

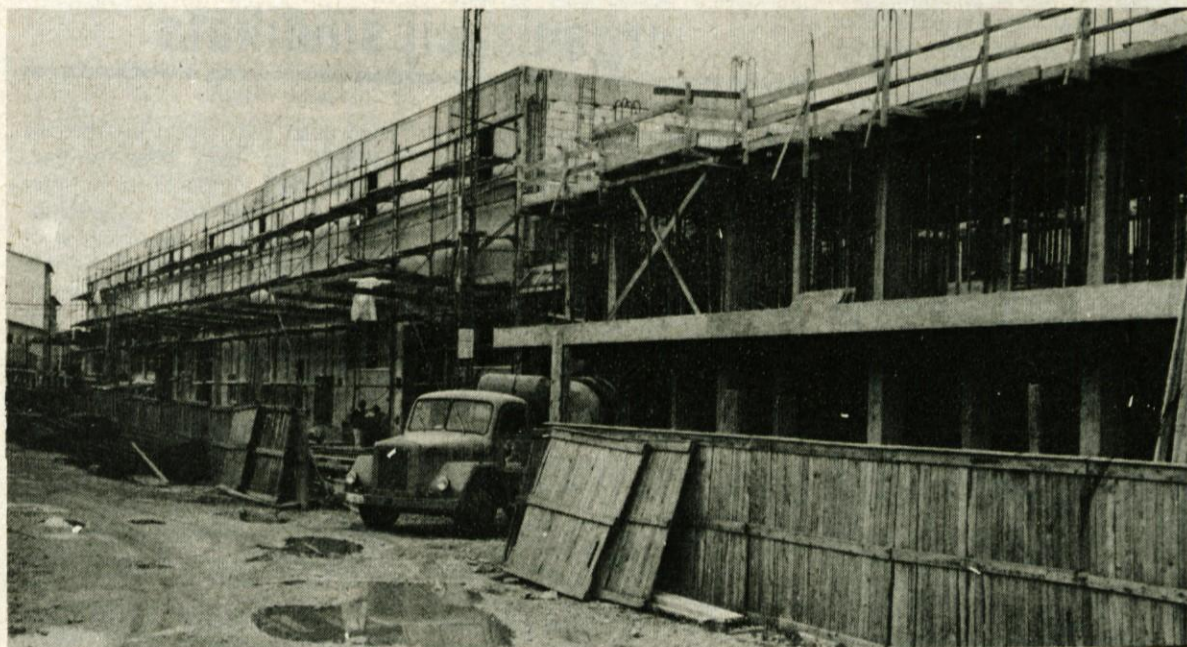


GLASILO SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA OBČINE DOMŽALE

## Naš dogovor — temeljna banka

Med pomembna vprašanja, ki jim moramo dati posebno mesto, spada tudi reorganizacija bančnega sistema. To spreminjanje moramo sprejeti kot proces na gospodarskem področju, saj gre za tisto institucijo, ki ima zaradi svojega mesta neposreden vpliv na ekonomski in družbeni razvoj. Zakon o združenem delu in zakon o temeljih kreditnega in bančnega sistema sta osnova za oblikovanje internih, temeljnih in združenih bank, kar pomeni, da moramo v javni razpravi oblikovati takšna stališča, ki bodo omogočala povezavo denarno-monetarnega sistema z dograjevanjem družbenoekonomskih odnosov.

Sedaj poteka javna razprava o samoupravnem sporazumu za ustanovitev TEMELJNE BANKE v Domžalah. Ta razprava mora zajeti vse sredine v združenem delu, družbenopolitičnih organizacijah, samoupravnih interesnih skupnostih, krajevnih skupnostih in tudi slehernega občana. Ker smo vsi sodelovali v razpravah ob sprejetju družbenega plana razvoja občine za obdobje 1976–1980, v katerem smo načrtali naš gospodarski in družbeni razvoj, potem smo se že takrat opredelili tudi za to, da bo v teh prizadevanjih soudeležena tudi banka s svojimi sredstvi. Zavestna odločitev za velike naložbe v gospodarstvu in družbenih dejavnostih je torej sestavni del velikega občinskega programa razvoja.



Takšne industrijske objekte bomo tudi v bodoče lahko gradili, če bomo združevali sredstva v reorganizirani temeljni banki

Če izhajamo iz teh izhodišč, potem se moramo sedaj zavedati, da smo dolžni pomagati pri oblikovanju pogojev za ustanovitev TEMELJNE BANKE v DOMŽALAH. Možnosti so, toda reorganizacija zahteva tudi to, da mora priti do izraza NAŠ SKUPNI INTERES, ki izhaja iz blagovno-denarne povezanosti in danih možnosti za nadaljnji razvoj. Čeprav smo načelno vsi za oblikovanje temeljne banke v naši občini, pa moramo vendarle to svojo načelnost izraziti s tem, da:

- bomo temeljno banko kot soupravljalci obravnavali kot našo institucijo, ki bo pomagala izpeljati predvidene naložbe;
- bomo v javni razpravi kot komitenti banke razpravljali o vseh pravicah in dolžnostih, ki izhajajo iz samoupravnega sporazuma;
- bomo vsa sredstva usmerjali preko nje in tako omogočili izvedbo naložb in razvoj gospodarstva.

Pri tem ne smemo stati na stališču, da je vprašanje „bančništva“ samo stvar gospodarstvenikov, saj smo kot samoupravljalci dolžni urediti odnose tudi na tem področju. Dejstvo je, da samoupravna organiziranost terja ureditev dohodkovnih odnosov tudi v širši družbeni skupnosti, kot znotraj TOZD in drugih asociacij, ki so med seboj ekonomsko povezane. Poleg tega pa se moramo zavedati, da pri preobrazbi bančništva ne gre samo za odnose med „gospodarstvom“, ampak tudi za tiste, ki neposredno zadevajo vse nas kot varčevalce. Prizadevanja, da postane domžalska podružnica servis za vse naše denarne zadeve, so obrodila sadove in ravno zaradi tega moramo biti še bolj zainteresirani, da bo v Domžalah takšna denarna hiša, ki bo pomagala dograjevati ekonomske odnose in iz njih izhajajočo samoupravno organiziranost. To pa lahko dosežemo z našo aktivnostjo v času do 15. oktobra, ko potekajo javne razprave o ustanovitvi TEMELJNE banke v Domžalah.

### V DANAŠNJI ŠTEVILKI OBJAVLJAMO:

- \* PROGRAM DELA DELEGATSKE SKUPŠČINE
- \* PROBLEMATIKA ZDRAVSTVENEGA VARSTVA V NAŠI OBČINI
- \* IZID JAVNEGA NATEČAJA O DODELITVI STANOVANJ

### KOLIKO ČASA ŠE?

Prvo štiriletno obdobje delegatske skupščine se počasi izteka. Narejene so bile analize, ki so pokazale vse dobre strani in tudi slabosti ter opozorile na stvari, ki jih bo potrebno odpraviti do prihodnjih volitev.

Delegatska skupščina ni mišljena kot organ, v katerem prihaja do glasovanja, temveč kot tribuna, kamor delegati prenašajo stališča svoje delegatske baze. Tu je tudi mesto za DELEGATSKA VPRAŠANJA, ki terjajo nedvoumne in strokovne odgovore. Lahko zapišemo, da so delegati dobili veliko odgovorov, napotkov in pojasnil, vendar eno je ostalo nedorečeno: URBANISTIČNI PROGRAM. Ne meseci, ampak leta minevajo, od kar se ponavlja vprašanje: kdaj bo posredovan v javno razpravo in sprejem? Delegatska skupščina je celo sprejela sklep, da bo na vsakem zasedanju povedano, kako delo napreduje in kdaj bo zaključeno. Toda odgovora še vedno ni!

Vemo, da smo in še delno živimo v občini „rezervatov“ za ceste, dalekovode, plinovod in še za kaj drugega. To poznamo in se tudi zavedamo, da zaviralno vpliva na delo, vendar poznamo tudi pogodbeno roke, ki so minili že pred leti za urbanistični program in pred mesecem za kmetijski prostorski plan. Kje so vzroki, da delo ni narejeno? Kdo je odgovoren?

Po vsej verjetnosti ne ljudje, ki gradijo „na črno“, ki hočejo priti do svojega doma, ki zahtevajo legalizacijo „črnih gradenj“, ljudje, ki že leta čakajo na „zeleno luč“, da bodo lahko brez strahu pred inšpekcijami legalno gradili. Mnogi imajo odobrene kredite — del denarja iz vložene minulega dela — radi bi izkoristili denar, pa nejevoljno hodijo od vrat do vrat, pišejo prošnje in pritožbe, moledujejo, gradijo brez soglasij in dovoljenj in plačujejo kazni inšpektorjem, sodnikom...

Ali je to res začarani krog? Ali res nihče nima moči, da bi izterjal pogodbeno dogovorjeno in že plačano delo?

Delegatska skupščina je mesto za družbeno dogovarjanje in dogovori so obvezni za vse partnerje in to brez „demokratično“ se ponavljajočih vprašanj: KDAJ?

Čas dela svoje, toda verjetno pa ni v stanju narediti prepotrebne na področju urbanizma, tolikokrat obljubljenega, pa ne narejene. Morda se bo kdo od prizadetih zamislil in opravil svojo dolžnost... MORDAI?

Delegat

## Gospodarska gibanja

V PRVEM POLLETJU IN FINANČNI REZULTATI GOSPODARJENJA — VZPODBUDA NADALJNJEMU PRIZADEVANJU ZA URESNIČITEV LETOŠNIH PLANSKIH CILJEV

Resolucija o izvajanju družbenega plana občine Domžale v letu 1977 nakazuje med najpomembnejšimi nosilci gospodarske aktivnosti povečanje industrijske proizvodnje za 9%. Že prvi meseci letošnjega leta so pokazali, da so se konjunkturna gibanja prenesla iz zadnjega četrtletja lanskega leta tudi v letošnje in tako smo ob polletnih rezultatih lahko ugotavljali, da je bil obseg proizvodnje za 17% večji kot v lanskem prvem polletju. Zavedati se moramo, da je to visoko povečanje tudi odraz izredno neugodnih rezultatov v lanskem letu, ki služijo kot primerjalni za izračunavanje indeksov. Tako bi bil ob normalnem povečanju industrijske proizvodnje v lanskem prvem polletju indeks za letošnje povečanje precej nižji.

Obseg industrijske proizvodnje so najbolj povečali v primerjavi s povprečno mesečno proizvodnjo v

občini še zelo ugodno 78,4%. Zaskrbljujoče je dejstvo, da imajo velike zunanjetrgovinske primanjkljaje le nekatere OZD, ki bodo naleteli v novem letu verjetno na precejšnje težave, ko bodo začeli veljati novi sistemski zakoni, ki urejajo področje zunanjetrgovinske menjave. Rezultati v trgovini in gostinstvu so bili v prvem polletju ugodni in se je promet v trgovini na drobno povečal kar za 42%, v gostinstvu pa celo za 48%. Na takšno veliko povečanje vpliva predvsem povečan promet v novih prodajnih in gostinskih kapacitetah delovne organizacije Napredek, ugodna povečanja prometa pa so beležili tudi drugje. Hkrati z ugodnimi gospodarskimi gibanji in ob višji inflacijski stopnji kot je bila v lanskem istem obdobju so se izboljšali tudi finančni rezultati poslovanja. Postavlja se vprašanje ali smo lahko zadovoljni s finančnimi rezultati.

Dejstvo je, da se je celotni prihodek povečal v prvem polletju za 38% in je znašal 209 milijard starih dinarjev. Prav tako se je povečal družbeni proizvod iznad pričakovanj za 60%, istočasno pa

koncu leta. Tako se je del čistega dohodka namenjen za OD, povečal za 23% in je ob polletju znašal 31 milijard starih dinarjev. Del čistega dohodka, ki so ga v OZD namenili za poslovne sklade, pa se je povečal kar za 253%, oziroma je znašal 6,7 milijarde. Spomniti se moramo, da so bila delitvena razmerja v lanskem prvem polletju izredno slaba.

Ob vseh teh rezultatih je ugodno to, da se je število OZD, ki so še v prvih treh mesecih letošnjega leta beležile izgubo, zmanjšalo z 18 na 2 OZD in je izguba znašala le še 266 starih milijonov dinarjev, istočasno pa lahko ugotavljamo, da je še vedno nekaj rezerve v neplačanem prihodku. Ob koncu velja poudariti še to, da smo takšne rezultate dosegli z 9415 delavci za-

poslenimi v gospodarstvu in 1245 delavci zaposlenimi v negospodarstvu. V prvem polletju je zaposlovanje potekalo nekoliko prehitro zlasti v negospodarstvu.

Osebnih dohodki so se nominalno dvignili za 17% in so znašali v povprečju 4361 din na zaposlenega, realni OD pa so se prav tako dvignili kljub hitremu povečevanju življenjskih stroškov za 2,9%.

Ob zmernem naraščanju osebnih dohodkov in splošne porabe smo lahko ob polletju ugotavljali prehitro rast skupne porabe, ki pa je bila posledica začasnega financiranja in jo bomo lahko do konca leta, ob doslednem izvajanju sprejete politike za letošnje leto, spravili v zelene okvire.

M. M.

## Zaključki posvetovanja vodij kadrovskih služb in predsednikov osnovnih organizacij sindikata

Povetovna je bilo sklicano z namenom, da se predstavniki kadrovskih služb delovnih organizacij in sindikata seznanijo s kadrovskimi problemi in vprašanji, ki izvirajo iz problematike štipendiranja, usposabljanja in zaposlovanja invalidnih oseb, izobraževanja ob delu, soodvisnosti načrtovanja kadrovskih potreb glede na usmerjeno izobraževanje in izvajanje zakona o združenem delu.

K posameznim točkam dnevne reda so bili posredovani krajši uvodni prikazi stanja na posameznih področjih, ki so v razpravi odprli vrsto vprašanj in vseh navedenih področjih. Tako so na osnovi razprave bili oblikovani zaključki, ki naj bi bili izhodišče za večjo aktivnost na področju kadrovske politike in to v kadrovskih službah in organizacijah sindikata. Zaključki so bili naslednji:

1. Glede na stanje kadrovskih služb v delovnih in ostalih organizacijah je potrebno doseči, da bodo le-te zasedene s primernimi kadri, kajti uveljavljanje načel družbenega dogovora o kadrovski politiki nikakor ne more biti samo vzporedna „zadeva“, ampak stalna naloga, ki zahteva:

– organizacijsko in kadrovske ureditve delovnih mest v delovnih organizacijah povsod tam, kjer dosedaj to ni urejeno;

– dolgoročno načrtovanje kadrov za vse potrebe, njihovo spremljanje v procesu proizvodnje in v družbenopolitičnih aktivnostih;

– stalno izvajanje ukrepov, kajti le tako bo mogoče zadostiti vsem potrebam gospodarstva in realnemu reševanju zaposlovanja na nekaterih področjih družbenih dejavnosti.

2. Pri reševanju kadrovskih zadev bo potrebno posvetiti več

pozornosti tudi tistim kadrom, ki odhajajo na delo izven občine. Rešitev tega vprašanja ne bi spremenila le sedanje dokaj slabe strukture zaposlenih – predvsem strokovnih kadrov – ampak vplivala tudi na to, da bi delovne organizacije prišle do tistih strokovnih kadrov, ki jih že ali bodo nujno rabile, posebno še, če upoštevamo velika investicijska vlaganja. Pri tem bo potrebno sočasno reševati tudi vprašanje nagrajevanja teh kadrov, saj izgleda, da je ravno nagrajevanje tudi eno izmed vprašanj, ki ga bo potrebno rešiti in s tem pridobiti kadre za gospodarstvo.

3. Na področju štipendiranja smo naredili veliko, vendar nismo povsem uspeli pri tem, da je štipendiranje sestavni del združenega dela, saj pomeni izenačevanje materialnih možnosti šolanja. Če smo dosegli zadovoljive rezultate na celotnem področju štipendiranja, pa ne moremo biti zadovoljni glede odnosa med kadrovskimi štipendijami in štipendijami iz združenih sredstev. Ta odnos je sedaj 30:70 v korist štipendij iz združenih sredstev.

4. Štipendijska politika, ki izhaja iz sedanjega družbenega dogovora o štipendiranju, ne kaže popolne usmeritve glede samih kriterijev, kar pa se odraža tudi pri zaposlovanju kadrov, ki končajo šolanje. Zaradi tega bo potreben večji vpliv združenega dela na začetno stanje in prizadevanja bodo morala biti usmerjena v to, da se bo stanje spremenilo v korist kadrovskih štipendij.

5. Pri tem pa je potrebno dobiti pregled tudi nad kadri, ki se izobražujejo ob delu, saj večini teh kadrov pokrivajo stroške šolanja

(Nadaljevanje na 3. strani)



Nova bencinska črpalka v Blagovici

letu 1976 v Hidrometalu iz Mengša za 78%, zelo ugodna povečanja pa so dosegli tudi v TOKO – TOZD Usnjarna, Tosami, Heliosu – TOZD kemična industrija Domžale, Tekstil – TOZD Filc, Lek – TOZD Kemija, Mengeš, itd. Kljub živahni rasti industrijske proizvodnje so se zaloge zmanjšale, povečala pa se je prodaja praktično za enako stopnjo rasti kot industrijska proizvodnja. Prodaja se je povečala predvsem na domačem trgu, kljub sorazmerno hitremu naraščanju cen, prodaja na tuja tržišča pa je zaostajala za obsegom iz lanskega prvega polletja. Tako so naše OZD izvozile do polletja 9.934.782 dolarjev, kar je za 5% manj kot lani, uvozile pa so za 12.675.710 dolarjev blaga. Rezultati za mesec julij kažejo še večji razkorak med naraščanjem uvoza in izvoza. Pokrivanje uvoza z izvozom je bilo glede na slovensko in jugoslovansko povprečje v naši

so porabljena sredstva brez amortizacije naraščala počasneje. Ti visoki porasti bi bili ob lanskem bolj ugodnem poslovnem letu dosti nižji, saj se moramo spomniti, da je npr. družbeni proizvod v lanskem prvem polletju zaostajal v primerjavi z l. 1975 za celih 18%. Ta podatek nam daje realno sliko in tako lahko računamo, da bodo vsa indeksna povečanja že ob koncu leta precej nižja. Ob analiziranju podatkov se moramo tudi zavedati, da so finančni rezultati kljub vsem tem dejstvom zelo ugodni, vendar še vedno doseženi ob prenizkem povečanju delovne produktivnosti, ob izrednem povečevanju izostankov z dela in ob še dosti prenizki izkoriščenosti gospodarskih zmogljivosti.

Delitev dohodka v prvem polletju je potekala ob dejansko stabilizacijskem obnašanju in si lahko le želimo, da bi to obveljalo tudi ob

(Nadaljevanje z 2. strani)

delovne organizacije iz sredstev za izobraževanje. Le tako bo mogoče ugotoviti dejansko stanje vseh, ki se izobražujejo s tem, da dobivajo štipendije, ali pa šolnine iz sredstev za izobraževanje.

6. Zaposlovanju invalidnih oseb so delovne organizacije posvečale dosedaj toliko pozornosti, kolikor je bilo to vprašanje aktualno znotraj samih delovnih organizacij. Glede na to, da je izšel nov zakon o zaposlovanju in usposabljanju invalidnih oseb, bo potrebno posvetiti temu vprašanju več pozornosti, posebno še v tem obdobju, ko se urejajo samoupravni akti na osnovi določil zakona o združenem delu.

7. Zakon o zaposlovanju invalidnih oseb bo potrebno sprovesti v življenje in zaradi tega bodo morali samoupravni organi skupaj s kadrovske službami najti rešitve in to glede prekvalifikacij določenih delavcev, kakor tudi z odpiranjem delavnih mest, na katerih bodo lahko delale invalidne osebe.

8. Izobraževanje ob delu je v občini dokaj razvito, vendar pa je odprto vprašanje, ki izhaja iz družbenega dogovora o kadrovski politiki o tistih mlajših delavcih, ki nimajo dokončane osnovne šole in s tem nobene možnosti nadaljnega šolanja. Dosedanje kadrovanje v posamezne šolske oblike je bilo usklajeno v nekaterih delovnih organizacijah z dejanskimi potrebami po kadrih, vendar bo potrebno temu izobraževanju dati še večji poudarek, kajti le tako bo mogoče spremeniti dosedanje kvalifikacijsko strukturo zaposlenih.

9. Pri izobraževanju ob delu pa ne moremo tudi mimo družbenega izobraževanja, kajti nadaljnji procesi na področju samoupravne organiziranosti, samoupravljanja in delegatskih razmerij, morajo še bolj postati permanentna naloga tako vodstev delovnih organizacij, kot družbenopolitičnih in samoupravnih struktur znotraj delovnih organizacij. Dejstvo je, da do pravičnega razgrajevanja določil zakona o združenem delu lahko pridemo po dveh poteh:

— potom šolskih oblik izobraževanja ob delu, v katerih slušatelji pridobivajo dodatna znanja s področja družbene ureditve, samoupravljanja in delegatskih razmerij in

— v oblikah družbenega izobraževanja, kjer gre za organizirano delo in usposabljanje, v čemer je pogojen stalni proces dopolnjevanja prepotrebni družboslovnih znanj.

10. Pri prizadevanjih za usmerjeno izobraževanje smo v preteklosti skušali najti takšna izhodišča, ki bi zagotavljala določene profile kadrov za potrebe združenega dela in družbenih dejavnosti. Pri velikem številu učencev, ki letno končajo osnovno šolo, vedno bolj prihaja do izraza na eni strani nujnost poklicne usmeritve, na drugi

strani pa ni dovolj čutiti vpliva združenega dela oziroma načrtovanih dolgoročnih potreb po kadrih. Zaradi tega bo potrebno tudi reorganizaciji srednjega šolstva posvetiti več pozornosti, predvsem v združenem delu.

11. Usmerjenega izobraževanja si ne moremo predstavljati brez stalnega planiranja kadrov, kar pa bo mogoče doseči le tedaj, če bodo kadrovske službe stalno zasledovale potrebe po kadrih. S tem bi tudi lahko rešili določena vprašanja primumsklajaja kadrov že z obstoječih srednjih šol, ki trenutno vzgajajo kadre v samih Domžalah. Tudi bodoče usmeritve ne bo mogoče izvesti brez stalne prisotnosti kadrovske službe tako združenega dela, kot ostalih družbenih dejavnosti.

12. Posebno vprašanje na kadrovskem področju pa se odpira z pripravami na druge delegatske volitve. Kadrovanje ni samo stvar družbenopolitičnih organizacij v združenem delu in krajevnih skupnostih, ampak tudi kadrovske službe. Skupno sodelovanje sindikata in socialistične zveze mora priti do izraza v obdobju evidentiranja kadrov in seveda njihovega spremljanja v procesu kadrovanja. To pa zahteva kritično presojo dela sedanjih delegatov in delegacij in odklanjanje negativnih pojavov, ki so bili opaženi v posameznih sredinah.

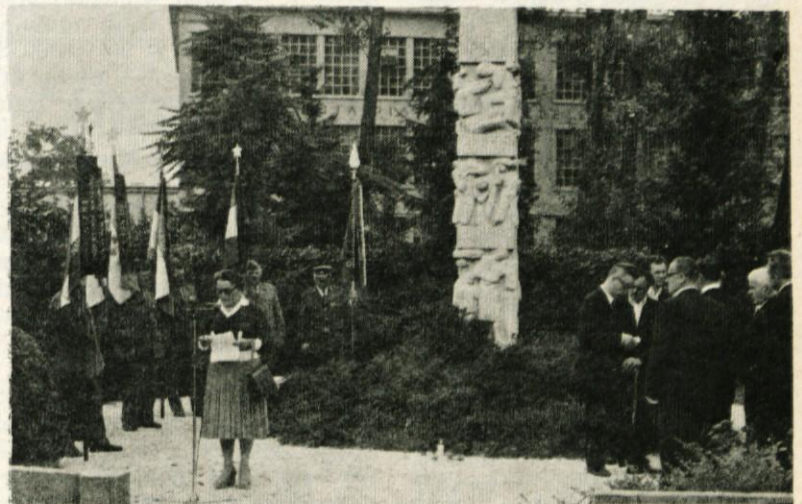
13. Glede na to, da so v osnovi že znana merila in kriteriji za kandidiranje na prehodnih volitvah je osnovna naloga vprašanje, kako zagotoviti strukturi posameznih delegacij: ženske, mladina, neposredni proizvajalci, organizatorji dela.

14. Kadrovske službe in samoupravni činitelji v vseh sredinah bodo morali v fazi evidentiranja odigrati pomembno vlogo, saj bo zasedba delegacij v bodoče odvisna od izbora kandidatov in njihove družbenopolitične angažiranosti. To pa zahteva veliko odgovornost na eni strani, na drugi strani pa tudi odstranjevanje nekaterih slabosti, ki so se pojavljale v dosedanjem razvoju delegatskega sistema. Glede na to, da ni več veliko časa za urejanje teh zadev, je dolžnost vseh, da pospešijo priprave na predstoječe volitve tako v samih organizacijah združenega dela, ki izhajajo iz nove samoupravne organiziranosti, kakor tudi za vse oblike delegatskih razmerij.

Iz vseh teh zaključkov je razvidno, da se nahajamo v obdobju, ko bo potrebno rešiti mnoga kadrovska vprašanja. To reševanje pa ne sme biti samo enkratno, ampak mora nujno postati stalna naloga. Da bo pa mogoče to doseči, je potrebno kadrovske utrditi delovanje kadrovske službe v organizacijah združenega dela in drugih delovnih skupnostih, kar pomeni tudi konkretizacijo družbenega dogovora o kadrovski politiki v naši občini.

Komisija za oblikovanje  
zaključkov

## Praznik KS Jarše-Rodica



Med svečanim govorom tovarišice Ane Testen pri spomeniku talcev pred tovarno Induplati v Jaršah

Krajevna skupnost Jarše-Rodica je v letošnjem letu prvič praznovala svoj krajevni praznik. Organi krajevne skupnosti in družbenopolitične organizacije so se odločili, da bodo svoj praznik praznovali 29. avgusta kot spomin na dan, ko so Nemci ustrelili 5 talcev pred tovarno Induplati Jarše.

Predsednik zbora delegatov ing. Štefan Oražem je na svečani seji zbora delegatov in predstavnikov družbenopolitičnih organizacij podal pregled opravljenega dela v krajevni skupnosti in med drugim poudaril velik pomen zgraditve mnogih objektov, ki so plod samoiniciative in prostovoljnega dela občanov. Tako imajo sedaj v krajevni skupnosti ne samo novo osnovno šolo in športno igrišče, ampak tudi otroški vrtec, asfaltirane ceste in urejeno kanalizacijo ter vodovod. Organi krajevne skupnosti so vseskozi v sodelovanju z občani skušali reševati najbolj pereča vprašanja svojega kraja in pri tem stremeli za tem, da bi s prostovoljnimi delom in s samoprispevkom nadoknadili tisto, kar ni bilo zgrajeno v prejšnjih letih. Kljub temu, da so rešili mnogo problemov, pa ostaja odprto še vprašanje trgovine in nekaterih drugih komunalnih

objektov, ki jih terja sodoben razvoj kraja. Program, ki so ga začrtali v srednjeročnem planu do leta 1980, uresničujejo in upajo, da bodo rešili tudi odprta vprašanja na urbanističnem področju in pri nadaljnjem urejanju komunalnih zadev.

Po svečani seji je bila spominska slovesnost pred spomenikom talcev pri Induplati v Jaršah. Na spominski svečanosti je spregovorila predsednica Krajevne organizacije ZZZB NOV Ana Testen, ki je v svojem govoru orisala dogodke, ki so se odigrali, 29. avgusta 1941. leta in delovanje naprednih sil tako v sami delovni organizaciji kot tudi na širšem terenu, na katerem je 27. julija 1941 vzplamtela vstaja proti okupatorju na kamniško-domžalskem območju. Streljanje talcev je bilo posledica napada na okupatorjevega sodelavca, ki je bil obratovodja tkalnice v Induplati. Zaradi tega je okupator ustrelil 5 talcev kot opozorilo vsem tistim, ki bi se upirali njegovemu nasilju. Med drugim je tovarišica Testenova dejala:

„Toda tudi to ni zatrlo političnega dela ne v tovarni, ne v Jaršah in ne na Rodici. Organizacija je

(Nadaljevanje na 4. strani)



Predstavniki Krajevne organizacije ZZZB NOV JARŠE-RODICA so položili venec k spomeniku talcev







### ZAHVALA

Ob boleči izgubi  
naše drage mame

### ALOJZIJE DEBELJAK

se iskreno zahvaljujemo vsem so-  
sedom in prijateljem, ki ste jo v  
tako lepem številu pospremili na  
njeni zadnji poti, z nami sočustvo-  
vali ter nam ustno in pisмено iz-  
razili sožalje. Hvala vsem gasilcem  
za zadnje slovo. Posebej se zahva-  
ljujemo dr. Ivu Pevcu za ves trud in  
skrbno nesebično dolgotrajno  
zdravljenje naše ljube mame. Vsem  
še enkrat iskrena hvala!

Hčerki: Adela in Linca  
z družinami.

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage  
mame, stare mame in prababice



### FRANČIŠKE ZANOŠKAR

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so  
nam izrekli sožalje, darovali cvetje  
in jo v tako velikem številu po-  
spremili na njeni zadnji poti. Po-  
sebnost se še zahvaljujemo: sodelav-  
cem Komunalne skupnosti Dom-  
žale, družbenopolitičnim organi-  
zacijam skupščine občine Dom-  
žale, Krajevni skupnosti Tomo  
Brecj Vir, Krajevni konferenci  
SZDL Vir, sošedom, sorodnikom  
in drugim znancem.

Vsem še enkrat iskrena hvala!

Jakob Zanoškar  
v imenu sorodstva

### ZAHVALA

Ob težki izgubi  
naše drage mame

### ANE ŠUŠTAR

se iskreno zahvaljujeva SZDL Vir  
za poklonjeno cvetje, dr. Pevcu za  
žrtvovalnost in pomoč pri dol-  
gotrajnem zdravljenju ter dobrim  
sošedom Novakovim, ki so bili ob  
vsakem času pripravljeni pomagati.  
Vsem še enkrat prisrčna za-  
hvala!

Pepca Šuštar in  
Majda Zupan

SKUPŠČINA OBČINE DOMŽALE, oddelek za splošne zadeve in  
družbene službe  
o b j a v l j a  
na podlagi 13. člena zakona o postopku z najdenimi stvarmi (Ur.  
list SRS št. 31/76)

### JAVNO DRAŽBO NAJDENIH STVARI

dne 5. 10. 1977 v Domžalah, Krakovska 26, ob 8. uri. Na javni  
dražbi bomo prodajali najdena kolesa in druge predmete.

Oškodovanci, ki imajo dokazilo o lastništvu omenjenih predme-  
tov, imajo možnost ogleda 28. 9. 1977 od 11. do 15.30 v Krakov-  
ski ulici 26, Domžale.

Oddelek za splošne zadeve  
in družbene službe

## Razpis

„Universale“ tovarna klobukov, slamniov in konfekcije Domžale,  
Kidričeva 4

### sprejme več industrijskih šivilj

Prednost imajo kvalificirane šivilje in krojačice ter mlajše de-  
lavke za priučitev. Pogoji je ta, da ima kandidatka zagotovljeno  
stalno in ustrezno stanovanje.

Prijave sprejema kadrovski oddelek.

Odbor za medsebojna  
razmerja delavcev  
„Universale“ Domžale



## ljubljska banka

### O B V E Š Č A

### PODRUŽNICA DOMŽALE

da na podlagi sklepa  
delavskega sveta

### PRODA

POČITNIŠKI DOM  
na Kolovcu pri Radomljah

Počitniški dom je zgrajen do III. faze.  
Pismene ponudbe pod oznako „za gospodarsko komisijo“ spre-  
jemamo do 3. 10. 1977.

### OGLAS

Ugodno prodam trajnožarečo  
peč Kuppersbusch – ogled v  
popoldanskem času Cerar Jože  
– Petrovčeva 8 – Rodica –  
Domžale

### ZAHVALA

Gasilsko društvo Krašnja se za-  
hvaljuje folklorni skupini Osnovne  
šole Radomlje, učenkam Osnovne  
šole Krašnja in njihovima tovari-  
šicama za lep kulturni program na  
proslavi, ki je bila v počastitev 50.  
obletnice našega delovanja.

Gasilsko društvo Krašnja

### OGLAS

Zaposlena stara mama z  
vnukinjo prosi za primerno,  
suho stanovanje v Domžalah  
ali bližnji okolici.

Pišite prosim na uredni-  
štvo glasila, kjer je najin  
naslov.

### MLADO OGLEDALO – KAKO- VOSTNO ŠOLSKO GLASILO

Malopred zaključkom šolskega leta  
1976/77 je izšla 6. št. Mladega ogledala,  
ki je glasilo Osnovne šole Vencija Perka  
v Domžalah.

Na petdesetih straneh sta urednica  
prof. Milena Vodopivec in tov. Tone  
Pajer razvrstila obsežno gradivo, ki so ga  
zbrali od učencev v nižjih razredih raz-  
redniki, v višjih razredih pa slavisti te  
šole. Mlado ogledalo je lično natisnila  
tiskarna Delavske univerze Domžale.

Glasiilo vsebuje časovno projekcijo  
šolskega dela, prikazuje delo izvenšols-  
skih dejavnosti in delno tudi dogajanja s  
terena. Večji del sestavkov nas seznanja  
kako mladi rod prikazuje v lepi luči  
maršala Tita za svojega učitelja in vzor-  
nika in kako visoko ceni njegove poli-  
tične in državniške sposobnosti.

Rdeča nit, ki se vleče od začetka do  
konca v glasilu, je urednikova skrb,  
kako čim bolj vključiti mladi rod, da se  
bo načrtno vzgajal in usposobil za pi-  
sanje.

Glasiilo vsebuje preproste pesmi, kraj-  
še in daljše prozaične sestavke, v katerih  
učenci opisujejo tudi svoja osebna do-  
življenja. Nekateri prikazujejo v svojih  
sestavkih heroja Vencija Perka, ki ga je  
okupator ustrelil kot talca pod Šumber-  
kom in se zdaj po njem imenuje njihova  
šola.

Sestavki kažejo veliko mero opti-  
mizma, s katerim mladež gleda na pri-  
hodnost. Različni vzgibi učencev nam  
vlivajo prepričanje, da naše učiteljsvo  
vzgaja mladi rod v napredne ustvarjalce  
in glasnike naše stvarnosti. Bilanca teh  
teženj je kar se da bogata. Učenci so  
svoje prispevke napisali jasno in živo ter  
hkrati pokazali svojo jezikovno gibč-  
nost.

Urednica je vključila prispevke učen-  
cev v osem strnjjenih in zaokroženih  
celot. Tako je objavila prispevke prvih  
razredov pod geslom: Tito, mi smo  
tvoja četa; drugi razredi: Tito, naš veliki  
pionir; tretji: Tito, naša ljubezen; četrti:  
Tito, naša pesem in mladost; peti: Tito,  
naša lepota, radost in ponos; šesti: Tito,  
delavec, ustvarjalec in heroj; sedmi:  
Tito, resnica naših sanj in osmi: Tito,  
juriš na nebo.

Glasiilo vsebuje bogat izbor sestav-  
kov, ki kažejo, s kakšno ljubeznijo  
spremljajo tudi mladi našega voditelja.

Kajpak, da je treba pohvaliti priza-  
devnost posameznih razrednikov in sla-  
vistov, ki so učence navdušili, da so so-  
delovali in zbrali tako bogato bero pri-  
spevkov.

Mlado ogledalo je odmerilo dovolj  
prostora tudi grafikam, kj so jih izobli-  
kovali učenci in s tem popestrili po-  
samezne strani glasila.

Pohvaliti je vsekakor urednico in  
mentorico glasila Našega ogledala prof.  
Mileno Vodopivec, ki že vrsto let zgled-  
no opravlja odgovorno in zahtevno  
uredniško delo in pa Toneta Pajerja, ki  
vsakič poskrbi za ilustrativni del glasila.

### OGLAS

V Domžalah vzamem v  
najem garažo. Zglasite se na  
naslov: Krašvec, Ljubljan-  
ska 101, Domžale.

### OGLAS

„PLANIKA“, prodajalna  
obutve Domžale, Cesta tal-  
cev 2  
sprejme v delovno razmerje  
ČISTILKO  
za eno do dve uri na dan.  
Javite se v prodajalni.

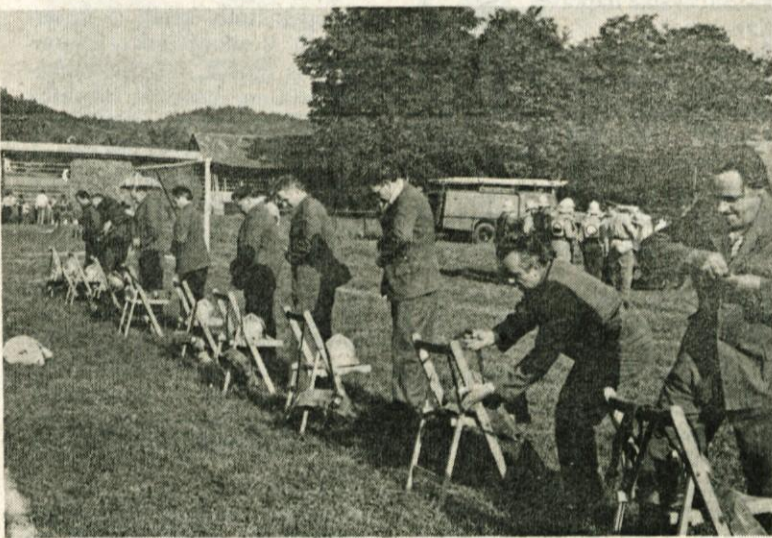
## induplati

LEPA ZAVESA  
ponos gospodinj  
zavese „RUSTIKA“



induplati

# Občinsko gasilsko tekmovanje



Tekmovanje gasilcev – veteranov je bilo zelo spretno

Letošnje občinsko gasilsko tekmovanje je potekalo po programu Republiške gasilske zveze in je bilo istočasno posvečeno Titovim in partijskim jubilejem, ki jih praznujemo na najrazličnejših področjih. Na nogometnem igrišču v Ihanu se je v soboto 11. in nedeljo 12. septembra pomerilo v tekmovanju kar 71 ekip in to od najmlajših do veteranov. Na tekmovanju so bila zastopana z desetinami vsa gasilska društva in tudi industrijske gasilske enote oziroma društva.

Tekmovanje si je ogledalo veliko ljudi, med katerimi so bili tudi Jernej Lenič – predsednik skupščine občine Domžale, Aleksander Rihtar – predsednik skupščine Protipožarne skupnosti, Alojz Komočar – komandir PM Domžale in predstavnik Republiške gasilske zveze.

Iz podatkov in ogleda tekmovanja lahko ugotovimo:

– da sta se množičnost in kvaliteta v posameznih društvih povečali, kar je posledica stalnega dela; – da uspešno opravljene izpiti za gasilske sodnike in častnike pomenijo novo kvaliteto dela v društvih;

– da so kvalitetno napredovala mnoga društva, ki v preteklosti niso nastopala na tekmovanjih, ali pa so pošiljala slabo pripravljene ekipe;

– da bo potrebno še več dela med nekaterimi članskimi ekipami v Črnem grabnu in na območju Moravske doline, saj imajo vsa društva dovolj podmladka;

– da bo potrebno v nekaterih delovnih organizacijah ustanoviti ekipe oziroma društva, ker bo s tem dana še večja varnost na tem področju.

Poleg tega pa ne moremo mimo dejstva, da je v pripravah in na tekmovanju sodelovalo preko 1.000 ljudi, kar kaže, da je gasilska organizacija velik in pomemben dejavnik tudi v konceptu SLO in družbene samozasčite. Da je tekmovanje potekalo po programu, gre zasluge tehničnemu vodstvu, predstavnikom vseh društev, posebno pa še Francu Blejcu – po-

veljniku ObGZ, ki je bil vódba tekmovanja in Marjanu Lenarčiču, ki je bil tehnični vodja.

Tekmovanje je bilo organizirano po novem programu, kar je zahtevalo veliko priprav, rezultati pa kažejo, da so se društva dobro pripravila. Brez dvoma pa bo dejavnost na tem področju še napredovala, saj bo Protipožarna skupnost s svojim programom in samoupravnimi organi lahko vplivala na bodoče delo.

Tekmovanje pa bo dobilo končno obeležje v okviru „Protipožarnega tedna“, ko bo organizirana večja vaja, slavnostna akademija in ko bodo podeljene značke in priznanja, ki jih vsako leto podeljuje vsem nastopajočim Občinska gasilska zveza.

Na tekmovanju so bili doseženi naslednji rezultati:

## PIONIRJI A (7–10 let):

1. DOB	920 točk
2. MENGES I.	914 točk
3. MENGES II.	911 točk
4. Homec	910 točk
5. TOPOLE	910 točk
6. BLAGOVICA	888 točk
7. LOKA	884 točk
8. LUKOVICA	881 točk
9. PEČE	868 točk
10. MORAVČE	776,5 točke.

## PIONIRJI B (11–14 let):

1. RADOMLJE I.	865 točk
2. MENGES	848 točk
3. DOB II.	829 točk
4. ROVA	810 točk
5. HOMEC	806 točk
6. TRZIN	803 točke
7. STOB	800 točk
8. LOKA	769 točk
9. PREVOJE	755 točk
10. IHAN	733 točk
11. JARŠE–RODICA	728 točk
12. MORAVČE	708 točk.

## MLADINCI (15–18 let):

1. DOB	818 točk
2. MENGES	784 točk
3. TRZIN	695 točk
4. VIR	578 točk.

## MLADINKE:

1. JARŠE–RODICA	793 točk.
-----------------	-----------

## ČLANI – teritorialni – skupina A:

1. DOB	845,5 točke
2. MENGES I.	842 točk
3. MENGES II.	840 točk
4. ROVA I.	817 točk
5. DOMŽALE I.	812,5 točke
6. VIR	788 točk
7. STUDENEC	769,5 točke
8. KRAŠCE	752 točk

9. TOPOLE	733,5 točke
10. RADOMLJE	725,5 točke
11. MORAVČE	723 točk
12. VRHPOLJE	723 točk
13. ŠTUDA	717 točk
14. PREVOJE	706,5 točke
15. DOMŽALE II.	697,5 točke
16. ROVA II	686 točk
17. LOKA	620,5 točke
18. IHAN	564 točk
19. PŠATA	530,5 točke.

## SKUPINA B (nad 30 let):

1. VIR	830 točk
2. TOPOLE	784 točk
3. JARŠE–RODICA	735,5 točke
4. TRZIN	721 točk
5. STOB	716 točk
6. LUKOVICA	697,5 točke.

## ČLANI – industrija – skupina A:

1. HELIOS Domžale	835 točk
2. PAPIRNICA Količevo	827 točk
3. SLOVENIALES Rad.	814 točk
4. INDUPLATI Jarše	710 točk.

## SKUPINA B:

1. FILC Mengeš	806 točk
----------------	----------

2. TOKO Domžale	752 točk
3. LEK Mengeš	678,5 točke.

## ČLANICE – teritorialne – skupina A:

1. TOPOLE	844 točk
2. ROVA	840 točk.

## SKUPINA B:

1. BLAGOVICA	767 točk.
--------------	-----------

## ČLANICE – industrija – skupina A:

1. SLOVENIALES Radomlje	822,5 točke
-------------------------	-------------

## 2. INDUPLATI Jarše

## MLAJŠI VETERANI (40–55 let):

1. MENGES	930 točk
2. RADOMLJE	908 točk
3. SLOVENIALES	912 točk
4. INDUPLATI	890 točk.

## STAREJŠI VETERANI (nad 55 let):

1. MENGES	961 točk
2. LOKA	947 točk
3. DOMŽALE	929 točk.

## Košarkari pred tekmovalno sezono

Sredstva javnega obveščanja (časopisi, radio) seznanjajo širšo javnost da se KK Domžale letošnji republiški prvak seli iz I. razreda v višji razred tekmovanja – II. zvezno ligo. Informacije so točne, vendar udeležba našega kluba v II. ligi še ni zagotovljena iz zelo pogostega in prozaičnega razloga – niso zagotovljena finančna sredstva, ki so potrebna za pokritje stroškov tekmovanja.

Naš kraj se lahko ponaša, da je selekcija, ki tekmuje v ligi pod imenom KK Domžale osvojila prvo mesto v republiki in s tem izpolnila pogoj, da nastopa v II. ligi. KK Domžale so republiški prvak od aprila, kljub temu pa do danes še ni rešeno vprašanje, kje – v kateri ligi naj KK nastopa. Po predračunu bi stroški tekmovanja v II. zvezni ligi veljala približno 350.000 din in to vsoto ni mogoče zagotoviti! V želji, da se sporno vprašanje reši, je bil 25. 8. 1977 sestanek IO in aktiva ZK KK Domžale, na katerem so bili prisotni člani občinskega ko-

miteja ZK Domžale, TKS in ZTKO naše občine. Čeprav so sestanku prisostvovali predstavniki najodgovornejših asociacij telesnokulturnega življenja v občini, je končni rezultat nespremenjen – stanje ni jasno.

Telesnokulturna dejavnost se financira iz sredstev prispevka združenega dela. Celoten priliv sredstev, ki so namenjena za vrhunski šport, dejansko niso velika, saj komaj presegajo vsoto 1.000.000 din. Iz teh sredstev je potrebno financirati vse kakovostne kolektivne športe in posameznike. Poleg višine sredstev, je problematična tudi delitev istih po porabnikih. Nerazumljivo je, da vse do danes niso izdelana osnovna in merila za financiranje klubov in kakovostnih posameznikov, kar je predpogoj za sožitje in podlaga, da se dosežejo boljši rezultati. Vse prepogosto se slišijo očitki, da košarka „požre“ vsa sredstva in ne malo športnih delavcev je prepričan, da je to (Nadaljevanje na 20. strani)



Mladi košarkarji Osnovne šole Štandrove brigade Domžale. Z leve proti desni stojijo: trener Savnik, igralci: Kocmur, Matičič, Govekar, Štebe in Cukrov; spredaj: Ješelnik, Lamberšek, Kržan, Skobir in Vidmar



# Telesnokulturni objekti

Objekti in površine so eno od osnovnih pogojev za razvijanje telesnokulturne dejavnosti. Prav tem objektom je bila v srednjeročnih planih krajevnih skupnosti posvečena velika pozornost, saj so bili po „finančnih zahtevah“ na drugem mestu za objekti komunalnega značaja.

Ker smo želeli ugotoviti dejansko stanje na tem področju in dobiti tudi realno osnovo za načrtovanje tega področja, smo skladno z metodologijo, ki je veljavna za vso republiko, opravili popis na območju občine.

V svojih planskih dokumentih si postavljamo kot prioriteto nalogo širjenje množičnosti, kar pa je nemogoče, če ne širimo tudi materialnih možnosti za dejavnost, od katerih je ena tudi zadostno število odprtih in pokritih objektov. Namen popisa je bil, da se v občini napravi preciznejša bilanca telesnokulturnih objektov, ki vključuje tudi nekatere navidez manj pomembne podatke in da se ustvari tekoča kartoteka objektov.

Metodologija je vsebovala naslednje elemente:

1. Objekte, ki jih popisujemo  
Popisovali smo samo tiste objekte, ki se uporabljajo predvsem za telesno vzgojo, šport in športno rekreacijo z navedbo upravljalca in z najmanj

50 %-no koriščenostjo za namen telesne kulture;

2. Opredelitev pojmov  
Telesnokulturni center predstavlja ozemeljsko strnjeno celoto telesnokulturnih objektov, vadišče in drugih površin. Vadišče je odprta ali zaprta površina v telesnokulturnem centru.

Koristna površina je tista, na kateri neposredno izvajamo telesnokulturno aktivnost in je omejena z mejnimi črtami. Koristna površina ni merljiva pri naravnih kopaljščih, TRIM stezah ter smučiščih.

Vrsta gornjega sloja.  
Kapaciteta za gledalce je prikazana samo v primeru, če je prostor za ta namen posebej urejen. Vzdrževanje je ocenjeno s tremi stopnjami: zelo dobro, dobro, slabo.

Adaptacije ali konstrukcije – navedba leta, rekonstrukcije ali adaptacije.

Izkoriščenost vadišča je izračunana v urah preračunanih na eno osebo in sicer tako, da smo vzeli za posamezne vrste vadišč razpored vadbenih skupin v tipičnem tednu in to v tistem, ko je možnost uporabe najprimernejša. Izračunali smo jo tako, da smo število sodelujočih pomnožili s krajem vadbe.

truda potrebno vložiti, da se dosežejo uspehi. Malo je kadetniških ekip v SRS, ki bi premagale ekipo Bresta, res je na svojem terenu. Progres v delu je zagotovljen le v primeru, ko kolektiv ali posameznik prejme za svojo dejavnost primerno nagrado, ki je v skladu z olimpijskim izrekom: hitreje – višje – dalje in v korist naši samoupravni socialistični družbi.

Naloga košarkaških delavcev je, da usmerjajo mladino na igrišča, da mladini omogočijo tekmovalno in s tem krepijo fizične sposobnosti mladih generacij, utrjujejo tovarštvo ter kolektivno miselnost, kajti košarka je igra kolektiva. In kaj je v našem primeru dolžnost TKS. Odgovor je zelo preprost:

- a) da pomaga razvoju panoge, ki dosega daleč največje tekmovalne uspehe v občini ali
- b) da se dokončno izjasni: ekipam ali posameznikom je mogoče tekmovali v okviru občine največ – republike.

IO KK Domžale poziva TKS, da v javnem občilu objavi porazdelitev sredstev za financiranje telesnokulturne dejavnosti v občini po korabniku z utemeljitvijo in ne zgolj z navajanjem suhoparnih števil. Ponovno poudarjamo, da ni primarnega značaja udeležba Kluba v zveznem tekmovalstvu. Zahtevamo pa jasn odgovor in obrazložitev od strani Telesnokulturne skupnosti, v kateri pristojnosti je usmerjanje športne dejavnosti v občini Domžale.

IO KK Domžale

Število pomožnih prostorov. Kapaciteta pomožnih prostorov, kot so: prhe, umivalniki, WC.

Prezračevalne naprave.

Kanalizacija.

Število strelnih mest – postaj. Ti podatki so opisani pri streliščih, kegljiščih in TRIM stezah.

S prikazom metodologije smo hoteli pokazati samo širino zajemanja podatkov oziroma kaj objekti lahko imajo ali kaj bi morali imeti.

Rezultati popisa – pomembnejši podatki

Popis je bil opravljen na območju vse občine in nam daje naslednje važnejše podatke:

Število in koristna površina pokritih vadišč

Na območju občine imamo: 6 velikih telovadnic, 4 male telovadnice, 3 avtomatska kegljišča, 2 strelišča za zračno puško, skupno imamo 15 pokritih vadišč z koristno površino 4.365 m<sup>2</sup> in globalno oceno vzdrževanja 33 % dobro in 67 % zelo dobro. Koristna površina pokritih objektov na prebivalca znaša 0,13 m<sup>2</sup>, kar nas na ravni republike razvršča na 8. do 12. mesto, skupaj z občinami Idrija, Koper, Kranj in Ljubljana Moste-Polje. Na tako visoko mesto

nas postavlja število telovadnic ob šolah. Isti vzrok daje tudi globalno oceno vzdrževanja zelo dobro.

Odprta vadišča

8 nogometnih igrišč, 5 košarkarskih, 2 odbojarska, 2 kombinirana igrišča, 1 krožno tekašče 400 m, 3 krožna tekašča pod 400 m, 1 ravno tekašče, 1 skakališče, 1 veliki bazen, 1 mali bazen, 1 otroški bazen, 2 mali smučarski skakalnici, 2 balinišči, 2 TRIM stezi in 1 planska kočja. Skupaj imamo torej 33 odprtih objektov z koristno površino 56.441 m<sup>2</sup>, kar znaša 1,66 m<sup>2</sup> na prebivalca in nas razvršča na 9. mesto v republici. Vzrok za to je predvsem veliko število nogometnih igrišč, ki pokrivajo 2/3 celotnih površin.

Ugotavljamo, da ni zelo dobro vzdrževanih zunanjih igrišč, da je dobro vzdrževanih 60 % in slabo vzdrževanih 40 % vadišč. To stanje najbrž pogojuje upravljanje teh objektov, saj praktično ni zunanega objekta, ki bi bil v lasti organizacije, ki ima za ta namen posebej zadolženo osebo.

Lociranost vadišč

Pri razporedu vadišč po KS na območju občine pridemo do naslednjega pregleda:

KS	Štev. vadišč	Skupna koristna površina vadišč v m <sup>2</sup>	Koristna povr. pomožnih prostorov v m <sup>2</sup>	% vadišč	% pomožnih prost.
Domžale	10	13.097	309	21,55	32,90
Mengeš	9	7.324	163	12,05	18,35
Vir	1	504	104	0,80	11,05
Radomlje	4	7.456	104	12,25	11,05
Dob	1	5.600	31	9,20	3,30
Prevoje	2	364	–	0,60	–
Krašnja	1	4.784	12	7,85	1,25
Trojane	1	189	–	0,30	–
Lukovica	5	7.348	29	12,10	3,10
Ihan	2	6.405	71	10,60	7,55
Jarše	9	7.735	116	12,70	12,35
SKUPAJ:	46	60.806	939		

V pregledu ni zajeto strelišče v Trzinu in atletska steza pri Osnovni šoli Josip Broz Tito Domžale. Objekta še nista bila merjena.

## IZVLEČEK

Iz vsega naštetega izhaja nekaj glavnih ugotovitev:

- da kljub dokaj visoki koristni višini vadišč na prebivalca nimamo površin, ki bi služile široki množični telesnokulturni dejavnosti občanov;
- da so odprte površine slabo vzdrževane, predvsem pa tiste, ki so namenjene atletiki;
- da nimamo nekaterih objektov, ki so za izvajanje dogovorjene telesnokulturne politike potrebni, in to predvsem atletske površin in naprav, velikih dvoran in pokritega bazena;
- da je razporeditev objektov v okviru občine neenakomerna, saj so objekti zgoščeni ob večjih naseljih;
- da velike površine pokritih objektov še ne pomenijo, da je

dana tudi možnost koriščenja ob vsakem času – večerne ure, sobote in nedelje.

## PREDLOGI

Telesnokulturne površine bo treba graditi načrtno, tako da se bodo gradile skladno z gradnjo stanovanjskih naselij. Prav tako je potrebno zagotavljati tudi sredstva za izgradnjo teh objektov.

Za smotrno koriščenje in vzdrževanje vseh obstoječih in novozgrajenih objektov je važno tudi to, kdo je njihov lastnik. Predlagamo, da se vsi telesnokulturni objekti – razen objektov ob šolah – prenesejo v last krajevnih skupnosti, ki naj skrbe za smotrno večnamensko uporabo teh objektov. Upravljanje naj krajevne skupnosti poverijo telesnokulturnim organizacijam.

Ena od nalog Telesnokulturne skupnosti bo tudi, da dobi vsaj po en objekt vsaka krajevna skupnost.

C.R.