

NAŠA SMUČINA

NAŠA STUČINA

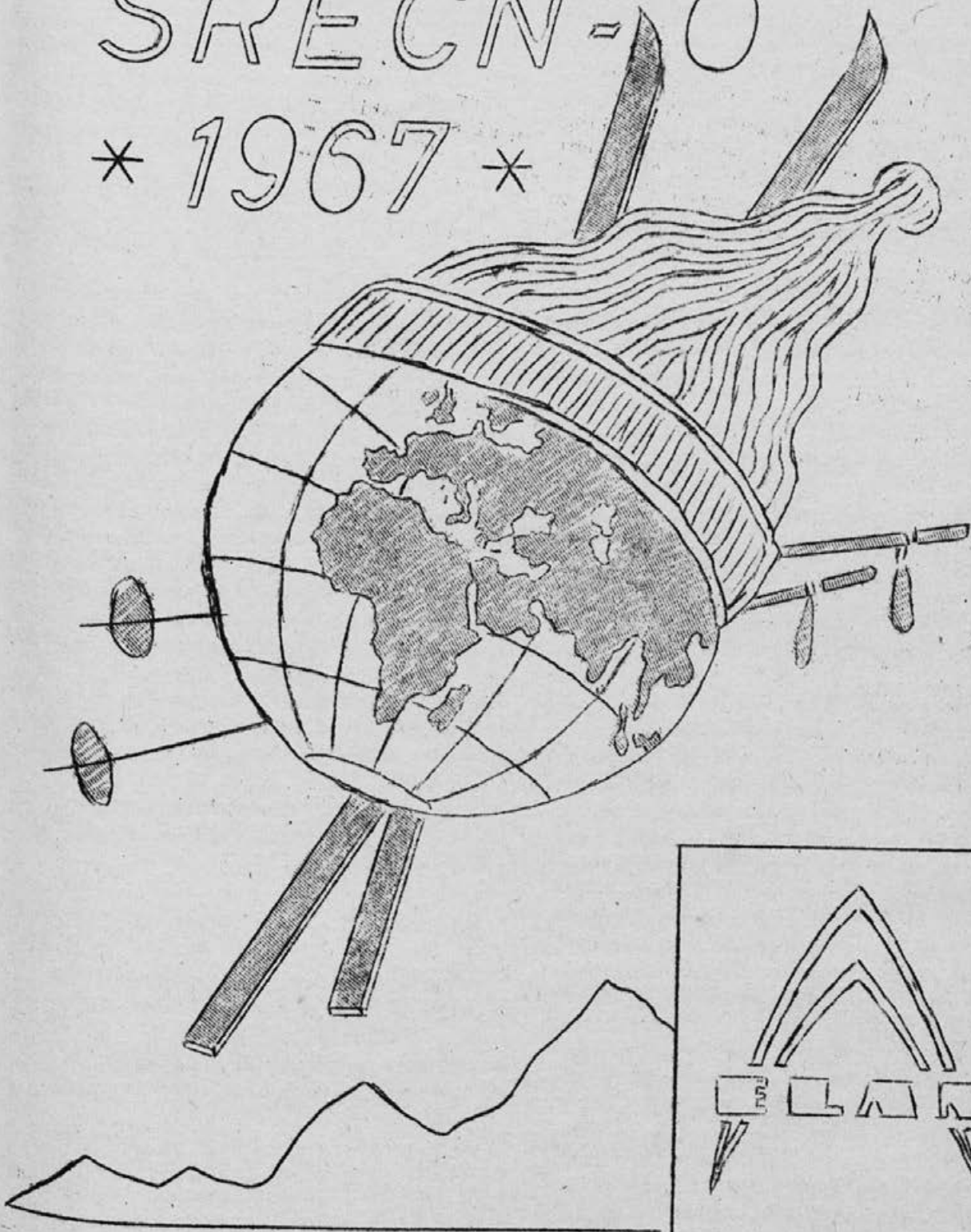
MESEČNO
A: UPRAVNI ODBOR
A: UREDNIŠKI ODBOR
NIK: SLAVKO KNAPFELJ
KCIJA: REDAKCIJSKI ODBOR
ADA: 600 IZVODOV

1 5. XII. 1966

VI-3

SREČN-O

* 1967 *



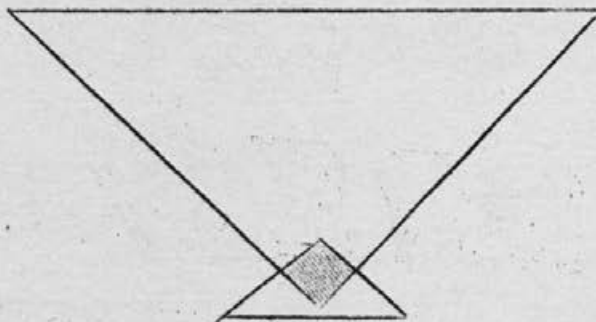
- IZ SESTANKA OOKZK-ELAN-

Teme obravnave:

1. Reorganizacija ZK
2. Samoupravljanje v našem podjetju

REORGANIZACIJA

ZK



Sekretar tov. Alojz Pintar je tvoril razpravo k prvi točki Reorganizacija ZK in dejal:

Vsak član ZK je imel v obdobju po IV. plenumu CK ZKJ iz dnevnega časopisja, v radiu in televiziji priliko temeljito spremljati celotno dogajanje in razprave o vlogi ZK in njeni reorganizaciji.

Zato je svoje izvajanje osredotočil bolj na vlogo ZK v današnji stopnji razvoja delavskega samoupravljanja.

"Vloga ZK v naši družbi se je dejansko začela spreminjati že z uvedbo delavskih svetov in samoupravljanja in je potekala v več etapah. Bistveni mejniki so VIII. kongres, sprejem ustave in zadnji plenum. V praksi pa se dejansko vse do sedaj nismo otresli starega razumevanja vloge ZK, ki izhaja še iz časov ko je partija kot politična sila odločala v imenu delavskega razreda. To pa ne ustreza več današnji stopnji razvoja naše družbe in samoupravljanja. Danes odločajo delavski sveti, skupščine in drugi samoupravni organi, ZK pa mora kot najnaprednejša idejna politična sila delavskega razreda dvigati zavest in usmerjati svoje člane in preko njih vse delovne ljudi, da so sklepi samoupravnih organov v duhu našega socialističnega razvoja in nam vsem v korist. Torej izpolnjuje svojo vlogo ZK samo v okviru oziroma znotraj samoupravnega mehanizma, ne pa kot

kontrolor samoupravnih organov ali oblast nad njimi. Organizacije ZK ne sprejemajo o določenih problemih sklepov, ampak morajo njeni člani - komunisti - kot delovni ljudje v delavskih svetih s svojo dejavnostjo, prepričevanjem, dokazati in z vzgledi vplivati na pravilne sklepe. Reorganizacija vodilnih organov ZK v zveznem merilu in republikah ni sama sebi namen, ampak ima za cilj večjo demokratizacijo odnosov v CK in čim tesnejšo povezanost s celotnim članstvom in organizacijami. S tem se želi odstraniti d osedanjo zaprtost dela posameznih organov ZK do članstva in javnosti. Samo s čim boljšo povezanostjo vodilnih organov ZK s članstvom bo reorganizacija ZK imela uspeh."

Nato je sekretar v kratkih besedah obrazložil vlogo novoustanovljenih organov in način delovanja.

Člani:

Tov. Stane Jagodic je mišljenja, da ZK zgublja ugled, da smo člani premalo povezani med seboj in da ni prav, da se o konkretnih problemih ne razpravlja in sklepa na sestankih naše organizacije.

Sekretar tov. Alojz Pintar je še enkrat razložil pravilno pot reševanja problematike podjetja. Zato je zadolžen DS in UO, komunisti pa naj s svojim sodelovanjem v teh organih doprinašajo pri reš. problematike.

Tov. Triplat misli, da je ugled organizacije ZK v podjetju in na splošno odvisen od ugleda vsakega posameznega komunista. Zato je osnova, da vsak komunist najprvo na svojem delovnem mestu s svojo prizadevanostjo in dobrim delom daje dober vzgled in s tem krepi ugled sebe in organizacije.

Ing. Jože Osterman - direktor podjetja - je povedal, da imamo zopet težave z devizami. Vsak član DS bi se moral znati bolj posvetovati, kar je za nas interesantno. Pri relokaciji smo izgubili mnogo dobrih članov DS, tako, da je praktično ostal v DS le en član ZK.

Tov. Rok Sitar se zanima, če je DS podjetja seznanjen z operativnimi plani in kaj ukrepa, v kolikor se roki plana ne izvršujejo. Znano mi je, da b. do 17. novembra morali nekemu kupcu odpremiti 3000 parov smuči. Smuči so sedaj šele v delu. Kdo bo v tem primeru odgovarjal, če bomo kupcu morali plačati penale. Vzporedno s tem pa bi pokazali, kako smo neresni pri izvrševanju pogodbenih obveznosti do kupcev.

Tov. direktor mu pojasni, da je z JNA precej urejeno, je pa večje vprašanje, kaj bo z odpremo smuči v Švico, Ameriko, itd. Pri nas je veliko kriva za vse poslovanje banka, katero že 3 mesece prosimo, naj uredi naša devizna sredstva.

Tov. Avgust Weithauser pripomni, da je prvič treba izboljšati plane. Po njegovem mišljenju bi bilo potrebno, da bi to delali v prodaji, ne pa v tehničnem sektorju. Kot drugo pojasni, da se pripravlja elaborat za uvedbo 42-urnega tednika. Važno je, da dosežemo večjo storilnost.

Tov. Janez Janc je mnenja, da bi morali sistematsko planirati po rokih za odpremo robe na tržišče. V tem času naj priganja domači trg in zunanje tržišče za odpremo naročil.

Tov. Bojan Zajc pove, da so izšli novi predpisi o varnosti pri delu. Z novimi predpisi o varstvu pri delu je poudarjena od-

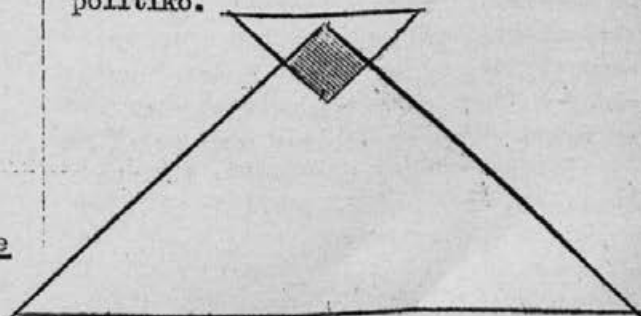
govornost vodilnih oseb in delavcev. Veliko več pozornosti bomo morali posvetiti skrbi za človeka na delovnem mestu in mu omogočiti, da bo delal varno in pod delovnimi pogoji, ki jih zahtevajo predpisi. Pri vsem tem zagonu v naši proizvodnji večkrat pozabljamo na varnost človeka, zato moramo biti že sedaj na jasnem da je človek osnovni faktor današnje družbe, zato je problemu varstva pri delu posvetiti vse več pozornosti.

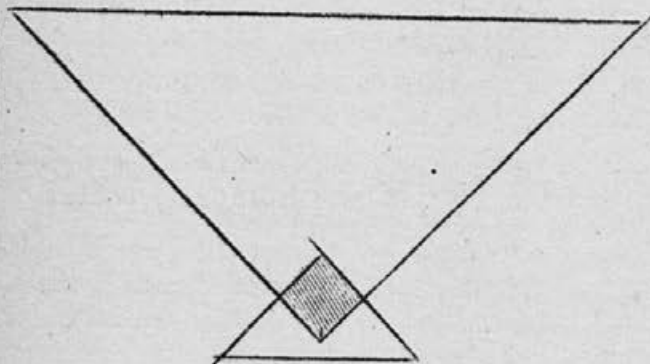
Tov. Maks Vrečko pravi, da je premalo sestankov ZK, ker bi se marsikaj bilo treba pomeniti in pri prevelikih posledikah se predlog pozabi ali pa spremeni.

Tov. Stane Jagodic ugotavlja, da je DS sklenil odobritev investicije za pokriti parkirnega prostora cca 16 avtomobilov. Na prvi seji predlog ni bil sprejet, na drugi pa je tehnični sektor uspel DS prikazati za potrebno, kar je bila odobrena investicija 2 milj. Sdin. Sprašujem se, zakaj ni bila podana prava predkalkulacija omenjene investicije, ker mi je znano, da je za omenjeni parkirni prostor po predračunu potrebna investicija 4,772.000 Sdin. Poleg tega smatram, da ima prioriteto proizvodnja, v tem primeru vskladiščenje Al cevi v kovinskem obratu.

Tov. Maks Vrečko sprašuje, kaj je s predlaganimi novimi člani ZK. To vprašanje se bo rešilo na letni konferenci, katera se bo vršila v mesecu decembru.

Tov. Triplat meni, da je treba rešiti mladinsko organizacijo in sindikat. Mladina sploh premalo obravnava tovarniško politiko.





DELO SAMOUPRAV. ORGANOV

Po drugi točki dnevnega reda je sekretar-
ka tov. Vidičeva poročala:

1. O še nedozorelih pogojih za uspešno
funkcioniranje ekonomskih enot v podje-
tju.
2. O delu DS.

Delavski svet se je od volitev t.j. aprila sestel na 5. rednih zasedanjih in na 1. izrednem zasedanju.

Vsebina teh zasedanj je bila pestra in izredno važna za našo proizvodnjo. Veliko je bilo obravnavanega zaradi težav, ki smo jih imeli v zvezi s kvaliteto smuči in je bil ta problem pri proizvodnji smuči v letošnji sezoni eden izmed glavnih ovir pri odpremljanju smuči. To smo reševali od začetka julija pa do zadnjega zasedanja, t.j. sredi oktobra, kjer so bili podani zaključki o tej akciji - o pregledu in popravilu smuči. Zaključki so nam pokazali, da nas je ta akcija stala kar 13 milj in da se nam bo - delno neodgovorno in nevestno delo, delno pa je bilo pogojeno z neustreznimi materiali, težav pri robničenju, razkanju in prekrivanju žlebov, stiskalnic, lakiranju, itd. - nekje tudi poznalo.

Na vsak način smo za tako delo vsi odgo-

vorni in bomo za stroške, ki so nastali, vsi prispevali, v eni ali drugi obliki. Skladi pa bodo na ta način prizadeti oz. poslovni uspeh, naj upamo, da bo pozitiven, pa bo zmanjšan. Medtem je DS obravnaval in sprejel splošne akte, t.j. Pravilnik o razdeljevanju OD, Pravilnik o dodeljevanju stanovanj in financiranje gradenj, razpravljal in sklepal o programu sredstev poslovnega sklada, program investicijskega vzdrževanja in druge programe za leto 1966..

Obravnavale je poročilo o polletnem periodičnem obračunu.

Poročilo službe varstva pri delu in zdravstvene službe.

O problemih redne proizvodnje, roki odpremljanja, obveznosti do izvoza in o doseženih uspehih z inozemskimi kupci in druge tekoče zadeve, ki spadajo v pristojnost DS.

Pri vseh problemih, s katerimi se dnevno srečujemo v proizvodnji, odnosno vsak na svojem delovnem mestu, kot član ZK ne odigrava vloge, ki bi jo morali po načelih sprejetih na VIII. kongresu ZK, da v sistemu samoupravljanja moramo biti komunisti čimbolj samostojni v akcijah in biti čimbolj aktivni in krepiti osebno in družbeno odgovornost. Metode in delo ZK ni mogoče obravnavati izven konkretnih in ekonomskih proizvodnih razmer.

Zato se mi zdi, da prav v tej akciji - kvalitetne izdelave naših proizvodov, kjer so na ključnih delovnih mestih tudi komunisti, nismo odigrali svoje vloge, to se pravi, da eni nosijo več odgovornosti, drugi manj in da nismo enotno oz. uspešno ugotovljali dogajanja v kolektivu.

Upravni odbor. Od konstituante upravnega odbora se je ta sestel na 8 rednih in 2 izrednih sejah.

Prva naloga, ki jo je UO reševal, je ob-

(nadaljevanje na str. 7)

1966

PLANIRANO IZVRŠENO

Slavko
Knafelj

Leto gre h koncu. V tem času že lahko govorimo o boljšem ali slabšem proizvodnem uspehu, kako bo naša naloga, ki smo si jo zadali v začetku leta, tudi izpolnjena, bodisi skupno za podjetje, bodisi za posamezne obrate.

Vključno z mesecem novembrom je bilo izdelano po PLC:

OBRAT	do novembra izd.	letni plan	doseženo
1. Smučarija	1.822 milj.Sdin	2.166 milj.Sdin	84 %
2. Telovadno orodje	181 "	224 "	81 %
3. Kovinski obrat	254 "	284 "	89 %
4. Sedlarski obrat	52 "	40 "	130 %
5. Obrat plastike	96 "	108 "	89 %
Podjetje	2.405 milj.Sdin	2.822 milj.Sdin	85 %

Pričakuje se vključno z decembrom:

-- da bo smučarski obrat proizvedel	cca 2,030 milj.Sdin ali 94 % let.obv.
-- da bo telovadno orodje proizvedlo	cca 205 milj.Sdin ali 92 % let.obv.
-- da bo kovinski obrat proizvedel	cca 280 milj.Sdin ali 99 % let.obv.
-- da bo sedlarski obrat proizvedel	cca 60 milj.Sdin ali 150 % let.obv.
-- da bo obrat plastike proizvedel	cca 125 milj.Sdin ali 116 % let.obv.

Podjetje cca 2,700 milj.Sdin ali 96 % let.obv.

kar je spazmerno zelo dober rezultat napred visoko postavljenim planskim obveznostim,

... da pa je količinska izvršitev, predvsem smuči bistveno drugačna, kot je bila planirana. Tako bomo izdelali cca 135.000 parov smuči, planiranih pa je bilo celo 176.000 parov. To potrjuje pristop k izdelavi bolj-
ših tipov smuči (predvsem metalnih) ne glede na količinski izpad (mladinske). Vsekakor je važna finančna plat izvršene proizvodnje.



Interesantno pri vsem tem je dejstvo, da vsi ostali obrati in oddelki, razen smučarije v začetku leta po planu, s proizvodnjo niso bili polno zasedeni, temveč le približno 60%. Vendar je med letom trg "odmrznil" in je bil plan dopolnjen še z drugimi, izvenplanskimi naročili. Tako da smo sredi leta bili prisiljeni plan za te obrate rebalansirati na 100 % kapacitete, ki pa bodo, kot kaže gornji pregled, praktično realizirane.

Specifičen je primer obrata plastike na Fortuni, ki je izredno zaseden s proizvodnjo čolnov za Skandinavijo. S tem v zvezi, z angažiranjem nove delovne sile, razširitvijo obrata in vpeljavo novih tipov čolnov, je v teh pripravljalnih mesecih malo životaril. Pravi efekt je pričakovati že v decembru. Obrat kot tak se bo moral popolnoma osamosvojiti ter tehnično in tehnološko ter organizacijsko izpopol-

niti, ker od njega zahteva vpeljava serijske proizvodnje.

Kljub vsem težavam in zaprekam v preteklem letu, smo z vrednostjo izvršene proizvodnje kar lahko zadovoljni, vzporedno s tem tudi s kvaliteto izdelkov, čeprav je bil zanjo potreben poseben poseg. Ni pa rečeno s tem, da smo znali izkoristiti vse možnosti in da rezultat ne bi mogel biti boljši.

PROIZVODNI PLAN

SE IZOBLIKUJE

IN

1967

?

V zadnji številki "Naše smučine" smo na kratko že govorili o "okvirnem planu 1967".

Dejali smo, da je bil to prvi izhodiščni predlog, ki pa se bo še dopolnjeval in korrigiral. Predhodno bo predložen organom samoupravljanja v potrditev, kot najbolj primeren in realen. Tako zdaj stvari stoje že nekako drugače iz sledečih razlogov:

Kolegij je prvotni osnutek proizvodnega plana obravnaval in smatra, da je prenizek glede na finančne obveznosti, predvsem izvozne na konvertabilna tržišča, ki so posledica finansiranja rekonstrukcije - da izvršimo obveznosti do bank v prihodnjem letu. Po drugi plati pa so se zdaj odprle še druge možnosti plasmana tudi smuči, predvsem v države vzhodnega bloka, DDR, Poljsko, Češko, Romunijo, ki bodo v prihodnjem letu nastopile v blagovnih listah z večjimi zneski (300.000 obr. §). Sam protokol med Jugoslavijo in DDR označuje cca 20.000 parov smuči. Tretji razlog za povečanje plana je bil ta, da se planira čim več smuči s hickory lesom, ker ga imamo večje količine na zalogi in da ga čim preje porabimo (attache). To tudi iz razloga, da proizvajamo čim več višje kvalitetnih smuči, ki imajo primerno ceno in vrednost.

Tako se je kristaliziral novi predlog, ki je s strani strokovnih služb sprejet in potrjen pod pogojem, da se odpravijo v proizvodnji pomankljivosti in ozka grla z nabavo potrebne investicijske opreme in nove delovne sile.

Ta novi sprejeti predlog vsebuje sledeče količine v parih:

TIP	IZVOZ	DT	SLUŽENO	MES.	DNEVNO
Jet	55000	12000	67000	6000	260
Ski master, Attache	55000	6500	61000	6000	260
Metalne (vul.r.)	21000	4600	25600	2300	100
Cristal in plastične	8000	3500	11500	1400	60
Skakalne, tekaške	-	800	-	-	-
S k u p n o :	139000	27400	166400	15700	680



Ta plan je tudi vrednostno garant izvršitve naših obveznosti in zaslužkov, komerciala pa ima nalogo te količine prodati. Tako bi izvoz zajemal cca:

a) smuči	1.800.000 USA \$
b) dur-al palice	84.000 USA \$
c) hokej palic	12.000 USA \$
d) čolnov	129.000 USA \$
<hr/>	
S K U P N O	2.025.000 USA \$ ali 2.900 milj.Sdin

Proizvodi za domače tržišče:

1. smuči	514,3 milj.Sdin
2. hokej palice	4,7 milj.Sdin
3. dur-al palice	80,0 milj.Sdin
4. sanke	70,6 milj.Sdin
5. telovadno orodje	102,3 milj.Sdin
6. športne igre	24,1 milj.Sdin
7. vodni šport	6,6 milj.Sdin
8. čolni	38,5 milj.Sdin
9. lestve	74,2 milj.Sdin
10. zaščitna sredstva	35,5 milj.Sdin
<hr/>	
S K U P N O :	951 milj.Sdin

Ali skupni vrednostni plan za izvoz in domače tržišče obsega 3.852 milj.Sdin, kar bi bilo dobra tretjina več kot bo letošnja vrednost izvršene proizvodnje (2.700 milj.Sdin).

Gornji, skristalizirani plan proizvodnje za leto 1967 se bistveno ne bo več dosti spreminjal, ker v svoji vsebini zajema zasedenost naših kapacitet, kar nam izkazujejo naši časovni izračuni.

(nadaljevanje s str. 4)

ravnal osebne kategorije pri novem Pravilniku o razdeljevanju OD, s tem v zvezi že tudi postavke na osebne kategorije, ob ravnal analizo osebnih dohodkov, problematiko o organizaciji popravila smuči za letošnjo zimsko sezono, potrdil program izobraževanja za strokovno usposobitev kadrov, ki delajo na lesno-obdelovalnih strojih, program štipendiranja, predlog za nagrajevanje po merilih kvalitete, odobral službena potovanja v tujino in obravnaval poročila o uspešnosti potovanj, dodeljevanje stanovanj in potrdil predloge komisije za skupno potrošnjo v dedeljevanju kreditov za združne in individualne graditelje ter druge tekoče naloge, ki spadajo v pristojnost UO.

Udeležba na zasedanjih delavskih svetov, ki se vršijo izven delovnega časa, nam predstavlja včasih poseben problem in pride do primerov, da je vprašanje sklepčnosti .

Odnos posameznih članov delavskega sveta, je popolnoma neodgovorno. Primer Koselj - početje mu je omogočilo študij na TSS. Zaseda delovno mesto delovodja, zato bi moral čutiti še toliko več odgovornosti in samozavesti pri izpolnjevanju nalog, ki so mu jih zaupali delovni ljudje.

Aktivno posamezni člani sodelujejo v zadovoljivi stopnji, vendar primer na zadnjem zasedanju potrjuje, da so člani na DS na nivoju, če hočejo da objektivno ocenjujejo in odločajo.

Sestav članov je zajet po proizvodnih enotah, to se pravi 2/3 iz proizvodnih enot in 1/3 iz ostalih služb podjetja.

(nadaljevanje na str. 20)

DELOVNI KOLEDAR 1967

Zaradi možnosti planiranja proizvodnje za naslednje leto po mesecih in dnevih,

je tehnično vodstvo skupno s svojimi službami sprejelo delovni koledar za leto 1967 in ga daje preko našega lista kolektivu na vpogled. Eventuelna, ekonomsko utemeljena dopolnila oz. spremembe, se sprejemajo do 25. 12. 1966, ker mora delovni koledar za naslednje leto steči že 1. januarja 1967.

Nadalje je sprejelo sklep o kolektivnem dopustu, zaenkrat šele v obratu smučarije in sicer:

od 17. do 31. julija, t.j. 12 delovnih dni.

Vse eventuelno preostale dneve dopusta se lahko porabi izven tega časa, vsekakor pa po možnosti v mesecu juniju in avgustu.

Za ostale obrate in oddelke se bo naknadno določilo čas kolektivnih dopustov, povezano na potrebe proizvodnje, t.j. na podlagi izdelanih operativnih planov.

Pri predloženem delovnem koledarju za drugo leto, je dana možnost vpeljave še enega prostega dne v mesecu (angleške sobote) iz razloga, ker se bodo vsi proizvodni plani postavljali na 23 delovnih dni v vseh mesecih. Tako bo od tistih mesecev, ki imajo po koledarju več dni kot je povpreček 23, ostalo za to svrhu rezerviranih nekaj dni, ne da bi pri tem trpela proizvodnja oz. roki izdelave.

22. DEC. DAN JA

Za dan JA 22. 12. bodo predstavniki našega kolektiva, kot vsako leto, obiskali gra ničarsko karavlo na Zelenici in skromno obdarili vojake

(Op.ur.)



Na SPOGA sejmu v Kölnu je bilo pri artiklih za vodni šport opaziti zelo močno domačo in tujo konkurenco, posebno še priložnih. Vodilne evropske firme so sklenile dosti pogodb za artikle vodnega športa. Na osnovi sejmskih razgovorov in naročil so mnogi razstavljalci mnenja, da zelo živahno povpraševanje po čolnih, ki so kompletirani tudi z jadrji, lahko označimo kot "val jadrnic".

Zelo zanimivi so bili tudi tako imenovani otoki za kopanje, ki so zločljivi in se lahko prevažajo z avtomobilom.

V splošnem so pri vseh vrstah čolnov polagali mnogo važnosti na to, v kakšni meri so določeni artikli prikladni za prevoz.

- RAZPIS -

V počastitev dneva JA bo 22. 12. 1966 ob 14,30 uri v izobraževalnem centru v Begunjah

NAGRADNI ŠAHOVSKI BRZOTURNIR POSAMEZNIKOV
ZA LETO 1966

Prijavite se Resman Andreju do srede 21. 12. 1966.

ŠAH DRUŽI NARODE!

Vodja šah.sekcije
sind.šport.kluba Elan
Prestrl Jožef



DELOVNI KOLEDAR 1967

I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
29	-	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29
30	-	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
31	-	31	-	31	-	31	31	-	31	-	31
23	23	26	24	23	25	23	26	25	25	23	24



nedelje



prazniki



prosti dnevi (angleške sobote)

RECEIVED

APR 11 1918

1918

1918

1918

1918

1918

1918

1918

1918

1918

1918

1918

zastužki

ing. Jože Osterman



OSEBNI DOHODKI DELAVCEV V MESECU SEPTEMBRU!

promet	1.083 Ndin
trgovina	941 Ndin
"Elan"	924 Ndin

povprečni zasluški vseh v SRS 836 Ndin

vsa industrija - povprečno 797 Ndin

Celotna lesna industrija 653 Ndin

gradbeništvo 540 Ndin

Po podatkih zavoda SRS so septembra osebni dohodki v naši republiki padli v primerjavi z avgustom za približno 1 %. Tako se je povprečni osebni dohodek na zaposlenega znižal od 841 Ndin v avgustu na 836 Ndin v oktobru, kar je vpliv splošnega padca povprečja v gospodarstvu za okoli 1 %. Povprečje osebnih dohodkov, kakor gospodarsko, so imeli med posameznimi panogami le zaposleni v prometnih podjetjih v višini 1.083 Ndin in v trgovini 941 Ndin.

Temu povprečju sledi panoga gozdarstva z 817 Ndin, čeprav je ta panoga kar za 21 % nižja, kakor v mesecu avgustu. V povprečju osebnih dohodkov je šele na četrtem mestu industrija, kjer je povprečje osebnih dohodkov septembra padlo za 3 % in je znašalo 797 Ndin. Med posameznimi panogami industrije pa so seveda ponovno zelo velike razlike. Povprečje osebnih dohodkov se namreč giblje od 1.003 Ndin v ladjedelništvu, do najnižjega 540 Ndin v industriji gradbenega materiala. Nad pov-

prečjem osebnih dohodkov celotne industrije so še elektro-energija 1.094 Ndin, grafična industrija, kemična industrija, črna metalurgija, živilska industrija, papirna industrija in kovinska industrija.

Pod povprečjem, pa so poleg tobačne industrije z 757 Ndin, še usnjarska industrija, tekstilna industrija in zadnje mesto, razen industrije gradbenega materiala, je zopet pripadlo lesni industriji s 653 Ndin, kar pomeni 4 % manj, kakor v prejšnjem mesecu. Na zadnjem mestu, kakor pa je že omenjeno, je industrija gradbenega materiala s 540 Ndin, za kar je vzrok le sezonski značaj dela.

Industriji sledi v povprečju osebnih dohodkov v višini 795 Ndin gradbeništvo (ne zamenjajte z industrijo gradbenega materiala), nato gostinstvo in turizem z 766 Ndin več kakor lesna industrija.

Naše podjetje je v tem mesecu imelo povprečje 924 Ndin in je torej primerjava bralcu, da je industrija v povprečju imela le 797 Ndin, lahka.

giblivi del OD

V MESECU NOVEMBRU

	doseženo	izplačano
SMUČARIJA	117 %	115 %
TELOVADNO ORODJE	129 %	126 %
KOVINSKI OBRAT	110 %	109 %
SEDLARSKI OBRAT	132 %	129 %
OBRAT PLASTIKE (dolg)	166 %	154 %
RAZREZ IN SKL. LESA	119 %	117 %
PODJETJE	122 %	120 %



KOMISIJE ZA IZUME IN
TEHNIČNE IZBOLJŠAVE

I. PREGLED IZVRŠITVE SKLEPOV ZADNJIH ZASEDANJ

Pri pregledu sklepov komisije za izume in tehnične izboljšave se je ugotovilo sledeče:

1. Izplačevanje predlaganih nagrad s strani komisije za izume in tehnične izboljšave ne poteka v redu, saj ni bila od prvega do tretjega zasedanja komisije izplačana, niti potrjena nobena nagrada. Tak način močno zavira nadaljni razvoj dela komisije, ki se zavzema za pospešeno aktiviziranje članov kolektiva na področju odkrivanja rezerv. Lahko trdimo, da imamo ravno na tem področju neomejene rezerve, katere bomo z nagrajevalnim načinom najhitreje in najširše vključevali vsakega posameznika v podjetju.
2. Komisija tudi ugotavlja, da se na področju dopolnitve zastarelega pravilnika o izumih in tehničnih izboljšavah do danes ni ničesar ukrenilo. Pripomb na veljavni pravilnik je bilo s strani prejšnje in sedanje komisije veliko. Razumljivo je, kar bi bilo treba posebej poudarjati, da je dober pravilnik važen element za dobro delo komisije. Zato se ponovno opozarja oziroma prosi merodajne organe, da se to delo premakne z mrtve točke.

II. OBRAVNAVA VLOG

1. Vloga tov. Janša Stankota:

Imenovani je vložil dne 7. 11. 1965 vlogo na komisijo za izume in tehnične izboljšave za izum grelnih gibljivih teles (rulet) za dvoetažno stiskalnico. Vlogo je obravnavala prejšnja komisija, katero je podedovala sedanja in jo na svojih treh zasedanjih tudi obravnavala. Na tretjem zasedanju se je mislilo, da smo prišli stvari do dna in da je nadaljne delo le še formalnost pri določitvi nagrade. Toda po javnem razglasu v "Naši smučini" je komisija prejela pismene prigovore na zaključke komisije s strani tov. Finžgar Ivana povezano s tov. Volčanšek Tonetom in predhodnimi ustnimi dopolnitvami tov. Finžgar Mihe. Zadeva se je na osnovi prigovorov tako zakomplicirala, da komisija ni v stanju realno razsoditi in smatra na osnovi zbrane dokumentacije, da je staro delo, povezano z novim, kolektivna zasluga. Na tej osnovi je komisija sprejela naslednji

s k l e p :

Navedena vloga se stavi z dnevnega reda s tem, da se da vsem prizadetim na morebitno željo možnost razgovora oziroma pojasnila s komisijo v roku do 31. 12. 1966. Po tem datumu odpade vsaka obravnavo o navedeni vlogi.

2. Vloga tov. Petrovčič Jankota:

Tov. Petrovčič Janko je vložil dne 7. 10. 1966 leta vlogo na komisijo o tehnični izboljšavi na delovnem mestu brušenja zakovic in vijakov na metalnih smučeh, ki je v tem, da predlaga, oz. je že zamenjal ploščate pile za kvadratne. Vloga je bila obravnavana na 3. redni seji in zavzeti sklepi dani v "Našo smučino". V določenem roku je bil izdelan s strani tov. Tonejc Joža pismeni prigovor, češ da je ideja njegova. Da se zadeva čim pravilneje reši, smo povabili na za

sedanje oba prizadeta tovariša, kakor tu-
di pričo tov. Pavlič Ivana. Izjava tov.
Pavliča je bila, da je tov. Tonejc bil na
njegovem delovnem mestu takrat, ko je imel
Pavlič na mizi kvadratne pile za poiskus,
preje ga ni bilo.

S k l e p :

Iz obravnave je sklep komisije s 3. zase-
danja neizpremenjen in celotno predlagano
nagrado (300 Ndin) se dodeli tov. Petrov-
čič Jankotu.

3. Vloga tov. ing. Jurija Hočevar

Tov. ing. Jurij Hočevar je vložil dne 28.
10. 1966 vlogo na komisijo o izvorni zami-
sli prihranka na materialu in delu pri em-
baliranju smuči. Predlog je v tem, da se
namesto dveh polietilenskih vrečk za en
par smuči uporablja samo ena vrečka in to
za zgornjo smučko v paru. Po izdelanem iz-
računu znaša prihranjena vsota za leto
1,404.300 Sdin, nagrada izračunana po pra-
vilniku pa znaša 58.851 Sdin.

S k l e p i :

Ker komisija še ni prejela od tehnične
kontrole njenega stališča, se z definiti-
vnim predlogom toliko časa počaka, po dru-
gi strani pa je predlagani predlog takoj
realizirati in v roku 15 dni skristalizi-
rati dokončno mnenje. V kolikor bo pred-
log v celoti osvojitiv, ostane pri izračun-
ni nagradi. Obratno pa se zadeva ponovno
obravna na prihodnji seji.

4. Vloga tov. Jerala Vinkota:

Dne 29. 10. 1966 je tov. Jerala Vinko vlo-
žil pismeno vlogo na komisijo v zvezi u-
porabe tanjših polietilenskih oblog in pa
glede spremembe konstrukcije sredice. O-
boje pri metalnih smučeh.

S k l e p :

Vsa dokumentacija se izroči Inštitutu E-
lana v preveritev in izstavitve strokov-

vnega odgovora komisiji do prihodnjega za-
sedanja, ki bo v roku treh tednov.

5. Vloga tov. Čufer Filipa:

Tudi vloga tov. Čufer Filipa, katero je
vložil dne 31. 10. 1966 v zvezi dopolnil-
nih predlogov pri lepljenju smuči, je bi-
la izročena šefu tehničnega sektorja v
praktično proučitev. Poročilo o uporabno-
sti predloga se bo podalo s strani tehni-
čnega sektorja na prihodnji seji.

III. OBRAVNAVA VLOG NA JAVNI RAZPIS

V zadnji številki "Naša smučina" je bil
javno dan razpis za ščitnike smuči. Na ta
razpis so se prijavili štirje kandidati
in to:

1. tov. Mevlja Branko
2. tov. Arh Julij
3. tov. Kozamernik Stanko
4. tov. Čufer Filip

Vse štiri vloge z vso priloženo dokumen-
tacijo so bile izročene tov. ing. Juriju
Hočevar v svrhu strokovne proučitve in
določitve uporabnega predloga. Komisija
prejme poročilo o izbrani in odgovarjajo-
či poimenski vlogi do prihodnje seje.



1. Ker je sestav komisije o izumih in tehničnih izboljšavah iz večine takih članov, ki imajo važne naloge na delovnih mestih in ker je delo imenovane komisije tudi zahtevna naloga, je komisija sklenila, da predlaga UO, da odobri članom komisije purno delo, ker edino na ta način ne bo trpelo redno neodložljivo - važno tekoče delo, katerega ni malo v podjetju, na drugi strani pa bo delo komisije kvalitetnejše.

2. Na osnovi dosedanjega dela komisije, je komisija sklenila, da ne bo sprejemala in obravnavala vlog o izumih in tehničnih izboljšavah, ki bodo starejše od pol leta, ker starejših vlog v večino primerih ni možno oz. je težko ugotoviti njeno identičnost.

3. Nadalje je komisija sklenila, da se od sedaj naprej vsi zapisniki komisije izročajo tudi vsem šefom sektorjev z nalogo, da se vsi sprejeti sklepi komisije po službah (področjih dela) realizirajo, da se koregirajo normativi, da se osvojeni predlogi v praksi tudi izvajajo, itd.

4. Komisija ponovno povdarja, da se noben izum ali tehnična izboljšava ne sme pred vložitvijo prijave praktično preiskušavati ali vpaljavati iz že navedenih vzrokov.

nesreča !!!!!

GROBO KRŠENJE VARNOSTI PRI DELU!

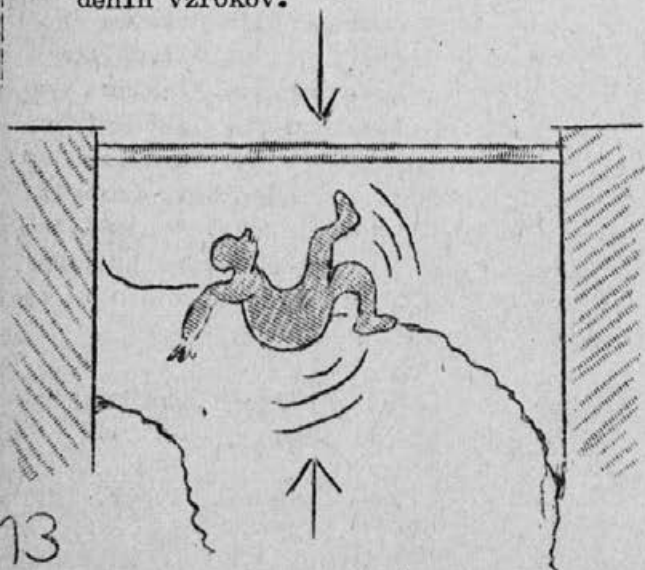
Dne 6. 12. 1966 nekako ob 13 uri je v podjetju prišlo do težje poškodbe voznika viličaja tov. Poklukar Janeza.

Kritičnega dne je imenovani prevažal z viličarjem betonske plošče za pokrivanje jaškov, v katerih je bila izpeljana toplovodna instalacija za ogrevanje starega dela podjetja. Zaradi mehkih tal se je poškodovancu pogreznil viličar poleg obrata družbene prehrane, zato je le-ta odšel na skladišče lesa po drugega voznika viličarja, da bi pomagal potegniti pogreznjen viličar.

Na poti nazaj je hotel poškodovanec povsod iz neznanega vzpoka skrajšati pot do starega dela podjetja preko gornjega dela požarnovarnostnega bazena po dveh izolacijskih ceveh, ki vodita preko bazena. Cevi sta bili prevlečeni z Al pločevino, na njih pa je ležala še plast snega. Zato je bilo pri tem stanju skoraj nemogoče, da bi lahko poškodovanec varno prišel po ceveh na drugo stran.

Kljub opozorilu očividcev, ki so opazili namero, da je tako početje skrajno nevarno, je poškodovanec stopil na cevi, takoj nato izgubil ravnotežje in omahnil iz višine cca 3,5 m na kamniti del struge. Po nudenju prve pomoči, je bil prepeljan v bolnico Jesenice, kjer so ugotovili težjo poškodbo hrbtenice.

Veliko govorimo o potrebi za vse večjo skrb za varnost pri delu. Sredstva, ki se vlagajo za te namene so vedno večja, po drugi strani nas pa ta nezgodni primer opozarja, da večkrat pozabljamo na najosnovnejša načela varstva pri delu. Ta primer grobe kršitve varnostnih predpisov in obenem igra z lastnim življenjem poškodovanca nas tudi opominja, da so še vedno posamezniki, ki samoiniciativno in brez vednosti odgovornih vodij s svojim lahkomišelnim početjem pozabljajo na vse varnosti pri delu. Ta nesreča, ki bi se lah-



ko končala še bolj tragično, bo zelo drag primer za poškodovanca, podjetje ter skupnost in tudi resen opomin vsem, da spoštujejo varnostne predpise, in če že omalovažujejo varnost pri delu, vsaj ne smejo pozabljati na svoje zdravje in življenja, ki jim je največje bogastvo.



LETNA KONFERENCA ZMS

Na letni konferenci je bilo navzočih 30 članov mladinske organizacije.

Konferenco so pozdravili tudi: Predsednik IGD čete tov. Mikič Alojz, predsednik ZK tov. Pintar Alojz, sekretar tov. Vidic Vlasta, direktor tovarne ing. Jože Osterman, predsednik ObK ZMS tov. Koselj Anton.

O delu same organizacije, njenem vključevanju v samoupravljanje podjetja in drugih nalogah, sta govorila preds. OZK tov. Pintar Alojz in direktor ing. Jože Osterman.

Predsednik mladine tov. Janez Potočnik pa je podal sledeče organizacijsko letno poročilo:

V našem aktivu je včlanjenih okrog 200 mladincev in mladink, toda žal delo našega aktiva ni najbolj uspešno. Velik vzrok temu je oddaljenost mladincev od same tovarne, saj se večina vozi na delo z avtobusom, največji vzrok neuspešnega dela pa je vsekakor nezainteresiranost same mladine, saj aktivno dela v našem aktivu le okrog 30 članov. Nezainteresiranost mladine se kaže v samem aktivu na športnem in zabavnem ter kulturnem področju. So razne akcije, prireditve, športna srečanja, ki jih priredi ali sam aktiv ali pa ObK ZMS Radovljica, toda v največ primerih ni odziva.



Sploh pa bi bilo dobro, da se organizira tečaj, posebno za nove mladince, ki so prišli v tovarno in se jih seznanijo z delom samega aktiva, samoupravljanju, razdeljevanju osebnih dohodkov, ter sploh po slovanju podjetja in inštituta. Da pa ne bi ^{samo} tarnali, pa še nekaj o delu mladine:

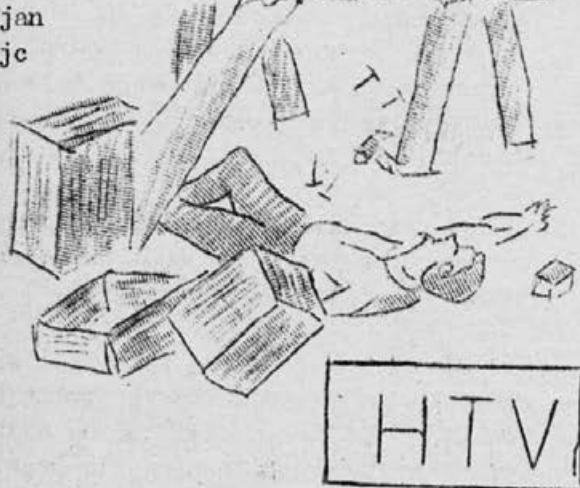
Ker je bil izvoljen novi odbor, je na prvi seji v glavnem sprejel plan dela aktiva. Skoraj vse naloge so bile v glavnem izpolnjene. Naš aktiv je navezal dobre odnose s tovarno Plamen Kropa, IBI Kranj, Sava Kranj, BPT Tržič, Iskra Otoče. Vsi aktivisti smo priredili zabavne, kulturne in športne prireditve.

Naš aktiv je priredil oddajo "Aplavz za pet", kjer se je pet aktivov pomerilo v znanju, recitacijah in petju. Naša ekipa je zasedla prvo mesto, toda kot organizatorji, so nagrado prepustili gostom. Za udeleževanje in trud jim čestitamo ter jih še vabimo k sodelovanju. V okviru dneva mladosti je aktiv tovarne Iskra Otoče priredil strelsko tekmovanje, katerega so se udeležili tudi naši mladinci. Dosegli so prvo mesto in dobili pokal "Najboljšega strelca". Za 29. november ter praznik dela so naši mladinci spletli vence za okrasitev tovarne.

Sodelovali smo tudi v drugih akcijah, bodisi v podjetju ali izven njega.

(nadaljevanje na str. 22)

POSLEDICE



IZ NOVEGA PRAVILNIKA O VARSTVU PRI DELU

Delavski svet podjetja bo moral še pred novim letom sprejeti interni pravilnik o varstvu pri delu v katerem bo konkretno določena organizacija službe varstva pri delu ih naloge tistih, ki skrbijo za izvajanje varstva pri delu ter pravice, dolžnosti in odgovornosti služb, organov in posameznih delavcev do te službe.

Poleg dejstva, da se bo moral vsak član kolektiva seznaniti s tem pravilnikom, naj predvsem poudarimo pravice in dolžnosti oseb pri delu, ki jih določa IV. poglavje osnutka novega pravilnika.

PRAVICE IN DOLŽNOSTI OSEB NA DELU

Pravice oseb na delu

Osebe na delu imajo v okviru predpisov varstva pri delu predvsem sledeče pravice:

1. Podjetje jim mora ob prihodu na delo izdati potrebna in ustrezna sredstva osebnega varstva, katera so za njihovo delovno mesto odnosno njihova dela potrjena v prilogi št. 1 kot normativ zaščitnih sredstev tega pravilnika.

2. Da ga neposredni vodja, odnosno zato določena oseba seznanjati pred razporeditvijo na delovno mesto, podrobno seznanjati z delovnim mestom s pogoji na tem delovnem mestu in konkretno s specifičnimi nevarnostmi in potrebnimi ukrepi za varstvo dela na delovnem mestu, kakor tudi s sredstvi osebnega varstva. Novo sprejeti delavec mora biti seznanjen tudi z načinom organizacije in s sprovajanjem predpisanih varnostnih ukrepov pri delu v podjetju na splošno.

3. V primeru, če se razporedi na delovno mesto, ki je posebno nevarno za življenje in delovno mesto, ki je zdravju škodljivo, jih mora neposredni vodja poučiti in seznanjati o nevarnosti vse dotle, dokler se ne ugotovi, da je oseba usposobljena za samostojno delo in da je seznanjena, katere mere varnosti mora pri tem delu dosledno upoštevati.

4. Da jih neposredni vodja stalno poučuje, seznanja in daje navodila iz področja varstva pri delu, posebno v primeru spremembe organizacije dela ali tehnološkega procesa, ter pri uvajanju novih sredstev dela.

5. Da jim podjetje omogoči zdravniški pregled v obratni ambulanti ali pri ustreznem specialistu pred nastopom na delo in v primeru zahtev, ki so določeni v poglavju VIII. o zdravstvenem varstvu zaposlenih.

6. Da odkloni delo na delovnem mestu, če mu preteči neposredna življenska nevarnost zaradi tega, ker na delovnem mestu niso izvedeni potrebni varnostni ukrepi za varnost pri delu.

7. Da odkloni delo na delovnem mestu, v kolikor mu preteči neposredna nevarnost za zdravje, če kljub njegovi zahtevi niso v primernem roku izvedeni potrebni varnostni ukrepi pri delu.

8. Ima pravico, da v sprovajanju svojih pravic v zvezi z zaščito pri delu, službi za varstvo pri delu ali obratovodju predloži pismeno zahtevo, da se izvedejo ustrezni varnostni ukrepi. Ako v roku 8 dni po njegovi prijavi smatra, da so bili izvedeni varstveni ukrepi v smislu predpisov, oziroma splošnih aktov podjetja, ima pravico da se pritoži delavskemu svetu podjetja, po potrebi pa se lahko obrne tudi na pristojno inšpekcijo dela.

Dolžnosti oseb na delu

1. Osebe na delu so predvsem dolžne, da z vso pazljivostjo opravljajo vsa dela brez ozira, kakšno delo opravljajo in to v cilju zavarovanja svojega zdravja in življenja ter zdravja in življenja drugih oseb pri delu.
2. Upoštevati morajo vsa navodila in predpise o potrebni zaščiti na njihovih delovnih mestih, ki so predpisana v tem pravilniku, oziroma ki so izdana od odgovornega vodje v skladu s tem pravilnikom.
3. Uporabljati ustrezna zaščitna sredstva, ki so predpisana v normativu zaščitnih sredstev tega pravilnika, uporabljati njihov namen, za katere so izdelana, pazljivo delati z njimi ter jih uporabljati v brezhibnem stanju.
4. Pred razporeditvijo na delovno mesto se morajo seznaniti z vsemi nevarnostmi, ki jim grozijo pri delu, nadalje o organizaciji in nalogah službe varstva pri delu, zdravstvene službe, požarno varnostne službe in drugih strokovnih služb, ter s splošnimi akti podjetja.
5. Takoj prijaviti osebne psihične faktore (slabost, krčenje mišic, srčni napad, itd.) neposrednemu vodji, ki bi lahko predvsem na nevarnih delovnih mestih usodno vplivalo na varno delo.

6. Ves čas med delom se morajo stalno usposablјati na strokovnem in na tehnično-zdravstveno-varnostnem področju v skladu z zahtevami njihovega dela na delovnem mestu njihovega oddelka ali obrata.

7. Takoj prijaviti odgovornemu vodju vse ko poškodbo pri delu, tudi tako, pri kateri ni bil nihče poškodovan.

8. Opozoriti neposrednega vodja ali službo varstva pri delu na vse pomanjklivosti, ki bi lahko vplivale na njihovo ali na varno delo njegovih sodelavcev.

9. Prekiniti z delom v primeru, če njihov vodja ali druga odgovorna oseba zahteva to v slučaju, če kljub njegovim navodilom ne upošteva vseh varstvenih ukrepov pri delu, ali pa da je v takem psihičnem ali fizičnem stanju, da bi pri nadaljnjem delu ogrožal varnost sebe in svojih sodelavcev.



Bere kot bi vozil viličarja!

Predsednik DS se je (z robcem pod nosom) upravičil gostom s temi besedami: "Oprostite, pravkar smo bili cepljeni, pa ne proti inflaciji, temveč proti influenci."

K.S.

KADRI

NOVEMBRA



STANJE DELOVNE SILE ZADNJEGA NOVEMBRA 1966

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 581 delavcev, od tega:

moških	305
žensk	276

V inštitutu pa je bilo skupno zaposlenih 14 delavcev, od tega:

moških	11
žensk	3

GIBANJE DELOVNE SILE

V novembru so se v podjetju zaposlili sledeči novi delavci:

REGOVC Miha - kovin.strugar, na ključavničarskih delih v obratu vzdrževanja.

POGAČNIK Draga - delavka NK, na delovnem mestu izdelovalca izdelkov iz plastike na Fortuni

FRČEJ Stanislava - delavka NK, na delovnem mestu izdelovalca izdelkov iz plastike na Fortuni

EREIZ Kati - delavka NK, na delovnem mestu izdelovalca izdelkov iz plastike na Fortuni

ANTOLIČ Frančiška - delavka NK, na montažnih delih v smučarji

ANTOLIČ Alojz - sedlar KV, na sedlarskih delih v sedlarskem obratu

ŠMID Slavko - mizar KV, na ročnih mizarskih delih v telovadnem orodju

ROZMAN Pavel - mizar KV, na delih brusilca v brusilnici orodja

RAKAR Anton - delavec NK, na delih skladiščnega delavca v skladišču gotovih izdelkov

PODOBNIK Anton - tesar KV, na strojnih mizarskih delih v smučarji

MUHOVEC Janez - delavec NK, na delih skladiščnega delavca v trgovini v Lescah

GNILŠAK Marjeta - študentka, na delih administratorke v trgovini v Lescah



V novembru pa so odšli iz podjetja:

Milica Kapus

KOVAČEVIČ Kristina - delavka NK, zaposlena na ročnem brušenju v smučariji, samovoljna zapustitev dela

MARKELJ Simon - delavec NK, zaposlen na delih skladiščnega delavca v skladišču gotovih izdelkov - samovoljna zapustitev dela

ANTOLIČ Frančiška - delavka NK, zaposlena na lepljenju v smučariji - po sporazumu

ANTOLIČ Alojz - sedlar KV, zaposlen na sedlarskih ročnih delih v sedlarskem obratu - po sporazumu

P O R O K E !

Poročili so se:

MIHELAC Anton - pomožni skladiščnik v skladišču surovin

LEGAT Marjan - delovodja metalnih smuči

RESMAN Oto - mizar v smučariji

OVSENIK Olga - delavka v smučariji

Vsem iskreno čestitamo in želimo veliko sreče in zadovoljstva na novi življenski poti!

R O J S T V A !

Rodili so se:

KAVČIČ Antoniji - deklica

KOLMAN MARTI - deček

KONGRES

BRANŽE ŠPORTNIH ARTIKLOV JE PREDVIDEN ZA 1967

Evropsko združenje športnih trgovin je pripravilo program za kongres branže športnih artiklov. Namen tega kongresa je, da bi enkrat preko naprav za obveščanje "tisk, radio in televizija" informiral potrošnike o prodajalnah s športnimi artikli, posebno pa še, da bi jih poučil o pomenu in nalogah športne trgovine.

Po drugi strani pa naj bi kongres omogočil športnim trgovcem, da bi si ustvarili jasno sliko o položaju in razvoju, kakor tudi o bodočih perspektivah te branže.

Program kongresa predvideva sledeče referate z dodatnimi razpravami:

Šport kot gospodarski činitelj

Možnosti racionalizacije v športnih trgovinah

Bodočnost branže športnih artiklov

Potreba in možnost sodelovanja pri evropskem tržišču s športnimi potrebščinami

Ureditev moderne športne trgovine.

V zvezi s tem kongresom naj bi se pripravila tudi majhna razstava o moderno opremljenih in urejenih športnih trgovinah (vzorne prodajalne), kakor tudi o vzornih delavnicah.

Trenutno se še posvetujejo, ali naj bo kongres v Amsterdamu ali pa v Wiesbadnu v času mednarodnega sejma športnih artiklov.



Begunjščica

Navada je že, da se ob koncu vsakega leta, vsaj bežno ozremo po delu v preteklem letu. Tako nameravamo v grobem pregledati tu di delo stanovanjske zadruga "Begunjščica" in to ne samo za preteklo leto, ampak od njene ustanovitve do danes.

Stanovanjska zadruga "Begunjščica" (v nadaljevanju bomo uporabljali samo naziv "Begunjščica") ima trenutno dva stanja gradbišča in sicer; prvega v Begunjah (na Zgoši), ter drugega v Radovljici.

Gradbišče Begunje - Zgoša

Dne 24. oktobra 1966 smo prejeli poročilo, s katerim nas Občinsko sodišče v Radovljici obvešča, da je bil uradno izvršen prenos lastništva iz zadruga na sledeče naše graditelje:

Čufer Filip
Jagodic Stane
Kokalj Marija
Krmelj Janko
Mencinger Oto
Mencinger Slayko
Mulej Valentin
Režonja Jože

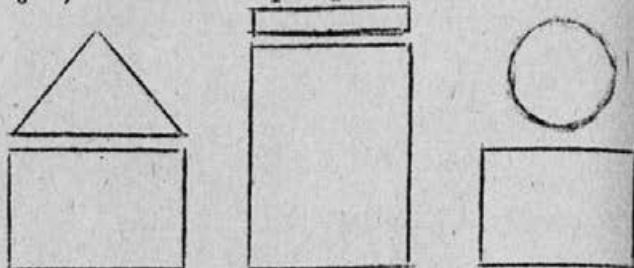
Z drugimi besedami povedano, so navedeni člani naše zadruga s potrditvijo te pogodbe, postali pravi lastniki hiš, katere so začeli graditi in tudi dogradili v okviru naše zadruga. Ob tej priliki nam ne preostane drugega, kot da jim iskreno čestitamo k temu življenjskemu uspehu. Vsi nam reč dobro vemo, da s sorazmerno skromnimi sredstvi dograditi lično in udobno hišo, pomeni mnogo vloženega truda, prizadevnosti ter prikrajševanja nosilcev gradnje samih in njihovih najbližjih. Vsaj delno priznanje pa moramo izreči našemu podjetju, oziroma njegovemu kolektivu, ki je z ustanovitvijo lastne stanovanjske zadruga in začetnim kreditiranjem omogočil boljše in hitrejše gradnjo teh hiš. Seveda pa ne gre tukaj podjetju za priznanje, temveč za čim

hitrejše in boljše rešitev stanovanjskega vprašanja in s tem v zvezi tudi dvigom življenjskega standarda članov našega kolektiva. Razumljivo pa je, da je dograditev hiš v neposredni bližini podjetja najbolj idealna rešitev tega vprašanja. Poleg omenjenih štirih dograjenih stanovanjskih dvojškov, sta graditelja Sino- bad Ivanka in Palovšnik Albin začela v letošnjem letu graditi še petega. Delo jima hitro napreduje in imata zaključeno že drugo fazo gradnje. Če bi želeli ocenjevati to gradbišče, oziroma bolje rečeno, delo graditeljev na tem gradbišču, bi jim ob upoštevanju vseh v tem sestavku navedenih dejstev, morali dati najvišjo oceno.

Gradbišče Radovljica

Stanje na tem gradbišču je mnogo bolj heterogeno, kot pa na gradbišču v Zgoši. Vzroke bi morda našli v tem, ker niso vsi graditelji začeli graditi istočasno, ker se je menjala politika kreditiranja in ker sama akcija gradnje ni bila več tako enotna - združna kot pri prej omenjenih graditeljih.

Kljub temu pa gradnja zadovoljivo napreduje. Omembe vredna je prizadevnost nekaterih "novih" (Renko, Gašperin, Vogrinc in Špindler), ki so dohiteli in v več primerih tudi že prehiteli "stare" graditelje na tem gradbišču. Trditev, da bo že v letu 1967 preko polovico graditeljev (vsega skupaj jih je 14 na tem gradbišču) stanovalo že v novih - lastnih stanovanjih, vsekakor ni preoptimistična. Seveda



pa tukaj nastopajo večje težave, katere sami graditelji ne morejo reševati. Predvsem je problematično vprašanje kanalizacije in gradnje ceste. Kljub temu, da so nam zato odgovorne službe na občinski skuščini Radovljica bile pripravljene pomagati in so nam v večih primerih tudi pomagale, se vprašanje gradnje ceste ni premaknilo z mrtve točke, kar zlasti otežkoča dovoz materialov. Upamo pa, da bomo že takoj na začetku prihodnjega leta uspeli tudi s to gradnjo.

Po tem pregledu stanja na obeh gradbiščih bi se še malo ustavili pri pregledu vloge, ki jo je zadruga odigrala od ustanovitve do danes in pri njeni perspektivi v bodoče. Zlasti na začetku obstoja, so graditelji - člani stanovanjske zadruge imeli mnoge ugodnosti (lažja pridobitev zemljišč, lažja pridobitev kreditov, večja možnost organizirane gradnje, itd.). Te bonitete so iz leta v leto bolj plahnele in danes skoraj da ni več sledu o njih. Zaradi tega se upravičeno postavlja vprašanje, če je zadruga v sedanjih pogojih gradnje; pri tem mislimo združne gradnje, še nadalje potrebna. Na drugi strani pa se nam vsiljuje mišljenje, da ravno sedanji novi pogoji po gospodarski reformi odpirajo pot zadrugi, oz. njeni koristnosti. Morda bodo ravno ti novo-spremenjeni pogoji zahtevali, da podjetja preko zadrug sama gradijo hiše do gotove faze in jih nato oddajo interesentom - članom kolektiva v dokončno dodelavo. Za enkrat še nimamo jasne slike o tem in moramo rešitev tega vprašanja pač prepustiti bližnji bodočnosti.

Na zaključku bi se želeli še zahvaliti vsem članom naše zadruge, kateri so pomagali pri njenem vodenju. Posebno to velja za tov. Jagodič Staneta, ki je dalj časa požrtvovalno in uspešno opravljal funkcijo upravnika zadruge.

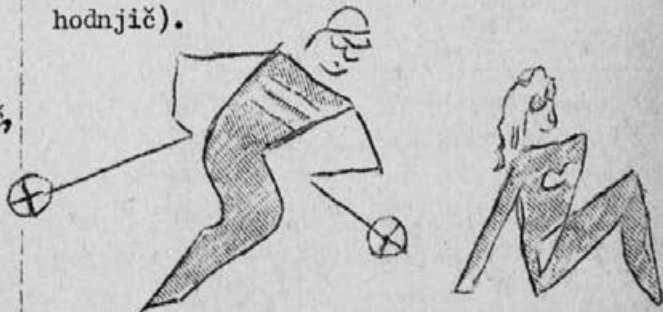


Krepitev samoupravljanja - dodatno izobraževanje.

Nivo kolektiva je zelo nizek, kar nam pove, da imamo preko 50 % priučene delovne sile in od teh 165 članov kolektiva, ki nimajo za ključeno obvezno osnovno šolanje, t.j. popolne osemletke. Če hočemo doseči :

razumevanje ali je samoupravljanje tako, da bo kolektiv doumel, bomo tudi od teh morali zahtevati dodatno izobraževanje.

Nato je še preočala detaljno o delu posameznih komisij DS (o tem podrobješe prihodnjič).



KOMISIJA ZA IZREKANJE UKREPOV PROTI KRŠITVAM DELOVNIH DOLŽNOSTI:

Komisija je imela 5 sej, na katerih je obravnavala po zbrani dokumentaciji in predhodnim zasedanjem 44 primerov. Na podlagi obravnave je izdala sledeče ukrepe posameznim članom delovne skupnosti:

- 23 opominov
- 6 javnih opominov
- 5 zadnjih javnih opominov
- 1 predlog za izključitev iz delovne skupnosti



SINDIKALNO SPORTNO DRUŠTVO

ing. Bojan Marinšek

Morda konec koledarskega leta ni ravno primeren za polaganje računa športnega društva; vendar se bomo kljub temu poslužili te ustaljene prakse.

V Elanu že vrsto let delujejo posamezne športne akcije. Šele leto dni pa dela "Sindikavno športno društvo Elan", katerega sestavljajo naslednje sekcije:

smučarska, s predsekcijo sankočev,
brodarska,
nogometna in
šahovska s predsekcijo balinarjev.

Delo posameznih sekcij v letu 1966, v sklopu besedah povedano, je potekalo takole:

1. Smučarska sekcija

Smučarji so se letos v glavnem udeležili samo enega velikega tekmovanja in to republiškega prvenstva gozdarjev, lovcev in lesnoindustrijev, ki je bilo na Krvavcu. Naši smučarji so na tem prvenstvu dosegli enega največjih uspehov, saj bi v slučaju, če bi se ubičajno točkovale posamezne ekipe v različnih disciplinah, kot celota zasedli prvo mesto, pa čeprav v ženskih tekih nismo imeli predstavnikov. Po sistemu ocenjevanja za 1. mesto ekipe v posamezni disciplini 6 točk, za drugo 5, itd. ter za 6 mesto 1 točko, bi zbrali



mi 17 točk, LIP Bled 16, GG Maribor kot 3. pa že samo 5 točk, itd. Želimo, da bi tudi v naslednjem letu zadržali kot celoto to mesto, toda možnosti so majhne, ker je konkurenca na tem tekmovanju izredno močna. V posameznih disciplinah so naši predstavniki zasedli naslednja mesta:

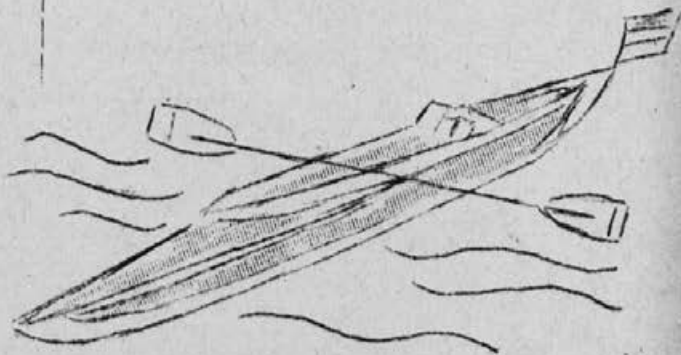
2. mesto v konkurenci moških tekov ekipno, najboljši posameznik Peterman Janez na 6. mestu;

1. mesto veleslalom ženske ekipno, najboljše plasirana Dobida Majda na 3. mestu;

1. mesto veleslalom moški ekipno, ter 3. mesto za Cvenkelj Franca.

2. Brodarska sekcija

To je popolnoma mlada sekcija brez prave tradicije. Zaživela je šele v letošnjem letu. Zato je razumljivo, da je bilo njeino delo bolj usmerjeno vpeljavanju in rekreaciji članov, kot pa vzgoji tekmovalcev. Kljub temu pa so nekateri posamezniki, predvsem posameznice, dosegle že soliden nivo znanja. Delo te sekcije je zanimivo tudi za podjetje in sicer iz 2 vidikov:



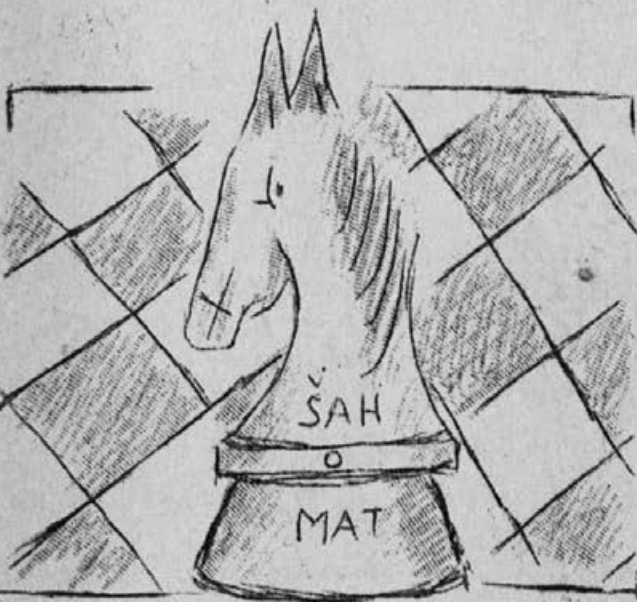
- a) ker se istočasno preiskusajo novi ali izpopolnjeni proizvodi in
- b) ker se istočasno demonstrirajo naši proizvodi (gliserji, vodne smuči, itd.)

3. Šahovska sekcija

Ta sekcija je bila v letošnjem letu zelo aktivna. Našteli bi samo nekaj večjih tekmovalcev, katerih so se naši šahisti udeležili:

- Veliki šahovski brzoturnir na Šobcu v počastitev 20. obletnice šahovskega društva Jesenice. Na tem turnirju je sodelovalo 78 tekmovalcev. Naši 4 predstavniki (Prestrl Jožef, Kopač Tomaž, Jerala Vinko in Resman Andrej) so zasedli solidna mesta.
- Šahovski brzoturnir v počastitev dneva mladosti v Radovljici. Izmed 6 ekip so naši zasedli 2. mesto.
- Šahovsko tekmovalje za pokal Maršala Tita. Prva ekipa Elana je bila v svoji skupini 3. - 4., dočim druga ekipa 8.

V okviru te sekcije je začela letos aktivno delati tudi balinarska podsekcija. Naša

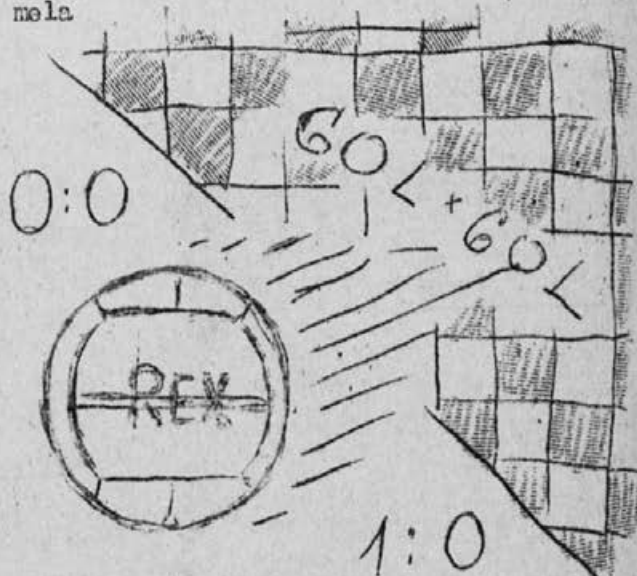


ekipa se je udeležila občinskega sindikalnega prvenstva v Radovljici in zasedla 4. mesto izmed 8 ekip!

4. Nogometna sekcija

Delo v tej sekciji je bilo v letošnjem letu močno okrnjeno. Razen par tekem, sekcija sploh ni mogla resno zaživeti. Izgleda, da je odhod nekaterih standardnih igralcev "zamoril" ekipo in tako bomo morali počakati do naslednje sezone.

Upamo, da bo sekcija ponovno zaživela in dosegla nivo, katerega je že pred leti imela.



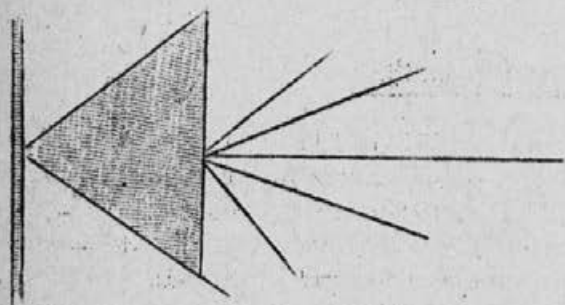
(nadaljevanje s str. 14)

Izvoljen je bil nov odbor:

1. Triplat Pavel
2. Gašperšič Peter
3. Bergant Zinka
4. Hribar Albina
5. Stritih Marjana
6. Frelih Vinko
7. Rakovec Zlata
8. Brear Ivanka
9. Jagič Milena

Želimo ma mnogo delovnih uspehov!

KINO RADOVLJICA



SEDMORICA JAHA V PEKEL - ameriški barvni film

14. 12. 1966 ob 20 uri
16. 12. 1966 ob 20 uri
17. 12. 1966 ob 20 uri
18. 12. 1966 ob 18 uri

VITEZ PARDELAN - francoski barvni film

15. 12. 1966 ob 20 uri
17. 12. 1966 ob 18 uri
18. 12. 1966 ob 16 in 20 uri

Dr. JERRIEV ČAROBNI NAPOJ - ameriški barvni film

18. 12. 1966 ob 14 uri

1000 KLARINETOV - češka glasbena komedija

20. 12. 1966 ob 20 uri

DNEVNIK IZ PACIFIKA - ameriški film

21. 12. 1966 ob 18 in 20 uri

BRUŽINSKA KRONIKA - italjanski barvni film

22. 12. 1966 ob 20 uri
24. 12. 1966 ob 18 uri
25. 12. 1966 ob 20 uri

MAJOR DUNDEK - ameriški barvni film

23. 12. 1966 ob 20 uri
24. 12. 1966 ob 20 uri
25. 12. 1966 ob 16 uri
26. 12. 1966 ob 18 uri

TRIJE NEUSMILJENI - ameriški barvni film

25. 12. 1966 ob 18 uri
26. 12. 1966 ob 20 uri
27. 12. 1966 ob 20 uri
28. 12. 1966 ob 20 uri

SALAMON IZ SABE - ameriški barvni film
25. 12. 1966 ob 14 uri

PISANE NOGAVICE - poljski barvni film
28. 12. 1966 ob 18 uri

ŠPARTAK - ameriški barvni film

29. 12. 1966 ob 19 uri
1. 1. 1967 ob 20 uri
1. 1. 1967 ob 15 uri
2. 1. 1967 ob 15 uri

JEZDECI ARIZONE - ameriški barvni film

31. 12. 1966 ob 20 uri
1. 1. 1967 ob 18 uri
2. 1. 1967 ob 20 uri
3. 1. 1967 ob 20 uri

SEDEM GREŠNIKOV - ameriški film

31. 12. 1966 ob 18 uri

ENOOKI JACK - ameriški barvni film

2. 1. 1967 ob 18 uri

OBISK - italjanski film

4. 1. 1967 ob 18 in 20 uri

DRAGI JOHN - švedski barvni film

5. 1. 1967 ob 20 uri
7. 1. 1967 ob 18 uri
8. 1. 1967 ob 16 in 20 uri

SLAVNE LJUBEZNI - francoski barvni film

6. 1. 1967 ob 20 uri
7. 1. 1967 ob 20 uri

DVA TEDNA V DRUGEM MESTU - ameriški barvni film

8. 1. 1967 ob 18 uri

DEŽNIKI CHERBURGA - francoski barvni film

10. 1. 1967 ob 20 uri
11. 1. 1967 ob 18 in 20 uri

ZLATA PUŠČICA - italjanski barvni film

12. 1. 1967 ob 20 uri
14. 1. 1967 ob 20 uri
15. 1. 1967 ob 16 in 20 uri

JUNAK IZ TEXASA - ameriška barvna risanka

15. 1. 1967 ob 14 uri

Ne brusi pri nezaščitenih brusilnih strojih!

Tudi najmanjša okvara na stroju lahko povzroči obratno nezgodo!

Spolzka tla in nered povzročata nevarne padce!

Ali si se prepričal, če so pogonska zobata kolesa dovolj zavarovana!

Krožna žaga brez cepilnega klina je za posluževalce nevarna!

V lakirnici je zrak nasičen s topili, zato je nevarnost požara velika!

Javi takoj elektro-oddelku vsako najmanjšo poškodbo na napeljavi, varovalkah, stikalih itd.

Roka je nenadomestljiva - zavarujmo jo pri delu!

Pri vsaki najmanjši nezgodi poišči prvo pomoč - odprta rana je nevarna!

Prehodi morajo biti vedno prosti!