



CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETO XXI

Celje, 26. avgust 1974

ŠTEVILKA 7 — 8.

NOV PRAVILNIK O DELITVI OSEBNIH DOHODKOV SPREJET

Poslovni odbor Cinkarne Celje je na svoji 8. redni seji dne 24. januarja 1974 ustanovil stalno komisijo za izdelavo meril in spremljanje delitve dohodka in osebnega dohodka. Komisija deluje v ožjem (strokovnem) in širšem sestavu. V širšem sestavu zasedata skupno strokovni del komisije in delegati TOZD in PE. Strokovni del je pripravil strokovno obdelane predloge za določitev komisije v širšem sestavu.

Komisija je delala v naslednji zasedbi: Praznik Avgust, pravnik, vodja pravne službe, predsednik ter člani: Bernjak Marija, ekonomist, vodja računovodstva, Haas Hinko, vodja plansko-analitične službe, Kapun Janez, socialni delavec, vodja kadrovske socialnega oddelka, Pečnik Maks, metal, tehnik, vodja odd. v proizvodnji, Rant Miloš, dipl. ing., vodja organizacijske službe in delegati: Naraks Jože, metal, tehnik, TOZD metalurgija, Potočnik Alojz, TOZD kemija, Kramberger Boris, dipl. ing., TOZD grafika, Zelenović Vladimir dipl. ing., TOZD titanov dioksid, Škerjanc Franc, elektro tehnik, PE vzdrževanje, Markovič Milijo, PE transport.

Komisija je za poslovni odbor in centralni delavski svet pripravila dne 23. februarja 1974 predlog za začasni popravek pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, po katerem je bila povečana osnova za osebni dohodek povprečno za 9,45 %. Komisija je izdelala ta predlog na osnovi zaključka, da je glede na obseg dela nemogoče v kratkem času v celoti izdelati nov pravilnik o delitvi osebnega dohodka in zato, ker je menila, da osebni dohodki v Cinkarni Celje zaostajajo za republiškim in področnim povprečjem.

Komisija je sprejela več sklepov glede svojega dela, in sicer:

— Komisija ugotavlja, da je rok izdelave pravilnika o delitvi dohodka in osebnih dohodkov zelo kratek ter zaradi tega ne bo mogoče izvršiti nove analitične ocenitve delovnih mest. Ker je komisija stalna, bo po sprejetju pravilnika o delitvi OD nadaljevala delo, in sicer na analitičnem ocenjevanju delovnih mest ter predlagala potrebne popravke pravilnika.

— Komisija meni, da je potrebna ustanovitev strokovne službe za vrednotenje dela (ocenjevanje delovnih mest, sistemiziranje delovnih mest, nagrajevanje po učinkih dela, normiranje, izbiranje in uvajanje metod za ocenjevanje delovnih rezultatov ter slično) v okviru organizacijske službe Cinkarne Celje.

— Komisija ni kategorizirala posameznih delovnih mest, temveč je kategorizirala posamezne skupine kakor so jih predlagale TOZD, PE in službe. Komisija

je kategorizirala posamezne skupine z ozirom na podobnost karakteristik delovnih mest v posamezni skupini.

— Komisija tudi ugotavlja, da so nekatera delovna mesta v posameznih TOZD, PE oziroma službah grupirana preveč subjektivno ter zato poudarja, da je kategorizirala skupine po osnovnih značilnostih delovnih mest.

— Komisija je ovrednotila dodatke za stalnost v Cinkarni in za skupno delovno dobo tako, da prejme delavec ki ima nad 30 let delovne dobe v Cinkarni do-

datek 8 % od osnovne postavke svojega delovnega mesta. Poudarek je dala komisija na delovno dobo v Cinkarni zaradi zmanjšanja fluktuacije delavcev.

— Komisija pripravlja merila za variabilni del osebnega dohodka, ki naj bi v povprečju znašal 15 % od osnovne postavke delovnega mesta.

— Komisija predlaga razporeditev vseh delovnih mest v sedemindvajset kategorij, ki so ovrednotene od 10,90 bruto točk na uro do 48,15 bruto točk na (Nadaljevanje na 2. strani)

Petmesečni poslovni rezultat

V mesecu maju je sicer ostanek dohodka za bruto sklade porastel za 2.478.739 dinarjev na 18.054.165 dinarjev kumulativno, vendar pa učinkovitost poslovanja kljub temu pada. Udeležba bruto skladov v bruto realizaciji je padla od 3,86 % kolikor je znašala v štirih mesecih na 3,53 %. Udeležba dohodka je padla od 16,32 % na 15,82 %, udeležba porabljenih sredstev pa je porastla od 82,03 % na 82,53 %. V maju je bilo obračunano odstopanje od planiranih nabavnih cen materiala v znesku 6.200.891 dinarjev in znaša kumulativno že 19.090.592 dinarjev z 31. majem 1974.

Porabljena sredstva so v merilu celotnega podjetja hitreje rastla od neto realizacije za 0,9 poena. Do tega je prišlo zaradi izrazito negativnih tendenc v TOZD titanov dioksid in v grafiki. Hitrejši porast porabljenih sredstev od porasta neto realizacije v teh temeljnih organizacijah je vplival na strukturo cene v taki meri, da se to odraža v merilu celotnega podjetja, čeprav v ostalih organizacijskih enotah tega pojava še ni bilo.

TOZD grafika je zaključila poslovanje v mesecu maju celo z izgubo v znesku 602.706,— dinarjev, tako da je bil v štirih mesecih ustvarjeni znesek bruto skladov zmanjšan od 1.121.123,— na 500.263,— dinarjev, kar predstavlja le 1,24 % od bruto realizacije. Znesek odstopanja od planiranih cen znaša v grafiki z 31. majem že 683.256,— dinarjev, cene tiskarskih barv in pomožnih sredstev po so plafonirane. Tiskarna je tudi v maju ustvarila izgubo, in sicer v znesku 83.190,— dinarjev.

Zmanjšanje izgube TOZD titanov dioksid v maju, ki znaša kumulativno 10.007.256 dinarjev, je znašalo le 219.439 dinarjev, ker

pa so v tem mesecu zelo porastli.

Stroški, ki se pokrivajo iz dohodka — pogodbenih in zakonske obveznosti, so hitreje rastli od neto realizacije in od dohodka, zaradi česar je bil letni planirani znesek dohodka dosežen s 36,02 %, bruto skladov pa le z 25,08 %.

Planiranih letnih finančnih učinkov ne dosega TOZD grafika in titanov dioksid.

(Nadaljevanje na 2. strani)

in bila dosežena planirana proizvodnja, izdatki za vzdrževanje

Komisija bo preverila predloge odločb

Po sklepu seje cinkarnega delavskega sveta z dne 26. julija 1974 je bila Stalna komisija za delitev dohodka in osebnega dohodka zadolžena, da pregleda predlog spiskov za izdajo odločb za izplačilo osebnih dohodkov po sprejetem Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. Komisija je predlagane spiske pregledala, popravila očitne napake glede na stare odločbe oziroma velika odstopanja od sprejete sistemizacije delovnih mest.

Ker v tem kratkem času ni bilo možno dosledno preveriti vseh pogojev, ki vplivajo na izdajo odločbe, izplačilo za mesec julij 1974 po spisku šteje kot začasno izplačilo. Pred izdajo odločb bodo ponovno preverjeni predlogi za izdajo odločb glede predvidene sistemizacije in razporeditve po izobrazbi in praksi. Izdane odločbe bodo veljale od 1. julija 1974. ter bodo morebitne razlike obračunane z izplačilom za mesec avgust 1974.

Avgust Praznik

Kako preprečiti nezgode

Nesreče s telesnimi poškodbami ali brez njih in zdravstvene okvare v zvezi z delom so se pojavile v večjem številu vzporedno z razvojem industrije, kot njen nezaželen, postranski »proizvod« in pomenijo še danes problem v vseh industrijsko razvitih deželah.

Vsaka nesreča moti normalen potek dela. Pri nesreči poškodovani delavec preneha z delom, bodisi samo toliko, da dobi prvo pomoč, ali pa izostane z dela dalj časa, včasih tudi za vedno. Pogostokrat postane invalid s trajno zmanjšano delovno sposobnostjo. Vsaka od omenjenih posledic nesreče povzročajo motnjo v delovnem procesu, ki traja toliko časa, dokler poškodovanega delavca nadomesti drug delavec. Ves ta čas pa je za proizvodnjo izgubljen. Poleg izgube pri proizvodnji, imata tako delovna organizacija kot družba učinkovite finančne izdatke za zdravljenje, invalidske pokojnine, rehabilitacijo itd.

Stroški zaradi nesreč pri delu niso posebej zabeleženi v knjigovodstvu delovne organizacije, izgube proizvodnje zaradi nesreč pri delu pa sploh ne, zato je v podjetju težko ugotoviti celotno škodo, ki jo povzročajo nesreče pri delu. Pogostokrat povzročajo nesreče poleg telesnih poškodb tudi materialno škodo na strojih in napravah, opremi in materialu. Poleg stroškov, ki jih povzročajo popravila ali nove nabave, preneha tudi proizvodnja vse

dokler trajajo popravila, oziroma dokler si podjetje ne prisrubi novih delovnih priprav, naprav ter materiala.

Pomen vsake nesreče je v njeni potencialni možnosti da povzroči poškodbo, ne pa v dejstvu, da jo je dejansko povzročila ali ne. Nesreče lahko kontroliramo, medtem ko je resnost poškodbe odvisna od zelo nezanesljivih faktorjev. Nesreča in poškodba torej ni eno in isto. Za proučevanje varnosti pri delu je važna vsaka nesreča, medtem ko poškodba kot posledica nesreče zanima v prvi vrsti zdravnika — specialista medicine dela in sodne organe.

Za klasifikacijo nesreč pri delu je potrebno poudariti da dostikrat napačno pojmuje mo vire, vzroke in oblike nesreč. Vir poškodbe je vsaka naprava, orodje, predmet, material, energija, delovno mesto itd., ki je v najtesnejši zvezi s poškodbo glede na čas in kraj nastanka ali vzrok nesreče.

Oblika nesreče je opis, na kakšen način se je nesreča pripetila v zvezi z virom nesreč: v obliki padca nekega predmeta na de-

lavca ob nek predmet, ali padca delavca, stisnjenje, notranje poškodbe zaradi prevelikega napa, izpostavljenost vročini ali mrazu, poškodbe z električnim tokom, kislino, lugom itd.

Najvažnejši faktorji nesreč so njihovi vzroki. Vzroki nesreč so zelo zapleteni. Zelo poenostavljeno jih lahko razdelimo v dve vrsti in sicer: objektivne (materialne) in subjektivne (človeške).

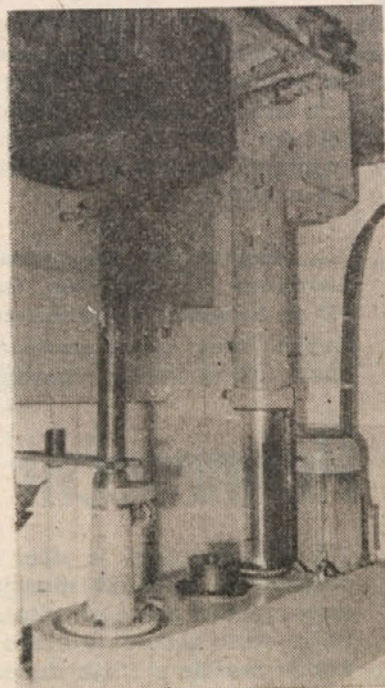
Za varno materialno delovno okolje in pravilno organizacijo dela je v celoti odgovorno vodstvo podjetja. Njegova dolžnost je, da uredi delovna mesta tako, da ne bodo ogrožala delavcev pri delu. Med materialne pomanjkljivosti štejemo neustrezno lokacijo, razgled in gradnjo grad-

nevarnosti električnega toka, nevarne delovne priprave in naprava ter pomanjkanje ter ustreznost opreme in sredstev za osebno varnost. Čeprav je danes varnost materialnega delovnega okolja že na zelo visoki stopnji, še zdaleč niso s tem izkoriščene vse tehnične možnosti, s katerimi bi se lahko izognili številnim nepotrebnim nesrečam. Zato lahko štejemo asanacijo materialnega delovnega okolja kot prvi ukrep pri preprečevanju nesreč.

V prizadevanju za zmanjšanje števila nesreč je ugotovljeno, da je vzrok nesrečam pogostokrat delavec s svojimi telesnimi in duševnimi lastnostmi. Pogostokrat človeške vzroke pojmuje napačno in zvalimo krivdo na samega poškodovanca. Zato je napačen in površen način navedanja v prijavih »neprevidnost ali nepazljivost« kot človeški vzrok nesreče. »Neprevidnost« je le samo ocena vedenja delavca oziroma trenutne razpoloženi in ne omogoča nikakršnega ukrepanja s katerim bi lahko zanesljivo preprečili ponovitev podobne nesreče. Niso redki primeri ko iz prijave lahko razberemo, da odgovorni vodje del z interpretacijo takih izrazov skušajo skriti oziroma zmanjšati svojo odgovornost in preprosto naprtiti delavcu krivdo za nesrečo. Tako ne ugotovijo (analizirajo) pravega vzroka »neprevidnosti« (utrujenost, monotonijska dela, pomanjkanje strokovnega znanja in izurjenosti idr.).

Ne smemo zanemariti dejstva, da mora delavec računati tudi s časom, ki je potreben da opravi svojo nalogo vestno in da ga pri časovni stiski obremenjujeta tako utrujenost kot naglica pri delu. Nadurno delo lahko samo botruje nesrečam. Glavni človeški faktor, ki povzročajo nesreče je nezadostna poklicna sposobnost. Za varno in uspešno delo je potreben vsaj minimum spretnosti in hitrosti reagiranja, dober vid in sluh ter minimum inteligentnosti kakor tudi volja in veselje za opravljanje dela. Vse te ugotovitve nam dovolj zgovorno potrjujejo statistični podatki

(Nadaljevanje na 3. strani)



V obratu tiskarskih barv

benih objektov, delovnih in pomožnih prostorov. Sem spadajo še: neprimerna razsvetljava, čezmeren ropot in vibracije, neprimerna mikro klima (vlaga, temperatura in gibanje zraka), kemične in biološke škodljivosti,

Nov pravilnik o delitvi osebnih dohodkov sprejet

(Nadaljevanje s 1. strani)

uro. Razpon med kategorijami znaša torej 1:4,4. Po sedaj veljavnem pravilniku pa je znašal razpon 1:4,9.

— Iz predlagane sistemizacije in kategorizacije delovnih mest ter predlaganega ovrednotenja kategorij izhaja povečanje osebnih dohodkov za 34 % glede na izplačilo OD za december 1973. Predvideni povečani neto OD v Cinkarni naj bi znašal:

2287,— din (83 %)	za osnovo
343,— din (12 %)	za variabilni del
96,— din (3 %)	za dodatek za stalnost in celotno del. dobo
64,— din (2 %)	za ostale dodatke (nočna, nedelja itd.)

2790,— din (100 %) povprečni neto OD na zaposlenega v Cinkarni

V mesecu decembru izplačani povprečni neto osebni dohodek na zaposlenega v Cinkarni pa je znašal 2091,— dinarjev. Glede na izplačilo OD v mesecu maju 1974 pa bi znašalo povečanje za 14 %. Povprečni OD v Cinkarni v mesecu maju 1974 je znašal 2454,— dinarjev.

— Glede na predvideno število izvajalcev v posameznih eno-

tah in kategorijah bi znašal povprečni osebni dohodek na zaposlenega v posameznih enotah — samo za osnovo, ki je znašala v povprečju 2287,— dinarjev:

glavna direkcija	2260,— din,
metalurgija	2269,— din,
kemija	2275,— din,
grafika	2389,— din
titanov dioksid	2313,— din
vzdrževanje	2420,— din
transport	2052,— din

Ostali del osebnega dohodka (variabilni del in dodatki) pa niso izračunani za posamezne obrate.

Avgust Praznik

Poslovni rezultati

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ostanek dohodka za bruto sklade je z 31. majem 1974 sicer večji za 2.478.739,— dinarjev od onega, ki je bil ustvarjen kumulativno v štirih mesecih letošnjega leta, vendar učinkovitost poslovanja pada. Udeležba bruto skladov je v maju v celotnem dohodku padla tako, da znaša v petih mesecih letošnjega leta le 3,53 % medtem ko je znašala v štirih mesecih še 3,86 %. Udeležba dohodka je padla od 16,32 % na 15,82 %, udeležba porabljenih sredstev pa je porasla od 82,03 % na 82,53 %. Odstopanje od plainranih cen materiala znaša z 31. majem 1974 že 19.090.592,— dinarjev in je v maju porasla za 6.200.891,— din.

OBVESTILO

Objavljamo prosto delovno mesto

VZDRŽEVALEC V SAMSKEM DOMU

CINKARNE CELJE v Ribarjevi ulici 4 — Celje

Za zasedbo tega delovnega mesta bi bil najprimernejši delavec, ki je kvalificiran ključavničar ali kvalificiran vodovodni instalater z daljšo prakso.

Zaželjeno je, da je delavec star nad 30 let. Delovni čas je določen v eni izmeni (dopoldanski) po 7 ur dnevno. Kandidati se naj prijavijo osebno v kadrovskem sektorju pri referentu za kadrovanje.

Kadrovski sektor

Uspela krvodajalska akcija

S ponosom lahko ugotovimo, da je krvodajalska akcija, izvedena v Cinkarni, dne 17. maja uspela. Udeležba krvodajalcev je bila tokrat večja kot jeseni leta 1973. Krvodajalske akcije v lanskem letu se je ob skoraj enakem številu zaposlenih kot letos udeležilo samo 71 oseb, letos maja pa se je te humane akcije udeležilo kar 122 oseb.

Udeležba krvodajalcev iz TOZD in služb je bila naslednja:

TOZD PE	Štev. zap.	Udeležba
15. 5. 1974 krv. akc.		
Kemija	287	16
Grafika	215	27
Metalurgija	380	31
TiO ₂ gl. labor.	229	7
Vzdrževanje	408	32
Transport	98	2
Organizacija		
skupnih služb	250	7
SKUPAJ:	1867	122

Iz posameznih temeljnih organizacij oziroma organizacije skupnih služb so to pot darovali kri naslednji sodelavci:

TOZD metalurgija: Fijačko Edi, Petkovski Simon, Nadj Anton, Hranič Mirko, Dečman Marjan, Raičević Peter, Korošec Pavel, Preložnik Martin, Rupnik Silvo, Firšt Jože, Vidovič Ivan, Kalafatič Slavko, Koštomaj Franc, Milič Branko, Zolger Tomislav, Pulko Franc, Korošec Helena, Zafran Marija, Čajič Angelina, Jošt Anica, Radulj Dosta, Vidovič Stanko, Pavlič Anton, Mlakar Slavko, Mužar Ivan, Podgrajšek Alojz, Smukovič Ru-

di, Vidovič Franc, Vorštnik Franc, Peker Pavel, Pavlič Anton.

TOZD grafika: Antlejš Marjan, Ferlež Ivan, Kajsberger Janez, Petrič Stanka, Potočnik Erika, Pušnik Karel, Rabuzin Marjana, Rebernak Alenka, Rezec Boža, Sedminek Marjan, Rabuzin Terezija, Jelovšek Irena, Gajšek Irena, Krajnc Mirko, Butinar Ljuba, Jazbinšek Jožica, Jazbin-Emil, Krajnc Marjan, Vodenikšek Emil, Repas Borislava, Travner Magda, Muzelj Štefka, Zalokar Betka, Zrimšek Milena, Golob Silva, Krsnik Milan, Teržan Ivana, Uranič Ivan, Senger Janez, Krajnc Jože, Kenda Nada, Siljak Hasija.

PE vzdrževanje: Lužar Ivan, Kumer Alojz, Kobola Zvone, Cimerman Marjan, Šeler Štefan, Kvas Boris, Ramšak Karel, Umek Marjan, Vrečko Branko, Petrovič Milan, Selič Edvard, Ašenberger Jože, Gajšek Božidar, Zdolšek Cveto, Senegačnik Franc, Žibert Martin, Lamper Drago, Novak Jakob, Zdolšek Vinko, Lazar Anton, Leskovar Stanko, Kunšek Janez, Hernaus Miran, Čavš Vinko, Šalej Martin, Mudrej Jure.

Kako preprečiti nezgode

(Nadaljevanje z 2. strani)

nezgod pri delu, saj skoraj polovico vseh poškodovancev predstavljajo novinci oziroma delavci, ki se prvič srečujejo z zahtevami stroji, napravami in sodobno tehnologijo. Vse to dojeti, upravljati in kontrolirati v razmerno kratkem času je za novince praktično nemogoče.

Poznamo štiri načela možnosti preprečevanja nesreč in to:

1. Nevarnost (izvor) popolnoma odstranimo.

To je najbolj učinkovit način preprečevanja nesreč za katerim moramo vedno težiti, pri tem si lahko pomagamo s tehničnimi in organizacijskimi sredstvi.

2. Če obstoječo nevarnost ne moremo enostavno odstraniti, ji odvzamemo možnost ogrožanja na ta način, da odstranimo delavce z njenega območja.

Ta način je skoraj tako dober kot prvi, za realizacijo pa zahteva večjo mehanizacijo in avtomatizacijo.

3. Nevarnost trajno popolnoma ogradimo in jo omejimo na čim tesnejši prostor, v katerega delavec prepovedano vstop.

Ta način se uporablja takrat, kadar na drug način ne moremo popolnoma odstraniti nevarnosti, niti odstraniti delavcev iz nevar-

nega območja. Najučinkoviteje je seveda to, da že pri oblikovanju delovnih priprav in naprav upoštevamo oziroma vgradimo vse elemente varnosti.

4. Nevarnost, ki je ne moremo odstraniti ostane, neučinkovita če ogroženega delavca posebej zavarujemo.

Ta način je včasih najenostavnejši (najcenejši) in zato še v praksi najpogostejši, žal pa tudi najslabši.

Pri preprečevanju nesreč pa ne smemo pozabiti, da je potrebno:

1. odstraniti nevarnost, preden bi utegnili povzročiti nesrečo kar imenujemo aktivno preventivo;

2. iz nesreč, ki so se že pripetile povzeti koristne sklepe, da ne pride do ponovitve iste vrste nesreč, kar imenujemo pasivno preventivo. Uporabljati se morata vedno oba načina.

S tem sestavkom sem želel pri-spevati, kam naj usmerimo vsi skupaj naša prizadevanja, da bi na ta način prispevali k zmanjšanju števila nezgod na eni strani in boljšemu počutju delavca na delovnem mestu na drugi strani.

r. f.

TOZD titanov dioksid: Premu-žič Stjepan, Gabrovec Jurij, Rodošek Anton, Bračko Viktor, Bajec Ivan, Kores Janez.

TOZD kemija: Blažič Alojz, Bosanac Đorđe, Kos Vili, Mravljak Anton, Golinac Stevo, Kocić Hranislav, Feguš Karel, Hrovatin Jože, Kuljanski Peter, Mlakar Martin, Žagar Vinko, Dečko Franc, Mastnak Jože, Sifter Franc, Krajnc Jože.

Organizacija skupnih služb: Jelenko Drago, Pavlinec Jožica, Kovačič Jože, Kontrec Franjo, Špeglič Janko, Horvat Bojan, Korošec Anica, Kuzman Jelka.

PE transport: Ramšak Drago, Poženel Franc.

Vsem krvodajalcem se zahvaljujemo za njihovo udeležbo, s katero so pokazali svojo plemenitost in humanost.

CINKARNA - CELJE

metalurško-kemična industrija

VABI K SODELOVANJU

nove sodelavce in objavlja naslednja prosta delovna mesta:

■ v finančnem sektorju:

1. REVIZORJA FINANČNE SLUŽBE

Pogoj: višja šolska izobrazba finančne smeri in pet let prakse na enakih ali podobnih delovnih mestih;

2. VODJE INTERNE BANKE

Pogoj: višja šolska izobrazba finančne smeri in pet let prakse na enakih ali podobnih delovnih mestih;

3. KNJIGOVODJE STROŠKOV IN UČINKOV

4 delovna mesta

Pogoj: dokončana ekonomska srednja šola in vsaj štiri leta prakse na enakih ali podobnih delovnih mestih;

4. KONTROLORJA V REVIZIJSKEM ODDELKU

Pogoj: dokončana ekonomska srednja šola in vsaj tri leta prakse na enakih ali podobnih delovnih mestih;

5. REFERENTA V KONTINUIRANI INVENTURI

Pogoj: dokončana ekonomska srednja ali tehniška srednja šola in vsaj tri leta prakse na enakih ali podobnih delovnih mestih;

6. STROJNEGA KNJIGOVODJE

Pogoj: dveletna administrativna ali druga nepopolna srednja šola in tečaj za strojno knjiženje ter dve leti prakse na enakih ali podobnih delovnih mestih.

■ v organizacijskem oddelku

1. GLAVNEGA PROGRAMERJA

Pogoj: dokončana visoka šola ali fakulteta ekonomske ali tehnične smeri in nekaj ustrezne prakse pri obdelavi podatkov na računalnikih;

2. SPLOŠNEGA ORGANIZATORJA

Pogoj: dokončana višja šola za organizacijo dela ali višja ekonomska šola organizacijske smeri ter nekaj ustrezne prakse v organizacijskih zadevah v delovnih organizacijah.

Interesenti, ki želijo zasesti objavljena prosta delovna mesta, naj pošljejo prijave z dokazili o izpolnjevanju razpisnih pogojev na naslov: Kadrovski sektor Cinkarna - Celje najpozneje v 15. dneh po objavi v glasilu »Cinkarnar«.

PREDNOSTNA LISTA ZA DODELITEV STANOVANJ

Stanovanjska komisija Cinkarne Celje je na svoji seji dne 9. maja 1974 sprejela prednostno listo za dodelitev stanovanj cinkarniškim delavcem. Prednostna lista je sestavljena v skladu s Pravilnikom o razdeljevanju stanovanj, ki določa pogoje, ki jim mora izpolnjevati prosilec, če želi dobiti stanovanje od Cinkarne.

Prednostna lista je bila obravnavana na Poslovnem odboru dne 14. maja 1974 ter s sklepom št. 258/74 tudi potrjena. Vrstni red prednostne liste se brez soglasja poslovnega odbora ne sme sprejeti.

Člen 17 Pravilnika o razdeljevanju stanovanj daje pravico ugovora na vrstni red o razdelitvi stanovanj. Ugovor je treba vložiti v roku 8 dni po objavi. Ugovori se dajejo pisмено na stanovanjsko komisijo, ki jih prouči ter s svojimi pripombami in predlogi ponovno predloži poslovnemu odboru.

Stanovanjska komisija, ki se je sestala dne 9. maja 1974 je obravnavala prošnje za dodelitev stanovanj delavcem, ki so zaposleni v Cinkarni Celje. Komisija je reševala prošnje izključno v okviru Pravilnika o sredstvih za stanovanjsko gradnjo in oddajanje stanovanj. Zato so na prioriteten listi za dodelitev cinkarniškega stanovanja le tisti prosilci, ki so zaposleni v Cinkarni nad 5 let (čl. 5, odstavek 3. navedenega Pravilnika) in tisti, ki so nastopili delo v podjetju s pogojem, da se jim v letu 1974 dodeli stanovanje (čl. 6, odstavek A).

Prioritetna lista dalje zajema tiste prosilce, katerih zakonci delajo v drugih podjetjih in so vezani na sofinanciranje (člen 10, odstavek 1.).

Komisija je obravnavala prosilce za zamenjavo stanovanj in sklenila, da zaradi velikega števila perečih stanovanjskih problemov in majhnega števila večjih stanovanj, ne bi v letu 1974 reševali prošenj za zamenjavo, pač pa bi take primere odložili za prihodnje leto, ko bo stanovanjska situacija Cinkarne znatno boljša.

Pravilnik o oddajanju stanovanj (člen 5, odstavek 3.) določa, da ima pravico do cinkarniškega stanovanja tisti cinkarniški delavec, ki je zaposlen v podjetju najmanj 5 let in izpolnjuje tudi druge pogoje za pridobitev stanovanjske pravice, ki jih predpisuje ta pravilnik in isti člen, odstavek 4. pravilnika, ki pravi, da se lahko stanovanje dodeli tudi tistim delavcem, ki niso v Cinkarni še 5 let, so pa strokovno nujno potrebni.

V to kategorijo spadajo tudi tisti prosilci, katerih zakonci so zaposleni v drugih podjetjih, leta pa so sofinansirala za nakup stanovanj določen znesek, kakor to določa Pravilnik (čl. 10, prvi odstavek).

Po zgoraj navedenih kriterijih imajo pravico do cinkarniškega stanovanja naslednji prosilci:

1. Novak Ivan — 74 1/2 točk
2. Kenda Peter — 66 točk
3. Lazič Aleksander — 65 točk
4. Tepež Milan — 64 3/4 točk
5. Burnik ing. Mihael — 63 točk
6. Balaško Mijo — 60 točk
7. Sajnovič Radivoj — 59 točk
8. Marzek Franc — 57 3/4 točk
9. Sredovnik Franc — 54 3/4 točk
10. Pejkič Nikola — 54 točk
11. Repas Miroslav — 51 točk
12. Jakše Ivan — 50 1/4 točk
13. Kukovičič Tomo — 49 točk

sofinanciranje — reši Toper v letu 1974

14. Jovanovič Jovica — 48 1/4 točk
15. Kukovič Branko — 45 točk sofinanciranje Toper — reši Cinkarna v letu 1974
16. Ramšak Janez — 44 3/4 točk
17. Bukvič Peter — 43 1/4 točk
18. Talevski Spase — 43 točk
19. Jenič Miloje — 42 točk, sofinanciranje Gledališče — reši Cinkarna v letu 1974
20. Kores Jože — 42 točk
21. Matič Đorđe — 41 točk, sofinanciranje — reši LIK Savinja v letu 1974
22. Mastnak Alojz — 36 točk
23. Šmid Franc — 35 1/2 točk, sofinanciranje Bolnica — reši Cinkarna v letu 1974
24. Tasič Branislav — 34 točk
25. Marovšek Zofija — 31 točk
26. Mlinarič Marija — 29 1/2 točk, sofinanciranje LIK Savinja — reši Cinkarna v letu 1974
27. Senčar ing. Jože — A lista
28. Kapun Janez — A lista
29. Bindas dr. Ivan — sofinanciranje Zdravstveni dom in Klima — reši Cinkarna v letu 1974
30. Žibret Štefan — odpoved stanovanja
31. Hribnik Anton — dodeli se mu stanovanje v Mozirju.

Člen 10 navedenega Pravilnika dalje določa, kdo od prosilcev nima pravice do cinkarniškega stanovanja zato, ker je zakonec zaposlen v drugem podjetju,

Taki primeri so:

1. Delija Hakija — žena Toper — 55 točk
2. Vignjevič Draško — žena Metka — 49 3/4 točk
3. Barbulović Dragoljub — žena Žična — 46 3/4 točk
4. Pavlič Rajko — žena Hmezd Zalec — 46 točk
5. Poglajen Anica — mož Izletnik Celje — 46 točk
6. Đukes Stjepan — žena Metka Celje — 45 1/4 točk
7. Skale Martin — žena Zeleznica Celje — 43 1/4 točk
8. Kačičnik Marjan — žena Posrednik Celje — 42 3/4 točk
9. Cvelfar Jože — žena Izletnik Celje — 40 1/4 točk
10. Božičič Dragan — žena Metka Celje — 37 1/4 točk
11. Rakulovič Vlado — žena Metka Celje — 37 točk
12. Salmister Ivan — žena LIK Savinja — 37 točk
13. Štrajher Stanko — žena EMO Celje — 33 3/4 točk
14. Tiringer Franc — žena Gost. podj. Laško — 33 3/4 točk
15. Špindler Marija — mož privatnik 31 1/2 točk
16. Mirnik Marjan — žena SDK Celje — 31 1/2 točk
17. Vodenik Olga — mož Libela Celje — 30 1/4 točk

18. Jaušovec Milan — žena Bolnica Celje — 29 1/2 točk
19. Strsglavec Anton — žena Hmezd Zalec — 29 1/4 točk
20. Mrdenovič Krsto — žena Izletnik — 29 točk
21. Josipovič Dragan — žena Hmezd Zalec — 28 točk
22. Klobasa Rozalija — sin, snaha Prevoznništvo — 24 1/2 točk
23. Stojakovič Rade — žena Žična Celje — 24 1/4 točk
24. Bračko Viktor — žena AERO sin Cinkarna — 24 točk
25. Trstenjak Silva — mož Žična Celje — 23 1/4 točk
26. Šoštarč Martin — žena ZD Celje — 23 točk.

Vrstni red zgoraj navedenih prosilcev za stanovanje ne pomeni tudi vrstni red prednostne liste. Stanovanjske probleme navedenih družin, katerih zakonci so zaposleni v drugih podjetjih, bodo reševani v sodelovanju s temi podjetji. Čim prej bo kako podjetje pripravljeno sodelovati oziroma prispevati določeni znesek, ki ga določa naš Pravilnik za nakup stanovanja v obliki kredita, ali da sklenemo pogodbo o kakem drugem načinu skupnega reševanja stanovanjskega problema, bomo pristopili k realizaciji. Sofinanciranje lahko predlagajo tudi druga podjetja, taka oseba pa mora izpolnjevati pogoje našega Pravilnika.

Komisija je izločila nekatere prosilce, ki želijo v tem letu zamenjati manjše ali slabše stanovanje za večje in funkcionalnejše. Kot je že navedeno, se je komisija tako odločila zato, ker je v letu 1974 na razpolago pre malo večjih stanovanj z ozirom na številčnost prošenj. Spodaj navedene primere bomo v letu 1975 ponovno obravnavali.

IVIČ Vlado, stanujoč Celje, Kočevarjeva 20 a, v Cinkarni je zaposlen od leta 1960, žena dela v Metki Celje, delovni invalid III. kategorije, poseduje kuhinjo in sobo v izmeri 35 m², ki je njegova last. Stanovanje je izredno slabo, vlažno in brez pritiklin. Njegov primer bomo reševali preko solidarnostnega sklada ali s sofinanciranjem z Metko Celje. Če njegovega stanovanjskega problema ne bomo mogli rešiti na navedeni način, stanovanjska komisija meni, da bi mu z ozirom na njegovo invalidnost nudila stanovanje Cinkarna.

ČREPINŠEK Ferdinand, stanujoč Celje, Kočevarjeva 4 a, zaposlen v Cinkarni od 22. III. 1950, stanuje v prostorih, ki merijo 25,32 m² in je 3-članska družina. Stanovanje je vlažno, brez pritiklin in bi bilo nujno kot dolgoletnemu članu kolektiva nuditi boljše stanovanje. Sedanje je bilo ocenjeno z 18 3/4 točke. Stanovanjska komisija je mnenja, da

bi njegov primer obravnavali v letu 1975.

RADEJ Marica, stanujoča v Celju, Ob železnici 6, v Cinkarni zaposlena od leta 1960, stanuje v garsonjeri, ki je last Cinkarne Celje in meri 27 m². Mož je zaposlen v Rudniku lignita v Velenju, RLV ne bo sofinanciral nakupa stanovanja. Ker pa je

(Nadaljevanje na 5. strani)

DELAVSKA
UNIVEZA
CELJE

IZOBRAŽEVALNI PROGRAM ZA SEZONO 1974/75

- I. Družbenopolitično in ekonomsko izobraževanje**
- Predavanje, seminarje, šole, za delegate TOZD, DO, KS, INTERESNIH SKUPNOSTI
 - Predavanje, seminarje, šole za člane družbenopolitičnih organizacij
 - Predavanje, seminarje za vse člane TOZD ali DO.

Podrobno izdelani programi za vse navedene oblike izobraževanja so na delavski univerzi Celje.

II. Šole, tečaji, seminarji za pridobitev internih kvalifikacij

- tečaji za kurjače centralnih kurjav, skladiščnike, voznike viličarje, stropisje
- tečaji za tuje jezike: nemščina, angleščina, italijanščina, francoščina, ruščina
- tečaji za vpis na višje šole, za strokovne izpite.

III. Osnovne in srednje šole

Osnovne: peti, šesti, sedmi in osmi razred.
Administrativna šola.
Delovodske: lesna, kovinarska, elektro, gradbena.
Srednje: prometna, lesna, tekstilna.

IV. Višje in visoke šole

VEKS I. in II. stopnja, VTS I. stopnja, Višja šola za organizacijo dela Kranj, VPS Maribor.

SPLOSNA NAVODILA

Za vse oblike izobraževanja organiziramo predavanja v Celju, oz. v posameznih delovnih organizacijah. Izpiti so v Celju.

Priglasitev za družbenopolitično in ekonomsko usposabljanje je v mesecu septembru oz. po dogovoru. Vpis za osnovne in srednje šole do 5. septembra, tečaje za interno kvalifikacijo do 20. septembra, višje in visoke šole do 1. oktobra.

Vsa podrobna navodila dobite na Delavski univerzi Celje, Cankarjeva 1, telefon: 25-620 ali 25-631.

ALI JE ROPOT NEVAREN

Ropot predstavlja skupek raznih šumov in zvokov, ki nas motijo na delovnem mestu in v vsakdanjem življenju. Povedati je treba, da občutljivost za ropot ni pri vseh ljudeh enaka, zato je tudi obnašanje ljudi v ropotu zelo različno. Kolikor je ropot močnejši, deluje škodljivo na naš organizem. Ropot je fiziološki pojav, pri čemer mislimo na vse vrste tonov in šumov, ki so človeku neprijetni, tako po kvaliteti kakor po kvantiteti. Poleg tega še razlikujemo z ozirom na čas: trenutni, kratkotrajni in neprekinjeni zvok; jakost: tihi, srednji in močan zvok in višino: nizki, srednji in visoki.

Visoki toni preko 2.000 hercov so veliko nevarnejši od nizkih tonov. Zato vsepovsod tam kjer se nam pojavlja ropot, opravimo najprej meritve višine zvoka s takojmenovano spektrometrijo, s katero lahko določimo nivo jakosti zvoka in njegovo frekvenco. Na osnovi takšnih meritev se lahko lotimo odpravljanja nevarnih izvorov ropota.

Enota za merjenje jakosti zvoka je 1 decibel (dB). Za lažje razumevanje kakšnim lastnostim zvoka približno ustreza skala ropota v decibelih, naj navedemo nekoliko primerov: šelestenje listja 10 dB, šepet 10 — 20 dB, glasen govor 60 dB, delo s pnevmatskim orodjem 90 dB, klepanje železne pločevine 85 — 95 dB, delo skupine kovaških kladiv 95 — 100 dB, delo v delavnicah za izdelavo parnih kotlov (kovčice) 85 — 110 dB, hrup letala na oddaljenosti 5 m 120 dB.

KAKO VPLIVA ROPOT NA ČLOVEKA

Zvočni valovi tonov in šumov prispejo v naše uho neposredno iz zraka. Zaradi tega se škodljivi vpliv ropota odraža v prvi vrsti na samem slušnem organu. Ta vpliv pa se v odvisnosti od frekvence in jakosti ropota prenaša na celotni živčni sistem. Tako ima človek pri ropotu jakosti 120 dB neprijeten občutek v ušesih, pod to mejo se ne pojavljajo subjektivne motnje. Meja bolečin variira od 120 do 140 dB. Zelo močan ropot pa lahko poškoduje naš sluh trenutno (močna eksplozija).

V proizvodnji redkokdaj prihaja do akutne poškodbe sluha, temveč se pojavljajo kronične poškodbe predvsem zaradi dolgotrajnega izpostavljanja delovanja ropota. Praksa je pokazala, da lahko pride do okvare sluha, kolikor je delavec vsakodnevno izpostavljen neprekinjeno celih 8 ur ropotu, večjem od 90 dB. Zakon določa, da nivo ropota na delovnih mestih v delovnih prostorih ne sme presegati naslednjih dovoljenih vrednosti:

1. da ne moti raznih vrst dejavnosti,
2. da ne moti neposrednega sporazumevanja z govorom,
3. da ne moti neposrednega sporazumevanja s komunikacijskimi sredstvi (telefon),
4. da ne moti sprejemanja zvočnih signalov — mora biti nivo ropota za 10 dB (A) nižji od nivoja zvočnega signala, ki ga je treba slišati na določenem delovnem mestu.
5. da je sluh zavarovan pred okvaro (90 dB A),

6. da je čas izpostavljenosti ropotu dovoljen, glede na trajanje ropota določenega nivoja.

Kako škodljive so lahko prekočitve ropota pa nam prikazuje naslednja tabela:

Izpostavljenost na dan v 8. urah	Nivo ropota v dB (A)
8 ur	85 — 90 dB
6 ur	92
4 ure	95
3 ure	97
2 ure	100
1,5 ure	102
1 ura	105
30 minut	110
15 minut ali manj	115

Iz te tabele lahko razberemo, kako intenzivno moramo zmanjšati čas izpostavljenosti delavca pri povečani jakosti ropota. Nevarnosti ropota se izražajo na

več načinov kot npr: nerazpoloženost, glavobol, lahka utrujenost, splošna slabost in nelagodnost, težave pri spanju, vrtoglavica, pomanjkanje teka, hitrejši utrip srca in dihanja, zaprtje ali driske ipd. Razumljivo je, da bodo te težave različne pri različnih ljudeh, zato teh znakov ne kaže posploševati. Kot zanimivost naj navedem, da nekateri delavci, ki stalno delajo v hrupu ne morejo zaspati v tišini, ker so se navadili ropota. Nasprotno temu pa nekateri delavci zelo težko prenašajo ropot in postajajo občutljivi, nervozni in vse jim je v napoto. Nesporno je, da vse to vpliva na počutje delavca, tako na delovni učinek kot tudi na neugode. Če je delavec izpostavljen škodljivemu delovanju ropota dalj časa, nastopi kot prva faza okvare sluha — naglušnost, ki kasneje lahko preide v popolno izgubo sluha, kolikor nismo pravočasno poskrbeli za osebno zaščito ali zamenjavo na delovnem mestu. Izguba sluha na delovnem mestu pa je po našem zakonu kvalificirana kot poklicno obolenje.

KAKO NAJ SE ZAVARUJEMO PRED ROPOTOM OZIROMA HRUPOM

Poudariti je treba, da predstavlja zaščita pred ropotom delikaten problem, ki terja pri razreševanju določeno strokovnost in finančna sredstva. Kajti ni dovolj samo strokovnost pri projek-

tiranju in kasnejši izgradnji prostorov (hal, delavnic ipd.) temveč moramo vedeti, da je tudi postavitve strojev in naprav zelo važnega pomena.

V boju zaper ropot moramo stremeti, da ropot, ki se pojavlja, zmanjšamo z določenimi ukrepi na najmanjšo možno mero. Kolikor nam to ni možno izvesti, je treba individualno zaščitni sluh slehernega zaposlenega.

Naše uho lahko zavarujemo pred ropotom na več načinov. Zelo dobro zaščito nam nudijo »antifoni«, ki pa morajo ustrezati velikosti slušnega kanala. V začetku se jih uporabniki nekoliko težje navadijo in jih odklanjajo, vendar se s časom uho dokaj hitro privadi. Antifoni zmanjšajo ropot od 15 — 20 dB. Pri močnejšem ropotu pa je potrebna uporaba zaščitnih slušalk. Najpogosteje pa je danes v rabi za ropot manjše jakosti »švedska vata«, ki se najbolje prilaga ušesu in ne predstavlja večjih motenj in jo po enkratni uporabi enostavno odvržemo. Delavci, ki so na delovnem mestu izpostavljeni ropotu morajo občasno na zdravniški pregled, t. j. na kontrolo sluha. Na delovna mesta v ropotu pa ne smemo zaposliti itistih delavcev, ki že imajo okvarjen sluh saj bi jim s tem stanje še poslabšali.

r. f.

ZA RAZVEDRILLO

RAZTRESeni PROFESOR

Profesor se je iznenada vrnil domov. »Po kaj si pa prišel,« ga vpraša malce prestrašena žena.

»Hitro se obleci, greva v gledališče!«

»Ne morem iti ljubček, saj veš da nimam nobene primerne obleke.«

»Kaj si pa upaš govoriti, žena, pridi da pogledava v omaro. Imaš najmanj dvajset primernih oblek«. Odprl je omaro in pričel šteti: »Poglej prevzetnica; ena obleka, dve obleki, tri obleke, dober večer sosed, štiri obleke, pet oblek...«

UPRAVIČEN DVOM

Jakob je vedno spal malo bolj, močno, njegova žena pa je bila malce kratkovidna. Nekega dne je Jakob zopet spal zelo trdo in se mu je sanjalo, da je umrl. Žena je opazila, da spi mož malo dlje kot so navadi pa še tako bled je bil. Mislila je, da ljubi je mož umrl, zato mu je prižgala svečo. Jakob se je zbudil in ugledal svečo. Spomnil se je na svoje sanje in začel dvomiti: »Če sem živ, ne razumem zakaj mi sveča gori, če sem pa mrtev ne razumem zakaj me »nekam« tišči?

ŠKOTSKA

Donald, zakaj pišeš vse črke z malo začetnico, vejic in pik pa sploh nimaš?

Tovariš učitelj, oče mi je zabljagal, da moram varčevati s črnolom.

Mala Zorica je šla z očkom v živalski vrt. Ko prideta do prostora kjer so bile štoklje Zorica nenadoma vpraša: »Ati, kje so pa otroci!«

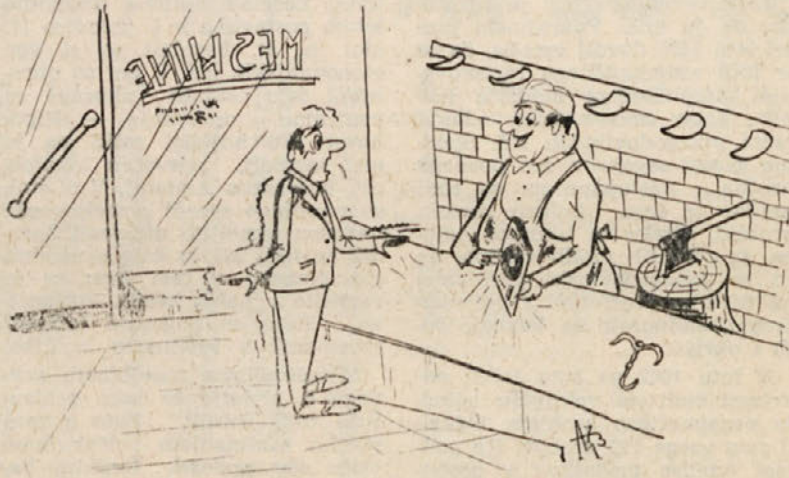
Škot je dal v časopis naslednji oglas: »Prosim, da mi čevljar, ki je pomotoma napravil dva desna čevlja le ta podari.« V naslednji številki časopisa pa je zopet bil oglas: »Prosim, da mi čevljar, ki je napravil dva leva čevlja le ta podari.«

Grof BOBY sedi v neki dunajski kavarni, kadil Virginia cigarete in pije kavo. Zaplete se v razgovor z neko žensko, ki ga vpraša:

»Gospod grof, kajne da vi igrate na trobento?«

»Ne,« reče BOBY začudeno, »jaz vendar samo kadim. Ali morda vi slišite še kakšen zvok?«

»Kdo je vaš šparing partner«, vpraša novinar slavnega roko-borca? »Nekaj časa moja žena potem pa še tašča«, odgovori on.



— Ali imate konjsko meso?
— Ne! Imamo pa ploščo »Moj očka ima konjička dva!«

Priprave na vzdrževanje pri gradnji novih objektov

V naši državi smo, posebno v povojnem obdobju zgradili veliko število industrijskih objektov kupili številne licence, inženiringe, sodobnejša poslopja in tudi slaba. Pri sami izgradnji smo imeli dobre in slabe poteze. Kupovali smo opremo, tehnološke postopke itd., pri tem pa zanemarjali organizacijo vzdrževanja sredstev dela oziroma organizaciji dela sploh nismo posvetili dovolj pozornosti.

To je aktivnost, kateri smo šele na koncu izgradnje objektov posvetili nekaj pozornosti, na žalost skoraj vedno takrat, ko je že vsem bilo jasno, da je prepozno. V času izgradnje je bilo vse drugo bolj važno, če pa smo se slučajno zavedali važnosti priprave za vzdrževanje, nismo vedeli kako naj to vključimo v organizacijo podjetja v izgradnji.

V redkih primerih, kjer so že od začetka mislili o bodočem vzdrževanju; so tu mislili na isto aktivnost, ki nastopi po zagonu novega obrata ali tovarne. Bile so nekatere priprave kot npr. šolanje potrebnega kadra, nabava orodja in opreme delavnic.

Zelo težko pa bi pri nas našli primer izgradnje industrijskega objekta, pri katerem bi se problem organizacije sredstev dela že od vsega začetka obravnaval kompleksno. Mnoga nova podjetja se še danes po nekajletnem obratovanju borijo, da bi vzdrževanje postavili na noge s primerno organizacijsko shemo in novimi prijemi.

Ker še vedno gradimo, dograjujemo in ponavljamo iste napačne ni odveč, če spregovorimo nekaj dejstev in napotkov pri organizaciji vzdrževanja sredstev dela v novih industrijskih objektih.

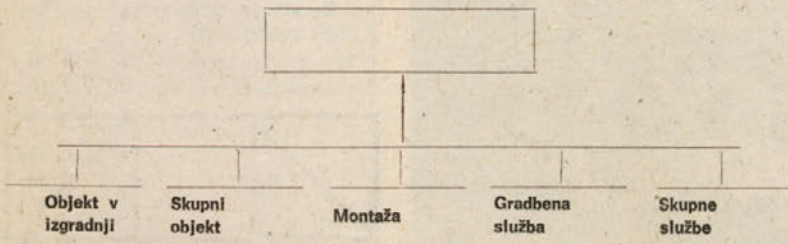
Klasična oblika v organizaciji dela podjetja v izgradnji je pri nas v obliki izdvojene službe kapitalne izgradnje oziroma investicijske grupe. To klasično obliko organizacije karakterizira

stanje, kjer obstojajo »večni« investitorji, to je tisti, ki so »od zgoraj« dani strokovnjaki za izgradnjo, ker imajo o tem »velike izkušnje«. Na drugi strani pa so tisti, ki bodo prevzeli gotova postrojenja v upravljanje in eksploatacijo.

V takšni organizaciji je začetek priprav na vzdrževanje in za usmerjanje kadra, ki se bo bavil z vzdrževanjem, časovno nedoločen in je često sproveden zelo pozno oziroma takrat, ko se izgubljenost — ne samo po času — zelo težko nadoknadi.

Investicijska služba sicer pripravlja in zbira dokumentacijo, vendar le tisto, ki je nujno potrebna za njeno aktivnost pri izgradnji, nadzoru, prejemu objektov ipd. Odgovornost oseb, ki v takšni koncepciji izgradnje navedljajo opremo ter opravljajo nadzor projektov in montaže je zelo majhna, ker niso osebno zainteresirane za rešitve, ki bodo pri eksploataciji dale najboljše rezultate pri minimalnem vzdrževanju.

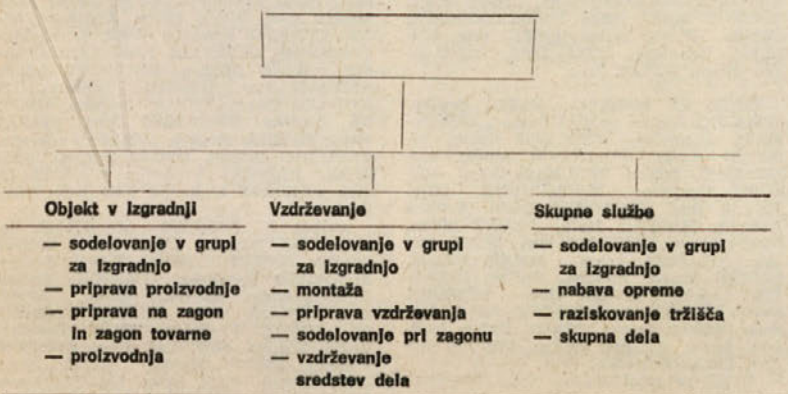
Klasična shema organizacije v izgradnji izgleda približno tako:



N osnovi vsega navedenega, na osnovi izmenjave mnenj in materilov III. letne konference YUMO (Yugoslav maintenance organization — Jugoslovansko združenje vzdrževalcev sredstev dela) navajam nekatera mnenja ki so izkustveno pogojena.

Pri izgradnji prve faze Kombinata aluminija v Titogradu so bili npr. organizirani po klasični

shemi organizacije in so poleg uspehov v smislu hitre izgradnje, občutili tudi niz pomanjkljivosti. Zato so v drugi etapi izgradnje (predelava aluminija) izbrali drugačno pot, t. j. »teamsko delo«, pri izgradnji objekta v vseh fazah in na vseh nivojih. Osnova organizacije izgradnje je bila shema organizacije bodočega obrata — podjetja v eksploataciji.



V prikazani shemi ni investicijske izgradnje, saj je shema podobna shemi podjetja v eksploataciji. Bodoče vzdrževanje je

v toku izgradnje montažna služba. Poleg tega, da so na takšen način zagotovili sodelovanje vseh strokovnjakov v podjetju v vseh

aktivnostih izgradnje, so torej že na samem začetku opredelili eni od skupin oziroma služb njeno bodoče delo — vzdrževanje sredstev dela. Na takšen način je lahko vsaj delno ustvarjen teto tehnološki koncept. To je, da se že pred eksploatacijo prične razmišljati, kako bi se aktivnosti, ki spadajo v vzdrževanje popolnoma odpravile, kar je seveda nemogoče, ali vsaj zmanjšale na minimum. Tak način povečuje osebno odgovornost sodelujočih pri izgradnji, saj vsak želi, kasneje pri obratovanju, imeti čim manj problemov.

Da bi moglo vzdrževanje od trenutka zagona normalno delovati, mora pripravna vzdrževanja oziroma organizacija sredstev dela v času izgradnje potekati takole:

1. Sodelovanje pri izboru inženiringa in pri dogovarjanju in sklepanju. Sodelovanje strokovnjakov vzdrževanja pri izboru inženiringa zagotavlja, da se bodo pri izboru in pozneje pri podpisu pogodbe upoštevale tudi možnosti vzdrževanja kompletne opreme ali posameznih naprav. Prav tako, da je že ob tej priliki tudi dogovorjena oblika uvanje.

2. Sodelovanje pri izboru projektanta mora biti posebno zato, da se pri pogodbi zagotovi ustreznost obsega dokumentacije, primerne nomenklature, standardizacije in tipizacije opreme itd.

3. Izdelava standarda ali prevzetje tujih standardov ob morebitnih modifikacijah je potrebna zaradi poenotenja kvalitete, dimenzij, oblik ipd. S tem se omogoči večja zamenljivost elementov in večjih sklopov, kar se prav gotovo odraža na ekonomičnosti rezervnih delov z določeno mero varnosti.

4. Sodelovanje pri nadzoru oziroma vodenju projekta je potrebno zaradi kontrole izvajanja začetnih dogovorov.

5. V času izgradnje je potrebno že od vsega začetka misliti na organizacijo sredstev dela in na vzdrževanje sredstev dela. Zaradi nekaterih slabih izkušenj pri izgradnji novih tovarn, prevladuje mnenje in priporočila za centralno vzdrževanje po strokah z močno centralno pripravo dela in kompletno službo rezervnih delov t. j. nabavo in skladiščem.

6. Formiranje arhive tehnične dokumentacije mora biti izvedeno takoj na začetku izgradnje. Vse predloge, matrice, projekti navodila in dokumentacija proizvajalca opreme, morajo biti v originalnem stanju arhivirane in zavedene. Iz te arhive se v toku izgradnje kontrolirano izdaja potrebna dokumentacija, da ne bi po končani izgradnji kakšne važne dokumente iskali po predalih in žepih posameznih strokovnjakov.

7. Sodelovanje pri izboru opreme mora zagotoviti maksimalno mogočo tipizacijo opreme, kvaliteto, primernost za vzdrževanje v smislu pristojnosti, zamenljivosti in obratovalne varnosti. Pri tem je zelo važno insistiranje, da se določeni standardi oziroma domači serijski proizvodi kot npr. reduktorji, elektromotorji, ventili, črpalke ipd. vsilijo, če le ustrezajo zahtevam in dobavitelju opreme.

8. Sodelovanje pri odgovorih o opremi mora biti zaradi zagotovitve obvez dobavitelja glede dokumentacije za vzdrževanje, navodil, katalogov rezervnih delov in rezervnih delov za začetno dobo obratovanja.

9. Eno prvih del priprave dela novega objekta je nomenklatura rezervnih delov, saj si je nemogoče zamišljati organizacijo skladišča rezervnih delov brez le-te. Časovno mora biti to urejeno tako, da že prvi prihajajoči rezervni deli dobivajo ustrezne oznake in mesto v skladišču rezervnih delov.

10. Nabava rezervnih delov je poseben problem. Tu pride posebno do izraza poznavanje opreme raznih firm in pogoji dela, v katerih bo oprema delovala. Dobavitelje opreme je potrebno angažirati pri izdelavi in dobavi dokumentacije za rezervne dele: katalogov, formularjev s podatki, skicami itd.

11. Formiranje skladišča rezervnih delov mora biti končano še pred prihodom prvih rezervnih delov. Tu ni mišljen samo določen skladiščni prostor, temveč tudi nabava ustrezne opreme, osvojitve sistema skladiščenja, evidenca itd.

(Dalje prihodnjič)

Gledališke priprave za prihodnjo sezono

Ob koncu letošnje sezone pripravljajo v celjskem gledališču za prihodnjo sezono vzporedno že kar 3 uprizoritve: Partljičevo komedijo ŠČUKE PA NI (režiser Jovanovič), Finžgarjevo dramo RAZVALINA ŽIVLJENJA (režija Mirč Kragelj) in krstno uprizoritev novepečenega celjskega dramatika Vudlerja PERPETUUM MOBILE (režija Voja Soldatovič).

Tujčevo mnenje o Celjskem pokrajinskem muzeju

Ingo Wampera, svetovalec za kulturo pri štajerski deželni vladi v Grazu, je po ogledu prenovljenega celjskega Pokrajinskega muzeja izjavil, da je doslej videl samo en sam muzej na Češkoslovaškem, ki bi imel enako sodobno zasnovano in pregledno postavljeno stalno muzejsko zbirko kot celjski muzej.



OBJAVLJAMO SPORED FILMOV, KI JIH BOMO GLEDALI DO 15. 9. 1974

Kino Union

Od 22. do 25. avgusta »PIT IN TILI« ameriški barvni film.
 Od 26. do 29. avgusta »TIHI MAŠČE-VALEC« ameriški barvni film.
 Od 30. avgusta do 2. septembra »TOM SAWYER« ameriški barvni film.
 Od 3. do 5. septembra »NEVIDNI SOVRAZNIK« italijanski barvni film.
 Od 6. do 9. septembra »LJUBILA SEM GOLJUFA« angleški barvni film.
 Od 10. do 15. septembra »JACKAL« angleški barvni film.

Kino Metropol

Od 22. do 25. avgusta »MORILEC Z RELINGTONSKEGA SQUERA« ameriški barvni film.
 Od 26. do 27. avgusta »NEPREMAGLJIVI SAM WALLACH« italijanski barvni film.
 Od 28. avgusta do 1. septembra »RAZBOJNIK, KI JE PRIŠEL NA VEČERJO« ameriški barvni film.
 Od 2. do 4. septembra »KAKO SKRITI TRUPLO« francoski barvni film.
 Od 5. do 8. septembra »IŠČE SE NEKDANJI ŠERIF« ameriški-italijanski barvni film.
 Od 9. do 11. septembra »SVADBA V MALINOVSKI« sovjetski barvni film.
 Od 12. do 15. septembra »POLICIJSKI ZNAK 373« ameriški barvni film.

Kino Dom

Od 24. do 26. avgusta »SVETILNIK NA KRAJU SVETA« ameriški barvni film.
 Od 27. do 28. avgusta »ČRNI GUSAR« italijanski barvni film.
 Od 29. do 31. avgusta »ČAS HEROJEV« ameriški barvni film.
 Od 1. do 2. septembra »APOKALIPSO JOE« italijanski-španski barvni film.
 Od 3. do 4. septembra »NUNA IZ MONZE« italijanski barvni film.
 Od 5. do 8. septembra »TRNJULČICA« ameriški barvni film (ob 16. uri).
 Od 5. do 6. septembra »KAPIRAŠ, STARI« jugoslovanski barvni film (ob 18. in 20. uri).
 Od 7. do 8. septembra »KONJENIKI« ameriški barvni film (ob 18. in 20. uri).
 Od 9. do 11. septembra »CHATOVA DEZELA« ameriški barvni film.
 Od 12. do 15. septembra »MOZ ZAKONA« ameriški barvni film.

Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kino podjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

Spomeniško varstvo

Zavod za spomeniško varstvo Celje bo na območju naše občine v letošnjem poletju nadaljeval z raziskavami razvalin gradu Gornje Celje, z obnovo zidovja pri taborni cerkvi na Svetini in s popravilom kritine in ostrešja nad sodno dvorano gradu v Lembergu pri Dobrni.

Udeležili smo se športnih iger v Šabcu

Pripravljalni odbor letošnjih XVII. tradicionalnih delavsko-športnih iger »Bratstvo i jedinstvo« v Šabcu je letos pozval na sodelovanje tudi naše podjetje. Po sklepu poslovnega odbora smo na vabilo ZORKE iz Šabca odgovorili pozitivno in v odgovoru najavili sodelovanje v dveh športnih panogah, in to v namiznem tenisu ter streljanju, ker sta ti dve panogi vezani na najmanjše stroške po eni strani in najboljši uspeh po drugi strani.

Odšli smo 22. maja s spalnikom in prispeli v Šabac naslednji dan šele ob 13.30 uri ker nas je med potjo zajelo neurje. Pred tovarno ZORKA nas je sprejel njihov referent za šport in rekreacijo. Najprej nas je peljal na ogled rekreacijskega centra, ki ga gradi tovarna ZORKA v sodelovanju z občinsko skupščino Šabac. Videli smo mnogo narejenega nekaj del še nedokončanih in tudi načrt za izgradnjo olimpijskega bazena. Ob vsem kar se tu gradi smo lahko samo strmeli.

Po slavnostnem kosilu smo se preoblekli za slavnostni defile in pričakali prihod zvezne štafete. Po govornih vodilnih tovarišev iz ZORKE in Šabca je mladinec iz ZORKE prebral pozdravno pismo tovarišu TITU. Namestnik generalnega direktorja ZORKA je nato odprl XVII. delavske športne igre »Bratstvo i jedinstvo«.

Naslednji dan je bil že tekmovalni dan za vse panoge. Kot sem že omenil smo tekmovali v namiznem tenisu in streljanju z malokalibarsko puško. Ze po prvih krogih smo strelci videli, da se tu zbirajo sami vrhunski strelski športniki in da tu odločajo samo živci in mirna roka. Nastopalo je osem ekip v petih kolih. Toda nismo izgubili upanja in smo po prvem kolu obtičali na 6. mestu med osmimi ekipami. Tudi naslednja tri kola smo bili vedno šesti. Le v petem kolu se nam je posrečilo zasesti 5. mesto. V skupnem plasmanu smo bili šesti kljub pripravam doma, ki smo jih imeli le dve uri.

Pri strelcih so nastopali: KRANJC Ivan 1112 krogov, POČIVALŠEK Ciril 789 krogov, JONKE Franc 693 krogov, PEČNIK Maks, 532 krogov (le v treh kolih), KUKOVIČ Martin 351 krogov (samo v dveh kolih) MRAZ Rudi 337 krogov (2 koli).

Vrstni red ekip: 1. KRUŠIK VALJEVO, 5089 krogov, 2. ZOR-

KADROVSKE VESTI

V MESECU MAJU SO PRIŠLI V PODJETJE: KOSI Breda, dipl. ing. MIHALJEVIČ Marko, FIRST Anton, SAVIČ Branko, KOVACIČ Ivan, ŽUTINIČ Džorde, SIGURNJAK Ante, SEVSEK Vladimir, LAMOT Dragutin, MANDIČ Radovan, ILIČ Jovo, MARETIČ Josip, TOPOLOVEC Stjepan, JANIČ Franc, ORLIČ Nedeljko, LUKIČ Ivan, MURN Jurij, JECMENICA Tanasija, PASTEK Stjepan, PAVIČ Ivanka, ANTEJ Marjan, ZDOVC Zlatka, TOPLAK Greta, BIŽJAK Rudolf, GORIŠEK Jože, LEDINSKI Josip, FERČEC Branko, JELEN Franc, VIDMAR Stanislav, JARZA Alojz, BORKOVIČ Anđelko, VOKAL Anton, BOBAN Janko, MESEC Ivan, ŠTERN Milan, JUS Franc, GRGIČ Slavko, KOŽEL Dainjel, MAJČEN Ivan, MILANOVIČ Milovan, GREGUROVIČ Stjepan, BEDIK Aleksander, TOPOLOVEC Janko, HANIČ Mirko, ŠTEFANOVIČ Zdravko, ROKSANDIČ Peter, VUKOVIČ Slavko, VODLAN Egon, VREČKO Branko, SMILJANEC Mirko, PAVLINE Milan, BRKIČ Slobodan,

KA — ŠABAC 5068 krogov, 3. KOKSARNA LUHAVAC 4823 krogov, 4. SODA-SO-TUZLA 4638 krogov, 5. INA Kutina 3822 krogov, 6. CINKARNA CELJE 3811 krogov, 7. PRAHOVO — MOJKOVAC 3666 krogov, 8. VISKOZA-LOZNICA 3077 krogov.

Namiznotenisarji so se odrezali dobro oziroma odlično. Od sedmih tekem so izgubili samo dve. Prvo so izgubili zaradi neogretosti, drugo pa zaradi absolutne premoči nasprotnika. Tudi tu, kot v vseh panogah so nastopili sami vrhunski športniki. Naši so kljub slabim pripravam dosegli odlično 3. mesto.



Priprava kali v obratu Tio,

REŠITEV:

Z eno samo potezo narišite omenjeni lik tako, da začnete vleči črto v zgornjem kotu srednjega kvadrata. (Na risbi je začetna točka označena s piko.)

AGATIČ Stipo, MULEJ Olga, RECKO Alojz, KUKOVIČ Mira, SALEJ Zlatka, TANKOŠIČ Staniša, ISKRAČ Dušan, LJUBIČ VIII, SINKOVIČ Stanislav, RIPLI Đure, USKOKOVIČ Milan, TOPLAK Jože.

ODŠLI IZ PODJETJA: MESEC Branko, JOSIJEVIČ Radiša, MARETIČ Ivan, DOVIJAŠEVIČ Dobrišlav, JANŽOVNIK Iztok, ŠIMUNIČ Antun, MIHAJEVIČ Marko, VUJASKOVIČ Željko, RADOČIČ Obrad, KORIC Dragutin, MAHMUTOVIČ Mijo, TOPLAK Ivan, KOVACEVIČ Teufik, VARGA Ljudevit, MARETIČ Josip, BABIČ Milan, GRABAR Ivan, KOVACIČ Ivan, FRECE Vincenc, CAFUTA Anton, PUŠNIK Mihael, BANFRO Marija, KRAJNC Marjan, MEDVEŠEK Angela, TURNŠEK Lina, ŠTORMAN Marija, KORUN Inge, VODOPIČ Anton, JAN Peter, SEŠKO Branko, PENTEK Dušan, KOPČAK Janko, ANDRIČ Blaško, LONČAR Rudolf, ŽIDANIK Srečko.

V JLA je odšel

V JLA JE ODŠEL: ZORKO Anton.

V POKOJ JE ODŠEL: KOMERIČKI Stan-ko.

V MESECU JUNIJU SO PRIŠLI V PODJETJE: FERČEC Aleksander, FOGLER Stje-

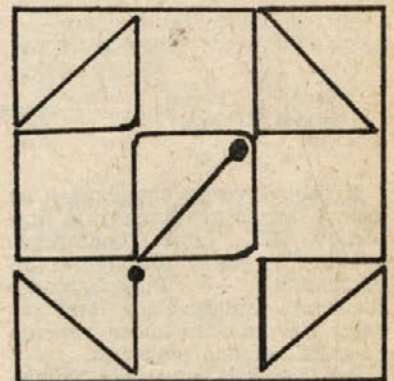
ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše hčerke in sestre

MARIJE STRNAD
roj. DOLŠAK

se iskreno zahvaljujemo delovnemu kolektivu Kemija Mozirje in finančnemu sektorju Cinkarne Celje za darovana venca in izrečeno sožalje. Še posebno zahvala pa velja vsem, ki ste jo pospremili na njeni zadnji poti.

Družina Dolšak



pan, VIDIČ Spomenko, CVEK Dunja, ROZMANIČ Ivan, BRKIČ Milan, JUZBAŠIČ Milan, LEDINSKI Dragutin, KNEZ Silva, LJUJ IČRadoje, ZERAVICA Filip, KADLEC Josip, HERCEG Stjepan, SMILJANEC Milka, REBERNIK Ivan, IVANUŠIČ Augustin, LEŠKOVŠEK Bojan, PETROV Grozdan, HRUNKA Zdravko, KOVACEVIČ Jovo, MARAS Ivan, CAFUTA Andrej, JERANKO Branko, ŠAFRANKO Branko, OVCAR Stjepan, PECL Stefan, DAMESKI Anatasije, IVANUŠA Lidija, STUBICAR Melanija, NAD Bela, LONČAR Rudi.

ODŠLI IZ PODJETJA: LOVRENIČ Josip, KIRIN Stjepan, CVIKL Franc, SMOLA Zdenko, JUBZASIČ Milan, SLUGA Branko, ŽIVANOVIČ Živodinka, MILIČIČ Branko, JANIČ Franc, MRAVLJE Mirko, MURN Jurij, ŠPIJAK Mirko, MARKOVIČ Nedeljko, ŠTUHEC Vladimir, JANJIČ Gordana, VIČIČ Zdenko, ŠTERBENC Ivan, ŠTEFOVIČ Zdravko, TOMAN Marth, TKALEC Ivan, ROJC Branko, BEVK Janez, MALGAJ Irena, KOLAR Elvira, MOKOTAR Leopold, AHMIČEVIČ Ismet.

V JLA SO ODŠLI: VODEB Martin, SAKELŠEK Jožef, HERNAUS Jožef, HERNAUS Miran.

V POKOJ SO ODŠLI: ZAVSKI Jožef, IVANKOVIČ Ivan, POZENEL Franc.