

# PRESEKI 1971

7-8

## GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI GG BLED

Janez Konc, dipl. pravnik

### Ob spremembah našega statuta

- 25. junija so začele veljati spremembe in dopolnitve statuta podjetja, ki imajo tak obseg, da pravzaprav lahko govorimo o novem statutu. Zato je bilo besedilo statuta spre-

- jeto v prečiščeni obliki,
- kar terjaja od bralca, da kdaj pa kdaj vzame v roke doslej veljavni statut, ga primerja z dopolnjenim in ugotovi, kaj je spremenjeno ali novo!

Na petnajstih zborih delovnih ljudi v sedmih enotah podjetja smo v javni razpravi obravnavali predlog sprememb statuta. Ugotoviti velja, da so zbori potekali skoraj brez izjem bolj kot seznanjanje članov delovne skupnosti o spremembah statuta, saj se je le v nekaj primerih razživila razprava, iz katere je bilo mogoče zbrati pripombe ali predloge. Naj ta ocena ne izzveni preveč kritično! Pred nami

je sedaj nov statut in priložnost, spričo katere ne smemo dopustiti, da bi bile spremembe le formalne. Ker so statutarne spremembe pretežno na področju urejanja samoupravnih odnosov v podjetju, bo statut uveljavljen šele tedaj, ko se bodo tudi dejansko spremenili odnosi in funkcije v procesu samoupravljanja. Dovoljujem si ponoviti znano misel, da za kon ni vse, ampak so vse lju dje, ki morajo zakon izvajati!

Na zborih delavcev pa so vendar izstopila nekatera pereča vprašanja, ki se jih ne ureja s statutom temveč z drugimi splošnimi akti, to je s pravilniki o delovnih razmerjih, o delitvi dohodka in osebnih dohodkov, o varnosti pri delu in o krediti ranju gradnje zasebnih stanovanj. Gre za primernejšo razdelitev delovnega časa, za nekajdnevne dopuste se sonskih delavcev, za zavarovanje delavcev pred boleznimi in poškodbami in še za druga vprašanja o urejanju medsebojnih razmerij članov delovne skupnosti. Po določilih 220. člena novega statuta morajo biti z njim usklajeni vsi splošni akti podjetja do 31. decembra letos. Zato bo v naslednjih mesecih dolžnost strokovnih služb in komisije delavskega sveta za splošne akte, da pripravijo dopolnitve veljavnih pravilnikov, ki naj upoštevajo načela in določbe statuta ter potrebe in zahteve članov delovne skupnosti.



Druga skupina tečajnikov za uporabo motornih žag na Rovtari - foto GG Bled

Posebej velja opozoriti na razpravo in pripombe o samo upravnem položaju delov pod jetja, o čemer so govorili na zborih delavcev po gozd- nih bratih (Pokljuka, Boh. Bistrica). Izraženo je bilo mnenja, da bi moral imeti gozdni obrat več pravic na področju samoupravnega odlo- čanja, zlasti pa bi moral razpolagati z večjim delom dohodka, ki ga ustvari de- lovna skupnost obrata. Šele tedaj bi samoupravni organ obrata - svet dobil osnove za odločanje o pomembnejših vprašanjih, kot pa jih je bilo doslej zaslediti na dnevnih redih sej sveta.

O navedenih pripombah bomo morali še razpravljati, saj tudi eno izmed dopolnil na- še zvezne ustave ( Amandma XXI ), ki jih je sprejela zvezna skupščina v začetku julija letos, dokaj natančno in drugače opredeljuje položaj delavcev v delu de- lovne organizacije, v tako imenovani temeljni organiza- ciji združenega dela.

Delovna skupnost gozdnega gospodarstva Bled upravlja z družbenimi gozdovi in go- spodari z gozdovi občanov na gozdnogospodarskem območ- ju Bled. V tem je stična toč- ka med delovno skupnostjo podjetja in med samoupravno skupnostjo kmetov - lastni- kov gozdov, ki v imenu vseh lastnikov po svojih samoup- ravnih organih urejajo odno- se z Gozdnim gospodarstvom Bled. Zato se spremembe sta- tuta v znatnem obsegu nana- šajo na splet vprašanj, iz- virajočih iz tega odnosa. Od nas in od kmetov - last-

nikov gozdov je odvisno, ka- ko se bodo v statutu zapisa- ne novosti uveljavile v vsa- kodnevni praksi. Pri tem pa nismo čisto na začetku, saj nekaj izkušenj vendar že imamo. Želimo si, da bi nam drugačni predpisi ne pretr- gali nadaljnjega pogloblja- nja zastavljenega sodelova- nja.

Ker se med javno razpravo o predlaganih spremembah in dopolnitvah statuta nekate- ri niste utegnili seznaniti, storite to čimprej! Saj je statut vendar temeljni predpis v našem podjetju, s katerim si v njem krojimo delo in življenje!

## Volitve članov samo- upravnih organov in skupnosti kmetov - lastnikov gozdov

- Po sklepu delavskega sve-
- ta podjetja od 4. junija
- je bilo treba izvoliti v
- delavski svet podjetja 24
- članov, v štiri svete or-
- ganizacij združenega dela
- po 7 članov, v centralni

Predsednik delavskega sveta Boris Robič



- svet kmetov - lastnikov
- gozdov 25 članov in v sve-
- te kmetov - lastnikov goz-
- dov pri gozdnih obratih
- po 7 članov.

V samoupravne organe podjet- ja smo volili 28. junija, v samoupravne organe skupnos- ti kmetov - lastnikov goz- dov pa so bile volitve med 14. in 28. junijem.

Po organizacijah združenega dela so bili izvoljeni v de- lavski svet podjetja po štiri člani iz gozdnih obra- tov Bohinjska Bistrica, Po- kljuka in Jesenice ter po trije iz gozdnega obrata Ra- dovljica, gradbenega obrata, transportnega obrata in up- rave podjetja.

V delavski svet podjetja so bili izvoljeni za dvoletno mandatno dobo iz posameznih organizacij združenega dela naslednji člani delovne sku- pnosti:

- GO Bohinjska Bistrica: Tonči Deankovič, dipl.ing., Dore Medic, Matija Pfajfar in Lovro Strgar;
- GO Pokljuka: Cveto Černigoj, Janko Koro- šec, Polde Pernuš, dipl.ing. in Štefan Rogan;
- GO Jesenice: Marjan Markelj, Jože Miklav- čič, Franc Rosič in Franc Žerjav, dipl.ing.;

• GO Radovljica:

Kristl Ogris, dipl.ing., Boris Robič in Bernard Tonejc;

• gozdno gradbeni obrat:

August Časar, Janez Čelik, dipl.ing. in Zdravko Silič;

• transportni obrat:

Polde Lebar, Niko Matjaž in Ciril Stregar;

• uprava podjetja:

Andrej Arih, dipl.ing., Jožica Fabjan in Zdravko Hafnar, dipl.ing.

Vsem nanovo izvoljenim članom delavskega sveta podjetja iskreno čestitamo!

Za člane svetov organizacij združenega dela so bili izvoljeni naslednji člani naše delovne skupnosti:

• GO Bohinjska Bistrica:

Dušan Cvijič, Tonči Deankovič, dipl.ing., Majda Mencinger, Alfonz Podoreh, Franc Prezelj, Miha Torkar in Jože Šeliga;

• GO Pokljuka:

Luka Bučič, Vinko Kobal, Bran ko Košir, Veselko Pranjič, Jože Razpet, Štefan Rogan in Peter Zorec, dipl.ing.;

• GO Jesenice:

Anton Klinar, Jože Klinar, Alojz Kozinc, Friderik Lavtižar, Alojz Mertelj, Jozo Ponjavič in Gabrijel Rosič;

• gozdno gradbeni obrat:

Mira Cuznar, Alber Črnko, Koloman Čuk, Ludvik Prem, Jože Urbanc, Ivan Vidmar in Ludvik Zupan.

Tudi vsem novim članom svetov organizacij združenega dela ob izvolitvi iskreno čestitamo!

Volitve v centralni svet kmetov - lastnikov gozdov

pri gozdnih obratih so bile javne na zborih kmetov.

V centralni svet kmetov - lastnikov gozdov so bili izvoljeni:

• s področja GO Bohinjske Bistrica:

Anton Cesar z zbora v Češnici, Franc Cvetek z zbora v Stari Fužini, Nande Kobal z zbora v Bohinjski Bistrici, Anton Medja z zbora na Koprivniku, Franc Medja z zbora v Nomnju, Jože Sušnik z zbora v Kamnjah in Martin Zupanc z zbora Bohinjske Srednje vasi.

• s področja GO Pokljuka:

Franc Ambrožič z zbora v Zasiptu, Valentin Hudovernik z zbora v Zgornjih Gorjah, Peter Kunstelj z zbora v Bohinjski Beli, Janez Slivnik z zbora na Bledu in Franc Papler z zbora na Rečici;

• s področja GO Jesenice:

Jakob Kosmač z zbora na Platinini, Alojz Makovec, z zbora v Ratečah, Jože Pezdarnik z zbora v Dovju - Mojstrana, Franc Smolej z zbora na Koroški Beli, Andrej Tarman z zbora v Kranjski gori in Mirko Zupan z zbora v Žirovnici;

• s področja GO Radovljica:

Ivan Božič z zbora na Brezjah, Janez Koselj z zbora v Ribnem, Janez Kunčič z zbora v Lancovem, Janez Markovič z zbora v Ljubnem, Alojz Resnam z zbora v Begunjah, Janko Varl z zbora v Podnartu in Filip Sitar z zbora v Dobravi.

V obratne svete kmetov - lastnikov gozdov so bili izvoljeni za posamezne gozdne obrate:

• GO Bohinjska Bistrica:

Anton Cesar, Anton Medja, Jože Odar, Franc Ogrin, Janez Rozman, Janez Stare in Martin Zupanc;

• GO Pokljuka:

Franc Ambrožič, Miha Burja, Andrej Cindrič, Valentin Hudovernik, Franc Gale, Franc Papler in Janez Slivnik;

• GO Jesenice:

Jakob Kosmač, Alojz Makovec, Anton Markelj, Jože Pečar, Jože Pezdarnik, Franc Smolej in Mirko Zupan;

• GO Radovljica:

Ivan Božič, Janez Koselj, Janez Kunčič, Janez Markovič, Alojz Rozman, Filip Sitar in Janko Varl.

Tudi vsem članom ter organov ob izvolitvi iskreno čestitamo!

## Odbori in komisije delavskega sveta

- Člani delavskega sveta so
- na seji 9. julija izvolili za svojega predsednika
- Borisa Robiča, za njegovega namestnika pa Štefana Rogana. Hkrati so izvolili tudi člane odborov ter komisij delavskega sveta.

Kandidacijska komisija, ki je bila hkrati tudi volilna komisija, sestavljali pa so

jo Zdravko Hafnar, dipl.ing. Niko Matjaž in Marjan Markelj, je pripravila vse potrebno za volitve. Komisije in odbore, za katere niso potrebne tajne volitve, so izvolili z javnim glasovanjem.

V posamezne odbore in komisije delavskega sveta so bili izvoljeni:

● odbor za poslovno politiko in gospodarstvo:

- Pavel Tolar - predsednik,
- Cveto Čuk, dipl.ing.,
- Jurij Hočevar, dipl.ing.,
- Polda Pernuš, dipl.ing.,
- Niko Matjaž,
- Janez Zupanc, in
- Franc Žerjav, dipl.ing.

● odbor za medsebojna razmerja:

- Janez Košir, dipl.ing. - predsednik,
- Franc Lakota,
- Jože Miklavčič,
- Jože Podlogar,
- Franc Remec, dipl.ing.,
- Bernard Tonejc, in
- Uroš Vidmar, dipl.ing.

● nadzorni odbor:

- Ludvik Bunderla - predsednik,
- Cveto Čuk, dipl.ing.,
- Jože Dežman,
- Janez Konc, dipl.pravnik,
- Ludvik Rekelj.

● uredniški odbor glasila "Preseki":

- Franc Lakota - odgovorni urednik,
- Peter Lakota, dipl.ing. - tehnični urednik,
- Zdravko Hafnar, dipl.ing.
- Andrej Klinar, dipl.ing.,
- Peter Zorec, dipl.ing.

● upravni odbor počitniškega doma:

- Janez Čelik, dipl.ing. - predsednik,
- Jože Legat,
- Metka Legat,
- Silvo Mlakar, in
- Emil Rasinger.

● komisija za splošne akte:

- Darko Korošec - predsednik,
- Dušan Novak, dipl.ing.,
- Jože Podlogar,
- Miha Torkar, in
- Ivan Veber, dipl.ing.

● komisija za stanovanjska vprašanja:

- Andrej Arih, dipl.ing. - predsednik,
- Vinko Kobal,
- Alojz Ribarič,
- Ivan Veber, dipl.ing., in
- Janez Zupan.

● komisija za prošnje in pritožbe:

- Marjan Markelj - predsednik,
- Jožica Fabjan, in
- Silvo Mlakar.

● štab za narodno obrambo:

- Pavle Tolar - vodja štaba,
- Jurij Hočevar, dipl.ing. - namestnik vodje štaba,
- Tonči Deankovič, dipl.ing. in njegov namestnik Stane Jere,
- Franc Lakota in njegov namestnik Janez Konc, dipl.pravnik,
- Ludvik Rekelj in njegov namestnik Jože Legat,
- Peter Zorec, dipl.ing. in njegov namestnik Vinko Kobal.

Predsedniku delavskega sveta in njegovemu namestniku ter članom vseh odborov in komisij se izkazano zaupanje iskreno čestitamo. Želimo jim pri opravljanju odgovornih in zahtevnih nalog v organih upravljanja čim več uspeha!

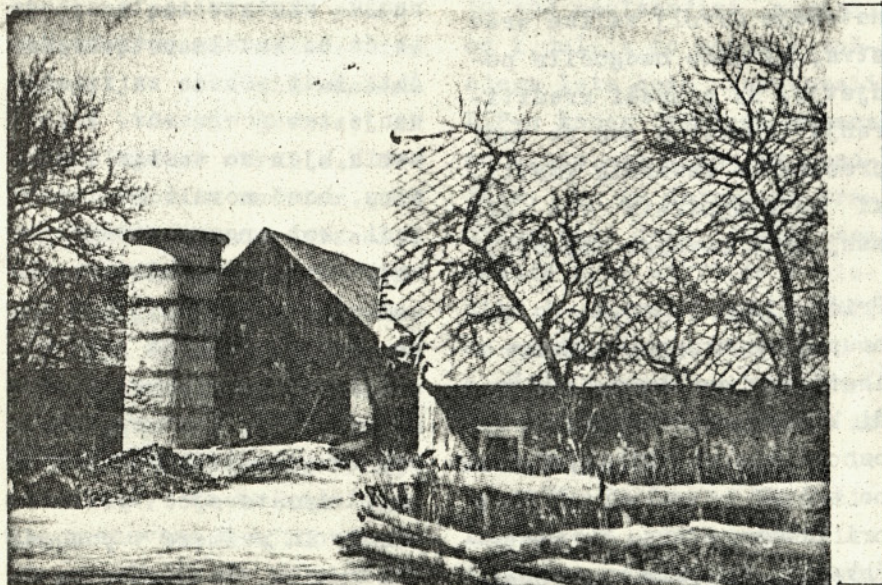
## ● Izposojeno



Branko Korbar, dipl.ing.

## Samo- upravna skupnost kmetov - lastnikov gozdov je zaživela

- V zadnjem obdobju so se v
- Gozdnem gospodarstvu Bled
- ponovno oživila razprav-
- ljanja o zasebnem sektor-
- ju gozdarstva, deloma za-
- radi nanovo oživljene slu
- žbe za zasebne gozdove, še
- bolj pa zaradi tega, ker
- se je polagoma, a vtrajno
- bližal datum, do katerega



K pospeševanju kmečkih gospodarstev v intenzivnejšo proiz-  
vodnjo spada tudi siliranje in dosuševanje sena. Gradnjo  
tega silosa je omogočilo s kreditom naše podjetje - foto  
GG Bled.

o bi moralo podjetje prilag-  
e goditi svoje poslovanje  
e in statut spremembam re-  
e publiškega zakona o gozdo  
e vih, ki so bile sprejete  
o v lanskem letu.

Razprava ob izdelavi spre-  
menjenega statuta, zlasti pa  
razpravljanje o njem na zbo-  
rih kmetov, je ugotavljalo,  
da podjetje že vrsto let  
uspešno sodeluje s kmeti -  
lastniki gozdov na samoup-  
ravni podlagi. Vendar teh  
odnosov ne moremo označiti  
za najboljše, saj so teme-  
ljili na administrativni po-  
dlagi in so bili odraz ta-  
kratne politike do kmetov.

Z obširno javno razpravo o  
gospodarjenju v zasebnih go-  
zdovih, ki je potekala leta  
1966 po vsej Sloveniji in  
ki je dobila svoj zaključek  
v spremenjenem zakonu o go-  
zdovih, je tudi na našem ob-  
močju dozorelo spoznanje, da  
je treba gospodarjenje z za-  
sebnimi gozdovi postaviti  
na spremenjene osnove, zlas

ti na samostojno upravlja-  
nje v okviru samoupravnih  
skupnosti kmetov - gozdnih  
posestnikov, in da je treba  
to skupnost čimprej tudi us-  
posobiti za samostojno delo-  
vanje in odločanje.

Novo samoupravno skupnost  
kmetov je treba razumeti v  
podjetju kot odraz potreb  
Gozdnega gospodarstva Bled  
ter teženj in želja po čim-  
tesnejšem in bolj smotrnem  
sodelovanju. Pri tem posta-  
jajo medsebojna zaupanja in  
čisti računi najbolj trdna  
vez in pogoj za nadaljnje  
uspešno sodelovanje.

Dosedanje izkušnje so poka-  
zale, da lahko popolnoma lo-  
čeno obravnavanje različnih  
vprašanj pripelje do ponov-  
nega nezaupanja. Zaradi te-  
ga bi katalogo tudi v bodoče  
reševati tiste stvari, ki bi  
sodile v pristojnost delav-  
skega sveta podjetja in cen-  
tralnega sveta kmetov - la-  
stnikov gozdov, na skupnih  
sejah, saj je potrebno pri  
tako velikem številu samou-  
pravljalcev tudi zaupanje.  
To pa predpisi in statutu,  
ki bi predpisovali ves za-  
pleten sistem odnosov med  
upravljalci, sami po sebi ne  
morejo rešiti vsega in so  
lahko prej ovira kot pa pri-  
spevek k napredku.

Samoupravna skupnost kmetov  
- lastnikov gozdov kot nano-  
vo ustanovljeno samoupravno  
telo bo predvsem na začetku  
še iskala vsebino svojega  
dela, čeprav so ji že javna  
razprava o statutu, predvsem  
pa težave, ki tarejo naše  
podeželje, izoblikovali os-  
nove delovanja.

Predpostavljamo lahko, da bo to delo usmerjeno na tri osnovna področja in sicer na:

- ožje gospodarsko področje
- zelo kompleksno in težavno področje preobrazbe zasebnih kmetij, in na
- možnosti za splošen gospodarski in kulturni razvoj našega podeželja nasploh.

Splošne težave našega podeželja, iz katerih ni niti najmanj izvzeta Gorenjska, so plod povojnega razvoja in skrajno neustaljenega ukrepa pri razvoju zasebnega kmetijstva. Hitra industrializacija je še pospešila razseljevanje vasi in močan odliv ljudi v nekmetijske poklice.

To in ostali pojavi so in bodo imeli tudi v pogojih kmečke samouprave vpliv na odločanje pri gospodarjenju z zasebnimi gozdovi. Upravičeno pričakujemo močan pritisk na zviševanje odkupnih cen gozdnih sortimentov, na cene lesa vplivati pa je po statutu osnovna pravica kmečke samoupravne skupnosti. To je pokazala jasno tudi javna razprava o spremembah statuta. V zvezi z doseganjem kar najvišjih odkupnih cen lahko pričakujemo tudi pritisk na zvižanje stroškov poslovanja (režija), na omejitev obsega biološke amortizacije in spremembe v odnosu le-te v korist tehničnih investicij (gozdne ceste), s katerimi se zvišujejo proizvodni stroški.

Samoupravna skupnost kmetov - lastnikov gozdov bo kot popolnoma samostojen kmečki samoupravni organizem mora-

la brez dvoma usmeriti svoje delo v to, da bo s svojim vplivom, predvsem pa s svojimi organizacijskimi in materialnimi možnostmi prisotna pri bodoči preobrazbi zasebnih kmetij v sodobno zasnovane tržne obrate, ki bodo v prihodnje sposobni zaradi dopolnilnega dohodka vključevati postopoma tudi kmečki turizem.

Takšna usmeritev se kaže že iz prvih ukrepov nanovo izvoljenega centralnega sveta kmetov - lastnikov gozdov, ki je kljub posamično izraženim pomislekom smel sprejeti sklep, da se kreditno službo za preusmerjanje kmetij v tržne obrate postavi na sodobne osnove.

S sklepom o izplačevanju le sa na hranilne knjižice Gorenjske kreditne banke je ta organ uvidel možnost, da se v sklad za preusmeritev in pospeševanje kmečkih gospodarstev v intenzivnejšo kmetijsko in gozdno proizvodnjo ter dopolnilno dejavnost, kot je kmečki turizem, natečejo dovolj velika sredstva, ki bodo omogočila podjetju, da pospeši kreditiranje kmetov s tem pa tudi preobrazbo zasebnih kmetij, ki so stagnirale več ali manj celo povojno obdobje.

Pričakujemo lahko, da bo samoupravna skupnost kmetov - lastnikov gozdov težila tudi k urejanju vprašanj, na osnovi katerih bi bilo možno enotno zastaviti delo pri preusmerjanju in pospeševanju kmečkih gospodarstev s kmetijskimi organizacijami. Zlasti skupščini občin Radovljica in Jesenice,

Gozdno gospodarstvo Bled in omenjeni imamo nedeljivo dolžnost, da pospešeno ustvarjamo pogoje za vsestranski gospodarski napredek vasi in obnovitev gospodarskega ravnotežja med kmetijstvom in drugimi gospodarskimi panogami, ki je žal še porušeno in ki grozi, da prepad med njima nepremostljivo zazija.

Ožje gospodarske in kmetijske naloge bi kazalo v bodoče povezovati tudi s splošnimi gospodarskimi in kmetijskimi problemi razvoja našega podeželja.

Gozdarska strokovna služba se bo morala ob nenehnem kritičnem presojanju kmečkih samoupravljalcev vedno znova in sproti prilagajati ter podrejati ciljem pospešenega preusmerjanja podeželja in ustvarjanja njegove gospodarske stabilnosti.

Gozdarji bomo morali aktivno sodelovati pri programiranju ukrepov za te naloge in če bo kazala potreba, dati tudi pobude za izdelovanje teh programov. V primerih, kjer bo zazijala praznina, bomo morali nastopati tudi kot organizatorji in uresničevalci programov preusmerjanja podeželja. Ob tem se ponuja sama ob sebi misel, da bi se čimprej aktivno vključili kot organizatorji turizma v kmečkem okolju, upoštevajoč pri tem stanje in razmere v posameznih krajih, istočasno pa še elitni položaj, ki ga imajo posamezni deli območja, v katerem delujemo.

V postopno uresničevanje takih zamisli, ki nekoliko odstopajo od "klasičnih" nalog gozdnogospodarske organizacije, naj bi se neposredno vključili tudi nekateri gozdarji iz operative, tako da bo širši team gozdarjev sooblikovalec gospodarskega preusmerjanja po želja, pri tem pa nosilec svežih idej ter uresničevalec vsaj nekaterih zamisli iz teh programov.

Vsekakor so to širše možnosti, ki bi jih bilo treba izkoristiti v skladu z začetnim programom razvoja kmetijstva, gozdarstva in turizma v kmečkem okolju. Tu bi moralo sodelovanje sloneti na prizadevanju vseh dejavnikov, tako kmetijskih, gozdarskih in turističnih, Gozdno gospodarstvo Bled pa bi lahko z vrsto strokovnjakov še precej tudi pripomoglo pri izobraževanju kmetov.

Ob sprejemanju zakona, ki ureja združevanje kmetov v zadrage in zlasti v razpravi o gozdarski zakonodaji, ki se bo pričela kot posledica sprememb ustave ter sprejetja ustavnih amandmajev, se bodo oči javnosti in zlasti kmetov obrnile k delu in delovnim načrtom gozdnogospodarskih organizacij. Takrat bodo javnost in zlasti kmetje ocenili naše dosedanje delo, predvsem pa bodo gospodarskim organizacijam izkazali zaupanje za skupno delo vnaprej, če bodo čutili, da bo sodelovanje zasnovano v njihovem interesu in da ne bo slonelo izključno na načrtih gozdarskega zakona, temveč na stvarnih potrebah naše vasi.

Peter Lakota, dipl. ing.

## Posojilo LIP Bled

- Delavski svet podjetja je
- sklenil 9. julija, da sklad
- no s pogodbo o poslovno-
- tehničnem sodelovanju odo-
- brimo lesnoindustrijskemu
- podjetju Bled posojilo za
- dograditev novih lesnopre-
- delovalnih obratov na Re-
- čici v višini 5,000.000
- dinarjev. Da bi zvedeli
- kaj več o tem posojilu,
- smo prosili direktorja na
- šega podjetja Pavla Tolar
- ja, naj odgovori na nekaj
- vprašanj.

Posojilo našemu blejskemu sosedu in poslovnemu partnerju gre iz prostih sredstev poslovnega sklada in to pod naslednjimi pogoji: od 1. julija do konca letošnjega leta bomo nakazovali LIP-u konec vsakega meseca po 1,000.000 dinarjev posojila, ki ga dajemo za vrtilno dobo dveh let; pri tem zapade prva anuiteta v plačilo 1. aprila 1973, nadalje anuitete pa zapadejo v plačilo vsakih naslednjih 6 mesecev do poslednje, ki za pade v plačilo 1. aprila leta 1975. Za čas od izplačila prvega obroka posojila do dneva zapadlosti v plačilo prve anuitete nam pripadajo 10 odstotne interkalendarne obresti, za delež kate-

rih se tudi poveča naša kreditna glavnicca. Tako povečana kreditna glavnicca je tudi osnova za izračun anuitet. Posojilo se obrestuje z 10 odstotno mero.

Delavski svet je pooblastil odbor za poslovno politiko in gospodarstvo, naj pogodbo pred sklenitvijo pregleda in da lahko vnese vanjo morebitne manjše nujne spremembe o kreditnih pogojih.

Na vprašanja uredništva našega glasila pa je direktor Pavle Tolar povedal tole:

"PRESEKI": Tovariš direktor! Kako je prišlo do sklepa o posojilu?

Pavel TOLAR: Naše gozdnogospodarsko območje pokriva področje dveh občin. Od celotne površine je polovica poraščena z gozdovi, zato je gozdarstvo pomembna gospodarska panoga. To pa velja tudi za lesno predelovalno industrijo na tem področju. Zato je skupščina občine Radovljica v lanskem letu posvetila eno izmed svojih sej razvoju gozdarstva in lesnopredelovalne industrije na svojem področju. Naše podjetje, LIP Bled in Elan iz Begunj so predložili svoje razvojne programe. V razpravi se je izoblikovalo določeno mnenje ter sklep, da k razvojnim programom našega podjetja in Elana skupščina nima pripomb, za razvoj lesnopredelovalne industrije pa se priporoča skupaj z gozdarstvom narediti program boljšega oplemenitenja lesne surovine.

Na podlagi teh priporočil so strokovne službe v Lesno

industrijskem podjetju Bled in v našem podjetju začele študirati razvojni program lesnopredelovalne industrije in tako poteka delo na tej študiji že od lanskega decembra. V našem podjetju smo prišli na osnovi že spoznanih ugotovitev do sklepa, da je treba na našem območju investirati v razvoj lesnopredelovalne industrije, če hoče biti konkurenčna lesni industriji v Sloveniji, če hoče torej biti v koraku z njenim razvojem v naši republiki.

Po prvi varianti te študije naj bi zgradili na Rečici nov lesnopredelovalni obrat, ki bi proizvajal stavbno pohištvo - okna in vrata. Te izdelke LIP Bled že proizvaja, vendar le v manjših količinah, in ima zanje tudi tržišče. Ker pa sta se LIP Bled in Jelovica iz Škofje Loke sporazumela o delitvi dela, naj bi v novem obratu na Rečici proizvajali le okna. Novi obrat bi zgradila skupaj LIP Bled in naše podjetje, po desetih letih obratovanja pa bi naše podjetje lahko zahtevalo povrnitev vloženih sredstev.

Po širši razpravi med strokovnjaki našega podjetja, ki je pokazala potrebo po vlaganju v izboljšanje prometa in v družbeni standard zaposlenih, se je izoblikovala druga varianta pomoči pri razvijanju lesnopredelovalne industrije. Naše podjetje naj bi s primernimi posojili pomagalo pri graditvi novega LIP-ovega obrata.

O obeh možnih variantah je razpravljajal letos 9. julija

delavski svet našega podjetja in se odločil za drugo varianto. Odboru za poslovno politiko in gospodarstvo je poveril nalogo, naj pripravi pogodbo in jo predloži v razpravo.

"PRESEKI": Ali je bilo torej samo priporočilo skupščine občine Radovljica povod za pomoč lesnopredelovalni industriji?

PAVEL TOLAR: Sploh ne! Priporočilo je bilo le povod, vzroki pa so globlji...! Že več let namreč gozdarji ugotavljamo, da bomo lahko naše sortimente bolje prodajali, če bo domača lesnopredelovalna industrija boljše razvita.

Gozdno gospodarstvo Bled je zato zelo zainteresirano, da se LIP Bled razvije v močno industrijo, ki bo znala oplemeniti našo kvaliteto surovino. Prepričani smo, da sedanja konjunktura v prodaji

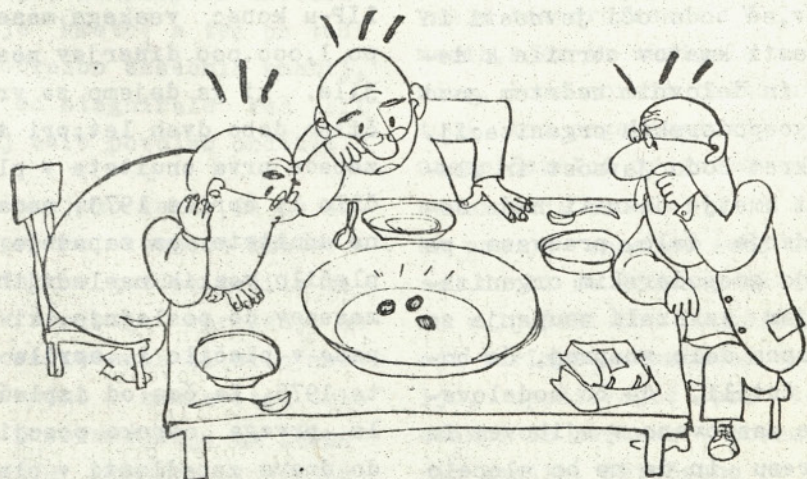
lesa ne bo večna in da se nam v bodoče ne bo izplačalo prevažati naše surovine več sto kilometrov daleč. Je pa tudi naš interes, da je na našem področju zaposlenih čim več prebivalcev in da s predelavo lesa ustvarjen dohodek ostane doma.

"PRESEKI": Ali bo posojilo Lesnoindustrijskemu podjetju Bled morebiti kaj oviralo naš lastni razvoj?

PAVEL TOLAR: Naš razvoj zaradi tega ne bo oviran. Finančna sredstva za naš bodoči razvoj so v celoti zagotovljena. Sredstva za kredit lesnopredelovalni industriji so prihranek lanskega poslovnega leta in jih bomo dobili - kakor določa osnutek pogodbe - vrnjena z obrestmi!

"PRESEKI": Kako se bo naše podjetje razvijalo v bodoče?

## • Izposojeno



"Po kakšnem ključu bi tole pravično razdelili, da bi vsakdo dobil poln krožnik..?"



PAVEL TOLAR: Predvsem imamo namen vlagati v nove naprave, ki nam bodo pocenile proizvodnjo - torej v prometne objekte in prometna sredstva ter v moderno delovno opremo. Seveda pa bomo vlagali tudi v družbeni standard, to je v nova stanovanja, v boljše prevažanje delavcev na delo in z dela itn.

"PRESEKI": Tovariš direktor, za odgovore najlepša hvala!

Franc Pretnar

## Zakaj izplačila osebnih dohodkov na hranilne knjižice?

• Verjetno je že vsakdo med nami kdaj slišal, da neka tera sosednja podjetja izplačujejo del osebnih dohodkov ali vse osebne dohodke zaposlenih na njihove hranilne knjižice. Če ste se pogovarjali s tistimi našimi delavci, ki delajo na tujem, so vam povedali, da se za izplačilo osebnih dohodkov precej poslužujejo brezgotovinskih izplačilnih načinov, na hranilne knjižice ali na žiro račune občanov. Mogoče bo kdo pomislil: "Še tega nam je tre

• ba! Jaz hočem denar na roko!"

Če nekoliko bolj premislimo takšen odgovor, se pokaže, da je odveč. Saj je denar s hranilne knjižice možno dvigniti na vseh poštah in poslovnih enotah banke takoj in v celoti. To je torej denar na roko. Dobro vemo, da zaposleni nismo tako bogati, da bi nam od osebnih dohodkov ostajalo ne vem koliko denarja. Res pa je tudi, da vse plače naenkrat ne zapravimo, temveč postopno, skozi ves mesec; dobremu gospodarju pa kakšen dinar še ostane. Denar na hranilni knjižici je varno naložen. Če ga pustimo le nekaj dni v mesecu v banki, nam že prinaša obresti, recimo 50, 100 ali celo več dinarjev na leto, kar je pač odvisno od višine glavnice in od dobe varčevanja.

Izplačila osebnih dohodkov na hranilne knjižice je samo sodobnejša in racionalnejša oblika izplačevanja osebnih dohodkov. Menimo, da v ničemer ne posega na področje svobodnega razpolaganja za zasluženim denarjem.

O prehodu na izplačilo osebnih dohodkov na hranilne knjižice je sklepal tudi delavski svet podjetja. S kratko informacijo o tem smo obvestili tudi vsakega člana delovne skupnosti ob izplačilu osebnih dohodkov za mesec junij. Povedano je bilo, da je hranilna knjižica za stonj, torej brezplačna, in da bo dobil vsak član delovne skupnosti novo hranilno knjižico neglede na to, če jo že ima.

Na vseh hranilnih knjižicah naložen denar se enako obrestuje, zato ni prav nobenega smisla prenašati denar z ene knjižice na drugo.

Verjetno bi bilo nesmiselno izplačevati celotni mesečni zaslužek na hranilno knjižico. Najracionalnejše bi bilo vsem zaposlenim izplačevati enako zaokrožen znesek v gotovini, na primer 500 ali 800 dinarjev. Predlog o višini tega zneska naj bi se izoblikoval na seji delavskega sveta. Izplačila osebnih dohodkov na hranilne knjižice bi izvedli postopoma. Najprej bi to obliko uporabili za tako imenovane uslužbence. Med temi pa niso mišljeni le tisti, ki delajo v pisarnah, pač pa tudi vsi gozdarji na terenu, pomočniki gozdarjev, merilci, avtomehaniki, šoferji.

Delavcem v neposredni proizvodnji, to je stalnim in sezonskim pa bi izplačali njihove osebne dohodke na hranilne knjižice kasneje, mor da drugo leto, potem ko bi se ostali na to izplačilo v glavnem že navadili. Glede izplačil osebnih dohodkov na hranilne knjižice sezonskim delavcem je precej različnih mnenj, vsi pa vsaj približno vemo, kako glede na zaslužek sezonski delavec in kako z njim gospodariti.

Sezonski delavec želi v poletni sezoni zaslužiti čim več. To je razumljivo, kajti čez zimo ni zaposlen..!

Ne vemo, ali sezonski delavec hreni denar tukaj ali



Spravilo mnogokratnikov štirimetrskega lesa s traktorjem Timberjackom na Pokljuki - foto GG Bled

pa ga pošilja v kraj svoje-  
ga stalnega bivališča. Toda  
v obeh primerih bi mu lahko  
hranilna knjižica precej ko-  
ristila. Če denar hrani tu-  
kaj, bo denar naložen na hra-  
nilno knjižico zagotovo naj-  
bolj varno naložen in še ne-  
kaj obresti se bo nabralo.  
Če ves zaslužek ali pa del  
zaslužka pošilja svoji dru-  
žini, bo lahko dal banki na  
log oziroma pooblastilo, naj  
vsak mesec celoten znesek  
ali del zneska s hranilne  
knjižice pošlje na določen  
naslov, na primer njegovi že-  
ni. Denar s hranilne knjiži-  
ce Gorenjske kreditne banke  
je možno dvigati na vseh po-  
štah v Sloveniji in seveda  
na poslovalnicah vseh pos-  
lovnih bank v Jugoslavi-  
ji. Zamislimo, da bomo z iz-  
plačilom osebnih dohodkov  
na hranilne knjižice večini  
zaposlenim ustregli; olajša-  
li bomo pa tudi podjetju de-  
lo v zvezi z izplačevanjem  
osebnih dohodkov ter koris-

tili gospodarstvu s krepit-  
vijo kreditnega potenciala.

Želimo, da bi se oglasili ti  
sti člani naše delovne skup-  
nosti, ki imate proti opisa-  
nemu načinu izplačevanja na-  
ših osebnih dohodkov kakrš-  
ne koli pomisleke ali pri-  
pombe. Sporočite jih finan-  
čnemu sektorju podjetja ali  
vodstvu obrata!

Zdravko Hafnar, dipl.ing.

## Še o centrih!

• V vsaki letošnji številki  
• "Presekov" najdemo prispe-  
• vek o tem, kako bi uredi-  
• li boljše pogoje za delo  
• in bivanje naših delavcev  
• po gozdnih obratih. Vsak

• avtor navaja dosti teht-  
• nih predlogov za razmi-  
• šljanje, na primer o grad-  
• nji novih centrov v doli-  
• ni itn. Vsem je skupna tež-  
• nja po boljši disciplini  
• dela, po skupnih prevozih  
• pa tudi po sodobnejših bi-  
• valnih prostorih po revir-  
• jih in po obratih družbe-  
• ne prehrane itn. Odločit-  
• ve niso lahke; še manj pa  
• ne poceni..! Zato se vsak  
• avtor previdno sklicuje  
• na širšo razpravo, v kate-  
• ro naj sodi njegov prispe-  
• vek in hkrati s pozivom  
• na sodelovanje še ostalih  
• članov naše delovne skup-  
• nosti.

Zaradi teh pozivov k razpra-  
vi in zaradi dolžnosti, ki  
mi jih narekuje moje delov-  
no mesto - če hočete, dajem  
nekaj pripomb na temo "Cen-  
ter v dolini - da ali ne?"

Brez dvoma je za vsakim se-  
stavkom še več somišljeni-  
kov in specifičnih pogojev,  
ki narekujejo vsebino pris-  
pevka. Tudi mene so mnenja  
in pomisleki nekaterih de-  
lavcev opogumila k pisanju.  
Le škoda, da se v razpravo  
ne vključujete najbolj ne-  
posredno prizadeti, to ste  
proizvajalci, katerim so te  
spremembe namenjene!

Vse, kar je bilo narejene-  
ga dosedaj za boljše delov-  
ne pogoje in boljše bivan-  
je naših delavcev, lahko re-  
čemo, da je bilo bolj ali  
manj v skladu s časom ter v  
skladu z razvojno stopnjo  
našega podjetja. Za vsa po-  
vojnata leta je bila značilna  
hitra dinamika razvoja. Od  
luberic, kar ni še tako dav-  
no, do lesenih bajt, potem

do zidanih centrov po večjih revirjih, je šel nekako razvoj bivališč do danes.

Tudi delovni stroji ter naprave so šli svojo pot. Pri tiskali so na večjo usposobljenost in na manjše število kadrov. Šli pa smo dlje in tako rekonstruiramo ter razširjamo delavske centre po perspektivnih revirjih kot centre obratov (ne še v dolinah), to je Rovtarica, Mrzli studenec, Kranjska gora, Mojstrana itn. V proizvodnji pa se že poslavljamo od sortimentne metode v vseh fazah del. To bo tudi dalo novo strukturo kadrov.

Razvoj naše proizvodnje je že precej jasno načrtan. O kadrih in organizacijah dela pa nismo še dovolj govorili. Ne smemo pozabiti, da nam stalno in sezonsko delovno silo po svoje tudi že selekcionirajo močni tokovi migracije in fluktuacije. Na to smo postali najprej pozorni. Delavci se menjavajo, a manjkajoče znanje krpamo s čim krajšimi seminarji in tečajji. Eno je jasno: da bodo potrebni stalnejši kadri z večjim strokovnim znanjem. Tako je stanje ter taki so izgledi za bodoče. Naš pristop k rešitvam pa bo moral biti kompleksnejši in temeljitejši.

Pa pustimo tokrat ob strani storjeno, saj je bilo vse v globoki veri za najboljšimi rešitvami...

Prizadevanja za čim boljše kadre in za njihovo stalnost je že prav gotovo eden od glavnih motivov za grad

njo centrov v dolinah. O teh želim nanizati poleg vseh znanih dobrih stvari še nekaj pomislekov. Z bivališči v dolino, v kulturno središče in z moderno opremo ipd. to je smela, radikalna in še draga odločitev. Ne poznam rezultatov analiz, ki usmerjajo načrtovalce v tako odločitev. Vem samo to, da so projekti v delu, delavci pa so le mimogrede seznanjeni o načrtih. Predvsem sezonski delavci - in z njimi bo mo še delali - niso preveč navdušeni nad selitvijo dolli v dolino, ali pa so premalo poučeni o njenih prednostih. Zadovoljni so z bivališči po platojih, manj pa seveda z njihovim vzdrževanjem (sanitarije, kopalnice, sušilnice ipd.).

Na to smo tudi že mislili in zadnja leta vložili težke milijone za ureditev centrov (Rovtarica, Mrzli studenec, Radovna, Kranjska gora itn.). Sprašujem se, ali so bile te investicije resnično preuranjene. Samo zaradi delovne discipline ter s tem zaradi večje produktivnosti graditi zopet nove objekte se mi zdi premalo prepričljivo. To lahko dosežemo in verjetno še bolj zanesljivo z obstoječimi, Kultivirajmo izbrane centre in omogočimo od tod prevoze na delovišča - in seveda tudi prevoze hrane - pa bomo zagotovili delovno disciplino ter produktivnost in ostalo. S prevozi v dolino nam vse to še ne uide. V dolino želijo zaenkrat delavci samo občasno. To jim lahko tudi zagotovimo. Zanimiva bi bila anketa o tem, kdo želi

"PRESEKE" izdaja delavski svet Gozdnega gospodarstva Bled, ureja pa jih uredniški odbor - odgovorni urednik Franc Lakota, tehnični urednik Peter Lakota, dipl. ing., ter člani Zdravko Hafnar, dipl. ing., Andrej Klinar, dipl. ing. in Peter Zorec, dipl. ing. - tiska delavska univerza "Tomo Brejč" v Kranju.

bivati v dolini zato, da bo imel omejen čas dela, utrudljiv prevoz (Martinček, Rudno polje ipd.), ki bo čisto nezanesljiv zaradi vremenskih razmer, in da bo v bližini gostišč, kjer bi bilo mogoče hitro zapraviti težko prisluženi denar, in ne nazadnje, kar bi bilo tudi škodljivo zdravemu življenju. Sezonski delavci po bežnih razgovorih sodeč teh željâ večinoma nimajo. Za stalne delavce pa to ne pride v poštev, ker imajo v glavnem že urejena bivališča v zasebni ali družbeni lasti.

Ne mislim, da centri v dolini ne bodo kdaj potrebni - kdo ve? Do takrat pa se zadovoljimo z vmesno stopnjo razvoja bivalnih pogojev: z vzdrževanimi centri po večjih revirjih, z zanesljivimi prevozi na delovišča ter z občasnimi prevozi v dolino, z redno preskrbo delovnih sredstev in osebne opreme za nemoteno in varno delo, z zdravo prehrano (časovno in vsebinsko), z zanesljivimi telefonskimi zvezami in sanitarno urejenimi bivališči.

Pustimo amortizirati vsaj včeraj vložena sredstva. Kdo

ve, kakšne bodo potrebe jutri? Morda bodo povsem drugačne, kot jih pričakujemo?

Toliko zaenkrat o pomisleke in več v razpravi, na katero še računamo..!

Peter Lakota, dipl.ing.

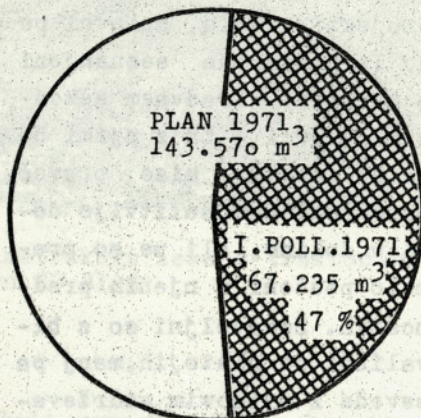
## Naš finančni in poslovni uspeh

- Med pisanjem tega poročila še ni bilo podrobno iz delanega obračuna našega uspeha za poslovno obdobje od 1. januarja do 31. junija letos. Vendar pa imamo že toliko podatkov, da lahko v grobem obvestimo delovni kolektiv o rezultatih skupnih prizadevanj za uspeh podjetja.

Namesto planiranih 143.570 m<sup>3</sup> prodanega lesa smo uspeli prodati v letošnjem prvem polletju 67.235 m<sup>3</sup> lesa in s tem izpolniti 47 % naše obveznosti, medtem ko smo iz družbenih gozdov prodali 42 % planiranih količin lesa.

Le pogledamo nasproti količinskimi podatkom finančno vrednost prodaje, vidimo, da je ta dosegla 50 % planirane, od tega v družbenih gozdovih 44% in v zasebnih gozdovih 64 %. Višji odstot

ki v finančni vrednosti prodaje od količinske prodaje kažejo na boljšo strukturo proizvedenih sortimentov od planiranih. Takšne proizvode težnje so spodbudne. Upajmo le, da bo do konca leta ta razlika med odstotki še večja!



Oddaja lesa GG Bled

Če primerjamo letošnji količinski obseg prodaje z lanskoletnim količinskim obsegom v prvem polletju, ugotovimo povečanje za 12 %; primerjava letošnje finančne vrednosti prodanega lesa z vrednostjo prodanega lesa v lanskem prvem polletju pa kaže povečanje kar za 27 %. Iz razlike med tema dvema odstotkoma lahko ponovimo že izrečen sklep, da smo letos uspeli proizvesti boljše in vrednejše sortimente v primerjavi z istim obdobjem lani in v primerjavi z letnim planom.

Poleg prodanih količin lesa je pomembno ugotoviti tudi odstotke izpolnjenih proizvodnih nalog glede na letni plan (predvsem posek). Plan poseka smo v družbenih gozdovih izpolnili z 51 %; najnižje so ga izpolnili na GO

Jesenice in sicer samo z 38 odstotki, najvišje pa na GO Pokljuka, in sicer s 56 odstotki.

Natančnejše podatke o celotnem dohodku, dohodku, dobičku ter o poprečnih osebnih dohodkih pa bomo objavili v naslednji številki našega glasila!

Peter Lakota, dipl.ing.

## Seminar o modernem pravilu lesa

- Da bi višji strokovni kader seznanili z modernim načinom spravlja lesa, je vodstvo podjetja s sodelovanjem gozdarskega oddelka Biotehniške fakultete v Ljubljani organiziralo od 15. do 17. junija tri-dnevni seminar na Pokljuki.

Verjetno si bo bralec pod besedo "seminar" predstavljal zadimljeno predavalnico, polno zdolgočasenih sestankovskih obrazov, ki nestrpnost pogledujejo na svoje ure, kdaj bodo lahko vstali in odšli popit obvezno kavičo! dr. Amer Krivec, dipl.ing., predstojnik gozdarskega oddelka Biotehniške fakultete v Ljubljani, si je to pot stvar zamislil popolnoma drugače in je ob pomo-

či Dušana Novake, dipl.ing. ter drugih sodelavcev izdelal pravi delovni seminar, ki ga je oviralo samo mrzlo vreme.

Namen seminarja je bil pokazati pripravo za nov način spravila lesa, tehnično posneti delovni proces in izračunati stroške raznih načinov spravila ter preizkusiti znanje udeležencev pri praktični pripravi dela za spravilo lesa z zgibnimi traktorji.

Seminar je uspel in organizatorji ter voditelji so ob sklepnih debata poželi zaslužni aplavz.

Janez Čelik, dipl.ing.

## Cesta Krnica- Zatrnik

- V letošnji sezoni je naš
- gradbeni obrat spet zav-
- zet z rekonstrukcijskimi
- deli na cesti Krnica-Zatr-
- nik. Zaradi pomanjkanja
- denarja je predviden v le-
- tošnjem letu le izkop ze-
- meljskih mas z ureditvijo
- brežin, odvodnjavanja in
- usposobitev ceste za pri-
- meren prevoz. Zgornji us-
- troj in asfalt pa bosta
- počakala na boljše čase
- za nove investicije.

Računali smo s tem, da čim prej opravimo zemeljska dela in po gradbišču spustimo promet, in tako cesta ne bi



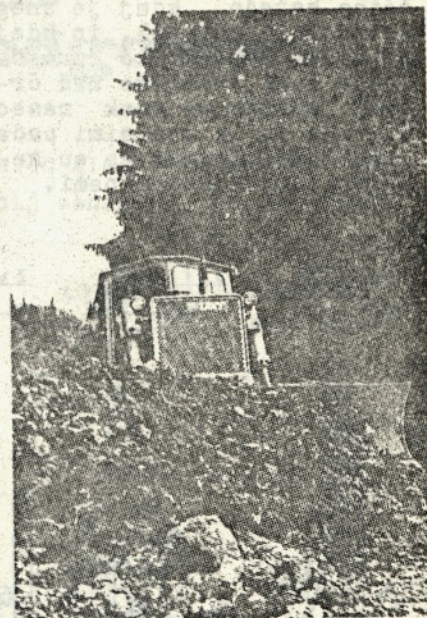
Inštruktor Jere in eden izmed tečajnikov pri prežagovanju debela na Jelovici - foto GG Bled.

bila predolgo zaprta. Mi smo začeli z deli 6. aprila, pripadniki JLA pa so začeli z gradnjo 1. junija. Zaradi nejasnosti v zvezi s finančnimi sredstvi in zaradi slabega vremena smo morali delovni tempo proti koncu junija zmanjšati. Tako zemeljska dela še niso bila, ko poročamo o tem, povsem dokončana in ceste ni bilo mogoče odpreti, čeprav si to močno želimo. Zaradi zapore ceste nastaja namreč gospodarska škoda, ki bi morala biti kar se da majhna.

Letos smo opravili razmeroma velika zemeljska dela. Vsega izkopa je bilo precej nad 20.000 m<sup>3</sup> in prav toliko je bilo prevozov. Opraviti moramo še blizu 2.500 m<sup>3</sup> izkopa in 7.000 m<sup>3</sup> prevoza. Kolikor bodo zagotovljena finančna sredstva, bo letos do Zatrnika cesta razširjena in prevozna.

Značilnosti letošnjega dela so zlasti v uporabi solidne

gradbene mehanizacije. Za izkope smo imeli tudi angledozer FIAT AD-14, ki je delal zelo učinkovito. Glavne prevoze smo opravili s prekucniki Tatra, ki so vozili do 10 m<sup>3</sup> zemeljskega materiala naenkrat. Nakladalnik Cartepilar je naenkrat nakladal kar po 1,2 m<sup>3</sup> materiala.



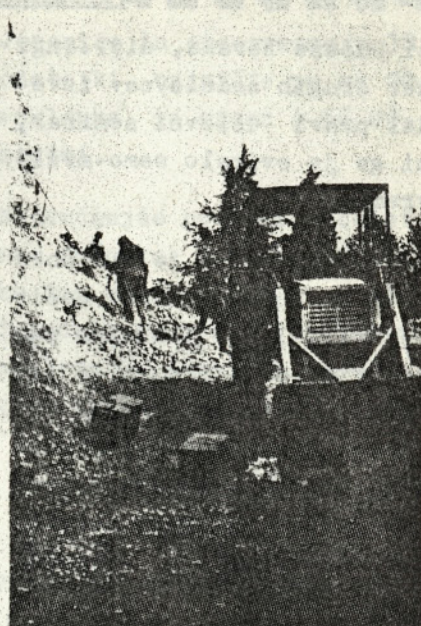
Angledozer FIAT AD - 14 pri delu - foto Čelik.

Uporaba gradbene mehanizaci je večjih zmogljivosti je za taka dela najprimernejša rešitev; to tudi v finančni oceni. Izredno dobro se je finančno obnesel naš vibracijski valjar AMMANN, ki ima možnost komprimacije v velikih vzponih. To nam je tudi omogočilo gradnjo nasipov celo tam, kjer so bili v načrtih predvideni podporni zidovi. Nasip je bistveno cenejši od podpornega zidu, zato se je valjar na cesti izplačal. Zelo dobro se je izkazal tudi traktorski kompresor, ki smo ga kupili lani.

Do jeseni bo cesta prevozna in bo lahko služila svojemu namenu tudi za potrebe zimskošportnega centra na Zatr

niku, ki prav sedaj dobiva svoje osnovne oblike. Kolikor bomo zgradili še cesto skozi Zatrnik, se bodo dela podaljšala do konca sezone. Skupna dolžina obnovljene in izboljšane ceste bo 4,6 kilometra.

Pripadniki JLA letos prispevajo h gradnji večinoma le v fizični moči. Moram reči, da delajo zelo dobro in dosti boljše kot lani. Prijetno nas je presenetil njihov delovni polet in zanos, tako da bomo z njihovo pomočjo opravili več del, kot smo prvotno predvideli. Dela potekajo sedaj tako, da delamo mi z mehanizacijo in skrbimo za strokovna dela, fizična dela pa opravljajo mladeniči v vojaških uniformah.



Traktorski kompresor poganja dve vrtni kladivi - foto Čelik.

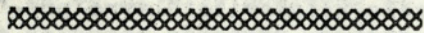


Diagram spodaj na tej in na naslednji strani kaže nekatere podatke o snežnih padavinah v času od leta 1954 - 1970. Stolpci kažejo višino nanovo zapadlega snega v posameznih mesecih (cm), krivulje pa kažejo poprečno višino snežne odeje (cm). Puščice kažejo, kdaj je sneg zapadel in obležal, in kdaj je bila poglednjic snežna odeja (cm). Številke nad črtami kažejo za vsak mesec število dni s snežnimi padavinami, pod črtami pa so številke dni s padavinami.

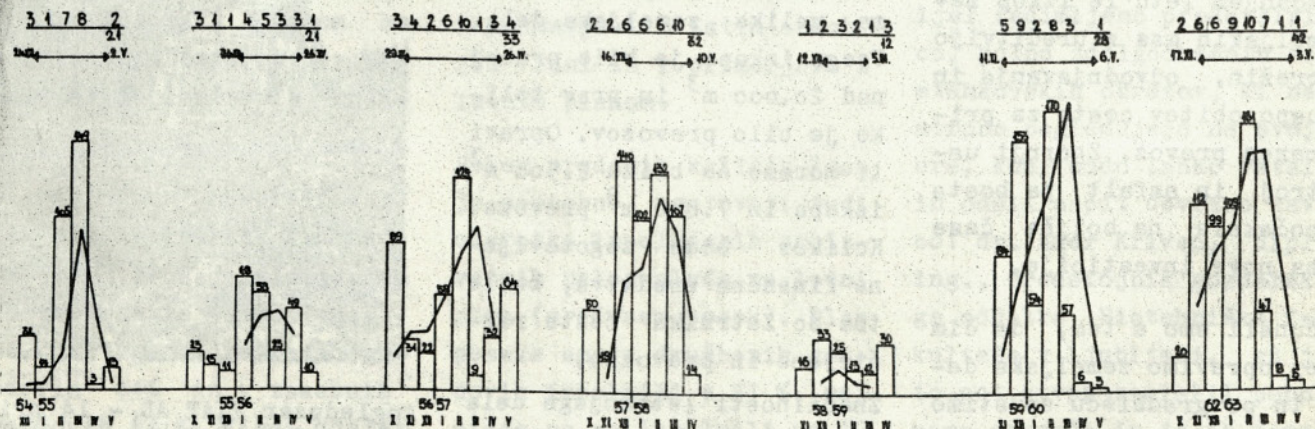
Jože Podlogar

## Zima na Pokljuki

- Čeprav je poletje, ne bo odveč povedati nekaj ugo-

- tovitov o zimi, kakršna je navadno vsako leto na naši Pokljuki, Spregovoriti zato, ker so pri nas resnične zime precej daljše od koledarskih in ker je to čas, ko organizatorje proizvodnje večkrat boli glava ob razmišljanju, kako bi bilo takrat mogoče koristno zaposliti delavce oziroma kako jih sploh zaposliti!

Nekaj meteoroloških zanimivosti sem objavil že leta 1965 v prvi številki "Presekov". V tem prispevku pa sem



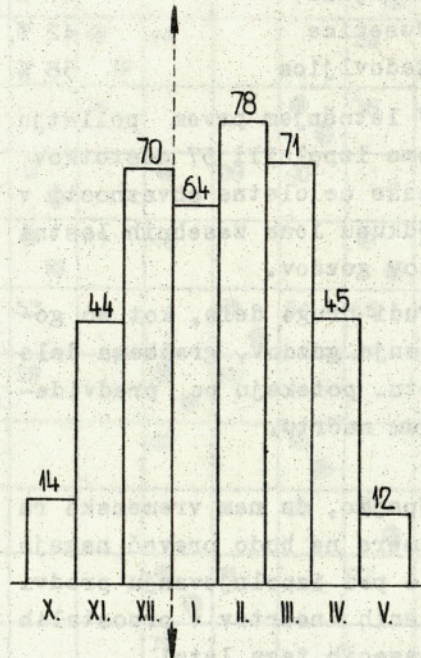
zbral podatke, ki se nanaša jo samo na zime in to v obdobju od leta 1954 do 1970 na področju Pokljuke, ali če se bolj točno izrazim, na področju meteorološke opazovalnice Mrzli studenec. Žal pa so izpuščeni podatki za leti 1960-61 in 1961-62, ker za tisti čas niso zanesljivi.

Vprašali boste, kdaj zapade na Pokljuki sneg? Odgovor je: od oktobra do decembra. V opazovalnem obdobju je za padel sneg in tudi obležal enkrat v oktobru, osemkrat v novembru in petkrat v decembru. Sneg sicer večkrat zapade že jeseni, toda pona vadi kmalu skupni.

Najmanj snežnih padavin, to je 29 cm, je padlo pozimi v letih 1959-60, ko je bila najvišja snežna odeja komaj 22 cm visoka. Prisojne lege so bile tisto zimo že februarja kopne. Največ snega pa je zapadlo pozimi 1964-65 in to kar 702 cm! Razlika med najbolj s snegom pičlo in med najbolj s snegom bogato zimo je 1:6,8.

Kdaj je največ dni s snežni mi padavinami? Če v opazovalnem obdobju seštejemo po

posameznih mesecih dneve s snežnimi padavinami, dobimo naslednjo grafično ponazoritev:



Očitno je največ snežnih padavin od decembra do marca. Ker povzročajo v tem času vsake snežne padavine naraščanje višine snežne odeje, je snežna odeja najvišja v februarju in marcu.

Prav spoznanje, kdaj je snežna odeja na Pokljuki najvišja, pa je obenem tudi odgovor na vprašanje, kdaj so razmere za delo na Pokljuki najtežje. V decembru in januarju je sicer hladno, ven-

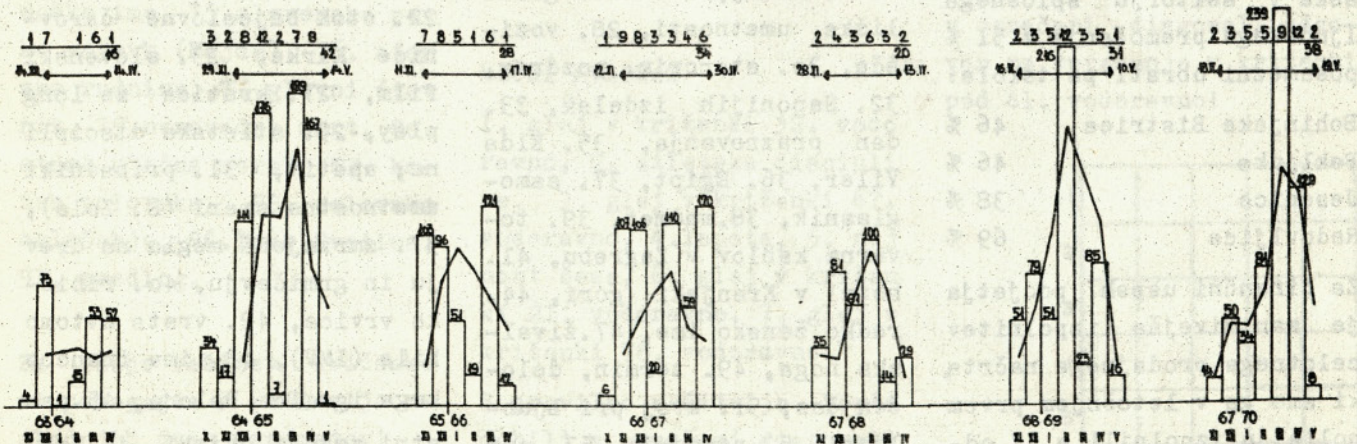
dar tedaj - ko lesa ne drzamo - zmeren mraz ni ovira za delo.

Ko smo pred leti razpravljali o delovnem času, smo večkrat slišali predlog, naj bi raje poletni delali več ur, pozimi pa bi bili na račun tega doma. Če pa upoštevamo našete ugotovitve, bomo rekli prav nasprotno. Kar bi pozimi zaradi slabega vremena zamudili, bi morali poletni nadoknaditi. Ugotovitev je torej na dlani! Tisti čas, ko zaradi snežnih razmer na Pokljuki ni mogoče delati, je v glavnem na začetku in na koncu koledarskega leta.

In za konec še odgovor na vprašanje, kdaj sneg skopni? Podatki kažejo, da je to nekje med sredino aprila in sredino maja. Čim višja je snežna odeja, tem dlje sneg obleži.

## Vprašanja in odgovori

Da bo glasilo "Preseki" čim bolj zanimivo, se je uredni



ški odbor odločil odpreti rubriko "Vi vprašujete-strokovnjaki odgovarjajo".

Če vas karkoli zanima, nam pišite! Naši strokovnjaki vam bodo radi odgovorili na postavljena vprašanja.

Pisma ali dopisnice z vprašanji pošiljajte po pošti ali pa jih oddajajte v svoji enoti!

Naslov vašega glasila je:

"PRESEKI" - uredništvo  
Gozdno gospodarstvo Bled  
Ljubljanska cesta 19  
64260 B L E D

## Posek lesa v prvem polletju

Na posebni proizvodni konferenci smo preverjali izpolnjene planske obveznosti za letošnje prvo polletje in med drugim ugotovili, da je bila sečnja kljub dokaj deževnemu vremenu v juniju dobra. Vsi obrati so izpolnili celoletni plan po seka v sektorju splošnega ljudskega premoženja z 51 % posamezni obrati pa takole:

|                    |      |
|--------------------|------|
| Bohinjska Bistrica | 46 % |
| Pokljuka           | 46 % |
| Jesenice           | 38 % |
| Radovljica         | 69 % |

Za finančni uspeh podjetja je zanimivejša izpolnitev celotnega prodajnega načrta, ki smo ga v letošnjem prvem polletju izpolnili s 47 od-

stotki. Posamezni obrati pa so letni načrt prodaje izpolnili takole:

|                    |      |
|--------------------|------|
| Bohinjska Bistrica | 44 % |
| Pokljuka           | 47 % |
| Jesenice           | 42 % |
| Radovljica         | 58 % |

V letošnjem prvem polletju smo izpolnili 57 odstotkov naše celoletne obveznosti v odkupu lesa zasebnih lastnikov gozdov.

Tudi druga dela, kot so gojenje gozdov, gradbena dela itn. potekajo po predvidenem načrtu.

Upajmo, da nam vremenske razmere na bodo preveč nagajale pri izpolnjevanju predvidenih načrtov v preostalih mesecih tega leta!

## Križanka

### VODORAVNO

1. prtljaga, bisaga, 1. starogrški bog polja in gozdov, 9. kesanje, 12. upad, znižanje gladine morja, 17. kraj v srednji Italiji, 18. stara utežna mera, 19. ljudovlada, 20. debela palica, 21. žensko ime, 24. Črnogorec, 25. avtomobilska oznaka za Kranj, 26. muza gledališke umetnosti, 28. vozišče, 30. starorim. pozdrav, 32. Saponijih izdelek, 33. dan praznovanja, 35. Elda Viler, 36. Egipt, 37. samoglasnik, 38. medmet, 39. tovarna kablov v Zagrebu, 41. hotel v Kranjski gori, 44. redko žensko ime, 47. živalska noga, 49. termin, določen čas, 51. kraj pri Ljubljani, 52. navojnik, 53. sum

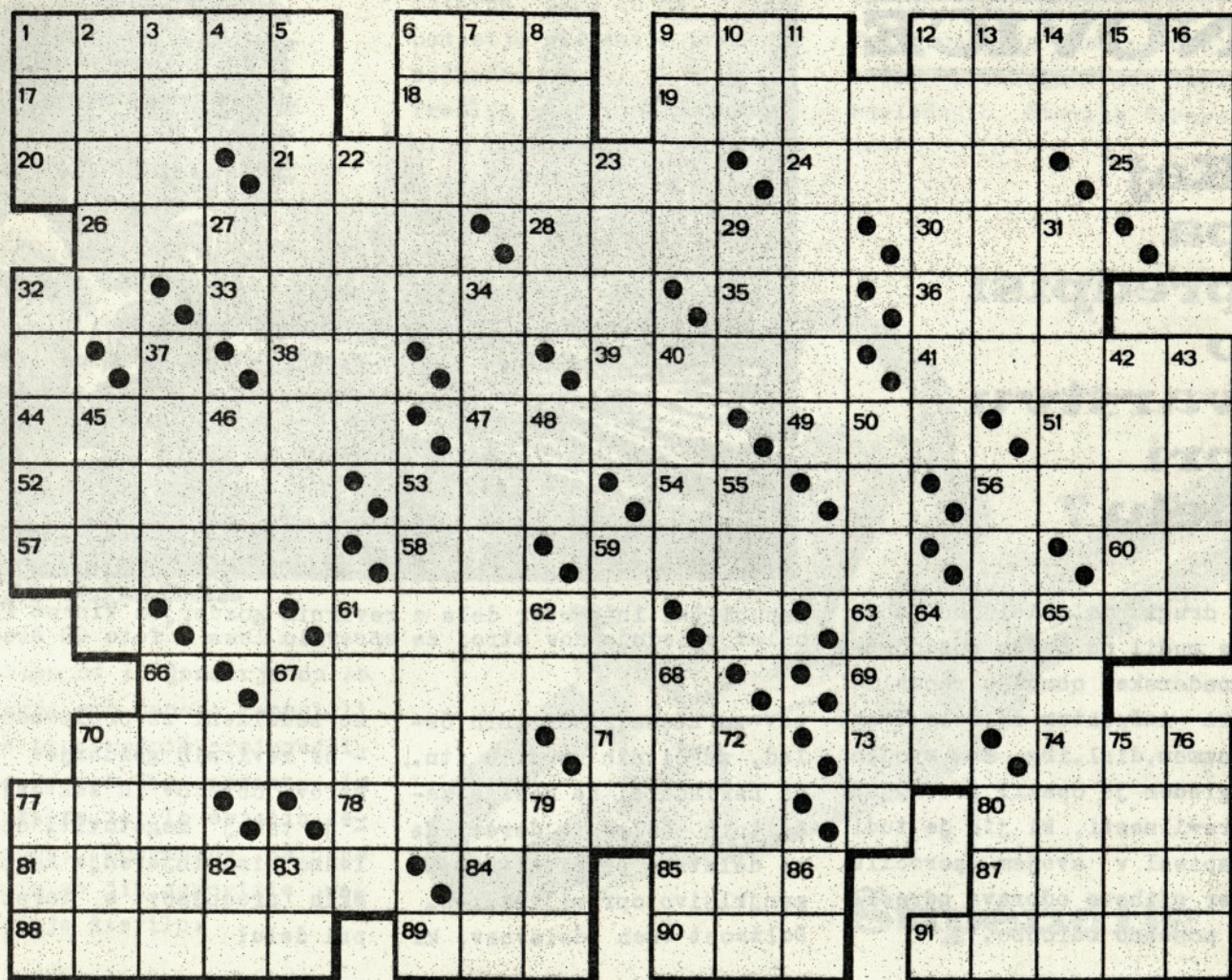
ljenje, 54. avtom.oznaka za Karlovac, 56. reka v SSSR, 57. luka v Črnem morju, 58. gospod (angl.okrajšava), 59. največji polotok, 60. kemični znak za bizmut, 61. list nato drevo, 63. vino podjetja Slovenija-vino, 66.tona, 67. pridelovalec hmelja, 69. lahek vetrič, piš, 70. naše glasilo, 71.morski sesalec, 73. znamka nemških avtomobilov, 77.Hercegovce, 78.ljub kovalni, pomilovalni, 80. en del gledališča, 81. kemična prvina, 84.star Slovan, 86. oglarski kup za kuhanje oglja, 87.ženska oseba iz Tavčarjevega romana " Visoška kronika ", 88. lesnoindustrijsko podjetje na Bledu, 89.bogastvo gozdov, 90.pol-svilena, svetla tkanina.

### NAVPIČNO

1. vzhodno indijski hrast, za izdelavo ladij, 2.ovoji, paketi, 3. vprežna živina (dvojina), 4. pijača starih Slovanov, 5. vrsta risanke, brisanka, 6. izguba, 7. smučarski čoln za reševanje v gorah, 8.žensko ime, 9. nerodovitna pokrajina na Slovenskem, 10. enaka samoglasnika, 11.flosar, 12.otroško lice, 13.besednjak, 14.elektronska industrija, 15.enake črke, 16. reka v Švici, 22. otok bajeslovne čaravnice Kirke, 23. slovenski film, 27. kratica za long play, 29. atletska disciplina; apetit, 31. pripadniki umetnostne smeri (E. Zolá), 37. zmrznjena megla na drevju in grmičevju, 40. ribiška vrstica, 42. vrsta avtomobila (IMV), 43. ime francoskega igralca Delona, 45.cestni zavoji, ovinki, 46. me-

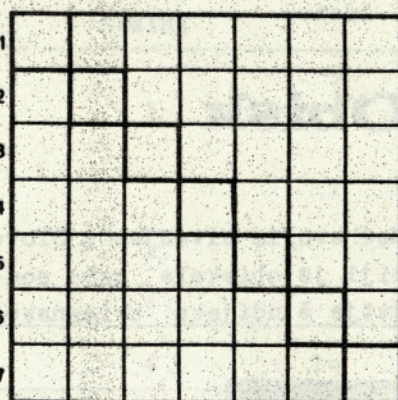


Križanko je sestavil Jure Rakuš



sto v Romuniji, 48. kemični znak za americij, 50. grški milijonar, mož Jacqueline Kennedy, 53. gozdno drevo, 55. oče, 56. stol, sedež v parku, 59. Odisejeva domovina, 61. industrijska rastlina, 65. avtor slovenskega filma "Kekec", 66. vrsta žabe, 67. Hinko Smrekar, 68. tekmeč, 70. prostor pred vrati, 72. moško ime, 75. slovenska pevka popevk (Majda), 76. atomska rudnina, 77. glavni števnik, 79. nenavadna smrt, 80. stara utežna mera, 82. konec polotoka, 83. oslovsko oglašanje, 86. Tone Svetina, 91. predlog.

Za lažjo rešitev križanke si pomagajte s rešitvijo na slednjih dveh kvadratih!



### VEČJI KVADRAT

1. glej v križanki 32. vodoravno, 2. atletska disciplina, 3. glej v križanki 67. vodoravno, 4. lepota, 5. nujnost česa, 6. glej v križanki 21. vodoravno, 7. glej v križanki 78. vodoravno.

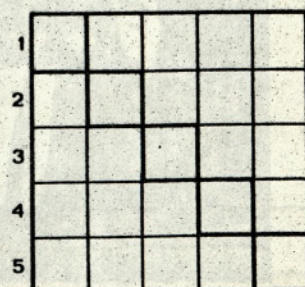
S pravilno rešitvijo boste dobili v označeni diagonali

odgovor na vprašanje v križanki pod 70. vodoravno!

### MANJŠI KVADRAT

1. glej v križanki pod 61. navpično, 2. glej v križanki pod 41. vodoravno, 3. navlaka, šara, 4. začrtana smer proge, 5. mera za dragocene kovine.

S pravilno rešitvijo dobite v označeni diagonali odgovor na vprašanje v križanki pod 61. vodoravno!



# NOVICE

## Kaj pa predpisi o varstvu pri delu?

V drugi polovici junija se je mudil na našem gozdnogospodarskem območju republiški inšpektor za delo Ivan Rozman, dipl.ing. Med svojim ogledom je opazil precej nepravilnosti, ki jih je tudi zapisal v svojem poročilu ter njihovo odpravo odredil s posebno odločbo.

Kljub temu, da smo poskrbeli za dodatno izobraževanje naših vodilnih sodelavcev iz predpisov o varstvu pri delu, in kljub temu, da smo kupili vsa potrebna varstvena sredstva, je inšpektor Rozmanj ugotovil, da delavci - sekači ne uporabljajo antifonov ali slušnih dušil



Republiški inšpektor dela z revirnim gozdarjem Vinkom Kobalom ogleduje nov stroj za spravilo lesa - foto GG Bled.

cev za ušesa, zaščitnih čelad, zaščitnih rokavic itn., da nakladalci ne nosijo zaščitnih čelad in derez, da so delavska prebivališča po manjkljivo opremljena itn. Dolžnost vseh delavcev, ki

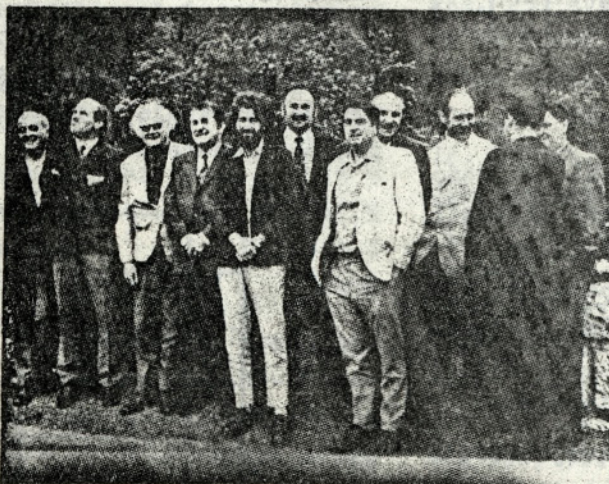
so zadolženi za proizvodnjo - od revirnih gozdarjev do šefov obratov in sektorjev - je takoj zagotoviti dosledno izpolnjevanje zakonskih predpisov o varstvu pri delu!

## Obisk

Med svojim bivanjem v Sloveniji je obiskala naše podjetje študijska britansko-

jugoslovanska parlamentarna skupina, ki jo je vodil dolgoletni predsednik John Parker. Zaradi skopo odmerjene ga časa se gostje niso mogli zadržati dalj časa v naši sredi. Nadaljevali so svojo pot po Sloveniji skozi Bohinj, pred tem pa so si ogledali obrate LIP na Bledu in Elan v Begunjah.

Angleški parlamentarci so si ogledali naše gozdove na Pokljuki. O fazah razvoja gospodarjenja z gozdovi na tem območju sta jih seznanila direktor Pavel Tolar ter Cveto Čuk, dipl.ing. Razgovor je pokazal, da so bili naši gozdovi in njihova ohranjenost zanje zelo zanimivi.



Angleška parlamentarna delegacija. Tretji od leve na desno je gospod John Parker.

## Motorne žage

Proizvodni sektor namerava v kratkem izvesti med neposrednimi proizvajalci - sekači anketo o njihovi pripravljenosti, da bi kupili

## Prišli in odšli

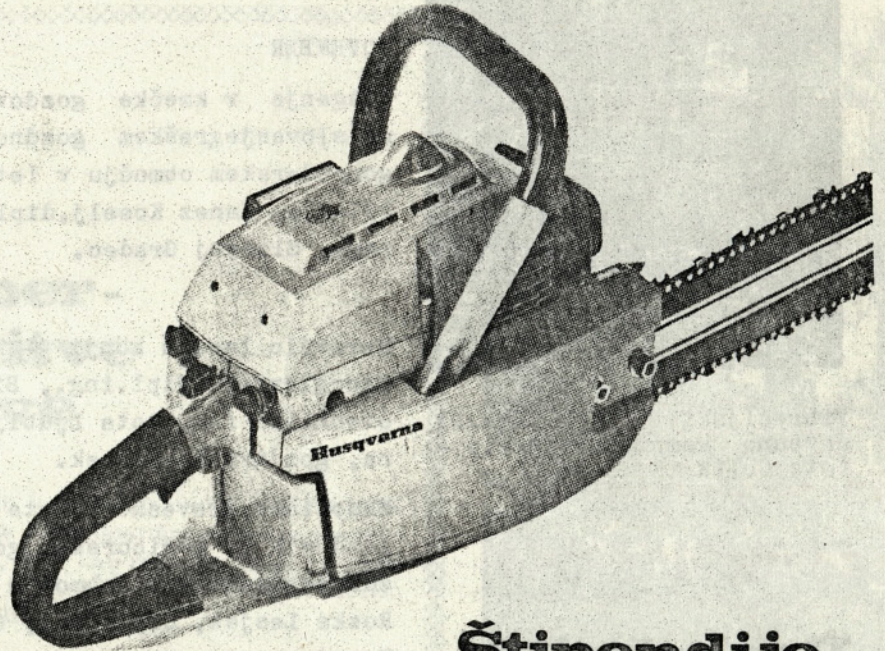
V času od 1. januarja do 30. junija smo nanovo zaposlili 254 neposrednih proizvajalcev, od teh 250 sezoncev in 4 stalne, ter 10 ostalih delavcev. Posamezne delovne enote so jih zaposlile naslednje število:

| Delovna enota         | Neposredni proizvajalci |          |           |
|-----------------------|-------------------------|----------|-----------|
|                       | Sezonci                 | Stalni   | Ostali    |
| Uprava podjetja       |                         |          | 9         |
| GO Bohinjska Bistrica | 94                      | 1        |           |
| GO Pokljuka           | 50                      |          |           |
| GO Jesenice           | 19                      |          | 1         |
| GO Radovljica         | 13                      |          |           |
| Transportni obrat     |                         | 1        |           |
| Gradbeni obrat        | 74                      | 2        |           |
| <b>Skupaj GG Bled</b> | <b>250</b>              | <b>4</b> | <b>10</b> |

V istem obdobju letošnjega leta, to je od 1.1. do 30.6. pa je prekinilo delovno razmerje z našim podjetjem 33 neposrednih proizvajalcev - od teh 22 sezoncev in stalnih 11 ter 3 ostali delavci. Iz posameznih delovnih enot je odšlo naslednje število delavcev:

motorne žage in za delo v podjetju prejeli primerno odškodnino. Predlog s celotno dokumentacijo bodo prejeli v obravnavo

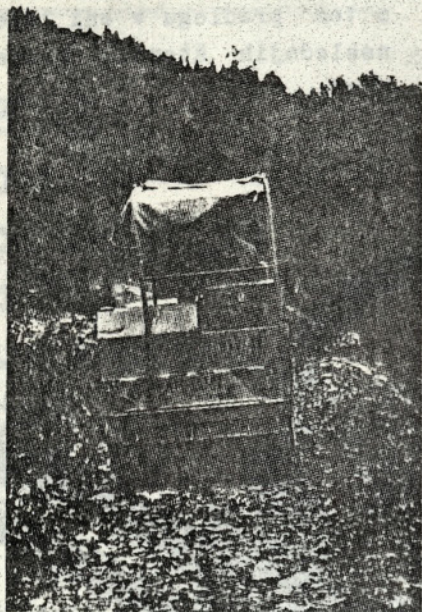
vo tudi samoupravni organi. Podrobneje pa bomo poročali o tem predlogu v eni izmed naslednjih števil "Presekov".



## Štipendije

Naše podjetje razpisuje eno štipendijo za študij na srednji šoli v Postojni. Kandidate vabimo, naj pošljejo svojo prijavo za to štipendijo skupaj s kratko obrazložitvijo o tem, zakaj so se tako odločili, na GG Bled. Rok za prijavo kandidaturo je 30. september.

| Delovna enota         | Neposredni proizvajalci |           |          |
|-----------------------|-------------------------|-----------|----------|
|                       | Sezonci                 | Stalni    | Ostali   |
| Uprava podjetja       |                         |           | 3        |
| GO Bohinjska Bistrica | 6                       | 2         |          |
| GO Pokljuka           | 5                       | 2         |          |
| GO Jesenice           |                         |           |          |
| GO Radovljica         | 2                       | 3         |          |
| Transportni obrat     |                         | 3         |          |
| Gradbeni obrat        | 9                       | 1         |          |
| <b>Skupaj GG Bled</b> | <b>22</b>               | <b>11</b> | <b>3</b> |



Vibracijski valjar AMMANN uspešno komprimira nasip - foto Čelik.

## Poslušajte radio!

- Če vas zanimajo predavanja s področja gozdarstva, ki jih v okviru oddaje "Kmetijski nasveti" lahko poslušate na radijskih valovih ljubljanskega studia, preberite naslednji program za mesece oktober, november in december.

### OKTOBER

Pospešujmo oddajo gozdnih sadik kmečkim gozdnim posevnikom! - Jože Petrič, dipl. ing., GG Novo mesto.

Izkoristimo letošnji dober obrod gozdnega semena - dr. Miran Brinar, Inštitut za gozdno in lesno gospodarstvo Slovenije, Ljubljana.

Gobe, pomemben gozdni sadež - Marijan Šavelj, dipl.ing. GO Ajdovščina.

Pomen gozda v kmečkem gospodarstvu na Slovenskem - Izток Vinkler, dipl.ing., Biotehniška fakulteta v Ljubljani, gozdarski oddelek.

### NOVEMBER

Vlaganje v kmečke gozdove na slovenjegraškem gozdnogospodarskem območju v letu 1970/71 - Janez Koselj, dipl. ing., Slovenj Gradec.

Spravilo lesa s konji -- M. Lipoglavšek, dipl.ing., Biotehniška fakulteta Ljubljana, gozdarski oddelek.

Eksotične drevesne vrste v gozdovih na mariborskem gozdnogospodarskem območju - Rozka Lesjak, dipl.ing., GG Kranj.

Usklajevanje interesov gozdarstva in lovstva v gozdovih Gorenjske - Janez Pogačnik, dipl.ing., GG Kranj.

### DECEMBER

Pospeševanje kmečkih gospodarstev prek hranilno kreditne službe na območju GG Kranj - Metod Vizjak, dipl. ing., GG Kranj.

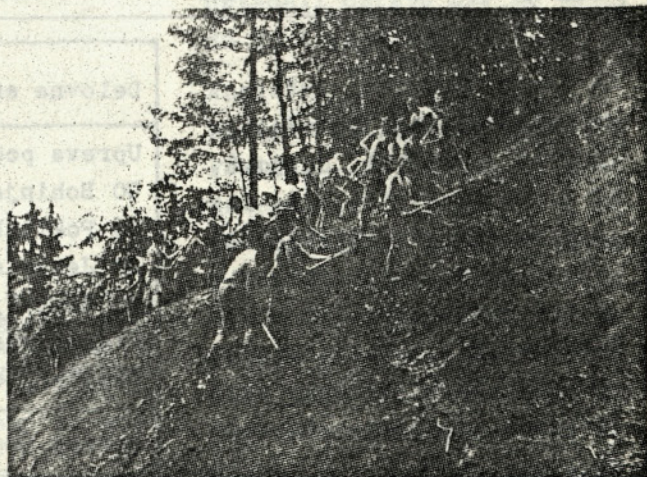
Biološko zatiranje gozdnih škodljivcev - Stana Hočvar, dipl.biolog, Inštitut za gozdno in lesno gospodarstvo Slovenije, Ljubljana.

Škode po žlebu v idrijskih gozdovih - Ignacij Pišlar, dipl.ing., gozdni obrat I, Idrija.

Iz zgodovine gozdov na Kočevskem Rogu - Anton Prelesnik, dipl.ing., GG Kočevje.

## Komisija bo ugotovila...

V revirju Mežaklja je bil 19. julija sestanek z delavci zaradi ugovorov nekaterih sekačev na račun dela in odnosov revirnega gozdarja do njih. Imenovali so posebno komisijo, ki bo v najkrajšem času raziskala primer in pripravila poročilo o svojih ugotovitvah. Zaradi fizičnega obračuna z delavcem pa je direktor podjetja odločil revirnega gozdarja Franca Čufarja začasno premestiti na drugo delovno mesto.



Številne roke - mnogo narejenega dela - foto Čelik.