

Gradisov Vestnik

GLASILO GRADISA

Sistemizacija delovnih mest in AODM

Sporazum o sistemizaciji delovnih mest v temeljnih organizacijah so sprejeli, z manjšo zamudo tudi sporazum o sistemizaciji pri skupnih službah.

Sistemizacija je osnova za izvedbo analitične ocene delovnih mest, katero moramo izpeljati glede na sprejeti samoupravni sporazum. Dosedanja sistemizacija smo morali spremeniti glede na sprejeti samoupravni sporazum. Dosedanja sistemizacija smo morali spremeniti glede na zahteve družbenega dogovora o kadrovske politiki (največ dve varianti izobrazbenih stopenj za eno delovno mesto) in zaradi uvedbe nekaterih novih delovnih mest. Delovne grupe obeh komisij, tj. komisije za sistemizacijo in komisija za AODM se je sestala dne 16. in 17. 12. 1974 na Pohorju z nalogo, da dostavljene sporazume o sistemizaciji pregleda in uskladi.

Zal smo morali ugotoviti, da se je še vedno v mnogih slučajih gledalo na človeka, tj. konkretno osebo in ne na delovno mesto, kakor bi to bile edino pravilno. Iz tega razloga so nastale marsikje pretirane zahteve po šolski izobrazbi, prav tako pa tudi neosnovani nazivi za nekatera delovna mesta, ki se pa v opisih dela ne razlikujejo. Vsa ta pretirana neskladja je delovna grupa korigirala in tako je ostalo za AODM okrog 490 delovnih mest za celo podjetje.

Kakor sem že poročal v Gradisovem vestniku, dobimo startno osnovo iz AODM + AOD.

Analitiška ocena delovnega mesta se izvede po točkovni metodi po metodologiji skupne komisije za samoupravni sporazum v gradbeništvu. Vsako delovno mesto dobi določeno število točk, ki so seštevek enaistdesetih kriterijev, ki so razvidni iz tabele.

To točkovanje je izvedla delovna grupa za vsa delovna mesta in to poslala v obravnavo kolektivno.

Kolikor posamezniki smatrajo, da ocene posameznih kriterijev niso primerne, naj dostavijo utemeljene pripombe komisiji do postavljenega roka.

Delovna grupa (sestavljena iz obeh komisij) je predložila izvrstnoto AODM z namenoma, da se postopek pospeši in da edincam prihranimo nepotrebno delo. Točke za AODM se namreč izvedejo iz opisov delovnih mest v sistemizaciji, in so eventualne nepravilnosti izključene.

Tako ovrednotena delovna mesta je komisija po 14. členu sporazuma razporedila v XVI. razredov. Po pregledu pripomb na takšno razvrstitev AODM, bo komisija ob utemeljenih pripombah lahko izvedla tudi popravke z rangiranjem. Pričakujemo, da bo potrebno nekatera delovna mesta, predvsem tista, ki so na začetku ali na koncu posamezne grupe, pomakniti v prejšnjo ali naslednjo.

Za razpravo je priložen tudi formular za osebno oceno delavca, tj. AOD, kjer se posameznik ocenjuje po $O_1 + O_2 + O_3$.

Pri O_1 se upošteva razlika med zahtevano in dejansko izobrazbo in prakso (leta službe), O_2 zajema vodenje in obseg del, O_3 je pa individualna ocena, tj. tisti del, ki smo ga imeli dosedaj v obliki 20%, ko smo imeli startne osnove določene v razpunu od — do.

Vrednost točke se predvideva neto 5 para in si lahko že vsak sam pri-

bližno izračuna vrednost startne osnove svojega delovnega mesta. Če sledimo sindikalni listi za leto 1975, kjer naj bo start NK delavca pri 9,40 din/h, lahko pričakujemo, da se bodo OD z uvedbo novega sistema v prihodnjem letu dvignili za približno 30%. V interesu nas samih je, da predloženi sistem čimprej sprejmemo in potrdimo.

Komisija se zaveda, da pri vseh delovnih mestih kljub AODM ne bomo zadeli vedno najidealnejše številke, vendar bodo do meseca maja še možni popravki vidnejših neskladnosti.

Predlagam, da vse enote predloženi sistem do postavljenega roka pregledajo in dajo svoje pripombe, ter da se pri tem ne spuščajo preveč v drobnarije, ki glede na končni rezultat ne pomenijo mnogo. Kolikor bodo edince pokazale potrebno razumevanje in se držale postavljenih rokov, je komisija prepričana, da se lahko izvrši plačilo po novem sistemu že ob plači 1. marca 1975.

Dragovan Sever, dipl. gr. ing.

Bitka dobljena, boj se nadaljuje

Najpomembnejša naloga sindikata v prihodnjem obdobju je odločen boj za dosledno uresničevanje ustave in stališč X. kongresa ZKJ.

Dosledno uresničevanje ustave zahteva, da vsakdo odgovorno opravlja svojo družbeno funkcijo in da so na ključnih pozicijah v družbi najsposobnejši ljudje. Organizacije sindikatov so dolžne, da takoj sprožijo pobudo za odstavitev takih posameznikov z odgovornih funkcij, ki ne bodo pokazali rezultatov pri uresničevanju ustave in sklepov X. kongresa ZKJ.

Že na začetku zaključkov VII. kongresa zveze sindikatov Jugoslavije, ki je bil 17. do 20. decembra 1974 v Beogradu, so zapisane zgornje besede. Tudi slovenski sindikati so na svojem nedavnem kongresu sklenili

odločneje uresničevati z ustavo začrtano našo pot v prihodnost.

Kako bodo sindikati zmogli odločneje poseči v spreminjanje, to je izboljšanje našega dela in življenja, če ne z odpravljanjem slabosti v vsaki organizaciji — v svoji sindikalni, v svoji delovni organizaciji, zlasti pa v svoji temeljni organizaciji. Kdo pa so sindikati? To so organizirani delavci in predvsem komunisti v sindikatu — gradbenih delavcev v Gradisu, v njegovih temeljnih organizacijah.

Sindikat se bo zavzemal — piše v sklepih VII. kongresa ZSJ — za odvisnost osebnega dohodka vsakega delavca od dosežene produktivnosti, obsega in uspeha, to je od njegovega delovnega prispevka k dohodku njegove TOZD.

Z organizirano in konkretno družbeno akcijo sindikatov je nujno treba začeti z izdelavo meril dela in materialne stimulacije.

Ustava pravi: »Delo predstavlja osnovo skupnega družbenega položaja človeka« in rezultati dela naj omogočajo in določajo človekov položaj v družbi.

Kaj pa solidarnost? V kongresnih sklepih piše, da se morajo kriteriji solidarnosti in socialne varnosti delavcev določati tako, da ne ovirajo in rušijo delitve osebnih dohodkov po individualnih rezultatih dela. Se več. Organizacije in organi sindikatov se bodo energično postavili po (Nadaljevanje na 3. strani)

Srečno 1975!

Stopamo v Novo leto 1975. Zopet drug drugemu zaželimo srečno, zdravja in uspehov polno Novo leto. Kajpak stisk roke, marsikje poljub, veder pogled v bodočnost, tako na gospodarsko politično samoupravno, pa tudi na čisto osebno področje. Vse to je vizija prihodnosti, na katero ob Novem letu gledamo še z večjim optimizmom kot doslej.

Kljub zelo razgibanem in negotovem položaju v svetu, smo staro leto še kar zadovoljivo prebredli. Dosegli smo velike gospodarske uspehe, predali investitorjem vrsto novih objektov, izvršili registracijo, vpis Gradisa v sodni register, sistemizacijo delovnih mest in vrsto drugih, za naše delavce — samoupravljalce vredno pomembnih ukrepov.

Naše notranje poslovanje in medsebojni odnosi so urejeni po TOZD. Delavci v TOZD so prevzeli vrsto kompetenc, ki so jih doslej imeli osrednji organi upravljanja. Delavci TOZD prevzemajo določena dela in naloge z vso odgovornostjo in treznostjo. Ustava nam torej odpira pot in daje delavcem v roke vsa pooblastila, da si svojo usodo krojijo sami. Osnova je tu, toda bitka za dosledno uresničevanje ustave bo še dolga in težka. Ena izmed težkih preizkušenj, ki nas čaka, je gospodarska stabilizacija. Z vsemi silami moramo zaustaviti sedanji požar inflacije, ki niti ne v celoti — po naši krivdi stalno trka na vrata.

Seveda ob tem ne moremo mimo dviganja cen, ki se je pojavilo po vsem svetu. Tudi tu smo skoraj brez moči. Toda osnovni vzroki inflacije so v našem gospodarstvu sami. Osnova je tu, toda bitka za dosledno uresničevanje ustave bo še dolga in težka. Ena izmed težkih preizkušenj, ki nas čaka, je gospodarska stabilizacija. Z vsemi silami moramo zaustaviti sedanji požar inflacije, ki niti ne v celoti — po naši krivdi stalno trka na vrata.

Seveda ob tem ne moremo mimo dviganja cen, ki se je pojavilo po vsem svetu. Tudi tu smo skoraj brez moči. Toda osnovni vzroki inflacije so v našem gospodarstvu sami. Osnova je tu, toda bitka za dosledno uresničevanje ustave bo še dolga in težka. Ena izmed težkih preizkušenj, ki nas čaka, je gospodarska stabilizacija. Z vsemi silami moramo zaustaviti sedanji požar inflacije, ki niti ne v celoti — po naši krivdi stalno trka na vrata.

Kljub vsemu pa ne smemo gledati prečno, saj je pred nami leto velikih del in kompleksov, kot so: jedrska elektrarna Krško, gradnja turističnega naselja Bernardin pri Portorožu, gradnja cementarne Anžovo, TE Soštanj IV, 360-metr. dimnik Trbovlje, Srednja Drava II, cesta Hoče—Levec in še 168 drugih večjih in manjših objektov. Skratka za pridne in složne roke je dela dovolj. Zato lahko dokaj realno postavljamo naše notranje plane TOZD in načrtujemo vse večje zmogljivosti naše proizvodnje, saj bomo le tako sledili razvoju družbene ekonomike, vzporedno s tem utrjevali delavsko samoupravljanje — sledili hitremu povečanju delavskih potencialov. Mnogo pa si lahko obetamo tudi od predvidene integracije v okviru GAST, ki naj bi prihodnje leto resnično začela in že dala prve rezultate skupnega dela.

Ce vse skupaj seštejemo in povežemo z visoko zavestjo naših delavcev, potem lahko z dokajšnjo mero sigurnosti in samozavesti stopamo Novemu letu naproti.

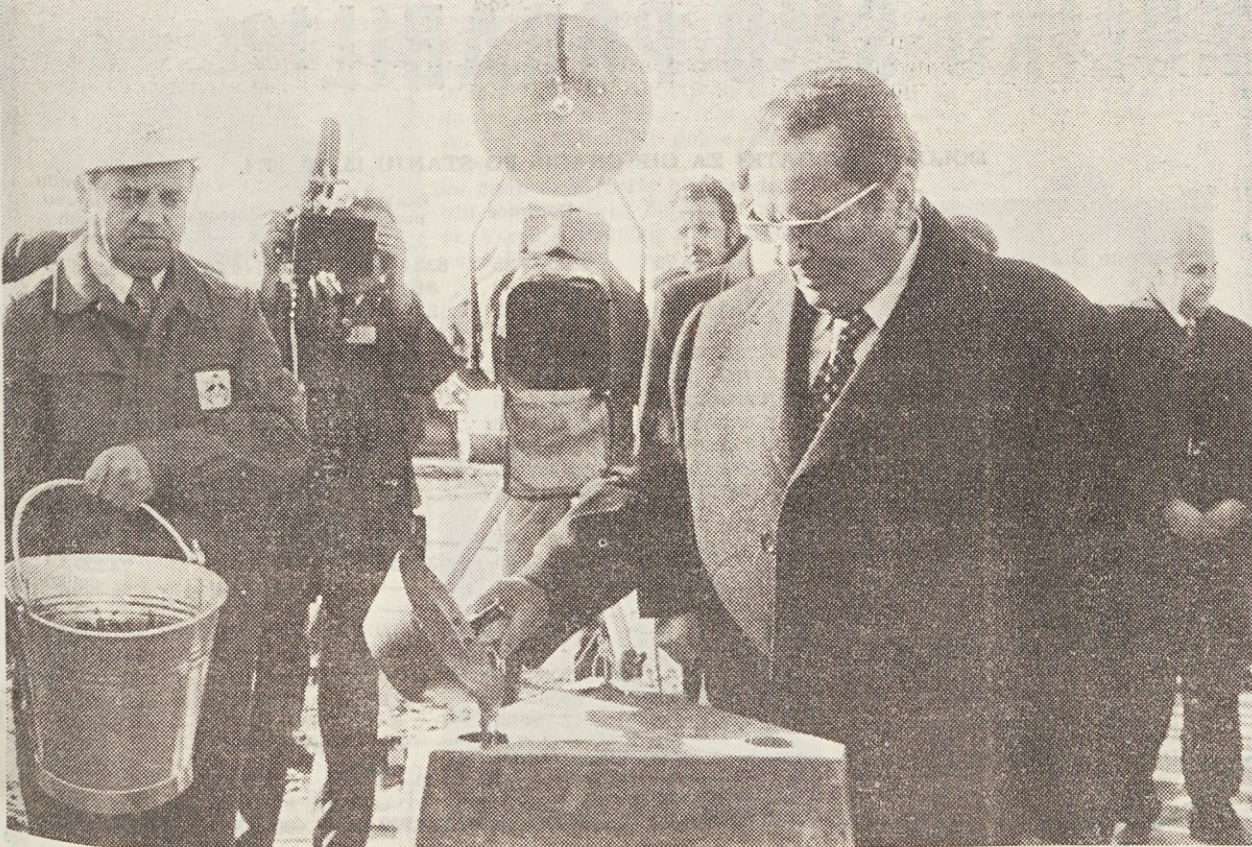
Vsem delavcem in njihovim družinam, poslovnim sodelavcem in vsem prijateljem res srečno in uspešno Novo leto 1975.

Loize Cepuš

Srečno in uspešno novo leto želi

vsem Gradisovcem in poslovnim prijateljem

Uredništvo Gradisovega vestnika



Takole je predsednik Tito ob pomoči naših delavcev položil temeljni kamen za izgradnjo jedrske elektrarne v Krškem

Zadnja vest

Gradisovi delavci so v celoti glasovali za samoupravni sporazum o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela v okviru GAST Ljubljana in za samoupravni sporazum o združevanju v sestavljenem organizacijo združenega dela gospodarstva in lesne industrije Gorenjske.

Po vseh Gradisovih deloviščih širom Slovenije in tujine so se delavci TOZD in skupnih služb enotno odločili za združitev v sestavljeno organizacijo združenega dela v okviru GAST Ljubljana.

Po prvih podatkih je od 6129 delavcev glasovalo za združitev 4448, upravičeno odsotnih (bolanih, na dopustu itd.) 1669, proti združitvi pa je glasovalo le 12 članov kolektiva.

Za integracijo v sestavljeno organizacijo združenega dela gospodarstva in lesne industrije Gorenjske je od 6129 delavcev glasovalo za 4419, upravičeno odsotnih je bilo 1669 delavcev, proti pa je glasovalo 18 članov kolektiva.



PO 2011/1975

Nezadostna stimulacija - slabši rezultati dela

Tito:

Odnosom v delitvi pripisujem velik pomen, kajti njihova kršitev slabi delovno disciplino, zmanjšuje polet in odgovornost

Na nedavnem VII. kongresu jugoslovanskih sindikatov je Tito na začetku povedal delegatom in vsem delovnim ljudem Jugoslavije nekaj besed, ki jih je potem kongres v celoti sprejel in oblikoval v svoje sklepe (resolucije).

Največ pozornosti je Tito posvetil našim notranjim gospodarskim razmeram, v okviru njih pa še posebej vprašanju odnosov v delitvi.

V gospodarskih težavah, ki izhajajo nemalo iz posledic inflacije, so žrtve nujne in vsi jih moramo prevzeti — je dejal Tito — in nikakor ne samo delavski razred, ki je bil vedno pripravljen odpraviti se, vendar s pogojem, da čuti, da tako delajo vsi in povsod, da vidi, da smo pri uresničevanju načrtane politike dosledni.

V Gradisu smo zastavili politiko boja proti inflaciji z akcijskim programom stabilizacije. Toda kakšna je naša doslednost — tako v večini TOZD kot na ravni podjetja — pri uresničevanju z APST načrtane stabilizacijske politike? Kdo odgovarja za nedoslednosti in kdo bi moral odgovarjati?

Glavni vzroki počasnosti in premajhne učinkovitosti pri uresničevanju vsega tega, kar smo si zadali, so v tem — je v nadaljevanju ugotavljal Tito — da neposredni proizvajalci v TOZD še ne obvladujejo dovolj družbene reprodukcije in da v njihovem imenu kajkrat odločajo drugi.

Kratenje ali izigravanje pravic delavcev še vedno ni redek pojav in proti temu se mora sindikat odločno bojevati.

Ce naj v naši družbi uresničimo ustavno načelo, po katerem naj delo in delovni rezultati določajo družbeni in materialni položaj slehernega delovnega človeka, potem bomo morali takoj prenehati s prakso, ki jo je Tito označil z ugotovitvijo, da so merila za delitev osebnih dohodkov že dalj časa zanemarjena. To vodi v uravnolovko, saj sta dva delavca, sicer z enako kvalifikacijo in prakso, enako nagrajena, ne glede na delovne rezultate. Zasedralo se je pravilo — je dejal Tito — da morajo imeti vsi, ki imajo enako delovno mesto tudi enake osebne dohodke, ne glede na razlike v delovnih rezultatih.

Pri Gradisu se tako pravilo odraža v nagrajevanju po času (le na podlagi na delu preživelih ur), v izogibanju dela po normah tudi zaradi komodnosti tistih, ki bi morali poznati in uveljaviti normative, pa vse do najbolj odgovornih delovnih mest, kjer bi nekateri delavci v TOZD radi uveljavili zase merilo rezultatov podjetja kot celote ne pa rezultatov njegovega dela in osebnega prispevka, ki ga je dal k povečanju dohodka temeljne organizacije (20. člen zveze ustave).

Dokler se v Gradisu ne bo povečal vpliv ustave in sklepov X. kongresa ZKJ, zdaj pa še sklepov VII. kongresa ZSJ, sindikat in partija v Gradisu ne bosta mirovala. Kajti — kot je dejal Tito — pojavi nasprotni socialistični načelom nagrajevanja po delu povzročajo nezadovoljstvo pri delavcih, ki delajo dobro in prispevajo več, ne daje pa zato ustreznega osebnega dohodka.

Proti koncu svojega govora je Tito povedal še tole: »Da pa bi dosledno uresničevali sklepe, je treba že enkrat zagotoviti stalno nadzorstvo nad njihovim izpolnjevanjem na vseh področjih ter zaostri odgovornost na vseh ravneh. Ko to pravim, mislim tako na zvezo komunistov in druge družbenopolitične organizacije kot na državne in samoupravne organe, na sleherni kolektiv in na slehernega posameznika. Nedelavnosti in neodgovornosti ni mogoče več trpeti, naj gre za kogarkoli.«

Bržkone smo enotni v tem, da sliši delavec na odgovornejših delovnih mestih večja odgovornost, saj se ta med drugim meri tudi z višino osebnih dohodkov. Prav bi bilo, da bi Titove besede veljale tudi vsem nam, da za pretekla — včasih manj odgovorna — dejanja ali za nedovoljno spoštovanje (interesnih) predmislov, ne bi »preganiali čarovnice«, da pa bi v prihodnje naravnali naša dejanja še bolj kot doslej v smer načrtane poti naše družbe.

Stane Uhan



Delegati med delom na VII. kongresu ZSJ. V ospredju član Gradisa Stane Uhan

Mika Špiljak o produktivnosti dela

Smo sredi procesa prilagajanja zakonov ustavi in na začetku borbe za dosledno izvajanje ustavnih določil. S sprejetjem nove ustave so danj vsi pogoji za uspešnejše delo sindikatov, kar nam nalaga še posebno odgovornost.

Odgovornost je bila prisotna ves čas VII. kongresa. Odgovorni smo za izvajanje sklepov VIII. kongresa ZSS in VII. kongresa ZSJ. Odgovorni smo tudi za b.jše nagrajevanje naših delavcev in v zvezi s tem tudi za boljše gospodarjenje in za uspešen boj proti inflaciji.

Pri nas imamo velike in neizkoriščene rezerve v zmogljivosti, v majhnem številu izmen, v izgubljanju časa na čakanje raznega materiala itd. Se večje pa so rezerve, je dejal v svojem govoru tovariš Špiljak, v boljši organizaciji dela in delovni disciplini. Znano je, da sta učinek in kvaliteta dela naših delavcev v tujini večja kot pri nas. Zakaj? Predvsem zaradi boljše organizacije dela in stimulativnejšega nagrajevanja. Delavci pri nas, pa naj bodo to fizični ali umski delavci — organizatorji proizvodnje, niso vedno dovolj stimulirani. Ko smo nastopili in to popolnoma upravičeno proti socialnim razlikam, je dejal tov. Špiljak smo se znašli v drugi skrajnosti. Najboljšim in najbolj pridnim delavcem smo onemogočili, da bi zaslužili, kolikor mo-

razo in kolikor bi z delom po učinku lahko zaslužili. Tako smo se praktično soočili s problemom uravnolovke in končno zdrsnili v mesecu juliju 1974 na zadnje mesto slovenskega povprečja (opomba pisca).

Po podatkih Biroja gradbeništva Slovenije, je bila gradbena operativa v letu 1973 na predzadnjem mestu slovenskega povprečja (gradbeništvo 2.160, poljedelstvo 2.127 — julij 1974 pa gradbena operativa 2.407 — poljedelstvo 2.529).

Kaj se je zgodilo? Določili smo zgornjo mejo dohodka, ki jo ne glede na učinek nismo smeli preseči — obenem pa smo v celoti zanemarili nagrajevanje po učinku. Formalna merila, poklic, delovna doba, diploma, minulo delo in podobno — so začeli veljati več kot dejanska kakovost in učinek.

Socialne razlike, skupinsko lastništvo, prisvajanje in številne druge deformacije so v bistvu nastale zato, ker v samoupravnih sporazumih o delitvi dohodka in osebnega dohodka niso bila dovolj ograjena merila dela. Večkrat je bilo posvečeno več pozornosti delitvi osebnih dohodkov, manj pa pogojem pridoivanja dohodka. Odtujenost dohodka in nezadostna informiranost delavcev v tem pogledu, so vzrok za oblikovanje osebnega dohodka, daleč od nagrajevanja po učinku.

Številni tekoči problemi gospodarstva zahtevajo čim hitreje reševanje v sistemu delitve, posebno kar prihaja do številnih dilem, neznanja in nerazumevanja, pa tudi odporov.

Danes si vsak delavec hitro izračuna, koliko več bi lahko zaslužil, če bi se bolj trudil, in če bi imel možnosti, da bi več zaslužil, hkrati pa si izračuna, koliko ugodnosti bo zaradi tega izgubil. Ampak tukaj je delavec najmanj kriv, je dejal tov. Špiljak. Delavec ravna tako, kakor mu narekujejo merila za delitev dohodka in osebnih dohodkov. Brž ko delavec na svojem delovnem mestu ne gleda več, da bi bolje delal in več zaslužil, začenja na svojem delovnem mestu varčevati z močmi, dopolnilni zaslužek pa si išče izven delovnega mesta. To se najbolj kaže v delovni disciplini, v zamudah in v vseh mogočih izgubljenih urah. Iz tega torej sledi preprosto pravilo: »Nezadostna stimulacija — slabši rezultati dela.«

Naš cilj je torej jasn, želimo večje rezultate dela, večjo odgovornost za bolj in bolj organizirano delo, ostrejšo borbo za večjo produktivnost in s tem tudi večji zaslužek na vseh delovnih mestih. Ni meja za rezultate dela in ni meja za osebni dohodek, če mu je podlaga učinek dela.

L. C.

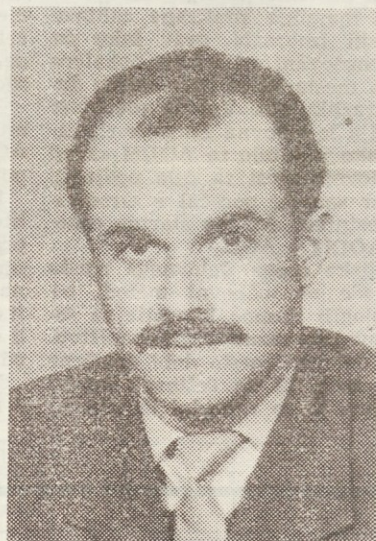
Sindikat mora nenehno delovati

Aktivno delo v sindikatu je koristno, vendar včasih povezano tudi z marsikatero težavo in neprespano nočjo. O takem delu smo spraševali predsednika ravenke sindikalne organizacije, Bogomirja Gabrovca, ki nam je takole pripovedoval:

»Kaj smo v našem sindikatu naredili do sedaj, je bilo lahko videti, v bodoče pa bomo morali narediti to, kar nam je naložil VIII. kongres ZSS — da bo sindikat zavzel večjo vlogo v družbi in tako delavcu res nudi boljše pogoje za delo in življenje. Treba bo sprovesti v prakso tudi delegatski sistem. Ti delegati nas bodo odslej lahko zastopali na viš-

jih nivojih in tja prenašali naše zahteve. Boriti se moramo resnično za to, da se bodo vse stvari urejevale na zahtevah delovnih ljudi.

Konkretno v naši osnovni organizaciji se bomo morali lotiti reševanja stanovanjskih problemov delavcev. Pravzaprav na tem še delamo. Treba bo marsikaj urediti tudi glede urejene prehrane. V roku dveh let moramo zgraditi lastno menzo, da bomo lahko vsem delavcem nudili celodnevno prehrano. Ena širših nalog pa je ta, da bomo uresničevali akcijski program stabilizacije, obenem pa se bomo borili tudi proti stalnemu naraščanju življenjskih stro-



Bogomir Gabrovca

škov, jih torej uravnovesili z dohodki zaposlenih.«

KOLIKO SMO PORABILI?

DOLOČENI PODATKI ZA GIP GRADIS PO STANJU 15. 11. 1974.

Zap. št.	TOZD	Invest. vzdrž.	Dnevnice	Reklam. propag.	Reprezentanca	Nadomestilo za uporabo osebnih vozil
1.	Skupne službe	365.156,75	259.339,25	638.815,05	135.140,60	278.206,10
2.	Celje	156.475,10	77.295,80	61.271,80	5.505,05	134.395,10
3.	Jesenice	196.130,60	103.886,20	35.170,00	17.135,20	147.759,60
4.	Koper	97.218,85	38.040,50	3.981,00	7.702,15	67.145,60
5.	Ljubljana	125.370,95	58.666,70	4.881,00	10.686,20	124.627,45
6.	Ljubljana-okolica	80.476,65	42.408,00	14.016,65	5.305,30	78.736,30
7.	Maribor	1.438.794,10	109.864,65	22.142,95	20.367,30	377.025,25
8.	Nizke gradnje	211.811,90	272.050,70	1.750,00	20.504,00	188.206,30
9.	Ravne na Koroškem	113.261,75	57.850,80	18.100,00	24.425,65	103.152,70
10.	KO Ljubljana	283.826,90	194.000,20	35.280,45	42.585,95	193.356,20
11.	KO Maribor	245.277,05	108.916,25	1.250,00	19.042,65	86.867,20
12.	LJO Škofja Loka	495.000,00	12.486,00	2.400,00	30.930,60	147.426,40
13.	OGP Ljubljana	561.000,00	43.153,70	33.850,15	17.776,50	73.227,10
14.	Velo	—	9.648,60	—	2.137,30	4.336,80
15.	SIP	161.097,70	2.240,00	—	—	—
16.	SPO Ljubljana	5.688.594,10	70.813,30	—	21.232,65	91.709,80
17.	Železokrivnica Ljubljana	100.878,75	23.623,90	150,00	696,00	11.287,90
18.	Biro za projektiranje Ljubljana	—	20.882,00	1.479,40	10.366,60	61.800,10
19.	Biro za projektiranje Maribor	—	39.001,70	1.500,00	6.953,40	36.854,70
20.	Počitniški domovi	—	2.784,00	—	—	2.710,50
21.	Delavski domovi	—	—	—	—	—
22.	Uprava stanovanjskih hiš in stanovanj	453.195,15	1.488,00	—	1.710,20	7.784,40
SKUPAJ		10.772.566,30	1.159.758,70	876.038,45	400.063,30	2.216.615,50

Dejanski stroški za strokovno izobraževanje 5.932.229,05
2,5 % prispevek od OG brez skupnih služb 5.540.665,95
2,5 % prispevek skupnih služb je 325.745,79

Novoletne želje

Lani smo ob takem času »zbirali« med ljudmi novoletne želje in ker je leta spet konec, smo to storili tudi sedaj. Naše delavce smo povprašali, kaj si želijo v letu 1975. Odgovarjali so nam ljudje z različnih gradbišč, pa vendar lahko ugotovimo, da med njihovimi izjavami ni dosti razlik.



JOŽE TAVČAR: »V novem letu si želim, da bi naša združitev na Gorenjskem res uspela in dobro stekla. Najbolj si pa želim, da bi naša TOZD v Skofji Loki imela vsaj take uspehe kot sedaj in še boljše, prav to pa naj velja tudi za ves Gradis.«

boljše. Tudi plače naj gredo vsaj v taki meri naprej navzgor. Zase osebno želim čimveč zdravja, da bi lahko delal, ker brez dela ni prijetno živeti.«



LUDVIK RUDOLF: »Jaz bom svoje želje kar na kratko in hitro naštel, da bi drugo leto še boljše delali, da bi še več zaslužili, da bi zvišali produktivnost in ustavili zniževanje standarda. Rad bi, da bi bil zdrav, da bi lahko delal in da bi bilo podjetje zadovoljno z menoj. Vsem v Gradisu želim v letu 1975 vse najboljše in čimveč uspehov.«

LUKA NOVAK: »Ponavadi se vse želje vrtijo okoli denarja in tudi moje so take. Rad bi videl, da bi naslednje leto dobro zaslužili, da bi bili vsi zdravi in da bi se v kolektivno dobro razumeli ter bili prijatelji. Tudi TOZD v Gradisu bi morali dobro sodelovati. Mislim, da je ena izmed mojih večjih želja ta, da bi s temi podražitvami živeža prenehali.«

PAVEL STANOVNIK: »Rad bi videl, da bi dohodki rastle, za naše podjetje pa želim, da bi imelo

MUSAIR NAKIČEVIČ: »Sedaj sem tretje leto v Gradisu, sem namreč tesarski učenec. V šoli mi gre odlično, zato je moja novoletna želja povezana z njo — rad bi šel potem še naprej na gradbeno tehniško šolo. To je res moja največja želja.«



vedno več uspeha, predvsem pa dosti dela. Čimveč bo dela, tem boljše nam bo šlo. Želim tudi čimprejšnjo uresničitev naše povezave na Gorenjskem, saj bo lesno industrijski obrat tako imel dovolj surovin, mi pa dovolj dela.«



KRISTINA ŠTINJEK: »V Gradisu sem začela delati že pred desetimi leti in to je bila moja prva služba. Za podjetje si želim, da bi nam naslednje leto dobro šlo in da bi imeli dobre plače, zame osebno pa želim, da bi lahko čimprej zgradila hišo in da bi bili z menoj vred doma vsi zdravi. Vsem v Gradisu želim srečno novo leto.«



ANKA TROBEC: »Želim, da bi bila tudi v letu 1975 zdrava, drugače pa — da bi bili dohodki boljše, ne slabši.«



FRANC TROBEC: »Upam, da bo naše podjetje tudi še vnaprej tako uspevalo kot sedaj ali pa še



JANKO ČEH: »Novoletne praznike bom preživel v okviru domačih to je v Slovenskih goricah pri Ptuj. Glede na to, da sem že v letih bi rad, da bi bilo tudi v prihodnjem letu tako, kot je bilo letos.«



BRANKO ČUBRILLO: »Tudi jaz bom šel za novo leto domov, in sicer v Bos. Krupo. Moje osebne želje so vezane na Gradis. Želim si le, da bi bilo dovolj dela, saj bi bilo tako dovolj tudi denarja.«

ALEKSANDER BOLTERSTAJN: »V krogu domačih je vedno najlepše za praznike in mislim, da bo tudi letos tako. Osebnih želja nimam preveč, saj sem bolj skromen. Rad bi le, da bi nam v prihodnjem letu malo popravili plače.«



REDO HODŽIĆ: »Verjetno bom za praznike doma. Mojih osebnih želja je pa toliko, da ne bi bilo prostora za vse in tudi vse se ne bi uresničile. Kar pa bi bilo, pa



v zvezi z Gradisom se mi zdi, da nam primanjkuje dela, če bi ga imeli malo več in morda še kaj bolj kvalitetnejšega in boljšega (z večjim zaslužkom) bi bilo kar v redu.«



Predsednik republike prejema plaketo kot častni predsednik jugoslovanskih sindikatov

Josip Broz-Tito, častni predsednik ZSJ

Velika dvorana doma Sindikatov v Beogradu je bila nabito polna. 1425 delegatov in več kot 200 gostov je napeto čakalo, kdaj bo v dvorano stopil predsednik ZKJ, Josip Broz-Tito.

Završalo je kot v panju, Tito prihaja, Tito prihaja... Delegati vstanejo in burno pozdravljajo njegov prihod. Naenkrat se začuje pesem »Druže Tito, mi ti se kunemo, da sa tvoga puta ne skrenemo«. Maršala Tità je spremljala žena Jovanka in vrsta uglednih gostov, med njimi tudi France Popit. Bilo je res svečano. Ob takih priložnostih lahko človek šele vidi, kaj nam pomeni naš dragi maršal Tito. Titova navzočnost na kongresu je bila velika spodbuda za delegate, njegove besede pa spodbuda za naše nadaljnje delo.

Kongres je začel predsednik sveta tov. Mika Spiljak. Nato je v dvorani zadonela internacionala. Svetil je pozdrav dragemu maršalu in številnim gostom. Po izvolitvi delovnega predsedstva je Mika Spiljak sporočil predsedniku Titu, da so ga delavci Jugoslavije izvolili za častnega predsednika Zveze sindikatov Jugoslavije, kajti Tito je del nas samih, del revolucionarnih in zgodovinskih vrednosti socialistične in samoupravne družbe, stebler naše nove Jugoslavije. Po krajšem in jedrnatem govoru Mihe Spiljka je predsedniku maršalu Titu podelil listino o imenovanju častnega predsednika Zveze sindikatov Jugoslavije. Zopet je zabučalo po dvorani. Delegati so vstali in z dolgotrajnim ploskanjem izrazili svoje zadovoljstvo.

Delegati so utihnili šele, ko je stopil na govorniški oder predsednik Tito. Njegov govor je bil večkrat prekinjen z burnim aplavzom. Da, svečani so taki trenutki in Gradisovci smo ponosni, da smo kot delegati prisostvovali VII. kongresu ZSJ.

Se nekaj ostalih podatkov. Poleg delegatov in domačih gostov je kongresu prisostvovalo 82 tujih delegacij iz vseh kontinentov. Kongres je trajal 4 dni in delal na plenarnem zasedanju in v 6 komisijah. Na kongresu je diskutiralo 469 delegatov ali skoraj 33% vseh udeležencev, in sicer:

- v komisiji za družbeni ekonomski razvoj 134 delegatov
- v komisiji za življenjske in delovne pogoje 117 delegatov
- v komisiji za samoupravljanje 64 delegatov
- v komisiji za izobraževanje in kulturo 67 delegatov
- v komisiji za organizacijo 34 delegatov
- v komisiji za mednarodne odnose 53 delegatov

Kongres je bil posebno doživetje in zaključkov vseh kongresov je dovolj. Sedaj bo treba samo delati in zopet delati.

L. C.

NADALJEVANJE S 1. STRANI

robu vsakemu odporu merjenja rezultatov dela.

Kongres opozarja na pomen in nujnost večjega angažiranja osnovnih organizacij sindikatov pri iskanju in izdelavi meril individualne materialne stimulacije organizatorjev proizvodnje (z domačimi besedami: z izmerljivimi nagradami spodbudi delovne dosežke vseh odgovornih delavcev), ki s svojim delom vplivajo na izkoriščanje zmogljivosti, rast proizvodnje in produktivnosti, na stroške proizvodnje, organizacijo dela, poslovno politiko in rezultate temeljnih organizacij združenega dela.

Najvišji osebni dohodek je treba omejevali samo v organizacijah in na delovnih mestih, kjer se še ne uveljavljajo merila (ne le eno merilo!) rezultatov dela ali kjer je njihovo realno določanje oteženo z naravo poslova, ki jih organizacija opravlja.

To je nekaj pomembnejših sklepov iz posebne resolucije kongresa o nalogah sindikatov v graditvi sistema pridobivanja in delitve dohodka in osebnih dohodkov (III. poglavje).

Pozoren bralec bo opazil, da smo se osredotočili kvečjemu na dve vprašanji iz sklopa na odgovornost

odgovornih delavcev in na nagrade vanje delavcev. Ti dve vprašanji nenehno išči v ospredju tudi predsednik jugoslovanskih sindikatov, tovariš Mika Spiljak.

Ze na slovenskem kongresu sindikatov smo slišali napotek za naše delo: omejimo se na manjše število vprašanj pa zato tisto poskusimo rešiti.

Sindikat v Gradisu je prav zato na prvi seji SOP po slovenskem kongresu v novembru 1974 sklenil začeti v naših TOZD s temeljitejšo akcijo preverjanja in možnosti izboljšanja nagrajevanja. Na potezi so vodstva naših TOZD pričakuemo bolj prizadeto sodelovanje, zlasti pa bolj samokritično in ustvarjalno hotenje uresničevati ustavo, sklene partije in sindikata s strani delavcev na odgovornih funkcijah. Pričakuemo rezultate ne na postopkov za odpravo s naložbami.

Take misli smo zanimali zaradi ne preveč spodbudnih odgovorov nekaterih naših nadodgovornostnih delavcev na pismo sekretariata ZK v Gradisu.

Bitka za ustavo in sprejem partijskih in sindikalnih sklenov je torej dolga, hoi za njihovo uresničitev se pa še podajamo.

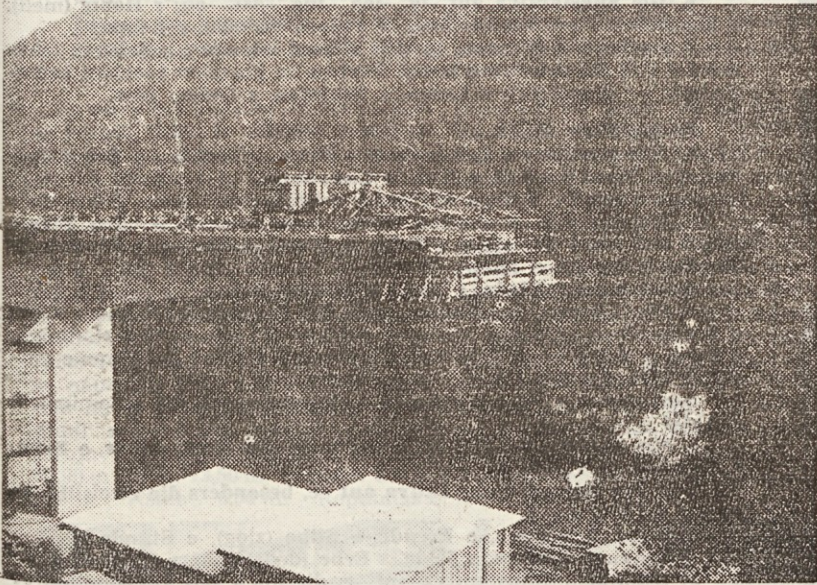
Vsem članom delavskega sveta podjetja, delavcem Gradisa osebnim in poslovnim prijateljem res srečno in uspešno 1975 želi

Predsednik DS podjetja
Lado Janžekovič

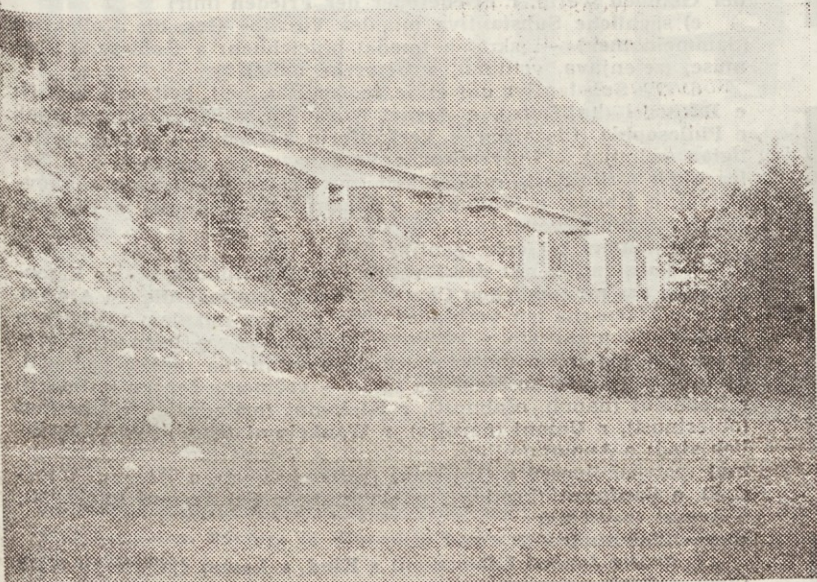
Viadukti, mostovi, nadvozi . . .

Zopet se izteka leto. Vedeti želimo ali je bilo to leto uspešno? Kaj smo dosegli? Smo zadovoljni z doseženim? Takšna in podobna vprašanja si zastavljamo, ko pričakujemo konec leta. Istočasno pa že razmišljamo: in kaj v prihodnjem letu?

Leto — 12 mesecev — 365 koledarskih dni ali 250 delovnih dni. Toliko dni skrbi, vsakodnevnih problemov. Mnogokrat dnevi potečejo v nezadovoljstvu saj nismo opravili vsega, kar smo si za ta dan namenili. Zato je le prav, da za daljši čas pregledamo v čem smo uspeli.



Del konzole na viaduktu 60-24



Konzolna gradnja bo kmalu končana in začela se bo montaža tudi na tem objektu

Za TOZD Nizke gradnje je bilo to leto nekaj posebnega. V čem je ta posebnost?

Predvsem smo v tem letu delali na več kot 30 objektih širom Slovenije; čeprav je bilo težišče del na objektih AC Hoče-Celje. Druga posebnost je v tem, da smo na viaduktih avtoceste izvajali dela na premostitvenih konstrukcijah, saj je bilo temeljnije in dela na spodnjih konstrukcijah opravljeno v prejšnjih letih z izjemo viadukta v Slatini.

Na viaduktih smo torej izvajali predvsem montažna dela, vsled tega prekomerna obremenitev obrata za izdelavo prefabriciranih elementov.

Poleg tega smo pričeli z gradnjo širih mostov od teh smo tri dokončali, most v Hrastniku pa bomo dokončali v prihodnjem letu.

Gradili smo še osem nadvozov — pet smo jih z otvoritvijo podaljška avtoceste Postojna—Razdrto, predali prometu.

Zadržimo se pri montaži, ki je dominirala.

Montaža na viaduktih se je izvajala z novo, lansko leto izdelano montažne konstrukcije in to:

viadukt 60-22 nosilci, prečniki, plošče, hodnikovi bloki

viadukt 60-23 voziščne plošče, hodnikovi bloki

viadukt 60-26 nosilci, prečniki, voziščne plošče

viadukt 60-25 nosilci, pričetek na montaži prečnikov.

Veliko konstrukcije smo uporabili oz. prestavili 4-krat; z njo zmontirali 98 nosilcev, dolžine 40 m težkih 78 ton.

Tudi manjša montažna konstrukcija je bila polno izkoriščena, saj smo z njo montirali:

most prek Soče v Anovem, nadvoz 40-39 v Prelogah,

most prek Savinje pri Sempetru, most prek Save v Hrastniku.

S to konstrukcijo je letos GE Ravne montirala še viadukt 60-27.

Uspelim montažam manjših mostov se pridružuje tudi železniški most prek Ložnice pri Slovenski Bi-

strici. Ker je bil ta most manjšega razpona, smo ga montirali le z avtožerjavi.

Vsi montažni elementi so bili izdelani v obratu na Pobrežju. Poleg potreb naših objektov smo elemente izdelovali tudi za potrebe GE Maribor, GE Ravne, Slovenija ceste in Vodno skupnost Maribor. To pa so bili predvsem hodnikovi bloki. Za GE Ravne pa tudi montažne voziščne plošče za viadukt 60-27.

Montažne elemente smo z avtovladilci vozili na razdalji od 30—200 km. Povprečna je blizu 70 km.

Tu so številke! Lahko napravimo nekaj primerjav:

na vsakega delavca Gradisa odpade 3500 kg montažnih elementov. Na vsakega zaposlenega v GE NG odpade 15 m³ betonskih prefabriciranih elementov. Celo še drugače lahko ilustriramo opravljeno delo:

Sleherni prebivalec SR Slovenije bi moral 12 kg kocko prenesti iz Ljubljane ali Maribora v Celje in jo odložiti na streho šestnadstropne stavbe. Povprečna višina, na kateri smo montirali elemente, je bila 20 m. Največja pa 53 m na viaduktu v Zičah.

Od objektov, ki smo jih izvajali »na mestu« bi opozoril na viadukt 60-24, ki je v dolžini 60 + 120 + 60 = 240 m izveden po sistemu proste konzolne gradnje. To je po konstrukciji, po rešitvah in tudi po izvedbi letos izredno uspela gradnja. Za ta objekt smo morali izvršiti obsežne priprave (odri, opaži), ki so trajale prvo polletje. Drugo polletje pa smo nato izdelali štirideset pet metrskih lamel. Novo leto bomo pričakali s spajanjem konzol glavnega 120 m razpona.

S sistemom gradnje nadvozov nismo zadovoljni — vendar to niso doseženi uspehi preteklega leta! V tem letu smo se projektno pa tudi že organizacijsko pripravljali, da tudi na tem področju napravimo korak naprej.

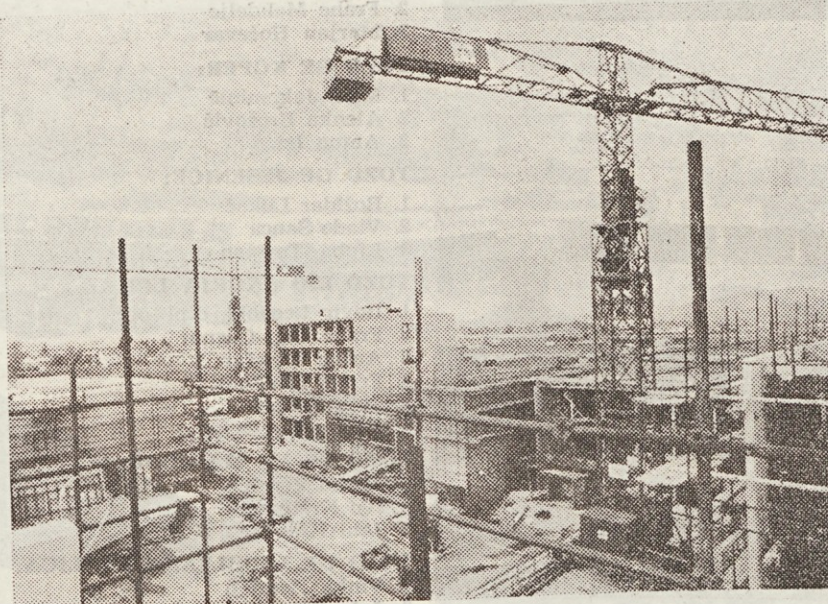
Tako smo že pri snovanjih in nalogah prihajajočega 1975 leta. Zaključimo z željo, da pomanjkljivosti preteklega leta odpravimo, da bi bilo novo leto še uspešnejše. To isto želimo tudi drugim: posebno še tistim, ki na kakršen koli način sodelujejo pri naših nalogah.

V naslednji tabeli je podan pregled montiranih elementov v naši enoti:

Element	Beton m ³	Armatura ton	Kabli ton
Nosilci	3.500	390	
Prečniki	270	20	
Voziščne plošče	2.350	680	
Hodniški bloki viaduktov	390	30	
Hodniški bloki nadvozov	100	10	
Robniki	50	5	
Stebri nadvozov	120	30	
Količina skupaj	6.780	1165	510
Teža skupaj ton	18.790	1165	510
			20.465

Za popolnejši pregled letos izvajanih objektov še naslednja tabela:

Vrsta objekta	Število	Površina m ²
viadukti montažni	4	20.650
konzolni del viadukta 24	1	2.520
manjši mostovi	5	3.690
nadvozi	8	
rekonstrukcija mostu		3.570
ponikve	1	1.240
I		
Skupaj	19	31.670



Nekaj objektov za EF je že pod streho

Naši pogledi pred novim letom

Ko zaključujemo poslovno leto, se oziramo nazaj in preštevamo koliko ton izdelkov smo plasirali na tržišče, koliko kvadratnih metrov stanovanjskih in drugih objektov smo naredili in kakšen finančni rezultat smo uspeli iztržiti, so vedno prisotne misli naše prihodnje poti.

To so ugotovitve poslovnega človeka za pisalno mizo, ki zaradi zahtev po čimboljših poslovnih rezultatih nima možnosti, da bi ob hitri dinamiki izpolnjevanja delovnih nalog, zadosti mislil tudi na delovnega človeka, ki je ustvarjalec vsega tega. To je tisti delovni človek, o katerem govorimo, da je naše največje bogastvo.

Ob tem razmišljanju se sprašujemo, ali je ta poudarek prisoten tudi pri sprejemanju in realizaciji naših splošnih aktov. Poslovno gledano, bi navezali družbeni standard na večjo produktivnost, večjo ekonomičnost ipd. Vendar tudi ta palica ima dva konca, pri vsem tem, pa je prisoten zopet človek.

Res, da smo si zagotovili delovne priprave in stroje, s katerimi menjamo tehnologijo — ali pa smo napravili človeka zadovoljnega pri upravljanju s tem? Najbrž ne. Pri tem mislimo na nagrajevanje. Ta problem je prisoten v našem gospodarstvu, pri Gradisu, posebno pa ga čutimo še mi v obratih. Vseprisod so prisotni tehnični napredki, pri tem najbolj žgočem problemu pa ne najdemo poti iz slepe ulice. Delovni človek ni tisti, ki želi podpore ali nečesa, kar ni stvaril, zato mu dajmo možnosti in spodbudo, pa bomo dosegli tudi boljši kos kruha.

Smo pred izdelavo srednjeročnega programa razvoja, letnega gospodarskega načrta, dopolnitve programa stabilizacije, — ali si ne bi tokrat samoiniciativno postavili nalogo oplenitve sistema nagrajevanja, za katero sem prepričan, da pogojuje uspešnost realizacije planov in s planom tudi neobdelano ledino.

S to mislijo — soodgovornostjo vseh odgovornih na tem področju se približujemo novemu letu. Želim, da je do te ugotovitve prišel še kateri član TOZD v Gradisu, ker le masovnost v hotenju za rešitev tega problema nam je porok za boljši uspeh v prihodnosti.

Koristim to priliko, da se vsem članom podjetja GRADIS zahvaljujem za sodelovanje in želim obilo osebnega zadovoljstva — poslovnih uspehov v letu 1975. Direktor TOZD KO Ljubljana Jože Repše

Ekonomska fakulteta za vzgled

Poslovno enoto Ljubljana je v letu 1972 močno pestila nepopolna angažiranost oziroma veliko pomanjkanje dela. Prav v tem času pa je bila na gradbenem tržišču predvidena velika licitacija za pridobitev del pri izvajanju novih objektov EKONOMSKE FAKULTETE v Ljubljani.

Iz takšne licitacije je vodila samo ena pot in sicer pravilna poslovna odločitev: »Delo dobiti v izvajanje tudi v izrednih konkurenčnih pogojih«. Delo je bilo dobljeno, pričetek del pa se je zaradi neurejenih finančnih zahtev zavlekel za eno leto.

Tako se je dejanska gradnja objektov z vsemi posledicami »suhe dobe« in časovne preložitve pričela šele v avgustu 1973. leta. Hkrati s pričetkom del nam je bilo vsem jasno, da je možno gradnjo uspešno izpeljati samo z dobro organizacijo in z dobrim sodelovanjem vseh služb v podjetju.

Tako so kot prvo že izkopna dela potekala v taki organizaciji, ki si jo lahko samo še želimo. Nadaljnja in zelo važna komponenta je bila pravilna in pravočasna mehanoopremljenost gradbišča. Največji problem pa so predstavljali opaži zaradi izredne in neugodne razvejanosti objekta in zahtevne izvedbe betonskih del.

Morda ne bo odveč kratek opis zasnovane objekta. Novi objekt EKONOMSKE FAKULTETE je v bistvu sedem med seboj povezanih objektov, ki so postavljeni na 8000 m² površine v pravokotni obliki. Sistem konstrukcije je skelet, kombiniran s tankimi prečnimi zidovi in rebrostimi ploščami. Posebna zahteva projekta so bili vidni betoni, s tem da so opaženi s paralelnimi enako širokimi deskami da vse deske potekajo horizontalno in da stiki opažev (horizontalni) ne smejo biti vidni. Na osnovi takih zahtev je bila izvršena prefabrikacija opažnih elementov, uporabljeni so bili veliko tablasti opaži, narejeni s pomočjo YU nosilcev, ter kasneje uporabljena še nova opažarska tehnika, v obliki opažev sistema NOE.

Takšna rešitev opažev je bila edina alternativa nasproti »gradbišnim cirkularkam«, ki so zaradi svoje razrezevalne dejavnosti »najdražje« na gradbišču. Naslednji, verjetno najvažnejši element uspešne gradnje je bil »človeški faktor«. Povprečno je bilo na gradbišču zaposlenih 130 ljudi, brez upoštevanja centralne betonarne ki je vse potrebe po betonu vselej pravočasno realizirala in brez centralne železokrivnice, ki je prav tako uspešno izpolnjevala svoje obveznosti do objekta.

Celotna organizacija dela je bila izvršena po brigadah in »specializirana« tako, da je v največji možni meri zagotavljala kvaliteto in pravočasnost izvedbe posameznih delovnih operacij. Pri tem velja posebej poudariti, da brez »osebne zagnanosti« posameznikov kot so: Tomo, Mladen, Milan, Franc, Andrija itd. še tako dobro zamišljena organizacija ne more doseči pozitivnega uspeha.

Ugrajene količine so dovolj zgovoren dokaz izvršenega dela in ne nazadnje tudi uspešnega prizadevanja nabavne službe, saj je bilo vgrajeno 9000 m³ betona, 65000 kg armature in opaženo 60.000 m² betonskih sten, stebrov in plošč.

Vsa ta skupna prizadevanja pa imajo svoj odraz v uspešnem dokončanju I. faze izgradnje objektov, saj je bilo delo izvršeno mesec dni pred dogovorjenim rokom.

Ob zaključku I. faze izgradnje je bil organiziran tudi prvi »gradbeniški likof«, katerega so se udeležili tudi številni gostje, ki so s svojo prisotnostjo prispevali k svečanemu vzdušju proslavljanja delovne zmage.

Posebno spodbudne pa so bile besede iz pozdravnega nagovora predstavnika investitorja, dekana EKONOMSKE FAKULTETE prof. dr. Turka, ko je dejal: »Tovariši, prav lepa hvala vam za izredno prizadevanje, za predčasno dovršitev I. faze izgradnje, za doseženo kvaliteto, za izredno organizacijo itd.« Izrazi takega iskrenega priznanja so prijetna in lepa stimulacija za izvršeno delo in hkrati obveza, da bo 2. faza izgradnje prav tako uspešna.

Tudi rahla senca razmeroma slabe finančne slike v takem svečanem trenutku ne more odvzeti upravičenega ponosa kolektiva na izvršeno delo.

Janez Kuštrin, gradb. inž.

Leto težav in uspehov je mimo

Eni so bolj, drugi manj zadovoljni, čeprav se je vsak po svoje trudil, da bi čim več doprinesel k uspehu podjetja in k boljšemu osebnemu dohodku.

Tudi za leto, ki prihaja, se nam porajajo želje za uresničitev takega gospodarskega stanja, s katerimi bi bili vsi zadovoljni. Za uresničitev teh želja pa morajo po svojih možnostih prispevati vsi.

Katere pa so tiste želje za leto 1975? Tako močno podjetje, kot je naš GRADIS, se mora opirati poleg dobre delovne sile tudi na sodobno mehanizacijo, saj je le-ta delno gonilna sila nekega podjetja. Dobra mehanizacija zvišuje nivo dela in storilnost učinka. Le kaj bi danes še lahko naredil s stroji, ki smo jih poznali pred dvajsetimi leti. Z razmahnitvijo delovišč in tehničnega napredka se je pokazala tudi potreba po sodobni in kvalitetni tehnologiji.

S kvalitetno in močno mehanizacijo bomo lahko konkurirali drugim sorodnim podjetjem in sprejemali zahtevna naročila, ki jim bomo kos s sodobno tehnološko opremo. Vse večje zahteve po vedno večji kvaliteti dela, nove konstrukcije, nove montaže nas silijo k temu, da s sodobno opremljeno mehanizacijo gremo v korak s časom. Lahko trdim, da si je naše podjetje v zadnjih letih z intenzivnimi vlaganji nabavilo najsodobnejšo opremo za gradnjo vseh vrst objektov. Stroji in kamio-

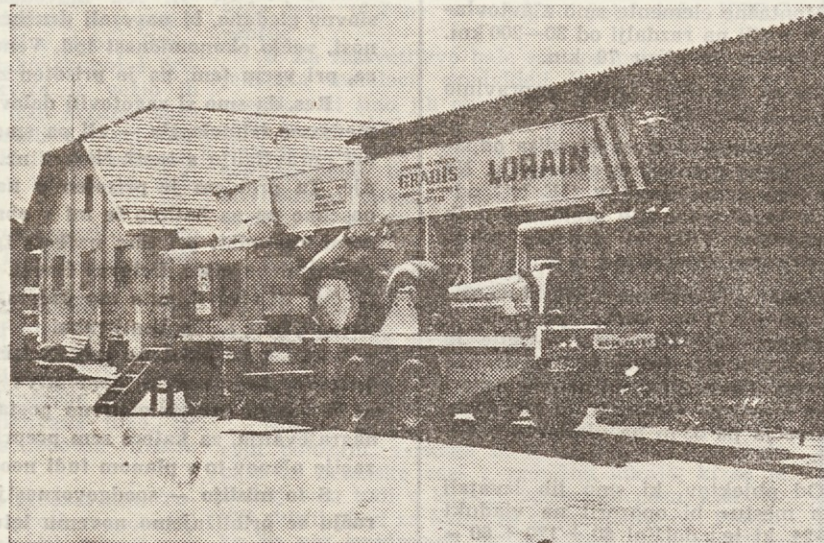
ni so izbrani po konstrukciji visoke kvalitete, izdelani po moderni tehnologiji proizvodnje. Res je, da nastopajo v začetku težave pri upravljanju stroja, katere pa opravimo še v času njegove garancije.

To načelo po posodabljanju mehanizacije naj bo naše vodilo v pri-

hodnjem letu. Naj ne bo nikogar v našem močnem podjetju, ki bi zaradi pomanjkanja delovne zavesti videl le ožji cilj — svoj osebni dohodek in finančno oviral uresničitev naših želja.

V imenu kolektiva TOZD SPO in v svojem osebnem imenu želim vsem zdravja in uspehov polno leto 1975.

Direktor TOZD SPO:
Vinko Barlez



S sodobno mehanizacijo novim nalogam nasproti

Veliko dokončanih objektov

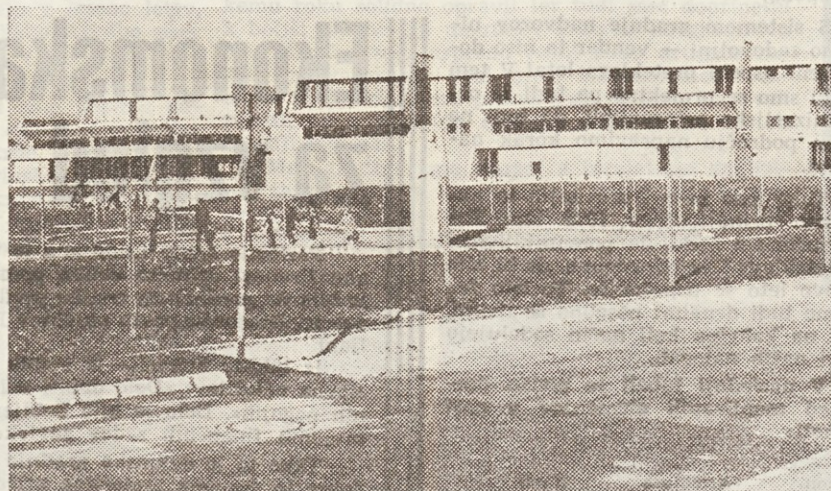
Leto je mimo in prišel je čas obračunov. V naslednjem sestavku ne mislim govoriti o posameznih uspehih in neuspehih. Vsakih je bilo nekaj, več pa prav gotovo prvih. Čeprav leto še ni povsem končano, lahko že zaključimo, da smo letošnje leto poslovali bolje in uspešnejše kot lansko leto. Predvsem je potrebno poudariti, da smo dokončali več pomembnih objektov, ki so pomembni za vso našo družbeno skupnost. Med najzanimivejšimi objekti, ki so bili končani, naj omenim: skladišča Kovinotehne, proizvodne obrate TOPER, osnovna šola narodnega heroja »Slavka Slandra«. Na otvoritvi šole in odkritju spomenika, ki stoji pred njo, so prisostvovali tudi znani družbenopolitični delavci, med drugimi Franc Popit, Lidija Sentjura, Miha Marinko. Tako investitorji kot tudi vsi prisotni so pohvalili naše delo tako glede kvalitete kot tudi ažurnosti.

Poleg tega so se dela izvajala še na naslednjih pomembnih objekti: šola za blagovni promet, stolpnica S-1, upravna stavba Libele ter v Šaleški dolini: delavnice in garaže TE Šoštanj, ETE — obrat elektro-filtrskih zidakov, kulturni dom Šoštanj, Pekarna Velenje in 156-stanovanjskih blok, ki je tudi končan.

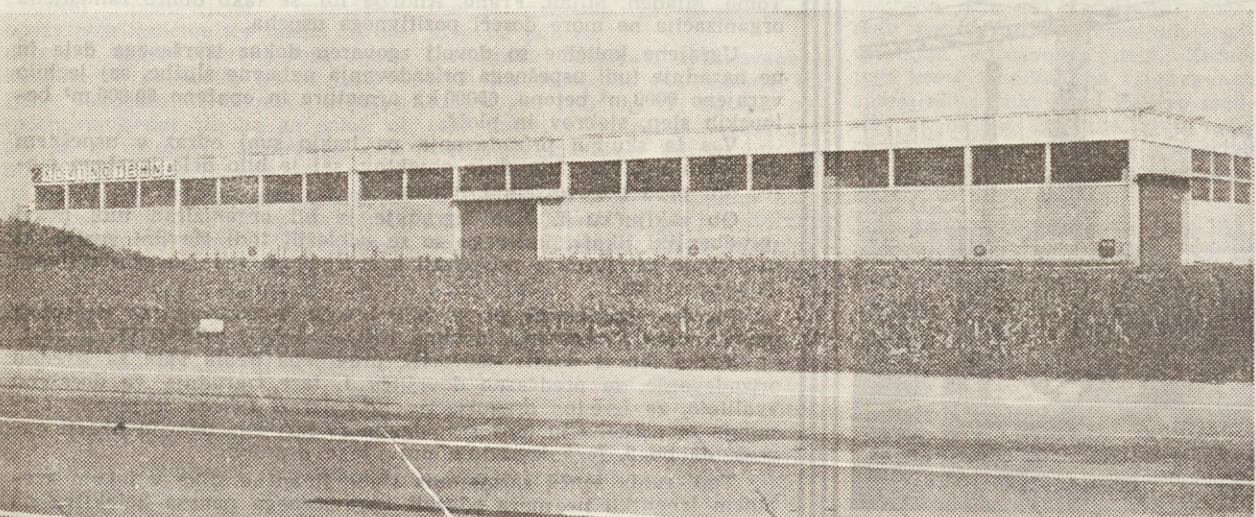
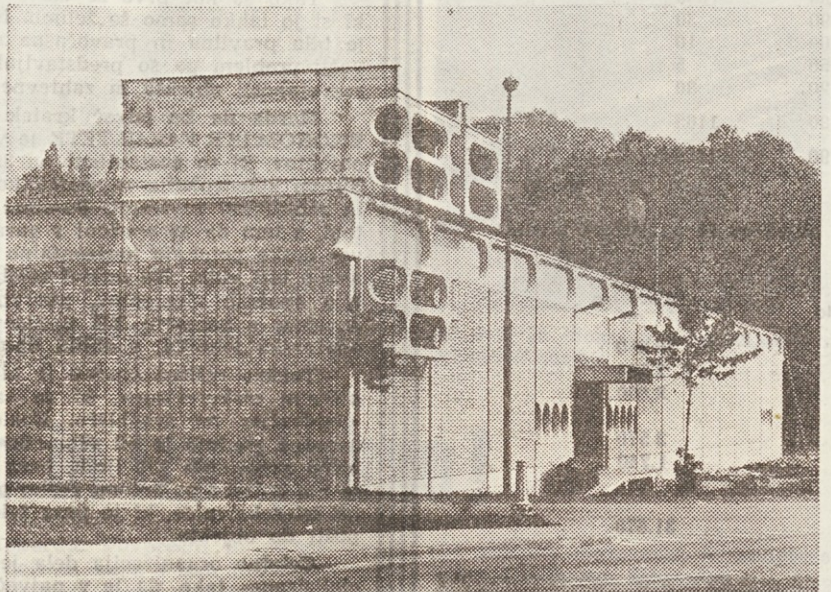
Poleg delovnih uspehov je potrebno opozoriti tudi na finančni uspeh, ki je tudi boljši.

Ob zaključku naj zaželim v imenu TOZD GE Celje še veliko sreče in delovnih uspehov vsem ostalim TOZD in skupnim službam.

Albin Brežnik Novi proizvodni obrati tovarne TOPER



Osnovna šola narodnega heroja »Slavka Slandra«, ki je bila odprta za praznik republike



Novo skladišče hale za Kovinotehno v Celju

Učimo se nemški

68 Lektion

Wir lernen Deutsch

Das Geschlecht der Substantiva (spol samostalnikov)
Es ist oft sehr schwer sich das Geschlecht der Substantiva zu merken: »der, die, das«. Wir wollen nun einige Hinweise (namig) geben, die uns erleichtern, uns das Geschlecht zu merken.

- A. Männlich sind: (moškega spola so)
1. Alle männlichen Lebewesen: r Mann, r Herr, r Lehrer, r Sohn, r Bruder, r Hahn, r Stier, r Löwe, r Junge.
 2. Die Tage, Monate und Jahreszeiten: r Montag, r April, r Frühling.
 3. Die Himmelsgegenden und Winde: r Norden, r Südwesten, r Taifun.
 4. Die Mineralien: r Diamant, r Granit, r Kalk, r Schwegel.
 5. Die Bezeichnungen des Geldes: r Dinar, r Rubel, r Dollar, r Frank.
Ausnahme (izjema): e Mark, s Pfund (englische oder türkische) e Krone.
 6. Die Substantiva auf -ig, -ich, -ing, -ast, -en: r Honig (med), r Teppich, r Sperling (vrabec), r Palast (palača), r Regen.
Ausnahme: s Wappen, (grb), s Kissen (blazina), s Zeichen (znamenje) und die substantivierten Verben (iz glagolov tvorjeni samostalnik — glagolniki) s Lesen, s Schlafen, s Gehen usw.

- B. Weiblich sind:
1. Alle weiblichen Lebewesen: e Frau, e Tochter, e Braut (nevesta), e Magd (dekla), e Kuh, e Gans (gos)
Ausnahme: s Weib, s Mädchen, s Fräulein
 2. Die meisten deutschen Flüsse und ausserdeutschen Flüsse auf -e und -a: r Weichsel, e Oder, e Weser, e Wolga, e Themse, e Rhone, e Donau, e Save
Ausnahme: r Rhein, r Main, r Neckar, r Inn
 3. Die Bäume, die Blumen und die Früchte: e Tanne (jelka), e Kiefer (bor), e Buche (bukve), e Eiche (hrast), e Pappel (topol), e Rose, e Nelke (nagelj), e Tulpe (tulipan), e Birne, e Pflaume (sliva), e Kirsche (češnja)
Ausnahme: r Ahorn (javor), s Vergissmeinnicht (spominčica) r Apfel
 4. Die Zahlen und Ziffern (številka in številke): e Eins, e Zehn, e Hundert, e Tausend
 5. a) Die meisten Substantiva auf -e, besonders die zweisilbigen (zlasti dvozlazne)
e Sonne, e Strasse, e Freude, e Silbe (zlog), e Stunde
Ausnahme: s Auge, s Ende, s Erbe (dediščina), r Käse (sir)
b) männliche Substantiva auf -e, die auch -en als Nominativendung (končnica v prvem sklonu) haben können: r Glaube oder der Glauben (vera), r Friede oder der Frieden (mir)
c) sächliche Substantiva mit der Vorsilbe Ge-, die Kollektive (Sammelnamen) — (skupna imena) bezeichnen: s Gebirge, s Gemüse, (zelenjava, vrtnina), s Gewerbe (obr)
 6. Die Substantiva auf ei, ie, in, ion, tät, heit, keit, ung, schaft: e Bücherei (knjižnica), e Arznei (zdravilo), e Melodie (melodija), e Philosophie (filozofija), e Verkäuferin, e Löwin, e Nation, e Religion (religija), e Universität, e Vergangenheit (preteklost), e Gelegenheit (priložnost), e Neuigkeit (novost), e Geistlichkeit (duhovništvo), e Übung, e Wohnung, e Eigenschaft (lastnost), e Wissenschaft (znanost, veda)
Ausnahme: s Genie (genij)

7. Substantiva mit der Endsilbe -mut verbinden einige Eigenschaften des menschlichen Charakters mit dem männlichen Artikel. Andere Eigenschaften verbindet diese Endung mit dem weiblichen Artikel: (Samostalnik s končnico -mut pokažejo lastnosti človeškega značaja in so moškega spola — večinoma moške lastnosti, drugi samostalnik so ženskega spola — večinoma ženske lastnosti!) r Hochmut (napuh, ošabnost), r Kleinmut (malodušje), r Übermut (objestnost), r Unmut (nevolja), r Wankelmut (omahljivost), weiblich sind: e Anmut (milina, ljubkost), e Demut (ponižnost), e Lagmut (potpepljivost), e Grossmut (velikodušnost), e Wehmut (otožnost), e Armut (revščina)

- C. Sächlich sind:
1. a) Die jungen Lebewesen: s Kind, s Lamm (jagnje), s Kalb (tele), s Fohlen (žrebe)
 - b) Benennungen, die für das männliche und das weibliche Tier gemeinsam sind (imena, ki so za žival moškega in ženskega spola skupna): s Pferd, s Schaf, s Rind (govedo), s Schwein, s Huhn (kokoš)
 2. Die Städte und Länder: s grosse London, s schöne Wien, s weite Asien, s reiche Jugoslawien, s ferne Australien
Ausnahme: e Schweiz, e Moldau, r Irak, ferner alle Ländernamen auf -ei (weiblich): e Türkei, e Mongolei und die Plurale: e Niederlande, e Vereinigten Staaten
 3. Die Metalle: s Gold, s Eisen, s Kupfer, s Platin, s Blei
Ausnahme r Stahl (jeklo)
 4. Die zum Substantiv gewordenen Verba und Adjektiva: s Essen, s Trinken, s Schlafen, s Arbeiten, s Gute, s Neue
 5. Die Deminutiva (pomanjševalnice) mit den Endungen -chen und -lein: s Fräulein, s Mädchen, s Schneewittchen (Sneguljčica), s Rotkäppchen (Rdeča kapica), s Tischchen (mizica)
 6. Die Substantiva mit den Endungen -tum und -ium: s Altertum (stari vek) s Eigentum (lastnina), s Gymnasium, s Verbium, ferner besonders die chemischen Elemente, z. B.: s Carbonium, s Kalium, s Radium usw.
Ausnahme: r Reichtum (bogastvo), r Irrtum (pomota).

Člani informativnih skupin

TOZD OGP LJUBLJANA:

1. Alojz Praček
2. Franc Mandeljc
3. Marjan Hočevar

TOZD GE KOPER:

1. Mila Jakominič
2. Alenka Brozovič
3. Anton Irt

TOZD GE JESENICE:

1. Božidar Lukač
2. Vlado Šanca
3. Ljuba Tarman

TOZD LIO SKOFJA LOKA:

1. Ilovir Leopold, dipl. oec.
2. Franc ing. Cegnar
3. Anton Demšar
4. Franc Tehovnik
5. Jože Španič
6. Franc Kumer

TOZD GE NG MARIBOR:

1. Mirko Zemljič
2. Ivo Krštinc
3. Jani Klančar

TOZD GE LJUBLJANA-OKOLICA:

1. Vinko Damjan
2. Jože Bricelj, gr. ing.
3. Jože Ficko

TOZD GE LJUBLJANA:

1. Ivan Grlic
2. Mirko Novak
3. Andrija Pajtak

TOZD SPO LJUBLJANA:

1. Ludvik Snajder
2. Ernest Moser
3. Janez Martinčič

TOZD GE MARIBOR:

1. Mihael Škerlak
2. Marjan Starovasnik
3. Franc Senjur

TOZD KO LJUBLJANA:

1. Janko Košir
2. Franc Rode
3. Franc Rakun
4. Brane Tršelič

TOZD GE CELJE:

1. Viljem Rojc
2. Vida Praprotnik
3. Janko Akerman

TGZD KO MARIBOR:

1. Ljuba Požar
2. Janez Raušl
3. Marjan Herneč

Od Ankarana do Lucije

Slovenska obala je v zimskem času kar malce pusta, pa četudi posije sonce. Vsaj do nedavnega je bilo tako. Za letošnjo zimo pa nikakor ne moremo trditi tega. Ob obali je izredno živahno, le na drugačen način kot ob vroči poletni pripeki. Namesto turistov in kopalcev so se zbrali delavci in gradbeni stroji, da z združenimi močmi izdelajo objekte, ki so naši obali prepotrebni. In od vseh teh delavcev je precejšnje število tudi naših — Gradisovih. Srečamo jih lahko kar ob vsej naši obali od Ankarana tja do Lucije. Pa si malo podrobneje ogledimo kje in kaj bodo vse naši gradbinci napravili

Ze na ankaranskem križišču, kjer se zaradi izdelave novega sodobnega cestnega križanja komaj znajdemo na obvoznicah, vidimo v sredini Gradisov znak. Brž poiščemo vodjo gradbišča in se z njim pogovorimo o Gradisovem deležu na tem gradbišču. Inž. Franc Plazar, iz TOZD GE Koper, ki je izvajalec del, nam je povedal naslednje: »Ankaransko križišče bo izvedeno v obliki deteljice. Projekte za to cestno križanje so napravili IBT v Trbovljah, medtem ko so za osrednji nadvoz, ki ga gradi naša enota izdelali v našem biroju v Mariboru. Nadvoz bo dolg 36,90 m, širok 13,50 m, medtem ko bo svetla višina 6,50 m. Republiška

skupnost za ceste, ki je investitor izgradnje omenjenega križišča, je izgradnjo zaupala grupaciji GAST, v okviru katere smo si nato delo razdelili. Poleg izgradnje nadvoza nam je bila zaupana še izdelava temeljev za most 5-4. Skupna investicijska vrednost za naša dela na omenjenih objektih je 3,1 mio din.« Na vprašanje kdaj bo križišče odprto pa je inž. Plazar dejal: »Otvoritev je bila že dvakrat prestavljena in mislim, da tudi tretji rok, to je konec februarja ne bo držal. Mi bomo sicer objekt končali, toda vsi priključki ne bodo izdelani. Zdi se mi, da je bila premajhna povezanost med posameznimi izvajalci.«

Iz Ankarana nas je pot vodila mimo Kopra, kjer smo v Luki vedno prisotni, najprej v Portorož. Bolj nas je zanimalo novo odprto gradbišče za tako opevano turistično naselje Bernardin. Mesto, kjer je bila prej ladjedelnica, je sedaj eno samo gradbišče. Ob obali, na vzpetini in tudi na vrhu pečine je videti dovolj buldozerjev. Povsod se izvajajo pripravljala dela. Uradni začetek del tega velikega turističnega naselja je bil že 27. novembra, toda še do danes, čeprav so vsi že pošteno zavahali rokave, investitor (EMONA) še vedno ni na nekaterih delih uredil prostega gradbišča. Posebno pri gradnji hotela Pečina imajo naši gradbeniki iz TOZD GE Maribor obilo težav. »Ni namreč še rešeno mesto odlaganja odkopnega materiala, ker še ni prestavljeno vodovodno omrežje in niti niso rešene dovoljne poti,« nam je ob prihodu na gradbišče povedal Jože Grebenc, vodja gradbišča pri izgradnji hotela Pečina. »Hotel Pečina bo visoke A kategorije, saj bo imel poleg vseh pritliklin, bazena 25 x 12,5 m, terase in udobja, ki se za take vrste hotel spodobijo še nekaj zanimivosti. Hotel se bo nahajal ob obalni pečini in se bo prilagajal terenu, ki je v delnem naklonu. S takim načinom gradnje bodo vse sobe sončne in bodo imele pogled na morje, tako da bodo za vsa 504 ležišča, kolikor jih bo v hotelu, enaki, pogoji. Vhod v hotel bo na zgornjem platoju, tako da se bodo gosti vozili v svoje sobe z dvigali navzdol. Vsa konstrukcija bo iz vidnega armiranega betona po projektih, ki so jih za vse objekte izdelali tuji strokovnjaki in sicer iz združenja TAC (The Architect Collaborative International Limited Inc.) iz Cambridgea v ZDA v sodelovanju z nekaterimi francoskimi in švicarskimi strokovnjaki. Projekt je bil izredno skrbno obdelan in upam, da bomo uspešno rešili vse naloge, ki so nam zaupane v zvezi z dograditvijo hotela Pečina,« je poudaril Jože Grebenc »pa čeprav vemo, da je ravno ta hotel najbolj zahteven že zaradi svoje nenavadne konstrukcije.«

Iz vrha pečine smo odšli na nižjo koto, kjer bodo delavci TOZD GE Ljubljana napravili hotel Pristan. Tudi ta hotel ne bo povsem navaden, saj je lociran na mestu bivše ladjedelnice in bo torej stal na stebrih. V 4 etažah bo prostora za 514 ležišč. Tudi vizuelna podoba bo malce nenavadna, saj bo tlorisna površina v obliki črke »C«. Tudi pri tem objektu bo skelet armiranobetonski, medtem ko bodo zunanje stene iz vidnega betona.

Od naših enot, ki bodo v večji meri sodelovale pri izvajanju del za Bernardin moramo omeniti še TOZD GE Koper, ki bo zgradila obalno področje. Ostala dela smo kot pogodbeni izvajalci del za Bernardin zaupali drugim partnerjem in sicer: hotel »Vas« bo izdelal Stavbenik;



Le stolp cerkve še kljubuje gradbeni mehanizaciji. Zdaj je še ovira, potem bo pa v okras



Eden izmed stolpičev, ki so že vseljeni

hotel »Trg« SGP Gorica; Slovenija ceste pa so prevzela gradbena dela za zunanje vodovodno omrežje in kanalizacijo, za visoko in nizko napetostno električno omrežje, za javno razsvetlavo in telefon, poleg tega pa še servise in ceste; SGP Primorje pa bo poleg zunanjih del izdelalo še parkirno hišo; za vse instalacije pa bodo poskrbeli delavci iz IMP.

Investicijska vrednost za I. fazo izgradnje tega turističnega naselja je 381.423.669 din od tega je notranja oprema 21.611.820 din, ki jo bo investitor nabavil sam, ostalih 359 milijonov 811.828 din pa ostane za gradbeno obrtniška in instalaterska dela.

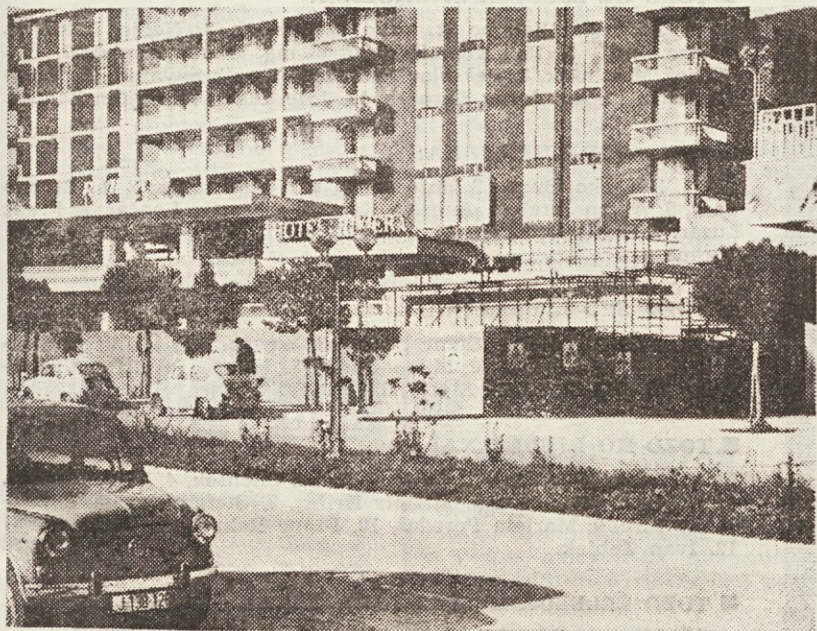
Iz Bernardina, kjer smo se zamudili malo dlje, smo se peljali skozi Portorož. Tako kot pred nekaj leti smo ponovno opazili Gradisove table. Le manj jih je bilo. Vodja gradbišča Alojz Turel nam je povedal,

da gradimo za Emono oz. hotela Riviera in Slovenijo zimski bazen v velikosti 17 x 10 m ter ostale pritlikline, ki spadajo k bazenu, to je garderobe, umivalnice itd. Pred bazenom oz. na bivšem parkirnem prostoru pa bodo naši gradbinci napravili še lepo slaščičarno.

Iz Portoroža nas je pot vodila še do Lucije, kjer so naši gradbinci ravno predajali dograjen 3. stolpič svojemu namenu.

Prav vseh naših gradbišč ob obali nismo obiskali, ker je bilo časa premalo. Izbrali smo pač tiste, ki so se nam zdeli najbolj primerni in jih ni bilo težko najti. Toda že teh je dovolj, da lahko samo potrdimo uvodno misel, da letošnja zima ob slovenski obali nikakor ne bo pusta in dolgočasna za kar smo poskrbeli mi Gradisovci.

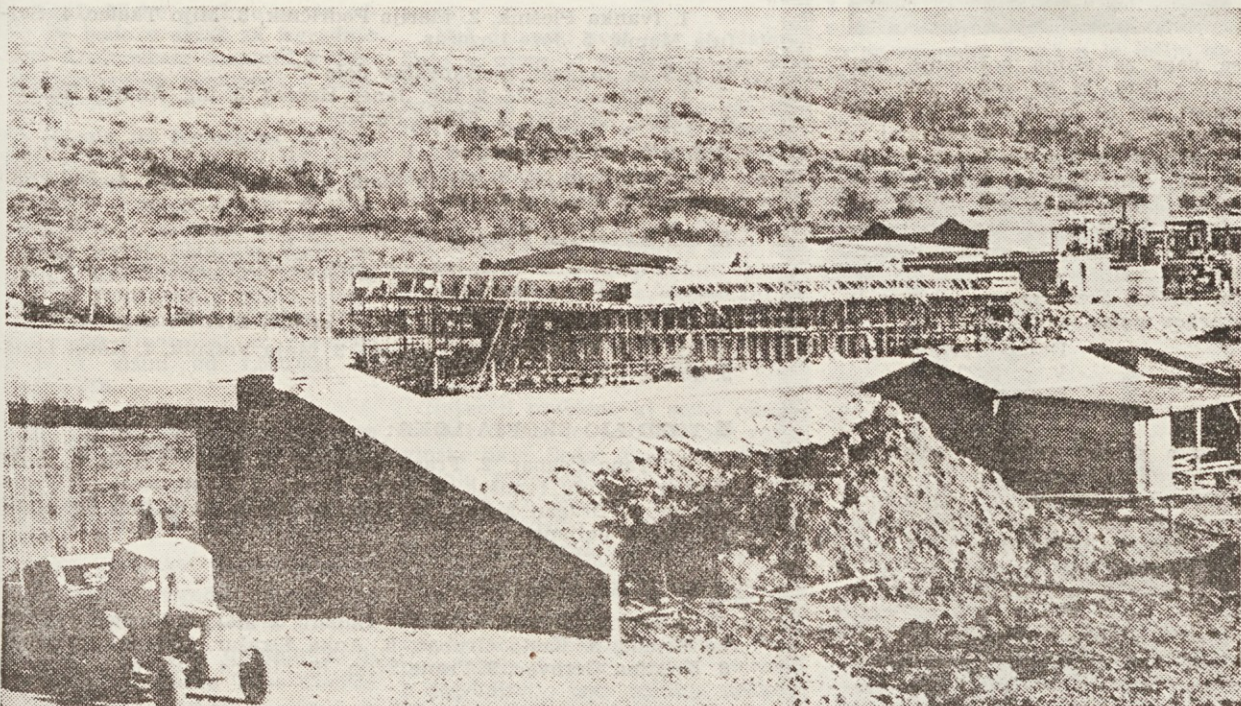
mk



Med moteloma Riviera in Slovenija bomo zgradili zimski bazen in slaščičarno



Najprej bo potrebno odstraniti oporni zid, šele nato se bo začel izkop za bazen



Osrednji nadvoz za Ankaransko križišče delajo naši delavci iz Kopra



Območje bivše ladjedelnice je postalo eno samo gradbišče

Izpitni termini

V 1975. LETU ZA KANDIDATE GRADBENE STROKE

St. izpita	Prijave do	Pisnemi del	Ustnemi del
I/75	28. 12. 1974	11. 1. 1975	21., 22., 23. 1.
II/75	25. 1. 1975	8. 2. 1975	18., 19., 20. 2.
III/75	22. 2. 1975	8. 3. 1975	18., 19., 20. 3.
IV/75	22. 3. 1975	5. 4. 1975	15., 16., 17. 4.
V/75	26. 4. 1975	10. 5. 1975	20., 21., 22. 5.
VI/75	24. 5. 1975	7. 6. 1975	17., 18., 19. 6.
VII/75	20. 9. 1975	4. 10. 1975	14., 15., 16. 10.
VIII/75	25. 10. 1975	8. 11. 1975	18., 19., 20. 11.
IX/75	20. 11. 1975	6. 12. 1975	16., 17., 18. 12.

INFORMATIVNO PRIPRAVLJALNI SEMINAR ZA STROKOVNE IZPITE (ENOTEDENSKI) BO

I. 10. februarja 1975 in

II. 10. marca 1975.

Produktivnost naj bo večja

10. decembra je bila 8. seja odbora za načrtovanje in delitev dohodka. Na njej so razpravljali o danih pripombah na osnutek predloga o izhodiščih za gospodarski načrt leto 1975. Obravnavali so tudi pripombe na interna merila za določitev najvišjih OD. Ob tem so dejali, da se morajo realni osebni dohodki povečati, vendar izpod rasti produktivnosti. Prav tako mora osebni dohodek delavca rasti počasneje kot višina sredstev, ki jih vlagamo v ostale ugodnosti za zaposlene (na primer posojila, stanovanja, ostale vlagajo v standard itd.). Informacijo o pripravah razvojnega programa za leto 1976—1980 so prisotni sprejeli in nanjo ni bilo pripomb, pač pa so dodali, da je gradivo za razpravo ob tem programu prezahtevno za razpravljanje na

enotah, zato bi bilo prav, da nekdo ob takih priložnostih pride med delavce in jim prikaže program bolj enostavno. Ob pregledu desetmesečnega obračuna poslovnega uspeha naše delovne organizacije so na koncu sklenili, da bi moral odbor obvestiti delavski svet podjetja o stanju tistih TOZD, ki imajo slabše rezultate, saj bi tako lažje reševali njihov problem neuspeha.

Tovariš Stane Uhan je na seji poročal tudi o problematiki dela v analitsko planski službi, saj se jim kopiči čedalje več dela, delovnih moči pa je sedaj celo manj kot pred meseci. Nujno bi bilo potrebno iz vrst Gradisovih zaposlenih ali pa preko zunanega razpisa pridobiti nekaj novih kadrov, ki bi zapolnili sedanjo praznino in pomagali tej službi iz sedanje zagate.

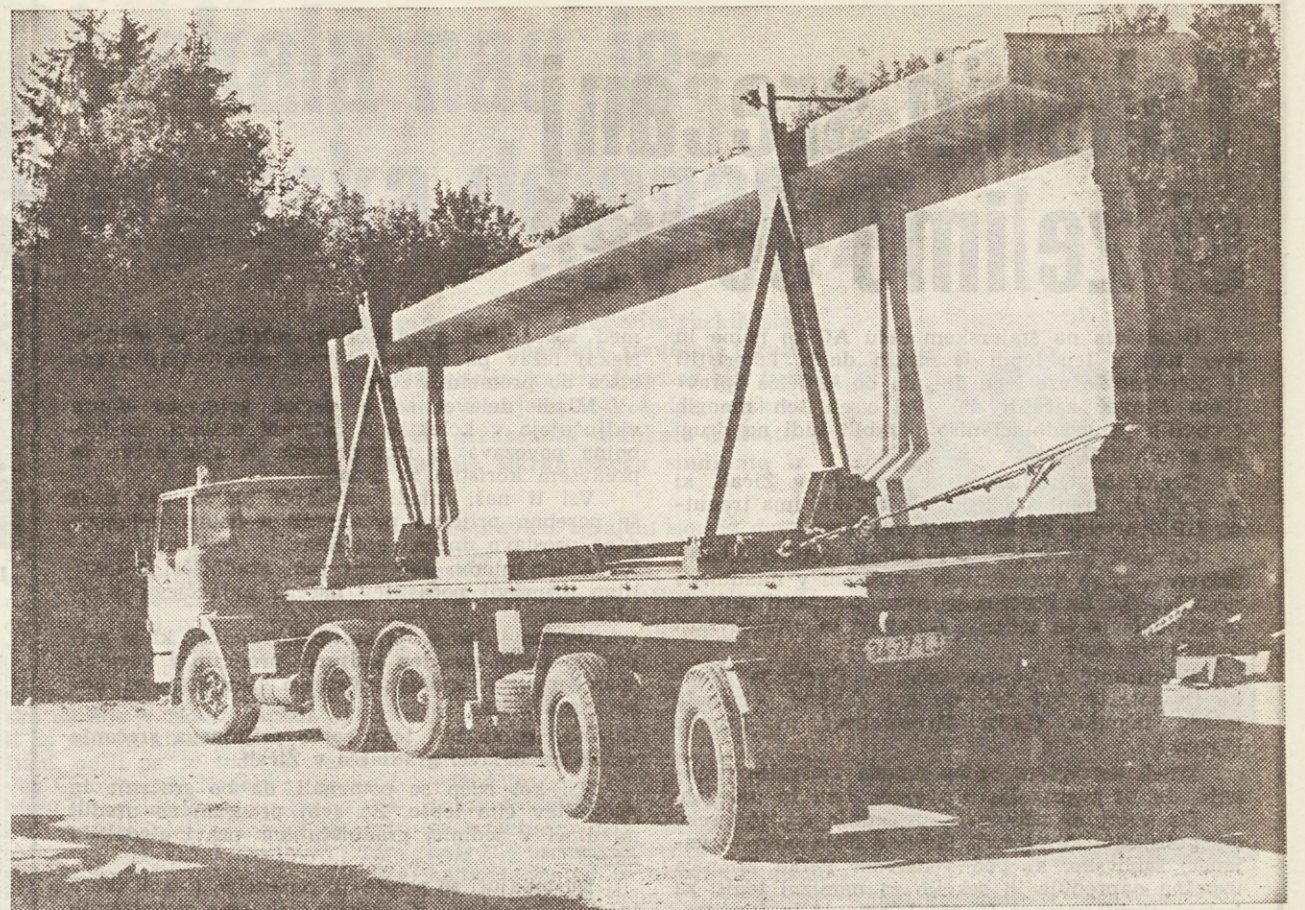
Vedno polna ambulanta

Naša ambulanta je vedno polna in zato je bolje, da si povežete klobuk ali kapo daleč na ušesa, kot pa, da boste potem s svojim prehladom iskali zdravnika, saj ga boste bolj težko dobili, oziroma predolgo boste nanj čakali. Zadnjič smo ga pa mi obiskali in ko smo želeli, da nam pove par besed o njegovem delu, je utegnil povedati res samo par besed:

»Naša ambulanta dela tako kot prejšnja leta, ker zaenkrat še ne utegnemo izvajati preventivne. Moram reči, da imamo precejšen naval bolnikov, zadnje mesece pa jih je še več. To je seveda odraz poslabšanja vremena in prihod jeseni ter zime. Med temi obolenji prevladuje predvsem prehlad in podobno. Povečale pa so se tudi poškodbe na delu in izven dela.

Rad bi, da bi podjetje bolj sodelovalo z ambulanto, saj imamo dosti problemov, ki bi jih morali reševati skupaj, tako na primer glede alkoholizma, glede neupravičenih izostankov z dela itd. Sam sem zadovoljen s tem delom. Žal mi je le bolnikov, ki morajo ponavadi dolgo časa čakati, da pridejo na vrsto. Upam, da se bo sedanja »gužva« čimprej normalizirala.

Ob tej priložnosti bi rad želel vsem zaposlenim srečno novo leto, s čim manj obolenji, da bi se čimbolj razumeli in da bi vsi skupaj dobro poskrbeli za zdravje.«



5 sodobnimi vlačilci je poskrbljeno za varen transport nosilcev

Industrijska gradnja viaduktov in mostov - sistem Gradis

Izkušnje, ki so si jih naši projektanti kot tudi izvajalci pridobili z izgradnjo mostov so pripomogle, da smo osvojili industrijski način izgradnje viaduktov in mostov. Osnovna karakteristika tega je, da se celotna zgornja konstrukcija (nosilci, prečki, voziščne plošče in hodniški elementi) izdelava na obratu betonskih izdelkov od koder se nato transportirajo na gradbišče.

Prednosti takega sistema gradnje je več, pa naštejmo le najpomembnejše:

- zmanjša se količina izdelavnih ur,
- skrajša se čas gradnje,
- strokovna delovna sila ostane skoncentrirana v obratih,
- ureditev gradbišča je hitrejša in enostavnejša,
- kvaliteta gradnje in njena kontrola sta boljši,
- zmanjša se vpliv vremenskih razmer na potek gradnje,
- gradnja objekta je neodvisna od poteka del na trasi ceste.

Iz obsežnih študij in analiz je bilo ugotovljeno, da je za naše področje najprimernejša tipska konstrukcija mosta, katere zgornjo konstrukcijo tvorijo prostoležeča polja razpetine $L = 40$ m. Določeno število prostoležečih polj med stebri medsebojno povežemo s členkastimi vezmi in s tem formiramo tako imenovane zavorne enote, ki so medsebojno ločene z dilatacijami. Dolžina ene zavorne enote je odvisna od višine stebrov, in lahko znaša maksimalno 400 m.

Nosilni sistem prekladne konstrukcije prostoležečega polja sestoji iz voziščne plošče, ki je podprta z nosilci, ti pa so povezani s krajnim in vmesnim prečnikom. Nosilci so na razmaku 3—3,5 m in ležijo na neoprenskih ležiščih, ki prenašajo obtežbo prekladne konstrukcije na stebre. Stebri so spodaj elastično



Dvig nosilcev v konstrukcijo za montažo

vpeti v temelje, ki so bodisi plitvi blokovni temelji oziroma globoki temelji iz uvrtnih kolov z blazino. Vmesni stebri imajo po vsej višini konstanten tipski prečni prerez, ki je odvisen od višine in se na vrhu v prečni smeri objekta konzolno razširi. Do 45 m so stebri votli z debelino sten 0,30 m. Armirani so z dvojno armaturo, ki se jo vstavlja v opaž za posamezno etapo gradnje, ki je pri poligonalni obliki stebra 3 metre.

Vse ostale elemente se izdelava obratu in nato transportira na gradbišče. Nosilci imajo obliko dvojnega »T« ($v = 2,20$ m, $l = 39$ m, $t = 78$ Mp) in se betonira v jeklenem opažu v katerega se predhodno vstavi armatura in cevi za vlaganje žic za prednapenjanje. Za transport se pripravi le po tretjino takega nosilca, ta pa se na gradbišču zlepi, prednapne, transportira po viaduktu s posebno konstrukcijo in vgra-

di. Nato sledi montaža prečnikov. Po montaži prečnikov se izvaja še montaža voziščnih plošč ($d = 20$ cm, $s = 1,75$ m, medtem ko je dolžina odvisna od zasnove prečnega prereza), ki se polagajo od konca proti sredini. Po končani montaži vseh voziščnih plošč sledi prednapenjanje II. faze kablov v nosilcih. Nato pristopimo k zalivanju stikov med ploščami. Po tej fazi nastopi nov statični sistem voziščne plošče dveh sosednjih polj se ob krajnih prečnikih med stebri povežejo z armaturnimi členki s tem pa nastanejo členkaste vezi, ki povezujejo posamezna polja zavorne enote v statični sistem, ki kot celota prevzame horizontalno obtežbo v smeri mostu. S tem odpadejo drage dilatacije, ki se vgradijo le nad stebri, kjer se stikata dve sosednji zavorni enoti.

Po zabetoniranju stikov med ploščami in nosilci sledi montaža opreme, polaganje izolacije in asfalta.

drobne vesti

TOZD LIO Škofja Loka: Na seji delavskega sveta so razpravljali o uspehih poslovanja v letu 1974. Ob prikazanih rezultatih so tudi ugotovili, da za leto 1975 ni nobene nevarnosti za pomanjkanje del. Osnovni problem bo kot vedno doslej, da bodo morali zagotoviti zadostne količine hlodovine in žaganega lesa.

TOZD LIO Škofja Loka: Združenju vojaških vojni invalidov v Škofji Loki je naša TOZD odobrila ob pripravi proslave 29. novembra pomoč v znesku 1.000.—.

TOZD GE Ravne na Koroškem: V letu 1974 so v tej TOZD vložili 45 starih milijonov din za izobraževanje, višje kvalifikacije pa si je pridobilo 49 članov našega kolektiva. Ti podatki veljajo izključno za delavce iz neposredne proizvodnje, medtem ko so bila za izobraževanje tehničnega kadra, učencev in štipendistov vložena še dodatna sredstva.

TOZD GE Ravne na Koroškem: Kot prejšnja leta bo tudi letos sindikat nakazal določen denarni znesek delavcem, ki so na odsluženju »ojaškega roka. Predlagali so, da bi letos bilo to v višini 200 dinarjev.

MARIBOR — Na zadnji seji DS so v Nizkih gradnjah razpravljali predvsem o angažiranosti enote v prihodnjem letu. Glede na problematično zaposlitev 50 delavcev bodo verjetno le-te posodili drugim enotam, dokler si ne pridobijo novih del.

V TOZD Nizke gradnje so se odločili, da bodo v sklad za izgradnjo šole na Kozjanskem namenili iz sklada skupne porabe prispevek v znesku 13.000 din.

GE Ravne na Koroškem — Prehrana delavcev je bila v tej enoti velik problem, zato so se odločili za gradnjo lastnega obrata družbene prehrane v sklopu samskega naselja. Na zborih delovnih ljudi bodo zbrali prostovoljce za solidarno akcijo — prispevka v obliki vložnega dela na samem objektu. Objekt se bo financiral iz najetega kredita v višini od 1.500.000 do 1.600.000 din.

Gradisov vestnik

»Gradisov vestnik« izdaja delavski svet podjetja Gradis Ureja ga uredniški odbor Odeovorni urednik Lojze Cepuš Tehnični urednik Matjaž Krnc Tisk tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani — Izhaja mesečno

Ob jubileju dr. Milana Orožna

Nedavno je dr. Milan Orožen obhajal 60-letnico. Verjeli ali ne, še vedno izgleda kot mladenič, tako po zunanem videzu, kot po delu, ki ga opravlja.

Dr. Milana Orožna pozna skoraj vsak Gradisovec, še posebno pa je njegovo ime povezano z gradbeništvom Slovenije. Poznamo ga kot dobrega pravnika, svetovalca, športnega delavca, organizatorja, tvorca številnih družbeno-pravnih aktov, delavca v sindikatih, predvsem pa kot dobrega tovariša in človeka, ki je slehernemu delavcu vedno pripravljen svetovati in pomagati.

Ob njegovem visokem jubileju mu vsi Gradisovci iskreno čestitamo in želimo še mnogo zdravih in srečnih let.

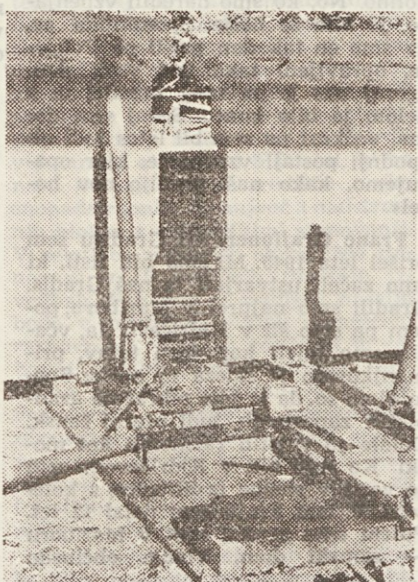
Gradili bomo menzo

Ko smo našo TOZD v Ravnah na Koroškem prikazali že z vseh strani, je prav, da predstavimo še predsednika njihovega delavskega sveta Edvarda Bališa in njegovo delo. Pa nam ni čisto uspelo, saj je raje kot o svojem delu pripovedoval o delu celotnega delavskega sveta:

»Naš delavski svet ima 18 članov. Delo v njem je razdeljeno po komisijah. Ko smo volili nove člane, smo pazili na to, da bodo res delavni in predvsem iz vrst delavcev. Tako imamo štiri delavce, nekaj kvalificiranih moči in nekaj jih je tudi z visoko kvalifikacijo. Seveda so med člani tudi ljudje iz uprave. Ko že govorimo o dobrem delu našega sveta, moram pohvaliti komisijo za dodeljevanje stanovanj s predsednikom Andrejem Horjakom, ki je razdelila med naše delavce 16 stanovanj in osem posojil za individualno zidavo.

Največji problem, ki sedaj okupira nas člane, je pridobivanje surovinske baze. Sedaj gremo v sofinanciranje gramoznice skupaj s Stavbenikom iz Prevalj in Rudnikom Mežica. Sredstva za to so že namenjena. Tako pridobljena gramoznica bo naša edina rešitev.

Se bolj konkretna pa je naša naloga ob gradnji nove menze. Ta je res nujno potrebna in če je naša prva skrb delavec, potem moramo z dograditvijo tega objekta pokazati, da to tudi res držim.«



Takšnih srečanj si želimo še več

Gradbišča na štajerskem delu AC so polna in živa tudi v teh lepih jesenskih dneh. Izkoristiti je potrebno še vse lepe dni, da bo še letos opravljeno čimveč začelih del. Pri vseh teh mnogih opravilih pa gradbinci niso pozabili tudi na drugi del svojih dolžnosti.

Gradbišče Gradisa nizke gradnje v Zičah, ki ga vodi šef gradbišča Friderik Mernik, ima trenutno 110 delavcev, od tega je 9 vajencev.

Od vseh teh delavcev je dobra tretjina mladih delavcev, ki so organizirani vključeni v mládkinsko organizacijo. Še posebej je treba pohvaliti prav te mlade delavce za njihovo aktivnost in prizadevnost v zadnjem času.

Predsednik njihovega mladega aktiva je Branko Despotović. Pri delu pa mu aktivno pomagata mlada tehničarja Mirko Hausmeister in Branko Horjak.

Mladi delavci se redno enkrat tedensko sestanejo, da se pogovorijo o svojem delu in nalogah.

Do sedaj so ustanovili naslednje športne sekcije: strelsko, ki jo vodi Mihael Nakičević — vajenec, šahovsko, ki pod vodstvom Petka Mioniča uspešno napreduje in sekcijo za namizni tenis, za katero skrbi vajenec Ramiz Islamović in ima trenutno tudi največ članov.

Večina mladih sodeluje tudi v nogometu. Mlade nogometaše vodi Ivan Petak. Z mladinci iz občine Slovenske Konjice so odigrali naši mladi delavci tudi že prvo nogometno tekmo. V načrtu pa imajo, da bo medsebojna povezava mladih večja in to z mladimi iz Slovenskih Konjic in okolice.

Med našimi delavci je tudi 9 vajencev, ki so se zelo dobro vključili v kolektiv in jih je potrebno še toliko bolj pohvaliti. Mladi delavci imajo še veliko načrtov, še posebno sedaj v zimski sezoni, ko bo na gradbišču krajši delovni čas in bodo imeli več časa za drugo delo.

Na svojih srečanjih zelo resno ugotavljajo tudi slabosti in težave, s katerimi se pač danes povsod srečujejo mladi ljudje. Na teh srečanjih vodje posameznih športnih sekcij poročajo o svojem delu v skupinah.

Predvsem bi bila potrebna večja povezanost

med sosednjimi gradbišči in mladino iz okolice. Nekaj težav pa je tudi zaradi oddaljenosti gradbišča do prometnih zvez.

Mladi delavci se v večini primerov dobro vključujejo v kolektiv z ostalimi delavci, medsebojna povezava in razumevanje je zelo dobro in predvsem koristno za celoto.

Vsi ti naši mladi sodelavci pa so nas letos še posebno prijetno presenetili z dobro organizirano proslavo dneva republike.

Aktivni mladi delavci tukaj gradbišča je marljivo pripravil počastitev našega največjega praznika.

Ustanovili so svojo kulturno skupino, ki je pripravila za ta dan lep kulturni program z bogatim sporedom in skupnim srečanjem vseh delavcev našega gradbišča.

Upamo, da so bili tega zares prijetnega srečanja veseli vsi delavci gradbišča v Zičah.

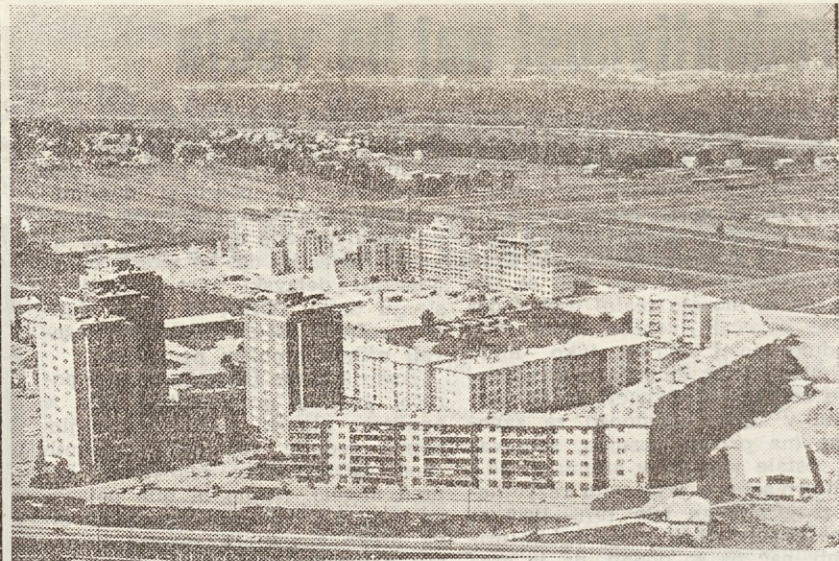
Vsi kot eden so pomagali, da bo srečanje in počastitev čim lepše. Za svoj program so uredili mladinci v jednici gradbišča kar pravi gledališki oder.

Nastopajoči so pripravili recitacije, pesmi, skoke in narodne plesne. K sodelovanju smo povabili še učence osnovne šole Spitálčič, ki so nastopili v programu skupaj z našimi mladinci. Poskrbljeno je bilo za pravo gledališko razsvetljavo, ozvočenje in ostalo kar spada zraven.

Tudi dobre glasbe in veselega razpoloženja ni manjkalo. Med programom so mladinci organizirali tudi precej šaljiv sročolov.

Takšnih skupnih tovariških srečanj bi morali imeti gradbinci mnogo več. Če pomislimo koliko let nekateri naši delavci preživijo po terenu širom domovine, daleč od svojih, pomeni takšno organizirano srečanje enkratno doživetje za vse tiste, ki znajo ceniti dobre človeške in tovariške odnose. In prepričan sem, da mi vsi potrebujemo v življenju poleg dela in ostalih dolžnosti tudi toplino sočloveka.

Jani Klančar
Gradisov nizke gradnje
Ziče



In takšen je sedaj pogled na naselje v Novih Jaršah iz ptičje perspektive

Naselje v Jaršah raste

Ko smo nazadnje pisali o gradnji v Novih Jaršah, so tam res šele začeli z gradnjo, sedaj pa že lahko vidimo, da na stanovanjskih balkonih visi perilo, kar je seveda znak, da tam že nekdo stanuje.

Zazidava v Novih Jaršah se deli na dva dela in sicer se prvi del imenuje naselje MS 12/I, drugi pa naselje MS 12/II. O prvem smo zgoraj napisali, da v njem že stanujejo, nekaj ga pa je še v gradnji. Trenutno gradijo blok malih stanovanj ali kakor ga mi po domače imenujemo, kar samski dom. Imel bo 372 postelj, končan bo ob koncu drugega leta. Predno so se lotili te gradnje, so izgotavljali tudi nekatere druge stanovanjske objekte, v katerih so letos oddali v uporabo 217 stanovanj. To je kompleks šestih objektov in kmalu bodo pripravili za vselitev še 56 stanovanj. Če pogledamo sedaj celo naselje v Novih Jaršah, lahko izračunamo, da je tam sedaj približno 1000 stanovanj. Ni kaj reči, z letošnjo gradnjo in tisto, ki bo prišla še naslednjega leta na tem območju, smo se tako tudi mi Gradisovci uspešno vključili v akcijo za izgradnjo 26.000 stanovanj. V začetku prihodnjega leta bo gradbena TOZD Ljubljana-okolica začela graditi tudi tako imenovano »podkvico« s 140 stanovanji. To je štirinadstropen stanovanjski objekt v obliki črke U ali podkvice. Tu bodo začeli z gradnjo po Outinord sistemu. Iz starega Gradisovega LIT sistema bodo tako prešli na nov način gradnje, ki jo bo še pospešil. Po tej novi tehnologiji bodo zgradili predvidoma še 1500 stanovanj.

Drugo naselje se bo raztezalo od Smartinske ceste mimo sedanjih zgrajenih blokov na poljski strani. Imenuje se MS 12/II. Tu bo še približno 1500 stanovanj ta pa bodo razdeljena v dveh stolpnih in petih »podkvicah«, na razpolago pa bo za stanovalce tudi trgovski center, šola, vrtec in garaže ter še kaj. Zazidalni načrt za to sosesko je v razgrnitvi, zanimivo pa je to, da bo soseska stala s svojimi objekti z eno nogo v eni občini, z drugo pa v drugi.

Z gradnjo novega naselja bodo začeli ob Smartinski cesti, kjer naj bi stale garaže in trgovski center. Pri vsej gradnji v Novih Jaršah se naši gradbinci držijo ustaljenih normativov za standardno stanovanje. Tako lahko v naselju najdete od garsonjer do trosobnih stanovanj, vendar je največ poudarka dano na dvosobna stanovanja (57 m²), ker velja mnenje, da take ljudje najbolj potrebujejo. Dela v soseski MS 12/II se bodo začela najbrž ob koncu leta 1975, ali v začetku 1976. Vse projekte za jarško gradnjo je naredil Gradisov projektivni biro.

Počastili so upokojujence

20. decembra so v mariborski gradbeni TOZD priredili veselo vsakoletno srečanje upokojujencev, ki so še pred kratkim ali pa kakšno leto nazaj pomagali ustvarjati dohodek tej enoti. Vsako leto se na tej slovesnosti sreča večina upokojujencev, saj jim je to ena redkih priložnosti, da se malo pogovorijo o starih časih, malo o zdravju, direktor ing. Borut Maister pa jim v kratkih besedah oriše sedanjo pot mariborskega Gradisa in njegov napredek v zadnjem letu.

Na letošnjem slavlju se je zbralo več kot 100 upokojujencev in so dokazali, kot je rekel ing. Borut Maister, »da so še vedno zvesti Gradisovci, ki prihitijo kadarkoli jih pokliče Gradis«. Vsi ti ljudje so pravzaprav očetje našega podjetja, oni so tisti, ki so zaoralj ledino, delali v najtežjih razmerah in naredili iz Gradisa to, kar danes pomeni: eno vodilnih podjetij v Jugoslaviji. O tistih časih, ko so oni gradili, smo vprašali nekatere in takole so pripovedovali:

Viktor Ahec — »Ko sem bil še pri Gradisu in to je bilo od njegovega začetka — mi res ni kaj zmanjkalo,

bilo mi je všeč. Delal sem na različnih gradbiščih, spominjam se, da je bilo to na pobreški šoli, pa v pekarni Intes, na samskih blokih, v skladiščih na Tezmem itd. kjer koli sem bil, smo se dobro razumeli in še sedaj večkrat mislim na tiste čase. Leta pokoja uživam sedaj doma, se igram z vnuki, vsako leto pa čukam te slovesnosti, ko si spet srečam s svojimi nekdanjimi sodelavci.«

Jože Valež: »Pri Gradisu sem bil visoko kvalificirani tesar. Delal sem največ na Pohorju, pa tudi v samem Mariboru sem bil. Na Pohorju smo



Ing. Borut Maister je pozdravil bivše Gradisovce

delali vzpenjačo, naš dom, železničarski dom. Morali smo se voziti z avtobusom do vrha, tam smo preživeli cel teden, ob sobotah pa spet v dolino. No, ko smo naredili vzpenjačo, je bilo že boljše. Spominjam se, da smo en tak dan prišli na Pohorje, opravljani tako kot vsak dan, zgoraj nas je pa sneg zapadel in z delom je bilo konec. Sedaj sem doma, večkrat pa sem bil letos tudi ob spodnji postaji vzpenjače, kjer opazujemo, kako naši gradijo nov hotel.«

Franc Grajfoner: »H Gradisu sem prišel leta 1945. Mi smo bili tisti, ki smo začeli ustvarjati ta naš Gradis. Gradili smo najprej v Mariboru, potem pa smo šli v Kidričevo. Ja, včasih smo imeli kar dosti težav, primanjkovalo je železa in opeke. Spominjam se, da je bilo takrat na gradbiščih zaposlenih tudi precej žensk. Delale so v istih razmerah kot moški. Ko smo bili v Kidričevem, sem se vozil v službo iz Slivnice s kolesom. V tem kraju sem delal 12 let. Potem smo gradili spet v Mariboru — samski dom, Vinag, občinsko

Sindikalna lista čimprej v veljavo

Zadnja seja sindikalnega odbora podjetja je bila že v decembru, na njej pa so razpravljali med drugim tudi o samoupravnih sporazumih za združitev v sestavljeni organizaciji združenega dela za lesno industrijo in gozdarstvo na Gorenjskem ter z delovno organizacijo Slovenija-ceste. Vsi prisotni so menili, da je treba na zborih, ki naj bi bili čimprej, delavcem prikazati na enostaven način pomen teh združenj, da se bodo lahko s polno odgovornostjo odločali za pristop v sestavljene organizacije.

Ko so obravnavali sindikalno listo, so opomnili, da je treba valorizirati osebne dohodke večkrat na leto, ne pa samo enkrat, saj ne smemo upoštevati stopnjo inflacije le enkrat na leto, ker s tem prizadenemo tiste, z najnižjimi osebnimi dohodki.

zgradbo. Ob vsem tem delu sem bil tudi pet let predsednik sindikata v naši enoti. Spominjam se, da smo enkrat organizirali izlet s šestimi delavskimi avtomobili — na morje. Pa je bilo kar lepo, čeprav smo trdo delali.

Za novo leto bi rad želel vsem vse najboljše in najlepše.«

Katarina Predan: »Začela sem kot delavka in moram reči, da smo morali veliko delati. Najbrž sem se tudi v tistih časih hudo prehladila, tako da imam še danes posledice. Delala

sem na gradnji vzpenjače in včasih smo bili čisto mokri. Pa vendar bi sedaj tudi še to delala, če bi le zmogla. Zadnja leta službovanja nisem več delala zunaj, ampak sem bila čistilka. Vsako leto sedaj komaj čakam, da se zberemo na tej slovesnosti in se malo poveseimo. Mislim, da nobeno podjetje tako ne poskrbi za upokojujence, kot ravno naš Gradis.«

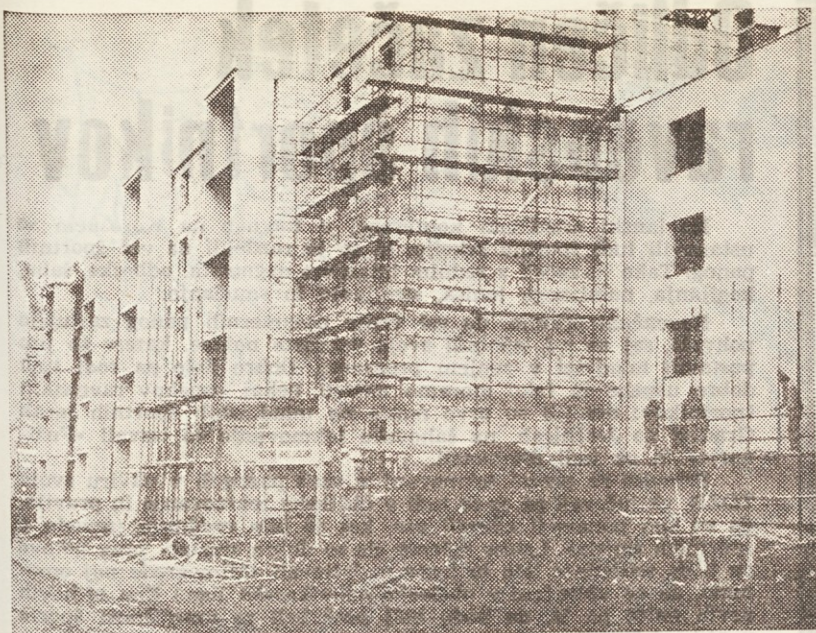
Ivan Mahajne pa bo kar s pesmijo povedal, kaj si misli o Gradisovi skrbni za upokojujence:

Dokler bodo še dobri ljudje živeli, bomo mi Gradisovi upokojujenci svoj srečen dan imeli.
V besedah ne da se to povedati, kako smo srečni in veseli vsi!
Pozabljen še nisi, veš? Kaj to pomeni? Nisi ad acta, na kupu smeti, temveč kot starega pridnega delavca velepotezno te cenijo vsi.
Ti si ponosen, bi juhal in pel, najrajši bi še enkrat h Gradisu šel! Mlad se počutiš, ni pa tega vinček kriv, ti si hvaležen, da si še živ!

Kdo pa, sprašujem se, nam vse to da, da smo v tem krogu kakor doma? Harmoniko sem — zdaj bom vesel, našo hvaležno kitico pel: dokler bodo še dobri ljudje živeli, bom mi Gradisovi upokojujenci naš srečen dan imeli!



Zbralo se je več kot 100 upokojujencev



Nov modern način z OUTINORD sistemom opaženja precej pospeši in izboljša gradnjo

Korošci počasi in sigurno navzgor

Ce pogledamo danes dve največji mesti na Koroškem — Ravne in Slovenj Gradec, lahko vidimo, da so vsi pomembnejši industrijski in stanovanjski objekti, pa tudi drugi, nastali pod rokami Gradisovih delavcev. Naša gradbena TOZD na Ravnah na Koroškem se je torej že pred leti uspešno »usela« v to območje. Danes šteje ta kolektiv 480 članov, med njimi je 40 visoko kvalificiranih delavcev, 141 kvalificiranih delavcev, 122 polkvalificiranih delavcev, 75 nekvalificiranih delavcev, 30 učencev, 38 uslužbenecv, 20 inženirjev in tehnikov ter 15 gradbenih delovodij. Tako močan kolektiv bo realiziral v letu 1974 najmanj 11 starih milijard dinarjev, od katerih pričakujejo približno 450 milijonov S din finančnega uspeha. V zadnjih treh letih je kolektiv po številu zaposlenih porasel za 25 %, po obsegu opravljenih del pa kar za 100 %. V izobraževanje so v letu 1974 vložili 45 milijonov S din in tako je višje kvalifikacije pridobilo 49 članov kolektiva. Vsi ti podatki veljajo izključno za delavce iz neposredne proizvodnje, medtem ko so bila dodatna sredstva vložena za izobraževanje tehničnega kadra, učencev in študentov.

Ze prej smo omenili, da ravenski Gradis gradi večino pomembnejših objektov na Koroškem in največkrat smo pri tem omenjali železarno ter Slovenj Gradec. Pa poglejmo tudi enkrat stanovanjsko gradnjo na Ravnah. Na Javorniku namreč gradimo veliko stanovanjsko naselje, ki bo nekakšna protiutež že pred leti zgrajenemu naselju na Čečovju, ki smo ga tudi mi gradili.

Zazidalni načrt predvideva na Javorniku 13 stanovanjskih blokov z okoli 800 stanovanji. V tem sklopu je predvidena tudi gradnja osemelke s šolskim in otroškim varstvom, trgovina in adaptacija starega gradu. Gradnja dobro napreduje in leta 1973 je bila dana v uporabo že prva skupina stanovanj, v letu 1974 pa še nadaljnja skupina. Januarja bo končan blok s 60 stanovanji, blok III A s 43 stanovanji pa je v začetni fazi gradnje. Končan naj bi bil konec oktobra 1975.

Gradnja stolpnice (IV), ki je tudi v načrtu, naj bi se začela v začetku aprila 1975. V avgustu 1975 bodo začeli tudi z gradnjo stanovanjskega bloka X, ki bo končan konec leta 1976. Kako obsežni so ti objekti s stanovanji, lahko vidimo iz naslednjih podatkov: blok XI ima 60 stanovanj, blok III ima 96 stanovanj, blok 3 A 43 stanovanj, blok X 60 stanovanj in stolpnica IV 61 stanovanj.

Največji kupec stanovanj je Železarna in ta je našim gradbincem trd sodnik. Pri zidavi objekta je pustila, da lahko zamudijo 30 dni. Če bo ta rok prekoračen, bo brez pregovaranja z Gradisom Železarna oddala gradnjo naslednjih objektov drugim izvajalcem. Ce pogledamo značaj zamud, pravijo gradbinci, da jih naredijo ponavadi takoj na začetku, ko zamudijo sam začetek gradnje, hud problem pa so tudi obrtniki, katerih delo je ponavadi povezano z zamudami. Sedaj so za obrtniška dela naročili obrtnike pri IMP in kar pobvalijo se z njimi. Tovariš Boro Stamenković pravi, da so se sami gradbeniki dobro pripravili na akcijo gradnje 26000 stanovanj, nič pa se niso pripravljali obrtniki, ki imajo pri gradnji dosti za opraviti in največkrat je pravočasna predaja objekta odvisna od hitrosti obrtnikov.

Stanovanjsko naselje na Javorniku bo zaključeno naselje, z vsemi spremljajočimi objekti, ki jih bo potrebovalo prebivalstvo te »vasi«. Če bomo hoteli, da bo tudi te dodatne objekte gradil Gradis, bodo potrebne najbrž še dodatne investicije v moderno delovno opremo in Ravenčani imajo že v načrtu nabavo še ene garniture NOE stenskih in stropnih opažev ter tipizirane opaže za gradnjo kletnih zidov, tako da bi potem lahko delali na dveh objektih hkrati. Takoj ob tem moramo povedati, da so se tega novega načina gradnje s sistemom NOE opažev — ljudje na delu hitro privadili. Tempo dela je veliko hitrejši in kvaliteta celotnega objekta bo veliko boljša kot bi bila s starim načinom gradnje.

Angažiranost TOZD Ravne na Koroškem za prihodnje leto je že vredna približno 6 milijard S din, ocenjujejo pa, da bodo v celem letu realizirali za približno 13 milijard S din.



Na eni strani ljudje že stanujejo, na drugi pa naši delavci še neumorno delajo

Obiskala nas je sovjetska delegacija

V mesecu decembru je Slovenijo obiskala delegacija ruskih sindikatov, oziroma bolj točno centralnega komiteja sindikata gradbenih delavcev Sovjetske zveze. Delegacijo, katere člani so bili tudi heroj dela Sovjetske zveze Vladimir Semjonovič-Volodja, voskresenski brigadir in Georgij Jakovljevič, predsednik sindikata iz Rostova, je vodil Pjotr Bilevski, predsednik ukrajinskega sindikata iz Kijeve.

Po pogovorih na republiškem odboru sindikata gradbenih delavcev so naše gradbeništvo hoteli videti tudi od blizu na »licu mesta«. Tako so obiskali nekaj pomembnih gradbišč v Sloveniji in lahko smo ponosni, da so bila ravno ta gradbišča tudi Gradisova. Tako so obiskali stanovanjsko naselje v Novih Jaršah, ogledali so si nov klinični center v Ljubljani, odšli pa so tudi na ogled izven Ljubljane. V Kranju so na gradbišču stanovanjskega naselja na Planini z zanimanjem opazovali gradnjo z novim sistemom Outinord. Tam jih je pričakal direktor jesiške TOZD Franc Vovk, ki je člane delegacije nato spremljal še na ostala pomebna gorenjska gradbišča. Tako so si v »Savi«, kjer jih je sprejel tudi generalni direktor, ogledali proizvodnjo v tej tovarni, mimogrede pa še nekaj naših novozgrajenih industrijskih hal. V Kranju so obiskali

naš pravkar zgrajeni samski dom, in bili so navdušeni nad njim. Tam so tudi našli priložnost, da so spregovorili par besed z našimi delavci. Zanimalo jih je vse — od višine dohodka do zmogljivosti pri zidavi.

Na Gorenjskem so si ogledali tudi hotel Kompas v Kranjski gori, ki ga je letos končala jeseniška TOZD.

Ena naših najlepših gradenj je prav gotovo tudi avtocesta Vrhnika — Postojna, zato so naši predstavniki pokazali delegaciji ta rezultat našega uspešnega dela. Na poti v naše največje turistično središče Portorož, katerega hoteli so zrasli s pomočjo rok Gradisovih delavcev, je delegacija obiskala tudi Luko Koper, ki je s svojimi novimi objekti doprinesla k slovesu Kopra kot ene najmočnejših jugoslovanskih luk.

Ob vseh teh ogledih so našli še čas za pogovor z našimi sindikalnimi voditelji. Izmenjali so si izkušnje



Člani delegacije v pogovoru z našimi delavci

pri delu tako enim kot drugim, naše goste pa je tudi zanimala naša nova ureditev in delegatski sistem.



Sovjetske predstavnike je zanimalo vse o našem sindikatu



Med ogledom v Luko Koper

TURISTIČNO NASELJE ČERVAR-PORAT

Istra je znana po lepoti svoje zemlje, krajev in lepote svoje obale ter njenih predelov daleč izven meja naše države. Eden izmed takih še neokrnjenih koščkov je tudi okolica Tarskega zaliva med Porečom in Novigradom, kjer sta danes samo 2 hišici ob majhnem zalivu. Zaselek se imenuje Červar in po njem je imenovano tudi novo turistično naselje, ki bo v kratkem času zgrajeno na tem predelu.

Zaradi predhodnih organizacijskih priprav v zvezi z gradnjo tega novega turističnega naselja so podjetja Plava laguna iz Poreča, GIP Gradis iz Ljubljane, SGP Pionir iz Novega mesta, GKP Gradkom iz Rovinja, URBIS 72 iz Pule, Urbanistični inštitut Hrvatske iz Zagreba, Interinženjering iz Zagreba, GG Istra iz Buzeta iz LIP Novoselec osnovala poslovno združenje »Euroturist«, ki vodi sedaj tudi vse posle v zvezi s prodajo in projektiranjem stanovanj.

Novovna misel ideje o novem turističnem naselju je v tem, da naj ne bi izgledalo kot enolično, dolgočasno naselje individualnih weekend hišic, temveč naj bi v svojem urbanističnem konceptu sledilo zasnovi istrskega obmorskega naselja z vsemi njegovimi značilnostmi prostorske razgibanosti in prijetnih vedut. V obratnem predelu naselja bo prevladoval princip nizke zazidave z individualnimi atrijskimi hišicami, ki bo nato prehajal proti središču preko enonadstropnih do največ 3 nadstropnih blokov s počitniškimi stanovanji. V celoti bo zgrajenih okrog 1500 stanovanj v 18 različnih florisnih izvedbah. V blokih v središču naselja bodo v pritličnih etažah nameščeni raznovrstni trgovski, gostinski in zabavni lokali, administrativne turistične agencije in ustanove ter seveda tudi ustanove preventivno zdravstvenega značaja. Poleg stanovanjskih zgradb bo zgrajeno tudi majhno pristanišče — marina — za turistične ladje, čolne in jadrnice ter plaže za obiskovalce.

Projektiranje vseh teh objektov je bilo zaupano projektivnemu bi-

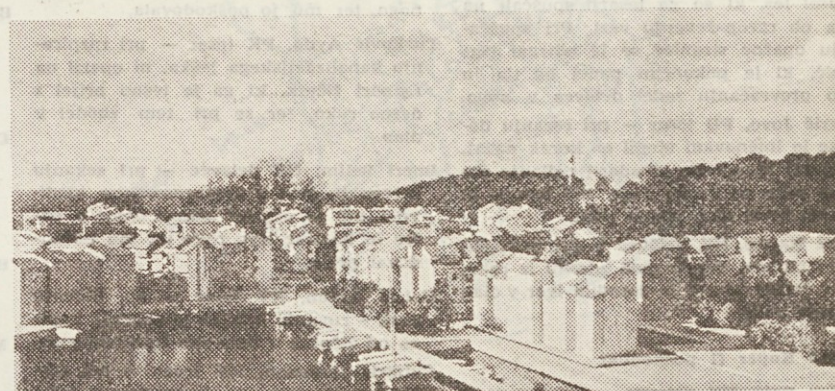
roju URBIS 72, SGP Pionir in Biroju za projektiranje Gradis. Projektantje vseh treh birojev tesno sodelujejo ter uspešno rešujejo skupna vprašanja, ki se pojavljajo pri tako zahtevni projektantski nalogi. V našem biroju trenutno projektiramo 10 stanovanjskih blokov s skupno 151 počitniškimi stanovanji v 11 različnih zasnovah. Vsi bloki so 3-etažni s pritličji, v katerih bodo razni trgovsko-uslužnostni lokali in agencije.

Stanovanja, ki jih sedaj obdelujemo, bodo imela dve, dve in pol ali tri sobe ter bodo merila od 26 m² do 47 m² florisne površine. Vsako stanovanje ima veliko loggio, ki je pomaknjena globoko v prostor, da daje stanovanju s svojo senco dovolj zaščite pred močnim poletnim soncem. Na oknih in zunanjih vratih v loggiah pa so poleg tega pritrjene v ta namen tudi lesene polknice, obdelane v temnem sadolinsu. Ze

takoj v začetku smo pri samem osnovnem konceptu stremeli za tem, da naj bo gradnja čim sodobnejša, hitra in poceni, vendar ne na škodo kupca. Uporabljeno naj bo čim večje število hitro ugradljivih elementov s končno obdelanimi površinami. Prav tako pa naj bo zadoščeno vsem zahtevam predpisov glede konstruktivne varnosti kakor tudi toplotne in zvočne zaščite. Zato so bloki v konstruktivnem pogledu zasnovani na principu prečnih betonskih nosilnih zidov, debeline 15 cm, ležečih v medsebojni razdalji 3,30 m ali 4,20 metrov. Taka zasnova daje možnost gradnje ali z uporabo tunelskih opažev (OUTINORD) ali z drugimi načini ob uporabi velikotablastnih opažev, odvisno pač od gradbene operative posameznih izvajalcev.

Gradnja počitniškega naselja Červar-Porat je v rokah gradbene operave GIP Gradisa in SGP Pionirja oziroma njihovih poslovnih enot, ki bodo delale na tem področju. Gradisove poslovne enote TOZD Koper, TOZD Maribor in TOZD Celje že vršijo v ta namen priprave, saj se bo delo kmalu preneslo iz projektantskih mir na teren in bo tako novo zasnovano počitniško naselje Červar-Porat postalo stvarnost.

Ing Milan Arnež



Maketa turističnega naselja Červar — Porat

Strelci za dan JLA

Strelci so v mesecu decembru imeli več tekmovalj v počastitev dneva JLA. Nastopala je petčlanska ženska in petčlanska moška ekipa. Ekipi sta bili sestavljeni iz več naših TOZD in sicer TOZD LJO Skofja Loka, TOZD KO + SPO Ljubljana, TOZD KO Maribor in TOZD GE Maribor.

Tekmovanje je bilo s strelskimi družinami dravske doline. Na tem tekmovalju z zračno puško so ženske dosegle prva, moški druga mesta.

Nastopili smo tudi dvakrat v Ljubljani v hudi konkurenci s SD v Siški. Nastopili smo s kombinirano ekipo (ženske-moški) in dosegli tretje mesto.

Pred nami pa so še tekmovalja do konca tega leta, ki pa niso mogla biti izvedena pred praznikom vsled zasedenosti strelišč.

Strelci bomo torej dostojno počastili dan JLA in s tem zaključili leto 1974. V letošnjem letu je bogata bilanca uspehov, saj je bilo doseženo prvo mesto na republiškem SIG gradbincev in na državnem SIG drugo mesto, ostalih uspehov ne omenjam. Vse to je zahtevalo mnogo truda, poleg tega so še materialne težave, ki so sicer minimalne, vendar jih največkrat pokrivajo tekmovalci sami, predvsem takrat, ko ni v organizaciji SOP.

Druge težave so z naraščanjem. Mladji ali mlajši se ne navdušujejo za strelski šport. Če se izjemoma kakšen, pa že želi, da bi dosegel iste rezultate kot tisti, ki že vadi in nastopa 20 let ali več. Upamo, da bo v novem letu večje zanimanje in da se bodo naše vrste pomladile, ter v podjetju obdržala ta zvrst športa.

Izkoriščam priložnost, da se preko našega dobrega prijatelja »Gradisovega vestnika« zahvalim športnikom — strelcem za trud in želimo nadaljnega športnega sodelovanja. Ker je staro leto v zatonu, voščim v imenu vseh strelcev Gradisa vsem kolektivom TOZD srečno in uspešno Novo leto 1975.

Lušn

Tudi v TRIM ligi uspešni

V okviru tekmovalja v TRIM ligi občine Center v namiznem tenisu so z velikim uspehom nastopale tudi članice skupnih služb Alenka Prosen, Marija Knafelj in Vesna Plemelej. Z izredno borbeno in požrtvalno igro so se uvrstile v finalno tekmovalje, kjer so z enim samim porazom zasluženno osvojile prvo mesto pred ekipo Zdravstvenega zavaranja. Končni vrstni red: 1. Gradis 10 točk, 2. Zdravstveno zavaranje 6 točk in 3. Emona 6 točk.

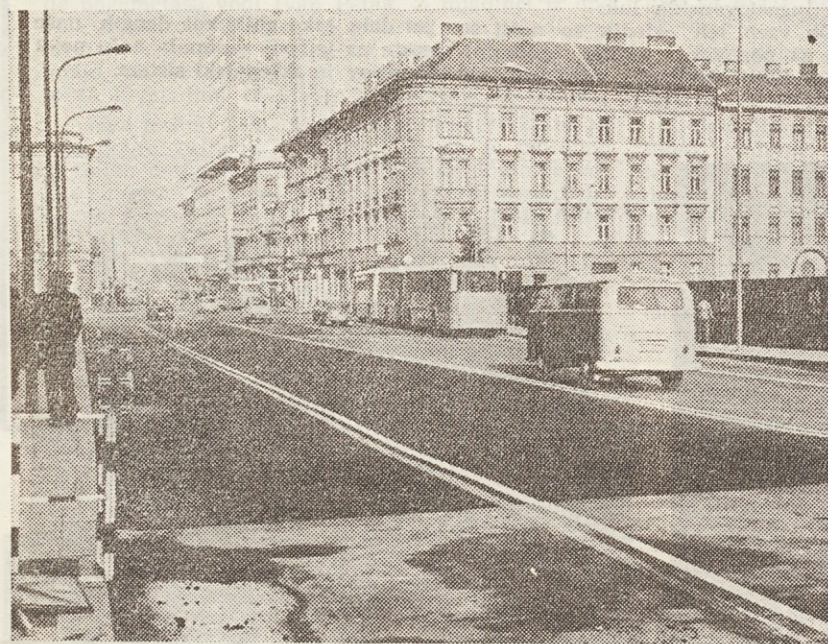
Tekmovanje je bilo tudi v moški konkurenci, vendar še ni končano. Tudi naši fantje se dobro držijo, saj so se že uvrstili v finale.

Odličen začetek ravenških športnikov

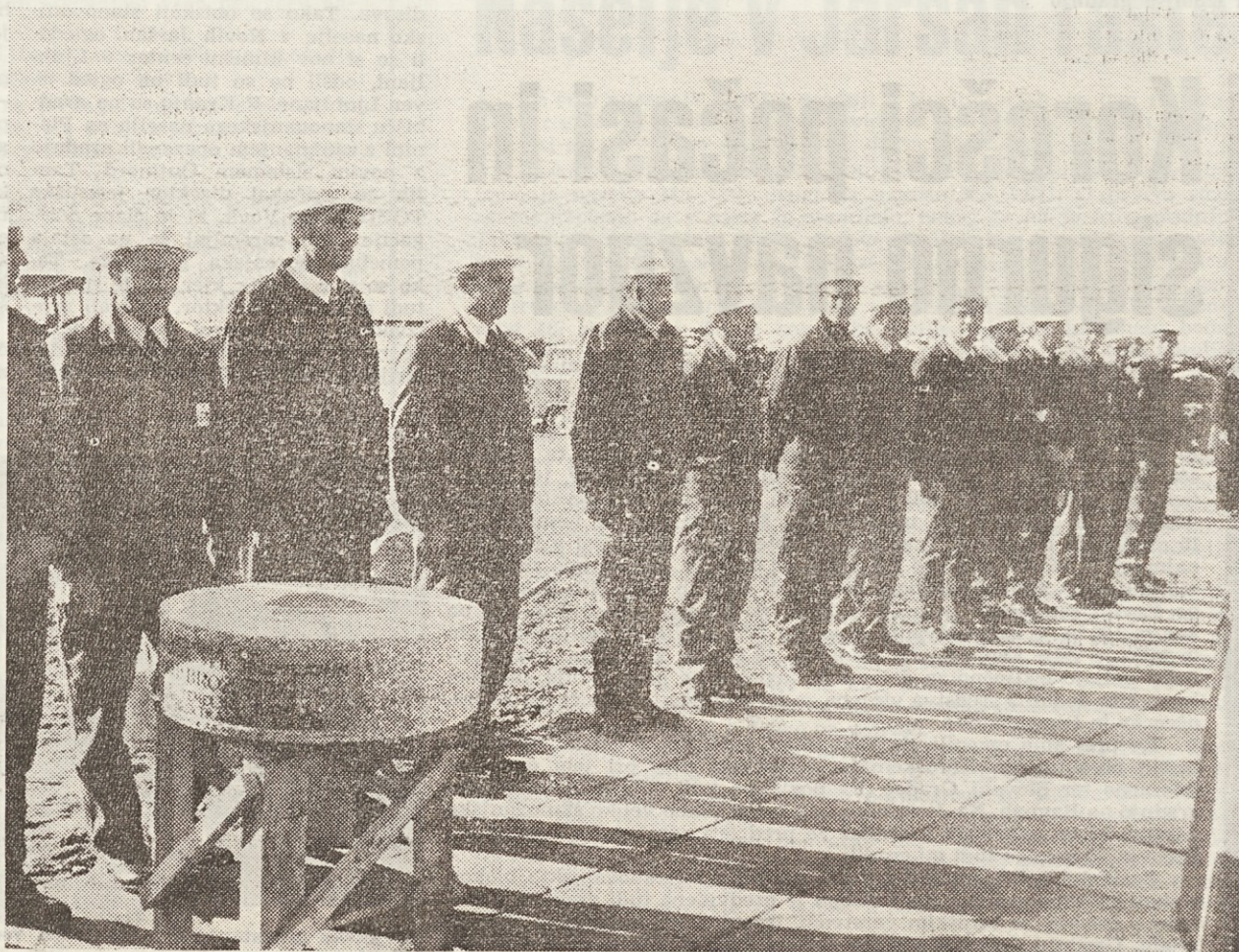
Na lanski mladinski konferenci v Ravnah na Koroškem so ustanovili tudi športno sekcijo, ki so jo razdelili na več športnih panog. Tako so začeli z rednim igranjem nogometa, odbojke, šaha, kegljanja, namiznega tenisa, streljanja in smučanja.

Ravenčani pravijo, da vsi vodje posameznih panog zaslužijo pohvalo, saj so vsi izpolnili svoje prevzete naloge, katere so jim postavili mladinci v svojem programu. Dobro delo pa rodi tudi dobre uspehe in tako moramo naštet nekaj uspehov ravenških športnikov: osvojili so prvo mesto na mladinskih športnih igrah Gradisa na Jesenicah, na šahovski tekmovalje so izzvali »Fužinarja« in ga tudi premagali.

Priradili so precej tekmovalj v vseh panogah v okviru svoje TOZD, vključevali pa so se tudi v občinska tekmovalja in pravijo, da so tam ponavadi odnesli vse, kar je bilo vrednega (seveda v športnem smislu). Lahko rečemo, da so dobro startali, prav gotovo pa bodo naslednje leto še bolj nadaljevali (Mimogrede naj omenimo, da so vključeni v občinsko odbojgarsko ligo.) Ena njihovih prvih nalog pa je, da bodo bolj poskrbeli za množičnost športa v njihovi TOZD.



Križišče na Ajdovščini v Ljubljani je zopet odprto, za kar gre vse priznanje našim delavcem



Takole so bili »postrojeni« delavci Gradisa in Hidroelektrne ob otvoritvi del za NE Krško

NEZGODE NAS OPOZARJAJO

V mesecu oktobru se je pri delu poškodovalo 46 delavcev, na poti na delo in z dela pa so se poškodovali 4 delavci.

Poškodoval se je vsak 140. delavec, kateri je povprečno boloval 14 dni. V tem času je izgubljenih 8.841 dni, zaradi bolovanja (poškodbe in bolečine) ali 8,43 odstotka od izvršenih delovnih dni v tem mesecu.

bit na plihu. Pri tem si je poškodoval desno nogo.

Keserovič Remzo, KV tesar — pri žaganju zagod na krožni žagi mu je zagodza spodrsnila tako, da si je odrezal palec na levi roki.

TOZD Ljubljana — okolica (4 poškodbe)

Kukovica Marija, gradb. tehnik — na gradbišču je imenovana nerodno stopila in si poškodovala sklep leve noge.

Kurbegović Ferid, PK zidar — imenovani je s sodelavcem prenašal montažne krovne plošče. Pri tem je stopil na žičnik.

Subasić Enis, PK zidar — ob dviganju ploha je imenovani stopil na rob drugega ploha in si izvil nogo.

Mladenović Zoran, KV železokrivce — imenovani je z ostalimi prepašal montažne krovne plošče. Pri tem je zautil močne bolečine na hrbtini strani.

TOZD Maribor (6 nezgod)

Rep Jože, KV železokrivce — pri polaganju armaturnih mrež je mreža viseča na žerjavu zdrsnila in mu prebodla stopalo na levi nogi.

Krepot Josip, KV sofer — pri odpiranju zadnje stranice IAM 2001 je imenovanemu padla stranica na desno nogo.

Bešak Jože, strojni ključavničar — po električnem varjenju čelne stranice opaža, je imenovani s kladivom odstranil žilindro z zvara. Pri tem mu je padel v oko delec vroče žilindre.

Ciglar Alojz, KV tesar — pri opaženju sten mu je spodrsnila lestev, tako, da je padel z višine en meter na betonsko ploščo. Pri tem si je poškodoval levo roko.

Brumen Franc, PK strojnik — imenovani je pri popravilu vrvi na bet. mešalcu padel z višine ca. 2,5 m.

Milošič Janez, PK betoner — ko se je imenovani peljal s kolesom v službo, mu je skočil zajec v prvo kolo, tako, da je padel ter si pri tem zlomil nogo.

TOZD Ravne na Koroškem (2 poškodbi)

Skenderovič Latič, PK betoner — pri nabijanju nasipa ob temelj, si je poškodoval levo roko.

Smodiš Stanislav, KV električar — pri odstranjevanju kabla iz električne omarice je s kleščami napravil kratek stik, pri čemer je dobil opekline po obrazu in desni roki.

TOZD Nizke gradnje (5 nezgod)

Jedžut Drago, KV tesar — pri napravi dvostranskega opaža je stal na postavljeno armaturo, žica zvezane armature je popustila, tako, da je padel in se ranil na čelu.

Deleč Ramid, PK varilec — pri prenašanju pločevine si je poškodoval desno nogo.

Mihajlovič Sretan, KV tesar — pri napravi dvostranskega opaža se je vzpenjal brez lestve po opažu, pri tem je padel v globino ca. 2 m ter si poškodoval dlan leve roke.

Planšak Maks, KV tesar — pri vezanju zagatnic je imenovanemu spodrsnilo ter si je pri tem poškodoval koleno desne noge.

Rikić Blaško, PU tesar — pri nošenju vijakov za konstrukcijo se je spotaknil ob na tleh ležečo žico in padel tako, da si je poškodoval dlan leve roke.

TOZD KO — Ljubljana (2 nezgodi)

Taks Ivan, KV ključavničar — pri nakladanju profilov je imenovanemu padla rja v oko.

Funtek Peter, KV ključavničar — pri nameščanju I profila na stebričke se je profil obrnil in mu padel na desno nogo.

TOZD KO — Maribor (2 nezgodi)

Dovečar Anton, KV delavec — imenovani je z brusilnim strojem že praktično končal z delom, stroj izklopil ter ga hotel odložiti. Pri tem mu je še vedno vrteča se brusna ploškev poškodovala zgornji del palca leve roke.

Flič Franjo, strojni ključavničar — imenovani je varil vrata, pri tem mu je ogorek elektrode padel za čevljev leve noge, ter mu povzročil opekline.

TOZD LJO Skofja Loka (2 nezgodi)

Vrhovec Branko, NK delavec — imenovani je z levo nogo zadel v štok zloženih desk ter si poškodoval koleno.

Subić Slavko, NK delavec — Pri prenašanju hlodov je vtaknil desno nogo med hlode tako, da mu je žerjavisti stisnil nogo nad kolonom.

TOZD OGP — Ljubljana (4 poškodbe)

Petrič Rudi, KV mizar — pri nakladanju prikloice si je poškodoval sredinec leve roke.

Pezerovič Ljubomir, NK delavec — imenovani je s pomočjo dvigala razkladal iz tekočega traku zidake na deponijo. Pri potiskanju si je nategnil kite v zapetju desne roke.

Duranovič Muhamed, PK betoner — imenovani je delal na stroju zunanjih SHUNT elemente Ko je dvigal ročico, se je le-ta zaskočila pri tem se je odlomil kos železa in udaril imenovanega po desni strani obraza.

Rikić Vajo, KV mehanikar — imenovani je s sodelavcem hotel potisniti na kamionu ležečo kovinsko ploščo, da bi jo vsidal na pod. Pri tem mu je stisnila levo dlan.

TOZD SPO — Ljubljana (2 nezgodi)

Fais Franjo, KV žerjavnik — pri granju nogometne tekme na športnih igrah Gradisa, si je zlomil prst leve roke.

Straus Karel, KV pokl. voznik — po vrnitvi v avtopark je ogledal kason svojega kamiona. Pri skoku s kamiona si je poškodoval gleženj leve noge.

TOZD Železokrivnica (brez poškodb)

V tem mesecu ni bilo zabeleženih nezgod pri delu.

Bojan Bambič

TOZD Koper (1 poškodba)

Došen Pajo, NK delavec — imenovani je razbijal z rušilnim kladivom glave pilo-

Stran 12 ★ »GRADISOV VESTNIK«

SREČNO '75

VSEM TOZDOVKAM
IN TOZDOVCEM
GRADISA

VELJA TUDI ZA SKUPNE SLUŽBE

BRŽ KO SKOZI NOVO LETO SMO
OSNUJEMO KONTROLICO,
KI SE DELAVSKA IMENUJE,
DA NAS MALO USTRAHUJE.

SE APRILA VSE DVIGUJE,
ZDAJ NOSILCE ZDAJ SE CENE KUJE.
ZA NAPREDEK SMO SE MI
IN SMO SI HITRO PLAČE DVIGNILI

V MAJU LOTIMO SE ŠE NABAVE,
DA HITREJE SINEMO V VISAVE,
DA NAM GRADNJA STANOVANJ
* OUTINORD DOSEŽE PLAN.

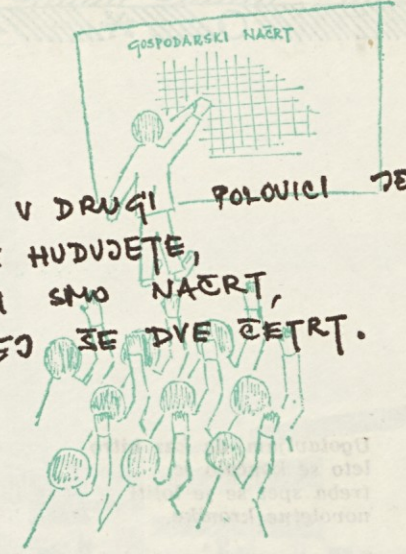
KO ZIMA V FEBRUAR SE ZVANE,
SE SPORAZUM ŠE NAD DIREKTORJE ŽARNE
IN ZVOLTENI SO VSI,
KOT DA S SELOTETSTON SO PRILEPLJENI.

DA GRADINCI SLAVNI SMO,
TO ŽOPET DOKAZALI SMO,
SI SNOVALI SMO SVOS DAN,
KI NIMA VEČE S KU-KLUK-KLAN.

DA STVARI SO VEDNO DOBRE TRI,
SO MENILI TUDI NA BIRODU,
DVEM DREŽUNIM PRAŽNIKOM
SO PRIDALI SVOJEGA O OBSTOJU.

ŠE SE NAM ŽOMLAD PRIBLIŽA
MALHA PRAZNA NI DROBIŽA,
SAD KOT TRVA KASTOVKA,
LE SINDIKALNA LISTA JE POTRJENA.

ŠE LETO V DRUGI POLOVICI JE
KAKO SE ŠE HUDUJETE,
SAD SPREJELI SMO NAERT,
KAKO NAPREJ SE DVE ČETRTE.



NAM AVGUSTOVSKA TRIPEKA,
MOŽGANE KISA BREZ USPEHA,
KER RAZDROBLJENI SMO POVLIOD,
DA NE NAJDEMO VEČ SKUTNO POT.

SMO SE SEPTEMBRA ODLOČILI,
DA BOMO S KONTASUIM MIHATOM GA PILI,
ZATO SMO MU HOTEL PREDALI,
DA SMO VESELI MI IN VSI OSTALI.

SMO NA JESEN LOTILI SE,
KOMPPLICIRANE SISTEMATIZACIJE,
DA ŽADOSTIMO SPORAZUMU,
IN ZVEMO KOLIK BO VSAK ŽDAJ PLAČE DUBU.

IN KO SMO PRI ZA KLJUČEM LEJAT,
SE NAM KONEC ŽALOSTEN OBETA,
SAD KRUTA USODA SPORAZUMOV,
KTRGALA NAM DE TOZD DOMOV.

TREB UŠH

Kronika 1974

Ugotavljam, da kar hitro leto se končalo je, treba spet se je lotiti novoletne kronike.

Marsikaj se je zgodilo kar omembe vredno je, pa zato naj v teh vrsticah iz pozabe se otme.

Najprej sporazumom našim dali smo še zadnji lesk, na sodišču pri registru so dobili pravi blesk.

Vse se zdaj po notah dela nihče nam ne more nič, in smo složno vsi priznali tale Rajko je pa tič!

Saj so mnoge druge firme komaj da na pol poti in zato jim huda graja z raznih koncev — skup lett.

Nam sedaj je sporazume treba spraviti v življenje, to pa nehote zahteva naših TOZD-ov potrpljenje.

Zraven nam je jasno eno, ko o tem se govori, treba se je domeniti kar naj vsak sedaj stori.

Sporazum ni za centralo TOZD-om pa gre le oblast, treba bo le razumeti da dolžnosti nosi čast!

Bilo bi dovolj naivno če bi »firma« TOZD postal in bi v glavnem le pravice iz dogovora pobral.

Vsak naj svoje v miru dela kot najboljši ve in zna, zraven pa naj ne pozabi, da le del je enega.

Da le del je »firme« GRADIS, da brez nje ne bil bi to, kar ob skupni je pomoči, za ugled nas vseh lahko!

Mi smo močni, ker smo skupaj, kar nam dela vsak kar zna, ker tako smo na tržišču faktor, ki precej velja!

To nam je velika šansa ko borimo se za delo, kot celota tudi vemo da nam mnogo bo uspelo!

To doživljamo vse leto ko za kruhom se podimo in priznati nam je treba, da naloge kar dobimo.

Kljub veliki konkurenci železarna Jesenice nam je zopet preskrbela za kar velik kos potice!

Tudi Anhovo pričanja novo zidati tovarno GRADIS skupaj bo s Primorci jim postavil cementarno.

Naročilo smo dobili ker imamo renome, ker je naročniku jasno kaj izdelat GRADIS ve!

Končno Nuklearna Krško naloga je naša že z Westinghausom smo pogodbo srečno podpisali le!

To za nas veliko delo bo prineslo nam ugled, jasno da ob predpostavki, da uspešno bo nared!

Našim TOZD-om ta naloga daje kruh in pa profit, vendar tudi zanj potrebno se uspešno bo boril!

Kakor to se bo končalo, kakršen bo naš zalet, taka naša bo prihodnost naloge za vrsto let!

Za Trbovlje naročilo prav pomembno smo dobili, da v elitni družbi skupaj nov bi dimnik jim zgradili.

Dimnik ta ni karsibodi, saj v Evropi drugi bo tristošestdeset se metrov nad dolino dvignil bo.

Tam ob morju smo pričeli že graditi Bernardin, ki je naši konkurenci zbudil množico skomin!

Toda naša čvrsta želja, naš napor, da to dobimo se uspešno je zaključil in nam delo dal za zimo.

Ena še naloga čaka našo zdaj operativo, da za Šoštanj IV. končno se zaorje v svežo njivo.



Dolgo smo se zanj borili, živce skoraj bi zgubili pa nazadnje le uspešno smo pogodbo zdaj sklenili!

Ko tako velika dela kar po vrsti smo našli moramo ugotoviti, da smo v glavnem vse uspeli!

Vsa velika konkurenca se je nekam potopila, nam pa res ugledna dela v hudi borbi prepustila.

To naloga nam obveze kajti, če smo vse dobili, naša je dolžnost, da dobro bomo naloge zvršili!

Tu pa čisto zaskrbljuje, kdo za to je človek pravi, ki nam delo odgovorno najuspešnejše opravi!

Naj ob koncu še povemo, da se Srednja Drava bliža, kjer se za pričetek hitri, manjka nekaj še drobiža!

To so vse naloge naše, kjer se treba bo skazati in obilo truda, znanja naročnikom pokazati!

Zraven nalog že naštetih pa ne moremo prezreti, kar je izven njih še bilo, treba tudi jih pričeti!

Tu je cesta Hoče—Levec, tu pomembni so mostovi, kjer na žalost celo leto so grozili le dolgovi!

Pa se mora je končala, našli skupno smo rešitev nekaj cvenka bo ostalo TOZD-u v delno obrabitev!

V Celju smo Kovinotehno kritikom navkljub končali, da potem še pol je leta niso v pogon predali!

V Kranju smo za solidarnost vrsto stanovanj pričeli žal za končno smo oddajo skoro malo se ušтели!

Pa zato v Kranjski gori nov hotel smo dogradili nove sveže reference zopet smo si pridobili!



Te naj bi koristne bile, ko smo Park hotel nudili in ga kljub velikim željam v konkurenci izgubili.

Vendar to nas ne omaja, ko za dela se borimo saj je prav, da vsaj občasno tu pa tam se nasmolimo.

To nam našo vest zbudi to ureja naše vrste, zraven opozarja vse, da ne gre brez čvrste!

Da Ljubljana vrsto nalog v zadnjem času je prevzela, vsem velika je uteha in novica kar vesela!

Žal pri vseh so roki ostri, da jih kolje kar se da, da nadur je brez števila in zamer naročnika!

Ajdovščina sredi mesta vsem občanom na oči, kljub naporom res izrednim z otvoritvijo kasni!

Vendar treba je priznati, nihče stal ni križem rok in je najbrž bolj vprašljivo, kdo je tak postavil rok?

Tudi vrtec za otroke kar primerno že kasni in nam »Ekonomska« komaj da za renome skrbi!

Letos smo za Novo mesto zbrali nekaj naših sil, da bi IMV čimpreje nekaj novih hal dobili!

Dobro Zalog doli dela že si je dobil ugled, zraven pa še konkurenco spravil malo je v red!

Ravne so lepo uspele NAMA je priporočilo saj v izredno kratkem roku nalogo je izvršilo!

Osem mesecev je malo in brez dvoma je uspeh, upajmo, da nova dela nam prinese v nekaj dneh!

Maribor nam to leto vrsto dobrih del izvaja, žal nam niti eno samo ni pripeljal te do kraja!



Take je imel termine, da se vse naprej še vleče, nam pa en edincat likof, naročnik še plačat neće!

Tudi Koper ni posebno letos kronal se z uspehi, bolj vse leto so poznani nam njegovi skriti grehi!

Dela, dela, ne dodela, vse se vleče čez vse roke in zato so vsa priznanja dana nam le na obroke!

To bila bi v grobem dela, kjer blesti operativa, kaj pa naši nam obrati, kaj med njimi se odkriva!

Loka bolj gre v komercialo za dobički se peha, za enote naše lastne malo bolj posluha ima!

To pa je lahko dvorezno in ne daje pravo moč, morda bo že jutri treba v hiši najti si pomoč!

V tem Kovinarji so boljši, so ubrali pravo pot, ko domače potolaži, iščejo ga še drugod!

Tudi OGP podobno se razvija v novi smeri, treba pa bo določiti cene bolj po pravi meri!

Da mu lažje bo prodreti, da odpre se mu tržišče zdaj ob Velu namerava najti novo si tržišče.

Jasno, da pri tem bo mnogo pomagala projektiva, ki ob tesnem dialogu nova pota nam odkriva!

Naj ob tem ne gre nam mimo, da Biro že dvajset let svoje znanje, svojo vneto nosi v strokovni svet.

Dobre želje mu pošljimo naj nam dela še naprej, več še nalog in uspehov kot bilo jih je doslej!

GRADIS-a nagrade zopet smo zaslužnim podelili, za napore in uspehe se najboljšim oddolžili.

Vsem, ki si jih pridobili naša naj velja zahvala, naj bi skromna ta priznanja mnogim še poleta dala!

Pri odnosih s sindikati dobro smo se povezali, saj predsednika gradbincev prav iz naših vrst so zbrali.

Zdaj nam Cepuš Lojze vodi gradbeniške vrste zbrane pazi, da kdo ne pozabi sindikalne liste znane!

Ta odslej bo izhodišče ko enotno vse postaja, nas pa le skrbi vprašanje, če bo soldov tja do kraja!

Če za vse, kar si želimo vedno bo dovolj denarja, še ob trgu našem čudnem se dovolj dohodka ustvarja!

Ko si iščemo zaslonbe, ko bi radi vse dobili, smo za večjo moč, prodornost, integracij se lotili!

GAST postaja vedno bližji, slika boljše perspektivo, kolektivi pa zavzeto diskutirajo in živo.

Kmalu bodo odločitve naših TOZD-ov vsem poznane, da se sporazum podpiše in nasploh se nekaj zgane.

Mi želimo le uspehov na bodoči skupni poti, da nihče od TOZD-ov naših ne imel bi nekaj proti.

Tudi TOZD-u Skofja Loka zdaj usoda uro bije, treba bo kar hitro najti pot do lesne industrije.

Cilj, ki vse Gorenjce družiti mora naš program podpreti in še več kot danes hloedov za življenje preskrbeti.

Poleg teh velikih akcij v GRADIS mnogi si želijo, dostikrat, ker zlasti zase v bodočnosti skrbijo.

Mi zato smo, da smo večji, če pri tem več naredimo, če vsestransko konkurenco čim bolj daleč odpodimo.

Taki naši so načrti, tako bo bodoče delo, skupaj bomo se borili, da nam bo še več uspelo.

In če šlo bo po načrtu, kaj ne bi veseli bili in ob koncu leta mnogo si uspehov privoščili.

Čaka časa in Silvester, čaka mlado, novo leto, mi pa skupaj v nove čase družno in še bolj zavzeto!