

NAŠA SMUČINA

II-4

95. I. • 1963

MESEČNO
UPRAVNI ODBOR
UREDNIŠKI ODBOR
SLAVKO KNAPELJ
REDAKCIJSKI ODBOR
ANDREJ ČUFER
500 IZVODOV

A-11

1963. 1. 20

KO STOPAMO V NOVO LETO

ZADNJO SOBOTO STAREGA LETA SMO TUDI V PODJETJU NA KRAJU "ŠIHTA" VESELO PRAZNOVALI. VESELILI SMO SE DOSEŽENIH USPEHOV V UPANJU, DA V PRIHODNJEM LETU VSAJ NE BI BIL SLABŠI, TA ALI ONI PA JE SLOVESNO POVABIL SVOJE PODREJENE ALI SODELAVCE NA KOZARČEK ZA ZAKLJUČEK USPEŠNEGA DELA, STISKANJU ROK IN NA ZDRAVLJANJU NI BILO NE KONCA NE KRAJA.

ŠTIRI DNI SMO PRAZNOVALI IN MED TEM SREČNO PREŽIVELI SILVESTER, ZA MNOGE NAS SO TI TRAJALI LE TRI DNI, KER SMO 31 DECEMBER IN 1. JANUAR SPOJILI V EN SAM DOLG - PRIJETEN DAN.

ZAKAJ VSE TO ?

VSE TEGOBE, NAPORE IN NEPRIJENOSTI SMO POKOPALI. VESELILI PA SMO SE TEGA KAR NAM JE PRINESLO STARO LETO DOBREGA. NE SAMO NAM, PO CELEM SVETU VELJA NENAPISANO PRAVILO : OBRAČUN Z DOBRIM IN SLABIM :

V PRVIH URAH NOVEGA LETA NAPRAVIMO OBIČAJNO ŽE NOV NAČRT ZA NASLEDNJE LETO, KI PA JE VES RÖŽNAT, LEP IN SPREJEMLJIV, KOLIKO GA POTEM KDO IZPOLNI, ZAVISI OD NJEGOVE VOLJE, SPOSOBNOSTI IN RECIMO TUDI - SREČE :

TAKO SI JE TUDI "ELAN" NAPRAVIL SVOJ NAČRT ZA LETO 1963 -- KI JE ZELO PERSPEKTIVEN IN SMEL. ZAVISI OD NAS, NAŠE SKUPNE VOLJE, NAŠIH SPOSOBNOSTI, PRIPRAVLJENOSTI TER VLAGANJA SKUPNIH NAPOROV, KOLIKO BO TUDI REALIZIRAN. Z VSEM TEM JE POVEZAN CESTOJ IN RAZVOJ PODJETJA IN NE NAZADNJE NAŠ STANDARD. NIHČE NAM NE BO NIČESAR PODARIL. TO BOMO IMELI, KAR ŠI BOMO SAMI USTVARILI. V POTU OBRAZA SI BOMO REZALI SVOJ KOS KRUHA, BOLJŠEGA ALI SLABŠEGA, KAKOR BOMO PAČ ZNALI.

OB KONCU ŽELJA ZA LETO 1963 ŠE TO :

MLADI SMO ŠE, ZDRAVI IN ZADOVOLJNI. ZAJAMČENI SO NAM VSI POGOJI ZA NADALJNI NAPREDEK, BODISI V PODJETJU ALI ZASEBNO. ZAVIHAJMO ROKOVE IN SPOPRIMIMO SE Z NAŠIMI NALOGAMI ŽE TAKOJ V ZACETKU LETA, DA NAM ZA KONEC NE BO OSTALO PREVEČ .

NAŠ CILJ NAJ BO : IZDELATI 80.000 PAROV SMUČI IN VSE OSTALO ŠPORTNO ORODJE ZA DOMAČE POTREBE IN IZVČZ. ČE USPEMO TO, POTEM NAM NE BO POTREBNO ŽELETI POSEBEJ OSEBNEGA ZADOVOLJSTVA, KAJTI VSAK BO OD TEGA DOBIL SVOJ DELEŽ, KI MU BO V ZASEBNEM ŽIVLJENJU TUDI OSNOVA ZA IZPOPOLNITEV LASTNIH NAČRTOV.

19



63

Urednik

OD NEKDAJ DO DANES

K.S. 16

1959

Vrednost proizvodnje 472 milj.
 napram 1958 418 "
 Indeks 113 %

Zaposlenih v letu 1959 je bilo povprečno 366 delavcev
 napram prejšnjemu letu 402 delav.
 Indeks zaposlenih 91 %

Ali po domače povedano, z 91 % delavcev je bilo ustvarjeno 113 % proizvodnje v odnosu na prejšnje leto.

V tem letu je "Elan" prvič pristopil v stik s podjetjem "Športoprema"

v Vižmarjih v svrhu kooperacije. S tem se je doma število obrtnih artiklov zmanjšalo, serijskih pa povečalo.

Prav tako so se to leto vpeljali v proizvodnjo artikli za vodni šport kot vodne smuči in športni čolni. V večjih serijah se je pričelo z izdelavo Dur-al palic in predvsem smuči. Izboljšanje kvalitete jim je utrla pot v izvoz, Količina 42.000 parov izdelanih je že kar presenetljiva.

1960

Proizvodnja po dejanski lastni ceni je v letu 1960 v primerjavi z letom 1959 znašala :

	1959 v 000	struk.	1960 v 000	struk.
skupaj po lastni ceni	434,780,-	100,0	592,470,-	100,0

prepačunano na prodajno vrednost

	472,617,-	730.518,-
Indeks 1960 : 1959	100	154,6
zaposlenih število	366	422
proizvodnja na 1 zaposl.	1,291.300	1,731.000
indeks 1960 : 1959	100	134,1

dogodki

1.12.1962.

Generalna skupščina OZN je izvolila burmanskega diplomata U Tanta za generalnega sekretarja Združenih narodov. Kitajske čete so se pričele umikati na položaje 20 km za črto stvarne kontrole, ki obstoja od 7. novembra 1959.

2.12.1962.

V Rimu se je začel 10 kongres Komunistične partije Italije.

Predsednik republike Josip Broz Tito je s sprogo in spremstvom odpotoval v Sovjetsko zvezo na oddih.

4.12.1962

Predsednik Tito je prispel v Moskvo, kjer so ga pozdravili predsednik ministrskega sveta Hruščov in drugi.

6.12.1962,

Podpredsednik Zveznega izvršenega sveta Edvard Kardelj je odpotoval na obisk v Indonezijo, Indijo in Irak.

8.12.1962.

Podpredsednik ZIS Edvard Kardelj je na poti v Indonezijo prispel v Colombo, glavno mesto Ceylona. V Pragi pa se je končal XIII Kongres Komunistične partije ČSSR. V britanskem protektoratu Brunei na severnem Borneu je izbruhnila oborožena vstaja za neodvisnost.

9.12.1962.

Tanganjika je po enem letu neodvisnosti postala republika.

10.12.1962.

V Colombu na Ceylonu se je začela konferenca šestih neangažiranih dežel, ki razpravljajo o kitajsko-indijskem obmejnem sporu. Predsednik Tito se je po svojem potovanju po Sovjetski zvezi vrnil iz Volgograda v Moskvo.

11.12.1962.

Uslužbenec našega predstavništva v Bad Godesbergu v Zapadni Nemčiji Momčilo Popović je podlegel ranam, ki jih je dobil ob ustaškem napadu na naše predstavništvo.

12.12.1962.

Predsednik Tito je prisostvoval na seji Vrhovnega sovjeta v Moskvi.

13.12.1962.

Predsednik Tito je govoril na skupni seji obeh domov Vrhovnega sovjeta ZSSR. Tov. Kardelj je s sprogo in člani delegacije prispel na otok Bali.

15.12.1962.

Okrog 150.000 Beograjčanov je na pogrebni svečanosti narodnega heroja Momčila Popovića počastilo njegov spomin.

16.12.1962.

Podpredsednik ZIS Edvard Kardelj je odpotoval iz Džakarte na Severno Sumatro.

17.12.1962.

Britanski premier Macmillan je odpotoval na Bahamske otoke, kjer se bo setal s predsednikom ZDA Kennedyjem.

18.12.1962.

Podpredsednik ZIS Edvard Kardelj je prispel iz Severne Sumatre v New Delhi na devetdnevni obisk v Indiji.

20.12.1962.

Študenjte Elizabethvila, glavnega mesta Katange, so napadli poslopje ameriškega konzulata.

21.12.1962.

Predsednik Tito se je vrnil iz Sovjetske zveze. Kongoški parlament je sklenil, da izpusti na svobodo bivšega podpredsednika Antonia Gizenga.

23.12.1962.

Podpredsednik ZIS tov. Edvard Kardelj je v Bombayju.

24.12.1962.

V Tunisu so odkrili zaroto proti šefu države Borgibi. Policija je aretirala 100 oseb.

25.12.1962.

V sporočilu tunizijske vlade je reče-

no, da je zarota, ki so jo skovali od zunaj in v katero so bili zapleteni tudi nekateri predstavniki oboroženih tunizijskih sil, zatrta.

26.12.1962.

Predsednik vlade IR Kitajske in Mongolske ljudske republike ČU En Laj in Cedenbal sta v Codu podpisala obmejni sporazum o določeni meji.

27.12.1962.

Tov. Kardelj je po 9 dnevnom obisku v Indiji prispel v Bagdad, na uradni obisk v Irak.

29.12.1962.

Čete OZN v Kongu so zasedle Elizabeth ville. Moiz Čombe je pobegnil v sosednjo Rodezijo.

PRAVILNIK O RAZDELJEVANJU OSEBNIH DOHODKOV za l. 1963.

Predlog sprememb in dopolnitev dosedanjega Pravilnika.

Ko smo nekako pred dvema in pol leti začeli razpravljati o Pravilniku o razdeljevanju osebnih dohodkov smo imeli prvenstveno namen, da z novim načinom delitve osebnih dohodkov prekinemo z dosedanjim tarifnim pravilnikom, ter z novim načinom dela dvignemo interes posameznika za večjo produktivnost in s tem tudi možnost boljših zaslužkov zaposlenim delavcem.

Če pogledamo nazaj dve leti, od kar je v uporabi novi Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov lahko jasno ugotovljamo, da je ta Pravilnik rodil zaželjene uspehe. Močno se je dvignila produktivnost, s tem pa so se v povprečju tudi dvignili osebni dohodki posameznih zaposlenih.

V letu 1959, to je v času, ko je bil še v veljavi tarifni pravilnik, so bili povprečno dohodki na zaposlenega oca 17.200,- din, dočim so se po sprejetju Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov osebni dohodki dvignili in to v letu 1960 na 20.010,- din, v letu 1961 na povprečno 24.378,- din, v letu 1962 pa računamo, da bodo osebni dohodki povprečno na zaposlenega znašali 27.400,-.

Že ob sprejetju Pravilnika pa smo predvidevali, da se bo tekom leta vendar pokazala potreba, da se v Pravilniku izvršijo gotove spremembe, kar je tudi posebej določeno. Če danes namreč analiziramo razvoj v našem podjetju, to je za zadnjih dveh let, vidimo, da smo z degraditvijo nove proizvodne hale-smučarije, prestavitve telovadnega orodja v lastne prostore, z uvedbo novih strojev in predvsem novih stiskalnic za smuči, osvojitvijo proizvodnje metalnih smuči, naredili v teh pičlih dveh letih velik korak naprej.

Pri tem uspehu pa lahko ugotovljamo, da so nas vsako leto izredno visoke proizvodne naloge prisiljevale, da smo pri razdeljevanju osebnih dohodkov, predvsem pa pri postavljanju normi često ravnali kompromisno in smo takozvane začasne in poskusne norme v mnogih slučajih vlekli pred seboj nad predvideno dobo trajanja.

Podatki in analize zadnjih dveh let namreč dokazujejo, da smo povprečno presegli postavljene norme v letu 1960 za 34 %, v letu 1961 za 44 % in v devetih mesecih leta 1962 pa celo za 59% tako, da predvidevamo da bo izračun

za to leto pokazal povprečno preseganje za cca 62 %.

Vsekakor ti podatki jasno kažejo, da smo z novogradnjami in uvedbo mehanizacije, uvedbo boljšega tehnološkega postopka proizvodnje, dosegli visoko proizvodnost in večje gospodarske uspehe, da pa so norme praktično ostale kljub temu pri starem, to je nespremenjene.

Nadaljne analize in mesečna primerjava razdelitve osebnih dohodkov pa nam pokazujejo, da so na sličnih delovnih mestih iste kategorije zelo velike razlike osebnih dohodkov, ki izvirajo v glavnem iz nerealno postavljenih norm.

Iz tega pa izvira, da nepravilno in prelahko normirana delavna mesta postavljajo dotičnega delavca v privilegiran položaj napram ostalim delavcem iste kategorije in je zaradi tega naša glavna naloga, da te stvari popravimo. Popraviti pa je to tako, da bo za vsakega na enakem ali sličnem delavnem mestu enak start in le pri enakem startu, bo za boljše delo in za večje narejeno delo tudi boljše in večje plačilo.

To nevsklajeno stanje norm pa se še bolj pokaže kot nevzdržno, če upoštevamo še vsa naša dodatna merila, ki jih imamo pri našem nagrajevanju.

Svet kolektiva je o tej stvari že razpravljal pred par meseci, ko je postavljaj in potrdil celotno reorganizacijo podjetja.

Na tem zasedanju je sprejel sklep, da se pristopi k reorganizaciji delitve osebnih dohodkov, odnosno da se popravi in dopolni Pravilnik o razdeljevanju osebnih dohodkov.

Popravek Pravilnika je tik pred nami in bo tekom meseca januarja celoten Pravilnik z vsemi popravki sprejet.

Načela, ki jih je imel dosedanji Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov so ostala v celoti nedotaknjena, spremem

be so le v tem, da smo si postavili realne osnove za pravičnejšo razdelitev osebnih dohodkov v okviru celotnega kolektiva.

Nastane torej vprašanje kaj se bo spremenilo ?!

Že preje smo omenili često zelo visoko preseganje norm in pa neenakost in pa napravično delitev med posameznimi delovnimi mesti in zaposlenimi iste kategorije.

Zaradi tega je predlog in sklep sveta kolektiva, da se delovne norme revidirajo s tem, da se na podlagi izkušenj in tehničnih norm postavijo iste na realno bazo in s tem zagotovi pravičen odnos med delovnimi mesti, na katerih te realne norme že obstojajo.

Ker je tu potrebna vsekakor precejšnja previdnost, da se s temi normami nebi stvari otežkočale, te norme niso postavljene kot maksimalno možne, temveč so izračunane na normalno možno dosegljive norme / 100 % / za povprečnega delavca in so še iste olajšane za cca 15 % do 20 %, tako, da bo možno pri povprečnem, dobro discipliniranem delavcu še vedno primerno preseganje.

Omenil sem že, da so se norme povprečno presecale v letu 1962 za 60 %, imamo pa seveda tudi dela, kjer so se norme le normalno dosegale, na drugi strani pa mesta, kjer so se norme presecale tudi preko 100 %.

Tu bo prišlo do temeljitih popravkov delovnih norm, katere pa bodo le vsklajene z sličnimi deli iste kategorije.

Da pa ne bi mislili, da je sedaj z uravnovešenjem norm in vsklajevanjem norm prišlo do popolnoma novega načina ugotavljanja norm, ki naj bi se po možnosti v vsakem času spreminjale, pa povdarjamo pri tem, da so dosežanje norme bile nedotakljive dve leti.

Prav tako je sedaj svet kolektiva sprejel sklep, da na novo vsklajene in revidirane norme ostanejo tudi v bodoče nedotaknjene, in bo tako v Pravilniku

o razčeljevanju osebnih dohodkov še nadalje ostal člen 15, ki se bo nekoliko razširjeno glasil takole:

" Norme, ki so določene za že ustaljeno serijsko (standardni proizvodi) proizvodnjo v okviru rednega proizvodnega programa so stalne.

Le pri bistvenih spremembah delovnega postopka in povečanja količin proizvodov, uvedba novih materialov, orodja in strojev v že ustaljeni proizvodnji, se mora norme spremeniti skladno z izpopolnitvijo postopka in z vplivi teh sprememb na delovni postopek.

Za nove proizvode, ki se poskusno proizvajajo in za nestandardne proizvode se določi začasna norma, ki se v skladu z izkuštvji, spremembo materialov, orodij, strojev in delovnih postopkov izpopolnjuje.

Začasna norma se lahko uporablja pri istem proizvodu skupno do 6 mesecev."

Z vsklajevanjem norm bo prišlo do gotovih popravkov, v glavnem z zaostritvijo norm, mdi previsokega povprečnega preseganja. Da pa pri tem ne bi bili prizadeti naši povprečni osebni dohodki, pa je predlog, da naj ostanejo v globali za prihodnje leto vsaj v isti višini, pač pa bomo pri kategorijah del, odnosno delovnih mest iz katerih izhajajo urne postavke dvignili točko za posamezne kategorije.

Iz točk za posamezne kategorije pa izračunamo vrednost urne postavke, za katero je predlog, da je ena točka enaka enemu dinarju.

Naš predlog je zaradi tega, da z vsklajevanjem norm dohodke izravnamo na ta način, da bomo kategorije in iz njih izhajajoče urne postavke v povprečju dvignili za 15 %.

Predlog bodočih urnih postavk, ki izhajajo iz kategorizacije pa je sledeč :

Kategorija	Stara	Predlog	Dvig %	razpon med kategorijami v din		
NK I.	55,-	69,-	26 %	-		
PK II.	60,-	73,-	22	4		
KV	III.	66,-	78,-	18	5	
	IV.	73,-	84,-	15	6	
	V.	81,-	91,-	13	7	
	VI.	88,-	99,-	13	8	
	VK	VII.	98,-	108,-	10	9
		VIII.	106,-	118,-	11	10
IX.		116,-	129,-	11	11	
X.		125,-	141,-	13	12	
XI.		139,-	155,-	12	14	
VS	XII.	155,-	173,-	12	18	
	XIII.	173,-	193,-	12	20	
	XIV.	193,-	215,-	12	22	
	XV.	211,-	239,-	13	24	
	XVI.	231,-	265,-	14	26	
	XVII.	255,-	293,-	15	28	

Kakor iz gornjega vidimo nismo vsem kategorijam linearni dvignili za 15 %, temveč le v povprečju, /nižje kategorije, to je I, II, in III, ali kategorija za nekvalificirane, polkvalificirane ali nižje kategorije kvalificiranih delavcev III. kat./, in smo torej osnovne podatke zvišali precej višje kakor za 15 %.

za I. kategorijo od starih 55,-	na 69,- din	ali 26 %
za II. " " od starih 60,-	na 73,- din	ali 22 %
za III. " " od starih 66,-	na 78,- din	ali 18 %

Ostale kategorije pa so se v povprečju dvignile za lo do 15 %.

V. kategorija

Na podlagi teh popravkov smatramo, da bomo osebne dohodke pravičnejše razdelili med člane celotnega kolektiva in bomo nereealno postavljene norme vskladili z že do sedaj reealnimi normami in s tem dali možnost celo boljših zasluzkov.

Gre se namreč za to, da naše osebne dohodke pravilno odnosno čim pravičnejše razdelimo med seboj v okviru celotnih sredstev.

Kar se tiče same kategorizacije delovnih mest in del bi pripomnil še to, da se bo kategorizacija v celoti še enkrat preverila in da bomo v načelu izbegavali uporabljene plus ali minus %, ki naj bo v bodoče le še izjema ne pa pravilo.

Vsa ona delovna mesta, odnosno delavci, ki imajo plus ali minus % bodo ponovno po upravnem odboru prekategorizirani upoštevajoč gornje načelo.

Treba je kratko odgovoriti kako bo izgledal naš novi zasluzek !

Za primerjavo bom vzel II. in V. kategorijo in jo primerjal z stariimi postavkami in novimi postavkami :

II. kategorija

staro	novi
60,- na uro	73,-
12.480,-	15.184,-
5.741,-	3.037,-
<u>18.221,-</u>	<u>18.221,-</u>
preseganje norm	
46 %	20 %

staro	v	novi
81,- din na uro		91,-
16.848,-		18.928,-
5.866,-		3.786,-
<u> </u>		<u> </u>

preseganje norm
35 % 20 %

Iz gornje primerjave vidimo, da bodo delavci v II. kategoriji pri novih osebni urnih postavkah pri 20 % preseganju norme dobili iste dohodke, kakor do sedaj pri povprečno 48 % preseganju norme.

V. kategorija pa bo pri do sedaj povprečnem 20 % preseganju dosegla iste osebne dohodke kakor pri prejšnjem povprečno 37 % preseganju norme.

Ne bom tu še govoril o vplivih, ki jih bodo na zvišane urne postavke imela dodatna merila, kakor je ti preseganje proizvodnih in prodajnih planov, vendar je tu z ozirom na višje urne postavke nagrajevanje relativno dosti boljše.

* Kakor vam je znano smo imeli poleg

- a/ urnih postavk še
- b/ poseben kriterij za formiranje urnih postavk; to so posebna merila, za nagrajevanje, za katere veste, da jih imamo več vrst.

V glavnem pa so sledeča:

- a/ merila za doseganje proizvodnega in prodajnega plana,
- b/ merilo za prihranek na materialu,
- c/ merilo za znižanje režijskih stroškov
- d/ merilo kvalitete proizvodnje itd.

Smatramo, da bi tam merila morala v načelu ostati, oziroma, da naj predstavljajo še nadalje glavni stimulan in nagrado za preseganje plansko postavljenih mesečnih nalog.

Naša naloga je le, da bomo skušali v okviru možnosti odpraviti redukcijski faktor, ter kolektivu, proizvoznim enotam, postavljati čim bolj točen operativni plan, po katerem naj bi se še nadalje razvijalo tekmovanje za čim boljše produktivnost in s tem tudi ustvarjala možnost boljših zaslužkov.

Ta merila so še predmet diskusije in bodo dokončno sprejeta meseca januarja, ko bomo sprejemali celoten Pravilnik.

Vsekakor pa smatramo, da ta merila morajo biti postavljena tako, da bo vredno tekmovati za čim večje proizvodne uspehe.

Kot že rečeno so vsklajene in uravnovešene norme pričele veljati od 1. januarja 1963, veljale bodo tudi kategorije, dočim bo tekstualni del Pravilnika in dodatna merila sprejeta tekom meseca januarja.

NOVOSTI
v kadrovski službi

V mesecu decembru so se na novo zaposlili sledeči delavci :

POgačnik Janez - mizar
PAPler Matilda - mezdna obračunovalka
Frelj Vinko - mizar
Legat Elizabeta - obratni knjigovodja
Šmit Janez - mizar

Vidic Anton - kolar

VSEM ŽELIMO MNOGO USPEHA IN ZABOVOLJSTVA
PRI DELU !

V mesecu decembru so zapustili podjetje:

Kolibaš Manja - samovoljna zapustitev dela

Avsenik Ivan - po samem zakonu, zaradi invalid. upokojitve

Koleš Jožica - po sporazumu na lastno željo delavke

Božič Mihaela - po sporazumu na lastno željo delavke

POROČILA STA SE :

Lipičnik Marjeta - poročena Ovsenik

Vogrinc Janez

OBEMA IN NJIHOVIMA ZAKONCEMA ŽELIMO
NA NOVI ŽIVLJENSKI POTI MNOGO SREČE
IN ZADOVOLJSTVA !

Zadnjega dne v mesecu je bilo zaposlenih :

V rednem delovnem razmerju:

moški ... 246, žensk...211 skupaj 457

V začasnem delovnem razmerju:

moških 2 žensk 2 skupaj 4

Vnjenici : 3 moški

ROJSTVA :

Perkovič VERA - je rodila dečka.

ČESTITAMO !

DOPISUJTE
V NAŠO STUČNO

PRAVOČASNE PRIPRAVE ZA IZVOZ V letu 1963.

Ugodni rezultati izvoza v lanskem letu ne bi smeli spravljamti naš kolektiv v preveliko samozadovoljstvo. Letos smo na tem področju za naše podjetje nedvomo dosegli pomembne rezultate, saj smo izvozili za cca 554,739.55 \$, odnosno za 604,153.339,- din.

Prepričani smo, da je naš kolektiv že dokončno dojel, da brez izvoza naše podjetje nima prave perspektive razvoja. Če pa smo letos izvozni plan dosegli za 30 %, pa je to samo vzpodbuda in kažipot za leto 1963.

V zadnjih dne lanskega leta so vse gospodarske organizacije, pri tem mislim tudi naše podjetje, v okviru svojih gospodarskih zbornic iznašale problematiko izvoza in proizvodnje za leto 1963.

R^{zu} ^{skrb}zumljivo je, da je bila naša prva ^{skrb}skrb kako bomó za prihodnje preskrblje ^{skrb}skrb i z reprodukcijskimi materiali, da ne bi bilo nepotrebnih zakasnitev tako v proizvodnji kakor tudi v samem izvozu. Znano je namreč, da so bile letos vsaj v prvem polletju precejšnje težave in to vsled prepovedi uvoza nekaterih surovin.

No sedaj so se prav radi ugodnejšega izvoza v lanskem letu razmere glede deviz spremenule in se torej ni bati, da bi ostali brez materiala. Vprašanje je le prehodne obdobje iz lanskega v letošnje ker so dobavni roki za nas še predlogi.

Že meseca novembra, to je po prihodu iz mednarodnega sejma v Kölnu smo stopili v stik z Jugobanko glede dodelitve deviznih sredstev, za nabavo reprodukcijskega materiala za celotno leto 1963.

Danes imamo že podpisano za celotno

dobavo kreditne pogodbe in smatramo, da bodo tekom leta materiali iz uvoza zasigurani.

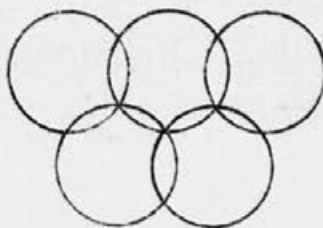
Že na prvih posvetovanjih, ki so bili v pripravah za izvoz za leto 1963 so gospodarske organizacije močno naglašale potrebo po odpravi raznih administrativnih ovir, ki zavirajo še večjo možnost ustvaritve izvoza.

Ne gre pri tem samo za eventuelne globlje spremembe zunanje trgovinskega režima, ki jih najbrže res ni mogoče spremeniti čez noč, katere pa bodo v perspektivi najbrže treba popraviti.

Gre se predvsem za to, da bi bilo že v prihodnjem letu uvedeno oziroma vzpodbudno obravnavani predlogi, kot trdnjša povezava izvoza z uvozom, prednost pri nabavi uvoza reprodukcijskih materialov za tiste, ki tudi sami izvažajo, nadalje možnost, da bi z delom ustvarjenih deviz gospodarske organizacije tudi samostojno razpolagale in pa za naš slučaj odpraviti diskriminacijske ukrepe do finalne proizvodnje napram ostali lesni proizvodnji.

Končno pa so gospodarske organizacije naglaševale potrebo po odpravi raznih administracijskih ovir- neposredno v uvozno-izvoznem in carinskem postopku, ki ne samo da niso vzpodbudne, temveč so celo škodljive za naše celotno gospodarstvo.

ing. Jože Osterman



SKLADI PODJETJA

Lipnik Jože

Skladi podjetja so tisti del sredstev, ki jih je podjetje doseglo oz. ustvarilo v teku sv. ojega poslovanja. Skladi so premoženje podjetja in predstavlja jo tako finančno moč podjetja. Podjetje, ki ima solidno osnovo v skladih, težje pretresejo kakšne trenutne gospodarske težave ker nstopajo skladi tudi kot rezerva. Podjetje s solidnimi skladi in podjetje z minimalnimi skladi ali celo brez skladov, si lahko predstavljamo dva človeka, od katerih je eden zdrav, dobro nahranjen, drugi pa slaboten, podhranjen, ki ga vsaka sapica vrže iz tira.

Že v prejšnji številki našega lista je bilo govora o delitvi čistega dohodka na sklade in osebne dohodke. Če razumemo vlogo skladov, potem je razumljivo, da je bilo skrajno nes pametno razdeliti čisti dohodek samo na osebne dohodke, nič ali zelo malo pa na sklade. To bi trenutno sicer vsom prišlo ker bi mogoče še lahko razdelili eno ali dve "plači" iz dobička", vendar pa bi se s tem naredili slabe usluge. To bi pomenilo kakor človek, ki ima denar, ga o dobi plačo, živi na "veliki nogi", ne misli pa pri tem na druge nujne potrebe in na bodočnost. Seveda pa je tudi nepravilno uporabljanje skladov ravno tako nes pametno kot nepravilna delitev čistega dohodka. Zato je mora že takoj pri ra zdelitvi čistega dohodka narediti tudi plan uporabe skladov. Pri sami sestavi plana pa se mora upoštevati tako potrebni znesek za rezervo /rezervni sklad/ kakor tudi sredstva za plačilo anuitet za posojila za osnovna sredstva in obrata, za nabavo novih osnovnih sredstev /zgradbe, strojev za naprav/, potrebne družbenega

Standarda /stanovanja, rekreacija, dotacije/ in šolanje kadrov /štipendije stroški šol, tečajev in seminarjev/. Šele pravilno uporabljenje in usmerjen je skladov daje garancijo za trdno in zdravo osnovo podjetja.

Prav je tudi, da si ogledamo, kakšne sklade po predpisih podjetja ima in kako jih lahko uporablja. Tudi za formiranje in uporabljane skladov veljajo razni predpisi, ki se jih mora podjetje pridržavati.

Po zakonu o sredstvih ima podjetje lahko tele sklade :

1. poslovni sklad
2. rezervni sklad
3. sklad skupne porabe

Poslovni sklad se formira iz čistega dohodka in iz drugih virov poslovanja podjetja. Uporablja se za naložbe v osnovna in obratna sredstva. Od vseh zneskov, ki se jih vlaga v ta sklad, se mora odvesti na poseben račun pri banki 15 % obvezne rezerve / to ni rezervni skla/. Sredstva te obvezne rezerve so sicer od podjetja, vendar pa jih ne more uporabljati. Od vrednosti poslovnega sklada mora podjetje plačati tudi vsako leto 6 % obresti. IZ poslovnega sklada se nabavljajo osnovna sredstva (stroji, gradnje, oprema itd.) plačuje anuitete za dolgoročna posojila in vlaga oz. uporablja za obratna sredstva. Stanje poslovnega sklada in njegova angažiranost na dan 30. XI. 1962 v našem podjetju je sledeča :

1. stanje poslovnega sklada 330,676.000

2. poslovni sklad sestavljajo:

a/ osnov.sredstva v uporabi	167,185.000,-
b/ osnov.sredstva v izgradnji	25,514.000,-
c/ 15 % obvezna rez.	18,973.000,-
d/ naložba pri banki	2,431.000,-
e/ razne terjatve	1,000.000,-
f/ za obrat.sredst,	115.573.000,-
	<hr/> <hr/>
	330,676.000,-

Rezervni sklad se formira iz čistega dohodka. Rezervni sklad delimo na obvezni in neobvezni. Od rezervnega sklada se plača 15 % obvezna rezerva in se tudi ne plačuje obresti. Rezervni sklad je tisti, ki se formira na obvezni podlagi. Po zaključnem računu vsako leto, mora podjetje vnesti v rezervni sklad tolikšni del, iz čistega dohodka, ki odgovarja 2 % od povprečne vrednosti vloženih osnovnih in obratnih sredstev. Povprečna vrednost osnovnih in obratnih sredstev v letu 1962 bo znašala n.pr. približno 600 milijonov din in znaša 2 % od tega 12 milijonov din, kar bo znašala tudi obveznost podjetja za odvod v rezervni sklad. Seveda pa v rezervni sklad ni potrebno vnesti tega zneska, če ni toliko čistega dohodka, ki ostane po kritju osebnih dohodkov. V rezervni sklad pa se lahko vnese tudi večji znesek kot je obvezno in ta del imenujemo neobvezni rezervni sklad. Obvezni rezervni sklad lahko podjetje uporablja za:

1. kritje izgub po zaključnem računu
2. kritje razlike pri prodanih, razhodnih ali poškodovanih osnovnih sredstev, če pri prodaji ali povrnitvi škode ni dosežena vrednost osnovnega sredstva.

Po občasnih predpisih /ne po zakonu/, pa je lahko uporabljeno v letu 1962 obvezni rezervni sklad tudi za kritje znižanja cen nekurantnega blaga.

Podjetje si n.pr. tudi lahko sposodi iz rezervnega sklada potrebni znesek za osebne dohodke, če nima na računu pri banki denarnih sredstev, vendar pa

mora takoj, ko ima na računu kritje, ta znesek vrniti rezervnemu skladu. Neobvezni rezervni sklad pa lahko podjetje vsak čas uporabi ne samo za zgoraj navedene namene, ampak tudi za prenos v poslovni sklad, sklad skupne porabe ali pa v osebne dohodke.

Stanje rezervnega sklada na dan 30.XI. 1962 znaša 27,505.000,- din, ki se v celoti nanaša na obvezni del. Neobveznega rezervnega sklada naše podjetje po sedanjem stanju nima.

Sklad skupne porabe se formira iz čistega dohodka. Na posebni račun pri banki je potrebno pldvesti tudi 15 % obvezne rezerve. Ne plačuje pa se od tega sklada obresti kakor pri poslovnem skladu.

Uporablja se lahko predvsem za:

1. investicije družbenega standarda kot, stanovanjske hiše, stanovanja, otroški zavodi, gospodinjski servisi, počitniški domovi in drugi objekti družbenega standarda.
2. za tekoče investicijsko vzdrževanje stvari, ki predstavljajo sredstva skupne porabe in za zavarovanje ter kritje drugih stroškov, ki so v zvezi s temi stvarmi,
3. za strokovno izobraževanje delavcev,
4. za zadovoljitev kulturnih potreb delavcev in za njih razvedrilo / športni objekti, igrišča itd. /
5. za druge potrebe, ki so v skladu s potrebami podjetja in njegovega kolektiva.

Ne sme pa se ta sklad uporabljati za prenos v osebne dohodke ali pa za take izdatke, ki imajo značaj osebnih dohodkov. Podjetje pa mora obvezno prenesti ta sklad v rezervni sklad, če v rezervnem skladu ni toliko sredstev, da bi se lahko krila morebitna izguba v poslovanju. Sredstva sklada skupne porabe na dan 30.XI.1962 znašajo:

1. sklad skupne porabe	24,495.000,-
2. sklad skupne porabe sestavlja:	
a/ stanovanja in sredstva menze	8,655.000,-
b/ 15 % obvezna rezerva	3,689.000,-
c/ posojila	5,337.000,-
d/ denar v banki	6,805.000,-
skupaj:	<u>24,495.000,-</u>



Obiskali smo bolnike

Sindikalna organizacija ELAN je tudi to leto po svojih predstavnikih v dneh 28 in 29 decembra obiskala trinajst bolnikov na domovih, ki že dalj časa bolujejo. Izročili so jim pozdrave kolektiva ter voščila za Novo leto 1963, z željo, da bi se čim prej vrnil med ostale člane kolektiva. Poleg voščil se jim je sindikalna organizacija oddolžila s skromno denarno podporo v skupnem znesku 59.000 din.

Razen bolnikov so obiskali tudi družino pokojnega Potočnik Franca iz Mošenj in izročili trem otrokom darila Dedka mraza.

DEDEK
MRAZ

je obdaroval otroke

Dedek mraz je tudi letos poskrbel za naše malčke katerih starši so zaposleni v našem kolektivu.

Prinesel jim je darila v vrednosti za vsakega 1.000,- dinarjev.

Sitar Rok

VODNI SPORT in plastika

ing. Natan Bernot

Tako pri kanujih kot pri kajakah je dal poliester nove možnosti oblikovanja. Čolni so izgubili stare oglate oblike. Površina je postala izredno gladka. Čista lupinasta gradnja je neprimerno trdnjša. Prej za skale izredno občutljivim gumijastim in platnenim čolnom je začel konkurirati čoln, ki mu skale ne morejo do živoga. Težavno popraviljanje zložljivih kajakov in platnenih kanujev je zamenjalo lahkotno in trajno krpanje s plastičnimi snovmi, ki pa je pri tem postalo še izredno redko. Športnikom na divjih vodah, ki so bili v klasičnih čolnih skoraj vedno v čolnu na pol v vodi in do kože premočeni, zaradi netesnosti teh čolnov, se z novimi čolni nudi možnost, da se ukvarjajo s tem športom tudi v hladnejših dneh, saj lahko s primerno opremo v čolnu iz poliestra ostanejo popolnoma suhi. Spremenila se je tudi tehnika veslanja, saj dovoljujejo zaokrožene oblike veliko efektivnejšo vožnjo. Vse to je razvoj nove tehnologije izredno pospeševalo. Obenem pa razvoj cestnega omrežja in avtomobilskega prometa v povojnih letih odpravlja potrebo po zložljivih kajakah, saj se na strehi avtomobila nezložljiv čoln ravno tako lahko prevaža kot zložljiv, oba sta enako težka, prostora pa je dovolj. Za raziskovalce težko dostopnih področij bodo imeli zložljivi kajaki še vedno svojo vrednost, odpadel pa je razlog da bi imeli na tekmovanjih v slalomu ali spustu samo zložljive čolne. Mednarodna kanuistična federacija ICF je zato že uvedla novo disciplino R-1, to je nezložljive kajake enosede, ki so na zadnjem svetovnem prvenstvu že teknovali. Tako stanje pa je nekako nenormalno, ker imamo samo zaradi zložljivosti teknovalce istega

razreda razdeljene v dve kategoriji. To po nepotrebnem obremenjuje organizacijo tekmovanj in dovoljuje različne nesporazume. Zato bo verjetno mednarodna kanuistična federacija v kratkem sprejela sklep, da bodo zložljivi in nezložljivi kajaki teknovali skupno. To pa bo verjetno pomenilo zadnji faktor v razvoju tega športa, da bodo zložljivi kajaki verjetno popolnoma izpodrinili iz tekmovanj, saj leti novim oblikam sploh ne morejo konkurirati.

Na mednarodnih tekmovanjih zasledimo danes po Evropi plastične kajake predvsem tovarne Bashin in Klepper iz Zahodne Nemčije, v precej manjšem obsegu pa proizvode neke Belgijske in neke francoske firme. Za plastične kanuje pa danes praktično v Evropi ni še nobene bolj renomirane firme. Vse države gradijo svoje modele za teknovalce, ki pa so v večini izdelani v manjših delavnicah. Zadnje čase pa posebno firma Bashin poizkuša prodreti na trg tudi s kanuji, ki pa so sorazmerno dragi. Med tem ko stane enosedežni kajak nekaj čez 400 DM, stane enosedežni kanu čez 600 DM, dvosedežni pa celo čez 800 DM, po cenah iz letošnje sezone.



LESNI STROKOVNIKI V SRBIJI

/ nadaljevanje/

Rezar Jože

Po kratkem ogledu tovarne gumijastih izdelkov "Tiger" smo se zopet zbrali pred tovarno Polet.

Zaključili smo obisk v Pirotu, se vsedli v avtobus in se odpeljali nazaj proti Nišu. Morali bi iti še v Leskovac, pa smo opustili nameró ra di pernaporne vožnje. V Niš smo prispeli kmalu popoldne. Ta dan smo izkoristili za oddih in ogled zgodovinskih in turističnih znamenitosti mesta. Tako smo se ob prihodu v mesto ustavili pred CELe - kulo, turškim strašilom srbskemu ljudstvu. Krenili smo naprej in si ogledali niško trdnjavo. V njej je lepo urejen park, naposled pa še mesto in Niško banjo. Zvečer smo pa šli v Šičevatsko klisuro na večerjo in ponočišče.

Zjutraj smo se podali na pot proti Kruševcu. Nekaj časa od Niša je šlo kar lepo, ko smo pa zavili z avto ceste, nas je presunila bojazen da se bomo kmalu morali vrniti. Vozili smo zelo počasi, saj je nekje Morava odnesla v dolžini par sto metrov del ceste. Star pregovor pravi da se tudi počasi daleč pride. Bili smo močno utrujeni od napora, ko smo se približevali Kruševcu. Ko smo prispeli pred tovarno, smo nekaj časa kar tekali okrog avtobusa, da smo premajali in oživelili premrle kosti.

Po kratkih formalnostih, kot povsod, smo se podali na ogled tega zelo velikega lesnega kombinata. Pri vratarrju smo morali pustiti foto aparate. To smo si ogledali žagalnico, furnirnico, impregnacijo, parketarno in

mizarsko delavnico. Prvo kar smo videli je bila žagalnica, v njej imajo tri polnojarmenike, vrsto čelilnikov in robilnikov in drugih krožnih žag. Omenjeni kombinat je v rekonstrukciji. Tako je bilo v žagalnici skoraj vse že izgotovljeno, vendar je dovoz hlodovine z vagončki ostal. Imajo pa v zaključni fazi večerižni transporter, ki jim bo s tem mnogo olajšal delo. Nadalje smo šli v furnirnico, kjer imajo v sklopu z njo tudi izdelavo embalaže. Poleg furnirnice pa gradijo nov obrat za izdelavo ivernih plošč. Ta obrat je precej obširen, pa zaradi tehnološkega postopka, odnosno zaradi postrojenja strojev mora imeti veliko površino. Nato smo šli v parketarno kjer smo tudi videli izdelavo mozaik parketa, od tu pa v mizarsko delavnico. Tu delajo fotelje, stole in razno pisarniško pohištvo. Kar nas je pa najbolj zanimalo je bila pa impregnacija lesa. Vendar vsled nesreče, ki jih je pred nekaj dnevi prázadela nismo videli ničesar. Tako jim je ogenj uničil del tega obrata. Impregnirajo železniške pragove in telefonske drogove.

Ogled tega kombinata je bil kratek, s saj se nismo mnogo zadrževali, ker smo videli slično že v drugih tovarnah. Za zaključek so nas popeljali še na ogled mesta in okolice. Po ogledu smo se vrnili v tovarno, kjer so nam priredili kosilo. Tudi tu smo izbrali čas za izmenjavo raznih misli splošno o razvoju lesne industrije S bije in nasploh v naši državi.

PRAVILNO DIHANJE je tudi važno

Iz "ANNABELLE" (nadaljevanje)

prevedel Rudi Stroj

Čeravno zrak še ni obdavčen ter za sedaj za ozon zahtevajo posebno zdravilno bakso samo neka priznana zdravilišča, je kljub temu večina ljudi v porabi istega zelo zelo varčna. Če na sprehodu enkrat tedensko malo globlje vsrkavajo zrak, že mislijo kako mnogo so storili za svoje zdravje. Oni pa, ki si enkrat letno privoščijo počitnice v gorah ali na morju, si pa domišljajo, da so si v dveh, treh tednih nabrali v pljučah zalogo svežega, dobrega zraka kar za celo leto.

Ne, tako enostavno to zopet ni!

Telo potrebuje redno dan za dnem gotovo količino svežega zraka, da ostane v formi in zdravo. Če mu poleg tega ob tedenskih izletih in počitnic privoščimo še dodatne količine posebnega dobrega zraka nam bo (telo) še prav posebno hvaležno. Mnogo več je vredno, da se stalno pravilno diha kot pa, da se sem in tja hlastno vsrkava dobrega zraka. Že 500 let pred našim štetjem je Lao-tse priporočil dihanje z diafragmo (prepono), kar podaljšuje življenje in krepi ljudsko zdravje. "Duša sedi v diafragmi" so rekli stari Grki, pa so radi tega stalno skrbeli za dobro "prezračenje" telesa. Ko so na svetu gospodarili Rimljani, je šel daleč naokoli glas, da imajo rimski legionarje "najboljši dih" dočim je Valtaire trdil, da se mnoge bolezni dajo enostavno "odpihniti".

Tega mišljenja so še danes mnogi zdravniki.

Dihanje z diafragmo manjša srcu delo in mu pomaga, da telo močneje

oskrbi s krvjo. Kronične glavobole, nespečnost, nervozne motnje v krvotoku in srcu se z pravilnim dihanjem že v nekaj tednih občutno izboljšajo ali povsem izginejo. Vsaka žena si lahko bujno napeta prsa in ozki bok "dodiha" pri normalni prehrani. Da celo zamaščeni trebušček prisilimo, da se skrči. 90 do 100 ljudi ne zna pravilno dihati - vzdihujejo zrak več ali manj globoko, dočim pa izdihavanju ne posvečajo skoraj nobene pozornosti. V šoli smo se sicer učili, da pri vzdihavanju sprejemamo kisik, pri izdihu pa oddajamo ogljično kislino, smo pa mnogi pozabili, da ogljična kislina zastruplja kri in da jo moramo iz telesa temeljito odstraniti.

Pri površnem dihanju ostanejo strupi predolge v krvi in povzročajo počasni ali sigurni napredek notranje zastrupitve, ki je vzrok mnogim boleznim.

Spomladna utrujenost ne nastopa samo radi pomankanja vitaminov, marveč največ iz razloga ker tekom zimskih mesecev telo prejema premalo kisika in se pri tem vsled površnega izdihavanja nedovoljno čisti.

REŠITEV NOVOLETNE KRIŽANKE

Silvester-smučar-t-Mostar-Opitac-ar-Kern-spona-PK-Top-nekatera-Tot-Ibar-Levaki-loto-silos-rana-Tibar-TČ-mir-re-letak-i-Faruk-Petek-a-Kenedi-upor-TV-koline-SS-ovalatarija-pike-šteto-reka-Dinamo-atom, PSJ-Novo leto-ovo,-as-Donava-SSB-JB-t-satira-pekač-i-Izabela-Interpol

Uredništvo

DRŽAVNO PRVENSTVO V HOKEJU NA LEDU

Partizan	: Jesenice	0 : 5
Zagreb	: Spartak	2 : 5
Kr.gora	: Cr.zvezda	2 : 4
Olympia	: Cr.zvezda	6 : 2
Beograd	: Jesenice	6 : 19
Olympia	: Spartak	11 : 1

Še nekaj ostalih hokejskih rezultatov:

Jesenice	: Romuni	3 : 8
Jesenice	: Donaustauf	18 : 0
Jesenice	: Tatra (Köln)	7 : 8

Na mednarodnem hokejskem turnirju v Davosu je sodelovalo 6 moštev. Končni vrstni red je tak: 1 Spartak iz Prage, 2 EV Füssen (Zah.Nemčija), 3 KAC (Avstrija) itd...

SMUČANJE

Smučarske tekme na Pohorju: Naši alpski tekmovalci, kateri so bili na skupnem treningu na Pohorju so za ključek imeli pregledno tekmovanje.

R e z u l t a t i :

moški : 1 Lakota, 2 A.Klinar, 3 Čop
vsi Jesenice

ženske: 1 Klofutar, 2 Ankele, 3 Tevž

Veleslalun na Črnem vrhu nad Jesenica

mi : V okviru priprav naših alpskih smučarjev so bile na Črnem vrhu smučarske tekme, katerih so se poleg naših



tekmovalcev udeležili tudi Avstrijci.

Rezultati člani : 1 Lipantz (A),

2 Detiček (Kr.gora), 3 Andrej Klinar (Jesenice), 4.Lakota (Jesenice).

St.mladinci : 1 Jakopič (Jes.) 2 Ošabnik (Tržič) 3 Zajc. **Ml.mladinci**: 1 Poničnik (Jes.) 2 Gazvoda (K.g) 3 Mikolič (Jesenice).

Članice : 1 Ankele (Tr), 2 Klofutar (K.gora) 3 Rutar (Triglav)

NOVOLETNA SKAKALNA TURNEJA "ŠTIRI

SKAKALNICE": Oberstdorf, Innsbruck, Garmisch in Buschhofshofen. Zaključena je ta največja prireditel v smučarskih skokih. Turneje so se udeležili tudi naši skakalci.

Končni vrstni red turneje: 1 Ergan (Nor) 870,2 ; 2 Iggeseth (Nor) 819,7 , 3 Bollkart (Z.N.) 816,7 , itd. Jugoslovani so v končni razvrstitvi dosegli slabše rezultate.

PRVO VEČJE TEKMOVANJE ZA ŽENSKO V

OBERSTANFENU . Na tem tekmovanju so premično zmagale Avstrijke. Slalom rezultati : 1 Marianne John, 2 Erika Netzer, 3 Braenerjeva, vse tri (Avstrija).

MEDNARODNE SMUČARSKO TEKME V TEKIH V BOHINJU. Velika premoč tujcev .

Tega tradicionalnega tekmovanja v Bohinju so se udeležili poleg domačih tekmovalcev tudi Avstrijci, Poljaki in Italijani.

Rezultati članov na 15 km : 1 Gut Mišič (Pol) 2 Guido Della Mea (It.) 3 Anton Kogler (Avst.), 4 Cveto Pavčič (Jug.) Ostali naši tekmovalci so se plasirali slabše. Rezultati teka štafet 3x10 km: 1 Poljska, 2 Italija, 3 Avstrija in 4 Jugoslavija.

KOŠARKA

Izraelski košarkarji v Ljubljani . V povratni tekmi prvega kola za evropski pokal je izraelski prvak Maccabi iz Tel Aviva premagal Ljubljansko Olympio z 72 : 71. Kljub porazu pa se je Olympija plasirala v drugo kolo radi večje zmage v prvi tekmi.



vite seznam garderobe s kolikor mogoče klasičnim kostimom ali dvodelno obleko v stilu Chanel in s polšportnim plaščem, ki pristoji barvi kostima. Peko dneva si lahko pomagata s krilom kostima in s twinest garnituro pulija in jopice v isti barvi. Za poseben sprejem ali banket vzemite še čimbolj gladko črno obleko brez rokavov ali z rokavi. Lahko ima srednje velik dekolte in modne dodatke, ki bodo napravili športni kostim popoldanski, iz polvečerne obleke pa svečano večerno.

Seveda pa moramo pregledati v vozni red, na zemljevid, na koledar in v nebo. Če so nameni športni, bodo v seznamu puloverji, nizki udobni čevlji, dovolj široka krila, rute in športni plašč, skratka najboljša prijatelja bosta volna in usnje. Za elegantna potovanja je seveda elegantna garderoba, salonarji, kostim, polvečerna obleka, večerni dodatki, eleganten plašč, klobuk in tako naprej. Idealna prtljaga vsebuje vsakega nekaj in vsega dovolj. Čevlje, ki se bodo radi sprehajali, nogavice, ki

POTOVANJE in obleka



Ali radi potujete? Vprašanje ne velja samo za na pot na počitnice, ampak predvsem za službena in privatna potovanja v tuja mesta med tuje ljudi na tej ali oni strani meje. In zopet se sprašujemo - ja, kaj naj pa oblečem?

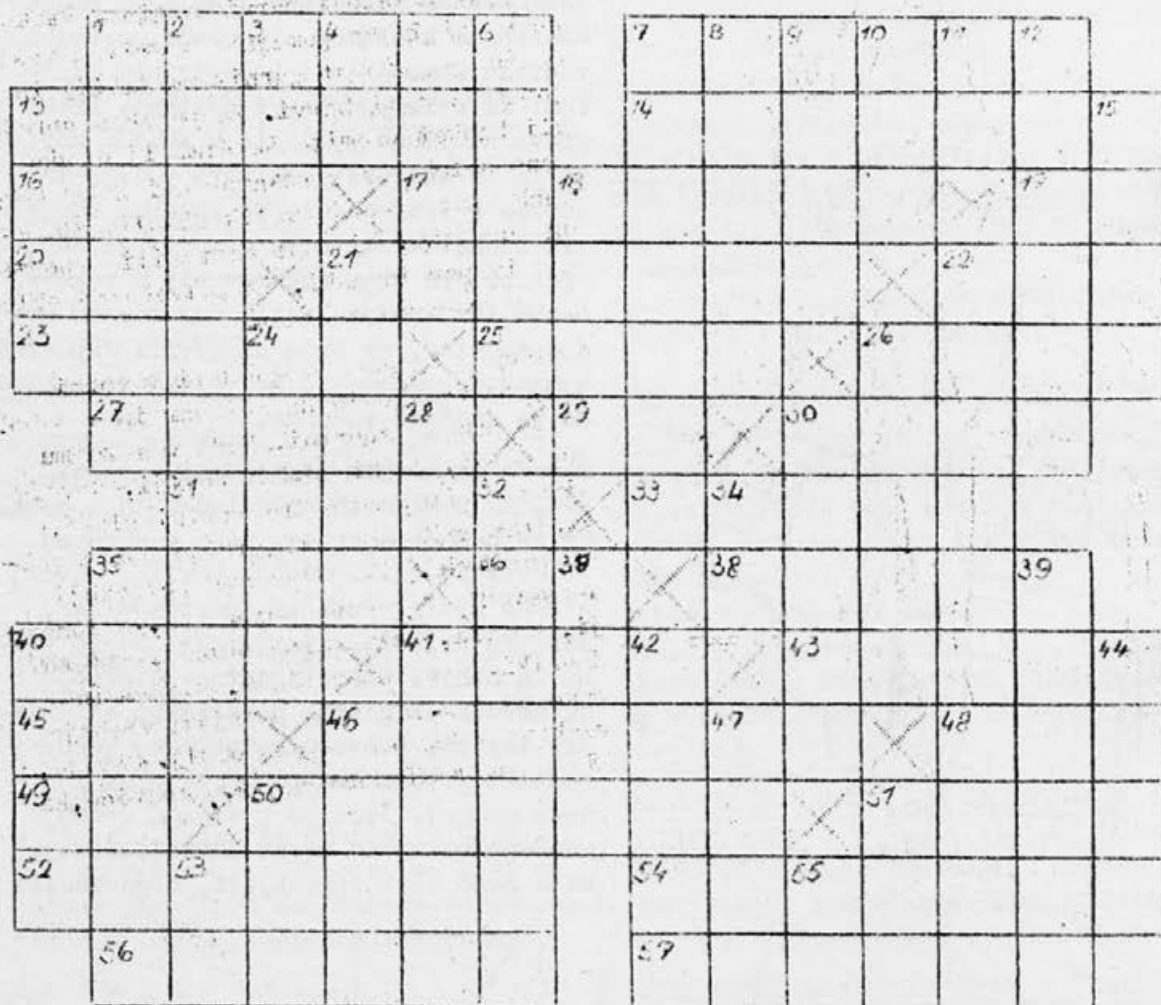
Moški pravijo, da je stvar preprosta: v korektni sivi obleki gredo lahko kamorkoli, potem še bele srajce, nogavice temnejše barve, dnevno in elegantno kravato, rokavice, plašč in klobuk. Seveda je to najpreprostejši recept, ki pa dovoljuje individualne variacije in razširitve.

Ženski spo! je kajpak v hujših škripcih. Za potovanje dveh ali treh dni ne bo šlo brez kovčka. Najbolj poenosta-

jih ne bo nikoli zmanjkalo, rokavice, ki bodo pristajale povsod, torbica, ki bo skrila nakupe in videla predstavo v gledališču, ruta, ki bo šla na izlet. Pa tudi krilo, ki bo kljubovalo vsem prometnim sredstvom, bluza, ki se bo veselila sonca, pulover ali jopiča, ki se bosta smejala mrazu, plašč, ki bo pristajal povsod in čez vse, ter nekaj nakita, ki bo vse popravil. Tako. Vse to ni nemoogoče in malo težji kovček vam bodo gotovo pomagali nositi kavalirji.

Ideje imate prav gotovo tudi same; čim več bo v njih dobrega okusa, tem boljše bo rezultat.

NAGRADNA KRIZANKA



VODORAVNO :

1. del nogo, 7. pesa, 13. vrsta strešen opeke, 14. moško ime, tudi kraj na Pohorju, 16. francoski skladatelj, 17. poletno razvedrilo, 19. oziralni zaimek, 20. grška boginja nesreče, 21. posledica zažiga, 22. števnik, 23. filmski igralec (David), 25. vladar Inkov, 26. bombažni izdelek, 27. star denar, 29. različna sameglasnika, 30. vrsta krompirjeve jedi, 31. opeka, 33. jugoslov. elektrotehnik, ki je živel in deloval v ZDA, 35. ločilno znamenje, 36. Humana organizacija, 38. prekla, 40. reka v Španiji, 41. del stopala, 43. francoska reka, 45. žensko ime, 46. uporabljam zavore, 48. kradljivec, zmikavt, 49. okrajšava za starejšo, 50. obvodna pticaznamka nalivnih peres, 51. pokrajina v LR Hrvatski, 52. prebivalec Teb,

54. kolos, ogromen človek, 56. vrste riževe jedi, 57. zelo tanka tkanina.

NAVPIČNO :

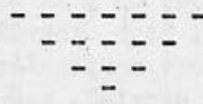
1. stojalo, podstavek, 2. prenos slike, brezžičen na daljavo, 3. junak Gotovčeve opere, 4. različna soglasnika, 5. tovarna v Železnikih, 6. zareze v dnu pri sodu (U-o), 7. golica, neizpolnjena tiskovina, 8. hčvaška reka, 9. srez po drevju, 10. tri po italijansko, 11. osebni zaimek, 12. vprašalna pola (množ) 13. Tovarna šport. orodja 15. ime slikarke Potočkarjeve, 18. pojav na razburkani vodi 21. milost, 22. oboleli za paralizo, 24. znani japonski telovadec, 26. moško ime, 28. znak za radij, 30. stara cerkvena pesem, 32. domača žival, (ljubkovalno), 34. znak za erbij, 35. divja zver iz rodu mačk, 37. vpitje,

39. gorovje in pokrajina v Burmi,
 40. ženin in možev oče, 41. del sma-
 čarske skakalnice, 42. najbolj raz-
 širjena rastlina (množ.), 44. zemelj-
 ski plin, 46. ime italijanskega alp-
 skega smučarja (Cola), 47. sodobni
 francoski pisatelj 5. lesen oboj, 51.
 jugoslovanska reka, star izraz za k-
 lej, 53. znak za bizmut, 55. italijan-
 ski spolnik .

R E Š I T E V

NOVOLETNE K R I Ž A N K E

1. nagrada 600,- DOBIDA MAJDA
 2. nagrada 300,- KRALJ NEVENKA



Sestavila Kolman Tatjana

NOVOLETNI NOČNI SLALOM V BEGUNJAH

1. januarja je TVD Partizan, pod strokovnim vodstvom poznanega smučarja Franca Cvenklja, organiziral nočni slalom na smučiščih v Begunjah.

Prireditev je zelo uspela. Udeležili so se je smučarska društva iz Jesenic, Javornika, Tržiča, Kranja, Radovljice in Bleda s svojimi vrhunskimi smučarji.

To edinstveno prireditev bodo ponovili vsako Novo Leto.

Tekmovanja so se udeležili skoraj vsi starejši tekmovalci kot: Mulej, Cvenkelj brata Lukanc in Krmelj, mnogo pa je bilo mladih talentiranih tekmovalcev.

Tehnični rezultati :

Č L A N I C E :

- | | | |
|-----------------|-------------------|--------|
| 1. Ankele Majda | (Triglav Kranj) | 1,09.1 |
| 2. Rutar Maja | (Triglav Kranj) | 1,11.8 |

Č L A N I :

- | | | |
|---------------------|-------------------|--------|
| 1. Čop Ciril | (S.k. Jesenice) | 1,02.9 |
| 2. Raković Lubo | (Triglav Kranj) | 1,04.8 |
| 3. Čop Janez | (S.k. Jesenice) | 1,05.0 |
| 4. Cvenkelj Franc) | (S.k. Begunje) | 1,07.7 |

^m L A D I N C I :

- | | | |
|--------------------|-------------------|--------|
| 1. Ponikvar Andrej | (S.k. Jesenice) | 1,09.0 |
| 2. Ošabnik Maks | (S.k. Tržič) | 1,09.6 |
| 3. Lebar Franci | (S.k. Jesenice) | 1,10.8 |

DANES MI JUTRI VI -

KOLO SREČE SE VRTI...

Dne 4. maja 1945 ob $\frac{1}{2}$ 14 uri so se Nemci predali. Štab Kokrškega odreda je s četo borcev neustraženo in strumno prikorakal na dvorišče kaznilnice, kjer je vodja taborišča Glancer raportiral, da so pogoji vdaje izvršeni.

Begunjam so se bližale večje enote Vlasovcev, zato je bilo treba pohite- ti z evakuiranjem osvobojenih jetni- kov in odpeljati 92 ujetih Nemcev na varno v Drago. Ne da se popisati pri- zorov, ki so se vršili po osvoboditvi in snidenja bivših pripornikov s svo- jimi sorodniki, znanci in domačini.

Iz hiš in cerkvenega stolpa so zapla- polale slovenske zastave z rdečo zve- zdo. Iz cerkvenih lin begunjske cerkve so se oglasili zvonovi, ki so oznanja- li osvoboditev Begunj.

Za kratek čas so prodrle v Begunje pre plašene vlasovske čete, katere so par- tizani v kratkem času potisnili iz Begunj proti sever zapadu.

Dne 5. maja 1945 so se vrnili v osvo- bojene Begunje in kaznilnico parti- zani.

Preroške besede neznanega jetnika, ki se glase " DANES MI, JUTRI VI" in ki so napisane na zidu celice so se ure- sničile.

Vseh 92 ujetih Nemcev so prepeljali iz Drage v zapore, kjer so bili po ljudskem sodišču obsojeni za vse stra- hovite zločine.

V Begunjah je bilo skupno zaprtih 12.134 ljudi. Od tega so jih 849 u- strelili, pobili ali do smrti mučili. 6.324 ljudi je bilo izpuščenih in os- vobojenih po partizanih.

Ostali pa so bili poslani v zloglasna taborišča smrti in le malokateri so se vrnili živi v domovino.

Kavčič Ivan

NE SREČE V DECEMBRU

Z. B.

MAUKO Kristina - NK delavka, zaposlena na delovnem mestu robničenja smuči je dne 1.12.1962 hotela pritrditi naslon na obdelano smučo na delovno mizo. Pri tem delu ji je naslon padel iz delovne mize ter imenovani poškodoval levo no- go.

Vzrok: Pomankanje poklicnih izkušenj

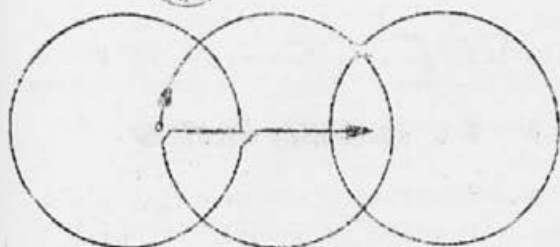
Izgubljenih : 24 delovnih dni

PAPLER Stane - KV mizar, zaposlen v oddelku TO, se je dne 20.12.1962 pel- jal s kolesom po cesti Begunje-Tržič z dela proti domu. Pri vasi Slatna je imenovanega zaradi poledenele ceste spodneslo ter si je pri padcu poškodo- val desno nogo.

Vzrok: Poledenela cesta

Je še v bolniškem staležu.

mg



OKLIVNA OŠČENJA A S

Novoletni prazniki so za nami! Marsikomu niso prinesli tega, kar je pričakoval - smučarji so se jezili na vreme, motorizirani na poledico, šolarji na kratke počitnice, gostinci na prevelik naval, kmetje na davke, delavci in nameščenci na izostalo trinajsto in štirinajsto plačo itd. in so pravzaprav res na svoj račun prišli le naši malčki, katerim je vse povsod, prav posebno pa pravljичno lepa Ljubljana nudila obilo radosti in občudovanja. Seveda se je povsod tudi iminitno in temeljito silvestrovalo in je pač vsak, na svoji perspektive pokušal v Novo leto, katero nam bo krojilo nadaljnih 365 dni našega življenja.

Prazniki so minuli, ostale je odjuga v zasneženi naravi in v denarnicah in ostali so dolgi večeri, katere si bodo privrženci naše MG lahko krajšali z reševanjem sledečih nalog :

1. Bojan je nastopil v letu 1962. dne 26. rano zjutraj svoj letni dopust. Ves naslednji mesec je užival na morju in 4. prihodnjega meseca zjutraj se je zopet vrnil domov. Odsoten je bil točno štirinajst dni. Sedmi dan na dopustu je praznoval svoj 23. rojstni dan. Zanima nas kdaj je bil Bojan rojen.

2. Šestmestno število, v katerem ni nobene ničle, ima sledečo karakteristiko : druga številka od leve je petkrat večja od prve. Četrta številka je trikratna tretja, peta je štirikratna tretja in šesta je polovična tretja. Kako se glasi število ?

3. Sledeči lik ima 5 točk in osem premic, ki vsaka spaja po dve točki. Namesti teh pet točk tako, da je možno vrtati devet premic, ki spajajo po dve točki : Premice se ne smejo sekati .



Rešitev nalog iz prejšnje številke :

1. Prvi par smuči stane tovarno 20.000 dinarjev. Dobiček pri tem paru znaša 10 % to je 2.700,- din. Drugi par stane tovarno 33.000,- din. Izguba znaša 10 %, torej 3.300,- din. V obeh primerih je prodajna cena 29.700,- din. Tovarna je torej pri tej prodaji imela 600,- din izgube.

2./ Pri deljenju s štiri tvorijo ostanek lahko samo številka ena, dve in tri. Od teh nam pa le 2 pomnožena s sedem da sodo število. Iskano število je torej 14.

3. Kako izvlečeš omenjeni lik je prikazano ob naslovu.

DRAGIM REŠEVALKAM IN REŠEVALCEM ŽELIM SREČNO IN USPEŠNO NOVO LETO.

R - r





AKTUALNE NOVE TEME ZA NASLEDNJO ŠTEVILKO

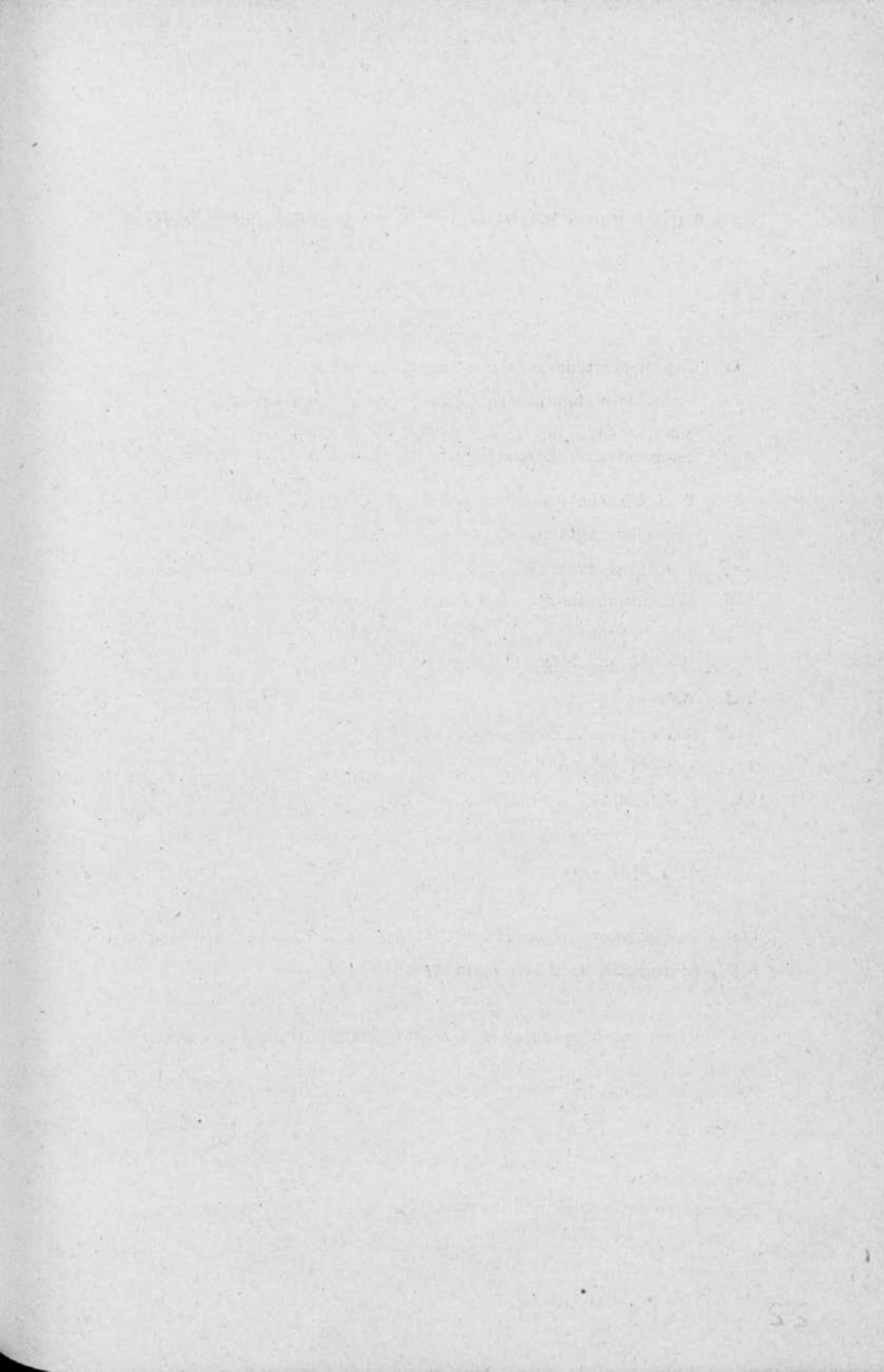
"NAŠE SMUČINE"

1. Kaj je s stanovanjsko zadrugo, je ali ni?
 2. Preselitev tehničnega sektorja v nove prostore.
 3. Kako pa nadaljna gradnja skladišč, upravnega poslopja itd.
(Investicijski krediti)
 4. Prvi obračun osebnih dohodkov po novih merilih.
 5. Premajhna aktivnost naših organizacij.
 6. Konkretno poročanje o delu posameznih ekonomskih enot.
 7. Obračun samopomoči sindikalnih podružnic.
 8. Topli obrok
 9. Perspektive prodaje na domačem trgu 1963.
 10. Turizem in Elan.
 11. Smuči za našo reprezentanco.
 12. Novosti proizvodnje.
 13. Problematika vskladiščenja lesa
 14. Delo uredniškega in redakcijskega odbora.
- itd, itd,

Snovi za obravnavo je mnogo. Izberite gornjo ali slično temo ali kaj podobnega in se o tem razpišite.

Pričakujemo vaših prispevkov za " NAŠO SMUČINO ", da bo čim pestrejša.

U-K



Ne brusi pri nezaščitenih brusilnih strojih!

Tudi najmanjša okvara na stroju lahko povzroči obratno nezgodo!

Spolzka tla in nered povzročita nevarne padce!

Ali si se prepričal, če so pogonska zobata kolesa dovolj zavarovana!

Krožna žaga brez cepilnega klina je za posluževavce nevarna!

V lakirnici je zrak nasičen s topili, zato je nevarnost požara velika!

Javi takoj elektro-oddelku vsako najmanjšo poškodbo na napeljavi, varovavkah, stikalih itd.

Roka je nenadomestljiva - zavarujmo jo pri delu!

Pri vsaki najmanjši nezgodi poišči prvo pomoč - odprta rana je nevarna!

Prehodi morajo biti vedno prosti!