

PROIZVODNJA TKANIN ZA PREVOZNA SREDSTVA

V zadnjih treh letih se v našem proizvodnem programu opaža več kvalitete za prevozna sredstva. Vedno večji pomen in delež predstavljajo predvsem tkanine za osebna vozila, medtem ko smo tkanine za avtobusne in vagonске sedeže proizvajali že mnogo prej.

Priznati moramo, da so prve tkanine za blazinjenje avtobusnih sedežev izbirali kar med »pohištenimi« kvalitetami in da so bile potrebe proizvajalcev avtobusov majhne, saj je na sedežih prevladovalo umetno usnje. Podobno je bilo v proizvodnji potniških železniških vagonov. Tako smo še dvajset let nazaj nudili v ta namen pliš tkanine – moket – desiniran po postopku s segretim graviranim valjem. Okrog dvanajst let je stara kvaliteta »pikčastega« pliša. S proizvodnjo Raschel pletenega pliša smo lahko nudili nov tip tekstilije, ki se je pri tapeciranju prijetno oblikovala. Med pliš tkaninami smo imeli tudi zelo popularno večbarvno geometrijsko vzorčno kvaliteto, ki jo je še danes opaziti v kakšnem starem avtobusu. Naj omenim še »kodraste pliše« predvsem poznamo »tosko«, ki so jo tudi nemalokrat uporabili v te namene.

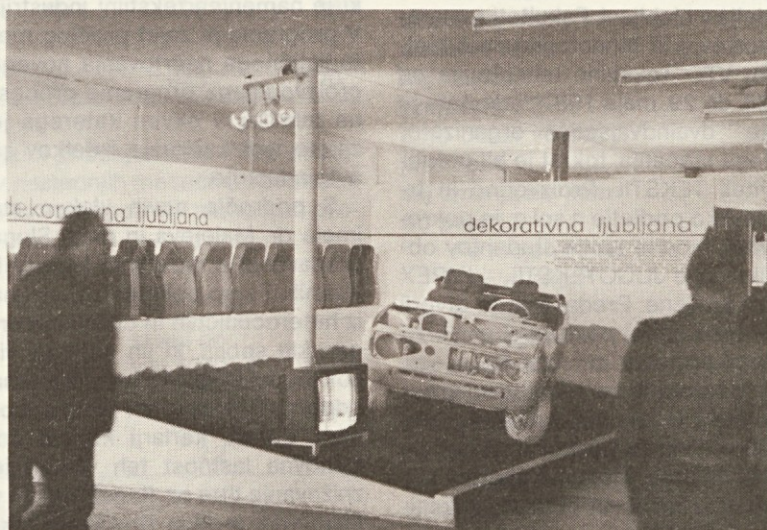
Z razvojem avtobusne industrije in prodorom njihovih izdelkov na tuje trge, s povečanim življenjskim nivojem in težnjami uporabnikov teh sredstev po večji udobnosti se zahteve proizvajalcev teh vozil, predvsem pa vozil za visoki turizem povečujejo. In sicer v smislu boljših, trajnejših kvalitete, in modi podrejenih desenov in barv. Poleg sedežev se s tekstilijami obdelajo tudi stene in stropi, skratka od prej prilagojenih skoraj pohištenih kvalitete smo prešli v namenske avtobusne kvalitete in vzorce.

Še večji razvoj beležimo na tkaninah za osebna vozila. Prva namenska kvaliteta razvita pri nas za »Jugo Amerika« je bil kodrasti pliš obdelan z ognjevarno apreturo, ki nam je v proizvodnji povzročala velike težave. Zato je bila po dobrem letu proizvodnje izpeljana v Crveni zastavi zamenjava s plosko tkanino, ki žal ni bila razvita pri nas in moramo zato prejo zanjo uvažati. Enako je s kvaliteto, ki jo izdelujemo za »Prevent« oz. vozilo golf.

Proizvodna usmeritev v preteklem letu, da povečujemo delež tkanin za prevozna sredstva ter s tem povezan razvoj kvalitete in vzorcev ima za posledico, da je že cca 20 % naše proizvodnje tkanin namenjeno tem porabnikom ter da smo v tem času razvili vrsto kvalitete, ki jih to tržišče zahteva in kar je predvsem pomembno – večina razvitih kvalitete bazira na domači surovini.

Zelo na grobo bi v tem sestavku navedla kvalitativne zahteve za tovrstne tkanine: biti morajo močnejše od tkanin za opremo »domskih« sedežnih elementov, bolje se morajo čistiti, imeti morajo dobre barvne obstojnosti (na svetlobo, trenje, na zunaj); ker so bolj izpostavljene poškodbam morajo biti primerno konstruirane, pomembna je vzdržljivost pri trenju – obraba. Nekateri porabniki zahtevajo, da imajo tkanine lastnost težje vnetljivosti. Še in še bi lahko naštevali, sploh pa imajo tuji proizvajalci znanih avtomobilskih znamk svoje normativne zahteve, na katere so se bazirali tudi jugoslovanski proizvajalci.

Te lastnosti tkanin je mogoče doseči v prvi vrsti s primerno surovino. V svetu se v ta namen trošijo predvsem sintetika kot poliester, naylon in njihove modificirane izvedbe v smislu poboljšanja že obstoječih klasičnih tipov. Ker je proizvodnja te vrste domače sintetike zelo skopa imajo naši razvijalci za doseganje potrebnih lastnosti precej omejitev ali pa jih morajo doseči z ustrezno vezavo. Tudi z različnimi efektnimi prejami, kot voluminiranimi poliester prejami, lasastimi ali ženilj prejami, domače industrija ne razpolaga. Tu je še volna, ki je kot naravno vlakno za tovrstne tkanine zelo primerna surovina. Vendar so tudi pri nabavi volne težave. Volnene preje iz volne domačih ovc so manj primerne ali pa dobave niso konstantne, kar pa je za prej omenjene standardizirane kvalitete še kako pomembno. Kljub vsemu imamo trenutno v kolekciji kar nekaj dobrih kvalitete plišev (iz malona v lasu in močnejšo poliester prejo v temelju), tex ploskih tkanin (iz viskoze oz. mešanice viskoze in poliestra) s katerimi smo nastopili na avtomobilskem



salonu v Beogradu konec meseca marca letos. Odziv in zanimanje zanje obstoja, prav gotovo pa jih bomo morali izpopolnjevati kvalitativno in desensko, posebno še, če bomo te kvalitete hoteli tudi izvažati.

Naj omenim še razvoj na področju težje vnetljive viskoze za katero se je »ogrela« firma Incel v Banja Luki. Izdelala je vzorčne količine vlakna, ki smo ga sprejeli v Laškem. Tkanina stkana iz te preje ima na »negorenje« odlične lastnosti, žal pa je to vlakno več kot trikrat dražje od običajnega viskoznega vlakna, zato je tkanina temu primerna znatno dražja. Kvaliteto imamo preizkušeno za primer, če bo trg to zahteval.

Ne smem tudi mimo tkanin za stranice v notranjost osebnih avtomobilov. Za »Jugo« smo na začetku ponudili lahko samo za-

nkasto pletenino iz teksturiranega nylona filameta – uvoženega ali domačega »Julon«-ovega. Pravkar ugotavljamo, da ta kvaliteta nima bodočnosti. Tudi za ta namen razvijamo plosko tkanino iz preje, ki daje tkanini potrebno razteznost, ki jo zahteva tehnologija izdelave stranic.

Tkanine in pletenine je mogoče še oplemenititi bodisi z apreturami za doseganje posebnih lastnosti, s kaširanjem hrbtne strani pa jim je mogoče še povečati uporabno vrednost.

Upam, da mi je v poljudni obliki uspelo prikazati dosedanja prizadevanja in uspeh pri razvoju tkanin in pletenin za prevozna sredstva. Vsekakor pa nas čaka na tem področju še ogromno dela, pridobivanja znanja, izkušenj predvsem pa moramo biti pri tem mnogo hitrejši.

Marjana Gregorčič

STROKOVNO SREČANJE

Vsako leto je organiziran strokovni simpozij o novostih v tekstilni tehnologiji, ki so ga letos preimenovali v strokovno srečanje diplomantov tekstilne tehnologije. XXII. strokovno srečanje se je vršilo na Univezi Edvarda Kardelja v Ljubljani, Fakulteti za naravoslovje in tehnologijo na oddelku VTO Tekstilne tehnologije od 28. do 29. maja 1987. Fakulteta je že dvaindvajsetič organizator tega srečanja, tokrat je bil pokrovitelj TEKSTIL Proizvodno in trgovsko podjetje n.sol.o. in pokrovitelj modne revije študentov oblikovanje JUGOTEKSTIL – IMPEX iz Ljubljane. Predavanja je otvoril in med seboj povezoval univerzitetni profesor dr. Jože Špan.

V referatih so posamezni predavatelji iz fakultet (Ljubljana, Maribor, Zagreb, Leskovac, Bihač) in DO (Instron, Metalna) razpravljali o novostih iz različnih področij tekstilne tehnologije.

Prvi predavatelj F. Kočevar nam je predaval o inovacijah, pogojih za tehnično tehnološki napredek in gospodarsko rast. V svojem referatu nas je seznanil z izrazi v zvezi z inovacijami, jih definiral in opozoril na majhno učinkovitost raziskovalnega dela za katerega so v večini primerov krivi naslednji vzroki: Neuskajenost znanstveno raziskovalnega dela za zahtevami in potrebami domačega gospodarstva, zastaranje strokovnega znanja in informacij v primerjavi z ostalim svetom, konservativno in vzvišeno gledanje na inovacije, odpor proti uvajanju novosti v proizvodnjo in prenizka materialna in moralna stimulacija. Poudaril je, da se s stanjem v delovni organizaciji ne smemo biti zadovoljni, temveč ga moramo ves čas primerjati s stanjem drugih delovnih organizacij. V diskusiji zadnji dan so govorniki poudarili, da je premalo sodelovanja med delovnimi organizacijami in inštitutom. Določeni patenti so izdelani, vendar jih industrija največkrat zaradi finančnih sredstev in nezaupanja ne uvede v svoj delovni proces. Ob tej temi sem se nekoliko bolj razpisala, ker se čutijo v raziskovalni skupnosti odgovorni pomagati delovnim organizacijam, vendar te niso sposobne ali zainteresirane za to.

Predsednik nemške firme Instron International Limited iz Offenbacha nam je predstavil sodobni način merjenja nateznih lastnosti tekstilnih materialov. S pomočjo dinamometra in računalnika v katerega vstavimo disketo s progra-

mom in dobimo željene izračune. Za nas je zanimiv dinamometer za ugotavljanje nateznih trdnosti v avtoindustriji.

Sektor za razvoj in uvajanje novih programov iz Metalne v Mariboru so predstavili svoj program, ki je namenjen tekstilni industriji. V programu je zajet predlog metodističnega načrtovanja novega proizvodnjega programa procesne tehnike, v okviru katerega je zajeto tudi kaširanje izdelkov za avtoindustrijo.

S področja novih vlaken sta imela dr. Malejeva in mag. Sluga predavanje o ultrafilnih kemičnih vlaknih. To so polimeri oz. vlakna iz heterocikličnih in cikličnih organskih spojin, ki jih oblikuje visok modul in visoka temperaturna odpornost. Naziv teh vlaken: nomex, conex, kerlarji kermal itd. Osnovna lastnost teh vlaken je zniževanje titra oz. finosti vlaken v filamentni preji in zboljšanje tekstilnih lastnosti. Te preje so primerne za tekstilne izdelke, ki zahtevajo mehak svilen otip, prijeten lesk in oblikovnost.

Na področju predenja je prof. Gregorič predaval o delovanju predilnika na zračni curek. Preja spredena na ta način se razlikuje od pristranske in rotorske po tem, da ima nevitno jedro ovito s snopi vlaken, ki vežejo jedro v celoto. Ta način predenja se še ni uveljavil pri nas. Uporablja se za preje finejšega titra, pomanjkljivost je ta, da se lahko predejo zaenkrat samo čisti PES in mešanice PES (česani bombaž). Prof. Nikolič nam je na osnovi analize med prstanskim in rotarskim postopkom predenja podal razlike med njima. Glede na kakovost zahtevane preje za določeni asortiman se lahko DO odloči za najbolj donosni predilni postopek.

Prof. Jakšič nam je predaval o prednostih in pomanjkljivostih dovajanja osnove na statvah za triaksialno tkanje. Stroj za triaksialno tkanje je izdelala ameriška firma Barber – Colman in je bil predstavljen na ITMI v Hannoveru 1979 in Milanu 1983. Triaksialne tkanine se uporabljajo za filter, ponjave šotore, balone, čelade in zaščitne jopice. Primerne so za blazinjenje pohištva, ker se tkanina manj deformira kot pri biaksialnih tkaninah. V inštitutu priporočajo, da bi podprli razvoj domačega stroja za triaksialno tkanje originalne konstrukcije, ki je že v teku.

V tekstilni industriji so pomembne fizikalne lastnosti vlaken, prej, sukancev itd. Tov. Perič

s fakultete iz Zagreba nam je predaval o kontinuirnem postopku deformacije preje. Preja se razteza in relaksira kontinuirno na aparatu in na računalniku dobimo izpis podatkov za preizkušano prejo, ki nam pomaga oceniti kvaliteto in tehnološke lastnosti preje.

S področja pletenja nam je tov. Srdjak analiziral dinamične sile pri pletenju na kulirnih strojih in tov. Bašnec o reoloških lastnostih pletiva. V naši DO uporabljamo snutkovne pletilne stroje in se sile le teh razlikujejo od lastnosti kulirnih strojev, prav tako lastnosti pletenin.

Izredno zanimivo temo je imela tov. Jeler iz mariborske fakultete, ki je predavala o problematiki laboratorijske priprave podatkovne baze za računalniško receptiranje. Idealno je, če si lahko pripravimo lastno (bazo podatkov) zbirko za barvila in kemikalije. Prenos laboratorijskih rezultatov v industrijo je mogoče s faktorjem prenosljivosti, katerega moramo ugotoviti predhodno. Napake, na katere moramo biti pozorni pri delu v laboratoriju in v proizvodnji: tehtanje materiala, raztapljanje barvil in kemikalij, priprava barvalne kopeli in barvanje vzorcev. V to področje sodi tudi predavanje tov. Nerala iz fakultete Maribor, o sistemu določanje barvnih vrednosti in računalniško receptiranje z računalniškim sistemom ACS – 3500. Računalniško receptiranje postaja nujnost za razvoj v naših razmerah.

Pri barvanju se večkrat pojavijo napake zaradi penjenja. Prof. Jože Špan nam je v svojem predavanju podal mehanizem učinkovanja protipenilnih sredstev in določanje protipenilnega učinka. Izrazil je željo da bi se kdo iz DO javil in pokazal na kakšen način oni rešujejo ta problem in bi predaval o tem naslednje leto.

S področja šivanja je tov. Geršak analizirala obremenitev sukanca med procesom oblikovanja vboda, ki je odvisen od sile trenja, sunkovite udarne obremenitve in obremenitve na nateg.

V gospodarstvu nastajajo nova gibanja na katere nas je opozoril tov. Jerovec. Poleg EGS je še EFTA (Evropsko združenje za prosto trgovino) katere članice so Avstrija, Finska, Islandija, Norveška, Švedska in Švica. V Afriki je SAARC – južno afriško združenje (Butan, Bangladeš, Indija, Maldivija, Nepal, Pakistan in Sri Lanka), Andski pakt za južno ameriške države (Bolivija, Ekvador, Kolumbija, Peru, Venezuela) in GCC (Bahrein, Katas, Kuvajt, Oman, Saudova Arabija). Vsa ta gibanja e v

notranjosti povežejo med seboj in prav tako na zunaj. Po oceni strokovnjakov so za spremembe v svetovnem gospodarstvu krivi naslednji vzroki: pocenitev nafte, povečanje vrednosti tujih deviznih sredstev, hiter razvoj azijsko pacifiških držav, rekordnemu svetovnemu pridelku žita, utrditev vloge trga v posameznih državah itd. Ključni faktor je razvoj o katerem je predaval tov. Čulakovič. Elementi za razvojni program so sledeči: dober asortiman artiklov, marketing- ki zadovolji potrebe in želje kupcev, prodaja – na sejmih, analiza trga, hiter odgovor na ponudbo, analiza cen, dizajn – na zahtevo in ceno kupca usposobiti konstrukcijo proizvodov, fleksibilnost – tehnološko in organizacijsko prilagoditi program za potrebo tržišča, cene – dolgoročna orientacija izvoza in prehod v višji kvalitetni razred za proizvod oz. artikel, ekonomska propaganda – sodelovanje na sejmih doma in v tujini, zagotavljanje tržnega imiža.

Poleg predavanj je bila še modna revija v Cankarjevem domu, kjer so študentje oblikovanja prikazali svoje kreacije iz svojih diplomskih in seminarjskih nalog. Študente oblikovanja vodita doc. Metka Vrhunc dipl.ing.arh. in asistent Marija Jenko dipl.arh.akad. slikar. Tokrat je bila modna revija drugačna kot običajno. V umetniškem programu so prikazali svoje domislice, ki so jih poimenovali odrazi, domislice in prebliski. Modele je prikazala baletna skupina v koreografiji Ksenije Hribar.

Vsakdo je lahko izvedel nekaj novega s svojega področja, nekateri več drugi manj. Vse kar je zanimivega za DO sem podala pri posameznih predavanjih. Za razvoj tehnologije in tehnoloških procesov je sodelovanje na takih strokovnih srečanjih nujnost.

Lidija NOVAK

Molk

*Kako lepo je molčati
in gledati skozi okno
na strehe hiš,
ko se sonce vanje upre.*

*Kako lepo je molčati,
ko vse naokrog
nekam hiti,
buči, kriči –
in opazovati vse to
in pustiti času oditi.*

*In ko se zvečeri,
že utrujen je korak
in odsoten je pogled;
ko zapreš oči, veš,
da lepo je molčati
in sanjati ...!*

Klobučar Lidija

KADROVANJE V PRVEM TROMESEČJU 1987

1. Zaposlovanje

| LETO | | TOZD Proizvodnja tkanin | TOZD Energetika in vzdrževanje | TOZD Predilnica Laško | DSSS | Skupaj DO brez TOZD Predil. Laško | Skupaj |
|------|---|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------|---|--------|
| 1986 | Povprečno število zaposlenih delavcev v I. tromesečju | 781 | 41 | 232 | 163 | 985 | 1217 |
| 1987 | Povprečno število zaposlenih delavcev v I. tromesečju | 749 | 39 | 224 | 162 | 950 | 1174 |
| | % na leto 1986 | 95,9 | 95,1 | 96,6 | 99,4 | 96,4 | 96,4 |
| | stanje zaposlenih na dan 31. 3. 1987 | 743 | 38 | 227 | 162 | 943 | 1170 |

Povprečno število delavcev se je v delovni organizaciji v primerjavi z enakim obdobjem leta 1986 zmanjšalo za 43 delavcev, oziroma 3,6 %. Glede proizvodnih potreb načrtujemo v naslednjih mesecih zaposlovati nove delavce predvsem na tiste delovne faze, kjer je najnujnejše, da bomo lahko zagotovili nemoteno proizvodnjo delo.

2. Fluktuacija

| | TOZD Proizvodnja tkanin | TOZD Energetika in vzdrževanje | TOZD Predilnica Laško | DSSS | Skupaj DO brez TOZD Predil. Laško | Skupaj |
|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------|---|--------|
| % fluktuacije 7I. – III. 1986) | 3,1 | 2,3 | 2,9 | 1,2 | 2,2 | 2,5 |
| število delavcev, ki so izstopili | 30 | 1 | 5 | 9 | 40 | 45 |
| število delavcev, ki so vstopili | 36 | 1 | 9 | 5 | 42 | 51 |
| % fluktuacije (I. – III. 1987) | 3,9 | 2,6 | 2,1 | 5,4 | 4 | 3,7 |

V prvih treh mesecih letošnjega leta je prekinilo delovno razmerje 45 delavcev, kar predstavlja 3,7 odstotno fluktuacijo. V primerjavi z enakim lanskoletnim obdobjem je fluktuacija precej višja. Glavni razlogi za prenehanje delovnega razmerja so bili: nizki OD, upokojitve, poskusno delo in hujše kršitve obveznosti.

Delovno razmerje je v tem obdobju sklenilo 51 delavcev, pretežno v TOZD-u Proizvodnja tkanin. Kljub prizadevanju z občinskimi skupnostmi za zaposlovanje kot z objavami v javnih občilih nam še vedno ni uspelo zaposliti delavcev določenih poklicev, tako kovinarskih kot tekstilnih.

3. Izostanki z dela zaradi bolezni in nege družinskega člana

| LETO | TOZD Proizvodnja tkanin | TOZD Energetika in vzdrževanje | TOZD Predilnica Laško | DSSS | Skupaj DO brez TOZD Predil. Laško | Skupaj |
|------------------|-------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------|---|--------|
| 1986 (I. – III.) | 9,1 | 6,4 | 10,5 | 7,5 | 9,2 | 8,4 |
| 1987 (I. – III.) | 7,2 | 7,4 | 10,4 | 5 | 6,8 | 8,5 |

Izostanki z dela zaradi bolezni in nege družinskih članov so v primerjavi z enakim obdobjem leta 1986 skoraj enaki, vendar so kljub temu previsoki.

Tako kot doslej bo potrebno tudi v bodoče še tesneje sodelovati z lečečimi zdravniki, občasno opraviti kontrolo na domu in napotiti delavce, ki pogosto bolujejo na izredne zdravstvene preglede. Čeprav obdobji zdravstveni pregledi zajemajo letno precejšnje število delavcev in so le-ti po poročilu dispanzerja za medicino dela večinoma sposobni opravljati svoje delo, je potrebno razmisliti kaj potem vpliva na tolikšno odsotnost z dela zaradi bolezni.

Pri invalidskih ocenitvah delavčeve sposobnosti ugotavljamo, da kljub prejetemu sklepu o izvedenskem mnenju invalidske komisije, da je delavec sposoben opravljati svoje delo se dogaja, da je delavec še naprej v bolniškem staležu po več zaporednih mesecev.

Razmislimo

S 1. julijem 1986 so bile prenešene pravice in dolžnosti zdravstvenega varstva na organizacije združenega dela. S tem je DO dolžna kriti vsa nadomestila osebnega dohodka za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni in poškodb, do 30 dni in nad 30 dni.

Je res, al ni, kaj se vam zdi?

Ko v službo ves zadihan pridivjam,
prijatli vprašajo me:
»Kam?«

Na delo vendar!
Kaj pa vi,
mar vam se nič še
ne mudi?

Usedi se,
oddahni si,
naj kavico
prinesem ti?
Smo delali včeraj,
jutri spet,
saj zmanjkalo nam
bo palet!

Pa mojster naš,
me je iskal?
Bo koga za
pomagat dal?

Kaj živčen si,
kaj spet noriš?
Preveč se ženeš –
še zboliš!

Ko mojster pride,
videl bo,
da dela več
ne zmoremo.
Tačas pa greva posedet –
na cigaretko eno – v klet.

Kar pojdi ti,
a, jaz ne grem,
še nov sem tukaj,
še ne smem!
Bom stehal hitro
kar se da, –
potem bova pakirala!

Si storil vse
kot treba je?
Ne bom poslušal
pridige,

da barve te
v kartonu ni,
da izvoz smo spet
zamešali!

Vse točno je –
poglej!

A, delajva zdaj
brž naprej!

Če da se ti,
lahko,
jaz grem –
na kavico,
pa v kleti eno pokadim,
si živce malo ohladim,
saj tempo dela je prehud,
prenizka plača za tak trud!

Do malice tako,
naprej se ve – kako!
Ni čudno, da nekdo domov
prišel utrujen bo kot vol,
a, drugi razigran, spočit,
v bife bo žejo šel gasit!

ema

DOPISUJTE V NAŠEM GLASILU!

§ PRAVNI NASVETI

Vprašanje:

V katerih primerih ima delavec pravico do nadomestila osebnega dohodka zaradi vabila sodnih organov?

Odgovor:

Kadar delavec nastopa kot stranka (pravdni, nepravdni in izvršilni postopek ter gospodarski spor), kot predlagatelj oziroma udeleženc (postopek pred sodiščem združenega dela) ali kot obdolženec oziroma oškodovanec kot tožilec oziroma zasebni tožilec (kazenski postopek) nima

pravice do nadomestila osebnega dohodka zaradi odsotnosti z dela zaradi zglasitve na sodišču.

Delavci imajo pravico do povrnitve nadomestila osebnega dohodka za odsotnost z dela zaradi vabila za pričo, izvedenca, tolmača ali strokovnjaka. Delavcem v takšnem primeru izplača nadomestilo osebnega dohodka organizacija združenega dela, pri kateri je v delovnem razmerju, nato pa ta organizacija zahteva povrnitev izplačanega nadomestila osebnega dohodka od sodišča, ki vodi postopek.

NAŠI JUBILANTI SO SE SREČALI



10 let delovne dobe pri Dekorativni



Prejem priznanja za 15 let delovne dobe



Takole pa se je držal delavec, ki 20 let prihaja na delo k nam



Četrto stoletje dela in izkušenj



Še pet let do polne pokojnine



Stisk roke in čestitke za 35 let delovne dobe



In to je naš zastavonoša – 40 let delovne dobe pri Dekorativni

Tako kot vsako leto doslej je bilo tudi letos organizirano srečanje jubilarov, ki so v prvi polovici letošnjega leta dopolnili 10, 15, 20, 25, 30, 35 in 40 let dela v naši delovni organizaciji. V letošnjem prvem poletju je praznovalo svoj delovni jubilej skupno 61 delavec. Za 10 let dela pri delovni organizaciji je prejelo priznanje ob delovnem jubileju 5 delavec. Za 15 let dela 20 delavec, za 25 let dela – 14 delavec, za 30 let dela 7 delavec za 35 let dela 1 delavka in za 40 let pri delovni organizaciji 1 delavec.

Na začetku je vse zbrane jubilarne s krajšim govorom pozdravil tov. generalni direktor. Sledila je podelitev priznanj ob delovnem jubileju posameznim delavcem. Po podelitvi priznanj pa so že

naše jubilarne zaplesali in zapeli domači folkloristi pod vodstvom mentorja Gale Saša. V živopisnih narodnih nošah so ob spremljavi domače narodne glasbe, veselo, lahko in igrivo plesali gorenjske, prekmurske in belokranjske plese. Res lepo jih je bilo gledati.

Med odmori nastopa folklorne skupine so jubilarji lepo in uglašeno peli stare vedno lepe slovenske narodne pesmi. V očeh teh ljudi je med petjem velj kljub težkim gospodarskim časom, neverjeten optimizem, čutiti je bilo pripadnost delovni organizaciji.

Srečanje se je nadaljevalo v vselem razpoloženju ob kramljanju, zakuski, petju in plesu še pozno v večerne ure.

Tončka Klavs

SLAVKI MERJASEC – 35 LET PRI DO DEKORATIVNA

Tov. Slavka Merjasec, letos ste prejeli jubilejno priznanje za 35 let delovne dobe pri delovni organizaciji Dekorativna. Dolga delovna pot je bila to. Ko so vam začela teči prva leta delovne dobe ste bili še mlado dekle, saj ste šteli še 18 let. Mnogo časa je minilo od takrat pa do danes, ko ste tik pred ciljem, da ustavite kolo, ki se

je vrtelo 35 let. Delate v gospodarsko planski službi na zelo odgovornem delovnem mestu direktorice gospodarsko planske službe. V sebi se na tiho že pripravljate na slovo od delovne organizacije in od sodelavcev. V takem času se človek rad vsaj v spominu povrne nazaj na začetek in se zamisli v pretekle čase in dogodke

in si obnovi v glavnih obrisih svojo prehojeno pot. Tako se nam zdi, da tudi vi zdaj razmišljate kako ste se od svojega osemnajstega leta dalje zaposlili in kaj se je vse od leta 1952 dalje zgodilo pri vašem delu kakor tudi v sami Dekorativni. Prosimo vas, da za naše bralce opišete, vsaj v grobih obrisih, svoje 35-letno delo in življenje v Dekorativni.

»V Dekorativno sem prišla leta 1952. V tem povojnem času je bilo zelo težko glede zaposlovanja tako, da ni bilo velikih možnosti za izbiro službe. Če si se hotel zaposliti si moral sprejeti in poprijeti za vsako delo, ki ti je bilo ponujeno. Delati sem pričela v tako imenovani prvi pisarni. Tu so se opravljala vsa dela v zvezi s prispelo in odposlano pošto, tu je bil priročni arhiv in telefonska centrala. V tej prvi pisarni sem vsa ta dela opravljala sama.

Bila sem mlada polna energije in volje, vedela sem kaj moram delati in tudi znala sem delati tako, da mi vse to delo ni bilo težko opraviti. Organiziranost dela v takratnih časih se ne more primerjati s sedanjo. Vendar lahko rečem, da je bil sistem organizacije dela za tiste čase dober. Zaposlenih je bilo manj kot 400 delavec. Vsi smo veliko delali. Toplih malic nismo imeli, prinašali smo jih s seboj. Prostih sobot nismo poznali. Delali smo v popoldanskem času, delali smo ob nedeljah, delali udarniško. Takratno življenje ljudi je bilo eno samo delo, pa vendar se je delalo z veseljem z zanosom. Odnosi so bili živi prijateljski, pristni in tovariški. V ljudeh je živel delovni duh neverjetna volja in energija do življenja in dela, ki jo je v sedanjih časih tako malo čutiti. Mislim, da je temu kriv visok standard, ki ima vedno za posledico odtujenost med ljudmi in tudi opustošenje človeškega duha. Samo, če pogledam kulturno življenje, ki se je odvijalo v Dekorativni, vidim očitno razliko. Bilo je bolj pestro in veliko ga je bilo. Kulturne prireditve so bile vedno ob večerih. Vedno nas je bilo veliko. Sama sem veliko sodelovala. Za delo, na tem področju, so delavci kar tekmovali med seboj, ne pa tako kot danes, ko ni nobenega pravega zanimanja, vsak se nekako drži bolj za sebe. Za kulturne prireditve smo imeli na razpolago veliko sindikalno dvorano, ki je obsegala vse prostore od sobe tov. generalnega direktorja pa do sobe direktorja TOZD Proizvodnja tkanin. Mislim, da sta tudi na tem področju standard in odtujenost med ljudmi, opravila svoje.

Iz prve pisarne me je pot vodila na delovno mesto obračunavanje osebnega dohodka. To delo sem opravljala pol leta, nakar se je pojavila potreba po delovni sili na obračunu proizvodnje. Tu sem delala zelo malo časa. V takratnem računovodstvu so se pojavili neki problemi in ena izmed delavk je nepričakovano zapustila delovno mesto, delo pa je bilo take narave, da je bilo potrebno delati tekoče. In tako sem pristala v računovodstvu. Tu so začeli poganjati moje korenine, tu se je začela moja delovna pot, ki je mojemu delu in življenju dala svojevrsten pečat. To je bilo delovno mesto z nazivom knjigovodja. Zadolžena sem bila za analitično ureditev osnovnih sredstev. Vsa osnovna sredstva je bilo potrebno opremiti z inventarnimi številkami, urediti analitično kartoteko količinsko in vrednostno, uskladiti vrednostno stanje v analitični kartoteki s finančnim stanjem. Pri tem delu so mi veliko pomagali sodelavci iz proizvodnje. To je bilo zahtevno in zelo obsežno delo, ki sem ga morala opraviti. Velikokrat sem se tudi jokala. Sodelavci so mi stali ob strani in delo sem opravila tako kot je bilo potrebno. Ravno to delo pa mi je dalo osnovo za nadaljnje napredovanje. Ostalo pa mi je tudi najbolj globoko v spominu. Znanje iz področja knjigovodstva se mi je začelo širiti in potrjevati v praksi. Številke so mi začele lesti pod kožo. Delo me je začelo prevzemati in tako sem počasi postala vodja knjigovodstva.

Nenehno naraščajoči razvoj in razširitev proizvodnje pa sta imela za posledico, da je bilo potrebno tudi knjigovodstvo reorganizirati in posodobiti. Delo je postajalo vse bolj obsežno in odgovorno. Zaposlenih je bilo že okoli 1000 delavec. In tako je bila leta 1970 prvič izvršena večja reorganizacija te službe. Takratno knjigovodstvo in računovodstvo se je reorganiziralo v gospodarsko plansko službo. Na čelu te službe je bil direktor gospodarsko planske službe. To delavno dolžnost je takrat opravljal tov. Kragelj Franc današnji pomočnik generalnega direktorja DO Dekorativna. S to reorganizacijo so se osamosvojile posamezne službe. Ostalo je tako imenovano klasično knjigovodstvo in računovodstvo. Izročile so se naloge finansiranja poslovnega procesa, ki so se poslej opravljale v finančni operativ. Z reorganizacijo smo pridobili nove delovne naloge kot so analiza poslovanja in makro planiranje.

Leta 1976 je napočil čas celotne delovne organizacije in popolne reorganizacije. Začele so se usta-

navljati temeljne organizacije. Us-tanavljanje teh je zopet imelo za posledico drugačno organizacijo dela v gospodarsko planski službi. Potrebno je bilo opraviti veliko dodatnih del. Proizvodni proces vsake temeljne organizacije je bilo potrebno tekoče spremljati. Vsako delo in rezultate tega dela pa tudi vrednostno izkazati.

Leta 1983 je v pokoj odšel generalni direktor tov. Janez Nebec. V tem času so bila izvedena tudi imenovanja za nosilce najodgovornejših nalog v Dekorativni. Dotedanji direktor gospodarsko planske službe je bil imenovan na novo delovno dolžnost. Za novega direktorja gospodarsko planske službe so imenovali mene. Kakor vidite bom na tem delovnem mestu dočkala tudi upoko-jitev.

Naj ob tej priliki povem še tole. Veliko let sem delala v Dekorativni. Živela sem z njo, živela sem s svojim delom, ki sem ga imela rada. Nekaj let sem z družino celo stanovala v stavbi, kjer se sedaj nahaja služba za EOP, ambulanta, pravna služba. V tej hiši so bili nekdanji stanovanjski prostori naših delavcev. Časov, ko sem delala od jutra do večera se bom vedno rada spominjala, čeprav vsega dela nisem imela nikoli plačane-ga. Denar mi ni nikoli veliko pomenil. Moč in energijo za delo sem črpala iz zadovoljstva pri delu. Včasih smo knjižili vse ročo in nemogoče je primerjati sedanjno tehniko obdelave podatkov z nekdanjo. Lahko rečem, da je sedaj pisarniškega dela veliko, veliko več kot nekdanj. To povečanje povzročajo nenehno spreminjajo-či se predpisi. Z nekdanjo tehniko obdelave podatkov bi bilo sedaj vse to delo nemogoče opraviti. Kljub pomanjkanju kadra in ob-sežnosti dela, ki ga mora opraviti naša služba smo delo vedno pravočasno zadovoljivo in uspešno opravili. Rokov, na katere smo vezani, nismo nikoli zamujali. To ni samo moja zasluga, ampak je ažurnost rezultat tudi kadra s katerim delam. Odnose smo vse skozi imeli dobre in tovariške.»

Tov. Slavka Merjasec, kot strokovnjaka vas vprašam: »Kaj je vzrok, da DO Dekorativna nima več tako velikega ugleda doma n v svetu, kot ga je imela nekdanj in kot si ga dejansko še vedno za-sluzi?«

»Mislim, da je za stanje v kakršnem se nahajamo kriva splošna gospodarska kriza doma in v sve-tu. Čeprav v nekaterih delovnih

krogih vlada mišljenje, da je za si-tuacijo v kakršnem smo kriva naša vodstvena struktura. Od-ločno trdim, da temu ni tako. Naše vodstvo je resnično storilo vse in še vedno od sebe daje vso ener-gijo, znanje in moč, da organizaci-ja ohrani ugled. Hude težave so se začele z novim deviznim zakonom, s katerim je bil uvoz omejen, ki je imel za posledico pomanjka-nje surovin. V zadnjih letih je infla-cija preseгла vse normalne meje. Surovine so se podražile in tudi vsi ostali stroški so se močno po-večali. Kupna moč je začela pa-dati, s tem pa so se začele večati naše zaloge. Posledica tega stan-ja je prenizko ustvarjen ostanek čistega dohodka za enostavno reprodukcijo. Ostanek čistega dohodka nam ne dovoljuje višjih osebnih dohodkov kot jih imamo, kar ima za posledico odhajanje proizvodne delovne sile in strokovnega kadra iz naše organiza-cije. Tako stanje bi lahko izboljšali le ukrepi, ki bi predvsem uredili usklajenost osebnih dohodkov tako da bi delavec, ne glede na to, kjer je zaposlen, za približno enako vloženo delo prejel tudi enako plačilo.«

V zadnjem času je pri nas opa-ziti povečano fluktuacijo delovne sile. Kaj bi rekli glede tega?

»Malo več strpnosti. Kriza je povsod. Ni prav, da delavci gleda-jo samo na trenutno stanje, kajti gospodarski časi so zelo spre-menljivi in tam, kjer je danes do-bro je lahko že jutri slabo in obrat-no. Vsak delavec posebej in mi vsi skupaj moramo storiti vse, da bodo naši delovni odnosi dobri in tudi potrebni so nam za uresniči-tev skupno zastavljenih ciljev.«

Tov. Merjasec Slavki sem v imenu uredniškega odbora ob vi-sokem delovnem jubileju čestita-la in se ji lepo zahvalila za razgo-vor.

Tončka KLAVS

Ljubezen

*Rada bi, da me ljubiš
rada bi, da si samo moj,
rada bi, da bi bila vedno skupaj.*

*Ti si želiš ljubezni,
ljubezni v kateri sem jaz,
zakaj potem iščeš po svetu
tudi ljubezen v kateri nisem jaz.*

*Vem, da me imaš rad.
Vem tudi, da nisi samo moj,
Vem, da si želiš tudi drugo!
Zakaj me imaš kljub vsemu rad?*
Vovk Darja

PETER PEKLAJ – 40 LET PRI DO DEKORATIVNA

Na podelitvi jubilejnih nagrad je le to za 40 let delovne dobe pri DO Dekorativna prejel tov. Peter Peklaj. Ob tej priliki smo razmiš-ljali; da bi bil za naše bralce prav gotovo zanimiv razgovor z njim. Ob priliki smo ga za razgovor tudi zaposili in rad se je odzval naši prošnji.

Tov. Peklaj, prav gotovo je v naši delovni organizaciji veliko, delavcev, ki ne vedo, da ste 40 let svojega dela in s tem tudi življenja zapisali DO Dekorativni. Marsikaj se je v tem času zgodilo lepega veselega pa tudi slabega mogoče tudi kaj usodnega. Vrnite se z mislimi v leto 1946 v ta povojni čas in nam prosim opišite 40-let-no delavno pot, svoje začetke.

Po krajšem razmišljanju je za-čel takole pripovedovati:

»Moj domači kraj so Gaberje pri Ljubljani. Izhajam iz velike družine. Preveč nas je bilo, da bi se vsi preživljali na majhni kmetiji. In tako smo od doma začeli postopoma odhajati vsak po svoje – za svoj boljši jutri. V Dekorativni so tisti čas potrebovali delavce in tako sem kot 19-letni fant tukaj našel svojo stalno zaposlitev. Po dveh letih dela sem odšel na slu-ženje vojaškega roka. Po vrnitvi iz vojske pa sem se zopet zaposlil v Dekorativni. Delal sem na različnih delovnih mestih. Začel sem v barvarni kot barvar. Določen čas sem delal tudi na takratni ekono-miji, ki je obstajala v sklopu Deko-rativne. Nadomeščal sem ekono-ma. Nato me je pot peljala v tkal-nico. Začel sem tkati na tkalskih strojih. Obiskoval sem več strokovnih seminarjev, tečajev. Z do-datnimi strokovnimi izobraževanji sem si pridobil tudi visoko kvalifi-kacijo tkalske smeri. Tako sem postal tkalski mojster, mojster tkalnice in obratovodja tkalnice. Delo obratovodja tkalnice oprav-ljam vse od leta 1961 dalje. Se pa pri svojem delu srečujem tudi z velikimi težavami. Ni vedno lahko uskladiti delovni proces, razpore-diti delavce po delovnih mestih, upoštevati potrebe proizvodnje, upoštevati znanje zaposlenih, že-lje zaposlenih in na koncu tudi lastne probleme delavcev, ki jih imajo v privatnem življenju. Opravi-ti to delo tako, da bo proizvodnja čim boljša, da bo zagotovljena kvaliteta naših izdelkov, da bodo delavci zadovoljni s razporeditvi-jo, ni bilo vedno lahko in v celoti tudi ne vedno mogoče.«

Tov. Peklaj: »Kaj bi rekli glede delovnih pogojev in odnosov pri delu nekdanj in danes?«

»Tovarna kakršna je danes se ne more primerjati s tisto pred 40-imi leti. V vseh obratih so bili zastareli in slabo vzdrževani stroji. Več strojev je stalo, ker niso bili usposobljeni za obratovanje. Osebnih dohodki so bili slabi zara-di nizke proizvodnje. Primanjkovalo je strokovnega kadra, zato se je naknadno pristopilo k izob-raževanju. Organizirani so bili razni strokovni tečaji kot naprimer v tkalnici za tkalke in takratne vzdr-ževalce – predmojstri mojstri. Spremenila se je tudi organizacija dela. Ustanovila so se dela in na-loge predelavke v tkalnici. Za ta opravila smo kader naknadno us-posobili z raznimi strokovnimi te-čaji. Tako smo dosegli, da so stro-ji začeli polno obratovati. Proiz-vodnja na zaposlenega se je dvig-nila. Tudi osebni dohodki so se malo povišali. Predvsem pa smo s prizadevanjem vseh zaposlenih ustvarili večjo akumulacijo, ki je bila osnova za poznejšo moderni-zacijo strojnega parka in proiz-vodnih prostorov. Posledica tega pa je bila boljša proizvodnja in tudi boljši pogoji dela za zaposle-ne. V tem času smo se tudi za-vestno večkrat odrekli višjim osebnim dohodkom, z namenom za modernizacijo proizvodnje. Ko grem sedaj skozi proizvodne ob-rate ne vidim niti enega stroja več, ki bi še obratoval, iz časov mojega prihoda.

Tudi odnos do dela se je spre-menil. V tistih časih smo morali opravljati vsa dela pa čeprav teh ni bilo v opisu delovnega mesta. Tako smo predvsem v popoldan-skem času velikokrat opravljali vzdrževalna dela na strojih v pri-pravljalnici. Strokovni kader iz tkalnice je razlagal kamione z do-bavljenimi surovinami in jih skla-diščil v takratnem majhnem skla-dišču, ki se je nahajalo v delu se-danjih skladiščnih prostorov. Su-rovine smo skladiščili tudi v pro-storih, kjer se sedaj nahaja jedilni-ca. Tudi naša kotlarna ni izgledala tako kot sedaj, saj je v takratnem času obratovala še na premog. Kamioni s premogom so prihajali šele v večernih urah. Pri razklada-nju kamionov s premogom smo delali skupaj z ostalimi oddelki. Včasih se je delo zavleklo vse do ene ure ponoči. Vsa dela smo op-ravljali brez kakršnihkoli pripo-močkov. Za polnjenje zabojev s

premogom smo uporabljali »šeflo« za prevoz pa smo imeli na razpolago samo en ubogi »rudl«.

Vsa dela smo se torej opravljala ročno. Imeli pa smo nekaj – bili smo mladi, delali z veseljem in zanosom. Veliko smo delali tudi udarniško. Organizacija tehnološkega procesa je bila v primerjavi s sedanjo precej slabša. Ne bi več opisoval minule čase lahko pa rečem, da sem v Dekorativni rad delal, da se v 40-tih letih zgodi marsikaj dobrega in slabega, vendar jaz se spominjam svetlih časov, slabe stvari pa skušam pozabiti – jih pa tudi ni bilo veliko.

Moja 40-letna delovna pot se bliža k cilju, zato želim v nadaljnjem času, da se Dekorativna tehnološka še bolj razvije. Vsem zaposlenim pa želim veliko uspeha pri delu in da bi se v svoji sredini

dobro počutili saj za nas pomeni ta sredina kot naš drugi dom.«

Tov. Peklaj: »Kakšen nasvet bi dali vsem že zaposlenim delavcem, in tudi tistim mlajšim in starejšim, ki šele prihajajo?«

»Vsako delo je potrebno ceniti in drug drugemu nuditi tudi pomoč. Le tako se ustvari tovarištvo, ki je pogoj, da delavec z veseljem prihaja na delo. Vse težave nekako zbledijo in delavec je tudi bolj uspešen. Pri večjih skupinah, najmanj pa pri dveh so večkrat pojavijo problemi, ki pa se jih vsem v zadovoljstvo ne more rešiti. Pravi odnos do dela in poslušnost do sodelavcev naj bi bila lastnost slehernega izmed nas.«

TOV. PEKLAJU OB VISOKEM DELOVNEM JUBILEJU ISKRENO ČESTITAMO.

Tončka KLAVS

NAŠI DELAVCI ODHAJAJO

ANA KLOBUČAR tkalka ročnih izdelkov

V naši delovni organizaciji se je Ana zaposlila pred 29 leti, ko je bila v cvetu svoje mladosti. Njeno delo se je začelo v pripravljalnici nato v tovarniškem bifeju, vendar najdaljši čas delovne dobe kot tkalka ročnih izdelkov.

Ob slovesu se ji iskreno zahvaljujemo za vse prizadevno opravljeno delo, hkrati pa ji želimo, da bi v zdravju in zadovoljstvu uživala zaslužen pokoj.

ŠARIKA KOSI popravljalnica in adjustirka v šivalnici

Zaposlila se je pred dvajsetimi leti v naši delovni organizaciji. Ves čas svojega službovanja je delala v oddelku šivalnice. Kljub zdravstvenim težavam, ki so se začele že pred več leti je rada opravljala svoje delo, čeprav bi mnogokrat bila potrebna bolniškega staleža.

Ko odhaja v pokoj se ji vsi skupaj zahvaljujemo za njeno prizadevno delo in ji v nadaljnjem življenju želimo predvsem ljubega zdravja, zadovoljstva in osebne sreče.

ANGLELCA CANKAR skladiščnik v skladišču gotovih izdelkov

Po 25. letih dela v naši delovni organizaciji se poslavljamo od Angelce. Vsa ta dolga leta je delo opravljala v istem oddelku, čeprav na različnih delih in nalogah. Njeno delo je bilo opravljeno pri-

zadevno, natančno in odgovorno. Za vse to se ji zahvaljujemo in ji želimo še mnogo lepih in prijetnih dni v krogu vseh, ki jih ima rada.

JANEZ GRUM vodja izmene v tkalnici

Dobrih 32 let skupnega dela je že za nami od tedaj, ko je Janez pričel z delom v oddelku tkalnice in ji ostal zvest vse do upokojitve. Ko se poslavljamo se nehote oziramo v tista začetna leta njegovega dela.

Lahko rečemo, da delo na zastarelih strojih in njihovo vzdrževanje ni bilo lahko. Vendar tudi tedaj, ko smo zgradili nove obratne prostore in zastarele stroje zamenjali z novimi, je bilo potrebno veliko znanja. Janezovo strokovnost smo cenili tako na področju dela v proizvodnji kot delo v gasilski enoti.

Za vse vestno in nesebično dolgoletno delo se mu iskreno zahvaljujemo in želimo čimveč svetlih in prijetnih trenutkov, predvsem pa zdravja in osebne sreče.

IVANKA UMEK likarica v KSSS

Svojo delovno pot je Ivanka začela v oddelku tkalnice, pred 24 leti. Zaradi zdravstvenih težav, ki so jo spremljale dolga leta je bila pred enajstimi leti razporejena na lažje delo likarice.

Ivanka je vestno in prizadevno opravljala svoje delo. Čeprav je delala skrajšan delovni čas, je delo zahtevalo veliko njenega truda, da ga je zmogla.

Zahvaljujemo se ji za ves trud in ji želimo predvsem ljubega zdravja, sreče in osebne zadovoljstva.

MARIJA MURN predelavka v tkalnici

V našo delovno organizacijo je Marija prišla pred 31. leti. To je dolga delovna doba v človekovem življenju. Ves ta čas je bila zaposlena v oddelku tkalnice. Čeprav je zdravje ni bilo v zadnjih letih dovolj naklonjeno je vse do upokojitve delala v več izmenskem delu. Rada je imela svoje delo; opravljala ga je vestno in prizadevno. Prav tako, kot pri delu je bila aktivna v družbenopolitičnih organizacijah.

Zahvaliti se ji moramo za njeno marljivo in prizadevno delo. Ob odhodu v pokoj je želimo obilo zdravja, zadovoljstva in osebne sreče.

JOŽICA MURGELJ kuharica v kuhinji DO

Ko je Jožica prišla v našo kuhinjo pred šestnajstimi leti je za seboj imela že polovico delovne dobe. Svoje delo v kuhinji je ves čas z veseljem opravljala.

Zahvaljujemo se ji za ves trud in ji v poslednjih letih želimo mnogo prijetnih in svetlih trenutkov.

ZUMRA GALIČ snažilka v pripravljalnici

V našo delovno organizacijo je Zumra prišla pred dvajsetimi leti. Delala je skoraj v vseh oddelkih naše delovne organizacije.

Kljub zdravstvenim težavam, ki so jo spremljale dolga leta je rada prihajala na delo in ga marljivo opravljala.

Zahvaljujemo se ji za njeno prizadevno delo in ji želimo dobro zdravje in zadovoljstvo v krogu vseh, ki jih ima rada.

ROZALIJA JENŠTERLE tkalka v tkalnici

Rozalija se je zaposlila v bivšem obratu »B« pred dobrimi 23 leti. Ves čas službovanja je delala kot tkalka v več izmenskem delu. Bila je zvesta in prizadevna.

Za ves njen trud ji dolgujemo zahvalo in ji ob upokojitvi želimo lepih in srečnih dni v krogu njenih najdražjih.

DRAGA CENCEN apreter – striženje in raztepanje

Dragica je svojo delovno pot začela že v rani mladosti v rojstnem kraju. Pri nas se je zaposlila pred 25 leti, v oddelku apreture in tam ostala do upokojitve.

Zahvaljujemo se ji za ves vložen trud in ji v domačem kraju, kamor se bo preselila, želimo mnogo lepih zdravih in veselih dni, z vsemi, ki jih ima rada.

KRISTINA DROŽINA kolekcionar v oddelku kolekcij

V našo delovno organizacijo je Kristina prišla pomladi leta 1955. Delala je kot tlakla težkih plišev. Za nekaj mesecev se je zaposlila v drugi delovni organizaciji in se že isto leto ponovno vrnila v tkalnico in je tam ostala vse do ocenitve invalidske komisije, ko ji je bila priznana zmanjšana zmogljivost za delo tkalke. Leta 1970 je bila prerazporejena na dela in naloge kolekcionarja in je to delo opravljala do upokojitve.

Ko se poslavlja od svojega dela in odhaja v pokoj ji želimo dobrega zdravja, zadovoljstva in osebne sreče.

MARIJA DEBEVEC previjalka v pripravljalnici

Pred triindvajsetimi leti se je Marija zaposlila v oddelku tkalnice, kot čistilka strojev. Po nekaj letih dela je bila prerazporejena na dela previjalke materiala. Na tem delu je ostala vse do upokojitve.

Za ves vložen trud se ji zahvaljujemo in ji v pokoju želimo trdnega zdravja in zadovoljstva.

ANA MEGLIČ adjustirka v šivalnici

Ana je sklenila delovno razmerje v naši delovni organizaciji pred dvajsetimi leti, v zreli življenjski dobi. Vsa ta leta je delala v oddelku šivalnice na različnih delih, vendar je vsako izmed teh opravljala vestno in prizadevno, čeprav ji zdravje zadnja leta ni bilo naklonjeno.

Za ves vložen trud se ji zahvaljujemo in ji želimo zdravih, srečnih in veselih dni.

VINKO FLAJS tekstilni mehanik v tkalnici

K nam je prišel že pred 31. leti. Z delom je začel v barvarni in je bil po nekaj letih prerazporejen v tkalnico za vzdrževalca strojev. Vinko se prav gotovo spominja, da so tedaj bili delovni pogoji mnogo težji kot sedaj. Res je pa tudi, da je bil tedaj mlad in ni imel zdravstvenih težav.

Ob odhodu v zaslužen pokoj se mu zahvaljujemo in želimo mnogo dobrega zdravja, veselja, in zadovoljstva v krogu vseh, ki jih ima rad.

TONČKA JANČAR
tlakla v tkalnici

Tončka se je pri nas zaposlila že leta 1954. Po dveh letih dela je morala zaradi varstva otrok delo prekiniti. Ponovno se je zaposlila pri nas leta 1970. Ves čas je delo vestno in prizadevno opravljala v oddelku tkalnice.

Ob odhodu v pokoj se ji za vse zahvaljujemo ter ji želimo še mnogo srečnih dni v krogu svojih dragih.

MARIJA SIRNIK
kontrolor gotovega blaga v šivalnici

Polnih 28 let je Marija ostala zvesta naši delovni organizaciji. Z delom je začela kot tlakla v tkalnici in je bila po sedmih letih dela prerazporejena v šivalnico, kjer je ostala do upokojitve.

Svoje delo je vedno opravljala vestno in z zadovoljstvom, čeprav je mnogokrat prišla na delo že utrujena, saj se je v letu in zimi vozila v službo s kolesom ali mopedom.

Zahvaljujemo se ji za dolgoletno vestno delo in ji želimo obilo zdravih in zadovoljnih dni.

SLAVKA MERJASEC
direktor gospodarsko planske službe

Slavka je prišla v našo delovno organizacijo pred 35 leti. Tedaj ko

je bila v cvetu svoje mladosti. Ostala je polna delovne vneme do odhoda v pokoj.

Slavkino delo je bilo zahtevno, pestro in odgovorno. Obvladala je vsako delo v finančni službi. Pri svojem vodstvenem delu se je neprestano srečevala z zapleteno zakonodajo in predpisi, ki so se pogosto spreminjali. Uspešno in odgovorno je vodila Gospodarsko plansko službo in poslovanje TOZD in DSSS.

Za njeno dolgoletno delo se ji iskreno zahvaljujemo in ji želimo zdravih in srečnih let v krogu vseh, ki jih ima rada.

DRAGE SODELAVKA IN SODELAVCI

Ob odhodu v pokoj se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem tkalnice in obratne pisarne za lepo darilo, posebno pa tovarišici Pirkmajerjevi in tovarišu Peklaju za lepe želje v mojem življenju, ki ga bom nadaljevala kot upokojenka.

Dolga leta, ki smo jih preživeli skupaj, so bila posuta s cvetjem in trnjem. Z dobro voljo in slogom smo

premagovali težave.

Želim vam, da bi tudi vnaprej imeli veliko delovnih uspehov in medsebojnega razumevanja.

Rozalija Jenšterle

LETOVANJE – DOPUSTI V LETU 1987



PREDSTAVLJAMO VAM NOVE SODELAVCE

VUKOMANOVIČ ZORAN – transportni delavec pri prevzemu v šivalnici

Kot novega sodelavca vam tokrat predstavljamo tov. Vukomanovič Zorana. Krajši razgovor z njim je potekel v šivalnici. Ni mi bilo potrebno dosti spraševati. Takole mi je pripovedoval:

»Doma sem iz Bele Palanke iz Srbije, Star sem 32 let. Po poklicu sem delavec. Stanujem v Preski. Imam družino. V Sloveniji živim že približno 12 let.

»V Dekorativno sem prišel v začetku meseca februarja. Pred to zaposlitvijo sem delal pri zasebnem obrtniku. Sedaj pa delam kot transportni delavec pri prevzemu v šivalnici. Delovni pogoji so dobri. Delo je čisto. Tudi s sodelavci

se dobro razumem. So pa pri delu tudi problemi, zlasti zaradi odsotnih delavcev, ki so v bolniškem staležu. Mislim, da so nizki osebni dohodki vzrok, da delavci toliko izostajajo iz dela zaradi bolezni. Velikokrat se bolniške tudi izkoriščajo. Tak odnos do dela ne bi smeli dopuščati.«

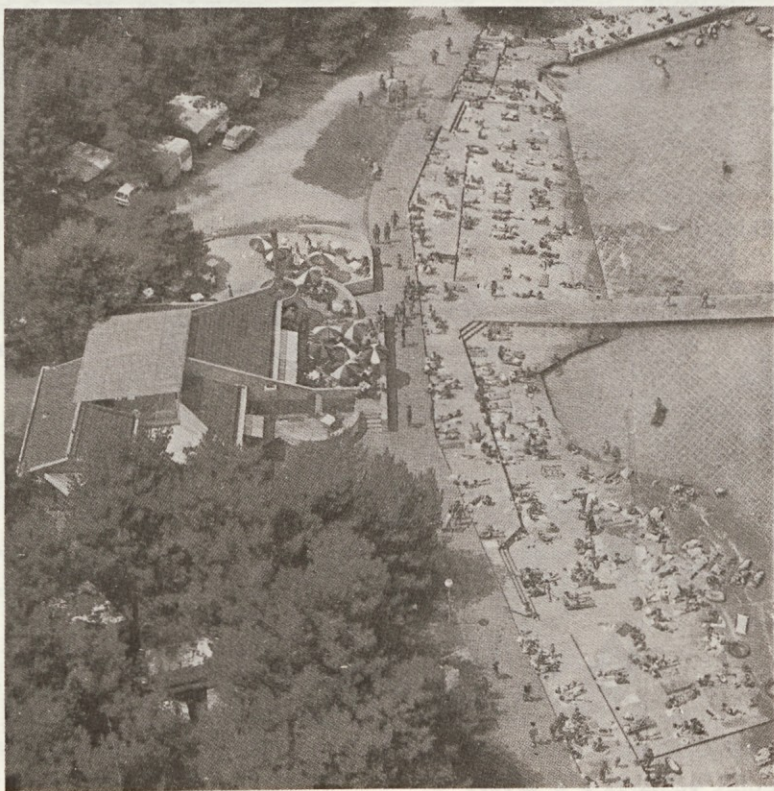
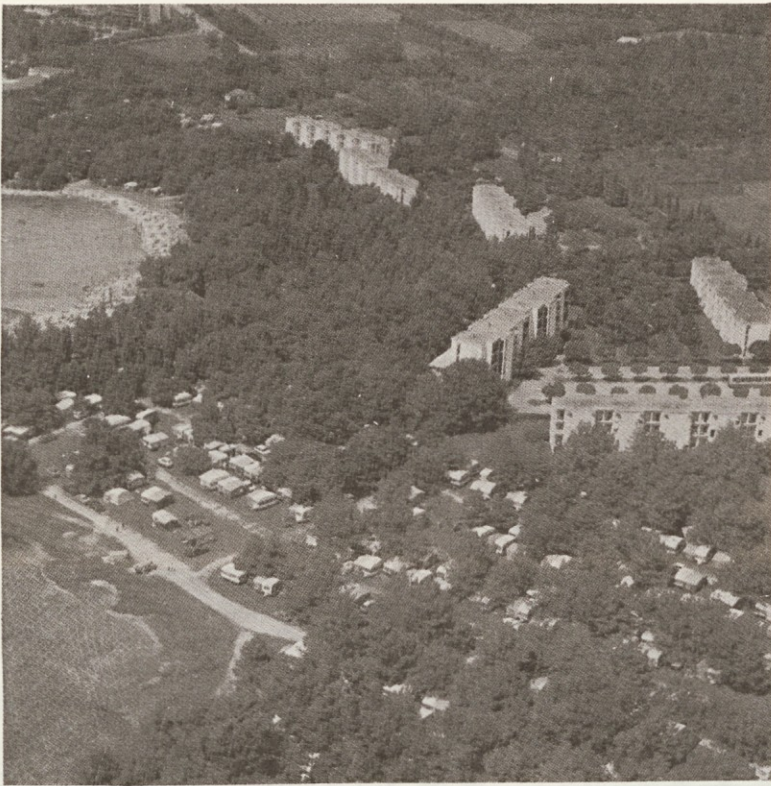
S čim se ukvarjate v prostem času? Imate kakšen hobi?

»Prostega časa imam zelo malo. V kolikor pa mi čas dopušča ga izkoristim za igranje tenisa. Kakšnega posebnega hobija pa nimam.«

Tov. Vukomanoviču se mi se zahvalila za razgovor in mu zaželela uspešnosti in zadovoljstva pri delu.

Tončka Klavs





V času namenjenem za prijavljanje je bilo vloženih 200 prošelj delavcev, ki bi radi letovali v sezoni 1987. Največ prijav je bilo prav v času kolektivnega dopusta, kar je tudi razumljivo, saj smo takrat vsi na dopustu. Vsem seveda ni bilo mogoče ugoditi, ker načina, ki bi omogočal prav vsem prijavljenim, da letujejo v željenem času, ni.

Za letošnje letovanje bo potrebno plačati na dan 2.500 din. V prijavi z ceno, ki jo moramo plačati za postavljeno prikolico v avtocampu, ki znaša 460.000 din, je to zelo malo.

Da bi bili kar najbolj zadovoljni

Janez Tomažič

POMOČ, KI POMENI ŽIVLJENJE

V soboto, 9. maja je bila organizirana krvodajalska akcija za našo delovno organizacijo. Kri je darovalo 67 naših krvodajalcev.

Med našimi delavci je precejšnje število požrtvovalnih krvodajalcev, ki so pripravljene v vsakem času darovati del sebe za sočloveka. Nekateri so kri darovali že 15krat in več.

Želja krvodajalcev je, da bi se tudi mladi naše delovne organiza-

in se počutili udobno, smo nabavili nove stole in nekaj miz za avtokamp Stella Maris. V ostalih dveh kampih pa nameravamo zamenjati opremo v naslednjem letu. Tudi vodila za odpiranje oken so v celoti zamenjena, zato prosimo: »Bodite pozorni predvsem pri zapiranju.«

S tem kratkim obvestilom želimo seznaniti tudi naše upokojence, da se lahko prijavijo, za termine, ki so še prosti.

Želimo vam prijeten dopust, lepo vreme in veliko domiselnosti ob preživljanju počitniških dni.

cije vključili v naše vrste v večjem številu. Krvodajalstvo postaja vedno bolj nenadomestljiva družbena vrednota, ki zagotavlja povečano zdravstveno varstvo in krepi solidarnost med ljudmi naše družbe.

V imenu naše sindikalne organizacije **zahvala** vsem, ki ste doslej darovali kri – to dragoceno življenjsko tekočino.

Marija Tanko

EKSKURZIJA V »PEKLU«

Že pred časom je bilo dogovorjeno, da se zaključi tekmovalno sezono nekoliko drugače. Odločili smo se za ekskurzijo. Ker pa čas hitro mineva je bila realizacija predstavljena na spomladanski čas.

Predvideno je bilo, da si ogledamo tovarni Elan in Peko. Ko je bilo že vse domenjeno pa je bil ogled Elana odpovedan, ker so prestavili delovno soboto.

V sončnem jutru 25. aprila se nas je zbralo 22 gasilk in gasilcev, ki smo bili odločeni oditi na ekskurzijo. Na pot smo šli z gsilskim

kombijem »trefikom« in »katrco«. Prva postaja na naši poti je bila Deteljica v Bistrici, kjer smo si ogledali, če je kaj obutve za nas. Ob 10. uri pa smo bili njavljeni v Peku.

Po ogledu proizvodnih oddelkov so nas peljali v njihovo dvorano, kjer so nas skromno pogostili, predsednik industrijskega gasilskega društva pa nam je izčrpno poročal o delu društva, o organiziranosti gasilcev ter o delu in problemih delovne organizacije. Tudi vsakemu našemu vprašanju je sledil strokovni odgovor.

Čas hitro teče in zopet je leto naokoli. Pred nami je čas dopustov. Razmišljamo kam bomo odšli na dopust, kateri kraj si bomo zbrali, mogoče bomo ostali kar doma in postorili kar sicer ne moremo ob rednih delovnih dnevih in še in še bi lahko naštevali. Naše počitniške kapacitete pa omogočajo letovanje tudi nekaterim našim delavcem. V ta namen smo postavili 17 prikolic. Prikolice so postavljene v avtocampih v Umagu, Savudriji in v Čatežkih topličah. V Bohinjski Bistrici pa imamo od letošnjega leta dalje dve lepi počitniški gasonjeri.



Mene je prijetno presenetilo njihovo orodišče, kjer imajo gasilci na razpolago res kvalitetno gasilsko zaščitno opremo, gasilsko kombinirano vozilo s cisterno za 5 m³ vode in penilin ter veliko druge gasilske opreme. Njihov preko 2000 članski delovni kolektiv ima tudi 4 poklicne gasilce. Njihova organiziranost in odgovornost protipožarne zaščite je nekoliko drugačna kot pri nas. O tem bomo tudi mi še razpravljali. Imajo pa podobne probleme kot pri nas kako pritegniti v gasilske

operativne vrste čim več članov delovne organizacije.

Po končanem obisku smo se peljali po slikoviti cesti preko Begunj v Vrbo. Tam smo si ogledali Prešernovo rojstno hišo, potovanja pa smo zaključili v gostišču Trebušnik v Žirovnici.

Tukaj je za popestritev poskrbel naš poveljnik, ki je pripravil nekaj zabavnih igric, da smo se vsi lahko nasmejali.

Upam, da nam bo ekskurzija ostala v prijetnem spominu.

Stane Istanič

OB 25. MAJA – DNEVU MLADOSTI

Srečen si, ko si mlad, ko v srcu igra ti prešerna pomlad!
Pozabiš na žalost, pozabiš na strah – saj v srcu si mlad.

Vendar ta mladost ni tako lahka kot se marsikomu zdi. Prepredena je s tisočimi nitmi obveznosti in nalog. Te naloge in obveznosti pa niso težke, če te peljejo k nekemu cilju, če v svojem delu iščeš in najdeš cilj za življenje. V današnjem času pa je to zelo težko. Na vsakem koraku naletiš na oviro, če si drugačen od ostalih, če ti niso všeč norme in navade po katerih živijo tvoji starši. Ko si mlad, imaš toliko volje in energije, da bi

lahko spremenil ves svet. Toda prav ta svet te obravnava na dva načina: ko ti postavi neko nalogo si zanj odrasel, ko pa želiš uveljaviti svojo voljo in interese pa si neizkušen in »še tako mlad«. Velikokrat slišiš, da na mladih svet stoji. Jaz pa se sprašujem, zakaj nam tega gesla ne pustijo izvajati. Mar mislijo, da nismo sposobni, da bi naredili boljši in pravičnejši svet. Svet v katerem bi živel prijateljstvo in ljubezen. Zakaj nas silijo, da živimo po poti, ki so si jo načrtali drugi – če tega NOČEMO?

Težko je biti mlad – vendar kljub vsemu LEPO.

Polona Vrtačnik



Ekipo DSSS 1. mesto



Ekipo šivalnica 2. mesto



Ekipo Barvarna 3. mesto



Ekipo Pripravljalnica 4. mesto



Ekipo Tkalnica 5–6. mesto



Ekipo Apreture 7–8. mesto



Ženska ekipa DSSS



Naš zapisnikar Vera



Ženska ekipa TOZD Proizvodnje tkanin



Del tekmovalcev po končanem turnirju

TURNIR V MALEM NOGOMETU MED ODDELKI DEKORATIVNE

V soboto, 30. maja 1987 smo na igrišču ILIRIJE organizirali že 5. tradicionalni turnir v malem nogometu med oddelki DEKORATIVNE. Kot vsako leto, je bil tudi letos velik interes za udeležbo na turnirju, tako da se je prijavilo 8 ekip in sicer:

- ekipa tkalnica
- ekipa DSSS
- ekipa TOZD Predilnica Laško
- ekipa barvarna
- ekipa pripravljavnica
- ekipa apretura
- ekipa šivalnica
- ekipa skladišče.

Prehodni pokal je branila ekipa TOZD Predilnica Laško, ki je v lanskem letu osvojila prvo mesto. V dosedanjih štirih turnirjih sta ekipi DSSS in TOZD predilnica Laško osvojili po dvakrat prvo mesto.

Letos je bilo – vsaj na papirju in po napovedih posameznikov – kar veliko kandidatov za osvojitev prvega mesta, tako se nam je obetalo zanimivo tekmovalje. Da pa ne bi bilo res vse preveč resno, smo nekaj dni pred turnirjem sestavili dve ženski ekipi:

ekipo iz DSSS in ekipo iz TOZD Proizvodnja tkanin.

Po skupnem sestanku z vodji ekip smo določili sistem in pozicije tekmovalcev ter izžrebali tekmovalne pare v prvem kolu.

Igrali smo po istem sistemu kot v preteklih letih.

Po predhodnem žrebu so se v 1. kolu srečali:

Tkalnica : DSSS
Barvarna : Tozd Predilnica Laško
Pripravljavnica : Apretura
Šivalnica : Skladišče

Iz tabele oz. sistema tekmovalstva so razvidni rezultati vseh tekem, ki so se odigrale.

Po tem sistemu smo odigrali 10 tekem in dobili sledeči vrstni red:

1. mesto DSSS
2. mesto Šivalnica
3. mesto Barvarna
4. mesto Pripravljavnica
- 5–6 mesto Tkalnica in Skladišče
- 7–8 mesto Apretura in TOZD Predilnica Laško

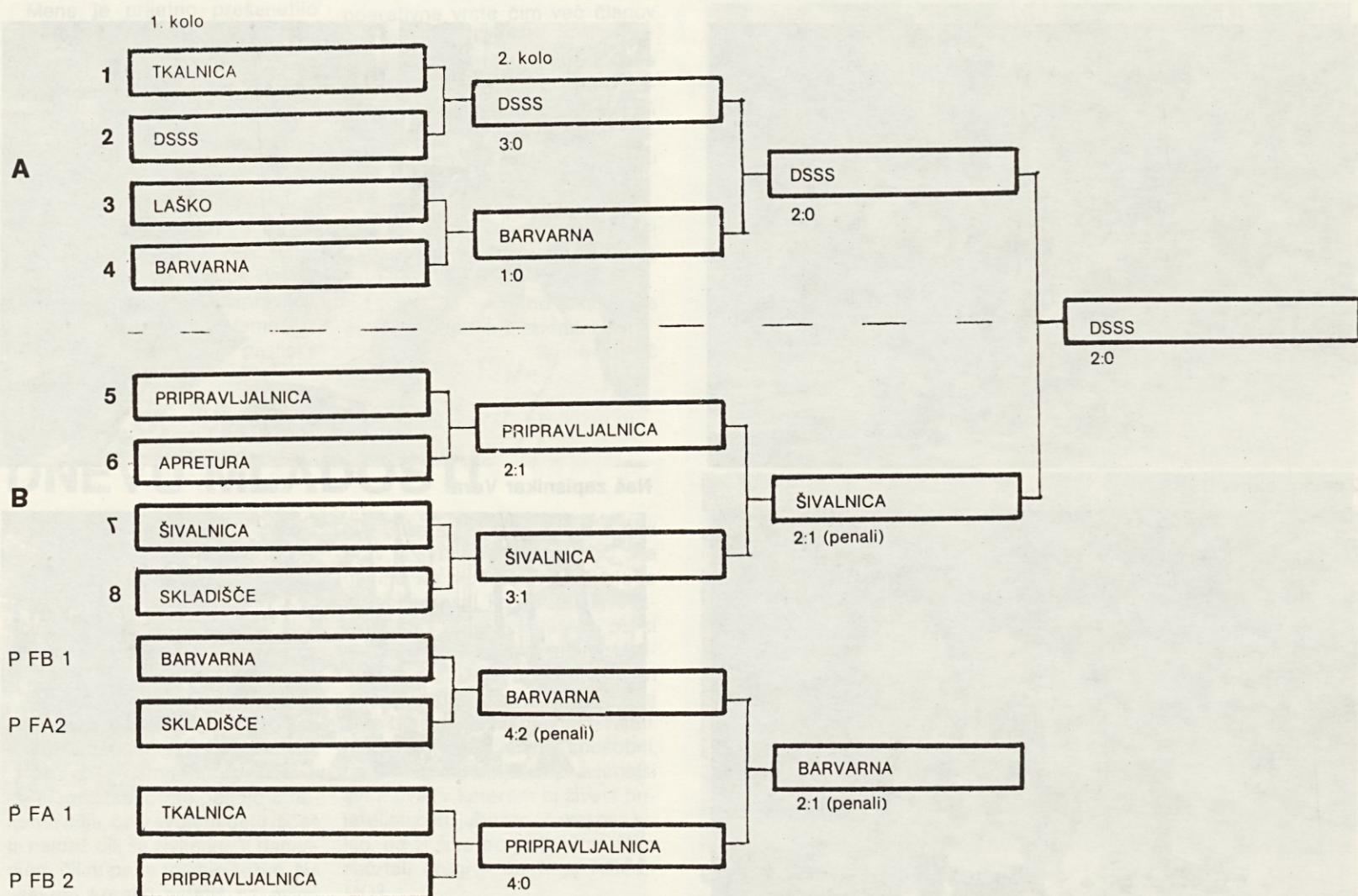
Moramo zapisati, da je bilo večina tekem zelo izenačenih, saj so se končale z minimalno razliko enega zadetka; tri tekme pa so bile odločene šele po streljanju penalov.

Za najboljšega igralca je bil izbran ZELENOVIČ JOVAN iz ekipe barvarna, za najboljšega vratarja STIPIČ IVAN iz ekipe šivalnica, najboljši strelec pa je bil s 4 zadetki TRIVIŠ SAVO iz ekipe šivalnica.

Ekipi skladišče, ki je osvojila 5–6. mesto in TOZD Predilnica Laško, ki je osvojila 7–8. mesto, nismo uspeli ujeti v objektiv.

Po končanem prvem kolu smo si ogledali zanimivo tekmo ženskih ekip med DSSS in TOZD Proizvodnja tkanin, ki se je končala z rezultatom 3:0 za ekipo DSSS. Po kvaliteti tekme ni bila najboljša, zato pa je bilo zanesljivo najbolj zanimiva, tako za gledalce kot tudi za tekmovalce, ki so čakali na pričetek 2. kola, katero je odločalo o finalistu tekmovalstva.

Z nadaljevanjem tekmovalstva se je izkazalo, da so nekateri vzeli tekmovalstvo »preveč zares« in jim je bilo kar prehudo po porazu. Mislil, da ni bil namen tega turnirja samo tekmovalnega značaja, ampak predvsem kot športno srečanje delavcev Dekorativne, ki se naj kdaj pa kdaj srečajo in zberejo tudi druge kot samo v prostori delovne organizacije. Saj vemo, da imamo premalo takih in podobnih srečanj, pa naj bodo športnega, kulturnega ali zabavnega značaja.



VREMENSKA NAPOVED



Julij

Tudi ta mesec bo nadnormalno moker.

Visok zračni tlak bo popustil in 4. bo zopet prodril iz Atlantika vlažen zrak z nizkim tlakom. Soparno vreme bo prešlo v nevihte. S polno luno 7. se bo vreme sprevrglo. Temperatura bo padla in razjasnilo se bo. Temperatura bo naraščala. Od 12. se vreme normalizira. Krajevno pa je še možnost ploh in neviht. Po 18. se bo vreme ustalilo. Nastopile bodo poletne temperature.

Avgust

Temperature bodo take, kakor se spodobi za pasje dni. Ustalilo se bo vreme pri visokem zračnem pritisku. Temperature bodo narasle tako, da se bo vreme iz zadnjih dni julija nadaljevalo do 7., ko bodo nastopile nevihte, posebno močno v vzhodnih predelih Evrope. Zračni tlak bo za nekaj dni padel, a se bo kmalu zopet dvignil. Vroče bo do približno 23. S tem dnevom nastopijo kratkotrajne nevihte, ki bodo še posebno močne v višjih legah. Okrog 29. se bo vreme zopet poslabšalo.

RAZPIS

Srednja šola tehniških strok Franca Leskoška-Luke, Ljubljana, Djakovičeva 53 bo v šolskem letu 1987/88 vpisovala odrasle v:

1. Skrajšani program obdelava kovin in upravljanje strojev: **smer obdelovalec kovin**

To je program, po katerem se izobražujejo udeleženci za raznovrstna dela v kovinarski industriji, ki so značilna za poklice II. zahtevnostne stopnje: ročna obdelava kovin, manj zahtevna in serijska obdelava kovin na stružnicah, frezalnih, pehalnih, vrtalnih, brusilnih strojih, na stiskalnicah in drugih ob obdelovalnih strojih, priprava materiala, lansiranje polizdelkov ali izdelkov, manj zahtevna montaža kovinskih elementov, montaža inštalacij, strežba polavtomatskih in avtomatskih strojev. Izobraževanje obsega teoretični del v dveh semestrih, to je eno šolsko leto.

V program se lahko vpišejo kandidati, ki imajo najmanj 6 razredov osnovne šole in eno leto delovnih izkušenj.

Po uspešno zaključenem izobraževanju prejme udeleženec javno veljavno diplomu (spričevalo z nazivom »obdelovalec kovin«). Udeležencu je omogočena kasnejša vključitev v zahtevnejši program srednjega izobraževanja.

2. **Srednji program kovinarstvo in strojništvo: smer oblikovalec kovin**

To je program, po katerem se izobražujejo udeleženci za doslej značilne poklice strugar, rezkalec, brusilec, vrtalec, strojni mehanik, pa tudi za tehniškega strojnega risarja, orodjarja.

Izobraževanje obsega teoretični pouk v štirih semestrih, to je dve šolski leti. Predmetnik obsega naslednje predmete: slovenski jezik in književnost, umetnostno vzgojo, tuj jezik, matematiko, fiziko, biologijo, kemijo, samoupravljanje s temelji marksizma, zgodovino, geografijo, zdravstveno vzgojo, osnove tehnike in proizvodnje, tehniško risanje s strojnimi elementi, energetiko z energetskimi napravami, mehaniko, gradiva, organizacijo in ekonomiko dela, tehnologijo.

V program se lahko vpišejo kandidati, ki so uspešno končali vseh 8 razredov osnovne šole in imajo eno leto delovnih izkušenj.

Po uspešno zaključenem izobraževanju prejme udeleženec javno veljavno diplomu (spričevalo z nazivom »oblikovalec kovin«). Udeležencu je omogočena kasnejša vključitev v nadaljnje izobraževanje.

3. Nadaljevalni program: obratni strojni tehnik

To je program, po katerem se udeleženci izobražujejo za dela v strojništvu V. zahtevnostne stopnje. Izobraževanje obsega teoretični del po poredmetniku in traja štiri semestre, to je dve šolski leti.

V program se lahko vpišejo kandidati, ki imajo končano poklično šolo kovinarske stroje oziroma po novih programih smer oblikovalec kovin ter eno leto delovnih izkušenj.

Po uspešno zaključenem izobraževanju prejme udeleženc javno veljavno diplomu (spričevalo z nazivom »obratni strojni tehnik«). Udeležencu je omogočena kasnejša vključitev v nadaljnje izobraževanje na ustrezni fakulteti.

4. Skrajšani program smer pridobivalec in predelovalec kovin: smer izdelovalec kalupov in livar

To je metalurški program, po katerem se izobražujejo udeleženci za kaluparska in livarska dela, ki so značilna za poklice ozkega profila. Izobraževanje obsega teoretični del v dveh semestrih, to je eno šolsko leto. Predmetnik obsega naslednje predmete: slovenski jezik in književnost, umetnostno vzgojo, matematiko, naravoslovje, družboslovje, zdravstveno vzgojo z varstvom pri delu, osnove tehnike in proizvodnje, tehniško risanje s strojnimi elementi in strojeslovjem, gradiva organizacijo in ekonomiko dela, tehnologijo.

V program se lahko vpišejo kandidati, ki imajo najmanj 6 razredov osnovne šole in eno leto delovnih izkušenj. Po uspešno zaključenem izobraževanju prejme udeleženc javno veljavno diplomu (spričevalo z nazivom »izdelovalec kalupov in livar«). Udeležencu je omogočena kasnejša vključitev v zahtevnejši program srednjega usmerjenega izobraževanja.

5. Nadaljevalni program: obratni metalurški tehnik

V tem programu se udeleženci izobražujejo za dela v metalurgiji. V. zahtevnostne stopnje. Izobraževanje obsega teoretični del po predmetniku in traja štiri semestre, to je dve šolski leti.

V program se lahko vpišejo kandidati, ki imajo končano IV. stopnjo zahtevnosti po novem ali starem programu in eno leto delovnih izkušenj.

Po uspešno zaključenem izobraževanju prejme udeleženc javno veljavno diplomu (spričevalo z nazivom »obratni metalurški tehnik«). Udeležencu je omogočena kasnejša vključitev v nadaljnje izobraževanje na ustrezni fakulteti.

Prijave sprejema tejništvo šole do 5. septembra 1987.

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojega očeta, se najlepše zahvaljujem sindikalni organizaciji za podarjeni denar namesto venca in izrečeno sožalje. Sodelavkam iz GPS iskrena hvala za prelepo cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.
Olga Pečnik

ZAHVALA

Ob izgubi moje drage mame se zahvaljujem sindikalni organizaciji za podarjeni denar namesto venca. Prav tako se zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem za izrečeno sožalje. Delovni organizaciji pa iskrena hvala za poslano pismo sožalje.
Slavica Purić

ZAHVALA

Ob boleči izgubi najinega dragega očeta, se zahvaljujem sindikalni organizaciji za darovani venec, sodelavkam in sodelavcem pa za izrečeno sožalje.

Jože Skrbinšek
Tonika Antič

ZAHVALA

Ob nepričakovani smrti moje mame se sodelavkam in sodelavcem najlepše zahvaljujem za izrečeno sožalje. Sindikalni organizaciji pa za denar namesto venca.
Bičanin Mladen

KRONIKA

DELOVNO RAZMERJE SO SKLENILI

TOZD PROIZVODNJA TKANIN

Libić Meho – pripravljavnica
Kržišnik Mojca – pripravljavnica
Omeradžić Enes – pripravljavnica
Snoj Iztok – tkalnica
Avdić Remzija – tkalnica
Simevnović Stojanka – tkalnica
Jelić Radojka – tkalnica
Božić Gordana – tkalnica
Srša Franjo – tkalnica
Marinković Dragica – tkalnica
Botić Biba – pletilnica
Sabljaković Fatma – pletilnica
Sabić Senad – barvarna preje
Jukić Mirsada – apretura
Dragić Jelenko – apretura
Jeraj Franc – šivalnica
Vuković Rado – šivalnica
Adrović Ramija – šivalnica
Radej Dušan – šivalnica
Glamočak Zlatko – skladišče gotovih izdelkov
Grabnar Vanda – maloprodaja

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Pajk Zvonko – EOP
Gvozdanović Mitja – KSS
Mežnar Alenka – služba kontrole kakovosti

TOZD PREDILNICA LAŠKO

Škorjanc Milan – predilnica II

DELOVNO RAZMERJE SO PREKINILI

TOZD PROIZVODNJA TKANIN

Kocec Stojčo
Bivic Slavko
Vidic Danila
Tomić Milorad
Škulj Stanislava
Ilišević Miroslav
Savković Inđa
Zekirovska Ifet
Mali Marjan
Pavlovi velibor
Krstić Marica
Mehle Anita
Gros Marijan
Vovk Darja
Nartnik Edvard
Libić Meho
Šifrer Janja
Šljivić Nenad
Sabljaković Fatma
Mijatović Ivo
Babnik Blaž
Avguštin Polonca
Kržišnik Mojca
Mičić Aco
Čibašek Marija

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Strnad Bojan
Moštrokol Silva
Selko Ivanka
Nevman Tanjuša
Veren Štefan

UPOKOJILI SO SE

Cankar Angelca, TOZD Proizvodnja tkanin
Kosi Šarika – TOZD Proizvodnja tkanin
Galić Zumra – TOZD Proizvodnja tkanin
Grum Janez – TOZD Proizvodnja tkanin
Murn Marija – TOZD Proizvodnja tkanin
Cencen Draga – TOZD Proizvodnja tkanin
Jenšterle Rozalija – TOZD Proizvodnja tkanin
Sirnink Marij – TOZD Proizvodnja tkanin
Drožina Kristina – TOZD Proizvodnja tkanin
Škorja Alojzija – TOZD Predilnica Laško
Vrbanc Nežika – TOZD Predilnica Laško
Dušak Antonija – TOZD Predilnica Laško

DELOVNI JUBILEJI

35 let

Ojsteršek Leopold

30 let

Ovičaj Zora
Grmovšek Lojze

25 let

Cankar Pavel
Mihevc Jožica
Gregorčič Marija
Zadnikar Marija
Lesica Jurij
Hriberšek Ana

20 let

Sotlar Marija
Velkavrh Antonija
Novak Ana
Berginc Sergej
Ferjančič Alenka

15 let

Pirkmaier Marija
Miklavčič Francka
Vinko Ema
Čibašek Marija
Uršič Ana
Gregorčič Dragica
Kosec Frančiška
Petač Zvonko
Kovačič Božidara
Kazaferović Vera

10 let

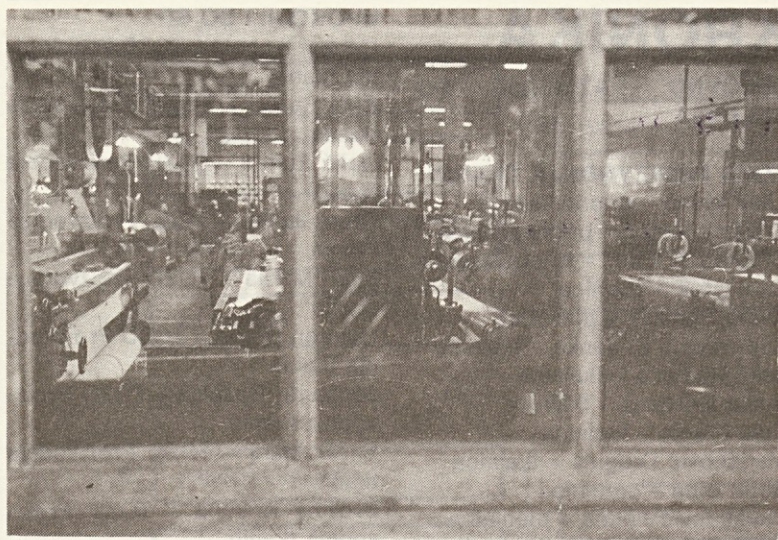
Veren Štefan
Lautar Zdravka

POROKE

Frantar Vlasta por. Časar
Kocen Ivica por. Humer

ROJSTVA

Drabik Marija – hči
Sotlar Lilijana – hči in sin
Slapnik Leopoldina – hči



– Kateri oddelek je to?
– Od kod je to slikano – skozi katero okno?

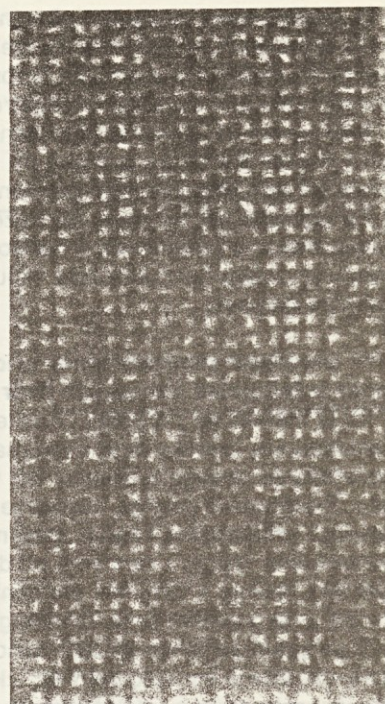
Prvega, ki bo prinesel te podatke v uredništvo našega glasila (pravna služba, int. 45) čaka presenečenje.

Izjema

V avstroogrski vojski je obstajala protekcija, da nihče ni mogel postati generalštabni oficir, če ni imel močnih vez v vladajočih krogih. Na ta način so generalštabni oficirji predstavljali zaprti krog, izoliran od ostalih oficirskih kadrov.

Na vojaških vajah v okolici Trebinj, se je skupina generalštabnih oficirjev zbrala na bregu, čakajoč prihod generala Galgolija. Ta čas je v njihovi neposredni bližini osel mirno jedel travo. Ko je general prišel, so mu oficirji pokazali na zemljevidu plan vaj. Ko je general pregledal taktične načrte, se mu osel približa iza hrbta in mu začne ovohavati hrbet. General se na hitro obrne in ko vidi osla reče:

– Ta je edini, ki je prišel v krog generalštabnih oficirjev brez protekcije.



Snežinka v maju

Kaj storil bi s snežinko v maju, če bi padla ti na dlan?

Bi prestrašil se, ker živel bi v cvetnem raju, vedno lepšem iz dneva v dan.

Ne, ne boj se snežinke se v maju! Ne bo ti cvetja pomorila; ker majhna je, se bo v hipu na tvoji dlani raztopila.

Klobučar Lidija

Vprašanje:
– Ali je mogoče od Hoffmannovih kapljic dobiti otroka?
Erevan:
– Načelno ne, razen če te kapljice prihajajo od tovariša Hoffmanna.

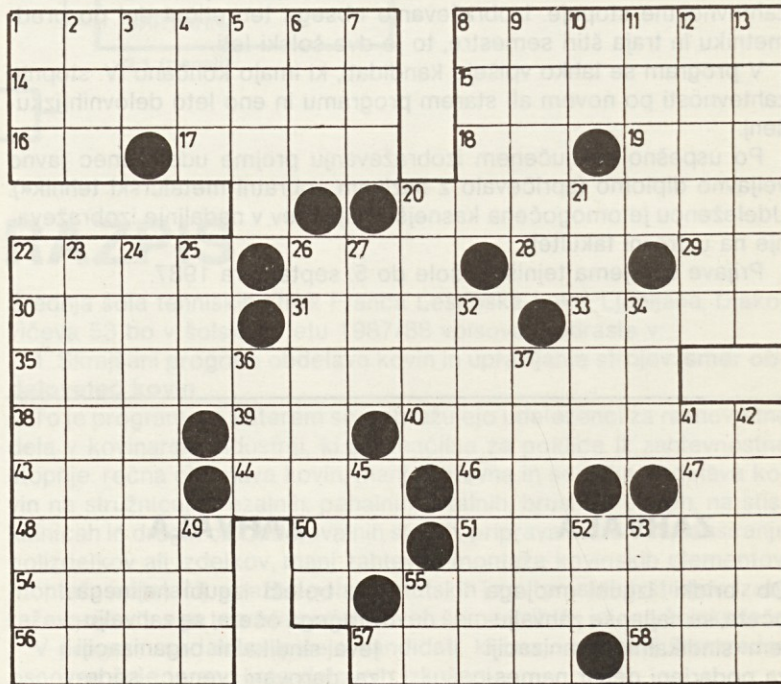
Vprašanje:
– Ali je res tanek košček papirja zanesljivejše sredstvo proti zanositvi kot pilule?
Erevan:
– V splošnem ne, razen če ga ženska ves čas stiska med kolena.

Vprašanje:
– V zadnjem času časopisi vedno pogosteje poročajo o nevarnosti okužbe s poljubi. Bo mar oblast predpisala kakšno drugačno obliko ljubkovanja med spoloma?
Erevan:
– Malo verjetno, kajti ko ženske moške enkrat vzljubijo, so pripravljene tvegati tudi življenje.

Vprašanje:
– Ali je mogoče moškemu v teku posiliti žensko?
Erevan:
– Zelo težko, ker ženska z visoko dvignjenim krilom teče mnogo hitreje, kot moški s spuščeni hlačami.

Vprašanje:
– S taščo se odpravlja v Kenijo na safari na leve. Ali je še mogoče kaj storiti, če lev nenadoma napade taščo?
Erevan:

– Da: treba je takoj poklicati društvo za zaščito živali, da reši leva.



NAVPIČNO: 1. Soprog, 2. American standard association, 3. Enaka soglasnika, 4. Umetnost, 5. Delež neveste, 6. Organization guide international, 7. Zorana njiva, 8. Sodnik pri muslimanih, 9. Roman Toneta Svetine, 10. Kutina, 11. Slovenska igralka Kačičeva, 12. Pripradnica Avarov, 13. Upravna enota v Švici, 20. Plakat, 21. Grška mitološka pošast, 22. Janez Vajkard . . . , 23. Uvod, 24. Grlo, 25. Dalmatinsko žensko ime, 26. Makedonsko žganje, 27. Izumrli pingvin, 32. Sebičnost, 34. Rimski hišni bog, 36. Osebni zaimek, 37. Napaka, 41. Francoski filmski igralec Alain, 42. Schwarzkobler, 45. Drago Arh, 49. Sovjetska kšahistka Kušniar, 52. Ameriška igralka Derek, 53. Edvard krajše, 55. Hidroelektrarna.

VODORAVNO: 1. Bikoborec, 8. Užitna goba, 14. Robida, 15. Čisto premoženje, 16. Župančič Anton, 17. Slog, 18. Pritrdilnica, 19. Industrijska rastlina, 20. Avtor Županove Micke, 22. Sodoben slovenski pisatelj Saša, 26. Ime ameriške igralkice West, 28. Anton Ingolič, 29. Kotor, 30. Reka skozi Stratford, 31. Evropsko gorstvo, 33. del roke, 35. Vojni roman Mihaila Lalića, 38. Nasad ob hiši, 39. Arabski žrebec, 40. Znak na čepci, 43. Oče, 44. Stena, 46. Ilka Vašte, 47. Edvard Grieg, 48. Reka na SZ ruske SSR, 50. Karlovac, 51. Maščoba za jed, 54. Ptica ujeda, 55. Najstarejši grški zgodovinar, 56. Obvodna ptica, 57. Nasprotje svetlobe, 58. Os. zaimek.

dekorativna

Izdaja v 1500 izvodih DO Dekorativna, n.sol.o., Ljubljana, Celovška 280, tel. 574-316 – Uredniški odbor: Franc Hriberšek, Dušan Vidmar, Alojz Koncilja, Vrtačnik Polona, Jože Hrastnik, Marko Erbežnik, Tihomir Simončič, Vera Laznik, Barbara Tekavec-Benedičič – odgovorna urednica. Tiska: Srednja šola tiska in papirja, Ljubljana, Pokopališka 33. Po zakonu o javnem obveščanju (Ur. list SRS, št. 121/72) je glasilo oporoščeno davka na promet.