



PRESEKI ³/₁₉₇₉

GLASILO TEMELJNIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA
DELA GOZDNEGA GOSPODARSTVA B L E D

DAN BORCA IN DAN VSTAJE

V juliju proslavljamo dve pomembni obletnici dogodkov iz naše osvobodilne borbe in ljudske revolucije. To je 4. julij dan borca in 22. julij - dan vstaje slovenskega naroda.

Ta dva zgodovinska dogodka predstavljata začetek oboroženega boja proti okupatorju in kvislinškim enotam. Prve partizanske enote in vstaja sta jedro socialistične revolucije in konec hlapčevanja slovenskega naroda, kakor tudi narodov in narodnosti Jugoslavije. Oborožen boj proti okupatorju in za socialistične družbene odnose je vzplamtel širom Jugoslavije in v tej usodni

povezanosti sta se kovala bratstvo in enotnost, kot temeljni prvini skupnega boja za narodnostno osvoboditev in združitev v več nacionalno skupnost.

Težka je bila borba za svobodo, neodvisnost, enakopravnost in za socialistične družbene odnose, na katerih danes razvijamo samoupravljanje. Na čelu te borbe je stopala komunistična partija Jugoslavije z revolucionarjem in vojskovodjem maršalom Titom. Za svobodo in neodvisnost in za zmago ljudske revolucije so mnogi darovali življenja. Veliko gorja in trpljenja so prestali ljudje v taboriščih, v nenehni nevarno-

sti pred grozotnim početjem okupatorjeve oblasti in kvislinške vojske. Vse to je bilo treba žrtvovati za svobodo in lepšo prihodnost, za temelje na katerih danes razvijamo samoupravne socialistične odnose.

Ob proslavljanju 4. julija - Dan borca in 22. julija - Dan vstaje čestitamo vsem delovnim ljudem in občanom posebej še borcem in aktivistom NOB in internirancem ter jim želimo zdravja in dobrega počutja.

Uredništvo



IZVOLITEV DELEGATOV

V maju so bile izvedene volitve v samoupravne organe temeljnih organizacij, delovne skupnosti skupnih služb, v organe OZD GG Bled in v organe SOZD GLG. Za naslednje dvoletno mandatno obdobje so bili izvoljeni sledeči delegati:

TOZD gozdarstvo Bohinj

Delavski svet

1. ŠTESELJ Franc
2. CVIJIČ Gojko
3. BUČIČ Marko
4. RAZPET Pavel
5. CVIJIČ Dušan (1932)
6. DANIJELIČ Jože
7. RAC Štefan
8. ARH Janez
9. PRETNAR Rozka

Samoupravna kontrola

1. DEANKOVIČ ing. Anton
2. LANJŠČEK Karel
3. TOLAR Franc
4. SODJA Janko
5. CVIJIČ Milovan

TOZD gozdarstvo Pokljuka

Delavski svet

1. BARTULOVIČ Ilja
2. ČERNIGOJ Cveto
3. ČUDEN Stanko
4. JEKLER Ivan
5. JUG Cvetka
6. KOROŠEC Janko
7. KOVAČ Štefan
8. POLANC Anton
9. TUTIČ Joso

Samoupravna kontrola

1. BOŠKOVSKI Dragan
2. BURIČ Joso
3. DONAVAL Anton
4. ROGAN Štefan
5. ZALOKAR Alojz

TOZD gozdarstvo Jesenice

Delavski svet

1. BABIČ Drago
2. KLINAR Anton
3. KLINAR Jože
4. KOZINC Alojzij
5. MERTELJ Alojzij
6. NOČ Albin
7. VISTER Majda
8. MEŽIK Andrej
9. VUKŠA Dušan

Samoupravna kontrola

1. GARTNER Franc

2. JELIČ Jozo
3. JEROVŠEK Kostja
4. RAZINGER Jože
5. ROSIČ Franc

TOZD gozdno gradbeništvo

Delavski svet

1. ZALOKAR Slavko
2. VIDMAR Ivan
3. PRETNAR Poldka
4. URBANC Jože
5. KRAIGHER Metod
6. URH Jože
7. PREM Ludvik
8. KUNSTELJ Blaž
9. FERJAN Štefan

Samoupravna kontrola

1. BARBARIČ Štefan

Temeljna organizacija kooperantov

Centralni svet

1. ČUDEN Jože, Gorjuše 46, 64264 Boh. Bistrica
2. ZUPANC Franc, Srednja vas 11, 64267 Bohinjska srednja vas
3. SUŠNIK Jože, Brod 2, 64264 Bohinjska Bistrica
4. PERKOVEC ALOJZ, Stara Fužina 145, 64265 Bohinjsko jezero
5. ZUPAN Jakob, Nomenj 9, 64264 Boh. Bistrica
6. HRIBAR Anton, Češnjica 5, 64264 Boh. Bistrica
7. BURJA Franc, 64260 Bled, Za Gradom 7
8. CUNDRIČ Andrej, Poljšica 25, 64245 Zg. Gorje
9. ČOP Janez, mlajši, Sp. Gorje 11, 64247 Zg. Gorje
10. LUKAN Andrej, Muže 3, Zasip, 64260 Bled
11. BURJA Janez, Boh. Bela 84, 64263 Boh. Bela
12. OMAN Jakob, Rateče 136, 64283 Rateče
13. HLEBANJA Franc, Srednji vrh 9, 64282 Gozd-Martuljek
14. RAMPRE Marjan, Dovje 42, 64281 Mojstrana
15. KLINAR Franc, Plavški rovt 15, 64270 Jesenice
16. ZUPAN Stanko, Blejska Dobrava 68, 64270 Jesenice
17. TOMAN Vinko, Breg 48, 64274 Žirovnica
18. ERLAH Janez, Koirtno 11, 64260 Bled
19. ROZMAN Milko, Lancovo 40, 64240 Radovljica
20. POGAČNIK Alfonz, Sr. Dobrava 8, 64246 Kamna gorica
21. BEŠTER Jože, Ovsišje 20, 64244 Podnart
22. MEDJA Franc, Nemški rovt 19, 64264 Boh. Bistrica
23. KRAJNC Ludvik, Ljubno 60, 64244 Podnart
24. OVSENIK Anton, Dvorska vas 20, 64275 Begunje
25. GORIČNIK Franc, Poljše 3, 64275 Begunje
26. STRGAR Lovro, TOK-o.e. Bohinj
27. ZALOKAR Marjan, TOK-o.e. Pokljuka
28. ZUPAN Marjan, TOK-o.e. Jesenice
29. KOVAČ Anton, TOK-o.e. Jesenice
30. BOŽIČ Jože, TOK-o.e. Radovljica
31. REZAR Valentin, TOK-o.e. Radovljica
32. VIDIC Ferdo, TOK-o.e. Radovljica
33. JELIČ Anto, TOK-o.e. Radovljica

2. BOLČINA Jože
3. GORZETTI Slavko
4. ARH Zdravko
5. JANC Franc

TOZD avtoprevoznništvo in delavnice

Delavski svet

1. AMBROŽIČ Rajko
2. DEŽMAN Jože
3. KAVČIČ Ivan
4. KOBAL Drago
5. KOREN Alojz
6. SOKLIČ Darko
7. ŽVEGELJ Jerca

Samoupravna kontrola

1. JERE Marija
2. ULČAR Janko
3. VODNJOV Pavel

Odbor samoupravne kmečke in delavske kontrole TOK

1. MEDJA Franc, Log 10, Boh. Bistrica
2. SUŠNIK Franc, Boh. Bela 82
3. TARMAN Andrej, Log 10, Kr. gora
4. MARKOVIČ Janez, Ljubno 31
5. DOMISLIČ Ivo, delavec TOK

Svetl organizacijskih enot TOK

Svet organizacijske enote Bohinj

1. SODJA Zdravko, Koprivnik 6
2. ARH Tine, Srednja vas 15
3. ODAR Katl, Kamnje 17
4. ODAR Alojz, Studor 33
5. ARH Jože, T. Maleja 4, B. B.
6. PREŽELJ Alojz, Lepence 1
7. SODJA Anton, Jereka 22
8. SMUKAVEC Anton, dipl. ing.
9. DEBELAK Vinko

Svet org. enote Pokljuka

1. MEŽAN Vinko, Rikljeva 6, Bled
2. SLIVNIK Janko, Zg. Gorje 10
3. CUNDRIČ Andrej, Poljšica 25
4. ČOP Janez, ml., Sp. Gorje 11
5. AMBROŽIČ Stanko, Muže 2, Zasip
6. ŽMITEK Franc, Boh. Bela 54
7. ŽNIDAR Milan, Obrne 12
8. ZOREC Peter, dipl. ing.
9. PINTAR Božo

Svet org. enote Jesenice

1. KOPAVNIK Jakob, Rateče 30
2. ROBIČ Franc, Sr. vrh 15
3. POTOČNIK Franc, Dovje 19
4. KLINAR Jože, Planina pod Golico 39
5. ŠMID Anton, Javorniški rovt 20
6. ŠEBAT Janez, Šmokuč 22
7. DOLAR Franc, Doslovče 12
8. GOLOB Emil, dipl. ing.
9. KAVČIČ Franc

Svet org. enote Radovljica

1. KUMERDEJ Valentin, Ribno 40
2. ROZMAN Milko, Lancovo 40
3. HROVAT Jože, Zg. Dobrava 31
4. ROZMAN Ciril, Češnjica 18
5. RESMAN Anton, Praproše 1
6. BERDAJS Anton, Dvor. vas 18
7. HROVAT Rudi, Begunje
8. LAPUH Nikolaj
9. VERTELJ Janez

Delovna skupnost skupnih služb

Delavski svet

1. HAFNAR Zdravko
2. ČERNE Milena

3. ABRAMOVIČ Zdenka
4. POGAČAR Stane
5. TORKAR Miha
6. TOMAN Valentin
7. ŠIMON Franci
8. MILENKOVIČ Boro
9. ŠPENKO Bogdan

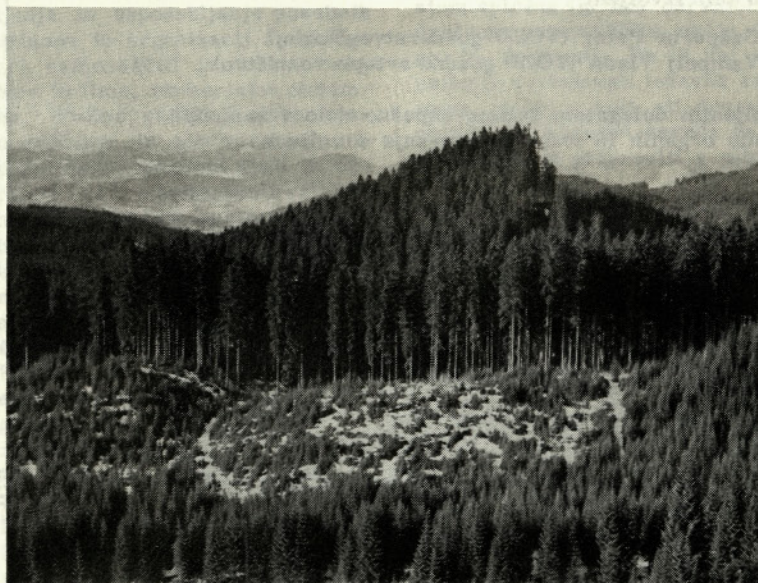
Samoupravna kontrola

1. PRISTOV Ivanka
2. JAKOPIČ Marija
3. JAKUN Janez
4. SKERČEVIČ Franjo
5. ROBIČ Boris

OZD GG Bled

Svet delovne organizacije

1. Arh Janez, TOZD gozdarstvo Bohinj
2. Gašperin Peter, TOZD gozdarstvo Bohinj
3. Podoreh Alfonz, TOZD gozdarstvo Bohinj
4. Jekler Ivan, TOZD gozdarstvo Pokljuka
5. Ogris Kristl, TOZD gozdarstvo Pokljuka
6. Lučič Ante, TOZD gozdarstvo Pokljuka
7. Miklavčič Jože, TOZD gozdarstvo Jesenice
8. Mertelj Alojz, TOZD gozdarstvo Jesenice
9. Noč Albin, TOZD gozdarstvo Jesenice
10. Preželj Jože, TOZD avtoprevozn. in delavnice
11. Lavrič Stane, TOZD avtoprevozn. in delavnice
12. Erlah Gaber, TOZD avtoprevozn. in delavnice
13. Silič Zdravko, TOZD gozdno gradbeništvo
14. Arh Marko, TOZD gozdno gradbeništvo
15. Pretnar Poldka, TOZD gozdno gradbeništvo
16. Ahačič Marjan, delavci TOK
17. Rezar Valentin, delavci TOK
18. Smolej Jernej, delavci TOK
19. Medja Anton, Gorjuše 60, TOK-o.e. Bohinj
20. Soklič Jože, Polje 25, TOK-o.e. Bohinj
21. Cesar Anton, Jereka 15, TOK-o.e. Bohinj
22. Mežan Franc, Rikljeva 7, Bled, TOK-o.e. Pokljuka
23. Rozman Martin, Višelnica 6, TOK-o.e. Pokljuka
24. Pretnar Alojz, Boh. Bela 40, TOK-o.e. Pokljuka
25. Markelj Alojz, Rateče 85, TOK-o.e. Jesenice
26. Kosmač Jakob, Prihodi 8, TOK-o.e. Jesenice
27. Šebat Janez, Smokuč 22, TOK-o.e. Jesenice
28. Toman Alojz, Bodešče 29, TOK-o.e. Radovljica
29. Varl Janko, Češnjica 23, TOK-o.e. Radovljica



Frate se zaraščajo, novih ne bomo delali.

Foto: I. V.

30. Resman Alojz, Zapuže 20, TOK-o.e. Radovljica
31. Lakota Franc, Delovna skupnost skupnih služb
32. Ahac Boris, Delovna skupnost skupnih služb
33. Petkoš Janez, Delovna skupnost skupnih služb

Samoupravna delavska in kmečka kontrola

1. Gašperin Peter (TOZD gozdarstvo Bohinj)
2. Čufer Franc (TOZD gozdarstvo Pokljuka)
3. Gartner Franc (TOZD gozdarstvo Jesenice)
4. Jamar Janez (TOZD gozdno avtoprevoznništvo)
5. Časar Avgust (TOZD gozdno gradbeništvo)
6. Robič Boris (delov. skupnost skupnih služb)
7. Sušnik Franc, Boh. Bela 82 (član TOK)

Skupna disciplinska komisija OZD GG Bled

1. Gašperin Peter (TOZD gozdarstvo Bohinj)
2. Zorč Franc (TOZD gozdarstvo Pokljuka)
3. Razingar Jože (TOZD gozdarstvo Jesenice)
Rožič Jaka-namestnik (TOZD gozdarstvo Jesenice)
4. Lebar Polde (TOZD gozdno avtoprevoznništvo)
5. Guzelj Jože (TOZD gozdno gradbeništvo)
6. Jere Stane (DS skupne službe)
7. Medja Jože

zunanji člani:

1. Colja Franc (LIP Bled - TOZD Rečica)
2. Soklič Majda (Osnovna šola Bled)

predsednik komisije:

Jere Stane (DS skupnih služb)

V delavski svet SOZD GLG Bled so bili izvoljeni:

1. Pogačar Franc (TOZD gozdno avtoprevoznništvo)
2. Podlogar Jože (TOZD gozdarstvo Pokljuka)
3. Slivnik Janko (TOK)

V odbor za samoupravno delavsko kontrolo SOZD GLG Bled so bili izvoljeni:

1. Čufer Franc (TOZD gozdarstvo Pokljuka)

Niso bili izvoljeni:

1. Gašperin Peter (TOZD gozdarstvo Bohinj)
2. Vampelj Vlado (TOZD gozdno avtoprevoznništvo)

Izvoljenim delegatom želimo uspešno delo v samoupravnih organih in tesno sodelovanje z volivci.

Uredništvo



Planinske paše je čedalje manj. - Foto. I. V.

ZA OPRAVLJANJE FUNKCIJE INDIVIDUALNEGA POSLOVODNEGA ORGANA GG BLEDE JE BIL IZBRAN TOVARIŠ ČUK CVETO

Na seji sveta organizacije združenega dela Gozdnega gospodarstva Bled so dne 4. maja ponovno, tokrat drugič imenovali za opravljanje funkcije direktorja GG Bled tovariša Čuk Cveta.

V predlogu za imenovanje je rečeno, da izpolnjuje vse razpisne pogoje, da so kandidatu dale pozitivno mnenje tudi družbeno politične organizacije.

Tovariš Cveto Čuk je po vrnitvi iz NOV nadaljeval študij in diplomiral na gozdarski fakulteti. V gozdarstvu dela že 28 let na odgovornih strokovnih delih. Zadnja 4 leta je uspešno opravljal poslovno funkcijo v Gozdnem gospodarstvu (na položaju direktorja). Je vseskozi aktiven družbeno političen delavec in v delovnih kolektivih GG Bled priljubljen delovni tovariš.

Njegova želja, ki jo je ob imenovanju izrazil je, da bi s širokim sodelovanjem in z zavestjo izpolnjevali delovne obveznosti in dosegali še boljše uspehe v gospodarjenju zlasti pa uspešno razvijali samoupravne odnose.

V pogojih, ki smo jih ustvarili in z močmi, ki jih združujemo ni dvoma, da bomo še nadalje sposobni, ne le ohranjati stanje v gozdnem gospodarjenju in vzporedni dejavnosti, ampak tudi dosežati gospodarski napredek in slediti splošnim razvojnim ciljem naše družbe.

Uredništvo

LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA

O OBRAMBEM IN SAMOZAŠČITNEM ORGANIZIRANJU ODLAČAJO VSI ZAPOSLENI

(Odlomek iz članka "Naše naloge v tem letu", avtor generalpolkovnik, Ivan Dolničar)

Preteklo, 1978. leto bi lahko upravičeno šteli za leto, v katerem so se na široko obravnavali, analizirali in ocenjevali dosežki in določala stališča, sklepi in programi za prizadevanja in akcije za nadaljnje obrambno in samozaščitno organiziranje naše samoupravne družbe.

Vse to govori, da bi moralo biti to, 1979. leto leto akcije, tako leto, v katerem si moramo prizadevati, da bi čim več vsega, o čemer smo v preteklem letu razpravljali in kar smo izrazili v stališčih, sklepih in delovnih programih, uresničili v praksi. Težišče te praktične akcije pa bi moralo biti v temeljnih celicah družbe, to je v temeljnih organizacijah združenega dela, delovnih organizacijah, krajevnih skupnostih in občinah, to pa zaradi tega, ker morajo prav v teh okoljih še dosti postoriti in ker morajo biti ta okolja temelj vsesplošnega obrambnega in samozaščitnega organiziranja naše družbe.

Splošna ljudska obramba in družbena samozaščita ne bi bili tisto, kar stanjun pravi pomen in bistvo, če ne bi pri njunem organiziranju, pripravljanju in uresničevanju izhajali iz delovnih ljudi in občanov. Vsa glavna vprašanja samoobrambe in samozaščite se morajo pravzaprav reševati v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih, v katerih delovni ljudje in občani delajo in živijo.

Zato moramo težiti k temu, da bi z raznovrstnimi oblikami obrambnega in samozaščitnega organiziranja zajeli dejansko vse delovne ljudi, v vsaki temeljni organizaciji združenega dela in delovni organizaciji, oziroma vse delovne ljudi in občane v sleherni krajevni skupnosti.

Ko gre za temeljno organizacijo združenega dela (ali tako delovno organizacijo, v sestavi katere ni temeljnih organizacij), se morajo vsa glavna obrambna in samozaščitna vprašanja reševati v njej, in sicer s pritegnitvijo vseh zaposlenih, da odločajo o lastnem obrambnem in samozaščitnem organiziranju in usposabljanju in da se neposredno vključujejo v razne oblike obrambnega in samozaščitnega organiziranja (neoborožene in oborožene).

V krajevnih skupnostih v mestih in na gospodarsko razvitejših območjih morajo vsi družbeni subjekti, ki so na njihovih območjih (temeljne organizacije združenega dela in delovne organizacije proizvodnih, prometnih in storitvenih dejavnosti, delovne skupnosti, razni zavodi, ustanove idr.) čimbolj sodelovati med seboj oziroma se povezati med seboj pri obrambnem in samozaščitnem organiziranju.

To organiziranje obsega: pripravljanje in usposabljanje celotne gospodarske in politične strukture občine za delovanje v vseh izrednih situacijah in v vojnih razmerah; organiziranje, opremljanje in usposabljanje posebnih ustanov in organizacij za naloge pri samozaščiti in obrambi občine (milice, teritorialne obrambe, civilne zaščite, službe za obveščanje in alarmiranje); usposabljanje delovnih ljudi in občanov za opravljanje različnih nalog v okviru splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite in za izpolnjevanje posebnih obveznosti do JLA in do obrambnih in samozaščitnih potreb širše družbenopolitične skupnosti. Pri tem ene vrste priprav ne bi smeli zapostavljati na račun drugih in tudi ne šteti, da imajo rezultati že opravljenega dela trajno vrednost.

Naša prizadevanja za učinkovito lastno obrambno in samozaščitno organiziranje v tem letu v GG Bled so usmerjena v množično sodelovanje vseh zaposlenih. Kako uresničujemo programe, ki

smo jih sprejeli v zvezi z akcijo NNNP bi morali dati oceno samoupravni organi. Preteklo je že več kot polovico časa od začelih priprav na akcijo NNNP, ki jo vodi SZDL oziroma Osnovna organizacija sindikata v TOZD in je ostalo le malo časa za izvedbo vseh nalog. V programu pa smo določili tudi oceno vključevanja v akcijo NNNP in uveljavljanja pravic ter dolžnosti delavcev na tem področju.

F. L.



VLOGA SINDIKATA V OBRAMBI IN SAMOZAŠČITI

(Odlomek iz prispevka objavljenega v reviji "OBRAMBA IN ZAŠČITA", avtor Peter Štefančič)

V morebitni vojni, ob napadu sovražnika ali ko bi ta začasno zasedel del našega ozemlja ali vse naše ozemlje, bi imela slehernna družbenopolitična in družbena organizacija, prav tako pa tudi sleherni posameznik, vključen v sistem splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite, svojo vlogo in dolžnosti. Da bi vsi kar najbolje obvladovali težavne razmere in boj v taki ali drugačni obliki, se moramo seveda za to usposobiti in pripraviti v miru.

Preglejmo na kratko najpomembnejše naloge, ki izhajajo iz teh sklepov. Sindikati morajo biti pobudniki organiziranja različnih predavanj, seminarjev ali tečajev za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito; skrbeti morajo, da bo sleherni delavec seznanjen s pravicami, obveznostmi in nalogami v obrambnih pripravah; da bo ljudska obramba postala sestavni del našega družbenopolitičnega in ekonomskega sistema. Prizadevati si moramo tudi za krepitev zavesti članov sindikata za delo v obrambnih pripravah in morebitni vojni. Pri delovanju sindikatov pa

je bistvena naloga ustvarjati najosnovnejše pogoje, od zagotavljanja socialne in pravne varnosti, uveljavljanja ustave in zakonov do krepitve samoupravnih odnosov, spodbujanja k večji produktivnosti za stabilizacijo gospodarstva, delavske kontrole itd., to je ustvarjati zaupanje delavcev in delovnih ljudi v pravilnost, moč in enotnost našega samoupravnega socialističnega sistema.

Te splošne naloge so v bistvu sestavljene iz treh temeljnih delov dejavnosti sindikatov na tem področju. Prvi, morda najpomembnejši del bi lahko razdelili na ozaveščanje, obveščanje in usposabljanje vseh članov sindikata - vseh delavcev - ter hkrati s tem zagotavljanje materialno-finančne podlage ljudske obrambe.

Sindikati pa morajo skrbeti, da bo ta vsebina sestavni del programov sindikalnih in političnih šol, šol samoupravljalcev, tečajev, seminarjev, posvetovanj in drugih oblik izobraževanja in usposabljanja ter različnih proizvodnih, kulturno - zabavnih in drugih tekmovanj.

Hkrati s tem pa si morajo prizadevati tudi za dvigovanje splošne tehnične kulture, splošnega in strokovnega izobraževanja.

V minulem obdobju se je izkazalo, da v vse te oblike usposabljanja premalo vključujemo ženske in mladino. Naš narodnoosvobodilni boj je pokazal, da so tako ženske kot mladi enakopravno sodelovali in dali velik prispevek k osvoboditvi in pozneje graditvi nove Jugoslavije.

Drugi nič manj pomemben del dejavnosti sega na področje dograjevanja obrambnih načrtov organizacij združenega dela in navodil za delo osnovnih organizacij sindikata v morebitnih vojnih razmerah. Za to je zadolžen in neposredno odgovoren izvršni odbor osnovne organizacije sindikata, ki pa pri organizaciji svojega dela za te naloge zadolži posamezne člane odbora (delegat) ali pa ustanovi posebno komisijo.

Izkušnje so pokazale še eno slabost. V krajevnih skupnostih, temeljnih in delovnih organizacijah

se s problematiko ljudske obrambe in družbene samozaščite ukvarjajo pretežno za to zadolženi odbori oziroma sveti, precej manj ali sploh ne pa zbori delavcev in občanov. Z nalogami posameznikov je tako seznanjen le ozek krog ljudi, tisti, ki bo moral to nalogo v določenem trenutku izvesti, pa za to marsikje sploh ne ve.

V tretji del nalog sindikatov bi lahko šteli razvijanje samozaščitne in obrambne aktivnosti v temeljnih organizacijah združenega dela, kjer delavci uresničujejo in varujejo samoupravne odnose, interese in pravice. Sindikati so politično soodgovorni za obrambne priprave, varstvo samoupravnih družbenoekonomskih odnosov in za varnostne razmere v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela.

S tem naloge sindikata še niso izčrpane. Tu so namreč še zadolžitve in odgovornosti za izbiro kadrov v združenem delu, ki

delajo na področju obrambnih priprav in družbene samozaščite.

Sindikati pa so še posebej dolžni pri kadrovanju posvetiti posebno skrb vključevanju žensk in mladih v odbore za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito in sploh njihovem večjemu vključevanju v delo na tem področju. Prav tako so zadolženi za njihovo vključevanje v teritorialno obrambo in s tem za njihov nenehni razvoj in usposabljanje za učinkovit odpor v morebitni vojni.

Občinski svet ZSS Radovljica je v maju organiziral seminar za vodstva OOS, na katerem je bilo obravnavano področje obrambe in samozaščite. Glede na veliko udeležbo lahko sklepamo zainteresiranost vodstev sindikalnih organizacij za razvijanje obrambe in družbene samozaščite. Seminar pa bo prav gotovo pripomogel k večji množičnosti v reševanju teh zadev v TOZD.

F. L.



Armadni general Nikola Ljubičić v pogovoru s člani enote teritorialne obrambe v Radovljici

Povečana aktivnost v vseh TOZD na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite

Po sprejemu skupnega programa na sindikalni konferenci GG Bled o množičnem sodelovanju v pri-

pravah za ljudsko obrambo, so se sestali v TOZD odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito. Obravnavali so naloge in aktivnosti, ki naj bi v okviru akcije NNNP spodbudile množično vključevanje delavcev v obrambo in zaščito.

V okviru skupnega programa temeljnih organizacij je bil prvo soboto v juniju organiziran dopolnilni pouk za ekipe prve medicinske pomoči. Udeležba na dopolnilnem pouku je bila zelo dobra, saj so se poleg članov enot CZ pouka udeležili tudi drugi, ki lahko pri nevarnem delu v gozdni in gradbeni proizvodnji ali v avtoparku vsak hip nudijo prvo pomoč.

Enote civilne zaščite so pri nas še posebej pomenbne za gašenje gozdnih požarov zlasti ob nastanku, ko se ta še ni razširil in ga je mogoče s hitrim posegom zatreti. Čeprav so na našem območju gozdni požari zelo redki, je stalna pripravljenost in usposobljenost delavcev za te posege zelo koristna, saj lahko preprečijo veliko materialno škodo s tem, ko preprečijo širjenje požara vsaj do prihoda gasilskih enot.

F. L.

LJUDSKA OBRAMBA IN DRUŽBENA SAMOZAŠČITA V TEMELJNI ORGANIZACIJI KOOPERANTOV

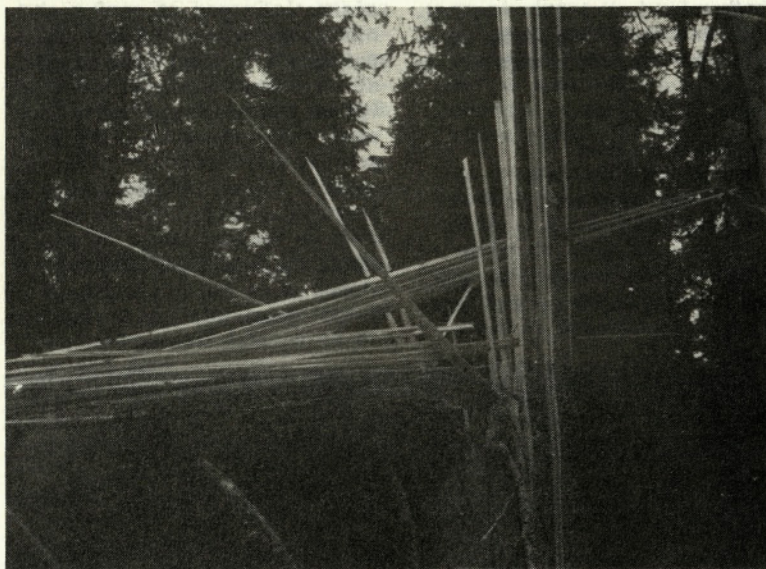
Novo ustanovljena Temeljna organizacija kooperantov v okviru GG Bled, v kateri so včlanjeni kmetje-gozdni posestniki iz občine Radovljica in v kateri je okoli 60 delavcev, še nimajo organizirano ljudske obrambe in družbene samozaščite. Delavci so trenutno še vključeni v organe in enote v TOZD gozdarstvo, kjer so bili pred ustanovitvijo TOK. Kmetje oziroma člani TOK pa so bili vključeni v svoji krajevni skupnosti.

Po zakonu o ljudski obrambi imajo člani in delavci TOK pravico in dolžnost v svoji temeljni organizaciji organizirati lastno obrambo in zaščito in jo uskladiti z drugimi TOZD in s krajevno skupnostjo in občino.

V ta namen je že pripravljen osnutek pravilnika o ljudski obram-

bi in družbeni samozaščiti, ki vsebuje šele grobo orientacijo o možnih rešitvah na tem področju. Posebnost v organiziranju ljudske obrambe je zlasti v tem, da so kmetje-člani TOK tudi člani kmetijske zadruga in, da so kooperacijsko povezani z drugimi organizacijami. Delavci v TOK so raztepeni po celotnem gozdno gospodarskem območju. To zahteva dosti usklajevanja z drugimi organizacijami, zlasti s TOZD za gozdarstvo in s krajevnimi skupnostmi. Vsekakor bo moral odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito kot izvršilni organ v TOK v teh pripravih na akcijo "NIČ NAS NE SME PRESENETITI" opraviti zahtevne naloge, da bo v TOK zaživel aktivnost na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite in da bodo vsi člani in delavci TOK po svojih sposobnostih vključeni v obrambo in zaščito pred naravnimi nesrečami ali v vojni.

F. L.



Katastrofa: snegolom

Foto: I. V.

DELITEV PO DELU

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije je na podlagi razprav o predlogu, objavljenem v sindikalnem poročevalcu št. 2 v maju objavil "STALIŠČA O PRIDOBIVANJU IN RAZPOREJANJU DOHODKA IN UVELJAVLJANJUNAČELA O DELITVI PO DELU". Nedvomno so ta stališča dobra

osnova za enotnejše reševanje problematike razporejanja dohodka in delitve osebnih dohodkov, oziroma za uveljavljanje načela delitve po delu. Stališča sicer niso tako konkretna, da bi v TOZD na njihovi podlagi lahko izdelali pravilnik. Tega sploh ni mogoče, ker delavci v TOZD ne

morejo družbeno ustrezno uveljaviti delitve po delu brez sporazumevanja z delavci drugih TOZD in s celotnim združenim delom. Stališča predvidevajo sporazumevanje pri določanju skupnih kazalcev uspešnosti poslovanja, določanje skupnih osnov in meril za ugotavljanje delovnega prispevka, za nadomestila, prejeme in za druge namene iz sklada skupne porabe. Splošne akte o sistemu delitve naj bi uskladili še letos. To pa zahteva takojšnje usklajevanje sporazumov v dejavnostih in organizacijah z več TOZD.

Za usklajevanje sporazumov o razporejanju čistega dohodka, delitvi osebnih dohodkov in sredstev sklada skupne porabe bi morali v vsaki TOZD in delovni skupnosti ugotoviti sedanje probleme na tem področju, predvideti možne rešitve in skladnost s temi stališči. Le tako bo lažje s sporazumom določiti skupne osnove in merila za razporejanje čistega dohodka za delitve osebnih dohodkov in za uporabo sredstev sklada skupne porabe.

V tem prispevku bi radi opozorili na nekatera izhodišča RS ZSS pri uveljavljanju delitve po

delu in potrebne uskladitve sporazumov in splošnih aktov.

Najprej je treba razvozlati odnose v nastajanju prihodka in razporejanju čistega dohodka. Nato pa odnose v delitvi osebnih dohodkov. Planiranje prihodka in razporejanje čistega dohodka je v naših sporazumih usklajeno s stališči sindikata. Nepopolne so analize o pogojih pridobivanja dohodka. Problem še predstavlja ugotavljanje dela prihodka, ki je rezultat izjemno ugodnih naravnih pogojev in drugih izjemno ugodnih pogojev. Skupne osnove in merila za ugotavljanje pogojev pridobivanja prihodka in za razporejanje čistega dohodka bo treba določiti v sporazumu sklenjenem med TOZD in v sestavljeni organizaciji bo treba s sporazumom določiti analitični pristop za ugotavljanje posameznih vplivov na prihodek kot so: vpliv produktivnosti, nabavne in prodajne cene, izjemne ugodnosti naravnih pogojev in tržnih razmer in drugo. To je neizogibno za razvijanje dohodkovnih odnosov, zlasti za udeležbo v skupnem prihodu.

V stališčih je poudarjen pomen planiranja, ki je osnova za primerjavo z doseženimi rezultati in za ugotavljanje uspešnosti TOZD. Seveda gre tokrat za planiranje po dogovorjenih osnovah, ki zagotavljajo realno planiranje in analizo uspešnosti poslovanja. Pri razporejanju dohodka bi morali upoštevati tudi: dohodek na delavca, stroške na enoto dohodka, akumulacijo v primerjavi s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi ter osebni dohodek in sredstva skupne porabe na delavca.

Razumljivo je, da bodo skupne osnove morale rešiti nekatere probleme, ki se sedaj pojavljajo pri razporejanju čistega dohodka, zlasti za osebne dohodke in skupno porabo. V skupnih osnovah bo treba uveljaviti stališče, da je pri razporejanju sredstev potrebno najprej zagotoviti večanje akumulacije in s tem tudi ustvarjati pogoje za družbeno ekonomsko stabilnost, za lastno stabilnost in razvoj TOZD. Za razporejanje sredstev za osebne dohodke pa je treba upoštevati poleg produktivnosti in ekonomičnosti TOZD nivo osebnih do-

hodkov v drugih TOZD in v sestavljeni organizaciji.

V temeljnih organizacijah bi morali široko razpravljati tudi o pridobivanju prihodka, o vplivih na višino prihodka in zlasti o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka. Navadno se široko raztegnejo razprave le o osnovah in merilih za delitev osebnih dohodkov. Potrebno je, da se delavci sedaj, ko se pripravljamo na dopolnitev oziroma spremembo sporazumov o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka podrobno seznanijo s pogoji pridobivanja prihodka z zunanjimi in notranjimi vplivi na gospodarjenje z nujnostjo razporejanja sredstev za razvoj materialne podlage dela in uveljavljanja načela delitve po delu.

Delitev osebnih dohodkov na osnovi delovnih prispevkov je v naši organizaciji združenega dela znana že od leta 1973. Takrat smo izvedli analitično oceno delovnih mest in določili v pravilniku o delitvi OD elemente za ocenjevanje delovnih uspehov in sicer:

- za obseg dela
- za kakovost dela
- za ekonomičnost dela
- za delovni red
- za druge aktivnosti

Sprejeti so bili kriteriji za ugotavljanje stopnje dosežene koli-

čine oziroma obsega dela, za kvaliteto, gospodarnost in drugo. Oceno je tokrat opravila komisija na podlagi podatkov o delu posameznika, ki so jih pripravili vodje enot oziroma obratov in sektorjev. Določena je bila pomembnost posameznega elementa tako, da je pri delavcu v neposredni proizvodnji najbolj vplivala na OD dosežena norma in kvaliteta izdelka, pri vodilnih delavcih ekonomičnost, pri strokovno zahtevnejših delih kvaliteta. Kasneje je bila osnova za delovno mesto razdeljena in sicer tako, da je 85 % točk bilo odvisnih od doseženega obsega dela, 15 % pa od kvalitete in gospodarnosti dela. To nagrajevanje po delu je bilo s pravilnikom o delitvi osebnih dohodkov leta 1976. delno dopolnjeno. Za ugotavljanje delovnega prispevka so bile določene delovne norme ali plan dela in za kakovost dela stopnje z razlago. Na primer: I. stopnjo kvalitete je dosegel delavec pri katerem ni bilo mogoče ugotoviti nobeno pripombo na vseh 7 za kvaliteto in gospodarnost značilnih indikatorjev. Drugo stopnjo oziroma 5 % manj točk od možnih je dosegel delavec, ki v eni vplivnejši kakovosti ali v dveh manj vplivnih zahtevah ni dosegel normale, to je "brez pripomb". To se je stopnjevalo do 5. stopnje, ko je kakovostne zahteve in gospodarnost bila tako slaba, da je bilo treba uvesti postopek za razporeditev delavca na drugo delo, ker ne dosega niti



Slabo delo in onesnaževanje.

Foto: I. V.

minimalno potrebnih rezultatov. Ker nismo v celoti uveljavili določb o ugotavljanju delovnih prispevkov, ker nismo uveljavili planiranja dela in nismo zahtevali, da se za mesečni pregled o izvršenem delu predložijo minimalno potrebni podatki, se ta oblika delitve po delu ni razvijala.

Najtežji problem je evidentirati opravljeno delo po količini in kvaliteti ter prikazati dobre in slabe strani opravljenega dela.

Stališča sindikata glede delitve sredstev za osebne dohodke so:

- delavčev osebni dohodek mora biti vedno odvisen od prispevka k delu in rezultatov dela, ki so izraženi v dohodku,
- odvisen mora biti od povečane produktivnosti njegovega dela in dela delavcev v drugih TOZD s katerim je združil delo in sredstva,
- že ob razporeditvi na delo mora delavec vedeti, katera dela in naloge bo opravljal, kakšna mora biti njegova usposobljenost za to delo in kakšne so osnove in merila, ki bodo uporabljeni pri delitvi skupnih sredstev za osebne dohodke,
- osebni dohodek delavca mora biti odvisen tudi od njegove ustvarjalnosti pri delu (inovacije) in upravljanja s sredstvi razširjene reprodukcije (minulo delo),
- nujno je poprejšnje preverjanje usposobljenosti delavca za določeno delo,
- zahtevnost del je treba ugotavljati po metodi, ki ni v nasprotju s skupnimi izhodišči iz samoupravnega sporazuma v TOZD in panogi,
- metoda za ugotavljanje zahtevnosti del mora vsebovati: sestavljenost dela, to je strokovna usposobljenost, delovne izkušnje, spretnosti, navade; obremenjenost, to je odgovornost in psihofizične obremenitve; razmere v katerih se delo opravlja, to so ropot, vlaga, plini, nevarnost, nesreče, delovni čas in drugo;
- z metodo vrednotenja zahtevnosti del je treba zagotoviti, da bodo za približno enako količino dela prejeli delavci, ki opravljajo administrativna in upravna strokovna dela približno enake osebne dohodke, kot delavci, ki delajo v proiz-

vodnji oziroma v temeljni dejavnosti s tem, da bodo težka fizična dela, ki tudi ne dajejo ustreznega zadovoljstva pri delu zaradi teh pogojev višje vrednotena,

- predvideni rezultat delavčevega dela mora biti vnaprej opredeljen z delovno normo, z normativi ali programi dela, ki morajo omogočiti ugotavljanje njihove izpolnitve po količini, kvaliteti in gospodarnosti,
- postopek o delovnih normah, programih dela in o ugotavljanju delovne uspešnosti mora biti tak, da omogoča samoupravno odločanje delavcev,
- osnove in merila za ugotavljanje delovne uspešnosti delavca je treba prilagoditi značilnostim dela na primer:

za izdelavo izdelka ali izvedbo naloge je sprejemljivo merjenje količine dela na podlagi delovne norme, vendar le pod pogojem, da je povezano še z drugimi merili, ki predstavljajo prispevek delavca k dohodku,

za strokovno in poslovno delo so značilni kazalci delavčeve uspešnosti, produktivnosti, stroški v enoti oziroma v TOZD, dohodek oziroma uresničevanje ciljev planov,

za administrativna in podobna dela je predvsem izražena uspešnost delavca v ažurnem opravljanju dela in v doseganju posamičnih ciljev poslovodne funkcije, podlaga za to pa so plani in programi dela,

- določiti v pravilniku za delitev OD osnove in merila za ugotavljanje delovnega prispevka na podlagi ustvarjalnosti pri delu,
- prispevek delavca na podlagi minulega dela se izraža v novih naložbah in v povečanju dohodka, ki izhaja iz teh naložb, ter koliko so se z naložbo izboljšali pogoji za delo in za pridobivanje dohodka,
- v letih, ko delavci ne ustvarjajo povečanega dohodka v naložbah ne morejo pridobiti pravice do povečanega OD iz tega naslova,
- pri določanju osnov in meril za delitev OD, na podlagi minulega dela naj se upoštevajo:
 - prispevek delavca k ustvarjanju dohodka v letih, ko so sredstva vlagali

- prispevek delavca glede na čas trajanja njegovega dela v TOZD ter v združenem delu nasploh,

- posebne prispevke delavcev, ki so jih predstavljali njihovi predlogi glede na smotrnost vlaganja za materialno podlago dela in za povečanje dohodka,

načelo solidarnosti pri zadovoljevanju določenih socialnih in drugih potreb delavcev z nižjimi dohodki in njihovih družinskih članov uresničujejo delavci predvsem s sredstvi skupne porabe,

v samoupravnem sporazumu naj delavci določijo solidarnost v primeru, ko v neki TOZD ne bi mogli izplačevati zajamčene OD, opredelijo naj najnižji obseg sredstev sklada skupne porabe, ki jih solidarnostno zagotavljajo delavci v TOZD, za te namene naj v TOZD oblikujejo tolikšna rezervna sredstva, da bo zagotovljena raven materialne in socialne varnosti.

To je le nekaj stališč sindikata in še ta so skrajšano prirejena. So pa verjetno toliko obsežna in jasna, da lahko primerjamo s tem, kar že imamo urejeno in kaj bi morali spremeniti oziroma dopolniti.

Pri tem delu moramo nenehno imeti pred seboj dvojje izhodišč:

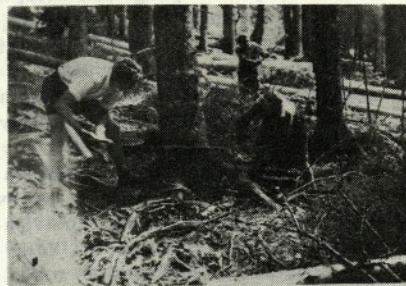
- da mora biti osebni dohodek odvisen od ustvarjenega dohodka in prispevka delavca k dohodku,
- da morajo biti osnove in merila za ugotavljanje rezultatov dela delavcem razumljive, prav tako pa tudi način izkazovanja, obračunavanja in izplačevanja osebnih dohodkov.

To nas samo po sebi odvrča od nepotrebno natančnega tehtanja okoli delitve osebnih dohodkov. Obvezno pa bomo morali vpeljati dokumentacijo, ki bo služila za samoupravno ugotavljanje delovne uspešnosti posameznika in delovnih skupin. Zaradi kratkega roka za spremembo in dopolnitev sporazumov in splošnih aktov, ki urejajo razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke bo treba na TOZD-ih čimprej obliko-

vati izhodišča, ki so potrebna sestavljalcem osnutkov sporazumov in splošnih aktov.

Za konec pa nekaj predlogov:

1. Pravilniki in sporazumi, ki so v veljavi pri nas vsebujejo marsikatero dobre rešitve. Posamezne določbe, ki so v nasprotju s stališči sindikata, je možno spremeniti ali dopolniti brez spreminjanja osnovnih izhodišč. S tega vidika bi kazalo veljavne akte le dopolniti.
2. Osnove in merila so tiste prvine sistema delitve, ki zagotavljajo delavcu pravico odločati o dohodku in delitvi OD. V naših pravilnikih še ne omogočajo dovolj odvisne OD delavca od prispevkov delavca k dohodku. Ocenjevanje uspešnosti dela delavca bo treba menjati z ugotavljanjem delovne uspešnosti na podlagi objektivnih meril.
3. Za vrednotenje dela bi ustrezala že uporabljena metoda z nekaterimi manjšimi popravki, zlasti glede težjih pogojev dela. Metoda vsebuje 9 značilnosti, ki se vrednotijo po stopnjah zahtevnosti. Metoda naj bi bila tako prirejena, da bi bila največja možna razlika v zahtevnosti dela 4 kratna oz. razmerje 1:4. Sedaj je to razmerje 1:4,25.



V frontni brigadi 1950 na Jelovici Žena pri sečnji Foto: NN

Delo naj se vrednoti z upoštevanjem poprečnih zahtev bolj in manj zahtevnih opravil. To vprašanje bo treba rešiti tudi za delo v proizvodnji in se odločiti ali bodo dodatki za zimsko delo še izločeni iz vpliva uspešnosti dela.

4. Za ugotavljanje kvalitete dela in gospodarnosti (tudi za količino dela, tam kjer niso določene delovne norme), je treba delo planirati, določiti roke in cilje, ki jih je treba

doseči ter vpeljati pregled o opravljenem delu, ki mora vsebovati dokazne podatke, s točno določenim opisom, kot je s pravilnikom sprejeto. Presojo o tem ali so na delovni prispevek vplivali nepredvideni zunanji vplivi, daje za to pooblaščen komisija.

Zelo težavno je izpeljati ugotavljanje delovnih prispevkov, zato je še veliko rizika na poti k objektivnemu merjenju uspešnosti dela. To vprašanje bo treba še temeljito proučiti.

5. S sprejetjem sporazuma o inventivni dejavnosti je mogoče takoj začeti z nagrajevanjem ustvarjanosti. Potrebno je vsakega opozoriti, da se koristni predlogi, tehnične izboljšave in drugo ustvarjalno delo nagrajuje.

F. L.



Sečni red in smer podiranja očuvajo pomladek in sestoj pred poškodbami.

Foto: I. V.

Odvetnik stranki, ki je zgubila tožbo.

"Očka, zgub'la sva."

Vi ne, jaz, gospod odvetnik, je odvrnil očka in plačal.

Iz razprave o "PRESEKIH" na Svetu delovne organizacije

Na svetu delovne organizacije v maju so delegati temeljnih organizacij obravnavali poročilo uredniškega odbora za glasilo "PRESEKI". Poročilo je podal odgovorni urednik Veber Ivan, dipl. ing. Poročal je o vsebini objavljenih informacij v preteklem letu in o problemih pri zbiranju prispevkov. V glasilu je premalo novic iz TOZD. Novice večkrat kasnijo, ker glasilo izhaja le dvomesečno. Od oddaje gradiva do izida glasila mine tudi skoraj mesec dni. Predlagal je naj bi glasilo izdajali mesečno in nekoga zadolžili, da bi v rednem delovnem času pripravljali vsebino in zbirali informacije po temeljnih organizacijah. Zaželel je več sodelovanja pri pisanju za glasilo zlasti s tistimi, ki razpolagajo z informacijami.

Za pogostejšo izdajo glasila se je zavzel tudi predsednik sindikata konference tovariš Stane Jerre. Omenil je, da sodeluje na sejah uredniškega odbora in pozna probleme v zvezi z zbiranjem člankov za "Preseke".

V razpravi so sodelovali tudi tov. Čuk Cveto individualni poslovodni organ, tov. Petkoš Janez, sekretar OOKZ, tov. Zupan Anton predsednik Sveta delovne organizacije in še nekateri. Izrečeno je bilo, da je kvaliteta glasila sedaj bistveno boljša, za kar je treba pohvaliti urednika. Predlagali so, naj bi glasilo izhajalo mesečno. V glasilo naj bi večkrat objavljali stališča Osnovnih organizacij sindikata in Osnovnih organizacij zveze konunistov. Novice bi bilo dobro popestriti z anketami. Včasih so nekatere informacije malo ozke. Predlagali so naj bi v glasilu objavljali več informacij o delu v temeljni organizaciji kooperantov in o tistih dogodkih iz krajevnih skupnostih, ki so posebne ga pomena za nas oziroma splošno pomembne za vse krajanje.

Delegati so po zaključku razprave sprejeli sklep naj uredniški odbor pri nadaljnjem urejanju glasila upošteva predloge in stališča, ki so bila na seji iznešena.

F. L.

KAKO IZBOLJŠATI ZAJEMANJE PODATKOV NA TERENU

Ozko grlo pri uporabi računalnika za poslovne obdelave je priprava podatkov. K pripravi podatkov spada ugotavljanje, beleženje in preverjanje pravilnosti, ter prenos na računalniški nosilec in preverjanje prenosa ter nazadnje preverjanje pravilnosti podatkov z računalnikom. Za ta dela pa je potrebno veliko časa in dela, a je še vseeno velika možnost napak. Za pripravo istega podatka je potrebno pet del:

- ugotavljanje in beleženje na papir,
- preverjanje pravilnosti in vpisovanje šifer,
- prenos na računalniški nosilec (luknjanje),
- preverjanje pravilnosti prenosa (verificiranje) in
- preverjanje pravilnosti podatkov z računalnikom.

Šele tako so podatki pripravljani za oblikovanje informacij po sestavljenih programih.

V svetu in tudi pri nas se prizadevamo skrajšati dolge čase priprave podatkov in s tem prihraniti veliko dela. V industrijskih halah često zajemajo podatke s procesnimi računalniki. Nekaj podobnega je tudi na našem mehaniziranem skladišču, le da podatke ne beležimo na računalniški nosilec ampak na papir.

V prispevku ne nameravam opisovati rešitve s procesnimi računalniki, ampak specifično zajemanje podatkov pri odkazilu, poseku in pri ugotavljanju lesnih zalog. Za ugotavljanje in beleženje podatkov o premerih dreves ali posekanega lesa se vedno bolj uporabljajo avtomatske premerke, ki so različnih izvedb. Premerka pri vsakem stisku krakov zabeleži premer in prenese na računalniški nosilec vse podatke, ki so stalni ali pa jih je gozdar odtipkal oziroma uredil predno je drevo izmeril. Z uporabo take naprave bi odpadlo beleženje na papir in vse napake, ki nastajajo po ugotavljanju podatkov. Tudi šifriranje, luknjanje in verificiranje bi z uporabo take nap-

rave odpadlo. Za specifične gozdarske evidence bi bilo potrebno gozdarju vložiti manj dela, ostalo bi mu več časa za ostala dela, najpomembnejše pri tem pa je, da bi bila evidenca o odkazilu in poseku bolj točna in zanesljivejša od današnje. Gozdar bi brez papirja beležil podatke na računalniški nosilec. Ob določenem času bi z računalnikom prečitali vsebino zbrano s premerko in bi jo napisali na papir ter dali gozdarju v preverjanje. Morebitne spremembe podatkov bi upoštevali v naslednjem obdobju.

Kakšne premerke naj bi uporabljali, na kateri nosilec bi pisala podatke je stvar temeljite študije. Še pred tem pa se lahko vprašamo: ali je sploh potrebno razmišljati o direktnem zajemanju podatkov na terenu?

Oglejmo si dobre in slabe strani uporabe premerke z avtomatskim beleženjem.

Dobre strani:

1. Manj napak pri zbiranju podatkov.
2. Manjša je možnost kasnejšega izmaličenja podatkov.
3. Odpade pisanje, šifriranje, luknjanje in kontroliranje podatkov, zato je za zbiranje podatkov potrebno manj dela.
4. Dokumentacije ni mogoče izgubiti.
5. Časi od ugotavljanja podatkov do uporabnih informacij so manjši.

Slabe strani:

1. Spremenjeni način dela.
2. Gozdar celotno odkazilo lahko vidi šele, ko so podatki prečitani in izpisani z računalnikom.
3. Naprava je težja od običajne premerke in tehta 1 - 3 kg.
4. Naprava je draga in občutljiva na udarce.

Uporaba avtomatske premerke v nekaterih sosednjih deželah.

V avstrijskih državnih gozdovih

uporabljajo premerko z luknjenim trakom. Podatke o neto izmeri v gozdu pa takoj ob ugotovitvi prenašajo na računalniške kartice. Kartice luknjajo na posebni plošči, z ostrim zato izdelanim nožem pa luknjice izrežejo.

Na čehoslovaškem že vrsto let uporabljajo premerko, ki podatke luknja na papirnati trak.

V Švici uporabljajo premerko za beleženje podatkov na luknjani trak, vedno bolj pa se uporabljajo premerke, ki so priključene s kablom na napravo, ki jo nosi delavec s seboj za beleženje podatkov na magnetni trak kasete.

Še nekaj tehničnih podatkov o teh napravah

Premerka z napravo za luknjanje traku, ki jo uporabljajo v Švici in jo je izdelala firma Swiss Perfo v Saint Croix, tehta 2,3 kg. Premerka je izdelana v standardnih merah, dolžine 50, 60, 80, 100 in 120 cm. Merjenje premera je lahko prirejeno na 1 cm ali 1/2. Novejša naprava, ki je prav tako izdelana v Švici, tehta 1,2 kg, naprava s kaseto s katero je premerka povezana in jo nosi delavec na rami, pa tehta 1,4 kg.

Sodobna elektronska tehnika nam omogoča še izpopolnejše in lažje naprave. Tako bi z uporabo hitrega spomina, ki bi ga napolnil z elektriko vložek žepne baterije, težo znižali in povečali hitrost čitanja podatkov v računalnik. Ne poznam pa nobenega primera v svetu, da bi bila premerka priključena na hitri spomin, vendar mi strokovnjaki Inštituta Jožef Štefan zatrjuje, da je to mogoče narediti. Avtomatska premerka pa za nas ni nič novega, saj si je Gozdarski inštitut že pred leti na idejo in predlog dr. Živka Koširja prizadeval izdelati prototip, vendar do praktične izvedbe ni prišlo.

Tudi v komisiji za računalništvo pri nekdanjem PZGGO smo bili enotni, da je direktno prejetje podatkov v gozdu potrebno proučiti in avtomatizirati.

V naši delovni organizaciji smo pred dvema letoma predlagali v investicijskem programu sredstev za nabavo ene premerke, ki

bi jo imeli kot poiskusno, toda predlog ni bil sprejet.

Ne vem kaj čakamo? Ali res ni v Sloveniji človeka in sredstev, da bi zajemanje podatkov v gozdarstvu proučil in izboljšal? Ali pa gozdarji nočemo dati iz spret-

nih rok stare dobre premerke, ki smo jo uporabljali tudi takrat, ko sta v gozdu zveneli sekira in ročna žaga, namesto traktorjev pa so les vlačili konji in še prej. Vse to je zamenjala mehanizacija, premerka pa je ostala.

Skumavec Jože, dipl. ing.



Pomladitvena jedra: sodoben način pomlajevanja
Foto: I. V.

SAMOUPRAVNA DELAVSKA KONTROLA

Samoupravna delavska kontrola in obveščanje (Odlomek iz "Slovenija paralele")

Janez Šinkovec

Kontrola je sestavni del odločanja. Zato so delavci, ki odločajo z osebnim izjavljanjem in delavski svet dolžni izvajati samoupravno delavsko kontrolo; to se odraža s kontrolo izvajanja lastnih odločitev in odločitev tistih organov, ki so jim odgovorni. Ker je kontrola poseben način delovanja, se oblikuje poseben organ.

Samoupravna delavska kontrola se izvaja v tistih oblikah, kjer delavci odločajo: zbori delavcev, referendum, podpisovanje izjav in uveljavljanje odločanja z delegatskim sistemom.

Predpogoj za ekonomsko in družbeno smotno odločitev je informiranost tistega, ki odloča. Zato se kontrola uresničuje že v predhodni obravnavi, ki je redna faza samoupravnega odločanja. Delavcem je potrebno predložiti ekonomske in druge posledice vsake odločitve. To pa je tudi pogoj, da lahko kontrolirajo, ali se pričakovani rezultati kasneje tudi uresničujejo.

Obveščenost delavcev je pogoj za izvajanje samoupravne delavske kontrole, zato mora potekati skladno z določbo 546. člena ZZD. Organi organizacije združenega dela morajo zagotoviti:

- redno, pravočasno, resnično, popolno ter vsebinski in obliki dostopno obveščanje delavcev. To zlasti pomeni, da morajo

biti odločitve, sklepi in stališča, ki so pomembni za uresničevanje samoupravne delavske kontrole, ustrezno objavljeno v sedmih dneh po seji, na kateri so bili sprejeti v obliki izvlečka iz zapisnikov sej organov v OZD (samoupravnih, poslovnih 4. odst., 552. in 2. odst. 546. člena ZZD). Resničnost in popolnost pomeni prepoved prikrivanja dejstev ali dajanje neresničnih obvestil delavskemu svetu ali delavcem (570. člen ZZD). Po vsebini in obliki dostopne informacije so tiste, ki omogočajo vpogled v vsa bistvena vprašanja, torej ne s tako gostoto, ki zamegljuje pregled in na način, ki omogoča, da pridejo vsi delavci do ustrezne informacije;

- seznanjanje delavcev o celotnem poslovanju OZD in njenem materialno-finančnem stanju;
- o pridobivanju in delitvi dohodka ter uporabi sredstev;
- o rezultatih, doseženih z združevanjem sredstev iz minulega dela v vseh oblikah združevanja dela in sredstev;
- o pripravah za splošno ljudsko obrambo in o uresničevanju družbene samozaščite.

Temeljna samoupravna odločitev delavcev je opredeljena v osnovah samoupravnega plana, ki ga sprejmejo z referendumom.

Poseben način uresničevanja samoupravne delavske kontrole je v delovanju zbora delavcev, kadar se prek njih uveljavlja predhodna obravnava (pred odločanjem z osebnim izjavljanjem - (463. in 151. člen ZZD). Nepopolno ali neresnično obveščanje delavcev o teh vprašanjih je lahko razlog za razveljavitev referenduma. Zbor delavcev je pomemben tudi kot instrument delegatskega sistema - dajanje predlogov, pobud, mnenj in usklajevanje stališč, določanje smernic za delo delegacij in delegatov (464. člen, ZZD) - in za sprejemanje obvestil s strani delegatov in delegacij o njihovem delu v organih, v katere so bili izvoljeni (475. člen ZZD). S poročanjem delegatov in organov se delavcem omogoča pregled nad uresničevanjem njihovih sklepov in sklepov organov.

Na ta način informirani delavci lahko uveljavljajo katerokoli ob-

liko odgovornosti, če ugotovijo kršitve ali nesmotrno ravnanja.

V vseh teh oblikah delovanja je potrebno poudariti vlogo družbenopolitičnih organizacij (glej Temeljna načela Ustave SFRJ, VIII.) V praksi povzroča težave določba 1. odst. 552. člena, ZZD, ki navaja, da je delavski svet organizacije združenega dela dolžan zagotoviti vsakemu delavcu v organizaciji združenega dela vpogled v listine, spise in poročila, da se seznanj z materialno-finančnim stanjem organizacije združenega dela in z njenim poslovanjem. Nekateri menijo, da ima na podlagi te določbe vsak delavec pravico kadarkoli pregledovati listine in drugo dokumentacijo. Ta obveznost temelji na določilu 100. člena Ustave SFRJ, ki poudarja dolžnost delavskega sveta o obveščanju delavcev, in na določilu 495. člena ZZD, ki to ustavno določbo po-

drobneje opredeljuje. Iz samega besedila izhaja, da je delavski svet dolžan zagotoviti vsako potrebno informacijo s področja materialno-finančnega poslovanja, ne pa, da bi vsak delavec to sam neposredno izvrševal. Gre za samoupraven način informiranja, ki temelji tudi na načelu javnosti delovanja organov in njihovi odgovornosti. Zato se s to določbo izrecno zagotavlja pravica obveščeniosti o kateremkoli vprašanju.

Prav tako je potrebno pravilno interpretirati 2. odst. 552. člena ZZD, ki nalaga poslovnemu organu, da omogoča delavcem vpogled v vse listine, spise in poročila, razen če imajo značaj poslovne tajnosti ali druge tajnosti, ki so določene z zakonom ali na njegovi podlagi.

Nadaljevanje prihodnjč

V ALPLESU

Ogled tovarne pohištva ALPLES Železniki

Pred nekaj meseci smo si člani DIT-a ogledali obrate LIP Bled v Bohinjski Bistrici, sedaj pa smo hoteli videti, kako znajo predelati lesno surovino tudi v ALPLESU v Železnikih.

Tovarna pohištva ALPLES se je v 20. letih razvila iz majhne žage in sodarne v največjega proizvajalca pohištva v Sloveniji. Letno predelajo 20.000 m³ iglavcev in do 4000 m³ listavcev. Skupno zaposluje 900 delavcev. Za leto 1979 planirajo 80 milijard st. din celotnega prihodka od tega 7 - 8 milijard st. din čistega dohodka. ALPLES nasploh spada med najuspešnejša podjetja v Sloveniji.

Sestavljena je iz 6-TOZD-ov, od teh je eden lastna delavnica str. opreme in transportnih naprav, zaradi vse večjih težav z uvozom. Največji je TOZD Sestavljivo pohištvo, ki zaposluje 300 delavcev in ustvari skoraj polovico celotnega prihodka tovarne. V tem TOZD-u imajo najmodernejšo tehnologijo na tem področju v Jugoslaviji. V ALPLESU se dob-

ro zavedajo, da je produktivnost možno povečevati samo s stalnim izboljševanjem tehnologije dela, z uvedbo najboljših izdelkov iz tujine ter s čim popolnejšo avtomatizacijo delovnega procesa.

Izdelujejo tudi masivno fonsko pohištvo, kjer so z nekaterimi izvrjnimi izboljšavami močno pocenili proizvodnjo.

Ko smo se pogovarjali z njimi glede cen lesa, so nam zagotavljali, da so pripravljene plačati les iglavcev po 1320 din/m³, ter da odkupujejo vse vrste listavcev po boljši ceni kot so izvozne. Za uslugo lupljenja lesa na njihovem mehaniziranem skladišču zaračunavajo samo 20 din/m³.

Posebno dobro ALPLES sodeluje s krajem oziroma s KS. Že sedaj obratuje toplarna s katero ogrevajo bazen in tovarniške obrate, nameravajo pa jo povečati, tako da bodo z lesnim odpadki in lubjem ogrevali celoten kraj.

Iz Železnikov smo odhajali z lepimi vtisi, ki jih niso pokvarile niti visoke cene pohištva v njihovem salonu. Videli smo, da se

z dobro organizacijo, s pametnim programom dobro da ovrednotiti lesno surovino. Ko smo jim omenjali jelovško hlovino, so se jim kar sline cedile. Kot že tolikokrat doslej, smo tudi tokrat prišli do spoznanja, da naša področna lesna industrija noče ali ne zna ovrednotiti kvalitetne lesne surovine, ki jo dobiva.

Primer ALPLES nam kaže, da da se da celo napol gnilo "repo" dobro oplemenititi.

Anton Smukavec

O POPOTNIŠTVU IN PEŠPOTI EG YU

Dne 17. 4. t. l. je v okviru programa predavanj DIT gozdarstva Bled predaval tov. Marko Kmecl, odgovorni urednik Gozdarskega vestnika. Svoje poldruge uro trajajoče predavanje je popestril s filmom pod naslovom "230 km lepot slovenskih gozdov in še kaj je popotništvo in kaj pomeni popotništvo za gozdarstvo".

V precej široko zasnovanem uvodu je predavatelj opredelil vlogo in pomen popotništva, ki v današnjem stehniciranem življenju predstavlja vedno bolj pomembno obliko človekove psiho-fizične rekreacije. Zaradi izjemnih rekreativnih, vzgojnih, izobraževalnih in obrambno-vzgojnih možnosti ima najširši družbeni pomen. Ker gre pri tem za izrazito prostorsko dejavnost, ki zahteva določno opredelitev prostora, se je tov. Kmecl dotaknil tudi problema krajinskega načrtovanja in še zlasti vloge gozdarstva v njem.

Upravičeno danes lahko ugotovljamo, da naše gozdarstvo v družbenem in gospodarskem življenju nima tiste veljave, ki bi jo, po pomenu gozda za Slovence, moralo imeti. Ne gre za jadikovanje o naši zapostavljenosti, gre za pojav škodljivih stališč in postopkov v različnih družbenih in gospodarskih skupinah, ki imajo lahko trajne in težko popravljive posledice za naravni prostor, gozd in gozdarstvo. Sicer zelo

površna in laična ocena: "Gozd tako ali tako sam raste!", s svojo globjo vsebino jasno kaže na orientacijo nepoznavalcev. Gre za neke vrste neprosvetljenost, kateri pa smo v preteklosti mnogo pripomogli tudi gozdarji sami.

Gospodarski delež gozdov v Sloveniji nenehno upada. Že tako skromen (skupaj z lesno predelovalno industrijo le 7 % narodnega dohodka) upada še naprej in bo prav kmalu nezavidljivo majhen. Zategadelj nam vztrajanje in enostransko usmerjanje naše gozdarstva v smer "hektarsko kubične" perspektive zmanjšuje veljavo, hkrati z upadanjem gospodarskega deleža.

Po drugi strani pa gozdovi prekrivajo velik del (skoraj 60 %) slovenskega naravnega prostora, ki postaja vse ožji in s tem vse pomembnejši. To pa daje gozdarjem široke možnosti delovanja in afirmacije. V procesu vsak dan bolj pomembnega prostorskega načrtovanja moramo gozdarji videti priložnost za neposredno strokovno soočanje z ostalimi porabniki prostora in s tem odpiranje stroke navzven. Vsak pristop gozdarjev k prostorskemu načrtovanju kot nujnemu zlu vodi že naprej v situacijo, ki je vse prej kot v prid gozdarski stroki.

Gre torej za pomembno spoznanje o samem sebi, spoznanje, ki nam bo družbeno veljavo razširilo. Potreben je obrat k družbi in javnosti. Za takšen obrat pa se moramo predvsem znati pogovarjati z javnostjo in z drugimi panogami, ki se pojavljajo v naravnem prostoru.

V potrditev takemu razmišljanju je predavatelj navedel podatek, da je razmerje med lesnoproizvodno funkcijo gozdov in ostalimi splošno koristnimi funkcijami, ki jih gozdovi opravljajo, v najvišje razvitih državah zahoda 20:80. Sicer pri nas, ob upoštevanju večje gozdnosti in ostalih specifičnih pogojev v prostoru, praktično ni pričakovati takega razmerja, vendar se bo vloga splošno koristnih funkcij naših gozdov v bodočnosti prav tako samo krepila.

Za to so podane tudi objektivne osnove, ki jih najlepše opredelju-

je trditev priznanega ameriškega profesorja, ko je bil na obisku v Sloveniji. Najbolj ga je namreč presenetilo dejstvo, da imajo gozdovi, ob še zelo slabi rekreativnosti in dejstvu, da še ni razvita široka psiho-fizična rekreacija v gozdu, v naši družbi, na podlagi vseh temeljnih zakonskih dokumentov in ob njeni splošni orientaciji, vse pogoje za najpristnejši odnos gozd : človek. Zavedati se moramo, da so v kapitalističnih razmerah gozdovi zasebna lastnina in s tem materialna osnova za krepitev kapitala in kapitalističnih odnosov.

V nadaljevanju je tov. Kmecl opredelil smotre in vlogo popotništva kot dejavnosti družbenega pomena. Za primerjavo je vzel planinstvo, ki je navidez funkcionalno zelo podobna človekova aktivnost. Res, da je pri obeh skupna hoja, vendar pa se ločita po dveh osnovnih značilnostih: prvič, glede ciljev, ki si jih zastavita planinec in popotnik. Medtem ko je za planinca predvsem pomembno priti na vrh in vtisniti žig, pa je za popotnika prvenstveno spoznanje nepoznanih kulturno-zgodovinskih, vegetacijskih in sploh najširših zemljepisnih značilnosti prostora. Cilj je torej manj izražen in opredeljen, predvsem pa ima smoter širšo vsebino;

drugič, glede prostora, kjer se dejavnosti vršita. Popotništvo se vrši v kulturni krajini, to je v prostoru, ki je rezultat vzajemnega učinkovanja narave in človeka, planinstvo pa se pretežno odvija nad tem prostorom, v nerodovitnem pasu visokih in najvišjih vrhov.

Ko je predavatelj razglabljal o vlogi popotništva v naravi odtujenem življenju modernega človeka, je navedel izredno koristno "razvado" prenekaterih na zahodu, kjer je geslo "nazaj k naravi" že postalo življenjski imperativ.

Pri nas se najtežje in najodgovornejše odločitve v glavnem odvijajo v vedno istih, suhoparnih in duhamornih prostorih ter v pogojih stalne napetosti in nerivoze (npr. kadilci: nekadilci). V pogojih razvitega popotništva pa se tudi zahtevne skupinske odločitve odvijajo na eni od mnogih pešpoti, ob sproščeni hoji in v okolju, ki stimulatивно vpliva na psihofizično počutje vsakega posamez-

nika. Komentar, v katerem od obeh primerov so efekti večji, je nepotreben.

Predavanje je tov. Kmecl zaključil s predvajanjem filma, ki ga je posnel na pešpoti E6 Yu. Pešpot predstavlja južni del evropske pešpoti od Baltika do Jadrana, ki po našem ozemlju poteka od Radelj ob Dravi do Kastava ob Jadranski obali.

Predavanje, spremljano s filmom, je bilo izredno zanimivo in glede na to, da gozdarstvo v procesu vse intenzivnejšega prostorskega načrtovanja dobiva na pomenu, tudi zelo koristno.

Kapus Miro



PROBLEM ZA BISTRE GLAVE

Primanjkuje nam peska za posipanje cest.

Dober pesek mora imeti vezivo, ki se po obdelavi strdi v težko topno plast, potem ko se posuši. Na Jelovici imamo samo en peskokop z takim peskom, pa še ta je izkoriščen preko polovice. Sedaj ga uporabljamo za utrjevanje novih cest. Z njim nasipavamo četr metra na debelo, kar naj predstavlja nosilno plast. Običajno je taka otrditev slaba, ker se na nekaterih mestih pesek nikoli ne izsuši.

Kaj mislijo bistro glave? Ali bomo po izkoriščanju peskokopa mleli kamen, ki je boljše in cenejši za utrjevanje in slabši ter dražji za posipanje?

V prvi številki je ostalo vprašanje za bistro glave brez odgovora. Zakaj?

I. V.

Razmišljanje o razvidu del oziroma nalog in o delovnih mestih

V novi delovni zakonodaji ne poznamo več delovnega mesta. Ostalo nam je le še delo oziroma naloga. Nekateri se sprašujejo, kaj bodo počeli, ko ne bo več delovnega mesta. Druge ta problem ne načenja. Pravijo, dokler bo delo, bo že šlo. Da ne bi prvi ostali na cedilu, drugi pa obogateni z delom, smo našli vmesno rešitev in sicer tako, da delovna mesta nekako še obstajajo (za prve), vendar določamo konkretno delo z razvidom (za druge).

Razlika med delovnim mestom in delom je po neki razlagi ta, da je delovno mesto obdano z lupino ali drugače osamljeno od živega delovnega procesa, kjer se spretnim posreči celo zabiti. Seveda če v ogrodju organizacije dela teh lupin ni, je velika nevarnost, da nas potegne tok delovnega procesa tja, kjer

smo potrebni.

Seveda pa je razlika med samimi delovnimi mesti. Obstojajo delovna mesta z določenim obsegom in vsebino dela. To so delovna mesta za delavce, ki izpolnjujejo vse predpisane zahteve od delovne usposobljenosti do potrpežljivosti. So pa tudi delovna mesta z nedoločenim obsegom in nejasno vsebino dela, na katerih so uspešni tudi tisti, ki ne izpolnjujejo predpisanih zahtev za zasedbo.

Med delovnim mestom in delom torej le obstoja velika razlika in sicer v tem, da delovno mesto še obstoja in ga je možno zasedeti, ko dela na njem ni več. Na delo, ki ga ni, pa delavca ni mogoče razporediti.

F. L.

Žena je varala moža, ki je to slutil. Nekoč jo je iznenadil in nepričakovano prišel domov.

V omari je našel golega neznanca. Vprašal ga je: "Kaj delaš tukaj?"

"Čakam, da bo tramvaj odpeljal".

"Hm, bedast odgovor".

"Seveda, pa je bilo tudi vprašanje bedasto", se je odrezal krivec.

LIPA PRED GRADOM

Dne 3. 7. 1958 je močan južni veter podrl lipo, ki je rasla pred gradom v Bohinjski Bistrici. Lipa je bila zelo stara. Po nepotrjenih podatkih je bila stara okrog 500 let in jo (baje) omenja tudi Valvazor. Pred sedanjim stanovanjskim blokom pri gradu je rasla še ena lipa, ki je že dolgo časa ni več tam. Zato ne vemo, katero naj bi omenjal Valvazor.

Lipa pred gradom je imela obseg v višini 70 cm od tal 6,1 m. Ob-

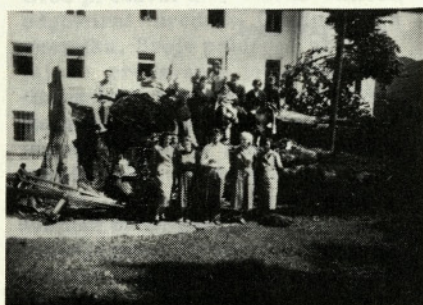
sega v višini 1,3 m ni bilo možno izmeriti. Imela je 2 približno enaka kraka in sicer od četrtega višinskega metra navzgor. Prvi krak je imel obseg 3,0 m in višino 25,0 m, drugi pa 3,30 m in višino 24,0 m.

Vsako leto je drevo zgubilo kakšno debelo vejo. Obstojala je možnost, da jo veter podre na grad. Zato je bila povezana z jekleno vrvjo, ki je bila vsidrana v mesecnovem panju na južni strani. Na istem mestu smo posadili no-

vo mlado lipo in sicer dne 3. 12. 1958. Novo mlado lipo je prinesel logar Iskra Franc iz revirja. Posadil jo je Žmitek Franc, ki je obenem izkopal veliko jamo v sredi gnilega panja stare lipe. Na dno luknje smo položili zaprto steklenico, v kateri se nahaja posvetilo, ki ga je napisal ing. Kafol Ciril, upravitelj Gozdne uprave Bohinjska Bistrica. Mlada lipa je ob tej priliki bila stara okrog 10 - 15 let.

Iz kronike GO Bohinjska Bistrica

O POPOTNIŠTVU
IN PEŠPOTI ES JU



Podrta lipa

Foto ing. A. Logar



"POSADKA" Gozdne uprave Bohinjska Bistrica leta 1957

Foto ing. A. Logar

IZ KRAJEVNE SKUPNOSTI BOHINJSKA BISTRICA

Prvi maj, praznik vseh delovnih ljudi je za nami, za nas Bohinjce pa tudi praznik delovnih zmag. Obnovili smo Godčevo domačijo v Muzej Tomaža Godca, zgradili Družbeni dom Jožeta Ažmana, ki je za 1. maj že sprejel najvišje goste Jugoslavije, delegate CK ZKJ s tov. Titom na čelu.

Odgovornosti in nalog, ki so stale pred nami, so se zavedali vsi krajanji, zato so se masovno odzivali vabilom krajevne skupnosti k sodelovanju. Organizirano je stekla akcija pri očiščenju Save Bohinjke, kjer so sodelovala vsa lovška, gasilska in turistična društva naše krajevne skupnosti. Krajanji so z nepopisno vnemo urejevali svojo neposredno okolico, odstranjevali rane stare provizorije, obnavljali ograje, fasade stanovanjskih hiš ipd. Oba objekta, tako Muzej Tomaža Godca kot Družbeni dom Joža Ažmana sta bila očiščena s prostovoljnimi delom naših krajanov, prav tako je bila opravljena vsa zunanja ureditev obeh objektov. Tu gre posebna zahvala sindikalnim organizacijam v naših TOZD, ki so pomagala pri organiziranju posameznih opravil. Veliko se je v delovne akcije vključevala naša mladina, tako pri urejanju površin okolice objektov, kot očiščenju, zahtevno nalogo pa je opravila pri 150 meterskem izkopu jarka za položitev novega kablovida javne razsvetljave.

S posebnim poslušom so se v

prilave vključevale vse TOZD v krajevni skupnosti, bodisi s prostovoljnim delom, bodisi v obliki pomoči v materialu. Po naših ocenah je bilo za vse to opravljenih preko 2500 prostovoljnih delovnih ur in za preko 180.000 prispevanega v materialu.

Zaradi visoke finančne obveznosti, ki smo jo prevzeli pri plačilu kredita za Družbeni dom, smo se na pobudo krajanov odločili še za akcijo zbiranja obveznic od vpisanega cestnega posojila. Tudi tu smo doživeli presenetljiv uspeh. Tako so do sedaj prispevali krajan v obliki obveznic že preko 160.000. Našemu vabilu se je odzvalo tudi precejšnje število ljudi iz drugih krajev, tako iz Jesenic, Kranja, Celja in Ljubljane, ki so poleg obveznic poslali še pozdravna pisma in čestitke k delovnemu uspehu. Akcija za zbiranje obveznic še teče.

Naši naporji so rodili sadove. Muzej Tomaža Godca obiskuje dnevno masa ljudi, tako iz delovnih kolektivov širom naše domovine, kot mladina. Polno pa je zaživelo tudi kulturno življenje v Domu Joža Ažmana, ki smo ga vsi Bohinjci že leta pogrešali. Trikrat tedensko so na programu kino predstave, ki so polno obiskane, gostovalo je gledališče iz Jesenic, člani domačega društva DPD Svoboda pa so uprizorili dve odrski deli in zaigrali vsakokrat pred polno dvorano. Imeli smo revijo pevskih zborov naše občine, v avli doma pa so razstavljali bohinjski slikarji - amaterji. Devetega junija so nas obiskali mešani pevski zbori iz Varaždina in nam pripravili nepozaben večer. Za jesenski čas se že dogovarjamo z gledališčem iz Celja, ki je pripravljeno priti na naš oder in nam obogatiti kulturno življenje.

Potrudili se bomo vdihniti v naš novi kulturni spomenik čim več lepote v besedi in sliki in tako pokazati, kako zelo smo ga potrebovali. Vsem, ki ste v kakršni koli obliki pomagali, nas bodrili in razumeli, priskrba hvala.

Iz Krajevne skupnosti

50 LET PD GORJE

Planinsko društvo Gorje letos praznuje petdesetletnico svojega obstoja. Ustanovljeno je bilo 26. maja 1929. leta. Za jubilej smo gorjanski planinci pripravili proslavo, razstavo planinske opreme in izdali knjižico z naslovom 50 let planinskega društva Gorje. V knjižici je opisan razvoj in delovanje planinstva.

PD Gorje ne skrbi le za svoje člane, temveč tudi za veliko množico slovenskih planincev, saj gospodari z dvema pomembnima planinskima domovoma v neposredni bližini Triglava, s Planiko in s Tržaškim domom na Doliču. Povprečno letno v njih prenoči 7.616 planincev, v vpisnih knjigah pa je povprečno vpisanih na Planiki 8.275 in v Tržaški koči na Doliču 9.155 planincev. Če pri tem upoštevamo oceno, da se 20 % planincev ne vpiše v vpisne knjige, lahko sklepamo, da sta domova dobro obiskana in tako pomembna za vse planince, ki obiskujejo Julijske Alpe.

Oba domova je društvo prevzelo v gospodarjenje v poveljnih letih. Ker sta bila takrat razdejana, jih je bilo potrebno najprej urediti in opremiti s potrebnim inventarjem. Seveda so potem sledila redna in tudi večja vzdrževanja domov. Tržaški dom na Doliču je v zimi 1950-51 porušil sneg in je bilo zato treba zgraditi novega. Novi dom smo postavili prav na sedlo Dolič, da je varnejši pred snežnimi plazovi. Zgrajen je bil leta 1953. Ker je bil obisk iz leta v leto večji, smo se gorjanski planinci odločili, da majhen dom na Doliču povečamo. To smo tudi uresničili in 19. avgusta 1973 povečani dom odprli planincem.

V PD Gorje je včlanjenih 770 članov iz Gorij in sosednjih vasi, Društvo za člane čisto organizira izlete v gore in po domovini ter tujini. Pred leti pa smo pogosto organizirali planinska predavanja. V društvu dajemo velik poudarek varstvu narave in vzgoji mladih planincev, ki jih je v Gorjah 214. Za mladino posebej organiziramo izlete in predavanja. Da planinci varno hodimo po gorah, skrbijo z vzdrževanjem planinskih poti planinska društva.

PD Gorje vzdržuje 35,7 km planinskih poti. Leta 1975 smo gorjanski planinci zopet organizirali Alpinistični odsek, ki je bil do leta 1956 že organiziran. Mladi alpinisti so pridno plezali po naših gorah. Največji dosežek alpinizma v Gorjah je vzpon na 6.271 m visoki Salcantay v perujskih Andih. Odpravo je organiziral AO Gorje, sestavljena pa je bila iz alpinistov AO Gorje, AO Tržič, AO Ljubljana - matica in AO Rašica.

Pred vojno pa so se gorjanski planinci ukvarjali tudi z jamarstvom in odkrili jamo nad Gorjami v hribu Kočevnik. Leta 1930 so zgradili pot in mostove skozi Pokljuško luknjo in Poključke galerije, ki so jih v naslednjih letih množično obiskovali turisti, planinci pa so čisto po tej poti odhajali preko Poključke na Triglav. Danes je ta pot razkopana, mostovi pa porušeni in je zato dostop množicam nemogoč, čeprav je ostal ta delček narave prav tako lep in privlačen kot nekoč.

Skozi Gorje vodita dve poti na Triglav, ena preko Poključke, druga pa po dolini Radovni skozi Kot ali Krmo in morda se je prav zato v Gorjah planinstvo tako razvilo, da letos praznujemo tako visoki jubilej.

JS



POPOLN KONEC

— Včeraj sem se spril s tvojo ženo.
— Hočeš reči, da si se spril s svojo ženo?
— Ne, ne, s tvojo! Z mojo sem se predvčerajšnjim.

SPOMINI NA KAVKAZ

Budkovič Lojze

Končno je le prišel trenutek slovesa od doma, od prijateljev, prelepega Bohinja in od službenih skrbi. Odhajamo v Kavkaz! Po mučnih dnevih negotovosti, končno odhajamo na pot.

V sobi imam razporejeno kramo. Normalnega človeka bi popadla zona pred skrbjo, kako bi vso stvar spravil v nahrbtnik in potovalko. Nad menoj neprestano bedi misel o 20 kg nahrbtniku, da ne bo problemov z letalskim transportom. Ker pa smo hribovci klene narave, se vsa operacija mirno izteče v mojo kofarico.

Čez dobrih 24 ur smo visoko nad oblaki nekje nad Madžarsko v modernem reaktivcu TU 154, ki brzi z dobrimi 900 km/h proti Moskvi. Letalo je polno zagorelih sovjetskih državljanov. Gotovo so letovali nekje ob obalah Jadrana, kjer jim je vroče mediteransko sonce in morje pregnalo revmo, ali kakor se danes lepo sliši, tegobe sodobnega življenja. Med njimi ni veliko besedičenja, smeha, oziroma kakšnih drugih dejavnosti, ki jih gojimo Kranjci. Mogoče se otepajo z mislijo, kako jih bo sprejela domovina (predvsem carina).

Letalo se rahlo prične nagibati in kmalu se potopimo v oblake. Čez dobrih 10 minut se letalo ustavi pred letališko zgradbo letališča Šeremetjevo. Pohlevno izstopimo in pomalem ugibamo o delovni klimi sovjetske carinske službe. Na naše veselje je procedura izredno hitra, kajti v SZ potujemo "poslovno". Če ne bi imeli te ugodnosti, bi nas temeljito preluftali. Kako bi ponovno nabasali prepolne nahrbtnike? Ob tej misli me objame zona.

Moskva. Mogočno glavno mesto SZ nas sprejme z množico nejasnosti okoli nadaljevanja poti naše odprave. V boj poženemo Zvoneta in Žela, ostali pa kot polulani cukki postopamo po letališki zgradbi. Komaj čakamo na vrnitev prijateljev, po možnosti z dobrimi vestmi. Po dobrih šestih urah se vrneta mrkih obra-

zov s polovičnim uspehom. Sovjetski birokratski aparat je prišel delovati in tako sta tavalala od vrat do vrat. Ker nista videla konca teh poti, sta se obrnila na našo ambasado.

Uslužbenci ambasade so nas sprejeli odprtih rok. Med njimi smo pozabili na neprijazne dogodke odhajajočega dneva. Zadovoljni smo kramljali pred obloženo mizo, ki nam je krotila lačne želodce. Veseli in razigrani smo zaviti v puh polegli po salonu ambasade.

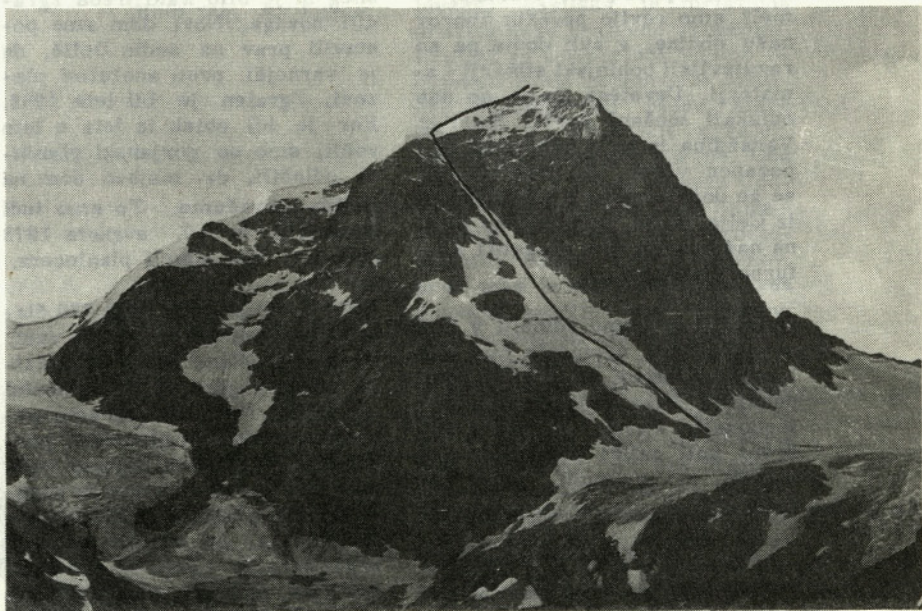
Jutro. Detektivi ponovno na delo, ostali na pohajkovanje po Moskvi. Ko se vrnemo, nas čaka vesela vest, vse je urejeno. Poslovimo se od gostiteljev v ambasadi in v najetem kombiju drvimo na letališče Vnukovo. Uredimo vse stvari v zvezi s poletom, nakar nas sprejme v zavetje čakalnica za tujce, sredi katere kraljuje barvni televizor z dolgočasnim programom. Po svoje preživljamo tiste urice letališkega dolgočasja. Iz te otopelosti nas prebudi stevardesa z opozorilom, da mora pregledati osebno prtljago. Poseben hec doživimo na detektorju. Nekateri smo odšli na pot kar z gozderji, ki imajo v podplatih posebni železni vložek (ta omogoča boljši prijem čevlja v steni). Detektor

je vsakokrat podivjal, ko je zaznal tako železno gmoto. Operacija smo večkrat ponovili, toda končno smo to tehnološko izboljšavo čevlja le razložili prijazni uslužbenki, ki se ji je tako "tihotapljenje" železa zdelo zelo čudno.

Pogoltnil nas je mogočni TU 154 in po dveh urah poleta pristane-mo v Mineralnih vodah. Na letališču nas čakajo sovjetski gostitelji. Utrujeni poležemo po foteljih in se vznemirjeni prebujamo ob vsakem vzletu reaktivca.

Pričelo se je daniti. Rusi so nas naložili v prav čuden avtobus, v katerega vozne lastnosti smo se že po prvih kilometrih temeljito spoznali. Ta je pravo konstrukcijsko čudo z nam nepoznanimi patenti, ki dosega v najugodnejših pogojih (cesta navzdol, veter v hrbet, ...) 60 km/h. Na žalost smo imeli pred seboj dobrih 250 km poti in vsak se lahko zamislil, kako smo trpeli.

Kljub temu smo z zanimanjem opazovali pokrajino. Sprva nepregledna polja pšenice, toda po treh urah so se pojavili posamezni grički. Iz ure v uro so dimenzije gričkov naraščale. Slutimo, da Kavkaz postaja resničnost. Zavijemo z glavne ceste proti Karačajevsku. Asfalt prepusti mesto makadamu, ki že dolgo ni videl cestarjeve lopate. Tudi prahu je toliko, da se v avtobusu na čase



Mogočni Kirpič (3800 m) se ponaša tudi z Jugoslovansko smerjo.

Foto: Arh Franci

vidljivost občutno zmanjša. Dolina se prične ožiti in cesta teče tik ob reki Kuban, ki divja z z vso silovitostjo izpod mogočnih kavkaških snežakov proti Azovskemu morju.

Karačajevsk. Zadnja naselbina na naši poti. Dolina se nenadoma razpre in v ozadju vidimo prve snežake. Pred pošto ustavimo avtobus. Počitek izkoristimo za ogled vasi. Ljudje so prijazni in nas z zanimanjem opazujejo, kajti tujci so v teh krajih prava redkost. Prav zanimiva je bila neka stara ženica, ki jo je hotel Janko slikati pred njeno staro hišo. Z vso večino ženskega prepričevanja je našemu fantu

razlagala, da naj jo slika pred novo hišo, ki je bila zares lepa, a ni imela v sebi prav nič kavkaškega.

Napredujemo po izredno slabi cesti proti taboru Uzunkol. Premetava nas kot za stavo. Včasih so situacije prav neverjetne in prav oddahnemo se, ko zavzamemo normalni položaj. Tako počasi in previdno lezemo vedno višje, v osrčje Kavkaza. Vozimo se skozi mogočne borove gozdove, ki so na žalost prepuščeni divjemu izkoriščanju človeka. Pa o tem raje ne pišem, ker je to prava strokovna grozljivka.

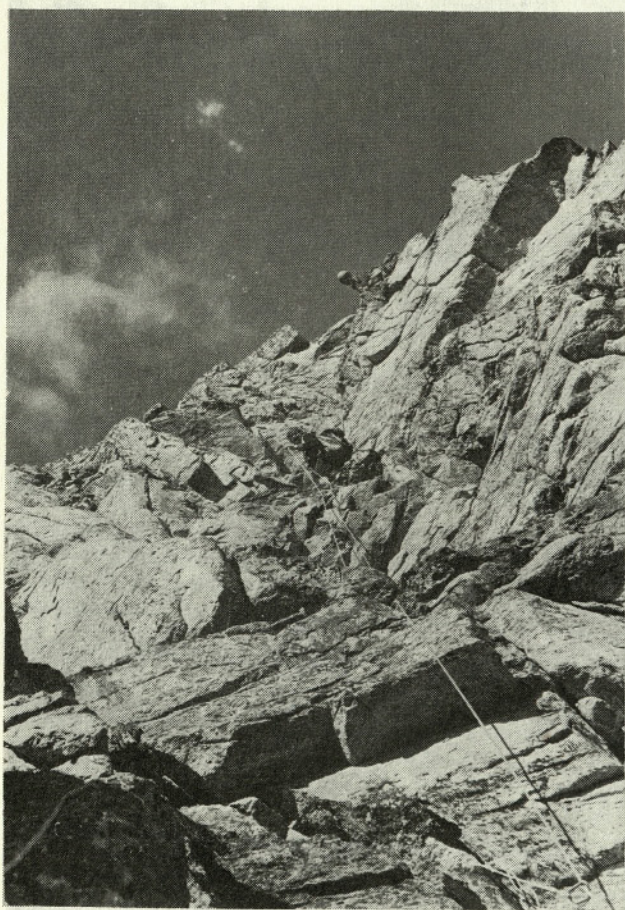
Nenadoma se zastor gozdov raz-

pne. Namesto mogočnih borovcev se pred nas postavijo veličastne gore, ovenčane z večnim ledom in snegom. Okolice tabora Uzunkol je pravo čudo narave in opravičeno nosi ime enega izmed najlepših predelov Kavkaza. Tudi tabor je izredno skrbno urejen. Nastanimo se v na novo prepletkani bungalov Dvonjaška in že ogledujemo za prvimi vzponi v teh prelepih gorah. V taboru nas gostoljubno sprejmejo. Mogoče tudi zaradi tega, ker je naš prihod pregnal z mogočnih gora težke oblake, ki so dobrih 14 dni zakrivali in zalivali te predele.

Življenje v taboru je bilo za časa našega bivanja kar živahno; Večkrat smo klepetali s prijaznimi sovjetskimi alpinisti o našem in njihovem alpinizmu, o obeh deželah... Posebno zvečer so se nekateri razgubili po taboru po raznoraznih opravkih. (Bili so povabljeni na čaj, na požirek špirita,...). Udobje tabora smo znali ceniti, ko smo se utrujeni vračali z napornih tur v Zamoku, Kirpiču, Gvandri, Dolomitu, Piramidi. Ture v teh predelih so nekaj svojstvenega, njihova doživetja enkratna in nepozabna.

Bližajo se zadnji dnevi bivanja v taboru. Po malem se pripravljamo za povratek. Trgujemo z ruskimi alpinisti. Dorč zamenja čevlje za 40 titanovih klinov, Čopk slonovo nogo za pelerino in Primus, Janko plezalni pas za nekaj karabinov in lednih klinov... Tudi dirka za kavbojkami je na višku. Tarifa se giblje okoli 170 rubljev, za nekatere modele pa bi posamezniki dali celo premoženja. V moje se je namreč započilo ostro oko pastirja na planini Uzunkol. Plesal je okoli hlače ko maček okoli vroče kaše in ker nisem reagiral na njegove začetne ponudbe (pričel je z rublji), je tej vsoti priložil po vrsti: turovo rogovje, tri puloverje in na splošno presenečenje - svojo mlado ženo. Tudi tej ponudbi se nisem uklonil, ker so bile to moje edine hlače. Škoda, da nisem imel s seboj še enih kavbojk!

Pravi hec je bil zadnji večer, ko nam je vodja Zaharov priredil poslovljni banket. Miza se je kar šibila pod raznoraznimi dobrotami. Ker je bilo s pijačo dobro preskrbljeno, smo bili čez dob-



v kavkaškem granitu

Foto: Franci Arh

ro uro že pečeni Rusi. Atrakcija večera je bil Čopk, ki je sprejel izziv pomočnika vodje tabora v pitju piva in vodke. Vitek mladenič proti debelemu ruske- mu dedcu je obetal poraz. Toda čarobna imunost Čopka na alkohol, mu je prinesla triumf v tem na videz neenakopravnem boju. Vsa družba je bila izredno volje, le Dušan je imel pokvarjen večer, ker je zobne bolečine krotil z dobrim litrom vodke. Zbogga je prenehal boleti, zamenjale pa so ga druge težave, o katerih raje ne pišem.

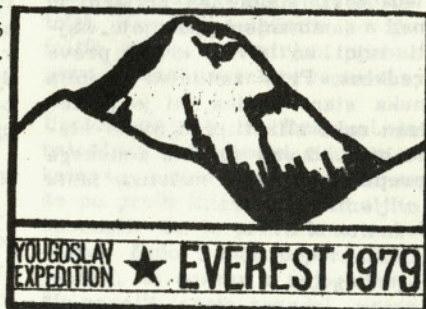
S težkimi glavami se v prelepem jutru poslavljamo od Kavkaza. Zavedamo se, da te kraje zapuščamo za vedno. V slabih treh tednih smo postali del teh čudovitih krajev. Toda klical nas je dom in ostale obveznosti.

P.S.:

V tem sestavku je zajet del doživljenjskih članov 9. jugoslovanske alpinistične odprave v Kavkaz. Odpravo je sestavljala deveterica alpinistov in sicer: Andrejčič Zvone (vodja) - član AO Radovljica; Frantar Slavko in Perko Željko - člana AO Tržič; Kofler Dorči in Polajnar Dušan - člana AO Mojstrana; Szanto Milan - član AO Skopje; Arh Janko, Arh Franci in Budkovič Lojze - člani AO Bohinj. Opravili smo 35 vzponov raznih težavnostnih stopenj v skali in ledu.

Na koncu bi se Bohinjci zahvalili kolektivu TOZD Gozdarstvo Bohinj za denarno pomoč. Upamo, da nam bo podjetje priskočilo na pomoč leta 1980, ko načrtujemo občinsko alpinistično odpravo na Nun - Kun (7120 m).

UREDNIŠTVO ČESTITA NAŠI HIMALAJSKI ODPRAVI K DOSEŽENIM USPEHOM!

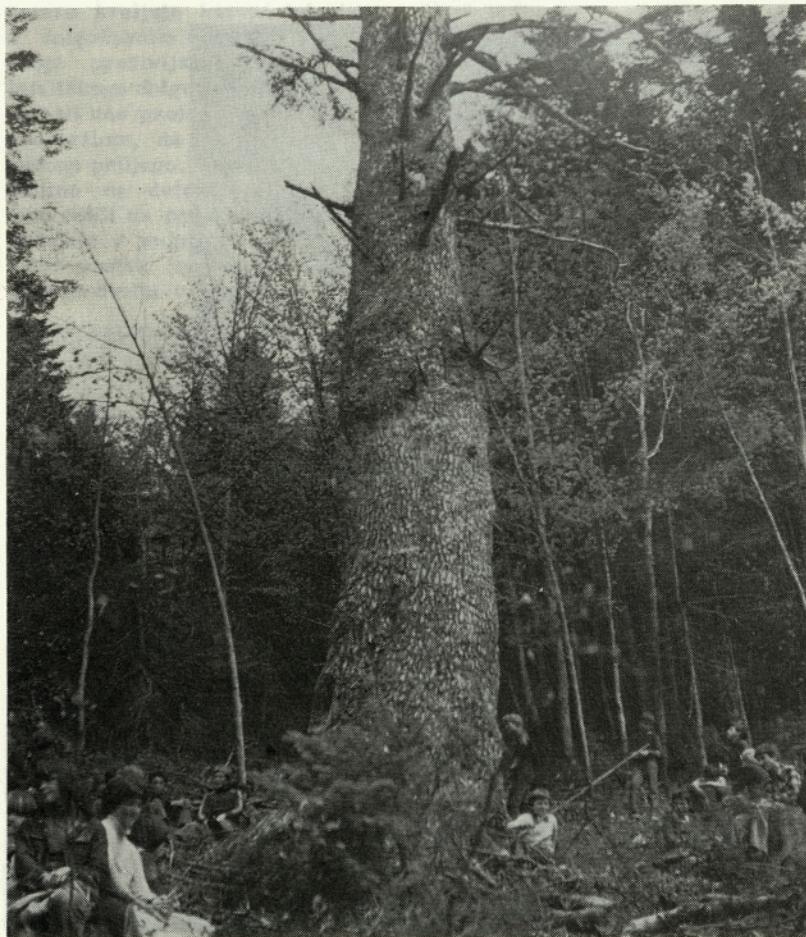


Z GOZDARJI NA KOBLO

Osmi razredi se odločajo za poklice. Nekateri učenci se bodo odločili za poklic gozdarja. Zato so nas predstavniki TOZD Gozdarstvo Bohinj povabili na izlet, na katerem naj bi spoznali vsaj del ozemlja, ki ga ima to podjetje v upravi. Do bivše gozdarske koče za Malim vrhom smo se peljali z gozdarskim avtobusom. Tam smo dobili malico in se razdelili v dve skupini.

Pot se je vila skozi gozd, zato mi je bilo prijetno hladno. Vmes smo stalno spraševali našega vodjo. Razlagal nam je, kako sekajo in spravljajo les in drva. Povedal nam je tudi imena različnih vrst rastlin, ki jih je bilo na pretek. Razložil nam je tudi delo in pomen mravelj v gozdu. Pogovor je bil zanimiv, zato je čas hitro tekkel.

Poti skozi gozd je bilo kmalu konec. Prišli smo na majhno travnato planoto, ki se imenuje Bisagarjev rovt. Sonce je bilo že precej visoko, zato je bilo kar toplo. Vsi smo se posedli v travo in opazovali naravo ter počivali. Nato smo nadaljevali pot. Sedaj nam je postalo že vroče. Kmalu smo prispeli na Kablo (1499 m). Od tod smo imeli prelep razgled na okoliške gore: od Porezna do Triglava. Tu smo se



Bohinjski šolarji pri Debeli jelki preteklo leto

tudi orientirali po zemljevidu in gledali skozi daljnogled. Naši vodje so nam zelo zanimivo razlagali pokrajino, ki se mi je močno vtisnila v spomin.

Od tod naprej se je pot začela spuščati navzdol. Krpe snega so nam dokazovale, da se je narava tu šele začela prebujati. Ko smo šli mimo neke mlakuže, smo videli ubito belouško. Nevednost ali nekulturnost...? Nato smo prišli v Ravharsko planino, kjer smo se zopet ustavili in napili vode. Ta planina je zapuščena in zelo razpada. Baje je bilo tu nekdanje jezero, vendar so ga zaradi gradnje predora izsušili. Nekaj časa smo se igrali razne igre, potem pa smo odrinili. Sedaj je bila pot skozi manj zanimiva, saj so nas vse bolele noge. Vsak si je želel, da pride čimprej domov.

Od tega izleta smo si odnesli veliko: pošteno smo se razgibali in podrobneje smo spoznali vse zanimivosti gozdarskega poklica.

Jože Arh, 8. a
Osnovna šola dr. J. Mencinger
Bohinjska Bistrica



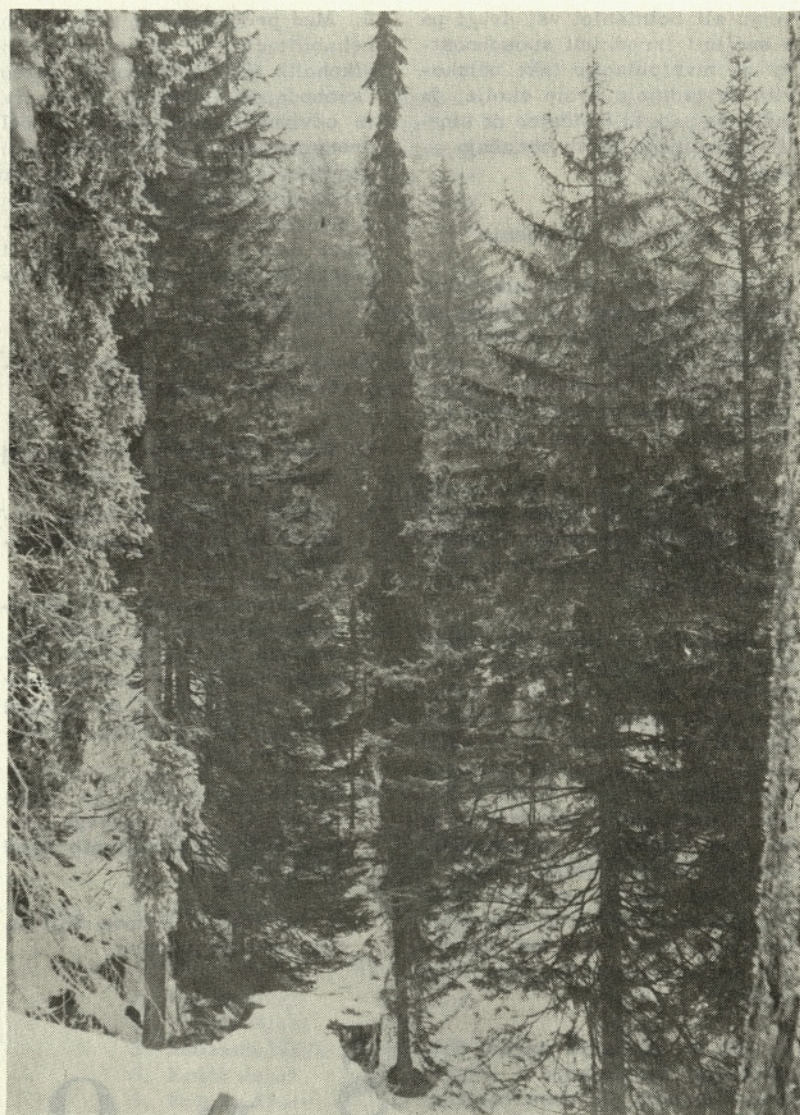
alkoholizem

(Nadaljevanje)

Alkoholizem med mladimi

Za mladega alkoholika štejejo tistega, ki še ni dopolnil trideset let. Ker je alkoholizma med odraslimi čedalje več, ga "mora" biti mnogo tudi med mladimi. V naravi same alkoholne bolezni je, da poskrbi vedno sproti za nove generacije alkoholikov. Alkoholik nasploh nerad pije sam, temveč poskuša med pivce spraviti tudi svoje znance in prijatelje. Tudi alkoholični starši uvajajo otroke v alkoholizem s ponujanjem alkohola otrokom in s svojim "dobrim zgledom".

Skoraj pri vsakem alkoholiku, ki ga obravnavamo, ugotovimo, da se je njegov alkoholizem začel že v mladosti. Vdajanje alkoholni omami onemogoča nor-



Posebna smreka raste v odd. 27 a - Hladnik
Ali gre za genotip? Foto - A. Mertelj

malno zorenje mladega človeka, ki si zaradi tega ne pridobi dovolj znanja in izkušenj na življenje. Ker je brez pravih delovnih navad, nikjer ne doživlja uspehov. Dobro se počuti le za gostilniškim omizjem.

Kaže, da gredo slabi uspehi, zavračevanje študija in osip na visokih šolah v znatni meri na rovaš začetnega ali pa razvitega alkoholizma med študenti. Alkoholiki-intelektualci povedo, da so se na alkohol navadili v študentskih letih in da so zato dolgo študirali. S popivanjem se zapravi veliko časa. Zaradi enkratne pijanosti zgubi človek praktično dva dni ali pa v tem času zanesljivo ni sposoben za zbra-

no intelektualno delo. Resen študij pa je zelo zahtevno delo, ki terja treznega, spočitega in ustrezno motiviranega človeka.

Zdravljenje in preprečevanje alkoholizma

Alkoholik začne razmišljati, da **bi se** morda zdravil in prevzgojil šele, ko zaradi svojega alkoholičnega obnašanja pride v ožjem ali širšem okolju v takšno zagato, da nima drugega izhoda kot zdravljenje. Seveda pa je od razmišljanja o zdravljenju do rehabilitacije zelo dolga pot. Pri nas samo vsak deseti alkoholik, ki pride na posvet v psihiatrično ordinacijo, uspešno zaključi intenzivni del zdravljenja v dispan-

zerju ali bolnišnici vsi drugi pa s svojimi izrednimi sposobnostmi za manipulacijo tako učinkovito obvladujejo svoje okolje, da lahko še naprej (običajno do smrti) pijačdujejo in se obnašajo a-socialno.

Osnovna načela zdravljenja

1. Ker ni bolan samo alkoholik, temveč tudi njegovo družinsko in delovno okolje (zato govorimo o zahodni alkoholični kulturi), pride v poštev le ekološko zdravljenje, ki sta vanj vključeni tudi družina in delovna skupina.

2. Terapevt sam je brez moči, edino v skupini lahko nekdanji alkoholik spozna svojo dejansko situacijo in dobi spodbude za drugačno življenje.

3. Alkoholik se mora konfrontirati s stvarnostjo svojega alkoholičnega razčlovečenja in začeti v redu delati ter se obnašati socializirano, kajti to je edini način, da mu bo okolje postopoma začelo verjeti. Samo z delom in normalnim obnašanjem si bo spet pridobil naklonjenost svojcev in prijateljev. Samo z delovnimi uspehi se mu bosta dvignila samozavest in samospoštovanje. Kdor pa v teh temeljnih prizadevanjih ne uspe, pije naprej.

4. Ker je alkoholik zaradi dolgotrajnega zaostajanja v svojem intelektualnem in emocionalnem razvoju nazadoval in veliko izgubil na vseh področjih človeškega udejstvovanja, ga moramo aktivirati v tolikšni meri, da bo z nadpovprečnimi prizadevanji med večletno rehabilitacijo nadomestil vse tisto, kar je zaradi sužnosti alkoholu zamudil. Rehabilitacija študenta - alkoholika, ki je zapravil tri leta študija, traja tako najmanj osem let.

Osebnostna rehabilitacija je pogoj za družinsko, obe pa za poklicno in družbeno rehabilitacijo. Vse je prepletano in med seboj povezano.

5. Da bi nekdanji alkoholik zbral dovolj moči za polno in vsestransko rehabilitacijo, mora zdravo živeti: trdo delo, intenzivna jutranja telovadba, planiranje, opustitev kajenja itd.

6. Med procesom zdravljenja in rehabilitacije se mora nekdanji alkoholik tako spremeniti, da bo "svobodo od" (prisile, ki izvira iz odvisnosti od alkohola) začel preusmerjati v "svobodo za": graditev aktivnih vezi s svojim družinskim, delovnim in širšim družbenim okoljem, za ustvarjalno delo in spontano aktivnost na različnih področjih človekovega udejstvovanja.

Nekaj spoznanj v zvezi s preprečevanjem alkoholizma

1. Vsak alkoholik je bil najprej družaben, zmeren pivec.
2. Vsakdo med nami lahko postane alkoholik, razen abstinentov.
3. Znanstvenega dokaza o koristnosti alkohola ni nobenega, medtem pa imamo v SR Sloveniji najmanj 80.000 dokazov (to je alkoholikov), da alkohol razkrajša posameznika, družino in družbo.
4. Ne vemo še, kakšno je "pitje po pameti", ki bi vsakega pivca zanesljivo obvarovalo pred alkoholizmom.

Iz informacij Zavoda SRS za zdravstveno varstvo

PRI ZDRAVNIKU

— Če hočete, da vam bo ožaklina na prsu splahnela, morate opustiti vsak alkohol!
— Kako?! Zaradi ubogega prsta naj zdaj prenaša muke vas moje telo!?

— S teboj, Nace, je težko obvelti! Ali se moraš res vsako soboto tako napiti?
— Ni nujno. Lahko se zmeniš za sredo.



— V pisarni so mi trgali živce, pa sem šel v gostilno.
— In kako je bilo?
— Tam se mi je pa film utrgal.

Š P O R T

Občinska sindikalna prvenstva

Nadaljevala so se občinska sindikalna tekmovanja, zato pogledamo nekaj rezultatov, ki so jih dosegle naše ekipe na teh prireditvah.

Kegljanje - borbene partije

Kegljanja v borbenih partijah sta se udeležili dve moški in ena ženska ekipa. Moški ekipi sta se uvrstili na 21. oziroma 29. mesto, dekleta pa so zasedle 23. mesto.

V skupnem ekipnem seštevku pa je naša delovna organizacija dosegla 11. mesto.

Šah

Prvenstva v šahu se je udeležilo le skromno štiri člansko zastopstvo naše DO in skupno smo v moški konkurenci zasedli 6. mesto. Najbolje se je izkazal Kopal Drago, ki se je uvrstil na 9. mesto.

Streljanje

V Bohinjski Bistrici je bilo 22. aprila občinsko sindikalno prvenstvo v streljanju z zračno puško.

Pri dekletih, kjer nismo imeli popolne ekipe, se je najbolje uvrstila Kos Lijana, ki je zasedla 18. mesto.

Pri moških nad 40 let je bil od naših najboljši Medja Jože, ki je s 141 krogi zasedel 8. mesto. V skupini do 40 let pa se je Koren Alojz s 158 krogi uvrstil na 6. mesto. Moška ekipa v sestavi: Koren, Ambrožič, Pogačar, Medja, Šolar je zasedla 5. mesto. V skupni uvrstitvi (M+Ž) smo se zaradi nepopolne ekipe uvrstili na sedmo mesto.

Mali nogomet

Na prvenstvu v malem nogometu smo imeli letos dve ekipi. Tekmovanje še ni končano, zato lahko napišemo samo rezultate kvalifikacij, kjer se je naša prva ekipa uvrstila v nadaljnje tekmovanje in bo igrala v finalu 16. 6., naša druga ekipa pa se je morala od nadaljnega tekmovanja poslovit.

Z. Š.

Prvenstvo SOZD GLG v veleslalomu in smučarskih tekih

Na Viševniku je bilo 22. aprila 1979 v organizaciji GG Bled prvenstvo SOZD GLG v veleslalomu in smučarskih tekih. Prvenstvo bi moralo biti že 31. marca, vendar je bilo zaradi neugodnih snežnih razmer preloženo.

Ponavadi muhasto aprilsko vreme nam je bilo tokrat naklonjeno tako, da smo lahko tekmovanje uspešno izvedli. Udeležba na tekmovanju je bila zaradi poznega termina nekoliko manjša kot je bilo prvotno pričakovati, vendar je kljub temu nastopilo 146 tekmovalcev.

Vsi tekmovalci so si po končanem tekmovanju potešili lakoto v kasarni na Rudnem polju z vojaškim pasuljem, nakar so se odpravili v Šport hotel, kjer je bila ob 16. uri razglasitev rezultatov in podelitev priznanj.

Na koncu lahko ugotovimo, da je tekmovanje dobro uspelo, za kar gre priznanje vsem sodelavcem, ki so kakorkoli pomagali pri izvedbi te prireditve. Ob tej priliki ne smemo pozabiti tudi pomoči, ki smo jo bili deležni s strani komande vojašnice na Rudnem polju glede priprave proge, prehrane in uporabe vlečnice.

Rezultati:

Teki ženske

1. Šolar Stanka	Alples	12.07,53
2. Btki Anica	Alples	13.29,13
3. Kustec Lidija	Jelovica	13.54,49
6. Pančur Marjana	GG Bled	16.22,68
8. Ažman Vida	GG Bled	16.44,74
9. Lončnar Majda	GG Bled	17.10,93

Teki moški nad 35 let

1. Kobilica Pavel	GG Bled	17.18,85
2. Repinc Viktor	LIP	21.23,63
3. Stanonik Pavle	Gradis	22.19,41
5. Rožič Jakob	GG Bled	23.39,08

Teki moški do 35 let

1. Nastran Tone	Alples	17.48,86
2. Fajfar Franc	Alples	18.04,82
3. Kržan Ivan	Jelovica	20.25,52
4. Rekar Boštjan	GG Bled	20.78,54
7. Boškovski Drago	GG Bled	22.17,83

Veleslalom ženske nad 30 let

1. Kaiser Jasna	LIP	39,96
2. Veber Anica	LIP	41,45
3. Lončnar Majda	GG Bled	43,99
6. Ažman Vida	GG Bled	47,40

Veleslalom ženske do 30 let

1. Stanonik Janja	Gradis	34,81
2. Gartner Majda	Alples	36,46
3. Oražem Mila	DSSS SOZD GLG	38,36
5. Kos Lijana	GG Bled	41,89

Veleslalom moški nad 45 let

1. Ogris Kristl	GG Bled	35,53
2. Zupan Pavel	LIP	35,56
3. Stanonik Slavc	Gradis	36,91
5. Rožič Jakob	GG Bled	42,16
6. Remec Franc	GG Bled	46,29

Veleslalom moški od 36 - 45 let

1. Klinar Andrej	GG Bled	41,33
2. Šmid Janče	Alples	43,07
3. Miklavc Ivan	Jelovica	43,25
9. Silič Zdravko	GG Bled	46,38

Veleslalom moški od 26 - 35 let

1. Šolar Zvone	GG Bled	42,74
2. Prezelj Milenko	Alples	42,86
3. Gaberc Franc	GG Kranj	43,17
4. Gorzetti Slavko	GG Bled	43,50
10. Rekar Boštjan	GG Bled	48,45
18. Kunstelj Štefan	GG Bled	56,40

Veleslalom moški do 25 let

1. Rozman Milan	GG Kranj	42,15
2. Habjan Miha	Alples	42,70
3. Anžič Janko	GG Kranj	44,68
6. Lukežič Marjan	GG Bled	45,93
8. Mlekuž Ožbolt	GG Bled	47,15

10. Jerovšek Kostja GG Bled 51,65

Ekipna razvrstitev - veleslalom

1. GG Bled
(Kos Lijana, Loncinar Majda, Lukežič Marjan, Šolar Zvone, Klínar Andrej, Ogris Kristl) 86 točk
2. Alples Železniki 83 točk
3. LIP Bled 75 točk

Ekipna razvrstitev - teki

1. Alples Železniki 29 točk
2. LIP Bled 25 točk
3. GG Bled 24 točk
(Pančur Marjana, Rekar Boštjan, Kobilica Pavel)

Ekipna razvrstitev - veleslalom in teki

1. Alples Železniki 112 točk
2. GG Bled 110 točk
3. LIP Bled 100 točk

Z. Š.

Vsakogar obhajajo neumne misli -
toda pametni jih zamolči

/Debussy/

Veliko slavnih ljudi je začelo s pokom
in izginilo z dimom

/A.Cronin/

Kako moremo pričakovati, da bodo drugi
varovali našo skrivnost, če je nismo
mogli obvarovati sami.

/La Russeau/

Kdo si ti, da pričakuješ od mene več,
kot lahko sam daješ?

/stara arabska modrost/

TEKMOVANJA V OKVIRU SOZD
GLG

Streljanje

V organizaciji LIP Bled je bilo 14. aprila na Rečici prvenstvo SOZD GLG Bled v streljanju z zračno puško, ki sta se ga udeležili tudi naša moška in ženska ekipa. Pri dekletih je prvo mesto zasedla Bremec Mimi s 121 krogi, ekipno pa so se dekleta (Bremec, Donaval, Kos) uvrstila na drugo mesto.

Pri moških je bil od naših najboljši Koren Alojz, ki je s 153 krogi zasedel 9. mesto, naša ekipa (Koren, Pogačar, Ambrožič, Jakun, Lakota) pa je zasedla četrto mesto.

Kegljanje

GG Kranj je 12. maja organiziral tekmovanje v kegljanju na nivoju SOZD. Pri moških sta se od naših najbolje odrezala Kraigher in Sekelez, ki sta z 213 oz. 211 podrtimi keglji zasedla 4. in 5. mesto, ekipno pa je naše zastopstvo v postavi: Kraigher, Sekelez, Torkar, Urbanc, Zalokar, Arh zasedlo 5. mesto.

Pri ženskah pa se je naša ekipa (Donaval, Bremec, Kos, Podlogar) uvrstila na 7. mesto.

Mali nogomet

Jelovica iz Škofje Loke je organizirala 9. junija prvenstvo v malem nogometu, na katerem je sodelovala tudi naša ekipa, se-

stavljena iz predstavnikov TOZD gozdno gradbeništvo in TOK O. E. Radovljica. V končni uvrstitvi so naši fantje zasedli 4. mesto za predstavniki GG Kranj, Alplesa in LIP Bled.

Balinanje

V Škofji Loki je Gradis organiziral balinarsko prvenstvo, na katerem je sodelovala tudi naša ekipa (Kobal, Vidmar, Černigoj, Urbanc), ki je v končni razvrstitvi zasedla 4. mesto za ZLIT-om, Jelovico in Gradisom.

Z. Š.

Pred sodiščem:

Sodnik: "Zakaj ste ustrelili zajca, če niste član lovske družine?"

Obtočeni: "Zato, ker je jedel moje zelje, pa ni član moje družine."