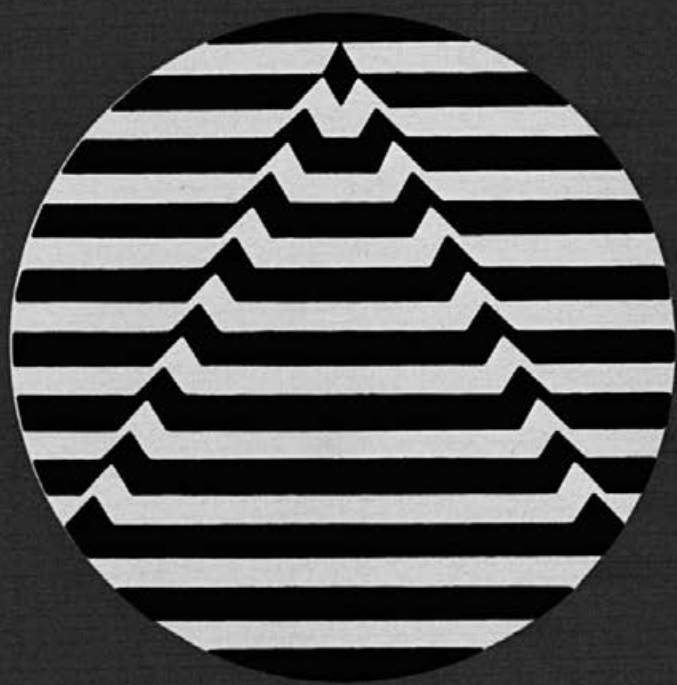


DELO V ŽIVLJENJE

letnik 9

številka 12



glasilo tovarne **alpina** žiri

PRED VOLITVAMI IZVRŠILNIH ODBOROV DELAVSKEGA SVETA

Novi statut podjetja, ki je pred kratim začel veljati, predvideva 9 odborov, katerim je namenjena funkcija kolektivnih izvršilnih organov.

Čeprav je bilo precej govora o teh organih še med razpravo o tezah za statut, in pozneje tudi med javno razpravo o osnutku statuta, ne bo odveč, če zdaj, neposredno pred volitvami izvršilnih odborov spregovorimo nekaj besed o vlogi, kakršna jim je namenjena v našem samoupravnem mehanizmu.

Delavski svet bo tudi poslej edini organ upravljanja na ravni podjetja (na ravni organizacij združenega dela so organ upravljanja sveti organizacij). To pomeni, da bo edino delavski sve lahko sprejemal splošne akte podjetja (statut, pravilnike, poslomike in podobno), kot tudi letne gospodarske in druge plane ter dolgoročne in srednjeročne programe. Prav tako bo delavski svet še vedno odločal o vseh najpomembnejših vprašanjih, ki so v statutu podrobneje naštevani. Izvršilni odbori torej ne bodo prevzeli delavskemu svetu njegovih dosedanjih ingerenc, razen mogoče nekaterih konkretnih zadev, s katerimi smo tudi doslej brez potrebe obremenjevali delavski svet.

Odločitve delavskega sveta so praviloma bolj splošne, načelne. Take odločitve naj bi konkretizirali izvršilni odbori. Nekaj primerov zaradi lažjega razumevanja:

- Delavski svet določi s splošnim aktom, da se mora premoženje podjetja enkrat letno popisati. Gospodarski odbor pa bo določil kdaj bo popis, kdo bo v komisiji, itd.

- Delavski svet sklene, da se najja

me investicijsko posojilo 5 milijonov dinarjev za nakup novih strojev, gospodarski odbor pa odloči pri kateri banki bomo vzeli to posojilo (vsekakor pri tisti, ki bo ponudila ugodnejše pogoje).

-Delavski svet ustanovi novo delovno mesto, odbor za delovna razmerja pa bo izbral najprimernejšo osebo za to delovno mesto.

-Delavski svet sprejme plan štipendiranja, odbor za izobraževanje pa bo izbral štipendiste.

-Delavski svet razpiše stanovanjska posojila, odbor za sredstva skupne porabe pa bo izvedel razpis in določil, kdo dobi posojilo.

-Delavski svet določi (s pravilnikom) kaj se šteje za kršitev delovne dolžnosti, odbor za osebno odgovornost pa ugotavlja kdo je kršil delovne dolžnosti in mu izreče ustrezen ukrep.

-Delavski svet določi s pravilnikom skupine v katere se razvrščajo delovna mesta glede na delovni prispevek, odbor za nagrajevanje pa odloča v katero skupino se razvrsti določeno delovno mesto.

Teh nekaj primerov je mogoče dovolj, da se vidi izvršilna funkcija odborov. Sicer pa je približno takšno vlogo imel dosedaj tudi upravni odbor in celo nekatere komisije delavskega sveta. Zato bi se lahko vprašali, ali se v bistvu sploh kaj spremeni.

Spremembe so, in to vsebinske:

1. Izvršilni odbori imajo več samostojnosti kot jo je doslej imel upravni odbor, še celo več kot so jih imele komisije delavskega sveta, ki so bile (v izjemo kadrovska in disciplinska) zgolj posvetovalni organi. Vendar pa je ta samostojnost le omejena, ker se na odločitve odborov lahko ugovar

ja pri delavskemu svetu.

2. Delovno področje izvršilnih odborov je ožje. Zato se bodo člani odborov lahko poglobili v bistvo zadev in bodo njihove odločitve bolj kvalitetne in tudi bolj trdne. To poglobljanje v bistvo zadev pa gre konkretno na področje strokovnih služb in posameznih oseb, ki bodo odslej morale bolj polagati račune o svojem delu.
3. Dejavnost odborov ni omejena na golo odločanje, ampak bodo morali prenesti težišče na preučevanje pojavov in na oblikovanje potrebnih ukrepov. Vsak odbor bo samoiniciativno ali na predlog ustrezne strokovne službe kreiral ne samo lastne ukrepe, ampak tudi predloge delavskemu svetu. Nobena strokovna služba se ne bo mogla s svojimi predlogi več obračati direktno na delavski svet, ampak bo morala svoj predlog s primerno utemeljitvijo, dokumentacijo itd. predložiti ustreznemu odboru. Ta pa bo prišel pred delavski svet s svojim predlogom, ki ni nujno, da bi bil istoveten s predlogom, kakršnega je prejel.

Že samo to nakazuje, da smo z novo ureditvijo vsebinsko obogatili in poglobili samoupravljanje v našem podjetju. Če k temu dodamo še svete organizacij združenega dela, ki bodo poleg drugega razpravljali tudi o vseh važnejših odločitvah, preden bodo prišle pred delavski svet, lahko trdimo, da smo napravili kar lep korak v približevanju upravljanja podjetja k delovnemu človeku. Če nič drugega, v upravljanju podjetja bo aktivno sodelovalo 130 - 140 članov delavskega sveta, svetov organizacij združenega dela in izvršilnih odborov - torej vsak deseti član delovne skupnosti. Tu pa še niso vštet člani raznih komisij, ki bodo prav tako sodelovali pri načrtovanju odločitev s svojimi predlogi.

Statut podrobno razmejuje delovna področja, pravice, dolžnosti in odgovornosti organov upravljanja in

izvršilnih organov v tem smislu, kot smo navedli. Vendar pa je to še vedno na papirju in lahko tam tudi ostane, če se ne bomo vsi skupaj zavzemali za uresničitev. Prav gotovo čez noč ne bomo mogli doseči, da bi celoten mehanizem takoj brezhibno deloval. Sam delavski svet, posebej pa še sveti organizacij združenega dela in izvršilni odbori kot novi organi, si bodo morali najprej izgraditi stil dela. Delo teh organov ne bo imelo pravega haska, če v njem ne bo sistema in določenega avtomatizma v postopku. Tega pa ni mogoče predpisati, ampak ga je treba šele oblikovati v praksi.

Vsak začetek je težak, zato stojijo pred prvimi izvršilnimi odbori še toliko odgovornejše naloge.

Ob predlaganju kandidatov v posamezne odbore in ob volitvah bi kazalo razmisliti tudi o tem.

Stojan PERTOVT

PRVO ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA

Novoizvoljeni delavski svet se je sestel na prvem zasedanju dne 13/11 1970.

Kot prvo je potrdil poročilo volilne komisije in pravilnost volitev ter verificiral mandate novoizvoljenim članom delavskega sveta.

Za predsednika delavskega sveta je bil soglasno izvoljen tovariš ANTON OBLAK, za njegovega namestnika pa tovariš JOŽE BOGATAJ.

Delavski svet je obravnaval pripombe občinske komisije za statute na novi statut našega podjetja in določil katere pripombe sprejme, delno sprejme ali jih ne sprejme. Nato je sprejel sklep o sprejemu NOVEGA STATUTA PODJETJA. Določil je, da se

ga čimprej objavi, poleg tega naj se ga da tudi natisniti tako, da ga bo prejel vsak član delovne skupnosti.

Odbori delavskega sveta kot kolektivni izvršilni organi po novem statutu štejejo od 5 do 9 članov. Delavski svet je sklenil, da dokler število članov posameznih odborov ne bo določeno s poslovnikom imajo kolektivni izvršilni organi naslednje število članov in pomožna telesa:

1. Gospodarski odbor ima 9 članov

Odbor imenuje naslednje stalne strokovne komisije:

- a) Komisija za cene, ki predlaga cene za nove artikle in spremembe veljavnih cen za trgovsko blago,
- b) Komisija za ocenitev odvečnih surovin in pomožnih materialov,
- c) Komisija za investicije v tovarni,
- d) Komisija za investicije v prodajni mreži,
- e) Komisija za izbor kolekcije,
- f) Komisija za tehnične izboljšave,

2. Odbor za delovna razmerja ima 7 članov,

Odbor po potrebi imenuje občasne komisije za proučitev posameznih vprašanj.

3. Odbor za nagrajevanje ima 7 članov.

Odbor po potrebi imenuje občasne komisije za proučitev posameznih vprašanj.

4. Odbor za izobraževanje ima 5 članov.

Odbor po potrebi imenuje komisije za posamezna vprašanja.

5. Odbor za sredstva skupne porabe ima 5 članov.

Odbor po potrebi imenuje občasne komisije (za razpis stanovanjskih posojil).

6. Odbor za osebno odgovornost ima 5 članov.

Odbor imenuje stalni komisiji za vodenje postopka in sicer:

- a) za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti,
- b) za ugotavljanje materialne odgovornosti.

7. Odbor za varstvo ima 7 članov.

Odbor imenuje stalno strokovno komisijo za varstvo pri delu.

8. Odbor za informacije ima 5 članov.

Odbor imenuje uredniški odbor in uredništvo glasila "DELO, ŽIVLJENJE"

9. Odbor za obrambo ima 5 članov.

Odbor imenuje stalna organa:

- a) štab narodne obrambe
- b) štab civilne zaščite.

Imenovana je bila tudi kandidacijska komisija, ki bo do naslednje seje delavskega sveta pripravila predlog kandidatov za člane odborov in njihove namestnike.

Delavski svet je sklenil, da podpre akcijo za zbiranje sredstev za gradnjo dodatnih šolskih prostorov in sprejel naslednji sklep:

Podjetje bo od 1.1.1971 do 31.12.1971 prispevalo iz svojega dohodka denarna sredstva v višini 1% od sredstev izplačanih za osebne dohodke (bruto) zaposlenih na področju Krajevne skupnosti Žiri za gradnjo dodatnih šolskih prostorov v Žireh.

Direktor je pooblaščen, da sklene s Skupščino občine Škofja Loka ustrezno pogodbo za izvedbo tega sklepa pod pogojem, da se občani Krajevne skupnosti Žiri na referendumu odločijo za uvedbo samoprispevka in da se zagotovi enak prispevek drugih delovnih organizacij na področju KS Žiri.

Z veliko večino je bil sprejet tudi sklep o odobritvi sodelovanje podjetja pri financiranju topografsko-katasterske izmere žirov z deležem v višini 124.226,00 din. Pogoji pa je da tudi druge delovne organizacije sodelujejo s predvidenim deležem.

Po daljši razpravi je bil sprejet sklep, da se ustanovi "služba za obdelavo podatkov" in se vključi v organizacijsko shemo podjetja ter druge samoupravne akte kot štabno službo.

- Kadrovska zasedba službe je
- organizator - analitik-vodja
 - organizator - analitik
 - administrator

Odobrena je tudi nabava potrebnih naprav in pisarniške opreme.

Obraunavane so bile tudi investicije za prodajno mrežo in delavski svet je odobril sredstva za adaptacijo in ureditev prodajalne na Rijeki ter za opremo nove prodajalne v Novi Gorici.

Zaradi rušenja stavbe v Subotici, v kateri je naša prodajalna, se sprejme ponudba za zamenjavo lokala, s tem, da se skušajo doseči čimbolj ugodni pogoji.

Med razpravami na obraunavanem za sedanju pa so člani delavskega sveta večkrat poudarili, da je vzporedno z uvedbo novih služb treba skrbeti tudi za najpotrebnejšo opremo in materiale za proizvodnjo.

Ustanovitev SLUŽBE ZA OBDELAVO PODATKOV

Na zadnji seji je delavski svet podjetja sprejel sklep o ustanovitvi službe za obdelavo podatkov SOP.

Sklep je podan v štirih točkah:

- Ustanovi se služba za obdelavo podatkov in se vključi v obstoječo organizacijsko shemo podjetja ter druge samoupravne akte kot štabna služba.
- Kadrovska zasedba znotraj SOP naj obsega delovna mesta: 2 analitikov-organizatorjev in administratorke. Javni razpis

je treba takoj objaviti.

- Zagotoviti je treba delovni prostor.
- Odobren je nakup potrebnih naprav in strojev ter pisarniške opreme.

O tej temi prvega zasedanja novoizvoljenega delavskega sveta je razpravljalo več članov. Mnenja so bila deljena, vendar v prid ustanovitvi. Nekateri so navajali primere drugih gospodarskih organizacij, ki so že precej pred nami uvedle elektronsko obdelavo, ki jim pomaga k uspehu. Drugi pa so predvsem navajali težave s sredstvi v proizvodnji. Prevladalo je mnenje, da začetna investicija ni prevelika.

SOP bo imela kot glavno nalogo vzpostaviti komunikacijsko zvezo med računskim centrom in podjetjem. Koristili bomo Računski center Škofja Loka, ki ima elektronski računalnik IBM 360. Delajo še za podjetja LTH, Jelovica, Predilnica, Sava Kranj Občinska skupščina Škofja Loka. Prvi pogovori z Računskim centrom so potekali že v lanskem letu, intenzivne priprave in delo ob uvajanju pa tečejo že od septembra t.l. Kot prvo nalogo smo si zadali spremljanje prodaje in zalog gotovih izdelkov. Postopoma pa bomo prešli na strojno fakturiranje, saldokontiranje, obračun polizdelkov, surovin, obračun osebnih dohodkov, razna pla-

niranja, analize itd.

Računalniška znanost je prav se -
daj v svojem najhitrejšem razvoju
in vedeti moramo, da se vključu -
jemo vanjo iz potrebe in ne zato,
ker je imeti računalnik zelo mo -
derno.

Z. K.

UREJANJE NOVIH PROSTOROV ZA OBRAT GORENJA VAS

Z modernizacijo tehnoloških po -
stopkov so kapacitete izdelave
vedno večje. Ravno obratno pa je
to v šivalnicah, kjer ni možno z
novimi tehnološkimi postopki in
stroji doseči vzporednega razvo -
ja z montažo in sicer v količini.
Zato je že več let kriza za zgor -
nje dele, ki jih vedno bolj pri -
manjkuje. Vsaka tovarna v čevljar -
ski panogi se je po svoje skuša -
la rešiti teh težav, tako da je
ustanovila obrate za izdelavo
zgornjih delov po drugih krajih,
kjer je bila potrebna delovna si -
la.

Tudi Alpina se je srečala s teža -
vami zaradi pomanjkanja zgornjih
delov, zato se je januarja 1965
priključila k matičnemu podjetju
obrat v Gorenji vasi, ki je kot
kooperant "Planike" izdeloval zgo -
rnje dele že sedem let. S tem je
delno premostila svoje težave zarad -
i zgornjih delov.

Že v kratkem času pa se je izkaza -
lo, da bo zgornjih delov še vedno
premalo. Tedaj se je postavilo
vprašanje kaj storiti, iskati ko -
operante ali pa doma povečati ka -
paciteto šivalnic. Ugotovljeno je
bilo, da so pri kooperantih zgor -

nji deli slabši in dražji kakor
doma. Ta ugotovitev nam je nare -
kovala, da moramo povečati svoje
kapacitete za izdelavo zgornjih
delov.

O razširitvi obrata v Gorenji va -
si se govori že več kot dve leti.
Prvotno je bilo mišljeno razšir -
jati sedanje delovne obrate oz.
prostore. Za to razširitev so bi -
li izdelani že gradbeni načrti in
tehnološki postopki. Ponudila pa
se je prilika za perspektivnejšo
rešitev. Letos smo odkupili delov -
ne prostore, v katerih ima svoje
prostore "Kroj" iz Škofje Loke. Pr -
votno je bilo rečeno, da bo stav -
ba prazna že septembra. Ta rok pa
se iz dneva v dan podaljšuje. Se -
daj je rok za izpraznitev stavbe
15. december, ki pa gotovo še ni
zadnji rok. Ko bo stavba prazna,
bo potrebna še delna preureditev
delovnih prostorov. V novi stavbi
so delovni prostori še površini
enaki sedanji, le da dolžina stav -
be odgovarja za tehnološki postop -
ek šivalnice. Po preselitvi v no -
ve delovne prostore bomo izdelo -
vali poprečno 1300 parov zgornjih
delov. Možna pa je še poznejša
razširitev obrata, v kolikor bodo
dopuščala finančna sredstva. Če bi
se ta perspektiva uresničila, bi
približno čez 5 let lahko izdelo -
vali okrog 2700 parov zgornjih de -
lov dnevno.

Sedaj moramo ugotoviti, kaj se nam
bolj izplača? Iskati kooperante za
izdelavo zgornjih delov po vsej
Jugoslaviji, katerih izdelki so
nekvalitetni, ali pa vložiti ne -
kaj več sredstev v gorenjevaški
obrat, ki bo lahko čez nekaj let
nadomestil kooperante po številu
izdelanih zgornjih delov, obenem
pa bi bili ti kvalitetnejše iz -
delani.

Vinko BOGATAJ

NI BEDAK, KDOR NAREDI NAPAKO, TEM -
VEČ TISTI, KI V NJEJ TRMASTO VZTRAJA
(Henrik Zbil)

PRED NAMI JE LETO 1971

Mesec december je čas, ko se zaključuje poslovno leto in se pripravljajo plani za prihodnje obdobje. Zato upam, da nam bo mne nje o analizi zalog obutve dobrodošlo in koristno pri poslovnih odločitvah za leto 1971 (točna analiza z vsemi izračuni in prilogami je v prodajni službi).

Analiza gibanja struktur in velikosti zalog obutve v prvih desetih mesecih letošnjega leta nam je pokazala, da bo treba veliko pozornosti, truda in resnosti posvetiti temu problemu. Poiskati bo treba vse možne načine in metode prodaje, ki bodo to zalogo spravile na višino optimalnih količin zaloge.

Sedanja situacija v skladišču prodajne mreže je taka, da se zlasti v prodajni mreži kopiči stara obutev, ki iz leta v leto postaja vse manj uporabna za prodajo. Ne sme nas zapeljati ugotovitev, da je bilo stanje zalog v skladišču ob inventuri boljše kot par mesecev nazaj. Res je, da so se zaloge v skladišču zmanjšale (kar je posledica večje odpreme od proizvodnje v prvih 10. mesecih letošnjega leta), vendar se moramo zavedati, da obutev, ki jo odpremo iz skladišča v prodajno mrežo še ni prodana. Lep dokaz za to je trend zalog v prodajalnah, ki imajo tendenco rasti.

Če si ogledamo strukturo zalog v prodajni mreži nekoliko podrobnejše, ugotovimo, da največjo maso predstavljajo ženska obutev. Trend teh zalog ima tendenco letne rasti.

Na drugem mestu po velikosti zalog je moška obutev. Trend pri tej skupini obutve ima tendenco rasti. Najmanjše pa so zaloge otroške obutve. Strukturni odstotek te obutve v celotnih zalogah pa je čos

dosti manjši. Vendar pa tudi tu trend zalog narašča.

Mislím, da je na mestu ugotovitev, da se na področju prodaje ni poslovalo po načelih ekonomske računice, da se prodaja in z njo proizvodnja nista znali vključiti v spremembe in gibanja na trgu. Zato sem prepričan, da se je poleg iskanja najboljše metode za izboljšanje takega stanja zalog, treba končno odločiti v katero smer naj bi se razvila prodajna in proizvodna politika tovarne. V veliko pomoč pri reševanju teh problemov pa bo nedvomno mehanografska obdelava podatkov s pomočjo IBM, saj mi ni treba posebej poudarjati, kako zelo pomembna, ali boljše, nujna je hitrost podatkov pri poslovnih odločitvah. Vendar pa nas kompjuter ne bo rešil vseh problemov, če sami ne bomo pristopili k reševanju in našli odgovor na naslednja vprašanja:

- kateri so vzroki, ki so pripeljali do takega stanja (gibljivega in negibljivega dela zalog),
- kakšni so artikli, ki so na zalogi eno, pa tudi morda po več let in njih cena
- zakaj so se taki artikli sploh proizvajali,
- kakšni so predlogi za izboljšavo,
- kakšna bo usmeritev prodaje in s tem proizvodnje tovarne.

K vsem tem problemom pa je nujno pristopiti že danes in jih ne odlašati na jutri, ker le tako lahko pričakujemo napredek in boljši poslovni uspeh v prihodnjem letu.

Janez BOHINC, oec.

V ČEM JE USPEŠNOST MARKETINGA

Hiter tempo razvoja gospodarstva zahteva vedno večjo organizacijo dela in poslovanja, tako v podjetju kot v celotnem narodnem gospodarstvu. Povezanost in odvisnost proizvodnih programov od tržnih gibanj nalaga podjetjem vedno večje zahteve po načrtnem usmerjanju dejavnosti podjetja. Načrtnost podjetja mora prodreti v vse dejavnosti podjetja. Vedno manj odločitev naj se poda slučajno po osebnih intuicijah. Poslovanje v tržnem gospodarstvu ni več slučajno, ampak preračunana dejavnost glede na doseg večjega dohodka.

V podjetju se mora razvijati analistka dejavnost. Brez analitskih razčlenitev poslovanja se ne more postavljati poslovnih odločitev. Zanemarjanje analitskih ugotovitev v poslovanju in delovanju katerekoli dejavnosti v podjetju ni- ma opravičila. Izgovor, n.pr. ni časa, mudi se, zagovarja poslovanje po "hitrem postopku".

Poslovne odločitve v teh primerih so poslovne odločitve v stiski. Odločanje v stiski pa izpodbija načrtno delo. Brez načrtnega dela pa ne moremo doseči pravega uspeha.

F. P.

NOVICE IZ KADROVSKEGA ODDDELKA

V mesecu novembru se je število delavcev v našem obratu povečalo le za 3 delavce. V delovno razmerje so bili sprejeti in so nastopili delo Ana Strlič -šef finančne službe, Alojz Remih-delavec v grupi za vzdrževanje, Peternelj Frančiška-priučena delavka v šivalnici in Tanja Gregorač - pisarniška delavka v službi za obdelavo podatkov. Delovno razmerje je prenehalo na lastno željo delavcu Francu Peternelju, KV čevljarju v šivalnici težke obutve.

V obratu Alpine v Gorenji vasi ni bilo posebnih sprememb. Novih delavcev ni bilo sprejetih, odšla je le Milena Šubic zaradi zaposlitve v trgovini ALPINE v Ljubljani.

Tudi prodajne mreža ni imela posebnih kadrovskih sprememb. V prodajalni obutve v Novi Gorici je nastopila delo kvalificirana prodajalka Kožre Sonja, Golubič Katica pa je nastopila delo v prodajalni v Koprivnici za določen čas v pomoč ob povečanem prometu v jesensko-zimski sezoni.

Ob zaključku novembra imamo zaposlenih 1.353 delavcev skupaj.

A. F.

Poročili so se:

CVETKA ALBREHT, FRANCKA MRAK (GV).
IVA ŽUST, DARKA KRVINA, FRANCI GREGUROVIČ.

Iskreno čestitamo !

NOVA PRODAJALNA V NOVI GORICI

16. XI. 1970 smo odprli v Novi Gorici sodobno prodajalno, ki naj bi bila s svojo funkcionalnostjo in moderno obliko primer nove usmerjenosti tovrstnih lokalov. Vendar pa ta tip prodajalne še ni končen, saj imamo še precej možnosti v materialu in obliki, katere se bodo morale realizirati. Ta študija nas bo pripeljala do popolne tipizacije, ki nam bo omogočila cenejšo, hitrejšo in sodobnejšo adaptacijo - značilno za Alpino - ne da bi pri tem trpela funkcionalnost in estetska oblika lokala.

Prodajalna v Novi Gorici je uspel primer tlorisne rešitve, ki se bo ponavljal v podobnih inačicah v vseh naših lokalih. Locirana je ob samem vstopu v trgovski center, kar ji daje precejšnje možnosti za uspeh. Tej izpostavljenosti je podrejena tudi oprema, ki se s svojimi površinami odpira navzven ter se tako prostorsko vključuje v sam trg. S tem se je skušala doseči maksimalna povezanost potrošnika in prodajalca, kajti prodajalna senne zapira sama vase, pač pa se v vsej svoji razsežnosti ponuja mimo dočemu. Temu efektu je podrejen tudi izložbeni prostor, ki je odprt in preko posameznih razstavljenih grup priteguje pogled v notranjost, kjer se nizajo razstavne vitrine, vključene v samo opremo. To omogoča potrošniku maksimalno sproščenost pri prestopu iz iz zunanjskega v notranji prostor.

Vendar pa so bili in bodo vsi naporji za modernizacijo naših prodajaln zaman, če bomo potrošniku nudili le uspel ambient. Naš cilj je čimboljša prodaja, če pa potrošnik ne bo našel v prodajalni, ki ga je vizuelno pritegnila, tudi tistega kar išče, nismo s tem ničesar dosegli. Prebivalci Nove Gorice imajo precej izostren okus,

očemer priča njihov način oblačenja, saj imajo zaradi bližine Italije idealno možnost slediti modi iz dneva v dan. Zanimariti pa ne smejo tudi italijanskih kupcev, za katere so nekateri naši artikli zelo privlačni. Vse to nam narekuje pravilno izbiro in lansiranje modelov in šele ko bodo vse te komponente združene, bo uspeh novogoriške prodajalne, kakor tudi večine ostalih naših prodajaln, zagotovljen.

dipl.ing.arh.
Franc DOLINAR

NAMEN TRŽNIH RAZISKAV

Tržna raziskava je dejavnost, ki obravnava probleme v zvezi s prometom in prodajo blaga na poti od proizvajalca do potrošnika. Njena osnovna naloga je pomagati podjetju, da se prilagodi pogojem tržišča. Težnja v času stiske za surovine je nujna na raziskavah nabavnege trga, v razmerah otežkočenega plasmaja proizvodov pa na raziskavah prodajnega trga in metod. Raziskati trg je pomembnejše že pred samo proizvodnjo, da zvedemo, kaj kaj naj sploh proizvajamo, za kakšnega potrošnika, v kakšnem obsegu in po kakšni ceni.

Relativna zasičenost tržišč in problemi v prodaji povzročajo, da se na različne načine poskuša spodbujati potrošnja, iščeje kupci in uporabljajo vsa mogoča sredstva za povečanje prodaje. Osebno poznanje trga tu ni dovolj. Potrebno je temeljitejše poznavanje strukture trga in kupcev - potrošnikov ter mnenja in tendence naših konkurentov. Tržišče postaja vedno večje, komplicirano in nepregledno. Zato je potrebno, da si vsak, kdor hoče premostiti razdaljo med ponudbo in povpraševanjem, ustvari na ta ali oni način določeno sliko trga.

Gospod DOLENS pravi: " ... tržna raziskava je v bistvu stvar zdravega razuma in predstavlja za proizvajalca to, kar je obveščevalna služba za generale, in ji lahko s tega vidika opišemo kot spoznavni instrument vodstva podjetja.. "

Naloga trgovine je, da premosti osebne, časovne in prostorske razlike s tem, da poveže ljudi, čas in kraje med proizvodnjo in potrošnjo, Vse to pa mora opraviti po najkrajši poti in v najkrajšem času in na najcenejši način.

Zavedati pa se moramo, da bo trgovina na tržišču tem lažje in hitreje prodala proizvode, s tem zadovoljila potrošnike in hitreje prišla do sredstev, ki bodo omogočila takejšnjo reprodukcijo, čim bolj bo proizvodnja upoštevala njena mnenja in ugotovitve analiz tržišča. Torej bo s pomočjo tržnih raziskav dana možnost osnovne tendence moderne trgovine: prodati na-jveč blaga čim večjemu številu potrošnikov, po kar najbolj dostopnih cenah in v čim krajšem času.

Janez BOHINC, oec.

ŽIROVSKA MLADINA IN NJENI PROBLEMI

Od 21. - 23. novembra sva se člana mladinskega aktiva ALPINE udeležila seminarja za predsednike in programske vodje mladinskih klubov v Bohinju. Udeležilo se ga je 70 predstavnikov mladinskih klubov iz vse Slovenije. Namen tega seminarja je bil seznaniti te predstavnike s programi in nalogami mladinskih klubov.

Uvodno besedo je spregovoril predsednik ZMS Slovenije tov. Mitja Gorjup, ki nam je dal tudi teze, kako naj delo v mladinskih klubih poteka. Svoja mnenja o delu v mladinskih klubih pa so nam podali tudi tovariši Franci Hočevar, Slavko Pregelj, Tomo Štefe in Dagmar Šuster. Idejna voditeljica seminarja pa je bila tovarišica Mika Verbič.

Posebej velja omeniti tudi govor tovariša Šusterja, ki je zlasti poudaril tesno sodelovanje med krajevno skupnostjo in ostalimi političnimi organizacijami ter mladino v kraju.

Ravno tako sodelovanje pa prav v Žireh še ni našlo skupne poti. Prav na koncu seminarja smo imeli tudi javno tribuno, na kateri smo se predstavniki vseh klubov med sabo pogovarjali in izmenjali mnenja.

Na tej tribuni smo spoznali in prišli do zaključka, da smo med redniki v Sloveniji, ki smo brez mladinskega kluba, pri tako velikem številu mladincev. Po podatkih, ki smo jih dobili, štejejo Žiri 500 mladincev.

Ponekod je bil glavni problem pri ustanovitvi kluba denar, medtem ko je v Žireh glavna stvar neenotnost in nepovezanost med mladinci in starejšimi. Sprašujete se, kam je padla žirovska mladina, Vsi jo ob-

sojate. Govorite, da hodi po gostilnah in se zadržuje v slašči - čarni, ki je kamen spodtike prav za vse, tako za tujce, kakor tudi za domačine. To tudi sami vemo in občutimo, vendar pomoči za rešitev tega problema dosežaj še nismo našli. Mislimo, da je v Žireh dovolj mladincev, ki bi se radi razvedrili in izobraževali, pa se nimajo kje. Edina zabava jim je sobotni ples v gostilni, ki pa le delno zadovolji njihove potrebe po zabavi.

Zakaj se dogaja to ravno v Žireh, ki se uvrščajo že med razvitejše industrijske kraje v Sloveniji.

Mislim, da bi se problem, ki nastaja v zvezi s tem, s skupnimi močmi, nekoliko potrpežljivosti in dobre volje, ugodno rešil. Ne prosimo vas za denar, pač pa za večje razumevanje in za prijeten kotic, ki bo služil vsej mladini v Žireh.

Aktiv ZM ALPINE
Cveto TAVČAR
Milan OBLAK

PRIPIS: Z veseljem torej ugotavljamo, da so se mladi člani kolektiva naveličali brezplodnih razprav, da hočejo nekaj napraviti. Prizade-

vanje organizacije v smeri izobraževanja in rekreacije je prav gotovo bistvo dejavnosti mladih delavcev. Na tem področju je možno doseči tudi množičnost in vsestranost. Mislim, da se v Žireh odpirajo možnosti prav na teh poljih. Podjetje Alpina je zelo razširilo plan izobraževanja in le od volje mladih je odvisno, ali se bodo v to vključili. Primer za to je organizacija večerne osemletke. Moram poudariti, da je vodstvo aktiva ZMS pomagalo pri zbiranju prijav za to šolo. Žal vsi tisti, ki so se prvotno prijavili, niso tudi dejansko začeli s šolanjem. Menim pa, da je še čas, da preko aktiva zveze mladine izvedemo to akcijo do konca.

Glede sodelovanja z organizacijami pa lahko omenim le to, da vodstva le-teh že nekaj let zaman iščejo stika z mladino. Kaže, da smo vsi skupaj na dobri poti. Ko bomo pa dosegli to, pa sem prepričan, da ne bo več obstojal problem prostora za mladinski klub, ki bo osnova za nadaljnje prizadevanje mladih.

N. P.

SKUPŠČINA OBČINE ŠKOFJA LOKA
Oddalek za družbene službe in
občo upravo

Z B I R N I K

REZULTATOV REFERENDUMA za uvedbo krajevnega samoprispevka za izgradnjo telovadnice, 4 učilnic s kabineti in vzgojno varstvene ustanove v Krajevni skupnosti Žiri, ki je bil opravljen 22/11 1970 na območju Krajevne skupnosti Žiri

Glasovalno mesto	V o l i l c e v				Nevaljavnih	O d s t o t e k		
	Voisanih	G l a s o v a l o		udeleni		za	proti	na
		skupno	"za"	proti	žba	Števil	Števil	glasov
ŽIRI	470	390	319	69	2	83	67,9	81,9
STARA VAS	624	563	454	96	13	90,3	72,3	80,6
NOVA VAS	346	324	244	80	-	93,5	70,5	75,3
DOBRAČEVA	510	456	373	76	2	89,5	74,1	82,9

Glasovalno mesto	V o l i l c e v				Ne-veljavnih	O d s t o t e k		
	Vpisa-nih	G l a s o v a l o skupno	"za" proti			udele-žba	"za"na število vpisanih glasov.	"za"na število glasov.
SELO	222	208	103	21	4	93,7	82,4	88,0
BREKOVICE	126	121	92	29		96,0	73,0	76,0
RAČEVA	176	140	93	39	0	79,6	52,8	66,4
LEDINICA	78	69	64	4	1	88,5	82,1	92,6
S K U P A J	2.552	2.271	1.027	414	30	89	71,6	80,4

Š P O R T

Nogometna sezona za letošnje leto je za nami. Tekmovanja v prvi in v vseh drugih ligah so končana. Ekipa si bodo čez zimo nabrale novih moči, popravile vse tisto, kar sedaj ni bilo v redu, nekateri bodo odšli na zimske turneje po Južni Ameriki, drugi bodo ostali kar doma ter premišljevali o vseh propustih, ki so jih naredili v tekmovanju, kakor tudi o tem, kako bo v nadaljevanju prvenstva spomladaj.

Z igro kakor rezultati je lahko vsekakor najbolj zadovoljen PARTIZAN iz Beograda, ki je zasedel prvo mesto, vendar pa mu je tik za petami HAJDUK iz Splita, tako, da lahko v nadaljevanju pričakujemo zanimive borbe, kajti v borbo za prvo mesto se lahko vplete še kak kandidat, ki po točkah prav malo ostaja za tema dvema.

Največje veselje je svojim navijačem prav gotovo priredila OLIMPIJA, ki je z dobro igro ves čas tekmovanja zasedla šesto mesto in lahko upamo, da bo v nadaljevanju to mesto tudi obdržala. S svojo uvrstitvijo vsekakor ne more biti zadovoljen Maribor, ki je šele na 16. mestu in se bo moral krepko potruditi, če bo hotel ostati v I. ligi.

Na splošno lahko rečemo, da je bila kvaliteta tekem boljša kakor prejšnja leta, kar se je poznalo predvsem pri obisku gledalcev, ki so najboljše pokazatelj, ali se igra dobro ali ne. Veliko pripomb je bilo letos na račun sodnikov, ki le prevečkrat po svoje pripomorejo k temu, da zmagata tisti, ki jim je ljubši.

Tekmovanje v zvezni košarkarski ligi je že v polnem zamahu, vendar pa že sedaj velike pred koncem tekmovanja lahko ugotovimo, da sta edina resna kandidata za prvo mesto le Jugoplastika iz Splita in Crvena zvezda iz Beograda, ki imata najboljše igralce, ter do sedaj še nista pretrpela nobenega poraza. Nasprotno pa se zelo slabo godi lanskoletnemu prvaku Olimpije, ki nikakor ne more na zeleno vejo, te je z eno samo zmago povsem za koncu lestvice.

Pretekli mesec so bili na obisku pri nas v tovarni košarkarji Jugoplastike. Z velikim zanimanjem so si ogledali tovarno, potem pa so odšli v Goropeke na zakusko. Ker je bilo to ravno pred tekmo z Olimpijo, niso imeli veliko časa, tako da so kmalu odšli, pa tudi v razgovoru niso bili preveč sproščeni, kajti vsi so mislili na to, kako bo med tekmo.

Pri ogledu tovarne so si z največjim zanimanjem ogledali predvsem izdelavo smučarskih čevljev, ker pa sami niso smučarji, ampak so nava-

jeni morja, jim le ni šlo v račun, kako lahko s tako težo na nogah smučarji počenjajo vse tiste vrage golije med vratci.

Kljub temu, da so bili med nami le malo časa, so bili zelo zadovoljni s sprejemom, največje veselje pa jim je pripravila vsekakor mladiča, ki jih ni in ni pustila v avtobus, kajti vsak bi rad imel podpis od mojstrov košarke, kot so Skansi, Šolman, Tvrđić in ostali.

Miha GOVEKAR

PREIZKUS ZNANJA IN SREČE
- nagradni quiz - 11

1. vprašanje

Kateri je največji proizvajalec obutve v Jugoslaviji?

2. vprašanje

Kdaj praznujemo v žireh svoj krajevni praznik?

3. vprašanje

Kateri je prvi slovenski roman in kdo ga je napisal?

Vprašanja niso prezahtevna, zato se potrudite in jih rešite. Nagrada - 30.- din - čaka!

Rešitve sprejema uredništvo do 6.1.1971.

PRAVILNI ODGOVORI NA VPRAŠANJA IZ PREJŠNJEGA QUIZA:

1. Nubuk je fino brušen na lice, dočim je velur na mesnato stran.
2. Prvi statut je bil sprejet v ALPINI 9.4.1964.

3. Prvi povojni jugoslovanski film je bil SLAVICA.

Z a h v a l a

V imenu oddelka milice žiri se prav lepo zahvaljujem vsem tistim, ki so pomagali pri iskanju pokojnr Valentine BIZJAK.

Komandir oddelka
milice
Anton SUHADOLNIK

"DELO, ŽIVLJENJE" je glasilo tovarne obutve ALPINA ŽIRI.

Ureja ga uredniški odbor:

SILVA KLEMENČIČ

JOŽE PETERNELJ

MARIJA KASTELEC

VLADIMIR PIVK

ALFONZ ZAJEC

ANTON ŽAKELJ

ANTON HRIBAR

IVAN CAPUDER - odgovorni urednik

MAJDA JESENKO - glavni urednik

Izhaja mesečno. Naklada 1200 izvodov.

Žiri, dne 15. decembra 1970

L I T E R A R N A U G A N K A

Pripravila: Nadja PETERNEL

Meta jim je govorila dalje: "Z vami je tako: vi niste kakor drugi otroci - vi ste samorastniki. Vi se niste odzibali po zibelkah, vaše zibelke so razgoni, brazde, zare, kjer vas je žgalo sonce in vas je močil dež. Ob teh zibelkah so vam popevale tutujke in prepelice, svetila vam je strela, budil vas je grom...Zato ste ko samorastniki. Sami ste se izlevili, brez goje, kot izgubljena samorastna setev v razgonu. Kakor se samorastnik zgrabi z okolico, tako se morate tudi vi, Hudabivniki, zgrabiti z življenjem. Kjer stojite, poženite korenike. Ne dajte se tepati od drugih, ne prenašajte ponižno krivic, ali tudi vi ne prizadevajte nikomur, nobenemu bližnjemu kakih krivic. - Poglejte mene so položili na marternico, ko se dobro vedela nisem, kaj je svet. Mogoče bodo polagali tudi vas. Tedaj stisnite zobe in si mislite, da ste samorastniki: da ste Hudabivniki. Zdaj po meni, vas je devet, čez 50 let vas bo lahko že loo. Čez loo let vas bo petkrat, desetkrat toliko. Potem si boste združeni lahko priborili svojo enakovrednost, svoje pravice ..."

Leto za letom je Meta vlivala otrokom vero vase in jih učila spoznavati in zaničevati krivico in greh; ta vera se je v njih utrjevala, nosili so jo s seboj po podjunskem rodu, po gorskih koritih, ta vera se je zraščala s tuljenjem vetrov po slemenih, s sanjami polj, zlivala se je s šepetom jezerskih gladin, za neskončnim šumom dravskih valov...

Stari Karničnik je nekega dne nenadoma umrl. Že dolgo pred smrtjo ga je nekaj tlačilo. Bil je molčeč, taloven. Ljudje so si to razlagali s tem, da ga grizejo Hudabivniki. Ker se o njegovem umiranju pripoveduje, ni vse potrjeno. Toda ljudje pravijo in Ožbej je sam trdil, da ga je dal oče poklicati k sebi, ko je padel. Ko pa je Ožbej prišel, je bil Karničnik že napol nezavesten. Čisto rahlo je še baje šepetal:

"Ožbej, vzemi jo ..."

Potem je umiral pol ure, nato je baje spet zašepetal:

"Ožbej ... Male Karnice so tvoj užitek do tvoje in Metine smrti ..."

Priimek, ime avtorja in naslov dela vpišite v spodnje kvadrate!

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

REŠITEV LITERARNE UGANKE IN PREJŠNJE ŠTEVILKE GLASILA

F R A N F I N Ž G A R

P O D S V O B O D N I M S O N C E M

JOŽE PODOBNIK

S I L V E S T R O V O

Hitro, prehitro minute teko,
že skraj izteče poslednja
še malo, le kratek še hip proslavljenja
in leto starejši bo večni - kaj ho,
kaj čas nam prinaša z neugnano močjo.

Kozarce nalijmo, do dna jih spraznimo,
naj vino nam reči vprašanje:
kaj umno je, kaj modrovanje;
zatorej mu zvesti bodimo
in znova in znova točimo in pijmo.

Na zdravje ga pijmo. Na zdravje deklet,
na zdravje trenutkom, ko zrejo na nas,
da v sreči si najdejo vedri obraz,
ki da jim z nasmehom ves rožnati svet
rojene ljubezni, še tih, a razvnet.

Trčimo z njimi. Napijmo jim z nado,
da nič ne razbije začetnih vezi,
da srcu do kraja predani smo vsi
s poljubi ožarimo zmago,
ko ugasnejo luči - nad temó zlagano.

Zapisano
21. XI. 1970

DELOVNI KOLEDAR ZA LETO 1971

EDENI	JANUAR	FEBRUAR	MAREC	APRIL	M A J	JUNIJ
1	1 P	1 P 22	1 P 45	1 Č 68	1 S	1 T 111
	2 S	2 T 23	2 T 46	2 P 69	2 N	2 S 112
	3 N	3 S 24	3 S 47	3 S	3 P	3 Č 113
	4 P 1	4 Č 25	4 Č 48	4 N	4 T 90	4 P 114
	5 T 2	5 P 26	5 P 49	5 P 70	5 S 91	5 S 115
2	6 S 3	6 S 27	6 S	6 T 71	6 Č 92	6 N
	7 Č 4	7 N	7 N	7 S 72	7 P 93	7 P 116
	8 P 5	8 P 28	8 P 50	8 Č 73	8 S 94	8 T 117
	9 S	9 T 29	9 T 51	9 P 74	9 N	9 S 118
	10 N	10 S 30	10 S 52	10 S	10 P 95	10 Č 119
	11 P 6	11 Č 31	11 Č 53	11 N	11 T 96	11 P 120
	12 T 7	12 P 32	12 P 54	12 P 75	12 S 97	12 S
3	13 S 8	13 S 33	13 S	13 T 76	13 Č 98	13 N
	14 Č 9	14 N	14 N	14 S 77	14 P 99	14 P 121
	15 P 10	15 P 34	15 P 55	15 Č 78	15 S	15 T 122
	16 S	16 T 35	16 T 56	16 P 79	16 N	16 S 123
	17 N	17 S 36	17 S 57	17 S	17 P 100	17 Č 124
	18 P 11	18 Č 37	18 Č 58	18 N	18 T 101	18 P 125
	19 T 12	19 P 38	19 P 59	19 P 80	19 S 102	19 S
	20 S 13	20 S	20 S	20 T 81	20 Č 103	20 N
	21 Č 14	21 N	21 N	21 S 82	21 P 104	21 P 126
	22 P 15	22 P 39	22 P 60	22 Č 83	22 S	22 T 127
	23 S 16	23 T 40	23 T 61	23 P 84	23 N	23 S 128
	24 N	24 S 41	24 S 62	24 S 85	24 P 105	24 Č 129
	25 T 17	25 Č 42	25 Č 63	25 N	25 T 106	25 P 130
	26 P 18	26 P 43	26 P 64	26 P 86	26 S 107	26 S
5	27 S 19	27 S 44	27 S	27 T	27 Č 108	27 N
	28 Č 20	28 N	28 N	28 S 87	28 P 109	28 P 131
	29 P 21		29 P 65	29 Č 88	29 S	29 T 132
	30 S		30 T 66	30 P 89	30 N	30 S 133
	31 N		31 S 67		31 P 110	

II. POLLETJE

JULIJ			AVGUST			SEPTEMBER			OKTOBER			NOVEMBER			DECEMBER		
	1 Č	134	1 N			1 S	169		1 P	192		1 P	X		1 S	23	
	2 P	135	2 P	146	36	2 Č	170		2 S			2 T	215	49	2 Č	23	
	3 S		3 T	147		3 P	171		3 N			3 S	216		3 P	23	
	4 N		4 S	148	32	4 S			4 P	193	45	4 Č	217		4 S		
	5 P	136	5 Č	149		5 N			5 T	194		5 P	218		5 N		
	6 T	137	6 P	150		6 P	172	41	6 S	195		6 S	219		6 P	23	
38	7 S	138	7 S			7 T	173		7 Č	196		7 N			7 T	24	
	8 Č	139	8 N		37	8 S	174		8 P	197		8 P	220	50	8 S	24	
	9 P	140	9 P	151		9 Č	175		9 S	198		9 T	221		9 Č	24	
	10 S	141	10 T	152		10 P	176		10 N		46	10 S	222		10 P	24	
	11 N		11 S	153	33	11 S	177		11 P	199		11 Č	223		11 S		
	12 P	142	12 Č	154		12 N			12 T	200		12 P	224		12 N		
	13 T	143	13 P	155		13 P	178	42	13 S	201		13 S	225		13 P	24	
29	14 S	144	14 S	156		14 T	179		14 Č	202		14 N		51	14 T	24	
	15 Č	145	15 N		38	15 S	180		15 P	203		15 P	226		15 S	24	
	16 P	X	16 P	157		16 Č	181		16 S		47	16 T	227		16 Č	24	
	17 S	X	17 T	158		17 P	182		17 N			17 S	228		17 P	24	
	18 N		18 S	159	34	18 S			18 P	204		18 Č	229		18 S		
	19 P	X	19 Č	160		19 N			19 T	205		19 P	230		19 N		
	20 T	X	20 P	161		20 P	183	43	20 S	206		20 S			20 P	24	
30	21 S	X	21 S			21 T	184		21 Č	207		21 N		52	21 T	25	
	22 Č	X	22 N		39	22 S	185		22 P	208		22 P	231		22 S	25	
	23 P	X	23 P	162		23 Č	186		23 S	209		23 T	232		23 Č	25	
	24 S	X	24 T	163		24 P	187		24 N		48	24 S	233		24 P	25	
	25 N		25 S	164	35	25 S			25 P	210		25 Č	234		25 S		
	26 P		26 Č	165		26 N			26 T	211		26 P	235		26 N		
	27 T		27 P	166		27 P	188	44	27 S	212		27 S			27 P	25	
31	28 S		28 S			28 T	189		28 Č	213		28 N			28 T	25	
	29 Č		29 N		40	29 S	190		29 P	214		29 P	X	53	29 S	25	
	30 P		30 P	167		30 Č	191		30 S			30 T	X		30 Č	25	
	31 S		31 T	168					31 N						31 P	25	

