

PROSTORSKI PROBLEMI NOVIH KS

Klobčič vprašanj se odvija!

Minilo je leto dni, odkar so se krajani šestih KS odločili za devet novih. V ospredju vprašanj ob konstituiranju organov krajevnih skupnosti pa so bila v velikem številu teh novih KS najbolj aktualna prav vprašanja zagotovitve prostorov, namenjenih osnovnemu delovanju krajevne samouprave. Z veliko mero poslušanja in prizadevanj »prejšnjih« KS in pa občinskega izvršnega sveta se je klobčič vprašanj okrog razvozlavanja te problematike že precej odvil. Velja pa v prvi vrsti podčrtati, da je bila že leta 1980 razrešena tovrstna problematika v krajevnih skupnostih Stane Sever, Pijava Gorica, Murgle in Rakova Jelša. Vse te rešitve pa v vseh primerih niso dokončne, nudijo pa v tem času osnovne pogoje delovanja krajevne samouprave.

V lanskem letu je bilo za razreševanje prostorske stiske novih KS dodeljenih 2 milijona dinarjev, iz proračuna za leto 1981 pa je zagotovljenih 8,5 mili-

jona dinarjev. Tri krajevne skupnosti in Ljubljanski urbanistični zavod so našli skupen jezik pri vprašanju, kje naj bi bili odslej novi prostori za delo KS. Gre za krajevne skupnosti Galjevica, Zeleni log in Rudnik. Za vse je izdelana lokacijska dokumentacija, za Galjevico in Zeleni log sta zemljišči že dokončno pridobljeni, v primeru Rudnika pa so v teku pridobivanja še nekaterih soglasij. Tudi izvršni svet je potrdil nove lokacije in sicer: za KS Galjevica v neposredni bližini nove šole, za KS Rudnik v Tomčevi dolini, za KS Zeleni log pa že predlagano. Na teh lokacijah bodo krajevne skupnosti same pripravile temelje za postavitev objektov montažnega tipa – Jelovica. Ti montažni objekti so prirejeni za potrebe osnovnega delovanja krajevne samouprave, saj so temu primerno tudi načrtovani. Kot smo že pisali, pa so dela za preureditev prostorov za delovanje KS v Iški vasi, odprto ostaja le vprašanje v KS Peruzzi.

Usmerjeno izobraževanje bo jeseni startalo

Prva generacija učencev, ki so zaključili osnovno šolo, se bo začela izobraževati po novih učnih programih. Ti so bolj prilagojeni potrebam gospodarstva in družbenega razvoja in prinašajo več enakopravnosti v izobraževanje za proizvodne in neproizvodne poklice in dajajo učencem enake možnosti za razvoj glede na sposobnosti in delovne uspehe. Dosedaj se je v šole za proizvodne poklice vpisovalo okrog 54 odstotkov vseh učencev. To je premalo, da bi lahko zadostovalo vsem potrebam gospodarstva, medtem ko je pritisk na izobraževanje za neproizvodne poklice, zlasti administrativne, ekonomske, pedagoške in zdravstvene, stalno naraščal in pretel z nezaposlenostjo ali pa z neustreznimi zaposlovanji. Sedanja razvitost naše družbe in gospodarstva zahteva, da bi se moralo za proizvodne poklice usposabljal okrog 70 odstotkov vseh učencev. Tej zahtevi sledi letošnji razpis mest v prvi razred srednjega izobraževanja in tudi razporeditev vzgojno izobraževalnih programov. Programov, ki bi ustrezali sedanji gimnaziji ni več, pač pa je začeljen uveljavljati novi programi, ki jih zahtevajo proizvodni in neproizvodni poklici, kot so računalništvo, varilstvo, letalstvo, kmetijska mehanizacija, gradbena mehanizacija in drugo.

Srednje šole v ljubljanski regiji so do 1. junija prejele za 1. razred 986 prijav učencev iz občine Ljubljana

Vič-Rudnik. 605 učencev se je prijavilo na razpisana mesta za proizvodne usmeritve (všteta tudi naravoslovno-matematična), kar pomeni več kot 61 odstotkov vseh prijav. Pričakovano odstotek s tem ni dosežen, vendar ne zaostaja za povprečjem vseh ljubljanskih očin. Do zadnjega vpisa pred začetkom šolskega leta se bo razmerje še nekoliko popravilo, ker se bo za proizvodne usmeritve odločilo še nekaj tisti, ki niso bili uspešni na usmeritvah (zdravstvena, pedagoška in naravoslovno-matematična), kjer so morali zaradi prevelikega števila prijav odbrati najprimernejše po sprejemnem izpitu.

Povedati je treba, da so veliko dela pri preusmerjanju učencev v proizvodne usmeritve opravili strokovni delavci, skupnosti za zaposlovanje, zlasti pa svetovni delavci in učitelji v osnovnih šolah. Po ugotovitvi poklicnih namer, ki je bila opravljena z anekto v začetku leta, so pridobili za proizvodne usmeritve še 103 učence. Res je, da se mladi odločajo tudi glede na možnosti za kasnejšo zaposlitev, vendar bi moralo biti poklicno usmerjanje poleg informiranja o značilnostih dela in poklicev predvsem proces razvijanja ustreznih sposobnosti z ustvarjalnim delom in zgodnjim vključevanjem v pedagoško prirejen proces dela, ne pa akcija tik pred zdajci.

Do jeseni bodo vsi učenci dobili mesto v šolski klopi. V občini Vič-Rudnik, kjer imamo samo proizvodno usmerjene programe, so ob koncu meseca junija prosta še naslednja mesta:

- šola za veterinarske tehnike (veterinarski tehnik, kmetijski tehnik) skupaj 29 mest
- strojna tehniška šola (obdelovalec kovin, kovinar strojnik), skupaj 87 mest
- gimnazija Vič (računalništvo, 5 mest)
- tehniška lesna šola (obdelava lesa, lesar), 30 mest
- center za kemijo, metalurgijo in papirništvo (kemijski tehnik) 8 mest.

SPREMEMBA SAMOUPRAVNE ORGANIZIRANOSTI VRTCEV

Za boljše gospodarjenje

V naši občini deluje osem enovitih vzgojno varstvenih delovnih organizacij in šest vzgojno varstvenih enot pri osnovnih šolah. V 121 oddelkih in pri 21 varstvenih družinah je tako v dnevno varstvo zajetih 2891 otrok, oziroma 37 odstotkov predšolskih otrok.

V osmih vzgojno varstvenih organizacijah je zaposlenih 376 delavcev, 99 je vzgojiteljic, 109 varuhinj, 28 medicinskih sester ter 35 režijskih in 92 tehničnih delavcev.

Obstoječa samoupravna organiziranost vrtcev ni dobra, preveč neracionalna je, prevelika je razdrobljenost, po posameznih vrtcih obstajajo različna merila in različne ekonomske cene. Prav zato je že lani vzkliha ideja, da bi se dve VVO združile in sicer: Bičevje ter Rožna dolina. Ta ideja pa je prerasla. Družbenopolitične organizacije vzgojno varstvenih organizacij in občine so dale namreč pobudo za spremembo samoupravne organiziranosti vseh vzgojnovarstvenih organizacij in enot.

Zgoraj omenjeni odstotek otrok, ki so vključeni v organizirano varstvo, se bo že letos zelo povečal, saj se bodo dogradili še nekateri vrtci. Po srednjeročnem programu pa naj bi v naši občini zajeli v organizirano varstvo in vzgojo kar polovico od vseh 7839 predšolskih otrok.

Kaj pomeni nova organiziranost? Vzgojnovarstvene organizacije naj bi se organizirale v enovito delovno organizacijo za celotno občino. To pa pomeni, da bomo marsikatero dejavnost lahko racionalizirali, do-

segli, da bo v vseh vrtcih enaka cena za varstvo otroka, da bo samoupravljanje boljše zaživel, da bomo lahko zagotovili večjo socialno varnost vseh delavcev v VVO, da bodo delavci boljše informirani, da bo racionalnejša izraba delovnega časa, da bomo dosegli večjo kvaliteto in višjo strokovnost dela, in še bi lahko naštevali.

Seveda pa sam akt združitve še ne bo dal vseh naštetih rezultatov. Potreben bo še določen čas in delo. Čas pa bo toliko krajši in delo toliko lažje, če bodo vse priprave in razprave pred združitvijo v vseh vrtcih dobro organizirane in vsebinsko dobro pripravljene, da ne bi slučajno katero od bistvenih vprašanj ostalo nerešeno, nerazjasnjeno.

NINA LEGAT ČOŽ

Tudi naša občina je z 49 udeleženci sodelovala na akciji »Tisoč delavcev-sodelavcev«. 22. junija je bila v Papirnici Vevče krajša slovesnost, na kateri so podelili znake te akcije našim in močanskim dopisnikom. Povemo naj še, da je kar 20 novih dopisnikov iz Mercatorja. Znak je prejel tudi delavec iz Varnosti (na sliki).



NAGRADA MS ZS LJUBLJANA JOŽETU ŠKETI

Ne čas, ampak vsebina

Morda niti sam ni pozoren na to, da letos mineva deset let, kar je dejaven v naši občini. 1971. leta je postal v Žičnici direktor splošno-kadrovskega sektorja. V naslednjih letih je psihologa Jožeta Šketa delovna pot vodila tudi v druge ustvarjalne sredine, vendar se je 1979. leta ponovno ustalil na enakem delovnem mestu, tokrat v osemsto članskem kolektivu Hoje.

S svojimi štiridesetimi leti je poln človeških in strokovnih izkušenj. O sotrudnikih v svoji tovarni je dejal:

»V naši delovni organizaciji so predvsem zaposleni Slovenci. V dveh TOZD pa je tudi precej delavcev iz drugih republik. Njihovi pogledi, interesi, želje so včasih specifični, drugačni od delavcev iz domačega okolja. Pri nas želimo v celoti uveljavljati hotenja vseh naših delavcev. To je včasih nekoliko težje, predvsem pri zagotavljanju življenjskega standarda. Razumljivo je, da prek naših materialnih zmognosti ne moremo.«

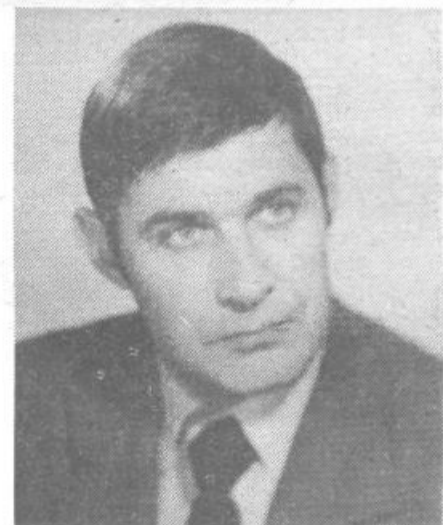
Tako je razmerje med domačini in fanti in moškimi, ki so prišli iz drugih republik. Je opazna razlika med delavci na Langusovi cesti in npr. onimi z žage na Robu?

»Da. Delavci na Robu so pretežno tudi kmetje. Dopoldne so na žagi, popoldne na kmetiji. V DSSS pa mislim, da ni delavca ali delavke s kmetijo. Zato so tudi ekonomska izhodišča teh delavcev raznolika. Žal pa razlik pri nas ne moremo izraziteje odpravljati. Delavec pač prejema osebni dohodek na podlagi svojega dela in rezultatov dela delovne organizacije.«

Hoja ima tozde v Polhovem Gradcu, v Podpeči, na Robu, na Škofljici, ob Ižanski cesti in na Langusovi cesti. Kam kot direktor splošno-kadrovskega sektorja najraje greste. Kje mislite, da vaši predlogi naletijo na najboljši sprejem?

Morda v TOZD Galanterija Podpeč, TOZD Žaga Rob, pa tudi v TOZD Stavbno mizarstvo v Ljubljani.

Jože Šketa je prejel nagrado mestnega sveta zveze sindikatov Ljubljana tudi kot avtor ali sodelavec treh



pomembnih dokumentov oziroma napotil: »Družbene dogovora o oblikovanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin«, »Sindikata v združenem delu«, »Delovnega pripomočka za javno razpravo o gradivih za 3. kongres samoupravljalcev Jugoslavije.« Ta oblika dela je predvsem pismeni, enostranski stik z ljudmi. Bogate pa so njegove izkušnje v neposrednem srečevanju in izmenjavi mnenj s krajanji naše občine.

»Delovni ljudje in občani zelo radi spregovorijo o svojih problemih, radi se odprejo v razpravi, seveda, če najdeš primeren stik z njimi, če si se voljan z njimi pogovarjati in če ti ni merilo dolžine pogovora čas, ampak vsebina. Skratka, vzeti si moraš dovolj časa in se temeljito posvetiti problemom sogovornika.«

Zapisala sva besede o času. Kje pa je čas za družino?

»Časa za družino mi premalo ostaja!«

S. I.

Septembra – praznik KS Milan Česnik

Krajan KS Milan Česnik bodo svoj krajevni praznik praznovali 18. septembra. Takrat bo predan namenu težko pričakovani vzgojnovarstveni objekt na Jamovi cesti, zgrajen iz sredstev samoprispevka II, poimenovali pa ga bodo po narodnem heroju Milanu Česniku. Ob tej priložnosti bo govoril predsednik RK SZDL Mitja Ribičič. V tej KS bodo namreč v teh dneh tudi odkrili spominsko ploščo v spomin na polpreteklo zgodovino, ko je v hiši ob Gradaščici delovala družina Ribičičevih.

Priznanje mestnega sveta sindikatov Ljubljane za dosežke pri razvijanju in krepitevi samoupravljanja je prejel iz naše občine Janez Čop dipl. biolog iz Inštituta za gozdno in lesno gospodarstvo pri Biotehnični fakulteti. Bil je predsednik prvega delavskega sveta v inštitutu (1946–1965), predsednik sveta inštituta ter OO ZS. Sodeluje tudi v drugih družbenopolitičnih organizacijah in uživa med delavci inštituta velik ugled.