

# DELAVSKA ENOTNOST

GLASILO SINDIKATOV SLOVENIJE • ŠT. 5 • 29. JANUARJA 1954 • LETO XIII. • CENA 10 DIN

PROLETARCI VSEH DEŽEL, ZDRUŽITE SE!

OB ROBU RAZPRAVE O PREJEMKIH

## Lotili smo se velikega dela

### ki je neprecenljive vrednosti za razvoj praktičnih socialističnih ekonomskih odnosov in za napredek našega gospodarstva

Površna in netočna vest je povzročila precejšnje razburjenje

Tako nekako bi lahko dejali o vesti »Jugopresa«, ki so jo pred dnevi objavili dnevnik in v kateri je bilo sporočeno, da so sindikati predlagali, naj bi se gibali zaslužki delavcev med 7000 in 13.500 dinarjev, zaslužki uslužbencev pa med 6000 in 14.500 dinarjev. V istem sporočilu je bilo tudi javljeno, da je Centralni svet pripravil organizacijam, naj se držijo omenjenih števil kot orientacije pri sestavi tarifnih pravilnikov.

Seveda vse skupaj to ni točno: sindikati niso predlagali omenjenih števil, niti niso svetovali organizacijam, naj se jih držijo pri sestavi tarifnih pravilnikov.

Od kod potem ta vest? Po vsej verjetnosti je ta vest precej površno in neodgovorno povzeta iz lista »Rad« (15. januarja, stran 9). Omenjeni list je namreč objavil tabelarični pregled o razmerjih med zaslužki (izraženo v odstotkih) delavcev in uslužbencev posameznih kategorij in posameznih gospodarskih panog. K tej tabeli pa je objavil tudi pojasnilo, da bi bila tabela delavcem razumljivejša in razmerja otipljivejša. In v tem pojasnilu je skušal pisec v številkah prikazati, kakša so videti razmerja. Zato je vzel za »indeks 100« vrednostno predpostavko 7000 (kar je seveda tudi naša povprečna) in na osnovi te predpostavke razložil v številkah razmerje za rudarstvo. Prav tak postopek je svetoval tudi sindikalnim organizacijam pri izdelavi tarifnih pravilnikov.

Avtor »Jugopresove« vesti pa je ta primer kratkotalno prepisal in ga proglasil za predlog sindikatov za nove plače! Torej, prišel je do zanimive vesti! O zanimivosti te vesti bi se dalo razgovarjati, še bolj pa bi bilo zanimivo vedeti, kako taka zanimivost najde pot v svet!

#### Kaj delajo sindikati

Ko pa že govorimo o zaslužkih, seveda ne bo odveč, če povemo, kaj sindikati v resnici počno, da bi prišli v našem gospodarstvu do čim pravičnejših (socialističnih) meril za odmerjanje zaslužkov. Če pa hočemo o tem govoriti in razumeti delo sindikatov, potem moramo najprej povedati, kakšna izhodišča postavlja naš novi gospodarski mehanizem za ugotavljanje zaslužkov.

#### Družbena merila za določanje plačnega sklada

Osnovno izhodišče je sorazmerje v družbenem planu. Z družbenim planom, ki je zasnovan na temelju naših gospodarskih zmogljivosti (skupne količine proizvodov) in naših objektivnih gospodarskih potreb, je predvideno, koliki del vsega dohodka se bo porabil za zaslužke (seveda od opravljenih proizvodov). O tem odloča Ljudska skupščina. (Poleg plačnega sklada so predvidena v planu seveda tudi sredstva za socialno zavarovanje, zdravstvo itd., ki jih posredno dobivamo.)

#### Dve sestavini prejemkov

Po določilih novih gospodarskih uredb, naj v gospodarstvu zaposleni ne dobiva v celoti svojih neposrednih zaslužkov, ampak naj jih prejema en del v obliki obračunske plače, en del pa v obliki deleža od doseženega dobička podjetja. S tem določilom se namreč skuša vplivati na to, da se še poveča neposredno zanimanje vsakega posameznika za gospodarski uspeh podjetja, v katerem dela. Čim več proizvo-

dov, čim bolj gospodarno proizvedenih in prodanih, tem večji je delež vsakega posameznika. Na ta način se bo krepila tudi nova miselnost v delavcih, ki bodo praktično, materialno začutili usodno povezanost med svojim delom, gospodarskim stanjem podjetja in svojimi prejemki. To je nova miselnost delavcev gospodarjev!

#### Obračunski prejemki

Po dosedanjih izračunih gospodarstvenikov se giblje povprečni delež (ki more neposredno odpasti na posameznika v gospodarstvu kot obračunski prejemek) okrog 8000 dinarjev mesečno. Poleg tega pa je seveda sem prištet tudi del dobička, ki ga podjetje more porabiti za zaslužke, in to prvih 10% brez plačevanja kakršnih koli družbenih dajatev (le socialno zavarovanje je treba plačati, kot se samo po sebi razume).

#### Razlike v vrednosti dela

Jasno pa je, da vsi zaposleni v gospodarstvu ne delajo enako in ne ustvarjajo enake količine dobrin (po vrednosti). Vzrok temu je v tem, ker smo delavci med seboj različni po kvalifikacijah (to je po stopnji in vrsti strokovne izurjenosti za določeno delo) in ker delamo v različnih delovnih pogojih in v različnih panogah. Torej bi bilo kajpak krivično, nesocialistično, če bi, ne glede na strokovnost in pogoje in ne glede na delovni učinek vsakemu v gospodarstvu določili pravico do enakega deleža zaslužka. Če bi tako odmerjali zaslužke, bi si malokdo prizadeval bolje in koristneje delati, saj bi dobil ravno toliko kot tisti,

ki bi slabše delal. Seveda bi potem padla proizvodnja, vsega bi primanjkovalo, za zaslužek pa ne bi imeli kaj deliti. Družben načrt bi bil zgrajen na pesku.

#### Pravilna sorazmerja med prejemki

Bistvo stvari je torej pravilna razdelitev skupne količine zaslužka, od povprečka navzgor in navzdol, v eni gospodarski veji in med posameznimi vejami. Tu gre za to, da se praktično uveljavljuje socialistično načelo nagrajevanja, to je, da vsak dobi po svojem delu. To pa ni lahka stvar! Nasprotno, to je zelo dolgo trajno in obsežno delo, ki bo terjalo obilo tehtnega proučevanja in vrednotenja posameznih gospodarskih panog in posameznih del v teh panogah. To bo mogoče temeljito opraviti le s pomočjo tvornega sodelovanja čim večjega števila delavcev. Seveda pa bo delo zahtevalo trezno gospodarske presoje in polnega razumevanja osnovnih socialističnih načel.

#### Pionirsko delo

In v to delo smo se zagrizli z novim gospodarskim sistemom. Načeli smo ga. Sindikati pri tem pionirskem delu pridno pomagajo. V čem je konkretno delo? Dobiči je treba čimboljše razporeditev gospodarskih podjetij v posamezne skupine s približno enakimi obležji (potreba strokovnosti, pogoji dela, težina del in ostali elementi, ki vplivajo na proizvodnjo, važnost proizvodov) in napraviti določen razpored od najtežjih in najzahtevnejših gospodarskih podjetij do najenostavnejših. Med temi skupinami je treba najti določena razmerja.

Poleg tega pa je v sami skupini treba dobiti določena razmerja med posameznimi kvalifikacijami. Pri tem sta važni dve stvari: silno dobro poznavanje proizvodnih panog in podjetij ter zelo tenkovesten socialističen posluš za vrednotenje dela.

Poleg tega pa nas mora voditi še eno načelo: če skušamo nekatere dvigniti povpreček, moramo pokazati, kje naj se zmanjša za isto količino, ker je splošen okvir določen.

#### Delo moramo dobro zastaviti

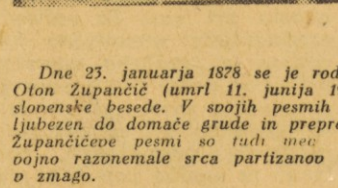
Seveda tega dela ne bomo mogli tudi pri najboljši volji opraviti že kar sedaj, v nekaj dneh ali tednih. Toda zastaviti je treba, in to dobro! Od tega, kako se bomo stvari lotili, je odvisno, kako bomo potem lahko nadaljevali.

(Nadaljevanje na 3. strani)

## DNEVI, KI SO NAM OSTALI V SPOMINU



**Vladimir Iljič Lenin**  
Dne 21. januarja 1924 je umrl Vladimir Iljič Lenin (roj. 22. aprila 1870). Vse svoje življenje je posvetil boju za pravice delavskega razreda. Pod njegovim vodstvom je ruski proletariat zmagal o oktobrski revoluciji. Lenin je zapustil tudi bogato zakladnico znanstvene misli in praktičnih izkušenj, dragocenih za delavske gibanje. Po njegovi smrti je stalnska birokracija opočila Lenino nauko, toda njegove misli o proletarski revoluciji žive v naprednih ljudeh vsega sveta.



**Oton Zupančič**  
Dne 23. januarja 1878 se je rodil naš veliki pesnik Oton Zupančič (umrl 11. junija 1949). Bil je mojster stopenjske besede. V svojih pesnih je živo izpovedoval ljubezen do domače grude in preprostitih, delovnih ljudi. Zupančičeve pesmi so tudi meo narodnosobodno ojno raznemale srca partizanov in jim krepile vero o zmago.



**Ustanovitev naših sindikatov**  
Dne 23. januarja 1945 so bili na osrednji sindikalni konferenci v Beogradu ustanovljeni Enotni sindikati Jugoslavije. V zgodovini našega delavskega gibanja so imeli razredni delavski sindikati vedno veliko vlogo. Po prvi svetovni vojni, v obdobju od 1918. do 1921. leta, so sindikati pod vodstvom komunistične partije dosegli vrsto zmag v boju proti buržoasnim sindikatni. Ko je država oblast 1920. leta z Obznanjo prepovedala razredne sindikate, so delavci nadaljevali boj za svoje pravice. Organizirani so bili v Nezavisnih sindikatih, pozneje pa v URRS-ovih sindikatih. Ko je protidelavska oblast tudi te prepovedala, so ustanovljali v podjetjih odbore delavske enotnosti, ki so sodelovali v pripravah za upor 1941. leta.

## PO DRUGEM ZASEDANJU LJUDSKE SKUPŠČINE SLOVENIJE

# Na pragu novih dejanj

Republiški zbor in zbor proizvajalcev slovenske Ljudske skupščine sta sprejela poslovnik. — Izvolila sta stalne odbore

Minulo sredo in četrtek je v Ljubljani pod predsedstvom tovariša Miha Marinka drugič zasedala slovenska Ljudska skupščina. Za tokratno zasedanje Ljudske skupščine sta predvsem značilni dve stvari: Skupščina je sprejela poslovnik in izvolila stalne odbore obeh zborov. Poizkušajmo si preprosteje razložiti,

kaj je poslovnik in kaj pomeni v življenju takšnega kolektivnega telesa, kakor je Ljudska skupščina.

Poslovniki, ki jih sprejemajo vse ljudske skupščine (Zvezna ljudska skupščina ga bo sprejela na drugem zasedanju 28. oziroma 29. januarja) niso nič drugega kakor zbirka določil predpisov in

postopkov, po katerih skupščine delajo. Poslanci naše skupščine so se torej dogovorili o ustaljen načinu svojega dela. Dogovorili so se, kako naj skupščina dela, da bo čimbolj koristno porabila čas zasedanj in da bo čimbolj demokratično njeno delovanje. Dobro in pravilno notranje poslovanje kolektivnih teles, kot so ljudske skupščine, ljudski odbori, zbori proizvajalcev, delavski sveti, vodstva drugih organizacij itd., je v veliki meri odvisno od tega, za kakšno metodo dela se člani teh teles domenijo. V poslovnikih so določene ne samo pravice posameznika, temveč tudi njegove dolžnosti do kolektiva. In o vseh teh stvareh so se torej domenili naši poslanci na zadnjem zasedanju.

Potlej, ko sta Republiški zbor in zbor proizvajalcev na ločenih sejah sprejela poslovnik, sta po določbah poslovnika izvolila vsak svoje stalne odbore. Republiški zbor je izvolil tele stalne odbore:

Odbor za organizacijo oblasti in uprave (predsednik Vlado Krivic, podpredsednik Ignac Voljc, tajnik pa Vinko Hafner), odbor za gospodarstvo (predsednik Ivan Maček, podpredsednik Viktor Avbelj, tajnik Ivan Janžekovič), odbor za proračun (predsednik Branko Babič, podpredsednik ing. Kamilo Budihna, tajnik Andrej Babnik), odbor za prosveto in kulturo (predsednik Josip Vidmar, tajnik Dušan Bole), odbor za zdravstvo in socialno politiko (predsednik Viktor Avbelj, podpredsednik dr. Marijan Ahčin, tajnik Mira Svetina), zakonodajni odbor (predsednik Jože Petecjan, podpredsednik dr. Miha Potočnik, tajnik Ivan Bratko), mandatno-imunitetni odbor (predsednik Stane Bobnar, tajnica Cvetka Vodopivec), odbor za predloge in pritožbe (predsednik Anton Sušteršič, tajnica Mica Slandrova).

Zbor proizvajalcev pa je izvolil tele stalne odbore:

Odbor za gospodarstvo (predsednik Zvone Labura, tajnik Avgust Brezavšek), odbor za gospodarske organizacije (predsednik Ivan Gorjup, tajnik Ivan Curk), odbor za vprašanje dela in socialnega zavarovanja (predsednik Lojze Ocep, tajnica Pepca Jež), odbor za proračun (predsednik Stane Bizjak, tajnik Vinko Marinček), zakonodajni odbor (predsednik Damijan Lepin, tajnik Feliks Razdrin), mandatno-imunitetni odbor (predsednik Andrej Stegnar, tajnik Jože Prebil), odbor za predloge in pritožbe (predsednik Rudi Ganziti, tajnik Stane Keber).

S tem, ko je skupščina sprejela poslovnik in izvolila svoje stalne odbore, se začne prava delovno življenje Ljudske skupščine.



Smučarji so letos prikrajšani za marsikatero radost. Upajmo pa, da jim bo narava posej bolj naklonjena. (Za vse, ki jih smučanje zanima, objavljamo na 5. strani nekaj navodil)













