



Naša okolica — Naša okolica — Naša okolica — Naša okolica — Naša okolica — Naša okolica — Naša okolica

Komunisti Elana smo se sestali

OZKS ELAN je imela 6. julija 1973 po oceni vseh prisotnih izredno pomemben sestanek. Komunisti smo se sestali, da se odkrito pogovorimo, kako bomo prispevali svoj delež v široki družbenopolitični akciji za stabilizacijo gospodarskega in družbenega sistema. Istočasno smo kritično obravnavali naše omahovanje, odlašanje in neorganizirano delovanje v tako pomembnem političnem in gospodarskem trenutku.

Sekretariat OZKS ELAN je na sestanku poročal o vzrokih svoje premajhne dejavnosti in o ovirah, ki jih je zaznal pri svojem delu. V poročilu je sekretariat obdelal tudi več pomembnih vprašanj v zvezi z gospodarjenjem in poslovanjem v podjetju ter predlagal organizaciji sklepe, ki jih je ta soglasno sprejela.

Zaradi pomembnosti sestanka smo sklenili, da s sestavkom v našem glasilu seznanimo vse člane kolektiva z najbolj bistvenimi zaključki iz poročila sekretariata, ki so del sklepov OZKS ELAN in s samimi sklepi posebej. Sekretariat v svojem poročilu ugotavlja vzroke, ki so pogojevali njegovo velikokrat premajhno prisotnost in vpliv pri važnejših odločitvah. Po eni strani je to neobveščena sekretariata o odločitvah in dogodkih, ki so jim sledili, po drugi strani pa oportuno obnašanje posameznikov, ki sekretariatu hote ali

nehote niso posredovali vseh informacij. Tako sekretariat ni mogel vplivati s svojo oceno in z zadolžitvami posameznih komunistov ali skupin.

V poročilu je sekretariat ponovno kot pred letom dni ocenil odnos do samoupravnih organov in samoupravljanja nasploh. Podprl je večjo odločenost organov samoupravljanja in kritiziral samoupravljanje v Inštitutu, predvsem pa vlogo sveta Inštituta, ki sprejema odločitve iz njegove pristojnosti svet raziskovalcev; kritiziral je tudi

veliko službenih potovanj direktorja in uporabljanje jadrnice, ki je bila nabavljena v študijske namene.

Sekretariat meni, da se vsako službeno potovanje mora zaključiti s poročilom, kolektiv mora biti seznanjen z uspešnostjo ali neuspešnostjo potovanja. Sekretariat je velik del poročila namenil tudi notranjim odnosom, predvsem povezavi med sektorji. Od vodilnih delavcev zahtevamo uspešno delo v korist celotnega kolektiva. Neizvrševanje nalog stabilizacijskega programa bomo smatrali kot neizvrševanje sklepov samoupravnih organov. Opozorili smo tudi na potrebno bolj strokovno delo v posameznih sektorjih; istočasno smo se obvezali, da bomo bolj pozorno spremljali vodenje poslovanja tovarne in Inštituta in da bomo s pravico, ki nam jo daje vloga komunistov v naši družbi, odkrito pokazali na napake posameznikov, služb ter sektorjev in zahtevali večjo odgovornost posameznih delavcev.

Predstavniki sekretariata so pripomogli skupaj z obema predsednikoma svetov k prenehanju polemike s SK Branik; skupno izjavo smo v Naši smučini že objavili. S polemiko se sekretariat že od začetka ni strinjal, pomagal pa smo jo zaključiti, ker smo smatrali, da je tako bolj koristno za ves kolektiv. Tako bomo ravnali v bodoče, vedno se bomo zavzeli samo za take odločitve, ki bodo koristne, tiste posameznike, ki jim to ni mar, bomo obsodili.

Z ozirom na nezadovoljivo delo celotne organizacije ZKS v ELAN-u je sekretariat v poročilu poudaril, da bo izpolnjevanje sklepov, ki jih sprejme katerikoli organ ZK, brezpogojno obvezno za vse člane. Za tiste, ki te obveznosti ne morejo prevzeti, med namj ne bo prostora.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Delo samoupravnih organov

Od 8. seje delavskega sveta, o kateri smo že poročali, je DS imel še pet zasedanj. DS je na vsaki seji, razen takrat, ko je obravnaval samo prodajno problematiko 2. marca letos, razpravljal o izvajanju stabilizacijskega programa. V razpravi je delavski svet poudarjal predvsem vprašanja glede zasedenosti kapacitet in istočasno vprašanje dopolnilnega programa.

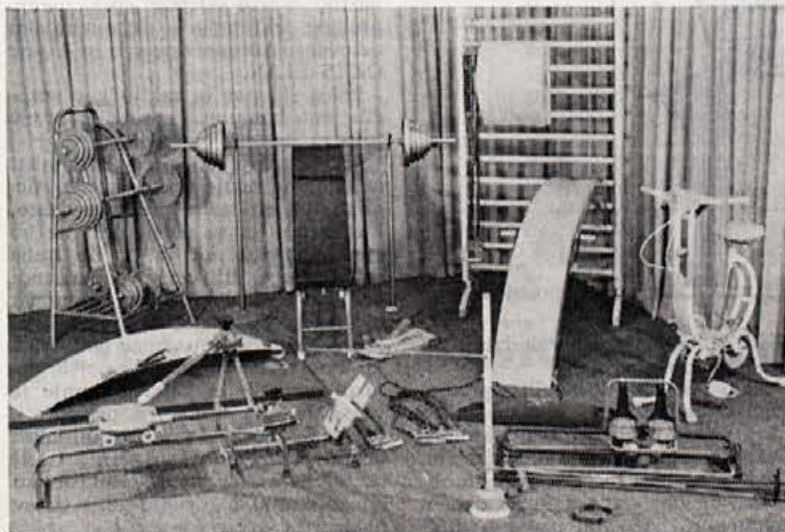
Bolj podrobno sta se s stabilizacijskim prizadevanji ukvarjala odbora na skupnih sejah. Imela sta veliko kritičnih pripomb, ki jih bodo morale ustrezne službe upoštevati pri svojem delu pri izvajanju stabilizacijskega programa. Odbora sta se na svojih sejah ukvarjala tudi s predlogi strokovnih služb, namenjenimi delavskemu svetu za potrditev. Na osnovi sklepov DS pa sta odbora v okviru svojih pristojnosti odločala o delitvi sredstev sklada skupne porabe, o čemer smo že poročali; dalje o odobritvi posojil za stanovanjsko gradnjo in drugo. Odbor za gospodarjenje pa je še posebej obravnaval stroške, nastale v zvezi s službenimi potovanji in re-

TRIM

prezentanco. Odbor za vprašanja združenega dela je razpravljal in sklepal o začasnih merilih nagrajevanja za kvaliteto v obratu čolnov, obravnaval je predloge komisije za sistemizacijo in kategorizacijo delovnih mest in predložil spremembe kategorij določenih delovnih mest delavskemu svetu v potrditev.

Delavski svet je zaradi perečih vprašanj glede najnižjih osebnih dohodkov sprejel sklep o začasnih dodatkih. Posebno komisijo pa je imenoval, da pregleda in analizira razporeditev delavcev v okviru enotnih kriterijev za vsa delovna mesta. Izdelani predlog komisije je DS v celoti sprejel.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Iz naše trgovine

UREDNIŠKO - REDAKCIJSKI ODBOR: dipl. ing. Bezjak Marko, dipl. ing. Marinšek Bojan, Ivan Brajnik, prof. Kapus Milica, Kolman Franci — **UREDNIK:** Knafelj Slavko — **TISK:** Gorenjski tisk Kranj

Komunisti Elana smo se sestali

(Nadajevanje s 1.strani)

Le na tak način bomo postali zanimivi tudi za mlajše sodelavce, predvsem iz neposredne proizvodnje.

Komunisti bomo postali vzgled drugim s tem, da bomo boljši kot oni. Sekretariat pri tem misli predvsem na delovno disciplino, prihajanje na delo, disciplino na delovnem mestu in odhajanje z dela; posebno zadnje je že preveč anarhično. Cimprej bo treba urediti evidenco s kontrolnimi urami, v evidenco bodo zajeti vsi delavci, tudi vodilni.

Organizacija je sprejela oceno, ki jo je sekretariat dal v zvezi z izstopom tov. Mertlja. Sekretariat se z njegovim prostestnim izstopom ni

mogel strinjati. Vedno smo cenili njegovo odkrito in tovariško razpravo ter smo bili pripravljeni na njegovo zahtevo reševati primer odgovornosti vseh, ki se jim očita nepravilno delo ali nepravilen odnos pri obravnavanju nakupa stanovanja in odobritve kredita za stanovanje. Sekretariat je v zvezi s tem kritiziral tudi zavest in politično odgovornost komunistov Inštituta in sprejel odstop tov. Kozamernika iz DS. Organizacija je bila v zvezi s primerom tov. Hribarjeve mnenja, da je tako reševanje problemov posledica več vzrokov, od katerih so nekateri tudi izven ELAN-a: premalo stanovanj, pomanjkanje strokovnjakov idr., na

kar jasno kaže že drugi primer, ki je nastal kasneje: odobritev kredita za tov. Gorjanca, za katerega še ne moremo imeti ocene o uspešnosti njegovega dela v podjetju kot za tov. Hribarjevo.

Sekretariat je v poročilu kritiziral obnašanje kolektiva Inštituta ob zbiranju prispevkov za spominski dom borcev in mladine v Kumrovcu. Nismo znali z besedami izraziti ogorčenje nad razliko, ki smo jo ugotovili v prispevkih, pobranih v proizvodnih obratih in med takimi imenovanimi »režijci«. Sekretariat bo po končanji akciji ocenil prizadevanja komunistov v njej.

Po obširni razpravi je osnovna organizacija sprejela predlagane sklepe:

1. V sekretariat izvolimo do konca tekoče mandatne dobe tovariša Palhartinger Mira in tovariša Sitar Roka, ki tako zamenjata tov. Bička, ki ni več v podjetju in tov. Mertlja, ki je izstopil.

2. Zaradi nedoslednosti pri izvajanju stališč, sklepov in programov, sprejetih v svoji organizaciji in na višjih organih ZK, bomo komunisti OZKS ELAN spremenili svoj način dela tako, da se bomo na sestankih dogovorili za skupna, enotna stališča in sprejeli sklepe, katerih izvrševanje bo pod stalnim nadzorom sekretariata.

3. Izhajajoč iz svojega do sedaj slabo organiziranega dela še ne bomo v tem trenutku izrekli dokončne ocene o odgovornosti delavcev — vodilnih in vodstvenih — za težak položaj Elana, ker menimo, da so sposobni na drugačen način kot doslej doseči ugoden poslovni izid in da so pripravljeni bolj kot do sedaj razvijati in krepiti samoupravljanje.

Obvezujemo pa se, da bomo z vso ostrino nastopili proti posameznikom, ki tega ne bodo hoteli ali pa niso sposobni izvajati. Ker sta oba odbora začela z vprašanjem stabilizacije že pred tričetr leti, postavljamo za izvršitev sklepa o ugodnem poslovnem izidu kratek rok: 30. september 1973. Odgovornost za razvoj samoupravljanja pa bomo ocenili po končanem delu pri uvajanju novih ustavnih določil, najkasneje pa 31. decembra 1973.

4. Zadolžujemo vse komuniste, posebno pa vodilne in vodstvene delavce ter generalnega direktorja posebej, da stalno obveščajo sekretariat o neizvajanju stališč ter sklepov ZK, da bomo bolj sposobni podati celovito in resnično oceno, na osnovi katere bo organizacija lahko izvajala sankcije.

5. Komunisti OZKS ELAN-a se obvezujemo, da se bomo o vseh stvareh medsebojno obveščali ter dogovarjali, tako da bomo povsod in vedno nastopali pred drugimi enotno ter zagovarjali stališča, sprejeta po demokratičnem postopku. Za pojasnila ali dogovore se bomo obračali na člane sekretariata. V kolikor bo problem težji, se bo sekretariat na seji opredelil in posredoval svoje mnenje, za še težja vprašanja pa bo sklical osnovno organizacijo.

6. Komunisti OZKS ELAN bodo svojo aktivnost izvajali organizirano v skupinah; prav tako se bodo komunisti v samoupravnih organih pred zasedanji dogovorili za enoten nastop. S tem sklepom sprejemamo predlog sekretarja o organiziranem delovanju komunistov s 1. in 4. seje OZKS ELAN.

Poleg sklepov in zaključkov poročila smo komunisti sprejeli tudi naloge za naslednje obdobje.

V prihodnje so pred komunisti naše organizacije težke naloge. Menimo, da so težke predvsem zato, ker vemo, da se način dela ne bo spremenil čez noč in da bo treba veliko potrpežljivosti, vendar tudi odločnosti, da bo sleherni komunist prispeval svoj delež k izvršitvi nalog. Delež komunistov ne bodo enaki. Tisti, ki so na odgovornejših delovnih mestih in katerih znanje je večje, bodo morali več prispevati, drugi pa v skladu s svojimi možnostmi ustrezno manj. Ta kriterij bo sekretariat upošteval takrat, ko bo spremljal in ocenjeval izvršitev nalog.

Sekretariat je menil, da moramo obnoviti predvsem naloge iz progra-

M. B.

Delo samoupravnih organov

(Nadajevanje s 1.strani)

Na 11. seji je DS obravnaval predlog programa investicij in investicijskega vzdrževanja. Za ta program je bil sprejet sklep, da se od skupno 15 milijonov poslovnega sklada

namenj 10 milijonov za trajna obratna sredstva. Tako bomo vlaganja v letošnjem letu realizirali v višini 5 milijonov novih din. Po posameznih sektorjih so odobrena naslednja sredstva:

	din
1. Finančni sektor	55.000
2. Kadrovsko splošni sektor	80.600
3. Nabavni sektor	2.005.000
4. Tehnični sektor	1.948.612
5. Prodajni sektor	256.100
6. Elektronsko račun. center	150.000
7. Programsko analitska služba	25.000

Skupna vlaganja so torej 4,935.312 din, brez Inštituta

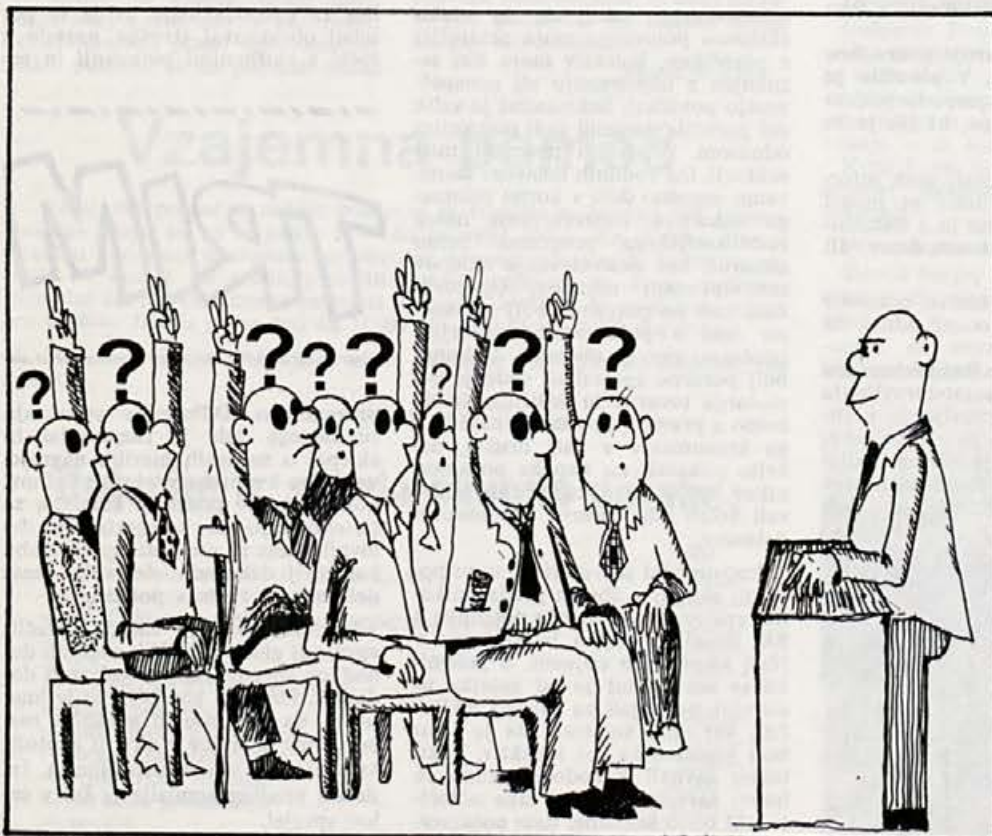
Na isti seji je DS odobril na predlog prodajnega sektorja prenos kredita, ki ga ima tov. Lojze Gorjanc,

vanje v naslednjih mesecih, sprejel sklep o spremembi kratkoročnih kreditov za obratna sredstva v dol-

zacije in da naj nagrajevanje sloni na doseganju normativov.

V zvezi s spremenjenimi kriteriji za redni letni dopust, ko je novi zakon predpisal najmanj 18 delovnih dni, je bilo v delovnih skupinah veliko pripomb. Predlog, ki ga je nato DS sprejel, je upošteval, da imamo petdnevni delovni teden z osmimi urami, ne pa šestdnevnega s sedmimi. Tako je predlog glede na plačane ure dopusta ugodnejši za delavca, saj je 18 dni po sedem ur 126 ur, medtem ko je 16 dni po osem ur skupno 128 ur. Enako je tudi pri ostalih postavkah predloga, s čemer je DS v celoti soglašal.

Na 13. seji je delavski svet sprejel predlagani gospodarski načrt z dodatkom, ki upošteva dejansko stanje. Delavski svet je posebej še poudaril, da je poglobljena naloga doseči v teh težavnih okoliščinah vred-



(Izposojeno)

kandidat za delovno mesto vodje oddelka prodaje zimsko športnih artiklov, pri Ljubljanski banki na ELAN v višini 11 milijonov starih dinarjev. Ker pa bo lahko tov. Gorjanc nastopil službo šele aprila naslednje leto, bo dejanski znesek kredita samo 9 milijonov.

Na zadnjih dveh sejah 5. in 10. julija je delavski svet obravnaval podatke tromesečne bilance in poslo-

goročne. Sprejel pa je tudi vse predloge, kot so bili predlagani in obravnavani v javni razpravi: merilo za nagrajevanje po kvaliteti proizvodnje z uvedbo samokontrole, novo delovno mesto predstavnika za Slovenijo in spremembo dodatnih meril za nagrajevanje. Delavski svet je sprejel pripombo delovne skupine, ki predlaga, da se tudi za predstavnika uvedejo normativi reali-

nosti, kot so zapisane v dodatku gospodarskega načrta.

Člani DS so se seznanili s predlogom samoupravnega sporazuma o združevanju obeh TOZD in skupnih služb v enotno delovno organizacijo. Predlog bosta v začetku avgusta obravnavala oba odbora in ga dala v javno obravnavo, bil pa je že tudi objavljen v Naši smučini.

ma dela, ki smo ga sprejeli na volilni konferenci in jih dopolniti predvsem z novimi, ki so se pojavile kot odraz družbenoekonomskih sprememb in razvoja samoupravnih odnosov. Pri tem sprejemamo naloge, ki slonijo na sklepih občinske konference ZKS, medobčinskega sveta za Gorenjsko in vseh drugih organov ZK.

1. Osnovna naloga je uresničevanje zahtev pisma predsednika ZKJ in 29. seje CK ZKS. Ker je vsako popuščanje nevarno, saj bi omogočilo obnavljanje negativnih pojavov v novih oblikah, zahtevamo od vsakega komuniste dosledno obnašanje tako, da se bo ZK ponovno uveljavila kot povsod prisotna, angažirana in organizirana politična sila. Predvsem mora vsak zastaviti svoj vpliv za idejno presnavljanje in urejanje splošne miselnosti, tako da bo v največji meri prišel do izraza politični vpliv neposredne proizvodnje.

2. Komunisti naše organizacije bodo bolj kot doslej spremljali in s svojim znanjem o ustavnih spremembah vplivali na uveljavljanje novih družbeno-ekonomskih odnosov. Predvsem se bodo komunisti poglobili v predlagano obliko TOZD in združevanja v enotno organizacijo. V času javne razprave se bomo sestali in bomo predlog podrobno obravnavali.

3. Komunisti bomo v prihodnjem obdobju v naši delovni organizaciji uveljavili učinkovito delavsko nadzorstvo. Naša skrb bo tudi za to, da bodo v odbor delavskega nadzor-

stva prišli predvsem delavci iz neposredne proizvodnje. Kasneje jim bomo pri njihovem novem delu nudili vso podporo. Enako skrb bomo komunisti posvečali tudi drugim samoupravnim organom, posebno pozornost bomo pri izvrševanju njihovih sklepov. V bodoče se bomo komunisti dogovarjali o enotnem nastopu v samoupravnih organih. Za komuniste — člane samoupravnih organov bo za odločanje na sejah samoupravnih organov odločilno mnenje sekretariata ali organizacije.

4. V celoti bomo opravili program dela, ki je bil sprejet na volilni konferenci. Zadolžitve po posameznih točkah konkretizirajo nosilci in rki izvršitve.

5. Sekretariat še posebej poudarja kot pomembno nalogo pridobivanje novih, mladih in aktivnih članov. Prav vsak komunist mora sprejeti to obveznost, pri tem pa mora pridobiti za naše vrste predvsem mlade ljudi iz neposredne proizvodnje. Spremljal bo izvajanje te zadolžitve, preverjal predloge za nove člane in odklanjal tiste, ki bi pristopili iz kariérističnih ali drugih nepoštenih namenov.

6. Sekretariat in celotna organizacija bosta na osnovi stališč in sklepov organov ZK o kadrovski politiki dosledno izvajala sklep o izbiri moralno in politično neoporečnih delavcev za odgovorna delovna mesta.

7. Izvršitev postavljenih nalog bo organizacija pregledala na osnovi poročila sekretariata ob koncu njegove mandatne dobe in ob izvolitvi novega v novembru tega leta.

B. M.

Akcija za zbiranje denarnih prispevkov za spominski dom v Kumrovcu

Na osnovi poziva občinskega koordinacijskega odbora za zbiranje prispevkov za gradnjo spominskega doma v Kumrovcu smo v maju posredovali materiale s posebnim priporočilom vsem sindikalnim organizacijam (izvzetih je bilo le nekaj manjših OOS).

Na ta poziv se je do 13. 7. 1973 odzvalo 20 osnovnih organizacij sindikata in zbralo od 2055 članov 40.500,00 din prispevkov (ali 19,70 din na darovalca).

SEZNAM VPLAČANIH PRISPEVKOV DO 13. 7. 1973

Zap. št.	Osnovna organizacija sindikata Delovna organizacija	Število delavcev	Vplačana vsota v din
1.	Osnovna šola Bled	42	500,00
2.	PE Zeleznicarji Radovljica	81	860,00
3.	Osnovna šola Lipnica	12	160,00
4.	Vzgojni zavod Kamna gorica	16	155,00
5.	Osnovna šola Gorje	23	550,00
6.	Hotel Lovca Bled	31	580,00
7.	Zito DE Gorenjka Lesce	36	585,00
8.	Gradbeno podjetje Bohinj	68	710,00
9.	Tovarna verig Lesce	849	16.980,00
10.	Upravni organi ObS Radovljica	60	725,00
11.	Hotel Grajski dvor Radovljica	30	310,00
12.	Vajeniška šola Radovljica	14	140,00
13.	Izobraževalne, kult. ustan. Radov.	17	160,00
14.	Postaja milice Radovljica	34	790,00
15.	Tapetništvo Radovljica	33	410,00
16.	Osnovna šola Radovljica	35	180,00
17.	Plamen Kropa	500	15.000,00
18.	Družbeno politične organiz. Radov.	8	290,00
19.	Kjigovoznica Radovljica	27	225,00
20.	Modna oblačila obrat Boh. Bistrica	119	1.190,00

Polletno poročilo o poškodbah

V letošnjem prvem polletju je bilo v podjetju 11 nesreč, od tega ena na službeni poti.

Zaradi nesreč pri delu smo izgubili 240 delovnih dni ali 24 delovnih dni na posamezno nesrečo. Ponesrečeni se je torej vsak 67. delavec. Odstotek poškodb pri delu je znašal

v povprečju s številom zaposlenih 3%.

Ce te podatke primerjamo s številom poškodb v prvem polletju 1972, lahko ugotovimo, da je v letošnjem letu stanje boljše, saj smo v lanskem letu imeli v istem času 16 nesreč. V letošnjem prvem polletju

je le nekoliko poraslo povprečno število izgubljenih dni na posamezno poškodbo, ker smo imeli eno poškodbo, ki bo terjala verjetno daljši bolniški stalež.

Pri analizi nesreč v prvem polletju lahko ugotovimo, da so bile vse nesreče, razen ene, sorazmerno lahke in niso zahtevale daljšega bolniškega staleža kot 10 dni. Edina sorazmerno težja nesreča se je dogodila pri popravilu stiskalnice, kjer je ogrodek stiskalnice padlo na delavca in mu težje poškodovalo nogo v stopalu. Poškodovani delavec je še vedno v bolniškem staležu. Za podjetje in seveda za družino se je težje končala nesreča na službeni poti, kjer

je poškodovani delavec v prometni nesreči izgubil življenje.

Ako analiziramo nesreče po obratih in oddelkih, lahko ugotovimo, da je bilo največ nesreč v pomožnem obratu in v oddelku telovadnega orožja. Nesreče so bile v glavnem pri transportnih delih in pri raznih popravilih. Razveseljivo je, da ni bilo poškodb na nevarnih lesno obdelovalnih strojih in napravah. Iz polletnega poročila za letošnje leto lahko ugotovimo, da število nesreč pri delu ni poraslo. Ta podatek pa nas ne sme uspavati. Še naprej moramo skrbeti za dosledno izvajanje potrebnih varnostnih ukrepov na delovnih mestih. Zajc Bojan

Poostriamo disciplino za varnost pri transportu in manipulaciji

Po vseh statističnih podatkih lahko ugotovimo, da so nesreče pri transportu in manipulaciji v naših podjetjih iz leta v leto težje in pogostejše. Vzrok takega stanja je predvsem to, da smo do sedaj temu področju dela posvečali premalo pozornosti predvsem glede stališča varstva pri delu.

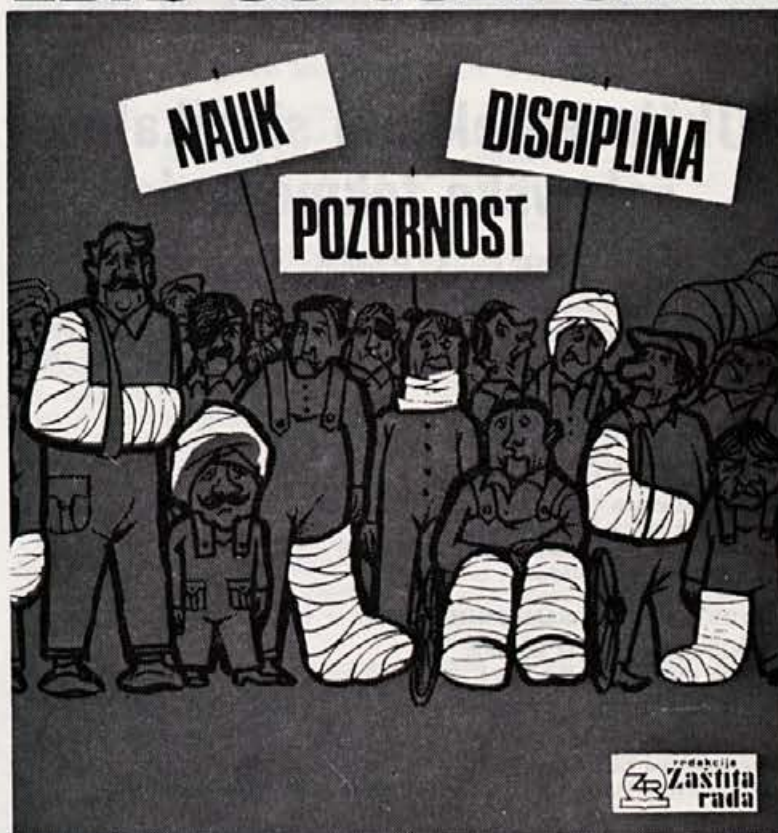
Vzroki nesreč pri transportu in manipulaciji so po naših podatkih predvsem naslednji:

1. Neupoštevanje varnostnih predpisov.
2. Pomanjkljiva organizacija transporta
3. Premajhna poučenost in varnostna disciplina

pri transportu in manipulaciji preča in da ji je potrebno posvetiti v podjetju veliko več pozornosti.

Ob zaključku bi v zvezi s to problematiko želeli opozoriti zaposlene, predvsem pa tiste, ki delajo pri transportu, da upoštevajo vsa potrebna navodila za varnost v tovarni.

ZDAJ SO TUDI ONI...



...ZOPER POŠKODBE IN OBOLENJA

4. Naglica pri delu.
5. Nesistematično vzdrževanje transportnih naprav.

Ce problematiko varnosti v transportu konkretiziramo za naše podjetje, lahko ugotovimo, da smo imeli najtežje nesreče pri transportu in manipulaciji. Nesreči, ki sta se končali v podjetju s smrtnim izidom, sta bili pri transportu in manipulaciji. Ze ta podatek nam dovolj jasno pove, da je problematika varstva

Vključimo se v varnostno akcijo, da bomo zmanjšali število nesreč pri transportu in manipulaciji v podjetju. Opozorjamo in opominjamo voznike transportnih sredstev in vozil, ki se ne ravna po predpisih o varnosti prometa v podjetju.

Ne dovolimo, da bi se krvavi davček, ki ga zahtevajo prometne nesreče na naših cestah, razširil tudi v območje naše tovarne.

Zajc Bojan

Funkcionalno izobraževanje delavcev

V skladu z zahtevami pravilnika o sistemizaciji delovnih mest po funkcionalnem izobraževanju na delovnih mestih je bilo v našem podjetju organiziranih že več seminarjev in tečajev, ki se jih je udeležilo in jih absolviralo kar lepo število delavcev.

Za delavce na vodstvenih delovnih mestih in za tehnologe je Center za funkcionalno izobraževanje in svetovanje pri Višji šoli za organizacijo dela v Kranju organiziral seminar za študij dela po metodi REFA. Seminar je zajel kar 55 delavcev in je

potekal v dveh skupinah. Prva je bila v mesecu marcu, druga pa v aprilu. Trajal je 80 ur in je po vsebini zajemal oblikovanje dela, študij časa ter vrednotenje in proučevanje dela. Udeležba je bila zadovoljiva; toda kandidati niso pripravili praktične naloge s svojega področja. Z ozirom na sklep delavskega sveta o obveznem funkcionalnem izobraževanju in preizkusu znanja pa bodo morali napisati tudi to nalogo.

V mesecu juniju je 21 delavcev, ki so zaposleni v skladiščih, obiskovalo 40-urni tečaj, kjer so se seznanili s tehniko in organizacijo poslovanja v skladiščih. Poleg tega je učni program vseboval še ekonomiko podjetja, strokovno računstvo in gospodarsko evidenco.

Tečaj je organiziral Zavod za tehnično izobraževanje iz Ljubljane in je bil večinoma v popoldanskem času. Tečajniki so se ga v glavnem redno udeleževali. Vsi udeleženci so tudi uspešno opravili preizkus znanja.

V jesenskem roku bo dodatno organiziran še 80-urni tečaj za samostojne skladiščnike.

V mesecu juliju je pridobilo 18 delavcev tudi polkvalifikacijo. Od teh so ločeno po zahtevah proizvodnje delali preizkus znanja po stroki: 6 delavcev s področja plastike, 5 delavcev iz lesno industrijske in 7 delavcev iz kovinske stroke. Vsi delavci so vsebino dobro obvladali, izredno pa so se odlikovali Marinčič Vlado, Triplat Slavko, Triplat Feliks, Ščančar Terezija, Ozmeč Ema, Jelenc Peter, Erman Jožica in Urh Frančiška. V. V.



Ob spominih na dopust

Občinsko ekipno sindikalno šahovsko tekmovanje

V prostorih družbenega centra v Lescah je bilo 16. junija 1973 ob 16. uri sindikalno brzopotno šahovsko tekmovanje pod pokroviteljstvom Občinskega sindikalnega sveta Radovljica.

Organizator tekmovanja je bilo Šahovsko društvo Lesce. Vabljenih je bilo 22 podjetij in ustanov naše občine, da pošljejo svoje šahovske ekipe.

Tekmovanja so se udeležili:

1. šahovska ekipa Veriga I
2. šahovska ekipa Veriga II
3. šahovska ekipa Bolnica Begunje
4. šahovska ekipa Elan Begunje I
5. šahovska ekipa Elan Begunje II
6. šahovska ekipa Postaja milice Radovljica
7. šahovska ekipa ustanov

VRSTNI RED POSAMEZNIH EKIP:

1. mesto ekipa Bolnice Begunje
2. mesto ekipa Elan Begunje I
3. mesto ekipa Veriga Lesce I
4. mesto ekipa Ustanove
5. mesto ekipa Veriga Lesce II
6. mesto ekipa Elan Begunje II
7. mesto ekipa Postaja milice Radovljica

ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem vsem, ki so ob smrti naše drage mame

FRANCISKE MRAK

izrazili sožalje in jo spremili na njen zadnji poti. Posebno lepo pa se zahvaljujem sodelavcem obrata vzdrževanja za podarjeni venec in denarno pomoč.

Zalujoči sin Janko in ostalo sorodstvo

ZAHVALA

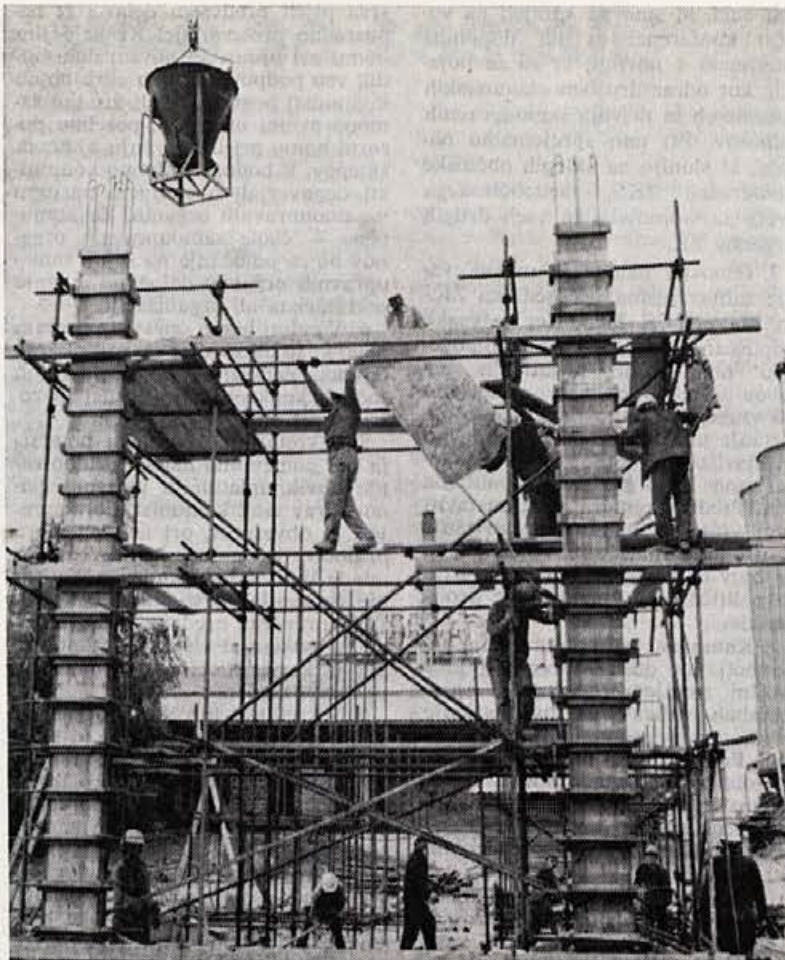
Ob težki izgubi dragega moža in očka

SERGEJA BURSICA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki so mi v težkih trenutkih pomagali, izrekli sožalje in ga spremili na njegov zadnji poti.

Predvsem se zahvaljujem upravi, gasilcem in sodelavcem trgovine ter servisa za vsestransko podporo.

Zalujoča žena Irena in sin Iztok



Prvi stebri novega skladišča surovin

Novice iz revij

TELESNA KULTURA

Inštitut za kineziologijo VSTK v Ljubljani je lani izvedel raziskavo o pomembnosti raznih športnih pagonov glede na različne vidike — psihosomatski status, rekreativna vred-

lov za odrasle, 2 modela juniorskih, 3 modele tekaških, kratke in GLM smuči. Z racionalizacijo nameravajo zmanjšati ceno kolekcije tudi do 30 %, ustanoviti pa nameravajo sestrski firmi v ZRN in Franciji in okrepite sodelovanje s švedskimi kupci.

Kadri v juliju 1973

Zaposlili so se:

Brence Ivko — NK delavec — kot priručen ročni delavec v obratu smuči.

Stroj Janez — NK delavec — kot pomožni skladiščnik v skladišču gotovih izdelkov — iz JLA.

Potočnik Zvonko — lesnoindustrijski tehnik — kot pripravnik v tehničnem biroju.

Malič Radojka — NK delavka — kot čistilka v pomožnem obratu.

Delovno razmerje so preklnili:

Poljanec Dragica — NK delavka v pomožnem obratu — sporazumno.

Palavestrič Predrag — KV varilec v pomožnem obratu — samovoljno.

Zust Danilo — KV ključavničar v kovinskem oddelku — sporazumno.

Kirher Andrej — NK delavec v obratu čolnov — samovoljno.



Nered že večkrat vzrok nesreč

nost, splošni ljudski odpor, ipd. Športe je ocenjevalo 75 slovenskih strokovnjakov. Po vseh treh kriterijih je vrstni red naslednji: 1. atletika, 2. plavanje, 3. alpinizem, 4. tek na smučeh, 5. alpsko smučanje, 6. planinstvo, 7. košarka, 8. vaterpolo, 9. judo, 10. hokej, itd.

EUROSPORT

Na SPOGI — sejmu športne opreme v Kölnu od 7. do 9. X. bo letos razstavljalo 1071 firm, od tega 515 iz Nemčije.

Atomic namerava v sezoni 73/74 povečati proizvodnjo smuči na 300.000 parov. V programu imajo: 9 mode-



Novo za otroke