

Z znanjem v nove bitke

»Današnja proslava s slavnostno sejo delavskega sveta delovne organizacije je samo ena od mnogih aktivnosti, s katerimi želimo obeležiti 35-letnico naše delovne organizacije. V program praznovanja smo vključili organiziranje proslav v temeljnih organizacijah, ki neposredno izhajajo iz Tovarne električnih aparatov, ustanovljene 29. 6. 1949. leta, dalje razne športne, kulturne, informativno-propagandne in druge aktivnosti, pripravo razstave ter izdajo posebnega zbornika.« S temi besedami je v petek, 21. septembra, v prostorih Centra sistemov za avtomatizacijo, predsednik delavskega sveta Boris Volk pričel slavnostno sejo.

O dosežanih dosežkih, nakazanem razvoju in v tem okviru o položaju in pomenu delovne organizacije Avtomatika v SOZD Iskra in širši družbeni skupnosti sta v nadaljevanju zasedanja spregovorila predsednik poslovnega odbora delovne organizacije Avtomatika Marcel Božič in predsednik republiškega komiteja za industrijo in gradbeništvo Marko Henrik.

»Že v temeljih preteklega srednjeročnega plana smo se v Iskri odločili, da bo Avtomatika postala nosilec proizvodnje sistemov za avtomatizacijo v SOZD Iskra in da se bo pretežno preusmerila v proizvodnjo sistemov za promet, energetiko in industrijo ter strateških komponent in naprav za te sisteme. Iz tega obdobja izhaja tudi sedanja programska usmeritev delovne organizacije in samoupravna organiziranost delovnega procesa. Le-ta dobiva, po dodatnih spremembah in dopolnitvah, ki narekujejo tehnološke zahteve v smeri prestrukturiranja z istočasnim investicijskim vlaganjem, kvaliteto in jasno obliko v programske-proizvodnih in lokacijsko zaokroženih celotah, ki morajo graditi svoj nadaljnji razvoj na visoko produktivnih tehnoloških osnovah in na razvojno intenzivni in tržno usmerjeni proizvodnji.

V Iskri smo sedaj v fazi prestrukturiranja svojih programov in tehnoloških ter poslovnih procesov. V bodoče bodo sistemske rešitve, povezane z mikroprocesorji kot osnovno in računalniško asistenco, tiste, ki jih bodo zahtevala tako nova tehnologija kot

PRIZNANJA

Delavski svet delovne organizacije je razpisal priznanja ob 35-letnici delovne organizacije, ki so jih podelili petim delavcem delovne organizacije:

Dragu PODLOGARJU, dipl. inž., svetovalcu poslovnega odbora delovne organizacije za izjemne dosežke pri organizaciji dela in uveljavitvi delovne organizacije doma in v tujini ter uveljavitvi programa avtomatizacije v prometu.

Matiji SELIGERJU, dipl. inž., razvijalcu IX. v TOZD Razvojni inštitut Ljubljana za izjemne dosežke pri razvoju in afirmaciji programa napa-jalnih naprav.

Branku ROBAVSU, dipl. inž., sistemskemu inženirju v TOZD Sistemi Ljubljana za izjemne dosežke pri razvoju in uveljavitvi programa avtomatizacije v industriji.

Adolfu DIVJAKU, dipl. inž., razvijalcu I. v TOZD Naprave za energetiko Ljubljana za izjemne inovacijske dosežke pri razvoju naprav za prenos podatkov pri visokonapetostnih vodih.

Radivoju ČEBOKLIJU, dipl. inž., razvijalcu IX. v TOZD Razvojni inštitut Ljubljana za izjemne dosežke pri razvoju in uveljavitvi programa relejev.

naša tržišča. Zato bo potrebno pri taki vrsti aktivnosti z druževati kompleksno znanje z mnogih področij in vključevati številne strokovnjake. Potrebna bo interdisciplinarna povezava različnih področij znanja in izkušenj, potrebno bo združevati strokovne in tehnološke potenciale in specialistično izkoristiti proizvodne zmogljivosti. Kot sistemska hiša je Avtomatika ena tistih v Iskri, ki morajo s svojo aktivnostjo povezovati Iskro in sprožiti pobudo za nove

programske ideje in usmeritve. Zavedamo se, da si bomo le enotni, racionalni pri svojem delu in premišljeno usmerjeni z jamčili na osnovi naših prirodnih virov enakopravno kot v mednarodno delitev dela,« je v svojem nagovoru poudaril Marcel Božič.

Slavnostni govornik Marko Henrik pa je poleg izrečenega priznanja, ki ga je deležna Iskra in vključno delovna organizacija Avtomatika, kot ena od najpomembnejših nosilcev zahtevnih proizvodnih programov, ponovno opozoril na zaostrene gospodarske razmere, v katerih dela naša industrija: »Ekonomska kriza, v kateri smo se znašli in iz nje izhajajoči program ekonomske stabilizacije nam narekujejo intenzivnejši razvoj in posodobitev industrije, večjo rast industrijske proizvodnje, doseganje višje kakovosti proizvodov in obsežnejše vključevanje v mednarodno delitev dela. To je dokaj zahtevna naloga, ki jo bo težko izvesti spričo nizke stopnje akumulacije in spričo dejstva, da spoznanje o nujnosti prestrukturiranja industrije v pravem smislu besede prepočasi prodira prav v tistih okoljih, ki bi morala biti osnovni nosilci teh aktivnosti.

Marsikje imajo opravka z miselnostjo, da prestrukturiranje pomeni predvsem popolno spremembo proizvodnih programov, ne da bi se pri tem vprašali, koliko to stane ali smo zmožni to izvesti. Čakajo na rešitve »od zgoraj«, predvsem glede finansiranja posameznih projektov oziroma reševanja ekonomskega položaja posameznih OZD. Srečujemo se s primeri, ko so OZD zanemarile svoj razvoj in posodobitev proizvodnje in sedaj, sredi ekonomske krize, ugotavljajo, da jim brez pomoči širše družbenopolitične skupnosti ni rešitve. Seštevek takšnih želja in potreb seveda daleč presega naše dejanske možnosti, zato je nujno potrebno selektivno reševanje po načelu postopnosti.

Pri prestrukturiranju moramo nujno upoštevati sedanje stanje v industriji in le-to reševati v smislu usklajevanja oziroma dopolnjevanja proizvodnih programov in zmogljivosti, saj imamo posamezne proizvodne programe tehnološko-proizvodno prekinjene, drugod pa se programi podvevajo.

Za uspešnejše vključevanje v mednarodno delitev dela in s tem ustvarjanje možnosti za povečanje izvoza moramo razumeti prestrukturiranje tudi kot proces posodobitve proizvodnje za doseganje višje produktivnosti in boljše kakovosti proizvodov, sprememba proizvodnih programov pa je nujna predvsem v smislu osvajanja proizvodov visoke stopnje obdelave, ki zahteva več znanja in kvalitete dela.

Špela Dittrich

30 let delovne organizacije PAP

Prihodnost je v njihovih rokah

V letošnjem letu praznuje delovna organizacija PAP pomembna jubileja — 30-letnico ustanovitve podjetja in 70-letnico nastanka Signalnih delavnic, predhodnice današnje delovne organizacije PAP. Signalne delavnice so nastale leta 1914 v »trikotniku« med progama Ljubljana—Trst in Ljubljana—Celovec v neposredni bližini Pivovarne Union v Šiški in so šteje v začetku okrog štirideset delavcev.

Signalne delavnice so bile po svoji dejavnosti — vzdrževanju signalnih naprav — znane daleč naokrog, znane pa so bile tudi po uspešnem političnem delovanju tamkajšnjih delavcev. Na direkciji jugoslovanskih železnic so Signalne delavnice dobile vzdevek »komunistična delavnica« in tega vzdevka niso nikoli izgubile.

Leta 1932 je bila v Signalnih delavnicah ustanovljena prva partijska celica v železniškem vozlišču v Šiški, leta 1941 je bil ustanovljen odbor OF, ki je kljub preganjanju in aretaciji članov odbora deloval vse do osvoboditve. Pomembno vlogo so delavci Signalnih delavnic odigrali tudi pri obnovi porušene domovine.

Signalne delavnice so ohranile to ime vse do leta 1954, ko se v registru gospodarskih organizacij Jugoslovanskih železnic pojavi ime — Železniško podjetje za signalne naprave. Prav zato leto 1954 pomeni rojstvo Podjetja za avtomatizacijo prometa, čeravno je ime PAP nastalo pravzaprav šele leta 1961, ko se Železniško podjetje za signalne naprave izloči iz ŽTP Ljubljana in postane Podjetje za avtomatizacijo prog, oz. leta 1965, ko se je podjetje z referendumom odločilo za popolno samostojnost. Od 28. 12. 1967 dalje je podjetje vpisano v register podjetij z nazivom Podjetje za avtomatizacijo prometa.

Z združitvijo s podjetjem Libis leta 1973 in podjet-



Zadnjo soboto v septembru so se delavci Podjetja za avtomatizacijo prometa zbrali na slovesnosti ob 30-letnici delovne organizacije.

jem Technacommerce leta 1978 se je občutno povečalo število zaposlenih, močno pa se je razširil tudi predmet poslovanja. Na osnovi investicijskega programa, rekonstrukcije in modernizacije objektov je bila na novi lokaciji v industrijski coni v Šiški leta 1973 zgrajena majhna proizvodna hala, leta 1979 pa še velika proizvodna hala z vso infrastrukturo.

Novi delovni prostori in nova samoupravna preobrazba delovne organizacije (10 TOZD in DSSS) je prinesla v prvem obdobju nov polet v razvoju posameznih dejavnosti, kasneje pa so se skupne vezi pričele trgati, medsebojni odnosi in interesi so slabeli in delovna organizacija se je znašla v krizi gospodarskega stanja, notranje organiziranosti in poslovno programske usmeritve, kar je vse skupaj privedlo do ukrepa družbenega varstva v delovni organizaciji PAP.

Z ukinitvijo ukrepov družbenega varstva je bilo končano prvo obdobje preobrazbe in konsolidacije delovne organizacije in postavljeni cilji za nadaljnje delo 950-članskega kolektiva, organiziranega v štiri TOZD in DSSS.

V mnogočem bi bila sedanja pozicija delovne organizacije s širokom in perspektivnim programom lahko velika prednost, ki bi se odražala v elastičnem prilagajanju tržnim razmeram in kriznim situacijam.

Prehoda 30-letna pot samostojne delovne organizacije, 70 let razvoja in bogata revolucionarna preteklost Signalnih delavnic in Podjetja za avtomatizacijo prometa so dovolj veliko jamstvo za to, da bo današnja generacija, ob stalni rasti samoupravnih družbenoekonomskih odnosov, enotnosti in vzajemne solidarnosti sposobna zagotoviti nadaljnji razvoj in razcvet delovne organizacije PAP.

Dušan Butinar