

Št. 11

Datum: 21.3.1985

Leto izdaje: I

S posveta IO konference sindikata (12.3.1985)

JE REGRES ZA LETNI ODDIH RES REGRES ALI ENKRATNA SOCIALNA POMOČ?

Že na začetku poročanja moram opozoriti, da je bil izjemno zanimiv dnevni red in da je bila temu primerno tudi razprava ob posameznih točkah.

Predvsem bi lahko rekel, da je bilo veliko pozornosti namenjeno predlogu plana porabe sredstev sklada skupne porabe. Še posebej to velja za tisti del, ki je namenjen za regres za letni oddih. Kako ga razdeliti, da bi zadovoljili vse želje in potrebe? Bilo pa je veliko lažje kot lani, ker je bilo znatno več sredstev.

Če bi namreč dosledno sledili namenu teh sredstev, potem bi bilo najbrž logično, da bi z enim delom teh sredstev pokrivali račune koristnikom počitniških kapacitet. Tisti pa, ki se ne bi odločali za "pravi oddih", pa bi seveda izgubili pravico do tega dela sredstev.

Toda že danes je vsem jasno, da se bomo vse težje odločali za dopust na morju ali kje drugje. Vemo tudi to, da bo morje ostal le lep spomin za vse tiste, pri katerih je plačilna kuverta s povprečnim OD, ali pa tudi več. Vse več nas je namreč takšnih, ki bomo tudi regres za letni oddih "pustili" v trgovini z živili, pa naj rečemo temu tako ali drugače.

Odbor za družbeni standard je pripravil predlog porabe združenih sredstev skupne porabe. IO konference sindikata ta predlog v opisani obliki potrdi in ga posreduje v taki obliki delavskemu svetu DO v dokončno potrditev.

PREDLOG porabe združenih sredstev skupne porabe:

1. JUBILEJNE NAGRADE (neto)

za 10 let delovne dobe	11.500.- din
za 20 let delovne dobe	16.600.- din
za 30 let delovne dobe	23.000.- din

Potrebna sredstva s prispevki

2,350.000.- din

2. NAGRADE OB ODHODU V POKOJ - predvidenih 30 upokojitev
- | | | |
|-------------------------------|--------------|-----------------|
| do 20 let skupne del. dobe | 28.000.- din | |
| od 20 do 30 let delovne dobe | 35.000.- | |
| nad 30 let delovne dobe | 42.000.- din | |
| Potrebna sredstva s prispevki | | 1,350.000.- din |
3. POGOSTITEV UPOKOJENCEV - poleg pogostitve še obdaritev vsakega upokojenca z 2.000.- din
- | | | |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| 170 upokojencev x 2.000 din | 340.000.- din | |
| + prispevki | 41.000.- din | |
| pogostitev | 100.000.- din | |
| Potrebna sredstva | | 481.000.- din |
4. KOLEKTIVNO ZAVAROVANJE - minimalna premija je povišana na 108.- din mesečno na delavca
- | | | |
|--|--|-----------------|
| 1780 delavcev x 12 mesecev x 108.- din | | 2,307.000.- din |
|--|--|-----------------|
5. ORGANIZIRANI LETNI ODDIH
- Zajema kritje stroškov kampiranja in zimovanja vseh prikolic, tu di tistih, s katerimi razpolagajo TOZD; vzdrževalna dela in stroške postavitve in popravila vseh prikolic.
- Prispevek delavca bi za 10 dnevno bivanje znašal 4.000.- din
- in bi tako bilo zbranih 500.000.- din
- Potrebna sredstva 1,900.000.- din
6. KULTURNA DEJAVNOST
- Zajema stroške proslav in stroške vodje tamburaške sekcije 200.000.- din
7. ŠPORTNA REKREATIVNA DEJAVNOST
- Zajema kritje stroškov vseh internih in ~~exter-~~ nih tekmovanj, stroške prijavnin in najemnino telovadnice v zimskem času 280.000.- din
8. PARTICIPACIJA
- Za zdravstvene in zobozdravstvene storitve v OA (participacija je zvišana s 1.3.1985) 500.000.- din
9. SOCIALNE POMOČI
- Pomoči tistim delavcem, ki so zašli v hudo stisko in niso deležni ustrezne pomoči širše družbene skupnosti (elementarne nesreče, bolezni, ipd.). V tem je zajeto tudi kritje stroškov pogreba delavcev po pravilniku o kritju pogrebnih stroškov. 500.000.- din
10. DOTACIJE
- Društvu prijateljev mladine za novoletno obdaritev predšolskih otrok 170.000.- din
 - Aktivu krvodajalcev 20.000.- din
 - Aktivu delovnih invalidov 30.000.- din
- Skupaj: 220.000.- din

11. ZDRAVSTVENI PREVENTIVNI ODDIH

katerega bi se udeležilo cca 30 delavcev,
ki delajo v zdravju škodljivem okolju

500.000.- din

12. REGRES ZA LETNI ODDIH - gotovinsko izplačilo

Skupno razpoložljiva sredstva bruto

15,912.000.- din

Prispevki 1,910.000.-

14,002.000.- din neto

Povprečni regres na zaposlenega = 7.866.- din neto

Ocenitev del

Predlagani znesek regresa

do 7,5 raz.

10,000.- din

od 8 - 12 raz.

9.000.- din

od 12,5 - 18,5 raz.

8.000.- din

od 15,5 - 18,5 raz.

7.000.- din

od 19 - 21,5 raz.

6.000.- din

od 22 - 24,5 raz.

5.000.- din

nad 24,5 raz.

4.000.- din.

Kakšne so možnosti za organizirano preskrbo s premogom?

Na prejšnji seji IO konference sindikata je referent za družbeni standard prejel zadolžitev, da poišče možnost organizirane nabave premoga za kurilno sezono 85/86.

Že uvodoma naj zapišem, da rezultati razgovorov, ki jih je tov. Murko opravil s trgovskimi organizacijami s kurjavo, niso vsodbudni. Nasprotno, pri človeku vzbuja skrb in jezo. Jezo na vse tiste v verigi, ki se ukvarjajo s premogom, da imajo do potrošnika skrajno negativen odnos. Zakaj?

LES Ptuj pravi, da najbrž ne bo mogel izdobaviti že sprejetih naročil, ker mu dobavitelji ne zagotavljajo dogovorjenih količin premoga. Torej odklanjajo sodelovanje.

Dom Smreka v Mariboru ne more oskrbovati s kurjavo niti mariborskega področja, in se zato ne more pogovarjati še o dodatnih obveznostih.

REK Velenje pa direktno z nami ne more sklepati pogodb, ampak le s trgovskimi organizacijami, ki jim je predmet prodaje kurjava.

Torej, pred nami je dolgo leto skrbi, kako se bomo greli prihodnjo zimo. Ali smo res nemočni?

IO konference sindikata meni, da se bo tu moral angažirati občinski sindikat, pa najbrž tudi IS SO Ptuj. Zato se bo obrnil na te organe. Tako pomembno vprašanje kot je zagotavljanje kurjave, je najbrž treba rešiti. Za to pa bo potrebno, da bodo storile vse tudi trgovske organizacije s kurjavo. Z obljubami se ljudje žal ne morejo greti. Sicer pa bodo prizadevanja sindikata še naprej ostala usmerjena, kako odgovoriti na to vprašanje.

Ker so bila na delavskem svetu DO s strani nekaterih delegatov podana vprašanja glede umestnosti premakljivega delovnega časa, daje to vprašane v razpravo sindikatu. To vprašanje je zelo široko in je o njem težko govoriti samo površno. Ker je v izdelavi vprašalnik - anketa o tem vprašanju, ki bo zajela vse zaposlene, in na podlagi tega tudi analiza, bi kazalo počakati na te rezultate in potem odločitev gotovo ne bo težka. Pričakovati je, da bo oboje zaključeno do naslednje seje IO konf. sindikata, kjer bo to vprašanje ponovno v razpravi.

Pravna služba je podala na IO konference sindikata oz. na vse osnovne organizacije sindikata napotilo, kako se naj osnovna organizacija sindikata vključuje v disciplinski postopek.

Dosedanja praksa je pokazala, da so osnovne organizacije sindikata sprejele v zvezi z disciplinskim postopkom sklep, da se naj odgovornega delavca kaznuje v skladu s pravilnikom o delovnih razmerjih. To pa je najbrž premalo. V bodoče je treba to vprašanje celovitejše obravnavati, predvsem pa je treba ob tem odgovoriti na naslednje:

- kako delavec opravlja svoje delo
- kako se obnaša po storjeni kršitvi delovnih obveznosti
- kakšen je delavčev odnos do sodelavcev, do dela in družbe na sploh in podobno.

Mnenje OOS je namreč lahko olajševalna ali pa obtežilna okolnost. To pa najbrž ni tako zanemarljivo!

Na nas vseh pa je, ker smo vsi člani sindikata, da skrbimo, da je kršitev čim manj. Ali pa, da jih ne bi več bilo. Čas, v katerem živimo, nam to namreč narekuje.

M.

KAKO ORGANIZIRATI MLADE, DA SE JIM BO VRNILA PREJŠNJA DELOVNA ZAGNANOST?

V torek je bil v jedilnici ODP na pobudo OK ZSMS Ptuj posvet o povezovanju osnovnih organizacij ZSMS znotraj DO.

Posveta so se udeležili predsednik, sekretar ter podpredsednik OK ZSMS Ptuj ter skoraj vsi predsedniki osnovnih organizacij ZSMS TOZD in DSSS ter predsednik SAK ZSMS DO Agis.

Že uvodoma lahko ugotovim, da so mladi v DO Agis dobro organizirani. Res je, da bi kazalo ustanoviti mladinske aktivne znotraj osnovnih organizacij. To pa najbrž zato, ker bi se mladi lažje povezovali znotraj delovne enote, izmene (kjer je več izmen), pa tudi tam, kjer ima TOZD več lokacij.

Kako mlade zainteresirati za tisto delovno zagnanost, ki so jo včasih imeli?

Kako in kje začeti? Pri kadrovski, stanovanjski, štipendijski, pokojninski ali še kakšni drugi politiki.

Brez dvoma, materiala za akcijo je več kot dovolj. Toda, ali niso prav mladi bolj kot kdor koli drug zainteresirani za rešitev omenjenih problematik? Mladim je treba vrniti zaupanje. Zaupanje v sebe je namreč ključ do uspeha. Mladih ne kaže ocenjevati po (ne)uspehih sestankih, ker po moje sestanki niso merilo dela, ampak je pomembno delovanje mladih v sredinah kjer delajo in živijo.

M.

LJUBITELJEM TAMBURICE

Tamburaška sekcija želi povečati število članov, igralcev, zato vabi k sodelovanju vse, ki čutijo veselje do igranja te zvrsti glasbe.

Prijave sprejemata: Mladen Vuk, TOZD TAP - konstrukcija, tel.št. 336
Momčilo Savić, TOZD Komerciala, tel. 460.

NEGATIVEN ODNOS DO DELA NEKATERIH DELAVCEV
IZ TOZD-a VZDRŽEVANJE

Z organizacijskim predpisom "Urejanje škodnih dogodkov zavarovanega premoženja v DO AGIS Ptuj", ki je bil sprejet dne 21.12.1984, je določeno, da komisijo za ugotavljanje vzroka, obsega in višine škode, na zahtevo pooblaščenca osebe za zavarovanje iz TOZD-a kjer je nastala škoda, skliče pooblaščenca oseba za zavarovanje iz TOZD Vzdrževanje. S predpisom je tudi določeno, da morajo biti pri oceni škode in sestavi zapisnika najmanj trije člani, in to:

- vodja stroškovnega mesta, na katerem je nastala škoda
- pooblaščenca oseba za zavarovanje iz TOZD Vzdrževanje
- predstavnik iz TOZD Vzdrževanje, strokovnjak za posamezno področje (strojno, elektro, gradbeno).

Takšna rešitev je bila osvojena predvsem na pobudo predstavnika TOZD Vzdrževanje in se je tudi v praksi pokazala kot najbolj primerna in dobra, saj so prav delavci TOZD Vzdrževanje tisti, ki imajo najboljši pregled nad škodnimi dogodki v raznih TOZD in tudi sodelujejo pri odpravi posledic.

Ker TOZD Vzdrževanje v prejšnjih letih ni dosledno uveljavljala odškodnin od zavarovalnice, ji je bilo naloženo (sestanek meseca julija, ki ga je vodil tov. Pičenko), da skupaj s predstavniki TOZD pregledajo, za nazaj, delovne naloge iz tekočega vzdrževanja in izločijo tiste primere, za katere bi se lahko uveljavili odškodnino, kot je bilo določeno s predstavniki zavarovalnice. TOZD-i so k tej nalogi pristopili različno, vendar moram poudariti, da sta pri tem največ dela opravila Branko Robinščak, pri pisanju prijav, ter Kmetec Dušica, pri pisanju novih faktur, oba iz TOZD Vzdrževanje. To pa nikakor ni ustrezalo nekaterim, predvsem vodilnim delavcem iz OPD TOZD Vzdrževanje, ki so začeli nasprotovati takšnemu delu in zahtevati, da se jim zaradi pisanja prijav spremeni opis del in nalog in da se jih dodatno nagraduje. Zanimivo, da so se za to zavzemali predvsem tisti, ki sploh niso sodelovali pri pregledu faktur za nazaj, vendar jih očitno moti, če nekdo dela nekaj, česar nima izrecno v opisu del in nalog.

Ko sva dne 5.3.1985 s predstavnikom TOZD Velika oprema tov. Golobom prišla v pisarno OPD TOZD Vzdrževanje, da bi skupaj s tov. Robinščakom izločili še zadnje škodne primere za nazaj (TOZD Velika oprema je zadnja, kjer to še ni bilo urejeno), da bi tako prišli na čisto, so name delavci te pisarne, predvsem po "zaslugi" vodilnih, dali jasno vedeti, da oni ne bodo delali nekaj za kar niso posebej nagrajeni, česar nima posebej v opisu del in nalog, da je to stvar TOZD-ov in pravne službe, da oni nimajo nič od tega, itd. Tako nama ni preostalo drugega kot da sva odšla praznih rok in polnih ušes.

In sedaj se sprašujem, ali je takšen odnos do dela nekaterih delavcev iz TOZD-a Vzdrževanje pravilen? Kaže, da se nekateri še vedno ne zavedajo, da je TOZD Vzdrževanje skupnega pomena in da to ne pomeni, da so TOZD "nad" TOZD-i, ampak so temeljna organizacija, katere obstoj je odvisen od proizvodnih temeljnih organizacij, ki tako upravičeno pričakujejo pomoč od strokovnjakov TOZD Vzdrževanje. Ne vem kako bi to izgledalo, če bi delavec prišel v pravno službo, prosil za pravno pomoč, npr. iz dednega prava, in bi mu odgovoril "da tega nima v opisu del in nalog", ali pa "tam je zakon in si pogledajte". Menim, da je takšno gledanje nevzdržno in ne vodi nikamor. Lahko smo za dialog, za prijeteljske odnose, za kritiko, za vse, nikakor pa ne za nedelo.

In kako v naprej? Mislim, da pristojnim delavcem iz TOZD Vzdrževanje ne bo pretežko izpolniti na dan povprečno 1 - 2 obrazca o prijavi stro-

jeloma, če pa tega vseeno ne bi zmogli, bi bilo potrebno ustrezno spremeniti organizacijski predpis in bi to delo opravljali pač pooblašteni delavci TOZD-ov.

PRAVNA SLUŽBA
Janez Solina

EVIDENTIRANJE VIŠKA OZIROMA MANJKA UR

Po organizacijskem predpisu UREJANJE DELOVNEGA ČASA določa pod 8. točko za delavce, ki imajo premakljivi delovni čas, da imajo lahko v mesecu določeno odstopanje od ur meseca. Dovoljeno je tako odstopanje 8 ur v minus oziroma 16 ur v plus. Če pride do tega, da je več ur minusa, se upošteva pri obračunu, če pa je opravljenih več kot 16 ur več po skupnem seštevku, se višek razveljavi. Dovoljeni viški oziroma manjki se ne obračunavajo v tekočem mesecu, ampak se prenašajo v naslednji mesec.

Po navedeni točki tega organizacijskega predpisa izhaja, da mora administratorica ažurno voditi evidenco o delovnem času in v nobenem primeru ne sme ostati neobračunano dalj kot 3 dni.

Višek opravljenih ur oziroma manjko ur iz preteklega meseca, ko gre za prenos pri delavcu, ki ima premakljivi delovni čas, mora administratorica vpisati na žigosno kartico tekočega meseca (v zgornjo vrstico nad datumom prvega dne).

Opozarjamo administratorke, da se tega pridržujejo, ker smo dobili podatke, da tega ne delajo, in delavci želijo, da imajo vpogled na morebitne viške oziroma manjke iz preteklega meseca.

Splošni sektor

VSE PA LE NI TAKO ČRNO KOT JE VIDETI

Zadnji čas smo zapisali v našem glasilu veliko kritik na račun našega (slabega) dela. Prav pa je, da zapišemo tudi kaj lepega. Menim, da so pohvale, ki so jih prejeli v TOZD Servis motornih vozil dokaz dobrega odnosa ljudi v tej TOZD do strank. Dobri odnosi namreč utrjujejo zaupanje. Zaupanje pa pomeni uspeh.

Dopisa objavljamo v izvirniku.

Poštovani drugovi i drugarice,

prijatno i ugodno me je razveselila vaša pošiljka, koju sam naručila i u tako kratkom roku dobila od vas. Moram da priznam, da tak-ovu poslovnost nisam ni u snu očekivala - samo, da je takvih Agisa više, bili bismo najbogatija zemlja na svijetu. Želim vam puno uspjeha i zadovoljstva u vašem daljem radu, najsrdačnije se zahvaljujem i bit ću opet slobodna javiti vam se, ako mi bude što trebalo. Hvala vam jednom i srdačan pozdrav iz ove naše, ovih dana jako hladne Opatije.

Opatija, 13.2.1985

Šutić Vanja prof.
M. Tita 236
51410 Opatija

Spoštovani!

Dne 30/1-1985 sem naročil pri vas tesnila in drugo, kar sem prejel po pošti dne 6.2.1985. Iskreno se vam zahvaljujem za vaš lep odnos in vašo doslednost do vaših strank.

Tokrat se ponovno obračam na vas z naročilom rezervnih delov in vas vljudno prosim, da mi jih pošljete zopet po pošti.

Za vašo ljubeznivost se vam že vnaprej zahvaljujem in vas s spoštovanjem pozdravljam!

Vaš odjemalec

Franč Čivnik

Javornik 33

Ravne na Koroškem

ZA TO JUHO NE DAM BLOKA, KER NI VREDNA ...

je ena izmed pogostnih kritik na račun malice, ki jih morajo v ODP vsakodnevno poslušati. Žal moram ob tem ugotoviti še dosti bolj pordle stvari, kot so pošiljanje delavcev za delilnim pultom "v rodni kraj" in še kam, lahko pa bi rekli, da popolnoma neupravičeno. To pa zato, ker:

- smo za malico dolžni oddati veljavni blok za malico, pa če smo z njo zadovoljni ali ne.

- Če pa kdo iz kakršnih koli razlogov bloka nima, ne more ta dan pač malicati. "Na kredo" v ODP žal ne morejo dajati.

- Če se komu zgodi, da bloke "opere" skupaj z obleko, lahko "oprane" bloke seveda zamenja.

Ne more pa zamenjati blokov, ki jih nima, to je, če jih izgubi. Včasih so "izgubam" verjeli, toda pokazalo se je, da so nekateri "izgube" blokov zlorabljali.

Torej, tajnice so nam dva dni pred začetkom novega meseca dolžne pri-skrbeti - dati bloke. Naša dolžnost pa je seveda, da te bloke čuvamo in jih na ustreznem mestu, na ustrezen način, in če se le da, brez ne-umestnih komentarjev oddamo. Zmerjanje nam namreč ne bo "kanilo" pe-čenke na krožnik, pa čeprav bi nam mogoče res bolj teknila kot eno-lončnica.

M.

Z DANAŠNJIM STANJEM NISMO ZADOVOLJNI, NOVEGA PA NOČEMO?

Nedvomno je propadli referendum osredja tema današnjega, pa tudi pri-hodnjih dni. Ta tema bi zaslužila mesto na prvi strani našega glasila. Poudariti pa moram, da smo matrice za to številko imeli že prej napi-sane, tako, da to ni bilo mogoče spreminjati.

Pred nami so rezultati referenduma. Takšni so, kot smo jih želeli. Ali res?

Smo res želeli takšne rezultate, ki nimajo primere? Kje iskati vzroke za tako slab izid referenduma. O slabem informiranju tokrat najbrž ne moremo govoriti.

Spremembe k samoupravnim sporazumom, ki so bile posredovane v času javne razprave, so bile v glavnem vse upoštevane. Novi samoupravni sporazum o združitvi v DO nam je ponujal boljšo povezanost, za katero danes trdimo, da je izjemno slaba.

Novi samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za razporejanje sredstev za osebne dohodke pa bi odpravil večino slabosti pri nagrajevanju po delu, za katero smo vedno trdili, da ta ne ustreza oziroma da ga ni.

Kakšne bodo posledice neuspelega referenduma, so nam že sedaj več ali manj jasne, čeprav se jih danes v celoti niti ne da slutiti.

Eno pa je jasno že danes. V nič je šlo ogromno prizadevanj, energije, časa, s tem pa seveda denarja. Če pa odmislimo denar, ki smo ga za to napravili, je poglobitno to, da bodo izpadle naloge, ki so zastavljene v RPU oziroma bodo močno odmaknjene. To pa je pravzaprav največja nesreča, če temu seveda lahko tako rečemo. Ob vsem tem se postavlja še vprašanje, kje smo? Pred referendumom smo ugotavljali, da smo v izjemno slabem položaju. Pričakovali smo, da bodo težave odpravljene, toda zgodilo se je, da so prišle nove, večje in še hujše. Torej se moramo ponovno vprašati, kje smo?

Sedaj bo treba raziskati vzroke, ki so pogojevali negativni izid referenduma. Narediti bo treba temeljito anketo, iz te pa analizo s ciljem, da se vzroki odpravijo. Nerazumljivo je namreč, zakaj je referendum propadel, ko pa danes vsi trdimo, da smo glasovali "za". Toda ali smo res? Težave si bomo seveda delili. Ostajalo pa bo vprašanje, doklej bo tako mogoče. Tu mislim na to, da ne znamo ali nočemo naprej kljub temu, da vemo, da tako dolgo ne bomo zdržali. Povožilo nas bo?

Sicer pa bomo v našem glasilu temu namenjali še nekoliko prostora.

M.

REZULTATI REFERENDUMA SO NASLEDNJI

- Samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje sredstev za OD in skupno porabo:

	ZA	PROTI
AVTOOPREMA	106 ali 18,21 %	398 ali 68,38 %
KOVINSKA OBDELAVA	36 ali 29,75 %	70 ali 57,85 %
PRECIZNA MEHANIKA	40 ali 41,23 %	49 ali 50,51 %
SERVIS MOTORNIH VOZIL	67 ali 68,36 %	14 ali 14,28 %
ORODJARNA	35 ali 27,13 %	87 ali 67,44 %
VZDRŽEVANJE	59 ali 47,20 %	57 ali 45,60 %
VELIKA OPREMA	39 ali 34,82 %	67 ali 59,82 %
VZMETARNA	27 ali 40,29 %	36 ali 53,73 %
KOMERCIJALA	27 ali 33,75 %	45 ali 56,25 %
DSSS	111 ali 35,12 %	161 ali 50,94 %

- Samoupravni sporazum o združitvi v DO: (odločale samo TOZD)

	ZA	PROTI
AVTOOPREMA	172 ali 29,55 %	341 ali 58,59 %
KOVINSKA OBDELAVA	47 ali 38,84 %	60 ali 49,59 %
PRECIZNA MEHANIKA	46 ali 47,42 %	43 ali 44,32 %
SERVIS MOT. VOZIL	68 ali 69,38 %	12 ali 12,00 %
ORODJARNA	62 ali 48,06 %	63 ali 48,83 %
VZDRŽEVANJE	71 ali 57,72 %	44 ali 35,77 %
VELIKA OPREMA	53 ali 47,32 %	51 ali 45,53 %
VZMETARNA	20 ali 29,85 %	40 ali 59,70 %

Iz tabel je razvidno, da je referendum uspel za oba SaS le v TOZD Servis motornih vozil, v TOZD Vzdrževanje pa le SaS o združitvi v DO.

DELAVCI SI ŽELIJO AKCIJE, NE AKTOV

In spet je propadel eden izmed "naših" referendumov.

"Oni" niso sprejeli "naših" aktov, in so "oni" jasno pokazali, da si ne želijo aktov, ampak akcije.

Navadno se je v delovni organizaciji šlo samo za "nas vse". To se je vsaj tako prikazovalo. Torej smo vsi slabo delali, vsi smo za to bili odgovorni in smo vsi zaradi tega imeli manjše osebne dohodke, nobene omembe vredne akumulacije, poslovnega ugleda itd.

Zdaj pa tega več ni. Minili so ti časi.

Bil sem "inštruktor" v Precizni mehaniki, in so mi ddelavke dale "na znanje", da jim "mi" spet vsiljujemo nekaj v sprejem. Na moje vprašanje, kdo smo to "mi", so se izjasnile, da so "oni" tisti, ki neposredno delajo, s katerimi se komandira, "mi" pa smo vsi drugi (od mojstrov, obratovodij, direktorjev, prane službe itd.).

Meja je strogo postavljena. Zavedale so se, vsaj na besedah, da je predlog SaS o osebnih dohodkih veliko boljši od starega (če sploh poznajo starega), vendar so splošno nezadovoljne in zato izkoriščajo to možnost (informativno skupino), da izrazijo svojo jezo.

V petek so "one" in "oni" napolnili volilne skrinjice s svojo jezo in nezadovoljstvom.

"Mi" pa smo presenečeni. Čudimo se, jezimo se nad neumnim dejanjem, ker je kot na dlani, da je ponujen sistem boljši, da reorganizacija komercialne predstavlja prvi korak k realizaciji RPU-ja itd. "Njim" to ni mar. "Oni" se za to ne zmenijo. "Oni" ne žijo aktov, "oni" želijo akcije. Ne želijo si "dobrih" poslovnih rezultatov na podlagi "cenovne politike" pri istočasnem opadanju fizične proizvodnje, ne želijo si poračunov in delitve denarja, ki si ga moramo pred tem sposoditi, ne želijo si 70 milijard zalog, ne želijo si zaostajanja za našo panogo, ne želijo si - in predvsem tega si ne želijo - manipulacije. Hočejo samoupravljanje, katerega bi imeli koristi, nimajo pa hrabrosti, da bi kaj načrtno in zavestno ukrenili. Zato pa polnijo (iz leta v leto, od akta do akta) volilne skrinjice z jezo in nezadovoljstvom. "Oni" niso le v TOZD-ih za stroji, "oni" so tudi v Komerciali in DSSS. Njih je veliko več in svojo številčno premoč uresničujejo vedno na referendumih. Pokazalo se je, da štirinajstdnevna propagandna akcija ne zadostuje. "Oni" želijo akcije, spremembe - v poslovni politiki in

personalne. Takrat, in le od takrat, ko se bo čutil novi duh v Agisu, bo tudi volilna skrinjica čutila drugačne posledice glasovanja na referendumih.

Očitno je, da je postavljena meja med "nami" in "njimi" ne le na besedah, ampak tudi na dejanjih, meja, ki je dolga že najmanj 6 let. Meja je splošno nezadovoljstvo in ko bodo posledice tega nezadovoljstva odpravljene, bomo tudi znatno slabše akte speljali brez problemov. Takšen je pač narod. Zadovoljstvo gre skozi želodec.

Tovariši komunisti, postavimo si vprašanje, kdo so "oni" in čigava smo mi avantgarda. Zakaj se prav za prav moramo boriti? Ali nam je še kaj ostalo od te borbenosti in avantgardnosti? Utopili smo se v malodušju in strahu pred avtoriteto, ne ukrepamo, da se ne zamerimo. Na sejah tu in tam pade kakšna kritika in to je vse. Osebni primer - tega več davno ni. Ni organizirane - non-stop akcije in je zato prav, da se nam smeji in nas zaničujejo (prisluhnilo vicom! in govoricam..)

Ko enkrat propade referendum, to še ni katastrofa (je dejal Vinko Hafner v Ravnah), drugič pa se že mora ugotavljati politična odgovornost.

Politično odgovornost naj se ugotavlja DPO-jem in poslovodnim in vodilnim delavcem.

Ne gre za referendum.

Gre za obstoj AGISA.

Boris Miočinović

OBVESTILO

NOVI NAČIN SPREJEMANJA PACIENTOV V OA

Vse obiskovalce obratne ambulate obveščamo, da v splošni ambulanti ne pozivamo več pacientov poimensko za preglede pri zdravniku in druge zdravstvene storitve.

Za to smo se odločili zaradi vse pogostejšega negodovanja čakajočih v čakalnici. Medicinske sestre in zdravnik so se zamen trudili, da bi ustregli vsem. Pogosto smo bili tarče nezadovoljnih.

Sedaj prepuščamo odločitve o vrstnem redu vstopanja v ordinacijo čakajočim. Zaupamo v vašo solidarnost in visoko samoupravno zavest in zmožnost dogovarjanja.

Še vedno pa velja, da je potrebno prinesiti knjižice za prvi pregled do osme ure zjutraj in za ponovne preglede do enajste ure. Do odmora imajo prednost tisti, ki redno delajo in prihajajo na prvi pregled. Po odmoru pa imajo prednost bolniki, ki se vračajo na kontrolne preglede po naročilu zdravnika.

Pacienti, ki prinašajo sveže naročene izvide, se morajo z njimi ogledati v ambulanti do trinajste ure.

Upamo, da odslej tudi ne bo več nepotrebnih telefonskih klicev v zvezi z vrstnim redom, ki so motili naše delo. Odpadejo tudi vse dosedanje ugodnosti nekaterih TOZD-ov.

Hvala za razumevanje.

Zdravnik medicine dela
dr. Rajko Brglez