

Velenje, 15. maja 1991

Leto XXV.

Številka 18



V proizvodnji zamrzovalnih skrinj se resnično lahko ponašajo z urejenostjo delovnih mest

## Korak za korakom

**"Vsak je sam odgovoren za kakovost lastnega dela!"** Takšno je vodilo, ki so si ga zastavili v 270-članskem kolektivu obrata Zamrzovalne skrinje Zamrzovalne in hladilne tehnike Gorenja Gospodinjki aparati.

Čeprav je kakovost dela pomemben cilj, pa ni edini, pravijo danes v obratu Zamrzovalne skrinje. Začeli so po reorganizaciji sredi leta 1990 in dosegli na različnih področjih dela kar zavidanja vredne uspehe. Spremenili so osnovni odnos do dela, reda, discipline. Zavedajo se pomena obvladovanja proizvodnje in pozorni so na sleherni strošek.

Tako so, na primer, samo v enem letu število servisnih posegov v garancijski dobi zmanjšali za 100 odstotkov (leta 1989 jih je bilo povprečno okrog 1200, lani pa za polovico manj). Število še vnaprej upada in tako so februarja letos zabeležili številko 284. **"Tudi to je odraz prizadevanja za boljše kakovost!"** je povedal vodja obrata Zamrzovalne skrinje **Drago Krenker**.

Veliko dela so vložili za izboljšanje delovnih pogojev in s študijem dela dosegli velik korak pri humanizaciji dela. Uvedli so tudi takoiimenovano kroženje delovnih mest in tako se delavci usposabljajo za različna delovna opravila, pri tem pa tudi upoštevajo zdravstvene in druge sposobnosti delavcev.

**"Rezultati, ki smo jih dosegli pri humanizaciji dela, so plod malih korakov in lastnega de-**

**la, ki je še vedno najcenejše,"** je poudaril **Drago Krenker** in dodal, da še vedno nosijo proizvodni delavci preveliko breme. Sicer pa je tudi v tem obratu mladim strokovnjakom odprta pot.

Vsaka operacija prispeva svoj delež k racionalnemu delu in tega se v kolektivu še kako zavedajo. Danes sicer v eni izmeni, kolikor pač delajo sedaj, ob spremenjenih pogojih na domačem trgu, izdela 117 delavcev 600 skrinj na dan, lani pa je enako količino izdelalo 129 delavcev.

### Gorenje Gospodinjki aparati

Sicer pa je, kot že rečeno, v obratu zaposlenih 270 delavcev. 78 delavcev trenutno dela v drugih obratih. Prav zaradi tega si je vodstvo **Zamrzovalne in hladilne tehnike** prizadevalo za odobritev investicije v obratu **Zamrzovalne skrinje**, kar bi omogočilo, da bi tu izdelovali, predvsem zaradi prilagajanja trgu, druge manjše tipe hladilno-zamrzovalnih aparatov.

**"To premeščanje delavcev je sicer neprijetno, vendar nujno,"** je menil **Drago Krenker** in naš pogovor sklenil z naslednjimi besedami:

**"Smo mlad kolektiv in naši uspehi ne pripadajo posamezniku, temveč so plod slehernega delavca. Vsak je nekaj prispeval!"**

H.J.

## Novo podjetje TTE

**Potem, ko je bil 18. aprila letos končan stečajni postopek za Gorenje EKO, se je 211 delavcev iz tega podjetja zaposlilo v novi Tovarni tehničnih elementov.**

Gre za podjetje, ki ga je ustanovilo Gorenje Gospodinjki aparati in ima v najemu večino proizvodnje bivšega Gorenja EKO v stečaju. Proizvodnja novoustanovljenega podjetja, ki ga kot vršilec dolžnosti direktorja, vodi ing. Jože Pikel, je predvsem proizvodnja komponent za velike gospodinjne aparate. Tako bodo v Tovarni tehničnih elementov med drugim izdelovali žične iz-

delke, kabselske sete, okovja za štedilnike in podobno. Še pred kolektivnim dopustom naj bi stekla poskusna proizvodnja perlnih grelcev za štedilnike, od katerih si obetajo nekaj širše možnosti. Vsekakor bomo o tem podjetju še pisali, tokrat naj povemo še to, da so v njegovo skupščino imenovani Rajko Pirc, Martin Smrekar, Peter Krepel, Zdenko Hriberšek in Marija Zagožen kot predstavniki Gorenja Gospodinjki aparati, da pa je predvidena še vključitev novih družbenikov.

B.G.

## Vedno Gorenje Servis

**Prepletanje in stihijsko učinkovanje sprejetih pozitivnih kot tudi spremeljajočih negativnih družbenogospodarskih in političnih sprememb na jugoslovanskem tržišču vse bolj otežuje učinkovitost servisne dejavnosti Gorenja Servisa.**

Lahko rečemo, da je Gorenje Servis v ustrezno preteklo poslovno politiko večino teh vplivov ublažilo ali nanje pravočasno reagiralo. Dokaj uspešno so, denimo prebrodili poskus vsiljevanja gospodarskih zapor, s premišljenim poslovnim ravnanjem v preteklosti pa onemogočili vpliv nacionalnih politik na kolektiv in medsebojne odnose in delo.

Nekateri spremeljajoči dejavniki pa so izven dosegá njihovih ukrepov. To so splošna gospodarska gibanja, ko že velika večina prebivalstva živi ob pomanjkanju, brez denarja, na drugi strani pa je tržišče dobro oskrbljeno z rezervnimi deli, ki jih ljudje kupujejo in sami popravljajo svoje aparate. Poudariti je še treba, da se je kakovost Gorenjevih izdelkov v zadnjih nekaj letih zelo izboljšala in da se je prodaja na domačem tržišču zaradi izvozne naravnosti močno zmanjšala. Zaradi vsega tega se na nekaterih področjih države zmanjšuje obseg dela zaposlenih, kar jih sili v notranje racionalizacije, drugod pa delo še vedno poteka po načrtih.

V Gorenju Servisu prihaja vse več ponudb uvoznikov in domačin proizvajalcev za servisiranje njihovih izdelkov, kar je dokaz Servisovega ugleda in veljave. Toda vztrajajo ostati in biti naprej

predvsem servis firm v koncernu Gorenje, vzdrževati tržišče njihovih izdelkov in ohranjati delovna mesta. Ob tem si bodo hkrati prizadevali normalizirati gibanje na področju storitev v svoj prid in zaščititi svojo lastnino na celotnem jugoslovanskem tržišču.

Pospešeno se pripravljajo za preobrazbo sedanjih servisnih enot v druge, samostojnejše gospodarske oblike, vendar z določenimi marketinškimi simboli in prijemi Gorenja Servisa.

Da dober servis prodaja izdelke, potrjuje tudi večina odgovorov anketiranih kupcev, in sicer, da so pri Gorenju Servisu kupili izdelek Gorenja zato, ker zaupajo servisu. O tem več, ko bodo rezultati ankete obdelani v celoti.

D.Z.

## Uresničevanje operativnega delovnega načrta za april

### GORENJE NOTRANJA OPREMA

obrat	Pohistvo	100 %	%
			94
			95
obrat	Embalaza		85
Kopalnice			107
Keramika			101
			126

LEGENDA  
 ■ Proizvodnja skupaj  
 ■ Proizvodnja za izvoz

**Za Gorenje Notranja oprema so podatki v naravnih merskih enotah.**

## Znanja ni nikoli preveč

**Upravljanje s takoimenovanimi PUR napravami je eno od src v proizvodnji zamrzovalnih in hladilnih aparatov, zato je tako pomembno dopolnjevanje in obnavljanje znanja za to delo. Tako nekako so razmišljali v Zamrzovalni in hladilni tehniki Gorenja Gospodinjski aparati, ko so pred časom predlagali ponovno izobraževanje za upravljalce PUR naprav. Njim so se pridružili tudi mnogi mojstri in oddelkovodje pa tudi laborantje, kajti "znanja ni nikoli preveč"; kot pravijo.**

Razdeljeni v dve skupini so tako poslušali predavanja domačih strokovnjakov ne le o kemijskem delu in vzdrževanju PUR naprav, temveč tudi o računalniškem krmiljenju naprav in kontroli kakovosti. Kako uspešni so bili pri preverjanju znanja v prvi skupini, smo že pisali. Druga skupina pa je imela izpite pred prazniki, v njej pa so bili Ivan Perovec, Silva Mravljak, Franc Čopi, Milena Jazbinšek, Zalika Florjančič, Jože Pintarič, Štefan Vidonja, Rudolf Vaukan, Edo Kranjc, Truda Planinc, Milan Berglez, Milorad Jurič, Vladimir Plevnik, Ilija Zečević, Ivan Mešl, Mitja Mavrič, Andrej Centrih, Cveto Grabner, Stanko Stojanovič in Stanislav Lukič.

Nekatere med njimi smo povprašali, kakšen je ta tečaj bil in kaj jim je novega prinesel.



Štefan Vidonja se je v Gorenju zaposlil pred štirimi leti kot štipendist po končani strojni tehnični šoli in je sedaj mojster v Hladilnikih:

"Že prej v Zamrzovalnih skrinjah sem imel opraviti s PUR napravami, je pa dobro to znanje spet obnoviti. Če si dolgo na enem mestu, tudi kaj pozabiš. Meni osebno je bilo najbolj zanimivo predavanje Petra Kobala o vzdrževanju PUR naprav."



Andrej Centrih, strojnik na PUR napravi v Zamrzovalnih skrinjah, je pravkar končal pripravništvo po šoli za strojne mehanike:

"Največ novega sem izvedel predvsem v predavanju Teje Debelak o kemijskem delu, ki ga pač v svoji usmeritvi, pa tudi v pripravniki nalogi nisem toliko obdelal. Prav pri PUR pa so kemijske komponente pomembne, njihovo nepoznavanje pa lahko nevarno in gre gotovo za enega pomembnejših delov naše proizvodnje."



Milan Berglez je prišel v Gorenje kot strojni tehnik pred več kot tremi leti in je sedaj mojster v Zamrzovalnih skrinjah: "Dobro je, da smo tudi ostali seznanjeni s stroji in PUR postrojenji, čeprav tega neposredno ne delamo. Zlasti mi je bilo zanimivo kemijsko področje, ki ga je tudi v papirni industriji, kjer sem delal prej, veliko. Seveda pa je tam tehnologija in proizvodnja povsem druga."

B.G.



Milena Jazbinšek, v Gorenju od leta 1979, po poklicu keramik, sedaj nadaljuje šolanje za kemijskega tehnika, na delovnem mestu laborantke v Zamrzovalnih omarah Zamrzovalne in hladilne tehnike Gorenja Gospodinjski aparati:

"Sedaj sem prvič obiskovala takšno obliko izobraževanja. Seveda je bilo predavanje o kemijskem delu tudi zame zelo koristno, čeprav sem snov že poznala. Vendar nič ne škodi, če obnavljamo znanje, ki zelo koristi pri vsakdanjem delu. Predavatelji so se prav tako potrudili in še bi obiskovala podoben tečaj. Upam tudi, da sem uspešno opravila preizkus znanja, čeprav za rezultate še ne vemo!"

H.J.

## Več v bolniški

**V aprilu so se bolniški izostanki, če jih primerjamo s tistimi v marcu, skoraj povsod povečali.**

To je razvidno tudi iz našega grafičnega prikaza, na katerem so bolniški izostanki v marcu prikazani črtkano za april pa z neprekinjeno črto in v večini podjetij segajo višje kot mesec poprej. Izrazito pa se je število bolniških izostankov zmanjšalo v Gorenju Elektronika, kar za 3,4 odstotke, in v Gorenju Commerce za 1,7 %. Med ostalimi pa izstopajo zlasti program Kopalnic v Gorenju Notranja oprema, kjer se je bolniška v primerjavi z marcem povečala za 2,5 %, in pa Štedilniki ter Zamrzovalna in hladilna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati, kjer je le-ta poskočila za 1,7 oziroma 1,6 %.

B.G.

## Več komuniciranja za boljše odnose

**Želja vseh, ki so marca in aprila v Gorenju Mali gospodinjski aparati obiskovali šolo za vodje proizvodnih procesov, kot so jo poimenovali v Izobraževalnem centru Gorenja Koncern, je še kakšno podobno, vendar bolj posameznim področjem namenjeno izpopolnjevanje znanja.**

Organizatorji proizvodnje, oddelkovodje in mojstri so ob četrtih in petih štiri tedne obnavljali in predvsem



dopolnjevali svoje znanje in izkušnje. Marsikaj pomembnega pa so verjetno slišali tudi prvič.

V razgovoru, ki so ga z direktorjem Gorenja Mali gospodinjski aparati Jožetom Kudrom imeli v ponedeljek, 29. aprila 1991, pred pisnim preverjanjem vsega, kar so jim predavatelji skušali pojasniti, so prav v želji, da bi celotno vodenje v tovarni bilo res kar najboljše, predlagali nekaj zares pomembnih področij, ki bi jih želeli in, kot pravijo sami, tudi morali še podrobneje spoznati. Jože Kuder, ki je v preteklosti tudi sam na svoji dolgi delovni poti šel skozi veliko različnih delovnih procesov, se zaveda, da ni vseeno, kakšen je odnos nadre-

jenih vodij do vsakega posameznega delavca. Seveda pa se, tako kot sam načini proizvodnje, spremenjene tehnologije, pristopi k delu, spreminjajo, dopolnjujejo in izboljšujejo tudi načini vodenja. Prav zato pa je potrebno stalno učenje in prilagajanje novim spoznanjem.

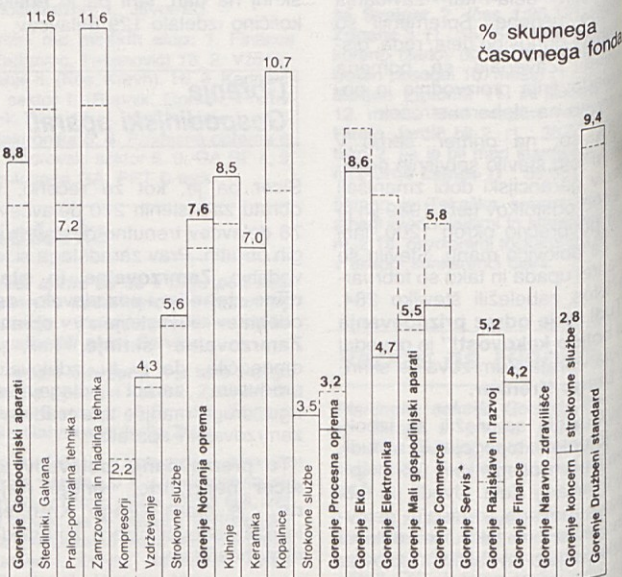
Gorenje Mali gospodinjski aparati je tovarna, ki je pravzaprav lahko zgled mnogim. Pa vendar sami z vsem še niso zadovoljni, je v nadaljevanju povedal direktor. Sami najbolje vedo kaj vse bi še lahko in zdaj, ko se je treba boriti za vsakega kupca posebej, tudi moralo izboljšati. Vsi zaposleni se morajo zavedati, da je treba stalno obnavljati tako znanje, kot stroje; potem so tudi rezultati dobri. Tako

lahko, po besedah Jožeta Kudra, z doseženim in letošnjih prvih treh mesecih zadovoljni, saj so kljub lanskoletni poplavi že ustvarili dobiček. Vsi pa si morajo še naprej z enako vnemo prizadevati za nadaljnje dosežanje in čimboljše izkoristke, zmanjšanje nekaterih slabosti, ki se jih zavedajo, čeprav jih naključni obiskovalec morda ne opazi.

Ker je želja po uspehu, kakovosti in zanesljivosti prisotna prav pri vseh, se jim kljub hudi konkurenci zlasti na tujem, kamor načrtujejo prodati kar tri četrtine malih gospodinjskih aparatov, ni treba bati prihodnosti. Seveda pa bo za uspeh treba ves čas trdno in preudarno delati.

D. P.

## Bolniški izostanki v aprilu 1991



... % bolniških izostankov v marcu 1991

\* ni podatka

## Zelo vesel sem bil...

Zvrhano mero dobre volje in veselja, okrožen z najbližjimi sodelavci, od katerih se je poslavljaj tistega pomladnega, aprilskega večera, je mladi upokojenec, prodajalec v Notranji trgovini Gorenja Commerce Milan Rogel obujal spomine na svoja delovna leta v Gorenju, ki se jih je nabral kar trideset. Njegova mladostna "nezvestoba", tridnevni "pobeg" v drugo podj, je zaradi boljše plače mu je okrnil letnico resnične zvestobe Gorenju.



Hudomušno je pripovedoval o tem svojem pobegu, ki se je končal z vrnitvijo v Gorenjeve vrste. Po okrevanju od poškodb pri delu, ko mu je odtrgana tračna žaga leta 1963 odre-

zala prste desne roke, saj je v Gorenju delal od leta 1960 kot mizar, je premeščen na delo v skladišče. Zaradi slabe plače se je odločil za boljše plačano mizarско delo v Šoštanj. Tam je bil le tri dni, saj mu zdravniškega spričevala za to delo niso izdali.

"Ni bilo enostavno vrniti se nazaj. Celo Ateišku sem moral iti. On pa me pelje k Muleju, šefu skladišča, od koder sem šel in ga vpraša, če že ima nadomestilo za mene, Mulej pa je dejal, da nima. Direktor Ateišek je nato vprašal, če me vzame nazaj. Odgovoril je, da ja, kadarkoli, lahko kar, če hočem. Direktor Ateišek pa je v svojem značilnem stilu dejal: "Daj mu mantl pa naj gre delat!" Zelo, zelo sem bil vesel, ker so me vzeli nazaj," je iskreno in s toplo hvaležnostjo, čeprav je veliko let minilo od tega, priznal Milan Rogel.

V skladišču je Milan delal naslednjih deset let. Ni mu bilo z rožicami postlano. Garal je skupaj s sodelavci kot se je spodobilo za tisti čas. Tako tudi v skladišču ob Kolodvorski kot v Gorenjevi trgovini.

"Najbolj zadovoljen z delom in vsem sem bil zadnjih nekaj let, nekje od leta 1983. Zelo veliko smo delali, še posebej v času devizne prodaje. Veselil me je tisti horuk, ko smo garali od šeste ure zjutraj do pozno zvečer. Tudi dobro smo zaslužili. S sodelavci smo se zelo razumeli in nobeden ni jamral na delo," je dejal Milan, ki je iz svojega spomina priklical nekaj šaljivih, hudomušnih trgovskih dogodivščin.

D.Z.

## Srečanje na delovnem mestu

### Marjan Sivec

"Če sta v hiši dva, jim prav pride toplotna črpalka najmanjše moči, saj proizvede 100 litrov tople vode. Če je treba ogrevati stanovanjske prostore velikosti 50 m<sup>2</sup>, bo zadostovala 7 kw toplotna črpalka, za ogrevanje 200 m<sup>2</sup> stanovanjske hiše pa 15 kw toplotna črpalka", je sredi najinega razgovora narezal Marjan Sivec, obratovodja v proizvodnji Gorenja Toplotne črpalke.

Polovico svojega življenja je v vrstah Gorenja. Sprva, leta 1968, kot vzdrževalec, ki je ob delu končal poslovodsko šolo. Zatem, skoraj 15 let je delal kot mojster v skoraj vseh delih proizvodnje hladilnikov. Po prenosu te proizvodnje v Bihac so, kot nadomestni program, začeli izdelovati toplotne črpalke Gorenje. Vendar le kratek čas, saj so jih izdelali le približno 150, se spominja Marjan Sivec. Komu se je rodila ideja o razvoju tega programa, ni vedel, na razvoju toplotnih črpalok pa je, kot je dejal, vseskozi delal Rudi Kronovšek.

Toplotne črpalke so že leto dni samostojno podjetje, ki pogumno zre v prihodnost in si obeta še močnejšega razmaha in uveljavitve doma in na tujem. Za to imajo dobro izhodišče. To je proizvodnja okrog 40 različnih modelov črpalok, tržišče, ki se jim vse bolj odpira in jih potrebuje, in zaposleni s premišljenim vodenjem in načrtovanjem dela in razvoja. Zaslug za dobre začetne korake podjetja si Marjan Sivec ne želi prisvojiti, čeprav je vseskozi zraven. Zaslužni so, po njegovem, razvojniki in sedanji direktor firme. "Če njega ne bi dobili v Gorenje Servis, bi najbrž toplotne črpalke ostale le pri dveh, treh modelih," je pričaril. Zato je vesel, da imajo toplotne črpalke svojo streho, čeprav mora sam veliko več delati kot prej. Najbolj je bil zadovoljen prav v tem obdobju, od leta 1985, ko se je usoda toplotnih črpalok razjasnila. "S toliko modelov toplotnih črpalok lahko ustrezno najrazličnejšim potrebam in zahtevam



kupcev, le treba jih je še bolj vztrajno in celovito predstavljati na tržišču," je prepričljivo razložil Marjan Sivec in pristavil, da ne more biti dvoma glede udeležbe na sejmih, razstavah ali demonstracijah programa. Treba je marsikaj žrtvovati. Marjan Sivec je prepričan v tržno prihodnost toplotnih črpalok, potrebujejo le še dodatnega kapitala. Pesti jih, kot je dejal, slaba tehnološka opremljenost. Nujno bi potrebovali nekaj novih strojev, orodij in naprav. Za racionalno strokovno delo predvsem na terenu si morajo pridobiti dodatno znanje o vodoinstalacijah in elektro povezavah. V proizvodnji pa več znanja potrebujejo za zmanjšanje časa izdelave toplotne črpalke. Kljub temu nimajo dolgih dobavnih rokov. Dobavni rok zmogljivše toplotne črpalke, če je trenutno nimajo na zalogi, je mesec dni.

"Z ljudmi je težko," iskreno priznava Marjan Sivec, ko se spominja dela mojstra v proizvodnji, saj se mu je pošteno upiralo biti nekakšen preganjalec. Tudi danes mu je težko, ko mora sodelavcem pojasnjevati, jih spodbujati in jim dopovedovati, kaj je treba vse narediti, preden za izdelek dobiš plačilo. Da je treba v mlado podjetje še investirati, dvigniti kakovost, osvojitri tržišče in šele potem primakniti kaj več za plače. "Veseli me, ker imamo delo, kar dovolj ga imamo, plače pa tudi ne zaostajajo za drugimi," je pomirjujoče poudaril Marjan Sivec in sklenil, da bi to morala biti zadostna spodbuda za zaposlene. Le okoli sebe bi se morali malo ozreti...

Duškanka Založnik

## Pomagala sta graditi Gorenje

"Iz Gorenja odhajata v času, ki nam ni posebej naklonjen, ko smo v negotovosti, kaj bo z nami v prihodnje," je med drugim dejal v začetku maja upokojenima Olgi Šepec in Stefanu Mihalincu direktor Gorenja Procesna oprema Andrej Glušič in nadaljeval: "Bila sta med tistimi, ki so gradili Gorenje in vsak na svoj način prispevala k njegovemu razvoju."



Čeprav se je Olga Šepec bala odhoda, občutka, da ji ne bo več treba v službo, se je na nov način preživljanja dnevov kar hitro navadila. Po lanski poplavi, ko je kletne prostore zalilo tudi pri njih, je treba še veliko narediti ob seveda vsem ostalem delu, ki ga ob hiši nikoli ne zmanjka. Prav ob delu pa čas tudi najhitreje mine.

Nekaj več časa pa bo po upokojitvi ostajalo Stefanu Mihalincu, saj v garsonjeri gotovo nima toliko za opraviti. Bo pa gotovo imel več časa za obisk nekdanjih sodelavcev v Orodjarni. Sicer pa je Andrej Glušič oba povabil na še kakšno srečanje, morda v manj težavnem času, ko bo lahko z več optimizma in lažje zagotovil, da bomo tisti, ki ostajamo, dovolj naredili, da bodo imeli naši in tudi drugi upokojenci zagotovljene pokojnine.

D.R.

## Srečno, tehnologija

Prisrčno slovo z več kot uro trajajočim programom so Viktoriji Meh pripravili sodelavci tehnologije v strokovnih službah Gorenja Gospodinjiskih aparatov.



Kot bi zavrteli film, so se vrstili spomini na dogodke iz Viktorijinega dela v Gorenju, od začetkov v emajlirnici do sklenitve v oddelku ekologije.

H.J.

## Popravek

V 17. številki Informatorja nam je v prispevku Naši upokojenci tiskarski škrtat znova zagodel. Tako je napačno pisalo, da se je Teja Švajger upokojila po 4 letih dela v Gorenju, pravilno je po 24 letih dela v Gorenju. Pri Jerneju Stvarniku pa bi moralo namesto 26 let dela v Gorenju pisati 16 let dela v Gorenju. Obema se v uredništvu iskreno opravičujemo in jima, tako kot vsem drugim našim upokojencem, želimo prijetne dneve zaslužnega pokoja.

## Izobraževanje

Oblika	Kdaj	Kje	Izvajalec
Novi pristopi k stečaju – reševanje podjetja v težavah	20. in 21. maja	Maribor	Društvo pravnikov v gospodar. Maribor
Ugotavljanje potrebne in zadostne količine režijskega kadra v poslovnih sistemih	30. maja	Ljubljana	DU Boris Kidrič
50. člen carinskega zakona (in druga aktualna vprašanja)	21. maja	Ljubljana	DU Boris Kidrič
Prilpava, sprejem in realizacija programa za razreševanje presežka delavcev	28. maja	Ljubljana	DU Boris Kidrič
Marketing v malem in srednje velikem podjetju	20. do 22. maja	Bohinj	PIC-GEA College
Strateško planiranje in vodenje malih in srednje velikih podjetij	6. in 7. junija	Ljubljana	PIC-GEA College
	3. junij	Ljubljana	PIC-GEA College

Podrobnejše informacije v zvezi s tečajmi dobite v Izobraževalnem centru, tel. 270 II. ATC.

## Za popravila birotehnikle kličite 455 (I. ATC)

V Birotehnikli Vzdrževanja Gorenja Gospodinjiskih aparatov obnavljajo in zamenjujejo trakove za vse vrste tiskalnikov, smo vas obvestili v 10. številki Informatorja. Poleg tega seveda v tej delavnici Vzdrževanja popravljajo vse

vrste birotehničnih strojev (pisalni stroji, kalkulatorji, fotokopirni aparati, telefoni, računalniki, tiskalniki...). Njihova telefonska številka je 455 na I. avtomatski telefonski centrali.

# Gibanje zaposlenih v aprilu 1991

Podjetje, organizacijska enota	Število zaposlenih 31. 3. 1991	Prišli							Ošli							Število zaposlenih 30. 4. 1991		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.		I.	II.	III.	IV.	V.		VI.	VII.
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	4.857	7	1	2	4				20	10	1	3	4	2				4.844
Štedilniki, Galvana	1.120	2		1	1				5	5								1.117
Pralno-pomivalna tehnika	664	1			1				6	2	1	1	2					659
Zamrzovalna in hladilna tehnika	1.478	1		1					4	3	1	1						1.476
Kompresorji	166	1	1						1			1						167
Vzdrževanje	367	2			2													369
Strokovne službe	1.062								4			2	2					1.056
EMKOR	285								1			1						284
PROGRAMATORJI	100	11	7		1	2	1											111
GORENJE NOTRANJA OPREMA	556	1						1	1	1								556
Pohištvo	262																	261
Embalažnica	35																	35
Kopalnice	45																	45
Keramika	127								1	1								126
Strokovne službe	87	1						1										89
GORENJE PROCESNA OPREMA	520								5			4	1					515
GORENJE EKO	226																	226
GORENJE ELEKTRONIKA	496																	496
GORENJE MALI GOSPODINJSKI APARATI	623	1	1						36	18		14	3	1				586
GORENJE COMMERCE	672	1				1			14	1		2	6	1	4			659
	*305	1				1			7			2	2	1	2			*298
GORENJE SERVIS	1.407	5			1	3	1		12	1	1	10						1.400
	*443	2			1	1			5	1	1	4						*440
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	40								4			1	2	1*				36
GORENJE FINANCE	50								2	1		1						48
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	117	2				1	1		2			2						117
GORENJE KONCERN - strokovne službe	52																	52
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	142								3									139

Legenda: \* - število zaposlenih v Velenju

Legenda: \* - število zaposlenih v Velenju, \* VIII. stopnja izobrazbe  
Za Gorenje Gospodinjski aparati in Gorenje Notranja oprema pri prihodih in odhodih niso prikazane notranje razporeditve.

## Planinski izlet v Španijo

Priprave za planinski izlet v Španijo in vzpon na Pico de Aneto in Pico de Pandera so že v polnem teku.

Datum odhoda je petek, 13. septembra 1991 ob 15.30, cena izleta pa je od 600 do 630 DEM. V ceno so poleg prevoza vključeni polpenzion, vstopnine, zavarovanje, francoski tranzitni vizum, stroški vodstva in organizacija izleta. Znan je tudi okvirni program. Vožnja iz Velenja, preko Fernetičev, mimo Verone in ob Azurni obali do Lloret de Mara, kraja 70 kilometrov oddaljenega od Barcelone. Ogleдали si bomo znamenitosti Barcelone, ob poti pa obiskali še šampanjsko klet v Vilafranci, samostan Montserrat ter ob povratku zbirko Salvadora Dalija v Figuerasu. Po vzponu na oba pirinejska vrhova, se bomo preko Andore v nedeljo oziroma ponedeljek 23. septembra 1991 vrnil v Velenje. Seveda so še vedno dobrodošli vaši predlogi, s čim izlet še dopolniti. Dokončen program pa bo objavljen v drugi polovici maja.

Del stroškov za potovanje je treba poravnati že ob prijavi, ostalo pa v obrokih. Ponovno opozarjamo na možnost namenskega varčevanja v Sektorju turizma. Prijavite se lahko do 19. julija 1991 Rezki Vocovnik, telefon 142 II ATC, kjer boste vplačali 200 DEM in dobili še ostale informacije.

M.K.

## Švicarski maraton

Za udeležbo na stokilometrskem maratonu, ki bo v začetku junija v švicarskem mestu Biel, je še nekaj prostih mest.

Informacije in prijave sprejema Milan Kretič, interna 206, I ATC.

## Na Paškem Kozjaku



Minula nedelja je kljub slabim vremenskim napovedim privabila veliko ljubiteljev planin na tradicionalni pohod na Paški Kozjak. Med njimi je bilo kar precej delavcev Gorenja in njihovih družinskih članov.

## Za prvaka Slovenije

Sportklub Velenje vabi vse ljubitelje malega nogometa na ogled zaključnih tekem za naslov prvaka Slovenije.

Tekmovanje bo v četrtek, 16. maja, ob 17. do 21. ure v Rdeči dvorani. Ženske imajo prost vstop. Naj dodamo, da v klubu sodeluje nekaj delavcev Gorenja (predvsem Galvane Gorenja Gospodinjski aparati).

## Kultura in mi

### Ko oživijo nitke

V galeriji Gorenja v Gorenju Servis se nam bo tokrat predstavila slikarka Božena Trilecova iz Bratislave z zanimivo tehniko art-protisu.

Gre za takoimenovani šivani gobelin, ki je čehoslovaška iznajdba, s katero ustvarjajo tekstilne dekoracije. Božena Trilecova pa bo lastno umetniško podobo zaočkrožila tudi s svojimi lutkami in poezijo. Z njimi se ne bo predstavila le obiskovalcem ob otvoritvi razstave, ki bo v četrtek, 16. maja 1991 ob 12.30, temveč še posebej delavcem v proizvodnji štedilnikov v Gorenju Gospodinjski aparati in v Gorenju Elektronika.

B.G.

### Začetni teniški tečaj

Sektor rekreacije vabi vse, ki si želijo spoznati čar igre z belo žogico na pravem teniškem igrišču, da se prijavijo v začetni teniški tečaj.

Tečaj se bo pričel v ponedeljek, 20. maja 1991, ob 19. uri na igriščih pri jezeru. Cena 10-urnega tečaja je 500 dinarjev, prijavitelj pa se v sektorju za rekreacijo (428 II. ATC).

### Prvenstvo v malem nogometu

V sredo, 22. maja 1991, se bo pričelo prvenstvo za pokal Gorenja v malem nogometu za moške v 4 kategorijah in ženske ekipe.

V sektorju rekreacije Gorenja Družbeni standard zbirajo prijave do 20. maja do 12. ure (žrebanje). Igrali bodo po pravilih FIFA (4 igralci v polju in vratar).

### Zahvala

Ob boleči izgubi moža, očeta, sina in brata Rudija Gričarja iz Rečice ob Savinji se zahvaljujejo delavcem in vodstvu Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje za izkazano pozornost, darovano cvetje in denarno pomoč.

Gričarjevi

## Malica

<b>Četrtek</b>	<b>Redna</b>	<b>Dietna</b>
<b>Petek</b>	Dušen puran, mlinci, solata Ocvrte ribe, kuhana jajca,, fižolova solata	Dušen puran, mlinci, solata Ocvrte ribe, jajca, solata
<b>Sobota</b>	Pražene jetrce, krompir pire, solata	Pražene jetrce, krompir pire, solata
<b>Ponedeljek</b>	Pleskavica, pasulj, jogurt	Pleskavica, dušen riž, solata
<b>Torek</b>	Dunajski zrezek, krompirjeva solata	Telečja pečenka, krompirjeva solata
<b>Sreda</b>	Dušena govedina, testenine, sadje	Dušena govedina, testenine, sadje
<b>Četrtek</b>	Pire čevapčiči, čebula, ajvar	Pire krompir, špinaca, pečena jajca

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje. Družbeni organ: Izdateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.

## Na Golico, vendar ne po narciso

V nedeljo, 19. maja 1991, pripravljamo Planinska sekcija Gorenja izlet na 1835 metrov visoko Golico, ki slovi ne le po narcisah, temveč tudi po lepem razgledu na Julijce in Koroško.

Hoja na Golico ni prenaporna pa tudi zahtevna ne, zato nanjo vabijo družine, seveda pa za vse velja, da se morajo primerno obleči in obuti.

Odhod avtobusa bo ob 6. uri izpred Rdeče dvorane. Prijavite se lahko pri Rezki Vocovnik, interna 142 (II ATC). Narcise, ki v maju pobelijo rovtve ob vznožju Golice, pa nikar ne trgajte, doma bodo tako že ovenele.

## Vabimo v Radence

Za letošnji 11. mednarodni maraton Treh src v Radencih velja kark precejšnje zanimanje, 25. maja pa vas v Radence vabi tudi Tekška sekcija Gorenje.

Spored je pester. Dopoldne je planinski pohod na Kapelo in teki otrok ob 15. uri pa tradicionalni trimski teki na 10 km, mali maraton na 21 km in maraton (42.195 m). Za člane Tekške sekcije je prijavnina 150 dinarjev, za ostale 200. Odhod avtobusa ob 8. uri izpred Rdeče dvorane. Prijavitelj zbirajo v sektorju rekreacije do toka, 20. maja, oziroma na treningu članov tekaške sekcije (petek, 17. maja, ob 17. ure dalje pri blagajni bazena Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica).

## Uspešni na 35. Pohodu v Ljubljani

Letošnjega 35. Pohoda po poteh svobodne Ljubljane so se udeležili 4 ekipe Tekške sekcije Gorenje.

V tekmovalnem delu pohoda ob dnevu zmage je članska ekipa Gorenje (Darko Fijavž, Milan Zupanc, Andrej Švajger) dosegla na 28 km dolgi progi odlično 10. mesto s časom 1 : 55,08. Gorenje II (Tomaž Kolar, Andrej Ujanek in Andrej Hrovat) pa 53. mesto (2 : 29,29). Med veterani je Gorenje (Hinko Jerčič, Martin Lah, Franjo Vrtnjak) bilo 17. (2 : 28,01).

Ženska ekipa veteran Gorenja (Eduard Jerčič, Anka Pugalj, Alojzija Felcjan) je na 13 km dolgi progi bila deseta s časom 1 : 20,38.