogovora, proučeval pobude in izdelal predloge za spremljanje oziroma dopolnjevanje družbenega dogovora, ugotavljal neizpolnjevanje izvršitve določil družbenega dogovora ter izrekal ukrepe zoper krišilca določil družbenega dogovora.

Odbor posluje po poslovniku, ki ga sprejme v treh mesecih po izvolitvi.

## IX. POSTOPEK PSREJEMANJA, SPREMINJANJA IN DOPOLNJEVANJA DRUŽBENEGA DOGOVORA

## 57. člen

Spremembe in dopolnitve tega družbenega dogovora se uveljavljajo po enakem postopku kot je določen za sprejem tega družbenega dogovora. Predloge za spremembe in dopolnitve tega dogovora lahko poda odbor ali posamezni udeleženec tega dogovora.

## X. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

## 58. člen

Do izvolitve novega organa za spremljanje in izvajanje družbenega dogovora opravlja te naloge sedanji odbor.

## 59. člen

K temu družbenemu dogovoru lahko naknadno pristopijo druge zainteresirane organizacije, skupnosti in organi, ki niso sodelovali pri njihovi sklenitvi in sicer s predložitvijo pismene izjave o pristopu.

## 60. člen

Z dnem, ko začne veljati ta dogovor, preneha veljati družbeni dogovor o osnovah kadrovske politike v občini Ilirska Bistrica, z dne 7. 6. 1974.

## 61. člen

Dogovor se objavi v »Uradnih objavah«, ko ga podpiše večina udeležencev in začne veljati osmi dan po objavi.

## 62. člen

Udeleženci dogovora (najvišji organ samoupravljanja) odloča o pristopu k družbenemu dogovoru in določi podpisnike ter izda ustrezno pooblastilo.

Ilirska Bistrica, januar 1981

## OBČINA KOPER

Na podlagi 617., 622., 628. in 631. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 53/76) 10. člena zakona o sprejemanju začasnih ukrepov družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine (Uradni list SRS, št. 32/80) in 238. člena statuta občine Koper (Uradne objave, št. 22/78) je skupščina občine Koper na seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 14. maja 1981 sprejela

## SKLEP

O ZAČASNEM UKREPU DRUŽBENEGA VARSTVA V DELOVNI ORGANIZACIJI TOVARNA AVTOMOBILOV CIMOS KOPER

## 1.

Skupščina občine Koper ugotavlja, da so v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos Koper nastale v smislu 9. točke 619. člena zakona o združenem delu bistvene motnje v samoupravnih odnosih, glede na to da delovna organizacija posluje brez poslovodnega organa.

## 2.

Na podlagi ugotovitev iz prejšnje točke se v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos Koper imenuje začasni organ, ki prevzame

vse pravice in dolžnosti individualnega poslovnega organa v skladu z ustavo, zakoni in samoupravnimi splošnimi akti.

Začasni organ se imenuje do imenovanja individualnega poslovnega organa po razpisu, vendar najdalj za dobo enega leta.

Začasni organ se imenuje VOJKO ČOK, dipl. ekonomist s Škofij, Plavje 6.

3.

Začasni organ je dolžan:

— da v delovni organizaciji Tovarna avtomobilov Cimos Koper organizira in pripravi vse potrebno za realizacijo skupnega koncepta razvoja industrije cestnih vozil v SR Sloveniji v skladu z usmeritvami in obliko razreševanja poslovne in razvojne problematike delovnih organizacij Cimos in Tomos, ki sta jih pripravila poslovodna organa obeh delovnih organizacij;

— da do 15. junija 1981 pripravi skupno z delovno organizacijo TOMOS Koper skupen in enoten razvojni sanacijski program, ki naj obsega:

a) proizvodne programe delovne organizacije Tomos Koper, ki se dodatno poleg kooperacije s Citroenom uvajajo v temeljnih organizacijah združenega dela delovne organizacije Tovarna avtomobilov Cimos Koper;

b) terminski plan realizacije programov;

c) potrebna sredstva (oprema in finančna sredstva) in kadre pri čemer je treba upoštevati, da bo v bodoče delovna organizacija Tomos Koper nosilec kooperacije s Citroenom;

d) organizacijski in samoupravni način povezave obeh delovnih organizacij (Tomos in Cimos brez TOZD Šempeter)

— da poroča o izvajanju v tem sklepu navedenih nalog izvršnemu svetu skupščine občine Koper vsak mesec, skupščini občine Koper pa najmanj vsake tri mesece.

4.

Začasnemu organu se določi nadomestilo osebne dohodka za čas opravljanja te funkcije po samoupravnih splošnih aktih delovne organizacije Tovarna avtomobilov Cimos Koper v višini osebne dohodka sedanjega vršilca dolžnosti individualnega poslovnega organa.

5.

Imenovanje začasnega organa in njegova pooblastila se vpišejo v sodni register.

6.

Ta sklep začne veljati osmi dan po objavi v Uradnih objavah.

Obrazložitev:

Družbeni pravobranilec samoupravljanja Koper je dne 6. maja 1981 predlagal skupščini občine Koper sprejem začasnega ukrepa družbenega varstva zoper delovno organizacijo Tovarna avtomobilov Cimos Koper, v kateri so nastale v smislu 9. točke 619. člena zakona o združenem delu bistvene motnje v samoupravnih odnosih. K predlogu Družbenega pravobranilca samoupravljanja Koper je dne 11. maja 1981 podal pozitivno mnenje izvršni svet skupščine občine Koper.

Po ugotovitvah Družbenega pravobranilca samoupravljanja Koper posluje delovna organizacija Tovarna avtomobilov Cimos Koper od 30. aprila 1981 brez poslovnega organa, ker je s tem dnem prenehal mandat vršilcu dolžnosti individualnega poslovnega organa. Vršilca dolžnosti je namreč delavski svet delovne organizacije Tovarne avtomobilov Cimos Koper imenoval dne 27. oktobra 1980, delo pa je nastopil 1. novembra 1980 in mu je tako skladno s 510. členom zakona o združenem delu prenehal mandat 30. aprila 1981.

Pred iztekom mandata vršilca dolžnosti individualnega poslovnega organa je delavski svet delovne organizacije na 3. izredni seji dne 31. marca 1981 sprejel sklep o razpisu del in nalog individualnega poslovnega organa delovne organizacije, oblikovana je bila razpisna komisija, dne 3. aprila 1981 pa je bil objavljen razpis. Razpis prostih del in nalog individualnega poslovnega organa delovne organizacije pa ni uspel, kar je po preteku roka za prijavo kandidatov ugotovila razpisna komisija na svoji 1. seji dne 24. aprila 1981.

Glede na to da delovna organizacija Tovarna avtomobilov Cimos Koper ne more poslovati brez poslovnega organa, je bilo odločiti, kot je navedeno v izreku tega sklepa.

PRAVNI POUK: Zoper ta sklep je dopustno vložiti zahtevo za preizkus zakonitosti pri sodišču združenega dela SR Slovenije v roku 15 dni od uveljavitve tega sklepa.

Št.: 110-35/80

Koper, 14. maja 1981

Predsednik  
MARIO ABRAM, l. r.

Na podlagi 12. in 238. člena statuta občine Koper ter 4. člena odloka o priznanjih in nagradah občine Koper (Uradne objave, št. 5/76) je skupščina občine Koper na slavnostni seji vseh treh zborov dne 16. maja 1981 v Marezigah sprejela naslednji

SKLEP

O PROGLASITVI ČASTNEGA OBČANA KOPRA

1.

Branko Babič se za velike zasluge vzornega sina Slovenske Istre v predvojnem revolucionarnem gibanju in v narodnoosvobodilni vojni jugoslovanskih narodov in narodnosti ter v socialistični izgradnji proglasi za častnega občana Kopra.

2.

Častnemu občanu se izroči listina in simbol Kopra.

3.

Ta sklep velja takoj.

Št.: 17-6/81

Koper, 16. maja 1981

Predsednik,  
MARIO ABRAM, l. r.

Na podlagi 12. in 238. člena statuta občine Koper ter 4. člena odloka o priznanjih in nagradah občine Koper (Uradne objave št. 5/76) je skupščina občine Koper na slavnostni seji vseh treh zborov dne 16. maja 1981 v Marezigah sprejela naslednji

SKLEP

O PROGLASITVI ČASTNEGA OBČANA KOPRA

1.

Leopold Caharija se za zasluge v predvojnem mednarodnem revolucionarnem delavskem gibanju in španski republikanski vojski ter za prispevek v narodnoosvobodilni vojni in pri socialistični graditvi Slovenske Istre proglasi za častnega občana Kopra.

2.

Častnemu občanu se izroči listina in simbol Kopra.

3.

Ta sklep velja takoj.

Št.: 17-6/81

Koper, 16. maja 1981

Predsednik  
MARIO ABRAM, l. r.

Na podlagi 12. in 238. člena statuta občine Koper ter 4. člena odloka o priznanjih in nagradah občine Koper (Uradne objave, št. 5/76) je skupščina občine Koper na slavnostni seji vseh treh zborov dne 16. maja 1981 v Marezigah sprejela naslednji

SKLEP

O PROGLASITVI ČASTNEGA OBČANA KOPRA

1.

Ernest Vatovec se za zasluge pri buditvi uporniške misli in boju proti fašizmu v Slovenski Istri ter za prispevek v narodnoosvobodilni vojni in pri socialistični izgradnji in razvoju koprške občine proglasi za častnega občana Kopra.

2.

Častnemu občanu se izroči listina in simbol Kopra.

3.

Ta sklep velja takoj.

Št.: 17-6/81

Koper, 16. maja 1981

Predsednik  
MARIO ABRAM, l. r.

## SKUPNOST ZA CENE OBČINE ILIRSKA BISTRICA

Na podlagi 62. člena zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen (Uradni list SFRJ, št. 1/80 in 38/80) izdaja Skupnost za cene občine Ilirska Bistrica

### NAVODILO

#### O POŠILJANJU CENIKOV SKUPNOSTI ZA CENE OBČINE ILIRSKA BISTRICA V POTRDIŠTEV

1.

Za proizvode in storitve iz pristojnosti občine, za katere je kot ukrep neposredne kontrole cen predpisano pošiljanje cenikov v potrditev, morajo temeljne in druge organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti in druge samoupravne organizacije in skupnosti ter samostojni obrtniki ali njihovo združenje (v nadaljnjem besedilu: samoupravne organizacije in skupnosti) pred začetkom uporabe cen proizvodov in storitev poslati v potrditev cenike Skupnosti za cene občine Ilirska Bistrica.

2.

Cenik mora vsebovati naslednje podatke:

1. ime proizvoda oziroma storitev s kratkim opisom osnovnih tehnično-tehnoloških in komercialnih značilnosti;
2. mersko enoto;
3. prodajno ceno proizvoda oziroma storitev, zaradi katere se pošilja cenik v potrditev, skupaj z opombo o vrsti cene (proizvajalska, cena v prometu na debelo, drobnoprodajna cena, ipd.);
4. prodajne pogoje (kraj in način dobave, obračun embalaže in drugo);
5. za proizvod oziroma storitev, katerega cena se povečuje, prejšnjo ceno, oblikovano v skladu s predpisi ter prodajne pogoje in odstotek povišanja cene;
6. obrazložitev predloga z navedbo kalkulativnih elementov, ki vplivajo na spremembe cen;
7. naziv samoupravnega splošnega akta o oblikovanju cen, datum sprejema tega akta ter naziv organa, ki ga je sprejel;
8. naziv organa, ki je odločal o cenah in datum sprejema novih cen.

Skupnost za cene občine Ilirska Bistrica lahko zahteva od samoupravnih organizacij in skupnosti še dodatne podatke in pojasnila, iz katerih je razvidno, da so cene proizvodov in storitev oblikovane ob uporabi in v skladu z razčlenjenimi merili iz zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen (Uradni list SFRJ, št. 1/80, in 38/80) in daje po potrebi pojasnila glede pošiljanja cenikov za posamezne proizvode in storitve, za katere je predpisano pošiljanje cenikov v potrditev. Če cenik ne vsebuje podatkov iz prvega odstavka te točke, bo Skupnost za cene občine Ilirska Bistrica opozorila samoupravno organizacijo ali skupnost, da dopolni cenik in to najmanj 15 dni pred iztekom roka iz petega odstavka 62. člena zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen. Štelo se bo, da cenik ni bil poslan, če samoupravna organizacija ali skupnost cenika ne bo ustrezno dopolnila v določenem roku.

3.

To navodilo začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnih objavah.

Številka: 38-3/81-4/12

Datum: 5. 5. 1981

Predsednik sveta

DRAGO ANTONIČ, i.r.

Na podlagi 56. člena zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen (Uradni list SFRJ, št. 1/80 in 38/80) predpisuje Skupnost za cene občine Ilirska Bistrica

### NAVODILO

#### O POŠILJANJU OBVESTIL O CENAH SKUPNOSTI ZA CENE OBČINE ILIRSKA BISTRICA ZARADI SPREMLJANJA

1.

Temeljne in druge organizacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti in druge samoupravne organizacije in skupnosti ter

samostojni obrtniki ali njihovo združevanje (v nadaljnjem besedilu: samoupravne organizacije in skupnosti) morajo Skupnosti za cene občine Ilirska Bistrica pošiljati obvestila o cenah oziroma o vsaki spremembi cen vseh proizvodov in storitev, katerih cene so v pristojnosti republike in v pristojnosti občin (Uradni list SRS, št. 32/80) v pristojnosti občine, zaradi spremljanja.

2.

Ne glede na prejšnjo točko organizacijam združenega dela, ki se ukvarjajo s prometom blaga na drobno in ki oblikujejo cene na podlagi 22. člena zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen (Uradni list SFRJ, št. 1/80) in 38/80) ni treba pošiljati obvestila o cenah. To velja tudi za samoupravne organizacije in skupnosti, ki so dolžne pošiljati cenike Skupnosti za cene občine Ilirska Bistrica v potrditev.

3.

Obvestilo o cenah mora vsebovati:

1. ime proizvoda oziroma storitve, s kratkim opisom osnovnih tehnično-tehnoloških in komercialnih značilnosti;
2. mersko enoto;
3. prodajno ceno proizvoda oziroma storitve skupaj s podatkom o vrsti cene (proizvajalska cena, v prometu na debelo, drobnoprodajna cena);
4. prodajne pogoje (kraj in način dobave, obračun embalaže in drugo);
5. za proizvode oziroma storitve, katerih cena se spremlja, prejšnja cena, oblikovanja v skladu s predpisi ter s to ceno povezane prodajne pogoje in odstotek povišanja cene;
6. obrazložitev predloga z navedbo kalkulativnih elementov, ki vplivajo na spremembo cene;
7. naziv samoupravnega splošnega akta o oblikovanju cen, datum sprejema tega akta ter naziv organa, ki ga je sprejel;
8. naziv organa, ki je odločal o cenah in datum sprejema novih cen;
9. izjavo, da cene temeljijo na predpisanih merilih o oblikovanju cen ter kriterijih, sprejetih v okviru dejavnosti.

Skupnost za cene občine Ilirska Bistrica lahko zahteva od samoupravnih organizacij oziroma skupnosti dodatne podatke in pojasnila, iz katerih je razvidno, da so cene proizvodov in storitev oblikovane ob uporabi in v skladu z razčlenjenimi merili iz zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen.

Obvestilo o cenah se pošlje v dveh izvodih, ki ju podpiše pooblaščen oseba, določena s samoupravnim splošnim aktom samoupravne organizacije oziroma skupnosti, samostojni obrtnik ali pooblaščen oseba v njihovem združenju, najpozneje na dan začetka prodaje proizvoda oziroma opravljanja storitve po ceni iz obvestila.

4.

Tistim samoupravnim organizacijam in skupnostim, ki v skladu s 13. in 14. členom zakona o temeljih sistema cen in družbeni kontroli cen oblikujejo cene s samoupravnimi sporazumi, ni treba pošiljati Skupnosti za cene občine Ilirska Bistrica obvestil o cenah zaradi spremljanja, razen če gre za cene proizvodov oziroma storitev za končno porabo.

5.

Obvestil o cenah zaradi spremljanja ni potrebno pošiljati tudi tistim samoupravnim organizacijam in skupnostim, ki oblikujejo cene v skladu s samoupravnimi sporazumi, pri sklenitvi katerih je sodelovala Skupnost za cene občine Ilirska Bistrica oziroma družbeni dogovori o cenah, katerih udeleženec je tudi Izvršni svet Skupščine občine Ilirska Bistrica ali Skupnost za cene občine Ilirska Bistrica.

6.

To navodilo začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnih objavah.

Številka: 38-4/81-4/12

Datum: 5. 5. 1981

Predsednik sveta  
DRAGO ANTONIČ, i.r.

## OBMOČNA SAMOUPRAVNA INTERESNA SKUPNOST ZA PTT PROMET KOPER

Na podlagi 4. in 6. alinee 12. člena Zakona o OSIS PTT prometa, 5., 6. in 7. točka 11. člena ter 31. člena Samoupravnega sporazuma o ustanovitvi območne SIS za PTT promet Koper, 12. člena Samoupravnega sporazuma o temeljih plana razvoja PTT OSIS za PTT promet Koper za obdobje 1981—85 je skupščina OSIS za PTT promet Koper, na svojem 3. zasedanju, dne 22. 4. 1981 sprejela naslednji

### SKLEP

O PRISPEVKU ZA POSPEŠENI RAZVOJ TELEFONSKEGA OMREŽJA V VIŠINI 30% VREDNOSTI IZGRADNJE TELEFONSKEGA PRIKLJUČKA.

#### 1.

Z namenom, da se zagotovi razvoj PTT prometa kot dejavnosti posebnega družbenega pomena in tako omogoči večjo dostopnost in kvaliteto PTT storitev ter s tem doseže optimalnejše zadovoljevanje potreb na področju PTT prometa, so se uporabniki in izvajalci PTT storitev s Samoupravnim sporazumom o temeljih plana razvoja PTT prometa OSIS za PTT promet Koper in SIS PTT prometa Slovenije za obdobje 1981—85 dogovorili, da bodo uporabniki združevali nepovratna sredstva za pospešen razvoj telefonskega omrežja v višini 30% lastne cene izgradnje telefonskih priključkov.

Na osnovi 24. člena Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SIS PTT prometa Slovenije, je skupščina SIS PTT prometa Slovenije ugotovila, da znaša izračun vrednosti izgradnje novega telefonskega priključka 71.800 din, oziroma, da znaša 30% vrednost izgradnje novega telefonskega priključka za leto 1981 21.500 din.

#### 2.

Za zagotovitev materialnih pogojev za uresničevanje sklenjenega Samoupravnega sporazuma o temeljih plana razvoja PTT prometa OSIS za PTT promet Koper za obdobje 1981—85, skupščina OSIS za PTT promet Koper določi prispevek za pospešen razvoj telefonskega omrežja v letu 1981, ki znaša:

a) 21.500 din za vse naročnike novih telefonskih priključkov za vsak glavni naročniški telefon (II. kategorija naročnikov).

b) 15.000 din za naročnike telefona v stanovanjih, razen telefonov v stanovanjih, v katerih se opravlja poslovna ali gospodarska dejavnost, ker bo v okviru OSIS v skladu s samoupravnimi sporazumi o temeljih planov SKIS in samoupravnih stanovanjskih skupnostih del telefonskega omrežja zgrajen s sredstvi navedenih skupnosti. (I. kategorija naročnikov.)

#### 3.

Sorazmerni delež vrednosti izgradnje novega telefonskega priključka plača uporabnik — nov telefonski naročnik na območju OSIS za PTT promet Koper samo enkrat.

#### 4.

V primeru, da krajevna skupnost prispeva OSIS finančna sredstva, material ali opravi določena gradbena dela, se ustrezno zmanjša višina prispevka za razvoj telefonskega omrežja, na podlagi predhodno sklenjenih posebnih pogodb oziroma sporazumov med KS in OSIS oziroma TOZD za PTT promet.

Posebne pogoje pri sklepanju pogodb iz prvega odstavka tega člena določa izvršni odbor ali posebna komisija, ki jo imenuje skupščina OSIS.

#### 5.

Naročniki, ki so slepi ali 100% invalidi, so dolžni prispevati le 50% prispevka določenega s tem sklepom.

#### 6.

Med prosilci za telefonski priključek in med OSIS se sklene pogodba o plačilu prispevka. Za sklepanje pogodb OSIS pooblašča TOZD za PTT promet. Telefonska naprava se priključi na javno telefonsko omrežje po plačilu celotnega prispevka na račun OSIS.

#### 7.

Tolmačenje tega sklepa daje skupščina OSIS.

Ta sklep velja od 1. 6. 1981 dalje.

Koper, 22. aprila 1981

Predsednik skupščine  
BERGOČ IVAN, l. r.

## SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST OBČINE POSTOJNA

Na podlagi samoupravnega sporazuma o temeljih plana samoupravne stanovanjske skupnosti občine Postojna za obdobje 1981-1985 (Uradne objave, št. 4/81 ter 13. člena statuta je zbor uporabnikov skupščine samoupravne stanovanjske skupnosti občine Postojna na zasedanju dne 26. februarja 1981 sprejel naslednji

### SKLEP:

1. Stanarine za stanovanja v družbeni lastnini v občini Postojna, s katerim upravlja Samoupravna stanovanjska skupnost občine Postojna se povišajo za 30%

2. Osnova za povišanje stanarin je stanarina, ki jo nosilci stanovanjske pravice plačujejo na dan 30. 6. 1981.

3. Povišanje stanarin po prvi točki tega sklepa se uveljavi s 1. 7. 1981.

4. Ta sklep začne veljati osmi dan po objavi.

Št.: 020/17-41/81

Dne: 13. 5. 1981

Predsednik zbora:  
MIRAN KARBIČ, l. r.

## KULTURNA SKUPNOST POSTOJNA

Na podlagi 21. člena samoupravnega sporazuma o temeljih plana Kulturne skupnosti Postojna za obdobje 1981—85 je skupščina Kulturne skupnosti Postojna na seji zbora uporabnikov in izvajalcev, dne 14. 5. 1981 sprejela

### SKLEP

1. Skupščina Kulturne skupnosti Postojna ugotavlja, da je samoupravni sporazum o temeljih plana Kulturne skupnosti Postojna za obdobje 1981—85 sklenjen, ker ga je sprejela večina udeležencev sporazuma.

2. Za izvedbo programa in nalog opredeljenih v sporazumu bomo udeleženci v l. 1981 združili:

Program	Sredstva din	Po stopnji iz BOD
— za občinsko skupnost	9.247.000	0,62
— za skupne naloge — KSS	8.287.000	0,56
Skupaj	17.534.000	1,18

3. Ta sklep velja drugi dan po objavi v uradnih objavah, uporablja pa se od 1. 1. 1981.

Postojna, 14. maja 1981

Predsednik skupščine skupnosti  
SILVO FATUR, l. r.