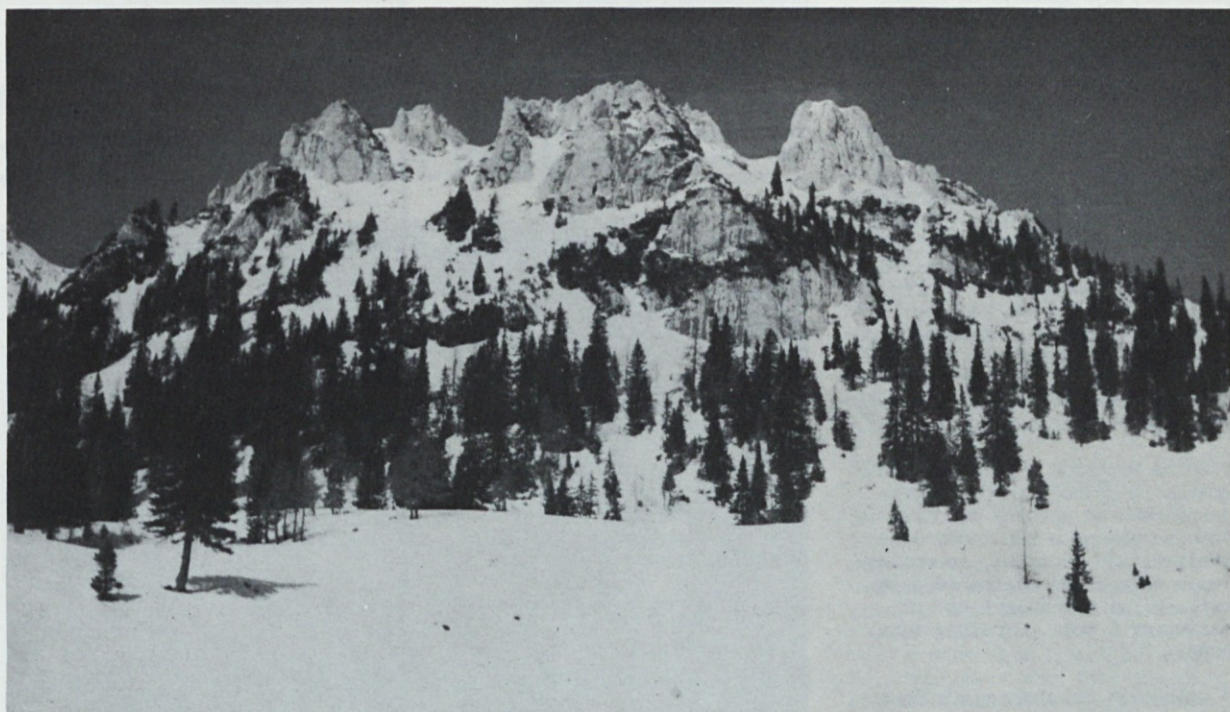


GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA SDS V NAKLADI 2.800 IZVODOV. IZHAJA MESEČNO. UREJA UREDNIŠKI ODBOR: GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK: TATJANA ČERIN, TEHNIČNI UREDNIK: DUŠAN PESEK, TISK KTL - TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL, LJUBLJANA - ČUFARJEVA 16, TELEFON: 320-463. FOTOGRAFIJE: VULIČ, PESEK, SEME.

## ZELENICA-81-ZELENICA-81

IZ VSEBINE: STRAN

● FOTOVEST ZELENICA 81.....	1
● KONGRES SAMOUPRAVLJALCEV... 1,2	
● IZ MISLI.....	2
● POROČILO OOS.....	3
● PROSLAVA OB DNEVU ŽENA.....	3
● MINULO DELO.....	4
● LETNE POČITNICE.....	4
● S SEJE.....	5
● PREDSTAVLJAMO.....	5
● ANKETA.....	6
● NAŠI EKONOMSKI ODNOSI S TUJINO.....	7
● OOS RAKEK.....	8
● MLADINA RAKEK.....	8
● KTL ZMAGOVALEC ZIMSKIH IGER PAPIRNIČARJEV.....	9
● SPODBUDEN USPEH.....	10
● MINI KVIZ.....	11
● HUMOR.....	11
● PRAVILNA REŠITEV KRIŽANKE.....	11
● IZŽREBANI REŠEVALCI.....	11
● NAGRADNA KRIŽANKA.....	12



LETOŠNJE 10. SREČANJE PAPIRNIČARJEV SRS V  
SMUČANJU NA ZELENICI JE POTEKALO V PREVELIKI  
PREMOČI KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA ...  
...VEČ O USPEHIH NAŠIH SMUČARJEV LAHKO  
PREBERETE NA ZADNJIH STRANEH GLASILA ...

### KONGRES SAMOUPRAV - LJALCEV -GIBALO NAPREDKA

Tretji kongres samoupravljalcev bo letos najpomembnejši družbeno-politični dogodek, s pomembnimi posledicami za razvoj samoupravnih in družbeno-ekonomskih odnosov.

Oba dosedanja kongresa samoupravljalcev Jugoslavije, prvi 1957. in drugi 1971. leta, sta bila v času, ko se je znašlo delavsko samoupravljanje na prelomnici svojega razvoja. Ko je dal tovariš Tito pobudo za tretji kongres samoupravljalcev, je ime ob tem, da naj bi z njim na dostojen način proslavili 30-letnico samoupravljanja, v mislih tudi odpravljanje nekaterih nezaželenih pojavov v samoupravljanju.

Kongres bo v Beogradu od 16. do 18. junija. Sodelovalo bo 212 slovenskih delegatov, skupaj pa bo na tretjem kongresu samoupravljalcev približno 1700 delegatov iz vseh koncev naše domovine. Delegates bomo volili po dogovorjenem ključu - na štiri tisoč delavcev en delegat. V tem trenutku je v Jugoslaviji zaposlenih nekaj nad pet milijonov 650 tisoč ljudi.



# KONGRES SAMOUPRAVLJALCEV -GIBALO NAPREDKA

(nadaljevanje s 1. strani)

Tudi delavci na začasnem delu v tujini, ki jih je že preko 800 tisoč, bomo izvolili svojih 42 delegatov.

Same priprave na kongres jugoslovanskih samoupravljalcev so pomembnejše od kongresa samega, saj predstavljajo gibanje za spremienjanje nepravilnosti sedanjega družbenega stanja, ki bo krepilo integralni sistem socialističnega samoupravljanja.

Poudariti moramo tudi izjemno mednarodno razsežnost in odmevnost našega kongresa, saj bodo zunanji faktorji pozorni na to, kako se bo ta kongres odvijal brez tovariša Tita in Kardelja. Dokazati bomo morali, da smo dovolj enotni, da bomo s tem kongresom in s pripravami nanj dali prave rešitve in usmeritve našega družbenega razvoja. Pomembno je tudi to, da bodo napredne sile v rezultatih kongresa iskale rešitve za svoje delovne in družbeni napredek vsega sveta.

Vsebina kongresa v tematskih razpravah in sporočilih bo preverjanje kako se ustavna določila in vsebina zakona o združenem delu uveljavljajo v praksi, in oblikovanje ukrepov za odstranjevanje ovir, ki se nam pojavljajo na samoupravni poti. Osrednje teme bodo:

- odločanje delavcev v združenem delu o pridobivanju in razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke;

- samoupravno povezovanje in združevanje na osnovi dohodka kot bistveni dejavnik družbene reprodukcije, samoupravnega planiranja in razvoja;

- in združeni delavci v delegatskem sistemu.

Tako se bo možno na podlagi novih spoznanj dogovoriti, kako mobilizirati vse razpoložljive sile, organizacije in posameznike za hitrejši razvoj samoupravnih socialističnih odnosov! Ta razvoj pa bomo dosegli le, če bo vsak delovni človek in občan, ob analizi razmer v svoji sredini, v vsak danji bitki za stabilizacijo gospodarstva, ugotavljal slabosti ter naredil vse, da odstranimo ovire na poti našega samoupravnega in gospodarskega razvoja.

In konkretne priprave na kongres?

Informativna sredstva imajo v pravih na kongres samoupravljalcev dve nalogi: pripraviti program svoje novinarske dejavnosti in oceniti lasten samoupravni razvoj ter doseženo stopnjo samoupravnih odnosov.

S tem letošnjega srečanja "Samoupravno sporazumevanje v združenem delu" so se delegati 13. srečanja samoupravljalcev "Rdeči prapor" dejavno vključili v priprave na tretji kongres samoupravljalcev in na 12. kongres jugoslovanskih komunistov.

Prve razprave na temo kongresa v slovenskem združenem delu so že stekle ob obravnavanju zaključnih računov.

Zato se tudi mi, delavci delovne organizacije KTL lahko vprašamo, kakšen je bil in bo naš prispevek predkongresni dejavnosti?

Ali smo uveljavili sprejemanje zaključnih računov kot odgovorno in pomembno samoupravljalško dejanje, ki mora krepiti tako naš družbenoekonomski položaj, kot tudi gospodarsko učinkovitost celotnega združenega dela?

Na zadnji seji delavskega sveta delovne organizacije v lanskem letu, so delegati na predlog konference osnovnih organizacij sindikata, imenovali sindikalnega delavca iz temeljne organizacije "Papirna konfekcija" tovariša Lukeža Nikota za našega delegata v občinskem koordinacijskem odboru za pripravo kongresa.

Občinski koordinacijski odbor bo v sodelovanju z delovnimi skupinami republiškega koordinacijskega odbora nosilec naslednjih tematskih razprav:

1. Vpliv ukrepov kreditno-monetarne politike na doseganje dohodka;
2. Oblikovanje skupnih osnov in meril za delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v sestavljenih organizacijah;
3. Koordinacijski odbor bo sodeloval pri izbiri in pripravi delegatov na kongres;
4. Koordinacijski odbor bo sodeloval pri aktivnosti temeljnih in drugih organizacij združene ga dela in skupnosti, ki bodo pripravile sporočila za kongres;
5. Koordinacijski odbor in nosilci priprav za kongres samoupravljalcev bodo usmerjali svojo aktivnost tako, da bodo priprave kongresa samoupravno vsebinsko povezovali s pripravami kongresa Zveze komunistov in Zveze sindikatov, ki bodo v letu 1982;
6. Koordinacijski odbor bo posebej no pozornost posvečal obveščanju javnosti oz. celotnega združenega dela.

Naš delegat sodeluje pri delu koordinacijskega odbora s temo: samoupravno povezovanje in združevanje na podlagi dohodka, kjer so nosilci razprav in sporočil tudi OZD, ki imajo sedež v občini Ljubljana-Center. Vsi nosilci priprav na III. kongres samoupravljalcev morajo svojo aktivnost pri pripravi kongresa in obravnavi posameznih tematskih področij neposredno povezovati s konkretno obravnavo aktualnih družbenih in gospodarskih vprašanj, ki kažejo na dejanski družbeno-ekonomski položaj delavca in razvitost samoupravnih družbenoekonomskih odnosov.

Uredništvo

## IZ MISLI...DELEGATSKI SISTEM- OSNOVA IN OBLIKA NEPOSREDNE SOCIALISTIČNE DEMOKRACIJE (Iz referata na XI. kongresu ZKJ, junija 1978 v Beogradu)

Neposredna udeležba delovnih ljudi in občanov pri reševanju vseh družbenih vprašanj je bistvo naše socialistične samoupravne demokracije. To uresničujemo predvsem z delegatskim sistemom. Ta sistem omogoča, da se pobuda milijonov ljudi izrazi kot ustvarjalna družbena sila. Širino neposredne udeležbe delovnih ljudi pri odločanju o družbenih zadevah prek delegatskega sistema najbolje kaže to, da je bilo na nedavnih volitvah za člane delegacij izvolje njih skoraj poltretji milijon občanov. Če upoštevamo tudi člane organov samoupravljanja v organizacijah združenega dela in delovnih skupnosti, lahko rečemo, da je v našem delegatskem sistemu vključeno več kot tri milijone delovnih ljudi, medtem ko so z različnimi oblikami osebnega izrekanja praktično zajeti vsi delovni ljudje in občani. Tega še ni bilo v zgodovini političnih sistemov. Nastale so realne možnosti za dokončno odpravo odtujenosti človeka od političnega odločanja - možnosti, da vsak delovni človek zares lahko upravlja družbo.

Politični sistem samoupravne demokracije zagotavlja, da se izrazi množstvo različnih potreb in interesov - človeka kot posameznika, njegove ožje skupnosti, družbe v celoti - ki so posledica družbene delitve dela, različnih pogojev gospodarjenja in drugih objektivnih okoliščin. Obenem ta sistem zagotavlja, da se ti samoupravni interesi demokratično usklajujejo na splošni socialistični podlagi in da so na najboljši način vgrajeni v sprejete sklepe. S tem se prek delegatskega sistema samoupravno in demokratično uresničuje nujna integracija družbe.

Položaj človeka v družbenoekonomskih odnosih in delegatskem sistemu bistveno spreminja tudi njegovo družbeno vlogo in zavest. V socialistični samoupravni demokraciji postaja delovni človek temeljni dejavnik, ustvarjalec v družbi. Ocenjuje svoje materialne in druge možnosti in sam sebi postavlja realne cilje in naloge, ki ustrezajo njegovim potrebam in interesom ter materialnemu, kulturnemu in celotnemu družbenemu razvoju. Ti cilji torej niso motivirani niti s profitom niti z administrativno-tehnokratskimi "višjimi cilji" temveč z resničnimi človekovimi hotenji. Delovni človek se začne zavesti tudi svoje odločilne vloge pri vseh družbenih zadevah in celotnemu razvoju družbe. Na tej podlagi se uresničujejo in izražajo resnične svobodščine in pravice človeka.

Z graditvijo socialistične samoupravne družbe si ne prizadevamo, da bi uresničili nekakšne nedosegljive, nestvarne cilje in naloge, temveč želimo, da človek sam sebi zagotavlja življenjske razmere, ki ustrezajo stopnji družbenega in materialnega razvoja, da vestransko razvija ustvarjalne sposobnosti in da resnično živi kot človeško bitje.

Razumljivo je, da ne trdimo, da v našem sistemu vse deluje neoporočno in da so tam, kjer smo stvari uredili z ustavo, vsi problemi re-

šeni tudi že v praksi. Ob sprejemu ustave, zakona o združenem delu in ob drugih priložnostih sem govoril, da pravno urejanje družbenih odnosov samo po sebi ne daje tudi dokončnih rešitev. Zaveda li smo se, da proces uresničevanja ustave in zakona ne bo potekal lahko, brez težav in odporov. Težave so predvsem v še premalo razviti materialni osnovi družbe, v po manjkanju izkušenj, zadrževanju stare prakse pa v idejnem zaostajanju dela delovnih ljudi, tudi komunistov. Tu so še vedno tudi odpori raznih protisamoupravnih sil.

Predvsem birokratsko-tehnokratske sile si vztrajno prizadevajo ohraniti svoje položaje. Pogosto si tudi v novih razmerah ob formalnem usklajevanju organizacijskih

oblik v načeli samoupravne demokracijskega sistema prizadevajo zagotoviti stare ali ustvariti nove vladajoče položaje. Birokratizem in tehnokratizem je zelo žilava in odporna bolezen sodobne družbe, ki ima korenine in vire tudi v objektivnih težnjah po ohranitvi privilegirane in monopolnega položaja v družbi. Zato ni niti najmanj slučajno, da se za temi silami skrivajo razredni sovražniki in razne nacionalistične, dogmatske in druge protisamoupravne sile. Proti njim se moramo bojevati. Naše najmočnejše orožje je dosledno uresničevanje vseh oblik in vsebine naše socialistične samoupravne demokracije. To ne pomeni, da tam, kjer nasprotiki samoupravljanja delujejo kot organizirani sovražniki našega samoupravnega razvoja, ne bomo uporabili tudi administrativnih ukrepov.

Seveda ne smemo dovoljevati niti lastnih pomanjkljivosti in slabosti. Prizadevati si moramo, da jih bo čim manj in da jih bomo kar najhitreje odpravljali. Toliko prej, ker se samoupravnemu sistemu pogosto pripisujejo slabosti, ki v bistvu nastajajo zaradi naše nedoslednosti pri izvajanju sistema. Te slabosti bomo najhitreje odpravili z ustvarjalno akcijo vseh delovnih ljudi. Za uresničevanje takšnega cilja je delegatski sistem pot in sredstvo. Že doslej se je potrdilo z rezultati prvega mandata naših delegacij in delegatskih skupščin.

Ko smo uvajali delegatski sistem, je obstajala bojazen, da bi delegacije in delegati lahko podlegli pritisku delnih in lokalnih interesov. Ne moremo reči, da ni bilo takšnih pojavov. Toda praksa kaže, da delni interesi ne prevladajo tam, kjer se delegatski odnosi za res uresničujejo. V celoti so delegacije in delegati imeli ob sprejemanju sklepov razumevajoč odnos do nujnega usklajevanja različnih interesov.

Izpred oči pa ne smemo izgubiti tudi nekaterih slabosti v dosedanjem delovanju delegatskega sistema. Predvsem še ni prišel dovolj do izraza vpliv delegacij združenega dela v delegatskih skupščinah. Delo nekaterih skupščin se formalizira s tem, da se proces odločanja omejuje na golo sprejemanje sklepov. Navedel bom samo en primer. Izločanje sredstev

(nadaljevanje na 3. str.)

## ...IZ MISLI...

za določene družbene dejavnosti se kljub vsem opozorilom še naprej veča čez naše stvarne možnosti. To priča, da združeno delo zlasti v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti še nima odločilne vloge.

Uspešno delovanje samoupravnega delegatskega sistema zahteva tesno in stalno povezanost članov delegacij in delegatov z delovnimi ljudmi in občani, s katerimi vsak dan delajo in živijo, zlasti pa delegatov s svojo delegacijo. Delegacije oziroma delegati dobivajo iz takšnega neposrednega spoznanja in stika usmeritev in smerice za svoja stališča v skupščinah in drugih samoupravnih organih in resnično lahko neposredno izrazijo voljo in interese delovnih ljudi, ki so jih izvolili. Toda takšna medsebojna povezanost delegatov s svojo delegatsko osnovo pogosto ni dosežena, tako da nekateri delegati dejansko nastopajo samo v svojem imenu in ravna jo kot v predstavniskem sistemu.

Stalna povezanost delegacij in delegatov z delovnimi ljudmi in občani mora biti osnova za kontrolo delovanja delegacij in delegatov, za oceno njihovega dela in odgovornosti in tudi za oceno dela in odgovornosti samoupravnih in izvršnih organov pri sprejemanju in izvajanju sklepov. So pojavi, da sprejeti sklepi ne ustrezajo resničnim potrebam in interesom delovnih ljudi, še pogostejši pa je primer, da se samoupravno sprejeti sklepi ne uresničujejo. V teh primerih je treba sprožiti vprašanje odgovornosti delegatov in samoupravnih organov. Vprašanje

odgovornosti je sploh ena od bistvenih stvari pri delovanju delegatskega sistema. Mimo pojavov neodgovornosti ne moremo iti. Ničče ne more biti izvzet od kritike, toda le-ta mora biti seveda konkretna in načelna. Njen namen ne sme biti razvrednotenje osebnosti ali dela in rezultatov samoupravnih skupnosti. V skladu s svojimi nalogami in pooblastili mora vsakdo nositi svoj del odgovornosti, všteti ustrezne družbe ne sekcije.

Urednik



### OBLAK MATKO PRESEDNIK OOS DE-10 POROČA O DELU SINDIKATA V LETU 1980

## POROČILO O ČLANSKIH SESTANKIH OOS IZ TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA

V TOZD Kartonažna Ljubljana smo od 2. do 5. februarja izvedli članske sestanke po osnovnih organizacijah sindikata, na katerih se je obravnavala dejavnost sindikata v preteklem letu in program dela ter finančni načrt za leto 1981. Vseh pet osnovnih organizacij je organiziralo članske sestanke tako dobro, da so bili sklepnici.

Po obravnavi in poročilih smo sprejeli pravilnik blagajne vzajemne pomoči in podelili knjižne nagrade za prizadevno delo v sindikatu in sicer članicama osnovne organizacije "potiskana embalaža" tov. Koren Nadi in Bogataj Frančiški, članu OO "navita embalaža" tov. Smodek Stanetu, članicama OO DE-30 tovarišici Šmajgert Angeli in Tušič Slavki, članoma OO DE-60 in DO-80 tov. Oblaku Mirotu in Cvijiću Vasiliju.

Čož



### KNJIŽNA NAGRADA ZA PRIZADEVNO DELO

## ČLANSKI SESTANEK OOS MEHANIČNE DELAVNICE (DE-50) V PROSTORIH OBRATA DRUŽBENE PREHRANE



## PROSLAVA OB DNEVU ŽENA

Osnovna organizacija ZSMS TOZD Kartonaža Rakek je v počastitev Dneva žena organizirala v proizvodnih prostorih temeljne organizacije proslavo. S tem je obeležila ta praznik žena v smislu, ki ga želimo dati temu prazniku, s tem, da se spomnimo boja žensk, da bi končno dobilo "žensko vprašanje" vodilno mesto v skupnem postopku osvobajanja družbe in enakopravne pravice do dela, izobraževanja in do enakega plačila za enako delo.

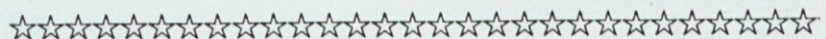
Danes ne gre več za to, ali lahko delajo, zdaj je pomembno, kako naj družba uredi vprašanja, ki so povezana z biološkimi funkcijami žensk pri nadaljevanju rodu in so tudi zato, ker je ženska enakopravna proizvajalka, prenehala biti izključna "ženska" zadeva.

Ker se v družbi širi spoznanje o nujnosti skupnega življenja ob enakopravni porazdelitvi pravic in dolžnosti, izginja vse tisto, kar imenujemo "žensko vprašanje". Morda nekoč tudi 8. marca ne bo treba praznovati drugače kot v spomin na neko obdobje v zgodovini človeštva.

Na proslavi so sodelovali Harmonikaški orkester Glasbene šole Franca Gerbiča iz Rakeka, mešani pevski zbor KUD Heroj Iztok Rakek in delavci temeljne organizacije.

Predsednik OO ZSMS TOZD Kartonaža Rakek je vsem delovnim ženam izrekel iskrene čestitke ob prazniku.

Anita Albreht



# MINULO DELO ...

(nadaljevanje ...)

Pred leti smo že v osnutku zakona o združenem delu videli, da je bila kategorija minulega dela v členih 30, 51, 67, 74, 82, 84, 85, 86, 87, 88 in 91.

Najvažnejši členi so vsebovali:

člen 74:

Ko delavci razporejajo dohodek v temeljni organizaciji združenega dela, morajo ugotoviti, kolikšen del dohodka je rezultat vlaganja sredstev kot minulega dela delavcev v temeljni organizaciji združenega dela in v kakršnikoli obliki ki združevanja teh sredstev.

Za rezultat vlaganja po prvem odstavku tega člena se šteje le takšen rezultat vlaganja, ki pomeni povečanje dohodka temeljne organizacije združenega dela.

Del dohodka iz prvega odstavka tega člena se razporeja na sredstva za celotno osebno in skupno porabo ter na sredstva za akumulacijo in sklade v istem sorazmerju, po katerem se razporeja dohodek, dosežen s tekočim delom delavcev.

člen 82:

Pri določanju osnov in meril za ugotavljanje kosmatega osebnega dohodka morajo delavci zagotoviti:

- da se kosmati osebni dohodek ugotavlja v sorazmerju z rezultati delavca in z njegovim prispevkom pri delu, ki ga je dal s svojim tekočim in minulim delom;

- da se kosmati osebni dohodek ugotavlja v skladu s splošnimi pogoji okolja itd.

člen 84:

Delavec uveljavlja svojo pravico do udeležbe v delitvi sredstev za celotno osebno in skupno porabo iz naslova svojega minulega dela iz povečanega dohodka, doseženega z uporabo sredstev, ki vsebujejo njegovo minulo delo.

Udeležbe v delitvi sredstev za celotno osebno in skupno porabo delavci ne moreje uveljaviti iz naslova minulega dela ne glede na njihov prispevek pri ustvarjanju sredstev s katerimi je bilo doseženo povečanje dohodka.

O delitvi sredstev za celotno osebno in skupno porabo iz naslova svojega minulega dela inajz delež le tisti delavci, katerih minulo delo vsebujejo sredstva, s katerimi je bilo doseženo povečanje dohodka, in sicer v enakem sorazmerju, po katerem so pridobivali svoj kosmati osebni dohodek glede na kosmati osebni dohodek pogojnega delavca v času, v katerem so bila ta sredstva ustvarjena z njihovim tekočim delom.

Delež v delitvi sredstev za celotno osebno in skupno porabo, ki ga delavec doseže iz naslova svojega minulega dela je sestavni del njegovega kosmatega osebnega dohodka.

Ostali členi govore o uveljavljanju pravic iz naslova minulega dela, uresničevanju solidarnosti itd.

Vidim ogromen korak naprej v primerjavi z ustavo, vendar je praksa pokazala, da se na teh osnovah minulo delo še ne uveljavlja tako, kot je bilo teoretično predvideno.

B.Bošković navaja nekatere pomembnejše orientacijske elemente iz obračuna oblikovanja in delitve dohodka na podlagi minulega dela v organizacijah združenega dela:

- celoten obseg sredstev minulega dela (oblike in njihova vrednost) in plan amortizacije;

- angažiranje sredstev minulega dela v dobi enega leta;

- stopnja oplajanja minulega dela (v celoti za vsa angažirana sredstva minulega dela v obdobju enega leta in za posamezne oblike minulega dela ...);

- osnove, merila in kriteriji za določanje dohodka, doseženega na podlagi minulega dela za vso organizacijo združenega dela, zlasti pa za naslednje oblike angažiranja minulega dela: vlaganje sredstev minulega dela v lastno organizacijo združenega dela, vlaganje sredstev minulega dela v drugo organizacijo združenega dela; skupna vlaganja sredstev minulega dela dveh ali več organizacij združenega dela itd.

Če hočemo ugotoviti dohodek na osnovi v preteklem obdobju akumuliranega minulega dela, pridemo do razmerja

$$D_{md} = \frac{S}{S_m} \times C \times D$$

pri čemer pomeni:

S = stopnja izločene akumulacije TOZD (npr.0,100)

S<sub>m</sub> = maksimalna stopnja akumulacije (npr.0,15)

C = maksimalni delež MD v Dohodku (npr.0,05)

D = ustvarjenih Dohodek TOZD v časovnem razdobju (npr.100).

$$D_{md} = \frac{0,100 \times 0,05 \times 100}{0,15} = \frac{5 \times 100}{15} = \frac{1}{3} = 33 \%$$

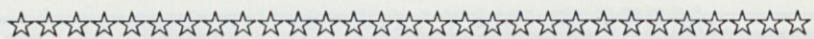
Izračune lahko dobimo v procentih ali pa že preje vstavimo podatke (številke) iz ZR in dobimo absolutne zneske.

Iz teh osnovnih razmerij lahko izpeljemo:

$$C = \frac{D_{md} \times S_m}{S \times D} \text{ in dobimo}$$

izračun maksimalnega deleža MD v Dohodku TOZD.

nadaljevanje v naslednji številki  
D.P.



# LETNIM POČITNICAM

## V KORAK

Prišel je čas, ko razmišljamo o letnem dopustu. Na vprašanja kako kdaj in po kakšni ceni bomo letos organizirano letovali preko KTL, bomo odgovorili v eni od naslednjih številkih Biltena.

V tem sestavku pa je nanizanih nekaj usmeritev na področju organiziranega letovanja v tekočem srednjeročnem obdobju.

Obstoječe počitniške zmogljivosti (počitniška domova v Fiesi in Piranu, kočna na Veliki Planini ter počitniške prikolice) ne pokrivajo vseh potreb v času letne sezone. Glede na sedanji sistem šolskih počitnic (obdobje največjega povpraševanja) ter

Istočasno, ko razmišljamo o novih oblikah letovanja, pa se moramo dogovoriti tudi o regresiranju stroškov letovanja. Sedanji način oblikovanja in porabe sredstev, ki so namenjena za regresiranje letnih dopustov ne opravičuje popolnoma svojega namena. Sredstva za regresiranje oddiha so namenjena za delno pokrivanje stroškov letovanja.

Ob splošnem porastu cen bo delavec z višjimi osebnimi dohodki, z izplačanim regresom za letni dopust kril stroške prevoza, ostali, ki ne bodo mogli letovati pa bodo z regresom krili nujne življenjske stroške. Da pa bo v bodoče omogočeno letovanje po dostopnih cenah tudi družinam z nižjimi dohodki, bomo morali nameniti večji del sredstev regresa za regresiranje cen oskrbnega dne v lastnih ali najetih počitniških zmogljivostih. Predvidevamo, da bomo do leta 1983 iz sedanjega razmerja 90:10, prešli na razmerje: 50% sredstev za izplačilo regresa, 50% pa za reg-



### PLAŽA V FIESI ČAKA.....

ostalih dejavnikov tudi v prihodnje ne moremo pričakovati zadostnega števila lastnih zmogljivosti. Da bi povečali število ležišč predvidevamo najem ležišč v privatnih sobah, pri turističnih organizacijah ter nakup počitniških hišic v urejenih turistično-rekreacijskih centrih. V kratkem se nam ponuja možnost nakupa hišic na Malem Lošinjju ter v naselju Merada, ki pa gradijo med Novim gradom in Dajlo. V hišicah bo omogočeno bivanje 3. do 6. oseb, za prehrano bo poskrbljeno v restavraciji naselja, opremljena kuhinja pa bo tudi v sami hišici. Seveda bomo morali združevati sredstva za nakup teh hišic, in sicer takrat, ko bomo prejeli dokončne pogoje za nakup in ceno.

Za ureditev področja letovanja, zlasti načina združevanja sredstev, bo do jeseni pripravljen samoupravni sporazum, ki bo urejal sredstva sklada skupne porabe.

resiranje cen.

V letošnjem letu bomo delno obnovili počitniški dom v Piranu in Fiesi ter kočna na Veliki planini. Zavedamo se, da dom v Fiesi ne nudi primerne udobja za bivanje in za razvedrilo. Zato se postavlja vprašanje smiselnosti vlaganja sredstev za obnovo počitniškega doma.

Za območje Fiese je pripravljen občinski sporazum o združevanju sredstev za ureditev infrastrukture (ureditev cest, obale, kopalnišča, bazenov itd), vendar so predvidena sredstva za združevanje zelo visoka - za KTL je predviden delež v višini cca 7.000.000,00 din (novih).

Našteli smo vam nekaj težav na področju letovanja in del usmeritev za obdobje do leta 1985. Obširnejšo informacijo pa boste dobili v naslednjih številkih Biltena.

V.D.

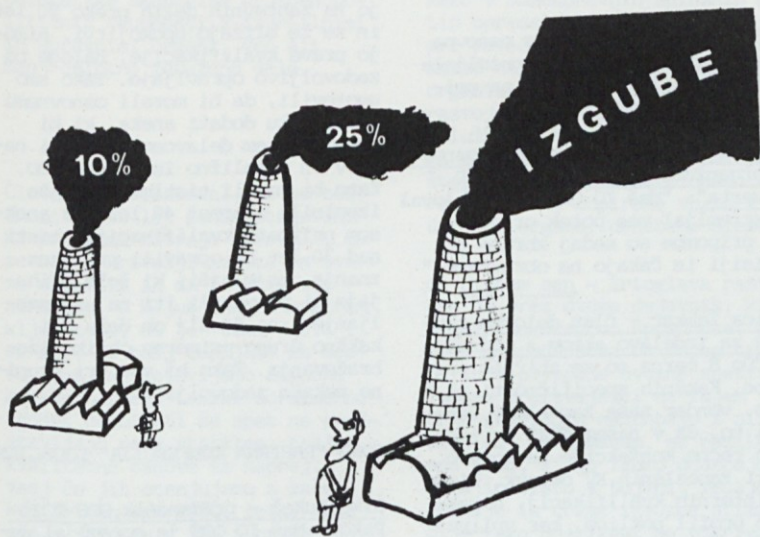
# S SEJE DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE

# PREDSTAVLJAMO VAM

Na skupni seji delavskega sveta in konference osnovnih organizacij sindikata delovne organizacije, ki je bila dne 27.2.1981 je med drugim potekala razprava o za ključnem računu za leto 1980 in o načrtu za uresničevanje srednjeročnega plana za obdobje 1981-1985 v letu 1981 (plan DO za leto 1981) katera je delavski svet tudi sprejel.

Temeljne organizacije so svoje zaključne račune sprejele na zborih delavcev s poprejšnjo razpravo po sindikalnih skupinah, plane pa na delavskih svetih s poprejšnjo razpravo na zborih delavcev in sindikalnih skupinah.

Navajamo nekaj glavnih podatkov iz zaključnega računa in plana:



- Nimamo nobenih težav z reprodukcijskim materialom. Delamo s polno paro!  
A. ŠEVČIK, Večernji list

	leto 1980 (doseženo)	1981 (plan)	81/80 indeks
CELOTNI PRIHODEK	2.514.064.772	4.236.274.106	169
PORABLJENA SREDSTVA	1.651.512.981	3.115.267.663	189
SKUPNI DOHODEK	862.551.791	1.121.006.443	130
DOHODEK TOZD (DS SS, DO)	842.935.697	1.119.774.301	133
ČISTI DOHODEK	586.020.083	816.435.282	139
-del za bruto osebne dohodek	40.931.991	48.373.849	118
-del za skupno porabo	38.614.126	42.723.557	111
-del za stanovanjsko izgradnjo	19.877.453	26.478.037	133
-del za rezervni sklad	6.981.963	8.440.237	121
-del za druge namene	60.653.665	84.517.015	139
-del za obvezne plasmaje	89.623.515	191.331.605	213
-del za neto poslovni sklad			
	84.007	91.610	109
	36,8	38,9	106
	2.304	2.357	102,3

FIZIČNI OBSEG PROIZVODNJE (ton)  
PRODUKTIVNOST (ton na delavca)  
ŠTEVILO ZAPOSLENIH DELAVCEV (štev.)

Delavski svet je nadalje razpravljal tudi o predlogu, da se delovna organizacija za promet s sekundarnimi surovinami "KNJEŽEVAC" priključi v SOZD Slovenija papir. Delavski svet SOZD Slovenija papir bo tudi razpisal referendum, v kolikor od delovnih organizacij ne bo pripomb na predlog. Po strokovni obrazložitvi predloga je bilo ugotovljeno, da Kartonažna tovarna Ljubljana nima pripomb na združitve delovne organizacije "KNJEŽEVAC" v SOZD Slovenija papir.

V kolikor bo omenjeni predlog sprejet v vseh delovnih organizacijah - članicah SOZD, bo potrebno izvesti referendum tudi za sprejem sprememb samoupravnih aktov. SOZD, to je samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD in statuta SOZD.

Delavski svet SOZD je razpisal volitve v delavski svet in komisijo samoupravne delavske kontrole, o čemer je informacijo sprejel tudi delavski svet. V zvezi s tem vas informiramo, da postopek za volitve v navedena organa že teče.

o.ž.

Tov. Oskar Karlatec, rojen 18. februarja 1943 v Podvelki, je od decembra meseca lanskega leta delavec delovne skupnosti naše delovne organizacije.

Kot inženir organizacije dela je svoje delovne izkušnje pridobil: -preko 7 let, kot vodja kadrovske splošnega sektorja v proizvodni organizaciji, -6 let pa kot vodja poslovnega sekretariata in kot vodja službe za razvoj in organizacijo poslovanja v trgovskih organizacijah.

Za predstavitev svojega dela nam je najprej odgovoril na vprašanje:

"KAJ MENITE O SVOJIH SEDANJH NALOGAH?"

Tov. Karlatec:  
"Vsekakor je to zahtevno področje dela, ki združuje raznolike naloge in prihajajo pri tem do izraza pridobljene delovne izkušnje.

V samem kadrovske-spološnem sektorju je potrebno glede izboljšanja organizacije dela uvesti nekaj sprememb in dopolnitev. Tukaj mislim predvsem na notranjo povezanost posameznih služb in pa na linijsko povezanost v planiranju in izvajanju nalog od temeljne organizacije do delovne skupnosti. Samo tako zastavljene naloge lahko predstavljajo zaključen proces politike kadrovanja in izobraževanja, s tem pa se bistveno izboljšujejo tudi odnosi med temeljnimi organizacijami in delovno skupnostjo. Kadrovske splošni sektor mora temeljnimi organizacijam združenega dela nuditi vso strokovno pomoč in biti predlagatelj ukrepov s področja nalog kadrovanja, izobraževanja, urejanja zadev in dejavnosti samoupravne organiziranosti in informiranja. Seveda pa se mora zato prvo sam primerno organizirati, izvajanje teko zahtevnih nalog pa se naj poveri le strokovno usposobljenim delavcem."

"RAVNOKAR OCENJUJEMO DRUŽBENOPOLITIČNO DELO NAŠIH DELAVCEV S POSEBNIMI POBLASTILI IN ODGOVORNOSTMI. KAJ MISLITE VI O TEM DELU?"

Tov. Karlatec:

"Delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi so predvsem tudi družbenopolitični delavci. Njihova angažiranost mora biti vidna na vseh področjih dela in to v samoupravnih organih, družbenopolitičnih organizacijah in na njihovem strokovnem področju. So nosilci pomembnejših razprav, razlagalci strokovnih področij dejavnosti in so kot taki odgovorni pred kolektivom in družbenopolitično skupnostjo za izvajanje postavljenih ciljev oziroma planskih nalog in za samoupravo in politično aktivnost v svojem kolektivu. Menim, da je kadrovska zasedenost v delovni skupnosti s temi delavci primerna."

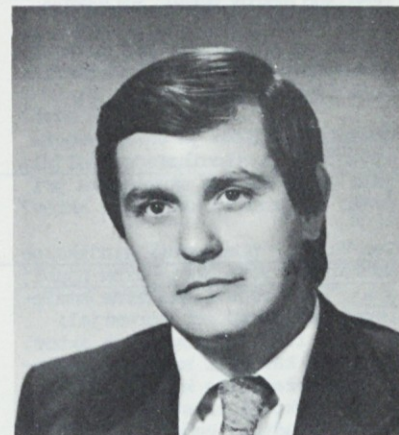
"KAKO PA JE DEFINIRANA NAŠA KADROVSKA POLITIKA?"

Tov. Karlatec:

"Kadrovska politika, ki je sestavni del poslovne politike delovne organizacije je v naših aktih postavljena načrtno in težiti moramo, da bomo te smernice izvajali. Izdelali smo potrebne kadrovske bilance in si zastavili naloge, da bomo načrtno izboljševali kadrovske strukture zaposlenih v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb.

To pa bomo izvajali z organiziranjem dopolnilnega izobraževanja delavcev ob delu, funkcionalnim izobraževanjem in obojstranim izobraževanjem mladine v smeri usmerjenega izobraževanja. Poslednje je posebno kritično, če ocenjujem naš letošnji pristop do štipendiranja mladine. V mnogih naših temeljnih organizacijah letos niso razpisali nobene kadrovske štipendije, kar je vsekakor vredno pomisleka in opozorila, da moramo tej nalogi v bodoče posvetiti več pozornosti in biti pri odločitvah resnejši. Na vseh področjih naših dejavnosti moramo torej izvajati naloge bolj načrtno, izobraževanje delavcev in mladine pa naj temelji na ugotovljenih potrebah."

"NAŠA DELOVNA ORGANIZACIJA ZAPOS-LUJE VELIKO ŽENA. KAKO SE TO ODRAŽA V ŽIVLJENJU DELOVNE ORGANIZACIJE?"



Tov. Karlatec:

"Naš kolektiv predstavlja v veliki meri ženske, zato so naloge kadrovske socialne službe še posebej pomembne. V tem letu bomo izdelali celovito analizo življenjskih in delovnih razmer delavcev, kar nam bo omogočilo sprotno odpravljanje pomanjkljivosti motenj, v smeri izboljšanja delovnih in življenjskih pogojev delavcev. Naše delavke se aktivno vključujejo v družbenopolitično življenje v kolektivu, kar dokazuje že to, da so številčno zastopane v vseh organih upravljanja in družbenopolitičnih organizacijah. Oblike združevanja dela delavke na delovnih nalogah s posebnimi pooblastili in odgovornostmi pa trenutno v KTL ne beležimo, temveč opažamo, da delavke raje sprejemajo naloge, ki so strokovno odgovorne, ne zahtevajo pa tolikšne angažiranosti na širših področjih dela. Verjetno je to posledica še vedno večje angažiranosti žene v zasebnem življenju."

"KAKŠNA BO NAŠA USMERITEV NA PODROČJU DRUŽBENEGA STANDARDA?"

Tov. Karlatec:

"Na področju družbenega standarda želimo v bodoče storiti največ, to pa pomeni, da bomo dejavnost organizacije prilagodili potrebam. Načrtno bomo pristopili k organiziranju rekreacije delavcev, izboljšali pogoje letovanja delavcev in v okviru finančnih možnosti reševali stanovanjsko problematiko. Močno želimo povečati počitniške kapacitete, vendar ne v sedaj obstoječih objektih, ampak z novogradnjo oziroma z nakupom ustrežnejših in sodobnejših objektov. Trenutno smo v pripravi programov in upam, da jih bomo v obravnavo in odločanje delavcem lahko posredovali že letos v jese ni."

Urednik

# KAKO DEBELA BO KUVERTA...?

## ANKETA O IZDELAVI NOVIH AKTOV S PODROČJA DELITVE SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE...

V lanskem in letošnjem letu smo se v TOZD in DSSS posvetili izdelavi novih aktov s področja OD (od samoupravnega sporazuma do razvida del in nalog, pravilnika o delitvi sredstev za OD in skupno porabo, pravilnika o normativih). O tem, kako so osnovne organizacije sindikata spremljale izdelavo novih aktov, na kakšne probleme so naleteli in kakšne dileme se pojavljajo med delavci, smo se pogovarjali s predstavniki treh ljubljanskih TOZD!

**Uredništvo:** Kako je vaša osnovna organizacija sindikata spremljala delo vaše delovne skupine za pripravo teh zgoraj navedenih aktov?

**Ivo Vulič - predsednik sindikalne konference TOZD Kartonažna Ljubljana:** "Na nivoju sindikalne konference naše TOZD smo spremljali delo za izdelavo navedenih aktov. Težave s katerimi smo se srečevali so: nezadostne količine materiala, rokovi zaostanki pri izdelavi gradiva, vendar je konferenca uspela izpeljati javne razprave po sindikalnih skupinah, ki jih je v TOZD cca 40! Obravnavani so bili problemi in dane so bile pripombe delavcev iz DE-50 in DE-30, nekaj pa jih je bilo dano naknadno na samo komisijo. Držali smo se rokov, a za vse naše pripombe komisija ni imela posluha. Konferenca je obravnavala gradivo po javnih obravnavah na sindikalnih skupinah. Zavzeli smo nekaj skupnih stališč, toda kljub temu, da smo pripombe posredovali komisiji, jih je ta le delno upoštevala.

Za nekaj konkretnih pripomb na samoupravni sporazum in sicer na 8. člen in na razpon 1 : 4,75 (10. člen) ter na 12. člen pravilnika in način vrednotenja del in nalog, pa komisija ni imela posluha. Do danes še nimam v javni razpravi opisov del in nalog, ki so potrebni kot gradivo za oceno vrednotenja indeksnih razmerij.

Tega pa delovna skupina še ni dala v razpravo, čeprav je gradivo za nadaljnje delo nujno potrebno."

**Stane Ložar - predsednik osnovne organizacije sindikata DE-50:** "Dopolnil bi te! Ko je komisija za usklajevanje SSA na nivoju delovne organizacije obravnavala vse pripombe TOZD, smo opazili, da je bila sindikalna konferenca TOZD Kartonažna izpuščena. Navedene so bile samo pripombe DE-50 in DE-30, ter komisije za usklajevanje SSA TOZD. Konferenca je sicer nekaj razpravljala, vendar do nekega skupnega stališča ni prišlo."

**Franc Bukovec - predsednik osnovne organizacije sindikata DE-20:** "Na konferenci so bili prisotni predsedniki osnovnih organizacij sindikata delovnih enot 10, 20, 30, 50, 60, 80. Tedaj bi morala konferenca zavzeti neko stališče do

teh pripomb, ker pa ga ni je na koncu izpadlo, kot da dajeta pripombe samo DE-30 in DE-50 in ne konferenca."

**Uredništvo:** Zakaj ni bilo pripomb drugih delovnih enot?

**Ivo Vulič:** "Imam občutek, da je bila razprava nedosledno izpeljana. Gradivo je bilo razdeljeno po sindikalnih skupinah, vendar se pojavljajo v skupini delavci, ki so neizinteresirani. Ko pa je že prepozno, ko razprava poteče, pa naraste interes do vrelišča, medtem pa so akti že nekako sprejeti z dvigom rok večine. Po prvem propadlem referendumu za samoupravni sporazum, je bilo pred drugim referendumom tolmačenje bolj dosledno. Še vedno pa se srečujemo z nedorečenimi stvarmi. Ni nam še jasno kakšno bo nagrajevanje posrednih učinkov, vemo pa, da je 25% delavcev v TOZD režijskih delavcev in ne vemo kako bodo kriteriji: kvaliteta, količina in gospodarnost uporabljeni zanje."

**Uredništvo:** Ali so se pojavljala med delavci kakšna konkretna vprašanja v zvezi z izdelavo teh aktov?

**Ivo Vulič:** "Razvidno je bilo, da so režijska dela bolj ovrednotena kot pa proizvodna, da je večina točk zajeta v merilu znanja in odgovornosti; tu režijski delavci dobijo maksimalno število točk. Merila za fizični napor in delovne pogoje pa ne prinesejo delavcu dovolj točk. Ugotovili smo, da so obratovodje po merilu odgovornosti odgovorni za preko 300 delavcev, čeprav nima nobena enota toliko zaposlenih. Dana je bila pripomba, ki je bila nato upoštevana."

**Stane Ložar:** "V mehanični delavnici je javna razprava potekala v redu; kar na desetih sindikalnih skupinah smo obravnavali pripombe, vendar se nam zdi, da sta ostali merili pogoj dejata in fizični napor vseeno premalo ovrednoteni."

**Franc Bukovec:** "Javne razprave med delavci o osnutku samoupravnega sporazuma in pravilnika ni bilo dovolj, ko pa je prišla v oddelke analitična ocena, so se pričele burne razprave. Žal prepozno, ker sta bila akta že sprejeta."

**Uredništvo:** Ali bo po vašem mnenju razkorak med OD delavca v proizvodnji in tistega v pisarni ostal isti?

**Stane Ložar:** "Ker v TOZD nimamo na log, ki bi jih ovrednotili z indeksom 1,00 bo dejansko razmerje med najvišjim in najnižjim indeksom 1 : 3,50 in ne 1 : 4,75 kot je predvideno v samoupravnem sporazumu."

**Ivo Vulič:** "To je očitno, saj delavci odhajajo iz proizvodnje v pisarne."

**Franc Bukovec:** "V začetku smo razmišljali o tem, da bi morali povečati OD samo PK delavcem in KV, iz sedanjih predlogov indeksnih ocen pa je razvidno, da so šli vsi profili navzgor kampanjsko in so nekje nastale še večje razlike."

**Uredništvo:** Ali so tisti, ki so dali pripombe dobili odgovore?

**Stane Ložar:** "Obravnava je bila in tudi odgovore so prizadeti dobili."

**Ivo Vulič:** "Pismenih odgovorov sicer ni bilo, toda vsak člana komisije je bil zadolžen da na sindikalnih skupinah poroča o obravnavanih pripombah in o delu komisije."

TOZD "KUVERTA"

**Uredništvo:** Kako je vaša osnovna organizacija sindikata spremljala delo vaše delovne skupine za pripravo teh aktov?

**Leopold Medved - predsednik osnovne organizacije sindikata TOZD "Kuverta":** "Naš IO OOS je sodeloval in spremljal ves potek priprav, vse pripombe so sedaj zbrane pri komisiji in čakajo na obravnavo."

**Jožica Žabkar - član delovne skupine za izdelavo aktov s področja OD:** "Do 8. marca so se zbirale pripombe. Kakšnih specifičnosti ni bilo, vendar naše zaposlene žene moti to, da v našem TOZD za izdelavo ročne konfekcije ne moremo imeti zaposlenih KV delavk. Nima mo internih kvalifikacij, ampak samo profil poklica, kar vpliva na OD. Človeško pa je, da vsakdo vidi najprej sebe in tako je tudi nekaj takih subjektivnih pripomb. Skušali bomo pripombe upoštevati, vendar določenega razmerja ne smemo porušiti."

Pravilnike bo treba tudi dopolnjevati, ker izdelujemo vedno več novih artiklov. Pri izdelavi aktov smo sodelovali z vsemi DPO in želimo, da bi bili vsi zadovoljni."

**Uredništvo:** Kakšni so problemi oz. pereča vprašanja, ki jih je ugotavljala OOS med delom?

**Leopold Medved:** "Gradiva so bila obsežna in premalo razumljiva. Potrebno bi bilo napraviti izvečke v določenem številu izvodov."

**Jožica Žabkar:** "Pripombo tov. Medveda o skrajšanih aktih komisija ni mogla upoštevati, saj je akt sam že tako ozeek in kratek, da nam za določena dela manjka še vmesnih opisov oziroma točk. Najbolj pa moti vse delavce, da je bil odpravljen dodatek na stalnost, saj imamo mnogo starejših ljudi, ki so že dolgo pri nas in čutijo pripadnost kolektivu. Mnogo takih je ostalo pri nas v najhujših trenutkih, danes pa so prikrajšani. Med novincem in delavcem z dologoletnim stažem mora biti razlika in tu bo treba nekaj narediti."

**Uredništvo:** Kaj menite o tem vi tov. Žitko?

**Marjan ing. Žitko - direktor TOZD Kuverte:** "Sedaj se vidi, da so razponi premajhni, da težijo k uravnilovki in ne pomenijo nagrajevanja po delu. Med delom na

reprezentančnih kuvertnih strojih, ki je zelo zahtevno in drugimi deli, je minimalna razlika v OD, zato ni stimulacije in interesa za dokvalifikacijo in prekvalifikacijo. Tudi analitska metoda ne daje teh možnosti, vsebinsko je bila nekje prepisana in KTL kot celoto zelo slabo zajema. Za pripombe je sicer pozno, vendar včasih določene pomanjkljivosti pokaže šele praksa. Mislilo, da bomo čez kaki dve leti zopet spreminjali te akte, ker nas bo uravnilovka k temu prisilila.

Ugotovili bomo, če je kakšna možnost stimulacije za stalnost, ker se nam že pozna vsak odhod v pokoj kaj šele če bi nam odhajali delavci drugam. Mnenja pa smo vsi, da se vsa stvar že predolgo vleče in ne vemo kdo delo zavira. Pri nas bomo delo kmalu zaključili."

**Jožica Žabkar:** "Težave so tudi v tem, da starejši delavci, ki delajo na zahtevnih delih preko 20 let in se že bližajo upokojitvi, nimajo prave kvalifikacije, naloge pa zadovoljivo opravljajo. Tako smo ugotovili, da bi morali osnovnemu pravilniku dodati aneks, ki bi omogočal tem delavcem obdržati naslov in približno isto raven OD. Zato bi morali tistim, ki so že izpolnili starost 40 let, z nek-som priznati kvalifikacijo, tisti nad 30 let bi opravili preizkus znanja, najmlajši, ki šele prihajajo bi pa morali iti na usposabljanje, na študij ob delu ali kakšno drugo primerno obliko izobraževanja. Tako bi vse tri skupine nekako zadovoljili."

TOZD "PAPIRNA KONFEKCIJA" LJUBLJANA

**Niko Lukež - predsednik OOS TOZD Pako:** "Naš IO OOS je spremljal delo komisije, samoupravne delovne skupine pa so obravnavale predloge aktov in pripombe."

**Uredništvo:** Kakšne probleme je ugotavljala OOS?

**Niko Lukež:** "Glavna ugotovitev je bila ta, da vse to delo poteka prepočasi. Pojasnjeno je bilo, da je to zaradi usklajevanja med tozdi. Bile so tudi pripombe na analitične ocene in smo jih nekje tudi upoštevali."

**Uredništvo:** Kakšna vprašanja se največkrat pojavljajo med delavci v zvezi z izdelavo teh aktov in njihovo konkretizacijo?

**Niko Lukež:** "Najbolj je vse zanimivo, koliko bo po novem v kuverti, na to pa se ne da kar tako odgovoriti, saj ne vemo za vrednost točke, ki bo odvisna od mase. Smo pa tudi na samoupravni delovni skupini uskladili indeksna razmerja, kjer so bile očitne nepravilnosti."

**Uredništvo:** Ali pri vas delavci tudi pogrešajo dodatek na stalnost?

**Niko Lukež:** "Na IO OOS smo tudi o tem razpravljali, vendar smo se držali smernic širše družbene skupnosti, čeprav delavci drugače mislijo o tem. Zato bo verjetno treba tu še kaj popraviti. Na koncu bi dodal samo še to, da vsa stvar poteka prepočasi, čeprav pa je naša komisija že zelo daleč s svojim delom."

Uredništvo

# NAŠI EKONOMSKI ODNOSI S TUJINO

Zunanja trgovina v najširšem smislu z vsemi njenimi problemi je "tema dneva" če ne prej, vsaj od gospodarske reforme sredi sedemdesetih let sem, sploh pa od lani sproženih intenzivnih naporov za gospodarsko uralitev. O problemih zunanje trgovine redno razpravljajo najvišja telesa družbenopolitičnih organizacij, delegatske skupščine družbenopolitičnih skupnosti z izvršilnimi in upravnimi organi, več ali manj celotno združeno delo.

Človek bi pričakoval, da se bodo skozi vrsto let zunanjetrgovinski problemi hitreje reševali, da se bosta krivulji izvoza in uvoza ustalili in da bo prva vse strmejša. A kljub mnogim naporom, kljub temu, da je "tema dneva", se zdi, da bolj capljamo na mestu, kot da sestavljamo odločne korake naprej. Lanski sorazmerno ugodni rezultati že spet ne predstavljajo neke stabilne, trajne, kvalitetne osnove za naprej, vsaj če jih ocenjujemo z začetkom letošnjega 1981. leta. Tako smo v SFRJ in v SRS v prvih 45. dneh letošnjega leta dosegli le 78 % izvoza nasproti enakemu obdobju lanskega leta, za isto obdobje pa je uvoz v SFRJ 98 %, v SRS pa ugodnejši, 67 %.

Zunanja trgovina je odraz vsakega narodnega gospodarstva. Značilnosti našega gospodarstva, ki bistveno vplivajo na našo zunanjo trgovino pa so:

a) investiranje, programske usmeritve - Znano dejstvo je, da se je investiralo daleč preko naših stvarnih možnosti, kar je med drugim krepko navijalo inflacijsko špiralo. Drugo, ki je še pomembnejše pa je, kam in kako se je vlagalo sredstva. Ne samo, ali se je investiralo v proizvodne ali neproizvodne namene, nadvse pomembno je, v kakšne programske usmeritve proizvodnje smo namenjali ogromna družbena sredstva.

Tu tiči osnovno vprašanje, ki ga danes pospešeno rešujemo in mu pravimo prestrukturiranje gospodarstva. Če temu dodamo še to, da je bila cela vrsta investicij realizirana brez zadostnih raziskav domačega trga, energetskih, surovinskih, kadrovskih in drugih virov, v pomanjkanju ambicij na razvojnem področju, uvajanju sodobnih tehničnih rešitev in tehnologij, je slika še jasnejša in marsikatera investicija upravičeno bolj zasluži naziv "spomenik" kot tovarna.

## b) Produktivnost oz. storilnost

Je eden bistvenih elementov konkurenčnosti na zunanjem trgu in bistvena vloga pri njenem dvigu je v organizaciji dela, kjer smo pri nas na splošno še zelo zadaj.

## c) Razvojno-raziskovalno delo

Vse preveč se ubadamo z vprašanji, kako v samoupravnih splošnih aktih opredeliti delež inovatorja pri povečanem dohodku TOZD, namesto da bi posebej stimulirali organiziranje in delovanje močnih razvojno-raziskovalnih skupin (služb) v organizacijah združenega dela. Poleg tega že itak po številu skromnemu tehničnemu kadru na široko odpiramo vrata v upravne organe, družbene službe...

d) Sistem cen - Vrtoglava rast cen je brez dvoma dejavnik, ki slabi konkurenčno sposobnost našega gospodarstva na tujem trgu, pa tudi povečuje uvozne apetite. Čeprav proizvajalci na tujem trgu praviloma nastopajo z nižjo ceno kot na domačem, se razlike med ceno, ki jo lahko dosežejo doma in tisto v tujini, večajo. Premije in druge izvozne stimulacije tako dostikrat ne pokrivajo niti lastnih dejanskih stroškov izvozne organizacije združenega dela.

e) Družbena režija - Akumulativna in seveda tudi konkurenčna sposobnost gospodarstva je v veliki meri odvisna tudi od tega, v kolikšni meri ga obremenjuje celotna družbena režija, se pravi tista znotraj njega kot tudi celotna družbena nadgradnja. Pri nas stalno ugotavljamo, da je prevelika, da preveč obremenjuje gospodarstvo; kakšnih posebnih premikov pa ni.

Vse navedene značilnosti in seveda še cela vrsta drugih, ki niso bile omenjene, bistveno vplivajo oziroma opredeljujejo pogoje, v katerih deluje naša zunanja trgovina. Le s hitrim spreminjanjem teh pogojev, bodo dane določene objektivne možnosti za delovanje zunanje trgovine in s tem naše vključitve v mednarodno delitev dela. Pri vsem tem imajo izredno velik vpliv na naše gospodarstvo tudi razmere v svetu, tako gospodarske kot politične in žal tudi v negativnem smislu. Seveda pa nam te "zunanje, objektivne" okoliščine ne bi smele predstavljati izgovora, potuše za lastne, notranje slabosti, nedorečnosti in napake.

Vlogo nosilk zunanjetrgovinskega prometa pri razreševanju našega zunanje trgovinskega položaja opredeljuje zakon o deviznem poslovanju in kreditnih odnosih s tujino (ZDPKOT - Ur.l. SFRJ 15/77) ki med drugim določa: "Odnosi na področju zunanje trgovinskega prometa in deviznega sistema so sestavni del odnosov v družbeni reprodukciji, ki temeljijo na

samoupravljanju delavcev v združenem delu z družbenimi sredstvi. Delavci v TOZD so osnovni nosilci pravic in obveznosti v deviznem sistemu. TOZD je osnova za združevanje dela in sredstev in osnova družbenega planiranja na področju deviznega sistema.... Z ustvarjenimi devizami se lahko prosto razpolaga ... Devize, ki so jih TOZD ustvarile s samostojnim opravljanjem poslov, pripadajo tem organizacijam."

Seveda pa nobena TOZD ni sama sebi namen, ampak je osnovna družbena proizvodna celica. S tem v zvezi zakon pravi, da "OZD opravljajo posle zunanje trgovinskega prometa v skladu z določeno politiko ekonomskih odnosov s tujino ... Skupno politiko na področju ekonomskih odnosov s tujino določa skupščina SFRJ z družbenim planom Jugoslavije in z drugimi akti."

Dohodek TOZD, ustvarjen bodisi na domačem (dinarski) ali na zunanjem, tujem trgu (devizni dohodek), je enotna, skupna kategorija in družbena lastnina. To navajam zato, da poudarim, da ustvarjene devize niso "tozdovske" v smislu

znanega in močno prisotnega zapiranja v TOZD-ove okvire z razglašanjem dohodka TOZD kot "samo njihovega" in dalje, da ne moremo govoriti, da je začetek in konec ustvarjanja in razpolaganja z ustvarjenimi devizami v "tozdovi devizni bilanci", ampak v devizni bilanci celotne družbe. Taka samozadostna prepričanja temeljijo na tem, da je treba deviz ustvariti toliko, kolikor jih TOZD pač potrebuje, ustvarjene devize pa potrošiti za lastne potrebe, pa naj so realne in racionalne, ali pa ne.

V planskih aktih naše delovne organizacije imamo zapisano, da bomo potrebni devizni preliv ustvarili z znatnim povečanjem izvoza blaga in proizvodnih storitev, z znatnim povečanjem udeležbe na skupnem deviznem prihodu organizacij, ki izvažajo svoje izdelke v naši embalaži, s kooperacijo s tujimi organizacijami na področju proizvodnje opreme in s skupnimi naložbami z drugimi OZD za delitev deviznega priliva.

V obdobju 1981 - 1985 načrtujemo devizni priliv iz naslednjih virov:

Devizni priliv iz	v 000 din	%
a) izvoza lastnih proizvodov	600.705	44,7
b) udeležba na skupnem deviznem prihodu	741.916	55,3
<b>S k u p a j :</b>	<b>1.342.621</b>	<b>100 %</b>

Ustvarjeni devizni priliv bomo porabili za plačilo uvoza blaga in za združevanje deviz za skupne in splošne družbene potrebe:

Poraba deviz za:	v 000 din	%
a) Uvoz reprodukcijskega mat.	373.770	27,8
b) Uvoz rezervnih delov	118.432	8,8
c) Uvoz opreme	437.398	32,6
d) Ostalo	9.296	0,7
<b>A. S k u p a j : (a-d)</b>	<b>938.896</b>	<b>69,9</b>
e) Združevanje za skupne in splošne družbene potrebe	403.725	30,0
<b>B. S k u p a j (A+e)</b>	<b>1.342.621</b>	<b>100 %</b>

Z namenom, da bi realizirali sestavljene cilje so TOZD sklenile:

a) da bodo vse TOZD, ki imajo pogoje proizvajati za izvoz, učinkovito stimulirane zanj in sicer bodo poleg družbene stimulacije deležne tudi interne stimulacije izvoza na osnovi našega samoupravnega sporazuma o temeljih plana;

b) da združujejo devizne in uvozne pravice na nivoju delovne organizacije, zato da bi čim racionalnejše zadovoljevali potrebe po uvozu in to po skupno dogovorjeni prioriteti;

c) da racionalizirajo tehniko poslovanja z devizami in zato ustanovijo skupen devizni račun na nivoju delovne organizacije KTL.

V letu 1981 pa predvidevamo, da bo delež fizičnega in vrednostnega obsega izvoza v skupnem planiranem fizičnem in vrednostnem obsegu proizvodnje znašal:

TOZD	Skupna v tonah	proizvodnja v 000 din	% ni deleži izvoza ton	din	
KARTONAŽA	11.500	544.525	13,4	11,0	5,5
LEPENKA	7.700	168.990	4,1	1,3	0,6
VALKARTON	41.650	1.533.625	37,7	7,9	4,3
KARTONAŽNA (Co + Cl)	16.300	1.003.469	24,7	14,3	8,3
PAPIRNA KONFEKCIJA	5.975	332.670	8,2	12,7	7,4
JELPLAST	330	36.225	0,9	-	-
KUVERTA	1.373	116.688	2,9	4,7	2,3
EMBALAŽNI SERVIS	1.800	101.400	2,5	-	-
TIKA	4.200	227.928	5,6	2,6	1,3
<b>DO SKUPAJ</b>	<b>90.828</b>	<b>4.065.520</b>	<b>100 %</b>	<b>8,7</b>	<b>5,2</b>

# OSNOVNA ORGANIZACIJA ZVEZE SINDIKATOV TOZD KARTONAŽA RAKEK JE PREGLEDALA SVOJE DELO

## V

## PRETEKLEM

Osnovna organizacija zveze sindikatov TOZD Kartonaža Rakek je izvedla članski sestanek v soboto, dne 21.2.1981.

Tov. Paternost Ivan, predsednik osnovne organizacije ZS je v svojem uvodnem poročilu o delovanju in aktivnosti izvršnega odbora in celotne osnovne organizacije v preteklem letu ugotovil:

- da so bili uspešno izvedeni kandidacijski postopki za volitve v samoupravne organe,
- da smo se aktivno vključevali v obravnavo zaključnih računov, pa tudi skozi vse leto spremljali in ocenjevali rezultate gospodarjenja. Kljub težavam, s katerimi smo se srečevali (večkrat smo bili brez osnovnih surovin - neureje ni dohodkovni odnosi z dobaviteljem) smo ugodno zaključili poslovno leto.

Pomembna naloga lanskega leta, ki se nadaljuje tudi skozi letošnje leto je uveljavljanje sistema nagrajevanja po delu in rezultatih dela, v katero se vključujejo vsi delavci, še posebno veliko dela in truda pa so v to delo vložili člani komisije za izdelavo razvida del in nalog. Prav tako smo uspešno izvedli sprejemanje planskih dokumentov, tako na nivoju TOZD, kakor delovne organizacije in občine Cerknica.

Kar kronično pa nas tare problem družbene prehrane, saj nam ni uspelo pridobiti objekta restavracije "Jelka", svojega obrata družbene prehrane pa trenutno tudi ne moremo graditi. Da je situacija še slabša, je tudi akcija gradnje centralnega objekta družbene prehrane v negotovosti. Hrana iz restavracije "Jelka" pa ni kot bi morala biti, tako da vseskozi poslušamo pritožbe delavcev.

Skozi vse leto tudi uspešno izvršujemo usposabljanje ekip civilne zaščite. Tako smo se aktivno vključili v potek priprav akcije "NNNP", katere preizkus pripravljenosti bo izveden v letošnjem letu. V priprave so vključene vse enote CZ in DS, preko teh enot pa tudi vsi zaposleni v naši temeljni organizaciji.

Naši delavci so tudi letos letovali v počitniškem domu v Fiesi, še posebno velik interes pa je bil za letovanje v prikolicah, tako da obstoječe kapacitete niso zadovoljevale. Verjetno je letos

pričakovati še večje povpraševanje, tako da bomo morali po vsej verjetnosti čas bivanja skrajšati iz 10 na 7 dni. Ugotavljamo pa, da delavci niso zadovoljni z letovanjem v počitniškem domu v Fiesi, saj je zaradi samovolje in neorganiziranosti zaposlenih v domu prihajalo tudi do slabih odnosov z letujočimi.

Omogočili smo tudi udeležbo dveh delavk na organizirani rekreaciji v Poreču. Premlo pa smo storili za večjo udeležbo na izletih (med drugim tudi na Nanos), ki so bili organizirani na nivoju delovne organizacije.

Problem delovne discipline je iz leta v leto bolj pereč. Skoraj ni bilo seje izvršnega odbora sindikata, da nismo med drugim obravnavali primerov kršenj delovne dolžnosti. Skušali smo ugotoviti in analizirati vzroke teh pojavov in ugotovili, da je vzrokov več, med drugim tudi neprimerna organizacija dela, nepravilna kadrovska politika, kakor tudi neodgovoren odnos do varstva pri delu. Nadaljnja naloga osnovne organizacije glede reševanja tega vprašanja je vsekakor konkretno reševanje nakazanih vzrokov.

Ob koncu svojega podajanja je predsednik še poudaril pomen povezovanja z občinskim sindikalnim svetom, s konferenco sindikata na nivoju delovne organizacije KTL, z republiškim odborom sindikata za našo panogo, pa tudi z ostalimi DPO v krajevni skupnosti.

Vsi naši delegati se redno udeležujejo sej teh organov in prenašajo naša delegatska vprašanja, nam posredujejo odgovore in zadolžitve. Poslužujemo pa se tudi pogovorov in posvetov s sekretarjem občinskega sveta o konkretnih vprašanjih in problemih, s katerimi se srečujemo ob našem delu. Ob koncu je predsednik poudaril, da bomo morali narediti več na področju povezovanja s samoupravnimi organi, kakor morajo prodreti stališča osnovne organizacije sindikata, pa tudi bolj se bomo morali potrudili, da aktiviramo delegate samoupravnih organov, da se ne bi srečevali z nesklepčnostjo.

V nadaljevanju članskega sestanka so delavci soglašali s kritično postavljenimi in nakazanimi problemi v naši temeljni organizaciji, dotaknili in osvetlili pa so se še druge aktualne zadeve. Predvsem so delavci zahtevali, da v letošnjem letu čimprej vzpostavimo dohodkovne odnose s TOZD Valkarton Logatec. Delavci so spraševali, kje so tiste sile, ki so preprečile vzpostavitev teh odnosov.

Dohodkovne odnose pa bi morali vzpostaviti tudi z ostalimi temeljnimi organizacijami v delovni organizaciji, ki so predelovalci valovitega kartona. Kajti vsi se zavedamo, da je in bo to leto iz-

redno težko s preskrbo osnovne surovine. Zaradi tega smo koristili že 3 dni svojega rednega letnega dopusta, kar se pozna tudi na neizpolnjevanju planov v proizvodnji in izpadu dohodka. Kljub temu, da so bili delavci v določenem smislu prizadeti, so z razumevanjem sprejeli to težko stanje, vendar pa tudi zahtevali določene ukrepe za izboljšanje letnega. Prav tako so delavci opozorili na dosledno izvajanje stabilizacijskega programa, ki smo ga sprejeli na delavskem svetu skupaj s predlogi strokovne komisije iz delovne skupnosti skupnih služb.

Tega programa bi se morali držati in o njem več razpravljati, ker smo verjetno že pozabili na koristne, pa tudi nujne predloge komisije.

Delavci so izrekli precej kritičnih pripomb na izvajanje kadrovske politike, na sprejemanju kadra v režiji, ki naj se ne širi, saj imamo tega kadra dovolj, samo bolje naj se delovno organizira.

Žalostno pa je tudi dejstvo, da imamo zelo nizko kvalifikacijsko strukturo in to prav med mladimi delavci.

Ob koncu so delavci sprejeli še delovno usmeritev osnovne organizacije ter ostala poročila ter finančni načrt za leto 1981. Izrazili pa so tudi željo, da bi obiskali grob predsednika Tita.

Mislimo, da je bilo na članskem sestanku podano dovolj kritičnih misli in stališč, ki bi se jih morali skozi vse leto zavedati. Boriti se moramo za boljše delo, delovne pogoje in podpirati stališča zveze sindikatov Slovenije, ki med drugim tudi pravijo ... sindikati znova terjamo pravičnejšo porazdelitev bremena stabilizacije na vse dele združenega dela, vse sloje prebivalstva in vse oblike porabe ...

Milena Breclj .

★ ★ ★

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

★ ★ ★

# MLADINA KARTONAŽE RAKEK

## PO

## TITOV

## POTI

Dne 7.3.1981 se je vršila v OO ZSMS TOZD Kartonaža Rakek volilna in programska konferenca.

Volilna in programska konferenca naše osnovne organizacije ZSMS gotovo pomeni razmejitveno točko v njenem delu. Pomeni obračun s preteklostjo in snovanjem nadaljnega razvoja naše organizacije, katerega dejanski nosilec smo tudi mi mladi, organizirani v oblike dejavnosti ZSMS.

Znana je Titova pobuda o kolektivnem vodenju, ki jo je dal na VIII. kongresu zveze sindikatov Jugoslavije in so jo podprli tudi na X. kongresu ZSMJ. Rezultati te pobude pa so že tu in se kažejo tudi v naši osnovni organizaciji ZSMS, saj smo že preteklo leto sprejeli takšen način delovanja, ki bo vsekakor uveljavil kolektivno delo in odgovornost. Takšne metode ter oblike organizacije pa izhajajo iz potrebe po nemotenem delovanju in nadaljnjem razvoju delegatskega sistema.

Na volilno programski konferenci je bilo ugotovljeno, da je naša osnovna organizacija ZSMS skoraj v celoti uresničila vse zastavljene naloge. Delovala je v okviru osmih komisij. Predsedniki komisij so si ob pričetku svojega mandatnega obdobja izdelali akcijske programe, katere smo na eni prvih svojih sej ocenili in potrdili. Poudariti je potrebno, da so bili programi zelo ambiciozno sestavljeni ter nam je zaradi tega morala kakšna naloga, ki smo si jo za stavili, tudi ušla.

V akcijsko političnem programu pa je bilo poudarjeno, da bomo morali v bodoče še bolj sodelovati pri proizvodnji in vso pozornost usmeriti v izboljšavo organizacije dela ter povečanju produktivnosti dela. Zato bo to ena glavnih nalog mladine, kakor tudi vseh ostalih subjektivnih sil, saj vemo, da so možnosti za hitrejše rast produktivnosti. Tu ima nagrajevanje po delu in rezultatih dela važno mesto, kot motivator.

Boris Štrukelj





KO SO SE TEKMOVALCI S SEDEŽNICO PELJALI NA START, SE JIM JE ODPIRAL LEP RAZGLED NA GORSKE VRHOVE V SONCU...

## KARTONAŽNA TOVARNA LJUBLJANA ZMAGOVALEC SREČANJA PAPIRNIČARJEV V VELESLALOMU NA ZELENICI

Smučarji Kartonažne tovarne so dosegli velik uspeh na X. srečanju papirničarjev SRS v smučanju, ki se je odvijalo na smučišču Zelenica.

Izredno lepo vreme je privabilo 180 smučarjev papirne industrije, ki so se v 7. kategorijah pomerili za naslove prvaka v veleslalomu. Poleg smučarjev Kartonažne tovarne so se tega srečanja udeležile še naslednje delovne organizacije:

Sladkogorska, Djuro Salaj - Krško, Papirnica Vevče, Papirnica Količevo, Papirnica Radeče, AERO Medvode, Rudnik kaolina Črna, SOZD Slovenija papir ter predstavniki inštituta za celulozo in papir.

Progo, ki je bila dokaj zahtevna je postavil tovariš King

Ivan delavec naše TOZD Jelplast. Vneto so se spuščale tekmovalke in tekmovalci po dobro pripravljeni progi. Padcev in odstopov ni bilo veliko, tako, da so vsi težko pričakovali razglasitev rezultatov, ki se je vršila v restavraciji hotela Creina v Kranju.

Premoč smučarjev in smučark Kartonažne tovarne je bila očitna, saj so zavzeli večino prvih mest. Tudi v skupnem seštevku, tako v moški in ženski konkurenci smo zasedli prvo mesto.

Navsezadnje, pa niso bili rezultati najpomembnejši, pomembnejše je to, da smo se po enoletnem premoru papirničarji zopet srečali na športnem polju. Želja vseh je tudi bila, da se zopet srečamo že na poletnih igrah.

...IN...SMUK SKOZI CILJ...  
(KENDA IVAN-PAPIRNICAR RADEČE)



NA STARTU JE...  
...„STENMARK“ IZ KTL...

Rezultati:

SKUPNO ŽENSKE:	A	B	C	Skupaj
Kartonažna	53	71	20	144
Sladkogorska	8	52	34	94
Papirnica Vevče	3	25	29	57
SOZD Slovenija papir	-	36	20	56
Papirnica Radeče	14	37	-	51
Inštitut za celulozo in papir	-	32	14	46
AERO Medvode	-	9	-	9
Papirnica Količevo	-	-	9	9
Djuro Salaj - Krško	10	24	4	38

SKUPNO MOŠKI:

	A	B	C	D	Skupaj
Kartonažna	100	122	141	50	413
Djuro Salaj - Krško	29	83	76	48	236
Sladkogorska	87	62	43	44	236
Papirnica Količevo	48	75	92	-	215
Papirnica Vevče	6	124	46	18	194
AERO Medvode	35	54	63	-	152
Papirnica Radeče	30	44	49	3	126
Rudnik kaolina Kamnik	-	23	28	-	51
Inštitut za celulozo in papir	-	18	-	-	18

SKUPNA UVRSTITEV:

	MOŠKI	ŽENSKE	SKUPAJ
1. KARTONAŽNA	413	144	557 tč.
2. SLADKOGORSKA	236	94	330 "
3. DJURO SALAJ - KRŠKO	256	38	294 "
4. PAPIRNICARJEV VEVCHE	194	57	251 "
5. PAPIRNICARJEV KOLICEVO	215	9	224 "
6. PAPIRNICARJEV RADECE	126	51	177 "
7. AERO MEDVODE	152	9	161 "
8. INŠTITUT ZA CELULOZO IN PAPIR	18	46	64 "
9. SOZD SLOVENIJA PAPIR	-	56	56 "
10. RUDNIK KAOLINA KAMNIK	51	-	51 "

MP

NA CILJU NI MANJKALO URADNIH  
IN NEURADNIH „KONTROLORJEV“



# ☆☆☆☆☆☆☆☆ USPEH, KI POMENI SPODBUDO ☆☆☆☆☆☆☆☆

Komaj je minilo prvenstvo KTL v smučanju na Zelenici, katerega rezultatih smo bili obveščeni, že so se najboljši iz posameznih kategorij 7. marca zbrali na preizkušnji vseh papirničarjev Slovenije. Kartonažna tovarna Ljubljana je bila letos pobudnik za ponovno organiziranje tega tekmovanja in zato tudi organizator izvedbe. Samo smučarsko tekmovanje se je odvijalo tako kot prvenstvo D0 KTL na Zelenici, objava rezultatov in podelitev pokalov, kolajn in diplom pa je bila v hotelu "Creina" v Kranju.

Kot organizatorji prvenstva in kot domačini (TOZD Lepenka Tržič) smo se seveda želeli vključiti v tekmovanje v vseh kategorijah in zato je bilo naše zastopstvo na prvenstvu tudi najštevilnejše. Rezultati, ki smo jih dosegli, so vsekakor nad pričakovanimi in to pri dejstvu, da nismo imeli nobenih posebnih skupnih priprav. Zastopali so nas tisti, ki so pokazali nekaj dni prej na prvenstvu KTL trenutno najboljšo forma.

Resnično prijetno je bilo poslušati objavo rezultatov doseženih na

tem tekmovanju, saj se je ob podlitvi kolajn oziroma diplom stalno slišalo poleg imena dobitnika tudi "Kartonažna tovarna". Ko sem tako poslušal objavo izrednih rezultatov naših delavcev, in obenem pridno pritiskal na sprožilac fotoaparata, da bi ohranil za spomin tudi ta drugi "neproizvodni" del življenja našega kolektiva, sem dejansko čutil ponos. Veseli me tudi priznanje, ki ga je Občinska zveza telesnokulturnih organizacij dodelila Kartonažni tovarni Ljubljana, priznanje za organizacijske uspehe na področju rekreacije v lanskem le-

tu. Lep uspeh, ki nas zavezuje, da tudi v letošnjem letu nadaljujemo z množičnostjo, kot s še novimi oblikami vključevanja delavcev v redno vadbo delovnega človeka.

Vsekakor pa pri tem zapisu ne smemo pozabiti izreči čestitke delavcem: Stanetu Mulcu za drugo mesto v kegljanju in Stanetu Mulcu, Julijanu Puntarju, Andreju Puntarju, Miranu Čudnu, Tonetu Založniku, Karlu Peroši in Slavku Bonči, članom kegljaške ekipe za skupno drugo mero za leto 1980, ki ga je podelila ZTKO Ljubljana Center.

Milan Seme



**ODLIČJA JE PODELJEVAL GENERALNI DIREKTOR KTL TONE FLORJANČIČ**

**TRIJE DOBITNIKI ZLATIH MEDALJ IN POKALOV IZ KTL-PRVA MESTA V ŽENSKI, MOŠKI IN SKUPNI UVRSTITVI**



**SREBRNA MEDALJA-JOŽE KOGEJ IZ LEPENKE TRŽIČ**



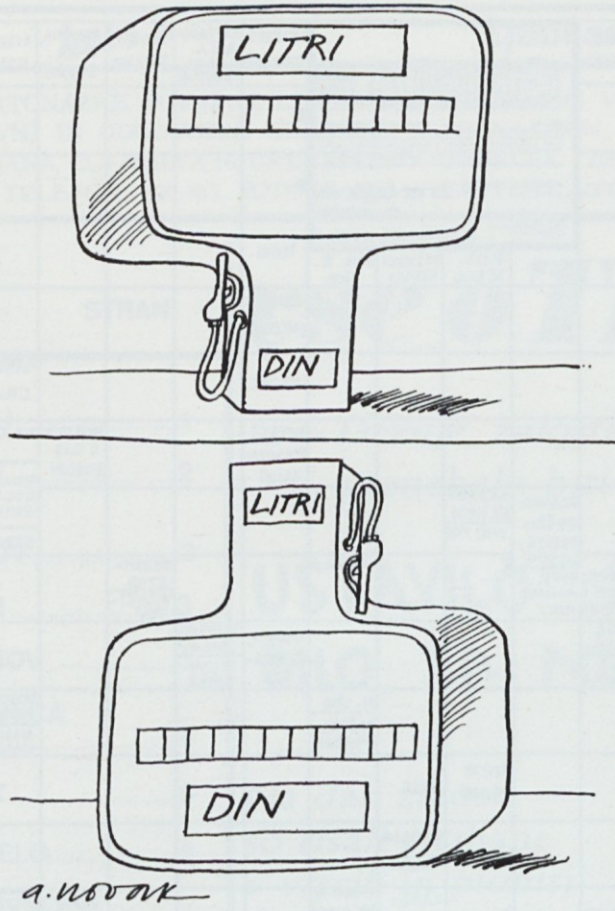
**ČLANICE NAŠE ŽENSKJE EKIPE ZBRANE OKOLI POKALA ZA DOSEŽENO 1. MESTO**



**NASTOP NAŠIH SMUČARJEV NI BIL TAKO NAPOREN, DA SE NE BI MOGLI NA KRAJU ŠE VESELO ZAVRTETI**



## ANDREJ NOVAK: Bencin nekoč in danes



## OGLEDALO



Presneti Vlado. Spet si je preskrbel dodatnih 50 točk za stanovanjski natečaj.

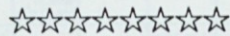
Oto Reisinger, Vjesnik

PRAVILNA REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ GLASILA ŠT.1-2:

vodoravno: obletnica, stanovanje, Seul, elastičnost, Tom, et, Esmā, tok, estetika, bedak, toraks, M0, osnažitev, or, tata, kan, sla, ekipa, R, šimelj, alga, Voranc, SR, inkvizicija, R, ovoj, iva, Anka, Nin, rebus, beda, J.O., porta, jez, Cane, on, Sahara, ulj, aar, sen, D.l., E.T., list, med, KK, TC, l.J, NO, JR, Ina, ato, lope, Tage, da, snaha, op, Oberon, E, rdečke, limit, L.K., P.A., Vargas, organizacija, trs, emir, predlog, jama, krat, Aje, Secam, AP, Oto, dva, opna, sin, Nantes, Kardelj; Ir, Ra, JUS, aorta, kanja, termin, eskadra, kapa, AN, abeceda, Po, S, trans, nj, ruk, Man, bromat, empirije, koralā, Aiken, R.S., ete, Piran, sarkastik, tvid, ordinata, alternirati, ŠA, muca, ii, Golan, tnalō, aha, ptič, množenec, ajvar, Re, ose, stagnacija, Real, TN, Davorin, A.N. ter.

Za MINI KVIZ so prispеле pravilne rešitve, žreb pa je odločil takole:

1. nagrada 150 din  
BAJT RAJKO - DSSS
2. nagrada 100 din  
ZAPUŠEK MARINKA - DSSS
3. nagrada 50 din  
NOVAK LOJZE - DE10

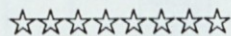


PROSIMO REŠEVALCE, DA

ODDAJO REŠITVE ZA MINI

KVIZ V POSEBNI KUVERTI

IN NE SKUPAJ S KRIŽANKO



Oddelek za samoupravljanje in informiranje, Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 25. aprila 1981. Isti rok velja za rešitve "MINI KVIZ".

Nagrade so podeljene:

V prostorih informativne službe je bilo dne 13.2.1981 žrebanje pravilnih rešitev nagradne križanke.

Med pravilnimi reševalci bo izžrebanih 5 nagrajencev:

1. nagrada - 250 din
2. nagrada - 200 din
3. nagrada - 150 din
4. nagrada - 100 din
5. nagrada - 100 din

Rešitve oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako "nagradna križanka" na naslov:

DOPOLNILO TOV. VIDEMŠKA:  
VSEM, KI SE GLAS JIM RAD DO VPITJA ZVIŠA  
Z MEDKLICI „KUP OTROK“ IN „STANOVANJE“  
IZ LASTNIH SKUŠENJ DAJEMO NA ZNANJE:  
OTROK SE LAŽE NAREDI KOT HIŠA.

STANOVANJSKI URAD

(JANEZ MENART) (ČASOPISNI STIHI)

## KRONOLOŠKI MINI KVIZ - MAREC

1. Po končani rusko-turški vojni so podpisali tako imenovano sanstefansko mirovno pogodbo, ki je bila krivična glede makedonskega naroda. To je bilo . marca 1978.
2. Mednarodni praznik žena, ki ga praznuje ves napredni svet je 8. marec. Tega dne, leta so ameriške socialistke prvič manifestirale za žensko enakopravnost.
3. Naš ugledni revolucionar \_\_\_\_\_, publicist in tedenji predsednik zvezne ljudske skupščine je umrl 15. marca 1957. leta. Prevedel je Marxov "Kapital" in druga dela.
4. Pesnik intimnih liričnih doživetij kraške pokrajine, revolucije in spoznanj o življenju Srečko Kosovel se je rodil v leta. 18. marca 1904.
5. Veliki angleški matematik, zvezdoslovec in fizik ISAC \_\_\_\_\_ je umrl 31. marca 1727. leta. Postavil je temelje teoretični fiziki, razložil številne naravne pojave in zakonitosti, skonstruiral daljnogled idr.

D.P.

Od vseh poslanih rešitev je bilo izžrebanih pet pravilnih rešitev:

1. nagrada 250 din  
JAVORNIK MIHAELA - TOZD KUVERTA
2. nagrada 200 din  
GORNJEC ZORICA - DSSS

3. nagrada 150 din  
JESIH TANJA - DSSS

4. nagrada 100 din  
BAŠKOVEC ADELA - DSSS

5. nagrada 100 din  
HUTTER MILAN - DSSS

