



časopis kolektiva industrije motornih vozil

Podpisana je okvirna pogodba IMV - Renault

Okvirna pogodba, ki je bila 16. februarja sklenjena med Industrijo motornih vozil in Renaultom, opredeljuje sodelovanje med partnerjema do leta 1990. Temelj pogodbe predstavlja zagotovitev trojnega sodelovanja med tema dvema organizacijama. To sodelovanje omogoča nove proizvodne programe in predstavlja pogoje za uspešno sanacijo DO IMV.

Partnerja sta svojo enakopravnost zajamčila tako z medsebojno izmenjavo, ki temelji na določeni proizvodni kooperaciji, kakor tudi s predvideno izgradnjo nove tovarne sestavnih delov na bazi skupne naložbe med obema partnerjema. Proizvodni program te tovarne je tisti, ki bo IMV in RNUR dokončno zblizal in zagotovil soodvisnost obeh pogodbenih partnerjev. Proizvodnja delov je namreč visoko serijska (do 500 tisoč kosov letno) in je pretežno namenjena za izvoz. Na avtomobilskem področju predvidevamo v letu 1985 proizvodnjo novega avtomobila, ki bo na evropskem in svetovnem nivoju v pogledu rentabilnosti proizvodnje in majhne potrošnje energije. Pogodba pa zagotavlja tudi ureditev celotne finančne konstrukcije, ki je potrebna za nabavo in financiranje inozemske opreme in njeno plačilo.

Pogodbi opredeljuje proizvodni program in medsebojno menjavo na bazi kontakrent, prav tako pa je opredeljena možnost uporabe industrijske lastnine Renault za namen proizvodnje v IMV in njenih kooperantov.

Razvojni program je razdeljen v:

– IMV I., kamor sodi proizvodnja in montaža R-9 in R-x in

– IMV II., proizvodnja velikoserijskih delov (70% za potrebe Renault, ostalo za potrebe IMV).

Proizvodnja, zajeta tako v IMV I. kot v IMV II., naj bi stekla do leta 1985, s tem, da se IMV I. postopno gradi do leta 1987. V pogodbi je okvirno opredeljena vrednost naložbe in s tem tudi vrednost uvozne opreme, ki naj bi jo pretežni del pridobili na bazi vlaganja. Zago-

tožitev finančnih sredstev za nakup inozemske opreme pa je omogočena pretežno z različnimi kompenzacijami. Predviden in možen pa je tudi najem opreme, v kolikor nam bodo to predpisi omogočali.

IMV II. naj bi ustvarili na bazi skupnega vlaganja IMV - Renault v razmerju 60 odst. IMV in 40 odst. Renault, kar naj bi predstavljalo posebno delovno organizacijo v okviru SOZD IMV. Tako bo v okviru programa IMV II. zajeta proizvodnja velikoserijskih delov: krmilni sistem, zavorni sistem, izdelava prem. Kapaciteta bi bila do 500.000 kosov letno.

Ob podpisu okvirne pogodbe je predsednik ZKPO Janez Šter izjavil, da ta podpis pomeni še en korak naprej h poglobitvi in okrepitvi sodelovanja med IMV in Renaultom. Poudaril je, da je

sodelovanje širšega pomena, saj predstavlja tudi pomembno ekonomsko vez med obema državama. Tovariš Šter je izrazil željo in upanje, da bo tudi nadaljnje sodelovanje korektno in plodno. Delavci IMV se

bomo trudili obdržati to sodelovanje in zaupanje Renaulta.

Francoški partnerji, predstavniki Renaulta, so prav tako izrazili svoje želje za nadaljevanje plodnega sodelovanja v prihodnjih letih.

**sodelavkam,
upokojenim delavkam
in štipendistkam
iskreno čestitamo ob
praznovanju mednarodnega
praznika žena**

družbenopolitične organizacije
samoupravni organi

S sanacijo do boljše učinkovitosti

Vzporedno s pripravo sanacijskega programa za tozdu Tovarna avtomobilov je bil v pri-

pravi tudi sanacijski program prikoličarske proizvodnje.

Cilj, sanirati poslovanje, naj bi bil dosežen s povečanjem števila proizvedenih in prodanih prikolic od 20.000 - 25.000 v zadnjih petih letih na 30.000 po letu 1984. Poleg kvantitete naj bi se izboljšala tudi kvaliteta ponudbe z uvedbo sodobnejših modelov baziranih na racionalni tehnologiji. Novi model je bil že lansiran na tržišče v letu 1982, trg pa ga je sprejel kljub povečani ceni. Zaradi povečane stopnje osvojenosti izdelka in povečanih proizvodnih količin bo potrebno dodatno zaposliti 500 novih delavcev, tako da bo skupno število zaposlenih 2210 delavcev. Projekt naj bi bil zaključen do začetka leta 1985.

Proizvodnja mobilnih stanovanjskih enot in sestavnih delov je locirana v naslednjih temeljnih organizacijah: montažo prikolic opravljamo v tozdu Tovarna prikolic Brežice in v Tovarni prikolic Deinze v Belgiji; proizvodnjo masivnega pohištva v tozdu Tovarna opreme Črnomelj in v tozdu Tovarna ploskovnega pohištva Podgorje Šentjernej; proizvodnjo oken za prikolice opravljamo v tozdu Tovarna oken Šmarjeta; proizvodnjo podvozij, kovinskih delov in notranje opreme opravljamo v tozdu Tovarna podvozij in notranje opreme Mima.

(Nadaljevanje na 2. str.)



Tiskovna konferenca v IMV

Začasni kolegijski poslovodni organ je v petek, 18. februarja, sklical tiskovno konferenco, na kateri so člani ZKPO prisotne novinarje seznanili s podpisom okvirne pogodbe med Industrijo motornih vozil in njenim francoskim partnerjem Renaultom, s poslovanjem naše delovne organizacije v letu 1982 in s prizadevanji IMV za popravek cen naših vozil.

Novinarjem so bile predstavljene tudi naloge, ki jih bomo v našem kolektivu izvajali v tem obdobju: na prvem mestu je prav gotovo sprejemanje sanacijskih programov, tako za avtomobilsko kot prikoličarsko proizvodnjo, sprejemanje pravilnikov o nagrajevanju, priprava ostalih pogodb z Renaultom, konstituiranje SOZD IMV in prizadevanja za še rentabilnejše poslovanje.

(Nadaljevanje s 1. str.)

V preliminarni študiji sanacije proizvodnje prikolic je podrobneje prikazano stanje v posameznih temeljnih organizacijah, vendar imajo vse skupni imenovalci – zaostalo tehnologijo, utesnenost in nefunkcionalnost proizvodnih prostorov, otežen notranji transport, premajhna in neprimerna skladišča...

Tako bo v okviru sanacije izvedena rekonstrukcija vseh temeljnih organizacij v okviru DO Adria Caravan.

Nova in sodobna proizvodnja prikolic, ki naj bi v Novem mestu pričela z obratovanjem v začetku leta 1984, nekoliko kasneje pa tudi v Brežicah, zahteva nov način montaže in izdelave karoserije iz takoimenovanih sendvič plošč. Brez takšnega načina proizvodnje bi

postala naša prikolica na svetovnem trgu nekonkurenčna, celoten prikoliški program pa bi postal vprašljiv. Vendar pa nove tehnologije ni možno izpeljati v obstoječih prostorih in z obstoječo opremo. Izdelave novih tipov prikolic, ki bodo konkurenčne na svetovnem trgu, ne moremo izvesti, ker je, kot smo dejali, obstoječa tehnologija zastarela, pomanjkljiva in neuporabna. In če želimo proizvajati nov tip prikolic in slediti svetovnemu trgu, bomo morali vse te ovire premostiti.

Nadaljevanje del na novi tovarni montaže prikolic (kjer bo stekla nova tehnologija) je že v teku. Sedaj potekajo zaščitna dela na nedokončanem objektu. Proizvodnja po novi tehnologiji je že v teku v Deinceju: na podvozje prikolic najprej montirajo notranjo opremo, na kar

prostor zaprejo z že izgotovljenimi sendvič ploščami (karoserijo). Postopek izdelave je nasproten današnjemu v TP Novo mesto in TAP Brežice, kjer najprej na podvozje pričvrstijo karoserijo in šele potem opremijo notranjost.

Pri vpeljavi sendvič tehnologije bodo doseženi veliki prihranki pri stroških, materialu in proizvodnem času.

V tozdu Tovarna ploskovnega pohištva v Šentjerneju bo izvedena rekonstrukcija. Povečan bo obstoječi obrat in montirana nova strojna oprema, s katero bo ta temeljna organizacija izdelovala fronte za pohištvo prikolic.

V Črnomlju je predvidena izgradnja nove tovarne, kjer naj bi bila organizirana vsa primarna proizvodnja in finalizacija lesenih elementov za karoserijo

in elemente pohištva. Ta program pa dopolnjujejo v Semiču, kjer bodo montirani novi stroji.

V temeljni organizaciji na Mirni bo organizirana proizvodnja polizdelkov, ob tem pa naj bi bila postavljena nova tovarna v sklopu programa IMV II.

Ob vseh teh nalogah pa so se v prikoličarski dejavnosti temeljito lotili reorganizacije. Želijo, da bi delovna organizacija Adria Caravan temeljila na učinkoviti organizaciji. Vse svoje moči so sedaj usmerili v prizadevanja za zmanjšanje stroškov; postavljena je nova organizacija nabave, ki je bila vrsto let cokla proizvodnje. Podobno kot z organizacijo nabave se dogaja tudi s prodajo, ki bo organizirana po teritorialnem načelu.

Poslovnost in učinkovitost sta osnovni vodili v novi delovni organizaciji Adria Caravan.

Prikolica na sejmu v Novem mestu



Na otvoritvi sejma je zbranim spregovoril predsednik ZKPO Janez Šter. Poleg njega so na fotografiji tudi (od desne proti levi): Uroš Dular, predsednik Skupščine občine, Jože Demšar, član KPO odgovoren za Adria Caravan in Erih Katnik, direktor prodaje v DO Adria Caravan.



Prodajni sejem IMV ADRIA 83, ki je bil organiziran pretekli teden v Športni dvorani, je za nami. Obiskalo ga je več kot 250 delovnih oziroma sindikalnih organizacij, prišli pa so tudi individualni kupci. Čeprav se ni spodbudno zadovoljiti z oceno, da je prireditev uspela, lahko trdimo, da je 100 prodanih prikolic na sejmu in informacija o načinu in možnostih nabave, kakor tudi ugodni prodajni pogoji, ponovno oživila in okrepila možnost uveljavljanja stanovanjskih in počitniških prikolic IMV ADRIA na domačem tržišču.

Izkoristimo tudi notranje kadrovske rezerve

Koordinacijski svet zveze socialistične mladine v naši delovni organizaciji je pripravil okroglo mizo na temo: „Položaj mladih strokovnih kadrov v IMV“.

V Industriji motornih vozil je bilo v decembru 1982 leta zaposlenih 5741 delavcev, od tega kar 50 % mladih. Zato je bil osnovni namen te okrogle mize osvetliti, prikazati probleme strokovnih kadrov v DO, še posebno težave mladih, saj razmere, ki vladajo v kolektivu, v precejšnji meri zavirajo njihov razvoj in uveljavitev.

Po vseh osnovnih organizacijah, teh je v DO IMV 18, je o tem potekala razprava, oblikovana so bila posamezna stali-

šča, ta jasno odražajo zahtevo po spremembi trenutnega položaja in uveljavitev takšnih pogojev, ki bodo omogočali uspešen nadaljnji razvoj mladih strokovnjakov in s tem izboljšanje kvalitete dela, kar bo nedvomno velik prispevek k uresničitvi sanacije.

Tako smo na okrogli mizi, ki so se je ob mladih delavcih udeležili še člani kluba štipendistov DO IMV, pripravniki, predstavniki ostalih DPO na nivoju DO in predstavnik izobraževalnega centra in član začasnega kolektivnega organa, obravnavali naš položaj in položaj mladega delavca od pripravniške dobe do možnosti njegove kasnejše uveljavitve na zahtevnejših in odgovornejših delovnih mestih.

PRIPRAVNIŠTVO ZARADI PRIPRAVNIŠTVA

Namen pripravniške prakse je vsem več ali manj znan, v tem času naj bi se pripravnik čim bolj seznanil in usposobil za samostojno opravljanje del in nalog. V času pripravništva pripravnik „potuje“ od oddelka do oddelka. Razpored pripravi kadrovski oddelek, katerega skrb za pripravnika se s tem več ali manj neha. To skrb naj bi zdaj prevzeli posamezni oddelki in zaposleni v njih, kar pa se ne dogaja vedno. Tu so še mentorji, ki naj bi „držali“ roko nad svojim varovancem, vendar tudi tu ni vse, kot bi želeli ali kot bi moralo biti. Mentorjev je malo, pripravnikov precej. Mentorstvo ni stimulirano – ob vsem svojem delu si še mentor in to delo opravlja bolj mimo grede. Tako so pripravniki v večini primerov prepuščeni sami sebi, svoji iznajdljivosti, trmi. Nekaterim uspe, da se v okolje in delo hitro vžive, začno delati samostojno in njihovi rezultati so vidni. Praktično so pripravniki le še na papirju, da je pač zadoščeno pravilom. Človeka, ki bi to opazil, ki bi lahko podal komisiji predlog, da se takim pripravnikom doba zaradi samostojnosti in uspešnosti skrajša, pa največkrat ni.

Na drugi strani pa so pripravniki, ki morda niso tako samozavestni, drzni in samoiniciativni, kar pa seveda ne pomeni, da si ne želijo delati. Morali bi jim le pomagati – pa jim nima kdo. Nihče nima časa, nekaterim je odveč, drugi pa to storijo površno, nedosledno.

Prav takšen odnos se kaže pri ocenjevanju pripravnikov – ocene so idealne 4 – 5, vendar so brez vrednosti, saj večinoma niso objektivne in realne. Premalo se zavedamo, da je pripravnik mlad človek, ki ga formiramo v dobrega ali slabega delavca, na to pa vplivajo tako

zanimanje pripravnika kot mentor in delovno okolje.

Veliko težav bi bilo rešljivih, če bi uspeli povečati vlogo mentorjev. Pripravnika ne bi smeli obravnavati kot delovno silo za „krpanje lukenj“ ampak kot bodočega strokovnjaka, ki mu je v času pripravništva potrebno nuditi čim več (strokovno usposabljanje, literatura, tečajji), da bo potem tudi on lahko dal vse od sebe.

NAM MORAJO OSIVETI LASJE?

Naj za ilustracijo najprej navedemo podatek o kadrovski strukturi, kakršno je imela naša delovna organizacija 31. decembra 1982. Od 5741 zaposlenih je v DO IMV 1 doktor znanosti, 1 magister, VS ima 81, VIŠ 106, končano srednjo šolo pa 631 delavcev. Kadrovska struktura prav gotovo ni najboljša. Vzroki verjetno segajo daleč nazaj – v začetke

zgodovine IMV. Kadrovska politika je bila očitno drugorazredna zadeva, če ne bi bilo tako, bi IMV danes imela bistveno drugačno kadrovsko strukturo.

Želeli bi najti tudi odgovor na vprašanje, kakšne so možnosti mladih za dokazovanje na delu, za uveljavljanje . . .

Idealne niso, kar pa ne pomeni, da pogodbe ne bi mogli spremeniti.

Še vedno velja geslo: „Mlad si, uči se, ko boš starejši, bolj izkušen, bo vse drugače“. Še vedno je redek pojav, da mlademu človeku, ki je končal študij, uspe splavati iz povprečnosti, da mu pri tem starejši sodelavci pomagajo, da ga spodbujajo. Takšni primeri so redki.

Pogostejše sta ljubosumje in zavist. Človeka, ki že vrsto let vedno opravlja delo, za katerega sicer nima ustrezne izobrazbe, se pogosto poloti strah in panika, ko se ob njem pojavi

mlad človek s končano šolo, ob vsem tem pa je še ambiciozen, željan sprememb, novosti.

V IMV je bilo takšnih primerov precej – če pričnemo pri sektorjih v DSSS in končamo pri kateremkoli tozdu. Ne gre za to, da bi mladi želeli kogarkoli ogroziti, ne želimo pa ostati zabetonirani na startnem položaju ali v senci nekoga, dokler nam ne osivijo lasje.

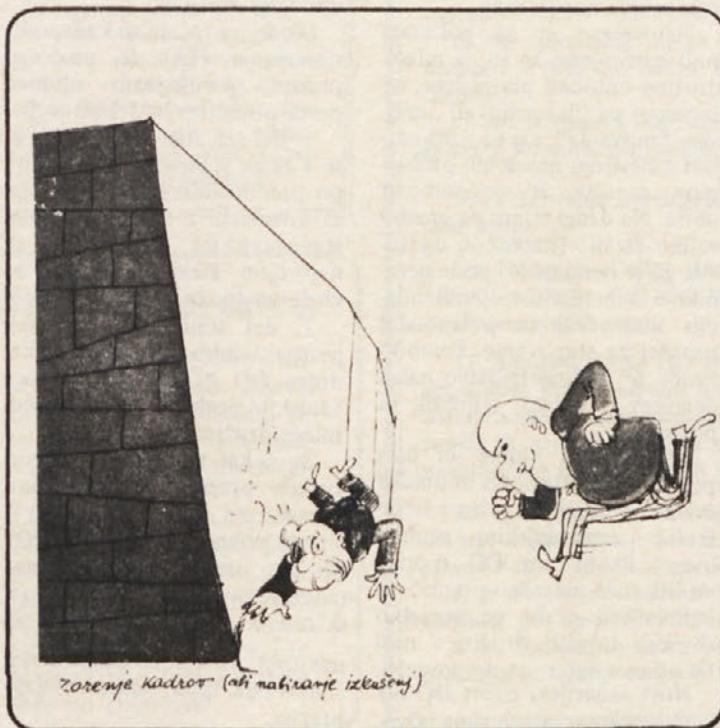
Mlad človek, ki konča študij in najde prvo zaposlitev, je skorajda pravilom poln entuziazma, željan ustvarjati, prenašati znanje v prakso, hoče dajati družbi čimveč in postati nekaj. Stremi k uspehu, k osebni afirmaciji. To ni nič slabega. Vendar to dosegajo le redki, saj že v času pripravništva marsikdo zgubi voljo, njegov zanos izvoden. Premalo in nenačrtno se ukvarjamo z mladimi kadri. V času pripravništva, ko so teoretično dane vse možnosti, mladega človeka ne damo pod „drobnogled“. Zakaj ga tedaj ne proučimo, preiščemo njegovih sposobnosti, zakaj skupaj z njim ne ugotovimo, kje bi bil najuporabnejši, najkoristnejši?

Ob silnem pomanjkanju kadrov, o katerem tožimo povsod in vselej, se bojimo ponuditi nekaj možnosti mlademu človeku – recimo „strokovnjaku“.

Morali bi biti drznejši. Gotovo bi se nam ta drznost v večini primerov dobro obrestovala. Sedaj pa dosegamo nasprotno; med pomembnejšimi razlogi za takšno fluktuacijo delovne sile je na vrhu seznama neustrezno delovno področje. V večini primerov gre za mlade ljudi.

V neenakovreden položaj postavljamo delavca, ki je zaposlen v IMV, naspram tistemu, ki v našo DO prihaja. Prihajajočim kadrom je ponujeno in nudeno veliko več kot delavcu, ki je že član kolektiva.

Ob številnih neizkoriščenih domačih potencialih iščemo (Nadaljevanje na 4. str.)



(Nadaljevanje s 3. str.)

kadre zunaj. IMV potrebuje še veliko strokovnjakov, saj so kadri prav gotovo eden od pomembnih faktorjev, ki bodo vplivali na rezultate sanacije, vendar pa bo potrebno tudi gospodarneje ravnati s tistimi, kar že imamo.

Zato mladi predlagamo, naj se izdela analiza kadrov, ki jih v IMV že imamo, če so zadovoljni s svojim delom, če so primerne izkoriščeni, kakšne so njihove želje in interesi. Človek je prav gotovo produktivnejši in uspešnejši pri delu, če ga opravlja z zanimanjem in veseljem. Več in pogosteje bi se morali v IMV posluževati internih razpisov.

IMV je v letu 1981 razpisala 360 štipendij, podeljenih jih je bilo 123, v letu 1982 je bilo razpisanih 323 štipendij, podeljenih 128. V letošnjem letu naj bi razpisali 339 štipendij.

Vse premalo je delavcem IMV nudena možnost strokovnega usposabljanja ob delu, nikakršne aktivnosti ni ob razpisu štipendij iz Titovega sklada, iz dela pa usposabljammo delavce le na političnih šolah.

UGOTOVITVE OB OKROGLI MIZI:

Stanovanjska problematika

Delavcem DO IMV je bilo doslej dodeljenih 164 stanovanj po prednostnem seznamu in 58 kadrovskih stanovanj. Od tega je bilo pri prednostni listi 24 mladih (15%) in pri kadrovskih stanovanjih 6 mladih (10%). Skupno je torej 30 mladih delavcev prejelo stanovanje, kar je komaj 12% vseh dodeljenih stanovanj.

V DO IMV je od vseh zaposlenih kar 50% mladih, katerih največji in najtežje rešljivi problem je stanovanje. Neskladje med odstotkom prejetih stanovanj in odstotkom mladih v številu zaposlenih nazorno kaže, da so bili mladi v preteklosti pri reševanju stanovanjskih problemov odrinjeni. Očitno je, da delovna doba v veliki meri vpliva tudi na možnost pridobitve stanovanja. Ob tem moramo poudariti, da je DO gradila oz. nakupovala preveč večjih stanovanj (2 in 3 sobna), s katerimi je nudila ugodnosti predvsem pri zamenjavi stanovanj. Razvidna je

USTVARJALNO DELO IN INVENTIVNA DEJAVNOST

Misel na ustvarjalno delo izključuje že dosednji način nagrajevanja delavcev. Osebni dohodek za delo ali nedelo je žal enak.

Tudi inventivna dejavnost v IMV še ni zaživela v zadostni meri. Ta ugotovitev je še bolj nesporna, če primerjamo število zaposlenih s številom racionalizacij, inovacij in patentov. Čeprav je naš proizvodni program tak, da omogoča veliko aktivnosti na področju inovacij, ocenjujemo, da smo tu še zelo šibki. Eden od temeljnih vzrokov je verjetno tudi v tem, da še ni urejeno samoupravno ocenjevanje, ovrednotenje in nagrajevanje inovacijske dejavnosti. O tem v IMV ne moremo govoriti. Ideje se večkrat praktično izpeljejo, potem pa se vse konča. Mladi so predlagali, naj se izdela in da v razpravo osnutek pravilnika, ki bi ustrezno spodbudil inovatorstvo.

Razprava je bila ves čas okrogle mize pestra in tvorna, bila je mikrofona več. Mladim so povedali, da smo tu, da naj nas upoštevajo, da želimo biti koristni naši delovni organizaciji.

usmeritev, v kateri imajo mladi še le drugorazredni položaj. Prav gotovo bi z ustrežnejšo politiko na račun večjih stanovanj danes imeli več srednjih in manjših stanovanj, primernih mladim družinam. S tem pa seveda nikakor ne trdimo, da so večja stanovanja nepotrebna.

Neustrezne so se pokazale tudi garsonjere, ki so za mlade družine odločno premajhne, ne moremo pa jih imenovati „samska stanovanja“, saj so v primerjavi s številom nerešenih problemov samcev le neučinkoviti obliži. Na drugi strani pa imamo veliko število (natančno ugotoviti ga je nemogoče) podnajemnikov in neosamosvojenih mladih ljudi. Vsi so potencialni prosilci za stanovanje. Posebno žgoče je podnajemništvo naših delavcev iz drugih republik in pokrajin.

Pri socialni službi bi bilo potrebno izvesti popis in urediti evidenco mladih družin z nerešenim stanovanjskim problemom, ki bi jim DO morala nuditi tudi ustrezno pomoč. O kakršnikoli skrbi za socialno varnost mladih družin v naši DO danes ne moremo govoriti.

Novi sanacijski načrt DO bo moral poleg predvidenega pove-

čevanja števila zaposlenih vsebovati tudi ustrezno stanovanjsko rešitev za nove delavce, sedanje podnajemnike, mlade družine. Nujna je kompleksna in dolgoročna načrtna stanovanjska politika, usmerjena v reševanje stanovanjske stiske vseh tistih delavcev, ki so bili do sedaj prepuščeni sami sebi ali pa odvisnosti materialnih zmožnosti svojih staršev. Ne smemo pozabiti tudi svojih študentov, domačih kadrov, ki jih bomo z večjo skrbjo za njihov življenjski problem in socialno varnost tudi bolj stimulirali in angažirali v DO.

Kadrovska stanovanja

Bistveno več možnosti za pridobitev kadrovskih stanovanj imajo kadri, ki prihajajo v DO iz drugih okolij. Dosledno upoštevaje kriterijev za dodelitev kadrovskega stanovanja je tako večkrat vprašljivo, največkrat odvisno od volje struktur, ki s temi stanovanji razpolagajo. Ob čestih, v kolektivu izrečenih trditvah, da so kadrovska stanovanja namenjena predvsem kadrom, ki jih želimo pritegniti od drugod, ugotavljamo, da žal stanovanja (ali materialna dobrina) niso edina niti dovolj ustrezna vaba (ugodnost) na tržišču kadrov.

Sredstva za gradnjo ali nakup kadrovskih stanovanj ustvarjamo delavci, ki v DO IMV združujemo delo 1, 5, 10, 15 in več let. Zahtevamo, da tudi s kadrovskimi stanovanji dejansko upravljajo vsi delavci in ne samo poslovodne strukture TOZD in DDSS. Nikakor ne priznavamo le formalnih potrditev samoupravnih organov.

Glede na to, da so kadrovska stanovanja (19) že predolgo prazna, predlagamo njihovo prerazporeditev v 3 kategorije:

1. del teh stanovanj se prenese v sklad stanovanj, ki se delijo po prednostnih listah. Dodelijo se prosilcem z najbolj perečim stanovanjskim problemom (z največjim številom točk), ne glede na to, iz katere TOZD so;
2. del stanovanj se dodeli perspektivnim strokovnim kadrom DO z nerešenim stanovanjskim problemom (predvsem mlade družine);
3. nekaj stanovanj morebiti ostane praznih še naprej kot rezerva za kadre, ki bodo v bližnji prihodnosti prišli v DO. Ob tem predlagamo, da se natančno opredeli tudi rok (v skladu s planom gradnje ali nakupa), do katerega kadrovska stanovanja sploh lahko ostajajo prazna.

4. plačevanje participacije za stanovanja naj velja dosledno za vse. Izjema so le tisti, ki pridobijo stanovanja za določen čas.

Kadrovski krediti

Veliko začudenje (ne samo mladih) je zbudilo spoznanje, da poleg kadrovskih stanovanj obstajajo v DO tudi kadrovski krediti (o tem smo bili delavci v IMV skoraj docela neinformirani).

Strokovne službe in samoupravni organi na nivoju DO naj najprej utemeljijo upravičenost, namen in pravno veljavnost sklada za kadrovske kredite. Pripravijo naj poimenski pregled vseh dodeljenih kadrovskih kreditov za ves čas obstoja in obrazložijo upravičenost dodelitve. O vsem tem naj poročajo delavcem DO z objavo v Kurirju.

Ne glede na morebitno upravičenost kadrovskih kreditov menimo, da so ti oblika tehnokratskega privilegija, s katero se lahko hitro in zagotovo pridobi kredit mimo prednostne liste in brez čakanja v vrsti. V razmislek dajemo tudi naslednje: ker je strokovni kader vsak delavec, pravilno razporejen na vsakem delovnem mestu, na katerem so potrebni določena sposobnost, znanje, spretnost in odgovornost, je tudi za pridobitev kredita lahko samo ena vrsta čakajočih. Podatek o prejemnikih kadrovskih kreditov bo torej kar zanimiv. Predlagamo, da se sklad kadrovskih kreditov ukine, sredstva pa prenesejo na sklad za kredite po prednostni listi.

Pri OO ZSS Novo mesto teče akcija „Imaš hišo – vmi družbeno stanovanje“. Konferenci ZSS IMV predlagamo, da se vanjo angažirano vključi in najprej ugotovi morebitne takšne primere v naši DO.

Ob vse očitnejšem problemu otroškega varstva je potrebno v bodoče večjo pozornost posvetiti varstvu otrok naših delavcev.

Preživljanje prostega časa in družabno življenje mladih sta tudi v naši DO v precejšnji meri nerazvita in neorganizirana. Zato si kot eno od nalog v ZSMS zadajamo tudi poživitev družabnega življenja in bolj aktivno vključevanje mladih v že obstoječe oblike dejavnosti v DO (ŠD, PD, KD). Razvijati je treba tudi nove oblike. V veliko pomoč pri tovrstnih prizadevanjih bi bil prav gotovo prostor znotraj DO, namenjen prav interesnim dejavnostim mladih.

ZVEZA SINDIKATOV SLOVENIJE OBČINSKI SVET NOVO MESTO:

3. Občinski svet ocenjuje, da je bil v zadnjih treh letih narejen določen pozitiven premik za zmanjševanje števila nezasedenih stanovanj, vendar se sedaj to zmanjševanje ne nadaljuje. Glede na stanovanjsko problematiko občinski svet meni, da moramo zagotoviti, da bodo vsa stanovanja zasedena.

4. Občinski svet ugotavlja, da nekatere OZD nimajo v samoupravnih splošnih aktih meril za kadrovska stanovanja, pa kljub temu nezasedena stanovanja označujejo kot kadrovska. Zato občinski svet zadaljuje osnovne organizacije zveze sindikatov, da s svojo aktivnostjo preko samoupravnih organov zagotovijo, da bo to področje urejeno v samoupravnih splošnih aktih. Hkrati pa tudi opozarja, da se pod nazivom „kadrovska stanovanja“ dodeljujejo stanovanja kadrom, ki niso deficitarni in da se o dodelitvi ne razpravlja na samoupravnih organih.

5. Občinski svet zadaljuje osnovne organizacije zveze sindikatov oz. konference osnovnih organizacij zveze sindikatov (IMV, Zavod za družbeno planiranje, Hotel Grad Otočec, Zdravstveni center – TOZD Zdravstveni dom, Zdravstveni center – Splošna bolnišnica, TZ Krka, Tovarna oblačil Labod, Uprava za notranje zadeve, Iskra Žužemberk, KZ Krka, Novoles, Iskra Šentjernej), da dajo pobudo za izdelavo poročila o problematiki nezasedenih stanovanj v OZD, katero morajo obravnavati samoupravni organi. Poročilo naj zajema predvsem naslednja področja: zakaj stanovanje ni zasedeno, kaj je OZD storila, da bi bilo stanovanje zasedeno, aktivnosti, da bo stanovanje zasedeno itd.

6. Občinski svet zveze sindikatov meni, da naj OZD na osnovi veljavnih samoupravnih splošnih aktov same razdelijo nezasedena stanovanja in sicer

do 31. 3. 1983. Po tem roku bo občinski svet oz. predsedstvo občinskega sveta zveze sindikatov ponovno obravnavalo problematiko nezasedenih stanovanj in dalo pobudo v skladu z zakonom. Za vsa stanovanja, ki bodo šele zgrajena, pa je potrebno že pred dograditvijo pripraviti prednostno listo.

7. Občinski svet meni, da je potrebno pri problematiki izpraznitve solidarnostnih stanovanj (za mlade družine) dosledneje spoštovati dogovorjeno politiko in zaostri odgovornost pristojnih samoupravnih in poslovnih organov ter ustreznih služb. Pri tem pa tudi mlada družina nosi del odgovornosti za to, saj je neupravičeno izrabila družbeno solidarnost.

8. Občinski svet zadaljuje osnovne organizacije zveze sindikatov oz. konference osnovnih organizacij zveze sindikatov (Novoles, UNZ, Novoteks, Novotehna, IMV, Skupščina občine, Krka, Labod, Komunala, Ela, Pionir, Dolenjka, Iskra TOZD Napajanja Novo mesto, Šolski center za gostinstvo, Mercator, Mladinska knjiga, GG, Gorjanci, Knjižgotisk, Kolodvorska restavracija, Novomontaža, Iskra Šentjernej, PTT podjetje), da dajo pobudo za izdelavo poročila o problematiki solidarnostnih stanovanj (mlade družine), katerega morajo obravnavati samoupravni organi. Poročilo naj zajema predvsem: na kakšen način je OZD dala poročilo in kaj je bilo do sedaj narejeno za rešitev tega problema.

9. Osnovne organizacije zveze sindikatov oz. konference osnovnih organizacij zveze sindikatov (navedene v točki 8) morajo dati pobudo samoupravnim organom, da se problematika izpraznitve solidarnostnih stanovanj ustrezno opredeli v samoupravnih splošnih aktih (dodatne točke ali kako drugače).

Programsko volilna konferenca

Med prvimi so izvedli volilno programsko konferenco v tozdu Tovarna avtomobilov v proizvodnji V.

Po uvodnem poročilu predsednika OO ZSMS Zdravka Đukiča so po pestri razpravi poudarili predvsem socialne probleme mladih. Ti nastajajo zaradi nizkih osebnih dohodkov. KS ZSMS tozda TA je pohvalila OO ZSMS kot ene najaktivnejših.

Izvolili so tudi novo predsedstvo OO ZSMS: Martin Sokolovič – predsednik, Janez Kobe – podpredsednik, Vida Benedik – sekretar.

Člani predsedstva so še: Zdravko Đukič, Rajko Mežnaršič, Vladko Kmec, Marjan Šimrak, Zoran Perko, Ante Dizdarevič, Simon Udovč, Nevenka Vučkovič, Martin Gliha, Jožica Blatnik, Milovan Todorovič.

Stališča, sprejeta na okrogli mizi

1. Vsak pripravnik naj ima ob pričetku pripravništva okvirno določeno delovno mesto.

2. Vsak pripravnik mora imeti „glavnega“ mentorja, ki ima višjo ali vsaj pripravniku enako izobrazbo. Mentor mora pripravnika spremljati in mu nuditi ves čas pripravniške prakse vso pomoč.

3. Odnos do pripravnika naj ne bo pasiven, ponuditi mu je treba strokovno usposabljanje, literaturo, obiskovanje tečajev.

4. Pripravniško dobo je mogoče skrajšati, če pripravnik po oceni komisije delo opravlja samostojno in kvalitetno.

5. Mentor se naj ustrezno stimulira, enako pripravnik.

6. Pripravnikom se mora omogočiti koriščenje dopusta.

7. Strokovne službe morajo izvesti analizo ustreznosti razporeditve strokovnih kadrov in ugotoviti njihove želje ter zmožnosti in potrebe DO – glede na želje.

8. Prihajajoči kadri ne smejo biti v prednostnem položaju naspram kadrom zaposlenim v IMV.

9. Pospešiti in spodbujati je treba študij ob delu, za to se zadolži vse strokovne službe.

10. Več pozornosti je treba nameniti širšemu izobraževanju na delovnih mestih, pričeti je treba izvajati študij ob delu.

11. KS ZSMS DO in izobraževalni center sta dolžna predlagati kandidate za štipendiste Titovega sklada.

12. V najkrajšem možnem času naj se izdela samoupravni sporazum in pravilnik o inovatorstvu – inventivni dejavnosti ter izvoli ustrezna komisija.

13. Z razpisi in stimulacijo naj se pospeši inovatorska dejavnost.

14. Prazna kadrovska stanovanja (19) naj se razdelijo, predlagamo podelitev v tri kategorije:

a) del teh stanovanj naj se prenese iz sklada stanovanj, ki se delijo po prednostnih listah. Dodelijo naj se prosilcem z največ točkami – ne glede iz katere TOZD so,

b) del stanovanj naj se dodeli perspektivnim strokovnim kadrom v DO – tistim z nerešenim stanovanjskim problemom,

c) del stanovanj naj ostane praznih za kadre, ki jih bodo planski dokumenti označili kot potrebne.

15. Plačevanje participacije se mora izvajati dosledno in brez izjem.

16. Konferenci ZSS IMV dajemo pobudo, da se aktivno vključi v akcijo OS ZSS Novo mesto – „Imaš hišo – vrni družbeno stanovanje“.

17. Socialni službi DO IMV predlagamo, da izdela analizo socialnega stanja mladih družin v naši DO ter problematike solidarnostnih stanovanj (zajeta v 7. in 8. točki sklepov in stališč 8. seje občinskega sveta ZSS v zvezi s problematiko nezasedenih solidarnostnih stanovanj).

18. Ocenjujemo, da so kadrovske krediti oblika privilegija in kot taki nepotrebni, zato predlagamo, da se sredstva vrnejo v sklad kreditov po prednostni listi.

1. b. Pripravnik mora biti seznanjen s tem, da tudi sam sodeluje pri končni odločitvi o njegovem delovnem mestu.

4. b. Pripravnik mora biti seznanjen, da lahko tudi sam predlaga skrajšanje svoje pripravniške dobe.

Večer s pesmijo

Bil je prav prijeten večer.

8. februar – slovenski kulturni praznik in večer s pesmijo, poezijo in likovnimi deli naših delavcev – delavcev Industrije motornih vozil.

Seveda se je praznik začel s pesmijo našega največjega in najbolj čustvenega poeta Franceta Prešerna, s pesmijo, ki jo pozna in rad zapoje vsak Slovenec – z Zdravljico.

Bil je to svečan večer – praznik ob petletnici prepevanja, vztrajanja in oživiljanja kulturnih aktivnosti, ki v našem kolektivu ne morejo in ne mo-

rejo iz trdnega sna Trnuljčice, kot da čakajo princa na belem konju in njegovega navdiha. In ta navdih, to poslanstvo v Industriji motornih vozil opravlja mešani pevski zbor, zbor 26 pevcev in zborovodja Slavko Rauch.

Nekoč je nekdo zapisal: „Pesem je dih, duša, to je bolečina in radost“. Rojevamo se in umiramo – pesem ostane in mešani pevski zbor jo prenaša v naša srca že celih pet let.

Zgodovina zbora sega v leto 1978, ko so začeli prepevati. Na prvo vajo je prišlo kar veliko takih, ki bi radi prepevali v zboru. Ko so spoznali, da petje ni le zabava, pač pa delo, polno obveznosti, so se premislili in odšli. Tako jih je ostalo le 26.

Vselej in ob vsaki priložnosti vršijo poslanstvo in spodbujajo ostale člane kolektiva, da se jim pridružijo. Pevcem MPZ DO IMV so bila podeljena tudi Galusova priznanja za 5-letno aktivnost v zboru.

S svojim prvim samostojnim koncertom so naši pevci dokazali, da jim pesem pomeni svojevrstno strast. Zahteven in obsežen program pesmi, ki so jih predstavili številnemu občinstvu, so zapeli z veliko mero občutja.

Ob njih sta nam zakonca Falkner predstavila še poezijo naših samorastnikov – poetov.

Kaj vse ta večer nismo spoznali, zvedeli, da med nami delajo, živijo ljudje, ki svoja čustva, svoje skrite misli in želje prelivajo v pesem.

Res – prijeten večer!

Naj vam ne bo žal, če niste bili v dvorani doma JNA, takšnih večerov bo vedno več. Tečaj ne oklevajte, pridite!

Vsi, samo ne ti

Že ptice vedo,
ki letijo pod nebo,
da te ljubim

In morja val,
ki se odbija od obal,
da te ljubim

Tudi poletna sapa,
ki hladi te
da te ljubim

Že vsi vedo
samo ti ne,
kako
te ljubim

ALEŠ

Ti in jaz

Živim zate, za tvoj
dotik,
objem,
poljub,
za tvoje
besede, ker so tvoje,
ker si moj in ker sem tvoja
v tem svetu hinavstva in laži.
Midva ne pozna teh grdih reči.
Imava se, ti mene, jaz tebe.

ANDREJA



Marija Jerele je tudi dobila Gallusovo priznanje za petletno prepevanje v našem zboru.

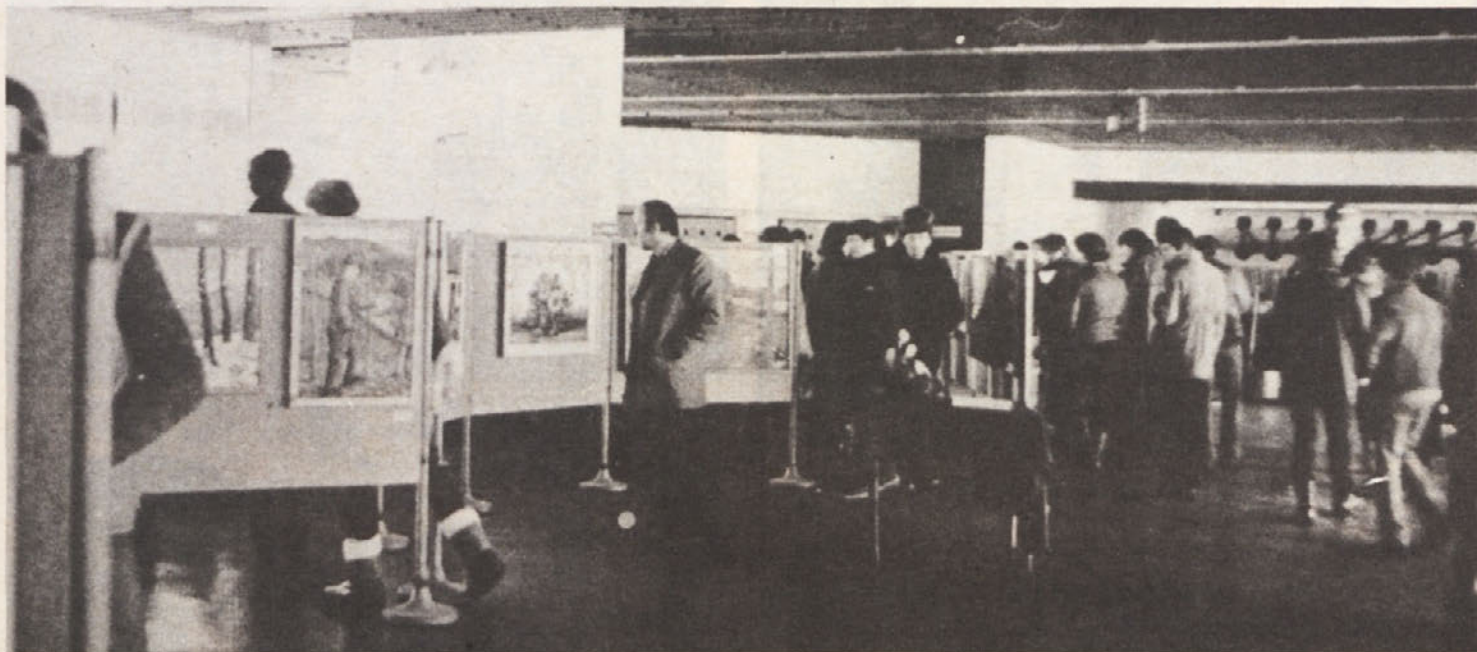
Bojim se

Bojim se zate in zame.
Za naju.
Nekdo . . . nekaj naju ubija.

Bojim se noči,
bojim se, ko nisi tu,
bojim se . . . strah me je.

Bledem v labirintu brez dna,
bledem brez tebe.
Bojim se, da greš,
strah me je teme in samote.

Kaos in tišina.
Bežim sama pred seboj.
Bežim k tebi.
Bojim se te, ker te resnično ljubim.



Z razstave naših likovnikov v Domu JLA

Naši likovniki za praznik

V počastitev slovenskega kulturnega praznika je bila v avli doma JNA pripravljena likovna razstava likovnikov – samoukov, delavcev Industrije motornih vozil.

S svojimi deli so se občinstvu predstavili: Franc Urbančič, Stane Verbič, Stane Petrovič in Ljubo Skupek. Občinstvu, ki si je to razstavo ogledovalo z velikim zanimanjem in presenečenjem, je bilo predstavljeno štirideset del.

Iz knjige vtisov, ki je bila odprta ob razstavi, veje pohvala in spodbuda ter želja po takšnih razstavah.

Po zaključku razstave smo se v uredništvu Kurirja z našimi samorastniki zadržali v krajšem pogovoru.

Vsi so si bili enotni v želji, da bi bile takšne razstave pogostejše, saj pomenijo spodbude za nadaljnje delo. Prav tako si želijo, da bi bili v okviru kulturnega društva likovniki bolje organizirani. Želijo si predvsem strokovnih predavanj, nasvetov in izmenjav mnenj. Vse to bi bilo najbolje in najenostavneje organizirati v okviru kulturnega društva.

Za danes bodi dovolj – v naslednji številki Kurirja pa vam bomo поблиže predstavili naše likovne ustvarjalce.



Bo prodaja še naprej ostala v srednjeveškem gradu?



Komentar ni potreben . . . Naj napis in polomljeni stoli pred vrati govorijo sami.



O ugledu IMV ADRIA Caravan zadnje čase veliko govorimo, prav gotovo pa naša prodaja in njeni prostori ne pomagajo dosti, da bi se ta izboljšal.

Nezadovoljni in razočarani pa so tudi delavci v prodaji. Kupci le pridejo in grejo, oni pa so tu dan za dnevom. Mraz, smrad, utesnjeni, mračni in zatohli prostori, razočaranje . . .

Vse to so prenašali strpno in vdano, saj so čakali dan, ko bo stavba, v kateri so delali prej, renovirana. Dan, ko bodo dobili končno le ustrezne pogoje za delo.

Hadlova hiša je renovirana. Tam je sedaj nabava Adria Caravan, oni pa ostajajo, brez obrazložitve zakaj in koliko časa bo še tako . . .

Morda bo ta reportaža le spodbudila odgovorne, da stopijo do razočaranih delavcev v prodaji in jim povedo, kako dolgo bodo še v teh skrajno neprimernih pogojih prodajali naša vozila . . .



To pa je naša bencinska črpalka. Takole Jože vsakič potegne, ko napolni tank novega vozila.



Kako do avtomobila? Najlaže s skupnimi močmi. Kupec in prodajalec se trudita, da bi odstranila debelo snežno odejo z vozila in mu utrla pot v svet.



Za vrati pa v enem kotu čakajoči kupci, v drugem pa stara peč, za katero največkrat primanjkuje drv.



V grmskem gradu imamo za prodajo na razpolago dva prostora. Tega na sliki bi morali že zdavnaj vrniti grmski šoli.



Grajsko dvorišče, ki ni prav nič „grajsko“. S streh se usipa sneg in sem in tja poškodeje tudi nova vozila . . .

Boj proti nesrečam naj bo nepretrgano prizadevanje

Proti nesrečam se skušamo boriti s plakati, ki ponazarjajo grozečo nevarnost. Navadno so zasnovani v malce šaljivi obliki, da bi bili bolj sprejemljivi in privlačni. Žal se ravno s tem zmanjša resnost opozorila.

Leta 1981 smo imeli v Sloveniji 67 telesno poškodovanih delavcev na 1000 aktivnih zavarovancev. Podatek sam zase pove dovolj, zato je temeljni cilj vseh, ki neposredno in posredno skrbijo za varnost pri delu, da organizirajo vse moči, da bi zmanjšali število telesnih poškodb. Vzrok za nesrečo je načelno lahko tehničnega ali osebnega značaja. Lahko ga najdemo v človeku, v organizaciji, in je zato izrazito subjektiven. Subjektivni vzrok pa ne pokriva samo tistih primerov, kjer je delavec povzročitelj in žrtev nezgode v eni osebi, ampak tudi vse tiste primere, kjer je povzročitelj en človek, ponesrečenec pa nekdo drug.

Velika večina vzrokov za nezgode je nedvomno osebnostnega značaja. Čustveno motene osebnosti, nezreli ljudje, pretirano pogumni, maščevalno raspoloženi in ljudje s premalo ali preveliko samozavestjo doživljajo na delovnih mestih opazno več nezgod kot drugi, ki so bolj umirjeni in uravnoteženi. Zelo pogost vzrok je tudi neresnost, kar je posebno značilno za mlade delavce, zlasti če delajo na delovnih mestih, ki so posebno zdravju škodljiva in nevarna. V primeru z osebnostnimi vzroki so drugi vzroki sicer številčnejši, toda po teži in vplivu veliko manj usodni.

Kljub nenehni borbi proti alkoholizmu se še vedno premalo zavedamo, da je prav alkohol tisti, ki je še vedno prepogost krivec za mnoge nesreče. Delavec s koncentracijo alkohola nad enim promilom postaja nevarno samozavesten, agresiven, zavestno krši varnostne predpise, znižuje in razkroji se

mu čut odgovornosti in v takem stanju spravlja v nevarnost sebe in svoje sodelavce.

Upoštevati je treba, da pride na vsako nezgodo s telesno poškodbo najmanj po deset delovnih nesreč, ki povzročajo zastoje pri delu, in drobne

poškodbe delavcev, zaradi katerih so delavci sicer še vedno sposobni delati, nastane pa izredna visoka materialna škoda.

Da bi s skupnimi močmi zmanjšali število, tako nesreč s telesno poškodbo kot vrsto drugih nesreč, moramo kot temeljno izhodišče za doseg tega cilja dosledno in nenehno izpolnjevati preventivni boj pro-

ti nesrečam in škodljivim vplivom.

V delavcih je treba razviti čut odgovornosti, tako da bodo sami opozarjali na primere, ki lahko privedejo do nesreče, da ne bodo puščali okrog sebe predmetov v neredu, skratka delavec naj bi sodelavca opozarjal na nepravilnosti, kajti šele tako bo varstvo pri delu postala dosledna in sistematična vzgoja.

Vseh nesreč nikoli ne bomo mogli preprečiti, vendar lahko veliko storimo s primernimi organizacijskimi in tehničnimi ukrepi, predvsem pa z negovanjem čuta za odgovornost.

Ustavno določena pravica do popolne osebne varnosti pri delu mora biti brezpogojna zahteva skrbnega in ekonomskega gospodarjenja, ne le zgolj socialistična humanizacija dela.

RUDI DOLENŠEK
TOZD TAF Brežice



V tej rubriki smo lani poročali o prenovi Hadlove vile, kjer naj bi uredili nove prostore za prodajo — torej za potrebe tozda Commerce.

Danes vam predstavljamo novo, svežo preobleko stare, a prijetne vile, kjer so našli svoje nove, sodobno in prijetno opremljene prostore delavci nabave nove delovne organizacije Adria Caravan.

Na eni strani veselje, na drugi razočaranje. Prav gotovo gre v tem trenutku še kako razumeti ogorčenje delavcev prodaje, ki dejansko delajo v nemogočih pogojih. Pričakujejo, da jim bo kdo od odgovornih pojasnil, kaj, kdaj in kako bo z njihovimi delovnimi prostori.

PRORAČUN FEDERACIJE LE VEČJI

Kljub vsem stabilizacijskim prizadevanjem nam pri proračunu federacije ni uspelo: ostal je za 23 odstotkov višji od lanskega rebalansiranega proračuna. Verjetno zato, ker so v njem nekatere zelo občutljive in visoke postavke. Tako bomo za potrebe JLA namenili 151 milijard dinarjev, za zdravstveno in socialno varstvo borcev in invalidov ter vojaške pokojnine 45,2 milijarde dinarjev, za razvoj gospodarsko manj razvitih republik in SAP Kosovo 24 milijard dinarjev in za druge porabnike proračunskih sredstev 23,4 milijarde dinarjev.

Smučarski tečaj za IMV

Obilen, čeprav zapozneli sneg je dal idejo o organizaciji smučarskega tečaja za delavce IMV in njihove družinske člane.

Plakati na vidnih mestih so dajali podrobnejša navodila. Na zbornem mestu v soboto se je zbralo 8 otrok in 4 odrasli, ko

pa smo nadaljevali tečaj na „Bolniški“ poleg Žibertovega hriba, se je število privrženec hitro povečalo, tako da sta bili dve vrsti pod strokovnim vodstvom stalno popolnjeni. Učitelj Jože Turk in Darko Marolt sta imela polne roke dela, sproti sta dajala nasvete tudi starejšim, tako da je teden v prijetnem

vremenu in vzdušju kar hitro minil. Tečaj je končalo 22 otrok in 8 odraslih.

Menimo, da moramo strokovno službo družbenega standarda pohvaliti za uspešno idejo in organizacijo, zahvala gre tudi voditeljema. Tečaj je bil po mnenju udeležencev dobrodošel in uspešen.



To sta vrsti, ki sta spoznavali prve smučarske veščine kar na Žibertovem hribu.

Drugi in peti na zimskih DŠI

Po enoletnem premoru je komisija za šport, oddih in rekreacijo pri občinskem svetu Zveze sindikatov Novo mesto v sodelovanju z ZTKO in ob zelo dobri izvedbi smučarskega društva ROG organizirala veleslalom. Tekmovanje je štelu v okviru tekmovanj za DŠI 83.

Dovolj snega je bilo na Gorjancih in kljub težavam s prevozi je tekmovanje v celoti uspelo. Tekmovalci iz IMV smo se 6. februarja navsezgodaj naložili v 5 kombijev in se po zasneženi cesti odpeljali na Trdinov vrh. Kljub sneženju je bilo razpoloženje v ekipi izvrstno. K temu so pripomogli dobri rezultati in pa odlični paprikaš, ki smo ga pripeljali kar s seboj. Tako smo bili edina ekipa, ki smo imeli malico na kraju tekmovanja.

Skupno je nastopilo več kot 180 tekmovalcev iz skoraj vseh delovnih organizacij. Nekaj se jih je pač ustrašilo slabega vremena, nekaj pa jih je pokosila gripa.

IMV je zastopalo na tekmovanju 45 smučarjev. Najboljši rezultat med našimi je dosegel Darko Marolt (do 25 let), ki je zmagal v svoji kategoriji in dosegel tudi najboljši čas tekmo-

vanja. Dobro so mu v isti kategoriji asistirali še Albert Murn in Iztok Pavlič z 10. in 11. mestom. V kategoriji 25 – 35 let so bili naši najboljši Jože Šinkovec, Bogdan Kastelic in Tone Korasa na 17., 18. in 19. mestu. V kategoriji 35 – 45 let je Jože Turk osvojil 5. mesto, Miro Jasnič 12. mesto in Tone Kordiš 16. mesto. Pri moških veteranih je bil od naših najboljši Lado Marolt na 7. mestu.

Vse skupaj je dalo izvrstno ekipno 2. mesto.

Pri ženskah smo komaj skrpali nekompletno ekipo, ki se je bolj ali manj uspešno spoprijemala z veleslalomskimi vrati. Ana Klepec z 9. mestom, Katarina Turk z 12. mestom v kategoriji nad 30 let, Ivica Marušič s 6. mestom in Majda Cerar s 17. mestom so primumčale ekipno 5. mesto. Žal se je ravno pri ženskah poznala od-

sotnost nekaterih že prijavljenih tekmovalk.

Rezultati:

Ženske: nad 30 let: 1. Molan (Krka) 33,68, 2. Šinkovec (Novoles) 36,89, 3. Hanjšek (Krka) 36,95, 9. Klepec 42,34, 12. Turk (obe IMV) 48,77.

do 30 let: 1. Bukovec (Krka) 32,06, 2. Pugelj (Pionir) 36,38, 3. Planinšek (SoB) 37,18, 6. Ivica Marušič (IMV) 39,78.

Moški: nad 45 let: 1. Medle (Novoles) 30,47, 2. Jelovčan (Krka) 31,32, 3. Košir (Iskra) 32,61, 7. Marolt 35,39, 13. Požun 41,66, 14. Jakše 44,72 (vsi IMV).

35 – 45 let: 1. Klemenčič 50,74, 2. Aš 51,15 (oba Krka) 3. Vesel (Pionir) 51,46, 5. Turk 52,68, 12. Jasnič 59,37, 16. Kordiš 1.03,97, 18. Sever 1.06,70, 19. Gorišek 1.07,41, 21. Butala 1.08, 74, 22. Šteblaj 1.11,94, 27. Pureber 1.20,61, 28. Štrumbelj 1.23,15, 29. Petakovič 2.30,08 (vsi IMV).

25 – 35 let: 1. Kušer (SoB) 48,27, 2. Šonc 49,04, 3.

Oštrbenk 49,71 (oba Pionir), 17. Šinkovec 55,06, 18. Kastelic 55,86, 19. Korasa 56,02, 23. Bratož 56,89, 27. Žvan 58,12, 30. Miklič 1.01,16, 32. Ovniček 1.01,87, 33. Gajič 1.01,88, 36. Zupančič 1.02,89, 38. Jenič 1.03,13, 39. Gorenc 1.03,48, 43. Vovk 1.09,27, 44. Arko 1.10,67, 50. Kebelj 1.15,54, 55. Sadek 1.24,66 (vsi IMV).

do 25 let: 1. Marol (IMV) 48,37, 2. Simčič (Krka) 52,85, 3. Cesar (Iskra) 53,53, 10. Murn 56,25, 11. Pavlič 56,33, 14. Sitar 57,15, 15. Piletič 58,23, 19. Brudar 1.01,94, 21. Črtalič 1.02,36, 26. Glavan 1.06,82, 31. Žugelj 1.67,94, 33. Lobe 2.17,61 (vsi IMV).

EKIPNO: ženske: 1. Krka 201 točk, 2. Novoteks 143 točk, 3. Novoles 128 točk, 4. Pionir 122 točk, 5. IMV 102 točk.

moški: 1. Krka 398 točk, 2. IMV 344 točk, 3. Iskra – TOZD Napajanja 332 točk, 4. Novoles 324 točk, 5. Pionir 317 točk itd.

JOŽE TURK



Naši smučarji so le ujeli zimo za rep



Moški del ekipe, ki je doma vaje pobrisati jo, ko je govor o pomivanju posode, je tokrat problem pomivanja posode rešil takole.



V gosti megli je bilo komaj razločiti smučarja in vratica. Pogoji za smučanje niso bili ravno idealni.



V močnem snežnem metežu se je celotna naša smučarska zasedba pred domom na Gospodični takole postavila pred objektiv.



Po naporni vožnji v mrzlem snegu se je topla in okusna enolončnica, ki so jo pripravile naše vrle kuharice, zelo prilegla.

BLIŽA SE ČAS MDA

Letos se bodo mladi iz Novega mesta udeležili štirih mladinskih delovnih akcij. Skoraj dokončna je tudi izbira akcij:

- junij – zvezna MDA Palič (Vojvodina)
- julij – republiška MDA Ljutomer
- julij – republiška MDA Goričko (pionirska brigada)
- avgust – zvezna MDA Sutjeska (BiH)

Vse, ki razmišljate o udeležbi, opozarjamo, naj se prijavijo pri predsedniku svoje OO ZSMS. Le tako bomo lahko pravočasno uskladili želje in možnosti v DO in pravočasno uredili vse potrebno za udeležbo delavcev na MDA.

MODRI TELEPRINTER

Od oktobra 1982 do februarja 1983 so delavci DO IMV obravnavali in pristopili k več samoupravnim sporazumom.

Samoupravni sporazum o ustanovitvi SIS za ceste občine Novo mesto – v novembru 1982.

TA Novo mesto, Tehnoservis, TP N. m., Commerce, DSSS.

Delegati DO IMV so Robert Bartolj – TOZD Tehnoservis, Miha Božič – TOZD TA, Janez Gregorčič – TOZD Tehnoservis.

Obravnavan je bil tudi statut SIS za ceste in izvoljen odbor samoupravne delavske kontrole – februar 1983.

Samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne stanovaljske skupnosti občine Novo mesto (vsi TOZD v novomeški občini) – januar 1983.

Izvolitev delegatov v splošno združenje kovinske industrije Slovenije.

DS TOZD Tovarna avtomobilov, Tovarna prikolic, TO Mirna, TOKG Šmarjeta, TAP Brežice so izvolili delegate v skupščino splošnega združenja kovinske industrije Slovenije. To so Ciril Pevec, Anton Jakše in Rudi Žibert.

Za člana izvršilnega odbora splošnega združenja kovinske industrije Slovenije so izvolili Marjana Simiča, v odbor za razvojno plansko dejavnost pri splošnem združenju kovinske industrije Slovenije Jožeta Baškoviča, v odbor za tehnologijo in inventivno dejavnost pri

splošnem združenju kovinske industrije Slovenije Toneta Kordiša, v odbor za ekonomske odnose s tujino pri splošnem združenju kovinske industrije Slovenije Jožeta Žlogarja.

Samoupravni sporazum o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja za leto 1983 (vsi TOZD v občini Novo mesto) – februar 1983. Samoupravni sporazum o splošnih pogojih poslovanja pri varovanju premoženja (v novomeški občini) – februar 1983

Izvolitev delegatov IMV Novo mesto v skupščino medobčinske gospodarske zbornice za Dolenjsko: Milan Kukovec iz TOZD TA, Rudi Žibert iz TOZD TO Mirna, Tomaž Vovk in TOZD TO Črnomelj, Štefan Poredoš iz TOZD RI, Franc Zupančič iz TOZD TP.

V odbor za ekonomske odnose s tujino pri gospodarski zbornici Slovenije je bil izvoljen Ban Ivan iz DSSS.

Občinska liga Brežice

Končana je letošnja občinska liga v streljanju s serijsko zračno puško. Število ekip se je z lanskih sedem povzpelo na osem, razveseljivo je, da je bilo doseženih mnogo zelo dobrih posamičnih rezultatov. Med temi še posebej izstopa 378 krogov Sabadoša (Slovenijales). Strelska družina IMV Brežice je letos sodelovala s kar tremi ekipami. V sedmih kolih se je zvrstilo kar 18 strelcev. Pa tudi uspešni so bili, saj jih je pet doseglo normo za naziv „odličnega strelca“ enajst pa za naziv „dobrega strelca“.

Lestvica:						
1. Slovenijales	7	7	0	0	9599	14
2. Artiče	7	6	0	1	9482	12
3. IMV I.	7	5	0	2	9129	10
4. Brežice	7	4	0	3	9186	8
5. IMV II	7	3	0	4	8300	6
6. Sela	7	2	0	5	8467	4
7. SCT	7	1	0	6	7764	2
8. IMV III.	7	0	0	7	6869	0

ERNEST SEČEN
TOZD TAP Brežice



DRUGI O NAS



Adria Caravanclub winterkamp in Kitzbühel. Bijzondere belevenis in de bergen...

SLOVENIJA IMA PREMKG

Raziskave Geološkega zavoda v Sloveniji so v zadnjih dveh letih pokazale, da imamo za polovico večje zaloge premoga, ko smo jih doslej odkrili. Po podatkih iz leta 1976 naj bi slovenske premogovne zaloge znašale 800 milijonov ton, novejša raziskava pa so tem dodale še približno 400 milijonov ton. Zanimivo je, da ocenjujejo, da je približno 48 tisoč ton zalog lignita tudi v Globokem pri Brežicah.

JLA V IZOBRAŽEVANJU

Od postavk v zveznem državnem proračunu zavzema JLA s 63,7 odstotka vodilno mesto, vendar pa se moramo zavedati, da JLA poleg stalne obrambne pripravljenosti daje naši družbi še marsikaj. Izobraževanje na primer. Vsako leto si na desettisoče mladih v JLA pridobi kvalifikacijo mojstrov različnih strok. Tako se e v letu 1982 izšolalo več kot 16.000 voznikov različnih kategorij, 900 kvalificiranih prometnikov, 2750 upravljalcev inženirskih strojev in še precej drugih strokovnjakov, ki po odsluženju vojaškega roka s pridobljenim znanjem koristijo naši družbi.

ADRIA®



CARAVANCLUB

Adria Caravan club na Nizozemskem

Na Nizozemskem smo v preteklih 15 letih prodali že več kot 30.000 prikolic. Lastniki prikolic so se združili v ADRIA CARAVAN CLUB, da bi medsebojno izmenjavali izkušnje, vezane na prikolice in kampiranje. Vsako leto organizirajo dva skupna kampa, zimskega v Kuetsbuehlu in letnega na Nizozemskem ali v Nemčiji.



IMV KURIR izdaja delovna organizacija Industrija motornih vozil Novo mesto – Izhaja vsakih 14 dni v 6000 izvodih – Ureja uredniški odbor: Zvonka Rangus Zvone Gavrič, Simo Gogič, Mitka Bevc, Ernest Sečen, Jasna Šinkovec, Tomaž Vovk in Jože Zadel – Glavni in odgovorni urednik Simo Gogič – Uredništvo in uprava: Novo mesto, Zagrebška c. 18/20 – Grafična priprava: DITC Novo mesto, TOZD Grafika tisk: TOZD Tiskarna Novo mesto.